



Powiatowy Urząd Pracy  
w Czarnkowie

**Działalność  
Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie  
w 2003r.**

Czarnków, kwiecień 2004

## **1. Struktura organizacyjna i kompetencje Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie**

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie jest jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego. Całokształtem działalności urzędu kieruje kierownik przy pomocy swoich zastępców i kierowników komórek organizacyjnych i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed starostą.

W skład struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie wchodzi dwie filie – w Trzciance i w Wieleniu. W urzędzie zatrudnionych jest ogółem 48 pracowników (w tym 7 pracowników publicznych), z czego w filii w Trzciance – 15 pracowników (w tym 2 zatrudnionych w ramach robót publicznych) i w filii w Wieleniu – 7 pracowników (w tym 2 w ramach robót publicznych).

Podstawą działalności urzędu jest ustawa z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (tekst jednolity: Dz.U. z 2003r., nr 58, poz. 514 z późn. zmianami), określająca zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.

W myśl ustawy powiatowy urząd pracy realizuje założenia polityki rynku pracy poprzez zadania samorządu powiatowego, jak m.in.:

- rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawianie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych,
- przyznawanie i wypłacanie uprawnionym osobom świadczeń przedemerytalnych oraz wypłacanie zasiłków przedemerytalnych,
- prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników,

- podejmowanie i realizowanie zadań zmierzających do ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- inicjowanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy oraz udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności na własny rachunek,
- inicjowanie i finansowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia absolwentów, programów specjalnych i szkoleń,
- współdziałanie z powiatową radą zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków, a w szczególności rozdziału i wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- inicjowanie i wspieranie działalności klubów pracy,
- opracowywanie analiz, ocen i sprawozdań dotyczących problematyki zatrudnienia i bezrobocia w powiecie,
- inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupy pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- refundowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

## **2. Stan, struktura i płynność bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w 2003r.**

Liczba bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2003r. wynosiła 9238 osób i była niższa o 371 osób tj. o 3,9% w stosunku do grudnia 2002r. Był to pierwszy przypadek od momentu powstania powiatu, gdy liczba bezrobotnych na koniec roku zmniejszyła się w porównaniu do roku poprzedniego. Największy z kolei przyrost liczby bezrobotnych miał miejsce w 2001r., kiedy wynosił w porównaniu do 2000r. 25,1% (1827 osób).

Największe natężenie bezrobociem mierzone za pomocą wskaźnika bezrobocia rejestrowanego (stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności w wielu produkcyjnym) w grudniu 2003r. występowało w mg. Trzcianka i w mg. Wieleń – odpowiednio 19,7% i 17,3%, najmniejsze w g. Połajewo – 12,8% - **tabela 1.**

Stopa bezrobocia w powiecie na koniec grudnia 2003r. wynosiła 24,3% i była wyższa o 6,3% od wskaźnika dla kraju (18,0%) i o 8,3% od stopy bezrobocia w Wielkopolsce (16,0%).

Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2003r. pod względem podstawowych kryteriów statystycznych prowadzi do następujących wniosków - **tabela 2:**

- wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły większość 53,2% (4911 osób),
- osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 51,5% ogółu (4757 osób),
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 1953 osoby (21,1% ogółu),
- bez prawa do zasiłku było 7285 bezrobotnych (78,9% ogółu),
- bezrobocie dotyka przede wszystkim osoby o najniższym poziomie wykształcenia. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły 40,6% (3753 osoby), a z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 30,5% (2818 osób) ogółu zarejestrowanych. Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły 2,2% (206 osób),

- wśród bezrobotnych odnotowano największą liczbę w wieku 25-34 lata – 2692 osoby, co stanowiło 29,1 % ogółu, drugą największą liczbowo grupę stanowili bezrobotni w wieku 18-24 lata – 26,6% (2454 osoby),
- absolwenci w liczbie 339 stanowili 3,7% ogółu Absolwenci stanowią pewną część pośród rejestrujących się osób. Od 1999r. największy był w 2003r. – 18,6% ogółu napływu, najmniejszy w 2001r. – 14,6%.

