



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w Busku - Zdroju**

Busko - Zdrój, ul. Różana 2
tel/fax: 41 370 91 10,
41 370 91 20
e-mail: pup@pupbusko.pl
www : <http://busko.praca.gov.pl>

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Buskim w 2018 roku

Busko - Zdrój, czerwiec 2019

1 SPIS TREŚCI

2	Wstęp	3
2.1	Podstawa prawna i cele monitoringu.....	3
2.2	Podstawowe wskaźniki i definicje	4
2.3	Wykorzystane źródła danych	6
3	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Buskim.....	7
3.1	Ogólne informacje na temat poziomu bezrobocia w powiecie	7
3.2	Osoby bezrobotne i oferty pracy wg wielkich grup zawodów	8
3.3	Najczęściej występujące zawody.....	9
4	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	10
5	Analiza rynku edukacyjnego	14
5.1	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych vs. zawody nadwyżkowe.....	14
5.2	Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych powiatu vs. bezrobocie	14
6	Podsumowanie	16

2 WSTĘP

2.1 PODSTAWA PRAWNA I CELE MONITORINGU

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.).

Raport roczny z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych został sporządzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

2.2 PODSTAWOWE WSKAŹNIKI I DEFINICJE

Metodologia monitoringu oparta jest na 3 podstawowych wskaźnikach:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wskaźnik można interpretować jako liczbę bezrobotnych na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

brak wartości wskaźnika – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie wyżej wymienionych trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq \text{mediany}$ lub brak wartości	$WDB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq \text{mediany}$ lub brak wartości	$WDB_t^k \geq 1$
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > \text{mediany}$ lub brak wartości	$WDB_t^k < 1$

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) znajdzie się wśród zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu, a każdy z zawodów istniejących na lokalnym rynku pracy (czy to w postaci ofert pracy, czy zarejestrowanych bezrobotnych) był przypisany do jednej z ww. grup.

Monitoring dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145). W klasyfikacji tej jest 10 grup wielkich (kod 1 cyfrowy), 43 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy), 444 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy) i 2360 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy).

2.3 WYKORZYSTANE ŹRÓDŁA DANYCH

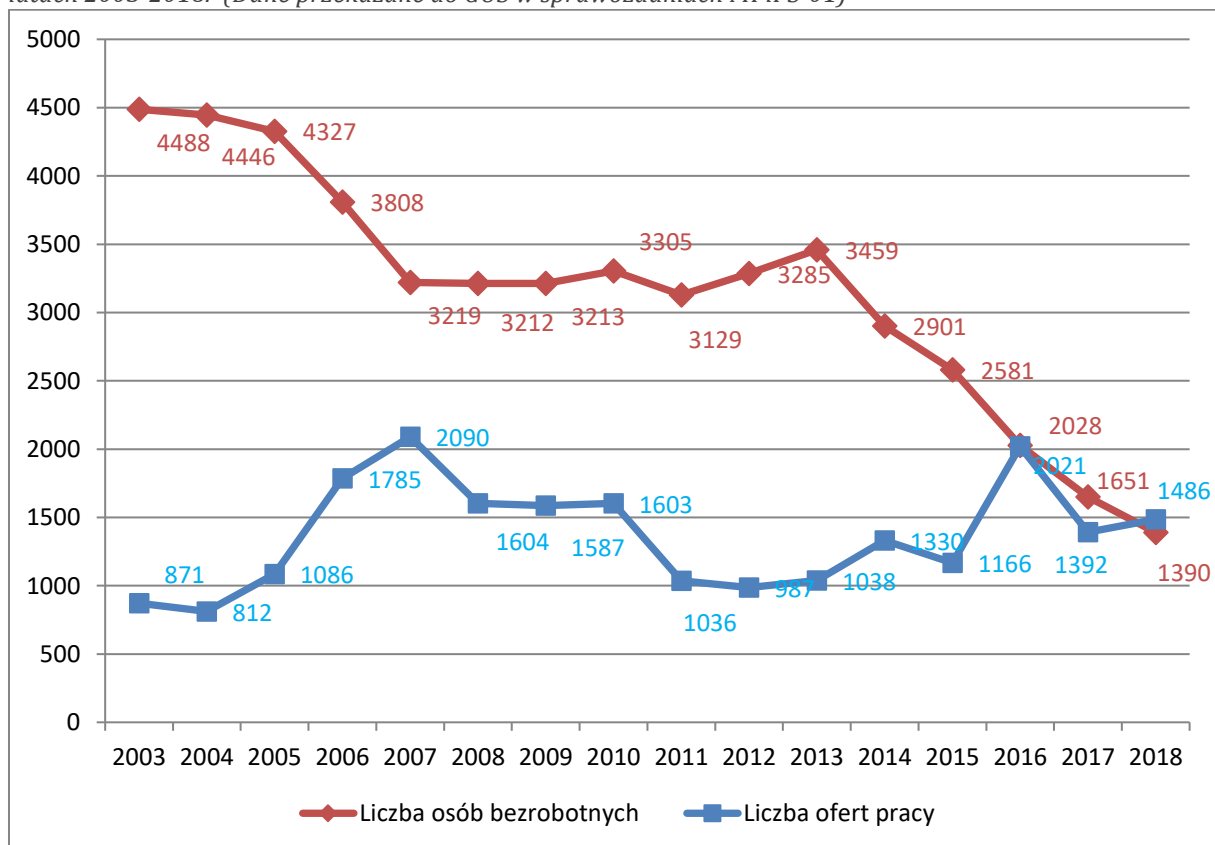
Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP Kielce badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP w Busku - Zdroju badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

