



POWIATOWY URZĄD PRACY W SULEĆCINIE

S P R A W O Z D A N I E

O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA, REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W OKRESIE 01.01 – 31.12.2018 R.

Sulęcín, I 2019 r.

I. BEZROBOCIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Stopa bezrobocia

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sulęcinie w ostatnim dniu grudnia 2018 r. stanowili 6,4% w liczbie ludności aktywnej zawodowo powiatu sulęcińskiego. Powiatowy wskaźnik natężenia bezrobocia był wyższy o 0,6 pkt procentowego od wskaźnika wojewódzkiego i krajowego (5,8%).

Na przestrzeni roku 2018 odnotowano sukcesywny spadek bezrobocia w powiecie, w ciągu roku stopa bezrobocia obniżyła się o 1,2 pkt procentowe.

Stopa bezrobocia

Miesiąc	Powiat Sulęciński (w %)		Województwo Lubuskie (w %)		Polska (w %)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
styczeń	10,1	7,6	9,0	7,0	8,6	6,9
luty	10,0	7,5	8,7	6,9	8,5	6,8
marzec	9,5	7,3	8,2	6,5	8,1	6,6
kwiecień	8,7	6,8	7,9	6,2	7,7	6,3
maj	8,4	6,7	7,6	6,0	7,4	6,1
czerwiec	8,0	6,6	7,1	5,8	7,1	5,9
lipiec	7,9	7,0	7,0	5,8	7,1	5,9
sierpień	7,9	6,8	7,1	5,8	7,0	5,8
wrzesień	7,8	6,5	6,8	5,7	6,8	5,7
październik	7,4	6,3	6,5	5,6	6,6	5,7
listopad	7,2	6,4	6,4	5,7	6,5	5,7
grudzień	7,0	6,4	6,6	5,8	6,6	5,8

Źródło: dane statystyczne GUS.

Procentowe stopy bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego wg stanu na 31.12.2018 r.

Województwo Lubuskie - stopa bezrobocia 5,8 %								
Podregion gorzowski								
powiaty	Gorzowski	Międzyrzecki	Ślubicki	Strzelecko-drezdenecki	Sulęciński	M. Gorzów	x	x
stopa bezrobocia %	4,4	12,2	2,5	10,9	6,4	2,6	x	x
Podregion zielonogórski								
powiaty	Krośniński	Nowosolski	Świebodziński	Zielonogórski	Żagański	Żarski	Wschowski	M. Zielona Góra
stopa bezrobocia %	9,5	8,5	4,5	6,5	9,3	5,8	8,2	3,4

Źródło: dane statystyczne GUS.

Powiatami o najwyższej stopie bezrobocia w województwie są powiaty: międzyrzecki, strzelecko-drezdenecki i żagański. Najmniejsze bezrobocie odnotowują miasto Gorzów i powiat ślubicki.

2. Struktura bezrobocia w powiecie sulęcińskim

Wybrane kategorie		XII 2017	2018 - stan na koniec m-ca											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Wielkość bezrobocia		788	866	855	827	775	761	751	793	770	757	736	744	740
W tym	Z prawem do zasiłku	122	134	129	134	131	128	134	136	124	111	109	113	118
	Zamieszkali na wsi	466	507	497	474	449	436	434	451	431	430	403	420	410
	Osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	26	34	38	31	17	27	15	19	18	23	21	21	24
	Bez kwalifikacji zawodowych	219	239	228	222	210	200	200	211	207	211	210	222	216
	Bez doświadczenia zawodowego	90	95	97	92	91	95	93	102	101	110	99	96	94
	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	127	130	134	135	131	132	133	142	133	130	124	123	124
	do 30 roku życia	214	228	228	216	208	220	209	228	222	233	220	204	203
	w tym do 25 roku życia	94	105	100	96	95	103	97	108	110	121	112	100	103
	powyżej 50 roku życia	273	303	289	279	237	228	228	243	228	212	209	229	235
	Długotrwale bezrobotni	360	369	380	376	344	327	326	359	338	334	315	332	334
	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	10	2	14	15	8	3	10	6	13	8	3	4	2
	Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	152	156	153	149	145	147	150	163	150	142	146	143	140
	Niepełnosprawni	77	77	72	71	68	65	69	74	71	64	65	75	76
Wg wieku	18 -24	94			96			97			121			103
	25-34	214			230			204			206			191
	35-44	150			171			168			167			161
	45-54	154			146			130			120			123
	55-59	109			111			93			84			90
	60-64	67			73			59			59			72
Wg wykształcenia	wyższe	64			57			60			56			44
	policealne i średnie zaw.	138			154			132			135			140
	ogólnokształcące	68			66			79			80			62
	zasadnicze zawodowe	271			183			253			258			257
	gimnazjalne i poniżej	247			267			227			228			237
Napływ		117	194	122	119	112	135	125	130	113	129	141	131	111
Odływ		138	116	133	147	164	149	135	88	136	142	162	123	115
W tym	podjęcia pracy	87	68	81	82	81	83	66	46	67	86	87	78	68
Wzrost(+) spadek (-) liczby bezrobotnych		-21	+78	-11	-28	-52	-14	-10	+42	-23	-13	-21	8	-4

