



POWIATOWY URZĄD PRACY

64-700 Czarnków, ul. Ppłk. Z. Orłowskiego 1, e-mail: pocz@pupczarnkow.pl
tel. (067) 255-37-16, (067) 255-37-17, fax: (067) 255-37-18

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CZARNKOWIE W 2017 ROKU

Czarnków, marzec 2018r.

ZADANIA I KOMPETENCJE

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie realizuje zadania samorządu powiatu m.in. z zakresu:

1.

- promocji zatrudnienia,
- aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu pracy,
- udzielania pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników,
- przyznawania i wypłacania zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (KFS);

Szczegółowo zadania samorządu powiatu określa art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.).

2.

aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy

Osoby niepełnosprawne mogą ubiegać się m.in. o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne wnioskować mogą m.in. o zwrot: miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, kosztów szkolenia tych pracowników czy zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy).

Zadanie to wynika z artykułu 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016r. poz. 2046, 1948).

UWARUNKOWANIA ZEWNĘTRZNE

DEMOGRAFIA

Na koniec 2017 roku w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim zanotowano **88.742 mieszkańców**, z czego **50,6%** stanowiły kobiety. W odniesieniu do roku poprzedniego zanotowano **spadek** liczby mieszkańców o 85 osób, a w stosunku do roku 2015 zanotowano spadek liczby mieszkańców o 301 osób

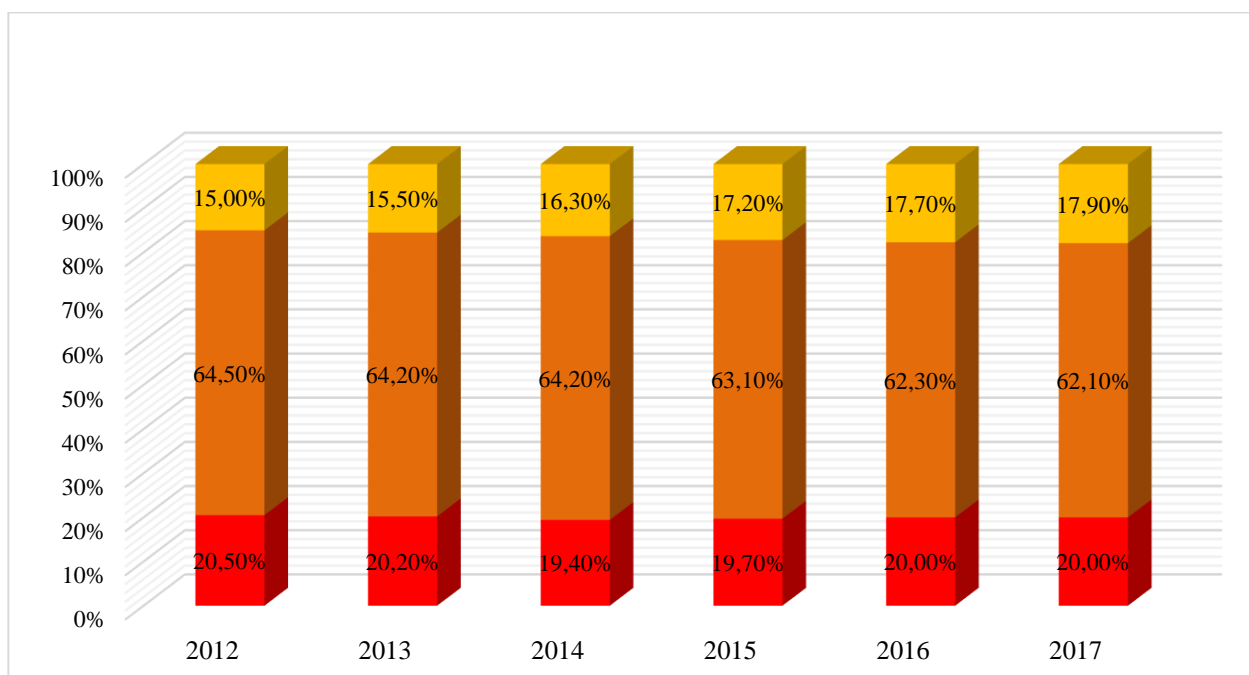
Analizując strukturę ludności według ekonomicznych grup wieku na koniec 2017 roku zaobserwowano wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym – o 149 osób, tj. o 0,9% w odniesieniu do roku poprzedniego oraz wzrost o 603 osoby, tj. o 3,8% w stosunku do roku

2015. Wzrost zanotowano także wśród ludności w wieku przedprodukcyjnym o 8 osób, tj. o 0,1% w odniesieniu do roku 2016 i o 375 osób, tj. o 2,1% w porównaniu do roku 2015.

Spadek zanotowano zaś wśród liczby ludności w wieku produkcyjnym o 242 osoby, tj. o 0,4% w stosunku do 2016 r. i o 672 osoby, tj. o 1,2% w odniesieniu do 2015 r.

Od roku 2012 systematycznie następuje wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym oraz spadek liczby osób w wieku produkcyjnym.

Wykres 1 *Ludność powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego według wieku w latach 2012-2017 – udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców*



Źródło: informacje z ewidencji ludności urzędów miast i gmin powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego

PRACODAWCY NA POWIATOWYM RYNKU PRACY

Na koniec 2017r. w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim zanotowano **7.253 podmioty zarejestrowane w rejestrze REGON**, tj. więcej o 4 podmioty aniżeli w 2016 roku.

Zdecydowana większość (95,1%) powiatowych podmiotów należała do sektora prywatnego, w którym dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Na podstawie kontaktu z pracodawcami oraz przeprowadzonego badania sondażowego w styczniu 2017r. sytuację lokalnych firm ocenia się jako stabilną, zmierzającą do utrzymania zatrudnienia na obecnym poziomie z **niewielką tendencją wzrostu**.

17.725 to liczba pracujących w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w 2016 roku. Liczba ta uległa zmniejszeniu o 7 osób, w porównaniu do roku 2015.

*Brak danych dotyczących roku 2017.

BEZROBOCIE

➤ *Poziom bezrobocie*

Liczba bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec grudnia 2017r. wyniosła **1.609 osób** i w porównaniu do roku poprzedniego **spadła** o 664 osoby tj. o 29,2%, a w porównaniu do roku 2012 spadła aż o 3.268 osób tj. o 67,0%.