3 ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE BUSKIM

3.1 OGÓLNE INFORMACJE NA TEMAT POZIOMU BEZROBOCIA W POWIECIE

Na dzień 31 grudnia 2018r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Busku - Zdroju było 1390 osób bezrobotnych, stopa bezrobocia wynosiła 3,9% (dane GUS). Wykres 1 przedstawia zmiany na lokalnym rynku pracy w czasie ostatnich 16 lat. W analizie wzięto pod uwagę liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec kolejnych okresów rocznych, oraz liczbę ofert złożonych do PUP w ciągu kolejnych lat. Jak widać, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2018 r. była najmniejsza od lat. Liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu wzrosła w stosunku do 2017 i jest wyższa niż średnia 16 letnia.

Rycina 1. Liczba osób bezrobotnych (stan na koniec roku) i ofert pracy (zgłoszone w danym roku) w latach 2003-2018. (Dane przekazane do GUS w sprawozdaniach MPiPS-01)



3.2 OSOBY BEZROBOTNE I OFERTY PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

Duży odsetek osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku - Zdroju nie posiada zawodu. W całej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2018 (1390 osób), osób bez zawodu było 277, co daje 19,9%.

Bezrobotni nie posiadający zawodu to osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym (po liceach ogólnokształcących i liceach profilowanych), które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Najliczniejszą grupą zawodową pod względem liczby zarejestrowanych osób na koniec 2018 r. ale także z największą rotacją bezrobotnych (największy napływ i odpływ do bezrobocia w 2018 r.), była grupa robotników przemysłowych i rzemieślników. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów zanotowano w grupie specjalistów.

Najwięcej ofert pracy skierowano do pracowników wykonujących prace proste. Dla tej grupy oferty były przedstawiane wyłącznie za pośrednictwem PUP.

Tabela 2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0		0	0	0	
1	KIEROWNICY	10	10	3	0	0,00	0	5	146	0,00
2	SPECJALIŚCI	437	463	166	22	13,25	54	82	96	36,59
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	414	450	163	10	6,13	61	105	64	44,76
4	PRACOWNICY BIUROWI	118	124	49	6	12,24	15	577	0	14,21
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	398	424	234	17	7,26	117	677	98	22,45
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	22	18	0	0,00	10	3	0	66,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	634	683	348	11	3,16	152	294	11	27,55
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	74	81	48	1	2,08	28	110	23	20,91
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	136	132	82	1	1,22	29	784	0	8,29
	Suma	2241	2389	1111	68	6,12	466	2637	438	18,28

3.3 NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE ZAWODY

Zawodem, który posiadało najwięcej osób bezrobotnych (105 osób na koniec 2018 r.) i w którym zanotowano w 2018 r. największy napływ osób bezrobotnych był sprzedawca sklepowy (ekspedient) – w ciągu roku zarejestrowano 160 osób posiadających ten zawód. W „czołówce” obu tabel figurowali również murarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, fryzjerzy.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	105
5120	Kucharze	46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	45
7112	Murarze i pokrewni	40
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	37
5141	Fryzjerzy	29
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	29
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	27
2631	Ekonomiści	25

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	160
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (głównie technicy ekonomiści)	92
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	85
5120	Kucharze	77
7112	Murarze i pokrewni	76
3115	Technicy mechanicy	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	72
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	61
5141	Fryzjerzy	60
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	51

4 RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2018 roku wskazano 23 zawody maksymalnie deficytowe oraz 14 zawodów deficytowych. Zawody maksymalnie deficytowe mają wskaźnik dostępności ofert B/O_t^k wynoszący 0 (0 bezrobotnych na jedną ofertę). Oznacza to, że nie ma osób bezrobotnych w danym zawodzie w ewidencji PUP w Busku - Zdroju, natomiast pojawiają się oferty pracy w tych zawodach. Pośród maksymalnie deficytowych zawodów są agenci sprzedaży bezpośredniej, robotnicy polowi, w ogrodnictwie, sadownictwie, ankieterzy, pracownicy usług osobistych, lektorzy języków obcych.