W powiecie zauważalna jest tendencja zwiększonego napływu do bezrobocia. Jednakże analizując od 1999r., w roku 2003 po raz pierwszy odpływ bezrobotnych przewyższał ich napływ. W 2003r. odpływ był większy od napływu o 371 osób, tj. o 5,0%. Odpływ wynosił 7809 osób, napływ natomiast 7438 osób – **tabela 3 i 4**.

Główną przyczyną wyłączeń jest niezmiennie podjęcie pracy – w 2003r. pracę podjęło 4498 osób bezrobotnych z terenu powiatu, co stanowiło 57,6% ogółu wyrejestrowanych w roku.

Pośród rejestrujących się osób bezrobotnych większość stanowią osoby poprzednio pracujące. Odsetek ten w 2003r. ukształtował się na poziomie 74,8%.

Do grupy tej klasyfikuje się osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które stanowiły 6,5% ogółu zarejestrowanych w roku (484 osoby).

### **3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe**

**Pośrednictwo pracy** ma na celu pomoc osobom bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W 2003r. w wyniku usług pośrednictwa pracy tutejszy urząd pozyskał 2570 ofert pracy, co stanowi wzrost o 17,1% w porównaniu do 2002r., kiedy ofert było 2195. Ofert pracy niesubsydiowanej było 1400 (w 2002r. – 1560), natomiast ofert subsydiowanych 1170 – 45,5% (w 2002r. – 635 – 28,9%). Oferty pracy pozyskiwane są w ramach wizyt pośredników pracy w zakładach pracy bądź osobistych kontaktów

zakładów pracy z urzędem pracy. Najwięcej ofert niesubsydiowanych pozyskali pośrednicy pracy w trakcie wizyt w zakładach pracy pozyskując 1187 ofert tj. 84,8%.

Na zgłoszone w 2003r. 2570 ofert pracy skutecznie skierowano do pracy 2522 osoby bezrobotne, co stanowi 98,1% zagospodarowania ofert pracy, w tym pracę niesubsydiowaną podjęły 1352 osoby. Zorganizowano 14 giełd pracy, w tym 5 dla absolwentów. Na wysoki wskaźnik zagospodarowania pozyskanych ofert pracy miały częste wizyty pośredników pracy u pracodawców, bieżące współdziałanie z zakładami pracy i właściwy dobór osób skierowanych do pracy. Pośrednicy pracy w analizowanym okresie zwizytowali 1670 zakładów pracy, pozyskując do współpracy 113 nowych podmiotów gospodarczych.

Aktualnie urząd pracy współpracuje z 1055 zakładami pracy, co do ogółu podmiotów gospodarczych w powiecie stanowi ok. 18%.

Analizując oferty pracy zgłoszone w 2003r. stwierdzić należy, iż najwięcej ofert podobnie jak w 2002r. dotyczyło zawodów: sprzedawca, ślusarz, krawiec, stolarz, referent administracyjno-biurowy i zawodów budowlanych.

Na trudności w zagospodarowaniu napotykały oferty dotyczące wysokiej klasy specjalistów np. nauczyciel języka niemieckiego, inżynier mechanik – konsultant, psycholog, mgr filologii angielskiej z przygotowaniem pedagogicznym, mgr filozofii z przygotowaniem pedagogicznym.

Na jedną ofertę przypadało 3,48 bezrobotnych, natomiast w 2002r. wskaźnik ten wyniósł 4,28.

Pośrednictwo pracy wspierane jest również pracą doradczą prowadzoną przez doradcę zawodowego oraz lidera Klubu Pracy. Poradnictwo zawodowe polega głównie na udzielaniu bezrobotnym i osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. **Poradnictwo zawodowe** świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych. Zajęcia w Klubie Pracy to nauka i nabywanie umiejętności w poszukiwaniu i uzyskiwaniu zatrudnienia. Zajęcia winny być prowadzone przez lidera Klubu Pracy. Kluby Pracy mogą działać przy urzędzie pracy

bądź niezależnie od urzędu pracy przy samorządach gmin lub przy innych jednostkach zajmujących się problematyką społeczną.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest przez dwóch doradców zawodowych w Czarnkowie i Trzciance oraz lidera Klubu Pracy w formie porad indywidualnych i grupowych. Zajęcia w Klubie Pracy to nauka i nabywanie umiejętności w poszukiwaniu i uzyskiwaniu zatrudnienia.

