



*Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie,  
ul. Kopernika 1, 11-700 Mrągowo*



# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mrągowskim w 2017 roku

---

*Mrągowo, kwiecień 2018r.*

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	20
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	23
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	27
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	29
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego .....	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	54
Podsumowanie .....	61
INFORMACJA SYGNALNA .....	64
Załącznik 1. Rynek pracy .....	65
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	82

## Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany jest zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jt. Dz. U. z 2017r. poz.1065 z późn. zm.) jest to jedno z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Głównymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie były: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie i BIP oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz danych z GUS.

Głównymi celami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W niniejszym raporcie wykorzystano takie pojęcia jak:

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto rynek pracy powiatu mławowskiego.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

**Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:**

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

**Wskaźnik dostępności ofert pracy** obliczony został według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** obliczony został według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

**Wskaźnik płynności bezrobotnych** został obliczony według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na koniec 2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie mragowskim wyniosła 2061 osoby. W stosunku do grudnia 2016 roku liczba ta zmalała aż o 25,9% (722 osoby). W 2017 roku nieznaczny spadek bezrobocia można było zaobserwować już w marcu- o 6% w stosunku do lutego. W kwietniu liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 16,4%, w maju o 12,5%, w czerwcu o 9,5%. W lipcu spadek bezrobocia był już nieznaczny -4,2%, a od sierpnia poziom bezrobocia zaczął wzrastać: o 2,9% w sierpniu, 1,6% we wrześniu, 7,1% w październiku, 4,4% w listopadzie, a na koniec grudnia po raz pierwszy odnotowano spadek bezrobocia o 0,7%.

Wahaniom podlegała również liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych (napływ) i wyłączeń z ewidencji bezrobotnych (odpływ). W 2017 roku zarejestrowało się 4072 osoby, o 466 osób mniej niż w 2016 roku. W tej grupie 499 osób (12,3%) zarejestrowane były po raz pierwszy, a 3573 (87,7%) po raz kolejny.

W 2017 roku wśród osób powracających do ewidencji osób bezrobotnych 9,5% stanowili uczestnicy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. prac interwencyjnych, szkoleń, prac społecznie- użytecznych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych. W ogólnej liczbie zarejestrowanych w analizowanym okresie osoby te stanowią odsetek 8,3%, niższy od roku 2016 o 2,3%.

Odsetek osób rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny w roku 2017 był taki sam jak w roku 2016.

Spośród osób napływających do bezrobocia w 2017 roku:

- 1825 osób (44,8%) stanowią kobiety; w 2016 roku była to liczba 2055 , stanowiąca również odsetek 45,3%,
- 2059 osób (50,6%) to osoby zamieszkałe na wsi; w stosunku do 2016 roku nastąpił spadek o 1,7%,
- 850 osób (20,9%) posiadało prawo do zasiłku, o 0,6% mniej niż w 2016 roku.

W 2017 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 4794 osoby, o 154osoby mniej niż w 2016 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy, które stanowiło 50,2% odpływu (w 2016r.- 52,7%). Należy wskazać również, że wśród osób podejmujących pracę w ubiegłym roku 2009 osób podjęło pracę niesubsydiowaną (41,9%), gdzie w 2016r. był to odsetek 46,2%.

Pracę subsydiowaną wspomaganą środkami publicznymi z urzędu podjęło w 2017 roku 398 osób stanowiąc odsetek odpływu 8,3%. W 2016 roku odsetek ten wynosił 6,4%.

W wyniku rozpoczęcia uczestnictwa w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, takich jak szkolenia, staże, prace społecznie- użyteczne w 2017 roku zostało wyłączone z ewidencji 479 osób, co stanowi 10%. W 2016 roku było to 505 osób stanowiących odsetek odpływu 10,2%.

W dalszym ciągu duży odsetek stanowią osoby wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, chociaż co roku odsetek ten systematycznie maleje. W 2017 roku wyniósł on 15,1%, podczas gdy w 2016 roku 15,4% odpływu. Bezrobotni pozbawieni statusu z powodu nieuzasadnionej odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy określonej ustawą nie mają wielkiego udziału w ogóle osób wyłączonych z ewidencji w 2017 roku było to 319 osób (6,7%), w 2016- 245 osób (4,9%).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji:

- 2169 osób (45,2%) to kobiety; w porównaniu do 2016 udział kobiet zwiększył się o 0,4%,
- 2454 osoby (51,2%) to bezrobotni z terenów wiejskich.

Dla celów analitycznych porównano stopę bezrobocia na koniec grudnia w kolejnych latach. Według danych GUS stopa bezrobocia w końcu grudnia 2017 roku wynosiła: w powiecie mrągowskim 11,6%, w województwie warmińsko- mazurskim 11,7%, natomiast w kraju 6,6%. W stosunku do analogicznego okresu 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie mrągowskim spadła o 3,8%, w województwie warmińsko- mazurskim o 2,5% pkt. proc., w kraju zaś o 1,7%.



Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	28	38	15	0	0,00	5	10	11	0,00	0,00	17,92	3,75	4,78	33,33	1,36	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	369	426	138	11	7,97	43	178	31	20,22	13,48	150,83	22,42	6,73	31,16	1,15	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	422	494	175	10	5,71	72	163	34	53,37	35,58	199,67	24,42	8,18	41,14	1,17	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	179	215	81	4	4,94	36	163	16	46,01	30,67	94,67	20,92	4,53	44,44	1,20	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	807	924	399	12	3,01	175	718	79	43,31	27,72	422,92	75,42	5,61	43,86	1,14	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	144	170	97	0	0,00	52	166	1	3,61	1,20	95,58	14,92	6,41	53,61	1,18	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	861	1055	475	3	0,63	234	470	0	28,51	10,85	514,33	63,17	8,14	49,26	1,23	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	162	192	90	0	0,00	44	277	3	14,80	2,53	90,00	43,33	2,08	48,89	1,19	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	539	634	326	2	0,61	163	836	1	11,12	5,02	328,83	103,75	3,17	50,00	1,18	-	-	0,19
Razem		3518	4155	1799	42	2,33	825	2981	176	26,27	14,53	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Największy napływ oraz odpływ bezrobotnych zauważyć można w takich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (napływ 861 osób, odpływ 1055 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (napływ 807 osób, odpływ 924 osób) oraz pracownicy wykonujący proste prace (napływ 539 osób, odpływ 634 osób). W tych zawodach obserwuje się również największy napływ ofert pracy. Natomiast najmniej ofert wpływało w takich elementarnych grupach zawodów jak: siły zbrojne (0 ofert), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (10 ofert), ogrodnicy, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy (163), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (166 ofert). Warto jednak podkreślić, że w 2017r. to właśnie w elementarnej grupie rolnicy, ogrodnicy i rybacy było najwięcej zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (według stanu na koniec okresu 2017) jest największa:**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	151
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	101
5120	Kucharze	82
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	77
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	55
5153	Gospodarze budynków	54
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45
7112	Murarze i pokrewni	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
9412	Pomoce kuchenne	41
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	29
3115	Technicy mechanicy	28
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28
7222	Ślusarze i pokrewni	27
5131	Kelnerzy	26
6111	Rolnicy upraw polowych	24
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	24

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku:**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2113	Chemicy	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5411	Strażacy	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6222	Rybacy śródlądowi	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	100,00

### Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,50
5221	Właściciele sklepów	2,33
7132	Lakiernicy	2,33
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7322	Drukarze	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00

W poniższej tabeli 1 zaprezentowane są dane dotyczące porównania struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych.

**Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2981	176	3157
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	11	21
2	SPECJALIŚCI	178	31	209
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	163	34	197
4	PRACOWNICY BIUROWI	163	16	179

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	718	79	797
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	166	1	167
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	470	0	470
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	277	3	280
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	836	1	837
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	47,62%	52,38%	100%
2	SPECJALIŚCI	85,17%	14,83%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	82,74%	17,26%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	91,06%	8,94%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,09%	9,91%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	99,40%	0,60%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,93%	1,07%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,88%	0,12%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,34%	6,25%	0,05
2	SPECJALIŚCI	5,97%	17,61%	0,34
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,47%	19,32%	0,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	5,47%	9,09%	0,60
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,09%	44,89%	0,54
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5,57%	0,57%	9,80
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,77%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,29%	1,70%	5,45

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	28,04%	0,57%	49,36
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu tego, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a)** przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b)** kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c)** identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

**Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany ( $Me$ ) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie którego kolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).



Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

**Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ( $O_t^k$ )	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	25,00	25,00				
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0,00	0,00				
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1		0,00				
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1		0,00				
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0,00	0,00				
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00				
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00				
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0,00	0,00				
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	100,00	100,00				
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0,00	0,00				
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	50,00				
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	66,67	66,67				
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0,00	0,00				
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	66,67	66,67				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,42	13,25	0,03		2,00	1,33	1,33

1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,08	1,33	0,06			0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,08	1,08	0,08		1,00	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,17	2,08	0,08		1,50	100,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,08	0,92	0,09		1,00	100,00	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,42	3,75	0,11		1,00	0,00	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,58	19,00	0,14	0,00	1,00	1,85	0,93
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,50	0,33		1,00	66,67	33,33
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,17	0,42	0,40		1,00	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,58	1,00	0,58		1,25	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,33	0,50	0,67	0,00	1,00		0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	1,00	0,75		1,75		0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,50	0,67	0,75				0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,58	2,08	0,76	0,00	1,25	38,46	7,69
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,33	0,42	0,80			20,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,17	3,92	0,81	33,33	1,00	33,33	16,67

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

**Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych 2017 roku**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesiąc zna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2413	Analitycy finansowi	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

**Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2
5321	Pomocniczy personel medyczny	2
4214	Windykatorzy i pokrewni	2
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1

5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1						
<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	16,50	1,33	12,38	50,00	0,85	50,00	31,25
350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	4,58	0,42	11,00	66,67	0,78	0,00	0,00
343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10,75	1,75	6,14	50,00	0,94	90,48	61,90
112	Technicy budownictwa	7,42	1,33	5,56	50,00	0,70	75,00	0,00
223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19,33	9,33	2,07	56,25	0,97	1,92	0,00

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawione w niej uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

**Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,27
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,18
				Wywieranie wpływu	18,18
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	18,18
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,09
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,71	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,13
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,71	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,90
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,71	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,90
		Współpraca w zespole	0,71	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,68
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,71
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,88
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,88
				Wywieranie wpływu	5,88

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,94
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	93,75
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	93,75
				Komunikacja ustna/komunikatywność	93,75
				Współpraca w zespole	6,25
				Wykonywanie obliczeń	6,25
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	2,53
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,53
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,53
				Wywieranie wpływu	1,27
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,64
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,21		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,34

\* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\*Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+Internet).

Prezentowana poniżej tabela 6 prezentuje analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy zarejestrowanych osób (według stanu na koniec grudnia 2017 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (1045 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (750 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (548 osób).

Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące (26,21%).

**Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	2 778	366	13,17%
<b>WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 045	240	22,97%
zasadnicze zawodowe	750	9	1,20%
średnie ogólnokształcące	207	54	26,09%
policealne i średnie zawodowe	548	58	10,58%
wyższe	228	5	2,19%
<b>WG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	436	23	5,28%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	90	28	31,11%
liceum ogólnokształcące	145	38	26,21%
liceum profilowane	-	-	-
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	-	-	-
szkoła policealna	26	1	3,85%
wyższa	166	3	1,81%
brak danych źródłowych	1 914	273	14,26%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona zatem na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca,



średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza ta będzie prowadzona na każdym szczeblu sprawozdawczości, tj. przez PUP, WUP i MPiPS.

Ponadto rekomenduje się pozyskiwanie z SIO MEN danych odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę. Pozwoli to na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011, 31.05.2012 i 31.12.2012),

$B_t^k$  – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011, 31.05.2012 i 31.12.2012).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów  $k$  (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia  $k$ ) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia  $k$ , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Analiza ta będzie prowadzona na każdym szczeblu sprawozdawczości, tj. przez PUP, WUP i MPiPS.

## 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie mrągowskim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

**Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3112	Technicy budownictwa	0
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0

4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5141	Fryzjerzy	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
<b>ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
2413	Analitycy finansowi	0

## 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2016 / 2017, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci technikum (248 osób), z czego egzamin zdało 139 osób, oraz absolwenci liceum ogólnokształcącego (162 osoby). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 73 osoby, z czego 18 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	73	18	29	17	39,73%	23,29%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	211	139	19	5	9,00%	2,37%
liceum ogólnokształcące	162	0	14	7	8,64%	4,32%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	27	15	2	0	7,41%	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2017 roku najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci technikum (176 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów, wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy są technika.

**Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			14	
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	176	95	11	6,25%
liceum ogólnokształcące	146		7	4,79%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	16	6	5	31,25%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## 5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie Mrągowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach rocznego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich oraz telefonicznych. Ankieta składała się z pytań zamkniętych, pytań z możliwością wielokrotnego wyboru, z kafeterią odpowiedzi oraz pytań otwartych, umożliwiających swobodną wypowiedź respondenta. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

**P**- oszacowana proporcja w populacji,

**e**-dopuszczalny błąd,

**n**- wielkość próby,

**N**- wielkość populacji,

**Z**- wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziom ufności, dla którego Z=1,96).

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości w populacji.

Istotną kwestią przy zastosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby tj. rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. Każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

$n_a$ -liczebność próby w  $h$ -tej warstwie,

$n$ - liczebność całej próby

$N_a$ -liczebność  $h$ -tej warstwy

$N$ - liczebność całej populacji.

Oczekiwana i zrealizowana próba badawcza w powiecie mławowskim wynosiła 83 pracodawców.

Wskaźnik zatrudnienia netto został zbudowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienie netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, była obliczana jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Poniżej zaprezentowany jest wzór obliczania wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^i N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

**P**- liczba odpowiedzi pozytywnych,

**N**- liczba odpowiedzi negatywnych,

**S**- liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

**i**- numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  -waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  - waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  - wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$ - wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

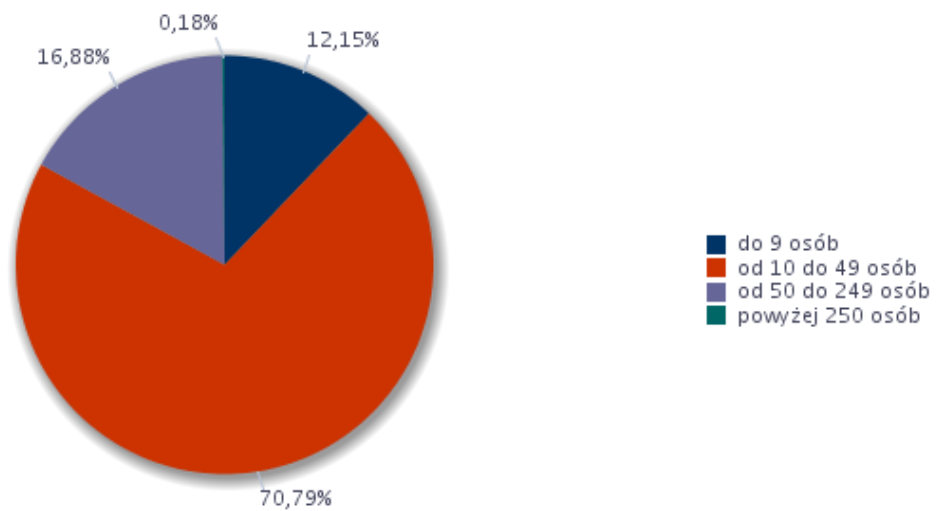
$S_i$ -suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.



