



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie
ul. Przemysłowa 2a, 64-700 Czarnków

DZIAŁALNOŚĆ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CZARNKOWIE
W 2007 ROK

Czarnków, 11 czerwiec 2008

SPIS TREŚCI

I.	STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	3
II.	ZADANIA I KOMPETENCJE	6
III.	PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY.....	7
1.	Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy.....	7
2.	Wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wynikających z ustawy	8
3.	Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.....	8
4.	Opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	9
IV.	AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY	16
1.	Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	16
2.	Wdrażanie instrumentów rynku pracy - programy aktywizacji osób bezrobotnych.....	19
3.	Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP.....	22
4.	Udzielanie pomocy bezrobotnym w znalezieniu pracy, przez usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	23
5.	Współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia.....	26
6.	Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP	27
	Wnioski	32

I. STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie jest jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego. Całością działalności urzędu kieruje dyrektor przy pomocy swoich zastępców i kierowników komórek organizacyjnych i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed starostą.

W skład struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie wchodzi dwie filie – w Trzciance i w Wieleniu.

Filia w Trzciance obejmuje swym zasięgiem działania teren miasta i gminy Trzcianka. Na terenie miasta i gminy Trzcianka realizuje wszystkie zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Prowadzi rejestrację, ewidencję osób bezrobotnych, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy niesubsydiowanej, przyznaje świadczenia, prowadzi aktywizację osób bezrobotnych przy udziale środków Funduszu Pracy i EFS tj. organizuje prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowania zawodowe w miejscu pracy, prace społecznie użyteczne, szkolenia dla osób bezrobotnych, udziela dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przyznaje refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Filią w Trzciance kieruje zastępca dyrektora powiatowego urzędu pracy, który z upoważnienia starosty wydaje decyzje administracyjne na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zawiera umowy na aktywizację osób bezrobotnych w terenie objętym zasięgiem działania Filii w Trzciance.

Filia w Wieleniu obejmuje swym zasięgiem działania miasto i gminę Wieleń, miasto i gminę Krzyż oraz gminę Drawsko. Filia w Wieleniu realizuje te same zadania co Filia w Trzciance wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, które realizowane są przez PUP w Czarnkowie.

Filią w Wieleniu kieruje Z-ca Dyrektora PUP w Czarnkowie, który z upoważnienia starosty wydaje decyzje administracyjne na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zawiera umowy na aktywizację osób bezrobotnych w terenie objętym zasięgiem działania Filii w Wieleniu.

Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 pośrednika wg stanu na 31.12.2007 i 31.05.2008

	Liczba pośredników pracy	Liczba bezrobotnych obsługiwanych przez jednostki organizacyjne na 31.12.2007	Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 pośrednika	Liczba bezrobotnych obsługiwanych przez jednostki organizacyjne na 31.05.2008	Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 pośrednika
Czarnków	2	1332	666	1215	608
Trzcianka	2	1131	566	1142	571
Wieleń	2	1252	626	1061	531
Ogółem:	6	3715	619	3418	570

Do bezpośredniej pracy aktywizującej osoby bezrobotne zatrudnionych jest ogółem 12 pracowników na kluczowych stanowiskach.

Z dniem 1 lipca 2008 roku zgodnie ze Standardami Usług Rynku Pracy zatrudnienie na kluczowych stanowiskach wzrośnie o 3,25 osoby, co przedstawia tabela.

Wykaz stanowisk zgodny ze standardami usług rynku pracy

(Rozp. MPiPS z dnia 02.03.2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy – Dz. U. Nr 47, poz. 315)

Stanowisko pracy	Obecne zatrudnienie	Stan zatrudnienia wg rozporządzenia	Wzrost zatrudnienia
Pośrednik pracy	6	7	1
Doradca zawodowy	3	3,5	0,5
Specjalista ds. rozwoju zawodowego (szkolenia)	2	1,75	-
Lider Klubu Pracy	1	1,75	0,75
Asystent EURES	0	1	1
Razem:	12	15	3,25

Struktura zatrudnienia na kluczowych stanowiska według jednostek organizacyjnych

	Pośrednik pracy		Doradca zawodowy		Specjalista ds. rozwoju zawodowego (szkolenia)		Lider Klubu Pracy		Asystent EURES	
	Obecne zatrudnienie	Stan zatrudnienia wg rozp.	Obecne zatrudnienie	Stan zatrudnienia wg rozp.	Obecne zatrudnienie	Stan zatrudnienia wg rozp.	Obecne zatrudnienie	Stan zatrudnienia wg rozp.	Obecne zatrudnienie	Stan zatrudnienia wg rozp.
Czarnków	2	3	1	1,5	1	1	1	1	-	1
Trzcianka	2	2	1	1	1	0,75	-	0,75	-	-
Wieleń	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-
Razem	6	7	3	3,5	2	1,75	1	1,75	-	1

II. ZADANIA I KOMPETENCJE

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie realizuje zadania samorządu powiatu z zakresu:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracę.

Szczegółowo zadania samorządu powiatu określa art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2004r., nr 99, poz. 1001).

Do podstawowych zadań należą:

- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową,
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach,
- opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,
- wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wynikających z ustawy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i wdrażanie instrumentów rynku pracy,

- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

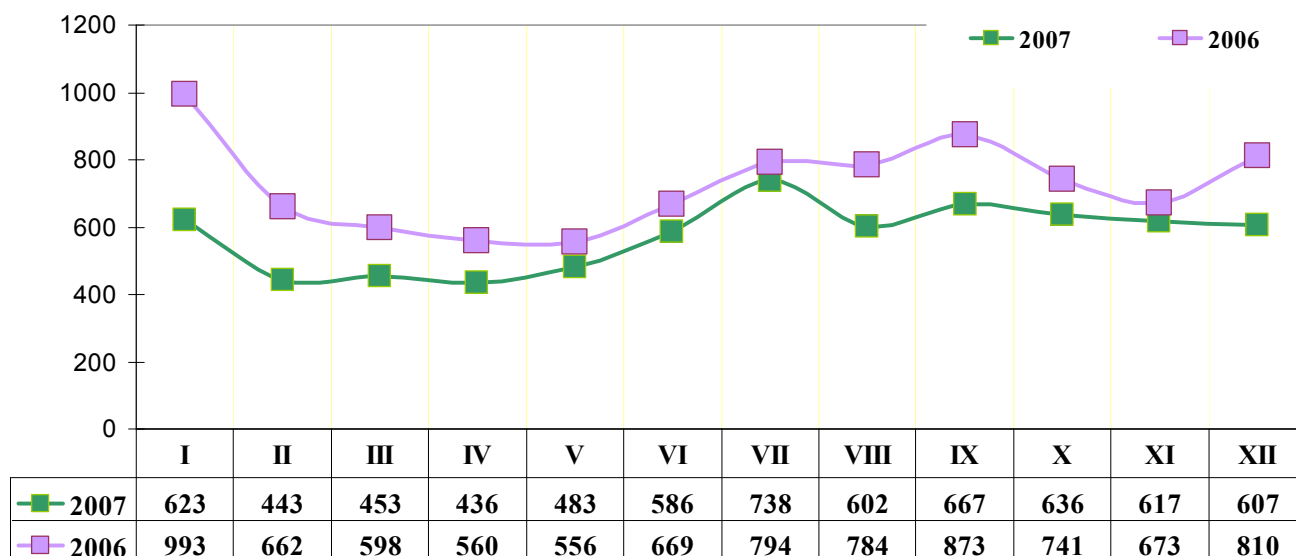
1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy

W ciągu całego roku 2007 zarejestrowano **6.891** osób bezrobotnych, tj. o 1.822 osoby – 21% mniej niż w ciągu 2006r.

Wśród tej grupy **16,7%** (tj. 1154 osoby) zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast aż **83,3%** osób wróciło do urzędu pracy po raz kolejny. W stosunku do roku poprzedniego liczba osób rejestrujących się po raz kolejny spadła o 19,6%.

W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia liczną grupę, bo **37,1%** stanowili ludzie młodzi do 25 roku życia a **13,7%** stanowiły osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, co należy wiązać z zakończeniem przez nich okresu edukacji i rejestracją w urzędach pracy. Prawie równie liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (47% ogółu napływów). Ta kategoria bezrobotnych korzysta przede wszystkim z możliwości zatrudnienia okresowego subsydiowanego i co roku stanowi wysoki udział w ruchu bezrobotnych.

