



*Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie,
ul. Kopernika 1, 11-700 Mrągowo*



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mrągowskim w 2015 roku

Mrągowo, kwiecień 2016r.

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	18
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	20
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	23
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	25
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	37
Podsumowanie.....	43
INFORMACJA SYGNALNA.....	46
Załącznik 1. Rynek pracy.....	47
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	63

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany jest zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jt. Dz. U. 2015r. poz.149 z późn. zm.) jest to jedno z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Głównymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie były: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie i BIP oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz danych z GUS.

Głównymi celami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W niniejszym raporcie wykorzystano takie pojęcia jak:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto rynek pracy powiatu mławowskiego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na koniec 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie mragowskim wyniosła 3 193 osoby. W stosunku do grudnia 2014 roku liczba ta zmalała aż o 10,9% (390 osób). W 2015 roku nieznaczny spadek bezrobocia można było zaobserwować już w marcu- o 4,1% w stosunku do lutego. W kwietniu liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 13,84%, w maju o 14,1%, w czerwcu o 6,9%. W lipcu i sierpniu spadek bezrobocia był już nieznaczny- odpowiednio o 2,8% i 1%, a od września poziom bezrobocia zaczął wzrastać: o 3,5% we wrześniu, 9,9% w październiku, 6,4% w listopadzie oraz 3,9% w grudniu, nie osiągnął jednak poziomu z końca 2014 roku.

Wahaniom podlegała również liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych (na-ptyw) i wyłączeń z ewidencji bezrobotnych (odptyw). W 2015 roku zarejestrowało się 4781 osób, o 414 osób mniej niż w 2014 roku. W tej grupie 562 osoby (11,8%) zarejestrowane były po raz pierwszy, a 4219 (88,2%) po raz kolejny.

W 2015 roku wśród osób powracających do ewidencji osób bezrobotnych 13% stanowili uczestnicy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. prac interwencyjnych, szkoleń, prac społecznie- użytecznych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych. W ogólnej liczbie zarejestrowanych w analizowanym okresie osoby te stanowią odsetek 11,5%, niższy od roku 2014 o 2,4% (13,9%). W roku 2013 odsetek takich osób wynosił 13,6%, w 2012 - 10,5%, w 2011- 12%, natomiast w 2010 - 16,4%.

Odsetek osób rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny w roku 2015 był taki sam jak w roku 2014.

Spośród osób napływających do bezrobocia w 2015 roku:

- 2127 osób (44,5%) stanowią kobiety; w 2014 roku była to liczba 2311 , stanowiąca również odsetek 44,5%,
- 2528 osób (52,9%) to osoby zamieszkałe na wsi; w stosunku do 2014 roku nastąpił spadek zaledwie o 0,1%,
- 909 osób (19%) posiadało prawo do zasiłku, o 2,5% mniej niż w 2014 roku.

W 2015 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 5171 osób, o 699 osób mniej niż w 2014 roku, 1080 mniej niż w 2013 roku, 616 mniej niż w 2012 roku i 1046 osób mniej niż w 2011 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy, które stanowiło 50,7% odpływu (w 2014r.- 45,1%). Należy wskazać również, że wśród osób

podejmujących pracę w ubiegłym roku 2314 osób podjęło pracę niesubsydiowaną (44,8%, gdzie w 2014r. był to odsetek 38,9%).

Pracę subsydiowaną wspomaganą środkami publicznymi z urzędu podjęło w 2015 roku 363 osoby stanowiąc odsetek odpływu 5,9%. W 2014 roku odsetek ten wynosił 6,2%.

W wyniku rozpoczęcia uczestnictwa w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, takich jak szkolenia, staże, prace społecznie- użyteczne w 2015 roku zostało wyłączone z ewidencji 607 osób, co stanowi 11,7%. W 2014 roku było to 788 osób stanowiąc odsetek odpływu 13,4%.

W dalszym ciągu duży odsetek stanowią osoby wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, chociaż co roku odsetek ten systematycznie maleje.

W 2015 roku wyniósł on 18%, podczas Gd w 2014 roku 21% odpływu. Bezrobotni pozbawieni statusu z powodu nieuzasadnionej odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy określonej ustawą nie mają wielkiego udziału w ogóle osób wyłączonych z ewidencji- w 2015 roku było to 159 osób (3,1%), w 2014- 160 osób (2,7%).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji:

- 2241 osób (43,3%) to kobiety; w porównaniu do 2014 udział kobiet zmniejszył się o 2,4%,
- 2754 osoby (53,3%) to bezrobotni z terenów wiejskich.

Dla celów analitycznych porównano stopę bezrobocia na koniec grudnia w kolejnych latach. Według danych GUS stopa bezrobocia w końcu grudnia 2015 roku wynosiła: w powiecie mrągowym 17,8%, w województwie warmińsko- mazurskim 16,3%, natomiast w kraju 9,8%. W stosunku do analogicznego okresu 2014 roku stopa bezrobocia w powiecie mrągowym spadła o 1,8%, w województwie warmińsko- mazurskim o 2,4 pkt. proc., w kraju zaś o 1,6%.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

KOD	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	7,00	7,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0	0		0,00	4	0		20,00	1,00	-	-	
1	KIEROWNICY	17,00	19,00	18,00	0,00	0,00	7,00	15	32	4,26	2,29	15	5	3,05	38,89	1,12	-	-	
2	SPECJALIŚCI	339,00	355,00	200,00	17,00	8,50	80,00	82	109	12,04	9,32	194	20	9,72	40,00	1,05	-	-	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	420,00	458,00	280,00	20,00	7,14	130,00	152	63	12,56	10,49	297	26	11,46	46,43	1,09	-	-	
4	PRACOWNICY BIUROWI	168,00	164,00	137,00	7,00	5,11	56,00	86	2	31,82	4,29	110	10	10,63	40,88	0,98	-	-	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	726,00	764,00	583,00	20,00	3,43	280,00	547	73	43,23	30,26	538	59	9,17	48,03	1,05	-	-	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	129,00	148,00	131,00	1,00	0,76	78,00	48	1	10,20	2,39	124	4	30,41	59,54	1,15	-	-	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	939,00	1033,00	802,00	15,00	1,87	418,00	310	1	28,94	15,18	766	40	19,19	52,12	1,10	-	-	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	143,00	151,00	125,00	0,00	0,00	71,00	224	1	18,67	10,98	115	36	3,21	56,80	1,06	-	-	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	458,00	474,00	474,00	7,00	1,48	260,00	302	1	18,81	14,79	392	27	14,40	54,85	1,03	-	-	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Największy napływ jak i odpływ bezrobotnych zauważyć można w takich grupach zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (napływ 939 osób, odpływ 1033 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (napływ 726 osób, odpływ 764 osób) oraz pracownicy wykonujący proste prace (napływ 458 osób, odpływ 474 osób). W wyżej wymienionych zawodach można dostrzec także największy napływ ofert pracy do PUP natomiast najmniej ofert wpływało w takich elementarnych grupach zawodów jak: siły zbrojne (0 ofert), kierownicy (15 ofert), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (48 ofert).

Najmniejszy napływ bezrobotnych zauważyć można w takich grupach zawodów jak: siły zbrojne (7 osób), kierownicy (17 osób) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (143 osoby).

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (według stanu na koniec okresu 2015) jest największa:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	238
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	141
5120	Kucharze	128
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	115
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	103
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	93
7112	Murarze i pokrewni	68
5153	Gospodarze budynków	67
9412	Pomoce kuchenne	64
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	51
7222	Ślusarze i pokrewni	50
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48
3115	Technicy mechanicy	46
5131	Kelnerzy	45
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	40
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	39
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	36

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	80,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	66,67
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	66,67
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	64,29
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	63,64
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	62,50
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	62,50
3323	Zaopatrzeniowcy	60,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58,97
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	57,14
3322	Przedstawiciele handlowi	33,33
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	33,33
2292	Fizjoterapeuci	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,00

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00

6112	Sadownicy	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
2113	Chemicy	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3355	Policjanci	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00

