

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2021 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2021 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Sytuacja na gostyńskim rynku pracy od kilku lat jest bardzo dobra (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2019 roku osiągnęła rekordowo niski poziom - 4,9%). Rok 2020, na skutek pandemii choroby zakaźnej COVID-19, nieco odwrócił ten korzystny trend - stopa bezrobocia wzrosła do 5,6% na koniec roku. Jednakże rok 2021 przyniósł poprawę sytuacji i stopa bezrobocia wróciła do stanu sprzed pandemii, gdyż na koniec omawianego roku wyniosła 4,9%. Przedsiębiorcy naszego powiatu dobrze radzili sobie z utrudnieniami wynikającymi z pandemii, nie zgłaszano zwolnień grupowych, nadal poszukiwani byli nowi pracownicy. Nie zmieniła się też struktura bezrobocia: niezmiennie występowała nadwyżka osób z tzw. grup ryzyka (m.in.: osób długotrwale bezrobotnych, kobiet). Osoby te miały największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Działania Urzędu muszą więc być elastyczne i dopasowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnych, w szczególności zaś osób, które z powodu wieku, nieaktualnych kwalifikacji czy sytuacji życiowej są mało aktywne na rynku pracy.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2021 roku następujące cechy:

- powrót do poziomu bezrobocia z 2019 roku – stopa zarówno w tym roku jak i 2021 wynosiła 4,9% (na skutek wybuchu pandemii COVID-19 w 2020 roku odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 59% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34%) oraz gimnazjalnym i niższym (24%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 9%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (46%),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 22%,
- wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych w 2015 roku wynosił 52%. W latach 2016 - 2020 nastąpił spadek do 46%, jednak rok 2021 przyniósł ponowny wzrost zarejestrowanych w tej grupie – na koniec roku stanowili 55% ogółu bezrobotnych,
- bez kwalifikacji zawodowych było 26% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 5% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2021 roku posiadało średnio 13% zarejestrowanych.

W 2021 roku dokonano 2 327 nowych rejestracji (o 220 rejestracji mniej niż w 2020r.). Najwięcej osób rejestrowało się we wrześniu – 236. Najmniej nowych rejestracji

odnotowano w sierpniu - 157.

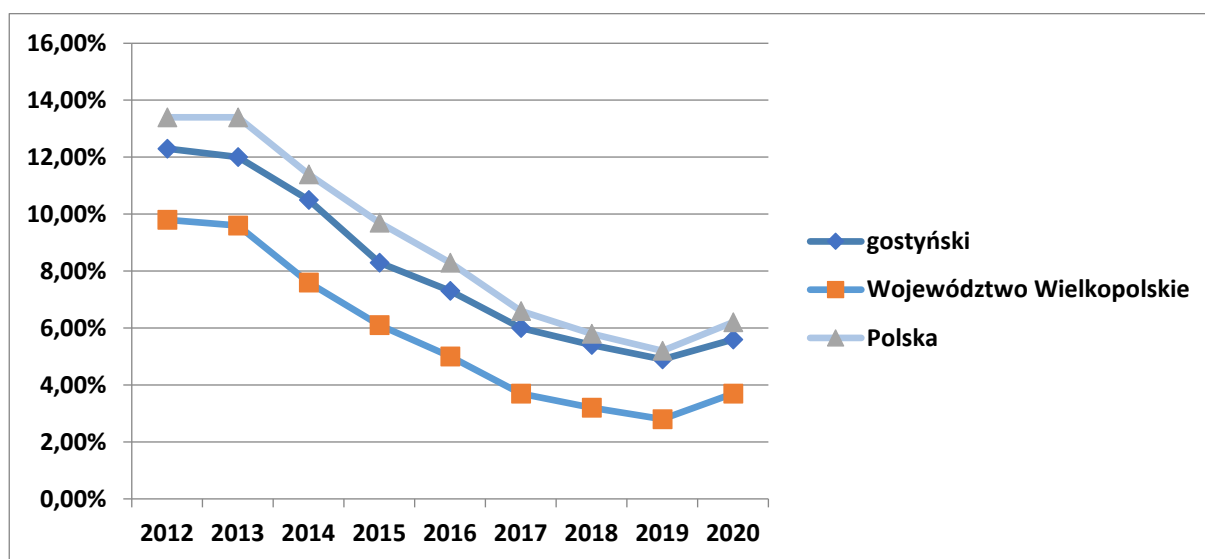
W trakcie 2021 roku z ewidencji wyłączono 2 554 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 1 598 (63%) z powodu podjęcia pracy.

Średnia liczba poszukujących pracy w 2021 roku wynosiła 56.

Stopa bezrobocia w roku 2021 kształtowała się następująco:

- styczeń - 5,8% (najwyższy poziom),
- czerwiec - 5,3%,
- grudzień - 4,9% (najniższy poziom).

Stopa bezrobocia w latach 2012 - 2020



Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2021 roku):

- Gostyń - 649 osób,
- Borek Wlkp. - 156 osób,
- Krobia - 244 osoby,
- Poniec - 176 osób,
- Pogorzela - 130 osób,
- Piaski - 195 osób,
- Pępowo - 124 osoby.

