

ZASADY PRYZNAWANIA BONU SZKOLENIOWEGO DLA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA

Podstawa prawna:

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (tekst jednolity: Dz. U z 2022r., poz. 690 z późn. zm.) art. 66k;
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 poz. 667).

I. **Kto może ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego:**

O przyznanie bonu szkoleniowego może się ubiegać zarejestrowana **osoba bezrobotna**, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła kompletny wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończonym szkoleniu.

II. **Warunki przyznania bonu szkoleniowego:**

1. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania (IPD) oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
2. Osoba ubiegająca się o przyznanie bonu szkoleniowego, w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny propozycji podjęcia odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych.

III. **Wysokość dofinansowania w ramach bonu szkoleniowego:**

1. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
 - 1) **jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe** – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
 - 2) **niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
 - 3) **przejazdu na szkolenia** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
 - 4) **zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550 zł do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.
2. Urząd finansuje koszty, o których mowa wyżej do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

3. Osoba, która rozpoczęła i opłaciła szkolenie przed uzyskaniem skierowania w ramach bonu szkoleniowego na to szkolenie nie może ubiegać się o zwrot kosztów tego szkolenia.

IV. Wymagane dokumenty:

Wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia wraz z ofertą szkoleniową. Przewidziana do realizacji szkolenia instytucja szkoleniowa musi posiadać aktualny wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na jej siedzibę (www.ris.praca.gov.pl). Wzór wniosku stanowi *Załącznik nr 1 do niniejszych zasad*.

V. Procedura:

1. Przyjęcie od bezrobotnego wniosku wraz z ofertą szkoleniową;
2. Rozpatrzenie wniosku według kolejności zgłoszeń z zachowaniem warunków określonych w pkt II, pisemne poinformowanie wnioskodawcy do 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o sposobie rozpatrzenia wniosku;
3. Wnioski niekompletne (bez oferty szkoleniowej) będą rozpatrywane negatywnie;
4. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, urząd przyznaje wnioskodawcy bon szkoleniowy. Wzór bonu szkoleniowego stanowi *Załącznik nr 2* do niniejszych zasad.
5. Termin ważności bonu szkoleniowego wynosi 30 dni od dnia przyznania. W tym terminie osoba bezrobotna powinna dostarczyć wypełniony bon.
6. Rozpoczęcie szkolenia następuje na podstawie skierowania oraz po podpisaniu umowy szkoleniowej z jednostką szkolącą.

VI. Prawa wynikające z uczestnictwa w szkoleniu;

1. W okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium, które wynosi miesięcznie 120% zasiłku dla osób bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla osób bezrobotnych.
2. Osobie bezrobotnej, uprawnionej w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

VII. Obowiązki wynikające z uczestnictwa w szkoleniu:

1. Bezrobotny ma obowiązek uczestnictwa w szkoleniu w dniach i godzinach ustalonych harmonogramem szkolenia oraz przestrzegania regulaminu obowiązującego w jednostce szkolącej.
2. Bezrobotny ma obowiązek zwrotu kosztów bonu szkoleniowego, jeżeli z własnej winy nie ukończył szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Bezrobotny ma obowiązek przedstawienia dokumentu od Instytucji Szkoleniowej (zaświadczenia, świadectwa) potwierdzającego ukończenie szkolenia oraz uzyskane kompetencje lub kwalifikacje.

Załączniki:

Załącznik nr 1 Wzór Wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia

Załącznik nr 2 Wzór Bonu szkoleniowego