

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2017 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2017 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Pomimo systematycznej poprawy sytuacji na rynku pracy (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2017 r. osiągnęła rekordowo niski poziom 6%), wciąż obserwuje się niekorzystną strukturę bezrobocia oraz zjawiska takie jak sezonowość, czyli wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Podkreślić należy poprawiającą się sytuację osób młodych przy wzroście odsetka starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Dziś w rejestrach urzędów pracy pozostają przede wszystkim osoby mające największe problemy z podjęciem zatrudnienia, których przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Co drugi zarejestrowany jest długotrwale bezrobotnym, co trzeci nie posiada kwalifikacji zawodowych, a co piąty doświadczenia zawodowego. Należy więc bardzo elastycznie reagować na problemy i potrzeby bezrobotnych, w szczególności tych, którzy przez łączny okres przekraczający 12 miesięcy pozostają w rejestrze Urzędu Pracy.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2017 roku następujące cechy:

- spadek bezrobocia (rekordowo wysoką stopę bezrobocia odnotowano w 2002 roku – 19,6%, od tego momentu bezrobocie spadało utrzymując się w latach 2009 – 2014 na podobnym poziomie tj. 10 – 12%, od 2015 nastąpił gwałtowny spadek, do 6% na koniec 2017 roku),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 60% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34%) oraz gimnazjalnym i niższym (25%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 8%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (47% - spadek w porównaniu do poprzednich lat),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 26%,
- od roku 2007 odnotowywano spadek liczby długotrwale bezrobotnych, jednak od roku 2010 (39%) wskaźnik ten ponownie rósł, by w 2015 roku osiągnąć wartość 52%. W 2016 oraz 2017 roku nastąpił mały spadek – do 50%, co oznacza, że połowa populacji bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż rok,
- bez kwalifikacji zawodowych było 24% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 5% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2017 roku posiadało średnio 17% zarejestrowanych.

W 2017 roku dokonano 3618 nowych rejestracji (o ponad 600 rejestracji mniej niż w 2016 r.). Najwięcej osób rejestrowało się w grudniu – 422 i styczniu – 405 osób. Najmniej

nowych rejestracji odnotowano w sierpniu - 219.

W trakcie 2017 roku z ewidencji wyłączono 3981 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, z czego 2414 (61%) z powodu podjęcia pracy.

Średnia liczba poszukujących pracy w 2017 roku wynosiła 62.

Stopa bezrobocia w roku 2017 kształtowała się następująco:

- luty - 7,6% (najwyższy poziom),
- czerwiec - 6%,
- listopad - 5,7% (najniższy poziom),
- grudzień - 6%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2017 roku):

- Gostyń - 830 osób,
- Borek Wlkp. - 194 osoby,
- Krobia - 292 osoby,
- Poniec - 192 osoby,
- Pogorzela - 133 osoby,
- Piaski - 211 osób,
- Pępowo - 132 osoby.

2. Pośrednictwo pracy

W 2017 roku pracę podjęło 2141 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1260 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 82,7% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 16,6% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2017 roku zgłosili 3134 oferty pracy. 573 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 138 ofert pochodziło z sektora publicznego. 115 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń –1092.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Piaski - 417 ofert,
- gmina Borek - 280 ofert,
- gmina Krobia - 278 ofert,
- gmina Pogorzela - 180 ofert,
- gmina Poniec - 131 ofert,
- gmina Pępowo - 104 oferty.
- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 652 oferty pracy.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- sprzedawca, kasjer, doradca klienta – 273 oferty,
- magazynier, pracownik magazynowy - 268 ofert,
- kierowca (kat. C, kat. C+E, kat. B) - 234 oferty,
- robotnik budowlany - 205 ofert,
- pracownik fizyczny, gospodarczy - 193 oferty,

- ślusarz, spawacz - 172 oferty.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 3 spotkania z pracodawcami, w których wzięły udział 72 osoby.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 281 wizyt w zakładach pracy, z czego 73 u nowych pracodawców. W wyniku tych wizyt pozyskano 116 ofert pracy.

