



Wyrażam zgodę na upowszechnienie informacji identyfikujących pracodawcę osobie niezarejestrowanej: tak/nie^x

Czy pracodawca jest Agencja Zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: tak/nie^x

Czy pracodawca jest spółdzielnią socjalną/przedsiębiorstwem społecznym: tak/nie^x

^x krzyżyk właściwie zaznaczyć; pola bez gwiazdki zawierają dane obowiązkowo wymagane;

*gwiazdką oznaczono pola zawierające dane uzupełniające/dodatkowe

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego:

1. Nazwa pracodawcy (imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej):

.....

2. Adres siedziby (ewentualnie stałego miejsca prowadzenia działalności):

ulica:

miejsowość:, kod pocztowy:,

nr tel.:, adres strony internetowej:

3. NIP:

PESEL/gdy brak PESEL – seria i nr dokumentu tożsamości (dot. osoby fizycznej):

4. Imię i nazwisko osoby wskazanej do kontaktów*:

nr tel.*:, adres poczty elektronicznej*:

5. Przeważający rodzaj działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD):

6. Stan zatrudnienia:

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy:

1. Nazwa stanowiska pracy:

2. Nazwa zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności:,

kod zawodu wg KZiS:

3. Ogólny zakres obowiązków*:

.....

.....

4. Okres zatrudnienia/wykonywania umowy cywilnoprawnej*

od: do:

5. Liczba wolnych miejsc pracy dot. stanowiska: ..., w tym dla osób niepełnosprawnych:

6. Miejsce wykonywania pracy (wskazać adres, jeśli jest inny niż siedziba pracodawcy)

.....

7. Rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy:

– umowa o pracę: okres próbny/czas określony/czas nieokreślony/w zastępstwie^x

– umowa zlecenie/umowa o świadczenie usług^x

– umowa o pracę tymczasową

– inna:

8. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto w zł):
9. System wynagradzania: czasowy ze stawką miesięczną, godzinowy, akordowy, prowizyjny, czasowo-premiowy, inny^x (jaki?):
10. Data lub okres rozpoczęcia pracy:
11. System czasu pracy: jedna zmiana/dwie zmiany/trzy zmiany/ruch ciągły^x/inny:
12. Rozkład czasu pracy: od godz. do godz.
od godz. do godz.
od godz. do godz.
inny:
13. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów*:
poziom wykształcenia:
zawód wyuczony/wykonywany:
doświadczenie zawodowe:
umiejętności/uprawnienia:
inne (np. predyspozycje do wykonywania pracy):
znajomość języków obcych (poziom znajomości):
14. Możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społeczne i zawodowej*: tak/nie^x
15. Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG*: tak/nie^x
16. Dodatkowe upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG*: tak/nie^x
nazwa państwa:
17. Dodatkowe informacje dla kandydatów z państw EOG: znajomość języka polskiego, wymagane dokumenty aplikacyjne (w jakim języku?), przyczyna wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego:

III. Postępowanie z krajową ofertą pracy:

1. Okres aktualności oferty (nie dłuższy niż 90 dni)
od dnia do dnia
2. Czy oferta pracy ma być automatycznie przekazana z bazy ePraca agencjom zatrudnienia (art. 83 ust. 9 ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia): tak/nie^x
3. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą (np. raz w tygodniu):
4. Czy pracodawca oczekuje zorganizowania giełdy pracy*: tak/nie^x
5. Czy przedsiębiorca oczekuje pomocy doradcy zawodowego w doborze kandydatów spośród bezrobotnych i poszukujących pracy*: tak/nie/nie dotyczy^x
6. **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy wskazany przez Pracodawcę – PUP w

7. Czy pracodawca wskazuje dodatkowy PUP/-y odpowiedzialne za realizację oferty pracy?
tak/nie^x Jeśli tak, który/-e?
8. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:
- telefonicznie w godz. od do
 - osobiście w godz. od do
 - inny (np. dokumenty aplikacyjne przesłać na adres elektroniczny):

Oświadczam, że w okresie 365 dnia przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem/am prawomocnie ukarany/a za wykroczenie lub prawomocnie skazany/a za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy ani nie jestem objęty/a postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania PUP o utracie aktualności oferty pracy.

.....
data i podpis pracodawcy

IV. Informacje o zgłoszonej ofercie pracy – WYPEŁNIA PUP

1. Nr oferty pracy OfPr/
Nr stanowiska pracy StPr/
Nr pracodawcy w rejestrze PUP:.....
2. Data przyjęcia zgłoszenia:
3. Sposób i okoliczności zgłoszenia krajowej oferty pracy oraz pozostałe dane:
 - 1) pozyskana podczas wizyty u pracodawcy: tak/nie^x
 - 2) zgłoszona przez pracodawcę: tak/nie^x
osobiście w PUP/pocztą elektroniczną/pocztą tradycyjną^x
 - 3) oferta subsydiowana (utworzona ze środków Funduszu Pracy): tak/nie^x
4. Podpis Doradcy ds. zatrudnienia:
.....
5. Data wycofania krajowej oferty pracy:
6. Przyczyna wycofania oferty pracy: zrealizowana/upływ ważności/inne^x
.....

Pouczenie dla Pracodawcy:

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy.

3. **PUP nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli** pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
4. **PUP może nie przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. **PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:**
 - ✓ z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych w celu ustalenia czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - ✓ od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - ✓ z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w ust. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie zostanie przyjęta do realizacji przez PUP.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP o utracie aktualności oferty pracy.**

Podstawa prawna:

- 1) ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 roku w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy.