



*Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie,  
ul. Kopernika 1, 11-700 Mrągowo*



# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mrągowskim w 2016 roku

---

*Mrągowo, kwiecień 2017r.*

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	19
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	22
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	27
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	29
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	52
Podsumowanie.....	61
INFORMACJA SYGNALNA.....	64
Załącznik 1. Rynek pracy.....	65
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	99

## Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany jest zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jt. Dz. U. z 2016r. poz.645 z późn. zm.) jest to jedno z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Głównymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie były: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie i BIP oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz danych z GUS.

Głównymi celami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W niniejszym raporcie wykorzystano takie pojęcia jak:

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto rynek pracy powiatu mławowskiego.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.
- 

**Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:**

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

**Wskaźnik dostępności ofert pracy** obliczony został według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** obliczony został według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

**Wskaźnik płynności bezrobotnych** został obliczony według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na koniec 2016 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie mrągowskim wyniosła 2 783 osoby. W stosunku do grudnia 2015 roku liczba ta zmalała aż o 12,8% (410 osób). W 2016 roku znaczny spadek bezrobocia można było zaobserwować już w marcu- o 7% w stosunku do lutego. W kwietniu liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 12,7%, w maju o 11,5%, w czerwcu o 11,9%. W lipcu spadek bezrobocia był już nieznaczny- o 4,4% i 1%, a od sierpnia poziom bezrobocia zaczął wzrastać: o 1,5% w sierpniu, 5,3% we wrześniu, 9,1% w październiku, 7,4% w listopadzie oraz 5,4% w grudniu.

Wahaniom podlegała również liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych (napływ) i wyłączeń z ewidencji bezrobotnych (odpływ). W 2016 roku zarejestrowało się 4538 osób, o 243 osoby mniej niż w 2015 roku. W tej grupie 559 osób (12,3%) zarejestrowanych było po raz pierwszy, a 3979 (87,7%) po raz kolejny. W 2016 roku wśród osób powracających do ewidencji osób bezrobotnych (rejestrowanych po raz kolejny) 12,1% stanowili uczestnicy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. prac interwencyjnych, szkoleń, prac społecznie- użytecznych, staży. W ogólnej liczbie zarejestrowanych w analizowanym okresie osoby te stanowią odsetek 10,6%, niższy od roku 2015 o 0,9%. W roku 2015 odsetek takich osób wynosił 11,5%, w 2014- 13,9, 2013- 13,6%, w 2012- 10,5%, w 2011- 12%, natomiast w 2010- 16,4%. Odsetek osób rejestrujących się po raz pierwszy w 2016 roku był wyższy o 0,5% od rejestrujących się po raz pierwszy w 2015 roku, a rejestrujących się po raz kolejny w roku 2016 był niższy od 2015 roku o 0,9%.

Spośród osób napływających do bezrobocia w 2016 roku:

- 2055 osób (45,3%) stanowią kobiety; w 2015 roku była to liczba 2255 , stanowiąca odsetek 44,5%,
- 2372 osoby (52,3%) to osoby zamieszkałe na wsi; w stosunku do 2015 roku mniej zaledwie o 0,6% (2528 osób, 52,9%),
- 976 osób (21,5%) posiadało prawo do zasiłku, o 2,5% mniej niż w 2015 roku (909 osób, 19%).

W 2016 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 4948 osób, o 223 osób mniej niż w 2015 roku.

Według danych GUS stopa bezrobocia w końcu grudnia 2016 roku wynosiła: w powiecie mrągowskim 15,4%, w województwie warmińsko- mazurskim 14,2%, natomiast w kraju 8,3%. W stosunku do analogicznego okresu 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie

mrągowskim spadła o 2,4%, w województwie warmińsko- mazurskim o 2,1 pkt. proc., w kraju zaś o 1,5%.

Na koniec 2016 roku zarejestrowane było 2783 osoby, w tym 47,6% (1325) kobiet. Udział kobiet w ogóle zarejestrowanych zmniejszał się od 2011 do 2014 roku, potem znów wzrósł, ale na koniec 2016 w stosunku do 2015 zmniejszył się nieznacznie, bo o 0,2%. Bezrobotni zamieszkali na wsi na koniec 2016 roku stanowili odsetek 53,4% (1486 osób). Odsetek ten w kolejnych latach ulega tylko niewielkim wahaniom. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotni z prawem do zasiłku na koniec 2016 roku stanowili 18,1% (504 osoby) i udział ten zwiększył się w stosunku do końca 2015 roku o 3%.



## Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	10	12	3	0	0,00	0	0	0	0,00	3,92	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	37	33	23	0	0,00	7	20	5	15,00	10,00	17,75	2,08	8,52	30,43	0,89	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	375	405	187	10	5,35	66	112	26	35,71	21,43	183,92	19,50	9,43	35,29	1,08	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	462	506	244	18	7,38	103	162	25	34,57	22,22	238,67	19,58	12,19	42,21	1,10	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	217	115	7	6,09	53	184	1	48,91	34,24	115,58	19,42	5,95	46,09	1,12	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	887	968	514	16	3,11	253	741	36	45,48	33,20	485,50	70,75	6,86	49,22	1,09	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	154	162	122	0	0,00	63	70	0	7,14	4,29	113,00	5,83	19,37	51,64	1,05	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1003	1134	670	5	0,75	353	420	3	25,71	7,86	664,33	41,25	16,11	52,69	1,13	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	197	210	117	0	0,00	53	335	5	11,34	3,88	114,08	46,33	2,46	45,30	1,07	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	554	619	417	1	0,24	223	738	0	15,58	9,89	371,33	68,50	5,42	53,48	1,12	-	-	0,17
Razem		3873	4266	2412	57	2,36	1174	2782	101	28,47	17,72	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Największy napływ bezrobotnych zauważyć można w takich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy (napływ 887 osób, odpływ 968 osób), pracownicy wykonujący proste prace (napływ 554 osób, odpływ 619 osób) oraz technicy i inny średni personel (napływ 462 osób, odpływ 506 osób). Największy napływ ofert pracy zauważyć można było w takich zawodach jak: pracownicy usług i sprzedawcy (741 ofert), pracownicy wykonujący proste prace (738 ofert) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (420 ofert).

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (według stanu na koniec okresu 2016) jest największa:**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	213
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	131
5120	Kucharze	104
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	100
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	98
5153	Gospodarze budynków	68
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	67
7112	Murarze i pokrewni	58
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57
9412	Pomoce kuchenne	51
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42
7222	Ślusarze i pokrewni	41
3115	Technicy mechanicy	38
5131	Kelnerzy	36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35
6111	Rolnicy upraw polowych	32
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy  
w 2016 roku:**

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b>
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2113	Chemicy	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3355	Policjanci	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5411	Strażacy	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
6222	Rybacy śródlądowi	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

## Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7322	Drukarze	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,20
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25

W poniższej tabeli 1 zaprezentowane są dane dotyczące porównania struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych.

**Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2782	101	2883
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20	5	25
2	SPECJALIŚCI	112	26	138
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	162	25	187
4	PRACOWNICY BIUROWI	184	1	185
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	741	36	777
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	70	0	70
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	420	3	423

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	335	5	340
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	738	0	738
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	80,00%	20,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	81,16%	18,84%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86,63%	13,37%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,46%	0,54%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,37%	4,63%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,29%	0,71%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,53%	1,47%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,72%	4,95%	0,15
2	SPECJALIŚCI	4,03%	25,74%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,82%	24,75%	0,24
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,61%	0,99%	6,68
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,64%	35,64%	0,75
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,52%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,10%	2,97%	5,08
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,04%	4,95%	2,43
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,53%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a)** przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b)** kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c)** identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

**Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany ( $Me$ ) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

**Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ( $O_t^k$ )	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3		0,00				
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1		0,00				
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	12,50	0,00				
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	0,00				
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	100,00	80,00				
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0,00	0,00				
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	75,00	75,00				
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	100,00	100,00				
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	25,00	25,00				
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	100,00	100,00				
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0,00	0,00				
3514	Technicy sieci internetowych	0	100,00	50,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,08	2,00	0,04			0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	0,17	1,17	0,14			50,00	50,00



