



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁAWIE



POWIAT ŁAWSKI

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁAWIE ZA 2024 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Ławie

2025

Sytuacja na rynku pracy w powiecie iławskim	4
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2019-2024 (stan na koniec okresu)	4
Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2019-2024.	5
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim (lata 2018-2023)	5
Wykres: Liczba pracujących w powiecie iławskim w latach 2022-2023.....	6
Działania Urzędu Pracy i ich efekty	6
1. WSPARCIE GRUP W SZCZEGÓLNIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	7
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2024.....	8
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.....	9
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2024.....	10
Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku	10
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.	11
2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości	11
Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2020-2024.	12
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie iławskim w podziale na gminy w latach 2020-2024.....	13
Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Iława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie iławskim w latach 2020-2024.....	13
Działalność Inkubatora Technologicznego	14
3. Rozszerzenie wachlarza programów adresowanych do młodzieży	17
Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2024.....	18
Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.	18
Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.	19

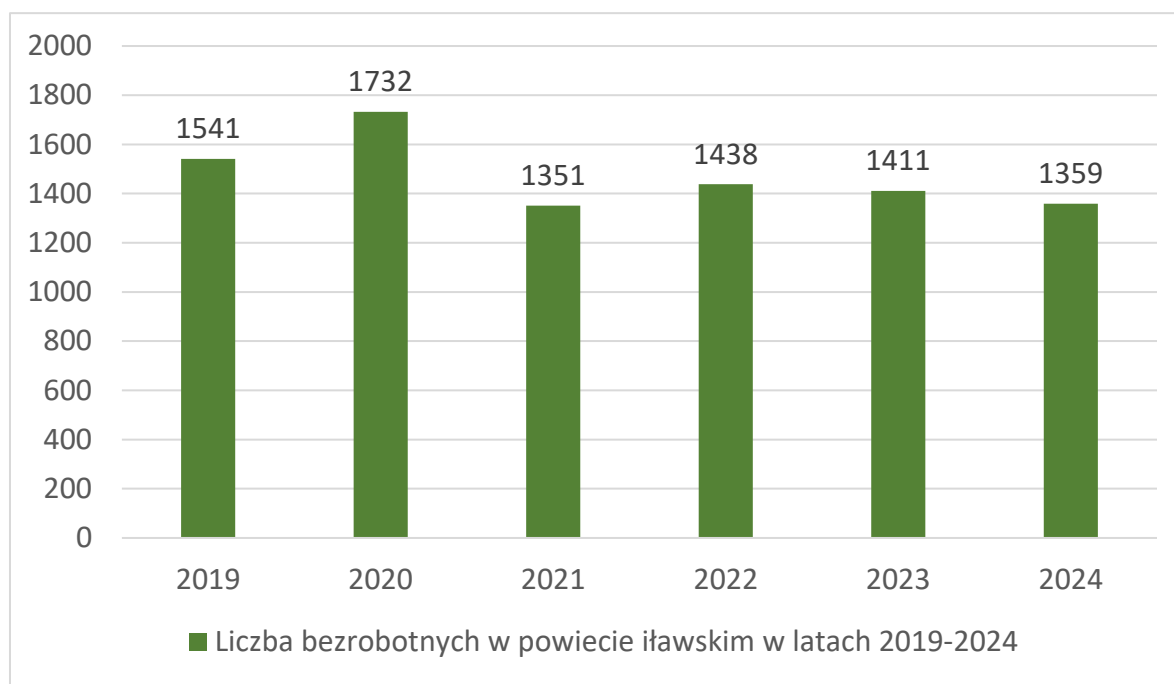
4.	WSPARCIE OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	20
	Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2024.....	20
	Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.	21
	Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.	21
5.	Zwiększenie mobilności na rynku pracy poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji i świadomości.....	22
	Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Iława w latach 2020-2024.	22
6.	Podniesienie poziomu usług świadczonych przez urząd pracy.....	23
	Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2020-2024.....	23
	Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2016-2023	24
	Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2020-2024	25
	Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2020-2024.	26
	Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020-2024 w zł.....	26
	Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:	26
	Projekty realizowane w 2024 roku.	29
	Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2024 roku.....	29
	Podsumowanie.....	31
	Aneks statystyczny	32
	Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2018-2024 (według stanu na koniec roku).....	33
	Tabela: Pracujący w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2022-2023.	34
	Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2020-2024 (według stanu na koniec roku).	35
	Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2020-2023.	36
	Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2024 r.....	37

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE IŁAWSKIM

Brak pracy przez wiele lat był jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-ekonomicznych regionu. Obecnie, przy 4,2% stopie bezrobocia problemem jest znalezienie odpowiadających pracodawcy kandydatów do zatrudnienia. Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu wielu wymaga indywidualnie dobranych działań umożliwiających powrót na rynek pracy.

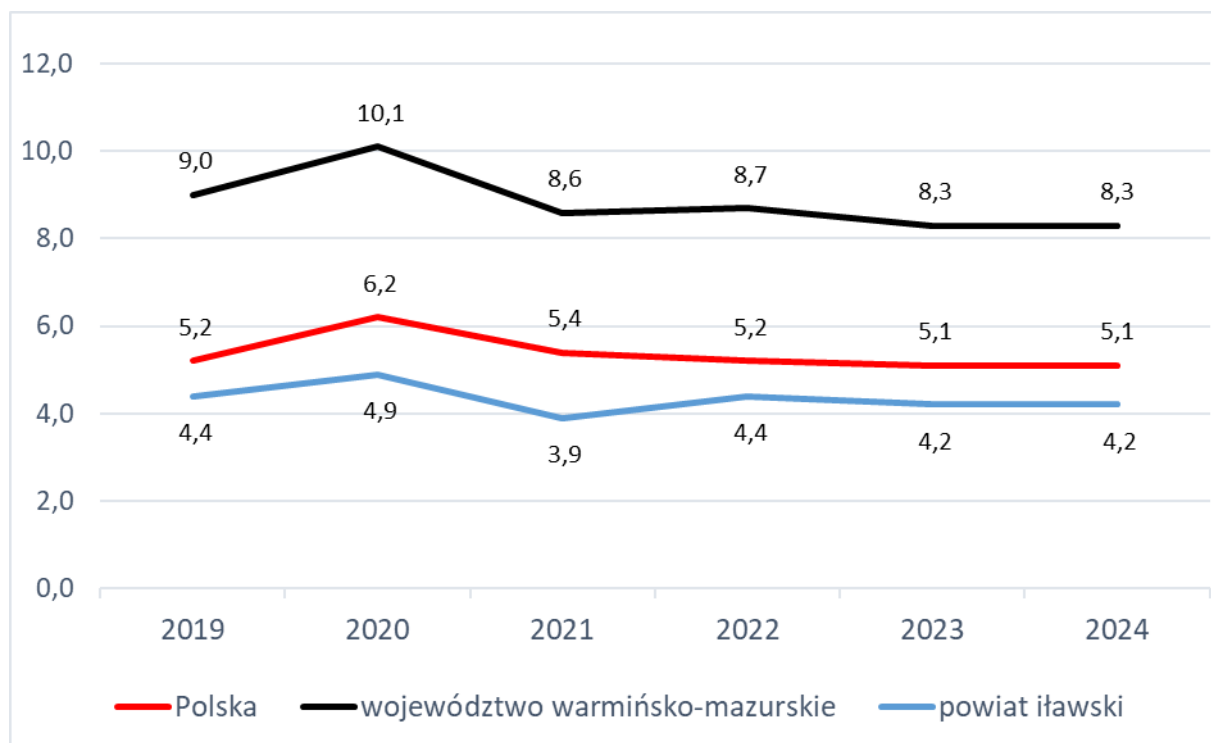
Poziom bezrobocia w powiecie iławskim w ostatnich latach był dość stabilny, z lekką tendencją spadkową. Chwilowe wzrosty, w roku 2020 i 2022 spowodowane były pandemią wirusa COVID-19 i konfliktem zbrojnym na Ukrainie co wiązało się z ograniczeniami w działalności przedsiębiorców, wzrostami cen surowców i energii i tym samym przełożyło się na sytuację ogólną gospodarczą. W latach 2023 i 2024 liczba bezrobotnych nieznacznie spadała.

Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2019-2024 (stan na koniec okresu)



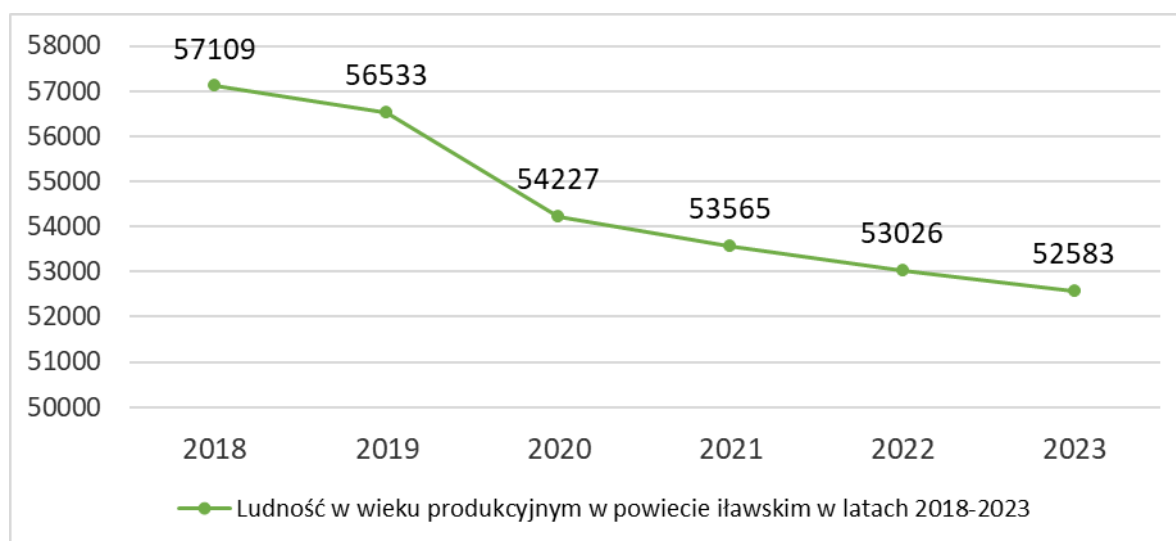
Wahania wysokości stopy bezrobocia w powiecie iławskim odnotowywane w tym samym okresie odpowiadają trendom wojewódzkim i krajowym. Warto jednak zauważyć, że iławski rynek pracy charakteryzuje rekordowo niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie iławskim jest najniższa w województwie warmińsko-mazurskim (poza miastem Olsztyn) i mniejsza od średniej krajowej.

Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2019-2024.



Na ogólną liczbę bezrobotnych w powiecie ma wpływ wiele czynników. Jednym z nich jest liczba ludności w wieku produkcyjnym na danym terenie, która w ostatnich latach w powiecie iławskim systematycznie maleje. Dzieje się tak, ponieważ na emeryturę przechodzą znacznie liczniejsze roczniki niż te, które wchodziły na rynek pracy.

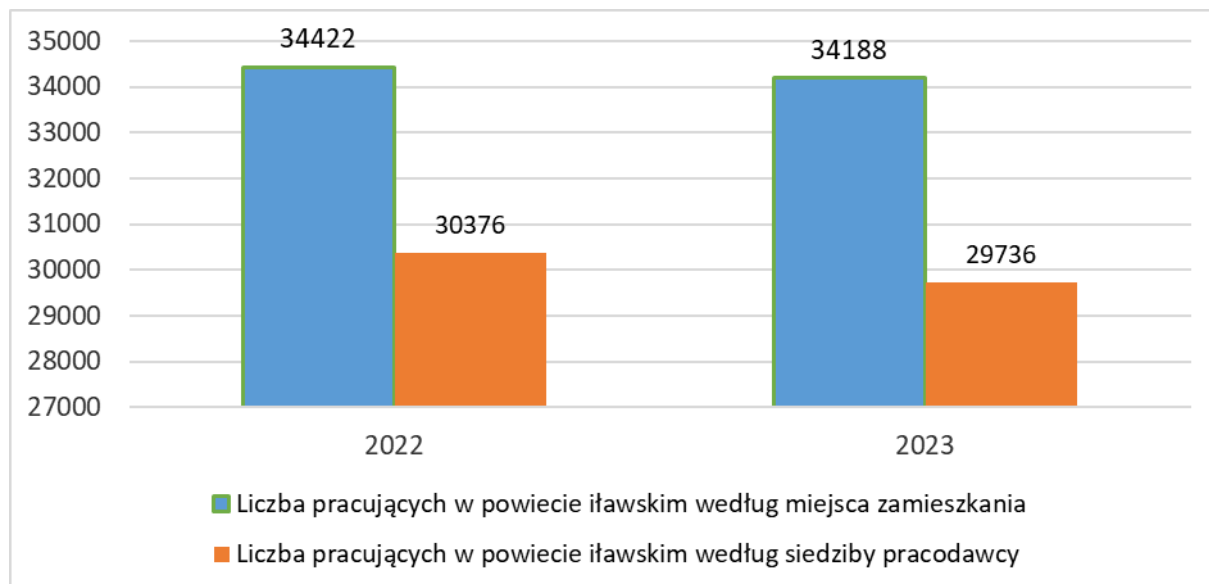
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim (lata 2018-2023)



Liczba pracujących i dostępność miejsc pracy ma wpływ zarówno na liczbę bezrobotnych, jak i na ich sytuację na rynku pracy. W powiecie iławskim liczba pracujących lekko spadła w porównaniu do poprzedniego roku. Był to spadek o 234 osoby pracujące licząc

według miejsca zamieszkania i o 640 osób licząc według siedziby pracodawcy. Niedobór pracowników na rynku pracy przyczynia się do spadku zatrudnienia w przedsiębiorstwach.