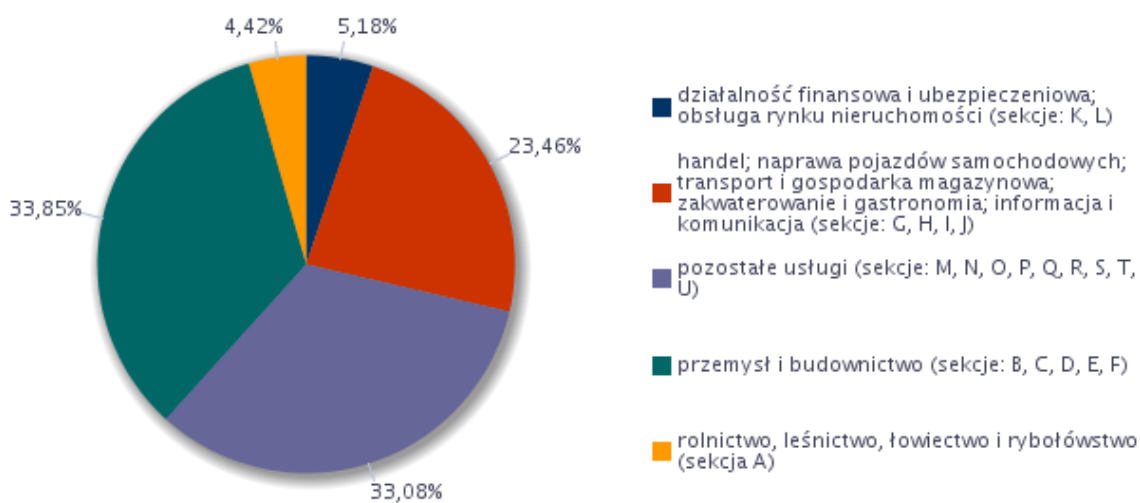
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących pogorszenie.

W badaniu udział wzięło 77 przedsiębiorców funkcjonujących na terenie powiatu mrągowskiego. Na poniższych wykresach przedstawiona jest struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników oraz według rodzaju działalności.

**Wykres1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

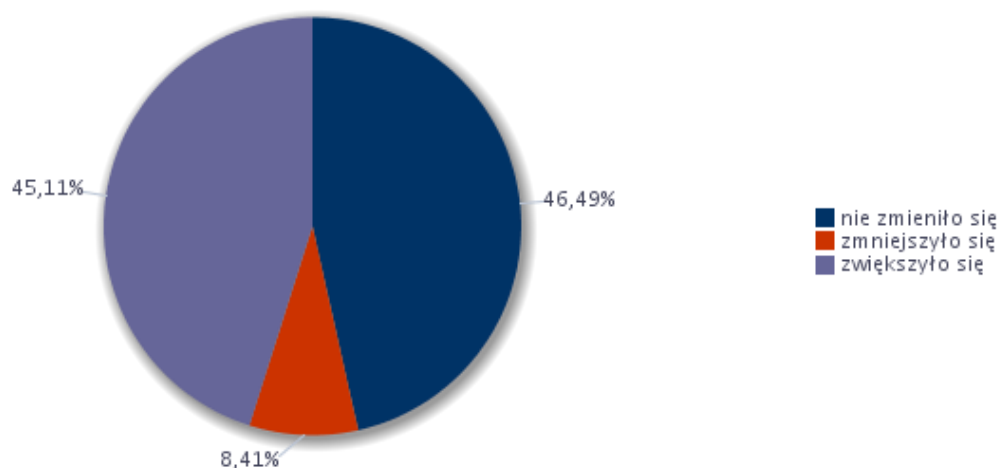


**Wykres2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



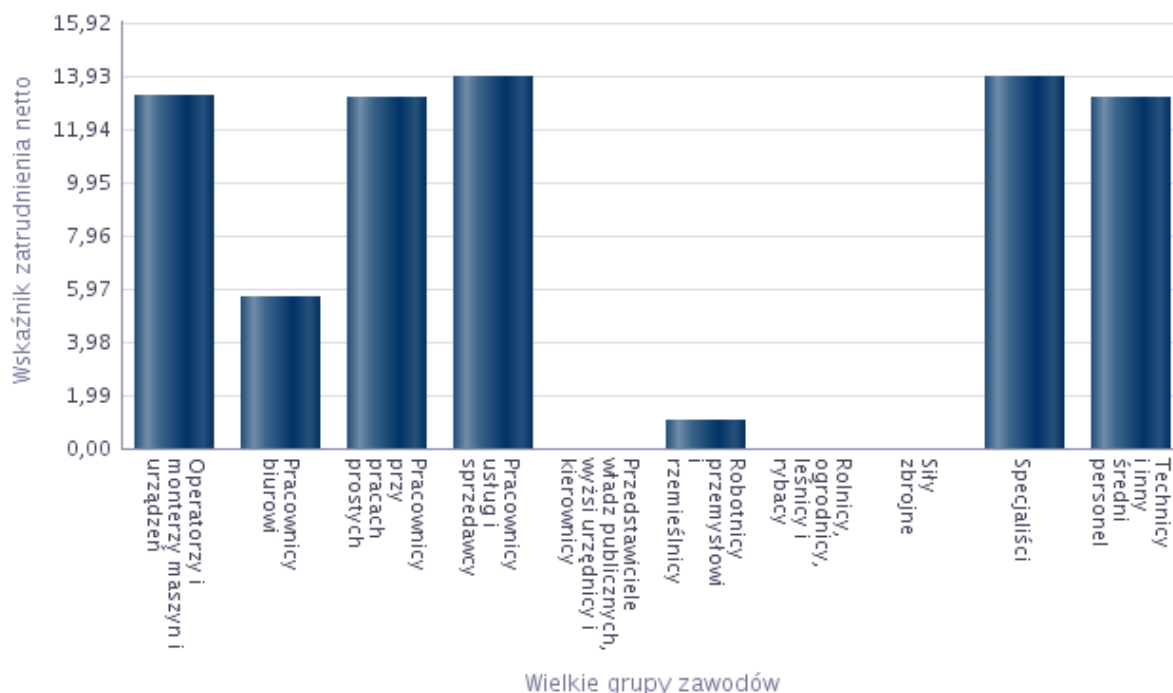
Jednym z pytań jakie zadano przedsiębiorcom było to, czy w ciągu bieżącego roku (tj. 2017) zatrudnienie uległo zmianie. Poniższy wykres prezentuje odpowiedzi udzielone na to pytanie:

**Wykres3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 36,70. Poniżej zaprezentowano w sposób graficzny wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów:

**Wykres4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2017 roku**



W następujących grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł następująco:

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,19
Pracownicy biurowi	5,66
Pracownicy przy pracach prostych	13,10
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,93
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,07
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,93
Technicy i inny średni personel	13,12

Największy wskaźnik zatrudnienie netto w powiecie mławowskim wystąpił w następujących grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści (13,93%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (13,19), technicy i inny średni personel (13,12) oraz pracownicy przy pracach prostych (13,10).

Nieco mniejszy wskaźnik zatrudnienia netto wystąpił w takich grupach zawodów jak: pracownicy biurowi (5,66%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,07%). Zatrudnienia netto nie odnotowano w grupach zawodów takich jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy leśnicy, rybacy oraz siłach zbrojnych.

Zapytano także przedsiębiorców o to, jakich pracowników zatrudniali w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Strukturę odpowiedzi prezentuje poniższa tabela:

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,00%
	dotatkowe uprawnienia	5,88%
	doświadczenie zawodowe	6,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,75%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,27%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,75%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,87%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,75%
	wykonywanie obliczeń	5,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	wyuczony zawód	6,00%
	wywieranie wpływu	0,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,87%
	znajomość języków obcych	0,97%

Jako najważniejsze umiejętności i cechy przedsiębiorcy wskazali na: doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikatywność oraz współpraca w zespole. Najmniejszy wskaźnik odpowiedzi uzyskały takie cechy i umiejętności jak: zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych oraz wywieranie wpływu. Wyżej wymienione cechy zawarte w powyższym zestawieniu są istotne podczas zatrudniania nowych pracowników, każdy zawód wymaga natomiast innych predyspozycji, stąd różnorodność odpowiedzi.