O deficycie mówimy w przypadku, gdy wskaźnik dostępności ofert nie przekracza 0,9 (oraz spełnione są dodatkowe dwa warunki dotyczące wskaźników długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych). W 2018r wśród zawodów deficytowych znaleźli się m.in. pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, ds. transportu, opiekunowie dziecięcy, przedstawiciele handlowi.

Wszystkie wyznaczone zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe znajdują się w tabeli 5.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 r.

Maksymalny deficyt				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	18	0,00	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	6	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3,77	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	4		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	55,56	55,56
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	62,50	50,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	66,67	50,00
9612	Sortowacze odpadów	1	16,67	16,67
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	20,00	20,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	50,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	66,67	66,67
3118	Kreślarze	0	33,33	0,00

Deficyt								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%) (PUP+OHP+EURE)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	6,25	0,01		1,00		0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,08	3,17	0,03		2,00	5,26	2,63
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,42	8,33	0,05		1,50	33,33	33,33
5221	Właściciele sklepów	0,58	6,17	0,09		1,00		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,67	3,33	0,20		2,00		0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,83	3,42	0,24		1,67	29,41	23,53
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,08	0,33	0,25		1,00	25,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,25	11,75	0,28	33,33	1,13	61,54	30,77
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,25	0,50	0,50			83,33	16,67
7121	Dekarze	0,58	1,08	0,54		4,00	7,69	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,33	0,50	0,67		1,00	0,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,17	0,25	0,67			33,33	33,33
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,17	0,25	0,67		2,00	0,00	0,00

W 2018 r. w Powiecie Buskim zanotowano 7 zawodów zrównoważonych – w tym 4 zawody są z grupy zawodowej specjalistów - programiści aplikacji i projektanci grafiki i multimedialnych, specjaliści ds. wychowania małego dziecka i inni specjaliści z dziedziny prawa. Więcej informacji nt. zawodów zrównoważonych zawarte jest w tabeli 6.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów eficytowych w 2018 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%) (PUP+OHP+EURE)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)
5132	Barmani	0,83	0,92	0,91	9,09	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,92	1,00	0,92		0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1,08	1,17	0,93	50,00	50,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,25	0,25	1,00	33,33	33,33
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5,08	5,00	1,02		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,42	1,33	1,06	50,00	50,00

Trzeci raz od rozpoczęcia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (w 2005 r.), , tabela dotycząca zawodów nadwyżkowych jest znacznie krótsza od listy zawodów deficytowych – zawiera 12 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i również 12 nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe to w skrócie takie, które odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy a zawody maksymalnie nadwyżkowe – takie, dla których wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnej wartości.

W powiecie buskim maksymalna nadwyżka dotyczyła m.in. dietetyków i żywieniowców, krawców, operatorów maszyn rolniczych i leśnych, pracowników ochrony osób i mienia. Nadwyżka dotyczyła m.in. piekarzy i cukierników, specjalistów ds. nauczania, monterów i serwisantów instalacji teleinformatycznych, fizjoterapeutów, pracowników opieki osobistej w ochronie zdrowia. Wszystkie zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe w 2018 r. przedstawione są w poniższej tabeli.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 r.

Maksymalna nadwyżka								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22						
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16						
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9						
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5						
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3						
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3						
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1						
2642	Dziennikarze	1						
7536	Obuwnicy i pokrewni	1						
2162	Architekci krajobrazu	1						
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1						
5112	Konduktorzy i pokrewni	1						
Nadwyżka								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40,17	0,17	241,00	42,22	0,97	0,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	22,17	0,33	66,50	55,00	0,89	50,00	50,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,75	0,17	16,50	50,00	0,40	100,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6,33	0,58	10,86	40,00	0,81	57,14	28,57
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,50	0,42	10,80	75,00	0,75	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	9,33	0,92	10,18	54,55	0,81	36,36	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	18,58	1,83	10,14	42,86	0,84	45,45	27,27
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,92	0,42	9,40	40,00	0,25	40,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1,58	0,50	3,17	50,00	0,67	0,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4,17	1,42	2,94	40,00	0,89	0,00	0,00
5131	Kelnerzy	18,00	7,00	2,57	50,00	0,84	40,00	25,00
9412	Pomoce kuchenne	4,00	3,00	1,33	40,00	0,83	52,78	38,89

5 ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonano analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Z drugiej strony, analiza umożliwia określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg zawodów i specjalności.