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

Wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne największy odsetek stanowią osoby zamieszkałe na wsi (55,4%), długotrwale bezrobotni (45,1%), osoby powyżej 50 roku życia (31,8%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (29,2%).

Biorąc pod uwagę wykształcenie dominują osoby z zasadniczym zawodowym (34,7%) oraz gimnazjalnym i poniżej (32%).

Największą populację wśród bezrobotnych stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata oraz 35-44.

3. Analiza osób rejestrujących się w PUP (napływ bezrobotnych)

Lp.	Przyczyny rejestracji	Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach												Razem m 2018
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1	Napływ bezrobotnych ogółem	194	122	119	112	135	125	130	113	129	141	131	111	1562
2	zwolnione z przyczyn zakładu pracy	4	0	5	1	1	0	2	2	0	0	0	1	16
3	po wygaśnięciu umowy o pracę na czas określony	50	29	22	18	33	23	26	41	28	38	35	22	365
4	po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	7	3	4	2	4	7	8	3	2	4	4	1	49
5	po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	19	13	14	17	9	13	7	11	15	14	8	8	148
6	powracających do rejestru po aktywnych formach	25	6	8	9	13	6	22	12	16	16	28	35	196
7	powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy	22	22	17	12	23	22	19	15	9	13	14	8	196
8	rejestrujący się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	25	25	20	15	15	15	10	12	6	11	4	8	166
9	po działalności gospodarczej	12	2	4	4	4	4	2	2	2	1	1	4	42
10	po pracy za granicą	11	8	4	7	4	2	11	8	12	10	3	6	86
11	po zasiłku chorobowym, macierzyńskim	4	10	8	8	7	4	6	3	6	5	3	4	68
12	po rencie, świadczeniu rehabilitacyjnym	2	0	2	3	2	3	0	0	3	5	0	5	25
13	młodzież zarejestrowana po zakończeniu nauki	6	5	1	0	8	6	8	10	11	5	6	1	67
14	powracających do rejestru, uprzednio skreślonych na własny wniosek	2	2	6	3	6	6	3	2	5	5	6	2	48
15	powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z odmowy podjęcia pracy	4	2	3	3	1	0	2	1	3	2	0	1	22

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

Cztery najczęstsze powody rejestracji osób w urzędzie to: rejestracja po wygaśnięciu umowy na czas określony, rejestracje osób powracających po aktywnych formach oraz rejestracje osób powracających po wcześniejszym wykreśleniu z tytułu niepotwierdzenia gotowości oraz rejestracja w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia.

4. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych (odpływ bezrobotnych)