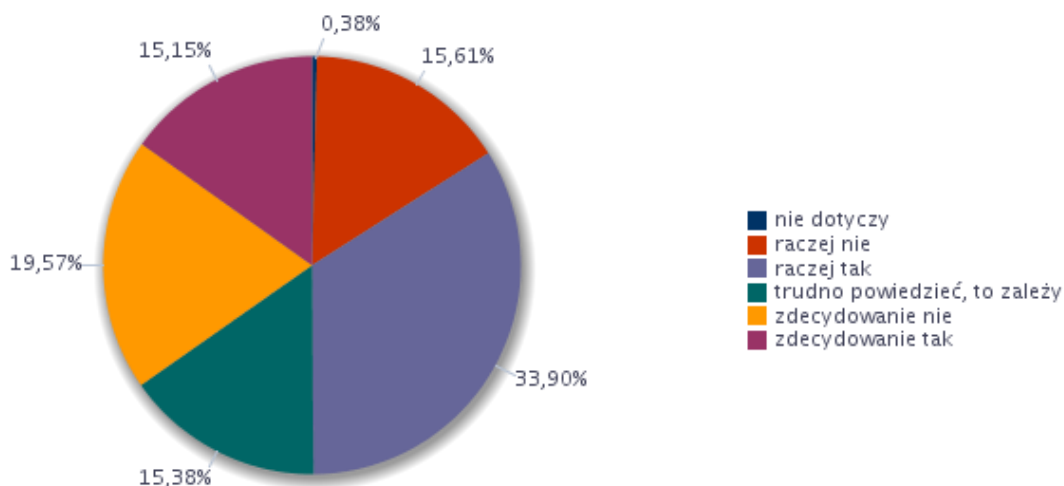
**Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent prawny	0,00%	0,00%	0,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Hodowca trzody chlewnej	0,00%	0,00%	0,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	0,00%	0,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	0,00%	0,00%	0,00%
Kontroler jakości połączeń spawanych	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik maszyn rolniczych	0,00%	0,00%	0,00%
Menedżer produktu (product manager)	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	91,42%	8,58%	82,84%
Operator koparki	0,00%	100,00%	-100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka środowiskowa*	0,00%	0,00%	0,00%
Pokojowa	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	84,19%	0,00%	84,19%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	16,84%	0,00%	16,84%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjonista	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnik łąkarz	0,00%	0,00%	0,00%
Serwisant sprzętu komputerowego	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz meblowy	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik technologii żywności - produkcja koncentratów spożywczych	0,00%	0,00%	0,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Podczas przeprowadzania badań pytano przedsiębiorców o to, czy mają problem z pozyskiwaniem nowych pracowników. Wyniki odpowiedzi zaprezentowano na poniższym wykresie.

**Wykres5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku**



Przedsiębiorcy, którzy zadeklarowali problemy z pozyskaniem nowych pracowników, poproszeni byli o wskazanie, w jakich zawodach najtrudniej jest znaleźć odpowiednich pracowników oraz jakich umiejętności i uprawnień najczęściej brakuje. Wyniki zawarte zostały w tabeli 10.

**Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0



	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kowale i operatorzy pras kuzniczych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,47%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	1,69%	0
	współpraca w zespole	1,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,37%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,34%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,34%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,34%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,28%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,28%	0
	wykonywanie obliczeń	1,28%	0
	wywieranie wpływu	1,28%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,28%	0
	znajomość języków obcych	1,02%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,96%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0

spraw wychowania małego dziecka	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	3,99%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0



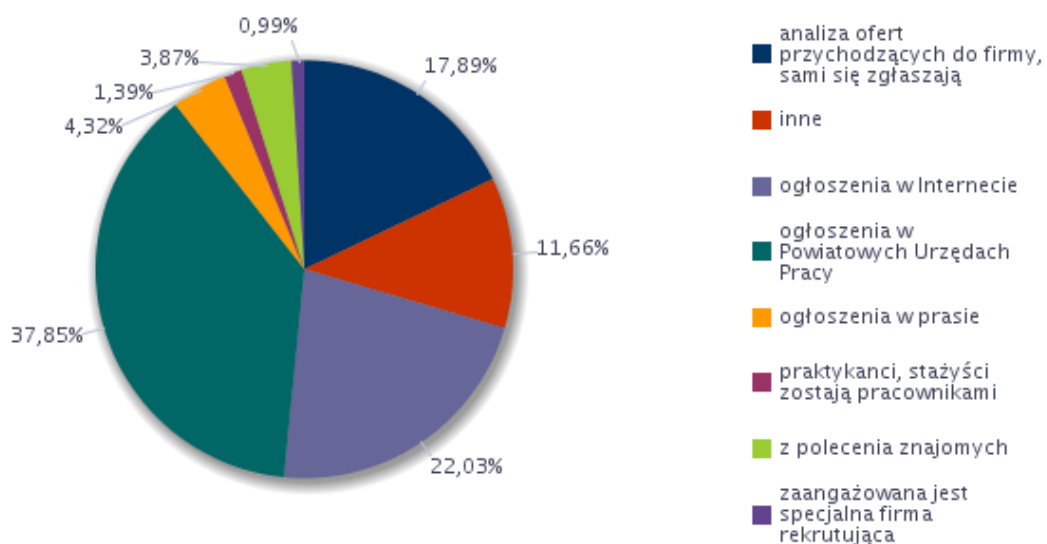
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektroniki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy leśnictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Technicy technologii żywności	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,56%	0
	współpraca w zespole	2,56%	0
	wykonywanie obliczeń	2,56%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	wywieranie wpływu	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0
	znajomość języków obcych	2,56%	0

Zapytano przedsiębiorców także o to, w jaki sposób poszukują nowych pracowników do swoich firm. Odpowiedzi zawarte zostały na wykresie 6.

**Wykres6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Poniżej zaprezentowane są zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy:

