



Powiatowy Urząd Pracy
w Czarnkowie

**Działalność
Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie
w 2002r.**

Czarnków, luty 2003

1. Struktura organizacyjna i kompetencje Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie jest jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego. Całokształtem działalności urzędu kieruje kierownik przy pomocy swoich zastępców i kierowników komórek organizacyjnych i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed starostą.

W skład struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie wchodzi dwie filie – w Trzciance i w Wieleniu. W urzędzie zatrudnionych jest ogółem 46 pracowników (w tym 5 pracowników publicznych), z czego w filii w Trzciance – 15 pracowników (w tym 2 zatrudnionych w ramach robót publicznych) i w filii w Wieleniu – 7 pracowników (w tym 2 w ramach robót publicznych).

Podstawą działalności urzędu jest ustawa z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (tekst jednolity Dz. U. 2001 nr 6, poz. 56 z późn. zmianami), określająca zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.

W myśl ustawy powiatowy urząd pracy realizuje zadania z zakresu administracji rządowej zlecone powiatom, określone jako pasywna polityka rynku pracy, jak m.in. :

- rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawianie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych,
- przyznawanie i wypłacanie uprawnionym osobom świadczeń przedemerytalnych oraz wypłacanie zasiłków przedemerytalnych,
- prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy,
- refundowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Aktywna polityka rynku pracy w ramach zadań własnych samorządu powiatowego realizowana przez urząd obejmuje m.in. :

- udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników,
- podejmowanie i realizowanie zadań zmierzających do ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- inicjowanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy oraz udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności na własny rachunek,
- inicjowanie i finansowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia absolwentów, programów specjalnych i szkoleń,
- współdziałanie z powiatową radą zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków, a w szczególności rozdziału i wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- inicjowanie i wspieranie działalności klubów pracy,
- opracowywanie analiz, ocen i sprawozdań dotyczących problematyki zatrudnienia i bezrobocia w powiecie,
- inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupy pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy.

2. Stan, struktura i płynność bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w 2002r.

Liczba bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2002r. wynosiła 9609 osób i była wyższa o 510 osób tj. o 5,6% w stosunku do grudnia 2001r. Dynamika ta w 2002r. była najmniejsza od momentu powstania powiatu. Na koniec 2000r. przyrost w porównaniu do 1999r. wyniósł 21,8% (1301osób), a w 2001r. w porównaniu do 2000r. 25,1% (1827 osób).

Największe natężenie bezrobociem mierzone za pomocą wskaźnika bezrobocia rejestrowanego (stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności w wielu produkcyjnym) w grudniu 2002r. występowało w mg. Trzcianka i w mg. Krzyż – odpowiednio 20,2% i 19,4 %, najmniejsze w g. Połajewo – 13,8% - **tabela 1.**

Stopa bezrobocia w powiecie na koniec grudnia 2002r. wynosiła 24,7% i była wyższa o 6,6% od wskaźnika dla kraju (18,1%) i o 8,6% od stopy bezrobocia w Wielkopolsce (16,1%).

Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2002r. pod względem podstawowych kryteriów statystycznych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły większość 51,7% (4964 osoby),
- osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 51,2% ogółu (4923 osoby),
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 2270 osób (23,6% ogółu),
- bez prawa do zasiłku było 7339 bezrobotnych (76,4% ogółu),
- bezrobocie dotyka przede wszystkim osoby o najniższym poziomie wykształcenia. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły 39,6% (3801 osób), a z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 30,6% (2941 osób) ogółu zarejestrowanych. Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły 1,9% (184 osoby), dominowały tutaj zawody ekonomiczne, rolnicze i humanistyczne,
- wśród bezrobotnych odnotowano największą liczbę w wieku 18-24 lata – 2840 osób, co stanowi 29,6 % ogółu,

- absolwenci w liczbie 457 stanowili 4,8% ogółu - **tabela 2**. Absolwenci stanowią pewną część spośród rejestrujących się osób. Napływ absolwentów w roku oscyluje na poziomie 15%. Od 1999r. największy był w 2002r. – 16,8% ogółu napływu, najmniejszy w 2001r. – 14,6%.