Tabela 1

Dynamika poziomu bezrobocia według gmin

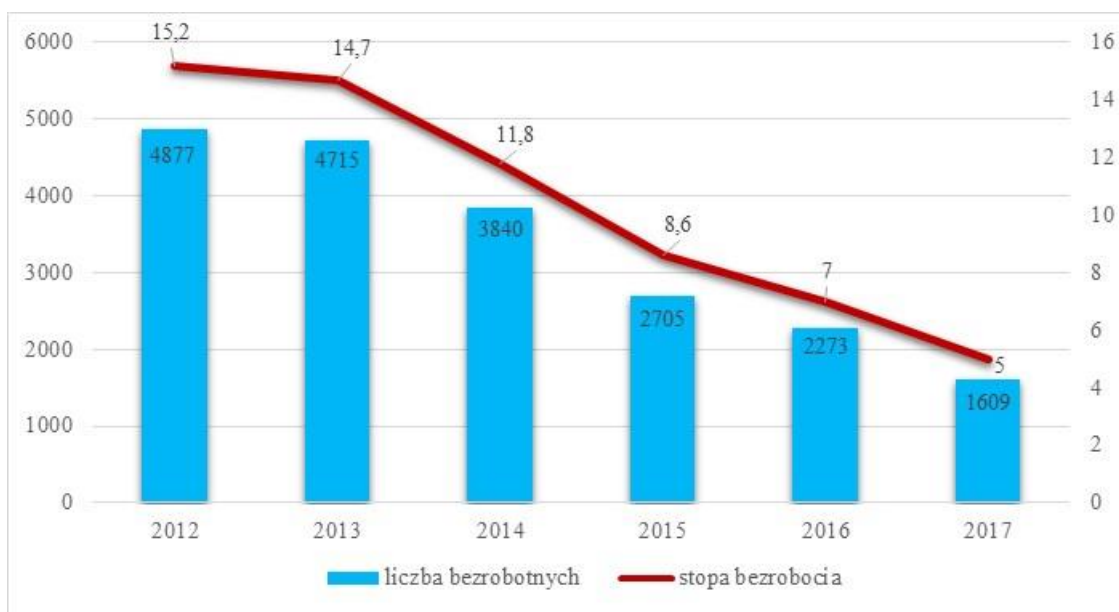
	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2017r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2016r.		Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego ¹⁾ na koniec 2017
	Ogółem	Kobiety	w liczbach	w %	
Powiat	1609	949	-664	-29,2%	2,9%
m. Czarnków	111	61	-77	-41,0%	1,7%
g. Czarnków	93	57	-88	-48,6%	1,2%
g. Połajewo	67	39	-29	-30,2%	1,7%
g. Lubasz	72	45	-31	-30,1%	1,5%
g. Drawsko	196	108	-34	-14,8%	5,1%
mg. Trzcianka	477	263	-187	-28,2%	3,2%
mg. Wieleń	324	198	-118	-26,7%	4,0%
mg. Krzyż	269	178	-100	-27,1%	4,8%

¹⁾ Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym (wg stanu na 31.12.2016 r.)

Poziom bezrobocie w PUP w Czarnkowie i podległych filiach

	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2017r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2016r.		
	Ogółem	Kobiety	w liczbach	w %	
	Powiat	1609	949	-664	-29,20%
	PUP Czarnków	343	202	-225	-39,61%
Filia Trzcianka	477	263	-187	-28,16%	
Filia Wieleń	789	484	-252	-24,21%	

Wykres 2 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w latach 2012-2017 (według stanu na 31 grudnia danego roku)



Od 2012 roku wraz ze spadkiem liczby osób w wieku produkcyjnym następuje spadek ogólnej liczby bezrobotnych.

Tabela 2

Zmiany w poziomie bezrobocia w podregionie pilskim, woj. wlkp. i kraju wg stanu na 31.12.2017r.

Powiaty	Poziom bezrobocia		%wzrost/ spadek	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost/ spadek
	31.12.2016	31.12.2017		31.12.2016	31.12.2017	
Chodzieski	1 935	1 482	-23,4	9,9	7,7	-2,2
Czarnkowsko-Trzcianecki	2 273	1 609	-29,2	7,0	5,0	-2,0
Pilski	3 690	2 829	-23,3	6,9	5,3	-1,6
Wągrowiecki	2 032	1 513	-25,5	8,6	6,4	-2,2
Złotowski	2 934	2 578	-12,1	9,6	8,4	-1,2
województwo wielkopolskie	77,7*	58,9*	-24,2	4,9	3,7	-1,2

Polska	1.335,2*	1.081,7*	-19,0	8,2	6,6	-1,6
---------------	----------	----------	-------	-----	-----	------

*w tys.

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu <http://www.wup.poznan.pl>

➤ *Stopa bezrobocia*

Stopa bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2017r. wyniosła **5,0%** i była niższa o 2,0 punktu procentowego niż przed rokiem.

W kraju stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2017r. **6,6%** i w porównaniu do grudnia 2016r. spadła o 1,6 punktu. **W województwie** stopa bezrobocia wyniosła w końcu grudnia 2017r. **3,7%**. w porównaniu do grudnia 2016r. spadła o 1,2 punktu.

Stopa bezrobocia powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego była niższa o 1,6 punktu procentowego od stopy bezrobocia kraju i wyższa o 1,3 punktu procentowego od stopy bezrobocia województwa wielkopolskiego.

Tabela 4

Stopa bezrobocia w powiatach na koniec grudnia 2016r.

Powiaty	Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2017r. (w %)	Wzrost/spadek stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2016r.
chodzieski	7,7	-2,2
czarnkowsko -trzcianecki	5,0	-2,0
gnieźnieński	6,2	-1,5
gostyński	6,0	-1,2
grodziski	4,3	-0,7
jarociński	4,7	-1,2
kaliski *	3,0	-1,4
kępiński	1,9	-0,2
kolski	6,2	-3,8
koniński *	9,7	-2,9
kościański	3,5	-1,3
krotoszyński	3,9	-1,0
leszczyński *	3,6	-1,0
międzychodzki	4,7	-0,7
nowotomyski	2,2	-0,8
obornicki	3,8	-2,3
ostrowski	3,1	-1,4
ostrzeszowski	4,5	-1,1
pilski	5,3	-1,6
pleszewski	3,7	-1,7
poznański *	1,5	-0,5
rawicki	5,0	-0,8
słupecki	8,2	-1,3
szamotułski	3,8	-1,0
średzki	6,4	-2,9
śremski	2,5	-1,4
turecki	4,3	-0,9
wągrowiecki	6,4	-2,2

Województwo	3,7	-1,2
wolsztyński	1,7	-0,8
wrzesiński	3,5	-2,8
złotowski	8,4	-1,2

Źródło: <http://www.wup.poznan.pl>

➤ Struktura bezrobocia

Struktura bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku, zgodnie z kryterium:

- wieku:

Wyszczególnienie	XII 2017		Kobiety XII 2017	
	w liczbach	w odsetkach	w liczbach	w odsetkach
Ogółem	1609	100,0%	949	100,0%
z tego w grupach wieku:				
18-24	217	13,5%	150	15,8%
25-34	458	28,5%	349	36,8%
35-44	323	20,1%	195	20,5%
45-54	281	17,5%	149	15,7%
55-59	215	13,4%	106	11,2%
60 lat i więcej	115	7,1%	-	-

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dwie największe grupy stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (28,5% - 458 osób) i w wieku 35-44 lata (20,1% - 323 osoby).

- wykształcenia:

Wyszczególnienie	XII 2017		Kobiety XII 2017	
	w liczbach	w odsetkach	w liczbach	w odsetkach
Ogółem	1609	100,0%	949	100,0%
z tego z wykształceniem:				
wyższym	141	8,8%	112	11,8%
policealnym i średnim zawodowym	358	22,2%	255	26,9%
średnim ogólnokształcącym	123	7,6%	98	10,3%
zasadniczym zawodowym	473	29,4%	219	23,1%
gimnazjalnym i poniżej	514	31,9%	265	27,9%

Bezrobocie dotyka przede wszystkim osoby o najniższym **poziomie wykształcenia**. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym stanowiły **31,9% (514 osób)**, a z wykształceniem zasadniczym zawodowym **29,4% (473 osoby)** ogółu zarejestrowanych. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły **8,8%** (141 osób, w tym 112 kobiet).

