



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LUBLINIE
ZA ROK 2018**

Spis treści:

I. Wstęp	4
II. Struktura bezrobocia.....	6
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	7
Bezrobotni według wykształcenia	8
Bezrobotni według stażu pracy	9
Bezrobotni według wieku	10
Bezrobocie w gminach.....	11
III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej	13
III a. Instrumenty rynku pracy	16
<i>Stáže zawodowe.....</i>	<i>16</i>
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	<i>18</i>
<i>Roboty publiczne</i>	<i>18</i>
<i>Prace interwencyjne.....</i>	<i>20</i>
<i>Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</i>	<i>21</i>
<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	<i>23</i>
<i>Bon na zasiedlenie</i>	<i>25</i>
III b. Usługi rynku pracy	27
<i>Szkolenia</i>	<i>27</i>
<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....</i>	<i>31</i>
<i>Studia podyplomowe</i>	<i>33</i>
<i>Pośrednictwo Pracy.....</i>	<i>34</i>
<i>Zatrudnienie cudzoziemców.....</i>	<i>36</i>
<i>Poradnictwo zawodowe</i>	<i>37</i>
III c. Programy regionalne i specjalne	39
<i>Program regionalny „Drogi-mosty-rzeki II”</i>	<i>39</i>

<i>Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+”</i>	39
<i>Program regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”</i>	40
<i>Program specjalny „Pakiet na start”</i>	41
III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS	44
<i>„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (IV)”</i>	44
<i>Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)”</i>	45
<i>Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)”</i>	46
<i>Projekt „Własny biznes – to możliwe II</i>	46
<i>Projekt „Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim”</i>	48
<i>Projekt „Start w przedsiębiorczość”</i>	49
<i>Projekt „Kompetentni, wykwalifikowani na rynku pracy”</i>	50
IV. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2018 roku	52
V. Planowane cele i działania na 2019 rok.	54

I. Wstęp

Rok 2018 był kolejnym okresem spadku bezrobocia i podejmowania intensywnych działań mających na celu włączenie osób bezrobotnych na rynek pracy i pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników spełniających ich oczekiwania. To coraz częściej dynamicznie zmieniający się rynek pracy pracownika, np. w branży informatycznej (kilkadziesiąt specjalności), budowlanej czy też turystycznej obejmującej między innymi zawód kucharz. Działając poprzez branżę, a nie tylko zawód otwieramy coraz szerszą perspektywę rozwoju osoby, możliwość zdobycia specjalizacji, co w efekcie ułatwia pracę doradcy klienta i pomaga skutecznie dobrać kierunek szkolenia, czy studiów podyplomowych pod potrzeby pracodawców działających w branży. Tak naprawdę, rynek pracy potrzebuje specjalistów różnych specjalności. Najważniejsze jednak, okazuje się stosowanie indywidualnego podejścia, odkrycie talentu, potencjału osoby i podjęcie działań w kierunku umożliwienia połączenia pasji, zainteresowań z propozycją pracy. W tym zakresie prowadzimy między innymi działania diagnostyczne osób poprzez stosowanie tzw. WKP, czyli wielowymiarowego kwestionariusza preferencji zawodowych ukazującego zainteresowania osoby oraz jej potencjał.

Z drugiej strony niezmiernie cieszy wysoka skłonność mieszkańców naszego powiatu do podejmowania działalności gospodarczej i osiągnięcie w tym zakresie wysokiego wskaźnika przeżywalności firm na poziomie 95% (prowadzenie działalności powyżej roku). Niektóre obszary działalności takie jak usługi remontowo – budowlane, informatyczne, mechaniczne z góry roku mają szansę prowadzenia ich przez długie lata. Dostrzegamy też w coraz to większym zakresie i z dużym powodzeniem prowadzenie działalności w zakresie sprzedaży internetowej, co świadczy o oszczędzaniu czasu, finansów, a także o doskonałym opanowaniu technologii internetowej, zwłaszcza przez osoby młode. W ostatnim roku udzieliliśmy 183 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto, nowopowstałe firmy mają szansę na utrzymanie się na rynku w długiej perspektywie m.in. dzięki tzw. uldze na start i przepisom obniżającym składkę ZUS. Należy również dodać, że nasi nowopowstali przedsiębiorcy coraz częściej zatrudniają pracowników i tworzą nowe miejsca pracy. Dla nich organizujemy też spotkania branżowe. Pierwsze z nich odbyło się dla branży budowlanej. Podczas seminarium przekazaliśmy wiedzę o możliwości współpracy z PUP, ale też o nowościach w branży (nowe metody naprawy balkonów i tarasów), czy rozliczaniu z podatku VAT w budownictwie. Realizując nasze programy z zakresu

przedsiębiorczości nawiązaliśmy owocną współpracę z kancelariami komorniczymi, dzięki czemu skutecznie mogliśmy udzielić dotacji na prowadzenie firmy przez osoby mające wysokie zobowiązania alimentacyjne. To szczególnie cieszy, gdyż prowadząc działalność osoby nie tylko się realizują poprzez pracę, mają lepszą perspektywę życiową, ale też skutecznie spłacają swoje zobowiązania. Dzięki dobrym przykładom w tym zakresie przygotowaliśmy program finansowany z Rezerwy Ministra dotyczący udzielania dotacji dla kolejnych osób mających zobowiązania alimentacyjne. W programie tym założyliśmy również warsztaty pt. „Bo Ty tatusiu jesteś...” celem wzmocnienia i pogłębienia więzi między ojcem, a dzieckiem.

Szczególnie cieszy rozpoczęta w 2018 współpraca z NBP i Izbami Skarbowymi dająca młodzieży szeroki pakiet wiedzy praktycznej w zakresie przedsiębiorczości i finansów w oparciu o program „Moja firma - mój biznes”. Współpraca ta będzie kontynuowana w bieżącym roku dzięki wsparciu wydziału edukacji starostwa powiatowego i pozytywnemu przyjęciu przez młodzież i dyrektorów szkół.

Szeroka, partnerska współpraca m.in. z mediami, OPS-ami, edukacją, organizacjami pozarządowymi pomaga nam coraz skuteczniej realizować zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W tym miejscu chcę szczególnie podziękować moim współpracownikom za sumienną i wytrwałą służbę na rzecz drugiego człowieka.

Grażyna Gwiazda

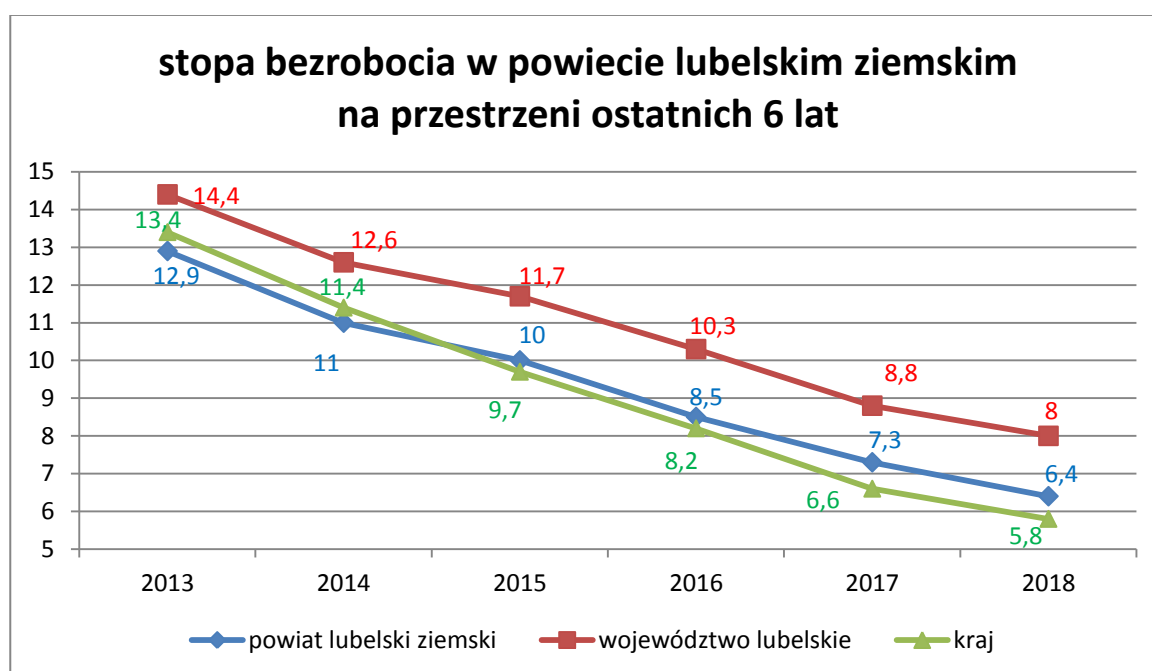
Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie

II. Struktura bezrobocia

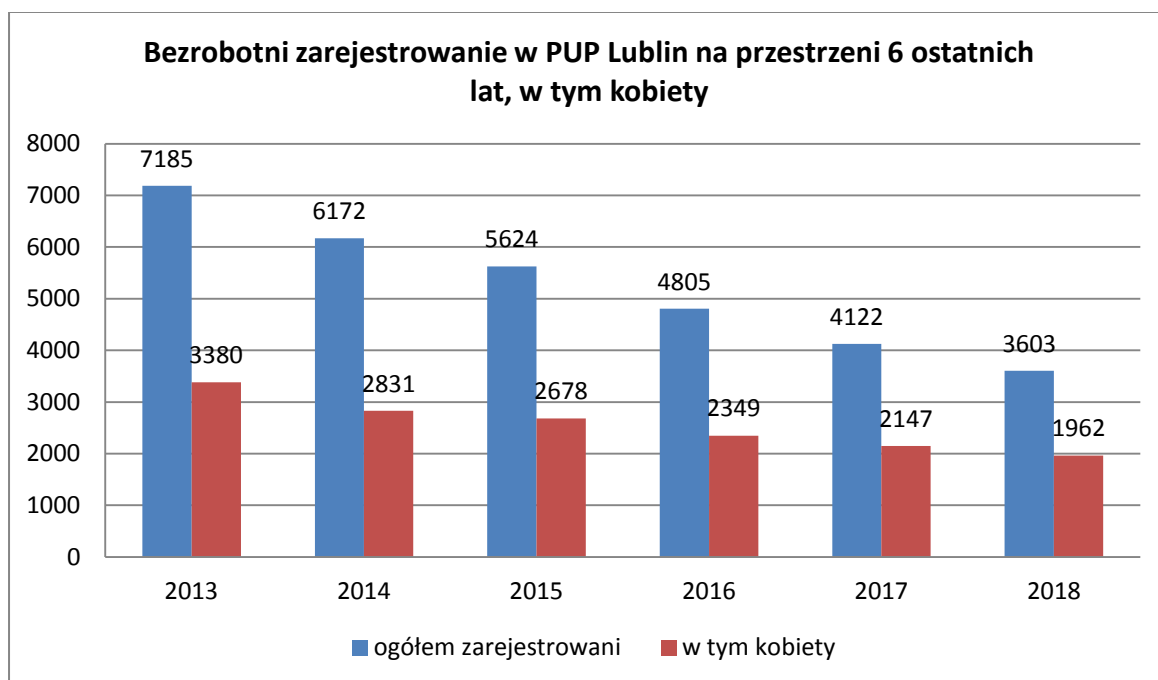
Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wraz z Filiami w Bełżycach i Bychawie swym zakresem działania obejmuje teren Powiatu Lubelskiego.