W powiecie zauważalna jest tendencja zwiększonego napływu do bezrobocia. W 2002r. napływ był większy od odpływu o 510 osób, tj. o 7,7%. Napływ wynosił 7172 osoby, odpływ natomiast 6662 osoby – **tabela 3 i 4**.

Analizując od 1999r. różnica ta była najmniejsza w 2002r. W 1999r. napływ przewyższał odpływ o 29,0%, w 2000r. o 22,4%, w 2001r. o 32,9%.

Główną przyczyną wyłączeń jest niezmiennie podjęcie pracy – w 2002r. pracę podjęły 3852 osoby bezrobotne z terenu powiatu, co stanowiło 57,8% ogółu wyrejestrowanych w roku.

Pośród rejestrujących się osób bezrobotnych większość stanowią osoby poprzednio pracujące. Odsetek ten w 2002r. ukształtował się na poziomie 75,8%.

Do grupy tej klasyfikuje się osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które stanowiły 6,6% ogółu zarejestrowanych w roku (426 osób), część z tych osób straciła pracę w wyniku zwolnień grupowych - **tabela 5**.

3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Pośrednictwo pracy ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W 2002r. w wyniku usług pośrednictwa pracy tutejszy urząd pozyskał 2195 ofert pracy, co stanowi wzrost o 35,1% w porównaniu do 2001r., kiedy ofert było 1625. Ofert pracy niesubsydiowanej było 1560 (w 2001r. – 1235), natomiast ofert subsydiowanych 635 - 28,9% (w 2001r. – 390 – 24,0%). Oferty pracy pozyskiwane są w ramach wizyt pośredników pracy w zakładach pracy bądź osobistych kontaktów

zakładów pracy z urzędem pracy. Najwięcej ofert niesubsydiowanych pozyskali pośrednicy pracy w trakcie wizyt w zakładach pracy pozyskując 1309 ofert tj. 83,9%.

Na zgłoszone w 2002r. 2195 ofert pracy skutecznie skierowano do pracy 2123 osoby bezrobotne, co stanowi 96,7% zagospodarowania ofert pracy.

Wpływ na wysoki wskaźnik zagospodarowania pozyskanych ofert pracy miały częste wizyty pośredników pracy u pracodawców, bieżące współdziałanie z zakładami pracy i właściwy dobór osób skierowanych do pracy. Pośrednicy pracy w analizowanym okresie zwizytowali 1577 zakładów pracy, pozyskując do współpracy 116 nowych podmiotów gospodarczych.

Aktualnie urząd pracy współpracuje z 1019 zakładami pracy, co do ogółu podmiotów gospodarczych w powiecie w liczbie 5600 stanowi 18%.

Analizując oferty pracy zgłoszone w 2002r. stwierdzić należy, iż najwięcej ofert podobnie jak w 2001r. dotyczyło zawodów: sprzedawca, szwaczka, krawiec, stolarz, referent administracyjno-biurowy i zawodów budowlanych.

Na trudności w zagospodarowaniu napotykały oferty dotyczące wysokiej klasy specjalistów np. dyrektor techniczny (staż pracy min. 5 lat na podobnym stanowisku, biegła znajomość języka angielskiego i fińskiego, projektowanie urządzeń chłodniczych wg standardów amerykańskich), specjalista do spraw zastosowań informatyki (biegła znajomość języka angielskiego i fińskiego), specjalista ds. handlu na rynku wschodnioeuropejskim z biegłą znajomością języka ukraińskiego, przedstawiciel handlowy ds. polowań (pozyskiwanie klientów w zachodniej Europie), magister psychologii, magister technologii drewna, nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, przedstawiciel handlowy na rynki wschodnioeuropejskie.

Na jedną ofertę przypadało 4,28 bezrobotnych, natomiast w 2001r. wskaźnik ten wyniósł 5,14.