- stażu pracy

Wyszczególnienie	XII 2017		Kobiety XII 2017	
	w liczbach	w odsetkach	w liczbach	w odsetkach
Ogółem	1609	100,0%	949	100,0%
z tego: do 1 roku:	206	12,8%	156	16,4%
1-5	404	25,1%	283	29,8%
5-10	273	17,0%	166	17,5%
10-20	283	17,6%	132	13,9%
20-30	167	10,4%	57	6,0%
30 i więcej	92	5,7%	19	2,0%
bez stażu	184	11,4%	136	14,3%

Wśród, ogółu bezrobotnych większość stanowili bezrobotni ze **stażem pracy** od 1 do 5 lat (**25,1%** - **404 osoby**), drugą najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 10 do 20 lat (**17,6%** – **283 osoby**), bezrobotni **bez stażu** pracy w liczbie 184 stanowili tymczasem **11,4%**.

- czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)

Wyszczególnienie	XII 2017		Kobiety XII 2017	
	w liczbach	w odsetkach	w liczbach	w odsetkach
Ogółem	1609	100,0%	949	100,0%
z tego: do 1 miesiąca:	216	13,4%	104	11,0%
1-3	439	27,3%	229	24,1%
3-6	315	19,6%	194	20,4%
6-12	246	15,3%	152	16,0%
12-24	266	16,5%	179	18,9%
pow. 24	127	7,9%	91	9,6%

Największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (439 osób-27,3%), drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby, których okres pozostawania bez pracy wynosił od 3 do 6 miesięcy (19,6%).

Tabela 5

Porównanie udziału wybranych grup bezrobotnych w ich ogólnej liczbie

Powiat	Kobiety		Zamieszkali na wsi		Długotrwale bezrobotni		Osoby posiadające prawo do zasiłku	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
grudzień 2017	949	59,0%	891	55,4%	615	38,2%	343	21,3%
grudzień 2016	1258	55,3%	1269	55,8%	846	37,2%	513	22,6%

Powiat	Osoby do 30 roku życia		Osoby do 25 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
grudzień 2017	436	27,1%	217	13,5%	469	29,1%	45	2,8%
grudzień 2016	648	28,5%	348	15,3%	695	30,6%	104	4,6%

Powiat	Osoby korzystające ze świadczeń OPS		Osoby bez kwalifikacji zawodowych		Niepełnosprawni		Osoby bez doświadczenia zawodowego		Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
grudzień 2017	195	12,1%	488	30,3%	121	7,5%	252	15,7%	394	24,5%
grudzień 2016	194	8,5%	730	32,1%	170	7,5%	323	14,2%	501	22,0%

➤ *Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy*

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w urzędzie pracy. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Na koniec 2017r. w ewidencji osób bezrobotnych zanotowano 1.569 osób, którym ustalono profil pomocy, wśród nich najczęściej występowały bezrobotni wymagający aktywizacji, z ustalonym II profilem pomocy (1.017 osób tj. 63,2% ogółu), dla których dostępny jest pełen wachlarz usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych. W stosunku do 539 osób bezrobotnych (33,5%) ustalony został III profil pomocy (osoby najbardziej oddalone od rynku pracy wymagające szczególnych form pomocy, takich jak program specjalny dostosowany do indywidualnych możliwości)). W tym przypadku bezrobotni mogą skorzystać z pomocy w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, działań **aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, programów specjalnych oraz zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej**. Jedynie 0,8% stanowiły osoby bezrobotne aktywne na rynku pracy (13 osób z ustalonym I profilem pomocy).

Tabela 6

Udział bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy w ogólnej liczbie bezrobotnych
- stan na koniec 2017r.

	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, w tym:		z profilem I		z profilem II		z profilem III	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
Powiat	1569	97,5%	13	0,8%	1017	63,2%	539	33,5%
m. Czarnków	107	96,4%	3	2,7%	97	87,4%	7	6,3%
g. Czarnków	86	92,5%	-	-	68	73,1%	18	19,4%
g. Połajewo	64	95,5%	-	-	52	77,6%	12	17,9%
g. Lubasz	66	91,7%	-	-	56	77,8%	10	13,9%
g. Drawsko	195	99,5%	-	-	172	87,8%	23	11,7%
mg. Trzcianka	471	98,7%	8	1,7%	258	54,1%	205	43,0%
mg. Wieleń	319	98,5%	2	0,6%	145	44,8%	172	53,1%
mg. Krzyż	261	97,0%	-	-	169	62,8%	92	34,2%

Tabela 6

Udział bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy w ogólnej liczbie bezrobotnych
- porównanie roku 2017 i 2016

	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, w tym:		z profilem I		z profilem II		z profilem III	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
2017 r.	1569	97,5%	13	0,8%	1017	63,2%	539	33,5%
2016 r.	2176	95,7%	26	1,1%	1407	61,9%	743	32,7%

Tabela 7

Udział bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy w ogólnej liczbie bezrobotnych z podziałem na filie w 2017 roku

	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, w tym:		z profilem I		z profilem II		z profilem III	
	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu	Liczba osób	% ogółu
Powiat	1569	97,5%	13	0,8%	1017	63,2%	539	33,5%
PUP Czarnków	323	94,2%	3	0,9%	273	79,6%	47	13,7%
Filia Trzcianka	471	98,7%	8	1,7%	258	54,1%	205	43,0%
Filia Wieleń	775	98,2%	2	0,3%	486	61,6%	287	36,4%

ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY

PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2017 r. odpływ bezrobotnych przewyższał napływ o 664 osoby tj. o 15,1%, co w efekcie przełożyło się na zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w rejestrze urzędu pracy.

Zmiany zachodzące w wielkości rejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na:

- styczeń - sezonowość prac,
- lipiec- wrzesień - rejestracja absolwentów.

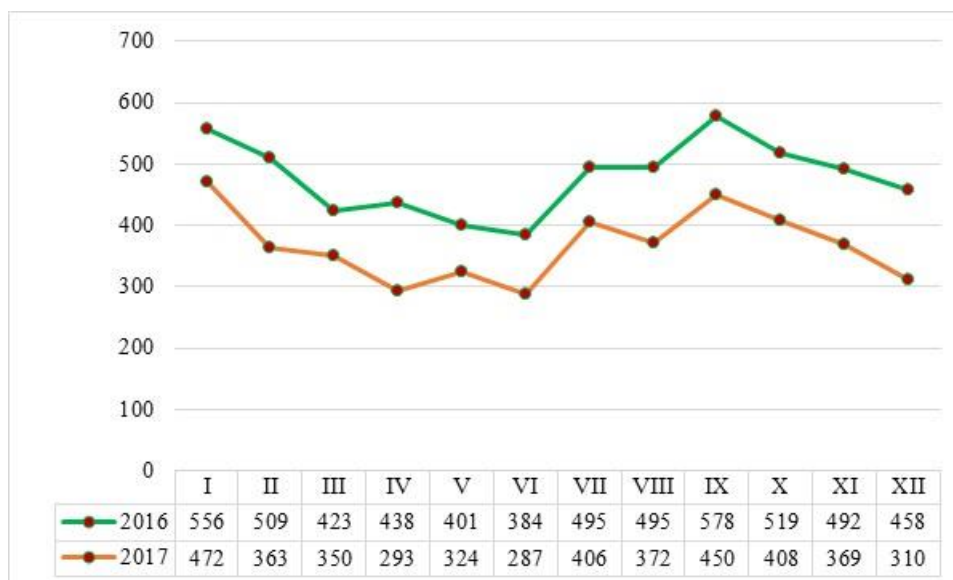
W ciągu całego roku 2017 zarejestrowano **4.404** osoby bezrobotne, tj. **o 1.344 osoby – 23,4% mniej** niż w ciągu 2016r. Wśród tej grupy:

- **16,8%** (tj. 741 osób) zarejestrowało się po raz pierwszy,
- **83,2%** (tj. 3.663 osoby) wróciło do urzędu pracy po raz kolejny.