Lp.	Przyczyny wyrejestrowania	Liczba osób wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach												Razem 2018
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1	Wyłączeni ogółem	116	133	146	164	149	135	88	136	142	162	123	115	1609
2	Podjęcie zatrudnienia	68	81	82	81	83	66	46	67	86	87	78	68	893
	W tym prace subsydiowane	16	21	20	25	23	20	14	15	17	27	14	13	225
3	Prace interwencyjne	8	5	9	6	7	4	3	4	6	9	5	0	66
4	Roboty publiczne	2	6	0	10	7	2	0	0	0	1	1	0	29
5	Podjęcie działalności gospodarczej dotacje	2	2	1	3	0	6	0	4	1	3	4	4	30
6	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	2	5	5	2	3	4	8	5	7	8	3	7	59
7	Szkolenia	1	4	1	0	3	1	3	3	1	7	1	0	25
8	Staż	6	12	8	13	9	21	8	13	20	6	1	2	119
9	Prace społecznie użyteczne	0	0	0	16	2	2	0	10	0	0	0	0	30
10	Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	1	0	2	2	5	1	4	4	1	1	1	1	23
11	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	19	17	31	29	33	27	18	25	16	42	28	30	315
12	Dobrowolna rezygnacja ze statusu	8	6	10	8	4	8	4	8	7	8	6	7	84
13	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	4
14	Osiągnięcia wieku emerytalnego	1	4	1	0	3	2	0	3	2	1	2	1	20
15	Nabycie praw rentowych lub emerytalnych	3	0	3	0	0	0	0	1	3	0	0	1	11
16	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	3	0	0	3	1	1	0	0	1	1	1	0	11
17	Inne	6	9	8	12	6	6	5	2	4	7	4	5	74

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

Najwięcej osób zostaje wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia, w tym w znacznej części bez wsparcia finansowego urzędu pracy. Wyrejestrowania z tytułu podjęcia zatrudnienia stanowią około 56% wszystkich wyrejestrowań. Kolejny powód wyrejestrowań to niepotwierdzenie gotowości do pracy przez osoby bezrobotne (19,6%) oraz rozpoczęcie stażu (7,4%).

5. Bezrobotni zarejestrowani wg podziału terytorialnego powiatu sulcińskiego (wybrane kategorie).

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2018											
		Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do		Bezrobotni do 30 roku życia		Bezrobotni powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Gmina Krzeszyce		103	64	11	5	32	24	30	9	49	32	26	19
Miasto i Gmina Lubniewice		88	36	12	5	17	13	37	6	47	20	23	14
w tym	Miasto Lubniewice	63	26	7	3	15	11	22	3	32	13	13	8
	Gmina Lubniewice	25	10	5	2	2	2	15	3	15	7	10	6
Gmina Słońsk		68	43	14	8	21	16	16	4	28	19	16	14
Miasto i Gmina Sulęcín		335	160	51	31	96	61	97	20	141	69	96	50
w tym	Miasto Sulęcín	224	97	33	19	66	38	62	13	93	41	64	30
	Gmina Sulęcín	111	63	18	12	30	23	35	7	48	28	32	20
Miasto i Gmina Torzym		146	69	30	10	37	25	55	14	69	32	55	34
w tym	Miasto Torzym	43	16	12	1	8	4	19	2	17	7	16	8
	Gmina Torzym	103	53	18	9	29	21	36	12	52	25	39	26
RAZEM :		740	372	118	59	203	139	235	53	334	172	216	131

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcínie, opracowanie własne

II.USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo Pracy

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pozyskali **691** ofert na **1870** stanowisk pracy. Wśród nich przeważało zapotrzebowanie na zawody sprawiające trudności w realizacji, ze względu na małą ilość osób bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje lub predyspozycje do wykonywania danego zawodu, między innymi: asystent ds. sprzedaży, brukarz, kierowca/ mechanik, kierownik recepcji, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, operator ładowarki, referent ds. księgowości, rzeźnik/wędliniarz, inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, inspektor terapii zajęciowej.

Najczęściej poszukiwane stanowiska pracy w roku 2018: kasjer/sprzedawca, kucharz, magazynier, pomoc kuchenna, pomoc brukarza, animator/kostiumowiec, robotnik gospodarczy, rzeźnik /wędliniarz, sortowacz, sprzątaczką.

W badanym okresie doradcy klienta przeprowadzili **11 556** spotkań z osobami bezrobotnymi. Podczas wizyt ustalili **1469** profili pomocy dla osób bezrobotnych oraz stworzyli **1527** indywidualnych planów działania dla poszczególnych osób.