2634	Psycholodzy i pokrewni	0,50	1,17	0,43		2,00	0,00	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,58	1,33	0,44		1,33	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,33	0,58	0,57		1,00	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,33	0,58	0,57		1,00	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,58	5,50	0,65	0,00	1,11	12,12	12,12
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,33	0,50	0,67			100,00	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,83	1,17	0,71	0,00	1,00	50,00	50,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,33	0,42	0,80		1,00	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

### Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych 2016 roku

### Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
6111	Rolnicy upraw polowych	27						
2631	Ekonomiści	14						
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3						
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4412	Listonosze i pokrewni	3,83	0,08	46,00	50,00	0,71	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,83	0,08	34,00	50,00	0,67	100,00	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10,25	0,50	20,50	54,55	0,95	16,67	0,00
7132	Lakiernicy	6,67	0,33	20,00	50,00	0,71	75,00	25,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10,00	1,33	7,50	50,00	0,96	43,75	31,25
9122	Czyściciele pojazdów	1,08	0,17	6,50	100,00	0,80	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4,17	0,67	6,25	75,00	0,75	100,00	12,50
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6,58	1,83	3,59	50,00	0,75	28,57	4,76

5246	Wydawcy posiłków	1,00	0,42	2,40	100,00	0,67	0,00	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1,33	0,67	2,00	50,00	0,50	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,67	0,42	1,60	100,00	0,67	80,00	20,00

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawione w niej uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

**Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	60,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
				Współpraca w zespole	40,00
				Znajomość języków obcych	40,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,00
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,23
				Współpraca w zespole	15,38
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,54
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Znajomość języków obcych	48,00

				Komunikacja ustna/ komunikatywność	44,00
				Współpraca w zespole	32,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	55,56
				Wywieranie wpływu	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	13,89
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,56
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,56
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00

				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,00
				Znajomość języków obcych	20,00
9	PRACOWNICY PRACE PROSTE	WYKONUJĄCY		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,34

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\*Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+Internet).

Prezentowana poniżej tabela 6 prezentuje analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy zarejestrowanych osób (według stanu na koniec grudnia 2016 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (1045 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (750 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (548 osób).

Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące (26,21%).

**Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	2 778	366	13,17%
<b>WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 045	240	22,97%
zasadnicze zawodowe	750	9	1,20%
średnie ogólnokształcące	207	54	26,09%
policealne i średnie zawodowe	548	58	10,58%
wyższe	228	5	2,19%
<b>WG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	436	23	5,28%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	90	28	31,11%
liceum ogólnokształcące	145	38	26,21%
liceum profilowane	-	-	-
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	-	-	-
szkoła policealna	26	1	3,85%
wyższa	166	3	1,81%
brak danych źródłowych	1 914	273	14,26%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona zatem na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca,

średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza ta będzie prowadzona na każdym szczeblu sprawozdawczości, tj. przez PUP, WUP i MPiPS.

Ponadto rekomenduje się pozyskiwanie z SIO MEN danych odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę. Pozwoli to na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych / wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$



gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011, 31.05.2012 i 31.12.2012),

$B_t^k$  – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011, 31.05.2012 i 31.12.2012).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów  $k$  (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia  $k$ ) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia  $k$ , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Analiza ta będzie prowadzona na każdym szczeblu sprawozdawczości, tj. przez PUP, WUP i MPiPS.

#### **4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie mrągowskim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

**Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku**

<b>ZAWODY DEFICYTOWE</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
<b>ZAWODY NADWYŻKOWE</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2631	Ekonomiści	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7132	Lakiernicy	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
9122	Czyściciele pojazdów	0

## 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2014 / 2015, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci technikum (248 osób) z czego egzamin zdało 170 osób, oraz absolwenci liceum ogólnokształcącego (173 osoby). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 62 osoby, z czego 22 osoby zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	62	22	33	13	150,00%	59,09%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	248	170	38	6	22,35%	3,53%
liceum ogólnokształcące	173	0	21	5	12,14%	2,89%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	40	23	4	5	17,39%	21,74%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2016 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci technikum (211 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy są technika.

**Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	73	18	29	161,11%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	211	139	19	13,67%
liceum ogólnokształcące	162		14	8,64%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	27	15	2	13,33%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## 5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie Mrągowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach rocznego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich oraz telefonicznych. Ankieta składała się z pytań zamkniętych, pytań z możliwością wielokrotnego wyboru, z kafeterią odpowiedzi oraz pytań otwartych, umożliwiających swobodną wypowiedź respondenta. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

**P**- oszacowana proporcja w populacji,

**e**- dopuszczalny błąd,

**n**- wielkość próby,

**N**- wielkość populacji,

**Z**- wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziom ufności, dla którego Z=1,96).

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości w populacji.

Istotną kwestią przy zastosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby tj. rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. Każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

$n_a$ -liczebność próby w  $h$ -tej warstwie,

$n$ - liczebność całej próby

$N_a$ -liczebność  $h$ -tej warstwy

$N$ - liczebność całej populacji.

Oczekiwana i zrealizowana próba badawcza w powiecie mławowskim wynosiła 83 pracodawców.

Wskaźnik zatrudnienia netto został zbudowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienie netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, była obliczana jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Poniżej zaprezentowany jest wzór obliczania wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

**P**- liczba odpowiedzi pozytywnych,

**N**- liczba odpowiedzi negatywnych,

**S**- liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

**i**- numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  -waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  - waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  - wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

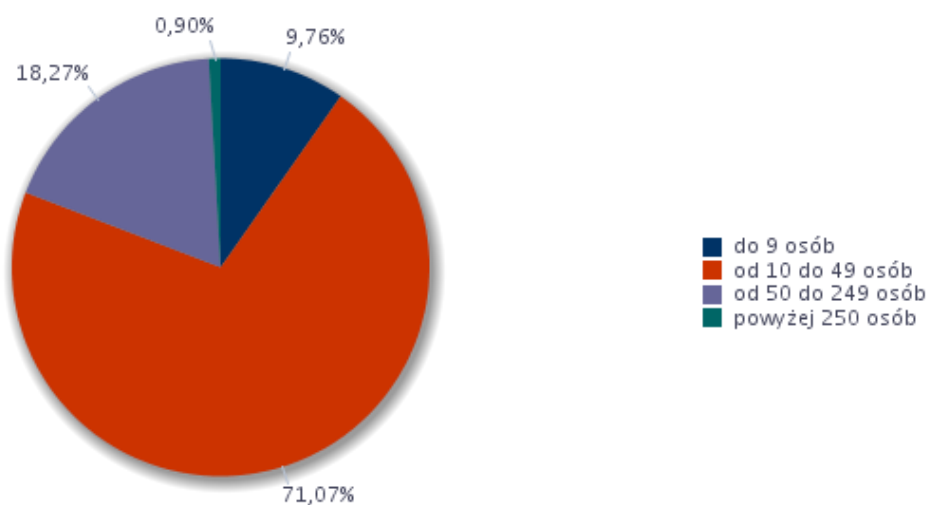
$N_i$ - wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$ -suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

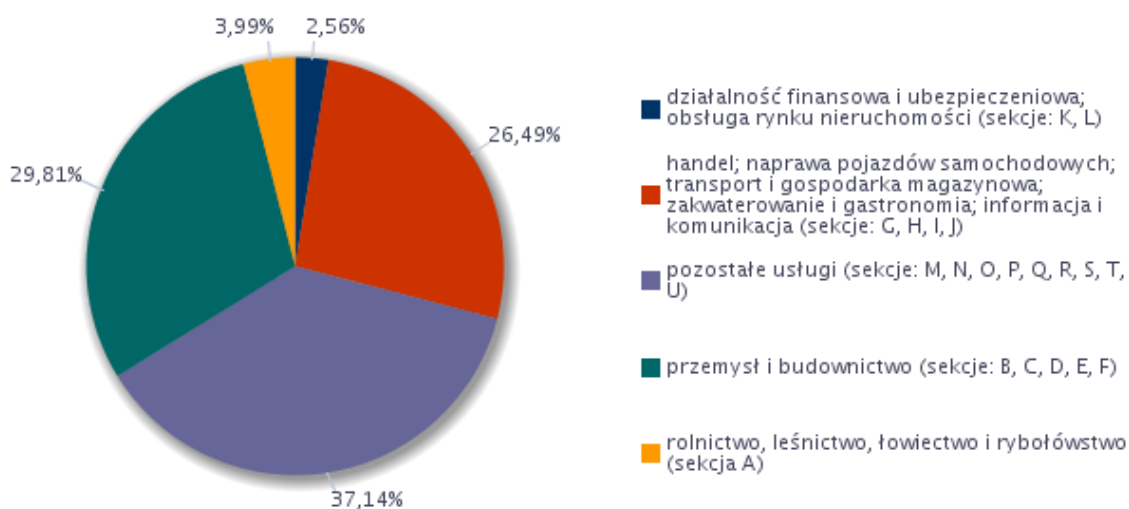
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących pogorszenie.