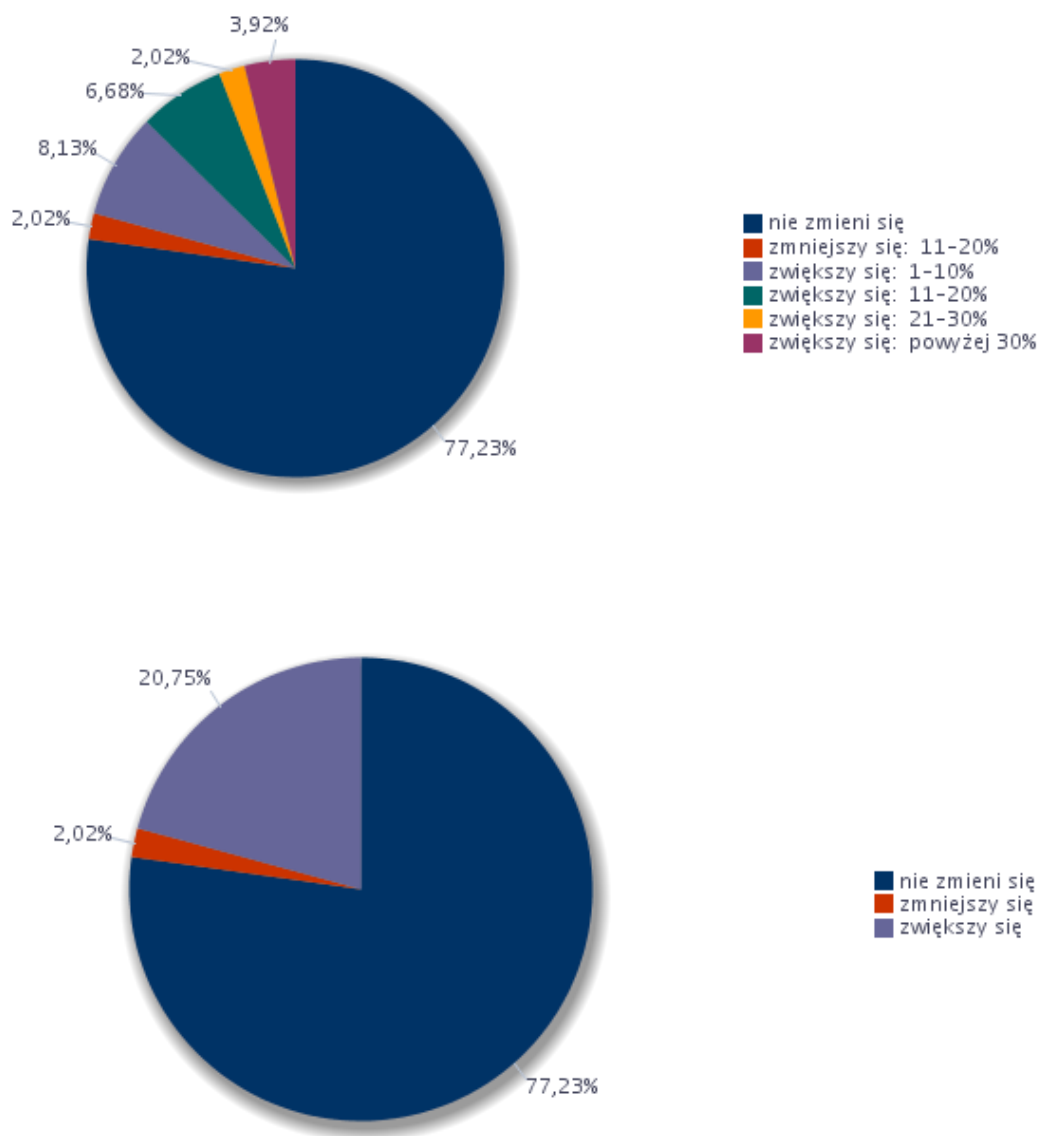
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,03%
Nauczyciel przedszkola	4,89%
Ślusarz*	4,89%
Technik prac biurowych*	4,50%
Dozorca	4,12%
Szwaczka maszynowa	3,97%
Księgowy	3,22%
Pomoc kuchenna	2,45%
Recepcjonista	2,45%
Technik administracji*	2,45%
Stolarz*	2,30%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,06%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	2,06%
Fizjoterapeuta	2,06%
Hodowca trzody chlewnej	2,06%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,06%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,06%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,06%
Kosmetolog	2,06%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,06%
Nauczyciel matematyki	2,06%
Operator ładowarki	2,06%
Opiekunka dziecięca*	2,06%
Piekarz*	2,06%
Pokojowa	2,06%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,06%
Pozostali gospodarze budynków	2,06%
Pozostali kucharze	2,06%
Pracownik ochrony fizycznej	2,06%
Strażnik leśny	2,06%
Technik budownictwa*	2,06%
Woźny	2,06%
Asystent do spraw księgowości	1,91%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,91%
Palacz kotłów parowych	1,91%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,91%
Pracownik do spraw osobowych	1,91%
Technik elektryk*	1,91%
Magazynier	0,77%
Bez zawodu	0,39%
Kelner*	0,39%

Kowal*	0,39%
Kucharz*	0,39%
Serwisant sprzętu komputerowego	0,39%
Sprzedawca*	0,39%
Technik handlowiec*	0,39%
Technik informatyk*	0,39%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,19%

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

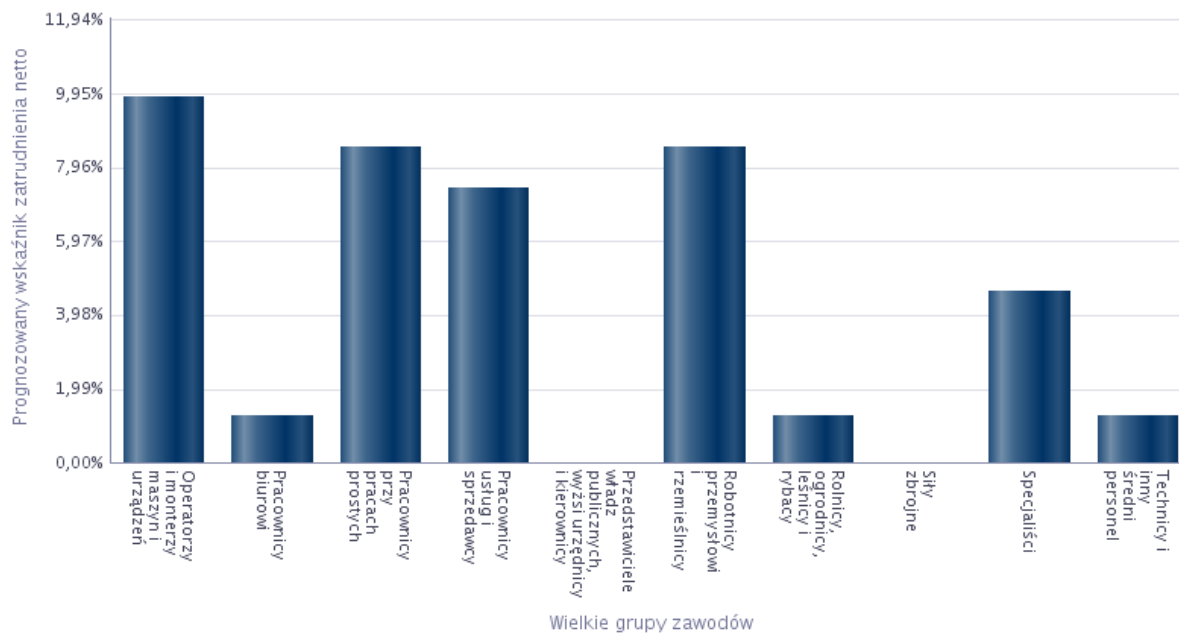
Niniejszy rozdział został przygotowany w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych zmianach obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w żądanym momencie czasu. Na poniższych wykresach zaprezentowano wyniki odpowiedzi przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku oraz o przewidywanym kierunku tych zmian.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku został przedstawiony na poniższym wykresie 8:

**Wykres 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**



Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,84%
Pracownicy biurowi	1,29%
Pracownicy przy pracach prostych	8,49%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,38%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,49%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,29%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,62%
Technicy i inny średni personel	1,29%

Najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przewidywany jest w takich grupach zawodów jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9,84%), pracownicy przy pracach prostych i robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (8,49%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (7,38%). Najniższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przewiduje się w takich grupach zawodów jak: pracownicy biurowi, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel (1,29%), przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy oraz kierownicy, siły zbrojne, (po 0,00%).

W poniższym zestawieniu zaprezentowano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bez zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%



	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,26%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,26%
	znajomość języków obcych	5,26%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		3,13%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,13%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,13%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,13%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,13%
znajomość języków obcych	6,25%	
Rolnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,40%
	dodatkowe uprawnienia	4,82%
	doświadczenie zawodowe	5,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,04%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,65%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,89%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,82%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,82%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	4,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,83%
	wyuczony zawód	6,00%
	wywieranie wpływu	4,34%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,60%
	znajomość języków obcych	4,34%

Podsumowując, najważniejszymi cechami oraz umiejętnościami, jakimi powinni charakteryzować się potencjalni kandydaci do pracy bez względu na zawód to: współpraca w zespole, komunikacja ustna, komunikatywność, doświadczenie zawodowe oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

## Podsumowanie

Na koniec grudnia 2017 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyniosła 2061. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 722 osób.