Od 2013 roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia obrazujący stosunek osób zawodowo czynnych do ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2018 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,8%, w województwie lubelskim 8,0%, zaś w powiecie lubelskim 6,4%.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Spadek stopy bezrobocia oznacza przede wszystkim mniej osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Na koniec grudnia 2018 r. mieliśmy zarejestrowane 3603 osoby bezrobotne, co oznacza spadek w stosunku do miesiąca grudnia 2017 r. o 519 osób, a do grudnia 2013 r. aż o 2569 osób. Pomimo, że następuje zmniejszenie liczby zarejestrowanych jako osoby bezrobotne współczynnik osób długotrwale bezrobotnych kształtuje się na wysokim, ponad 50 % poziomie. Długie pozostawanie bez pracy skutkuje niską samoocena, brakiem wiary w możliwości zawodowe, a także utratą motywacji w podejmowaniu kolejnych działań, zmniejsza się ich motywacja i poczucie własnej wartości. Osoby te wymagają kompleksowego, jak również często czasochłonnego wsparcia ze strony zespołu specjalistów (doradcy klienta, doradcy zawodowego, psychologa, specjalisty ds. rozwoju zawodowego).



Źródło: Opracowanie własne PUP

Począwszy od roku 2015 stale rośnie procentowy udział kobiet wśród ogółu osób zarejestrowanych i na koniec roku 2018 wynosił 54,4% ogółu.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Zarejestrowani ogółem		3603	1962	372	211
z tego będące w szczególnej sytuacji na rynku	do 30 roku życia	1291	799	97	64
	w tym do 25 roku życia	623	346	29	17
	długotrwale bezrobotne	1908	1100	3	1
	powyżej 50 roku życia	718	200	80	27
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	761	675	82	64
	posiada co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	9	1	1
	niepełnosprawni	158	64	17	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MP RiPS-01- stan na dzień 31.12.2018r.

Zdecydowaną większość wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo niewielki spadek zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat) z poziomu 53,6 % ogółu zarejestrowanych w roku 2017 do wielkości 52,9 % w roku 2018. W większości te osoby nie są gotowe do wejścia na rynek pracy, wymagają wsparcia specjalisty rynku pracy, ale też znaczącego subsydiowania do ich zatrudnienia.

Szczególne miejsce na rynku pracy zajmują osoby niepełnosprawne. Wśród mieszkańców Powiatu Lubelskiego stanowią one dużą grupę osób (orzecznictwo, ZUS, KRUS, PCPR) to jednak w ogóle zarejestrowanych osób mamy ich zaledwie 4,3% (2017 r. – 4,2%). Z roku na rok pracodawcy zwiększają ilość ofert pracy dla tej grupy osób i często zdarza się, że nie jesteśmy w stanie ich zrealizować. W ofercie wsparcia organizujemy dla nich programy specjalne jak też istnieje możliwość subsydiowania ich zatrudnienia w oparciu o środki PEFRON (staże, szkolenia), czy też organizacji w samorządach prac społecznie użytecznych.

Bezrobotni według wykształcenia

Poziom wykształcenia	Grudzień 2017	Grudzień 2018
wyższe	685	628
policealne i średnie zawodowe	1028	948
średnie ogólnokształcące	493	425
zasadnicze zawodowe	967	795
gimnazjalne i poniżej	949	807
Razem	4122	3603



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPRI-PS-01- stan na dzień 31.12.2018r.

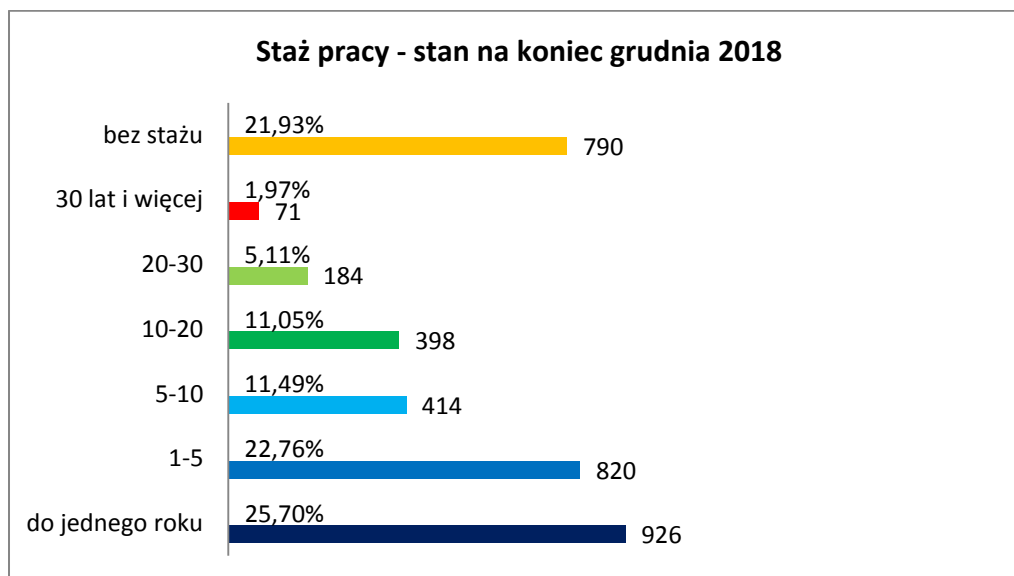
Największy udział mają osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W stosunku do analogicznego okresu roku 2017 udział osób w tej kategorii zwiększył się o 1,37% ogółu zarejestrowanych i wynosił na koniec 2018 r. 26,31%.

Zmniejszył się natomiast udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym 22,06 % (23,46% w roku 2017) oraz udział liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - spadek 0,7%. Rynek pracy z kolei najbardziej oczekuje osób chętnych do pracy z wykształceniem zawodowym i oferuje im coraz wyższe wynagrodzenia.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy ogółem (w latach)	Grudzień 2017	Grudzień 2018
bez stażu	939	790
do 1 roku	1027	926
1 – 5	901	820
5 – 10	493	414
10 – 20	449	398
20 – 30	232	184
30 lat i więcej	81	71

Razem	4122	3603
--------------	------	------

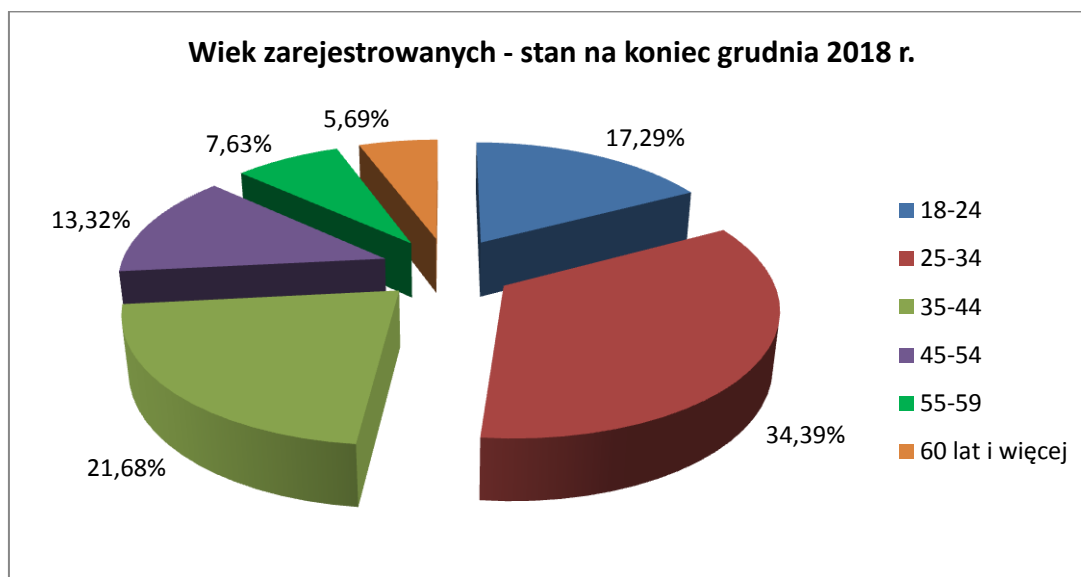


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPRI-PS-01- stan na dzień 31.12.2018r.

Zaobserwowano pozytywne zjawisko spadku udziału osób bezrobotnych bez stażu pracy z 22,78% do 21,93% oraz wzrost liczby osób ze stażem pracy do 1 roku z 24,92% do 25,70%. Jest to spowodowane m.in. prowadzonymi przez urząd negocjacjami z pracodawcami zmierzającymi do zapewnienia zatrudnienia lub wydłużenia jego okresu po stażu i szkoleniach oraz subsydiowanych formach zatrudnienia. W wyniku tego osoby bezrobotne miały możliwość wejścia na rynek pracy i utrzymania zatrudnienia.

Grupy wiekowe	Bezrobotni według wieku	
	Grudzień 2017	Grudzień 2018
18 – 24	727	623
25 – 34	1428	1239
35 – 44	866	781
45 – 54	550	480
55 - 59	323	275

60 lat i więcej	228	205
Razem	4122	3603



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPRI-PS-01- stan na dzień 31.12.2018r.

Osoby młode mają największy udział wśród osób bezrobotnych: bezrobotni zarejestrowani w przedziale wieku 18-34 lata stanowią ponad połowę (51,68%) ogólnej liczby osób bezrobotnych. Chociaż odnotowano spadek o 0,6% w stosunku do 2017 r. jest on w dalszym ciągu niezadawalający i wymaga podejmowania ponadstandardowych działań zmierzających do objęcia wsparciem tej grupy osób.