Pośrednictwo pracy wspierane jest również pracą doradczą prowadzoną przez doradcę zawodowego oraz lidera Klubu Pracy. Poradnictwo zawodowe polega głównie na udzielaniu bezrobotnym i osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. **Poradnictwo zawodowe** świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych. Zajęcia w Klubie Pracy to nauka i nabywanie umiejętności w poszukiwaniu i uzyskiwaniu zatrudnienia. Zajęcia winny być prowadzone przez lidera Klubu Pracy. Kluby Pracy mogą działać przy urzędzie pracy bądź niezależnie od urzędu pracy przy samorządach gmin lub przy innych jednostkach zajmujących się problematyką społeczną.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest przez dwóch doradców zawodowych w Czarnkowie i Trzciance oraz lidera Klubu Pracy w formie porad indywidualnych i grupowych. Zajęcia w Klubie Pracy to nauka i nabywanie umiejętności w poszukiwaniu i uzyskiwaniu zatrudnienia.

W 2002r. poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostało 3798 osób bezrobotnych tj. o 249 osób więcej niż w 2001r. Poradnictwem zawodowym objęto 1021 osób, w tym 664 bezrobotnych skorzystało z indywidualnej porady zawodowej. W wyniku poradnictwa zawodowego 113 osób podjęło zatrudnienie tj. 11%, a 108 osób tj. 10% skierowano na szkolenie.

W grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 591 bezrobotnych. 2186 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Grupowe spotkania doradcze i informacyjne odbywały się w małych 15-20 osobowych grupach.

Ponadto zorganizowano grupowe spotkania informacyjne w szkołach ponadgimnazjalnych, w których uczestniczyło 485 absolwentów. Tematyka spotkań w szkołach dotyczyła sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz technik aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji. Spotkania w szkołach organizowane były przy współpracy z pedagogami szkolnymi.

Od 1 lipca 2002r. został powołany Klub Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie. Liderem Klubu jest pracownik PUP – doradca zawodowy. Natomiast w Trzciance Klub Pracy działa przy Urzędzie Miejskim. W 2002r. w zajęciach Klubu Pracy uczestniczyło: w Czarnkowie – 102 osoby, w Trzciance – 40 osób.

4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie na **aktywne formy przeciwdziałania** bezrobociu dysponował limitem środków w wysokości **1.519.800,00 zł.** z tego:

- program dla bezrobotnych 958.900,00 zł.
- program „Pierwsza Praca” 560.900,00 zł.

Dodatkowym źródłem zasilania stały się środki samorządowe. Samorzady gmin zasiły budżet kwotą 73.000,00 zł. Środki samorządowe zostały wykorzystane w pełnej wysokości na aktywizację zawodową absolwentów – **tabela 6.**

Przyznany limit środków z Funduszu Pracy w wysokości 1.519.800,00 zł w porównaniu do 2001r. zmalał o kwotę 327,3 tys. zł, tj. o 17,7% (limit 2001r. wynosił 1.847,1 tys. zł), w stosunku do 2000r. o kwotę 1.070,2 tys. zł, tj. o 41,3% (limit 2000r. wynosił 2.590,0 tys. zł), natomiast w stosunku do 1999r. zmalał o kwotę 2.000,0 tys. zł, tj. o 56,8% (limit 1999r. wynosił 3.519,8 tys. zł).

Limity środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wykazują z roku na rok tendencje spadkowe.

Wydatkowana kwota związana z finansowaniem aktywnych form ograniczania bezrobocia na dzień 31.12.2002r. wyniosła 1.513.390,19 zł. z tego :

- wykorzystanie środków na program dla bezrobotnych: 958.641,15 zł.
- wykorzystanie środków programu „Pierwsza Praca”: 554.749,04 zł.

Urząd na aktywizację zawodową absolwentów wydatkował kwotę w wysokości 815,0 tys. zł, co w porównaniu do 2001r. stanowi wzrost o 38,8% (2001r.– 587 tys. zł).

Stopień wykorzystania ogółem przyznanych środków Funduszu Pracy wraz ze strukturą procentową przedstawia **tabela 7.**

W ramach przyznanego limitu środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu planowano objąć w różnych formach programu 721 osób, zaktywizowano 833 osoby, tj. 115,5%. W porównaniu do 2001r. nastąpił spadek o 37 osób (870 osób).