W badaniu wzięło 83 przedsiębiorców funkcjonujących na terenie powiatu mrągowskiego. Na poniższych wykresach przedstawiona jest struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników oraz według rodzaju działalności.

**Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

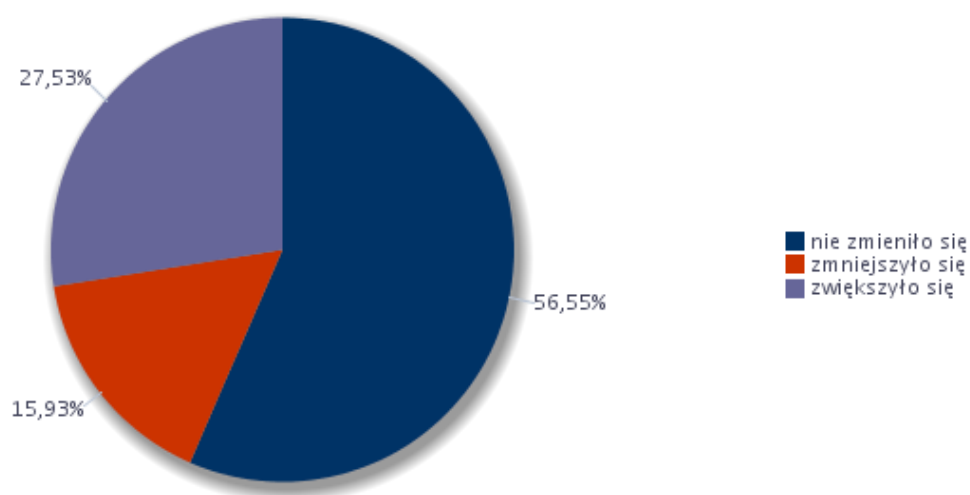


Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Jednym z pytań jakie zadano przedsiębiorcom było to, czy w ciągu bieżącego roku (tj. 2016) zatrudnienie uległo zmianie. Poniższy wykres prezentuje odpowiedzi udzielone w odpowiedzi na to pytanie:

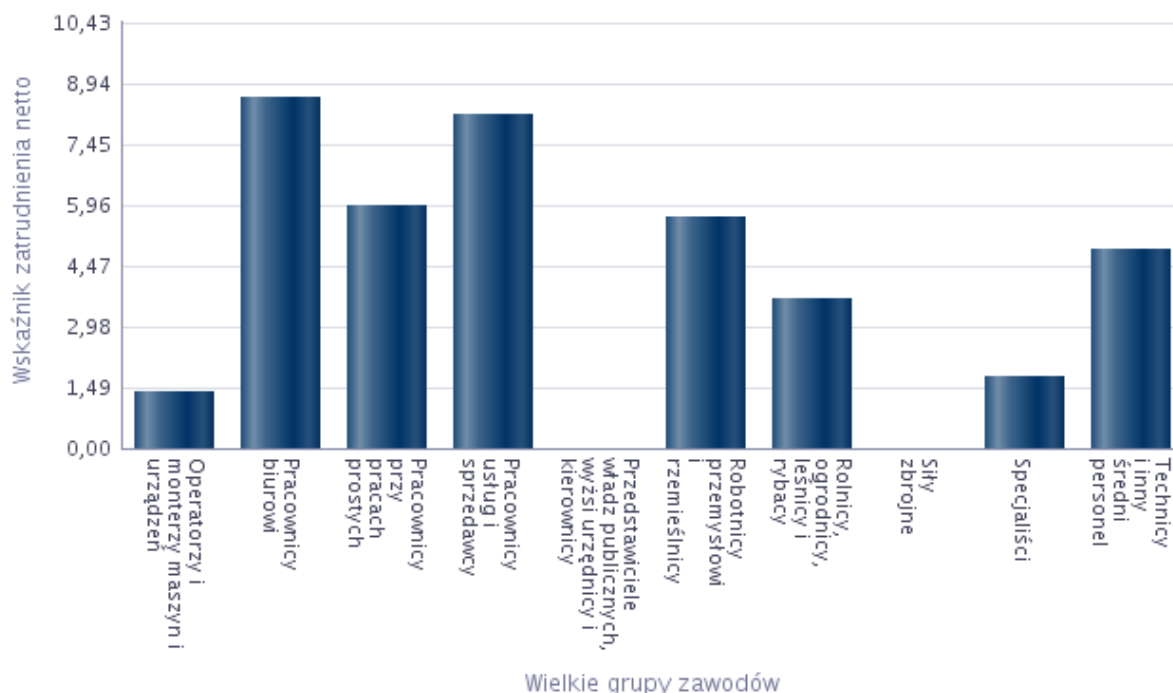
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku





Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 11,60. Poniżej zaprezentowano w sposób graficzny wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów:

Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2016 roku



W następujących grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł następująco:

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,41
Pracownicy biurowi	8,60
Pracownicy przy pracach prostych	5,96
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,17
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,69
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,67
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	1,76
Technicy i inny średni personel	4,90

Największy wskaźnik zatrudnienie netto w powiecie mławowskim wystąpił w następujących grupach zawodów: pracownicy biurowi (8.60%), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (8,17%), pracownicy przy pracach prostych (5,96%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (5,69%). Nieco mniejszy wskaźnik zatrudnienia netto wystąpił w takich grupach zawodów jak: technicy i inny personel średni

(4,90%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (3,67%) oraz specjaliści (1,76%). Zatrudnienia netto nie odnotowano w grupach zawodów takich jak: siły zbrojne.

Zapytano także przedsiębiorców o to, jakich pracowników zatrudniali w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Strukturę odpowiedzi prezentuje poniższa tabela:

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,00%
	dotatkowe uprawnienia	5,88%
	doświadczenie zawodowe	6,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,75%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,27%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,75%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,87%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,75%
	wykonywanie obliczeń	5,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	wyuczony zawód	6,00%
	wywieranie wpływu	0,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,87%
	znajomość języków obcych	0,97%

Jako najważniejsze umiejętności i cechy przedsiębiorcy wskazali na: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Najmniejszy wskaźnik odpowiedzi uzyskały takie cechy i umiejętności jak: wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

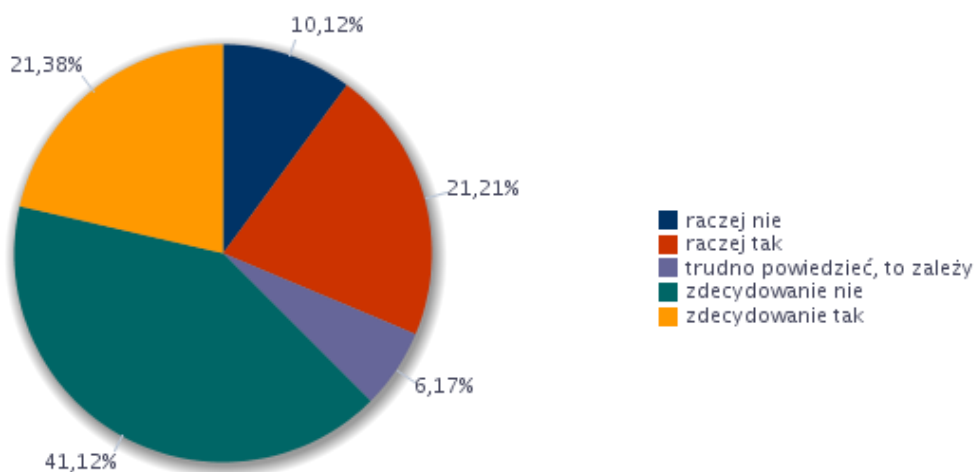
Wyżej wymienione cechy zawarte w powyższym zestawieniu są istotne podczas zatrudniania nowych pracowników, każdy zawód wymaga natomiast innych predyspozycji stąd różnorodność odpowiedzi.

### Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	0,00%	0,00%	0,00%
Konserwator części / sprzętu	50,69%	49,31%	1,38%
Kucharz*	50,69%	0,00%	50,69%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter stolarki budowlanej	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomocnik mleczarski	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17,60%	0,00%	17,60%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy leśni i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik zbiórki odpadów	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Szklarz	100,00%	0,00%	100,00%
Technik dentystyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

Podczas przeprowadzania badań pytano przedsiębiorców o to, czy mają problem z pozyskiwaniem nowych pracowników. Wyniki odpowiedzi zaprezentowano na poniższym wykresie.

**Wykres 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku**



Przedsiębiorcy, którzy zadeklarowali problemy z pozyskaniem nowych pracowników, poproszeni byli o wskazanie, w jakich zawodach najtrudniej jest znaleźć odpowiednich pracowników oraz jakich umiejętności i uprawnień najczęściej brakuje. Wyniki zawarte zostały w tabeli 10.

**Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań „tak”	
Cieśle i stolarze budowlani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ekonomiści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,31%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,31%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,31%	0
	wykonywanie obliczeń	6,31%	0
	wywieranie wpływu	6,31%	0
	współpraca w zespole	1,39%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,23%	0
	znajomość języków obcych	3,47%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,76%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,76%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,76%	0
	wykonywanie obliczeń	0,76%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,76%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0



	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

Nauczyciele szkół podstawowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	5,41%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,23%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		3,77%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,71%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,41%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,43%	0
wykonywanie obliczeń		1,42%	0
znajomość języków obcych		1,42%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,10%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,10%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,46%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,46%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,42%	0
współpraca w zespole		3,42%	0
znajomość języków obcych		3,42%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Pomoce kuchenne		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,31%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,31%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,31%	0
	współpraca w zespole	6,31%	0
	wykonywanie obliczeń	6,31%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy obróbki kamienia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,79%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,79%	0
	wykonywanie obliczeń	3,79%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,79%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ręczni pakowacze i znakowacze		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Sprzedawcy w stacji paliw		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

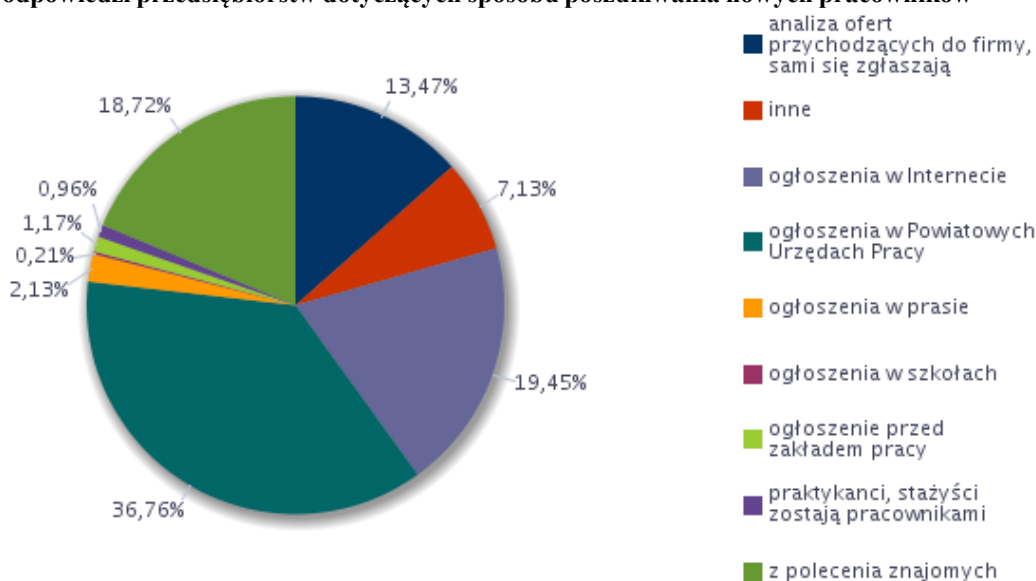
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy medyczni i dentystyczni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0



	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy technologii żywności	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Słuszarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

Zapytano przedsiębiorców także o to, w jaki sposób poszukują nowych pracowników do swoich firm. Odpowiedzi zawarte zostały na wykresie 6.

**Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Poniżej zaprezentowane są zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy:

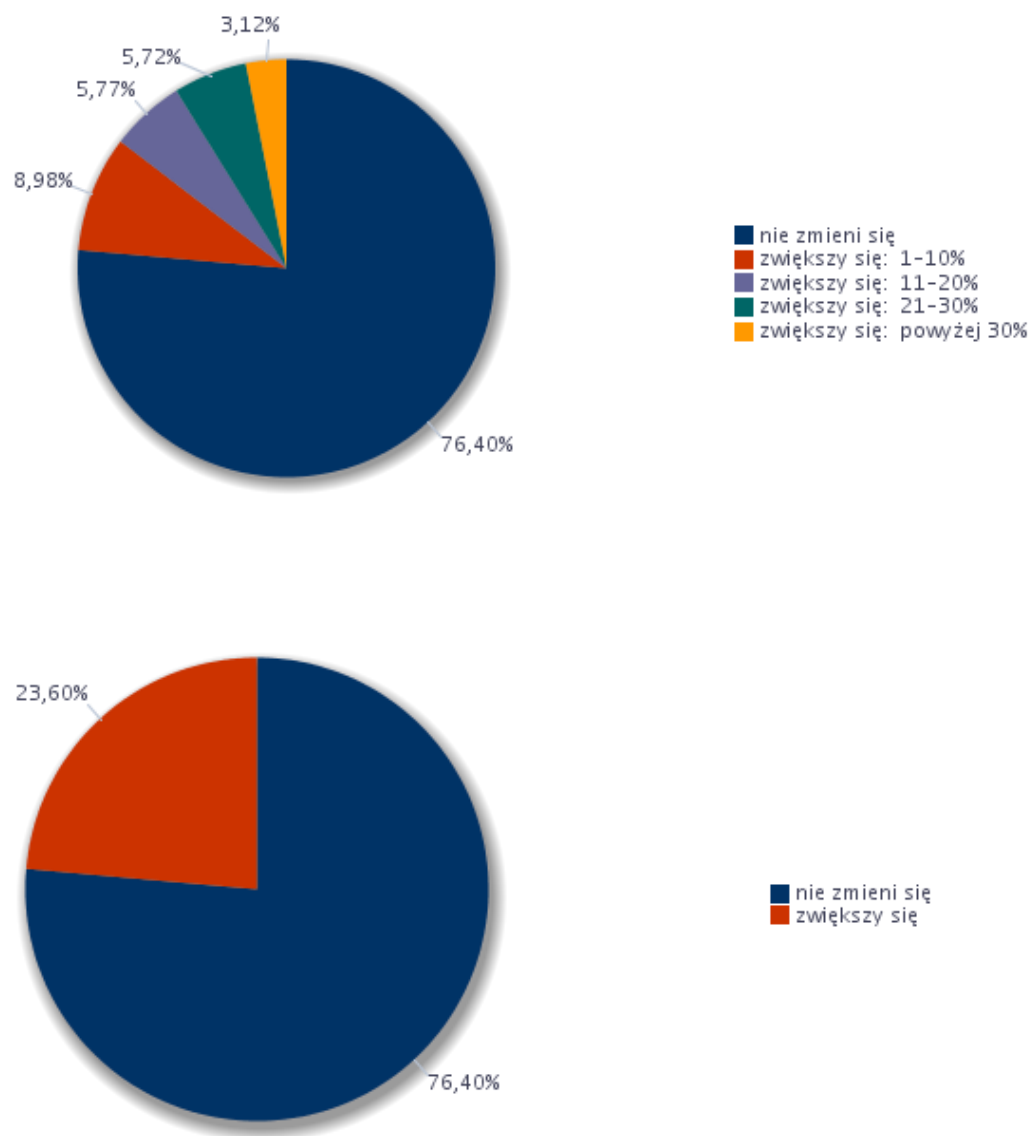
Zawód	Wskaźnik struktury
Kucharz*	5,35%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,05%
Nauczyciel przedszkola	4,96%
Ślusarz*	4,67%
Kelner*	3,47%
Nauczyciel języka obcego	3,13%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,08%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,08%
Pracownik socjalny	3,08%
Spawacz	3,08%
Magazynier	1,98%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,93%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,88%
Cukiernik*	1,88%
Sprzedawca*	1,88%
Kierowca autobusu	1,59%
Mechanik autobusów	1,59%
Mechanik samochodów ciężarowych	1,59%
Monter stolarki budowlanej	1,59%
Nauczyciel religii	1,59%
Pakowacz ręczny	1,59%

