



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie
ul. Przemysłowa 2a, 64-700 Czarnków

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CZARNKOWIE
W 2009 ROKU

Czarnków, marzec 2010

CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat Czarnkowsko - Trzcianecki zajmuje drugie miejsce w Wielkopolsce pod względem wielkości obszaru dzięki powierzchni 1808 km² i dziewiąte pod względem liczby ludności, która sięga rzędu **88 877** mieszkańców. Powiat obejmuje 8 gmin: jedna posiada status gminy miejskiej - Czarnków, który jest również siedzibą władz powiatowych.

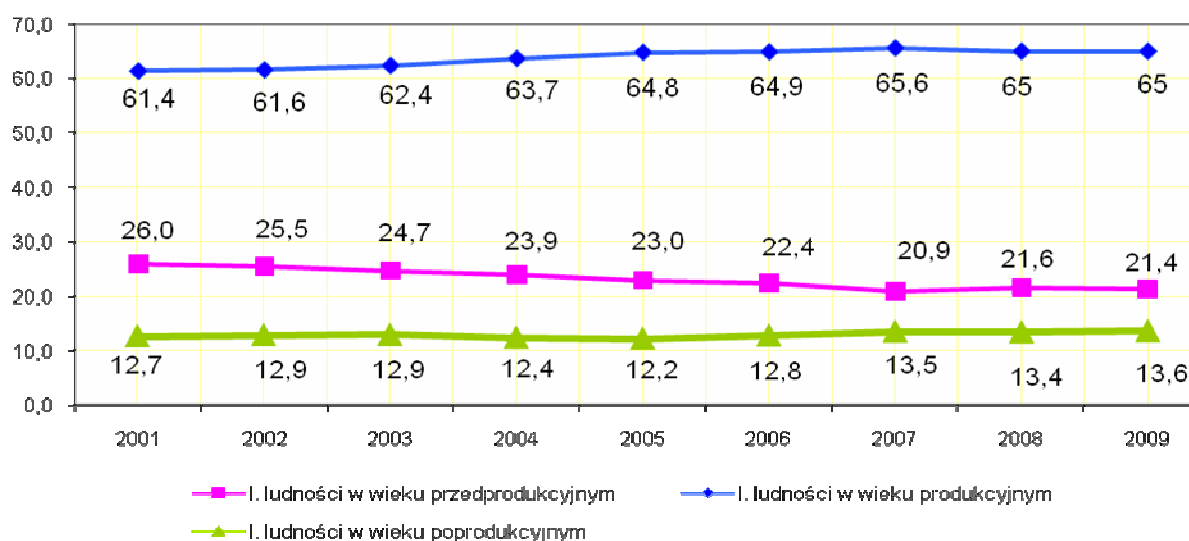
Trzy gminy posiadają status miejsko-wiejski: Trzcianka, Krzyż Wlkp.i Wieleń oraz gminy pozostałe o statusie gmin wiejskich: Czarnków, Drawsko, Lubasz i Połajewo.

W opracowaniach statystycznych dla celów analizy stanu i prognozy ludności wykorzystuje się kryterium podziału ekonomicznego według wieku, co prowadzi do wyodrębnienia trzech podstawowych grup ludności w wieku:

- ◆ przedprodukcyjnym – tj. do 17 lat,
- ◆ produkcyjnym – mężczyźni w wieku 18-64 lata, kobiety w wieku 18-59 lat,
- ◆ poprodukcyjnym – mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej.

Według stanu na koniec 2009r. ludność powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego wyniosła ogółem **88.877 osób**. W populacji dominująca jest grupa w wieku **produkcyjnym**, ich liczba wyniosła **57.736** osób (wzrost o 239 osób, tj. o 0,4% w porównaniu z końcem 2008r.), co stanowi **65,0%** ludności powiatu. Większość tj. 52,4% ludności w wieku produkcyjnym stanowią zaś mężczyźni, kobiety – 47,6%. Powiat cechuje trend wysokiego % udziału ludności w wieku produkcyjnym i sukcesywny spadek % udziału ludności w wieku przedprodukcyjnym w populacji ogółem.

Procentowy udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w populacji ogółem w latach 2001-2009.



I. STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie jest jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego. Całością działalności urzędu kieruje dyrektor przy pomocy swoich zastępców i kierowników komórek organizacyjnych i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed starostą.

W skład struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie wchodzi dwie filie – w Trzciance i w Wieleniu.

Filia w Trzciance obejmuje swym zasięgiem działania teren miasta i gminy Trzcianka. Na terenie miasta i gminy Trzcianka realizuje wszystkie zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Prowadzi rejestrację, ewidencję osób bezrobotnych, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy niesubsydiowanej, przyznaje świadczenia, prowadzi aktywizację osób bezrobotnych przy udziale środków Funduszu Pracy i EFS tj. organizuje prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowania zawodowe dla dorosłych, prace społecznie użyteczne, szkolenia dla osób bezrobotnych, udziela bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przyznaje zakładom pracy refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Filią w Trzciance kieruje zastępca dyrektora powiatowego urzędu pracy, który z upoważnienia starosty wydaje decyzje administracyjne na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zawiera umowy na aktywizację osób bezrobotnych w terenie objętym zasięgiem działania Filii w Trzciance.

Od 1 stycznia 2010 roku w ramach Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy - Filia w Trzciance działa **Centrum Aktywizacji Zawodowej**.

Centrum jest wydzieloną organizacyjnie częścią urzędu pracy, zgodnie z obowiązującym od 1 lutego art. 9b ust. 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

Celem działalności **Centrum Aktywizacji Zawodowej** jest zintensyfikowana realizacja podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, a także wzmocnienie znaczenia działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi (zasiłek dla osób bezrobotnych).

W **Centrum Aktywizacji Zawodowej** podejmowane są także działania mające na celu promocję przedsiębiorczości, przede wszystkim poprzez udzielanie pomocy osobom planującym rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Filia w Wieleniu obejmuje swym zasięgiem działania miasto i gminę Wielen, miasto i gminę Krzyż oraz gminę Drawsko. Filia w Wieleniu realizuje te same zadania co Filia w Trzciance wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, które realizowane są przez PUP w Czarnkowie.

Filią w Wieleniu kieruje Z-ca Dyrektora PUP w Czarnkowie, który z upoważnienia starosty wydaje decyzje administracyjne na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zawiera umowy na aktywizację osób bezrobotnych w terenie objętym zasięgiem działania Filii w Wieleniu.

II. ZADANIA I KOMPETENCJE

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie realizuje zadania samorządu powiatu z zakresu:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracę.