Bezrobocie w gminach

Tabela. Bezrobocie w gminach w okresie XII 2017 – XII 2018 (kwartalnie)

Gmina	Grudzień 2017	Marzec 2018	Czerwiec 2018	Wrzesień 2018	Grudzień 2018
BELŻYCE	527	512	469	448	455
BORZECZÓW	105	118	114	103	112

BYCHAWA	430	421	361	354	347
GARBÓW	195	196	158	150	150
GŁUSK	153	168	140	154	150
JABŁONNA	232	246	219	212	223
JASTKÓW	250	250	241	235	226
KONOPNICA	225	242	201	190	192
KRZCZONÓW	151	140	129	118	124
NIEDRZWICA DUŻA	430	447	389	377	393
NIEMCE	358	383	336	333	326
STRZYŻEWICE	275	262	220	218	234
WOJCIECHÓW	250	268	233	228	222
WÓLKA	253	252	219	204	189
WYSOKIE	174	175	152	156	155
ZAKRZEW	114	116	108	103	105
OGÓLEM	4122	4196	3689	3583	3603

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MP RiPS-01

III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych środki w wysokości **17.011.888,86 zł**, w tym na realizację projektów konkursowych **1.590.988,86 zł** tj.:

1. Projekt „Własny biznes – to możliwe II – **796.535,30 zł**
2. Projekt „Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim” – **659.016,00 zł**
3. Projekt „Start w przedsiębiorczość” – **17.460,00 zł**
4. Projekt „Kompetentni, wykwalifikowani na rynku pracy” – **117.977,56 zł**

Natomiast na realizację zadań statutowych ze środków Funduszu Pracy kwotę **15.420.900,00 zł** tj.:

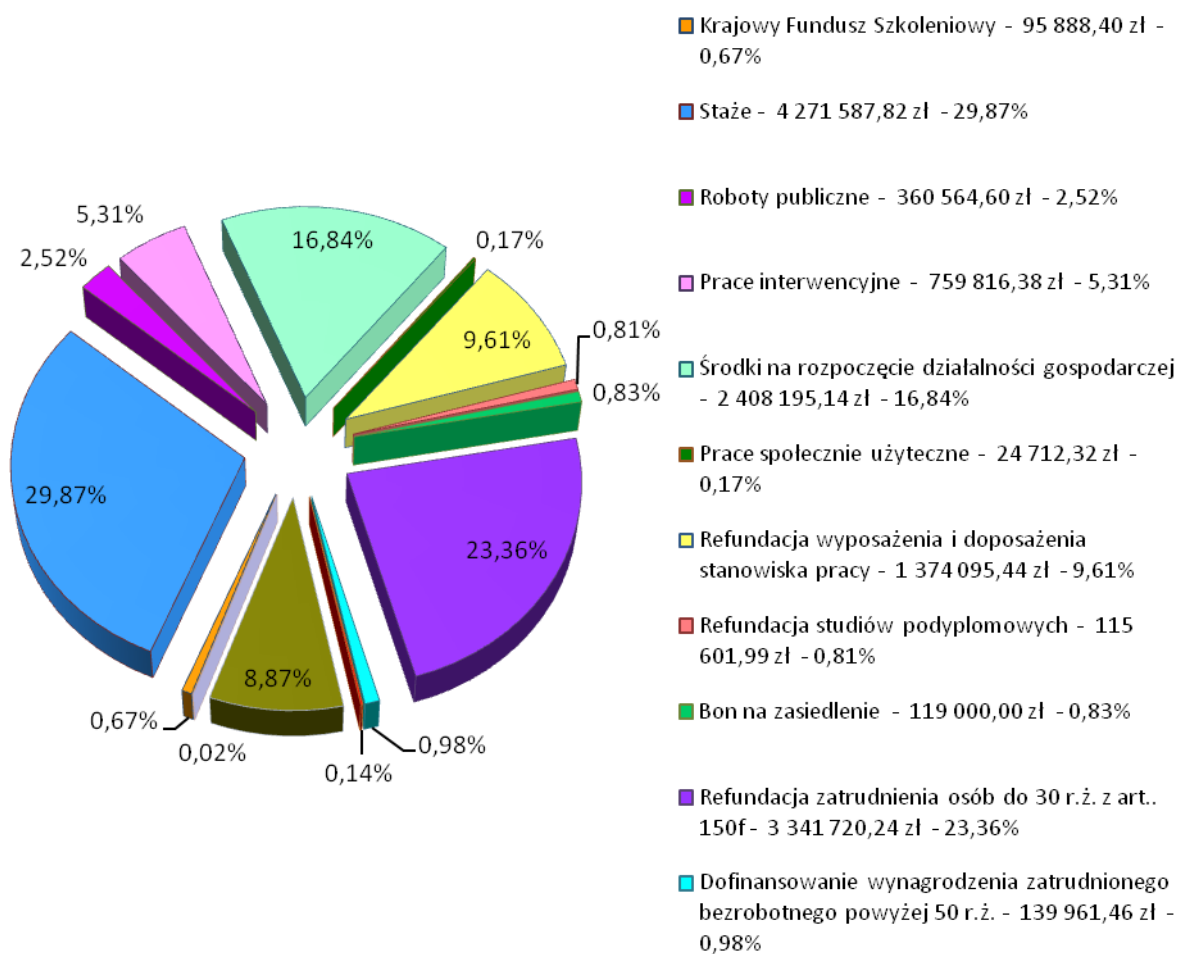
1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **2.901.376,76 zł**, (w tym program specjalny **118.000,00 zł**),
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (III)”- **1.905.755,66 zł**,
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (IV)”- **1.284.678,54 zł**,
4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (IV) ” – **2.235.389,04 zł**,
5. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Drogi, Rzeki, Mosty II”-**240.000,00 zł**,
6. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **100.000,00 zł**,
7. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację zadania, o którym mowa w art.150f ustawy- **3.530.100,00 zł**,
8. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”- **325.900,00 zł**,
9. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Aktywizacja osób bezrobotnych 30-/50+” – **190.500,00 zł**,
10. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu z Rezerwy Ministra „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych” – **686.000,00 zł**,

11. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu z Rezerwy Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną” – **108.700,00 zł**
12. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu z Rezerwy Ministra na program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa- **36.000,00 zł**,
13. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi- **1.876.500,00 zł**.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem	Udział w całości wydatków
		[zł]	%
1.	Szkolenia	1 268 389,20	8,87
2.	Stáže	4 271 587,82	29,87
3.	Roboty publiczne	360 564,60	2,52
4.	Prace interwencyjne	759 816,38	5,31
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 408 195,14	16,84
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 374 095,44	9,61
7.	Prace społecznie użyteczne	24 712,32	0,17
8.	Refundacja studiów podyplomowych	115 601,99	0,81
10.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	19 436,45	0,14
11.	Bon stażowy	1 513,50	0,01
12.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	139 961,46	0,98
13.	Bon na zasiedlenie	119 000,00	0,83
14.	Koszty dojazdu na poradę grupową	337,6	-
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	95 888,40	0,67
16.	Koszty badań lekarskich stwierdzających zdolność do wykonywania pracy	380	-
17.	Refundacja wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia z art. 150f	3 341 720,24	23,37
	Razem	14 301 200,54	100

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku



III a. Instrumenty rynku pracy

Stáže zawodowe

Podobnie jak w latach poprzednich staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy, jak i pracodawców. Osoby korzystające z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna/poszukująca pracy w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, natomiast pracodawcy zyskują czas na przygotowanie do pracy przyszłego pracownika.

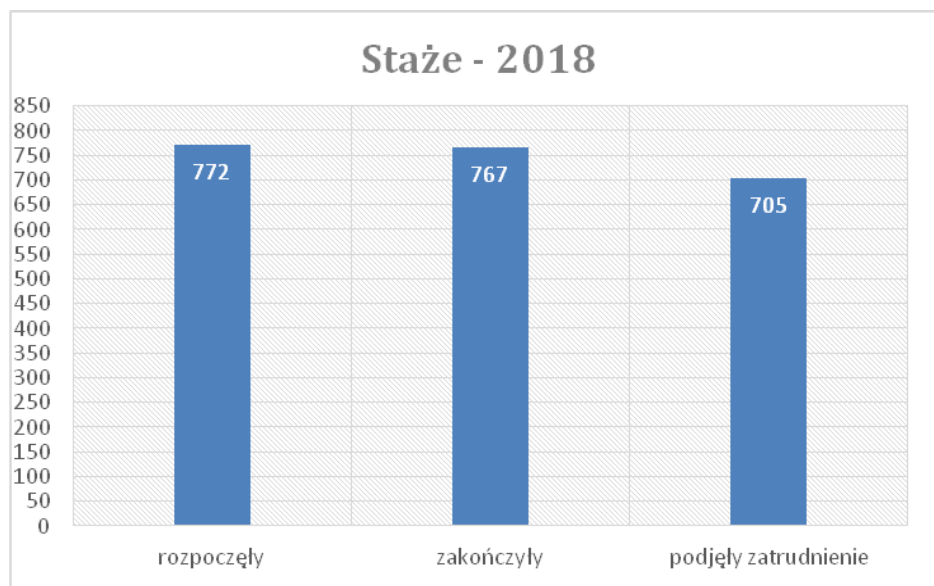
Stażysta otrzymuje stypendium stażowe w kwocie 1017,40 zł brutto miesięcznie oraz ma możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu.

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach stażu

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	22	41	34	97
Program regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+	7	7	7	21
Program specjalny "Pakiet na start"	5	5	2	12
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim III"	90	32	43	165
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim IV"	70	35	28	133
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim IV "	59	37	32	128
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"	22	12	16	50
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"	58	41	35	134
Rezerwa Ministra -program 'Aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną w szczególności niepełnosprawną"	4	0	0	4
Rezerwa Ministra - program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	3	1	0	4
Projekt „Kompetentni, wykwalifikowani na rynku pracy”	19	0	0	19
PFRON	5	0	0	5
Ogółem	364	211	197	772

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2018 r. na staż skierowano 767 osób bezrobotnych oraz 5 osób poszukujących pracy posiadających stopień niepełnosprawności zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród 767 osób, które ukończyły tę formę wsparcia w 2018 roku (762 osoby bezrobotne, 5 osób poszukujących pracy) 705 uzyskało zatrudnienie (701 osób bezrobotnych, 4 osoby poszukujące pracy). Wskaźnik efektywności wyniósł 91,9%.



W 2018 roku najwięcej osób uczestniczyło w stażach w następujących obszarach zawodowych:

- pracownik obsługi biurowej
- sprzedawca,
- robotnik gospodarczy
- asystent ds. księgowości
- pomoc kuchenna/kucharz

Kwota wydatkowana na organizację staży w 2018 roku – **4 366 153,23 zł**, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy - 4 271 587,82 zł
- PFRON-u - 28 947,85 zł
- Projektu „Kompetentni, wykwalifikowani na rynku pracy” – 65 617,56 zł

Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest wsparcie i aktywizacja. Po pierwsze, bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną. Po drugie, pomoc materialna dla osób biorących w nich udział - uczestnicy programu otrzymują świadczenia. Dla osób długotrwale korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest to często jedyna szansa wejścia na rynek pracy. W procesie aktywizacji tych osób została zaciśniona współpraca z OPS.

W 2018 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 19 osób w 4 Gminach: Garbów, Niedzwica Duża, Wysokie i Zakrzew.

Kwota wydatkowana **24 712,32 zł.**

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	8	7	19

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składem na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy (ok 2000 zł/mies.) przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,

- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2018 roku podpisał 24 umowy, w ramach których utworzonych zostało 36 miejsc pracy.

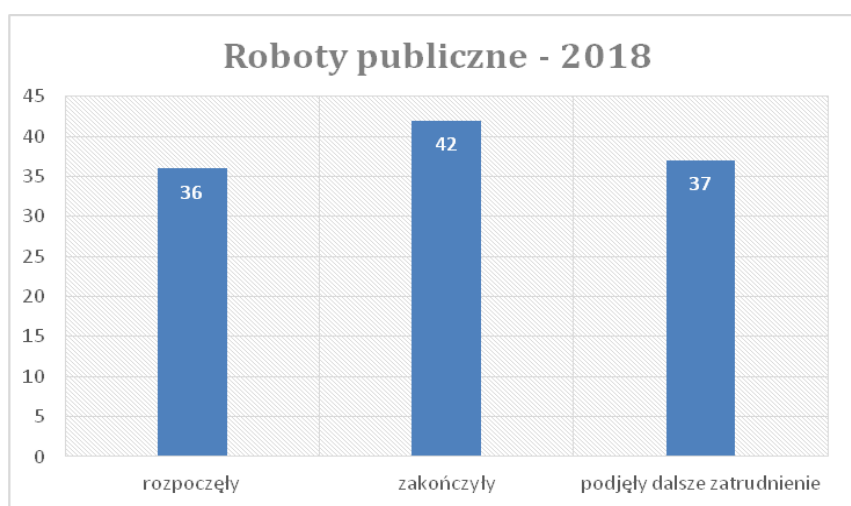
Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	4	2	10
Program regionalny "Drogi, Mosty, Rzeki II"	4	6	16	26
Ogółem	8	10	18	36

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne zorganizowane zostały w następujących gminach: Bełżyce, Borzechów, Bychawa, Jastków, Konopnica, Krzczonów, Niedrzwica Duża, Strzyżewice, Wojciechów, Wólka, a także w Starostwie Powiatowym w Lublinie, Zarządzie Dróg Powiatowych w Bełżycach, Towarzystwie Sportowym „Zawisza”, Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Mętowie. Najczęściej kierowano osoby do pracy na stanowisko robotnika gospodarczego.

