**Nowe Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Od dnia 29.07.2022 r. obowiązuje Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18.07.2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ([**https://dziennikustaw.gov.pl/DU/2022/1558**](https://dziennikustaw.gov.pl/DU/2022/1558))

**Najistotniejsze zmiany** dotyczą m.in.:

**1. Wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.**

Rozporządzenie przewiduje, że powiatowy urząd pracy kieruje do pracodawcy kandydatów, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy, a jednocześnie wyrazili zainteresowanie podjęciem oferowanej pracy. W praktyce oznacza to, że osoba bezrobotna, którą skierowano do podmiotu występującego o wydanie informacji starosty będzie mogła odmówić przyjęcia oferty bez obawy o utratę statusu bezrobotnego. Kierowane będą tylko osoby zainteresowane.

Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy będzie  wydawana  w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy, na które urząd pracy nie znalazł odpowiednich kandydatów spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Każdemu z egzemplarzy informacji starosty zostanie nadany unikalny numer identyfikacyjny, w związku z tym nie będzie wymogu złożenia oryginału tego dokumentu w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę. Jeden egzemplarz informacji o określonym numerze identyfikacyjnym może zostać dołączony tylko do jednego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

**2. Oświadczenia składanego pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 albo okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. (tzw. „oświadczenie o niekaralności").**

Rozporządzenie przewiduje, że do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, przedłużenia zezwolenia, a także do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składanego w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, należy dołączyć „oświadczenie o niekaralności" podpisane przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku lub oświadczenia, podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tą datą.
**3. Wprowadzono nowe wzory dokumentów stanowiących załączniki do rozporządzenia.**