Szczegółowo zadania samorządu powiatu określa art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2008r., nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Do podstawowych zadań należą:

- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową,

- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach,
- opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- współdziałanie z powiatową radą zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,
- wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wynikających z ustawy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i wdrażanie instrumentów rynku pracy,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

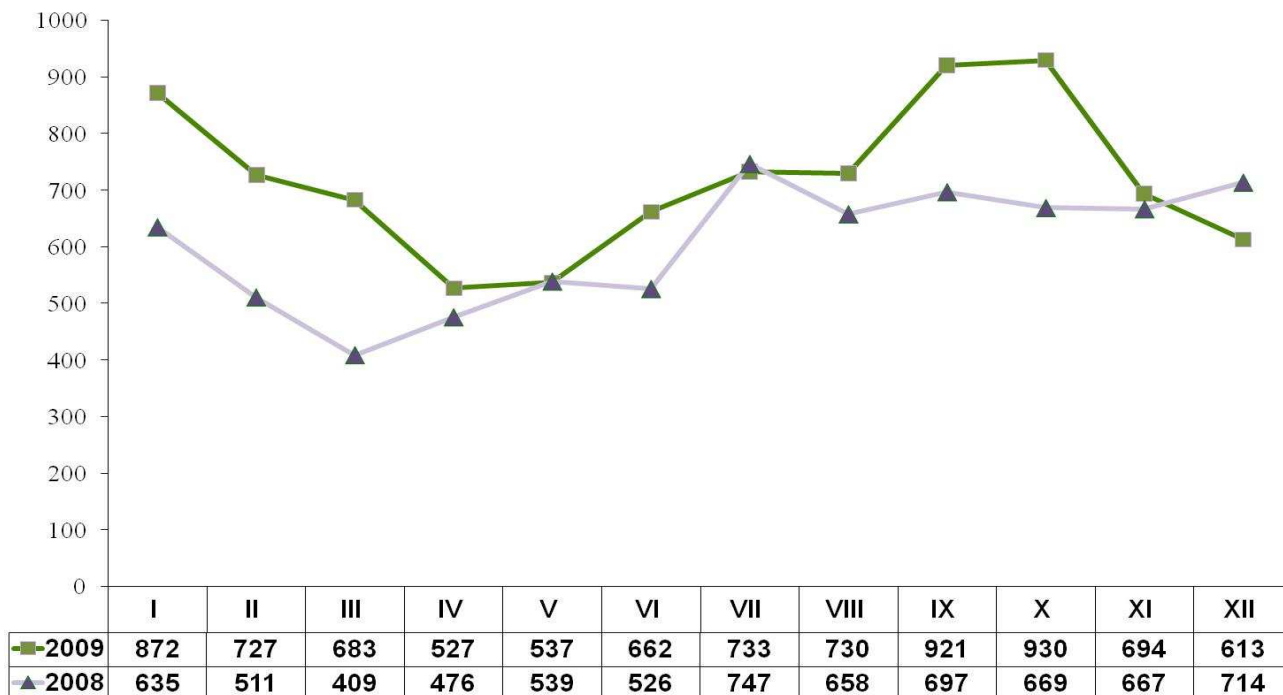
1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy

W ciągu całego roku 2009 zarejestrowano **8.629** osób bezrobotnych, tj. o 1.381 osób – 19,1% więcej niż w ciągu 2008r.

Wśród tej grupy **20,8%** (tj. 1792 osoby) zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast aż **79,2%** osób wróciło do urzędu pracy po raz kolejny. W stosunku do roku poprzedniego liczba osób rejestrujących się po raz kolejny wzrosła o 17,2%.

W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia liczną grupę, bo **37,1%** stanowili ludzie młodzi do 25 roku życia a **13,7%** stanowiły osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, co należy wiązać z zakończeniem przez nich okresu edukacji i rejestracją w urzędach pracy. Prawie równie liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (25,1% ogółu napływu). Ta kategoria bezrobotnych korzysta przede wszystkim z możliwości zatrudnienia okresowego subsydiowanego i co roku stanowi wysoki udział w ruchu bezrobotnych.

Liczba nowo zarejestrowanych według miesięcy w 2008 i 2009 roku



Na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji osób bezrobotnych zanotowano **59 osób poszukujących pracy (wzrost o 26 osób w odniesieniu do roku 2008)**, w tym 40,7% stanowiły kobiety (24 osoby), 42,4% stanowili niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu.

2. Wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wynikających z ustawy

W ciągu 2009r. wydano **16.348** decyzji, tj. w Filii w Trzciance – **3.062**, w Filii w Wieleniu – **7.357**, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie – **5.929**.

(dla porównania w ciągu 2008r. wydano **14.108** decyzji, tj. w Filii w Trzciance –**3.368**, w Filii w Wieleniu – **5.328**, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie – **5.412**).

Były to głównie decyzje o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną, utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium, obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, odroczeniu terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy itp.

3. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia

Zasiłki dla bezrobotnych łącznie z dodatkami aktywizacyjnymi zajmowały dotychczas największą pozycję. Przez kolejne lata zauważano tendencje spadkowe. W roku 2007 nastąpił przełom w wydatkowaniu środków na zasiłki dla bezrobotnych. Znacząco obniżyła się stopa bezrobocia, a większe środki przeznaczone na aktywizację umożliwiły zaktywizowanie większej grupy osób bezrobotnych.

Bardzo duży wpływ na zmniejszenie wydatków na zasiłki miały i nadal będą mieć środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej. Urząd pozyskuje powyższe środki centralnie z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz regionalnie w drodze konkursów z samorządów województwa. Mając większe środki do dyspozycji Urząd ma możliwość większego wpływu na obniżenie bezrobocia w swoim rejonie działania na lokalnym rynku pracy.

W 2009 roku zniwelowała się różnica pomiędzy wydatkami na zasiłki dla bezrobotnych, a środkami przeznaczonymi na aktywne formy. Obecnie sytuacja za 2009 rok przedstawia się następująco:

- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych: 7.445,5 tys. zł
- wydatki na aktywne formy: 8.581,9 tys. zł

Porównanie danych struktury procentowej wydatków rok 2008 - 2009

Nazwa	2008	2009 rok
Zasiłki dla bezrobotnych	30,84 %	44,17 %
Aktywne formy	64,32%	50,92%

Przedstawiona powyżej struktura wydatków wskazuje na rosnący udział wydatkowanych kwot na aktywne formy do wydatków biernych – wypłat zasiłków.

Wydatki na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych w porównaniu do 2008 roku uległy zwiększeniu o kwotę 3.270,2 tys. zł. tj o 78,32 % (2008 – 4.175,3 tys. zł. 2009 – 7.445,5 tys. zł.).

Liczba zasiłkobiorców łącznie z dodatkami aktywizacyjnymi w przeliczeniu na pełny okres miesięczny wynosiła w okresie od I-XII roku 2009 –11.072 osoby, natomiast w okresie

od I-XII roku 2008 – 6.431 osób, co stanowi w porównaniu do 2008 roku wzrost o 4.641 osób tj. o 72,17 %.

- **liczba zasiłkobiorców w przeliczeniu na pełny okres miesięczny 2009 roku–11.072** (m-nie 923 osoby)

- liczba zasiłkobiorców w przeliczeniu na pełny okres miesięczny w 2008 roku - 6.431 (m-nie 536 osób)

W strukturze procentowej wydatków – zasiłki dla bezrobotnych kształtują się w granicach **od 30,84% w 2008 do 44,17% w 2009 roku**

4. Opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Opracowywanie analiz o sytuacji na powiatowym rynku pracy - stan bezrobocia w powiecie czarnkowsko- trzcianeckim na koniec grudnia 2009

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego na koniec **grudnia 2009r.** wynosiła **5 253** osoby. W porównaniu do grudnia 2008r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o **1475 osób tj. o 39,0%**.

Największy wzrost poziomu bezrobocia w odniesieniu do grudnia 2008r. zanotowano w mg. Trzcianka o 45,3% tj. o 522 osoby.

Na koniec 2008r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła **3778** osób i była wyższa o 63 osoby tj. o 1,7% w stosunku do grudnia 2007r.

Na koniec 2007r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3.715 osób i była niższa o 2.017 osób tj. o 35,2% w stosunku do grudnia 2006r.

