



Sposób rozwiązania umowy a zasiłek dla bezrobotnych

Przyznając prawo do zasiłku, urząd pracy sprawdza nie tylko, czy bezrobotnemu przysługuje status, ale również bada sposób rozwiązania umowy o pracę, aby określić, czy i od kiedy zasiłek będzie przysługiwał. Sposób rozwiązania umowy o pracę **ma więc wpływ na termin przyznania prawa do zasiłku i okres jego wypłaty.**

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie przypomina, iż - zgodnie z art. 75 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r., poz. 214) –



prawo do zasiłku dla bezrobotnych **nie przysługuje** od dnia rejestracji osobom, które w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem rozwiązały stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron.

Mimo rozwiązania stosunku pracy za porozumieniem stron lub przez bezrobotnego prawo do zasiłku przysługuje od dnia rejestracji w przypadku:

- upadłości,
- likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- zmiany miejsca zamieszkania lub
- gdy pracownik rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracodawcy w trybie art. 55 § 1¹ Kodeksu pracy.

W przypadku, gdy pracownik wypowiada umowę lub rozwiązuje ją na mocy porozumienia stron, prawo do świadczenia będzie przysługiwało dopiero po **90 dniach** od daty rejestracji i wypłata o te 90 dni ulegnie skróceniu.

W razie zwolnienia dyscyplinarnego czas oczekiwania wynosi **180 dni**, a zasiłek może nie zostać wypłacony wcale.

Z dniem rejestracji jako osoba bezrobotna zasiłek otrzymają osoby, którym pracodawca wypowiedział umowę lub zakończyła się ona z okresem, na który została zawarta.