W poniższej tabeli zaprezentowane są dane dotyczące porównania struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	BIP	Razem
w liczbach bezwzględnych				
Ogółem	1766	295	-	2061
Kierownicy	15	33	-	48
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	224	2	-	226
Pracownicy biurowi	86	3	-	89
Pracownicy usług i sprzedawcy	547	75	-	622
Pracownicy wykonujący proste prace	302	1	-	303
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	310	2	-	312
Rolnicy, ogrodnicy,	48	1	-	49
Specjaliści	82	115	-	197
Technicy i inny średni personel	152	63	-	215
wskaźnik struktury według źródeł				
Ogółem				100%
Kierownicy	31,25%	68,75%	-	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	99,12%	0,88%	-	100%
Pracownicy biurowi	96,63%	3,37%	-	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	87,94%	12,05%	-	100%
Pracownicy wykonujący proste prace	99,67%	0,33%	-	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	99,36%	0,64%	-	100%
Rolnicy, ogrodnicy,	97,96%	2,04%	-	100%
Specjaliści	41,62%	58,37%	-	100%
Technicy i inny średni personel	70,70%	29,30%	-	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100%	100%	100%	
Kierownicy	0,85%	11,19%	-	0,08%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,68%	0,68%	-	18,71%
Pracownicy biurowi	4,87%	1,02%	-	4,79%
Pracownicy usług i sprzedawcy	30,97%	25,42%	-	1,22%
Pracownicy wykonujący proste prace	17,10%	0,34%	-	50,45%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,55%	0,68%	-	25,89%
Rolnicy, ogrodnicy,	2,72%	0,34%	-	8,02%
Specjaliści	4,64%	38,98%	-	0,12%
Technicy i inny średni personel	8,61%	21,36%	-	0,40%

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a)** przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b)** kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c)** identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy (\bar{O}_t^k)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4		0,00				
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	0,00	42,25				
5246	Wydawcy posiłków	1	0,00	7,04				
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0,00	16,90				
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1		0,00				
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0,00	8,45				
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	7,04				
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	25,00	5,63				
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	66,67	4,23				
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0,00	4,23				
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0,00	4,23				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,17	0,50	0,33		1,00	83,33	4,14
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,33	0,67	0,50		1,00	0,00	5,52
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,58	1,17	0,50		1,00	50,00	1,38
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1,92	2,92	0,66	33,33	1,00	2,86	24,14
3322	Przedstawiciele handlowi	4,33	6,42	0,68	33,33	1,75	2,60	53,10
3292	Fizjoterapeuci	1,17	1,42	0,82	0,00	1,20	0,00	11,72

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych 2015 roku

ZRÓWNOWAŻONE						
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1,33	1,42	0,94	0,00	100,00

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (\bar{B}_t^k)						
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	9						
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4						
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2						
5311	Opiekunowie dziecięcy	1						
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	29,08	0,08	349,00	62,50	0,86	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4,75	0,17	28,50	60,00	0,67	50,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7,75	0,33	23,25	57,14	0,83	50,00	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32,67	1,58	20,63	58,97	0,70	47,37	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1,33	0,08	16,00	100,00	0,50	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4,92	0,42	11,80	66,67	0,86	100,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7,67	0,67	11,50	62,50	0,88	12,50	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1,83	0,17	11,00	66,67	0,50	50,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12,25	1,42	8,65	66,67	0,93	11,76	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8,92	2,00	4,46	64,29	0,93	16,67	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,17	0,08	2,00	100,00	0,00	0,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4,75	2,92	1,63	66,67	0,75	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawione w niej uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analizując **umiejętności¹ i uprawnienia² według wielkich grup zawodów** można zauważyć, że dla pracowników usług i sprzedawców było 0,36% odsetka ofert pracy w 2015 roku. Wymagało od zainteresowanego ofertą pracy uprawnień w zakresie obsługi komputera i wykorzystania Internetu w 0,16%, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej w 0,16% oraz współpracy w zespole w zakresie 0,16%.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%) [*]	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%) ^{**}
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,1686	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,3663
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1686	-	-
	Współpraca w zespole	0,1686	-	-

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+Internet).

¹ **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

² **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Poniższa tabelka prezentuje analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (276 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (77 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (65 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (30,56%) oraz wśród osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (23,17%). Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące (30,56%).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 193	434	13,61%
WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA			
gimnazjalne i poniżej	1 191	276	23,17%
zasadnicze zawodowe	878	11	1,25%
średnie ogólnokształcące	252	77	30,56%
policealne i średnie zawodowe	614	65	10,59%
wyższe	258	5	1,94%
WG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY			
zasadnicza szkoła zawodowa	496	23	4,64%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	102	31	30,39%
liceum ogólnokształcące	164	58	35,37%
liceum profilowane	-	-	-
technikum uzupełniające	-	-	-
liceum uzupełniające	-	-	-
szkoła policealna	22	1	4,55%
wyższa	167	1	0,60%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca,

średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza ta będzie prowadzona na każdym szczeblu sprawozdawczości, tj. przez PUP, WUP i MPiPS.

Ponadto rekomenduje się pozyskiwanie z SIO MEN danych odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę. Pozwoli to na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych / wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011, 31.05.2012 i 31.12.2012),

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011, 31.05.2012 i 31.12.2012).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Analiza ta będzie prowadzona na każdym szczeblu sprawozdawczości, tj. przez PUP, WUP i MPiPS.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie mrągowskim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0

2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
5246	Wydawcy posiłków	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0

ZAWODY NADWYŻKOWE

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2013 / 2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci technikum (243 osoby) z czego egzamin zdało 157 osób, oraz absolwenci liceum ogólnokształcącego (235 osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 30 osób, z czego 11 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej, liceum ogólnokształcącego oraz technikum.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	30	11	35	21	116,67%	70,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	0		
technikum	243	157	19	9	7,82%	3,70%
liceum ogólnokształcące	235		17	11	7,23%	4,68%
liceum profilowane			0	0		
technikum uzupełniające						
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	23	10	4	4	17,39%	17,39%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2015 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (173 osoby). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	22	22	33	150,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	-	0	-
technikum	149	149	37	24,83%
liceum ogólnokształcące	173	-	21	12,14%
liceum profilowane	-	-	0	-
technikum uzupełniające	-	-	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	8	8	4	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie Mrągowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach rocznego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich oraz telefonicznych. Ankieta składała się z pytań zamkniętych, pytań z możliwością wielokrotnego wyboru, z kafeterią odpowiedzi oraz pytań otwartych, umożliwiających swobodną wypowiedź respondenta. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

P- oszacowana proporcja w populacji,

e- dopuszczalny błąd,

n- wielkość próby,

N- wielkość populacji,

Z- wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziom ufności, dla którego Z=1,96).

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości w populacji.

Istotną kwestią przy zastosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby tj. rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. Każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

n_a -liczebność próby w h -tej warstwie,

n - liczebność całej próby

N_a -liczebność h -tej warstwy

N - liczebność całej populacji.

Oczekiwana i zrealizowana próba badawcza w powiecie mławowskim wynosiła 83 pracodawców.

Wskaźnik zatrudnienia netto został zbudowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienie netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, była obliczana jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Poniżej zaprezentowany jest wzór obliczania wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

P- liczba odpowiedzi pozytywnych,

N- liczba odpowiedzi negatywnych,

S- liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i- numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a -waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

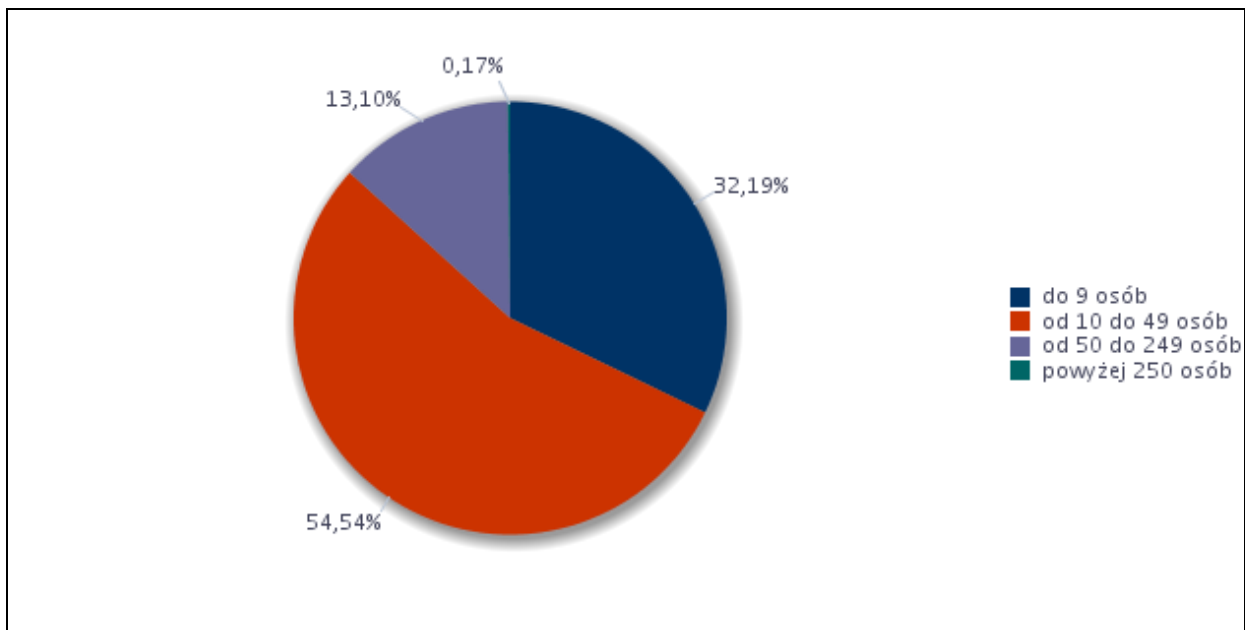
N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i -suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

