



---

## ZASADY Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu określający odbywanie stażu u organizatora

### § 1

Podstawa Prawna:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych.
3. Kodeks Pracy.

### § 2

Ilekroć w zasadach jest mowa o:

1. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025r. rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, oraz przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. **Stażu** – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.
3. **Organizatorze** – oznacza to uprawniony podmiot o którym mowa w art. 114 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia
4. **PUP** – oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu.
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 pkt 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

### § 3

1. Staż u organizatora, o którym mowa w niniejszym regulaminie organizowany jest w celu nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy. bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem.

2. Skierowanie do odbycia stażu u organizatora następuje w ramach posiadanych na ten cel środków. W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie po odbyciu stażu.

3. Wnioski złożone bez kompletu załączników bądź zawierające braki formalne będą rozpatrywane po ich uzupełnieniu. **Jeżeli nie zostanie zawarta umowa w ciągu 30 dni kalendarzowych od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku w związku z brakiem odpowiednich kandydatów wniosek zostanie wycofany z realizacji bez dodatkowego informowania organizatora.**

### § 4

1. Organizatorem stażu może być:

- 1) pracodawca,
- 2) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników,
- 3) podmiot ekonomii społecznej o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o ekonomii Społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub C tej ustawy,
- 4) rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- 5) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na Terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji Roślinnej i zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej Posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w Ustawie z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

2. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy.

3. U organizatora stażu, będącego pracodawcą staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

4. Skierowanie osoby bezrobotnej do odbycia stażu następuje na podstawie złożonego przez organizatora wniosku wraz z kompletem załączników oraz po jego pozytywnym rozpatrzeniu.

5. Wniosek w części niewypełniony i bez wymaganych załączników nie podlega rozpatrzeniu.

6. Przy rozpatrzeniu wniosków będzie brana pod uwagę dotychczasowa współpraca z PUP oraz efektywność przy realizacji dotychczasowych umów.

7. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku urząd informuje organizatora w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.

8. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny.

9. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.

10. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.

11. Przed powierzeniem bezrobotnemu wykonania zadań przewidzianych programem stażu organizator stażu

1) kieruje bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;

2) zapoznaje bezrobotnego z obowiązującym regulaminem pracy;

3) przekazuje bezrobotnemu na piśmie zakres obowiązków i uprawnień.

12. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu, przysługuje stypendium w wysokości stypendium, o którym mowa powyżej, wynosi miesięcznie 160% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 pkt 1 ustawy o rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar stażu jest równy maksymalnemu wymiarowi określonym § 3 pkt. 1 niniejszej umowy. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru stażu wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty stypendium

13. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż Organizator jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. W okresie pierwszych 30 dni odbywania stażu dni wolne bezrobotnemu nie przysługują. Po zakończeniu każdego kolejnego pełnego miesiąca kalendarzowego trwania stażu Stażysta nabywa prawo do kolejnych 2 dni wolnych. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator stażu udziela dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni. Za dni wolne przysługuje stypendium.

14. Bezrobotnemu przysługuje dodatkowy dzień wolny za święto przypadające w sobotę.

15. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

16. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.

17. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

18. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników,  
Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału II a w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy.
19. Bezrobotny, który z uzasadnionej przyczyny przerwał staż, może w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu ukończyć ten staż zgodnie z programem za zgodą starosty i organizatora stażu.
20. Osoba, która z własnej winy nie podjęła albo przerwała realizację stażu, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP albo samorządu powiatu koszty:
- 1) badań lekarskich i psychologicznych, o których mowa w art. 205 ust. 1,
  - 2) przejazdu, o którym mowa w art. 206 ust. 1,
  - 3) zakwaterowania, o którym mowa w art. 206 ust. 2
- o ile zostały poniesione.
21. W przypadku przerwania stażu przez:
- 1) starostę z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania,
  - 2) organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny
- organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez starostę lub przerwania stażu przez organizatora stażu.
22. Organizator zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnych, którzy odbyli staż, na okres co najmniej 3 miesięcy, na umowę o pracę na co najmniej ½ etatu. W przypadku niedotrzymania w/w warunku PUP w Gostyniu wstrzyma się przez okres kolejnych 12 miesięcy od daty wygaśnięcia umowy z zawarciem następnym umów, dotyczących wszystkich aktywnych form.
23. Organizator zobowiązany jest do:
- a) wydania bezrobotnemu opinii zawierające j informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu, niezwłocznie po zakończeniu stażu,
  - b) dostarczenia do PUP kopii umów o pracę z zatrudnionymi po stażu bezrobotnymi w ciągu 7 dni od daty ich zawarcia
  - c) przekazywania do PUP list obecności za każdy miesiąc w ciągu 5 dni po zakończeniu miesiąca przez wymagany okres stażu.
24. Jeżeli umowa nie zostanie zawarta w ciągu 30 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku w związku z brakiem odpowiednich kandydatów, wniosek zostanie wycofany z realizacji.
25. PUP zastrzega sobie prawo monitoringu Organizatora stażu w zakresie spraw dotyczących organizowanego stażu.
26. PUP zastrzega sobie prawo do organizacji stażu głównie na terenie powiatu gostyńskiego.
27. Staż może zostać przerwany w przypadku podjęcia pracy przez osobę bezrobotną odbywającą staż.
28. PUP na wniosek bezrobotnego odbywającego staż może rozwiązać z pracodawcą umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez pracodawcę programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu wyjaśnień organizatora stażu.
29. Starosta na wniosek organizatora stażu lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora stażu i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku,
- nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
  - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych
- usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.
- W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy może odstąpić od w/w zasad.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
Justyna Krzyżostaniak