W 2003r. poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostało 4113 osób bezrobotnych tj. o 315 osób więcej niż w 2002r. Poradnictwem zawodowym objęto 1086 osób, w tym 804 bezrobotnych skorzystało z indywidualnej porady zawodowej. W wyniku poradnictwa zawodowego 119 osób podjęło zatrudnienie, a 226 osób skierowano na szkolenie.

W grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 670 bezrobotnych. 3027 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Grupowe spotkania doradcze i informacyjne odbywały się w małych 15-20 osobowych grupach.

Ponadto zorganizowano grupowe spotkania informacyjne w szkołach ponadgimnazjalnych, w których uczestniczyło 430 absolwentów. Tematyka spotkań w szkołach dotyczyła sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz technik aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji. Spotkania w szkołach organizowane były przy współpracy z pedagogami szkolnymi.

Po raz piąty wspólnie z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i Szkołą Podstawową nr 1 zorganizowano Giełdę Zawodów. Jej celem jest pomoc młodzieży gimnazjum w wyborze kierunku dalszego kształcenia. Na giełdzie zaprezentowało się 14 szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu oraz z Wronek. Giełda Zawodów z każdym rokiem cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród młodzieży gimnazjum i jej rodziców.

Od 1 lipca 2002r. został powołany Klub Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie. Liderem Klubu jest pracownik PUP – doradca zawodowy. Natomiast w Trzciance Klub Pracy działa przy Urzędzie Miejskim. W 2002r. w zajęciach Klubu Pracy uczestniczyło: w Czarnkowie – 302 osoby, w Trzciance – 95 osób.

#### 4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dysponował w 2003r. limitem środków w wysokości **4.871.700,00 zł.** z tego:

- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości: 3.743.200,00 zł.
- przygotowanie zawodowe młodocianych: 1.128.500,00 zł.

Przyznany limit środków z Funduszu Pracy w wysokości **3.743,1 tys. zł** w porównaniu do 2002r. zwiększył się o kwotę 2.229,7 tys. zł. tj. o 147,3% (limit roku 2002 wynosił 1.513,4 tys. zł) – **tabela 5.**

Limity środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na przełomie lat 2000 - 2002 wykazywały z roku na rok tendencje spadkowe. W roku 2003 sytuacja uległa radykalnej zmianie, limit środków na aktywne formy wzrósł o kwotę 2.229.700,00 zł. tj. o 147.33% w stosunku do roku 2002.

Wydatkowana kwota związana z finansowaniem aktywnych form ograniczania bezrobocia na dzień 31.12.2003r. wyniosła 4.871.520,60 zł, z tego :

- wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu: 3.743.079,48
- wykorzystanie środków na przygotowanie zawodowe młodocianych: 1.128.441,12

**tabela 6.**

W ramach przyznanego w 2003r. limitu środków Funduszu Pracy planowano objąć programami aktywizującymi 1557 osób bezrobotnych, zaktywizowano 1656 tj. 106,3%. W porównaniu do 2002r. nastąpił wzrost o 823 osoby (833 osoby). Podobnie jak w 2002r. najwięcej zaktywizowano absolwentów – 774 osoby tj. 46,7% ogółu aktywizowanych bezrobotnych – **tabela 7.**

Najwięcej absolwentów odbywało staż u pracodawców (547 osób). W 2003r. kontynuowano program „**Zielone Miejsca Pracy**” w ramach którego 22 absolwentów



szkół leśnych i rolniczych odbywało staż w nadleśnictwach, a 17 absolwentów z rodzin popegerowskich zatrudnionych było w ramach robót publicznych w samorządach gmin.

Realizowano także nowy program **„Moja Gmina w Unii Europejskiej”**. W ramach tego programu 18 absolwentów szkół średnich i wyższych odbywało staż w Gminnych Ośrodkach Informacji Europejskiej.

Kolejnym programem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie był program **„Zielone Wakacje”**. Celem tego programu była organizacja wolnego czasu dzieciom w wieku 6-14 lat, które nie wyjeżdżały na zorganizowane wakacje oraz aktywizacja zawodowa 35 osoby bezrobotnych skierowanych do pracy jako opiekunowie na zasadzie robót publicznych. W programie uczestniczyło około 480 dzieci.