Doradcy klienta w badanym okresie wydali **1291** skierowań: do pracy, na staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie i wyposażenie miejsca pracy oraz prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy pośredniczy w oferowaniu pracy poza granicami kraju. Za pośrednictwem Wojewódzkiego doradcy EURES wpływają oferty pracy od zagranicznych pracodawców, głównie z krajów UE oraz krajów wchodzących w skład EOG. Łączenie wpłynęły **764** oferty pracy na **4907** stanowiska pracy. Wśród nich przeważało zapotrzebowanie na następujące zawody: pracownik inwentaryzacji, pracownik magazynu, komisjoner, pracownik produkcji (przetwórstwo rybne), tkaczka/tkacz-operator krosien tkackich, doświadczony operator/pracownik w fabryce mięsa, pracownik produkcji, pracownik do zbioru owoców sezonowych, pracownik montażu, pracownik restauracji, pracownik produkcji/operator maszyn, rzeźnik/ klasowacz /ubojowy, doradca klienta, asystent wsparcia graczy komputerowych, pracownik produkcyjny –przetwórstwo krabów.

W 2018 r. tutejszy urząd nawiązał współpracę z niemieckim urzędem do spraw zatrudnienia z Frankfurtu nad Odrą. W ramach podjętej współpracy pracownik tamtejszego urzędu pięciokrotnie w 2018 r. odbywał dyżur w naszym Urzędzie. Celem odbytych spotkań było zapoznanie zainteresowanych osób z warunkami życia i pracy w Niemczech, jak również pomoc Polakom w znalezieniu pracy w Niemczech.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy zorganizowali **8 giełd pracy**, na które zaproszonych zostało **165** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przy zorganizowanych giełdach pracy urząd dysponował 107 miejscami pracy.

2. Zatrudnianie cudzoziemców

1) Oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców oraz wnioski i decyzje o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcom, zarejestrowane w 2018r.

Miesiąc	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Kraj cudzoziemca					
			Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia
Styczeń	66	1	10	-	46	-	11	-
Luty	61	10	5	-	64	-	2	-
Marzec	111	5	1	-	110	2	3	-
Kwiecień	111	1	3	-	105	4	-	-
Maj	131	0	19	1	106	5	-	-
Czerwiec	94	1	5	-	85	5	-	-
Lipiec	90	2	3	1	76	7	5	-
Sierpień	110	1	8	-	102	1	-	-
Wrzesień	93	0	3	1	86	2	1	-
Październik	93	1	7	1	85	1	-	-
Listopad	91	4	-	-	93	1	1	-
Grudzień	109	4	2	1	94	8	8	-
Razem	1160	30	66	5	1052	36	31	0

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

2) Uzyskana kwota opłat dokonana za oświadczenia i wnioski w 2018r.

Zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi	Uzyskana kwota 34,800 zł.
Zarejestrowane wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Uzyskana kwota 900.

3) Pracodawcy, którzy zarejestrowali najwięcej oświadczeń

W 2018 r. 77 pracodawców złożyło wnioski o wydanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom łącznie dla 1160 osób.

Wykaz pracodawców, którzy zarejestrowali najwięcej oświadczeń:

1. LEKS SP. Z o.o, Sulęcín (370)
2. MASZOŃSKI LOGISTIC SP. Z o.o. SP. K., Sulęcín (205)
3. ZAKŁAD REMONTOWO-BUDOWLANY Andrzej Rosochacki, Sulęcín (104)
4. BESA Sobol Sylwester , Wystok (46)
5. DZIK-HOL POMOC DROGOWA Patryk Rogowski , Sulęcín(34)
6. Hotel Kormoran Resort & SPA Kamil Mieleszko, Sulęcín (31)
7. MD QUALITY Marzena Dołgow, Sulęcín (28)
8. Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowe Joanna Skorupa, Glisno (27)
9. MIECZYŚŁAW BEDYNEK, Sulęcín (24)
10. PPHU "MARKIEWICZ-KRANZ" Marek Markiewicz, Grabów (22)
11. ZAKŁAD USŁUG LEŚNYCH Robert Nawrocki , Lemierzyce(20)
12. Zakład Remontowo-Budowlany "BURBUD" Jaśnikowski Mirosław, Lubniewice (20)
13. Firma "TRAPER" Dubik Leszek , Słońsk (14)
14. DUBIK MARIUSZ Pensjonat pod Basztą, Torzym (13)
15. Ośrodek "KORMORAN 2" Krzysztof i Mirosław Mieleszko s.c., Sulęcín (13)
16. ARTUR PRUGAR, Sulęcín (13)
17. Zakład Wytrobów i Prefabrykatów Betonowych Woński Dionizy, Lubniewice (12)
18. "SARNA TRANS" TRANSPORT- SPEDYCJA USŁUGI BUDOWLANE Andrzej Sarna, Sulęcín (11)
19. ALEX MUELLER, Boczków(10)

Pozostali Pracodawcy zarejestrowali poniżej 10 oświadczeń.