Wahaniom podlegała liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych (napływ) i wyłączeń z ewidencji bezrobotnych (odpływ). W 2017 roku zarejestrowało się 4072 osób, o 466 osób mniej niż w 2016 roku. W tej grupie 499 osób (12,3%) zarejestrowane były po raz pierwszy, a 3573 (87,7%) po raz kolejny.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2017, reprezentowali:

- Sprzedawcy sklepowi/ekspedienci (151 osób)
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (101 osób)
- Kucharze (82 osoby)
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (77 osób)
- Stolarze meblowi i pokrewni (55osób)

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2017 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak:

- Pracownicy wykonujący proste prace (836 ofert pracy)
- Pracownicy usług i sprzedawcy (718 ofert pracy)
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (470 ofert pracy)
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (277 ofert pracy)

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2017 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to:

- Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
- Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
- Agenci ubezpieczeniowi
- Sekretarze medyczni i pokrewni
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
- Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
- Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii

- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
- Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
- Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast:

- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
- Kierownicy do spraw finansowych
- Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
- Operatorzy maszyn do prania
- Archiwiści i muzealnicy
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
- Gońcy, bagażowi i pokrewni
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Robotnicy wykonujący proste prace polowe
- Układacze towarów na półkach
- Agenci i administratorzy nieruchomości
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
- Robotnicy obróbki kamienia
- Przedstawiciele handlowi

Do zawodów zrównoważonych zaliczono tylko analityków finansowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2017 roku, to:

- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
- Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni

- Pomocniczy personel medyczny
- Windykatorzy i pokrewni
- Piloci statków powietrznych i personel pokrewny
- Sprzedawcy na targowiskach i bazarach

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast:

- Fryzjerzy
- Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
- Technicy budownictwa
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie (według stanu na koniec grudnia 2017 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (1045). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (750 osób). Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku szkolnym 2016 / 2017, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej (436 osób).

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorcami funkcjonującymi w powiecie mrągowskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2018 roku nastąpi w przypadku 20,75% podmiotów, spadek u 2,02% pracodawców, natomiast nie zmieni się to w przypadku 77,23 % badanych przedsiębiorców.

Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 18,73% co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie przewyższy odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat mławowski  
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Agenci ubezpieczeniowi
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		zawód deficytowy
	Kierownicy do spraw finansowych	
	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	
	Operatorzy maszyn do prania	
	Archiwiści i muzealnicy	
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
	Gońcy, багаżowi i pokrewni	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
	Układacze towarów na półkach	
	Agenci i administratorzy nieruchomości	
	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
Robotnicy obróbki kamienia		
Przedstawiciele handlowi		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Analitycy finansowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Technicy budownictwa
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Windykatorzy i pokrewni
		Piloci statków powietrznych i personel pokrewny
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej



## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	28	38	15	0	0,00	5	10	11	0,00	0,00	17,92	3,75	4,78	33,33	1,36	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	369	426	138	11	7,97	43	178	31	20,22	13,48	150,83	22,42	6,73	31,16	1,15	-	-	0,08	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	422	494	175	10	5,71	72	163	34	53,37	35,58	199,67	24,42	8,18	41,14	1,17	-	-	0,10	
4	PRACOWNICY BIUROWI	179	215	81	4	4,94	36	163	16	46,01	30,67	94,67	20,92	4,53	44,44	1,20	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	807	924	399	12	3,01	175	718	79	43,31	27,72	422,92	75,42	5,61	43,86	1,14	-	-	0,22	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	144	170	97	0	0,00	52	166	1	3,61	1,20	95,58	14,92	6,41	53,61	1,18	-	-	0,05	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	861	1055	475	3	0,63	234	470	0	28,51	10,85	514,33	63,17	8,14	49,26	1,23	-	-	0,25	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	162	192	90	0	0,00	44	277	3	14,80	2,53	90,00	43,33	2,08	48,89	1,19	-	-	0,06	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	539	634	326	2	0,61	163	836	1	11,12	5,02	328,83	103,75	3,17	50,00	1,18	-	-	0,19	
Razem		3518	4155	1799	42	2,33	825	2981	176	26,27	14,53	X	X	X	X	X	X	X	X	

\*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych

**Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,50	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	1,33	0,06			deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi																-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	5	1	0	0,00	1	0	6		0,00	1,50	0,50	3,00	100,00	1,67	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	7	2	0	0,00	1	0	2		0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,75	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych																-	max deficyt	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																-	max deficyt	

1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00			-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,58	0,00		25,00	1,50	-	-	0,00
2112	Meteorolodzy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni		4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,33	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	15	6	2	33,33	2	0	1		0,00	5,92	0,08	71,00	33,33	1,36	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	11	3	0	0,00	0	0	0		0,00	4,33	0,00		0,00	1,38	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	6	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,42	0,83	1,70	100,00	1,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	10	13	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,17	0,25	8,67	100,00	1,30	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	3,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	0	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	1,17	0,07	0,00	0,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	0	0		0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75		1,75	deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2161	Architekci	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,25	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	6	7	0	0		0	2	0	50,00	0,00	1,25	0,17	7,50		1,17	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	5	3	2	0	0,00		2	0	50,00	50,00	2,08	1,17	1,79	0,00	0,60	-	deficyt	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stop	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	deficyt	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	14		0,00	0,83	1,17	0,71	0,00	0,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści																-	max deficyt	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	4	1	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	0,58	0,42	1,40	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	równoważenie	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	0			0,00	1,58	0,00			1,67	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00		-	-	0,00

	zawodowego																		
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycielstwa zawodowego)	18	25	7	0	0,00	4	52	0	0,00	0,00	12,58	4,33	2,90	57,14	1,39	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	16	16	4	0	0,00	2	22	0	4,55	4,55	6,00	1,83	3,27	50,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	21	5	0	0,00	3	15	0	53,33	6,67	9,58	1,25	7,67	60,00	1,40	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	5	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,25	-	max nadwyżka	0,00
2353	Lektorzy języków obcych																-	max deficyt	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	51	55	21	1	4,76	7	9	0	11,11	11,11	20,33	0,75	27,11	33,33	1,08	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	19	21	8	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	8,08	0,17	48,50	25,00	1,11	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	28	37	10	0	0,00	2	3	1	66,67	0,00	9,25	0,33	27,75	20,00	1,32	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	6	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,20	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	2	0	0,00	1	2	1	100,00	100,00	2,67	0,25	10,67	50,00	1,67	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	1	2	0	0,00	0	8	2	50,00	25,00	1,00	1,83	0,55	0,00	0,33	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	2	0	0		0	0	8		0,00	0,50	0,67	0,75			deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputer	1	1	0	0		0	0			0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00		1,00	max deficyt	równowag a	0,00
2514	Programiści aplikacji	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	7	3	5	1	20,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	0,43	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,33	0,08	40,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	11	0	100,00	100,00	0,08	0,92	0,09		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	29	39	10	0	0,00	6	0	0		0,00	13,08	0,00		60,00	1,34	-	max nadwyżka	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	8	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,14	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	18	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,92	0,00		75,00	1,80	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	17	0	0,00	0,00	0,42	1,42	0,29	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	9	6	1	16,67	2	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	0,82	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	6	3	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	14	15	3	1	33,33	0	0	0		0,00	3,33	0,00		0,00	1,07	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	10	7	12	0	0,00	6	4	0	75,00	0,00	7,42	1,33	5,56	50,00	0,70	nadwyżka	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	5	5	1	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	1,67	0,42	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,67	-	-	0,00

3115	Technicy mechanicy	63	73	28	0	0,00	14	2	0	50,00	0,00	31,42	0,17	188,50	50,00	1,16	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	42	9	0	0,00	3	13	0	7,69	7,69	15,50	1,08	14,31	33,33	1,35	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	42	45	28	0	0,00	13	0	1		0,00	23,92	0,08	287,00	46,43	1,07	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	6	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	7	6	5	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	3,75	0,25	15,00	20,00	0,86	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni																-	-	
3220	Dietetycy i żywniowcy	24	31	8	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	11,33	0,17	68,00	50,00	1,29	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,20	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	8	1	1	100,00	0	6	0	16,67	0,00	2,50	0,50	5,00	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i b	5	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