W 2018 roku zakończyło roboty publiczne 42 osoby, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 37 osoby (88,1 %).



W 2018 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę **360 564,60 zł.**

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy (ok 970 zł/mies.). W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy.

Prace interwencyjnych cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Zawody, w jakich najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

- sprzedawca
- pracownik biurowy
- robotnik gospodarczy
- pomoc kuchenna/kucharz
- robotnik budowlany

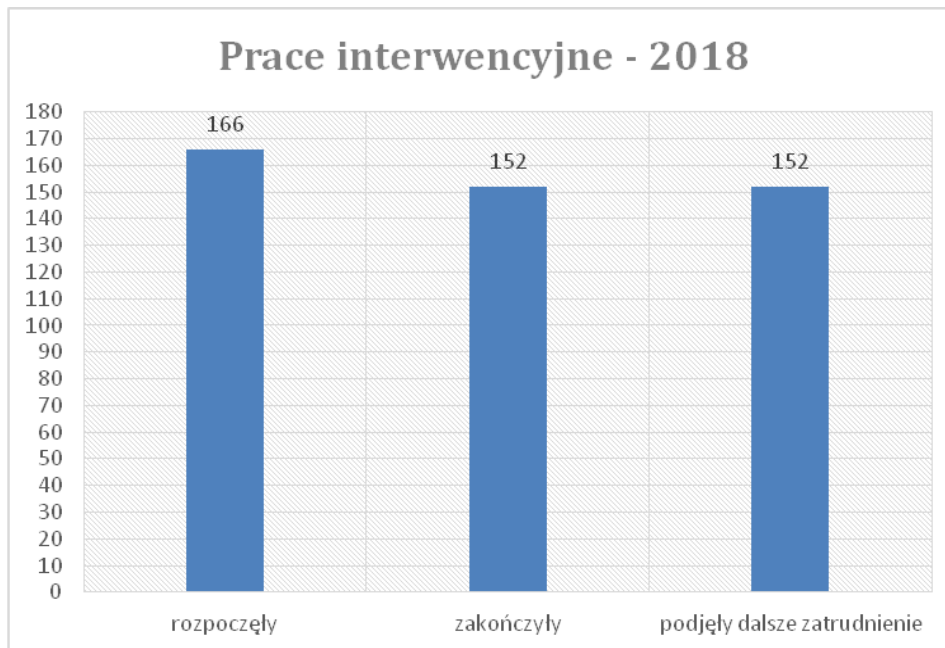
W 2018 roku utworzonych zostało 166 miejsc pracy w ramach tej formy.

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	13	15	34	62
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim IV "	31	19	19	69
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"	1	0	1	2
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"	13	9	9	31
Rezerwa Ministra -program 'Aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną w szczególności niepełnosprawną"	2	0	0	2
Ogółem	60	43	63	166

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2018 roku zakończyło prace interwencyjne 152 osoby, z czego wszyscy otrzymali dalsze zatrudnienie.



Na realizację umów o prace interwencyjne w 2018 roku wydatkowano kwotę **759 816,38 zł.**

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca chcąc otrzymać refundację składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Warunkiem umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

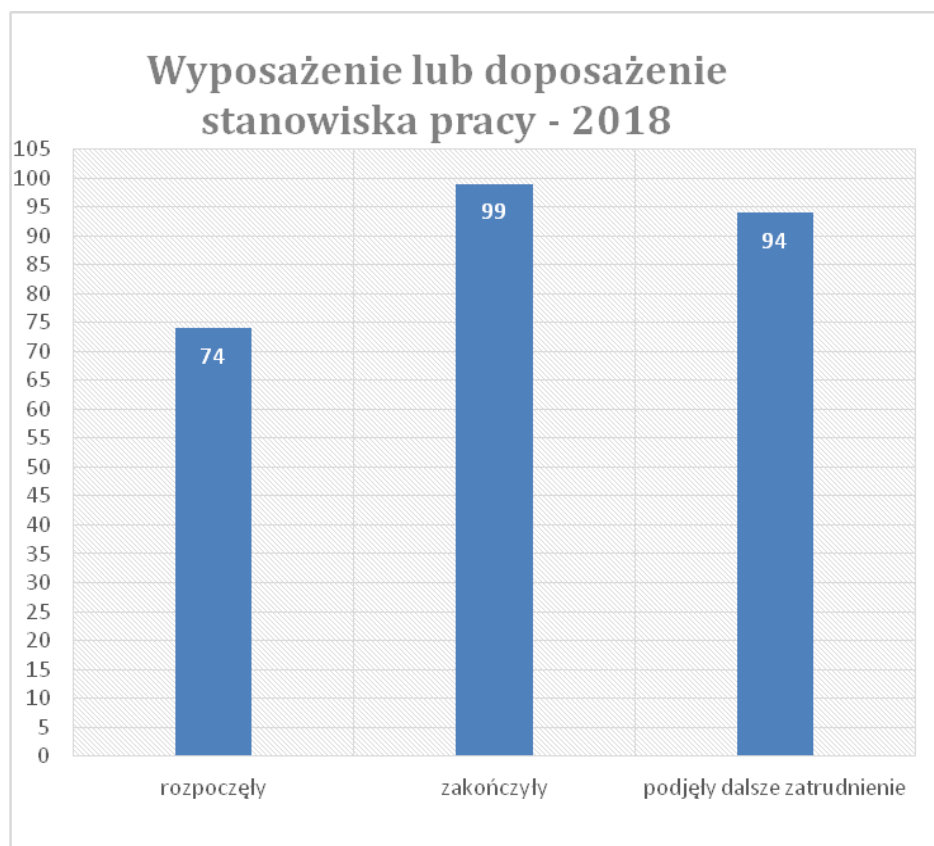
W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowy, w ramach których zostały utworzone 74 miejsca pracy.

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	16	2	0	18
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim IV "	24	6	9	39
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"	13	0	4	17
Ogółem	53	8	13	74

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2018 roku 99 osób zakończyło pracę w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 94 osoby (94,9 %).



Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.:

- sprzedawca
- mechanik samochodów osobowych
- pomocniczy robotnik budowlany
- monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych

- monter urządzeń sanitarnych
- pomoc kuchenna

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **1 374 095,44 zł.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2018 roku kreował rozwój przedsiębiorczości w powiecie lubelskim przede wszystkim poprzez realizację i promocję m.in. projektów „Własny biznes – to możliwe II”, „Restart II - program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim” oraz realizowany we współpracy z Lubelską Fundacją Rozwoju projekt „Start w przedsiębiorczość”.

Pomimo konkurencyjnych projektów prowadzonych przez inne podmioty niż urzędy pracy, w których osoby mogły otrzymać z dotacją na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, jak również dodatkowo skorzystać ze wsparcia pomostowego finansowego w kwocie nawet 15 tys. zł jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, które mógł zaoferować nasz urząd cieszyły się dużym zainteresowaniem.

W 2018 roku udzieliliśmy 183 bezzwrotnych dotacji, głównie na działalność usługową m.in.:

- usługi brukarskie
- usługi remontowo-budowlane
- usługi dekarские
- usługi instalacji wentylacyjnych, klimatyzacyjnych
- usługi spawalnicze
- usługi krawieckie
- usługi mechaniki samochodowej
- usługi geodezyjne
- usługi fryzjerskie
- usługi kosmetyczne

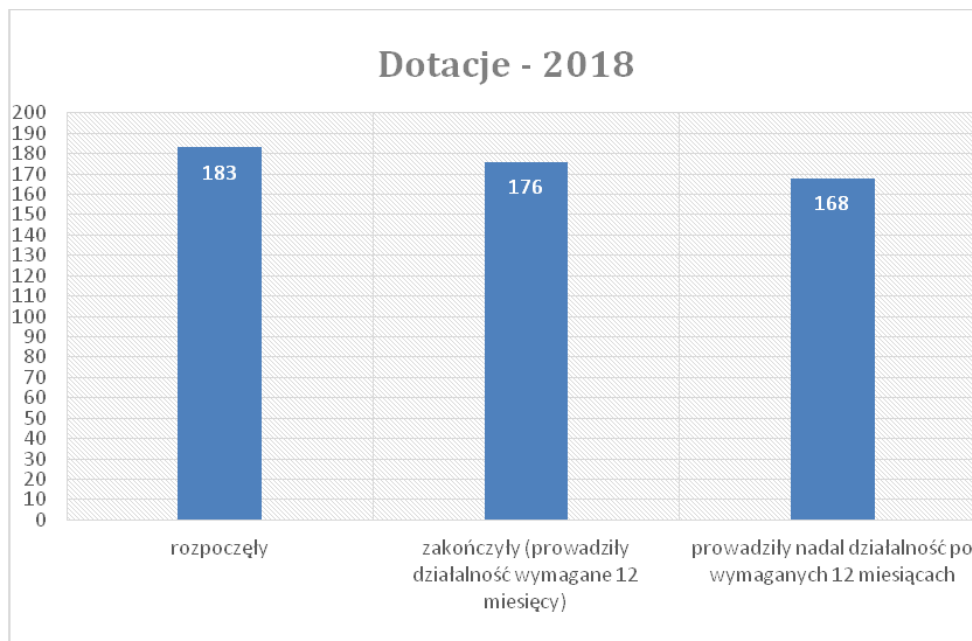
- usługi fotograficzne
- usługi video
- usługi informatyczne
- usługi jubilerskie
- zagospodarowanie zieleni
- projektowanie wnętrz
- projektowanie oprogramowania
- protetyka dentystyczna
- fizjoterapia
- mobilny salon masażu

Tabela: Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	27
Program regionalny "Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim"	18
Program regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+"	1
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim IV"	20
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"	20
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"	47
Rezerwa Ministra -program 'Aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną w szczególności niepełnosprawną"	1
Projekt "Własny biznes - to możliwe II"	26
Projekt „Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim"	23
Ogółem	183

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wśród 176 osób, które ukończyły (prowadziły działalność gospodarczą przez okres 12 miesięcy) tę formę wsparcia w 2018 roku 168 uzyskało dalsze zatrudnienie. Wskaźnik efektywności wyniósł 95,4 %.