4) Wykaz pracodawców, którzy złożyli wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

1. Gospodarstwo Rolne Aleksander Białek, Glisno
2. Gospodarstwo Rolne Ireneusz Gruza, Krzeszyce-Przemysław
3. Gospodarstwo Rolne Daniel Nowogram
4. Przedsiębiorstwo Rolno Przemysłowe „Rychlik” Sp z. o. o
5. Ogrodnictwo Szkółkarstwo Katarzyna Gawel, Krzeszyce - Łukomin
6. Gospodarstwo Rolne Irena Pietras, Krzeszyce - Krępy
7. Agroturystyka Ekologiczne Gospodarstwo Rolne, Zdzisław Wieliczko, Słońsk
8. Gospodarstwo Rolne Piotr Jarmuszka, Słońsk - Lemierzycko
9. Gospodarstwo Rolne Maciej Nowak
10. Gospodarstwo Rolne Stanisław Poczkajtis
11. Dominik Kryk, Gądków Wielki

5) Informacje Starosty na potrzeby zezwoleń na pracę wydawanych przez Wojewodę

W 2018 roku pośrednicy pracy wydali **72** pozytywnych opinii na **570** stanowisk pracy dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców niezbędnych do otrzymania pozwolenia na zatrudnianie cudzoziemców.

Pracodawcy, którzy złożyli najwięcej ofert pracy:

1. PARTNERSHIP Patrycja Kufel na 110 stanowisk,
2. APS PROFIT POLSKA Spółka Z O. O. na 55 stanowisk,
3. "PORT 2000 MARCINKIEWICZ" Spółka Jawna na 50 stanowisk,
4. Eurttime Sp. z o.o. na 40 stanowisk,
5. HBCS Spółka Z O. O. na 30 stanowisk.

3. Poradnictwo zawodowe

- *Poradnictwo indywidualne*

W okresie sprawozdawczym udzielono 286 porad indywidualnych.

Do lekarza medycyny pracy w celu wydania opinii o przydatności do zawodu albo kierunku kształcenia skierowano 16 osób. Z refundacji kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego skorzystało 24 osoby bezrobotne.

- *Poradnictwo grupowe*

W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone następujące zajęcia grupowe:

- **„Przedsiębiorczość”**, uczestnicy: 63 osoby (7 grup) – celem zajęć jest nabycie wiedzy do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W ramach współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. odbyły się zajęcia:

- **„Arteterapia sposobem na stres”** w których uczestniczyło łącznie 15 osób (2 grupy). Celem zajęć jest stworzenie warunków sprzyjających nabraniu sił pomocnych w przezwyciężaniu stresu.
- **„Przyjazny komputer”** uczestniczyło w nich łącznie 10 osób (2 grupy). Celem tych warsztatów było nabycie umiejętności poszukiwania pracy przez Internet.
- **„Trening budowania pozytywnej samooceny”**- uczestniczyło łącznie 18 osób (2 grupy). Celem warsztatów było poznanie mocnych stron, obiektywna ocena możliwości oraz ograniczeń, budowa pozytywnego obrazu samego siebie.

łącznie z powyższego poradnictwa grupowego skorzystało 112 osób bezrobotnych.

Co roku doradca zawodowy uczestniczy przy opracowywaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim oraz innych analizach. W okresie sprawozdawczym opracowano raporty:

- **Informację sygnałną o zawodach nadwyżkowych i deficytowych za II półrocze 2017 roku oraz I półrocze roku 2018**
- **"Barometr zawodów" - jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach.**

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody deficytowe w 2018 roku to: brukarze, elektrycy, elektromechanicy, elektromonterzy, farmaceuci, fizjoterapeuci i masażyści, kelnerzy i barmani, kierowcy, krawcy, kucharze, magazynierzy, masarze i przetwórcy ryb, monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele języków obcych i lektorzy, operatorzy maszyn

do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, spawacze, specjaliści ds. organizacji produkcji, sprzątaczk i pokojowe, sprzedawcy i kasjerzy, ślusarze, tapicerzy. Zawodami nadwyżkowymi natomiast są: monterzy maszyn i urządzeń.

