



Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim
ul. Piastów 10B
66-600 Krosno Odrzańskie
Tel. 68 383 03 13 Fax: 68 383 03 20
zikn@praca.gov.pl



Krosno Odrzańskie 18.11.2022 r.

**W/g
rozdzielnika**

W związku z § 9 ust. 1 pkt. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667 ze zm.) oraz na prośbę pracodawcy przesyłam Państwu krajową ofertę pracy na stanowisko **Funkcjonariusz Straży Granicznej** w celu jej upowszechnienia.

Z poważaniem

Anna Bujał
Anna Bujał
Pracownik Pracy

Otrzymują:

1. PUP Dzierżoniów
2. PUP Kłodzko
3. PUP Oława
4. PUP Strzelin
5. PUP Ząbkowice Śląskie
6. PUP Jawor
7. PUP Jelenia Góra
8. PUP Kamienna Góra
9. PUP Świdnica
10. PUP Wałbrzych
11. PUP Złotoryja
12. PUP Milicz
13. PUP Oleśnica
14. PUP Trzebnica
15. PUP Wrocław
16. PUP Głogów
17. PUP Góra
18. PUP Legnica
19. PUP Lubin
20. PUP Polkowice
21. PUP Środa Śląska

Pozdrawiam

Anna Bujak
Pośrednik pracy
tel. +48 68 383 03 08

W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy odmówi przyjęcia do realizacji krajowej oferty pracy

Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (nie podajemy adresu firmy)

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (podajemy adres firmy)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy Nadodrzański Oddział Straży Granicznej		2. Adres pracodawcy Kod pocztowy 66 - 600 Poczta Krosno Odrzańskie ulica Poprzeczna nr 1 Miejscowość Krosno Odrzańskie Telefon / faks / e-mail 68 358 20 76, nabor.noosg@strazgraniczna.pl Adres strony www: www.nadodrzański.strazgraniczna.pl	
3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu ze strony pracodawcy mł. chor. SG Aneta SREBNIAK ☎ 68 358 20 76		5. Dane firmy NIP 926-10-16-080 REGON 970-598-756	
4. Forma kontaktu kandydata do pracy z pracodawcą <input type="checkbox"/> kontakt osobisty (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany)		6. PKD 84.24.Z	
<input checked="" type="checkbox"/> kontakt telefoniczny 68 358 20 76, 68 358 22 61, 68 358 22 03 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail nabor.noosg@strazgraniczna.pl (w przypadku wyboru kontaktu e-mail konieczny jest wybór kolejnej formy kontaktu)		7. Liczba zatrudnionych pracowników 1136	
		8. Oznaczenie formy prawnej administracja państwowa	9. Forma własności <input type="checkbox"/> prywatna <input checked="" type="checkbox"/> publiczna
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca			
10. Nazwa zawodu Funkcjonariusz Straży Granicznej	12. Nazwa stanowiska Funkcjonariusz Straży Granicznej	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia 95 W tym dla niepełnosprawnych 0	
11. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności ** 335102	14. Miejsce wykonywania pracy Komenda Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krosnie Odrzańskim oraz Placówki SG: Świecko, Tuplice, Zielona Góra, Babimost, Gorzów Wielkopolski, Parnawa, Lawica, Kałusz, Zgorzelec, Legnica, Jelenia Góra, Kłodzko, Wrocław-Strachowice	15. Wnioskowana liczba kandydatów Bez Limitu	
16. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto 3 739 zł -5139 zł brutto w trakcie trwania kursu od 3 739 brutto(3 234 netto, 3402 – dla osób poniżej 26 roku życia) po ukończeniu szkolenia od 5139 (4271 netto, 4677 dla osób poniżej 26 roku życia)	18. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> umowa agencyjna <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> umowa o pomocy przy zbiorach <input checked="" type="checkbox"/> umowa na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa na czas określony <input type="checkbox"/> umowa na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa o pracę w zastępstwie <input type="checkbox"/> umowa zlecenie/umowa o świadczenie usług <input type="checkbox"/> mianowanie <input type="checkbox"/> umowa o pracę tymczasową	19. System i rozkład czasu pracy <input type="checkbox"/> jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input checked="" type="checkbox"/> inne zależne od zajmowanego stanowiska Praca w godzinach: Od.....do..... Od.....do..... Od.....do.....	20. Wymiar czasu pracy: pełn Liczba godz. miesięcznie..... Liczba godz. tygodniowo..... Liczba godz. dziennie.....
17. System wynagrodzenia <input type="checkbox"/> czasowy ze stawką godzinową <input checked="" type="checkbox"/> czasowy ze stawką miesięczną <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> inny			21. Data rozpoczęcia pracy po ukończeniu procedury rekrutacyjnej
			22. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę lub okn wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej)
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy			
23. Oczekiwania wobec kandydata do pracy 1) poziom wykształcenia Średnie 2) doświadczenie zawodowe Brak 3) uprawnienia Brak 4) umiejętności inne szczególne informacje na temat wymagań znajdują się na stronie www.nadodrzański.strazgraniczna.pl 5) znajomość języków obcych obowiązek zaliczenia testu pisemnego na poziomie szkoły średniej z wybranego języka obcego (1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegała) 2		24. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków Ogólny zakres obowiązków funkcjonariusza Straży Granicznej określa rozdział 11 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej	
25. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK * <input type="checkbox"/> / NIE <input checked="" type="checkbox"/>			