Liczba nowo zarejestrowanych według miesięcy w 2006 i 2007 roku



Na koniec grudnia 2007 roku w ewidencji osób bezrobotnych zanotowano 32 osoby poszukujące pracy, w tym 53% stanowiły kobiety (17 osób), 44% stanowili niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu.

2. Wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wynikających z ustawy

W ciągu 2007r. wydano **18.150** decyzji, tj. w Filii w Trzciance – **5.756**, w Filii w Wieleniu – **5.943**, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie – **6.451**. Były to głównie decyzje o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną, utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium, obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, odroczeniu terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy itp.

3. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia

Zasiłki dla bezrobotnych łącznie z dodatkami aktywizacyjnymi zajmują w wydatkach nadal największą pozycję i stanowią kwotę **7.577,1 tys. zł**, co w porównaniu do 2006 stanowi **spadek o kwotę 3.169,2 tys. zł**, tj. **o 29,49%** (2006 – 10.746,3 tys. zł).

Liczba zasiłkobiorców w przeliczeniu na pełny okres miesięczny wynosiła w roku **2007 – 11.944** osób natomiast w **2006 – 16.693** osób, co w porównaniu do roku 2006 stanowi **spadek o 4.749 osób**, tj. **o 28,45%**.

Zmniejszona kwota środków na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych związana jest głównie z skróceniem okresu pobierania zasiłku z 12 miesięcy do 6 miesięcy, ze zmniejszającą się liczbą osób bezrobotnych oraz większymi środkami przeznaczanymi na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

W strukturze procentowej wydatków – zasiłki dla bezrobotnych kształtują się w granicach od **62,18% w 2006 r. do 51,59% w 2007 r.**

W 2007 roku po raz pierwszy kwota wydatkowanych środków na zasiłki dla bezrobotnych kształtowała się na poziomie bardzo zbliżonym do poziomu wydatków na aktywne formy. Porównanie struktury wydatków przedstawia poniższa tabela

Porównanie danych struktury wydatków w latach 2006-2007

	2006	2007
Zasiłki dla bezrobotnych	62,2 %	51,6 %
Aktywne formy	34,9 %	44,7 %
Różnica (zasiłki – aktywne formy)	27,3 %	6,9 %

4. Opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Opracowywanie analiz o sytuacji na powiatowym rynku pracy - stan bezrobocia w powiecie czarnkowsko- trzcieńskim na koniec grudnia 2007

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcieńskim na koniec 2007r. wynosiła **3 715** osób i była niższa o 2.017 osób tj. o 35,2% w stosunku do grudnia 2006r. Spadek ten był wyjątkowo duży – z rejestru w ciągu analizowanego roku ubyła co trzecia osoba bezrobotna. Spadek bezrobocia w stosunku do grudnia 2006 roku nastąpił we wszystkich gminach powiatu – procentowo od 27,2% w gminie Drawsko (79 osób) do 44,3% w mg. Wieleń (449 osób).

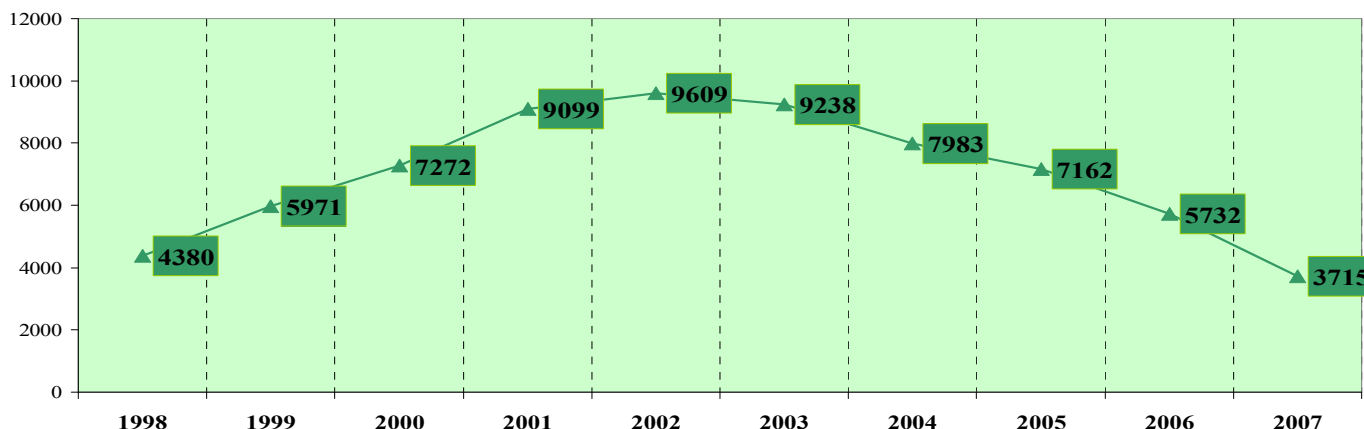
Zanotowany spadek był największym spadkiem poziomu bezrobocia od 2003r. W okresie 2003-2007 liczba bezrobotnych zmniejszyła się w sumie o ponad 5 tysięcy osób. Można więc mówić o zdecydowanym spadku bezwzględnych wielkości opisujących bezrobocie, a w konsekwencji o znacznym polepszeniu się sytuacji osób szukających zatrudnienia na powiatowym rynku pracy.

Lata 1998 – 2002 cechował stały wzrost poziomu bezrobocia, wynoszący średnio 22%. Największy przyrost liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego zanotowano w 2001r. – o 25,1%, tj. o 1827 osób.

Zmiany poziomu bezrobocia w latach 1998-2007

wyszczególnienie	dane z końca roku										
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	V 2008
liczba bezrobotnych ogółem	4380	5971	7272	9099	9609	9238	7983	7162	5732	3715	3418
liczbowy wzrost/spadek bezrobotnych ogółem do roku poprzedniego	-	1591	1301	1827	510	-371	-1255	-821	-1430	-2017	-842
procentowy wzrost/spadek bezrobotnych ogółem do roku poprzedniego	-	36,3	21,8	25,1	5,6	-3,9	-13,6	-10,3	-20,0	-35,2	-19,8

Liczba bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w latach 1998-2007



Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie wyniosła w końcu grudnia 2007r. **11,7%** i była wyższa o 0,3 punktu procentowego od stopy dla kraju (11,4%) i o 3,7 punktu procentowego od stopy bezrobocia w Wielkopolsce (8,0%). W stosunku do grudnia 2006r. stopa bezrobocia w powiecie spadła o 5,6%.

Wskaźnik bezrobocia

Analiza kształtowania się wielkości względnych charakteryzujących bezrobocie rejestrowane potwierdziła to pozytywne zjawisko. Największe natężenie bezrobociem mierzone za pomocą wskaźnika bezrobocia rejestrowanego (stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności w wielu produkcyjnym) w grudniu 2007r. występowało w mg. Krzyż – 8,3% , najmniejsze w g. Połajewie – 4,7%.

Bezrobocie w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2007r. wg gmin

	liczba bezrobotnych		wskaźnik bezrobocia w %
	ogółem	kobiety	
m. Czarnków	473	312	5,9%
g. Czarnków	435	323	6,2%
g. Połajewo	184	136	4,7%
g. Lubasz	240	175	5,3%
g. Drawsko	211	139	5,5%
mg. Trzcianka	1131	772	7,1%
mg. Wieleń	564	377	6,8%
mg. Krzyż	477	326	8,3%
Powiat	3715	2560	

Udział wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ich ogólnej liczbie, stan na koniec XII 2007 i 2006 roku

Powiat	Kobiety		Zamieszkali na wsi		Długotrwale bezrobotni		Osoby posiadające prawo do zasiłku	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
grudzień 2007	2560	68,9%	1941	52,2%	2326	62,6%	483	13,0%
grudzień 2006	3642	63,5%	3007	52,5%	3466	60,5%	1299	22,7%

	Osoby do 25 roku życia		Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Osoby bez kwalifikacji zawodowych		Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		Niepełnosprawni	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
grudzień 2007	812	21,9%	28	0,8%	704	19,0%	1143	30,8%	376	10,1%	89	2,4%
grudzień 2006	1289	22,5%	32	0,6%	953	16,6%	1743	30,4%	236	4,1%	121	2,1%

Wskaźniki w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim i województwie wlkp. w 2007r.