W IV kw. 2018 r. ponownie zostało przeprowadzone badanie prognozujące ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu sulęcińskiego na 2019r. W panelu eksperckim brali udział pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie. Efektem końcowym jest wypracowany na 2019 r. katalog zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych występujących w powiecie sulęcińskim – „Barometr zawodów”.

4. Szkolenia dla osób bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym na szkolenia indywidualne skierowano 25 osób bezrobotnych, w tym 12 osób w ramach bonu szkoleniowego, natomiast szkolenia ukończyło 27 osób (w tym 2 osoby skierowane w 2017 roku).

Wykaz szkoleń w 2018 roku:

- Indywidualny kurs masażu z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich oraz biomasażem i terapią poprawy kondycji fizycznej – 1 osoba
- Kurs dla kandydatów na księgowego – 1 osoba
- Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych i bezpieczna wymiana butli – 2 osoby
- Operator harwestera – 1 osoba
- Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III – 2 osoby
- Palacz kotłów CO – 1 osoba
- Prawo jazdy kat. C – 1 osoba
- Prawo jazdy kat. C, C+E – 2 osoby
- Prawo jazdy kata. C z kwalifikacją wstępną – 3 osoby
- Prawo jazdy kata. C+E z kwalifikacją wstępną – 6 osób
- Spawanie metodą MAG i TIG – 1 osoba
- Stylizacja paznokci – pakiet szkoleń – 1 osoba
- System bezlakierowego usuwania wgnieceń PDR i SMART PULLER – 1 osoba
- Szkolenie okresowe kat. C, CE – 1 osoba
- Zawodowy kurs wizażu i stylizacji rzęs – 1 osoba

Zrefundowano koszty przejazdu na szkolenie dla 5 osób bezrobotnych.

Wypłacono ryczałt na przejazd na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego dla 4 osób.

III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym zawarto z pracodawcami **56** umów na organizację prac interwencyjnych, do których skierowano do zatrudnienia **61 osób** bezrobotnych. Wsparcie realizowano w ramach programów: EFS RPO Lubuskie 2020 (10), Rezerwa Ministra – Program Aktywizacji Zawodowej w Regionie Wysokiego Bezrobocia (5), Algorytm (46).

Wsparcie polega na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego (kwota refundacji 800 zł. oraz ZUS pracodawcy od tej kwoty). Okres refundacji w ramach umów wynosił sześć miesięcy. Dodatkowo realizowane były umowy zawarte w roku ubiegłym, w ramach których zrefundowano koszty zatrudnienia 51 osób.

2. Roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym podpisano **15** umów na organizację robót publicznych, w wyniku których zatrudniono **29** osób bezrobotnych. Okres zatrudnienia w ramach umów wynosi do sześciu miesięcy. Roboty publiczne zorganizowane zostały przez Urząd Miejski w Sulęcinie, Urząd Miejski w Torzymiu, Urząd Gminy w Krzeszycach, Urząd Gminy w Słońsku oraz Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Sulęcinie. Kwota refundacji wynosiła 1200 zł. oraz ZUS pracodawcy od tej kwoty.

3. Praca dla młodych (-30)

W 2018 r. kontynuowano realizację zadania polegającego na refundacji pracodawcom większości wynagrodzenia wraz ze składkami społecznymi za zatrudnione osoby bezrobotne do 30 roku życia. Jest to zadanie wprowadzone do realizacji na lata 2016-2018. Średnia miesięczna kwota refundacji wynagrodzenia za osobę wyniosła 1950 zł oraz ZUS pracodawcy od tej kwoty. W 2018 r. zrefundowano część kosztów zatrudnienia **46** osób bezrobotnych.

4. Staże

W okresie sprawozdawczym na staż skierowano łącznie **119** osoby w ramach programów: EFS RPO Lubuskie 2020 (49), EFS PO WER (56), Rezerwa Ministra – Program Staży w Placówkach ARiMR (3), Algorytm (11).