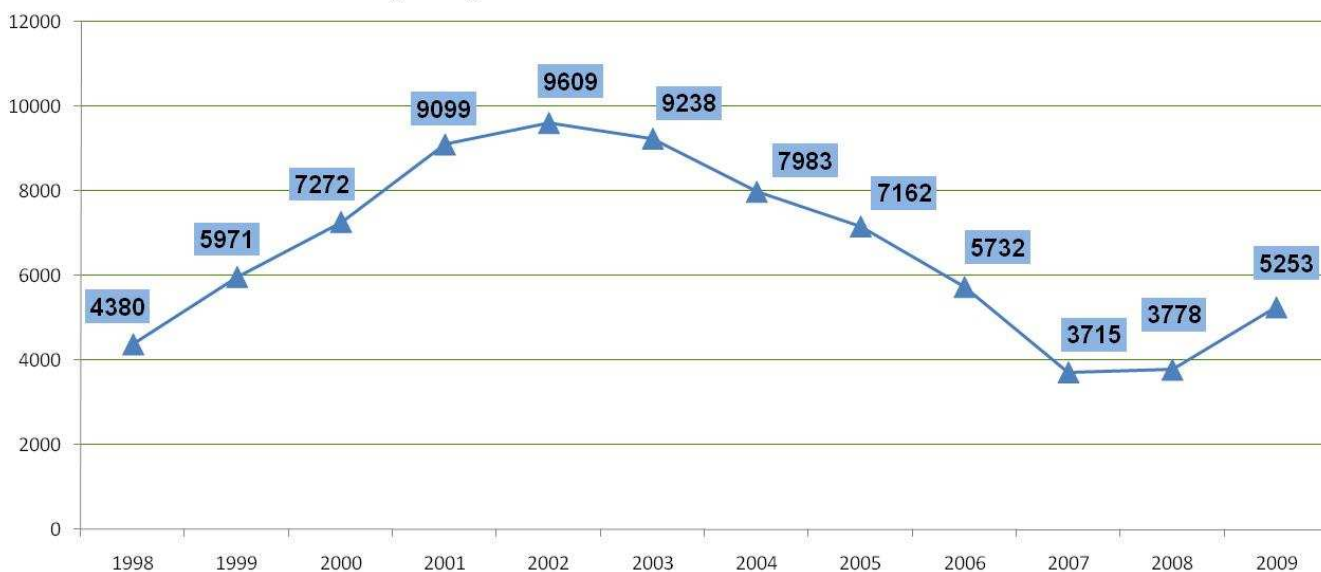
Zanotowany spadek był największym spadkiem poziomu bezrobocia od 2003r. W okresie 2003-2007 liczba bezrobotnych zmniejszyła się w sumie o ponad 5 tysięcy osób. Można więc mówić o zdecydowanym spadku bezwzględnych wielkości opisujących bezrobocie, a w konsekwencji o znacznym polepszeniu się sytuacji osób szukających zatrudnienia na powiatowym rynku pracy.

Lata 1998 – 2002 cechował stały wzrost poziomu bezrobocia, wynoszący średnio 22%. Największy przyrost liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego zanotowano w 2009r. – o 39,0%, tj. o 1.475 osób.

Zmiany poziomu bezrobocia w latach 1998-2009

wyszczególnienie	dane z końca roku											
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
liczba bezrobotnych ogółem	4380	5971	7272	9099	9609	9238	7983	7162	5732	3715	3778	5253
liczbowy wzrost/spadek bezrobotnych ogółem do roku poprzedniego	-	1591	1301	1827	510	-371	-1255	-821	-1430	-2017	63	1475
procentowy wzrost/spadek bezrobotnych ogółem do roku poprzedniego	-	36,3	21,8	25,1	5,6	-3,9	-13,6	-10,3	-20,0	-35,2	1,7	39,0

Liczba bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w latach 1998-2009



Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie wyniosła w końcu grudnia 2009r. **15,6%** i była wyższa o 3,7 punktu procentowego od stopy dla kraju (11,9%) i o 6,5 punktu procentowego od stopy bezrobocia w Wielkopolsce (9,1%). W stosunku do grudnia 2008r. stopa bezrobocia w powiecie wzrosła o 3,9 punktu.

Wskaźnik bezrobocia

Analiza kształtowania się wielkości względnych charakteryzujących bezrobocie rejestrowane potwierdziła to pozytywne zjawisko. Największe natężenie bezrobociem mierzone za pomocą wskaźnika bezrobocia rejestrowanego (stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności w wielu produkcyjnym) w grudniu 2009r. występowało w mg. Krzyż – 12,0% , najmniejsze w g. Połajewie – 5,5%.

Bezrobocie w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2009r. wg gmin

	liczba bezrobotnych		wskaźnik bezrobocia w %
	ogółem	kobiety	
m. Czarnków	512	269	6,6
g. Czarnków	566	325	7,7
g. Połajewo	215	118	5,5
g. Lubasz	264	151	5,6
g. Drawsko	441	220	10,9
mg. Trzcianka	1674	911	10,6
mg. Wieleń	889	441	10,6
mg. Krzyż	692	396	12,0
Powiat	5253	2831	15,6*

*stopa bezrobocia

Udział wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ich ogólnej liczbie, stan na koniec XII 2009 i 2008 roku

Powiat	Kobiety		Zamieszkali na wsi		Długotrwale bezrobotni		Osoby posiadające prawo do zasiłku	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
grudzień 2009	2831	53,9%	2766	52,7%	2005	38,2%	1021	19,4%
grudzień 2008	2301	60,9%	2031	53,8%	1671	44,2%	717	19,0%

	Osoby do 25 roku życia		Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Osoby bez kwalifikacji zawodowych		Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		Niepełnosprawni	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
grudzień 2009	1321	25,1%	51	1,0%	992	18,9%	1540	29,3%	564	10,7%	180	3,4%
grudzień 2008	929	24,6%	41	1,1%	713	18,9%	1184	31,3%	387	10,2%	114	3,0%

Wskaźniki w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim i województwie wlkp. w 2009r.

	Województwo wielkopolskie	Powiat czarnkowsko-trzcianecki
Stopa bezrobocia na 31.12.2009	9,1	15,6
<i>wzrost w odniesieniu do roku 2008</i>	2,7	3,9
Poziom bezrobocia na 31.12.2009	133.563	5.253
<i>wzrost w odniesieniu do roku 2008</i>	46,1	39,0
% udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2009r.		
a) kobiety	54,7	53,9
b) bezrobotni z prawem do zasiłku	21,2	19,4
c) zamieszkali na wsi	46,9	52,7
d) niepełnosprawni	5,4	3,4
e) bezrobotni do 25 roku życia	26,3	25,1
f) bezrobotni powyżej 50 roku życia	17,9	18,9
g) długotrwale bezrobotni	32,2	38,2
◆ napływ osób bezrobotnych w 2009r.		
	242.808	8.629
◆ <i>wzrost w odniesieniu do roku 2008</i>	28,8	19,1
◆ odpływ osób bezrobotnych w 2009r.		
	200.686	7.154
◆ <i>spadek w odniesieniu do roku 2008</i>	-4,4	-0,43
◆ osób, które podjęły pracę w 2009r.		
	88.097	3.029
◆ <i>wzrost/spadek w odniesieniu do roku 2008</i>	5,4	-1,4
% udział w wyłączeniach ogółem w 2009r. osób,		
○ które podjęły pracę	43,9	42,3

Dynamika w odniesieniu do roku 2008 dowodzi wzrostu bezwzględnych wielkości opisujących bezrobocie a w konsekwencji dowodzi pogorszenia się sytuacji osób szukających zatrudnienia na rynku pracy:

- wzrost poziomu bezrobocia w województwie wlkp. o 46,1%,
- wzrost poziomu bezrobocia w powiecie o 39,0% .