	Województwo wielkopolskie	Powiat czarnkowsko-trzcianecki
Stopa bezrobocia na 31.12.2007	8,0	11,7
<i>spadek w odniesieniu do roku 2006</i>	<i>-3,7%</i>	<i>-5,6%</i>
Poziom bezrobocia na 31.12.2007	112.827	3.715
<i>spadek w odniesieniu do roku 2006</i>	<i>-33%</i>	<i>-35,2%</i>
% udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2007r.		
◆ kobiety	65,8	68,9
◆ bezrobotni z prawem do zasiłku	14,4	13,0
◆ zamieszkali na wsi	47,6	52,2
◆ niepełnosprawni	4,5	2,4
◆ bezrobotni do 25 roku życia	21,0	21,9
◆ bezrobotni powyżej 50 roku życia	20,2	19,0
◆ długotrwale bezrobotni	59,8	62,6
◆ napływ osób bezrobotnych w 2007r.		
	19.7947	6.891
◆ <i>spadek w odniesieniu do roku 2006</i>	<i>-12,9%</i>	<i>-21%</i>
◆ odpływ osób bezrobotnych w 2007r.		
	25.4209	8.908
◆ <i>spadek w odniesieniu do roku 2006</i>	<i>-5,7%</i>	<i>-12,2%</i>
◆ osób, które podjęły pracę w 2007r.		
	10.9567	3.776
◆ <i>spadek w odniesieniu do roku 2006</i>	<i>-14,9%</i>	<i>-19,8%</i>
% udział w wyłączeniach ogółem w 2007r. osób,		
○ które podjęły pracę	42,4	43,1

Dynamika w odniesieniu do roku 2006 dowodzi spadku bezwzględnych wielkości opisujących bezrobocie a w konsekwencji dowodzi polepszenia się sytuacji osób szukających zatrudnienia na rynku pracy:

- spadek poziomu bezrobocia w województwie wlkp. o 33%,
- spadek poziomu bezrobocia w powiecie o 35,2% - z rejestru wybyła co 3 osoba.

W 2007 roku w województwie wlkp:

- zarejestrowano o 12,9% tj. o 227.272 osoby bezrobotne mniej niż w roku 2006,
- wyrejestrowano o 5,7% tj. o 15.394 osoby bezrobotne mniej niż w roku 2006,
- mniej osób podjęło pracę w 2007 roku o 14,9% tj. o 19.221 osób.

W 2007 roku w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim:

- zarejestrowano o 21% tj. o 1.822 osoby bezrobotne mniej niż w roku 2006,
- wyrejestrowano o 12,2% tj. o 1.235 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2006,
- mniej osób podjęło pracę w 2007 roku o 19,8% tj. o 935 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie opracowuje biuletyny ukazujące się w cyklu miesięcznym obrazujące sytuację na lokalnym rynku pracy, zawierające informację o strukturze i bilansie bezrobotnych, pośrednictwie pracy. Stanowią monitoring sytuacji na rynku pracy, obserwację zjawisk, tendencji, dynamiki, podawane są do wiadomości publicznej, tj. umieszczane na stronie internetowej PUP w zakładce „statystyka”.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie w sierpniu 2007 przygotował „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim za I półrocze 2007 roku*”, który przekazał do wiadomości Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu, Staroście, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim oraz wybranym instytucjom szkoleniowym.

W kwietniu 2008 przygotowano „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2007”. Niniejsze opracowanie stanowi pierwszą część raportu za 2007 rok tzw. **diagnostyczną**, zawierającą analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia ofert zatrudnienia zgłaszanych do urzędu pracy. Analizuje także zawody wykazujące deficyt lub nadwyżkę pracowników oraz określa kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy.

Do *zawodów deficytowych*, czyli o przewadze liczby ofert nad liczbą bezrobotnych w danym zawodzie zaliczono na koniec 2007 m.in. następujące zawody:

- **spawacz ręczny łukiem elektrycznym,**
- **opiekunka dziecięca,**
- **monter pojazdów i urządzeń transportowych,**
- **ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych,**
- **szlifierz metali.**

Zawody generujące najwyższe bezrobocie przedstawiono w poniższej tabeli.

Na koniec 2007r. osoby bezrobotne reprezentowały **381** zawodów i specjalności, z których posiadane przez największą liczbę bezrobotnych przedstawiono w poniższej tabeli.

Największą liczbowo grupę stanowiły osoby **bez zawodu**, mające wykształcenie średnie ogólnokształcące, gimnazjalne i poniżej i nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych. Grupa ta stanowiła **20,4%** ogólnej liczby osób bezrobotnych i w porównaniu z rokiem poprzednim uległa znacznemu zmniejszeniu, tj. o 37%.

Zawody generujące najwyższe bezrobocie i oferty zgłoszone w 2007 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2007r.	Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2007r.	Różnica
522107	sprzedawca	355	186	169
341902	asystent ekonomiczny	169	-	169
743304	krawiec	123	8	115
512201	kucharz	128	27	101
321402	technik żywienia i gospodarstwa domowego	84	-	84
321208	technik rolnik	81	-	81
723105	mechanik samochodów osobowych	72	9	63

Najliczniej reprezentowanym wśród bezrobotnych w 2007 roku zawodem był zawód **sprzedawcy, na koniec 2007r. zanotowano 355 osób stanowiących prawie 10% ogółu bezrobotnych**. Od lat niekwestionowanym liderem wśród zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych jest zawód sprzedawcy. Zawód ten w powiatowym rejestrze, zarówno 2007 roku jak i w latach wcześniejszych, reprezentowała co dziesiąta osoba bezrobotna i co piąta bezrobotna kobieta. Jest tak dlatego, że bardzo łatwo go zdobyć ze względu na nieskomplikowany zakres zadań i umiejętności potrzebnych do jego wykonywania. Pozwala to na szybkie przyuczenie się do świadczenia tego rodzaju pracy osobom nie posiadającym potrzebnego wykształcenia i doświadczenia, na co szansę daje wysoka fluktuacja kadr od lat notowana w tym zawodzie.

Oferty pracy dla robotników gospodarczych i sprzedawców należały do najczęściej zgłaszanych przez pracodawców, między innymi z powodu wysokiej fluktuacji w tej grupie pracowników – **362** oferty dla robotników gospodarczych, co stanowiło 17% ogółu zgłoszonych ofert i **186 ofert pracy dla sprzedawców 8,5%** ogółu zgłoszonych w 2007 roku.

Porównując liczbę bezrobotnych z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców, stwierdzić należy, iż istnieje zdecydowana dysproporcja między tymi wielkościami (dla 355 osób bezrobotnych 186 ofert pracy – nadwyżka 169).

Drugim zawodem generującym najwyższe bezrobocie był **asystent ekonomiczny**, na koniec 2007 roku zanotowano **169 osób**, dla których nie ogłoszono żadnej oferty pracy.

Oferty pracy w 2007 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2007r.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2007r.	Różnica
914103	Robotnik gospodarczy	362	33	329
522107	Sprzedawca	186	355	-169
419101	Pracownik biurowy	132	37	95
743604	Szwaczka	85	29	56
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	74	7	67
722204	Ślusarz	72	83	-11
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	67	30	37
828109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	63	2	61
343101	Pracownik administracyjny	60	14	46
631102	Robotnik leśny	29	25	4
828790	Pozostali monterzy wyrobów złożonych	28	-	28
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	26	-	26

Druga część raportu rocznego tzw. prognostyczna z uwagi na to, iż dane z badania popytu z pracą za 2007 rok będą dostępne dopiero w czerwcu 2008 roku, a dane o szkołach wyższych za rok akademicki 2006/2007 będą publikowane przez GUS dopiero pod koniec kwietnia br., sporządzona zostanie na przełomie lipca i sierpnia 2008 roku.

Monitoring nie stanowi pełnego odzwierciedlenia sytuacji na rynku pracy, ponieważ opracowany jest w oparciu o dane z zasobów urzędu pracy, które nie zawierają wszystkich ofert pracy. Pracodawcy dokonują rekrutacji do pracy we własnym zakresie oraz korzystają również z usług niepublicznych firm pośrednictwa prac.

IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

1. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

Według stanu na dzień 31.12.2007 środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych wynosiły **6.581,5 tys. zł** łącznie ze środkami z programów współfinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (kwota dofinansowania – 1.817,9 tys. zł), środkami z rezerwy marszałka na projekty realizowane w ramach EFS SPO RZL w wysokości 140,7 tys. zł jako wkład własny, środkami pozyskanymi z rezerwy Ministra na 4 programy w wysokości 879,9 tys. zł. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego środki finansowe na aktywizację bezrobotnych wzrosły o **kwotę 543,7 tys. zł**, tj. o 9,0 % (2006 rok – **6.037,8 tys. zł**).

Wydatki na aktywne formy w 2007 roku wyniosły **6.568,1 tys. zł**, co stanowi 99,8 % wykonania planu finansowego, natomiast zobowiązania na 2008 rok wynikające z realizacji umów zawartych w 2007 r., a które kontynuowane są w 2008 r. wynoszą **668,6 tys. zł**.

Zestawienie wydatków z zadań obligatoryjnych i fakultatywnych realizowanych przez urząd

Treść	Przeznaczenie	Wydatki za okres 2006	Wydatki za okres 2007	Dynamika I – XII 2006
Obligatoryjne świadczenia	Zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne	10.746,3	7.577,1	70,51
Zadania fakultatywne	Wydatki związane z obsługą bezrobotnych i pracodawców	505,0	542,3	107,39
Programy finansowane z FP i EFS				
Programy finansowane z FP	Wydatki związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych	3.354,9	4.130,9	123,13
Programy współfinansowane z EFS realizowane również przy budżecie urzędu	Wydatki związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych	2.677,4	2.437,2	91,03
	SUMA	6.032,3	6.568,1	214,16
Razem:		17.283,6	14.687,5	84,98

Znaczący udział środków na aktywne formy w 2007 r. pochodził z programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Środki finansowe przeznaczone na współfinansowanie projektów pochodziły m.in. z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na kontynuację projektu konkursowego "Razem łatwiej" w ramach działania 1.6 realizowanego w latach 2005-2007, rezerwy samorządu województwa wielkopolskiego i dotyczyły kontynuacji projektów konkursowych z roku 2006 w ramach działania 1.2 i działania 1.3, jak również wygranych konkursów dla **3 nowych** projektów EFS SPO RZL realizowanych w roku 2007, dla których Urząd uzyskał dodatkowe środki z rezerwy marszałka jako wkład własny dla projektów.

Struktura pochodzenia środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2007

I.p.	Pochodzenie środków	Kwota w tys. zł	Struktura procentowa
1	Algorytm	3.743,0	56,87
Środki pozyskane z zewnątrz, w tym		2.838,5	43,13
2	Środki z rezerwy Ministra	879,9	13,37
3.	Środki z rezerwy samorządu woj. wielkopolskiego dot. Europejskich Funduszy Społecznych	1738,5	26,41
4.	Środki z rezerwy marszałka dla projektów EFS SPO RZL	140,7	2,14
5.	Środki z MP i PS na realizację projektu EFS SPO RZL „Razem łatwiej” w ramach działania 1.6 (budżet) 2005-2007	79,4	1,21
Ogółem:		6.581,5	100,0%

Dynamika zmian w planie finansowym w latach 2004-2007 na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Nazwa	Plan finansowy 2004	Plan finansowy 2005	Plan finansowy 2006	Plan finansowy 2007	Dynamika I-XII/2006 = 100%
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu łącznie z programami współfinansowanymi z EFS (Fundusz Pracy i budżet)	3.991,9	5.926,8	6.037,8	6.581,5	109,0
w tym : środki z algorytmu	3.109,2	3 700,6	3.053,6	3.743,0	122,58
- przygotowanie zawodowe młodocianych	563,3	357,6	-	-	-
Ogółem :	4.555,2	6.284,4	6.037,8	6.581,5	109,0

Środki finansowe przyznane algorytmem w 2007 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości **3.743,0 tys. zł** w porównaniu do 2006 roku **wzrosły o kwotę 689,4 zł, tj. o 22,58%** (2006 rok - 3.053,6 tys. zł).

Środki na aktywne formy w przeliczeniu na 1 bezrobotnego ukazuje poniższa tabela.

Rok	Środki finansowe na aktywne formy ograniczania bezrobocia w tys. zł. [^]	Liczba bezrobotnych ogółem (stan na 31.12.)	Kwota w zł. przypadająca na 1 bezrobotnego	Dynamika (do kwoty na 1 bezrobotnego) 2004=100%
2004	3.991,9 *	7 983	500,05	100,0
2005	5.926,8 *	7 162	827,53	165,49
2006	6.037,8 *	5 732	1.053,35	210,65
2007	6.581,5 *	3 715	1.771,60	354,28
maj 2008	6.637,9	3 418	1.942.042	388,37

[^] z środków finansowych na aktywne formy wyłączono przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników.

* 2004 = Fundusz Pracy – 3.991,9 tys. zł.

* 2005 = Fundusz Pracy – 5.756,6 tys. zł. + budżet 170,2 tys. zł.

* 2006 = Fundusz Pracy – 5.688,7 tys. zł. + budżet 349,1 tys. zł.

* 2007 = Fundusz Pracy – 6.502,1 tys. zł. + budżet 79,4 tys. zł.

Z analizy danych liczbowych wynika, iż kwota środków w przeliczeniu na 1 bezrobotnego znacząco wzrosła. Kwota przypadająca na 1 bezrobotnego w 2007 roku wynosiła **1.771,60 zł** i była najwyższa w ciągu ostatnich trzech lat, co w porównaniu do 2006 roku stanowi **wzrost kwoty o 718,25 zł, tj. 68,19%**. Wzrost kwoty w przeliczeniu na 1 osobę bezrobotną wynika przede wszystkim ze zmniejszonej liczby osób bezrobotnych oraz wzrostu środków na aktywizację bezrobotnych.

Pozostałe zadania - Powiatowy Urząd Pracy dysponował również kwotą środków na wydatki fakultatywne w wysokości **539,5 tys. zł., tj.** na finansowanie dodatków do wynagrodzeń dla pośredników pracy i doradców zawodowych, szkoleń kadr organów zatrudnienia, opłat pocztowych dot. wysyłania wezwań i zawiadomień bezrobotnym i pracodawcom, kosztów badań lekarskich osób bezrobotnych, opłat i prowizji bankowych dla banków pełniących zastępczą obsługę kasową wypłat zasiłków dla bezrobotnych, rozwoju i eksploatacji systemu informatycznego w Urzędzie Pracy oraz wydatków związanych z realizacją programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach wkładu własnego.

W porównaniu do 2006 roku środki finansowe na pozostałe zadania fakultatywne zostały zwiększone o kwotę **34,9 tys. zł, tj. 6,92%** (2006 – 504,6 tys. zł; 2007 - 539,5 tys. zł).

Środki finansowe na pozostałe zadania wydatkowano w wysokości 539,5 tys. zł, tj. 100% planu finansowego.

2. Wdrażanie instrumentów rynku pracy - programy aktywizacji osób bezrobotnych

W ramach środków finansowych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy planowano objąć programami aktywizacyjnymi **2.024** osoby, zaktywizowano **2.465** osób, tj. **127,8%**, w tym **2.196** osób skierowano w 2007 roku – 24,7% odpływu ogółem.

Aktywizacja bezrobotnych w ramach aktywnych form w 2007

<i>ANALIZA OSÓB BEZROBOTNYCH</i>	CZARNKÓW	TRZCIANKA	WIELEŃ +KRZYŻ +DRAWSKO	POWIAT	% odpływu ogółem
Odływ bezrobocia w okresie I-XII 2007r	2981	2905	3022	8908	100,0
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie I-XII 2007r. z powodu:					
❖ podjęcia pracy	1291	1069	1416	3776	42,4
❖ prac interwencyjnych	38	43	14	95	1,1
❖ robót publicznych	61	29	55	145	1,6
❖ podjęcia działalności gospodarczej	62	27	40	129	1,4
❖ podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	52	19	29	100	1,1
❖ rozpoczęcia stażu	207	155	163	525	5,9
❖ rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy	67	57	69	193	2,2
❖ rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	102	31	70	203	2,3
<i>Ilość osób skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</i>	589	361	440	1390	15,6
❖ rozpoczęcia szkolenia	327	203	268	798	8,9

W porównaniu do 2006 roku nastąpił spadek zaktywizowanych bezrobotnych o **552** osoby (3.017 osób w 2006 r.).