Okres odbywania stażu wynosił przeciętnie od 3 do 6 miesięcy. W 2018 r. realizowano również umowy stażowe dla 33 osób zawarte w roku 2017. Łącznie wypłacono stypendia za staż dla 148 osób.

5. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Z tej formy pomocy skorzystało **31** osób bezrobotnych. Kwota dotacji wynosiła od 20 tys. zł. do 40 tys. zł.. Wsparcie udzielono w ramach programów: EFS RPO Lubuskie 2020 (11 os.), EFS PO WER (11 os.), Algorytm (8 os.), ze środków PFRON (1 os.). Dotacje pozwoliły na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie między innymi: usług ogólnobudowlanych, usług fryzjerskich, usług kosmetycznych, nauka języka obcego, usług gastronomicznych i przetwórstwa, handlu, usług leśnych, mechaniki samochodowej.

6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Podpisano **33 umowy** o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia, łącznie na utworzenie **33** stanowisk pracy. Kwota refundacji kosztów wyposażenia wynosiła od 20 tys. zł. do 40 tys. zł. na jedno stanowisko pracy. Refundacje przyznawane były w ramach programów: EFS RPO Lubuskie 2020 (13 os.), EFS PO WER (11 os.), Algorytm (5 os.), Rezerwa Ministra – Program Aktywizacji Zawodowej w Regionie Wysokiego Bezrobocia (3) oraz ze środków PFRON (1 os.).

7. Prace społecznie użyteczne

Bezrobotni bez prawa do zasiłku aktywizowani są również poprzez wykonywanie prac społecznie użytecznych. Prace te organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej oraz organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W okresie sprawozdawczym prace zostały zorganizowane dla 25 osób bezrobotnych z terenu Gminy Torzym i Lubniewice.

8. Dodatki aktywizacyjne

W okresie sprawozdawczym przyznano dodatki aktywizacyjne dla 85 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie z własnej inicjatywy. Kwota miesięcznego dodatku aktywizacyjnego na dzień sporządzania sprawozdania wynosi 423,90 zł. brutto.

9. Zwrot kosztów przejazdu, kosztów zakwaterowania

Ze zwrotu kosztów przejazdu w okresie sprawozdawczym skorzystało **90** osób, z tego 38 osób otrzymało zwrot kosztów przejazdu na staże; 23 osób na prace interwencyjne, roboty publiczne, do pracy; 29 osób na zajęcia z poradnictwa zawodowego oraz przejazdu na szkolenia. Maksymalny okres refundacji kosztów wynosi do 12 miesięcy.

10. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem

Ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 9 osób. Średni okres refundacji to sześć miesięcy. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem może być przyznana osobie bezrobotnej w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Miesięczna kwota refundacji wynosi 50% podstawowego zasiłku (423,90 max).

11. Dofinansowanie studiów podyplomowych

Z tej formy aktywizacji w 2018 roku skorzystała 1 osoba. W ramach wsparcia urząd zrefundował opłatę za studia (czesne) oraz wypłacił w okresie nauki stypendium w miesięcznej wysokości 20% podstawowego zasiłku (169,60 zł.).

12. Bon na zasiedlenie

W 2018 r. przyznawano bony na zasiedlenie dla **20** osób bezrobotnych. Bon zasiedleniowy to gwarancja przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w nowym miejscu osób młodych do 30 roku życia podejmujących zatrudnienie poza miejscem zamieszkania. Wysokość wsparcia wyniosła od 8511,18 do 9000,00 zł. Refundacje przyznawane były w ramach programów: EFS PO WER (12 os.), Rezerwa Ministra – Program Aktywizacji Zawodowej w Regionie Wysokiego Bezrobocia (5) oraz Algorytm (3 os.).

13. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to rozwiązanie adresowane do pracodawców i ich pracowników. KFS przeznaczony jest na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy, którego **celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące**, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników. Ze środków tych może skorzystać również sam pracodawca.

W 2018 r. urząd dysponował na ten cel kwotą 130 300 zł., którą wydatkowano w 100%. Pozyskał dodatkowo kwotę 38 600 zł. z Rezerwy KFS, z której wykorzystał 12 870 zł.