W 2009 roku w województwie wlkp:

- zarejestrowano o 28,8% tj. o 54.335 osób bezrobotnych więcej niż w roku 2008,
- wyrejestrowano o 4,4% tj. o 9.173 osoby bezrobotne mniej niż w roku 2008,
- więcej osób podjęło pracę w 2009 roku o 5,4% tj. o 4.550 osób.

W 2009 roku w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim:

- zarejestrowano o 19,1% tj. o 1.381 osób bezrobotnych więcej niż w roku 2008,
- wyrejestrowano o 0,43% tj. o 31 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2008,
- mniej osób podjęło pracę w 2009 roku o 1,4% tj. o 43 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie opracowuje biuletyny ukazujące się w cyklu miesięcznym obrazujące sytuację na lokalnym rynku pracy, zawierające informację o strukturze i bilansie bezrobotnych, pośrednictwie pracy. Stanowią monitoring sytuacji na rynku pracy, obserwację zjawisk, tendencji, dynamiki, podawane są do wiadomości publicznej, tj. umieszczane na stronie internetowej PUP w zakładce „statystyka”.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie w sierpniu 2009 przygotował „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim za I półrocze 2009 roku*”, który przekazał do wiadomości Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu, Staroście, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim oraz wybranym instytucjom szkoleniowym.

W marcu 2010 przygotowano „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2009”. Niniejsze opracowanie stanowi pierwszą część raportu za 2009 rok tzw. **diagnostyczną**, zawierającą analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia ofert zatrudnienia zgłaszanych do urzędu pracy. Analizuje także zawody wykazujące deficyt lub nadwyżkę pracowników oraz określa kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy.

Do *zawodów deficytowych*, czyli o przewadze liczby ofert nad liczbą bezrobotnych w danym zawodzie zaliczono na koniec 2009 m.in. następujące zawody:

- monter mebli
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna
- sekretarka
- robotnik gospodarczy
- pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych]
- brukarz
- wulkanizator

Zawody generujące najwyższe bezrobocie przedstawiono w poniższej tabeli.

Na koniec 2009r. osoby bezrobotne reprezentowały **454** zawody i specjalności, z których posiadane przez największą liczbę bezrobotnych przedstawiono w poniższej tabeli.

Największą liczbowo grupę stanowiły osoby **bez zawodu**, mające wykształcenie średnie ogólnokształcące, gimnazjalne i poniżej i nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych. Grupa ta stanowiła **21,1%** ogólnej liczby osób bezrobotnych i w porównaniu z rokiem poprzednim uległa zwiększeniu, tj. o 42,9%.

Zawody generujące najwyższe bezrobocie i oferty zgłoszone w 2009 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2009r.	Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009r.	Różnica
522107	Sprzedawca	402	187	215
371902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: Technik ekonomista)	193	-	193
722204	Ślusarz	192	12	180
512201	Kucharz	140	32	108
743304	Krawiec	121	6	115
723105	Mechanik samochodów osobowych	115	5	110
311502	Technik mechanik*	98	-	98
712102	Murarz	97	28	69
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	93	-	93
321208	Technik rolnik	79	-	79
341501	Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)	75	8	67
916201	Robotnik placowy	74	-	74

Najliczniej reprezentowanym wśród bezrobotnych w 2009 roku zawodem był zawód **sprzedawcy**, na koniec 2009r. zanotowano **402** osoby stanowiące **9,7%** ogółu bezrobotnych.

W porównaniu ze stanem z końca grudnia 2008 roku liczba zarejestrowanych osób w tej grupie zawodowej **wzrosła o 25,6% tj. o 82 osoby**.

Od lat niekwestionowanym liderem wśród zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych jest zawód **sprzedawcy**. Zawód ten w powiatowym rejestrze, zarówno w 2009 roku jak i w latach wcześniejszych, reprezentowała co dziesiąta osoba bezrobotna i co piąta bezrobotna kobieta. Jest tak dlatego, że bardzo łatwo go zdobyć ze względu na nieskomplikowany zakres zadań i umiejętności potrzebnych do jego wykonywania.

Pozwala to na szybkie przyuczenie się do świadczenia tego rodzaju pracy osobom nie posiadającym potrzebnego wykształcenia i doświadczenia, na co szansę daje wysoka fluktuacja kadr od lat notowana w tym zawodzie.

Oferty pracy dla **robotników gospodarczych i sprzedawców** należały do najczęściej zgłaszanych przez pracodawców, między innymi z powodu wysokiej fluktuacji w tej grupie pracowników – **287 ofert dla robotników gospodarczych, co stanowiło 19,1% ogółu zgłoszonych ofert i 187 ofert pracy dla sprzedawców 12,5% ogółu zgłoszonych w 2009 roku.**

Porównując liczbę bezrobotnych z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców, stwierdzić należy, iż istnieje zdecydowana dysproporcja między tymi wielkościami (dla 287 osób bezrobotnych 52 oferty pracy – nadwyżka 235).

Oferty pracy w 2009 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009r.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2009r.	Różnica
914103	Robotnik gospodarczy	287	52	235
522107	Sprzedawca	187	402	-215
419101	Pracownik biurowy* (Zawód szkolny: Technik prac biurowych)	132	27	105
343101	Pracownik administracyjny* (zawód szkolny: Technik administracji)	58	26	32
742204	Stolarz	32	52	-20
512201	Kucharz	32	140	-108

Druga część raportu rocznego tzw. prognostyczna z uwagi na to, iż dane z badania popytu na pracę za 2009 rok będą dostępne dopiero w czerwcu 2010 roku, a dane o szkołach wyższych za rok akademicki 2008/2009 będą publikowane przez GUS dopiero pod koniec kwietnia br., sporządzona zostanie na przełomie lipca i sierpnia 2010 roku.

Monitoring nie stanowi pełnego odzwierciedlenia sytuacji na rynku pracy, ponieważ opracowany jest w oparciu o dane z zasobów urzędu pracy, które nie zawierają wszystkich ofert pracy. Pracodawcy dokonują rekrutacji do pracy we własnym zakresie oraz korzystają również z usług niepublicznych agencji pośrednictwa prac.

IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

1. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

W 2009 r. środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych wyniosły **8.581,9 tys. zł** łącznie ze środkami współfinansowanymi w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PO KL z projektu systemowego (2.220,6 tys. zł.) W porównaniu do 2008 roku, środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych **były niższe o 126,1 tys. zł. tj. o 1,45 %** (2008 – 8.707,9 tys. zł.).

Wydatki z powyższego tytułu **wyniosły 8.581.853,20zł.** tj. 100,0% planu finansowego.

Znaczący udział środków na aktywne formy w 2009 r. pochodził z kontynuacji projektu systemowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki - działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Projekt o nazwie „Od bierności do aktywności” na kwotę 2.220,6 tys. zł.