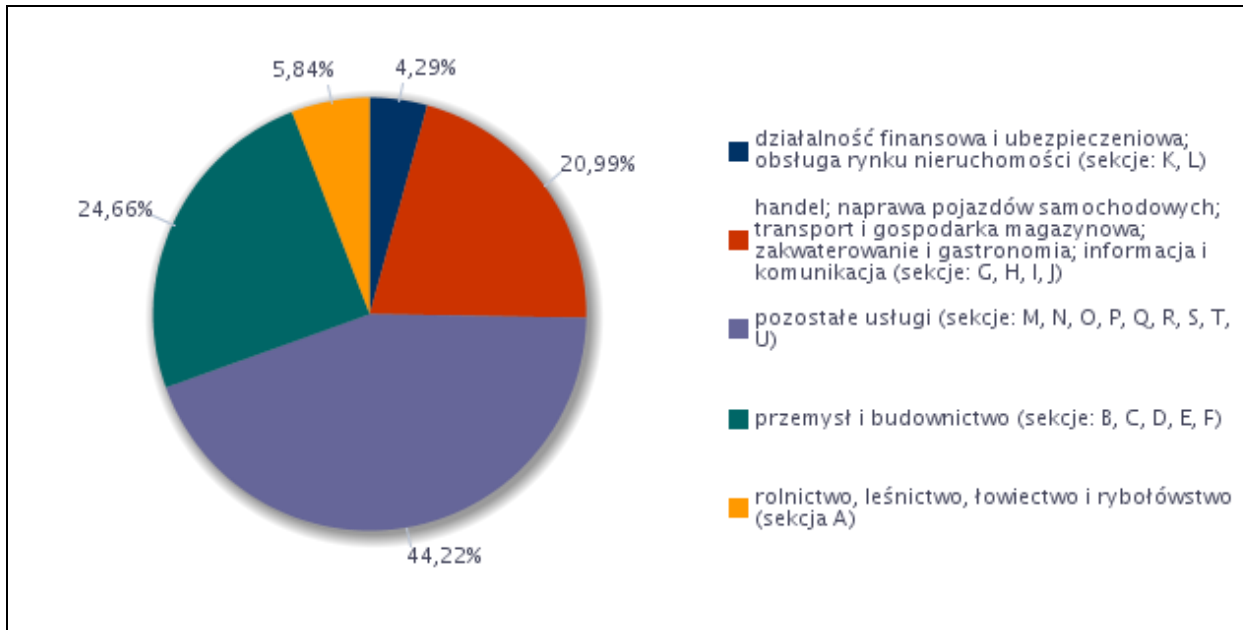
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących pogorszenie.

W badaniu wzięło 83 przedsiębiorców funkcjonujących na terenie powiatu mrągowskiego. Na poniższych rysunkach przedstawiona jest struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników oraz według rodzaju działalności.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

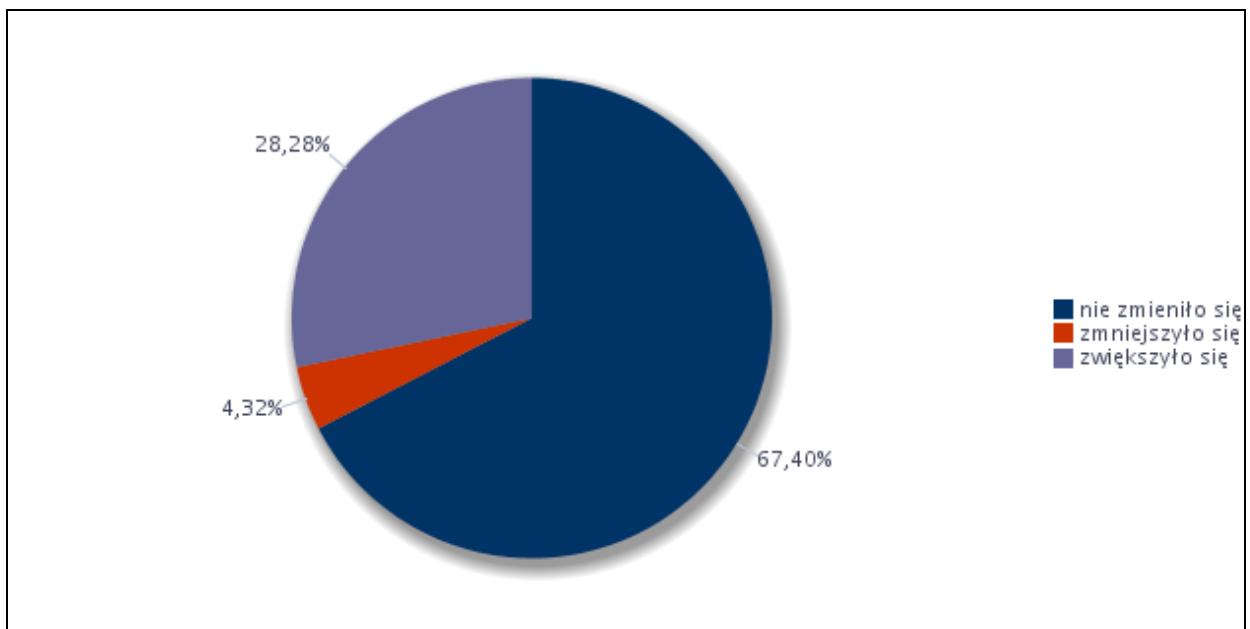


Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



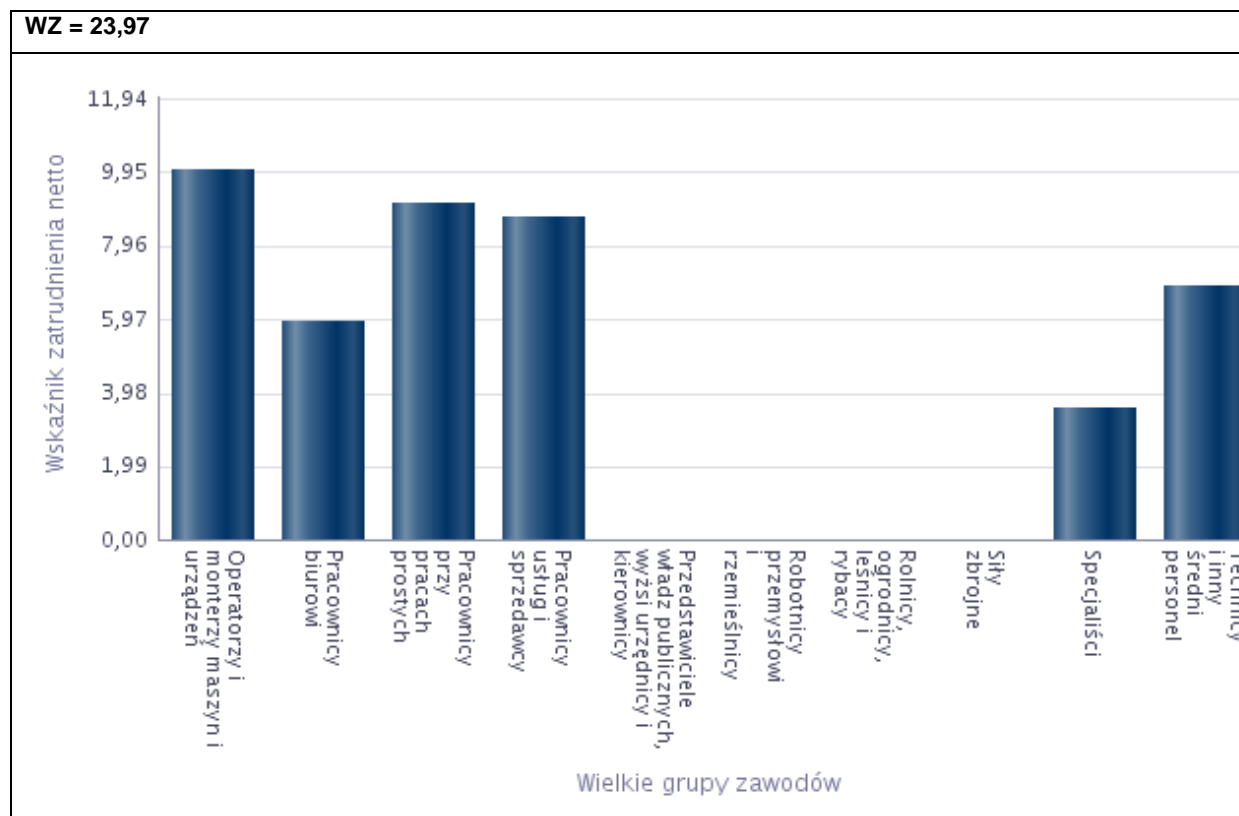
Jednym z pytań jakie zadano przedsiębiorcom było to czy w ciągu bieżącego roku (tj. 2015) zatrudnienie uległo zmianie. Poniższy rysunek prezentuje odpowiedzi udzielone w odpowiedzi na to pytanie:

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 23,97. Poniżej zaprezentowano w sposób graficzny wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów:

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2015 roku



W następujących grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł następująco:

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,98
Pracownicy biurowi	5,89
Pracownicy przy pracach prostych	9,11
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,75
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	3,58
Technicy i inny średni personel	6,86

Największy wskaźnik zatrudnienie netto w powiecie mragowskim wynosił w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9,98%), pracownicy przy prostych pracach (9,11%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (8,75%). Nieco mniejszy wskaźnik zatrudnienia netto wystąpił w takich grupach zawodów jak: technicy i inny personel średni (6,86%), pracownicy biurowi (5,89%) oraz specjaliści (3,58%). Zatrudnienia netto nie odnotowano w grupach zawodów takich jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy leśnicy, rybacy oraz siłach zbrojnych.

Zapytano także przedsiębiorców o to, jakich pracowników zatrudniali w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Strukturę odpowiedzi prezentuje poniższa tabela:

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,69%
	dodatkowe uprawnienia	5,60%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,93%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,04%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,84%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,93%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	5,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,13%
	wyuczony zawód	5,57%
	wywieranie wpływu	3,80%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,21%
	znajomość języków obcych	3,36%

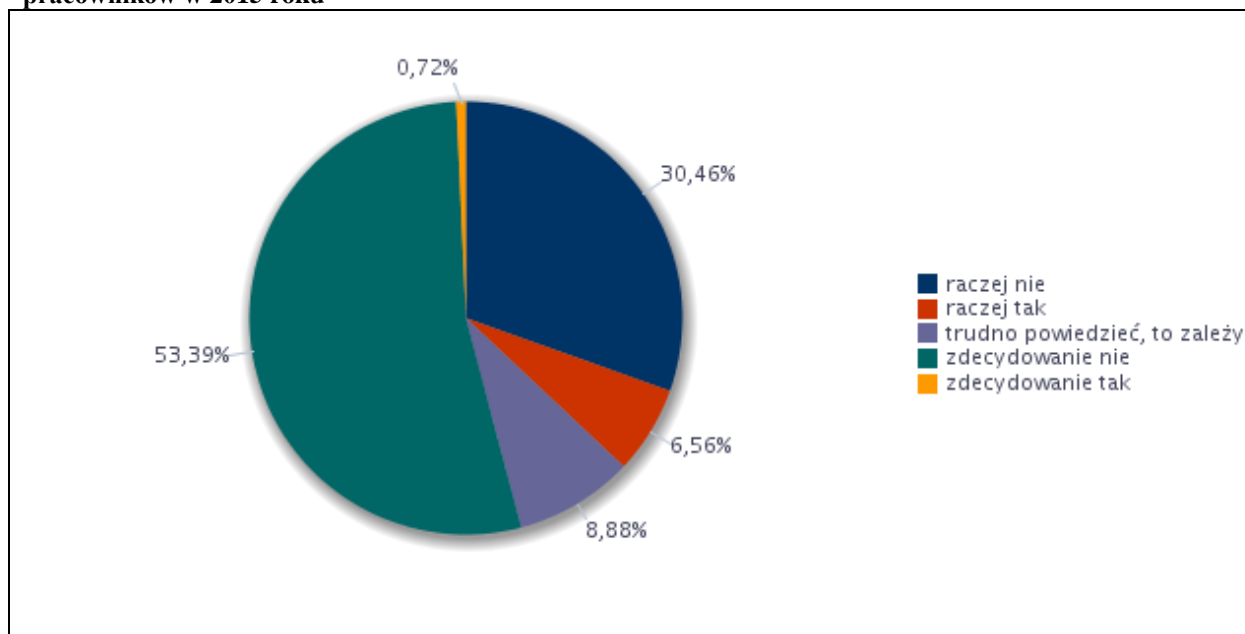
Jako najważniejsze umiejętności i cechy przedsiębiorcy wskazali na: doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikatywność oraz współpraca w zespole. Najmniejszy wskaźnik odpowiedzi uzyskały takie cechy i umiejętności jak: zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych oraz wywieranie wpływu. Wyżej wymienione cechy zawarte w powyższym zestawieniu są istotne podczas zatrudniania nowych pracowników, każdy zawód wymaga natomiast innych predyspozycji stąd różnorodność odpowiedzi.

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystentka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci ciepłych	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz-tylnkarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz pieców zwykłych	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik działu logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista hotelowy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Tapicer meblowy	100,00%	0,00%	100,00%
Technik masażysta*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Podczas przeprowadzania badań pytano przedsiębiorców o to czy, mają problem z pozyskiwaniem nowych pracowników. Wyniki odpowiedzi zaprezentowano na poniższym rysunku.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Przedsiębiorcy, którzy zadeklarowali problemy z pozyskaniem nowych pracowników, poproszeni byli o wskazanie, w jakich zawodach jest najciężej znaleźć odpowiednich pracowników oraz jakich umiejętności i uprawnień najczęściej brakuje. Wyniki zawarte zostały w tabeli 10.

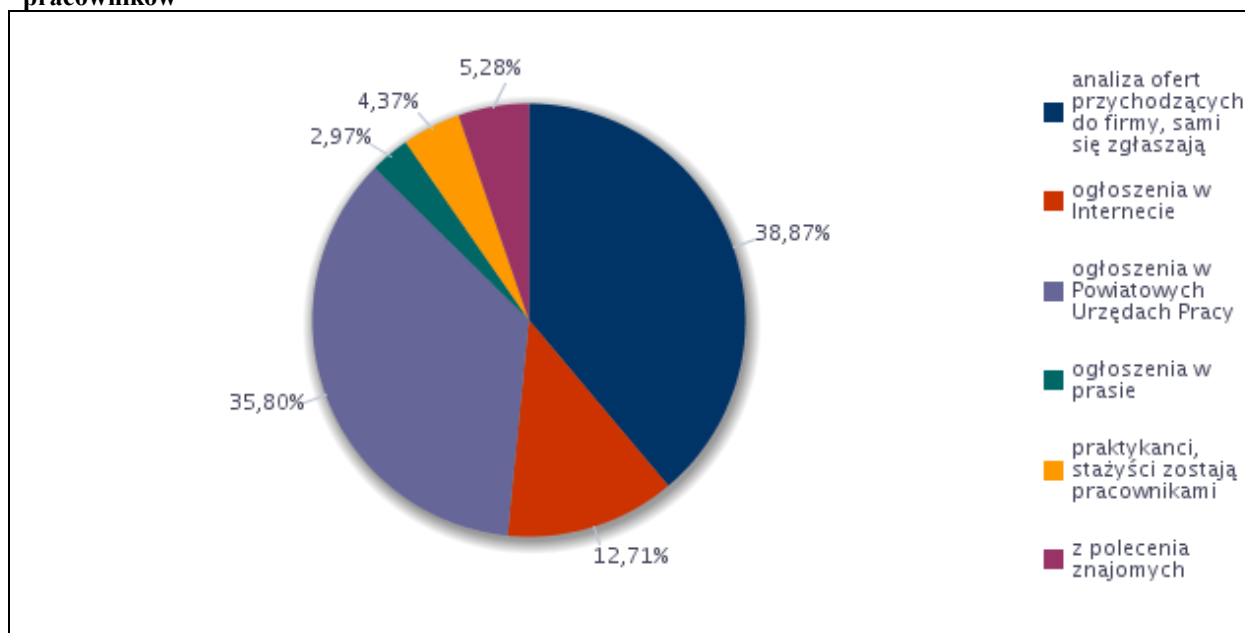
Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Murarze i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	5,63%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,82%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,06%	0
	znajomość języków obcych	0,76%	0
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%	0
Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Zapytano przedsiębiorców także o to w jaki sposób poszukują nowych pracowników do swoich firm. Odpowiedzi zawarte zostały na rysunku 6.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