Najwięcej zaktywizowano **absolwentów** – 444 osób tj. 48,9% ogółu zarejestrowanych po raz pierwszy w 2002r. absolwentów (907 osób).

W ramach programu „Zielone Miejsca Pracy” skierowano do odbycia stażu w nadleśnictwach 16 absolwentów szkół leśnych, 13 absolwentów z rodzin popegerowskich zatrudnionych było w ramach robót publicznych przy pracach związanych z ochroną środowiska.

Po raz pierwszy w 2002r. zorganizowano **prace społecznie-użyteczne** dla 21 bezrobotnych absolwentów. Zatrudnieni oni byli w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki oraz opieki społecznej.

Na **podjęcie działalności gospodarczej** pożyczkę otrzymały 23 osoby bezrobotne w tym 7 absolwentów.

Według rodzaju działalności udzielono: 8 pożyczek na działalność handlową, 2 pożyczki na gabinet kosmetyczny. Po jednej pożyczce udzielono na: usługi poligraficzne, szkolenie kierowców, prowadzenie pasieki, produkcja mebli, wycinka drewna, sprzedaż gazu płynnego do samochodów, bar piwny, usługi transportowe, studniarstwo, produkcja wyrobów ze stali nierdzewnej, komis meblowy, usługi stolarskie, gabinet terapii manualnej.

Jedną pożyczkę w wysokości 60.000,00 zł udzielono zakładowi produkcyjnemu na utworzenie 3 miejsc pracy dla bezrobotnych absolwentów. Absolwenci zostali zatrudnieni w styczniu 2003r.

Szkoleniami objęto 135 osób bezrobotnych. W 2002r. zorganizowano następujące grupowe szkolenia osób bezrobotnych: obsługa kas fiskalnych i minimum sanitarne, kurs przedsiębiorczości, kierowca wózków jezdnych z napędem silnikowym i spawacz w osłonie CO₂. Natomiast na indywidualny wniosek bezrobotnego najwięcej osób przeszkolono w następujących kierunkach: kierowca, przewóz ładunków niebezpiecznych, kurs ochrony mienia, palacz CO.

Programem specjalnym objętych było 30 długotrwale bezrobotnych kobiet. Program realizowany jest od listopada 1999r. z jednym pracodawcą, który utworzył 30 miejsc pracy w zamian za refundację w latach 1999 – 2000r. kosztów wyposażenia

stanowisk pracy. Umowa wygaśnie po upływie 36 miesięcy efektywnego zatrudnienia przez pracodawcę bezrobotnych kobiet na każdym utworzonym stanowisku pracy – **tabela 8.**

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu poddawane jest ocenie pod względem ich **efektywności** tj. stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu programu do liczby osób kończących program. W 2002r. łącznie w programach przeciwdziałania bezrobociu uczestniczyło 833 bezrobotnych. Program zakończyło 581 osób, spośród których po programie zatrudnionych zostało 330 osób, co daje średni wskaźnik efektywności 56,8%. Wskaźnik efektywności w 2002r. był wyższy o 13,1 punktu procentowego w stosunku do 2001r.

Najwyższy wskaźnik efektywności odnotowano po programie zatrudniania absolwentów w wysokości 85,6%, w dalszej kolejności po programie prace interwencyjne, gdzie wskaźnik wynosił 85,4%.

Najmniej osób zostało zatrudnionych po pracach społecznie użytecznych, gdzie wskaźnik wynosił 15,0% i po programie roboty publiczne – wskaźnik 23,1% - **tabela 9.**

5. Wydatki Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy w 2002r. wyniosły łącznie 32.867,9 tys. zł i były wyższe od wydatków roku ubiegłego o 4.093,7 tys. zł, tj. o 14,2% - **tabela 10.**

Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych rosną wydatki na świadczenia socjalne (wyплаты zasiłków), a zmniejszają się na aktywizację zawodową. W 2002r. wydatki na obowiązkowe świadczenia dla bezrobotnych stanowiły w strukturze procentowej wydatków 90,2%, natomiast wydatki na programy ograniczania bezrobocia 4,6%.