2. Pośrednictwo pracy

W 2021 roku pracę podjęło 1 658 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 915 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 80,98% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 19,52% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2021 roku zgłosili 1 807 ofert pracy. 403 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 133 oferty pochodziły z sektora publicznego. 126 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 630.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 146 ofert,
- gmina Pogorzela - 86 ofert,
- gmina Piaski - 271 ofert,
- gmina Borek - 80 ofert,
- gmina Poniec - 101 ofert,
- gmina Pępowo - 59 ofert,
- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 434 oferty pracy.

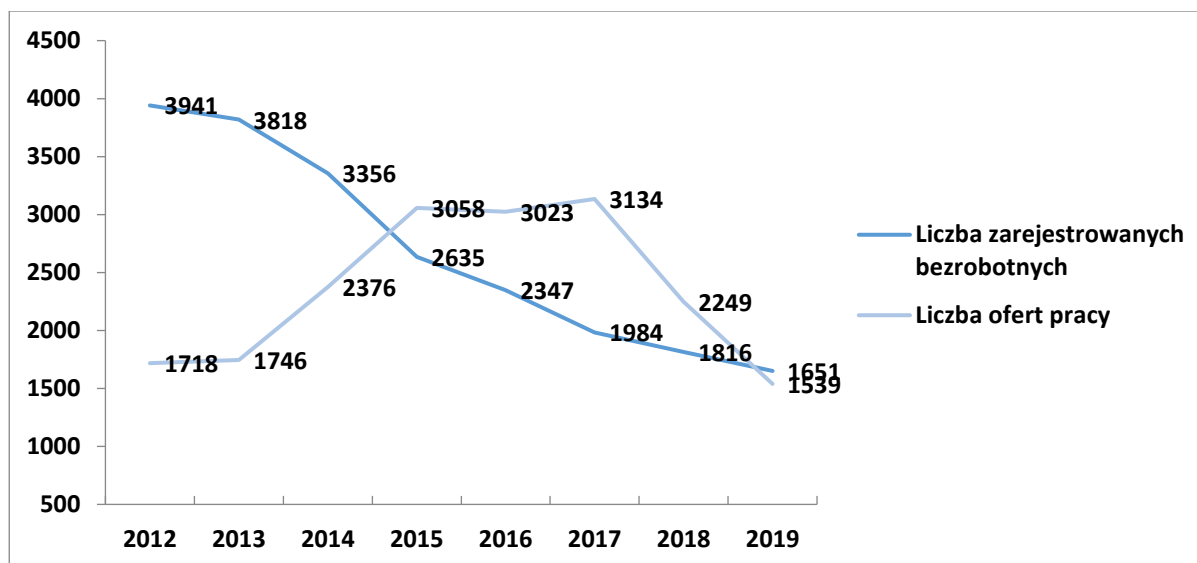
Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- kierowca (kat. C, kat. C+E, kat. B) - 158 ofert,
- pracownik fizyczny, gospodarczy - 156 ofert,
- pracownik budowlany (malarz, murarz) – 92 oferty,
- sprzedawca – 82 oferty,
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 64 oferty.

W 2021 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Hiszpania, Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: animator czasu wolnego, kucharz, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 60 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

Stosunek liczby ofert pracy do zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2012 - 2020



3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i rejestruje oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy. W 2021 roku pracodawcy złożyli 1 994 oświadczenia, z czego do ewidencji zostało wpisanych 1 918. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 1 596 oświadczeń.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli następujących państw:

- Gruzja – 273 oświadczenia,
- Białoruś – 41 oświadczeń,
- Rosja – 4 oświadczenia,
- Mołdawia – 4 oświadczenia.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 561,
- pracownik fizyczny – 243,
- pracownik budowlany (murarz, dekarz, brukarz) – 169,
- ubój, rozbiór, pakowanie mięsa – 108.

Z ogólnej liczby oświadczeń 202 pochodziły od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W 2021 roku do Urzędu wpłynęło 346 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 100 decyzji pozytywnych, umorzono 179 postępowań w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Prace sezonowe wykonywano głównie w charakterze robotników pomocniczych przy hodowli zwierząt. 97 cudzoziemców pochodziło z Ukrainy, 2 z Gruzji, 1 z Uzbekistanu.

Cudzoziemcy uzupełniali braki kadrowe lokalnych firm, ale i nasi rodacy wracali do kraju po zatrudnieniu za granicą (spośród bezrobotnych rejestrujących się: w Niemczech pracowało 28 osób, w Wielkiej Brytanii i Holandii – po 8 osób, Szwajcarii - 3 osoby, Danii i Islandii – po 2 osoby, Norwegii – 1 osoba).

4. Poradnictwo zawodowe

Podobnie jak w roku poprzednim, tak w 2021, doradcy zawodowi nastawieni byli na indywidualną współpracę z klientami. Do października były to głównie porady telefoniczne. Z tej formy skorzystało 742 klientów.