Kwota na jaką zostały udzielone dotacje **3 506 235,11 zł**, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy - **2 408 195,14 zł**
- Projektu "Własny biznes - to możliwe II" – **598 678,66 zł**
- Projektu „Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim” – **499 361,31 zł**

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to wyjątkowa okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej. Adresowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych do 30 r.ż., które mają sprecyzowaną wizję siebie na rynku pracy. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i

- powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

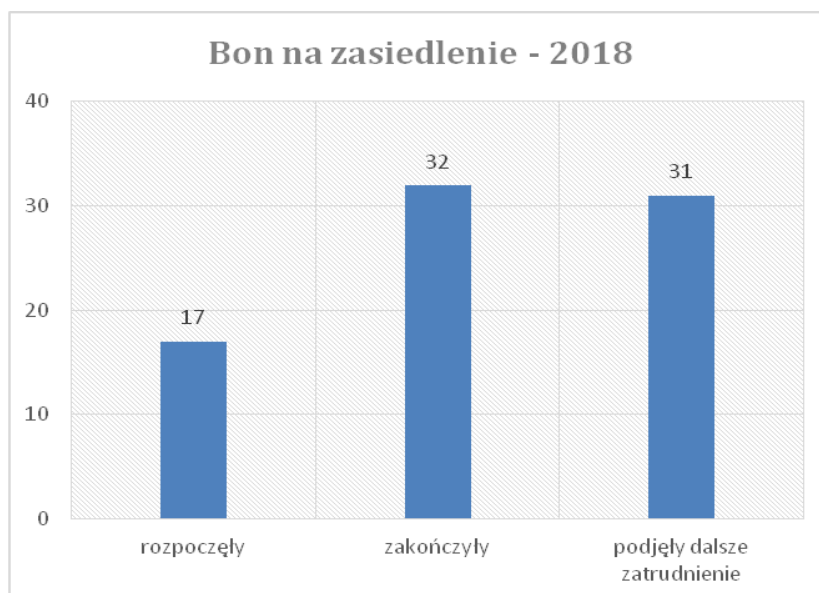
W 2018 roku zostało udzielonych 17 bonów na zasiedlenie. Osoby najczęściej podejmowały pracę w Warszawie.

Tabela: Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po otrzymaniu bonu na zasiedlenie

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	2	2	0	4
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim IV"	4	6	3	13
Ogółem	6	8	3	17

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wśród 32 osób, które ukończyły tę formę wsparcia w 2018 roku 32 uzyskało dalsze zatrudnienie. Wskaźnik efektywności wyniósł 96,9 %.



Kwota wydatkowana **119 000,00 zł.**

III b. Usługi rynku pracy

Szkolenia

Szkolenie ma na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych (1.017,40 zł), jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierował na szkolenie 356 osób, tj. o ponad 7 % osób więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Szkolenia ukończyło 349 osób, zatrudnienie zaś uzyskało 202 osób (58%).

Tabela: Liczba osób skierowanych na szkolenia

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	30	30	24	84
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	71	32	38	141
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	52	26	26	104
Program specjalny “Pakiet na start”	3	5	4	12
Program regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+	5	5	5	15
Razem	161	98	97	356
w tym w trybie grupowym	33	15	14	62

Źródło: Opracowanie własne PUP

Tematy szkoleń realizowanych w 2018 roku

PUP Lublin (bez filii):

1. ADR – Przewóz materiałów niebezpiecznych
2. Auto detaling
3. CAD DECOR, CAD Kuchnie

4. Elektromonter pojazdów samochodowych
5. Florysta z egzaminem czeladniczym
6. Fryzjer
7. Kelner
8. Księgowość oraz kadry i płace w małym przedsiębiorstwach
9. Kucharz
10. Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości – samodzielnego księgowego
11. Kurs na instruktora narciarstwa
12. Kurs prawa jazdy kat. E do C
13. Kurs przygotowywania teoretycznego i praktycznego w zakresie wykształcenia strzeleckiego, samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomości przepisów prawa związanych z wykonywaniem ochrony osób i mienia dla osób ubiegających się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony
14. Kurs stylizacji paznokci z elementami rzęs
15. Kurs towaroznawstwa zielarskiego
16. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
17. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E, kurs ADR (podstawowy + rozszerzony)
18. Kwalifikowany pracownik ochrony
19. Magazynier
20. Magazynier z obsługą wózków jezdniowych
21. Makijaż permanentny i microblading
22. Makijaż permanentny ust – kontur, cieniowanie, wypełnianie (Basic Full Lips)
23. Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
24. Obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych
25. Obsługa programu CHART
26. Obsługa programu CorelDraw i Adobe Photoshop
27. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III
28. Operator koparko-ładowarek kl. III
29. Operator ładowarek jednonaczyniowych kl. III
30. operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
31. Operator wózków jezdniowych
32. Opiekun osób starszych
33. Opiekun w klubie dziecięcym lub żłobku
34. Podstawy obsługi komputera z obsługą urządzeń biurowych
35. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
36. Prawo jazdy kat. C, kat. E do C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
37. Prawo jazdy kat. C, kat. E do C, kwalifikacja wstępna do kat. C, C+E
38. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E, kurs HDS
39. Prawo jazdy kat. E do C, kurs HDS
40. Prawo jazdy kat. E do C, szkolenie okresowe w zakresie kat. C, C+E
41. Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, D+E
42. Spawacz MIG-131, MAG-135
43. Spawacz MIG-131, MAG-135, TIG-141
44. Spawacz MIG-131, TIG-141
45. Spawanie metodą 111
46. Spawanie metodą gazową 311

47. Spawanie metodą MAG-135
48. Spawanie metodą MAG-135, TIG -141
49. Spawanie metodą MIG-131
50. Spawanie metodą TIG-141
51. Stylizacja paznokci z elementami stylizacji rzęs
52. Stylizacja rzęs i brwi
53. Szkolenie kosmetyczne z zakresu stylizacji rzęs, brwi oraz paznokci
54. Szkolenie okresowe w ramach kat. C, C+E
55. Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
56. Terapeuta manualny – osteopata
57. Uprawnienie elektryczne G I oraz gazowe G III (eksploatacja)
58. Uprawnienie SEP do 1 kV – eksploatacja
59. Uprawnienie SEP i gazowe
60. Wizaż I, II i III stopnia

PUP Lublin Filia w Bełżycach:

1. Cukiernik
2. Irata Level 1
3. Kucharz małej gastronomii
4. Kucharz z egzaminem czeladniczym
5. Kurs kosmetyczny I i II stopnia z elementami stylizacji rzęs
6. Magazynier z obsługą wózka jezdniowego
7. Nowoczesne techniki strzyżenia
8. Obsługa kasy fiskalnej
9. Obsługa kasy fiskalnej z fakturowaniem
10. Operator koparko-ładowarki kl. III
11. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
12. Operator walców drogowych kl. II
13. Operator wózka jezdniowego
14. Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych oraz chorych
15. Pierwsza pomoc przedmedyczna
16. Prawo jazdy kat. C, C+E, świadectwo kwalifikacji
17. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona
18. Prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona
19. Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja uzupełniająca przyspieszona
20. Przedłużanie rzęs 1:1
21. Solid Edg poziom 1
22. Spawanie metodą MAG-135, TIG-141, MIG-131
23. Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
24. Stylizacja paznokci z elementami makijażu
25. Stylizacji paznokci z elementami zagęszczania i przedłużania rzęs
26. Szkolenie okresowe na przewóz rzeczy
27. Szkolenie w zakresie uprawnień energetycznych G1/2/3
28. VMware vSphere: Install, Configure, Manager [v6.7]

PUP Lublin Filia w Bychawie:

1. Cięcie termiczne acetylenowo-tlenowe
2. Florysta z egzaminem czeladniczym
3. Fryzjer z egzaminem czeladniczym
4. Księgowość komputerowa małych firm
5. Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac
6. Kurs ADR – przewóz towarów niebezpiecznych
7. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
8. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D.
9. Magazynier
10. Magazynier z obsługą magazynowych programów komputerowych, wózków jezdniowych z egzaminem UDT oraz obsługą kas fiskalnych
11. Murarz z egzaminem czeladniczym
12. Operator koparki jednozwoziowej kl. III
13. Operator koparko-ładowarki kl. III
14. Operator walca drogowego wszystkie kl. II
15. Operator Żurawi przenośnych kat. II Ż
16. Opiekun osób starszych
17. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępna przyspieszoną do kat. C+E
18. Prawo jazdy kat. C+E
19. Sekretarka i rejestratorka medyczna
20. Spawanie metodą MAG-135, TIG-141
21. Spawanie metoda MIG-131, MAG-135, TIG-141
22. Sprzedawca
23. Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, terminali płatniczych, programu sprzedażowo-magazynowego i fakturowaniem
24. Stylizacja i budowa paznokci metoda akrylową i żelową
25. Technolog robót wykończeniowych z egzaminem czeladniczym

Szkolenie grupowe:

1. Spawanie metodą MAG-135, TIG-141 i MIG-131 – 2 grupy
2. Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, programu sprzedażowo-magazynowego, kas fiskalnych i fakturowaniem – 2 grupy
3. Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, terminali płatniczych, programu sprzedażowego i fakturowaniem – 3 grupy

Sfinansowanie kosztów egzaminów i licencji

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	2	0	0	2

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2018 roku sfinansowane zostały:

1. Egzamin SEP
2. Weryfikacja uprawnień spawalniczych MAG-135, MMA 111 certyfikat TUV Rheinland

Kwota wydatkowana na szkolenia i egzaminy **1 268 389,20 zł.**

W 2018 roku dodatkowo skierowano 39 osób na szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej w ramach projektów „Start w Przedsiębiorczość” i „Własny biznes to możliwe”

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Projekt „Start w przedsiębiorczość”	8	3	1	12
Projekt „Własny biznes to możliwe II”	20	5	2	27

Źródło: Opracowanie własne PUP

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zrealizował **18 wniosków** (a zarazem umów), w ramach których wsparciem zostało objętych **66** osób.