6. Podsumowanie

Sytuacja na rynku pracy, zarówno lokalnym jak wojewódzkim i krajowym ulega w ostatnich latach stałemu pogorszeniu, co najbardziej obrazują podstawowe wielkości opisujące rynek pracy:

- stopa bezrobocia dla powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego wynosiła 15,7% na koniec 1999r. poprzez 19,1% w 2000r., 23,6% w 2001r. do 24,7% na koniec 2002r.,
- ma miejsce sukcesywny wzrost liczby bezrobotnych – liczba bezrobotnych w powiecie na koniec 1999r. wynosiła 5971 osób, 2000r. – 7272 osoby, 2001r. – 9099 osób i 2002r. – 9609 osób,
- z roku na rok urząd pracy dysponuje coraz mniejszym limitem środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Limit środków Funduszu Pracy na 2002r. wynosił 1.518,9 tys. zł i stanowił 82% środków będących do dyspozycji w 2001r., 58% w 2000r. i 43% środków z 1999r.,
- systematyczne zmniejszanie się wysokości środków Funduszu Pracy ma istotny wpływ na liczbę zaktywizowanych osób bezrobotnych, grupa osób podejmująca pracę przy udziale środków Funduszu Pracy z uwagi na ich niedostateczną ilość rokrocznie jest mniej liczna – objętych programami rynku pracy było w 1999r. 1314 osób, w 2000r. 1035 osób, w 2001r. 760 osób, w 2002r. 833 osoby (wzrost ze względu na dodatkowe środki na aktywizację absolwentów),
- wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych rosną wydatki na wypłaty zasiłków, a zmniejszają się na aktywizację zawodową. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych zajmują w strukturze procentowej wydatków dominującą pozycję i oscylowały od 68,9% w 1999r. do 90,2% w 2002r. Natomiast odsetek wydatków na aktywizację bezrobotnych kształtował się w granicach od 21,4% w 1999r. do 4,6% w 2002r.,
- liczba pracujących w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim wynosiła na koniec 2001r. 15,2 tys. osób i stanowiła 28,3% ludności w wieku produkcyjnym i ulegała zmniejszeniu – w 2001r. liczba ta spadła o 12,9% w porównaniu do 1999r. i o 5,6% w porównaniu do 2000r. Wg podziału struktury zatrudnienia na 3 podstawowe sektory, jakimi są rolnictwo, przemysł i usługi należy zauważyć, że spada udział zatrudnienia w rolnictwie i usługach na rzecz wzrostu zatrudnienia w przemyśle

(jednakże w 2001r. zatrudnienie w przemyśle i usługach było prawie identyczne). Spadek zatrudnienia w usługach świadczy o tym, że gospodarka rozwija się słabiej, a dochody konsumentów obniżają się do tego stopnia, że nie pozwalają na finansowanie dóbr i usług wyższego rzędu niż pierwszej potrzeby - **tabela 11.**

Tabela 1

Bezrobocie w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2002r. wg gmin

	Liczba bezrobotnych		Wskaźnik bezrobocia
	ogółem	kobiety	
m. Czarnków	1228	693	15,6%
g. Czarnków	1045	507	16,1%
g. Połajewo	502	261	13,8%
g. Lubasz	658	296	16,3%
g. Drawsko	582	281	16,2%
mg. Trzcianka	3066	1659	20,2%
mg. Wieleń	1485	707	19,3%
mg. Krzyż	1043	560	19,4%
Powiat	9609	4964	24,7%*

*stopa bezrobocia

Tabela 2

Bezrobotni w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2002r.
wg podstawowych kryteriów statystycznych