Wykres: Liczba pracujących w powiecie iławskim w latach 2022-2023



Od 2022 roku Główny Urząd Statystyczny zmienił metodę wyliczania liczby pracujących (w tej chwili liczba jest powiększona o pracujących w podmiotach do 9 pracowników), dlatego też trudno porównywać te dane z danymi z poprzednich lat. Ponadto, dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Dane o pracujących dotyczą natomiast osób wykonujących pracę przynoszącą im zarobek lub dochód. Do pracujących zalicza się:

- 1) pracowników najemnych, czyli osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, wybór) lub stosunek służbowy;
- 2) pracujących na własny rachunek łącznie z pomagającymi członkami rodziny;
- 3) osoby wykonujące pracę nakładczą;
- 4) członków spółdzielni produkcji rolniczej;
- 5) duchownych pełniących obowiązki duszpasterskie.

DZIAŁANIA URZĘDU PRACY I ICH EFEKTY

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w ostatnim okresie, zmiany demograficzne, spadek poziomu i zmiana struktury bezrobocia w wymiarze krajowym i lokalnym, rozwój nowoczesnych technologii, a także możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach nowych priorytetów perspektywy

finansowej 2021 – 2027, postawiła przed urzędem pracy nowe problemy i nowe wyzwania. Wskazane poniżej działania są odpowiedzią na powyższą sytuację, a także na możliwość korzystania z nowych instrumentów i usług mających na celu nie tylko efektywną aktywizację osób bezrobotnych, ale też stworzenie warunków do wzmocnienia potencjału lokalnego rynku pracy. Bardzo ważną zmianą w podejściu do wspierania rozwoju lokalnego rynku pracy jest rozszerzenie wsparcia urzędu na inne, poza osobami bezrobotnymi grupy beneficjentów, w tym: uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, studentów, przedsiębiorców, osoby w wieku emerytalnym oraz osoby pracujące, a szukające lepszego jakościowo i odpowiadającego ich aspiracjom zatrudnienia.

1. WSPARCIE GRUP W SZCZEGÓLNIIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Kobiety

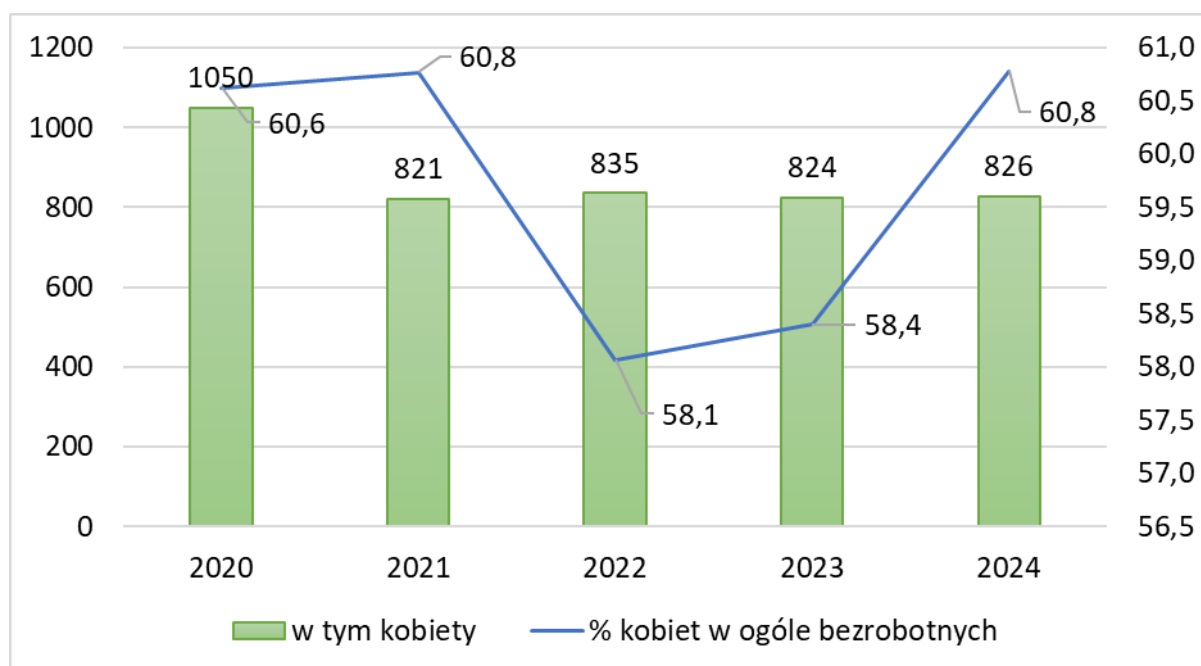
Według danych na 31.12.2024 r. kobiety w powiecie iławskim stanowiły aż 60,8% ogółu bezrobotnych. Ten wysoki współczynnik świadczy m.in. o tym, że są one bardzo często postrzegane, jako pracownicy ``podwyższonego ryzyka``. Brak elastyczności na rynku pracy związany jest także z macierzyństwem, opieką nad małymi dziećmi, brakiem właściwego dostępu do żłobków i przedszkoli.

Dodatkową przyczyną tak wysokiego poziomu bezrobocia wśród kobiet w powiecie iławskim jest specyfika lokalnego rynku pracy i zakładów (branża meblarska, budowlana, transportowa), w których większość tworzonych przez pracodawców miejsc pracy przeznaczona jest dla mężczyzn, a system pracy ma charakter zmianowy.

To wszystko powoduje, że mimo statystycznie lepszego wykształcenia, kobiety mają zdecydowanie trudniejszą sytuację na rynku pracy. Programy, które powstaną w najbliższych latach w szczególny sposób winny uwzględniać sytuację kobiet i być dostosowane tak, by w jak największym stopniu ułatwić godzenie życia rodzinnego z zawodowym i zwiększyć ich szanse na zatrudnienie. Ogromne znaczenie odgrywa również wsparcie kobiet w ich powrocie do pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka.

Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Iława oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jak widać w latach 2021-2024 liczba bezrobotnych kobiet utrzymuje się na stałym poziomie. Bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia. Szczególnie chętnie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców na zasadzie prac interwencyjnych na pół etatu. W porównaniu do roku 2020 liczba bezrobotnych kobiet spadła o 224.

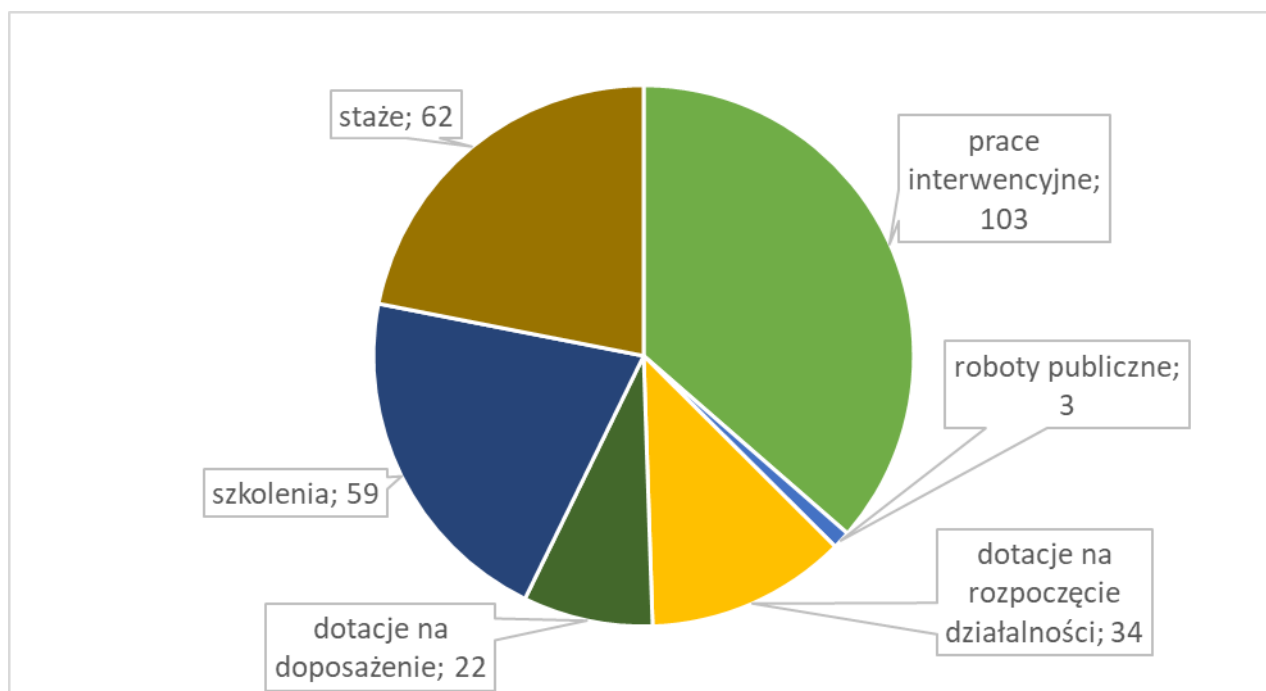
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2024



Analizując udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych formach wsparcia realizowanych przez PUP Ława w 2024 roku można zauważyć, że najchętniej korzystają one ze staży zawodowych oraz prac interwencyjnych. W pozostałych programach aktywizacji wśród uczestników przeważają mężczyźni. Wynika to głównie ze specyfiki tych form, np. dotacje na wyposażenie i doposażenie zakładają zakup sprzętu na tworzone stanowisko – często są to maszyny, co sprzyja przedsiębiorstwom z branż produkcyjnych, zatrudniających głównie mężczyzn. Prace interwencyjne są dla firm, które chcą utworzyć nowe stanowisko pracy bez zakupu sprzętu, a z trwającą przez jakiś czas refundacją wynagrodzenia nowego pracownika. To oraz możliwość zatrudniania pracownika w omawianej formie wsparcia na pół etatu powoduje przewagę kobiet wśród uczestników.

W 2024 roku spośród wszystkich form wsparcia najwięcej bezrobotnych kobiet (103) brało udział w pracach interwencyjnych, stażach (62) oraz szkoleniach zawodowych (59). Jak widać na poniższym wykresie bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia i korzystały z tych możliwości. Przyczyniało się to do ich aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.



Osoby z niepełnosprawnościami

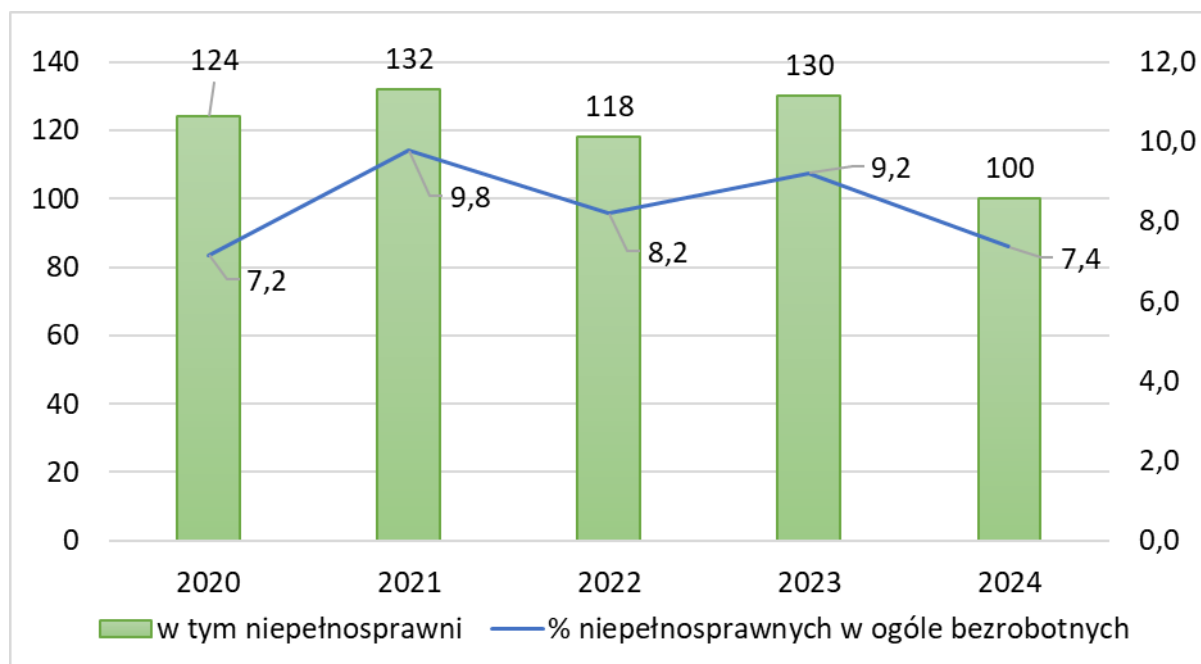
Drugą grupą społeczną, w szczególny sposób dyskryminowaną, są osoby z niepełnosprawnościami. Mimo, że ich odsetek wobec ogółu zarejestrowanych bezrobotnych był stosunkowo niski (7,4%-stan na 31.12.2024 r.), to trzeba zwrócić uwagę na dwa elementy:

- a) większość z nich nie rejestruje się w urzędach pracy, gdyż nie wierzą w swoją przydatność na rynku pracy, a co za tym idzie, nie widzą szans na podjęcie zatrudnienia lub obawiają się utraty świadczeń rentowych;
- b) pracodawcy bardzo często niechętnie patrzą na tę grupę z uwagi na problemy, z jakimi musieliby się zmierzyć- m.in. likwidacja barier architektonicznych w zakładzie pracy (czynnik finansowy), czy też przełamanie stereotypowego sposobu myślenia o niepełnosprawności (czynnik psychologiczny).