Urząd	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem
PUP Lublin (bez filii)	10	29
PUP Lublin Filia w Bełżycach	6	35
PUP Lublin Filia w Bychawie	2	2
Ogółem	18	66

Źródło: Opracowanie własne PUP

Kwota wydatkowana **95 888,40 zł**

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może ubiegać się każdy pracodawca, zatrudniający co najmniej

1 osobę (nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu). Ponadto pracodawca, jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie powyższych kosztów do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym na jednego pracownika wg następującego podziału:

80% kosztów kształcenia ustawicznego	dla wszystkich pracodawców
100% kosztów kształcenia ustawicznego	jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudniających nie więcej niż 10 osób)

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

W 2018 roku obowiązywały:

- priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- 1) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

- priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Studia podyplomowe

W 2018 roku zostało zawartych **31 umów** o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	17	9	5	31

Źródło: Opracowanie własne PUP

Kierunki studiów podyplomowych

1. Administracja publiczna
2. Analityka, bezpieczeństwo i certyfikacja żywności
3. Arteterapia i terapia zajęciowa
4. Dietetyk
5. Grafika komputerowa
6. Inspektor ochrony danych
7. Integracja sensoryczna
8. Kadry i płace w prawi i praktyce
9. Kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu - biologia
10. Logistyka i cło w zarządzaniu międzynarodowym obrotem towarowym
11. Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi
12. Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych
13. Pedagogiczne studia kwalifikacyjne
14. Pedagogika opiekuńczo-wychowawcza, pedagog szkolny
15. Podyplomowe studia pedagogiczne
16. Przygotowanie pedagogiczne
17. Rzeczoznawstwo samochodów i ciągników
18. Wychowanie fizyczne
19. Edukacja wczesnoszkolna i wychowanie przedszkolne

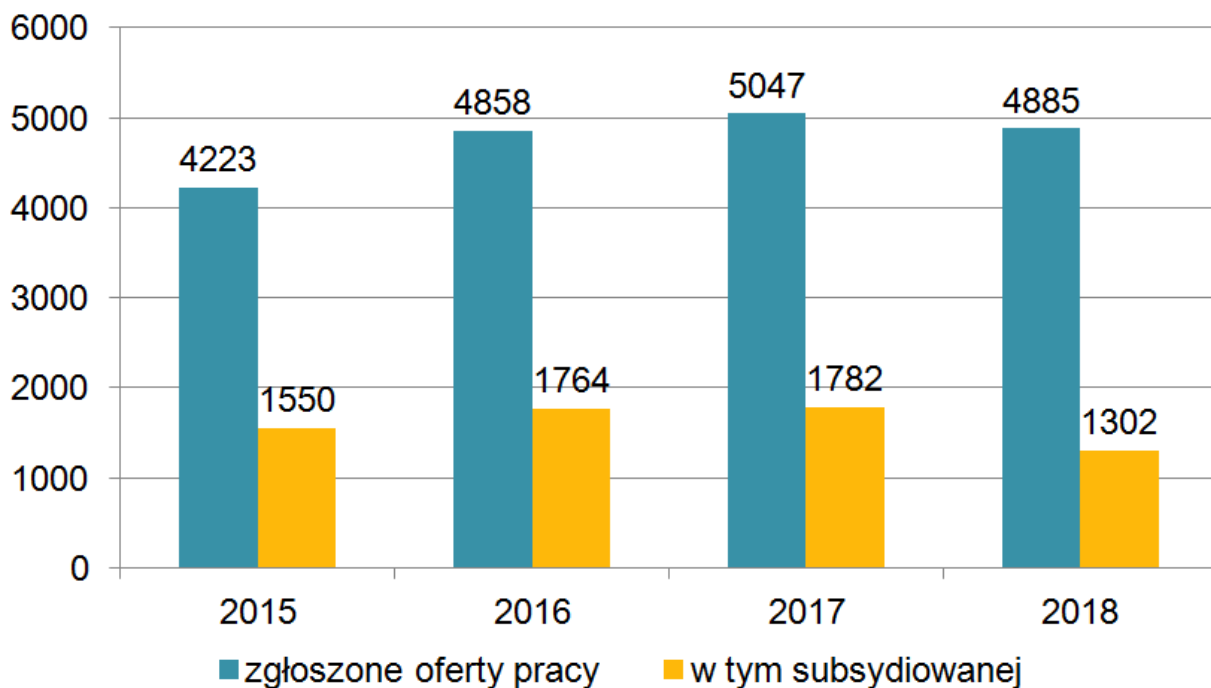
- 20. Zarządzanie jakością i bezpieczeństwem zdrowotnym żywności
- 21. Zarządzanie nieruchomościami

Kwota wydatkowanych środków **115 601,99 zł.**

Pośrednictwo Pracy

W 2018 roku pozyskano 4885 ofert pracy (spadek o 159 miejsc pracy w stosunku do roku 2017). Spowodowane to było mniejszą ilością ofert na miejsca pracy subsydiowanej (480 miejsc), jednocześnie wzrosła, w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, liczba pozyskanych ofert pracy na miejsca niesubsydiowane (wzrost o 321).

Najwięcej pracy zgłoszono w zawodach sprzedawca, pomoc kuchenna, sprzątaczką biurową, magazynier, pracownik obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodowy, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, hydraulik.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Według informacji uzyskanych w ramach opracowania „Barometru zawodów 2018” przygotowanego dla potrzeb województwa lubelskiego wynika, że najbardziej w powiecie poszukiwani byli m.in. inżynierowie budownictwa, inżynierowie inżynierii środowiska, kierownicy budowy, fizjoterapeuci i masażyści, pielęgniarki i położne, psycholodzy, nauczyciele języków obcych i lektorzy, spedytorzy, samodzielni księgowi, analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze, dekarze i blacharze budowlani, listonosze i kurierzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, fryzjerzy.

Natomiast nadwyżkę stanowiły takie zawody jak ekonomiści, ogrodnicy i sadownicy, pedagodzy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, rolnicy i hodowcy, socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, specjaliści administracji publicznej, specjaliści rolnictwa i leśnictwa, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy mechanicy, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy.

W przypadku prognostycznego badania „Barometr zawodów 2019 r.” dla powiatu lubelskiego największe zapotrzebowanie na zawody obejmować będzie m.in. betoniarzy i zbrojarzy, fizjoterapeutów i masażystów, inżynierów budownictwa, kierowców autobusów i samochodów ciężarowych, kucharzy, magazynierów, nauczycieli przedmiotów zawodowych, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, piekarzy, samodzielnych księgowych, spawaczy, spedytorów i flogistyków, sprzedawców i kasjerów.

Nadwyżkę mogą stanowić takie zawody, jak ekonomiści, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, ogrodnicy, pedagodzy, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, socjologzy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy budownictwa oraz technicy informatycy.

Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, otwartych, umiejących podejmować decyzje, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych. Rynek pracy w wielu zawodach staje się rynkiem pracownika.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wychodząc naprzeciw pracodawcom w 2018 roku dokonał 503 osobistych wizyt w miejscu prowadzenia przez nich działalności.

Wzrósł wskaźnik pozyskania ofert dla osób niepełnosprawnych o ponad 5% (z 185 ofert pracy w 2017r. do 195 ofert pracy w 2018r.). Osoby niepełnosprawne w jednym miejscu mogły pozyskiwać informacje o formach wsparcia im przysługujących, ofertach pracy, możliwościach skorzystania z projektów realizowanych przez urząd pracy i inne instytucje, jak również uzyskać pomoc prawną i nie tylko.

W ramach zadań wynikających z pośrednictwa pracy wpłynęły 103 wnioski o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

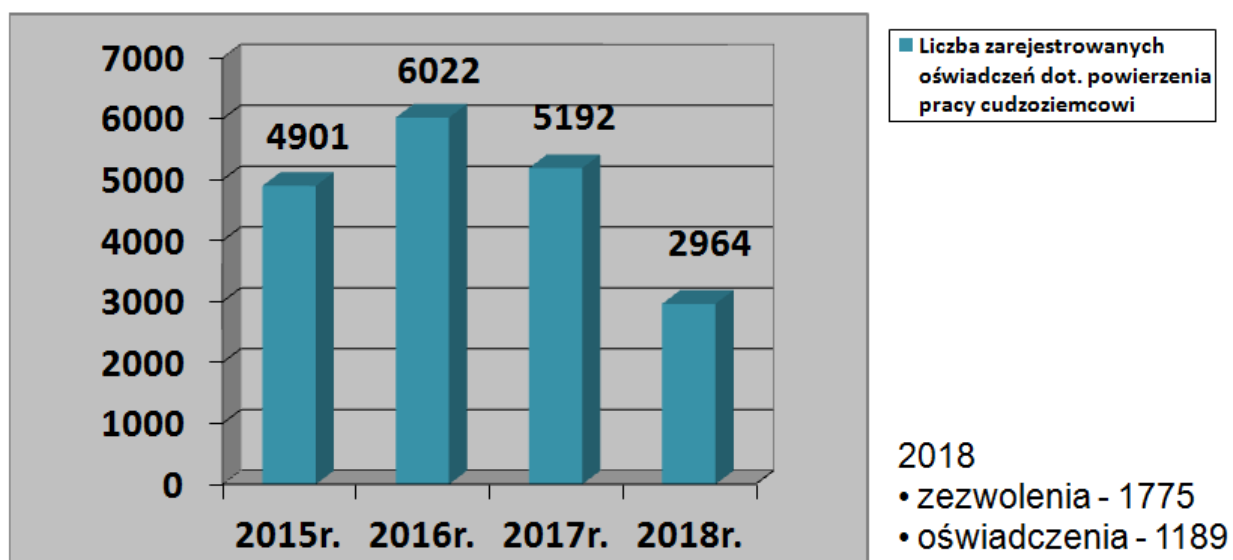
Zatrudnienie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystyka. Podklasy działalności według PKD uznane za sezonowe są ściśle doprecyzowane w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest w formie decyzji administracyjnej przez Starostę. W przypadku odmowy wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji, istnieje możliwość odwołania się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wynosi 30zł. W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Rosji, Mołdawii, Ukrainy, nie jest wymagane uzyskanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Pracodawca ma obowiązek poinformować powiatowy urząd pracy o przyjeździe cudzoziemca. Dopiero po spełnieniu tego obowiązku urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową uprawniające cudzoziemca do pracy.

Od 1 stycznia 2018 roku zmieniły się również zasady rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Oświadczenie rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy uprawnia do wykonywania pracy nie sezonowej przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12

miesiącach. Opłata za złożenie w/w oświadczenia wynosi 30 zł. Istnieje możliwość odmowy wpisu przez urząd, do ewidencji oświadczeń w drodze decyzji administracyjnej. Podmiot zatrudniający cudzoziemca jest zobowiązany poinformować o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Poniższy wykres przedstawia liczbę rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2015-2018. Zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy w roku 2015 ukształtowały się na poziomie 4901 zarejestrowanych oświadczeń. W roku 2016 ich liczba wzrosła do poziomu 6022, a w 2017r ilość zaewidencjonowanych oświadczeń nieco zmalała w stosunku do roku ubiegłego i wyniosła 5192. W 2018 roku suma zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (1175 wniosków) oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (1189 oświadczeń) wyniosła 2964.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Poradnictwo zawodowe

Oprócz pośrednictwa pracy urząd pracy realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

Doradca zawodowy posiadający wykształcenie psychologiczne dobiera odpowiednie testy psychologiczne, stosownie do procesu doradczego. Istnieje również możliwość poprowadzenia badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, po wypełnieniu którego osoba badana otrzyma pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych.

W 2018 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało:

- z poradnictwa grupowego 483 osoby
- z grupowej informacji zawodowej 184 osób
- z porady indywidualnej 526 osób

W IV kwartale 2018 roku jako kolejne narzędzie diagnostyczne został wprowadzony Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP). Badaniem w ramach Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji zostało objętych 46 osób.

Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP) jest narzędziem, które pozwala na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów. Zgodność pracy z preferencjami, zwiększa przede wszystkim motywację osoby ułatwiając dzięki temu pokonywanie ewentualnych trudności i zmniejszając ryzyko pojawienia się szkodliwych kosztów psychologicznych. W konsekwencji praca zgodna z preferencjami jest efektywniejsza oraz daje człowiekowi więcej satysfakcji. Pozwala na realizację indywidualnych potrzeb i staje się czynnikiem rozwoju. Daje również większą gwarancję stabilizacji zawodowej i doskonalenia zawodowego.