5.1 UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH VS. ZAWODY NADWYŻKOWE

W szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie nie ma uczniów ostatnich klas w zawodach uznanych w rankingu za deficytowe, nadwyżkowe czy zrównoważone.

5.2 ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH POWIATU VS. BEZROBOCIE

Według informacji z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w roku szkolnym 2016/17 szkoły ponadgimnazjalne Powiatu Buskiego skończyło 826 absolwentów (w tym 277 posiadających tytuł zawodowy). W ewidencji bezrobotnych na koniec 2017 r. było 92 absolwentów (wg tabeli udostępnionej przez MRPiPS – tutaj: tabela 9). Obliczone wskaźniki frakcji wskazują, że w 2017r. do bezrobocia trafiał blisko co 5 absolwent zasadniczych szkół zawodowych, co 6 techników, blisko co 9 uczeń szkoły policealnej i co 20 uczeń liceum ogólnokształcącego. Jednocześnie należy zauważyć, że wskaźniki frakcji znacznie maleją już na koniec maja 2018 r. – znacznie ponad połowa absolwentów, którzy byli zarejestrowani w grudniu, do maja opuściła szeregi bezrobotnych.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (absolwenci z roku szkolnego 2016/17).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	112	86	22	14	19,64%	12,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	15	0	0	0		
technikum	250	143	40	19	16,00%	7,60%

liceum ogólnokształcące	379	0	22	3	5,80%	0,79%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	70	48	8	2	11,43%	2,86%
Suma	826	277	92	38	53	24

Poniżej tabela informująca o liczbie absolwentów z roku szkolnego 2017/18. W 2018 r. szkoły ponadgimnazjalne Powiatu Buskiego ukończyło 808 osób, z czego 45 osób było na koniec grudnia 2018r. w rejestrze osób bezrobotnych.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (absolwenci z roku szkolnego 2017/18).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	85	61	20	23,53%
szkoła przysposabiająca do pracy	11		0	
technikum	250	141	34	13,60%
liceum ogólnokształcące	355		13	3,66%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	107	43	4	3,74%
SUMA	808	245	72	45

6 PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawił zjawiska zachodzące na rynku pracy w 2018 roku.

Rok 2018 był kolejnym rokiem znacznej poprawy na rynku pracy – zarówno ogólnopolskim, jak i lokalnym, buskim. W naszym powiecie spadek stopy bezrobocia grudzień do grudnia wynosił 0,7 punktu procentowego

W raporcie wskazano 41 zawodów deficytowych, 24 nadwyżkowych i 7 zrównoważonych. Po raz trzeci (kolejny rok z rzędu) od początku prowadzenia monitoringu (2005r.), zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych było więcej niż nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych. To również świadczy o zmianie sytuacji na rynku pracy, o tzw. „rynku pracownika”.

Czytając niniejszy raport należy pamiętać, że analiza zjawisk oparta jest na danych zebranych z wielu źródeł bez jednolitych standardów wprowadzania danych odnośnie zawodów, uprawnień, umiejętności posiadanych przez osoby szukające pracy lub oczekiwanych przez pracodawców. Jednocześnie w raporcie operuje się ścisłą metodologią porównującą podaż i popyt na pracę w danym zawodzie. Oparcie analizy na nieustandaryzowanych danych źródłowych wraz z zastosowaniem ścisłej metodologii związanej wzorami matematycznymi sprawia, że przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą.

Niniejsze sprawozdanie nie powinno być jedynym źródłem informacji przy podejmowaniu decyzji biznesowych dla pracodawców czy ścieżki kształcenia i kariery przez absolwentów szkół gimnazjalnych czy ponadgimnazjalnych.

Tabela 10. Informacja sygnałna

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Ankieterzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Lektorzy języków obcych
		Urzędnicy do spraw podatków
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Czyściciele pojazdów
		Sortowacze odpadów
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w gastronomii
	Kreślarze	
	Pomoce domowe i sprzątaczk	
	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Właściciele sklepów
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Opiekunowie dziecięcy
		Przedstawiciele handlowi
		Pracownicy do spraw transportu
		Robotnicy obróbki kamienia
Dekarze		
Zaopatrzeniowcy		
Operatorzy aparatury medycznej		
Ręczni pakowacze i znakowacze		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Barmani
		Programiści aplikacji
		Projektanci grafiki i multimediów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Fizjoterapeuci
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Listonosze i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Kelnerzy
		Pomoce kuchenne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Dziennikarze
		Obuwnicy i pokrewni
		Architekci krajobrazu
Rolnicy upraw mieszanych		
Konduktorzy i pokrewni		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**