	Liczba osób	Udział %
1. Wg wieku:	9609	100,0%
15-17	-	-
18-24	2840	29,6%
25-34	2733	28,4%
35-44	2087	21,7%
45-54	1780	18,5%
55-59	151	1,6%
60 lat i więcej	18	0,2%
2. Wg stażu pracy:	9609	100,0%
do 1 roku	1111	11,6%
1 - 5	2256	23,5%
5 - 10	1582	16,5%
10 - 20	1889	19,7%
20-30	1215	12,6%
30 lat i więcej	109	1,1%
bez stażu	1447	15,1%
3. Wg wykształcenia:	9609	100,0%
wyższe	184	1,9%
policealne i średnie zawodowe	2281	23,7%
średnie ogólnokształcące	402	4,2%
zasadnicze zawodowe	3801	39,6%
gimnazjalne i poniżej	2941	30,6%
4. Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	9609	100,0%
do 1	543	5,7%
1 – 3	980	10,2%
3 – 6	1383	14,4%
6 – 12	1780	18,5%
12 – 24	2379	24,7%
pow. 24	2544	26,5%
5. Wg płci:	9609	100,0%
kobiety	4964	51,7%
mężczyźni	4645	48,3%
6. Wg korzystania z zasiłku dla bezrobotnych:	9609	100,0%
bezrobotni z prawem do zasiłku	2270	23,6%
bezrobotni bez prawa do zasiłku	7339	76,4%
7. Absolwenci	457	4,8%

Tabela 3

Struktura odpływu z bezrobocia w 2002r.

		2002	
		osoby	%
Wyłączeni z ewidencji ogółem, z tego z przyczyn:		6662	100,0%
W tym z przyczyn	Podjęcia pracy:	3852	57,8%
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	377	5,7%
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	1821	27,3%
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	318	4,8%
	podjęcia nauki	12	0,2%
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	105	1,6%
	innych	177	2,7%

Tabela 4

Struktura napływu do bezrobocia w 2002r.

		2002	
		osoby	%
Nowo zarejestrowani bezrobotni "napływ" ogółem:		7172	100,0%
1.- po raz pierwszy		2565	35,8%
- po raz kolejny		4607	64,2%
2. - poprzednio pracujący:		5438	75,8%
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy		476	6,6%
- dotychczas nie pracujący		1734	24,2

Tabela 5

Zwolnienia grupowe w 2002r.

Zakład pracy	Zgłoszono do zwolnienia	Realizacja
Nadleśnictwo Sarbia	13 osób	zwolniono 13 osób
Nadleśnictwo Potrzebowice	11 osób	zwolniono 11 osób
Tallbro Polska sp. Z o.o. Wieleń	22 osoby	zwolniono 22 osoby
Clematis Wieleń	9 osób	zwolniono 9 osób
PHU Centrala Nasienna sp. z o.o. w Czarnkowie	12 osób	zwolniono 12 osób
Spółdzielnia Kółek Rolniczych w Krzyżu z/s w Hucie Szklanej	3 osoby	zwolniono 3 osoby
PPUH Norbert Bytof sp. z o.o. w Wieleniu	20 osób	zwolniono 20 osób
Zakład Przetwórstwa Rybnego „Aqua Delice” w Drawskim Młynie	W grudniu 2002r. zakład ogłosił upadłość, w wyniku czego pracę straciły 194 osoby	

Tabela 6

Wykorzystanie środków samorządowych

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie
1)	Zatrudnienie absolwentów	31.203,16
2)	Prace społecznie-użyteczne: absolwenci	17.850,00
3)	Absolwenci – staże	23.946,84
	Ogółem :	73.000,00

Tabela 7

Stopień wykorzystania ogółem przyznaných środków Funduszu Pracy

Lp	Nazwa zadania	Plan finansowy	Wykonanie aktywnych form	% wykonania	Struktura % planu finansowego
1.	Prace interwencyjne	234.000,00	233.981,16	100,0	15,4
2.	Roboty publiczne*	269.400,00	262.965,27	97,6	17,7
3.	Szkolenia	70.300,00	70.263,21	99,9	4,6
4.	Pożyczki	324.800,00	324.750,00	100,0	21,4
5.	Pozostałe formy aktywizacji absolwentów	621.300,00	621.430,55	100,0	40,9
	➤ refundacja zatrudnienia	129.800,00	129.746,12		
	➤ staże	477.000,00	477.093,12		
	➤ prace społecznie użyteczne	14.500,00	14.591,31		
	Ogółem :	1.519.800,00	1.513.390,19	99,6	100,0%

Przyznane środki na aktywizację zawodową absolwentów z rodzin byłych PGR, zgodnie z wyjaśnieniami MPiPS nie mogą być przeznaczone na inne programy. Kwota niewykorzystanych środków z powyższego tytułu wynosi **6.409,81 zł.