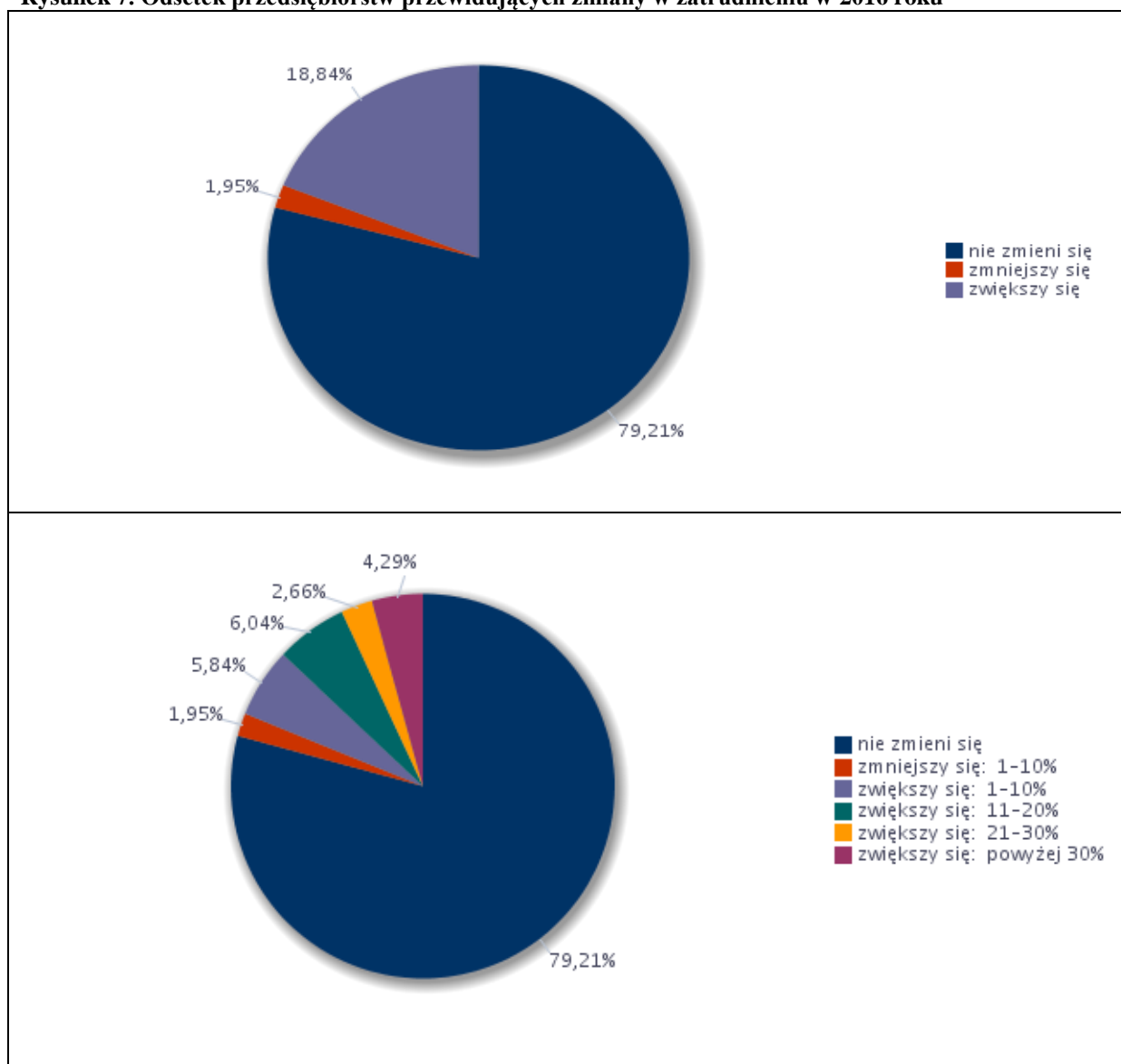
Poniżej zaprezentowane są zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy:

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	5,87%
Nauczyciel języka obcego	4,32%
Kierowca samochodu dostawczego	3,14%
Meliorant	3,14%
Murarz-tylnkarz*	3,14%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	3,14%
Pilarz	3,14%
Przedstawiciel handlowy	3,14%
Robotnik gospodarczy	3,14%
Szwaczka maszynowa	3,14%
Tapicer meblowy	3,14%
Monter sieci ciepłych	2,35%
Nauczyciel historii	2,35%
Palacz pieców zwykłych	2,35%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,35%
Kelner*	2,31%
Pomoc kuchenna	2,31%
Księgowy	2,15%
Nauczyciel przedszkola	2,15%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,15%
Woźny	2,15%
Agent ubezpieczeniowy	1,15%
Asystentka stomatologiczna*	1,15%
Brukarz	1,15%
Doradca do spraw odszkodowań	1,15%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	1,15%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1,15%
Konserwator części / sprzętu	1,15%
Kucharz*	1,15%
Lekarz weterynarii	1,15%
Mechanik samochodów osobowych	1,15%
Nauczyciel języka polskiego	1,15%
Pakowacz ręczny	1,15%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	1,15%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1,15%
Recepcjonista	1,15%
Stolarz*	1,15%
Technik prac biurowych*	1,15%
Magazynier	0,28%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,28%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

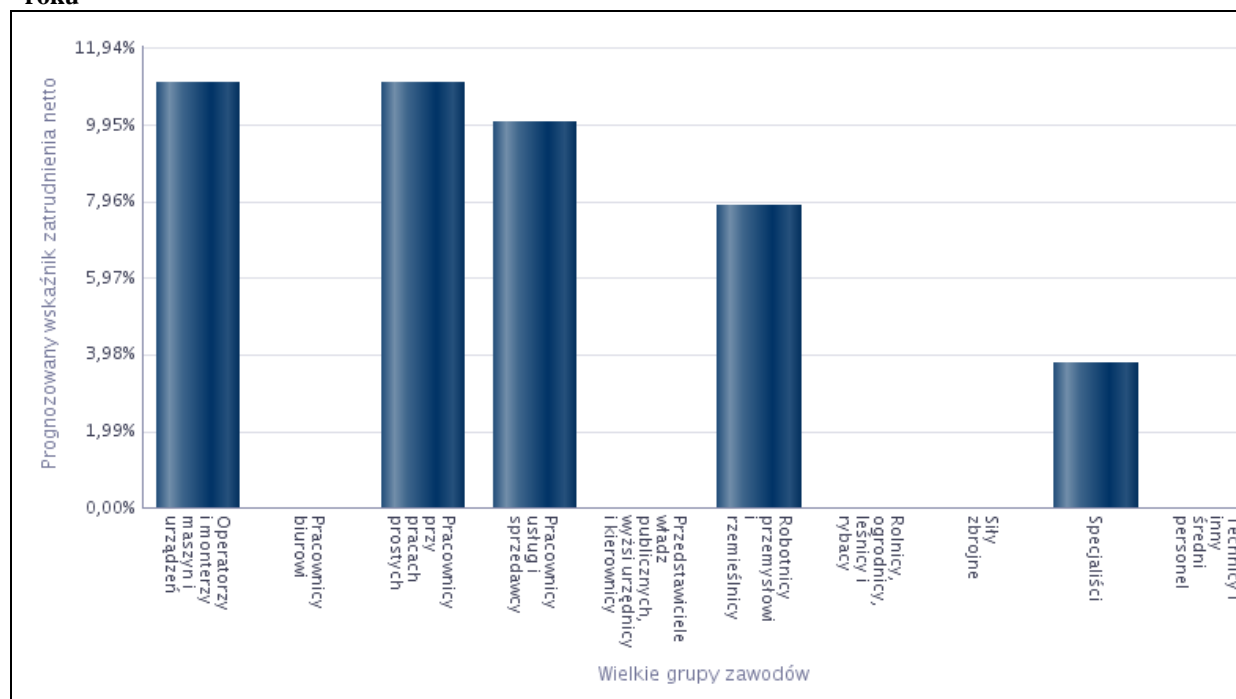
Niniejszy rozdział został przygotowany w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych zmianach obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w żądanym momencie czasu. Na poniższych rysunkach zaprezentowano wyniki odpowiedzi przedsiębiorstw przewidujących zmiany z zatrudnieniu w 2016 roku oraz o przewidywanym kierunku tych zmian.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku według wielkich grup zawodów został przedstawiony na poniższym rysunku 8:

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,04%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	11,04%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,84%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,76%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przewidywany jest w takich grupach zawodów jak: pracownicy przy pracach prostych oraz operatorzy maszyn i urządzeń (po 11,04%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (10,00%). Najniższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przewiduje się w takich grupach zawodów jak: pracownicy biurowi, przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy oraz kierownicy a także rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne a także technicy i inny średni personel (po 0,00%).