3256	Ratownicy medyczni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	3	3	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	2,33	3,42	0,68	33,33	0,50	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	5	8	0	0		0	19	0	47,37	21,05	3,42	2,58	1,32		1,60	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	49	13	0	0,00	5	0	0		0,00	16,58	0,00		38,46	1,36	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																-	-	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	2	1	100,00	50,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7	7	3	0	0,00	1	12	11	33,33	16,67	3,17	3,92	0,81	33,33	1,00	deficyt	deficyt	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	22	23	5	3	60,00	0	2	0	100,00	50,00	5,25	0,17	31,50	0,00	1,05	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	6		0,00	0,33	0,50	0,67	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	16	10	0	0,00	5	21	0	90,48	61,90	10,75	1,75	6,14	50,00	0,94	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	5	7	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny,	17	23	6	0	0,00	3	17	14	52,94	41,18	6,92	2,58	2,68	50,00	1,35	-	nadwyżka	0,00



	pomocy społecznej i pracy socjalnej																			
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	0	2	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,00	-	deficyt	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00	
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	6	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	47	51	12	3	25,00	3	2	0	0,00	0,00	13,67	0,17	82,00	25,00	1,09	-	-	0,01	
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	24	7	2	28,57	2	5	0	60,00	40,00	10,08	0,42	24,20	28,57	1,09	-	-	0,00	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26	38	19	1	5,26	11	38	15	81,58	57,89	23,50	7,42	3,17	57,89	1,46	-	-	0,01	
4120	Sekretarki (ogólne)	2	3	1	0	0,00	1	8	0	75,00	75,00	2,25	0,67	3,37	100,00	1,50	-	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	0	0		0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00		1,67	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	25	22	10	3	30,00	2	1	0	100,00	100,00	7,00	0,08	84,00	20,00	0,88	-	-	0,00	

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	37	39	10	0	0,00	2	7	1	0,00	0,00	12,50	0,67	18,75	20,00	1,05	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	15	17	7	0	0,00	3	43	0	9,30	4,65	6,67	5,58	1,19	42,86	1,13	-	-	0,01
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	7	4	0	0,00	3	6	0	83,33	66,67	4,50	0,50	9,00	75,00	1,75	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	8	9	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,58	0,08	43,00	0,00	1,13	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	44	57	17	0	0,00	8	48	0	43,75	20,83	21,92	5,00	4,38	47,06	1,30	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,33	0,33	4,00	100,00		-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,60	-	nadwyżka	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		75,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	177	199	82	5	6,10	30	133	0	11,28	1,50	81,58	14,08	5,79	36,59	1,12	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	43	53	26	0	0,00	7	142	0	11,97	7,75	23,92	11,83	2,02	26,92	1,23	-	-	0,02
5132	Barmani	19	25	2	0	0,00	2	17	0	23,53	5,88	7,50	1,42	5,29	100,00	1,32	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	33	28	18	2	11,11	9	16	0	50,00	31,25	16,50	1,33	12,38	50,00	0,85	nadwyżka	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	15	7	2	28,57	2	21	0	71,43	66,67	6,67	1,75	3,81	28,57	1,07	-	-	0,00

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	6	9	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	2,75	0,25	11,00	0,00	1,50	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	76	90	54	0	0,00	30	184	0	88,59	65,76	51,42	15,33	3,35	55,56	1,18	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		50,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	-	
5221	Właściciele sklepów	3	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	2,33	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	341	403	151	1	0,66	68	134	29	49,25	23,13	178,58	17,58	10,16	45,03	1,18	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	4	4	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	2,67	0,50	5,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	4	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,67	0,33	2,00		1,33	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,75	0,58	1,29	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	8	0	0,00	3	14	49	50,00	28,57	7,83	6,25	1,25	37,50	1,00	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,50	0,33	4,50	100,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	5	0	0		0	10	0	70,00	30,00	1,08	0,83	1,30		1,25	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	3	1	33,33	2	0	0		0,00	1,83	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	21	22	12	0	0,00	6	0	1		0,00	11,75	0,08	141,00	50,00	1,05	-	-	0,01
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,25	-	-	0,00
5411	Strażacy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	23	24	10	0	0,00	5	16	0	0,00	0,00	10,58	1,33	7,94	50,00	1,04	-	nadwyżka	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie	6	7	6	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	6,67	0,33	20,00	83,33	1,17	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
6111	Rolnicy upraw polowych	30	38	24	0	0,00	16	0	0		0,00	24,50	0,00		66,67	1,27	-	max nadwyżka	0,01
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	21	25	9	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	8,00	0,17	48,00	44,44	1,19	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	19	16	13	0	0,00	4	0	0		0,00	11,25	0,00		30,77	0,84	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	1	0	0,00	1	105	0	0,00	0,00	1,00	9,75	0,10	100,00		-	nadwyżka	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	26	33	16	0	0,00	9	0	1		0,00	19,83	0,08	238,00	56,25	1,27	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	32	36	24	0	0,00	12	4	0	100,00	25,00	19,50	0,33	58,50	50,00	1,13	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	2,50	-	max nadwyżka	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	7	5	5	0	0,00	1	55	0	0,00	0,00	3,00	4,58	0,65	20,00	0,71	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	8	6	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,92	0,33	11,75	16,67	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	64	78	43	0	0,00	23	42	0	26,19	11,90	44,58	3,50	12,74	53,49	1,22	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,33	0,42	0,80			deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	13	5	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	6,67	0,33	20,00	60,00	1,44	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	17	26	13	0	0,00	8	7	0	57,14	14,29	14,83	0,58	25,43	61,54	1,53	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	6	0	66,67	33,33	0,17	0,50	0,33		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
7121	Dekarze	8	8	5	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	3,08	0,58	5,29	20,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	4	3	0	0,00	1	8	0	25,00	12,50	2,00	0,67	3,00	33,33	0,80	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	20	0	30,00	15,00	1,58	1,67	0,95	33,33	0,75	-	-	0,00

7124	Monterzy izolacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7125	Szklarze	10	12	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	0,00	1,20	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	43	18	0	0,00	13	14	0	42,86	21,43	23,58	1,17	20,21	72,22	1,39	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	2,92	0,58	5,00	50,00	1,40	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	17	9	0	0,00	1	9	0	66,67	22,22	8,08	0,75	10,78	11,11	1,42	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	3	7	4	0	0,00	3	5	0	40,00	20,00	5,00	0,42	12,00	75,00	2,33	-	nadwyżka	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni																-	-	
7212	Spawacze i pokrewni	18	22	12	0	0,00	7	21	0	14,29	4,76	14,08	7,75	1,82	58,33	1,22	-	-	0,01
7213	Błacharze	12	12	4	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	3,83	0,25	15,33	25,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	52	67	27	0	0,00	13	18	0	38,89	11,11	32,00	5,50	5,82	48,15	1,29	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34	33	16	0	0,00	9	52	0	1,92	0,00	19,33	9,33	2,07	56,25	0,97	nadwyżka	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	115	128	45	3	6,67	19	43	0	51,16	11,63	44,33	3,58	12,37	42,22	1,11	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	52	59	34	0	0,00	17	4	0	0,00	0,00	32,42	2,33	13,89	50,00	1,13	-	-	0,02
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni																-	-	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	-	
7322	Drukarze	1	2	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,58	0,25	2,33		2,00	-	-	0,00

7323	Introligatorzy i pokrewni																-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	20	2	0	0,00	2	7	0	57,14	28,57	5,58	5,58	1,00	100,00	1,43	-	nadwyżka	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	21	23	13	0	0,00	6	7	0	42,86	42,86	12,17	0,58	20,86	46,15	1,10	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych																-	-	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	2	5	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,33	-	nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	11	7	0	0,00	3	0	0		0,00	5,58	0,00		42,86	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	77	86	41	0	0,00	17	13	0	61,54	23,08	40,92	1,08	37,77	41,46	1,12	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	-	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	8	10	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,25	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	135	182	55	0	0,00	25	79	0	24,05	6,33	74,83	7,58	9,87	45,45	1,35	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	4	2	0	0,00	2	8	0	100,00	12,50	2,75	0,67	4,12	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52	59	39	0	0,00	20	3	0	33,33	0,00	37,08	0,25	148,33	51,28	1,13	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	5	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,25	0,25	5,00		1,25	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	49	68	45	0	0,00	29	0	0		0,00	47,00	0,00		64,44	1,39	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	12	20	8	0	0,00	6	55	0	0,00	0,00	9,33	4,58	2,04	75,00	1,67	-	-	0,01
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni																-	-	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,63	max nadwyżka	-	0,00