26. ¹ Okres aktualności oferty od 21.11.2022 do 20.01.2023	27. Czy oferta jest zgłoszona do innego PUP na terenie kraju: <input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie	28. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: TAK * <input type="checkbox"/> / NIE <input checked="" type="checkbox"/>
29. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą <input type="checkbox"/> co najmniej raz na dni <input checked="" type="checkbox"/> inna w zależności od potrzeb	30. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP <input checked="" type="checkbox"/> tak (w którym) PUP powiatów: dzierzoniowski, kłodzki, oławski, strzebiński, ząbkowicki, jaworski, jeleniogórski, kamiennogórski, świdnicki, wałbrzyski, złotoryjski, milicki, oleśnicki, trzebnicki, wrocławski, głogowski, górowski, legnicki, lubiński, polkowicki, średzki, wołowski, bolesławiecki, lubański, lwówecki, zgorzelecki, żagański, żarski, ślubicki, międzyrzecki, sulęciński, gorzowski, strzelecko-drezdenecki, krośnieński, nowosolski, wschowski, wolsztyński, zielonogórski; świebodziński, jarociński, kaliski, kępiński, koniński, kolski, krotoszyński, ostrowski, ostrzeszowski, pleszewski, słupecki, turecki; chodzieski, czarnkowsko-trzcianecki, gnieźnieński, gostyński, grodzki, kościański, leszczyński, międzychodzki, nowotomyski, obornicki, pilski, poznański, rawicki, szamotulski, średzki, śremski, wągrowiecki, wrzesiński, złotowski; nie	31. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG <input type="checkbox"/> tak (w których) <input checked="" type="checkbox"/> nie
32. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty - Funkcjonariuszem Straży Granicznej może być osoba posiadająca obywatelstwo WYŁĄCZNIE POLSKIE		
33. Wymagane dokumenty przy ubieganiu się na dane stanowisko: kwestionariusz osobowy oraz wykaz niezbędnych dokumentów znajduje się na stronie internetowej www.nadodrzański.strazgraniczna.pl		

V. Oświadczenie pracodawcy:

1. Świadomy odpowiedzialności karnej – (art. 233 § 1 KK: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym prowadzonym na podstawie ustawy – zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę – podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”) – oświadczam, że w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie zostałem / zostałem *** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie prawa pracy lub nie jestem / jestem *** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie dot. przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

2. Pracodawca nie jest / jest ** agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.

3. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy TAK / NIE

Numer wpisu do KRAZ (Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia)..... **KOMENDANT**
Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej

Krosno Odra, 16 11 2022
Miejscowość i data

gen. brvg., SG Tomasz MICHAŁSKI.....
Podpis pracodawcy

pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo tego wybranego przez siebie urzędu. (art. 36 ust. 5a ustawy).

* W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela EOG należy wypełnić inny druk tj. „ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI OBSZARU GOSPODARCZEGO”

** Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim: www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl

** niepotrzebne skreślić

właściwe zakreślić znakiem X

VI. Adnotacje urzędu pracy			
35. Data przyjęcia <i>18.11.2022</i>	36. Numer oferty <i>Ofm.d.1.0049</i> <i>0880</i>	37. Okres upowszechnienia oferty od <i>18.11</i> do <i>20.01.2023</i>	38. Data wycofania oferty
39. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane: <input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie - przyjęta do realizacji: <input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie - przekazana do upowszechnienia w innych PUP: <input type="checkbox"/> tak / <input checked="" type="checkbox"/> nie			
Anna Bujak <i>Anna Bujak</i> 40. Podpis pośrednika pracy			