Rolą doradcy zawodowego było wspólne poszukiwanie rozwiązań problemów takich jak podniesienie poziomu motywacji do zmiany sytuacji zawodowej oraz poczucia własnej wartości bezrobotnych, a także ustalenie planu działania uwzględniającego różne formy pomocy ze strony PUP. Wspólnie z klientami doradcy weryfikowali ich oczekiwania wobec rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na zmianę sposobu myślenia z roszczeniowego na działania skierowane na cel, którym jest podjęcie pracy. Również poruszane były tematy dotyczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz wszelkie kwestie dotyczące zarówno własnych predyspozycji, jak również analizy rynku pracy.

Na podstawie rozmów indywidualnych i przeprowadzanych testów, doradcy określali predyspozycje zawodowe osób, które składały wnioski o przyznanie dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W sumie z tej formy pomocy skorzystało 113 osób. Ponadto z indywidualnej porady zawodowej skorzystały osoby ubiegające się o staż w liczbie 122.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2021 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał umowy z 59 pracodawcami, tj. o 6 umów mniej niż w roku 2020. W szkoleniach łącznie wzięło udział 237 uczestników, tj. o 15 uczestników mniej niż w roku 2020, ale wydatkowo 467 189 zł, tj. o 21 816 zł więcej niż w 2020.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność. – 0 umów,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby – 2 umowy, 6 uczestników,
- c) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 34 umowy, 156 uczestników,

- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 6 umów, 20 uczestników,
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 0 umów;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych – 3 umowy, 21 uczestników,
- g) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości – 1 umowa, 2 uczestników,
- h) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego - 3 umowy, 5 uczestników.

oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców – 1 umowa, 1 uczestnik,
 - b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej – 1 umowa, 5 uczestników,
 - c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – 0 umów,
 - d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej – 1 umowa, 11 uczestników,
 - e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 0 umów,
 - e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych – 4 umowy, 8 uczestników,
- inne (poza priorytetami) – 1 umowa, 2 uczestników.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- warsztaty barberskie – 2 uczestników;
- ABC CUT SILVER – 2 uczestników;
- kurs BARBER CUT&SHAVE – 1 uczestnik;
- szkolenie COMBO PO KRÓLEWSKU – 1 uczestnik;
- operator wózka jezdniowego WJO – 17 uczestników;
- kurs operatora koparko-ładowarki klasy III – 1 uczestnik;
- kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat. C+E, kurs kwalifikacji wstępnej – 4 uczestników;

- APPLE TEACHER – 5 uczestników;
- szkolenie z zakresu superwizji pracy socjalnej – 11 uczestników;
- rusztowanie budowlano-montażowe metalowe, montaż demontaż – 3 uczestników;
- lutowanie twarde 912 – 3 uczestników;
- autorskie strzyżenia męskie 2021 – 1 uczestnik;
- techniki koloryzacji 2021 – 1 uczestnik;
- regeneracja, stylizacja, strzyżenie damskie – 1 uczestnik;
- kurs operatora ładowarek jednonaczyniowych kl. III – 4 uczestników;
- kurs operatora ładowarek jednonaczyniowych kl. I – 2 uczestników;
- kurs operatora koparek jednonaczyniowych kl. I – 4 uczestników;
- kurs operatora koparek jednonaczyniowych kl. III – 6 uczestników;
- kurs spawania MAG – 4 uczestników
- kurs spawania pachwinowego blach i rur metodą MAG 135 – 3 uczestników;
- operator suwnic – 7 uczestników;
- przedłużenie uprawnień spawalniczych w metodzie MAG 135 – 22 uczestników;
- przedłużenie uprawnień spawalniczych w metodzie MAG 111 – 4 uczestników;
- przedłużenie uprawnień spawalniczych w metodzie MAG 311 – 1 uczestnik;
- kurs UDT – 2 uczestników;
- kurs operatora podestu ruchomego – 1 uczestnik;
- kurs SEP pomiary do 1KV – 1 uczestnik;
- komputerowe wspomaganie projektowania bram i balustrad AUTOCAD – 2 uczestników;
- kurs kadry i płace – 2 uczestników;
- specjalistyczny kurs kosmologii estetycznej: modelowanie ust poziom master, biostymulatory tkankowe, bioremodeling, modelowanie ust technikami rosyjskimi, lipoza iniekcyjna, mezoterapia igłowa; - 1 uczestnik;
- rozluźnienie mięśniowo-powięziowe – 1 uczestnik;
- podstawy terapii manualnej z wprowadzeniem – 2 uczestników;
- specjalistyczna pielęgnacja stóp „Zdrowe Nogi” – 1 uczestnik;
- architektura brwi, laminacja brwi i rzęs – 2 uczestników;
- kurs indywidualny 40H makijażu – 1 uczestnik;
- szkolenie fryzjerskie PERFECT TRAINING (barberstwo, stylizacje okolicznościowe, koloryzacje blond) – 1 uczestnik;
- szkolenie TRENDY FRYZJERSKIE 2021 LEVEL – 4 uczestników;
- urazy w sporcie, interwencje kryzysowe oraz sytuacje krytyczne, zagrożenia zdrowia i życia w przypadku zawodów sportowych oraz rywalizacji – 5 uczestników;
- stymulowanie wszechstronnego rozwoju mieszkańców DPS w dobie COVID 19 oraz trening umiejętności z wykorzystaniem alternatywnych i wspomagających sposobów