W 2017 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Holandia, Czechy, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Najczęściej praca oferowana była w zawodach: operator wózka widłowego, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 165 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

3. Poradnictwo zawodowe

Podobnie jak w latach poprzednich tak i w roku 2017 doradcy zawodowi nastawieni byli na indywidualną współpracę z klientami. Z pomocy doradców skorzystało 792 klientów. W zdecydowanej większości indywidualnymi rozmowami zawodowymi zostali objęci klienci zakwalifikowani do III profilu pomocy.

Doradcy zawodowi przede wszystkim pracowali nad zmianą postawy życiowej, jak również nad chęcią podjęcia działań zawodowych przez te osoby. Cykl rozmów zawodowych indywidualnych przyczyniał się do zmiany sposobu myślenia i podejścia do rynku pracy. Klienci po spotkaniu z doradcą mieli większą świadomość i wiedzę z jakich form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy i innych instytucji mogą korzystać.

Niezmiennie najczęściej poruszane tematy to:

- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy po krótkim wprowadzeniu w tematykę porady wypełniali „Historię zawodową”, która uświadamiała im własne umiejętności zawodowe, mocne strony, sukcesy i osiągnięcia, będące bazą do przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Scharakteryzowane zostały życiorysy: w wersji funkcjonalnej, ukierunkowanej, alternatywnej, twórczej, ze szczegółową analizą życiorysu chronologicznego,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, czyli jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej. Klienci poznawali zasady prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Doradcy uświadamiali korzyści, jakie mogą klienci osiągnąć, jeśli starannie przygotowują się do spotkania z pracodawcą oraz analizowali najczęściej popełniane błędy podczas takich spotkań,
- oferty pracy na rynku pracy. Dokonywano analiz miejsc pracy, określano źródła nowych miejsc pracy oraz omawiano różne formy pracy. Uczono jak poruszać się na rynku pracy i strategicznie to zaplanować,

Doradcy skupiali również uwagę na kwestiach takich jak:

- umiejętności interpersonalne, które są niezwykle ważne w procesie poszukiwania pracy. Klienci nabywali wiedzę dotyczącą komunikacji werbalnej, mowy ciała i relacji interpersonalnych. Byli przygotowywani do prezentacji własnych możliwości, umiejętności i wiedzy,
- reakcje na utratę pracy. Uświadamiano klientom, że ludzie podobnie reagują na trudne

sytuacje, a wiedza, doświadczenie i warunki życia mają duży wpływ na sposób zachowania. Pokazywano klientom możliwości nowego sposobu myślenia o sytuacji, w jakiej się znaleźli i prowadzono rozmowy motywujące,

- analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy. W tym miejscu doradcy zwracali uwagę na umiejętność identyfikowania barier, które utrudniają znalezienie pracy. Barier „zewnętrznych” takich jak np. brak miejsc pracy oraz „wewnętrznych”, np. nieodpowiednie wykształcenie. Analizowano wspólnie z klientami najczęściej stosowane sposoby poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi prowadzili porady indywidualne także z osobami z profilu II. Każdy klient opracowywał z doradcą Indywidualny Plan Działania, którego celem było udzielenie pomocy osobie bezrobotnej w wejściu jak najszybciej na rynek pracy poprzez proces planowania przyszłości zawodowej, kształtowania umiejętności oraz wyznaczaniu odpowiednich celów. Istotnym elementem było również zwiększanie poczucia pewności siebie wśród klientów, identyfikowanie kompetencji, mocnych i słabych stron oraz wzmocnienie przekonania, że znalezienie pracy jest możliwe. Każdy z klientów był również informowany o możliwości skorzystania z aktywnych form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Doradcy z większością klientów w ciągu roku spotykali się kilka razy omawiając tematy dostosowane do indywidualnych potrzeb, a wynikające z IPD.