III c. Programy regionalne i specjalne

Program regionalny „Drogi-mosty-rzeki II”

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Białej Podlaskiej, Powiatowym Urzędem Pracy w Biłgoraju, Powiatowym Urzędem Pracy w Krasnymstawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Kraśniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Lubartowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Łukowie, Powiatowym Urzędem Pracy Opolu Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Parczewie, Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach, Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskiej, Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy we Włodawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Zamościu realizował Program Regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak również zacieśnienie współpracy z gminami. W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 26 mężczyzn bezrobotnych. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz otrzymali zatrudnienie w ramach robót publicznych. Dodatkowo objęci zostali również nadzorem mentora, którego rolą było zwiększenie motywacji uczestników programu.

Wydatki ogółem: **228 339,23 zł**

Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+”

W marcu 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie dołączył do programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+”, który realizowany był od 1 stycznia 2018 w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Biłgoraju, Powiatowym Urzędem Pracy w Hrubieszowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Lubartowie, Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Łęcznej, Powiatowym Urzędem Pracy w Łukowie, Powiatowym Urzędem Pracy Opolu Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Parczewie, Powiatowym Urzędem Pracy w Rykach, Powiatowym

Urzędem Pracy we Włodawie. Realizacja programu trwała do 31.12.2018 roku. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 r.ż. oraz powyżej 50 r.ż.. W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 38 osób (15M/23K). Wszyscy uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy, 37 osób zostało objętych doradztwem zawodowym, 21 osób zostało skierowanych na staż, 15 osób podniosło swoje kwalifikacje poprzez szkolenie, 1 osoba uzyskała środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (kancelarii adwokackiej). Dodatkowo osoby zostały objęte nadzorem mentora, którego rolą było zwiększenie motywacji uczestników programu.

Wydatki ogółem: **174 228,57 zł**

Program regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Hrubieszowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Janowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Krasnymstawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Lubartowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Łęcznej, Powiatowym Urzędem Pracy w Opolu Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Parczewie, Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach, Powiatowym Urzędem Pracy w Rykach, Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku, Powiatowym Urzędem Pracy we Włodawie realizował Program Regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 18 osób bezrobotnych.

W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 13 mężczyzn i 5 kobiet. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo objęci zostali również nadzorem mentora, którego rolą było zwiększenie motywacji uczestników programu.

Dzięki wsparciu jakie uzyskali uczestnicy powstało 18 nowych przedsiębiorstw, m.in. w zakresie zagospodarowania terenów zieleni, usług krawieckich, usług fotograficznych, prania i czyszczenia tapicerek, fizjoterapii, produkcji wyrobów gumowych czy trenerstwa personalnego.

Wydatki ogółem: **325 878,00 zł**

Program specjalny „Pakiet na start”

W 2018r. realizowany był program specjalny „Pakiet na start” dla 25 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Z uwagi na fakt, iż jeden z uczestników przerwał szkolenie zakwalifikowaliśmy do programu jeszcze jedną osobę (zwiększenie do 26 osób). Uczestnikami programu były osoby bezrobotne, którym został ustalony II profil pomocy, będący jednocześnie osobami długotrwale bezrobotnymi (21 osób) lub posiadającymi stopień niepełnosprawności (5 osób).

W ramach programu specjalnego wszyscy uczestnicy skorzystali z pośrednictwa pracy, poradnictwa psychologicznego oraz ryczałtu na poradnictwo psychologiczne.

Dodatkowo 12 uczestników skorzystało ze stażu oraz 13 ze szkolenia. Ponadto jeden z uczestników odmówił przyjęcia skierowania na szkolenie.

Przed rozpoczęciem szkolenia każdy z uczestników skorzystał z poradnictwa zawodowego, które miało na celu przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy oraz wyborze odpowiedniego szkolenia zwiększającego szansę na rynku pracy.

W ramach programu specjalnego „Pakiet na start” zorganizowano takie szkolenia jak:

- Stylizacja paznokci z elementami przedłużania i zagęszczania rzęs
- Podstawy obsługi komputera z obsługą urządzeń biurowych
- Magazynier
- Kucharz małej gastronomii
- Florysta z egzaminem czeladniczym
- Opiekun osób starszych x2
- Prawo jazdy kat.C oraz kwalifikacja wstępna, przyspieszona do kat C, C+E
- Obsługa kasy fiskalnej
- Prawo jazdy kat. D, Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, D+E
- Obsługa kasy fiskalnej z fakturowaniem
- Spawacz MIG131, MAG135, TIG141

Podczas realizacji programu odbywały się spotkania grupy sterująco-wspierającej, których celem było jak najlepsze wypracowanie sposobu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. W skład grupy wchodził pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, Ośrodków Pomocy Społecznej (Bełżyce, Borzechów, Bychawa, Głusk, Jastków, Konopnica, Krzczonów, Niedrzwica, Niemce, Wojciechów, Wólka, Wysokie, Zakrzew) oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

Największą innowacją w programie był element specyficzny "Pakiet na start", który przysługiwał każdemu z uczestników w kwocie do 1200 zł. Jego celem było pokonanie barier i zwiększenie możliwości powrotu na rynek pracy. Poprzez indywidualne określenie potrzeby każdej z osób na spotkaniach grupy sterująco-wspierającej, element specyficzny pozwolił pokonać barierę, która towarzyszyła osobie bezrobotnej, często wykluczonej nie tylko z życia zawodowego, ale również społecznego.

W ramach pakietu zrealizowano „Pakiety na start” w postaci:

- Warsztaty z wizażu
- Kuchenka gazowo-elektryczna
- Okulary
- Zmywarka
- Nawigacja
- Makijaż permanentny brwi
- Rower
- Ubrania
- Robot kuchenny
- Dofinansowanie do laptopa
- Telefon
- Dofinansowanie do prawa jazdy kat. B
- Netbook
- Ubrania robocze
- Naprawa rozrządu w samochodzie
- Witaminy

Program specjalny „Pakiet na start” był programem skierowanym do trudnej grupy beneficjentów, gdyż były to osoby długotrwale bezrobotne, oraz niepełnosprawne. Długie pozostawanie bez pracy skutkuje niską samoocena, brakiem wiary w możliwości rozwoju zawodowego, a także utratą motywacji w podejmowaniu jakichkolwiek działań. W dużej mierze są to osoby uzależnione od pomocy Państwa, niekiedy obarczone bezrobociem dziedzicznym.

W przypadku osób niepełnosprawnych sytuacja wygląda bardzo podobnie, gdyż osoby te często doświadczają poczucia zależności. Uważają, że skoro mają trudności w radzeniu sobie z problemami życia codziennego, tym bardziej nie poradzą sobie w życiu zawodowym. Mając na uwadze powyższe sukcesem jest fakt, iż każda z 25 osób podjęła próbę wkroczenia w życie zawodowe poprzez podniesienie własnych kwalifikacji korzystając ze szkolenia bądź stażu. Każdy z uczestników w trakcie realizacji programu zmagał się z jakimś problemem: samotne macierzyństwo, więzienna przeszłość, depresja, czy agresja w rodzinie. Każdy z tych problemów w jakimś stopniu ograniczał możliwość podjęcia zatrudnienia, a na początkowym etapie nawet przystąpienia do programu. Dzięki działaniom jakie założyliśmy w programie, tj: poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, element specyficzny udało się zmobilizować w/w osoby do postawienia pierwszych kroków w kierunku aktywizacji zawodowej, a 14 z nich podjęło zatrudnienie (3 osoby po szkoleniach, 11 osób po stażu). Dodatkowo jedna z osób posiadających uprawdopodobnienie zatrudnienia jest w trakcie oczekiwania na egzamin poprawkowy prawa jazdy kat. C. Niestety nie wszystkim uczestnikom udało się podjąć zatrudnienie, jednak w dalszym ciągu nie ustajemy w działaniach prowadzących do ich zatrudnienia.

Ogólny koszt realizacji staży wyniósł 48 816,90 zł, ogólny koszt szkoleń, to 43 545,88 zł; Koszt elementów specyficznych wyniósł 19 435,51 zł, natomiast całkowity koszt programu specjalnego „Pakiet na start” to **111 798,29 zł**.

III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekty na które uzyskał dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (IV)”

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 marca 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt pozakonkursowy pt. „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (IV)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy, m.in. poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 363 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach Bełżyce i Bychawa znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu w 2018 roku uczestnikami zostało 339 osób bezrobotnych. Wszyscy otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz Indywidualnego Planu Działania. Następnie zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania uczestnicy projektu byli kierowani na jedną z niżej wymienionych form wsparcia:

- staże 128 osób, w tym 52 osoby długotrwale bezrobotnych, 73 osób o niskich kwalifikacjach, 5 osób niepełnosprawnych, 17 osób powyżej 50 roku życia, 7 osób ubezpieczone w KRUS, 98 kobiet;
- szkolenia zawodowe 103 osoby, w tym 27 osób długotrwale bezrobotnych, 88 osób o niskich kwalifikacjach, 3 osoby niepełnosprawne, 13 osób powyżej 50 roku życia, 1 osoba ubezpieczona w KRUS, 35 kobiet;

- prace interwencyjne 69 osoby, w tym 21 osób długotrwale bezrobotnych, 53 osób o niskich kwalifikacjach, 16 osób powyżej 50 roku życia, 5 osób niepełnosprawnych, 40 kobiet;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 39 osób, w tym 11 osób długotrwale bezrobotnych, 34 osób o niskich kwalifikacjach, 1 osoba niepełnosprawna, 6 osób powyżej 50 roku życia, 1 osoba ubezpieczona w KRUS, 16 kobiet.

Wydatki ogółem: **1 938 364,50 zł**

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 sierpnia 2018 roku realizował projekt pozakonkursowy pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)**”, w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **740 osób** młodych **poniżej 30 roku życia** pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie jako bezrobotne oraz niekształące się w systemie dziennym oraz nie korzystające ze szkoleń ze środków publicznych. W 2018 roku zrekrutowano 245 osób (822 osoby ogółem, zwiększenie o 82 osoby niż pierwotnie zakładano).

W ramach projektu realizowane były następujące działania wspierające wejście lub powrót na rynek pracy Uczestników projektu:

- Opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania – 822 osoby, w tym 245 w 2018 roku
- Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe – 822 osoby, w tym 245 w 2018 roku
- Staż - 587 osób, w tym 165 osoby rozpoczęły w 2018 roku
- szkolenia indywidualne - 170 osób, w tym 80 w 2018 roku

Wydatki w 2018 r. **1 741 766,95 zł**

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie od 1 lipca 2018 r. do 31 grudnia 2019 r. realizuje projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia **636 osób** młodych **poniżej 30 roku życia** pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie jako bezrobotne oraz niekształące się w systemie dziennym oraz nie korzystające ze szkoleń ze środków publicznych.

W ramach projektu w 2018 roku realizowane były następujące działania wspierające wejście lub powrót na rynek pracy Uczestników projektu:

- Opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania – 228 osób.
- Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe – 228 osób;
- Staż - 133 osoby
- szkolenia indywidualne - 61 osób
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 20 osób
- Bony na zasiedlenie - 13 osób

Wydatki w 2018 r. **1 158 357,55 zł**

Projekt „Własny biznes – to możliwe II

Projekt „Własny biznes – to możliwe II” skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lublin, w wieku 30 lat i powyżej, z terenu powiatu lubelskiego, zamierzających rozpocząć **prowadzenie działalności gospodarczej** (z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEiDG lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów, w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. W 2018 roku zaplanowane było zrekrowanie do projektu 23 osób (22K/1M) spośród 100

zakładanych w projekcie. W celu wykorzystania powstałych oszczędności oraz osiągnięcia zakładanych wskaźników zwiększono liczbę uczestników o 8 osób (4K/4M), które zostały zakwalifikowane do projektu.