- porozumiewania się z mieszkańcami Domu Pomocy Społecznej – 18 uczestników;
- podatki 2021 dla praktyków – 2 uczestników;
 - kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości samodzielnego księgowego – 1 uczestnik;
 - sieci teleinformatyczne (ETAPY I-II) – 1 uczestnik;
 - odzysk danych (ETAPY I-II) – 1 uczestnik;
 - procedura bezkonfliktowego zarządzania personelem poprzez metodologię PERSOLOG wykorzystywaną do redukcji barier psychicznych w procesach zarządczych oraz zarządzanie w aspekcie możliwości i ograniczeń związanych z regulacjami prawa pracy i rynku pracownika – 6 uczestników;
 - efektywne zarządzanie czasem w podejściu projektowym – podstawy metodologii usprawniania procesów 5S, LEAN dla pracowników, na codziennych przykładach pracy spółki – 3 uczestników;
 - III stopień kursu dla kandydatów na głównego księgowego – 1 uczestnik;
 - kurs operatora zespołu maszyn do produkcji mas asfaltowych – 2 uczestników;
 - kurs operatora zespołu maszyn do produkcji mas betonowych – 2 uczestników;
 - kurs laboratoryjne badania polowe – teoria i praktyka – 1 uczestników;
 - egzamin mistrzowski (zawód wędliniarz) – 2 uczestników;
 - egzamin mistrzowski (zawód fryzjer) – 1 uczestnik;
 - programowanie i robotyka w edukacji przedszkolnej – 3 uczestników;
 - studia podyplomowe EXECUTIVE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION – 2 uczestników;
 - fusing szkła oraz komunikacja i współpraca w MS Teams – 11 uczestników;
 - udzielanie w OPS zamówień publicznych o wartości przekraczającej 130 tys. zł, świadczenie wychowawcze 500 PLUS, świadczenia nienależnie pobrane i egzekucja, kodeks postępowania administracyjnego w OPS z uwzględnieniem tarcz antykryzysowych – 8 uczestników;
 - multimedia w pracy nauczyciela – 18 uczestników;
 - kurs elektroenergetyczny do 1 KV - 6 uczestników;
 - kurs badań ultradźwiękowych UT1+UT2 – 1 uczestnik
 - kurs badań wizualnych stopień VT1 + VT2 – 1 uczestnik;
 - kurs badań magnetyczno-proszkowych – MT1 i MT2 – 1 uczestnik;
 - zawodowy kurs nowoczesnego sprzedawcy z wykorzystaniem profilowania Klienta z użyciem arkusza 16PF, kontrolą procesu sprzedaży za pomocą specjalistycznych automatycznych arkuszy EXCEL oraz budowanie długotrwałych relacji z Klientem – 1 uczestnik;
 - kurs podatku VAT i podatków dochodowych dla samodzielnych księgowych – 1 uczestnik;
 - kurs KOBIDO - japoński lifting twarzy – 1 uczestnik;
 - terapeuta ZOGA FACE – 1 uczestnik;
 - VISUAL BASIC FOR APPLICATIONS (VBA) w EXCEL – 1 uczestnik;

- kurs kosmetologii estetycznej (kwas hialuronowy, poziom podstawowy i zaawansowany, autologiczny wypełniacz tkankowy, budowa i fizjologia twarzy w medycynie estetycznej, wolumetria poziom podstawowy) – 1 uczestnik;
- kurs dobre praktyki bezpieczeństwa ACTIVE DIRECTORY – 1 uczestnik;
- kurs ESET CLIENT&NETWORK SECURITY ADMINISTRATION – 1 uczestnik;
- kurs Microsoft Azure Security Technologies AZ-500 oraz kurs Certified Ethical Hacker CEHV11 w formule Distance Learning – 1 uczestnik.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego, zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy, przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, na podstawie umowy zawartej ze Starostą, mające na celu wsparcie bezrobotnych. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej (bez względu na wiek) w pełnym wymiarze czasu pracy Urząd Pracy zwraca pracodawcy przez uzgodniony w umowie okres część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne (nie więcej niż 100% zasiłku dla bezrobotnych + składki ZUS).

W 2021 roku podpisano z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 35 umów z pracodawcami na zorganizowanie 35 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 20 kobiet. Wyżej wymienioną formę zakończyło 9 osób, 7 osób kontynuuje pracę w roku 2022 z zachowaniem refundacji do wynagrodzenia i 19 osób kontynuuje zatrudnienie bez prawa do refundacji wynagrodzenia.

Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne. Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu. W tej formie pomocy mogą wziąć udział bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9 zł (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) za każdą godzinę wykonywania prac. Refundacja dokonywana jest w wysokości wynikającej z porozumienia, jednak nie wyższej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2021 roku podpisano 6 porozumień z gminami Gostyń, Borek Wlkp. i Pogorzela na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 15 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do listopada 2021 roku. Udział w pracach zakończyło 14 osób, 1 przerwała udział w programie.

Staże

Celem programu jest nabywanie przez skierowanego bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy pomiędzy pracodawcą a stażystą. Czas trwania programu wynosi od 3 do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia i od 3 do 6 miesięcy dla pozostałych bezrobotnych.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 53 umowy o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 68 osób.