Doradcy określali również na podstawie rozmów i przeprowadzanych testów predyspozycje i preferencje zawodowe klientom, którzy starali się o otrzymanie dotacji na otwarcie własnych działalności gospodarczych. 136 klientów skorzystało z tej formy pomocy doradczej.

Podjęmowana była także współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, z możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, zakładaniem własnej działalności gospodarczej, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2017 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisano umowy z 40 pracodawcami na zorganizowanie szkoleń, w których łącznie wzięło udział 245 uczestników.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10 umów, 185 uczestników,
 - b) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 24 umowy, 52 uczestników,
 - c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – 0 umów,
- oraz priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:
- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób nie posiadających pełnych kwalifikacji na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury) – 4 umowy, 6 uczestników,
 - b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 2 umowy, 2 uczestników,
 - c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych – 0 umów,

d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U.z 2015r., poz. 978) – 0 umów.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- Emergency First Response – Pierwsza pomoc przedmedyczna – 4 uczestników;
- Terapia manualna moduł I – 1 uczestnik;
- Terapia wg MULLIGANA moduł I - 2 uczestników;
- OMT kaltenborn - Evjenth Konzept – 1 uczestnik;
- WJO I wózki jezdniowe podnośnikowe w tym specjalizowane z osobą podnoszoną wraz z ładunkiem – 42 uczestników;
- Eksploatacja i dozór w zakresie III grupy energetycznej – 10 uczestników;
- Suwnice sterowane z poziomu roboczego – 5 uczestników;
- Nowoczesne procesy obróbki metalu – 3 uczestników;
- Obsługa programu CDN-XL – 2 uczestników;
- Kontroler ISO 9001:2015 – 1 uczestnik;
- Kurs prawo jazdy kat: C, C+E wraz z kwalifikacją – 13 uczestników;
- Kurs włoskiej pizzy – 1 uczestnik;
- Kurs baristy - 1 uczestnik;
- Kurs makaronów włoskich – 3 uczestników;
- Kurs bezpieczeństwo w przewozach międzynarodowych – 2 uczestników;
- Międzynarodowe przepisy w ruchu drogowym – 2 uczestników;
- Transport intermodalny – 1 uczestnik;
- Studia podyplomowe: Audytor wewnętrzny i kontrola zarządcza – 1 uczestnik;
- Teoria ograniczeń, zarządzanie wąskimi gardłami – 2 uczestników;
- Pełnomocnik/audytor wewnętrzny -1 uczestnik;
- Kurs kasjera złotowego i walutowego – 4 uczestników;
- Obowiązki banku w świetle ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu - 4 uczestników;
- Akademia kasjera i Akademia sprzedawcy – 2 uczestników;
- Trendy 2017/ Kurs fryzjerski – 2 uczestników;
- Kurs podesty ruchome wolnobieżne i przewoźne – 1 uczestnik;
- Kurs elektroenergetyczny do 1 KV – 2 uczestnik;
- Monter rusztowań metalowych – 1 uczestnik;
- Szkolenie: Umowy o pracę, zlecenia i dzieło wraz ze szkoleniem kadry i płace – 1 uczestnik;
- Szkolenie: Sprzedawca-kasjer – 10 uczestników;
- Kurs operatora koparko ładowarki – 1 uczestnik;

- Kurs spawania metodą MAG i TIG - 3 uczestników;
- Szkolenie: Efektywny gabinet dietetyczny – 2 uczestników;
- Szkolenie: Koloryzacja i strzyżenie – 1 uczestnik;
- Szkolenie z przetwarzania krwi i jej składników – 78 uczestników;
- Kurs specjalistyczny z zakresu resuscytacji krążeniowo-oddechowej – 10 uczestników;
- Kurs z zakresu wykonywania i interpretacji EKG – 10 uczestników;
- Kurs kwalifikacyjny z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej terapii – 2 uczestników;
- Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych – 2 uczestników;
- Kurs masażu, 4 techniki – 1 uczestnik;
- Studia podyplomowe: Zarządzanie zasobami środowiska dla zrównoważonego rozwoju – 1 uczestnik;
- Szkolenie: System zarządzania jakością – 1 uczestnik;
- Operator podestu ruchomego – 1 uczestnik;
- Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej osób i mienia – 1 uczestnik.

5. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego, zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy, przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, na podstawie umowy o pracę. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej (bez względu na wiek) w pełnym wymiarze czasu pracy Urząd Pracy zwraca pracodawcy przez okres 5 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne, czyli ok. 980 zł miesięcznie.

W 2017 roku podpisano w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 11 umów z pracodawcami na zorganizowanie 13 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 8 mężczyzn i 8 kobiet (3 kobiety przerwały udział w programie). Wyżej wymienioną formę zakończyło 13 osób, 3 osoby kontynuują pracę w roku 2018, ze względu na wymianę osób na refundowanym stanowisku pracy.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Na wniosek gminy PUP może skierować bezrobotnego spełniającego powyższe warunki do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny

zamieszkuje lub przebywa. W 2017 roku podpisano 9 porozumień z gminami Gostyń, Borek Wilkp., Krobia, Pogorzela i Poniec na zorganizowanie prac społeczno użytecznych dla 21 osób bezrobotnych. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do września 2017 roku. Udział w pracach zakończyło 20 osób, 1 osoba przerwała udział z własnej winy.

Staże

Celem programu jest nabywanie przez skierowanego bezrobotnego umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy pomiędzy pracodawcą a stażystą. Czas trwania programu wynosi od 3 do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia i od 3 do 6 miesięcy dla pozostałych bezrobotnych.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 16 umów o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, w ramach których skierowano do pracodawców 29 osób.

Staże średnio trwały przez okres od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2017 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyły 23 osoby, a 16 podjęło pracę. 6 osób kontynuuje odbywanie stażu w 2018 roku. Najczęściej bezrobotni odbywali staż na stanowiskach: pracownik administracyjny, pracownik biurowy, goniec.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bony na zasiedlenie 5 osobom bezrobotnym, w kwocie 6000 zł na osobę. Najczęściej osoby podejmowały zatrudnienie w Poznaniu, Wrocławiu i Szczecinie.

Bony zatrudnieniowe

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Osoba bezrobotna przyjęta do pracy jest uprawniona do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 18 miesięcy, a przez pierwsze 12 miesięcy pracodawca otrzymuje refundację wynagrodzenia i składek w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2017 roku zawarto z 7 pracodawcami umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie 7 osób bezrobotnych w ramach bonu zatrudnieniowego.

Wszystkie osoby kontynuują zatrudnienie w ramach bonu w 2018 roku.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Te formę pomocy dla pracodawców i przedsiębiorców wprowadzono 2016 roku i ma ona na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych. W ramach programu pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia na okres co najmniej 24 miesięcy. Przez okres 12 miesięcy jest dokonywana refundacja części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne maksymalnie w wysokości minimalnego wynagrodzenia. Przez okres kolejnych 12 miesięcy pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego. Nowy program cieszył się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców i bezrobotnych

W 2016 roku podpisano 157 umów z pracodawcami i skierowano do pracy ogółem 171 osób, które kontynuowały zatrudnienie w 2017 roku, natomiast w 2017 roku zawarto 120 umów i skierowano do pracy 120 osób bezrobotnych, które kontynuują zatrudnienie w 2018r.

Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesięcy. Z Funduszu Pracy może zaś wyposażyć to stanowisko w sprzęt niezbędny do zatrudnienia skierowanej osoby. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2017 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 27 umów w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 33 osoby bezrobotne (w tym 9 kobiet), ponieważ w 1 przypadku nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osoby w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 14 000 do 16 000 zł.

W 2017 roku w wyniku refundacji kosztów wyposażenia powstały stanowiska pracy takie jak: pracownik budowlany i pokrewne (8 stanowisk), operator maszyn różnego rodzaju (5 stanowisk), krawiec/pracznica (2 stanowiska) sprzedawca/magazynier (3

stanowiska) mechanik /elektromechanik (2 stanowiska), pracownik administracyjny (4 stanowiska) i inne.

