



Powiatowy
Urząd Pracy
w Łławie



w drodze do pracy

"W drodze do pracy" to program specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie
realizowany w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Łławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Łława, tel. 89 6495502, ilawa.praca.gov.pl, olil@praca.gov.pl

Załącznik do Zarządzenia Dyrektora PUP w Łławie nr 35/2025 z dnia 03.07.2025 r.

ZASADY REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

w ramach Programu Specjalnego Nr 1/2024 „W drodze do pracy” dla osób będących uczestnikami Programu i zamieszkujących tereny gmin miejsko-wiejskich Susz i Kisielice

1. Starosta na podstawie art. 135, art. i art. 209 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **pracodawcy**, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych będących uczestnikami Programu i zamieszkujących tereny gmin miejsko-wiejskich Susz i Kisielice przez okres 3 miesięcy.

- zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu
- refundacja następuje w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.**

Dopuszczalny okres refundacji i wymagane zatrudnienie określa szczegółowo ogłoszenie o naborze.

2. Po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez połowę okresu refundacji oraz przez dodatkowe miesiące deklarowane we wniosku.
3. Pracodawca składa wniosek o organizowanie prac interwencyjnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie zgodnie z trybem wskazanym w ogłoszeniu.
4. Termin rozpatrzenia wniosku – do 30 dni od dnia złożenia wniosku. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny urząd wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
5. W przypadku, gdy łączna kwota refundacji w złożonych w tym samym terminie wnioskach przekracza limit środków będących do dyspozycji urzędu, urząd ma prawo zastosować dodatkowe kryterium i priorytetowo potraktować wnioski, w których proponowane jest zatrudnienie dłuższe niż wskazane w ogłoszeniu.
6. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy w dniu podpisywania umowy w sprawie organizowania prac interwencyjnych nie może być mniejszy niż wykazany na dzień złożenia wniosku.
7. **W przypadku rozwiązania umowy o pracę:**
 - przez skierowanego bezrobotnego,
 - rozwiązania z nim umowy na podstawie art.52 albo art.53 Kodeksu pracy,
 - wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Iławie



w drodze do pracy

"W drodze do pracy" to program specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie
realizowany w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława, tel. 89 6495502, ilawa.praca.gov.pl, olil@praca.gov.pl

Tym samym, jeśli zatrudnienie ustanie w wyniku:

- wypowiedzenia umowy przez pracodawcę,
- na podstawie porozumienia stron,
- upływu okresu, na jaki została zawarta umowa,

będzie ono traktowane jako niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu i skutkować będzie obowiązkiem zwrotu całej otrzymanej refundacji na zasadach określonych w punkcie 8. W związku z tym, jeśli skierowana osoba bezrobotna zostanie zatrudniona na okres krótszy niż objęty umową z urzędem, pracodawca ponosi ryzyko zwrotu refundacji w przypadku, gdy nie dojdzie do kontynuacji zatrudnienia, nawet jeśli stroną odmawiającą zawarcia kolejnej umowy był pracownik.

8. Zwrot wypłaconej refundacji kosztów następuje w przypadku:

- a) Niewywiązania się pracodawcy z warunku **utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres refundacji i połowę okresu przysługiwania refundacji** lub naruszenia innych warunków umowy.

Powyższe powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

- b) **Odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy.** Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu. Stwierdzenie braku możliwości skierowania osoby bezrobotnej następuje po uprzedniej weryfikacji prób podejmowanych przez pracodawcę w celu uzupełnienia zatrudnienia, analizie kwalifikacji zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz po wyczerpaniu innych możliwości realizacji umowy.

- c) **Złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń** w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

9. Refundacja dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis.

Uwaga: Środki refundowane w ramach prac interwencyjnych nie mogą dotyczyć kosztów refundowanych jednocześnie z innych publicznych źródeł, np. PFRON.

10. W przypadku, gdy we wniosku wskazano pracowników będących na wypowiedzeniu urząd może poprosić o dodatkowe wyjaśnienie i uzupełnienie wakatów do dnia podpisania umowy.

Kolejne oświadczenie o stanie zatrudnienia i osobach będących na wypowiedzeniu pracodawca składa w dniu podpisania umowy.

11. Przedsiębiorcy funkcjonujący krócej niż 6 miesięcy i nieposiadający pracowników zatrudnionych na etacie mogą wnioskować o jedno stanowisko pracy.