Tabela 8

Wykonanie planu osobowego aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2002r.

Wyszczególnienie	Planowana liczba osób objętych aktywizacją		Liczba osób objętych aktywizacją		Liczba osób objętych aktywizacją w 2001 r.
	Ogółem	W tym skierowani w 2002 r.	Ogółem	W tym skierowani w 2002 r.	
1. Prace interwencyjne	129	125	170	166	156
2. Roboty publiczne, w tym:	74	73	85	84	81
- absolwenci	13	13	14	14	-
3. Prace społecznie użyteczne (absolwenci)	20	20	21	21	-
4. Szkolenia, w tym:	127	124	135	132	336
- absolwenci	24	24	33	33	61
5. Pożyczki, z tego:	19	19	23	23	28
- bezrobotni, w tym:	19	19	23	23	26
absolwenci	6	6	7	7	2
- szkoleniowe	-	-	-	-	2
6. Aktywizacja zawodowa absolwentów, z tego:	322	322	369	369	239
- staż	223	223	245	245	107
- ref. zatrudnienia	99	99	124	124	132
7. Program specjalny	30	-	30	-	30
OGÓŁEM	721	683	833	795	870

Tabela 9

Podstawowe wskaźniki efektywności programów rynkowych za 2002r.

(wg zatrudnienia po ukończeniu programu)

Zadanie	Zakończyło program	Zatrudnieni po programie	Efektywność	
			2002r.	2001r.
Prace interwencyjne	144	123	85,4	84,6
Roboty publiczne	65	15	23,1	14,8
Szkolenia, w tym absolwenci	129	49	38,0	18,4
Staż	33	6	18,2	9,8
Staż	133	63	47,4	20,6
Zatrudnienie absolwentów	90	77	85,6	82,6
Prace społ. użyteczne	20	3	15,0	-
Ogółem	581	330	56,8	43,7

Tabela 10
Wydatki Funduszu Pracy (w tys. zł)

Treść		Wydatki 2001r.	Wydatki 2002r.	Dynamika 2001r.= 100%	Struktura %
Wydatki ogółem		28.774,2	32.867,9	114,2	100,0
1)	Zasiłki dla bezrobotnych	24.778,2	29.648,5	119,7	90,2
2)	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	1.628,8	1.513,4	92,9	4,6
	(a) Prace interwencyjne	342,4	234,0	x	x
	(b) Roboty publiczne, w tym: absolwenci	233,0 x	263,0 26,8	x	x
	(c) Szkolenia w tym : absolwenci	188,6 12,5	70,3 14,8	x	x
	(d) Pożyczki, w tym: absolwenci	317,3 28,0	324,7 152,0	x	x
	(e) Pozostałe formy aktywizacji absolwentów w tym:	546,5	621,4	x	x
	➤ refundacja zatrudnienia	262,8	129,7		
	➤ staże	283,7	477,1		
	➤ prace społecznie użyteczne	x	14,6		
	(f) Refundacja składki ZUS	1,0	x	x	x
3)	Przygotowanie zawodowe młodocianych	2.119,2	1.428,5	67,4	4,4
4)	Pozostałe wydatki	248,0	277,5	111,9	0,8

Tabela 11
Zatrudnienie w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim

Zatrudnienie	1999		2000		2001	
	liczba osób	udział	liczba osób	udział	liczba osób	udział
Rolnictwo	947	5,4%	805	5,0%	742	4,9%
Przemysł	8 657	49,6%	8 118	50,4%	7 227	47,5%
Usługi	7 860	45,0%	7 199	44,6%	7 246	47,6%
Ogółem	17 464	100,%	16 122	100,0%	15 215	100,0%