(4

Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób 50+

Celem programu jest wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku ukończenia 60 roku życia. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+ jest przyznawane miesięcznie w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2017 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 5 umów z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 5 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiet. Skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni na stanowiskach: sprzedawca, pracownik gastronomii, kierowca, pracownik biurowy. Wymagany okres zatrudnienia tych osób po okresie refundacji zakończy się w 2018 lub 2019 roku.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Celem tego instrumentu wsparcia jest wzrost samozatrudnienia zarejestrowanych osób bezrobotnych, absolwentów CIS lub absolwentów KIS. Przyznanie środków jest uzależnione od profilu pomocy, który zostanie ustalony w wyniku analizy sytuacji wnioskodawcy i jego szans na rynku pracy oraz Indywidualnego Planu Działania ustalonego z doradcą w Urzędzie. W 2017 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 17 osobom bezrobotnym dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 10 000 zł a 16 000 zł i była zróżnicowana ze względu na rodzaj podejmowanej działalności. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. U większości wnioskodawców planujących działalność gospodarczą została przeprowadzona wizyta monitorująca planowanego miejsca prowadzenia działalności (lokalu) lub przechowywania zakupionych narzędzi i maszyn. Następnie ze wszystkimi wnioskodawcami została przeprowadzona rozmowa przez doradcę zawodowego oraz członków komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora PUP. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru.

Najwięcej przedsięwzięć dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich, mechaniki pojazdowej, handlu, fotografii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, produkcji odzieży, obróbki metali itd.

6. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu składał wnioski do Ministra Rodziny,

Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy na ogólną kwotę 218 300 zł.

Pozyskane środki przeznaczono na realizację następujących programów aktywizacyjnych:

- 1) dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w ramach którego zorganizowano:
 - prace interwencyjne dla 3 osób,
 - dofinansowanie do wynagrodzenia 50+ dla 4 osób,
- 2) dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach którego przyznano:
 - bon na zasiedlenie dla 2 osób,
 - szkolenia dla 2 osób,
 - refundację kosztów wyposażenia stanowiska dla 5 osób,
 - prace interwencyjne dla 4 osób,
 - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób.

7. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VI *Rynek pracy*, Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*. W dniu 26 maja 2017 roku została podpisana kolejna umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 6.1 WRPO w kwocie 1 435 001,56 zł, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 1.01.2017 do 30.06.2018 r.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Zaplanowano, że w projekcie wezmą udział 182 osoby (w tym 89 kobiet) z czego:

- min. 65 osób (w tym 32 kobiety) długotrwale bezrobotnych,
- min. 9 osób (w tym 4 kobiety) niepełnosprawnych,
- min. 78 osób (w tym 38 kobiet) o niskich kwalifikacjach,
- min. 30 osób (w tym 15 kobiet) powyżej 50 roku życia.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 63 osób,
- szkolenia dla 40 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 79 osób.

Ostatecznie w 2017 roku zorganizowano staże dla 63 osób bezrobotnych (w tym 51 kobiet), szkolenia dla 40 osób (w tym 20 kobiet) oraz przyznano i wypłacono 75 osobom bezrobotnym (w tym 18 kobietom) środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2017 roku w projekcie wzięło udział 178 osób bezrobotnych, w tym

89 kobiet.

Ponadto od 13 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. W dniu 26 maja 2017 roku została podpisana kolejna umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie 2 163 253,21 złotych współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą) a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 01.01.2017 do 30.06.2018 roku.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 267 osób (w tym 152 kobiety), z czego:

- min. 62 osoby (w tym 47 kobiet) długotrwale bezrobotne w wieku 18-29 lat (należące do I lub II profilu pomocy),
- min. 6 osób (w tym 4 kobiety) niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat (należących do I lub II profilu pomocy),
- min. 224 osoby (w tym 116 kobiet) o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 150 osób,
- szkolenia dla 66 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 24 osób,
- bony stażowe dla 5 osób,
- bony szkoleniowe dla 15 osób,
- bony na zasiedlenie dla 7 osób.