W stosunku do roku poprzedniego liczba osób rejestrujących się po raz kolejny zmniejszyła się o 1.230 osób tj. 25,1%. **Główną przyczyną ponownych rejestracji było:**

- utrata zatrudnienia - często sezonowego, w kraju i za granicą,
- niedopasowanie między pracodawcą, a pracownikiem,
- zakończenie okresu na który umowa o pracę była zawarta (umowa na czas określony)
- koniec uczestnictwa w organizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących (po stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych).

Wykres 4 Napływ osób bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w latach 2016-2017



Odływ z bezrobocia

W 2017r. wyrejestrowano **5.068** osób, tj. o **1.112 osób**, tj. o **18,0% mniej** aniżeli w roku 2016. Odływ przewyższał napływ o 664 osoby, tj. o 15,1%.

Najważniejszą przyczyną wyrejestrowań osób bezrobotnych w 2017r. było:

- ❖ **podjęcie pracy przez 2.631 osób, stanowiące aż 51,9% ogółu wyrejestrowujących się osób** (w 2016r. pracę podjęło 3.289 osób stanowiących 53,2% ogółu wyrejestrowanych). Z ogólnej liczby podejmujących pracę większość osób tj. 2.021 osób podjęło pracę niesubsydiowaną (610 osób podjęło pracę subsydiowaną - prace interwencyjne, roboty publiczne, działalność gospodarczą, doposażenie stanowiska pracy).

Odsetek podjęć pracy subsydiowanej w stosunku do podjęć pracy ogółem w 2017 r. wynosił 23,2% i zwiększył się w stosunku do roku ubiegłego o 3,3 punktu procentowego (w 2016r. 656 osób podjęło pracę subsydiowaną, stanowiącą 19,9% z ogólnej liczby podjęć pracy 3.289).

- ❖ **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy**

584 osoby stanowiące 11,5% ogółu wyrejestrowanych nie stawiało się w ustalonych terminach na wezwania powiatowego urzędu pracy, dając tym samym podstawę do wykreślenia ich z ewidencji bezrobotnych. Wielkość ta zmalała w stosunku do roku poprzedniego o 25,0% tj. o 195 osób.

Wykres 5 *Odływ osób bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w latach 2016-2017*



Tabela 7

Wskaźniki w województwie wlkp. i powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w 2017r.

	Województwo wielkopolskie	Powiat czarnkowsko-trzcianecki
Stopa bezrobocia na 31.12.2017	3,7	5,0
% spadek w odniesieniu do roku 2016	-1,2%	-2,0%
Poziom bezrobocia na 31.12.2017	58.857	1.609
% spadek w odniesieniu do roku 2016	-24,2%	-29,2%
% udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2017r.		
a) kobiety	60,8	59,0
b) bezrobotni z prawem do zasiłku	17,1	21,3
c) zamieszkali na wsi	48,0	55,4
d) niepełnosprawni	7,9	7,5
e) bezrobotni do 25 roku życia	14,1	13,5
f) bezrobotni powyżej 50 roku życia	26,3	29,1
g) długotrwale bezrobotni	47,6	38,2
♦ napływ osób bezrobotnych w 2017r.		
	131.473	4.404
♦ % spadek w odniesieniu do roku 2016		
	-16,3%	-23,4%
♦ odpływ osób bezrobotnych w 2017r.		
	150.313	5.068
♦ % spadek w odniesieniu do roku 2016		
	-13,0%	-18,0%
♦ osób, które podjęły pracę w 2017r.		
	73.495	2.631
♦ % spadek w odniesieniu do roku 2016		
	-20,5%	-20,0%
% udział w wyłączeniach ogółem w 2017r. osób,		
o które podjęły pracę	55,9%	51,9%

Dynamika w odniesieniu do roku 2016 dowodzi spadku bezwzględnych wielkości opisujących poziom bezrobocia:

- w województwie wlkp. o 24,2%,
- w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim o 29,2%.

Porównując sytuację na rynku pracy w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim do sytuacji na wielkopolskim rynku pracy należy stwierdzić, iż w powiecie jest wyższy spadek zarówno stopy bezrobocia, jak i poziomu bezrobocia. Za korzystny wskaźnik można też uznać, większy spadek napływu osób bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim, w porównaniu do osób rejestrujących się w województwie wielkopolskim o 7,1 punkta procentowego. Z kolei wskaźniki opisujące ruch bezrobocia informują, iż w stosunku do roku 2016 mniej osób, o 5,0 punktu procentowego wyrejestrowało się w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim aniżeli w województwie wielkopolskim.

Natomiast udział osób długotrwale bezrobotnych w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim wyniósł 38,2%, tj. o 9,4 punktu procentowego mniej niż w województwie wielkopolskim, gdzie odsetek ten wynosił 47,6%.

Wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wynikających z ustawy

W ciągu 2017 r. wydano **10.609 decyzji**, z tego w:

- Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie – 3.321,
- Filii w Trzciance – 3.212,
- Filii w Wieleniu – 4.076.

W ciągu 2016 r. wydano **13.186 decyzji**, z tego w:

- Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie – 4.097,
- Filii w Trzciance – 3.933,
- Filii w Wieleniu – 5.156.

W porównaniu do roku poprzedniego wydano o 2.577 decyzji mniej – 19,5%.

Były to głównie decyzje o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną, utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium, obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, odroczeniu terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy itp.

W 2017r. złożono **17 odwołań** od wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie decyzji, które stanowiły 0,2% ogólnej ilości wydanych decyzji.

Spośród wszystkich złożonych odwołań od decyzji:

- 52,9% decyzji (tj. 9 decyzji) zostało uchylonych przez Dyrektora PUP,
- 47,1% decyzji (tj. 8 decyzji) zostało skierowanych do Wojewody, który to uchylił 62,5% z nich (tj. 5 decyzji).

W 2016r. złożono **23 odwołania** od wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie decyzji, które stanowiły 0,2% ogólnej ilości wydanych decyzji.

Spośród wszystkich złożonych odwołań od decyzji:

- 47,8% decyzji (tj. 11 decyzji) zostało uchylonych przez Dyrektora PUP,

- 52,2% decyzji (tj. 12 decyzji) zostało skierowanych do Wojewody, który to uchylił 25% z nich (tj. 3 decyzje).

Tabela 8

Liczba złożonych odwołań od decyzji w 2017r.

	Liczba złożonych odwołań od decyzji w 2016r.	Liczba złożonych odwołań od decyzji w 2017r.	z tego:		
			liczba decyzji uchylonych przez Dyrektora PUP Czarnków	liczba decyzji skierowanych do Wojewody Wlkp.	z tego:
					liczba decyzji uchylonych
Czarnków	8	10	4	6	5
Trzcianka	10	4	4	0	0
Wieleń	5	3	1	2	0
Ogółem	23	17	9	8	5

Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia

Wydatki na wypłaty świadczeń dla osób bezrobotnych za 2017r. wyniosły **5.241,5 tys. zł** i w porównaniu do roku ubiegłego były niższe o kwotę **1.042,6 tys. zł tj. o 16,59%**.