Szklarz	1,59%
Technik elektryk*	1,59%
Wulkanizator	1,59%
Ekonomista	1,54%
Kamieniarz*	1,54%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,54%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,54%
Konserwator części / sprzętu	1,54%
Mechanik samochodów osobowych	1,54%
Pokojowa	1,54%
Pomoc kuchenna	1,54%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,54%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,54%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,54%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1,54%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,54%
Robotnik gospodarczy	1,54%
Rolnik*	1,54%
Sekretarka	1,54%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,54%
Sprzedawca w stacji paliw	1,54%
Szwaczka maszynowa	1,54%
Technik budownictwa*	1,54%
Technik technologii żywności*	1,54%
Pomocnik mleczarski	0,39%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,39%
Cieśla*	0,34%
Księgowy	0,34%
Murarz	0,34%
Piekarz*	0,34%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,34%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,34%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,34%
Przedstawiciel handlowy	0,34%
Specjalista do spraw kadr	0,34%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,34%
Technik informatyk*	0,34%
Technik weterynarii*	0,34%

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

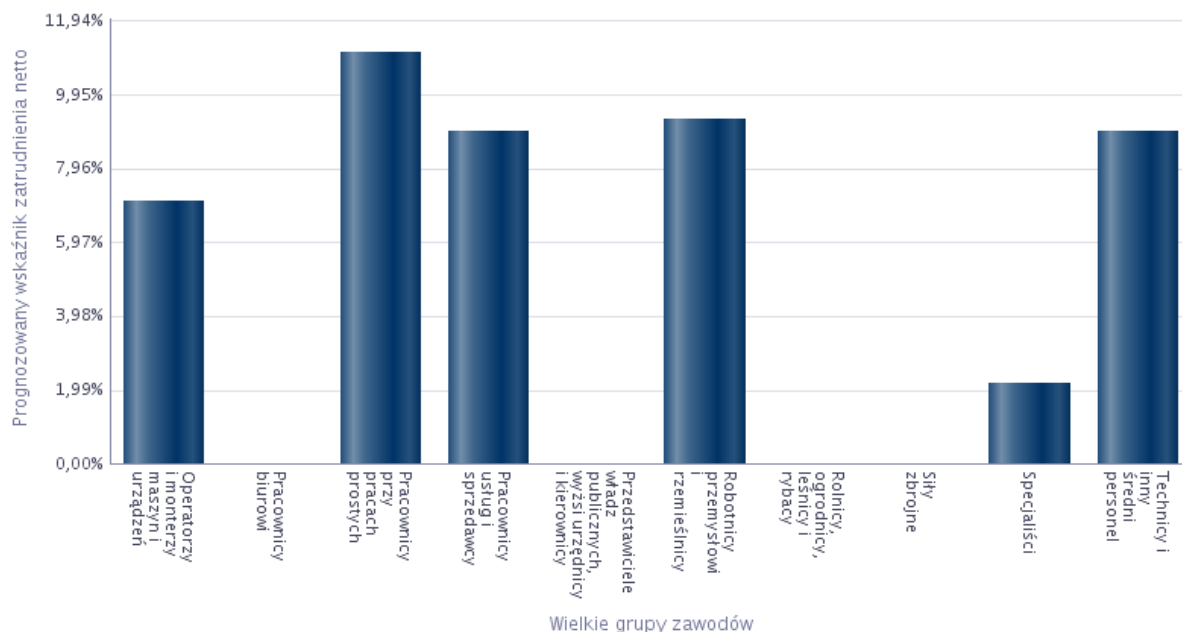
Niniejszy rozdział został przygotowany w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych zmianach obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w żądanym momencie czasu. Na poniższych wykresach zaprezentowano wyniki odpowiedzi przedsiębiorstw przewidujących zmiany z zatrudnieniu w 2016 roku oraz o przewidywanym kierunku tych zmian.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku według wielkich grup zawodów został przedstawiony na poniższym wykresie 8:

**Wykres 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2017 roku**



Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,08%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	11,08%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,97%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,28%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	2,18%
Technicy i inny średni personel	8,97%

Najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przewidywany jest w takich grupach zawodów jak: pracownicy przy pracach prostych (11,08%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,28%), technicy i inny średni personel (8,97%), pracownicy usług i sprzedawcy (8,97%).

Najniższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przewiduje się w takich grupach zawodów jak: siły zbrojne, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy biurowi (po 0,00%).

W poniższym zestawieniu zaprezentowano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	3,43%	
Kamieniarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu w lokalu gastronomicznym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%



	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Sprzedawca*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szef kuchni (kuchmistrz)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Technik informatyk*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik weterynarii*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,00%
	dodatkowe uprawnienia	5,88%
	doświadczenie zawodowe	6,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,75%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,27%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,75%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,87%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,75%
	wykonywanie obliczeń	5,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	6,00%
	wywieranie wpływu	0,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,87%
	znajomość języków obcych	0,97%

Podsumowując, najważniejszymi cechami oraz umiejętnościami, jakimi powinni charakteryzować się potencjalni kandydaci do pracy bez względu na zawód to: czytanie ze zrozumieniem, doświadczenie zawodowe, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole.

## Podsumowanie

Według stanu na koniec 2016 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie mławowskim wyniosła 2 783 osoby. W stosunku do grudnia 2015 roku liczba ta zmalała aż o 12,8% (410 osób).

Wahaniom podlegała liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych (napływ) i wyłączeń z ewidencji bezrobotnych (odpływ). W 2016 roku zarejestrowało się 4538 osób, o 243 osoby mniej niż w 2015 roku. W tej grupie 559 osób (12,3%) zarejestrowanych było po raz pierwszy, a 3979 (87,7%) po raz kolejny.

W strukturze bezrobotnych największy udział mają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (37,6%; 1047 osób na koniec 2016 roku), a następnie z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,1%; 753 osoby). Razem te dwie populacje stanowią w ogólnym bezrobociu 64,7%. Odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej od 2014 wzrósł od 35,5% na koniec 2014 roku, do 37,3% na koniec 2015 roku, i 37,6% na koniec 2016 roku. Zmalał natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym- od 28,5% na koniec 2014 roku do 27,5% na koniec 2015 roku i 27,1 na koniec ubiegłego roku.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (według stanu na koniec okresu 2016) była największa:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)- 213 osób
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym- 131 osób
- Kucharze- 104 osób
- Stolarze meblowi i pokrewni- 100 osób
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne- 98 osób.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku: kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w gastronomii, chemicy, inżynierowie elektrycy, nauczyciele kształcenia zawodowego, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2016 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak:

- Pracownicy usług i sprzedawcy- 777 ofert
- Pracownicy wykonujący prace proste- 738

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- 423
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń- 340 ofert

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2016 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, lekarze weterynarii specjaliści, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, audiofonolodzy i logopedzi, pośrednicy pracy i zatrudnienia, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, technicy sieci internetowych.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast:

- Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
- Projektanci grafiki i multimediiów
- Psycholodzy i pokrewni
- Technicy fizjoterapii i masażyści
- Agenci ubezpieczeniowi
- Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
- Przedstawiciele handlowi
- Archiwiści i muzealnicy
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2016 roku, to: rolnicy upraw polowych, ekonomiści, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, nauczyciele szkół specjalnych.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast:

- Listonosze i pokrewni
- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
- Pracownicy ochrony osób i mienia
- Lakiernicy
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
- Czyściciele pojazdów
- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna

- Elektrycy budowlani i pokrewni
- Wydawcy posiłków
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
- Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorcami funkcjonującymi w powiecie mragowskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2017 roku nastąpi w przypadku 23,60% podmiotów, natomiast nie zmieni się to w przypadku 76,42 % badanych przedsiębiorców. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 11,60.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat mławowski  
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Technicy sieci internetowych
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Projektanci grafiki i multimedków
		Psycholodzy i pokrewni
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Agenci ubezpieczeniowi
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Przedstawiciele handlowi
		Archiwiści i muzealnicy
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Listonosze i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Lakiernicy
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Czyściciele pojazdów
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Wydawcy posiłków
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Ekonomiści
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Nauczyciele szkół specjalnych

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii



## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	10	12	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,92	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	7	3	3	0	0,00	7	20	5	15,00	10,00	17,75	2,08	8,52	30,43	0,89	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	75	405	187	10	5,35	66	112	26	35,71	21,43	183,92	19,50	9,43	35,29	1,08	-	-	0,08	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	62	506	244	18	7,38	103	162	25	34,57	22,22	238,67	19,58	12,19	42,21	1,10	-	-	0,10	
4	PRACOWNICY BIUROWI	94	217	115	7	6,09	53	184	1	48,91	34,24	115,58	19,42	5,95	46,09	1,12	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	87	968	514	16	3,11	253	741	36	45,48	33,20	485,50	70,75	6,86	49,22	1,09	-	-	0,21	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	162	122	0	0,00	63	70	0	7,14	4,29	113,00	5,83	19,37	51,64	1,05	-	-	0,05	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1003	1134	670	5	0,75	353	420	3	25,71	7,86	664,33	41,25	16,11	52,69	1,13	-	-	0,27	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97	210	117	0	0,00	53	335	5	11,34	3,88	114,08	46,33	2,46	45,30	1,07	-	-	0,06	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	54	619	417	1	0,24	223	738	0	15,58	9,89	371,33	68,50	5,42	53,48	1,12	-	-	0,17	
Razem		873	4266	2412	57	2,36	1174	2782	101	28,47	17,72	X	X	X	X	X	X	X	X	

\*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych

**Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia					wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**			
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00		
0310	Żołnierze szeregowi	9	11	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,50	0,00		0,00	1,22	-	-	0,00		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	5	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,67	-	-	0,00		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-			
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-			
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	8	8	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	33,33	1,00	-	-	0,00		

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																	-	max deficyt	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej		2		0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00		-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	1	5	0	0,00	1	0	2		0,00	3,33	0,17	20,00	20,00	0,20		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																	-	-	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług	0	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	100,00			-	-	0,00

	wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	2	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	1,58	0,33	4,75	100,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	5	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	0,63	-	max deficyt	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	max deficyt	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		20,00	0,88	-	-	0,00
2112	Meteorolodzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa,	16	19	9	0	0,00	3	4	0	25,00	25,00	8,00	0,33	24,00	33,33	1,19	-	-	0,00

	leśnictwa i pokrewni																		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	13	12	5	1	20,00	1	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	20,00	0,92	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	3	3	1	33,33	1	8	1	0,00	0,00	2,17	0,75	2,89	33,33	0,60	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8	10	4	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	5,17	0,25	20,67	50,00	1,25	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,92	0,50	1,83			-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	3	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	2,00	0,33	6,00	33,33	0,67	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	2	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	0,33	0,25	1,33	0,00	1,00	-	max deficyt	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00

2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	10	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,25	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	1,17	0,14			deficyt	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	1,17	0,71	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	3	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	5	1	0	0,00	0	7	0	42,86	14,29	0,75	0,58	1,29	0,00	1,25	-	deficyt	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,50	równowaga	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	22	14	0	0,00	7	8	0	0,00	0,00	14,33	3,67	3,91	50,00	1,16	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	5	4	1	25,00	2	4	0	0,00	0,00	4,33	0,33	13,00	50,00	1,25	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw	11	8	10	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	7,08	0,17	42,50	40,00	0,73	-	nadwyżka	0,00

	wychowania małego dziecka																		
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	4	2	0	0,00	1				0,00	2,08	0,00		50,00	0,67	max nadwyż ka	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0				0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych		2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowa ni	48	53	24	0	0,00	10	4	0	0,00	0,00	26,92	1,33	20,19	41,67	1,10	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	0	1	0	0		0		0		0,00	0,08	0,00				-		0,00
2413	Analitycy finansowi	5	5	0	0		0	2	0	50,00	50,00	1,17	0,17	7,00		1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	25	9	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	9,33	0,50	18,67	33,33	1,67	-	-	0,00



2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	38	39	19	3	15,79	6	2	0	50,00	50,00	16,83	0,17	101,00	31,58	1,03	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	6	1	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	2,83	0,42	,80	,00	1,20	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	7	4	0	0,00	0	5	0	60,00	20,00	4,33	1,42	3,06	0,00	0,78	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	1	0	0,00	0	6	6	50,00	16,67	1,17	1,00	1,17	0,00	1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	2	2	0	0,00	1	0	3	0,00	2,58	0,25	10,33	50,00	2,00	-	-	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów	2	2	0	0		0			0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równoważenie	max deficyt	0,00

	informatycznych																		
2514	Programiści aplikacji																-	równowaga	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	9	1	0	0,00					0,00	2,67	0,00		0,00	2,25	-	nadwyżka	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0			0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	11	2	0	0,00	1	4	1	100,00	0,00	3,75	0,42	9,00	50,00	2,20	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	6		100,00	100,00	0,33	0,50	0,67			deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	2	0	0,00	0	0			0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	29	26	17	0	0,00	9	0	0		0,00	14,08	0,00		52,94	0,90	max nadwyżka	-	0,01

2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,33	0,00		0,00	1,57	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politologodzy	15	14	12	0	0,00	5	0	0		0,00	7,75	0,00		41,67	0,93	-	-	0,00
2634	Psychologodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	1,17	0,43		2,00	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	12	5	1	20,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	max deficyt	
2642	Dziennikarze	7	8	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00			1,14	-	-	0,00
2643	Filologodzy i tłumacze	5	4	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	2	1	0	0,00		1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	17	22	9	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	10,25	0,17	61,50	44,44	1,29	-	-	0,00

3113	Technicy elektrycy	3	6	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	33,33	1,50	-	max nadwyżka	0,00
3115	Technicy mechanicy	54	62	38		2,63	18	3	0	0,00	0,00	35,83	0,25	143,33	47,37	1,15	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1		0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	33	38	20		0,00	9	9	0	11,11	0,00	20,17	0,75	26,89	45,00	1,15	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0		0			0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0			0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	45	50	30		3,33	16	1	0	0,00	0,00	33,50	0,08	402,00	53,33	1,11	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	6	3		0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00

3144	Technicy technologii żywności	4	4	4		0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi																-	max deficyt	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1		0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0			0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
211	Operatorzy aparatury medyczne	1	0	1		0,00	0	0	0		0	0,67	0,00		0,00	00	-	x deficyt	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75		1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	37	39	15	0	0,00	7	0	0		0,00	14,75	0,00		46,67	1,05	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	2,00	-	-	0,00

3251	Asystenci dentystyczni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,58	1,33	0,44		1,33	deficyt	równowaga	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	13	6	0	0,00	4	3	0	33,33	33,33	6,58	0,25	26,33	66,67	1,44	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		1,25	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	0	0		0	6	0	16,67	16,67	1,92	0,50	3,83		1,25	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,67	-	-	0,00
3313	Księgowi	12	11	4	0	0,00	0	12	0	33,33	16,67	4,50	2,00	2,25	0,00	0,92	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	54	60	25	4	16,00	9	0	0		0,00	22,75	0,00		36,00	1,11	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1		0		0	0	0		,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00