We współpracy z Wielkopolskim Zarządem Dróg Wojewódzkich w Poznaniu realizowany był program **„Lepsza Droga”**. W ramach programu 10 bezrobotnych pracowało na zasadzie robót publicznych przy pracach z zakresu konserwacji i utrzymania dróg wojewódzkich na terenie powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego.

Mając na uwadze sytuację bezrobotnych, znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej z powodu niskich dochodów, względnie ich braku lub kumulacji bezrobocia w jednej rodzinie powiatowy urząd pracy wyszedł z inicjatywą zorganizowania Programu Specjalnego **„Pomoc Rodzinie”** oraz robót publicznych skierowanych do tej grupy osób. W ramach programu specjalnego zatrudnionych zostało 57 bezrobotnych, natomiast na zasadach robót publicznych skierowano do pracy 254 osoby. Realizatorami programu specjalnego i robót publicznych były głównie samorzady gmin i związki spółek wodnych. Bezrobotni wykonywali prace m. in. przy oczyszczaniu i odkrzaczaniu dróg wiejskich, renowacji i naprawie dróg oraz chodników, konserwacji i oczyszczaniu rowów melioracyjnych, likwidacji i rekultywacji dzikich wysypisk.

**Szkoleniami** objęto 251 bezrobotnych, w tym 33 osoby w ramach programu **„Zielone Wakacje”** na kursie wychowawca placówek wypoczynku dzieci i młodzieży.

W 2003r. zorganizowano następujące grupowe szkolenia osób bezrobotnych: obsługa kas fiskalnych i minimum sanitarne, brukarz, spawacz w osłonie CO<sub>2</sub>, rachunkowość podatkowa i finanse w małych i średnich przedsiębiorstwach, pilarz-operator pilarek spalinowych, szwaczka, **„Mały Biznes”**, komputerowa obsługa małego i średniego

przedsiębiorstwa, palacz centralnego ogrzewania. Na indywidualny wniosek przeszkolono 37 bezrobotnych, najwięcej na kursach prawa jazdy.

Na podjęcie działalności gospodarczej **pożyczkę** otrzymało 31 osób bezrobotnych. Według rodzaju działalności udzielono następujące pożyczki:

8 – działalność handlowa, 4 – usługi transportowe, 3 – mała gastronomia, 2 – usługi instalacyjne, 2 – usługi fryzjerskie, 2 – usługi kosmetyczne.

Po jednej pożyczce udzielono na: produkcję stolarską, uprawę grzyba bocznika, usługi zegarmistrzowskie, ochrona osób i mienia, prowadzenie dyskoteki, reklama i usługi komputerowe, myjnia samochodowa, hodowla szynszyli, szkutnictwo i żeglarstwo.

W 2003r. udzielono 8 zakładom pracy pożyczek na utworzenie 18 miejsc pracy. Dwa zakłady pracy zatrudnią bezrobotnych na utworzonych miejscach pracy w I kwartale 2004r.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu poddawane jest ocenie pod względem ich **efektywności** tj. stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu programu do liczby osób kończących program. W 2003r. łącznie w programach przeciwdziałania bezrobociu uczestniczyło 1656 bezrobotnych. Program zakończyło 1246 osób, spośród których po programie zatrudnionych zostało 602 osoby, co daje średni wskaźnik efektywności 48,3%.

Najwyższy wskaźnik efektywności odnotowano po programie zatrudniania absolwentów w wysokości 77,4%, w dalszej kolejności po pracach interwencyjnych, gdzie wskaźnik wynosił 73,8%. Najmniej osób zostało zatrudnionych po robotach publicznych – wskaźnik 31,9% - **tabela 8**.

## 5. Wydatki Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy w 2003r. wyniosły łącznie 32.411,8 tys. zł i były niższe od wydatków roku ubiegłego o kwotę 456,1 tys. zł tj. 1,39% - **tabela 9**.