Dlatego tak ważne jest opracowanie takich projektów, które z jednej strony zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, z drugiej zaś pozwolą im na zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Dzięki temu uwierzą oni we własne możliwości, co jest niezwykle ważne w drodze do podjęcia zatrudnienia.

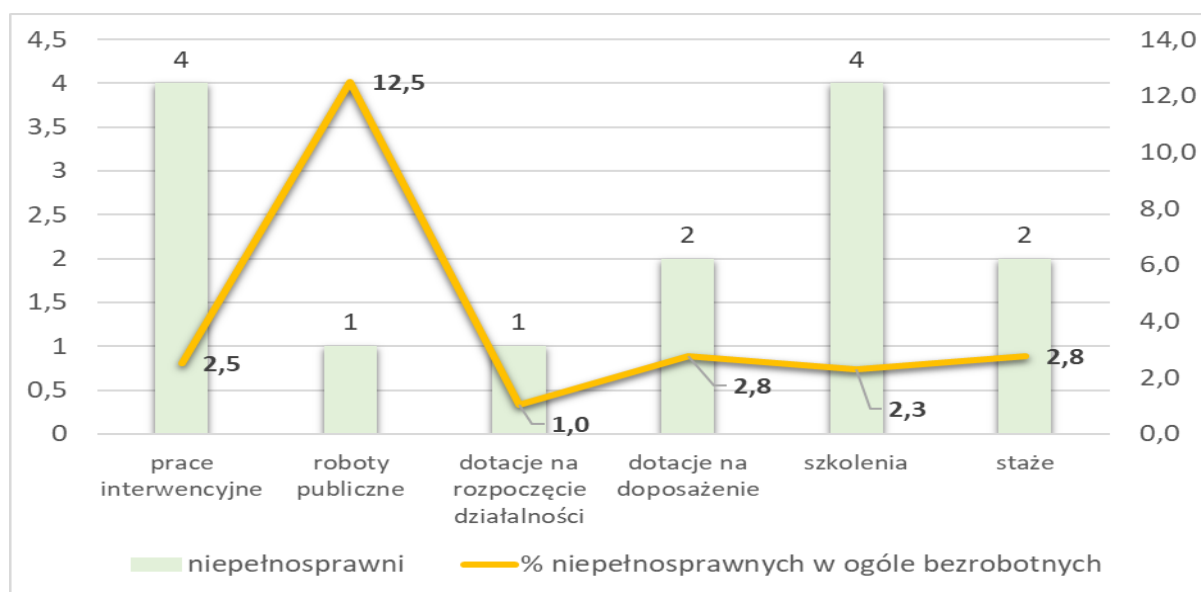
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych spadła z 124 na koniec 2020 roku do 100 na koniec 2024 roku. Analizując początek i koniec omawianego okresu, nieznacznie wzrósł procentowy udział niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych. Dzieje się tak między innymi dlatego, że wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych rośnie procentowy udział grup w szczególnie trudnej sytuacji.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2024.



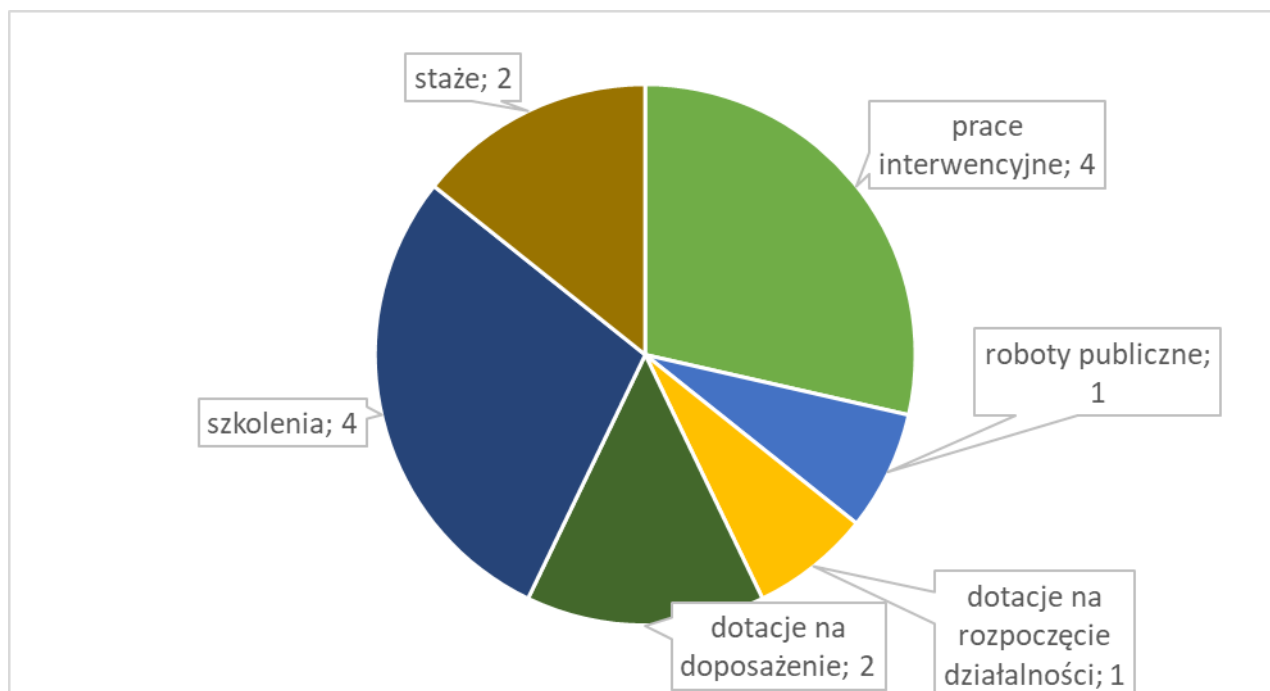
Jak wynika z poniższego wykresu bezrobotni niepełnosprawni mieli dostęp do różnych form aktywizacji. W 2024 roku najwięcej z nich skorzystało z oferty szkoleń zawodowych i prac interwencyjnych. W większości przypadków ich udział procentowy wśród uczestników form wsparcia był znacznie niższy niż wśród ogółu osób zarejestrowanych. Świadczy to o małej aktywności omawianej grupy osób i potrzebie szczególnego i indywidualnie dostosowanego wsparcia.

Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku



W 2024 roku z różnych programów aktywizacji zawodowej skorzystało 14 bezrobotnych niepełnosprawnych. Najwięcej z nich wybrało szkolenia zawodowe (4 osoby) oraz prace interwencyjne (4).

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.



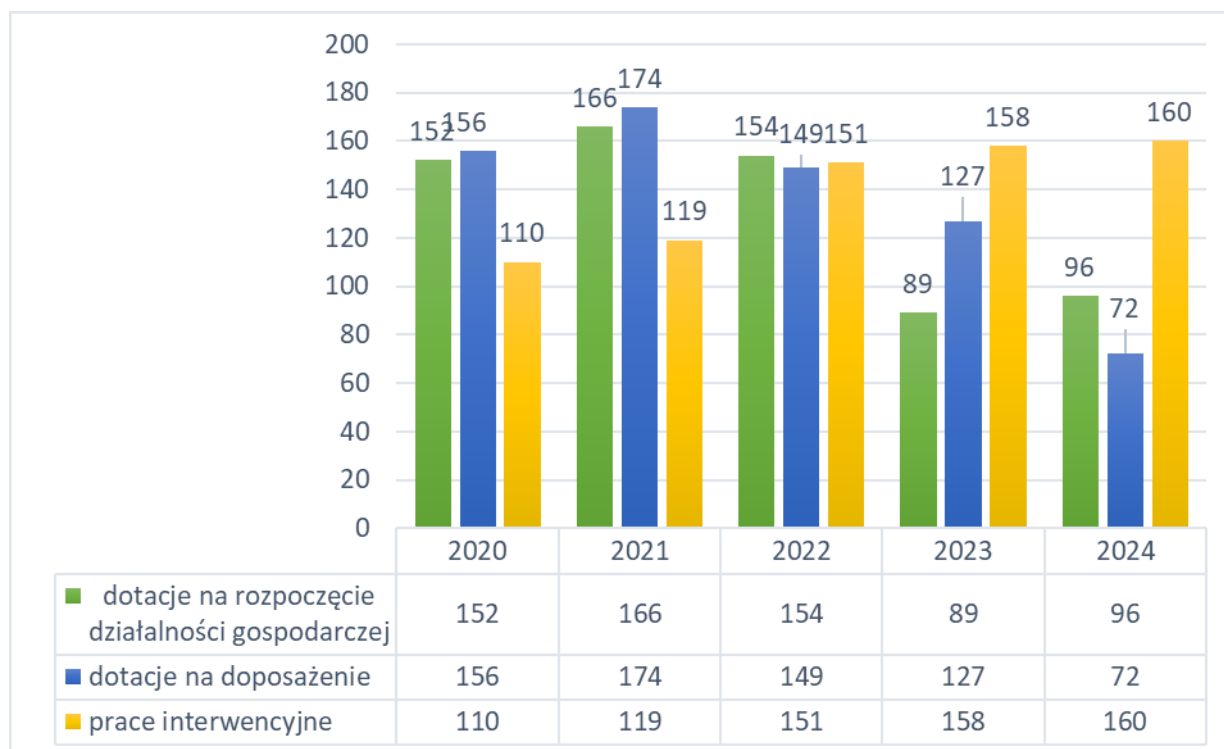
2. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie te podmioty w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym, regionalnym oraz krajowym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Urząd pracy ma wiele możliwości wsparcia lokalnej przedsiębiorczości. Osoby bezrobotne chcące utworzyć działalność gospodarczą mogą skorzystać z dotacji. Istniejące przedsiębiorstwa chcąc zwiększyć zatrudnienie i utworzyć nowe stanowisko zatrudniając osobę bezrobotną mogą skorzystać z prac interwencyjnych lub dotacji na wyposażenie lub doposażenie.

Jak widać na poniższym wykresie Powiatowy Urząd Pracy w Iławie w latach 2020-2024 udzielił 657 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne. Ponadto 678 osób bezrobotnych znalazły pracę poprzez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Dodatkowo 698 bezrobotnych podjęło w omawianym okresie pracę dzięki refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Wszystkie z tych form wsparcia charakteryzują się bardzo wysoką efektywnością zatrudnieniową.

Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2020-2024.



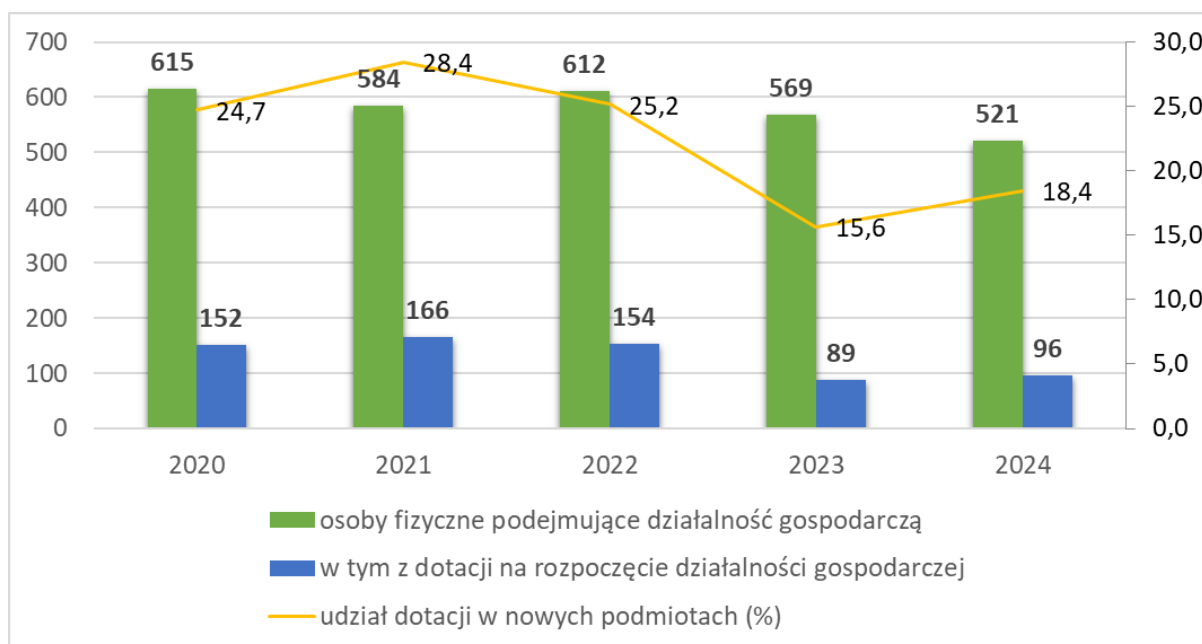
Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w latach 2020-2024 stale rosła. Obecnie jest ich 8888. Analizując cały okres ostatnich pięciu lat można zauważyć, że relatywnie najwięcej przedsiębiorstw przybyło w Gminie Zalewo (wzrost o 26,3% bazowej wartości), Gminie Ława (23,0%) oraz Gminie Lubawa (18,5%). Najwięcej, bo aż 41,2% wszystkich podmiotów ma siedzibę na terenie Gminy Ława Miasto.

Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2020-2024.