W 2018 roku zostało zrekrutowanych 31 osób (26K/5M). 30 uczestników projektu skorzystało ze wsparcia doradczego, w tym 3 osoby w wymiarze 6 godzin, 14 osób w wymiarze 8 godzin, 13 osób w wymiarze 10 godzin natomiast w szkoleniach uczestniczyło 27 osób, wypłacono stypendium szkoleniowe dla 27 osób. Uczestnicy projektu mieli możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu na wsparcie doradcze oraz szkoleniowe. Do udzielenia w 2018 roku było zaplanowanych minimum 19 dotacji (z uwzględnieniem procedury odwoławczej 24 dotacje). Liczba dotacji została zwiększona do 26 (zwiększenie o 2 dotacje było możliwe ze względu na przesunięcia oszczędności).

Spośród 31 uczestników projektu, którzy zakończyli etap szkoleniowo – doradczy i złożyli wnioski wraz z biznesplanami wyłoniono 26 do podpisania umowy na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 23 398,00 zł.

W ramach projektu w 2018 roku zostało podpisanych 26 umów o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej m.in.:

- produkcję, montaż, projektowanie i wizualizację mebli
- rękodzieło artystyczne
- działanie agencji reklamowej
- usługi hydrauliczne
- usługi budowlane
- usługi kosmetyczne

Przez Uczestników projektu, którzy otrzymali dotację w ramach projektu i otworzyli własną działalność gospodarczą zostało zatrudnionych 16 osób.

W 2018 roku wpłynęły 42 wnioski o przyznanie wsparcia pomostowego (niefinansowego) – indywidualnego specjalistycznego doradztwa z zakresu konkretnych problemów pojawiających się w pierwszym okresie prowadzenia firmy, z których zostało zrealizowanych 41 na łączną liczbę 205 godzin. W 2018 roku we wsparciu pomostowym (niefinansowym) uczestniczyło 50 Uczestników

projektu na łączną liczbę 250 godzin, w tym 9 uczestników projektu którzy złożyli wnioski o wsparcie pomostowe w 2017 roku.

Termin realizacji projektu: 01.01.2017 – 31.01.2020 r.

Budżet projektu: **2 619 757,50 zł**

Projekt „Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim”

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie kontynuował realizację projektu „Restart II - program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 9 Rynek Pracy, Działanie 9.3 Rozwój Przedsiębiorczości.

Głównym celem projektu jest wzrost poziomu przedsiębiorczości i aktywności zawodowej poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 50 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bychawie i Bełżycach jako bezrobotne, które ukończyły 30 rok życia oraz znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (czyli osoby po 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne oraz osoby długotrwale bezrobotne), które prowadziły już wcześniej działalność gospodarczą.

W 2018 roku w ramach projektu uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

- indywidualne doradztwo z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (6 godz.) - 24 osoby (20 kobiet i 4 mężczyzn).
- przyznanie środków finansowych w postaci bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (do 22.000 zł) dla 23 osób (17 kobiet i 6 mężczyzn).
- wsparcie pomostowe w postaci *indywidualnego specjalistycznego doradztwa* z zakresu bieżących problemów pojawiających się w okresie prowadzenia działalności gospodarczej (4 godz.) dla 42 osób (22 kobiet i 20 mężczyzn).

Dzięki podjętym działaniom w ramach projektu zostało podpisanych 49 umów o wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej m.in.

- nauki języków obcych
- sprzedaży hurtowej paliw i produktów pochodnych
- zakładu mechaniki pojazdowej
- usług fryzjerskich
- usług budowlanych

62 osoby skorzystały ze wsparcia doradczego, 42 osoby skorzystały ze wsparcia pomostowego

Zakończenie realizacji projektu zaplanowane jest w grudniu 2019 r.

Budżet projektu: **1 370 880,00 zł**

Projekt „Start w przedsiębiorczość”

W okresie od 1 lutego 2017 r. do 31 sierpnia 2019 r. realizowany jest projekt przez Lubelską Fundację Rozwoju w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie oraz Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie pt.: „Start w przedsiębiorczość” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 9 Rynek Pracy, Działanie 9.3 Rozwój Przedsiębiorczości.

Głównym celem projektu jest wzrost poziomu przedsiębiorczości poprzez utworzenie 46 mikroprzedsiębiorstw na terenie powiatu lubelskiego oraz miasta Lublin, a także zapewnienie im wsparcia w początkowym okresie ich funkcjonowania.

Grupę docelową stanowią osoby w wieku powyżej 30 lat oraz spełniające jeden z dodatkowych warunków: osoby ze stopniem niepełnosprawności, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, kobiety, osoby powyżej 50 r.ż.

W ramach projektu uczestnikom zapewnione było:

- wsparcie szkoleniowo-doradcze dotyczące podejmowania i prowadzenie działalności gospodarczej (24/40 godz.)

- przyznanie środków finansowych w postaci bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (do 22.800 zł)
- wsparcie pomostowe finansowe - wypłacane przez pierwsze 12 m-cy od dnia prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 900,00 zł i przeznaczone na pokrycie niezbędnych opłat
- wsparcie pomostowe niefinansowe – w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym

W ramach projektu PUP Lublin w 2018r. zrekrutował 13 uczestników, którzy skorzystali ze wsparcia szkoleniowo-doradczego. Osoby zostały przeszkolone ze środków PUP Lublin. Następnie otrzymały środki z LFR na założenie własnej działalności gospodarczej w postaci bezzwrotnych dotacji.

Wydatki w 2018r.: **3 768,00 zł**

Projekt „Kompetentni, wykwalifikowani na rynku pracy”

W okresie od 01.03.2018 do 31.04.2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy realizowany jest projekt „Kompetentni, wykwalifikowani na rynku pracy”, w ramach umowy partnerskiej z Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 w Lublinie w zakresie Osi Priorytetowej 9 Rynek Pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Działanie 9.1.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa 50 osób w wieku powyżej 30 i więcej lat zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób po 50 roku życia i osób długotrwale bezrobotnych) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa, umożliwiająca podjęcie pracy. Osoby te wymagają szczególnego wsparcia ze względu na długi okres bierności zawodowej, brak lub dezaktualizację posiadanych umiejętności i kompetencji.

Aktywizacja została przeprowadzona poprzez rozmowy doradcze (ustalenie IPD), udział 50 osób w szkoleniu (glazurnik, malarz, pracownik biurowy, sprzedawca/fakturzysta, posadzkarz), za które

odpowiedzialny był Lider Projektu, tj. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 w Lublinie, a następnie pośrednictwo pracy i organizację staży w zawodach, w których uczestnicy odbyli szkolenie. Oba ostatnie zadania były realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie.

Do dnia 31.12.2018 r. zrekrutowano wymagane 50 osób do projektu, opracowano im IPD, uczestnicy odbyli szkolenia (5 grup po 10 osób), a także podpisano 19 umów stażowych.

Wydatki w 2018 r. - **48 620,89 zł**

IV. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2018 roku

1. Podpisane Umowy Partnerskiej z Fundacją Heros dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
2. Podpisanie aneksu do porozumienia (zwiększającego liczbę partnerów) dotyczącego rozwijania partnerstwa na terenie powiatu lubelskiego.
3. Uczestnictwo Dyrektora PUP Lublin w posiedzeniach Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej.
4. Udział w Dożynkach Powiatowych. Stoisko promujące nasze działania cieszyło się dużym zainteresowaniem.
5. Wygłoszenie prelekcji na Konferencji pt. „Doradztwo zawodowe – między edukacją, a rynkiem pracy” organizowanej przez Powiatowe Centrum Edukacji i promocji Psychologiczno Pedagogicznej w Lublinie.
6. Wygłoszenie prelekcji na Konferencji dotyczącej obchodów Jubileuszu 100 lecia PIP.
7. Wygłoszenie prelekcji pt. „Pierwsza Praca” na spotkaniu „Bezpieczne praktyki i Środowisko 2018” organizowanym przez Politechnikę Poznańską na Politechnice Lubelskiej.
8. Zorganizowanie seminarium pt. „Możliwości rozwoju firmy poprzez inwestycje w kapitał ludzki”. Seminarium odbyło się w Starostwie Powiatowym w Lublinie. Celem spotkania było przekazanie informacji pracodawcom z branży budowlanej w zakresie możliwości współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie na rzecz współfinansowania tworzenia nowych miejsc pracy, przekazanie kompendium wiedzy w zakresie podatku VAT, a także zagadnień związanych z prowadzeniem rachunku bankowego. Omówiony został również proces realizacji budowy Galerii Tarasów Zamkowych w Lublinie, jak również nowoczesne zastosowania wykorzystywane przy renowacji balkonów i tarasów. Seminarium wpisało się również w Europejskie Dni Pracodawców;
9. Udział w seminariach „Moja praca - mój biznes” organizowanych we współpracy z Narodowym Bankiem Polskim oraz Krajową Administracją Skarbową. SeminaRIA organizowane były dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Niemcach oraz Zespołu Szkół Rolniczych w Pszczelej Woli.

10. Udział w Konferencji „Edukacja zawodowa dobry wybór, dobra praca” w Zespole Szkół Elektronicznych w Lublinie.
11. Udział w Targach Pracy
12. Udział w Targach Ekonomii Społecznej.
13. Udział w VI Powiatowej Konferencji Szkół Zawodowych „Dobry zawód – pewna praca” w Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 w Bychawie.
14. Udział w Kongresie Regionalnej Lubelskiej Koalicji na rzecz przeciwdziałanie Szarej Strefie.
15. Utrzymywanie stałej współpracy z lokalnymi mediami w zakresie promowania działań PUP.

V. Planowane cele i działania na 2019 rok.

Cele i działania do dalszej realizacji dla Powiatowego Urzędu Pracy Lublinie :

1. Pozyskanie jak największej liczby środków na rzecz wsparcia klientów urzędu pracy.
2. Działania w kierunku współpracy z instytucjami oświatowymi na rzecz dostosowania kształcenia do potrzeb rynku pracy.
3. Spotkania branżowe w zakresie szkolenia pracowników oraz osób bezrobotnych.
4. Zacieśnienie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej.
5. Promocja studiów podyplomowych oraz współpraca z uczelniami wyższymi w celu podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych.
6. Rozszerzenie współpracy z firmami szkoleniowymi, w celu jak najefektywniejszego uzyskania lub podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy, m.in. poprzez wskazanie kierunków szkoleń.
7. Realizacja spotkań branżowych dla dotacjobiorców celem zwiększenia przeżywalności firm w dłuższej perspektywie czasowej.
8. Kontynuacja współpracy z Narodowym Bankiem Polskim oraz Krajową Administracją Skarbową poprzez organizowanie seminariów „Moja praca - mój biznes” dla uczniów szkół ponadpodstawowych.
9. Diagnozowanie osób poprzez stosowanie wielowymiarowego kwestionariusza preferencji zawodowej (WKP) ukazującego zainteresowania osoby oraz jej potencjał.
10. Szersza współpraca m.in. z mediami, sołtysami, samorządami gminnymi dotycząca promocji usług i instrumentów rynku pracy.