Najczęściej staż trwał od 5 do 10 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2021 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyło 10 osób, 10 osób kontynuuje staż w roku 2022, a pracę po zakończonym stażu podjęło 8 osób. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bony na zasiedlenie 3 osobom bezrobotnym, w kwocie po 7 000 zł na osobę. 2 osoby znalazły zatrudnienie w Poznaniu i 1 we Wrocławiu.

Bony zatrudnieniowe

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W 2021 roku zawarto z 5 pracodawcami umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie 5 osób bezrobotnych w ramach bonu na zatrudnienie.

Zatrudnienie w ramach bonu w 2022 roku kontynuują 3 osoby skierowane z zachowaniem prawa do refundacji wynagrodzenia, a 2 osoby złożyły wypowiedzenia z pracy i zakończono umowę.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesiące + minimalny dodatkowy okres 30 dni. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2021 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 50 umów w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 57 osób bezrobotnych (w tym 15 kobiet). W sześciu przypadkach nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osób w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 16 000 zł do 20 000 zł.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, kosmetyczka, krawcowa, mechanik pojazdów, operator maszyn różnego rodzaju, sprzedawca/magazynier, pracownik administracyjny/ pomoc księgowej i inne.

Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracownika 50+

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy / przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (na podstawie umowy o pracę) bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+, jest przyznawane w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2021 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 4 umowy z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 4 osób bezrobotnych, w tym dla 1 kobiety. Skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni na stanowiskach: murarz, nauczyciel wspomagający, operator urządzeń. Wymagany okres zatrudnienia tych osób po okresie refundacji zakończy się w 2022 roku.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

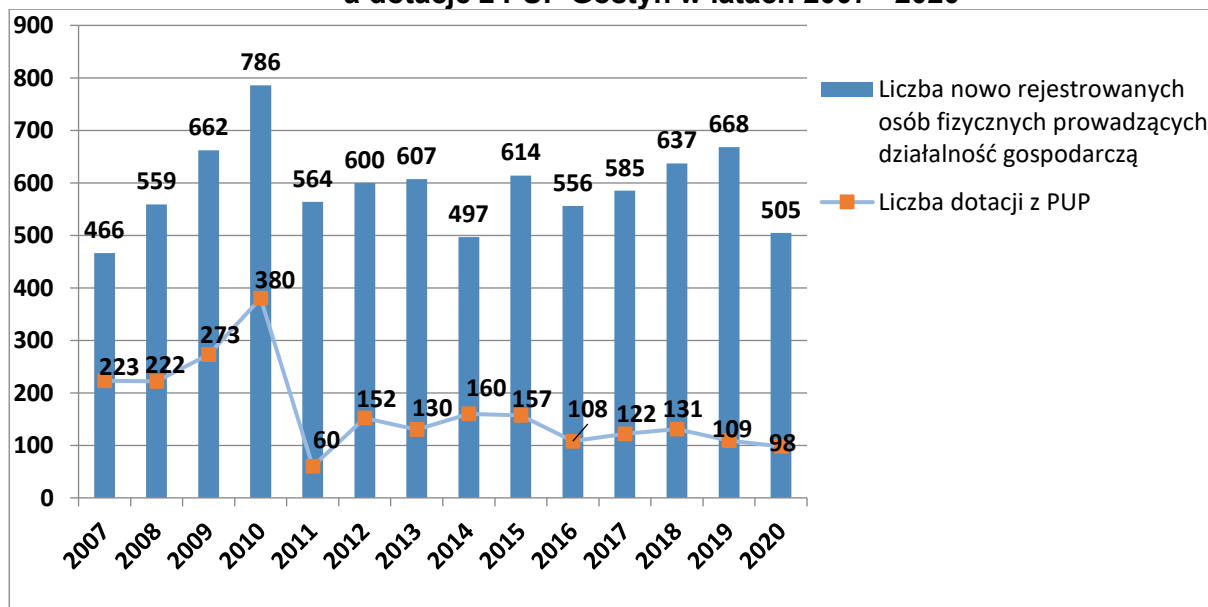
Celem tego wsparcia jest wzrost samozatrudnienia zarejestrowanych osób bezrobotnych, absolwentów CIS lub absolwentów KIS. Przyznanie wsparcia jest uzależnione od sytuacji na rynku pracy oraz Indywidualnego Planu Działania ustalonego z doradcą zawodowym. W 2021 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 33 osobom bezrobotnym (w tym 23 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 13 000 zł a 16 000 zł i była zróżnicowana ze względu na rodzaj podejmowanej działalności. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Następnie z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa przez doradcę zawodowego, a całą procedurę kończyła ocena komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora Urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, fotografii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, produkcji odzieży, obróbki metali itd.

Dotacje z Urzędu Pracy mają znaczący wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie gostyńskim. Dzięki nim powstają nowe firmy, które w przyszłości będą zatrudniały pracowników.

Liczba nowo zarejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą a dotacje z PUP Gostyń w latach 2007 - 2020



7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2021 roku Urząd Pracy otrzymał kwotę 166 100 zł z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach którego przyznano:

- staże dla 20 osób,
- prace interwencyjne dla 5 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób.