Jednostki administracyjne	2020	2021	2022	2023	2024	2020/2024	Zmiana w %
Ława Miasto	3418	3501	3552	3643	3663	+245	7,2
Ława Gmina	1135	1207	1284	1362	1396	+261	23,0
Zalewo Miasto i Gmina	415	461	477	499	524	+109	26,3
Lubawa Miasto	964	995	1021	1059	1078	+114	11,8
Lubawa Gmina	653	683	707	735	774	+121	18,5
Susz Miasto i Gmina	907	936	957	992	1032	+125	13,8
Kisielice Miasto i Gmina	391	405	407	409	421	+30	7,7
Razem	7883	8188	8405	8699	8888	+1005	12,7

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez PUP Ława odgrywają istotną rolę w powstawaniu nowych przedsiębiorstw w powiecie ławskim. W latach 2020-2024 udział podmiotów utworzonych z dotacji urzędu wahał się w przedziale od 15,6 do 28,4%.

Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2020-2024.



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wspierał również lokalnych pracodawców w szkoleniach pracowniczych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W latach 2020-2024 urząd wspomógł lokalnych pracodawców w ramach KFS łączną kwotą 3 266 618 zł. W samym 2024 roku było to 794 583 zł.



Działalność Inkubatora Technologicznego

CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości – Inkubator Technologiczny w Iławie rozpoczął działalność z chwilą podpisania pierwszej umowy z klientem długoterminowym – 7 czerwca 2019 roku.

W wyniku przeprowadzonych naborów na najem biur w obiekcie przy ulicy Andersa 12 (w 2024 roku odbyły się 3 nabory, na koniec roku w OWP-IT znajdowało się 7 najemców długoterminowych. Zainteresowanie klientów niezmiennie przewyższa możliwości lokalowe OWP-IT.

Wynajem:

1. Wynajem biur - klienci długoterminowi (7 najemców)
2. Wynajem biurek – 602 godziny (w 2023 – 1001 godzin)
3. Wynajem sali spotkań – 149 godzin (w 2023 – 7 godzin)
4. Wynajem sali szkoleniowej – 159 godzin (w 2023 – 154 godziny)

Analiza podsumowania najmu krótkoterminowego – obejmującego biurka, małą salę spotkań oraz salę szkoleniową – wskazuje na utrzymujące się zainteresowanie wynajmem krótkoterminowym. Liczba godzin wynajmu sali szkoleniowej pozostała na poziomie zbliżonym do roku 2023, a przestrzeń ta była wykorzystywana głównie na spotkania biznesowe, szkolenia oraz spotkania online. Warto zauważyć, że łączna liczba godzin wynajmu zarówno sali spotkań, jak i sali szkoleniowej mogłaby być wyższa, gdyby nie konieczność przeznaczenia części tej przestrzeni na zajęcia realizowane w ramach „Programu wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie iławskim”. Z tego też względu część najmów realizowana była w godzinach po zakończeniu pracy OWP-IT.

Priorytety na 2024 rok, określone w planie działania OWP-IT, obejmujące między innymi wspieranie rozwoju lokalnego, tworzenie i rozwój MŚP, promocję przedsiębiorczości oraz wzmacnianie kompetencji cyfrowych mieszkańców powiatu iławskiego, były realizowane przez cały rok w formie spotkań informacyjnych, szkoleń i warsztatów. Harmonogramy tych

wydarzeń były publikowane na początku każdego miesiąca, zapewniając mieszkańcom bieżący dostęp do informacji o wszystkich inicjatywach. Średnio w ciągu jednego miesiąca organizowano od 10 do 12 wydarzeń.

Poniższe zestawienie przedstawia kluczowe wskaźniki, takie jak liczba klientów w wybranych obszarach działalności.

Wsparcie dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców:

1. Stały punkt bezpłatnych konsultacji dla osób chcących założyć własną firmę: 317 konsultacji (w 2023 – 365 konsultacji, plan na 2024 – 350 konsultacji)
2. Doradztwo specjalistyczne (marketing, media społecznościowe w biznesie, transformacja cyfrowa, kompetencje cyfrowe, sztuczna inteligencja): 501 konsultacji (w 2023 – 352 konsultacje, plan na 2024 – 350 konsultacji)

Wsparcie dla szkół i uczniów:

1. Stypendia i konkursy: 56 konsultacji (w 2023 – 43 konsultacje)

Jednocześnie, wszystkim powyższym działaniom towarzyszyły zabiegi promocyjne, których celem było komunikowanie na każdym etapie o istnieniu i funkcjonowaniu Inkubatora Technologicznego wszystkim grupom docelowym, w tym też potencjalnym grupom docelowym. OWP-IT prowadzi stronę internetową www.inkubator.ilawa.pl oraz zarządza fan-page'ami facebook.com/inkubator technologiczny ilawa i facebook.com/pup.ilawa, gdzie obserwuje się stały przyrost osób obserwujących. W 2024 roku na obu kontach opublikowano łącznie 490 postów, regularnie informujących o wydarzeniach, inicjatywach i możliwościach wsparcia dla przedsiębiorców oraz mieszkańców regionu.

Obsługa inwestora

Na stronie www.inkubator.ilawa.pl funkcjonuje specjalny dział „Obsługa inwestora” z linkiem do formularza dla inwestorów i przedsiębiorców, którzy planują rozpoczęcie działalności na terenie powiatu iławskiego. Regularnie, w przypadku pojawiania się zapytań telefonicznych, udzielane są informacje podmiotom zainteresowanym zainwestowaniem na terenie powiatu iławskiego. Przeważają pytania o zakup nieruchomości i lokalną politykę podatkową.

Mapa dotacji i aktywności

Mapa dotacji i aktywności to prezentacja tworzona przez cały 2024 rok, dotycząca wszystkich możliwych źródeł finansowania działań i aktywności rozwojowych klientów OWP-IT. Dane na mapie aktualizowane są w każdy dzień roboczy, wykorzystywane są w trakcie spotkań konsultacyjnych w OWP-IT oraz udostępniane pracownikom PUP w aplikacji Miro, zapewniającej dostęp zdalny do danych. W każdym czasie w prezentacji znajduje się od 30 do

70 aktualnych informacji o możliwych źródłach finansowania działań i aktywnościach rozwojowych.

Działania OWP-IT zostały uzupełnione przez aktywności prowadzone przez klientów długoterminowych (nieodpłatne świadczenie usług na rzecz lokalnej społeczności jest jednym z kryteriów punktowanych przy naborze najemców):

1. JMK Computerate Sp. z o.o. umożliwiał skorzystanie z nieodpłatnej pomocy prawnej przedsiębiorcom mającym siedzibę na terenie powiatu iławskiego.
2. MVP IT Szymon Szmyt prowadził bezpłatne konsultacje dla mieszkańców powiatu iławskiego w kwestiach związanych z prowadzeniem jednoosobowej działalności gospodarczej w branży IT. Doradza również, jak rozpocząć karierę w obszarze technologii informatycznych.
3. Urbania – Anna Urban-Marcinkiewicz prowadziła bezpłatne konsultacje, wspierające młode osoby w realizacji innowacyjnych projektów.
4. Rafiki Spełniamy Marzenia – Ewelina Rafalska udzielała darmowych porad psychologicznych, ukierunkowanych na tzw. uzależnienia cyfrowe.
5. DDSOFT Dariusz Darkowski oferuje bezpłatne konsultacje dla przedsiębiorców i rolników z powiatu iławskiego w zakresie doboru odpowiednich narzędzi technologicznych, projektowania i optymalizacji stron internetowych oraz zarządzania danymi.
6. Optimo Marcin Sieczkowski oferował bezpłatne doradztwo w zakresie pozyskiwania i sprzedaży nieruchomości. Dodatkowo przygotowuje analizy dotyczące lokalnego rynku nieruchomości dla mieszkańców powiatu iławskiego oraz inwestorów.
7. Karol Chołaszczyński Studio wykonywał bezpłatnie zdjęcia portretowe do CV uczestnikom projektu pilotażowego „Program wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie iławskim” oraz osobom bezrobotnym.

CZĘŚĆ FINANSOWA

Dochody inkubatora w 2024 roku wyniosły łącznie: 46 932,50 zł (w 2023 – 43 700,00 zł, plan na 2024 – 44 000,00 zł)

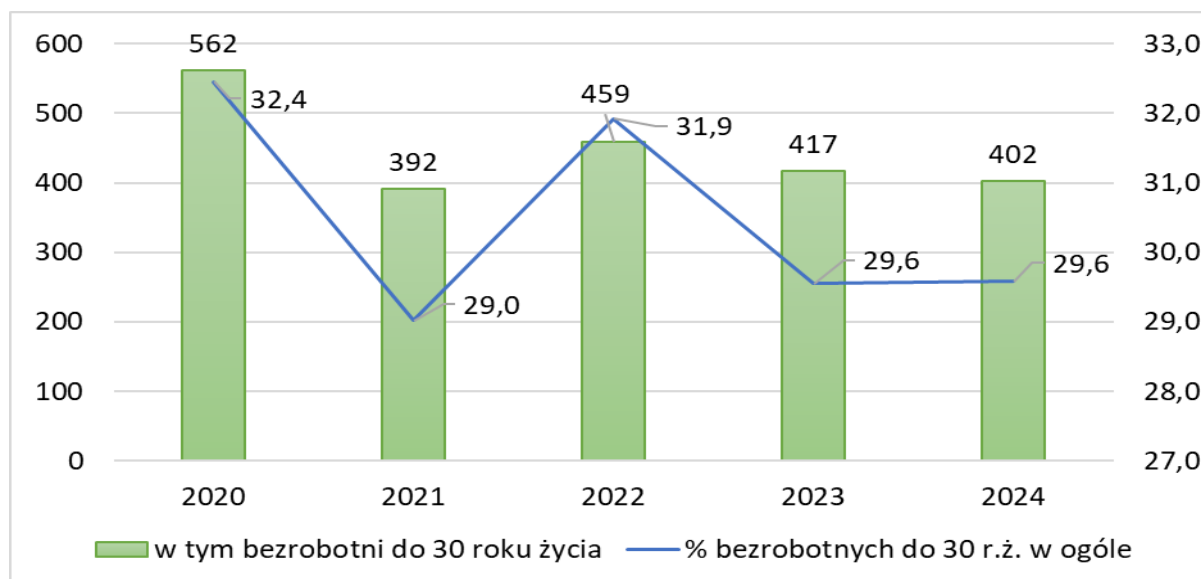
Wydatki inkubatora poniesione na pokrycie kosztów eksploatacyjnych (internet, telefon, energia elektryczna, centralne ogrzewanie, woda, ścieki, monitoring, sprzątanie pomieszczeń, odpady) w 2024 roku wyniosła łącznie: 64 556,00 zł. Oznacza, że w 2024 roku inkubator wypracował z tytułu najmu powierzchni biurowych i szkoleniowych 72,70 % kosztów (w 2023 roku zwrot wynosił 67.22 %).

3. ROZSZERZENIE WACHLARZA PROGRAMÓW ADRESOWANYCH DO MŁODZIEŻY

Osoby młode to bardzo liczna grupa wśród wszystkich osób bezrobotnych. Według danych na koniec roku 2024, 29,6% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30-go roku życia. Znaczna ich część to osoby do 25-roku życia – 18,8% wszystkich osób bezrobotnych. Młodzież to szczególna grupa społeczna, gdyż bardzo często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiada tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Ta bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy. Ponadto jest to grupa, która cechuje się brakiem orientacji na rynku pracy, sprecyzowanych celów zawodowych i niewielką wiarą we własne możliwości. Ponadto wchodzące na rynek pracy „pokolenie Z” stanowi duże wyzwanie dla pracodawców ze względu na inne postrzeganie swojej roli na rynku pracy, priorytety, system komunikacji i motywacji. Dlatego też tak bardzo istotnym jest, by przygotowywać programy, które z jednej strony pozwolą młodzieży na zapoznanie się z zasadami poruszania się po rynku pracy oraz zmotywują do poszukiwania zatrudnienia, z drugiej zaś pozwolą na zdobycie doświadczenia zawodowego. Bezrobocie wśród osób młodych to problem szczególnie ważny z uwagi na poważne skutki, i to nie tylko dotyczące sytuacji życiowej tej grupy, ale przekładające się na poziom rozwoju społeczeństwa i kształtowanie zmian demograficznych. Wysokie bezrobocie młodzieży i niepewność sytuacji zawodowej powodują coraz częstsze uzależnienie materialne od rodziców oraz wydłużenie czasu podejmowania decyzji o założeniu rodziny. Problemem jest także emigracja młodych, wykwalifikowanych osób z powiatu iławskiego do większych ośrodków oferujących lepsze szanse rozwoju zawodowego i rodzinnego.