Wpływ na zmniejszenie liczby aktywizowanych osób miał m.in. niższy poziom bezrobocia, wzrost kosztów aktywizacji przypadający na 1 osobę tj. zwrot bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego i szkolenia oraz wzrost w porównaniu do 2006 r. udzielonej kwoty dotacji i refundacji zakładom pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Średnia dotacja i refundacja wynosiła **ok. 12.500,00 zł.**

Podobnie jak w 2006 r. najwięcej bezrobotnych objęto aktywizacją w formie stażu - **525** osób, na które jest największe zapotrzebowanie pracodawców i bezrobotnych oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, którym objęto **193** osoby.

W 2007 roku udzielono osobom bezrobotnym ogółem **129** dotacji na założenie własnej firmy o różnym profilu działalności (głównie na usługi budowlane – 27 dotacji, doradztwo finansowo ubezpieczeniowe, zakładanie i utrzymanie ogrodów, usługi graficzne, usługi mechaniki pojazdowej, usługi wypożyczania przyczep i lawet) - o 40 więcej niż w 2006 roku.

Wykaz udzielonych w 2007 r. dotacji dla osób bezrobotnych na założenie własnej firmy z podziałem na rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej

Rodzaj prowadzonej działalności	Ilość udzielonych dotacji
Handel	29
Usługi	96
Produkcja	4
suma	129

Udzielono **52** dotacje zakładom pracy na wyposażenie lub doposażenie **80** nowych stanowisk pracy. Ogółem na tych stanowiskach pracy łącznie z wymianą osób było zatrudnionych **100** osób.

Szkoleniami objęto **798** osób. W 2007 roku zorganizowano m. in. następujące grupowe szkolenia: kadrowo-płacowe, prowadzenia działalności gospodarczej, spawanie MAG i TIG wraz z nauką czytania dokumentacji technicznej oraz nauką szlifowania, szlifierz metali, obsługa komputera, warsztaty poszukiwania pracy, prawa jazdy na samochód ciężarowy. Na indywidualne wnioski przeszkolono **78** osób, najwięcej na kursach prawa jazdy na samochód ciężarowy.

W 2007 roku realizowano formę aktywizacji bezrobotnych – *prace społecznie użyteczne*, które stanowiły istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno - zawodowa osób

bezrobotnych, które nie uzyskują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Tą formą aktywizacji objęto **203** osoby bezrobotne.

Odływ z bezrobocia

W analizowanym okresie wyłączono z ewidencji **8.908** osób, co w stosunku do poprzedniego roku stanowiło spadek o **1.235 osób, tj. o 12,2%**. Do spadku poziomu bezrobocia rejestrowanego przyczynił się zatem znaczny spadek liczby osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy.

Najważniejszą przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy przez **3.776 osób, tj. 42,4% odpływu**. Ich liczba w stosunku do roku 2006 spadła o 935 osób, tj. o 19,8%, z tego:

- ❖ 3.305 (87,5%) podjęło pracę niesubsydiowaną,
- ❖ 471 (12,5%) podjęło pracę subsydiowaną .

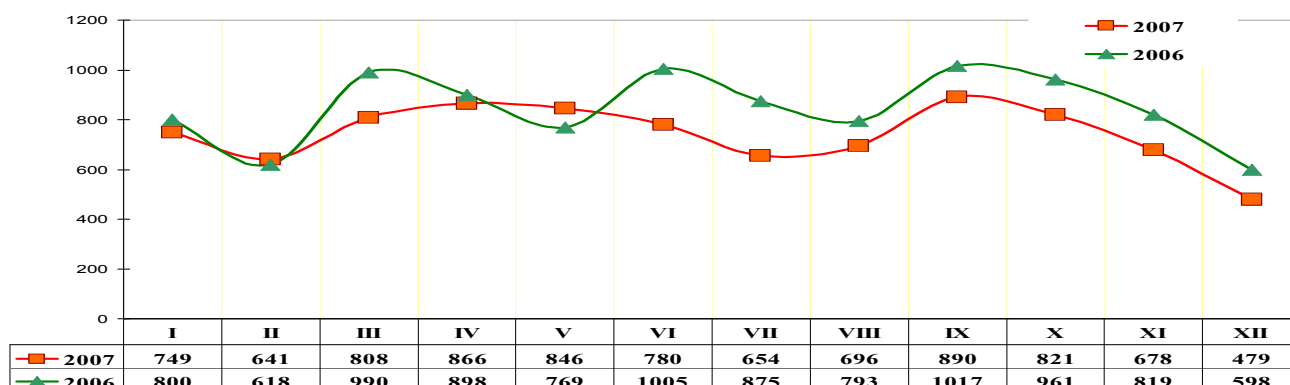
Bardzo częstym powodem wyłączeń było **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy**. Aż 2.590 osób, tj. 29,1% nie stawiało się w ustalonych terminach na wezwania powiatowych urzędów pracy, dając tym samym podstawę do wykreślenia ich z ewidencji bezrobotnych. Wielkość ta nieznacznie wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o 86 osób, tj. o 3,4 punktu procentowego.

Spośród osób wyłączonych z ewidencji najliczniej reprezentowane były osoby o statusie **długotrwale bezrobotnych 4384** osoby (49,2% ogółu wyłączeń). Z grupy tej 38% - 1652 osoby zostały wykreślone z ewidencji z powodu podjęcia pracy.

Mniej liczną grupę **2900 osób (32,6% ogółu wyłączeń)** stanowili ludzie młodzi do 25 roku życia. Z grupy tej pracę podjęło 40% - 1161 osób. Wpływ na taki stan rzeczy miała realizacja programów finansowanych w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL, które były skierowane do ludzi młodych i długotrwale bezrobotnych.

Najmniejszy udział w odpływie osób bezrobotnych miały osoby powyżej 50 roku życia.

Liczba wyrejestrowanych według miesięcy w 2006 i 2007 roku



3. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie pozyskał dodatkowe środki z Funduszu Pracy przyznane z „rezerwy” przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej i zrealizował:

- *Program regionalny „ROWY 2007, którym objęto 55 osób,*
- *Program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD, którym objęto 81 osób,*
- *Program „Praca dla młodych – Dobry Start, którym objęto 42 osoby,*
- *Program „Aktywna Kobieta, którym objęto 35 osób.*

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie zrealizował w 2007 roku następujące projekty ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- ❖ projekt konkursowy rozpoczęty w 2005 roku pn. **„Razem łatwiej”**, którym objęto **74** kobiety,

- ❖ projekty konkursowe rozpoczęte w 2006 roku pn.
„Doświadczenie i kwalifikacje kluczem do sukcesu”, którym objęto **642** osoby,
„Praca... Wracam!”, którym objęto **284** osoby,

- ❖ projekty konkursowe rozstrzygnięte w 2007 roku pn.
„Zdobywamy doświadczenie”, którym objęto **145** osób,
„Bierności STOP”, którym objęto **275** osób,
„Na własny rachunek”, którym objęto **47** osób.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy był partnerem w realizacji projektu aktywizującego bezrobotne kobiety z terenu Wielkopolski – „*Teraz Ja*”. W ramach współpracy z organizatorem projektu ośrodkiem „Szkoleniowiec” w Poznaniu skierowano **12** bezrobotnych kobiet na kurs „Asystentka – sekretarka”.

Wydatkowanie środków na aktywizację osób bezrobotnych jest mierzone wskaźnikami efektywności. Średni wskaźnik efektywności jest mierzony stosunkiem liczby osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie.

Efektywność programów rynkowych za 2007 r.