W 2022 roku wszystkie skierowane osoby kontynuują staż oraz umowy w ramach prac interwencyjnych z zachowaniem okresu refundacji wynagrodzenia.

8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu kontynuował projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VI *Rynek pracy*, Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*. W dniu 29 lipca 2021 roku został podpisany kolejny aneks do umowy o finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 1 522 547,80 zł.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Zaplanowano, że w 2021 roku w projekcie weźmie udział 179 osób, w tym 93 kobiety.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 103 osób (w tym 71 kobiet),
- szkolenia dla 36 osób, (w tym 10 kobiet),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 osób (w tym 12 kobiet).

Ostatecznie w 2021 roku zorganizowano:

- staże dla 80 osób bezrobotnych (w tym 67 kobiet),
- szkolenia dla 36 osób bezrobotnych (w tym 10 kobiet)

oraz przyznano i wypłacono 34 osobom bezrobotnym (w tym 12 kobietom) środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2021 roku w aktywnych formach w ramach projektu wzięło udział 150 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu kontynuuje również projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*,

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. W dniu 31 maja 2021 roku został podpisany kolejny aneks do umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie 2 320 412,77 zł.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zaplanowano, że w 2021 roku w projekcie wezmą udział 223 osoby (w tym 125 kobiet) i realizowane będą następujące zadania:

- staże dla 90 osób, w tym 80 kobiet,
- szkolenia dla 70 osób, w tym 30 kobiet,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 63 osób, w tym 15 kobiet.

Ostatecznie zrealizowano, według założeń projektu, staże i szkolenia, natomiast dotacje udzielono 57 osobom, w tym 15 kobietom.

9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2021 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – 25 000 zł,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 20 000 zł,
- finansowanie odbywania staży lub przygotowania zawodowego dorosłych przez osoby niepełnosprawne – 11 500 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 56 500 zł.

Ostatecznie PUP przyznał 1 osobie niepełnosprawnej środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 20 000 zł i skierował do odbycia stażu 1 osobę (wykorzystano na ten cel środki w wysokości 7 669,89 zł). Niewykorzystane środki w kwocie 28 830,10 zł zostały zwrócone, zgodnie z Uchwałą Rady Powiatu Gostyńskiego, do wykorzystania na rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych.

10. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których w sumie wzięło udział 111 osób, w tym 44 kobiety.

Szkolenia zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych programów:

1. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)*” Program

Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa i Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,

2. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)” - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek Pracy, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Wśród kursów znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy Urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, ale również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą, czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń realizowanych w 2021 roku to:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 44 osoby,
- KURS ADMINISTRACYJNO-BIUROWY – 35 osób,
- KURSY PRAWA JAZDY (RÓŻNE KATEGORIE) I KWALIFIKACJI NA PRZEWÓZ TOWARÓW – 14 osób,
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 12 osób.

W szkoleniach zorganizowanych w 2021 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 5 osób. Obejmowały one następujące zakresy tematyczne:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ - 1 osoba (mężczyzna),
- KURS ADMINISTRACYJNO-BIUROWY – 2 osoby (kobiety),
- KURS GROOMERSKI – 1 osoba (kobieta),
- ANALIZA KOLORYSTYCZNA DLA PROFESJONALISTÓW - 1 osoba (kobieta).

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wzięło udział 70 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych.

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 10 szkoleń, w których wzięło udział 58 osób:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 29 osób (w tym 2 kobiety),
- KURS ADMINISTRACYJNO-BIUROWY – 25 osób (kobiety),
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 4 osoby (mężczyźni).

Szkolenia indywidualne – przeszkolono 12 osób w ramach szkoleń indywidualnych o następującej tematyce:

- KURS PRAWA JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 4 osoby (mężczyźni),

- KURS PRAWA JAZDY KAT. C I C+E – 3 osoby (mężczyźni),
- KURS PRAWA JAZDY KAT. B+E – 1 osoba (kobieta),
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 1 osoba (mężczyzna),
- KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI METODAMI MIG i MAG – 1 osoba (mężczyzna),
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNĄ WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 2 osoby (kobiety).

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)” Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego wzięło udział 36 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych.

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 5 szkoleń, w których wzięły udział 22 osoby:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNĄ WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 9 osób (8 mężczyzn, 1 kobieta),
- KURS ADMINISTRACYJNO-BIUROWY – 7 osób (kobiety),
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 6 osób (mężczyźni).

Szkolenia indywidualne – przeszkolono 14 osób w ramach szkoleń indywidualnych o następującej tematyce:

- KURS PRAWA JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 3 osoby (mężczyźni),
- KURS PRAWA JAZDY KAT. C I C+E – 2 osoby (mężczyźni),
- SZKOLENIE OKRESOWE KIEROWCÓW WYKONUJĄCYCH PRZEWÓZ DROGOWY BLOK C, C1, C+E, C1+E – 1 osoba (mężczyzna),
- CERTYFIKAT KOMPETENCJI ZAWODOWYCH PRZEWOŹNIKÓW DROGOWYCH – 1 osoba (mężczyzna),
- SPECJALISTA DS KADR I PŁAC – 1 osoba (kobieta),
- KURS ELEKTROENERGETYCZNY DO 1 KV – EKSPLOATACJA – 1 osoba (mężczyzna),
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 1 osoba (mężczyzna),
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNĄ WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 3 osoby (mężczyźni),
- KURS ADMINISTRACYJNO-BIUROWY – 1 osoba (kobieta).