2017 – 5.241,5 tys. zł 2016 - 6.284,1 tys. zł

Tabela 9

Kwota wydatków na świadczenia dla osób bezrobotnych

Rodzaj świadczenia	Wydatki za 2016 rok w tys. zł.	Wydatki za 2017 rok w tys. zł.
Zasiłki dla bezrobotnych	5.511,6	4.568,0
Dodatki aktywizacyjne	291,3	222,8
Świadczenia integracyjne	479,8	450,7
Składka KRUS	1,4	0,00
Razem:	6.284,1	5.241,5

AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

1. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

Według stanu na dzień 31.12.2017r. środki finansowe na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wyniosły **8 284,3 tys. zł.** i w stosunku do roku 2016 były niższe o 2,92% tj. o 248,8 tys. zł. Jednak kwota przypadająca na 1 osobę-5.079 zł była o 1.358 zł wyższa niż w roku 2016 (3.721 zł).

Tabela 10

Struktura pochodzenia środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2016-2017

kwota w tys. zł. z jednym znakiem po przecinku

Lp.	Pochodzenie środków	Plan finansowy rok 2016	Plan finansowy rok 2017
I.	Algorytm środków Funduszu Pracy w tym: 70,0 tys.zł. przesunięcie środków z zadań fakultatywnych dot. roku 2016.	2.973,2	1.408,1
II.	Program dot. refundacji części kosztów wynagrodzenia i składki ZUS dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Lata realizacji 2016-2018 limit środków na kwotę 6.325,3 tys. zł. w tym: - na 2016 r w wysokości - 1.356,3 tys. zł. - na 2017 r w wysokości – 2.484,5 tys. zł. - na 2018 r w wysokości – 2.484,5 tys. zł.	1.356,3	2.484,5
III.	Projekty pozakonkursowe EFS	3.844,5	3.319,1
	EFS - W Regionalny Program Operacyjny. Lata 2014-2020	1.297,1	1.246,6
	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Lata 2014-2020	2.547,4	2.072,5
IV.	Środki z rezerwy Ministra Pracy	359,1	1.072,6
	Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	359,1	0,0
	Program Regionalny.	0,0	300,0
	Program aktywizacji osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.	0,0	56,3
	Program aktywizacji osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej.	0,0	194,9
	Program aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.	0,0	355,1

	Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	0,0	166,3
Razem środki na aktywizację osób bezrobotnych:		8.533,1	8.284,3
V.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	577,1	441,8
	OGÓLEM:	9.110,2	8.726,1

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie pozyskał również środki z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Łącznie w 2017 roku urząd pracy na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **441,8 tys. zł**, czyli o **135,3 tys. zł** mniej niż w 2016 roku.

Środki rezerwy KFS w roku 2017, przeznaczano na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnie z następującymi priorytetami:

a) wsparcie kształcenia ustawicznego w sektorach przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

b) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; zawody deficytowe zostały wymienione w **barometrze zawodów 2017 w powiecie czarnkowsko – trzcianeckim i województwie wielkopolskim**, który stanowi załącznik do ogłoszenia;

c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze; a którym przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety z roku 2017 różniły się od tych z roku 2016, które to miały na celu:

a) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;

b) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;

c) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;

d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;

e) zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło **81** wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, czyli o 3 mniej w porównaniu do roku 2016.

W 2017 r. zawarto umowy z **48 firmami** z powiatu czarnkowsko – trzcianieckiego. W 2017 roku **18** pracodawców i **449** pracowników zostało objętych kształceniem ustawicznym z tego **439** różnego rodzaju szkoleniami i kursami oraz **28** osób podjęło studia podyplomowe. Natomiast w 2016 roku **19** pracodawców i **629** pracowników zostało objętych kształceniem ustawicznym z tego **492** różnego rodzaju szkoleniami i kursami oraz **156** osób podjęło studia podyplomowe. Krajowy Fundusz Szkoleniowy cieszy się dużą popularnością. Szczególnym zainteresowaniem cieszą się kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy oraz studia podyplomowe. Mniejszym natomiast egzaminy i badania lekarskie.

W ramach powyższych środków sfinansowano:

- studia podyplomowe w wysokości - 69 680,00 zł.
- badania lekarskie w wysokości - 3 704,00zł.
- kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy w wysokości – 356 531,00 zł.
- egzaminy w wysokości - 11 885,00 zł.

FUNDUSZ PRACY

Podział środków w latach 2016 – 2017 na aktywizację zawodową osób bezrobotnych

Lp.	Nazwa	Plan finansowy 2016 rok	Plan finansowy 2017 rok	Dynamika I-XII/2016 = 100 % do roku 2016
1.	Środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych	8 533,1	8 284,3	97,08
	w tym algorytm:	2.973,2	1.408,1	47,36

Środki finansowe **przyznane algorytmem w 2017 roku** na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **1.408,1 tys. zł.** w porównaniu do roku 2016 **były niższe o kwotę 1.565,1 tys. zł. tj. o 52,64 % .**

(rok 2017 – 1.408,1 tys. zł

rok 2016 – 2.973,2 tys. zł).

Wysokość środków finansowych przypadających na 1 osobę bezrobotną.

Rok	Środki finansowe na aktywizację zawodową osób bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych (stan na 31.12.)	Kwota przypadająca na 1 osobę bezrobotną	Dynamika w odniesieniu do kwoty na 1 bezrobotnego 2016=100%
2016	8.456,7	2.273	3.721 zł.	100,00 %
2017	8.171,4	1.609	5.079 zł.	136,50 %

Według stanu na dzień 31.12.2017r. liczba osób bezrobotnych wynosiła 1.609 osób co w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2016 roku stanowi spadek o 664 osoby bezrobotne tj. o 29,2% .

(31.12.2017 r. - 1.609 osób 31.12.2016 r. - 2.273 osób)

Środki finansowe na 1 osobę bezrobotną w 2017 roku wyniosły 5.079 zł. co w porównaniu do roku 2016 stanowi wzrost kwoty w przeliczeniu na 1 osobę bezrobotną o 1.358 zł, tj. o 26,7%.

(2017 r. - 5.079 zł. 2016 r. - 3.721 zł.)

Środki PFRON

Na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2017 roku wydatkowano 115.000,00 zł. W ramach tych środków 2 osoby otrzymały jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej i 2 osoby zostały przeszkolone w kierunku grafika komputerowego i kierowcy autobusu. Środki wydatkowano, zgodnie z tab. 11.

Tabela 11

Środki finansowe i wykonanie z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2017 r.

Lp	Nazwa zadania	Wydatkowana kwota
1.	Środki na podjęcie przez osobę niepełnosprawną dział. gosp., rolniczej albo na wniesienie wkładu do	105 200,00 zł

	spółdzielni socjalnej	
2.	Szkolenia	9 800,00 zł
	Razem:	115 000,00 zł

2. Wdrażanie instrumentów rynku pracy

W ramach posiadanych środków zaplanowano w 2017 r. objąć programami aktywizacyjnymi **1.160** osób bezrobotnych. Zaktywizowano ogółem **1.453** osoby bezrobotne, z których 1.057 zostało skierowanych w 2017 r. (tj. o 293 osoby – 25,3 % więcej niż założono w planie osobowym).

Tabela 12

Aktywizacja osób bezrobotnych według form w 2017 r.