Ostatecznie w 2017 roku zorganizowano staże dla 150 osób bezrobotnych (w tym 100 kobiet), szkolenia dla 66 osób bezrobotnych (w tym 31 kobiet), bony szkoleniowe dla 15 osób (w tym 7 kobiet), bony stażowe dla 5 kobiet, bony na zasiedlenie dla 7 osób (w tym 3 kobiet) oraz przyznano i wypłacono 24 osobom bezrobotnym (w tym 6 kobietom) środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2017 roku w projekcie wzięło udział 267 osób bezrobotnych, w tym 152 kobiety.

8. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w powiecie gostyńskim. Zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2017 przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – 20 000 zł,

- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 18 000 zł,
- finansowanie odbywania staży lub przygotowania zawodowego dorosłych przez osoby niepełnosprawne – 17 000 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 55 000 zł.

W ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2017 roku realizowane były następujące zadania:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej - podpisano umowę z pracodawcą na stworzenie jednego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Do pracy został skierowany mężczyzna z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- finansowanie staży dla niepełnosprawnych - do odbywania stażu zostały skierowane 2 osoby niepełnosprawne. Jedna posiadała umiarkowany stopień niepełnosprawności i okres stażu wynosił 5 miesięcy, druga zaś, ze znacznym stopniem niepełnosprawności, staż odbywała przez okres 8 miesięcy.

Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 36 173,97 zł.

9. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których w sumie wzięło udział 130 osób, w tym 129 bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy.

Wśród szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy Urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, jak również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

W szkoleniach zorganizowanych w 2017 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 9 osób.

Obejmowały one następujące zakresy tematyczne:

- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C i C+E – 2 osoby,
- ☐ OPERATOR WÓZKA JEZDNIOWEGO II WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ - 2 osoby,
- ☐ KWALIFIKACYJNY KURS ZAWODOWY - TECHNIK OPTYK M.30 - 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ KURS JĘZYKA FRANCUSKIEGO – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ PRACOWNIK OCHRONY – DOZORCA – 1 osoba (poszukujący pracy z prawem do renty szkoleniowej),
- ☐ DEKORATOR WNĘTRZ – 1 osoba, podjęła pracę w trakcie szkolenia,
- ☐ KADRY, PŁACE, ZUS – 1 osoba.

W szkoleniach współfinansowanych z EFS-u w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (III)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wzięło udział 66 osób.

Szkolenia indywidualne i grupowe realizowane były w następujących zakresach tematycznych:

- ☐ OPERATOR WÓZKA JEZDNIOWEGO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 18 osób, 14 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- ☐ OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI KL. III – 8 osób, 7 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- ☐ SPRZEDAWCA KASJER FAKTURZYSTA Z OBSŁUGĄ KASY FISKALNEJ I PROGRAMÓW DO FAKTUROWANIA - 6 osób, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C i C+E – 6 osób, 3 osoby podjęły pracę po zakończonym szkoleniu,
- ☐ OBSŁUGA KASY FISKALNEJ I TERMINALI PŁATNICZYCH – 6 osób, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ EUROPEJSKI CERTYFIKAT UMIEJĘTNOŚCI KOMPUTEROWYCH - ECDL BASE – 14 osób, 7 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. B+E – 1 osoba, podjęła pracę w trakcie szkolenia,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C+E I KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ KURS MASAŻY I TERAPII TKANEK MIĘKKICH – 1 osoba,
- ☐ PRZEWÓZ MATERIAŁÓW NIEBEZPIECZNYCH - ADR (PODSTAWOWY + CYSTERNY) - 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ KURS GROOMERSKI – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ WYMIANA BUTLI GAZOWEJ DLA OPERATORA WÓZKA JEZDNIOWEGO – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ SPAWANIE BLACH I RUR MET. MIG I MAG – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu.