Studia podyplomowe

W 2021 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały 2 osoby bezrobotne (kobiety). Były to studia na kierunkach: Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka z integracją sensoryczną w Wyższej Szkole Nauk Pedagogicznych w Warszawie, rozpoczęte w lipcu 2021 roku – kontynuowane po podjęciu zatrudnienia oraz Przygotowanie

Pedagogiczne w Wyższej Szkole Zarządzania "EDUKACJA" w Wrocławiu, rozpoczęte we wrześniu 2021 roku – kontynuowane po podjęciu zatrudnienia. Natomiast 1 osobie bezrobotnej, która rozpoczęła studia w 2020 roku, na kierunku: Zarządzanie jakością w teorii i praktyce na Politechnice Poznańskiej w 2021 roku sfinansowano stypendium podyplomowe.

11. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 2 664 848,57 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

- staże	- 24%,
- dotacje	- 13%,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	- 34%,
- bony zatrudnieniowe	- 3%,
- dofinansowanie 50 +	- 6%,
- prace interwencyjne	- 11%,
- bony na zasiedlenie	- 4%,
- szkolenia	- 2%,
- zatrudnienie wspierane	- 1%,
- prace społecznie użyteczne	- 1%,
- dofinansowanie studiów podyplomowych	- 1%.

Limit ten skorygowano w marcu 2021 roku do kwoty 2 664 528,68 zł.

Na projekty współfinansowane z EFS-u otrzymano:

- w ramach WRPO 2014-2020 – 1 522 547,80 zł,
- w ramach POWER 2014-2020 – 2 320 412,77 zł.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymano 378 600 zł z limitu podstawowego oraz 93 500 zł w ramach rezerwy.

Urząd pozyskał również 166 100 zł na aktywizację mieszkańców wsi z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

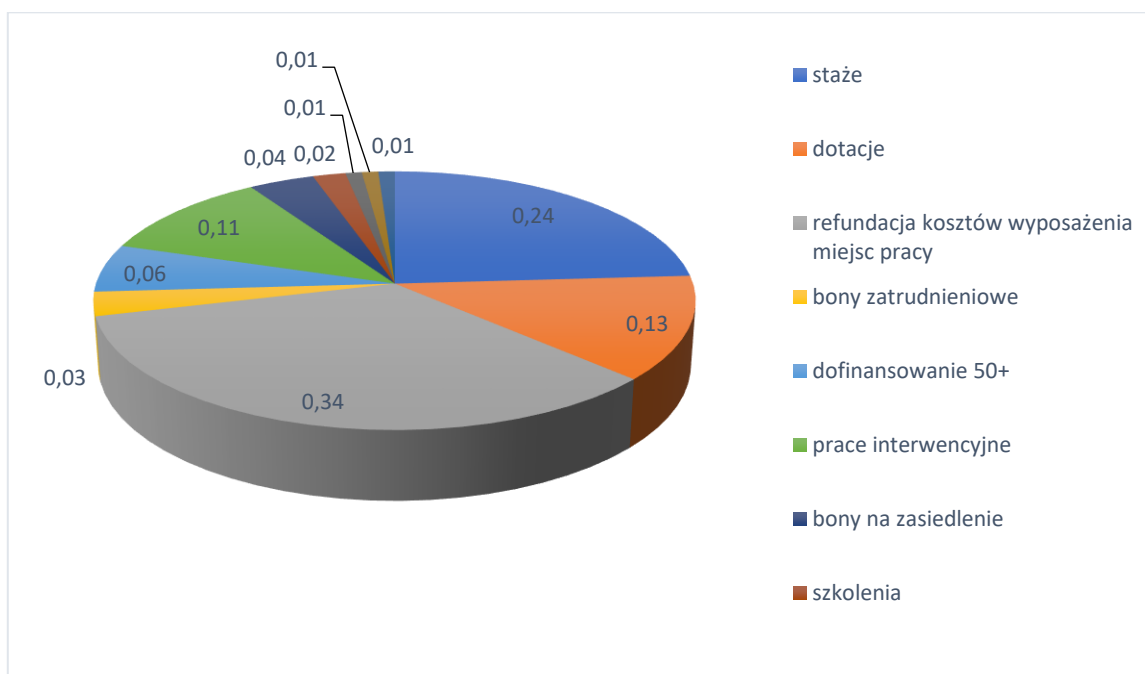
Ostatecznie w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **7 145 689,25 zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w tym KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2021 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże	- 2 376 388,15 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 1 954 239,33 zł,
- prace społecznie użyteczne	- 16 139,70 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 1 093 500,00 zł,
- prace interwencyjne	- 289 495,68 zł,
- szkolenia	- 245 624,27 zł,
- bon zatrudnieniowy	- 33 734,92 zł,
- bon na zasiedlenie	- 21 000,00 zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 +	- 42 400,00 zł,
- studia podyplomowe	- 9 663,02 zł,
- zatrudnienie wspierane	- 8 610,02 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 438 710,76 zł.