Forma aktywizacji		Liczba osób objętych aktywizacją w 2017 r. ogółem	struktura procentowa	Środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych w 2017 r.	
				wydatki w 2017 r.	struktura procentowa
1	Prace interwencyjne	299	20,6%	870 995,37	10,7%
2	Staż	497	34,2%	2 085 612,66	25,5%
3	Bony stażowe	11	0,8%	54 592,02	0,7%
4	Szkolenia zawodowe (grupowe i indywidualne)	72	5,0%	244 807,35	3,0%
5	Trójstronne umowy szkoleniowe	2	0,1%	8 042,15	0,1%
6	Bony szkoleniowe	38	2,6%	95 619,12	1,2%
7	Bony zatrudnieniowe	19	1,3%	86 028,59	1,1%
8	Bon na zasiedlenie	23	1,6%	184 000,00	2,3%
9	Roboty publiczne	42	2,9%	284 318,49	3,5%
10	Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	87	6,0%	1 761 225,00	21,6%
11	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	24	1,7%	-	-
12	Prace społecznie-użyteczne	36	2,5%	14 196,06	0,2%
13	Refundacja wynagrodzeń do 30 r.ż.	300	20,6%	2 438 856,15	29,8%
14	Studia podyplomowe	3	0,2%	9 163,87	0,1%
15	Pozostałe: badania lekarskie, refundacja części wyn., i ZUS – program specjalny	-	-	33 897,00	0,4%
RAZEM:		1 453	100,0%	8 171 383,83	100,0%

Najwięcej osób, bo aż 794 dzięki otrzymanej pomocy otrzymało zatrudnienie, a 508 w celu nabycia doświadczenia skierowane zostały na staż. Z kolei 115 osób skierowano na szkolenia i studia podyplomowe, mające na celu podniesienie ich kwalifikacji. Z kolei zatrudnieniem socjalnym. w ramach robót publicznych i prac społecznie-użytecznych, objętych zostało 78 osób. Dodatkowo w ramach Centrum Integracji Społecznej świadczenia integracyjne otrzymało 110 uczestników w łącznej wysokości 450,7 tys. zł.

W porównaniu do 2016 r. **nastąpił wzrost liczby zaktywizowanych** bezrobotnych o **52** osoby (z 1.401 osób w 2016 r. do 1.453 osób w 2017 r.).

Najwięcej bezrobotnych objęto aktywizacją w formie *stażu i bonu stażowego* – **508 osób**, w 2016 r. poprzez staże i bony stażowe zaktywizowano 584 osoby.

W 2017 r. **87 osobom bezrobotnym** przyznano jednorazowo *środki na podjęcie działalności gospodarczej* (w 2016r. - 124 osobom bezrobotnym).

W ramach wcześniej zawartych umów *refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy* - na uzupełnienie stanowiska skierowano **24 osoby**, (w 2016r. dokonano *refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 3 nowych stanowisk pracy*).

W *szkoleniach (grupowych i indywidualnych)* uczestniczyły łącznie **72 osoby** (w 2016r. było to 76 osób). Odbyły się następujące szkolenia grupowe:

- gospodarka magazynowo-towarowa z obsługą wózków jezdniowych,
- spawanie metodą TIG – 141 wraz z nauką szlifowania i czytania rysunku technicznego,
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi stali niskotopliwych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych metodą MAG-135,
- drwal-operator pilarki.

38 osobom do 30 roku życia sfinansowano koszty wskazanego szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Wśród szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych wymienić można kursy prawa jazdy kat. C, CE oraz D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu osób lub rzeczy, szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyjnego SEP w zakresie:

urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyższym niż 1 kV, operator koparko-ładowarki, operator podestów ruchomych, palacz CO.

Ponadto w 2017 roku:

- 299 osób bezrobotnych objęto aktywizacją w ramach prac interwencyjnych,
- 42 osoby zostały zatrudnione w ramach robót publicznych,
- 19 osób bezrobotnych do 30 roku życia objęto aktywizacją w ramach bonów zatrudnieniowych,
- 23 osoby bezrobotne do 30 roku życia otrzymało bon na zasiedlenie.

W 2017 roku w ramach umów dot. refundacji części wynagrodzenia i ZUS zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia - objęto aktywizacją w tej formie 160 osób (113 w ramach nowych umów + 47 na zwolnione stanowisko pracy. Ta forma aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia obowiązuje w latach 2016-2018. Grudzień 2017 był ostatnim miesiącem, w którym mogły zostać zawarte ww. umowy.

Wskaźniki efektywności:

Efektywność zatrudnieniowa w 2017 roku wg stanu na koniec roku łącznie dla wszystkich realizowanych form i programów, mierzona stosunkiem liczby osób, które w roku ukończyły udział w aktywizacji do liczby osób, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od ukończenia aktywizacji zostały zatrudnione na okres co najmniej 30 dni wynosi **80,0%**, natomiast dla podstawowych form aktywizacji określonych przez Ministra RPiPS – **80,3%** .

Efektywność kosztowa – odpowiednio – **9 927,22 zł** i **7 356,97 zł**.

Pełne dane zostaną uzyskane po upływie 3 miesięcy monitorowania efektywności od zakończenia roku.

Wg rankingu **wskaźników efektywności za 2016 rok** ogłoszonego przez Ministra RPiPS dla Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie efektywność zatrudnieniowa wynosiła 82,3%, natomiast efektywność kosztowa 9 145,58 zł.

Były to wskaźniki wyższe od wskaźników krajowych, a także najwyższe wśród urzędów pracy w podregionie pilskim.

Wskaźniki efektywności za 2016 rok	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
PUP Czarnków	82,30%	9 145,58
PUP Chodzież	78,07%	12 072,77
PUP Piła	73,60%	11 086,31
PUP Złotów	72 38%	10 220,77
PUP Wągrowiec	81,03%	10 056,02
Polska	78,7%	11 291,09

Ponadto w 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie realizował:

I. programy, na które otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra:

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie jako jeden z sześciu urzędów w Wielkopolsce – realizował **Program Regionalny** adresowany do osób długotrwale bezrobotnych, korzystających jednocześnie z pomocy społecznej.

W ramach programu planowano objęcie wsparciem 30 osób. Do udziału w programie zostało skierowanych **38** osób bezrobotnych, z czego udział w programie przerwało 12, zakończyło 21 (+ 5 osób, które otrzymały dotację), zatrudnionych bezpośrednio po zakończeniu udziału na okres co najmniej 30 dni – 18 osób.

Kwota na realizację programu – 300,0 tys. zł.

Realizacja programu przyczyniła się do okresowej aktywizacji klientów urzędu pracy, obciążonych problemami społecznymi (m.in. uzależnienie od alkoholu), dzięki współpracy z samorządami gmin i pracodawcami, którzy zorganizowali miejsca pracy w ramach prac społecznie użytecznych, robót publicznych i stażu oraz zaangażowaniu pracowników urzędu pracy.

Na realizację kolejnych 4 programów pozyskano środki w łącznej wysokości **772,6 tys. zł.** Aktywizacją objęto **155** osób bezrobotnych, należących do odpowiednich grup docelowych – będących dłużnikami alimentacyjnymi, korzystający ze świadczeń opieki społecznej, zamieszkujący na wsi, w wieku 30-50 lat.

II. projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1. W czerwcu 2017 r. zakończono realizację dwóch projektów pozakonkursowych z 2016 r. :

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - skierowanego wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia.

Łącznie w projekcie uczestniczyło 341 osób bezrobotnych do 29 roku życia. Wszyscy uczestnicy rozpoczęli udział w projekcie w 2016 r., a w okresie od stycznia do maja 2017 r, 84 osoby kontynuowały odbywanie stażów oraz prac interwencyjnych u pracodawców. Po zakończeniu udziału w projekcie 182 osoby (z wyłączeniem osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej) podjęły zatrudnienie na okres co najmniej 3 miesięcy na minimum ½ etatu, w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa dla tej grupy osób wynosi 77,5 %.

- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia.

Łącznie w projekcie uczestniczyło 128 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia. Wszyscy uczestnicy rozpoczęli udział w projekcie w 2016 r., a w okresie od stycznia do maja 2017 r, 24 osoby kontynuowały odbywanie stażów u pracodawców.

Po zakończeniu udziału w projekcie 89 osób (z wyłączeniem osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej) podjęły zatrudnienie na okres co najmniej 3 miesięcy na minimum ½ etatu, w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa dla tej grupy osób wynosi 84,2 %.

2. W 2017 roku rozpoczęto realizację kolejnych projektów pozakonkursowych w ramach okresu finansowania 2014 – 2020.

- projekt w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** - skierowany wyłącznie do **osób młodych do 29 roku życia** .

Okres realizacji - od 1 stycznia 2017 do 30 czerwca 2018 r.

Budżet projektu ogółem - 2 028 674,61 zł, w tym 1 800 172,61 zł w 2017 r. i 228 502,00 w 2018 r.

Wsparciem w projekcie objęto łącznie 255 osób bezrobotnych, w następujących formach;

- staże – 100 osób,
- szkolenia zawodowe (szkolenia grupowe i indywidualne 38 osób,

- prace interwencyjne – 44 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 36 osób.
- bony szkoleniowe – 35 osób,
- bony zatrudnieniowe – 8 osób,
- bony na zasiedlenie – 22 osoby.

Część uczestników projektu objęta była więcej niż jedną formą wsparcia.

Efektywność zatrudnieniowa zostanie określona w 2018 r., w okresie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

- projekt w ramach **Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020**
 - skierowany wyłącznie do **osób powyżej 29 roku życia** .

Okres realizacji - od 1 stycznia 2017 do 31 grudnia 2017 r.

Budżet projektu ogółem: 1 122 456,22 zł.

Wsparciem w projekcie zostało objętych 181 osób bezrobotnych, w następujących formach:

- staże – 92 osoby,
- szkolenia zawodowe – 15 osób,
- prace interwencyjne – 55 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 19 osób.

Efektywność zatrudnieniowa zostanie określona w 2018 r., w okresie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

3. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia świadczy usługi poradnictwa zawodowego.

Na dzień 31.12.2017r. zatrudnionych było 23 doradców klienta, w tym 15 pośredników pracy.

Do zadań doradcy klienta należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz
- ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Pośrednictwo pracy - świadczone przez piętnastu pośredników - ma na celu pomoc osobom bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2017r. zaobserwowano poprawę koniunktury na lokalnym rynku pracy, o czym świadczy m.in. zwiększenie zapotrzebowania na pracowników. **W 2017 roku urząd dysponował 2.935 ofertami pracy (z czego 1.042 ofertami subsydiowanymi-35,5%), co stanowi wzrost o 1,9% - 56 ofert w odniesieniu do 2016 roku.**

Zagospodarowanie zgłoszonych do urzędu ofert niesubsydiowanych stanowiło w 2017r. 34,81% tj. 659 ofert, co stanowi spadek, w porównaniu do roku 2016, o 265 ofert zagospodarowanych, tj. o 28,7% (zagospodarowanie zgłoszonych do urzędu ofert niesubsydiowanych stanowiło w 2016r. 54,04% tj. 924 oferty). Zagospodarowanie ofert subsydiowanych w 2017 r., stanowiło 96,83% tj. 1009 ofert, a w 2016 r.-93,87% tj. 1134 oferty.

Trudności w realizacji zgłoszonych ofert niesubsydiowanych wynikają z:

- niska mobilność osób bezrobotnych, wynikająca z braku chęci do pracy, motywacji czy uzależnień,
- ograniczenia zdrowotne osób bezrobotnych do pracy,
- niskiego wynagrodzenia za oferowaną pracę (koszty dojazdu do pracy wysokie),
- braku dojazdu do pracy.

Oferty pracy **niesubsydiowanej** w liczbie 1.893 stanowiły **64,5%** wszystkich ofert. W porównaniu do roku poprzedniego udział ten wzrósł o 5,1 punktu procentowego.

Udział ofert pracy **niesubsydiowanej** w ogólnej liczbie ofert pracy kształtował się w ostatnich latach następująco:

- w 2017 roku – 2.935, w tym niesubsydiowane 1.893, tj. 64,5%
- w 2016 roku – 2.879, w tym niesubsydiowane 1.710, tj. 59,4%
- w 2015 roku – 2.801, w tym niesubsydiowane 1.472, tj. 52,6%,

Analiza zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje pracowników w układzie grup elementarnych wykazuje, że najtrudniej było pracodawcom znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w zawodzie: operator maszyn introligatorskich, robotnik gospodarczy, monter mebli, pozostali spawacze i pokrewni, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, monter wyrobów z tworzyw sztucznych, ślusarza oraz kierowcy. Były to zawody deficytowe w 2017 roku

(zawody, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym).

Z kolei do zawodów nadwyżkowych, gdzie liczba bezrobotnych przewyższała nad ofertami pracy, w 2017r. zaliczono: kucharzy, robotników placowych, techników ekonomistów, techników handlowców, krawców, monterów sprzętu gospodarstwa domowego, techników żywienia i gospodarstwa domowego, mechaników samochodów osobowych oraz techników mechaników.

Poradnictwo zawodowe polega głównie na udzielaniu:

- bezrobotnym i osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
- pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych.

4. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Od 01 stycznia 2018 roku weszły w życie nowe zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Są one konsekwencją dostosowania prawa krajowego do unijnej dyrektywy w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli tzw. „państw trzecich (spoza UE) w celu zatrudnienia pracownika sezonowego.

W efekcie tych zmian został wprowadzony odrębny typ zezwolenia na pracę sezonową (typ s), które wydawane jest przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Praca sezonowa będzie mogła być wykonywana przez cudzoziemca przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Powyższe zezwolenia będą wydawane dla wszystkich obywateli spoza UE i EOG, z szeregiem udogodnień dla 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy, których obywatele do tej pory korzystali z rejestrowanych w PUP oświadczeń, czyli tzw. procedury uproszczonej. Zezwolenia na prace sezonową przewidziane będą dla podmiotów, których zakres działalności obejmuje jedną z podklas działalności wg. PKD:

-ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBOŁÓSTWO (uprawy rolne, chów i hodowala zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową)
 - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI (zakwaterowanie, działalność usługowa związana z wyżywieniem).

Rejestracja oświadczeń oraz zezwolenia na pracę sezonową związane są z opłatą w wysokości 30 zł (od wniosku lub od oświadczenia).

Tabela 11

Oświadczenia zarejestrowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie

ROK	JEDNOSTKA			OGÓŁEM
	PUP Czarnków	Filia Trzcianka	Filia Wieleń	
2012	5	-	48	53
2013	3	-	40	43
2014	67	4	95	166
2015	173	63	363	599
2016	481	328	302	1.111
2017	1.046	310	601	1.957

W latach 2012-2014 oświadczenia dotyczyły tylko i wyłącznie obywateli Ukrainy, natomiast w latach 2015-2017 obywateli Ukrainy dotyczyła przeważająca część zarejestrowanych oświadczeń (w 2015 roku: 2 oświadczenia dotyczyły obywateli Gruzji, w 2016 roku: obywateli Mołdawii 7 oświadczeń, Armenii 1 oświadczenie, Białorusi 8 oświadczeń, w 2017 roku: obywateli Białorusi 30 oświadczeń, obywateli Armenii 19 oświadczeń, obywateli Gruzji 14 oświadczeń, obywateli Mołdawii 7 oświadczeń).