W ramach KFS podpisano 23 umowy na przeszkolenie **55** pracowników i pracodawców.

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane są przy udziale: środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

1. Fundusz Pracy (FP) i Fundusze pomocowe UE – Europejski Fundusz Społeczny (EFS)

W roku 2018 środki Funduszu Pracy (tzw. algorytm) na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie przyznane zostały przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań. Limit przyznanych środków wyniósł 3 216 800,00 zł.

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane są środkami EFS pozyskiwanymi przez PUP w drodze konkursów ogłoszonych w ramach właściwych Programów Operacyjnych.

W roku 2018 PUP pozyskał także dodatkowe środki na realizację zadań w ramach form aktywnych między innymi z tzw. Rezerwy Ministra.

Na zadania ośłonowe obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych finansowanie realizowane jest do wysokości potrzeb.

W 2018 r. PUP dysponował środkami finansowymi na wydatki fakultatywne w wysokości **4 122 900,00 zł. w tym:**

Środki finansowe przyznane algorytmem:

1. Formy aktywne

- Fundusz Pracy (algorytm) – 1 077 172,74 zł.
- EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – 1 053 100,26 zł.
- EFS Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 - 869 527,00 zł.

2. Zadania fakultatywne

- Pozostałe zadania - 217 000,00 zł.

Środki finansowe na formy aktywne pozyskane w ramach pozostałych programów:

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - (kształcenie ustawiczne) – **168 900,00 zł.**
2. Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy) - refundacja kosztów zatrudnienia - **610 600,00 zł.**
3. Rezerwa Ministra
 - Program staży w placówkach ARIMR - **11 800,00 zł.**
 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionie wysokiego bezrobocia – **114 800,00 zł.**

Plan i wydatki z Funduszu Pracy w 2018 r.

Lp.	Nazwa programu	Plan	Środki wydatkowane
Formy aktywne			
1.	FP - algorytm	1 077 172,74	1 074 364,09
2.	EFS PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (III)”	1 053 100,26	1 053 091,99
3.	EFS RPO Lubuskie 2020 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30+ (2018)”	869 527,00	869 478,20
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	168 900,00	143 170,00
5.	Wsparcie dla młodych (art. 150f)	610 600,00	609 515,62
6.	Rezerwa Ministra - Program staży w placówkach ARIMR	11 800,00	11 784,90
7.	Rezerwa Ministra - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionie wysokiego bezrobocia	114 800,00	113 088,85
RAZEM		3 905 900,00	3 874 493,65
Pozostałe zadania			
8.	Pozostałe zadania fakultatywne	217 000,00	216 980,00
RAZEM		217 000,00	216 980,00
Wydatki obligatoryjne (finansowanie realizowane jest do wysokości potrzeb)			
9.	zasiłki dla osób bezrobotnych		1 460 807,49
10.	dodatki aktywizacyjne		66 144,40
11.	opłata za prowadzenie rachunków bankowych		720,00
RAZEM			1 527 671,89
RAZEM – środki wydatkowane w 2018 r.			5 619 145,54

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

4. Środki budżetowe - Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Zobligowany ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do opłacenia składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Środki na ten cel pochodzą z budżetu państwa przekazywane Staroście w ramach dotacji celowej.

W roku 2018 r. wydatkowano na ten cel kwotę **498 625,65 zł**. Składkę opłacono łącznie za 8395 os/skt.

5. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Wielkość środków PFRON na zadania realizowane przez PUP dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych ustala Radę Powiatu każdego roku na podstawie zgłoszonych przez urząd pracy potrzeb.

Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2018 r. PUP wnioskuje i otrzymał **80 tys. zł.** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki te przeznaczone na wsparcie 2 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością. Jedna osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w celu prowadzenia własnej firmy, natomiast druga została zatrudniona na stanowisku utworzonym w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy. Obie formy wsparcia sfinansowano w wysokości po 40 tys. zł.

6. Budżety samorządów i ze środków pracodawców

Skutki bezrobocia szczególnie dotkliwie są odczuwane na szczeblu lokalnym. Samorządy włączają się w realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobocia m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych oraz organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych. Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypowali w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.