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	1	0	0,00	1	0	0,00	0,00	0,67	4,08	0,16	0,00	0,00		-	deficyt	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0	0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych																-	max deficyt	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	10	1	0	0,00	13	0	38,46	7,69	1,58	2,08	0,76	0,00	1,25		deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	1	0	0	0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00				max deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																-	max deficyt	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	18	25	7	0	0,00	61	0	14,75	0,00	11,17	5,08	2,20	57,14	1,39		-	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	3	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,17	2,08	0,08		1,50		deficyt	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	6	2	0	0,00	0	0	0,00	0,00	2,33	0,00	0,00	1,50			-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	15	18	7	0	0,00	13	0	61,54	30,77	5,25	1,08	4,85	28,57	1,20		-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	max deficyt	
8182	Maszyniści kotłowni parowych i pokrewni	3	6	4	0	0,00	3	0	0,00	0,00	4,75	0,00	75,00	2,00			-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfi	0	0	0	0	0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00				max deficyt	-	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	1	0	0,00	1	50	0	0,00	0,00	1,42	4,17	0,34	100,00		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22	24	11	0	0,00	3	32	0	37,50	3,13	11,50	8,67	1,33	27,27	1,09	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	39	48	16	0	0,00	7	54	1	1,85	0,00	17,00	10,58	1,61	43,75	1,23	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14	19	14	0	0,00	7	7	0	28,57	0,00	14,17	0,58	24,29	50,00	1,36	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	8	3	0	0,00	2	10	1	10,00	10,00	3,75	0,92	4,09	66,67	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,50	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	9	7	9	0	0,00	6	4	1	0,00	0,00	4,58	0,42	11,00	66,67	0,78	nadwyżka	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	106	128	77	1	1,30	40	122	0	8,20	4,92	76,17	10,17	7,49	51,95	1,21	-	-	0,04
9121	Praczk ręczne i prasowacze	16	16	9	0	0,00	4	16	0	31,25	12,50	6,83	1,33	5,13	44,44	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	6	4	3	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	2,08	0,42	5,00	33,33	0,67	-	nadwyżka	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	1	1	0	0,00	1	6	1	0,00	0,00	1,33	0,58	2,29	100,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	5	4	1	0	0,00	0	15	0	0,00	0,00	0,83	1,25	0,67	0,00	0,80	-	deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6	6	4	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00



	proste w leśnictwie																		
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10	17	8	0	0,00	4	2	0	0,00	9,08	0,17	54,50	50,00	1,70	-	-	0,00	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	166	196	101	0	0,00	51	65	0	29,23	6,15	100,92	8,42	11,99	50,50	1,18	-	-	0,05
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23	22	8	0	0,00	2	38	0	0,00	0,00	8,75	8,17	1,07	25,00	0,96	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34	46	17	0	0,00	12	41	0	41,46	29,27	26,00	3,42	7,61	70,59	1,35	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta																-	max deficyt	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10	13	5	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	6,83	0,50	13,67	40,00	1,30	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	4	5	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,58	1,00	0,58		1,25	deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	45	0	0,00	0,00	0,42	3,75	0,11		1,00	deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	65	76	41	1	2,44	18	162	0	10,49	5,56	35,17	22,50	1,56	43,90	1,17	-	-	0,03
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	19	24	17	0	0,00	13	1	0	100,00	0,00	16,83	0,08	202,00	76,47	1,26	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	9	9	1	0	0,00	0	108	0	1,85	0,93	2,58	19,00	0,14	0,00	1,00	deficyt	-	0,01
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	2	0	0		0		0	1,33	1,33	0,42	13,25	0,03		2,00	deficyt	-	0,01
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46	52	29	0	0,00	15	103	0	10,68	4,85	29,17	8,58	3,40	51,72	1,13	-	-	0,02
<b>RAZEM</b>		<b>3518</b>	<b>4155</b>	<b>1799</b>	<b>42</b>	<b>2,33</b>	<b>825</b>	<b>2981</b>	<b>182</b>	<b>26,27</b>	<b>14,53</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBROŃCÓW WESTERPLATTE W MRAĞOWIE	129	0	2	2	1,55%	1,55%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRAĐOWIE	14	0	1	0	7,14%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MRAĐOWIE	16	0	4	4	25,00%	25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GIĐYCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ĐAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MRAĐOWIE	10	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ĐAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARION DONHOFF W	3	0	0	0	0,00%	0,00%

MIKOŁAJKACH						
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	27	15	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MRĄGOWIE	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	131	110	14	4	10,69%	3,05%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	80	29	1	0	1,25%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W MRĄGOWIE	6	5	1	0	16,67%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W KĘTRZYŃNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MRĄGOWIE	67	13	26	15	38,81%	22,39%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBROŃCÓW WESTERPLATTE W MRĄGOWIE	101	0	2	1,98%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRĄGOWIE	8	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MRĄGOWIE	37	0	5	13,51%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MRĄGOWIE	17	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARION DONHOFF W MIKOŁAJKACH	0	0	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	16	6	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KĘTRZYNI	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W MRĄGOWIE	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	124	79	8	6,45%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	52	16	2	3,85%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GIŻYCKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W MRĄGOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MRĄGOWIE	0	0	10	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		1				0,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Fryzjerzy			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hodowcy ryb			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1	10	7			0,00%	14,29%
Kelnerzy			0	0	10	3			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		2				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	23	3	1	5	3	13,04%	4,35%	60,00%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	6	4			16,67%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	37	16			0,00%	0,00%
Kucharze		5	3	0	40	25	60,00%	0,00%	7,50%	0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	32	25			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		1	2	2	40	37	200,00%	200,00%	5,00%	5,41%
Murarze i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1		1				100,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	23	18			4,35%	5,56%

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne		5	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		5	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	0	40	3	1	9	8	7,50%	2,50%	33,33%	12,50%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	10	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%



Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	8	18	1	0	6	2	5,56%	0,00%	16,67%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	15	7	4	45	42	46,67%	26,67%	15,56%	9,52%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	13	10			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		9	6	1	13	8	66,67%	11,11%	46,15%	12,50%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	22	11			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa				1		1				100,00%
Technicy mechanicy		7	1	0	21	15	14,29%	0,00%	4,76%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	10	13			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1		3				33,33%	
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		9	1	1	3	4	11,11%	11,11%	33,33%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	21	17			0,00%	0,00%

Ślusarze i pokrewni			0	1	23	15			0,00%	6,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	25	4	0	12	6	16,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		8	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy			1	8		12,50%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Kelnerzy			0	6		0,00%

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	19	3	7	15,79%	42,86%
Kosmetyczki i pokrewni			2	6		33,33%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	30		0,00%
Kucharze			1	27		3,70%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	25		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	32		9,38%
Murarze i pokrewni			0	10		0,00%

Operatorzy maszyn do szycia			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	17		0,00%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			1	4		25,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%

Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	23	0	5	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	22	22	3	4	13,64%	75,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	31		3,23%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	7		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	3	9	27,27%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	14		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%

Technicy budownictwa			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy mechanicy			0	17		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	11		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	5	2	5	40,00%	40,00%
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	19		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	14		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	0	10	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%
--	--	--	---	---	--	-------

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego

**Zatwierdził:**  
**z-ca Dyrektora**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie**  
**Lidia Posiadała**

**Przygotowały:**  
**Monika Michalczyk – Pośrednik pracy**  
**Aleksandra Spirydon – Doradca zawodowy**