Wnioski

1. W 2017r. zaobserwowano wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.
2. Na koniec 2017 roku w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim zanotowano 7.253 podmioty zarejestrowane w rejestrze REGON, tj. więcej o 7 podmiotów aniżeli w 2016 roku.
3. Liczba pracujących w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim w 2016 roku wyniosła 17.725. Liczba ta uległa zmniejszeniu o 7 osób, w porównaniu do roku 2015.
4. Sytuacja gospodarcza na rynku pracy w 2017r. pozwoliła na zmniejszenie poziomu bezrobocia o **664 osoby**, tj. o **29,2%** w odniesieniu do roku poprzedniego i osiągnąć poziom bezrobocia w liczbie 1.609 osób. Analizując zmiany w poziomie liczby bezrobotnych stwierdzić można, iż od 2012 roku bezrobocie systematycznie zmniejszało się z liczby 4.877 do 1.609 w 2017 roku.
5. Stopa bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec 2017r. wyniosła **5,0%** i była niższa o 2,0 punktu procentowego niż przed rokiem. **W województwie wielkopolskim** stopa bezrobocia wyniosła w końcu grudnia 2017r. **3,7%** i w porównaniu do grudnia 2016r. spadła o 1,2 punktu. **W kraju** stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2017r. **6,6%** i w porównaniu do grudnia 2016r. spadła o 1,6%. Powiat czarnkowsko-trzcianecki miał najniższą stopę bezrobocia w podregionie pilskim na koniec grudnia 2017 roku.
6. Opisując strukturę bezrobocia należy stwierdzić, iż:
 - 59,0% ogółu bezrobotnych stanowiły kobiety (949 osób),
 - 55,4% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (891 osób),
 - 38,2% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (615 osób),
 - 21,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby posiadające prawo do zasiłku (343 osoby),
 - 27,1% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30 roku życia (436 osób),
 - 13,5% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 25 roku życia (217 osób),
 - 29,1% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (469 osób),
 - 2,8% ogółu stanowiły osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (45 osób),
 - 30,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych (488 osób),
 - 7,5% ogółu bezrobotnych stanowili niepełnosprawni (121 osób),
 - 15,7% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego (252 osoby),

24,5% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (394 osoby).

8. Na koniec 2017r. w ewidencji osób bezrobotnych zanotowano 1.569 osób, którym ustalono profil pomocy, wśród nich:

- 63,2% stanowili bezrobotni z II profilem pomocy (1.017 osób),
- 33,5% stanowili bezrobotni z III profilem pomocy (539 osób),
- 0,8% stanowili bezrobotni z I profilem pomocy (13 osób).

9. W ciągu całego roku 2017 zarejestrowano **4.404** osoby bezrobotne, tj. **o 1.344 osoby – 23,4% mniej** niż w ciągu 2016r. Wśród tej grupy:

- **16,8%** (tj. 741 osób) zarejestrowało się po raz pierwszy,
- **83,2%** (tj. 3.663 osoby) wróciło do urzędu pracy po raz kolejny - ze względu na prace krótkookresowe i zakończenie udziału w programach aktywizacyjnych.

10. W 2017r. wyrejestrowano **5.068** osób, tj. **o 1.112 osób, tj. o 18,0% mniej** aniżeli w 2016r.

Najważniejszą przyczyną wyrejestrowań było:

- podjęcie pracy przez 51,9% ogółu wyrejestrowanych osób (w 2016 r. pracę podjęło 3.289 osób stanowiących 53,2 ogółu wyrejestrowanych),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - aż 11,5% ogółu wyrejestrowanych nie stawiało się w ustalonych terminach na wezwania powiatowego urzędu pracy, dając tym samym podstawę do wykreślenia ich z ewidencji bezrobotnych. Wielkość ta zmalała w stosunku do roku poprzedniego o 25,0%, tj. o 195 osób.

11. W 2017r. wydano 10.609 decyzji, od których złożono **17 odwołań** stanowiące 0,2% ogólnej ilości wydanych decyzji. Spośród wszystkich złożonych odwołań od decyzji do Wojewody przekazano 8 odwołań, z których to 5 uchylił.

12. W 2017r. pozyskano na aktywizację osób bezrobotnych środki finansowe w kwocie 8.284,3 tys. zł tj. o 2,92% środków mniej aniżeli w roku poprzednim. Łącznie wydatki na łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacje wyniosły w 2017 roku 13.525,8 tys. zł.

13. Środki finansowe na 1 osobę bezrobotną w 2017 roku wyniosły 5.079 zł, co w porównaniu do 2016 r. stanowi wzrost kwoty w przeliczeniu na 1 osobę bezrobotną o 1.358 zł, tj. o 26,7%

14. W ramach posiadanych środków zaktywizowano ogółem 1.453 osoby bezrobotne, tj. o 52 osoby mniej aniżeli w 2016r. Najwięcej osób, bo aż 794 dzięki otrzymanej pomocy zyskało zatrudnienie, a 508 w celu nabycia doświadczenia skierowano na staż. Z kolei 115 osób skierowano na szkolenia mające na celu podniesienie ich kwalifikacji. Z kolei zatrudnieniem socjalnym, w ramach robót publicznych i prac społecznie-użytecznych, objętych zostało 78 osób.
15. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę 441,8 tys. zł, czyli o 135,3 tys. zł więcej niż 2016 roku. W ramach środków KFS kształceniem ustawicznym w 2017 roku objęto 467 osób,
16. Na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2017 roku wydatkowano 115.000,00 zł.
17. W strukturze procentowej wydatków największy udział stanowią wydatki na:
 - staż – 34,2%, dzięki któremu zaktywizowanych zostało 497 osób.
 - refundacja wynagrodzeń do 30 r.ż - dzięki której zaktywizowanych zostało 300 osób.
 - prace interwencyjne– 20,6%, dzięki którym zaktywizowanych zostało 299 osób.
18. Spośród zaktywizowanych największą grupę zaktywizowano w ramach stażu i bonu stażowego – 508 osób (40,0%) oraz prac interwencyjnych – 268 osób (19,1%).
19. **Efektywność zatrudnieniowa** w 2017 roku wg stanu na koniec roku łącznie dla wszystkich realizowanych form i programów, mierzona stosunkiem liczby osób, które w roku ukończyły udział w aktywizacji do liczby osób, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od ukończenia aktywizacji zostały zatrudnione na okres co najmniej 30 dni wynosi **80,0%**, natomiast dla podstawowych form aktywizacji określonych przez Ministra RPiPS – **80,3%** .
Efektywność kosztowa – odpowiednio – **9 927,22 zł** i **7 356,97 zł**.
Pełne dane zostaną uzyskane po upływie 3 miesięcy monitorowania efektywności od zakończenia roku.
20. W 2017 r. urząd dysponował 2.935 ofertami pracy (z czego 1.042 ofertami subsydiowanymi-35,5%), co stanowi wzrost o 1,9%-56 ofert w odniesieniu do 2016 r. Zagospodarowanie zgłoszonych do urzędu ofert niesubsydiowanych stanowiło w 2017 r.

34,81% tj. 659 ofert, co stanowi spadek, w porównaniu do roku 2015, o 265 ofert zagospodarowanych tj. o 28,7%.

21. W 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowano 1.957 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2016r. tych oświadczeń było 1.111). W większości przypadków oświadczenia zarejestrowane w PUP dotyczyły **obywateli Ukrainy**.

