

KLAUZULA INFORMACYJNA

dla osób niezarejestrowanych\ opiekuna osoby odbywającej staż\ osób uprawnionych do reprezentowania
wnioskodawcy dotycząca przetwarzania danych osobowych w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwanego dalej „rozporządzeniem”) Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, ul. Marsz. J. Piłsudskiego 33, 33-200 Dąbrowa Tarnowska reprezentowany przez Dyrektora Urzędu, tel. 14 6422478, e-mail: krda@praca.gov.pl, adres e-Doręczeń: AE:PL-75922-56876-JTGCW-16;
2. Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej jest wyznaczony pracownik. Dane kontaktowe inspektora: tel. 14 6422478, e-mail iod@pupdt.pl, lub adres wskazany w pkt. 1;
- Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c, e oraz art. 9 ust. 2 lit. b, g, j rozporządzenia RODO w celu realizacji zadań ustawowych tj.: ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i aktów wykonawczych do tej ustawy, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego oraz ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny;
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być: podmioty uprawnione do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym organy państwowe i podmioty publiczne oraz inne podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzania danych osobowych zgodnie z zawartą umową (podmioty przetwarzające), w celu realizacji określonych w umowie usług (informatycznych, prawnych i doradczych, audytowych, niszczenia dokumentów), operator pocztowy obsługujący doręczenia przesyłek urzędowych, dostawcy usług IT;
4. Okres przechowywania danych osobowych, ze względu na wymogi archiwalne, jest zgodny z ustawą z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz jednolitym rzeczowym wykazem akt Urzędu;
5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo żądania ich sprostowania i ograniczenia przetwarzania oraz usunięcia w przypadkach przewidzianych przepisami prawa, a także wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
6. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego jeśli Pana/Pani, zdaniem przetwarzanie danych osobowych przez Administratora narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO;
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem ustawowym. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości realizacji czynności urzędowych przez administratora lub możliwością rozpatrzenia wniosku, który zgodnie z przepisem prawa wymaga podania określonych danych osobowych,
8. Urząd Pracy nie będzie wykorzystywał Pana/Pani danych do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz do wyłącznie zautomatyzowanego profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

Potwierdzenie otrzymania informacji:

/data i czytelny podpis osoby, której dane
przetwarzane są przez Administratora/