W poniższym zestawieniu zaprezentowano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Agent ubezpieczeniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,69%
	dodatkowe uprawnienia	5,60%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,93%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,04%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,84%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,93%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	5,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,13%
	wyuczony zawód	5,57%
	wywieranie wpływu	3,80%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,21%
	znajomość języków obcych	3,36%

Podsumowując najważniejszymi cechami oraz umiejętnościami jakimi powinni charakteryzować się potencjalni kandydaci do pracy bez względu na zawód to: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe oraz praca w zespole a także komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyniosła 3193. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 390 osób.

Wahaniom podlegała liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych (napływ) i wyłączeń z ewidencji bezrobotnych (odpływ). W 2015 roku zarejestrowało się 4781 osób, o 414 osób mniej niż w 2014 roku. W tej grupie 562 osoby (11,8%) zarejestrowane były po raz pierwszy, a 4219 (88,2%) po raz kolejny.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015, reprezentowali:

- Sprzedawcy sklepowi/ekspedienci (238 osób)
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (141 osób)
- Kucharze (128 osób)
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (115 osób)
- Stolarze meblowi i pokrewni (103 osób)

Największy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku występował w elementarnych grupach zawodów takich jak: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak:

- Pracownicy usług i sprzedawcy (622 ofert pracy)
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (312 ofert pracy)
- Pracownicy wykonujący proste prace (303 ofert pracy)
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (226 ofert pracy)
- Technicy i inny średni personel (215 ofert pracy)

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, wydawcy posiłków, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, operatorzy

aparatury medycznej, audiofonolodzy i logopedzi, twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, literaci i inni autorzy tekstów, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast:

- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
- Agenci ubezpieczeniowi
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
- Przedstawiciele handlowi
- Fizjoterapeuci

Do zawodów zrównoważonych zaliczono tylko techników fizjoterapii i masażyistów.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2015 roku, to: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, technicy elektronicy i pokrewni, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast:

- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
- Zaopatrzeniowcy
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
- Pracownicy obsługi biurowej
- Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
- Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (1 191). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (878 osób).

Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku szkolnym 2013 / 2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (173 osób).

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorcami funkcjonującymi w powiecie mrągowskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2016 roku nastąpi w przypadku 18,84% podmiotów, natomiast nie zmieni się to w przypadku 79,12 % badanych przedsiębiorców. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 23,97, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższy odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat mławowski
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Wydawcy posiłków
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Operatorzy aparatury medycznej
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
	zawód deficytowy	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Przedstawiciele handlowi
Fizjoterapeuci		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy fizjoterapii i masażyści
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Zaopatrzeniowcy
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Pracownicy obsługi biurowej
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Technicy elektroniki i pokrewni
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	7,00	7,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0	0		0,00	4	0		20,00	1,00	-	-
1	KIEROWNICY	17,00	19,00	18,00	0,00	0,00	7,00	15	32	4,26	2,29	15	5	3,05	38,89	1,12	-	-
2	SPECJALIŚCI	339,00	355,00	200,00	17,00	8,50	80,00	82	109	12,04	9,32	194	20	9,72	40,00	1,05	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	420,00	458,00	280,00	20,00	7,14	130,00	152	63	12,56	10,49	297	26	11,46	46,43	1,09	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	168,00	164,00	137,00	7,00	5,11	56,00	86	2	31,82	4,29	110	10	10,63	40,88	0,98	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	726,00	764,00	583,00	20,00	3,43	280,00	547	73	43,23	30,26	538	59	9,17	48,03	1,05	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	129,00	148,00	131,00	1,00	0,76	78,00	48	1	10,20	2,39	124	4	30,41	59,54	1,15	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	939,00	1 033,00	802,00	15,00	1,87	418,00	310	1	28,94	15,18	766	40	19,19	52,12	1,10	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	143,00	151,00	125,00	0,00	0,00	71,00	224	1	18,67	10,98	115	36	3,21	56,80	1,06	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	458,00	474,00	474,00	7,00	1,48	260,00	302	1	18,81	14,79	392	27	14,40	54,85	1,03	-	-

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	7	7	5	0	0	0	0	0,00	0,00	4	0		20,00	1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	2	0	0	1	2	0,00	0,15	2	0	8,00	50,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0	0	11	0,00	0,54	0	1	0,36	0,00	0,00	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00		-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0				-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	4,00			-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	3	3	0	0	1	5	0,00	0,29	1	1	2,83	0,00	1,00	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	1	0	0	3	0	0,00	0,15	1	0	4,00	100,00		-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	1	0	0	0	1	0,00	0,05	1	0	16,00	0,00	2,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	1	0			1,00	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0			1,00	-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		1	11	0,00	0,58	0	1	0,00			max deficyt	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		100,00		-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	2	2	0	0	1	0	0,00	0,05	2	0	20,00	50,00	1,00	-	-

1412	Kierownicy w gastronomii	3	2	2	0	0	2	0	0,00	0,10	1	0	7,50	50,00	0,67	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		2	0	50,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	0	0	3	0	0,00	0,15	2	1	1,53	0,00	1,33	-	-
2112	Meteorolodzy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2113	Chemicy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	5	8	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,60	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	15	11	1	9	0	0		0,00	10	0		36,36	1,07	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	10	4	0	0	0	0		0,00	5	0		50,00	1,25	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	7	1	0	0	2	0	0,00	0,10	2	0	14,50	100,00	1,17	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	10	6	6	1	17	2	0	100,00	0,10	5	0	28,50	16,67	0,60	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	4	4	3	1	33	3	1	0,00	0,19	2	0	6,50	0,00	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	4	1	1	100	0	0		0,00	2	0		0,00	2,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0	0	1	0,00	0,05	1	0	10,00	100,00	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	1	0	0	0	11	0,00	0,54	1	1	1,00	100,00	1,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2161	Architekci	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	1	1	100	0	1	0,00	0,05	1	0	12,00	0,00	1,50	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	0	2	0	0	2	0	0,00	0,10	0	0	1,00	50,00	0,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		2	0	50,00	0,10	1	1	0,50		1,00	deficyt	-

2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	1	2	0	0	1	0	100,00	0,05	2	0	20,00	50,00	0,50	-	-
2292	Fizjoterapeuci	5	6	1	1	100	6	11	0,00	0,83	1	1	0,82	0,00	1,20	deficyt	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,25	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		6	0	0,00	0,29	0	1	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	1	25	0	0		0,00	3	0		25,00	1,25	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	2	0	0	1	0	0,00	0,05	2	0	24,00	100,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	28	32	17	0	0	11	0	9,09	0,54	22	2	11,35	47,06	1,14	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	4	4	1	25	3	0	0,00	0,15	4	0	15,67	50,00	1,33	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	10	7	0	0	4	0	50,00	0,19	8	0	23,25	57,14	0,83	nadwyżka	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,05	0	0	4,00	0,00	0,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		2	0	50,00	0,10	0	0	1,50		1,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52	56	27	0	0	5	0	20,00	0,24	27	1	18,71	44,44	1,08	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	2	1	0	0	0	1	0,00	0,05	2	0	21,00	100,00	2,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0	1	1	0,00	0,10	1	0	5,50	0,00	0,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	0	2	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	5,00			-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21	19	18	1	6	0	6	0,00	0,29	13	2	8,83	33,33	0,90	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	26	25	16	2	13	1	0	0,00	0,05	14	0	164,00	37,50	0,96	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	2	0	0	2	0	50,00	0,10	3	0	15,50	0,00	1,50	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	4	2	0	0	6	8	21,43	0,68	2	1	2,07	50,00	1,00	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	1	0	0	7	30	2,70	1,80	0	3	0,03	100,00		-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	4	3	0	0	0	1	0,00	0,05	2	0	22,00	66,67	1,00	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	6	1	17	1	34	0,00	1,70	5	3	1,63	66,67	0,75	nadwyżka	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	8	8	0	0	0	0		0,00	4	0		12,50	0,73	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-	-
2631	Ekonomiści	24	32	13	1	8	0	0		0,00	16	0		38,46	1,33	-	-
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8	8	5	1	20	0	0		0,00	4	0		20,00	1,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	14	10	2	20	0	0		0,00	10	0		50,00	0,82	-	-
2634	Psychologodzy i pokrewni	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,10	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	7	10	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,43	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		3	0	66,67	0,15	0	0	0,00			max deficyt	-
2642	Dziennikarze	4	4	1	0	0	2	0	100,00	0,10	2	0	9,50	0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	3	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,67	-	-
2651	Artyści plastycy	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-