- szkolenia	21,28%
- staż	69,74%
- przygotowanie zawodowe	83,57%
- prace interwencyjne	50,56%
- roboty publiczne	45,99%
- prace społecznie użyteczne	20,00%
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100,00%
- refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia	100,00%

ogólna efektywność programów rynkowych: **50,86%**

4. Udzielanie pomocy bezrobotnym w znalezieniu pracy, przez usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia świadczy usługi poradnictwa zawodowego i umożliwia udział w zajęciach klubu pracy.

Pośrednictwo pracy ma na celu pomoc osobom bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2007r. w wyniku usług pośrednictwa pracy tutejszy urząd pozyskał **2.186 ofert pracy, z czego 90,2% od dotychczasowych partnerów a 9,7% od nowych partnerów.**

Do urzędu wpłynęło: ofert pracy niesubsydiowanej - 1025 (w 2006r. – 1299), natomiast **ofert subsydiowanych - 1161** – 53,1% (w 2006r. – 1407 – 52%). Oferty pracy pozyskiwane są w ramach wizyt pośredników pracy w zakładach pracy bądź osobistych kontaktów zakładów pracy z urzędem pracy.

Zgłoszenie wolnych miejsc pracy nie ma bezpośredniego przełożenia na liczbę podjęć pracy, wpływ na to ma kilka czynników:

- o trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów na ofertę pracę,

- o zbyt duże rozbieżności pomiędzy pracodawcami i kandydatami do pracy w zakresie warunków pracy i wynagrodzenia,
- o korzystanie przez pracodawców równoległe z różnych źródeł rekrutacji kandydatów do pracy.

<i>Oferty pracy wg rodzaju działalności w %</i>	<i>województwo wlkp.</i>	<i>powiat</i>
➤ z przetwórstwa przemysłowego:	27,9	30,6
➤ handlu	17,2	13,5
➤ budownictwa	12,2	4,1
➤ administracji publicznej	11,5	24,7

W niektórych sekcjach działalności gospodarczej liczba rejestrujących była niższa niż liczba ofert pracy. Zjawisko to miało miejsce w sekcjach:

budownictwo, transport, gospodarka magazynowa, łączność, pośrednictwo finansowe, obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

EURES

W 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie zarejestrowano **38 oświadczeń** złożonych przez Spółkę z o. o. ELMAR Lubasz. Pracodawca, który zamierza zatrudnić obywatela Ukrainy, Białorusi lub Rosji ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy. Dzięki temu zaistniała możliwość wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, przez cudzoziemców pochodzących z państw graniczących z Polską, tj. Ukrainy, Białorusi i Rosji w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

W okresie od stycznia 2008 do 10.06.2008 zarejestrowano **66 oświadczeń** o zamiarze powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy, w tym: 62 oświadczenia złożyła Spółka z o. o. ELMAR Lubasz i 4 oświadczenie wpłynęły z Przedsiębiorstwa Produkcji Rolnej AGRIFARM Spółka z o. o. Śmiłowo – Ferma Trzody Chlewnej w Komorzowie. **Najwięcej osób zatrudniono w charakterze pracownika do prac prostych, zatrudniono także szwaczki, pracownika produkcji zwierzęcej, przedstawiciela handlowego oraz tapicera.**

Pośrednictwo pracy wspierane jest również pracą doradczą prowadzoną przez doradców zawodowych raz lidera klubu pracy.

Poradnictwo zawodowe polega głównie na udzielaniu bezrobotnym i osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych. Zajęcia

w klubie pracy to nauka i nabywanie umiejętności w poszukiwaniu i uzyskiwaniu zatrudnienia. Zajęcia winny być prowadzone przez lidera klubu pracy. Kluby Pracy mogą działać przy urzędzie pracy bądź niezależnie od urzędu pracy przy samorządach gmin lub przy innych jednostkach zajmujących się problematyką społeczną.

W 2007 roku w zajęciach Klubu Pracy uczestniczyło **265 osób**, z podanej liczby w szkoleniach w ramach klubu pracy uczestniczyło 22 osoby, 41% stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej, 40% osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 27% osoby ze stażem pracy 10-20 lat, 81,8% osoby pozostające bez pracy dłużej niż rok.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest przez trzech doradców zawodowych w Czarnkowie Trzciance i Wieleniu oraz lidera klubu pracy w formie porad indywidualnych i grupowych.

W 2007r. poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostało **3301** osób bezrobotnych. Poradnictwem zawodowym objęto **1366** osób (spadek o 27% w odniesieniu do 2006 roku), z podanej liczby **40% tj. 546 osób** podjęło pracę, w tym 248 kobiet. W roku 2006 poradnictwem zawodowym objęto 1864 osoby, z czego 19,8% podjęło pracę – 369 osób, w tym 183 kobiety

W 2007 roku z poradnictwa zawodowego najwięcej osób skorzystało z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29,6% i zasadniczym zawodowym – 28,5%.

Z grupowej porady zawodowej skorzystało **395** bezrobotnych, w tym 60,5% - 239 kobiet.

W wyniku poradnictwa zawodowego **546** osób podjęło zatrudnienie, a **418** osób skierowano na szkolenie.

W grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **1445** bezrobotnych, w tym 984 kobiety. Liczba ta znacznie wzrosła w odniesieniu do grudnia roku ubiegłego, bo o 40,3% - 415 osób.

Z grupowych spotkań informacyjnych najwięcej uczestniczyło bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż rok – 842 osoby i zamieszkałych na wsi – 768 osób.

1935 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Grupowe spotkania doradcze i informacyjne odbywały się w małych 15-20 osobowych grupach.

Po raz dziewiąty wspólnie z Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną w Trzciance i Publicznym Gimnazjum w Trzciance zorganizowano Giełdę Zawodów.

Jej celem jest pomoc młodzieży gimnazjum w wyborze kierunku dalszego kształcenia. Giełda Zawodów z każdym rokiem cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród młodzieży gimnazjum i jej rodziców.

5. Współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. Rada liczy 17 członków powołanych przez starostę w oparciu o kryteria określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2007 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Czarnkowie odbyła **3 posiedzenia**. Na posiedzeniach omawiane były zagadnienia mające znaczenie dla rynku pracy w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim. Członkowie PRZ informowani byli o sytuacji na powiatowym rynku pracy poprzez prezentację materiałów przygotowanych przez PUP w Czarnkowie, które były pomocne przy ustalaniu stanowisk i opinii.

Do najważniejszych tematów poruszanych przez PRZ w 2007 roku należały:

- opiniowanie wykonania planów i programów finansowo-rzeczowych aktywizacji bezrobotnych w 2006 roku,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2006 roku,
- opiniowanie kierunków szkoleń na 2007 rok,
- opiniowanie projektu planu środków Funduszu Pracy na 2007 rok,
- opiniowanie regulaminu rozpatrywania i przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- opiniowanie tworzenia nowych kierunków nauczania w szkołach powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego,
- zaopiniowanie zmian Statutu i Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie,
- rozpatrywanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń,
- ocena sytuacji na powiatowym rynku pracy w 2006 roku.

6. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie realizował następujące programy, na które otrzymał dodatkowe środki z Funduszu Pracy przyznane z „rezerwy” przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- ***Program regionalny „ROWY 2007”***

W ramach programu 55 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w poszczególnych gminach w ramach robót publicznych. Wykonywali prace związane z konserwacją urządzeń melioracji podstawowej na kanałach i ciekach.

- ***Program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD”***

Projekt skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych i bez kwalifikacji zawodowych, młodych w wieku do 25 lat, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet. W ramach projektu 81 osób bezrobotnych skierowanych zostało na staż, szkolenia, przygotowania zawodowe w miejscu pracy, zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- ***Program „Praca dla młodych – Dobry Start”***

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 25 lat. W ramach projektu 42 osoby bezrobotne zostały skierowane na staż, zostały zatrudnione w zakładach pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy oraz otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- ***Program „Aktywna Kobieta”***

Projekt był skierowany do kobiet powyżej 50 roku życia i miał na celu ułatwienie bezrobotnym kobietom w wieku powyżej pięćdziesięciu lat udziału w przedsięwzięciu zwiększającym szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie. Programem objęto 35 bezrobotnych kobiet, które zostały skierowane na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia i otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy był partnerem w realizacji projektu aktywizującego bezrobotne kobiety z terenu Wielkopolski – „Teraz Ja”. W ramach współpracy z organizatorem projektu

ośrodkiem „Szkoleniowiec” w Poznaniu skierowano **12** bezrobotnych kobiet na kurs „Asystentka – sekretarka”.