W 2003r. wydatki na obligatoryjne świadczenia dla bezrobotnych stanowiły w strukturze procentowej wydatków 83,98%, natomiast wydatki na aktywne formy ograniczania bezrobocia 11,55%.

## 6. Podsumowanie

Sytuacja na rynku pracy, zarówno lokalnym jak wojewódzkim i krajowym ulega w ostatnich latach stałemu pogorszeniu. Jednakże rok 2003 był rokiem, w którym po raz pierwszy od 1999r. na powiatowym rynku pracy zauważalne były pozytywne tendencje:

- stopa bezrobocia dla powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego wynosiła 24,3% na koniec 2003r., w 2002r. 24,7%,
- nastąpił spadek liczby bezrobotnych – liczba bezrobotnych w powiecie na koniec 2003r. wynosiła 9238 osób, na koniec 2002r. – 9609 osób,
- wzrost limitu środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - limit środków Funduszu Pracy na 2003r. wynosił 3.743,1 tys. zł i stanowił 247% środków będących do dyspozycji w 2002r.,
- ze względu na zwiększenie wysokości środków Funduszu Pracy wzrosła liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych - objętych programami rynku pracy było w 2003r. 1656 osób (w 2002r. 833 osoby).

**Tabela 1**

Bezrobocie w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2003r. wg gmin

	Liczba bezrobotnych		Wskaźnik bezrobocia
	ogółem	kobiety	
m. Czarnków	1117	628	13,8%
g. Czarnków	960	488	14,3%
g. Połajewo	470	245	12,8%
g. Lubasz	657	317	16,0%
g. Drawsko	589	328	16,0%
mg. Trzcianka	3046	1659	19,7%
mg. Wieleń	1415	710	17,3%
mg. Krzyż	984	536	17,1%
<b>Powiat</b>	<b>9238</b>	<b>4911</b>	<b>24,3%*</b>

\*stopa bezrobocia

**Tabela 2**

Struktura bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2003r.

	Liczba osób	Udział %
<b>1. Wg wieku:</b>	<b>9238</b>	<b>100,0%</b>
15-17	-	-
18-24	2454	26,6%
25-34	2692	29,1%
35-44	2024	21,9%
45-54	1860	20,1%
55-59	189	2,0%
60 lat i więcej	19	0,2%
<b>2. Wg wykształcenia:</b>	<b>9238</b>	<b>100,0%</b>
wyższe	206	2,2%
policealne i średnie zawodowe	2118	22,9%
średnie ogólnokształcące	343	3,7%
zasadnicze zawodowe	3753	40,6%
gimnazjalne i poniżej	2818	30,5%
<b>3. Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>	<b>9238</b>	<b>100,0%</b>
do 1	572	6,2%
1 – 3	1070	11,6%
3 – 6	1247	13,5%
6 – 12	1592	17,2%
12 – 24	1809	19,6%
pow. 24	2948	31,9%
<b>4. Wg płci:</b>	<b>9238</b>	<b>100,0%</b>
kobiety	4911	53,2%
mężczyźni	4327	46,8%
<b>5. Wg korzystania z zasiłku dla bezrobotnych:</b>	<b>9238</b>	<b>100,0%</b>
bezrobotni z prawem do zasiłku	1953	21,1%
bezrobotni bez prawa do zasiłku	7285	78,9%
<b>6. Absolwenci</b>	<b>339</b>	<b>3,7%</b>

**Tabela 3**

Struktura odpływu z bezrobocia w 2003r.

		2003	
		osoby	%
Wyłączeni z ewidencji ogółem, z tego z przyczyn:		<b>7809</b>	<b>100,0%</b>
W tym z przyczyn	Podjęcia pracy:	4498	57,6%
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	699	9,0%
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	2124	27,2%
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	286	3,7%
	podjęcia nauki	27	0,3%
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	51	0,7%
	innych	124	1,6%

**Tabela 4**

Struktura napływu do bezrobocia w 2003r.