2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	1	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		5	0	100,00	0,24	0	0	0,00			max deficyt	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2	0	0	1	0	100,00	0,05	2	0	22,00	0,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	17	25	14	0	0	1	0	100,00	0,05	15	0	185,00	50,00	1,47	-	-
3113	Technicy elektrycy	4	5	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,25	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	4	5	0	0	0	0		0,00	4	0		80,00	0,67	max nadwyżka	-
3115	Technicy mechanicy	74	75	46	1	2	1	0	100,00	0,05	49	0	585,00	47,83	1,01	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	36	39	25	0	0	5	0	0,00	0,24	27	5	4,89	32,00	1,08	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		3	0	0,00	0,15	0	0	0,00			max deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	45	65	35	0	0	0	0		0,00	45	0		71,43	1,44	-	-
3143	Technicy leśnictwa	5	7	4	1	25	0	0		0,00	5	0		75,00	1,40	-	-
3144	Technicy technologii żywności	7	10	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,43	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	2	1	0	0	2	0	0,00	0,10	1	0	6,50	0,00	1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	0		0,00	0	1	0,00			max deficyt	-
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	33	33	16	3	19	0	0		0,00	17	0		31,25	1,00	-	-

3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3240	Technicy weterynarii	1	0	2	0	0	1	0	100,00	0,05	2	0	19,00	50,00	0,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	0	1	0	0		1	0	0,00	0,05	1	0	8,00			-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	5	1	0	0	5	0	0,00	0,24	1	1	0,94	0,00	1,00	równowaga	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	6	8	0	0	0	0		0,00	6	0		50,00	0,67	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	8	2	0	0	1	0	0,00	0,05	4	0	48,00	50,00	2,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	3	0	0		0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
3313	Księgowi	8	8	4	0	0	7	0	42,86	0,34	4	1	6,14	0,00	1,00	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	42	44	28	5	18	0	0		0,00	30	0		50,00	1,05	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		6	2	0,00	0,39	0	1	0,50		1,00	deficyt	-
3322	Przedstawiciele handlowi	4	7	3	0	0	17	60	2,60	3,75	4	6	0,68	33,33	1,75	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	2	5	1	20	1	1	50,00	0,10	5	0	28,50	60,00	0,67	nadwyżka	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	9	9	2	22	4	0	25,00	0,19	7	0	20,00	33,33	0,64	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	11	8	0	0	2	0	100,00	0,10	11	0	64,00	75,00	1,00	-	-
3355	Policjanci	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	12	11	1	9	63	0	7,94	3,06	7	6	1,09	27,27	0,80	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	3	0	0		1	0	100,00	0,05	2	0	23,00		3,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
3431	Fotografowie	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	3	2	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	0,75	max nadwyżka	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	3	4	0	0	1	0	100,00	0,05	5	0	54,00	75,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31	33	15	3	20	7	0	14,29	0,34	17	1	28,43	40,00	1,06	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	1	100	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	2	0	0	11	0	0,00	0,54	2	1	2,09	0,00	0,75	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	16	12	2	17	6	0	66,67	0,29	9	1	18,17	33,33	0,94	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	0	2	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	27	19	39	0	0	17	2	47,37	0,92	33	2	20,63	58,97	0,70	nadwyżka
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	2	0	0	1	0	100,00	0,05	1	0	16,00	0,00	1,00	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	6	6	0	0	1	0	100,00	0,05	3	0	36,00	16,67	0,86	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	12,00	100,00		-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	11	10	2	20	0	0	0,00	0,00	7	0		20,00	1,00	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	1	0	0	0	1	0,00	0,05	0	0	4,00	0,00	0,50	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		0,00	0,67	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	33	35	13	2	15	0	0	0,00	0,00	15	0		38,46	1,06	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	20	19	16	2	13	28	0	7,14	1,36	12	3	3,50	37,50	0,95	-
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	2,00		1,00	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7	4	0	0	9	0	100,00	0,44	2	1	3,22	25,00	1,00	-

4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	8	4	0	0	0	0	0,00	3	0		50,00	1,60	-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	38	32	1	3	21	0	19,05	1,02	23	4	6,24	37,50	1,06	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	1,00	-	-	
4412	Listonosze i pokrewni	6	7	2	0	0	6	0	16,67	0,29	4	1	8,17	50,00	1,17	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	2	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0	0	0	0,00	3	0		66,67	1,00	-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
5120	Kucharze	176	187	128	7	5	74	1	14,67	3,65	120	7	16,54	43,75	1,06	-	-
5131	Kelnerzy	64	68	45	1	2	82	0	7,32	3,99	37	8	4,68	40,00	1,06	-	-
5132	Barmani	11	13	10	0	0	11	0	27,27	0,54	10	1	10,82	40,00	1,18	-	-
5141	Fryzjerzy	26	26	16	1	6	7	0	42,86	0,34	16	1	28,00	37,50	1,00	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	8	8	1	13	6	0	33,33	0,29	7	4	2,02	37,50	1,14	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0	3	0	33,33	0,15	1	0	5,00	100,00	1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	2	2	4	0	0	0	0	0,00	3	0		50,00	1,00	-	-	
5153	Gospodarze budynków	68	79	67	0	0	215	0	93,95	10,46	56	18	3,14	62,69	1,16	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	1	2	0	0	0	1	0,00	0,05	1	0	16,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	2,00	-	-	
5221	Właściciele sklepów	2	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	299	319	238	10	4	94	60	16,88	7,49	231	13	17,98	48,74	1,07	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	6	7	0	0	12	0	0,00	0,58	6	1	5,67	28,57	0,86	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	0	0		7	0	14,29	0,34	1	1	1,29		2,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	2	0	0	2	0	0,00	0,10	1	0	8,50	0,00	1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	1	3	0	0	9	0	33,33	0,44	2	2	0,95	33,33	0,33	-	-

5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		5	0	0,00	0,24	0	1	0,00			max deficyt	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	12	0	0	4	13	11,76	0,83	12	1	8,65	66,67	0,93	nadwyżka	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	0	0		7	0	85,71	0,34	0	1	0,00		0,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	1	3	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,33	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	9	13	0	0	0	0		0,00	11	0		61,54	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5411	Strażacy	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	11	13	9	0	0	3	0	33,33	0,15	10	0	38,67	55,56	1,18	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	9	4	9	0	0	5	0	0,00	0,24	7	0	16,00	44,44	0,44	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	23	33	30	0	0	0	0		0,00	32	0		63,33	1,43	-	-
6112	Sadownicy	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
6113	Ogrodnicy	15	17	15	0	0	5	0	40,00	0,24	11	0	25,80	40,00	1,13	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	18	23	17	0	0	0	0		0,00	21	0		70,59	1,28	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0	4	0	0,00	0,19	1	0	2,50	0,00	1,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	1,40	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	35	30	32	1	3	0	1	0,00	0,05	29	0	349,00	62,50	0,86	nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	19	24	19	0	0	4	0	50,00	0,19	15	0	45,75	63,16	1,26	-	-
6221	Hodowcy ryb	5	2	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,40	-	-
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	6	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,50	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	3	3	0	0	35	0	2,86	1,70	2	3	0,66	33,33	1,00	deficyt	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy	8	7	8	0	0	8	0	12,50	0,39	8	1	11,50	62,50	0,88	nadwyżka	-

	budynków																
7112	Murarze i pokrewni	66	72	68	0	0	39	0	30,77	1,90	57	3	17,62	57,35	1,09	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		4	0	0,00	0,19	0	0	1,25		2,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	14	11	0	0	1	0	100,00	0,05	13	0	153,00	81,82	1,56	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	22	26	0	0	3	0	0,00	0,15	27	0	109,00	76,92	1,16	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	0,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
7121	Dekarze	8	10	6	0	0	5	0	0,00	0,24	5	0	11,40	50,00	1,25	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	3	1	0	0	2	0	50,00	0,10	2	0	9,00	100,00	3,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	4	0	0	5	0	0,00	0,24	2	0	4,20	25,00	0,75	-	-
7125	Szklarze	7	4	5	0	0	1	0	0,00	0,05	3	0	35,00	20,00	0,57	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	46	36	39	2	5	3	0	66,67	0,15	32	0	129,67	46,15	0,78	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	1	0	0	0	1	0,00	0,05	0	0	2,00	100,00	0,00	nadwyżk a	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	4	0	0	7	0	42,86	0,34	2	1	2,86	25,00	0,40	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	23	11	0	0	2	0	50,00	0,10	13	0	77,50	72,73	1,44	-	-
7132	Lakiernicy	4	7	4	0	0	1	0	0,00	0,05	5	0	59,00	100,00	1,75	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00		-	-
7212	Spawacze i pokrewni	13	16	15	0	0	14	0	50,00	0,68	14	4	3,34	73,33	1,23	-	-
7213	Błacharze	11	7	11	0	0	2	0	0,00	0,10	5	1	4,14	27,27	0,64	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
7222	Ślusarze i pokrewni	65	71	50	0	0	2	1	33,33	0,15	50	0	200,67	46,00	1,09	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37	42	40	0	0	7	0	42,86	0,34	35	4	9,72	45,00	1,14	-	-
7231	Mechanicy pojazdów	92	104	54	5	9	33	0	51,52	1,61	60	3	21,97	42,59	1,13	-	-