Razem: **6 529 505,85 zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2021 r.



Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2021 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 3 827 154,65 zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 193 448,20 zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS	- 363 481,56 zł.

Razem: **4 384 084,41 zł.**

Środki na zadania związane z przeciwdziałaniem COVID-19

W 2021 roku PUP kontynuował zadania zgodnie z ustawą o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Były to następujące formy wsparcia dla przedsiębiorców/pracodawców:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd),
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc),
- Dofinansowanie wynagrodzeń dla org. pozarządowych COVID -19 (art. 15zze),
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów dział. gospodarczej COVID - 19 (art.15 zze4),
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów dział. gospodarczej COVID - 19 (art.15 zze4) – Rozporządzenie,
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów dział. gospodarczej COVID - 19 (art. 5 zze4a) - sklepiki szkolne.

Na realizację w/w zadań PUP w Gostyniu pozyskał środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra w łącznej kwocie: 8 500 000 zł.

W ramach dofinansowania przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników złożono w 2021 roku 76 wniosków, z czego pozytywnie rozpatrzono 63 wnioski na łączną kwotę 1 377 751, 01 zł.

Na dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności złożono 198 wniosków, z czego pozytywną opinię uzyskało 171 wniosków i wydatkowano kwotę 873 880 zł.

W przypadku jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej do PUP wpłynęło 55 wniosków, z czego pozytywną ocenę otrzymało 30 i wydatkowano kwotę w wysokości 146 112 zł.

W ramach dofinansowania dla organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników podpisano umowę z 1 organizacją na kwotę 6 211,22 zł.

Na dotacje na pokrycie bieżących kosztów dział. gospodarczej COVID 19 art.15 zze4 wydatkowano kwotę w wysokości 725 000 zł. dla 145 firm, a na dotacje na pokrycie bieżących kosztów dział. gospodarczej COVID 19 art.15 zze4 – Rozporządzenie, wydatkowano kwotę 3 840 000 zł i zawarto 768 umów.

Z kolei na dotacje na pokrycie bieżących kosztów dział. gospodarczej COVID-19 art.15 zze4a dla sklepików szkolnych wydano kwotę 75 000 zł dla 14 podmiotów.
Łącznie na w/w formy pomocy w roku 2021 wydatkowano kwotę **7 043 954,23 zł.**

12. Pozostałe działania PUP w 2021 roku

W 2021 roku PUP w Gostyniu kontynuował współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w ramach realizacji zadań projektu WRPO 2014+.

Współpraca, podobnie jak w poprzednich latach, polegała na przekazywaniu cyklicznych - miesięcznych ankiet z informacjami z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, jego uwarunkowań oraz sytuacji społeczno-gospodarczej, a także prowadzeniu badań pracodawców i innych podmiotów rynku pracy lub wybranych grup osób bezrobotnych.

Rok 2021 był okresem, w którym w dalszym ciągu gospodarka, a co się z tym wiąże rynek pracy, odczuwały skutki pandemii COVID - 19. Stąd zapewne w omawianych w tym okresie zagadnieniach dominowały te związane z wpływem pandemii na sytuację w powiecie, poszczególne branże funkcjonujące na lokalnym rynku pracy (np. trudności rekrutacyjne), jak również zmiany w zachowaniach klientów urzędu (korzystanie z możliwości elektronicznej rejestracji i innych form komunikacji z urzędem).

W comiesięcznych ankietach przekazywaliśmy tradycyjnie informacje dotyczące standardowej działalności Urzędu i realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, a także dotyczące kompetencji i kwalifikacji, którymi dysponowały osoby zarejestrowane w PUP. Zajmowaliśmy się również potrzebami i wymaganiami pracodawców (w odniesieniu do potencjalnych pracowników) wynikającymi ze zgłaszanych w urzędzie ofert pracy (m.in.: wymagania odnośnie znajomości języków – w tym ukraińskiego czy rosyjskiego, kompetencji cyfrowych czy zawodowych).

W miesiącach lipiec-wrzesień realizowaliśmy Badanie Potrzeb Kadrowych 2021 (BPK). BPK było pierwotnie zaplanowane na I kwartał br., ale zostało przeniesione ze względu na sytuację pandemiczną i nastroje pracodawców. W każdym powiecie badanie dotyczyło tych samych sektorów: edukacji i opieki zdrowotnej, z zastrzeżeniem, że brać miały w nim udział podmioty generujące zatrudnienie. Badanie było badaniem własnym WUP w Poznaniu, realizowanym w ramach projektu mającego na celu monitorowanie rynku pracy i polityk publicznych, szczególnie realizacji WRPO 2014-2020. Badanie posłużyło do przygotowania informacji zbiorczej dla województwa wielkopolskiego na temat aktualnego

zapotrzebowania na kadry w w/w sektorach.

Pod koniec roku tradycyjnie odbyła się kolejna edycja realizacji Barometru Zawodów. Barometr Zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Efektom prac było opublikowanie barometru zawodów na rok 2022 dla powiatu gostyńskiego, a także barometru zawodów województwa wielkopolskiego.