12. Oceniając zasadność wnioskowanego wsparcia urząd bierze pod uwagę m.in. liczbę zarejestrowanych w tut. urzędzie osób bezrobotnych z pożądanymi przez wnioskodawcę kwalifikacjami, liczbę ofert pracy



Powiatowy
Urząd Pracy
w Iławie



w drodze do pracy

"W drodze do pracy" to program specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie
realizowany w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława, tel. 89 6495502, ilawa.praca.gov.pl, olil@praca.gov.pl

na stanowisko pracy wskazane we wniosku, wcześniejszą współpracę (2 lata wstecz), proponowane przez pracodawcę wynagrodzenie oraz długość deklarowanego okresu zatrudnienia.

13. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu umowy, na refundowane stanowisko zostaje skierowana osoba bezrobotna. Umowa pomiędzy starostą a wnioskodawcą, zawierana jest w terminie 30 dni od dnia decyzji komisji ds. rozpatrywania wniosków. Niepodpisanie umowy w w/w terminie z przyczyn leżących po stronie wnioskodawcy traktowane jest jako rezygnacja z przyznanego wsparcia.
14. Do okresu zatrudnienia nie zalicza się przerw z tytułu urlopów bezpłatnych oraz wakatów powstałych w wyniku rotacji. Przerwy te przedłużają czas trwania umowy.
15. W okresie przebywania osoby zatrudnionej w ramach przyznanej refundacji na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub w okresie pobierania zasiłku chorobowego, pracodawca może zatrudnić na to stanowisko, w ramach umowy na zastępstwo, inną osobę skierowaną przez urząd.
16. Urząd zobowiązuje się do wypłaty refundacji w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego rozliczenia finansowego wynagrodzenia osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych, przy czym kwota refundacji za niepełny miesiąc będzie liczona jako 1/30 kwoty podlegającej zwrotowi za każdy dzień zatrudnienia.
17. Zgodnie z art. 360 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia starosta może przeprowadzić kontrole przyznanej formy pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem

KRYTERIA DOTYCZĄCE OSÓB, KTÓRE MOGĄ BYĆ KIEROWANE NA PRACE INTERWENCYJNE

W ramach prac interwencyjnych **mogą** zostać zatrudnione osoby, które są:

- ✓ uczestnikami Programu Specjalnego nr 1/2024 „W drodze do pracy”,
- ✓ nieaktywne zawodowo od dnia złożenia wniosku.

Na prace interwencyjne **nie mogą** być kierowane osoby, które:

- w ciągu 24 miesięcy wstecz od dnia złożenia wniosku były zatrudnione:
 - u pracodawcy będącego wnioskodawcą,
 - u najbliższej rodziny pracodawcy tworzącego miejsce pracy,
 - u pracodawcy, w którym wnioskodawca posiadał 50% lub więcej kapitału lub praw głosu, z wyłączeniem okresu pracy do 3 miesięcy wykonywanej na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo świadczenia pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych,

Kryteria i szczegółowe zasady wsparcia będą wskazywane w aktualnym ogłoszeniu o naborze wniosków.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Iławie



w drodze do pracy

"W drodze do pracy" to program specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie
realizowany w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława, tel. 89 6495502, ilawa.praca.gov.pl, olil@praca.gov.pl

Zasady przyznawania elementu specyficznego „Premia zatrudnieniowa” w ramach Programu Specjalnego nr 1/2024 ‘W drodze do pracy’ dla osób z terenów gmin miejsko-wiejskich Susz i Kisielice

1. Pracodawca, który utrzyma zatrudnienie uczestnika programu na co najmniej tych samych warunkach po wymaganym okresie obowiązującym w umowie przez co najmniej dodatkowe 3 miesiące, uprawniony jest do otrzymania premii w wysokości 3000zł.
2. Premia przyznawana jest na pisemny wniosek pracodawcy składany w terminie 30 dni następujących po miesiącu, za który przysługuje premia.
3. Termin rozpatrzenia kompletnego wniosku – **do 30 dni od dnia złożenia wniosku**. Wniosek niekompletny i nieprawidłowo sporządzony zostanie skierowany do złożenia wymaganych wyjaśnień i uzupełnień, które należy złożyć w terminie 7 dni od daty otrzymania wiadomości. W przypadku niezłożenia wymaganych dokumentów we wskazanym terminie wniosek nie będzie rozpatrywany.
4. Wsparcie w formie premii zatrudnieniowej stanowi pomoc de minimis.