	samochodowych																
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	53	63	48	0	0	4	0	0,00	0,19	51	0	153,00	62,50	1,19	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7316	Sztydciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	7	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	7,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7322	Drukarze	0	1	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	3,00			-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	12	5	0	0	8	0	37,50	0,39	6	1	9,62	40,00	1,50	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	23	26	23	1	4	2	0	0,00	0,10	23	0	137,00	52,17	1,13	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0	2	0	0		2	0	50,00	0,10	1	0	5,00			-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	14	16	0	0	1	0	0,00	0,05	14	0	170,00	62,50	1,00	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74	86	59	2	3	14	0	57,14	0,68	59	1	50,64	55,93	1,16	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7	3	9	0	0	3	0	0,00	0,15	4	0	17,33	11,11	0,43	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	136	147	103	2	2	40	0	25,00	1,95	97	3	29,05	44,66	1,08	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	6	2	0	0	5	0	80,00	0,24	3	0	6,80	50,00	3,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	68	69	51	1	2	2	0	0,00	0,10	48	0	286,50	45,10	1,01	-	-

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	7	5	2	0	0	4	0	25,00	0,19	2	0	7,00	0,00	0,71	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	106	121	93	1	1	25	0	44,00	1,22	95	8	11,75	56,99	1,14	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	17	17	18	1	6	54	0	1,85	2,63	16	6	2,82	50,00	1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		2	0	100,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	6	2	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	6,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	0		0,00	0	4	0,00			max deficyt	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		1	0	100,00	0,05	1	0	6,00			-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		4	0	25,00	0,19	0	0	0,00			max deficyt	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		30	0	0,00	1,46	0	3	0,00			max deficyt	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	0	0		3	0	0,00	0,15	0	0	0,00			max deficyt	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	3	2	0	0	43	0	9,30	2,09	2	4	0,63	0,00	0,50	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,10	1	0	7,00	0,00	1,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	6	6	0	0	5	0	100,00	0,24	5	0	11,80	66,67	0,86	nadwyżka	-

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14	13	14	0	0	24	0	16,67	1,17	9	2	4,46	64,29	0,93	nadwyżka	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	12	12	11	0	0	4	0	100,00	0,19	11	0	32,25	72,73	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		2	0	0,00	0,10	0	0	2,50		1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	3	0	0	2	0	50,00	0,10	2	0	11,00	66,67	0,50	nadwyżka	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0	3	0	66,67	0,15	3	0	13,67	50,00	1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	25	18	0	0	15	0	40,00	0,73	15	2	6,74	44,44	1,09	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	2	0	0	7	0	0,00	0,34	3	1	5,14	50,00	1,33	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	29	22	0	0	58	1	8,47	2,87	22	16	1,36	45,45	1,00	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	26	21	0	0	5	0	60,00	0,24	23	0	54,60	66,67	1,30	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	5	5	0	0	6	0	0,00	0,29	4	2	2,33	40,00	1,00	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	2,00			-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	1	0	0		6	0	83,33	0,29	0	1	0,33		1,00	deficyt	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	4	7	0	0	3	0	0,00	0,15	3	0	11,00	42,86	0,57	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	103	117	115	2	2	58	0	15,52	2,82	101	5	20,79	61,74	1,14	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	10	7	0	0	6	0	33,33	0,29	6	3	2,40	42,86	1,43	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	0	0		1	0	100,00	0,05	1	0	8,00		2,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	0		2	0	50,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	7,00	0,00	0,50	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	0	2	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	2	1	0	0	3	0	33,33	0,15	1	0	2,33	100,00	2,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18	15	18	0	0	1	0	100,00	0,05	12	0	146,00	50,00	0,83	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	152	157	141	0	0	84	0	22,62	4,09	116	7	16,50	50,35	1,03	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	13	6	0	0	29	0	6,90	1,41	9	2	3,52	83,33	1,18	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	25	31	36	1	3	8	0	62,50	0,39	36	1	53,62	61,11	1,24	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	9	7	11	0	0	0	0		0,00	9	0		63,64	0,78	max nadwyżka	-
9334	Układacze towarów na półkach	3	1	4	2	50	2	1	0,00	0,15	1	0	2,67	0,00	0,33	-	-
9412	Pomoce kuchenne	62	53	64	0	0	59	0	13,56	2,87	46	5	9,34	50,00	0,85	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,05	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	21	23	23	0	0	1	0	100,00	0,05	22	0	265,00	65,22	1,10	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	4	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	0	0		2	0	50,00	0,10	0	0	2,50		1,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34	35	36	2	6	43	0	11,63	2,09	28	4	7,67	50,00	1,03	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBROŃCÓW WESTERPLATTE W MRĄGOWIE	160		8		5,00%	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRĄGOWIE	8			2		25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MRĄGOWIE	60		8	5	13,33%	8,33%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARION DONHOFF W MIKOŁAJKACH	7					
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MRĄGOWIE	1					
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	134	97	12	3	8,96%	2,24%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	86	40	5	3	5,81%	3,49%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W MRĄGOWIE	23	20				
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W MRĄGOWIE						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MRĄGOWIE	30	11	33	19	110,00%	63,33%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBROŃCÓW WESTERPLATTE W MRĄGOWIE	160		8		5,00%	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRĄGOWIE	8			2		25,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OBRONCÓW WESTERPLATTE W MRĄGOWIE	111		6	5,41%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W MRĄGOWIE	8		1	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MRĄGOWIE	40		9	22,50%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARION DONHOFF W MIKOŁAJKACH	14			
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	8	8	4	50,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MRĄGOWIE	7			
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	112	112	21	18,75%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	37	37	6	16,22%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W MRĄGOWIE			3	
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W MRĄGOWIE	1	1	7	700,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Błacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	5	6			20,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	0	6	8			33,33%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Fryzjerzy	4		2	4	7	8	50,00%	100,00%	28,57%	50,00%
Gospodarze budynków			0		1				0,00%	
Hodowcy ryb			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	2	9	12			22,22%	16,67%
Kelnerzy			0	0	12	4			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		2				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	24	18	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				0		2				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	32	25			3,13%	0,00%
Kucharze	25	16	2	0	52	34	8,00%	0,00%	3,85%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i			0	0	2	1			0,00%	0,00%

pokrewni										
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	37	41			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	19	9	7	4	40	36	36,84%	21,05%	17,50%	11,11%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	7	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1		0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	1	2	1	20	15	33,33%	16,67%	10,00%	6,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	10	1	1	2	1	4,35%	4,35%	50,00%	100,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1	2	1			0,00%	100,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	27	20	0	0	7	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	20	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	7	4	2	54	48	26,67%	13,33%	7,41%	4,17%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	20	11			5,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	0	17	11			17,65%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	35	18			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		1				100,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	21	14	1	0	21	9	4,76%	0,00%	4,76%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności			0		2				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	5	2	0	6	5	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z				0		1				0,00%

drewna										
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	35	29			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	21	23			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32	23	2	0	4	2	6,25%	0,00%	50,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	5		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	7		42,86%
Elektromechanicy i elektromonterzy			1	9		11,11%
Fryzjerzy			0	8		0,00%
Hodowcy ryb			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	19		5,26%
Kelnerzy			0	8		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	18	18	2	6	11,11%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	32		3,13%
Kucharze	7	7	3	46	42,86%	6,52%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	42		2,38%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	4	45	100,00%	8,89%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0	22	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	1	1	1	2	100,00%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	1	1	12,50%	100,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	5		0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	30	30	2	6	6,67%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	12		8,33%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	26	2	7	7,69%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18	18	6	56	33,33%	10,71%

Stolarze meblowi i pokrewni			0	13		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	30	30	3	14	10,00%	21,43%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	25		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	14	14	1	23	7,14%	4,35%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	13		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	36		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	26		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	5	9	25,00%	55,56%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	3		33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego

Zatwierdził:
z-ca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie
Lidia Posiadała

Przygotowały:
Anna Nalepa – Pośrednik pracy, koordynator referatu pośrednictwa pracy
Aleksandra Spirzydon – Doradca zawodowy