

BOX 39

Dodatek aktywizacyjny (art. 48)

Przysługuje osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę (4.242,00 zł brutto) - dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku (do 831,00 zł brutto) na okres, przez który przysługiwałby zasiłek.

2) z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (bez względu na wymiar czasu pracy) - dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Warunkiem przyznania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest:

- złożenie wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (w trakcie zatrudnienia) wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
- przedstawienie do dnia 5-go każdego miesiąca zaświadczenia o fakcie wykonywania pracy w poprzednim miesiącu oraz (w przypadku skierowania do pracy przez PUP) o wysokości wynagrodzenia za ten miesiąc.

Wypłata dodatku aktywizacyjnego odbywa się za miesiąc z dołu w kasie Banku PKO BP lub na konto bankowe.

Okres pobierania dodatku aktywizacyjnego nie pomniejsza okresu zasiłku. Po zakończeniu wykonywania zatrudnienia i zarejestrowaniu się w PUP w okresie 14 dni od dnia jej ustania można „powrócić” na zasiłek uzupełniający.

Dodatek przysługuje od daty złożenia wniosku.

W przypadku przerw pomiędzy umowami wypadającymi w dzień świąteczny lub zmiany pracodawcy, warunkiem kontynuacji dodatku aktywizacyjnego jest złożenie kolejnego wniosku o jego przyznanie.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1,
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.
- 5) zawarcia kolejnej umowy z innym niż dotychczas pracodawcą, a między nową umową jest przerwa obejmująca dzień roboczy, w którym osoba pozostająca bez pracy nie uzyska statusu bezrobotnego (ponowna rejestracja w PUP pomiędzy umowami).
- 6) rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Otrzymałem/am: Szczecin, dnia Podpis