



# **POWIATOWY URZĄD PRACY W NAMYSŁOWIE**

Pl. Wolności 1 46-100 Namysłów

tel. 077/419-09-20; fax 419-09-25

e-mail: [opna@praca.gov.pl](mailto:opna@praca.gov.pl)

---

## **REGULAMIN ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NAMYSŁOWIE**

### **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE**

### **ROZDZIAŁ II WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH**

### **ROZDZIAŁ III POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

# ROZDZIAŁ I

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne ( Dz. U. poz. 864),*
- *Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U z 2021 r., poz. 743 z późn. zm.),*
- *Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),*
- *Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.*

### § 1

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować Pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób bezrobotnych dokonywanych w ramach prac interwencyjnych.

### § 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Staroście** – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie,
- 2) **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie,
- 3) **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz .U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.),
- 4) **Pracach interwencyjnych** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych,
- 5) **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz .U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.),

- 6) **Pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika

## **ROZDZIAŁ II**

### **WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH**

#### **§ 3**

1. Ilość zawartych umów na organizowanie prac interwencyjnych w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.
2. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych programów wnioski mogą być przyjmowane w procedurze ciągłej lub cyklicznej.

#### **§ 4**

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta kierować się będzie m.in.:

- 1) zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
- 2) warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnemu,
- 3) długością gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych – wykraczającego poza obowiązkowy okres ( co najmniej jedno miesięcznym okresem zatrudnienia po okresie wynikającym z ustawy),
- 4) wielkością pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez wnioskodawcę z Funduszu Pracy,
- 5) przy rozpatrywaniu wniosków szczególne preferencje będą stosowane wobec pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu namysłowskiego,
- 6) charakterem dotychczasowej współpracy z pracodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywności).

#### **§ 5**

Pracodawca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych składa w Urzędzie wniosek (stanowiący załącznik nr 1 niniejszego regulaminu) zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

## § 6

1. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu refundacji (art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
2. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu refundacji (art. 51 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
3. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu refundacji (art. 51 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
4. Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres 12 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w

pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji (art. 56 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

5. Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres 18 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji (art. 56 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

## § 7

1. Zwroty poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia, o których mowa w § 6 dotyczą przepracowanego przez skierowanego bezrobotnego pełnego miesiąca (w przypadku nieprzepracowania przez bezrobotnego/ych pełnego miesiąca refundacja dokonywana będzie zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 927 z późn. zm.).
2. Urząd potrącać będzie w rozliczeniu miesięcznym kwoty z następujących tytułów: chorobowe / opieka nad chorym dzieckiem zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 1732 z późn. zm.).

3. Potrącenia określone w ust. 2 dokonywane będą proporcjonalnie z refundowanego wynagrodzenia i refundowanych składek ZUS na podstawie przedłożonych kopii list płac oraz raportu miesięcznego dla osoby ubezpieczonej.
4. Pomoc udzielana pracodawcy w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

## **§ 8**

1. Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób bezrobotnych przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + zatrudnienie po refundacji).
2. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w ust. 1 lub naruszenia innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 lub 6 miesięcy (okres zatrudnienia po refundacji), starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
4. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

## **§ 9**

Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotów, jeżeli w dniu złożenia wniosku nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, opłacaniem w terminie należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

## **§ 10**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z

zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych złożonego przez pracodawcę wraz z:

- a) rozliczeniem finansowym wynagrodzeń osób zatrudnionych za dany okres,
- b) uwierzytelnioną kserokopią listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
- c) kserokopią listy obecności lub ewidencją czasu pracy,
- d) dowodami odprowadzenia składek na: ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i Fundusz Pracy,
- e) kserokopią zwolnień lekarskich,
- f) kserokopiami deklaracji ZUS DRA,
- g) raportem miesięcznym dla osoby ubezpieczonej.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **POSTANOWIENIE KOŃCOWE**

#### **§ 11**

1. Starosta ma prawo dokonywać u podmiotu, z którym podpisano umowę o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych kontroli i oceny dotrzymania warunków zawartej umowy
2. Przy udzielaniu refundacji prac interwencyjnych, w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor Urzędu działający na podstawie upoważnienia Starosty) może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.