Struktura pochodzenia środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2008 i 2009 roku.

l.p.	Pochodzenie środków	Kwota w tys. zł. 2008 rok	Kwota w tys. zł. 2009 rok
I.	Algorytm	2.577,8	2.851,7
II.	Środki z rezerwy Ministra Pracy	2.070,0	2.878,4
	Program „ Czas na pracę ”	-	893,5
	Program „ Aktywni 45 + ”	-	452,6
	Program „ Postaw na swoim ”	-	1.532,3
	Program „ Aktywna wieś”	720,0	-
	Program „ Start bez barier”	1.350,0	-
III.	Środki z rezerwy samorządu woj. Wielkopolskiego	4.010,1	2.851,8
	Projekt systemowy EFS PO KL	3.377,7	2.220,6
	Aktywizacja osób bezrobotnych	-	631,2
	Program „ Rowy”	447,6	-
	Program „ Lepsza droga”	184,8	-
IV.	Środki z Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Projekt konkursowy z EFS PO KL - Projekt o nazwie „Wiem –Wiedza, Informacja, Edukacja Mieszkańców gminy Czarnków” w ramach działania 9,5 (budżet) 2008	50,0	-
	Razem :	8.707,9	8.581,9

**Podział środków w planie finansowym Funduszu Pracy za okres 2007 - 2009
na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.**

w tys. zł. z jednym znakiem po przecinku

Nazwa	Plan finansowy za 2007 rok	Plan finansowy za 2008 rok	Plan finansowy za 2009 rok	Dynamika I-XII 2008 = 100%
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu łącznie z programami współfinansowanymi z EFS PO KL (FP i budżet)	6.581,5	8.707,9	8.581,9	98,55
w tym : środki z algorytmu	3.743,0	2.577,8	2.851,7	110,63
Ogółem :	6.581,5	8.707,9	8.581,9	98,55 spadek w porównaniu do 2008 roku o 1,45%

Środki finansowe przyznane algorytmem w 2009 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości **2.851,7 tys. zł.** w porównaniu do roku 2008 **uległy zwiększeniu o kwotę 273,9 tys. zł. tj. o 10,63%.** (2008 – 2.577,8 tys. zł.).

Rok	Środki finansowe na aktywne formy ograniczania bezrobocia w tys. zł	Liczba bezrobotnych ogółem (stan na 31.12.2009)	Kwota w zł. przypadająca na 1 bezrobotnego	Dynamika (do kwoty na 1 bezrobotnego) 2008=100%
2007	6.581,5	3.715	1.771,60	-
2008	8.707,9	3.778	2.304,90	100,0 %
2009	8.581,9	5.253	1.633,70	70,88 (spadek o 29,12%)

Wg stanu na dzień 31.12.2009r. **liczba osób bezrobotnych wynosiła 5.253 osoby,** co w porównaniu do okresu analogicznego roku ubiegłego **stanowi wzrost liczby osób bezrobotnych o 1.475 osoby tj. o 29,12 % (2008 r. – 3.778 osób bezrobotnych).**

Środki finansowe na 1 osobę bezrobotną w 2009 r. wyniosły **1.633,71 zł.** co w porównaniu do 2008r. **stanowi spadek o kwotę 671,20 zł.** w przeliczeniu na 1 osobę bezrobotną **tj. o 29,12 %.**

Środki na aktywizację osób bezrobotnych w strukturze wydatków kształtowały się na poziomie od **64,32% w okresie od I-XII 2008r. do 50,92 % w okresie od I-XII 2009r.**

2. Wdrażanie instrumentów rynku pracy

W ramach posiadanych środków zaplanowano objąć programami aktywizacyjnymi **1.768** osób bezrobotnych. W minionym roku zaktywizowano ogółem **2.006** osób bezrobotnych, z których **1.813** zostało skierowanych w 2009 r. (tj. o **13,5%** więcej niż założono w planie osobowym).

Aktywizacja bezrobotnych w ramach aktywnych form w 2009

<i>ANALIZA OSÓB BEZROBOTNYCH</i>	CZARNKÓW	TRZCIANKA	WIELEŃ +KRZYŻ +DRAWSKO	POWIAT	% odpływu ogółem
Odływ bezrobocia w okresie I-XII 2009r	2430	2227	2497	7154	100,0
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie I-XII 2009r. z powodu:					
❖ prac interwencyjnych	5	20	2	27	0,4
❖ robót publicznych	39	33	40	112	1,6
❖ podjęcia działalności gospodarczej	74	60	73	207	2,9
❖ podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	41	13	45	99	1,4
❖ rozpoczęcia stażu	204	235	195	634	8,9
❖ rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy	11	3	10	24	0,3
❖ rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	92	30	55	177	2,5
<i>Ilość osób skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</i>	466	394	420	1280	17,9
❖ rozpoczęcia szkolenia	98	59	95	252	3,5

W porównaniu do 2008 r. nastąpił spadek zaktywizowanych bezrobotnych o **106** osób (z 2.112 osób zaktywizowanych do 2.006 osób), na co niewątpliwie wpływ miało m.in. przyznanie mniejszej kwoty środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych w 2009 r. (z 8.707.931 w 2008 r. do 8.581.853,20 w roku 2009) oraz wzrost kosztów form aktywizacji.

Podobnie jak w 2008 r. najwięcej bezrobotnych objęto aktywizacją w formie *stazu* (**634 osoby**) dla osób bezrobotnych, które nie posiadały umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy.

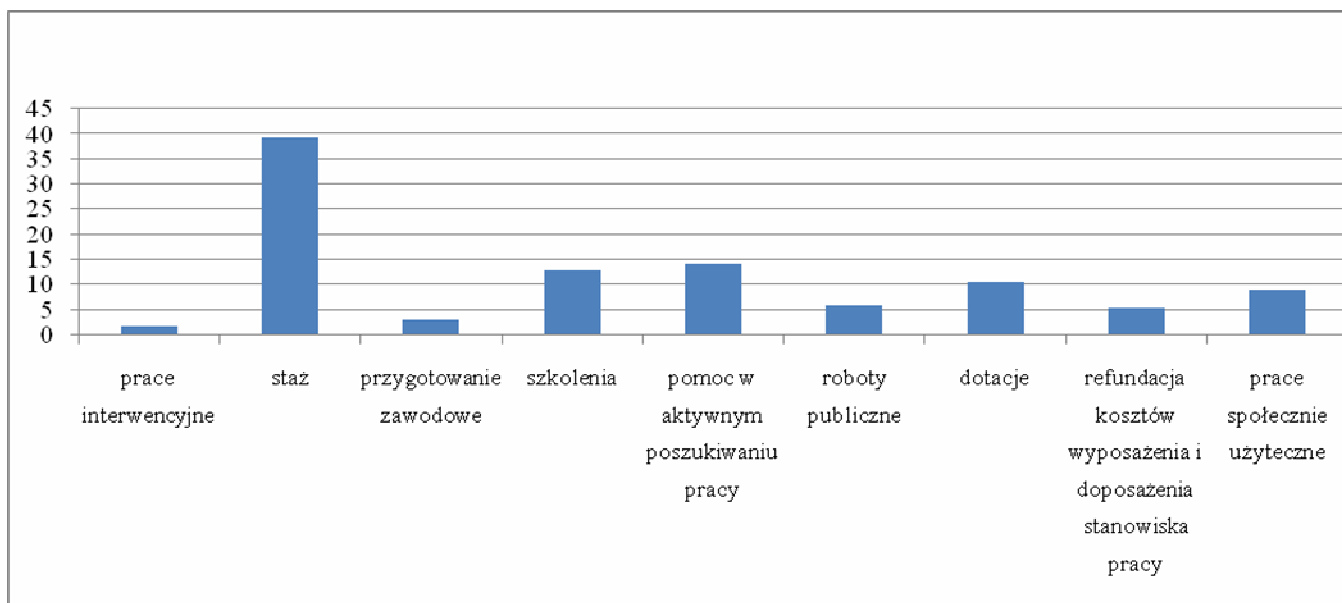
W 2009 r. **207 osobom bezrobotnym** wypłacono jednorazowo środki *na podjęcie działalności gospodarczej*, tj. o 58 osób więcej niż w 2008 r. Wykaz udzielonych w 2009 r. dotacji dla osób bezrobotnych na założenie własnej firmy, z podziałem na rodzaj prowadzonej działalności zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności Gospodarczej (PKD).