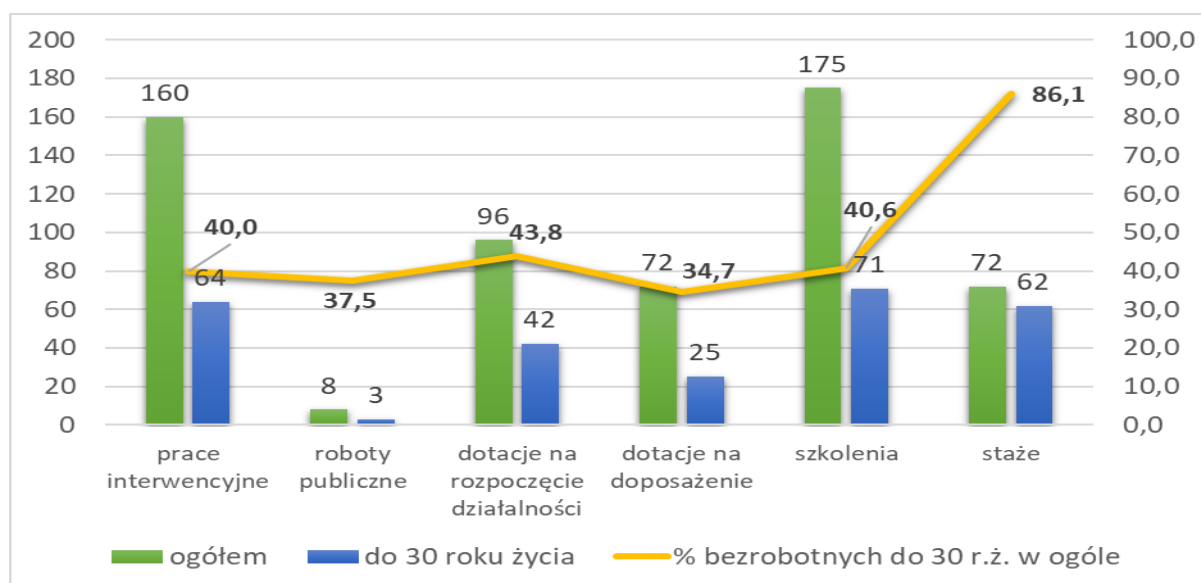
W latach 2020-2024 liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie spadła o 160 osób z 562 w 2020 do 402 na koniec roku 2024. Zmniejszył się również o 2,8 p.p. udział omawianej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jako przyczynę poprawy sytuacji wśród osób młodych należy wskazać działania aktywizacyjne i programy (w tym program pilotażowy 30<) urzędu pracy. Istotne są również przyczyny demograficzne (starzenie się społeczeństwa) oraz ogólny spadek bezrobocia skutkujący mniejszymi niż dawniej problemami w poszukiwaniu zatrudnienia.

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2024



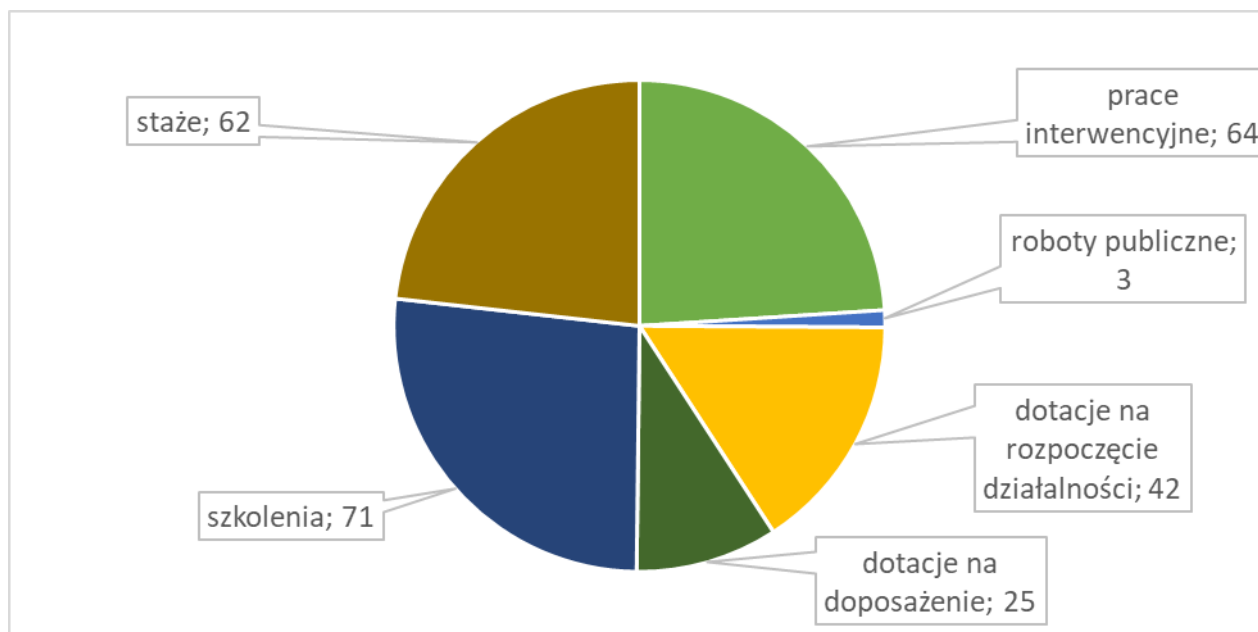
Analizując kolejny wykres można zauważyć, że młode osoby bezrobotne chętnie biorą udział w różnych formach aktywizacji. Szczególnie duży jest ich procentowy udział w stażach zawodowych. To forma pozwalająca przeciwdziałać największemu problemowi tej grupy jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Popularną formą wsparcia wśród młodych to szkolenia. Pozwalają one podwyższyć kwalifikacje zawodowe i lepiej dostosować je do potrzeb rynku pracy. Spośród wszystkich osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z dotacji z PUP Ława, osoby do 30 roku życia stanowią ponad 43%. Świadczy to o dużej determinacji i braku obaw przed podjęciem ryzyka wśród osób z omawianej grupy.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.



W roku 2024 na 72 uczestników staży zawodowych 86,1% było poniżej 30 roku życia. Wśród młodych bezrobotnych popularne były wszystkie formy wsparcia, a szczególnie prace interwencyjne, szkolenia i staże zawodowe. Pod względem preferowanych przez grupę form wsparcia utrzymana więc została tendencja z poprzednich lat. Łącznie 267 osób młodych skorzystało w 2024 roku z subsydiowanych form aktywizacji proponowanych przez PUP Ława.

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.



Istotnym wsparciem dla młodych osób był rozpoczęty w roku 2023 i kontynuowany do końca 2024 r. pilotaż - „Program wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie ławskim” dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy w ramach projektu „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Powiatowy Urząd Pracy w Ławie pozyskał na realizację projektu kwotę 565 800 zł. Projekt realizowany był do końca 2024 roku.

Najważniejszym elementem tego projektu było funkcjonowanie **Punktu Doradztwa dla Młodzieży**. Podstawowym zadaniem punktu jest świadczenie kompleksowego wsparcia dla młodzieży do 30 roku życia, w tym wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń z zakresu kompetencji cyfrowych, a także doradztwo psychologiczne, mieszkaniowe i finansowo-prawne. Obsługę klientów punktu powierzono jednemu, nowo zatrudnionemu doradcy klienta na stanowisku pośrednika pracy. Doradca klienta świadcząc pomoc uczestnikom projektu współpracuje z doradcą zawodowym, pośrednikami pracy zajmującymi się współpracą z pracodawcami i pozyskiwaniem ofert pracy, pracownikami ośrodków pomocy społecznej, a także pracownikami filii tutejszego urzędu pracy w Lubawie, Suszu, Kisielicach i Zalewie.

W ramach projektu stale poszerzała się współpraca z lokalnymi szkołami poprzez organizowanie spotkań informacyjnych promujących działalność Punktu Doradztwa dla Młodzieży a także przekazywanie informacji o usługach urzędu, możliwościach uzyskania

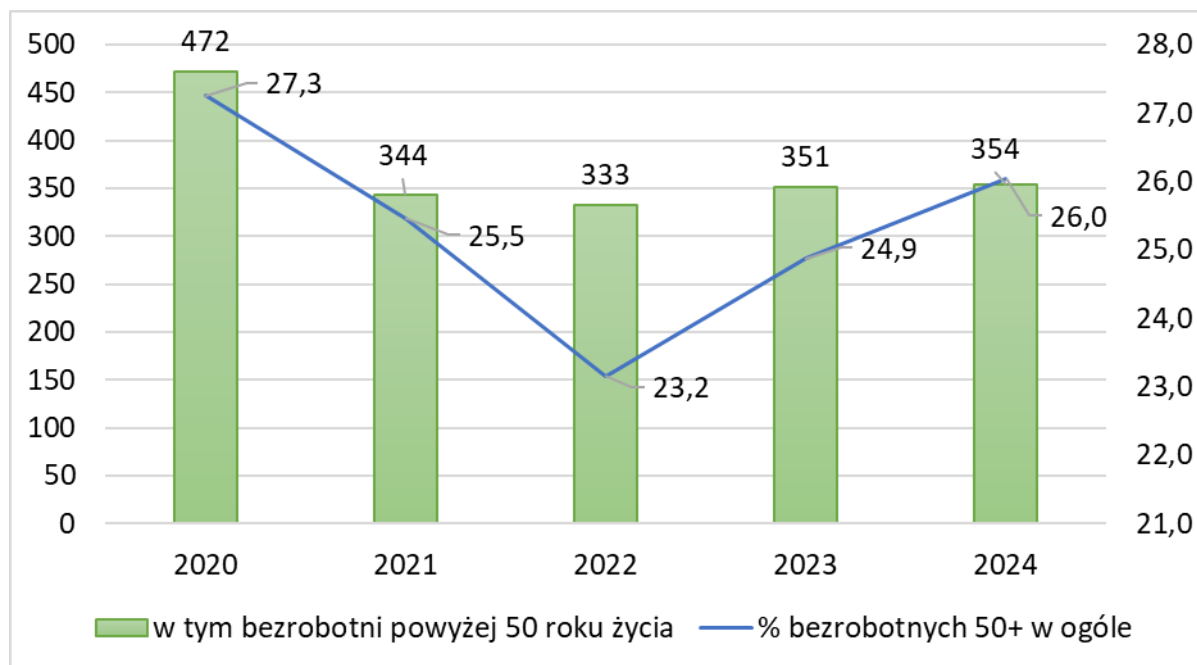
zatrudnienia, sposobach poszukiwania pracy. Spotkania skierowane są głównie do uczniów ostatnich klas szkół średnich i odbywają się zarówno w siedzibie tut. urzędu, jak i na terenie szkół powiatu iławskiego.

4. WSPARCIE OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Spadek bezrobocia w ostatnich latach i odpływ do pracy osób o najlepszych kwalifikacjach spowodował, że wśród osób bezrobotnych zwiększył się udział osób, które ze względu na swój status demograficzny i społeczny mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Obecnie ponad 76% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane statystyczne z 31 grudnia 2024 roku informują, że w powiecie iławskim było zarejestrowanych 607 osób (w tym 392 kobiety) z terenów wiejskich, liczba ta stanowi 44% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

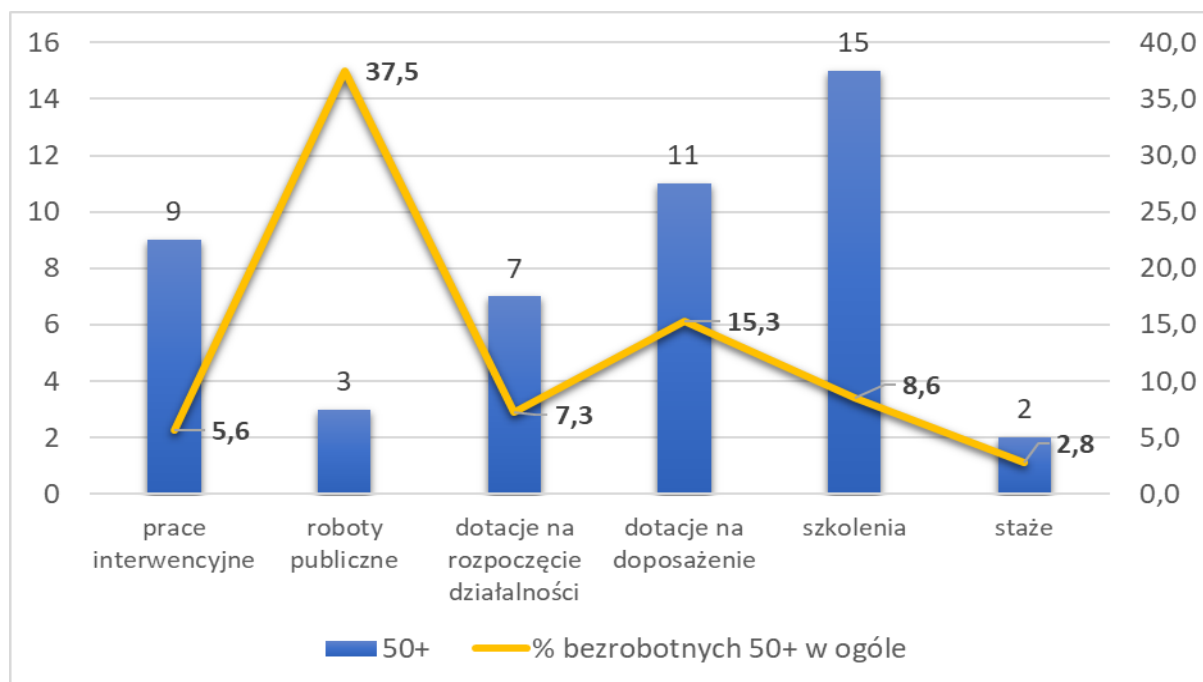
W latach 2020-2024 liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia spadła z 472 do 354 osób, co wynikało z ogólnego spadku bezrobocia. W tym samym okresie nieznacznie spadł procentowy udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. W ostatnich latach omawiana grupa to wciąż około 1/4 ogólnej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie.

Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2024



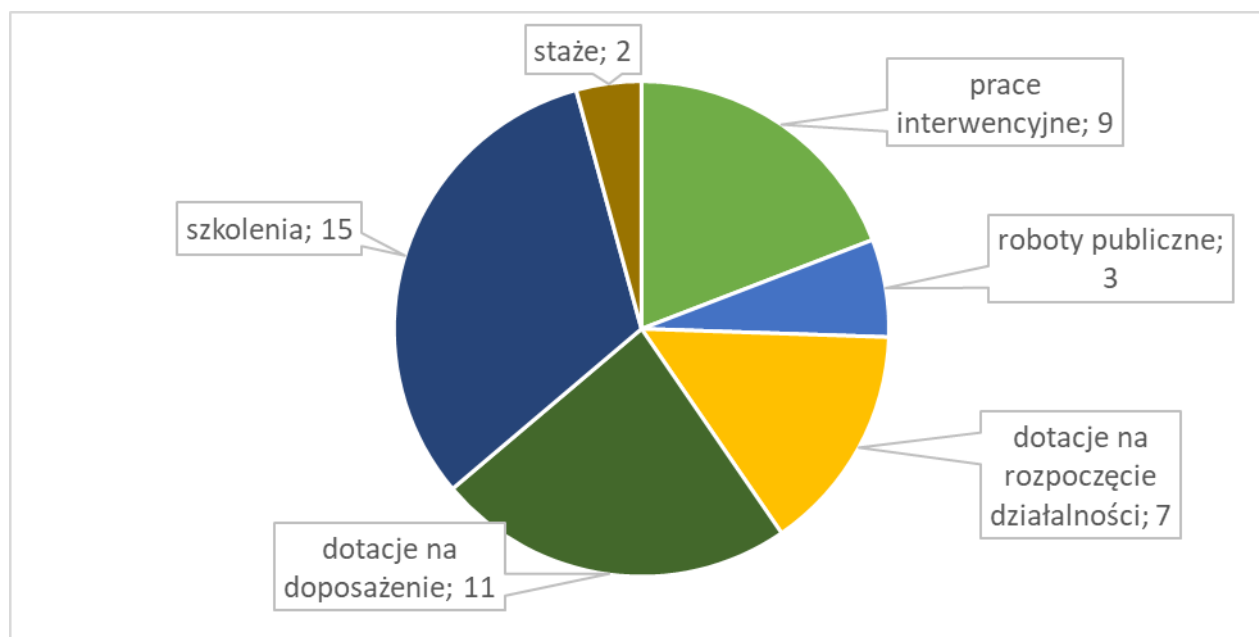
Jak wynika z zamieszczonego poniżej wykresu ich udział w poszczególnych formach wsparcia jest z wyjątkiem robót publicznych wielokrotnie niższy niż ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych. Analizując 2024 rok, osoby powyżej 50 roku życia najczęściej korzystały z aktywizacji w ramach szkoleń, dotacji na doposażenie stanowiska pracy oraz prac interwencyjnych.

Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.



W 2024 roku z różnych form wsparcia PUP Iława w aktywizacji zawodowej skorzystało 47 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najwięcej, bo 15 osób podjęło szkolenia zawodowe, 11 zatrudnienie w ramach doposażenia stanowisk pracy, a 9 prace interwencyjne.

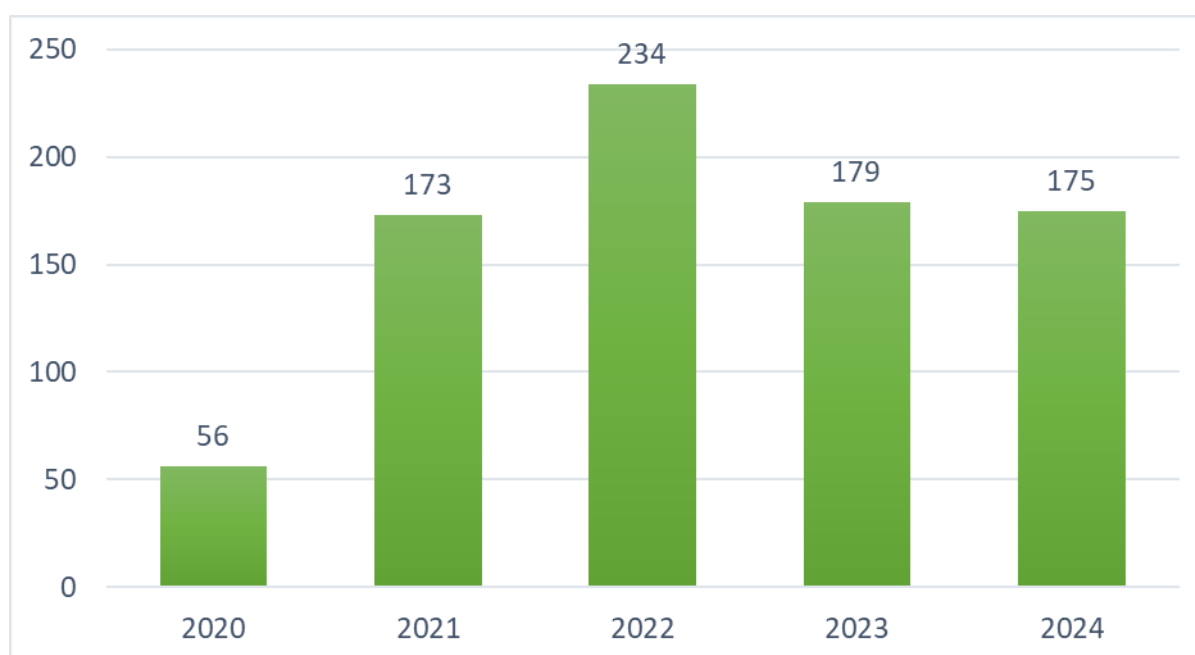
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2024 roku.



5. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY POPRZECZ PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI I ŚWIADOMOŚCI.

Wzrost gospodarczy poszczególnych regionów, zachodzące zmiany cywilizacyjne, postęp technologiczny i konieczność podnoszenia swojego wykształcenia i nabytych kwalifikacji wymusza na osobach bezrobotnych dążenie do aktualizacji swoich umiejętności i dostosowania ich do warunków obowiązujących na rynku pracy. PUP Ława powinien odgrywać istotną rolę w rozwoju osób bezrobotnych zarówno poprzez udział w realizacji tzw. twardych efektów (wzrost kwalifikacji, nabycie nowych umiejętności, zdobycie doświadczenia etc.) jak i efektów miękkich (wzrost samooceny, podniesienie poziomu motywacji, pozytywne spojrzenie na rynek pracy i swoje szanse itp.). Szczególną opieką powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz z niskim wykształceniem (podstawowe, gimnazjalne) lub nieposiadające wykształcenia. Dane EUROSTAT z listopada 2014 roku podają, że średni procent kształcących się dorosłych w Polsce to 4,0, w Europie - 10,7. Polacy po ukończeniu szkoły uczą się średnio 2 razy rzadziej niż mieszkańcy krajów Unii Europejskiej. Kompetencje ludzi spadają z czasem, w efekcie pracownicy w wieku średnim czują się zagrożeni, ale też wypaleni i zniechęceni. Każda większa zmiana na rynku pracy, większe zwolnienia to proces kosztowny społecznie i politycznie. Nie można już pracownikom zagwarantować trwałości stanowiska pracy, ale można zwiększyć ich szansę na zatrudnienie w ramach wieloetapowej kariery.

Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Ława w latach 2020-2024.



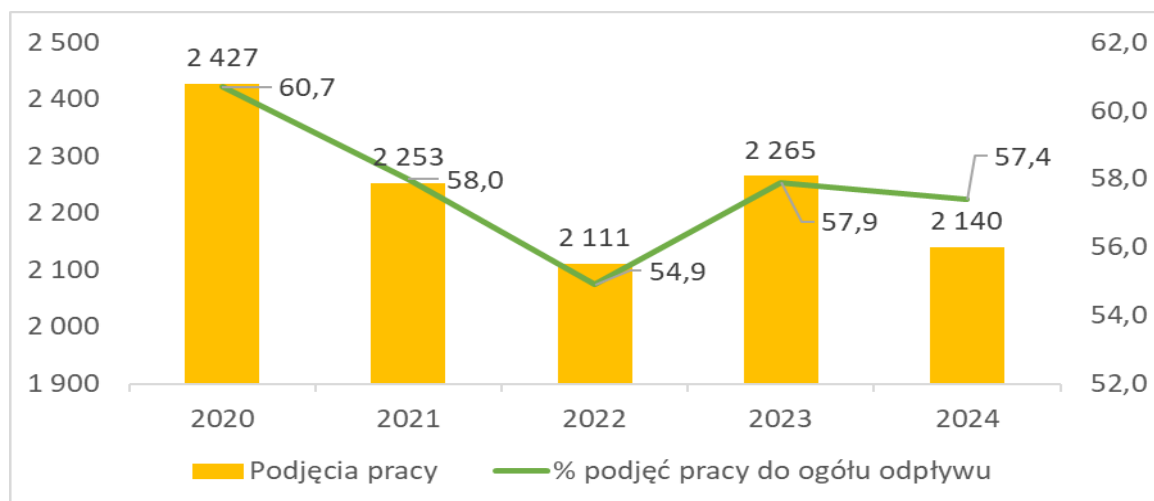
W latach 2020-2024 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 817 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łławie. Najwięcej, bo 234 w 2022 roku. W roku 2020 organizacja szkoleń zawodowych była mocno utrudniona z powodu ograniczeń związanych z pandemią COVID-19. Liczba zrealizowanych rocznie szkoleń spadła w związku z tym o 76,4% w stosunku do poprzedniego roku. Lata 2021-2024 umożliwiły realizację szkoleń na poziomie podobnym do lat przed pandemią.

6. PODNIESIENIE POZIOMU USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Rozwój gospodarczy i społeczny spowodowany przynależnością Polski do Unii Europejskiej i wysokim wskaźnikiem inwestycji w różne dziedziny życia społecznego i gospodarczego wymusza na urzędzie pracy podniesienie poziomu świadczonych usług. Nowe wymagania firm i rozwój technologiczny powodują, że osoby bezrobotne powinny zostać objęte zmodyfikowanymi działaniami aktywizacyjnymi, dostosowanymi do aktualnych potrzeb. Dodatkowo należy podnieść prestiż urzędu pracy, jako efektywnej i elastycznej instytucji służącej społeczeństwu. W tym celu należy prowadzić kompleksową akcję informacyjną opartą na różnej tematyce, kanałach promocji i grupach odbiorców, do których promocja zostanie skierowana.

Jednym z głównych zadań Powiatowego Urzędu Pracy jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jak wynika z poniższego wykresu w okresie 2020-2024 w każdym roku liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia stanowiła ponad połowę ogółu wyrejestrowanych. W roku 2020 wartość ta była najwyższa i osiągnęła 60,7 procent. Takie zjawisko wskazuje na znaczny wzrost determinacji wśród osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy oraz na skuteczność działań aktywizacyjnych podejmowanych przez urząd.

Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2020-2024.

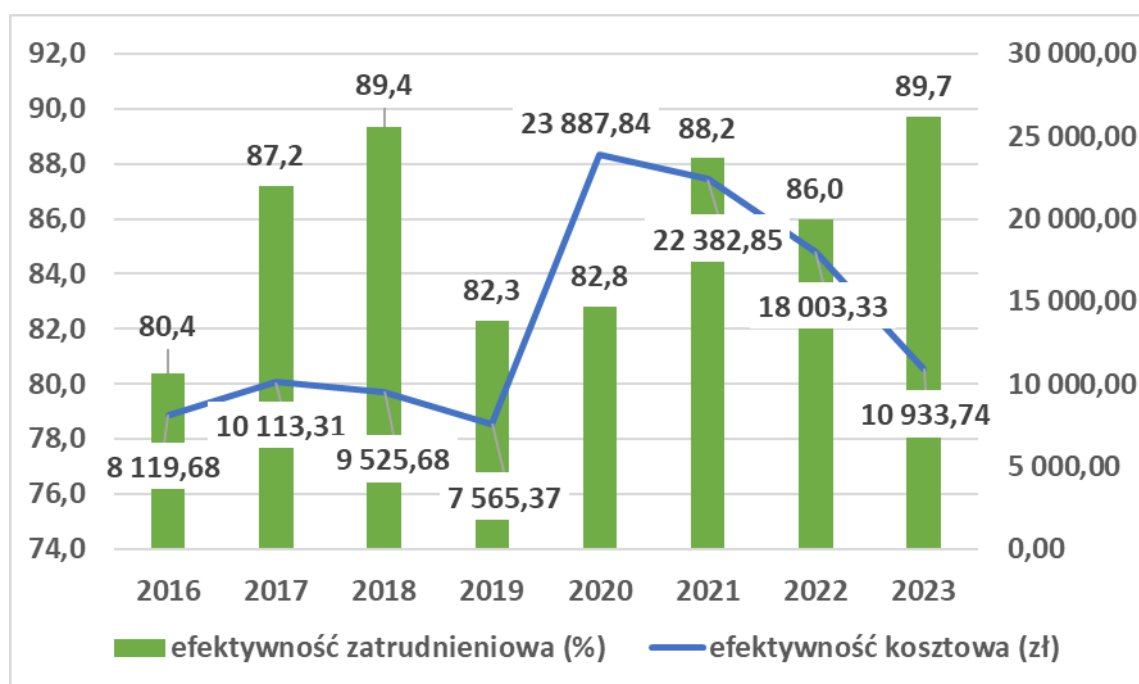


Podstawowym narzędziem oceny jakości wsparcia realizowanego przez urząd pracy jest efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej. W skład podstawowych form aktywizacji zawodowej wchodzi: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy. Statystyki te są obliczane i przesyłane co roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na ich podstawie oceniana jest praca poszczególnych urzędów powiatowych.

Efektywność zatrudnieniowa to relacja osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji do ogółu kończących udział. Jak wynika z poniższego wykresu osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w każdym roku była na bardzo wysokim poziomie (powyżej 80% aktywizowanych bezrobotnych podjęło zatrudnienie). Najwyższy poziom efektywności zatrudnieniowej udało się osiągnąć w 2023 roku.