3321	Agenci ubezpieczeń i	2	2	0			0	6		0,00	0,00	0,33	0,58	0,57		1,00	deficyt	równowaa	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	10	3		0,00	0	33	1	12,12	12,12	3,58	5,50	0,65	0,00	1,11	deficyt	deficyt	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	7	3		0,00	2	3		100,00	33,33	2,92	0,25	11,67	66,67	1,75	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	23	25	5		20,00	1	3		66,67	33,33	5,92	0,25	23,67	20,00	1,09	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0			0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0			0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	17	10		0,00	3	8	0	100,00	50,00	7,58	0,67	11,37	30,00	0,89	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																-	max deficyt	
3355	Policjanci	0	0	1		0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	2	0	2		50,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1		0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0			0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i prac socjalne	23	22	12		0,00	6	16	0	43,75	31,25	10,00	1,33	7,50	50,00	0,96	nadwyżka	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0			0	7		0,00	0,00	0,33	0,58	0,57		1,00	deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0,0	0	0			0,00	0,17	1,00	0,17	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3431	Fotografowie	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	3	3	1	33,33	1	2	0	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	33,33	0,75	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	5	3	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	2,58	0,25	10,33	100,00	1,25	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	36	38	16	7	43,75	4	4	0	25,00	25,00	14,67	0,33	44,00	25,00	1,06	-	-	0,01



3436	Muzycy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urzędów teleinformatycznych	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	19	10	1	10,00	4	6	0	33,33	0,00	10,00	0,50	20,00	40,00	1,12	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	1	100,00	50,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urzędów do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
3522	Operatorzy urzędów telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowe	41	49	31	0	0,00	0	53	1	7,92	52,83	30,58	4,50	6,80	4,52	1,20	-	naddwyż ka	0,01

4120	Sekretarki (ogólne)	1	1	2	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	1,25	0,42	3,00	50,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych																-	-	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	12	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,08	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	5	0	100,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	14	7	3	42,86	3	0	0		0,00	6,58	0,00		42,86	1,27	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	39	42	12	4	33,33	3	2	0	0,00	0,00	12,50	0,17	75,00	25,00	1,08	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	15	21	9	0	0,00	5	49	0	16,33	8,16	10,08	5,08	1,98	55,56	1,40	-	-	0,01
4227	Ankieterzy																-	max deficyt	

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	6	7	0	0,00	2	10	0	60,00	40,00	5,67	0,83	6,80	28,57	0,75	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	6	3	0	0,00	2	1		100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	66,67	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	50	52	29	0	0,00	11	52	0	50,00	28,85	30,33	7,33	4,14	37,93	1,04	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,50	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max	deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	7	5	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	50,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	2,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
5111	Stewardzi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00

5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	181	207	104	6	5,77	43	95	0	18,95	7,37	97,33	7,92	12,29	41,35	1,14	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	63	71	36	1	2,78	12	104	0	15,38	12,50	28,67	9,67	2,97	33,33	1,13	-	-	0,01
5132	Barmani	10	12	7	0	0,00	5	8	0	37,50	25,00	7,25	0,67	10,87	71,43	1,20	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	30	34	13	1	7,69	9	13	0	38,46	30,77	14,25	2,08	6,84	69,23	1,13	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewn	7	0	7	1	,29	5	2	0	,00	50,00	8,25	,00	,13	1,43	,43	-	-	00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	7	6	5	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,75	0,17	16,50	40,00	0,86	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	95	97	68	0	0,00	38	194	0	95,36	76,29	58,58	16,17	3,62	55,88	1,02	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

5221	Właściciele sklepów	12	8	5	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	389	415	213	7	3,29	110	243	25	30,45	20,16	209,50	24,33	8,61	51,64	1,07	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		75,00	1,43	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	8	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,83	0,75	2,44	100,00	1,33	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	2	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00	0,67	nadwyżka	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży ipokrewnigdzie indziejniesklasyfikowani	6	11	8	0	,00	7	1	1	,33	9,05	0,33	0,67	3,87	7,50	,83	-	nadwyżka	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	1	0	0,00	0	7	0	57,14	42,86	0,83	0,58	1,43	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	3	2	0	0,00	0	13	0	76,92	61,54	0,92	1,08	0,85	0,00	0,60	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	2,00	-	-	0,00

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	21	22	13	0	0,00	6	0	0		0,00	12,58	0,00		46,15	1,05	-	max nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	20	11	0	0,00	6	6	0	16,67	0,00	10,25	0,50	20,50	54,55	0,95	nadwyżka	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	7	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	7,00	0,42	16,80	42,86	1,57	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	34	32	32	0	0,00	18	0	0		0,00	26,83	0,00		56,25	0,94	max nadwyżka	-	0,01
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	16	16	13	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	10,58	0,25	42,33	38,46	1,00	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	13	20	10	0	0,00	7	0	0		0,00	13,42	0,00		70,00	1,54	-	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	1	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,33	0,67	2,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	1	1	0	,00	0	0	0		0	0	0,00		0,00	,50	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie	3	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		75,00	1,33	-	-	,00

	indziej niesklasyfikowa ni																		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	32	40	23	0	0,00	14	4	0	25,00	25,00	24,00	0,33	72,00	60,87	1,25	-	nadwyżk a	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	37	29	27	0	0,00	8	4	0	100,00	50,00	20,83	0,33	62,50	29,63	0,78	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	0,67	max nadwyż ka	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	6	7	3	0	0,00	2	51	0	0,00	0,00	3,00	4,25	0,71	66,67	1,17	-	równow aga	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	7	5	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	4,50	0,42	10,80	80,00	1,40	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	73	86	58	0	0,00	30	61	0	9,84	1,64	55,67	5,08	10,95	51,72	1,18	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	1	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00	0,00	0,33	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze	10	13	9	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	8,92	0,33	26,75	66,67	1,30	-	-	0,00

	zbrojarze i pokrewni																		
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	23	22	0	0,00	13	6	0	16,67	0,00	21,75	0,50	43,50	59,09	1,28	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7121	Dekarze	4	5	5	0	0,00	2	9	0	22,22	22,22	5,58	0,75	7,44	40,00	1,25	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	1	2	0	0,00	1	10	0	50,00	10,00	1,75	1,83	0,95	50,00	0,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6	8	2	0	0,00	1	13	0	23,08	7,69	3,58	1,08	3,31	50,00	1,33	-	-	0,00
7125	Szklarze	13	14	5	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,75	0,33	11,25	20,00	1,08	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	54	63	31	0	0,00	15	12	0	0,00	0,00	34,17	1,00	34,17	48,39	1,17	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej	6	8	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	50,00	1,33	-	-	0,00



	niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	22	13	0	0,00	4	11	0	27,27	18,18	10,08	0,92	11,00	30,77	0,92	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	14	10	8	0	0,00	4	4	0	75,00	25,00	6,67	0,33	20,00	50,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	15	15	16	0	0,00	8	33	0	21,21	0,00	12,83	2,75	4,67	50,00	1,00	-	-	0,01
7213	Blacharze	7	14	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	6,50	0,08	78,00	25,00	2,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	4	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	2,08	0,33	6,25	0,00	1,33	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	69	76	41	0	0,00	20	23	0	17,39	8,70	39,75	1,92	20,74	48,78	1,10	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28	49	16	0	0,00	11	37	0	0,00	0,00	26,83	3,08	8,70	68,75	1,75	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	123	121	7	3	26	3	1	0	,29	2,58	2,25	,58	,36	0,35	,98	-	-	,02
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni																-	-	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	49	55	42	0	0,00	22	7	1	0,00	0,00	39,58	0,67	59,38	52,38	1,12	-	-	0,02
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7322	Drukarze	1	0	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	0,83	1,17	0,71	0,00	0,00	-	-	0,00