Dokonano refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia **45** nowych stanowisk pracy dla kierowanych bezrobotnych **25** zakładom pracy. Ogółem na nowo utworzonych stanowiskach pracy, łącznie z wymianą osób, zatrudnionych było **101 osób**, z czego 99 skierowanych w 2009 r.

Szkoleniami objęto łącznie **252 osoby**. W 2009 r. zorganizowano następujące szkolenia grupowe: kierowca operator wózków jezdniowych; podstawy spawania TIG wraz z nauką szlifowania i czytania rysunku technicznego; robotnik pomocniczy w budownictwie ogólnym; magazynier; szlifierz; kasjer handlowy; podstawowy kurs komputerowy; szwaczka; kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG oraz szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Na indywidualne wnioski przeszkolono **50 osób**.

W 2009 r. realizowano *prace społecznie użyteczne* - formę aktywizacji bezrobotnych, która stanowiła istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno - zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Tą formą aktywizacji objęto **177 osób bezrobotnych**.

Poniższy wykres przedstawia udział procentowy poszczególnych form wsparcia w ogóle aktywnych form, zrealizowanych przez Urząd w 2009 r.:



Odływ z bezrobocia

W analizowanym okresie wyłączono z ewidencji **7.154** osoby, co w stosunku do poprzedniego roku stanowiło spadek o **31 osób, tj. o 0,43%**.

Najważniejszą przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy przez **3.029 osób, tj. 42,3% odływu** (ich liczba w stosunku do roku 2008 spadła o 43 osoby, tj. o 1,4%), z tego większość tj. 2.584 (85,3%) osoby podjęło pracę niesubsydiowaną.

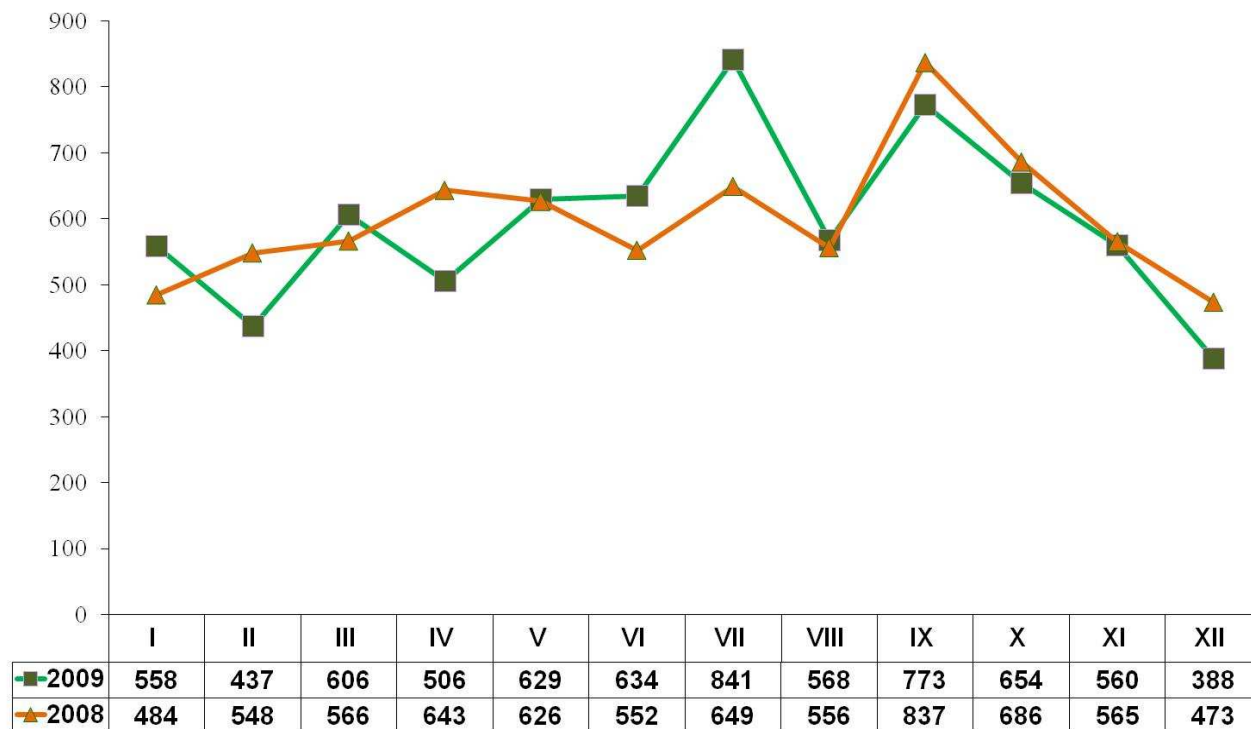
Bardzo częstym powodem wyłączeń było **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy**. Aż 2.395 osób, tj. 33,5% nie stawiło się w ustalonych terminach na wezwania powiatowych urzędów pracy, dając tym samym podstawę do wykreślenia ich z ewidencji bezrobotnych. Wielkość ta wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o 283 osoby, tj. o 13,4 %.

Spośród osób wyłączonych z ewidencji najliczniej reprezentowane były osoby o statusie **długotrwale bezrobotnych** – **1.835** osób (**25,7%** ogółu wyłączeń). Z grupy tej 29,8% - 546 osób zostało wykreślonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy.

Mniej liczną grupę **2.634 osób (36,8%** ogółu wyłączeń) stanowili ludzie młodzi do 25 roku życia. Z grupy tej pracę podjęło 36,9% - 971 osób.

Najmniejszy udział w odpływie osób bezrobotnych miały osoby **powyżej 50 roku życia**. W ciągu 2009 roku wyrejestrowano **829 osób** (11,6% ogółu wyrejestrowanych), z czego 38,9% - 320 osób podjęło pracę.

Liczba wyrejestrowanych według miesięcy w 2008 i 2009 roku



3. W 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie zrealizował następujące programy, na które pozyskał dodatkowe środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

✓ „*Czas na pracę*” skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 30 lat. Programem objęto **240 osób** pozostających bez zatrudnienia, w szczególności należących do grupy osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego. W ramach programu zrealizowano usługi oraz instrumenty rynku pracy, m.in.: *poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy*. Budżet programu wyniósł **893 500,00 zł**.

✓ „*Aktywni 45+*” skierowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat. Programem objęto **115 osób bezrobotnych** znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach

programu zrealizowano usługi oraz instrumenty rynku pracy, m.in.: *pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy*. Budżet programu wyniósł **452 600,00 zł**.

✓ **„Postaw na swoim”** skierowany do osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Programem objęto **109 osób** pozostających bez zatrudnienia. W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia: *szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy*. Budżet programu wyniósł **1 532 300,00 zł**.

4. Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie zrealizował w 2009 r. następujące projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

Projekt systemowy nr POKL.06.01.03-30-007/08 „Od bierności do aktywności”

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie zrealizował drugą edycję projektu systemowego, dzięki któremu wykonał zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Działania zrealizowane w projekcie:

- **staże** – do odbycia stażu skierowano 145 osób bezrobotnych. Średni okres odbywania stażu wynosił 5 miesięcy. Dzięki tej formie wsparcia osoby młode uzupełniły kwalifikacje zawodowe oraz zdobyły niezbędne doświadczenie zawodowe, natomiast pozostałe grupy wsparcia zmieniły bądź uzupełniły kwalifikacje zawodowe, co przyczyniło się do wzrostu ich zdolności do zatrudnienia.
- **szkolenia zawodowe** – szkoleniami grupowymi oraz indywidualnymi objęto łącznie 211 osób. Uczestnicy szkoleń podnieśli kwalifikacje zawodowe poprzez udział w następujących szkoleniach: szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej; podstawowy kurs komputerowy; kierowca operator wózków jezdniowych; podstawy spawania TIG wraz z nauką szlifowania i czytania rysunku technicznego; robotnik pomocniczy w budownictwie ogólnym; magazynier; szlifierz; kasjer handlowy; szwaczka; kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG. Ponadto 32 osoby zostały skierowane na szkolenia indywidualne zgodne ze złożonymi wnioskami. Część osób uczestniczyła w dwóch lub trzech szkoleniach.

- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** – w ramach projektu powstało 67 nowych mikroprzedsiębiorstw stworzonych przez najbardziej aktywne i przedsiębiorcze osoby bezrobotne. Wspieranie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych jest jednym z najbardziej efektywnych działań publicznych służb zatrudnienia.

Zgodnie z wymogami rozporządzenia Rady(WE) nr 1083/2006 prowadzone są działania informacyjno-promocyjne informujące społeczeństwo lokalne o współfinansowaniu projektu systemowego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wykonano plakaty informacyjne, pieczętki opatrzone odpowiednimi logotypami, ulotki informacyjne o projekcie oraz o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych w ramach projektu. W lokalnych mediach ukazały się artykuły zawierające informacje o projekcie systemowym.

Wsparcie publicznych służb zatrudnienia w powiecie - projekt konkursowy POKL.06.01.02-30-002/08 „Nowe wyzwania – nowe działania”

Celem strategicznym projektu było wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim. Cel ten osiągnięto przy pomocy celów szczegółowych projektu:

- upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie,
- tworzenie podstaw prowadzenia długofalowej polityki promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Realizację projektu rozpoczęto w czerwcu 2008 r. W 2009 r. w ramach projektu zostały zrealizowane następujące zadania: promocja projektu; dofinansowanie zatrudnienia pośredników i doradcy zawodowego (zatrudniono dwóch pośredników pracy oraz jednego doradcę zawodowego); upowszechnianie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w formie opracowania i wykonania ulotek oraz publikacji prasowych o podstawowych usługach rynku pracy tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

5. Udzielanie pomocy bezrobotnym w znalezieniu pracy, przez usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia świadczy usługi poradnictwa zawodowego i umożliwia udział w zajęciach klubu pracy.

Pośrednictwo pracy ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2009r. w wyniku usług pośrednictwa pracy do tutejszy urząd pozyskał **1.502 oferty pracy, z czego 87,9% od dotychczasowych partnerów a 12,1% od nowych partnerów.**

Do urzędu wpłynęło: ofert pracy niesubsydiowanej – 528 (w 2008r. – 843), natomiast **ofert subsydiowanych - 974 – 64,8%** (w 2008r. – 1214 – 59,0%). Oferty pracy pozyskiwane są w ramach wizyt pośredników pracy w zakładach pracy bądź osobistych kontaktów zakładów pracy z urzędem pracy.

Zgłoszenie wolnych miejsc pracy nie ma bezpośredniego przełożenia na liczbę podjęć pracy, wpływ na to ma kilka czynników:

- o trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów na ofertę pracę,
- o zbyt duże rozbieżności pomiędzy pracodawcami i kandydatami do pracy w zakresie warunków pracy i wynagrodzenia,
- o korzystanie przez pracodawców równoległe z różnych źródeł rekrutacji kandydatów do pracy.

<i>Oferty pracy wg rodzaju działalności w %</i>	<i>województwo wlkp.</i>	<i>powiat</i>
➤ z przetwórstwa przemysłowego:	27,9	21,1
➤ handlu	17,2	15,1
➤ budownictwa	12,2	5,9
➤ administracji publicznej	11,5	28,7

W niektórych sekcjach działalności gospodarczej liczba rejestrujących była niższa niż liczba ofert pracy. Zjawisko to miało miejsce w sekcjach:

budownictwo, transport, gospodarka magazynowa, łączność, pośrednictwo finansowe, obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy świadczy **usługi EURES**, których celem jest udzielanie informacji i doradztwo w zakresie pośrednictwa pracy, zamieszkania i warunków zatrudnienia na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, pomoc dla pracodawców w zakresie rekrutacji pracowników z innych krajów oraz udzielanie indywidualnej pomocy i doradztwo pracownikom i pracodawcom z regionów przygranicznych.

Pracodawca, który zamierza zatrudnić obywatela Białorusi, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy, a od 30 listopada 2009 r. także obywatela Gruzji, ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w Powiatowym Urzędzie Pracy. Dzięki temu istnieje możliwość wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, przez cudzoziemców pochodzących z państw Ukrainy, Białorusi, Mołdowy, Rosji i Gruzji.

W roku 2009 w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowano **25** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy, w tym: **20** oświadczenia złożyła firma ELMAR Spółka z o. o Lubasz , **4** oświadczenia wpłynęły z Gospodarstwa Rolnego - Maciej Zimmermann Średnica oraz **1** z Gospodarstwa Rolnego Paweł Wicher w Śmieszkowie. Najwięcej osób zatrudniono w charakterze pracownika przy pracach prostych. Ponadto zatrudniono także szwaczki, tapicerów, murarzy oraz operatorów maszyn rolnych.

Powiatowy Urząd Pracy w minionym 2009 roku zorganizował ponadto **1** spotkanie z osobami zainteresowanymi wyjazdem do pracy za granicą. Temat spotkań obejmował m.in.: bezpieczne podejmowanie pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES, poszukiwanie pracy za pomocą portalu EURES oraz pozyskiwanie informacji o warunkach życia i pracy za granicą, z wykorzystaniem struktur EURES i publicznych służb zatrudnienia.

Poradnictwo zawodowe polega głównie na udzielaniu bezrobotnym i osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych. Zajęcia w klubie pracy to nauka i nabywanie umiejętności w poszukiwaniu i uzyskiwaniu zatrudnienia. Zajęcia winny być prowadzone przez lidera klubu pracy. Kluby Pracy mogą działać przy urzędzie pracy bądź niezależnie od urzędu pracy przy samorządach gmin lub przy innych jednostkach zajmujących się problematyką społeczną.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest przez trzech doradców zawodowych w Czarnkowie Trzciance i Wieleniu oraz dwóch liderów klubu pracy.

W 2009 r. **1.848 osób** skorzystało z porady indywidualnej, **346 osób** skorzystało z porady grupowej, **162 osoby** skorzystały z badań testowych, **1.613 osób** uczestniczyło w spotkaniach grupowych.