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (III)” Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, w szkoleniach indywidualnych i grupowych wzięło udział 40 osób, w następujących zakresach tematycznych:

- ☐ PODSTAWY KSIĘGOWOŚCI Z ELEMENTAMI KADROWO-PŁACOWYMI I OBSŁUGĄ PROGRAMU PŁATNIK - 10 osób, 5 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- ☐ OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH Z NAPĘDEM SILNIKOWYM Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWYCH – 12 osób, 7 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- ☐ OBSŁUGA KASY FISKALNEJ I TERMINALI PŁATNICZYCH – 4 osoby, 2 osoby podjęły pracę,
- ☐ SPAWANIE BLACH I RUR MET. MIG i MAG – 2 osoby,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C – 1 osoba,
- ☐ KURS INSTRUKTORA FITNESS – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ OBSŁUGA PROGRAMÓW KADROWYCH – 1 osoba,

- ☐ KURS PIZZAIOLO – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ PRZEDŁUŻANIE RZĘS METODAMI 1:1 i 2:1 – 1 osoba,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C+E I SZKOLENIE OKRESOWE KIEROWCÓW – 1 osoba,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. B+E – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C i C+E – 1 osoba,
- ☐ PALACZ KOTŁÓW CO - GRUPA – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu,
- ☐ OPERATOR ŻURAWIA PRZENOŚNEGO KAT. II Ż – 1 osoba,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C I KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA - 1 osoba,
- ☐ TRENER PERSONALNY ORAZ INSTRUKTOR REKREACJI – 1 osoba.

Bony szkoleniowe

W ramach bonów szkoleniowych realizowane były następujące szkolenia:

- ☐ OBSŁUGA KASY FISKALNEJ I TERMIALI PŁATNICZYCH – 5 osób, 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C i C+E – 5 osób,
- ☐ PRAWO JAZDY KAT. C I KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA DLA KAT. C – 2 osoby, podjęły pracę po szkoleniu,
- ☐ KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA DLA KAT. C – 2 osoby, podjęły pracę po szkoleniu,
- ☐ KURS PRAWA JAZDY KATEGORII B+E – 1 osoba, podjęła pracę po szkoleniu.

Studia podyplomowe

W 2017 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały 3 osoby bezrobotne (kobiety) na następujących kierunkach:

- 1/ studia podyplomowe w zakresie przygotowania pedagogicznego dla psychologów - ukończone w sierpniu 2017 roku – kontynuowane po podjęciu zatrudnienia w maju 2017 roku,
- 2/ Niestacjonarne podyplomowe studium dietetyki i poradnictwa żywieniowego Uniwersytetu Medycznego - ukończone w lutym 2018 roku – kontynuowane po podjęciu działalności gospodarczej w kwietniu 2017 roku,
- 3/ Wczesne nauczanie języka angielskiego na etapie przedszkolnym i wczesnoszkolnym – studia w trakcie – planowany termin ukończenia studiów to grudzień 2018 roku – kontynuowane po podjęciu zatrudnienia w październiku 2017 roku.

10. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 1

429 945,65 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

- staże	- 23%,
- dotacje	- 17%,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	- 29%,
- bony zatrudnieniowe	- 6%,
- dofinansowanie 50 +	- 11%,
- prace interwencyjne	- 6%,
- bony na zasiedlenie	- 2%,
- szkolenia	- 2%,
- bony stażowe	- 0,5%,
- PAI	- 1,4%.
- zatrudnienie wspierane	- 0,8%,
- prace społecznie użyteczne	- 0,8%,
- dofinansowanie studiów podyplomowych	- 0,5%.

Na projekty współfinansowane z EFS-u otrzymano:

- w ramach WRPO 2014-2020 – 1 266 001,07 zł,
- w ramach POWER 2014-2020 – 2 104 753,28 zł.

Ponadto na refundację kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia otrzymano kwotę 2 567 300 zł.