Środki na aktywizację osób bezrobotnych są limitowane na każdy rok, a sposób ich wydatkowania jest mierzony wskaźnikami efektywności. Średni wskaźnik efektywności jest mierzony stosunkiem liczby osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie. W styczniu 2008 roku badano efektywność za okres od 01.10.2006 r. do 30.09.2007 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CZARNKOWIE ZREALIZOWAŁ W 2007 ROKU NASTĘPUJĄCE PROJEKTY KONKURSOWE ROZPOCZĘTE W 2005 ROKU

I. „Razem łatwiej”

Działanie 1.6 SPO RZL *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet*

termin realizacji projektu: wrzesień 2005 r. – kwiecień 2007 r.

budżet projektu: 522.986,00 PLN

kwota dofinansowania: 414.720,00 PLN (79,30%, EFS)

Projekt skierowany był do **74 kobiet** pozostających bez pracy, mieszkających na terenie trzech gmin o najwyższych wskaźnikach bezrobocia wśród kobiet: miasto Czarnków, gmina Połajewo, miasto i gmina Krzyż Wielkopolski. Projekt uzyskał poparcie samorządów powyższych gmin.

Przez okres trzech miesięcy – od grudnia 2005 r. do lutego 2006 r., na terenie powyższych gmin funkcjonowały **grupy wsparcia**, mające za zadanie wsparcie samoorganizacji bezrobotnych kobiet. Spotkania w ramach grup wsparcia prowadzone były przez liderki wsparcia – stażystki z Urzędu Pracy, wybrane spośród osób bezrobotnych i uprzednio przeszkolone. Dla uczestniczek spotkań zaplanowano ponadto spotkania z prawnikiem, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, szkolenie „Komputer w biurze”. Po zakończeniu spotkań w ramach grupy wsparcia część kobiet została skierowana na staż w przedsiębiorstwach i jednostkach sektora finansów publicznych lub na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Dla kobiet zainteresowanych założeniem własnej firmy w marcu 2007 r. zorganizowano w ramach projektu „Warsztaty przygotowujące do podjęcia działalności gospodarczej”. Jedna absolwentka warsztatów otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CZARNKOWIE ZREALIZOWAŁ W 2007 ROKU NASTĘPUJĄCE PROJEKTY KONKURSOWE ROZPOCZĘTE W 2006 ROKU

I. „Doświadczenie i kwalifikacje kluczem do sukcesu”

Działanie 1.2 SPO RZL *Perspektywy dla młodzieży*

termin realizacji projektu:	luty 2006 r. – listopad 2007 r.
budżet projektu:	1.778.237,22 PLN, w tym w 2007 r. 535.115,64 PLN
kwota dofinansowania:	1.290.466,73 PLN, w tym w 2007 r. 388.333,40 PLN (EFS 72,57%)

Celem projektu było podniesienie poziomu kwalifikacji oraz nabycie kwalifikacji przez bezrobotną młodzież w wieku do 25 roku życia, umożliwienie jej nabycia doświadczenia zawodowego oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy. Wsparciem w ramach projektu objętych zostały **642** beneficjentów ostatecznych. Projekt zakładał realizację: 1) szkoleń zawodowych (m.in. spawanie TIG, spawanie MAG wraz z nauką języka angielskiego, prowadzenie sekretariatu; podstawy spawania TIG; wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z nauką obsługi programów magazynowych i fakturowania; podstawy księgowości; kurs komputerowy ECDL, prawo jazdy kat. C; kurs j. ang.) dla 302 osób; 2) średnio 5-mies.stażu w przedsiębiorstwach i jednostkach sektora finansów publicznych dla grupy 329 osób; 3) szkoleń mających na celu nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy dla grupy 101 osób; 4) szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej dla 34 os. i udzielenia jednorazowych środków na uruchomienie działalności dla 11 z nich, dla 9 innych osób - jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej, w tym sfinansowanie kosztów doradztwa, dla 2 innych osób - środków na podjęcie działalności.

II. „Praca... Wracam!”

Działanie 1.3 SPO RZL

Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

termin realizacji projektu:	luty 2006 r. – czerwiec 2007 r.
budżet projektu:	856.991,88 PLN, w tym w 2007 r. 202.729,14 PLN
kwota dofinansowania:	631.946,15 PLN, w tym w 2007 r. 149.492,77 PLN (EFS 73,74%)

Celem projektu było zwiększenie szans na znalezienie, jak i utrzymanie zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku powyżej 25 roku życia poprzez aktywizację zawodową, zwiększenie motywacji do pozyskania pracy. Wsparciem w ramach projektu objętych zostało **284** beneficjentów ostatecznych. W ramach projektu zrealizowano:

- 1) szkolenia zawodowe (spawanie MAG połączone z nauką j. angielskiego; prawo jazdy E do C; programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC wraz z nauką j. angielskiego, opiekunka osób starszych wraz z nauką j. angielskiego, kurs komputerowo - kadrowo - płacowy) dla grupy 82 osób;
- 2) średnio 4-miesięcznego przygotowania zawodowego w przedsiębiorstwach i jednostkach sektora finansów publicznych dla grupy 156 osób;
- 3) szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób oraz udzielenia jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej 16 z nich, a dla 6 innych osób - udzielenia jednorazowych środków, w ramach których 2 osobom sfinansowano koszty doradztwa.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CZARNKOWIE REALIZOWAŁ NASTĘPUJĄCE PROJEKTY KONKURSOWE ROZSTRZYGNIĘTE W 2007 ROKU

I. „Zdobywamy doświadczenie”

Działanie 1.2 SPO RZL *Perspektywy dla młodzieży*

termin realizacji projektu: styczeń 2007 r. – listopad 2007 r.

budżet projektu: 482.293,00 PLN

kwota dofinansowania: 350.000,00 PLN (72,57%, EFS)

Celem projektu było dostosowanie kwalifikacji młodych ludzi do zmieniających się wymogów rynku, umożliwienie im zdobycia pierwszych doświadczeń i umiejętności praktycznych w pracy zawodowej, a także wyposażenie ich w wiedzę i umiejętności niezbędne do efektywnego poruszania się po rynku pracy. Wsparciem w ramach projektu objętych zostało **145** beneficjentów ostatecznych. W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia :

- a) szkolenia zawodowe z wykorzystaniem nowych technologii, wzbogacone o moduł aktywnego poruszania się po rynku pracy dla 36 osób,
- b) szkolenia zawodowe indywidualne, poprzedzone opracowaniem Indywidualnego Planu Działania dla 5 osób;

c) średnio 5-miesięczne staże w przedsiębiorstwach lub jednostkach sektora finansów publicznych dla 95 osób,

d) szkolenie przygotowujące do podjęcia działalności gospodarczej dla 6 osób, doradztwo oraz udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

II. „Bierności STOP”

Działanie 1.3 SPO RZL

Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

termin realizacji projektu: luty 2007 r. – listopad 2007 r.

budżet projektu: 813.670,00 PLN

kwota dofinansowania: 600.000,00 PLN (73,74%, EFS)

Celem projektu była aktywizacja zawodowa oraz podniesienie kwalifikacji **275** osób bezrobotnych, dzięki czemu będą one mogły podjąć zatrudnienie. Projekt składał się z czterech modułów. Moduł I skierowany była na indywidualny rozwój osoby bezrobotnej poprzez warsztaty psychologiczne, opracowanie Indywidualnego Planu Działania oraz szkolenie zawodowe zgodne z uprzednio opracowanym IPD. Wsparciem w ramach Modułu I objęto 32 osoby (IPD), w tym 16 z nich odbyło indywidualne szkolenie zawodowe. Wsparciem w ramach Modułu II, mającego na celu aktywizację osób bezrobotnych, podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i posiadanych umiejętności poprzez warsztaty aktywizacyjne oraz szkolenia zawodowe, zostało objętych 168 osób. Udział osób bezrobotnych w Module III miał na celu zdobycie przez nie kwalifikacji lub umiejętności przez odbycie przygotowania zawodowego. Wsparciem w ramach Modułu III objętych zostało 41 osób. Moduł IV ma na celu promocję przedsiębiorczości poprzez szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym sfinansowanie kosztów doradztwa. Wsparciem w ramach Modułu IV objętych zostało 34 osób.