Poradnictwem zawodowym objęto **1.846** osób bezrobotnych (spadek o 9,3% w odniesieniu do 2008 roku), z czego **366** osób podjęło pracę, w tym **174** kobiety, co stanowi **19,8%**.

(Dla porównania w 2008 r. poradnictwem zawodowym objęto **2036** osób, z czego **30%** podjęło pracę – **604** osób, w tym **344** kobiety).

W 2009 r. z poradnictwa zawodowego najczęściej osób skorzystało z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **26,4%** i zasadniczym zawodowym – **30,4%**.

Z grupowej porady zawodowej skorzystało **493** bezrobotnych, w tym **345** kobiet.

W wyniku poradnictwa zawodowego **142** osoby skierowano na szkolenie.

W grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **1.607** bezrobotnych, w tym **839** kobiet.

Z grupowych spotkań informacyjnych najczęściej uczestniczyło bezrobotnych pozostających bez pracy do 6 miesięcy – **1.107** osób, zamieszkałych na wsi – **979** osób oraz w wieku do 25 lat – **529** osoby.

Indywidualnej informacji zawodowej udzielono **1.670** osobom.

W 2009 roku **121 osobom** udzielono pomocy a aktywnym poszukiwaniu pracy (w ramach dwóch klubów pracy).

W szkoleniach klubu pracy uczestniczyło **118 osób**:

88,1% stanowiły kobiety, 28,0% stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, 28,0% osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 22,0% osoby ze stażem pracy 1-5 lat, 53,4% osoby pozostające bez pracy dłużej niż rok.

Po raz dwunasty wspólnie z Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną w Trzciance zorganizowano Giełdę Zawodów. Jej celem jest pomoc młodzieży gimnazjum w wyborze kierunku dalszego kształcenia. Giełda Zawodów z każdym rokiem cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród młodzieży gimnazjum i jej rodziców.

6. Współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniotawczo-doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zarządzeniem nr 25/2008 Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 5 listopada 2008 roku powołano Powiatową Radę Zatrudnienia w Czarnkowie na 4 – letnią kadencję.

Rada liczy 16 członków powołanych przez starostę w oparciu o kryteria określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2009 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Czarnkowie odbyła **5 posiedzeń**. Na posiedzeniach omawiane były zagadnienia mające znaczenie dla rynku pracy w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim. Członkowie PRZ informowani byli o sytuacji na powiatowym rynku pracy poprzez prezentację materiałów przygotowanych przez PUP w Czarnkowie, które były pomocne przy ustalaniu stanowisk i opinii.

Do najważniejszych tematów poruszanych przez PRZ w 2009 roku należały:

- ocena sytuacji na powiatowym rynku pracy w 2008 roku,
- opiniowanie wykonania planów i programów finansowo-rzeczowych aktywizacji bezrobotnych w 2008 roku,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2008 roku,
- opiniowanie kierunków szkoleń na 2009 rok,
- środki Unii Europejskiej na aktywizację rynku pracy w 2009 roku,
- opiniowanie projektu planu środków Funduszu Pracy na 2009 rok,
- opiniowanie tworzenia nowych kierunków nauczania w szkołach powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego,
- rozpatrywanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Wnioski

- ◆ W okresie od 2003 do 2007 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się w sumie o ponad 5 tysięcy osób a w 2007 roku z ewidencji powiatowego urzędu pracy w porównaniu z rokiem poprzednim ubyła co trzecia osoba bezrobotna
- ◆ Na koniec grudnia 2009 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy wynosiła **5.253** osoby. Rok wcześniej liczba ta wynosiła 3.778 osób, a zatem nastąpiło jej zwiększenie aż o 1.475 osób, tj. o 39,0%
- ◆ Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2009r. wynosiła 15,6% i była wyższa o 3,7 punktu procentowego od stopy dla kraju (11,9%) i o 6,5 punktu procentowego od Wielkopolski (9,1%).
- ◆ Na przestrzeni dwóch ostatnich lat są grupy, które należą do bardziej zagrożonych. Odsetek kobiet pozostaje na bardzo wysokim poziomie – 60,9% w 2008 roku do około 53,9% w 2009 roku. Spowodowane to jest między innymi brakiem przemysłu lekkiego i ofert pracy dla kobiet.
- ◆ Przewaga kobiet uwidaczniająca się we wszystkich grupach osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy; stanowiły one: 66,0% osób długotrwale bezrobotnych, 76,0% osób pozostających w rejestrze urzędu pracy powyżej 24 miesiące, 56,7% osób bezrobotnych do 25 roku życia, 62,3% osób bezrobotnych, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia oraz 54,2% bezrobotnych mieszkańców wsi.
- ◆ Długotrwale bezrobocie to problem, którym borykają się wszystkie powiaty, w 2009 roku liczba w tej kategorii bezrobotnych zwiększyła się o 20,0% - 334 osoby, co jest wynikiem małej chłonności rynku pracy oraz mniejszej, ze względu na potrzeby, aktywności pracodawców
- ◆ Potencjalnie dużą grupę wśród bezrobotnych stanowią mieszkańcy wsi stanowiący 52,7% ogółu bezrobotnych, co świadczyć może o ich mniejszej aktywności.
- ◆ Bezrobocie wśród ludzi młodych jest zawsze problemem szczególnie bolącym. Pesymistyczne jest więc zjawisko, które wynika z analizy, iż liczba pozostających bez pracy w tej grupie wiekowej zwiększyła się znacząco bo z 929 osób w 2008 roku do 1.321 osób w 2009 roku.
- ◆ Systematyczny wzrost wysokości poziomu wykształcenia reprezentowanego przez osoby bezrobotne – w 2009, co trzecia osoba miała co najmniej średnie wykształcenie.
- ◆ Z analizy wynika, że w 2009 roku mimo wzrostu liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek w całej populacji bezrobotnych pozostał bez zmian – 18,9%.

- ◆ Optymizmem napawa fakt, iż w 2009 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby bezrobotne krótkotrwale 1 do 3 miesięcy – 25,7%.
- ◆ W 2009 r. środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych wyniosły **8.581,9 tys. zł** łącznie ze środkami współfinansowanymi w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PO KL z projektu systemowego (2.220,6 tys. zł.) W porównaniu do 2008 roku, środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych **były niższe o 126,1 tys. zł. tj. o 1,45 %** (2008 – 8.707,9 tys. zł.).
- ◆ W okresie styczeń – grudzień 2009 roku urząd dysponował **1.502** ofertami pracy, co stanowi spadek **o 27,0% - 555 ofert** w odniesieniu do analogicznego okresu 2008 roku, kiedy ofert pracy było 2057.
- ◆ W 2009 roku **10 zakładów pracy** zgłosiło zamiar zwolnień pracowników, głównie z powodu trudnej sytuacji finansowej firmy. W 2009 roku dokonało zwolnień **322 pracowników** (28 osób to liczba osób co do których zaniechano zwolnienia), z czego zarejestrowało się **127 osób w Powiatowym Urzędzie Pracy**. Na koniec 2009 roku w ewidencji pozostawało 76 osób bezrobotnych. Poniżej struktura wiekowej **127** zarejestrowanych osób w 2009 roku:
 - osoby w wieku do 30 lat stanowiły 29,1% ogółu zarejestrowanych - 37 osób,
 - osoby w wieku 45/50+ lat stanowiły 37,0% ogółu zarejestrowanych - 47 osób,
 - w pozostałej grupie wiekowej osoby stanowiły 33,9% ogółu zarejestrowanych – 43 osoby.