W maju 2017 roku pozyskano środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 38 700 zł z na program aktywizacji osób po 50 roku życia oraz 179 600 zł na aktywizację mieszkańców wsi.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskano 252 400 zł w ramach limitu podstawowego oraz 29 800 zł z rezerwy.

PUP w Gostyniu przystąpił w 2016 roku do 3-letniego Programu Regionalnego zainicjowanego przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego, skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych. Na finansowanie tego programu otrzymano w 2016 roku 112 200 zł. Program będzie kontynuowany do końca 2018 roku.

Ostatecznie w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **7 868 500 zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w tym refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia oraz KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2017 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże i bony stażowe	- 1 884 400 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 1 575 600 zł,
- prace społecznie – użyteczne	- 13 200 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 490 600 zł,
- prace interwencyjne	- 123 500 zł,
- szkolenia i bony szkoleniowe	- 250 000 zł,
- bon zatrudnieniowy	- 72 700 zł,
- bon na zasiedlenie	- 84 000 zł,
- dofinansow. wynagrodz. Osób 50 +	- 185 500 zł,
- zatrudnienie wspieranie	- 10 300 zł,
- studia podyplomowe	- 8 700 zł,
- inne wydatki FP (koszty badań lek.)	- 100 zł,

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| - refundacja wynagrodzeń do 30 rż. | - 2 555 300 zł, |
| - Krajowy Fundusz Szkoleniowy | - 267 800 zł. |

Razem: **7 521 700 zł.**

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2017 roku:

- | | |
|--|-----------------|
| - zasiłki dla bezrobotnych | - 4 274 100 zł, |
| - dodatki aktywizacyjne | - 200 800 zł, |
| - świadczenia integracyjne dla uczestników CIS | - 257 100 zł. |

Razem: **5 581 600 zł.**

11. Pozostałe działania PUP w 2017 roku

W roku 2017 kontynuowano działania w ramach sieciowej współpracy obserwatoriów w województwie wielkopolskim, koordynowanej przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego. Realizacja zadań odbywała się przy współpracy z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Współpraca polegała na przekazywaniu cyklicznych (miesięcznych i kwartalnych ankiet) z informacjami z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, jego uwarunkowań oraz sytuacji społeczno-gospodarczej, a także prowadzeniu badań pracodawców i innych podmiotów rynku pracy lub wybranych grup osób bezrobotnych.

Dane te dotyczyły przede wszystkim comiesięcznych informacji na temat aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (dotacje, szkolenia, staże, bony).

Dodatkowo każdego miesiąca w ramach ankiet ruchomych przekazywano informacje dotyczące innych aspektów rynku pracy np.:

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego za 2016 rok – dane dotyczące korzystających pracodawców, rodzajów szkoleń,
- młodzieży NEET – osoby do 25 roku życia zarejestrowane nie dłużej niż 4 m-ce i ich sytuacja na rynku pracy,
- ofert pracy zgłaszanych do urzędu,
- wykorzystania barometru zawodów w pracy Urzędu,
- targów i giełd pracy organizowanych przez PUP w Gostyniu,
- pracodawców wystawiających oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
- osób długotrwale bezrobotnych i ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- średniego czasu pozostawania bez pracy (dla osób wyrejestrowujących się z powodu podjęcia pracy),
- aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych z II profilem,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku – dane dotyczące korzystających pracodawców, rodzajów szkoleń.

W ramach badań dodatkowych przeprowadzono badanie „pracobiorców” (w formie

ankiet wypełnianych przy rejestracji w PUP). Badaniem objęte zostały osoby, które były zatrudnione co najmniej miesiąc przed ostatnią rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy. Zebrane ankiety zostały przekazane do WUP w Poznaniu.

We wrześniu 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu wziął udział w kolejnej edycji Barometru Zawodów. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe zaś to zawody, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. Zadaniem PUP było określenie takiego zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu gostyńskiego. Barometr dostępny jest także na poziomie województw. Efektem prac było opublikowanie barometru zawodów na rok 2018 dla powiatu gostyńskiego, a także barometru zawodów województwa wielkopolskiego.