Efektywność kosztowa to relacja ogółu środków finansowych wydatkowanych w danym roku na wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej do liczby osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału we wsparciu. Określa to w uproszczeniu jaka kwota była potrzebna w przeliczeniu na 1 skutecznie zaktywizowaną zawodowo osobę.

Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2016-2023



Dane dotyczące efektywności za 2024 rok dostępne będą do końca kwietnia 2025 r.

NAGRODY I WYRÓŻNIENIA OTRZYMANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W IŁAWIE ZA DZIAŁANIA W ROKU 2024.

- **Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024** – w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy, Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM
- **Wyróżnienie Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego II stopnia** za szczególne osiągnięcia w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W IŁAWIE W 2024 ROKU

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zawsze stanowiły przeważający składnik ogółu wydatków z Funduszu Pracy. Najwyższe wartości wskaźnik ten osiągnął w roku 2020 kiedy w jego skład wliczało się wsparcie wypłacane w ramach Tarczy Antykryzysowej. W okresie styczeń - grudzień 2024 roku z Funduszu Pracy wydatkowano 15 843 225 zł, w tym 8 670 429 zł na aktywne formy. W 2024 roku nastąpiła niewielka zmiana w strukturze wydatków na korzyść aktywnych form.

Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2020-2024

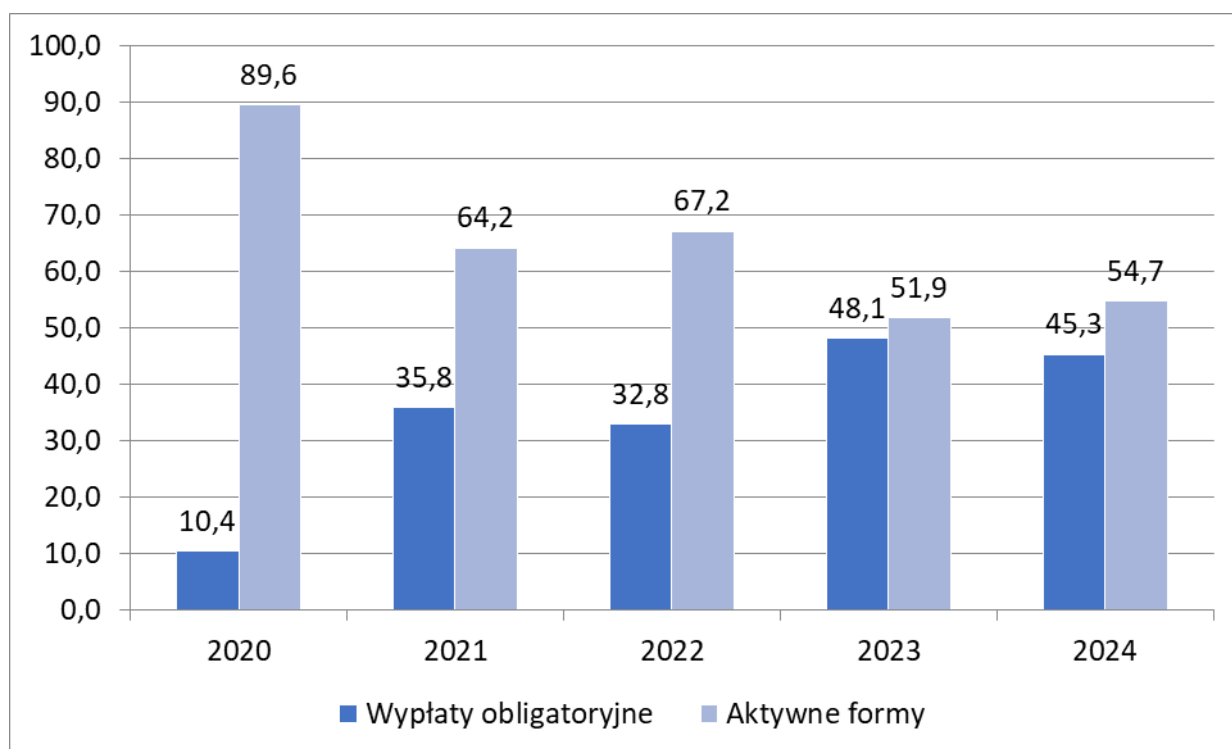


Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2020-2024.

Rok	Wypłaty obligatoryjne	% do ogółu wydatków	Aktywne formy	% do ogółu	Razem
2020	5 572 648	10,4	48 093 778	89,6	53 666 426
2021	5 665 673	35,8	10 146 048	64,2	15 811 721
2022	5 571 891	32,8	11 396 808	67,2	16 968 699
2023	7 262 877	48,1	7 824 710	51,9	15 087 588
2024	7 172 796	45,3	8 670 429	54,7	15 843 225

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020-2024 w zł.

	2020	2021	2022	2023	2024
Fundusz Pracy - Algorytm	38 337 515	12 314 396	3 944 956	2 159 048	2 119 397
Środki UE	6 219 586	4 492 045	3 141 932	4 201 528	3 773 089
Konkursy, środki Rezerwy Ministra	2 999 213	3 000 000	3 758 856	798 863	1 991 308
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	537 463	676 346	581 065	677 161	794 583
PFRON	55 195	84 899	115 431	100 535	207 944

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

W 2024 roku usługa pośrednictwa pracy była realizowana zgodnie z opracowaną strategią. Działania obejmowały zarówno utrzymywanie współpracy z lokalnymi pracodawcami, jak i nawiązywanie kontaktów z nowymi podmiotami pojawiającymi się na regionalnym rynku pracy. Dzięki tym działaniom pozyskiwano oferty pracy, przekazywano informacje o dostępnych kandydatach oraz organizowano spotkania rekrutacyjne, co przyczyniło się do skuteczniejszego łączenia pracodawców z potencjalnymi pracownikami. Ponadto, na bieżąco informowano pracodawców o dostępnych formach wsparcia. W ciągu roku udało się zgromadzić 792 oferty pracy / 906 miejsc pracy. Tak jak lata poprzednie pracodawcy chętnie korzystali z rekrutacji w formie giełdy pracy, które zostały zorganizowane dla 18 firm. Dodatkowo, ze względu na potrzeby pracodawców zaplanowano i przygotowano targi pracy dla kilku branż (targi pracy sezonowej, targi pracy branży

tapicerskiej, targi pracy służb mundurowych). Targi cieszyły się ogromnym zainteresowaniem nie tylko ze strony osób poszukujących pracy ale także uczniów szkół ponadpodstawowych, którzy licznie wzięli udział w tych wydarzeniach.

Nadal dostępna była platforma rekrutacyjna Pr@ca wNnet (autorski projekt urzędu pracy), umożliwiającą bezpośredni kontakt pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, co usprawniło proces rekrutacyjny i zwiększyło jego efektywność.

Niezmienne dużym zainteresowaniem cieszyła się usługa wsparcia dla osób poszukujących pracy bez konieczności rejestracji. W ramach tej formy pomocy informowano o dostępnych ofertach, wspierano kandydatów w nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami oraz pomagano w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych. Istotnym aspektem była także indywidualna pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia, z której najczęściej korzystały osoby planujące zmianę pracy oraz emeryci zainteresowani ponownym podjęciem aktywności zawodowej.

Kontynuowano również działania skierowane do obywateli Ukrainy. Osoby te otrzymywały wsparcie w zakresie poszukiwania zatrudnienia poprzez inicjowanie kontaktów z pracodawcami, pomoc w organizacji dojazdów do pracy, a także przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Dodatkowo organizowano dla nich staże oraz zatrudnienie subsydiowane, co ułatwiało im adaptację na rynku pracy.

Z uwagi na utworzony w 2023 roku Punkt Doradztwa dla Młodzieży ważnym z celem było propagowanie informacji o realizowanych formach wsparcia w tym zakresie. Aby dotrzeć do jak największej ilości osób zespół pracowników urzędu brał udział we wszelkich masowych wydarzeniach na terenie powiatu (m.in. Ząbrowiada, Dni Zalewa, Regionalne Święto Jabłka, Dożynki gminne, itd.).

W ramach projektu na bieżąco realizowana była współpraca z lokalnymi szkołami poprzez organizowanie spotkań informacyjnych promujących działalność Punktu Doradztwa dla Młodzieży a także przekazywanie informacji o usługach urzędu, możliwościach uzyskania zatrudnienia, sposobach poszukiwania pracy. Spotkania skierowane były głównie do uczniów ostatnich klas szkół średnich i odbywały się zarówno w siedzibie tut. urzędu, jak i na terenie szkół powiatu iławskiego.

Wychodząc naprzeciw potrzebie pracodawców i młodzieży uczącej się, jako założenie na 2024 rok przyjęto szerzenie informacji o zawodach na lokalnym rynku pracy. W tym celu

do realizowanych działań włączono organizację wizyt studyjnych na terenie firm (Hotel TIFFI, IKEA Industry).

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były zarówno w formie spotkań indywidualnych, jak i porad grupowych. Indywidualne porady zawodowe dotyczyły m.in. problemów z zakresu trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, rozwijania umiejętności z obszaru poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. W ramach informacji zawodowej indywidualnej klienci korzystali z informacji dotyczących usług rynku pracy, instytucji szkoleniowych, warunków świadczenia pracy oraz zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (wraz z pomocą w opracowaniu CV).

Tematykę grupowych informacji zawodowych wybrano ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb zgłaszanych przez klientów. Cyklicznie odbywały się spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych pn. „Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy - formy wsparcia dla osób bezrobotnych”, ponadto zorganizowano spotkania pn. „Jak aktywnie szukać zatrudnienia”, „Skuteczne CV – sztuka prezentacji siebie w dokumentach aplikacyjnych”, „Klucz do pełnego życia, czyli jak wzmacniać swoją odporność psychiczną”.

Grupowe porady zawodowe w 2024 roku dotyczyły głównie młodych uczestników projektu pilotażowego realizowanego przez urząd. W tym zakresie odbyły się 4 spotkania warsztatowe. Trzydniowe zajęcia prowadzone przez doradcę zawodowego przygotowywały uczestników do wejścia na rynek pracy. Bardzo ważnym modułem tych zajęć był temat radzenia sobie z emocjami i stresem, które przeprowadzał zatrudniony do tego zadania psycholog. Z kolei w ramach realizowanego Programu Specjalnego „W drodze do pracy” (dla mieszkańców gmin Kisielice i Susz) opracowano i przeprowadzono cykl 10 warsztatów z psychologiem oraz poradę grupową podczas której uczestnicy doskonalili swoje umiejętności z zakresu poszukiwania pracy.

Z uwagi na partnerstwo z Paktem dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego tradycyjnie w październiku 2024 roku przystąpiono do organizacji Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery. Tym razem przeprowadzono szereg spotkań na terenie szkół podstawowych i ponadpodstawowych, którym celem było inspirowanie do działań proekologicznych oraz zapoznania z możliwościami EKO KARIERY. Wszystkie spotkania odbywały się pn. „Znaczenie ekologii w projektowaniu kariery zawodowej”.

Projekty realizowane w 2024 roku.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie realizował 8 projektów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Na ten cel pozyskiwano środki zarówno Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, jak i krajowe z Rezerwy Funduszu Pracy.

Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2024 roku

Nazwa projektu	Źródło dofinansowania	Okres trwania projektu	Kwota projektu w 2024	Kwota dofinansowania	Planowane działania
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie iławskim (II)	Europejski Fundusz Społeczny Plus	01.01.2024 - 31.12.2024	3 773 089,30 zł	3 773 089,30 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenia stanowisk pracy, szkolenia, staże, prace interwencyjne
Program specjalny dla obywateli Ukrainy 2022-26	Algorytm FP	22.03.2022 – 30.06.2026	129 181,94 zł	0 zł	Staż, szkolenia, roboty publiczne, refundacja dojazdów do pracy, refundacja kosztów umów zleceń, ulotki informacyjne w języku ukraińskim
Program pilotażowy „Program wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie iławskim”	Rezerwa Funduszu Pracy	01.07.2023 – 31.12.2024	408 100,00 zł	408 100,00 zł	Praktyki absolwenckie, bony na dojazdy i opiekę nad dzieckiem, zajęcia z psychologiem, promocja projektu
Program specjalny „W drodze do pracy” dla mieszkańców gmin Susz i Kisielice	Rezerwa Funduszu Pracy	12.06.2024 – 31.12.2024	500 000,00 zł	500 000,00 zł	Szkolenia, staże zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zajęcia z psychologiem, indywidualne strategie aktywności z opieką trenera, dojazdy
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa Funduszu Pracy	12.06.2024 – 31.12.2024	261 700,00 zł	261 700,00 zł	Szkolenia; Dojazdy do pracy; prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)	Rezerwa Funduszu Pracy	14.08.2024 – 31.12.2024	321 508,00 zł	321 508,00 zł	Szkolenia; Dojazdy do pracy; prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Program specjalny Biznes plus	Algorytm FP	24.09.2024 – 31.12.2024	406 875,55 zł	0 zł	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	Rezerwa Funduszu Pracy	27.11.2024 – 31.12.2024	500 000,00 zł	500 000,00 zł	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

PODSUMOWANIE

- Liczba bezrobotnych w powiecie spadła z 1411 osób w 2023 roku do 1359 w 2024 roku.
- Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim stale maleje i ta tendencja demograficzna będzie postępować w kolejnych latach.
- Liczba pracujących w powiecie ławskim według miejsca zamieszkania to 34 188 osób, a liczba pracujących w powiecie ławskim według siedziby pracodawcy: 29 736 osób.
- Nadal większość bezrobotnych w powiecie ławskim to kobiety. Analizując lata 2020-2024 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Nieznacznie wzrósł jednak ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Spośród dostępnych form aktywizacji kobiety najczęściej wybierają staże, szkolenia i prace interwencyjne.
- Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami zmalała. W roku 2024 nastąpił spadek liczebności tej grupy do 100 osób i spadek procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych. Na koniec 2024 roku niepełnosprawni stanowili 7,4% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.
- W latach 2020-2024 udzielono 657 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 678 osób bezrobotnych znalazły pracę przez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 698 bezrobotnych zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim wzrosła w 2024 roku do 8888.
- Osoby bezrobotne do 30 roku życia nadal wymagają wsparcia. Ich liczba i udział w ogólnej sumie bezrobotnych w 2024 roku był niższy w porównaniu do początku analizowanego okresu czyli 2020 roku. Nadal jest to około 1/3 ogółu bezrobotnych.
- Ponad 1/4 bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia. Ich liczba bezwzględna spadała wraz ze spadkiem bezrobocia w powiecie, a w czasie pandemii znacznie się zwiększyła. Na koniec 2019 r. było ich 375, a w 2020 r. 472. Po pandemii znów nastąpił spadek liczebności tej grupy do 354 bezrobotnych po 50 r. ż. na koniec 2024 roku.
- W 2024 roku ze szkoleń zawodowych skorzystało 175 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie.
- W 2024 roku większość wyrejestrowań osób bezrobotnych (57,4%) dotyczyła podjęcia pracy.
- Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie jest nadal wysoka. Z posiadanych danych wynika, że w 2023 roku wynosiła 89,7%. Oznacza to, że 9 na 10 bezrobotnych udział w formach wsparcia kończy zatrudnieniem. Dane za 2024 rok będą znane do końca kwietnia 2025 r.

ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2018-2024 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
POLSKA	5,8	5,2	6,2	5,4	5,2	5,1	5,1
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	10,4	9,0	10,1	8,6	8,7	8,3	8,3
podregion elbląski	10,8	9,2	10,3	8,9	9,3	8,6	8,8
Braniewski	21,0	19,2	19,3	16,8	17,0	14,4	14,7
Działdowski	15,6	13,6	13,5	11,6	13,0	12,5	12,4
Elbląski	16,4	13,4	15,8	13,6	13,5	12,5	12,5
Iławski	4,8	4,4	4,9	3,9	4,4	4,2	4,2
Nowomiejski	8,0	7,6	8,8	9,3	11,3	10,4	10,4
Ostródzki	11,2	9,8	10,7	9,0	9,1	8,5	9,3
M. Elbląg	8,1	5,7	7,8	6,6	6,7	6,3	6,4
podregion olsztyński	9,2	8,1	9,1	7,5	7,3	6,9	6,9
Bartoszycki	18,8	16,9	17,4	16,4	18,9	17,3	16,6
Kętrzyński	18,5	17,7	19,6	18,0	19,2	16,4	16,0
Lidzbarski	14,7	12,8	13,1	11,4	11,3	10,3	11,1
Mrągowski	10,9	9,9	10,9	9,1	9,3	8,4	8,2
Nidzicki	8,2	7,0	7,1	5,9	6,3	6,8	6,8
Olsztyński	10,8	8,8	10,4	7,6	7,2	6,4	6,3
Szczycieński	9,4	8,7	10,1	8,8	8,6	8,8	9,3
M. Olsztyn	3,4	2,7	3,4	2,3	2,0	2,1	2,0
podregion ełcki	12,2	10,9	12,4	10,6	11,2	10,9	10,8
Ełcki	12,9	11,2	12,6	11,0	11,5	10,7	10,6
Giżycki	9,0	8,9	10,7	8,3	9,0	9,0	9,1
Olecki	12,0	9,8	11,3	10,1	10,9	13,3	12,5
Piski	13,2	12,2	14,5	13,4	13,3	12,1	12,8
Gołdapski	10,5	9,5	9,9	7,9	9,8	7,9	7,9
Węgorzewski	17,5	15,1	16,5	13,9	13,8	12,4	12,8

Tabela: Pracujący w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2022-2023.

rok	Według miejsca zamieszkania		Według siedziby pracy głównej	
	2022	2023	2022	2023
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	488 755	485 299	429 096	426 292
<i>Powiat bartoszycki</i>	16 944	16 989	11 692	11 505
Powiat braniewski	12 357	12 296	8 171	7 983
Powiat działdowski	23 289	22 998	18 075	17 895
Powiat elbląski	18 794	18 788	15 460	14 975
Powiat etcki	29 097	28 965	22 408	22 206
Powiat giżycki	18 955	19 018	21 914	23 291
Powiat iławski	34 422	34 188	30 376	29 736
Powiat kętrzyński	17 430	17 263	13 814	13 663
<i>Powiat lidzbarski</i>	13 187	12 991	9 137	8 754
Powiat mrągowski	16 324	16 015	13 370	13 059
Powiat nidzicki	11 252	11 058	8 213	7 997
Powiat nowomiejski	16 049	15 917	12 675	12 287
Powiat olecki	11 465	10 720	10 035	9 118
Powiat olsztyński	48 252	48 860	37 283	37 819
Powiat ostródzki	36 645	35 948	28 337	27 416
Powiat piski	16 731	16 629	11 409	10 865
Powiat szczycieński	23 443	23 095	18 146	17 523
<i>Powiat gołdapski</i>	8 337	8 230	6 509	6 294
Powiat węgorzewski	7 091	7 083	4 886	4 742
Powiat m. Elbląg	39 599	39 641	37 792	39 904
Powiat m. Olsztyn	69 092	68 607	89 394	89 260

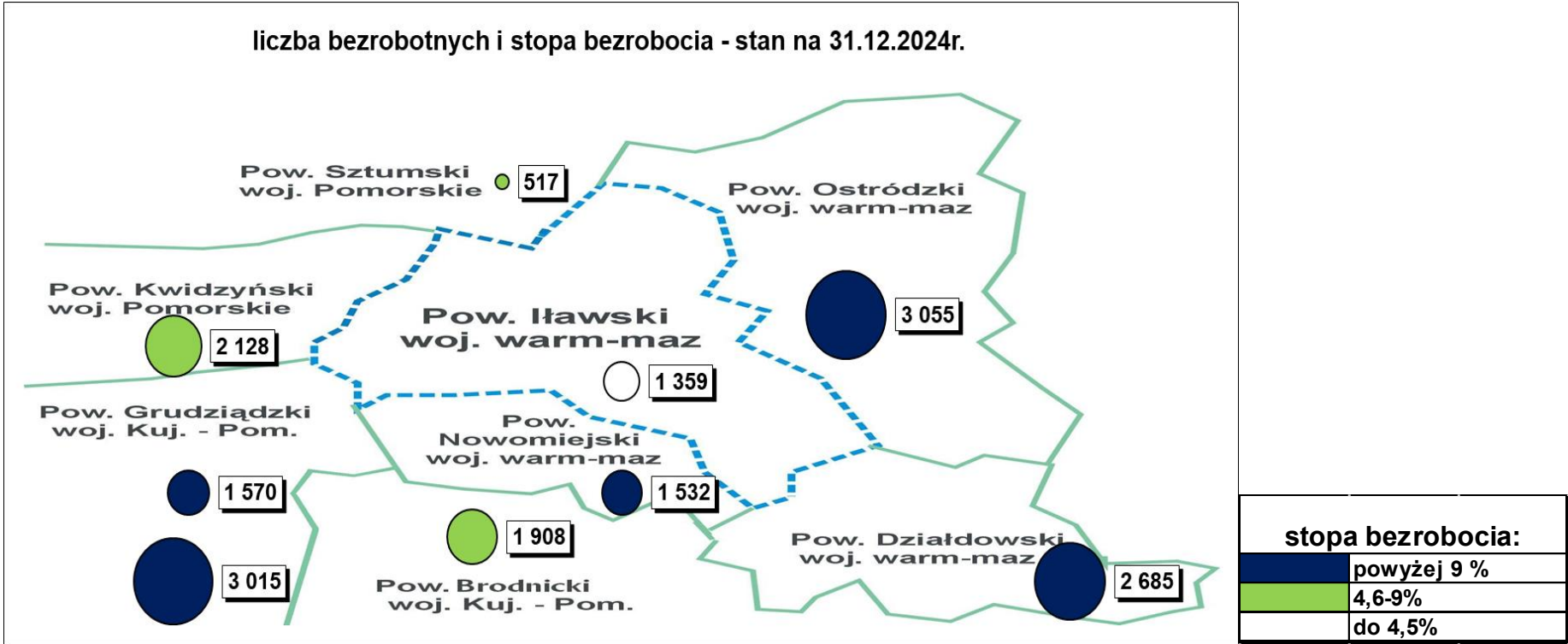
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2020-2024 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2020	2021	2022	2023	2024
Liczba bezrobotnych					
w tym:	1 732	1 351	1 438	1 411	1 359
do 30 roku życia	562	392	459	417	402
% ogółu bezrobotnych	32,4	29,0	31,9	29,6	29,6
w tym do 25 roku życia	289	209	259	233	256
% ogółu bezrobotnych	16,7	15,5	18,0	16,5	18,8
długotrwale bezrobotni	606	489	400	411	434
% ogółu bezrobotnych	35,0	36,2	27,8	29,1	31,9
powyżej 50 roku życia	472	344	333	351	354
% ogółu bezrobotnych	27,3	25,5	23,2	24,9	26,0
bez kwalifikacji zawodowych	500	394	384	417	398
% ogółu bezrobotnych	28,9	29,2	26,7	29,6	29,3
bez doświadczenia zawodowego	335	261	263	252	249
% ogółu bezrobotnych	19,3	19,3	18,3	17,9	18,3

Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2020-2023.

Jednostka terytorialna	ogółem				przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
	zł	zł	zł	zł	%	%	%	%
POLSKA	5 523,32	6 001,02	6 705,62	7 595,30	100,0	100,0	100,0	100,0
WARMIŃSKO- MAZURSKIE	4 709,12	5 126,75	5 674,89	6 447,09	85,3	85,4	84,6	84,9
Podregion 54 - elbląski	4 435,83	4 854,96	5 369,05	6 124,67	80,3	80,9	80,1	80,6
Powiat braniewski	4 460,29	4 875,92	5 368,32	6 027,94	80,8	81,3	80,1	79,4
Powiat działowski	4 145,80	4 657,91	5 273,63	6 074,09	75,1	77,6	78,6	80,0
Powiat elbląski	4 268,29	4 690,74	5 206,08	5 875,00	77,3	78,2	77,6	77,4
Powiat iławski	4 219,71	4 557,38	5 080,82	5 813,96	76,4	75,9	75,8	76,5
Powiat nowomiejski	3 971,83	4 342,17	4 668,60	5 242,25	71,9	72,4	69,6	69,0
Powiat ostródzki	4 440,69	4 851,18	5 403,55	6 075,06	80,4	80,8	80,6	80,0
Powiat m.Elbląg	4 952,59	5 423,69	5 900,22	6 801,75	89,7	90,4	88,0	89,6
Podregion 55 - ełcki	4 427,05	4 838,42	5 360,30	6 121,32	80,2	80,6	79,9	80,6
Powiat ełcki	4 364,74	4 764,65	5 238,03	6 016,73	79,0	79,4	78,1	79,2
Powiat giżycki *	4 515,13	4 901,26	5 498,08	6 247,30	81,7	81,7	82,0	82,3
Powiat olecki *	4 438,76	4 920,30	5 397,85	6 079,37	80,4	82,0	80,5	80,0
Powiat piski	4 633,18	4 968,35	5 580,91	6 368,76	83,9	82,8	83,2	83,9
Powiat gołdapski *	4 227,65	4 683,51	5 136,51	5 876,11	76,5	78,0	76,6	77,4
Powiat węgorzewski *	4 314,62	4 766,72	5 338,94	6 238,76	78,1	79,4	79,6	82,1
Podregion 56 - olsztyński	5 002,32	5 421,76	6 002,80	6 784,83	90,6	90,3	89,5	89,3
Powiat bartoszycki	4 589,11	4 953,67	5 411,23	6 122,19	83,1	82,5	80,7	80,6
Powiat kętrzyński	4 560,67	4 881,27	5 244,28	5 812,87	82,6	81,3	78,2	76,5
Powiat lidzbarski	4 356,34	4 700,72	5 155,53	5 937,86	78,9	78,3	76,9	78,2
Powiat mrągowski	4 311,00	4 714,65	5 298,87	5 996,73	78,1	78,6	79,0	79,0
Powiat nidzicki	4 207,91	4 657,75	5 130,03	5 748,08	76,2	77,6	76,5	75,7
Powiat olsztyński	4 823,92	5 205,74	5 865,11	6 561,71	87,3	86,7	87,5	86,4
Powiat szczycieński	4 523,23	4 946,10	5 503,25	6 197,95	81,9	82,4	82,1	81,6
Powiat m.Olsztyn	5 438,71	5 902,66	6 506,02	7 386,70	98,5	98,4	97,0	97,3

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2024 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2023 roku				POLSKA	5,1
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	8,3	POMORSKIE	4,6	KUJAWSKO-POMORSKIE	7,1
podregion elbląski	8,6	podregion starogardzki	6,2	Podregion grudziądzki	9,4
Działdowski	12,5	Sztumski	5,1	Brodnicki	6,6
Iławski	4,2	Kwidzyński	7,0	Grudziądzki	10,3
Nowomiejski	10,4			miasto Grudziądz	9,0
Ostródzki	8,5				