		2003	
		osoby	%
Nowo zarejestrowani bezrobotni "napływ" ogółem:		<b>7438</b>	<b>100,0%</b>
1.- po raz pierwszy		2197	29,5%
- po raz kolejny		5241	70,5%
2. - poprzednio pracujący:		5562	74,8%
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy		484	6,5%
- dotychczas nie pracujący		1876	25,2%

**Tabela 5**

Plan i wykonanie finansowe aktywnych form ograniczania bezrobocia na rok 2003

Treść	Plan finansowy 2003r.	Zwiększenia + Zmniejszenia -	Plan finansowy po zmianach na 2003r.	Wykonanie na dzień 31.12.2003	Struktura % wykonania
Prace interwencyjne	337.600,00	- 25.000,00	312.600,00	312.580,23	99,99
Refundacja zatrudnienia absolwentów	199.400,00	- 19.850,00	179.550,00	179.533,31	99,99
Staże	1.118.000,00	+ 17.550,00	1.135.550,00	1.135.533,49	100,0
Szkolenia w tym : absolwenci	161.000,00 55.000,00	- 23.800,00 - 14.850,00	137.200,00 40.150,00	137.193,77 40.117,97	100,0
Roboty publiczne	655.000,00	+ 49.600,00	704.600,00	704.555,72	99,99
Pożyczki na działalność gosp. w tym : absolwenci	361.900,00 69.000,00	+ 123.600,00 + 27.000,00	485.500,00 96.000,00	485.500,00 96.000,00	100,0
Pożyczki dla zakładów pracy w tym : absolwenci	295.000,00 32.000,00	+ 72.000,00 - 20.000,00	367.000,00 12.000,00	367.000,00 12.000,00	100,0
Pożyczki szkoleniowe	800,00	-	800,00	800,00	100,0
Pozostałe formy w tym :	423.000,00	- 2.600,00	420.400,00	420.382,96	100,0
- Zielone Miejsca Pracy - staże	87.800,00	- 3.900,00	83.900,00	83.868,50	99,96
- Moja Gmina w Unii Europejskiej - staże	49.600,00	- 150,00	49.450,00	49.448,83	100,0
- Program Leśny - staże	14.100,00	- 2.700,00	11.400,00	11.417,55	100,15
- Zielone Miejsca Pracy – roboty publiczne PGR	45.100,00	- 4.150,00	40.950,00	40.939,83	100,0
- Program Specjalny – Pomoc rodzinie	159.000,00	+ 9.400,00	168.400,00	168.409,66	100,0
- Program – Lepsza droga	25.400,00	+800,00	26.200,00	26.175,80	99,91
- Program – Zielone Wakacje	42.000,00	- 1.900,00	40.100,00	40.122,79	100,05
▪ roboty publiczne	33.900,00	- 1.900,00	32.000,00	32.043,52	
▪ szkolenia	8.100,00	-	8.100,00	8.079,27	
<b>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b>	<b>3.551.700,00</b>	<b>+ 191.500,00</b>	<b>3.743.200,00</b>	<b>3.743.079,48</b>	<b>100,0 %</b>
Przygotowanie zawodowe młodocianych	1.320.000,00	- 191.500,00	1.128.500,00	1.128.441,12	99,99 %
<b>Razem :</b>	<b>4.871.700,00</b>	<b>-</b>	<b>4.871.700,00</b>	<b>4.871.520,60</b>	<b>100,0 %</b>

**Tabela 6**

Stopień wykorzystania ogółem w 2003r. przyznanych środków Funduszu Pracy

Nazwa zadania	Plan finansowy	Wykonanie aktywnych form	% wykonania	Struktura % planu finansowego
Prace interwencyjne	312.600,00	312.580,23	99,99	8,35
Roboty publiczne	803.750,00	803.714,87	100,0	21,47
Szkolenia	145.300,00	145.273,04	99,98	3,88
Pożyczki	853.300,00	853.300,00	100,0	22,80
Program specjalny – Pomoc rodzinie	168.400,00	168.409,66	100,0	4,50
Aktywizacja zawodowa absolwentów	1.459.850,00	1.459.801,68	100,0	39,0
- refundacja zatrudnienia	179.550,00	179.533,31		
- staże	1.280.300,00	1.280.268,37		
Razem :	3.743.200,00	3.743.079,48	100,0	100,0
Przygotowanie zawodowe młodocianych	1.128.500,00	1.128.441,12	99,99	
<b>Ogółem :</b>	<b>4.871.700,00</b>	<b>4.871.520,60</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Tabela 7**

Wykonanie planu osobowego aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2003r.