III. „Na własny rachunek”

Działanie 1.3 SPO RZL

Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

termin realizacji projektu: kwiecień 2007 r. – listopad 2007 r.

budżet projektu: 340.000,00 PLN

kwota dofinansowania: 250.716,00 PLN (73,74% EFS)

Celem projektu jest kompleksowa pomoc merytoryczna, doradcza i psychologiczna osobom bezrobotnym, które mają pomysł na własną działalność gospodarczą, a także aktywizacja zawodowa i podniesienie kwalifikacji innych osób bezrobotnych w wieku powyżej 25 roku życia. Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 47 beneficjentów ostatecznych, z których 30 uczestniczyło w szkoleniu z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Szkolenie składało się z trzech modułów: zajęcia psychologiczno-motywuujące; kurs małego biznesu dający teoretyczną i praktyczną wiedzę do prowadzenia własnej firmy oraz do wyboru jeden moduł doskonalący - dla przyszłych pracodawców - zagadnienia z zakresu prawa pracy, BHP; dla działalności związanych z handlem i przetwarzaniem żywności - zagadnienia z higieny, technik i psychologii sprzedaży. 15 absolwentów szkolenia otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Podobne środki otrzymało również 5 innych osób bezrobotnych, w tym 2 osobom w ramach przyznanych środków sfinansowano koszty doradztwa. Ponadto 10 osób podniosło kwalifikacje poprzez odbycie przygotowania zawodowego, a 2 osoby zostały skierowane na indywidualne szkolenia zawodowe.

Ponadto w odpowiedzi na informację o pozostającej w ramach konkursu otwartego kwocie dofinansowania na realizację projektów w ramach Działania 1.3 złożono projekt „Aktywny powrót”. Projekt ten został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (73 punkty na 100 możliwych), jednakże z uwagi na wyczerpanie dostępnych środków umowy nie zawarto.

Wnioski

1. Statystyka dotycząca poziomu i natężenia bezrobocia rejestrowanego w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim dostarcza optymistycznych wniosków, tj.:

- ◆ W okresie od 2003 do 2007 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się w sumie o ponad 5 tysięcy osób a w analizowanym 2007 roku z ewidencji powiatowego urzędu pracy w porównaniu z rokiem poprzednim ubyła co trzecia osoba bezrobotna.
- ◆ Na koniec grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy wynosiła 3.715 osób. Rok wcześniej liczba ta wynosiła 5.732 osoby, a zatem nastąpiło jej zmniejszenie aż o 2.017 osób, tj. o ponad 35%.
- ◆ Wartość stopy bezrobocia również odczuwalnie zmaląa o 5,6% w porównaniu z grudniem 2006 roku.
- ◆ Przyczyną zmniejszenia się stanu bezrobocia w 2007 roku był znaczący spadek wielkości „napływów” o 21% w odniesieniu do 2006 roku.

2. Tendencje dotyczące struktury bezrobocia:

- ◆ na przestrzeni ostatnich pięciu lat zdecydowanie szybciej spada bezrobocie mężczyzn niż kobiet, co ma swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W 2002 roku wynosił on 51,7%, natomiast w 2007 wzrósł do 68,9% (blisko 2/3 ogólnej liczby osób bezrobotnych),
- ◆ przewaga kobiet uwidaczniająca się we wszystkich grupach osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy; stanowiły one: 76% osób długotrwale bezrobotnych, 83% osób pozostających w rejestrze urzędu pracy powyżej 24 miesiące, 74% osób bezrobotnych do 25 roku życia, 82% osób bezrobotnych, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia oraz 70,4% bezrobotnych mieszkańców wsi,
- ◆ relatywnie niższy w stosunku do 2006 roku poziom bezrobocia na wsi,
- ◆ systematyczny wzrost wysokości poziomu wykształcenia reprezentowanego przez osoby bezrobotne – w 2007, co trzecia osoba miała co najmniej średnie wykształcenie,
- ◆ mimo faktu, że nadal w ewidencji bezrobotnych znajduje się wiele osób młodych, to populacja bezrobotnych wyraźnie starzeje się. Obserwuje się systematyczne zmniejszanie się w rejestrach urzędów pracy udziału osób w wieku do 25 lat kosztem wzrostu udziału osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej,
- ◆ faktem jest trudna sytuacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na powiatowym rynku pracy, co druga osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia figurowała w ewidencji urzędów pracy powyżej 12 miesięcy, a $\frac{3}{4}$ członków tej subpopulacji miało wykształcenie zawodowe i niższe,
- ◆ utrzymywały się następujące negatywne tendencje dotyczące osób długotrwale bezrobotnych: blisko połowa tej grupy osób pozostawała w rejestrach urzędu pracy dłużej niż 12 miesiące, 15% osób nie posiadało stażu pracy, a 2/3 tych osób legitymowało się wykształceniem zawodowym i niższym.

3. Zmniejszenie liczby ofert pracy w stosunku do 2006r. - w 2007r. urząd dysponował 2.186 ofertami pracy, co stanowi spadek o 19,2% w porównaniu do 2006r., kiedy ofert było 2.706.

4. Wzrost środków na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych przyczynia się do zmniejszenia poziomu osób bezrobotnych i do zmian w ich strukturze.

5. Ponadto wpływ na obniżenie poziomu liczby bezrobotnych miały uwarunkowania społeczno gospodarcze:

- ❖ dobra koniunktura gospodarcza
- ❖ wzrost sprzedaży produkcji przemysłowej o 4,4%
- ❖ przyrost produkcji budowlano- montażowej o 33,6%
- ❖ lepsze wyniki finansowe przedsiębiorstw.

Odzwierciedleniem dobrej koniunktury gospodarczej był wzrost zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw średnio o 5,4% oraz wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw o 11,1% do poziomu 2.625,29, ponadto bezrobotni i poszukujący pracy łatwiej znajdowali pracę czego dowodem był dużo niższy napływ, EFS okazał się niezwykle skutecznym narzędziem w ograniczaniu bezrobocia.

Demografia:	województwo wlkp.	powiat
wzrost ludności	0,2%	1,1%
udział ludności w wieku produkcyjnym	54,8%	65,6%
udział ludności w wieku przedprodukcyjnym	20,9%	20,9%
udział ludności w wieku poprodukcyjnym	14,3%	13,5%

Rośnie udział ludności w wieku produkcyjnym i zmniejsza się w wieku przedprodukcyjnym.

Pracodawcy

Wzrost zarejestrowanych podmiotów w województwie wlkp. o 1,9%, w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim o 1,3%.

Na koniec 2007 roku w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim zarejestrowanych było **6.558** podmiotów w rejestrze REGON, tj. o 85 podmiotów więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Prawie cały przyrost podmiotów gospodarczych miał miejsce w sektorze prywatnym, tj. o 1,3% - 82 podmioty. W sektorze publicznym na 31 grudnia 2007 roku w porównaniu z końcem 2006 roku przybyły tylko 3 podmioty.

W 2007 roku udało się zachęcić do założenia własnej firmy 129 osób bezrobotnych, przyznając im 749 823,32 zł dotacji. Pomocy w kwocie 744 150,00 udzielono także już istniejącym pracodawcom, którzy zdecydowali się tworzyć nowe stanowiska pracy w ilości 100.

6. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo mała zdolność zaspokojenia potrzeb pracodawców przez osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędach pracy. Problem ten jest tym większy, im wyższe kwalifikacje potrzebne są do wykonywania określonej pracy. Najwidoczniejsze braki odczuwane są w zawodach pracownik biurowy (trzykrotnie więcej zgłoszonych ofert pracy niż zarejestrowanych w ciągu roku bezrobotnych), operator urządzeń do obróbki drewna (popyt blisko dziesięciokrotnie większy niż podaż), monter pojazdów i urządzeń transportowych (nadwyżka ofert pracy wynosiła 61 nad zarejestrowanymi bezrobotnymi).

7. Negatywnym zjawiskiem utrzymującym się na rynku pracy powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego jest wysoki odsetek 70% zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Spowodowane to jest między innymi brakiem przemysłu lekkiego i ofert pracy dla kobiet.