7323	Introrigatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	9	8	1	12,50	4	21	1	28,57	4,76	6,58	1,83	3,59	50,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy i monterzy	19	26	16	0	0,00	10	4	1	25,00	0,00	16,83	0,42	40,40	62,50	1,37	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	2	1	0	0,00	1	5	0	80,00	20,00	0,67	0,42	1,60	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	22	7	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	8,67	0,25	34,6	42,86	1,57	-	nadwyżka	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	87	96	50	1	2,00	28	18	0	61,11	16,67	50,08	2,50	20,03	56,00	1,10	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	max nadwyżka	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa																-		

	surowców roślinnych																		
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	13	19	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,83	0,00		25,00	1,46	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	152	153	100	0	0,00	50	34	0	47,06	11,76	90,33	2,83	31,88	50,00	1,01	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	8	6	4	0	0,00	3	8	0	100,00	12,50	4,17	0,67	6,25	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	58	67	45	0	0,00	26	3	0	0,00	0,00	45,25	0,25	181,0	57,78	1,16	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	5	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	100,00	1,25	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	78	97	67	0	0,00	46	10	0	0,00	0,00	68,92	0,83	82,70	68,66	1,24	-	-	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	18	20	16	0	0,00	8	15	0	0,00	0,00	16,42	1,25	13,13	50,00	1,11	-	-	0,01
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,13	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych,	0	0	0	0		0	8	0	12,50	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	kamiennych i pokrewni																		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	4	3	0	0,00	0	5	0	80,00	20,00	1,67	0,42	4,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0	1	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	0,17	1,00	0,17	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji																-	-	

	wyrobów papierniczych																		
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	20	14	14	0	0,00	4	137	0	5,84	1,46	8,00	12,42	0,64	28,57	0,70	-	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyróbów włókienniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyróbów włókienniczych, futrarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowa ni	2	2	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	0,92	0,75	1,22	100,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyróbów spożywczych i pokrewni	5	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	1,80	-	-	0,00

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	9	13	10	0	0,00	5	9	0	66,67	55,56	10,25	1,75	5,86	50,00	1,44	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	14	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,17	0,00		42,86	1,40	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	3	0	3,33	0,00	,67	0,25	2,67		1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego																-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,42	0,25	9,67	50,00	1,33	-	-	0,00



8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	35	12	0	0,00	5	31	0	9,68	0,00	15,33	2,58	5,94	41,67	1,25	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	4	2	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	1,75	1,25	1,40	100,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	47	44	24	0	0,00	9	71	5	1,41	0,00	21,00	19,33	1,09	37,50	0,94	-	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	25	28	19	0	0,00	11	6	0	16,67	0,00	19,75	0,50	39,50	57,89	1,12	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	10	3	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	2,83	0,33	8,50	33,33	1,25	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	2	0	0		0	4		75,00	0,00	0,67	0,33	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00

8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	8	7	7	0	0,00	3	2		0,00	0,00	5,42	0,17	32,50	42,86	0,88	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0	1	2	0	0,00	2	3		0,00	0,00	2,33	0,25	9,33	100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	116	135	98	1	1,02	57	100		17,00	10,00	87,92	11,33	7,76	58,16	1,16	-	-	0,04

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBROŃCÓW WESTERPLATTE W MRĄGOWIE	111	0	6	1	5,41%	0,90%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRĄGOWIE	8	0	1	0	12,50%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MRĄGOWIE	40	0	10	2	25,00%	5,00%

NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. JAMA W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MRAĞOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH K.L.J. MOCARSCY - JAROMIR MOCARSKI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARION DONHOFF W MIKOŁAJKACH	14	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	40	23	4	3	10,00%	7,50%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MRAĞOWIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 1 W MRAĞOWIE	167	133	22	4	13,17%	2,40%
TECHNIKUM NR 2 W MRAĞOWIE	81	37	6	1	7,41%	1,23%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W MRAĞOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W MRAĞOWIE	4	1	7	1	175,00%	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MRAĞOWIE	58	21	25	11	43,10%	18,97%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBROŃCÓW WESTERPLATTE W MRĄGOWIE	111	0	6	1	5,41%	0,90%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRĄGOWIE	8	0	1	0	12,50%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MRĄGOWIE	40	0	10	2	25,00%	5,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. JAMA W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MRĄGOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH K.L.J. MOCARSCY - JAROMIR MOCARSKI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.	14	0	0	0	0,00%	0,00%

MARION DONHOFF W MIKOŁAJKACH						
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	40	23	4	3	10,00%	7,50%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MRĄGOWIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	167	133	22	4	13,17%	2,40%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	81	37	6	1	7,41%	1,23%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W MRĄGOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W MRĄGOWIE	4	1	7	1	175,00%	25,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MRĄGOWIE	58	21	25	11	43,10%	18,97%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe



**Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBROŃCÓW WESTERPLATTE W MRAĞOWIE	129	0	2	1,55%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRAĐOWIE	14	0	1	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MRAĐOWIE	16	0	4	25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	0	0	1	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GIŻYCKU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MRĄGOWIE	10	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARION DONHOFF W MIKOŁAJKACH	3	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	27	15	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MRĄGOWIE	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	131	110	14	10,69%

TECHNIKUM NR 2 W MRAĞOWIE	80	29	1	1,25%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W MRAĞOWIE	6	5	1	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MRAĞOWIE	67	13	26	38,81%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	1	7	8			42,86%	12,50%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	9	4			11,11%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		2				0,00%
Fryzjerzy			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hodowcy ryb			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	19	14			5,26%	0,00%

Kelnerzy			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	18	18	2	0	5	4	11,11%	0,00%	40,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	3	6			0,00%	16,67%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	34	29			2,94%	0,00%
Kucharze	28	28	4	1	47	32	14,29%	3,57%	8,51%	3,13%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		3				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	43	37			2,33%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	4	2	46	41	100,00%	50,00%	8,70%	4,88%
Murarze i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Operatorzy aparatury medycznej				0		1					0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		3					0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	3				0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	1				0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0	0	22	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczkibiurowe, hotelowe i pokrewne	1	1	1	0	3	1	100,00%	0,00%	33,33%		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	1	1	1	1	12,50%	12,50%	100,00%		100,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	5	5				0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1				0,00%	0,00%

Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	30	30	2	1	7	7	6,67%	3,33%	28,57%	14,29%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	0	12	9			8,33%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	26	26	2	0	7	6	7,69%	0,00%	28,57%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18	18	6	4	58	38	33,33%	22,22%	10,34%	10,53%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	13	18			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	30	30	3	0	14	9	10,00%	0,00%	21,43%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	25	15			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0		2				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy mechanicy	14	14	1	0	24	17	7,14%	0,00%	4,17%	0,00%
Technicy nauk chemicznych,			0		1				0,00%	



fizycznych i pokrewni											
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	13	9			0,00%		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%		
Technicy technologii żywności				0		1					0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	0	1	3	5	0,00%	50,00%	0,00%		20,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna				0		1					0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	38	25			0,00%		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1	27	23			0,00%		4,35%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	5	3	10	7	25,00%	15,00%	50,00%		42,86%
Średni personel ochrony środowiska,	15	15	1	0	3	4	6,67%	0,00%	33,33%		0,00%

medycyny pracy i bhp										
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	6		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	4		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	2		50,00%
Fryzjerzy			0	6		0,00%
Gospodarze budynków			0	1		0,00%
Hodowcy ryb			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	10		0,00%

Kelnerzy			0	10		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	23	23	3	5	13,04%	60,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	6		16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	37		0,00%
Kucharze	5	5	3	40	60,00%	7,50%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	32		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	2	40	200,00%	5,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	23		4,35%

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny,			0	1		0,00%

pomocy społecznej i pracy socjalnej						
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	40	40	3	9	7,50%	33,33%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	10		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	2		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	18	1	6	5,56%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	7	45	46,67%	15,56%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	13		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	6	13	66,67%	46,15%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	22		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	2		0,00%

Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	7	7	1	21	14,29%	4,76%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	10		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	1	3	11,11%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	21		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	23		0,00%



Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	25	4	12	16,00%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	0	4	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego

**Zatwierdził:**  
**z-ca Dyrektora**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie**  
**Lidia Posiadała**

**Przygotowały:**  
**Anna Nalepa – Pośrednik pracy, koordynator referatu pośrednictwa pracy**  
**Aleksandra Spirydon – Doradca zawodowy**