Wyszczególnienie	Planowana liczba osób do objęcia aktywizacją		Liczba osób objętych aktywnymi formami		Liczba osób objęta aktywizacją w 2002 roku
	Ogółem	w tym skierowani w 2003r.	Ogółem	w tym skierowani w 2003r.	
1. Prace interwencyjne	279	257	277	255	170
2. Refundacja zatrudnienia absolwentów	190	159	148	117	124
3. Staże	437	345	502	410	229
4. Szkolenia	208	206	218	216	135
w tym absolwenci	74	74	70	70	33
5. Roboty publiczne	211	207	254	250	71
6. Pożyczki na działalność gospodarczą	28	28	31	31	23
w tym dla absolwentów	4	4	5	5	7
7. Pożyczki dla zakładów pracy	17	17	16	16	7
w tym miejsca pracy dla absolwentów	5	5	4	4	-
8. Pożyczki szkoleniowe	1	1	1	1	-
9. Program specjalny	12	-	12	-	30
10. Prace społecznie użyteczne - absolwenci	-	-	-	-	21
11. Pozostałe formy	174	148	197	171	30
a) „Zielone Miejsca Pracy” – staż I i II tura	16	-	22	6	16
b) „Moja Gmina w Unii Europejskiej” – staż	17	17	18	18	-
c) „Zielone Miejsca Pracy” – absolwenci – roboty publiczne I i II tura	11	1	17	7	14
d) program specjalny - „Pomoc Rodzinie”	48	48	57	57	-
e) „Zielone Wakacje” w tym:	68	68	68	68	-
– szkolenie	33	33	33	33	-
– roboty publiczne	35	35	35	35	-
f) „Program Leśny” - staż	4	4	5	5	-
g) „Lepsza Droga” – roboty publiczne	10	10	10	10	-
<b>Ogółem</b>	<b>1 557</b>	<b>1 368</b>	<b>1 656</b>	<b>1 467</b>	<b>833</b>



**Tabela 8**

Podstawowe wskaźniki efektywności programów rynkowych za 2003r.

Rodzaj programu	Zakończyło uczestnictwo w programie od 01.01.2003 do 31.12.2003	Uzyskały zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa w programie	Efektywność w %	Efektywność 2002 r. wg zatrudnienia bezpośrednio po ukończeniu programu
Szkolenia	247	114	46,1	38,0
Prace interwencyjne	202	149	73,8	85,4
Roboty publiczne	279	89	31,9	23,1
Subsydiowane zatrudnienie absolwentów	111	86	77,4	85,6
Staże	341	142	41,6	47,4
Programy specjalne	65	21	32,3	-
Inne: pożyczka szkoleniowa	1	1	100,0	-
<b>Ogółem</b>	<b>1246</b>	<b>602</b>	<b>48,3</b>	<b>56,8</b>

**Tabela 9**

Wydatki Funduszu Pracy (w tys. zł)

Treść	Wydatki roku 2002	Wydatki roku 2003	Dynamika 2002=100%	Struktura %
<b>Wydatki ogółem</b>	<b>32.867,9</b>	<b>32.411,8</b>	<b>98,61</b>	<b>100,0</b>
Zasiłki dla bezrobotnych	29.648,5	27.218,5	91,80	83,98
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	1.513,4	3.743,1	247,33	11,55
- Prace interwencyjne	234,0	312,6	x	x
- Roboty publiczne	263,0	803,7	x	x
w tym: absolwenci	26,8	40,9		
- Szkolenia	70,3	145,2	x	x
w tym: absolwenci	14,8	40,1		
- Pożyczki	324,7	853,3	x	x
w tym: absolwenci	152,0	108,0		
Program specjalny Pomoc rodzinie	x	168,4	x	x
Aktywizacja absolwentów, w tym:	621,4	1.459,9	x	x
- refundacja zatrudnienia	129,7	179,6		
- staże	477,1	1.280,3		
- prace społecznie użyteczne	14,6	x		
Przygotowanie zawodowe młodocianych	1.428,5	1.128,4	78,99	3,48
Pozostałe wydatki	277,5	321,8	115,96	0,99

