

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
LUBELSKIM
W I PÓŁROCZU 2006 ROKU**

CZEŚĆ I (diagnostyczna)

1. WSTĘP

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.8 ust.1 pkt 3 i art. 9 ust.1 pkt 9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to umieszczone zostało również w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005r., w wytycznej 3: Dostosowanie zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy, jako zadania 3.6 Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tym samym rok 2005 wskazano jako rok wprowadzenia w/w monitoringu.

Celem wspomnianego monitoringu jest wskazanie problemów związanych z poszukiwaniem pracy na rynku lokalnym. Dotyczy to przede wszystkim korelacji między popytem a podażą, a popytem na miejsca pracy w poszczególnych zawodach i wskazania tendencji w zakresie przestrzennego zróżnicowania bezrobocia. Raport ten ma być również pomocny przy planowaniu sieci szkół ponadgimnazjalnych oraz przy przygotowaniu zasad funkcjonowania systemu pozaszkolnego. Istotne jest również o zwrócenie uwagi na poradnictwo zawodowe, aktywizację absolwentów, szkolenie osób bezrobotnych oraz osób pracujących ale zagrożonych utratą pracy.

W przypadku prognozowania potrzeb lokalnego rynku pracy szkolnictwo ponadgimnazjalne powinno dopasowywać system kształcenia do potrzeb tego rynku. Chodzi o priorytetowe zadanie szkolnictwa zawodowego mające na celu zapewnienie absolwentom odpowiednich kompetencji, umiejętności oraz właściwości, dzięki którym możliwe będzie stosunkowo płynne przejście ze świata edukacji do świata pracy. Prowadzenie systematycznego monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest bardzo istotne przy ustalaniu kierunków kształcenia dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Źródłem informacji do opracowania raportu powiatowego (Raport – I/P/2006) o charakterze diagnostycznym (obejmującym analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2006 roku) są:

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w I półroczu 2006 roku
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności w I półroczu 2006 roku

Monitoring obejmuje 10 wielkich grup, 30 dużych (kod 2 cyfrowy), 116 średnich, 392 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy) oraz 1707 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. Analiza została sporządzona na podstawie grup dużych oraz elementarnych z uwzględnieniem pojedynczych zawodów i specjalności w wykazie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zadaniem raportu powiatowego ma być ukazanie specyfiki lokalnego rynku pracy tj. struktury zawodowej rejestrowanych bezrobotnych jak i pozyskiwanych ofert pracy, organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, w tym w szczególności: staroście, wojewódzkiemu urzędowi pracy, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych oraz instytucjom szkoleniowym.

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

Według stanu na dzień 30.06.2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie (łącznie z filiami w Bełżycach i Bychawie) było zarejestrowane 6532 osoby bezrobotne, w tym 3314 kobiet. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 36,26% wszystkich zarejestrowanych, z czego kobiety stanowiły 51,11% tych osób. W końcu i półrocza 2006 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 150 osób w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły, z czego 59,33% stanowiły kobiety.

Najliczniejszą grupę zawodową wśród zarejestrowanych stanowili robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod grupy 93). Ta grupa zawodowa stanowiła 11,76% osób posiadających zawód. Spośród tej grupy zawodowej najwięcej

zarejestrowanych było w zawodzie robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (kod 9321). Drugą grupą zawodową najliczniej zarejestrowaną w I półroczu 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie stanowili: modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (kod 52), którzy stanowili 10,9% ogółu zarejestrowanych osób posiadających zawód. Jedyni przedstawiciele tej grupy zawodowej pozostający w ewidencji osób bezrobotnych w PUP Lublin to sprzedawcy i demonstratorzy (kod 5221). Trzecią wybijającą się grupą byli pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod grupy 74) – 9,83%, a największymi przedstawicielami byli: piekarze, cukiernicy i pokrewni (kod 7412), krawcy, kapelusznicy i pokrewni (kod 7433) oraz szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod 7436).

Najmniej liczną grupę zawodową zarejestrowaną w końcu I półrocza 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie stanowili:

- Nauczyciele praktycznej nauki (kod grupy 33) – 0,09%
- Leśnicy i rybacy (kod grupy 63) – 0,1%
- Kierownicy małych przedsiębiorstw (kod grupy 13) – 0.18%

Wśród zarejestrowanych 84,98% (5551 osób) to osoby posiadające zawód wyuczony, względnie wykonywany, z czego 50,71% stanowiły kobiety. Liczba osób bez zawodu wynosiła 981, co stanowiło 15,01% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wśród tej liczby kobiety stanowiły 50,86% (499 osób), długotrwale bezrobotni 10,19% (100 osób), natomiast osoby zarejestrowane w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły stanowiły 1,52% osób bez zawodu.

W końcu I półrocza 2006 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych wg zawodów stanowili:

- sprzedawcy – 602 osoby
- robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 310 osób
- robotnicy budowlani – 159 osób
- sprzątaczkę – 135 osób
- mechanicy samochodów osobowych – 132 osoby
- kucharze – 131 osób
- krawcy – 129 osób
- robotnicy gospodarczy – 115 osób
- technik mechanik – 115 osób
- pracownicy biurowi – 108 osób

- murarze – 105 osób
- ślusarze – 99 osób
- piekarze – 86 osób
- magazynierzy – 72 osoby
- asystenci ekonomiczni (zawód szkolny: technik ekonomista) – 72 osoby
- technik rolnik – 63 osoby
- kierowcy samochodu ciężarowego – 60 osób
- palacz pieców zwykłych – 55 osób
- fryzjerzy (zawody szkolne: fryzjer, technik usług fryzjerskich) – 53 osoby
- technik informatyk – 51 osób

Największą grupą zawodową w rejestrze osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie w przypadku osób:

1) zarejestrowanych w przeciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły byli: ekonomiści (9 osób), sprzedawcy (9 osób), technik-mechanik (7 osób), technik informatyk (6 osób), technik technologii żywności – produkcja cukiernicza (5 osób), inżynier ogrodnictwa (4 osoby), technik technologii żywności – produkcja piekarsko-ciastkarska (4 osoby), technik żywienia i gospodarstwa domowego (4 osoby), asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista) (4 osoby), pracownik socjalny (4 osoby).

2) zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy byli: sprzedawcy (316 osób), robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym (140 osób), robotnicy budowlani (85 osób), sprzątaczkę (81 osób), murarze (67 osób), szwaczki (53 osoby), robotnicy gospodarczy (52 osoby), ślusarze (50 osób), kucharze (48 osób), pracownicy biurowi (zawód szkolny: technik prac biurowych)(46 osób).

W przypadku osób, które zarejestrowały się jako bezrobotne w I półroczu 2006 roku (3024 osób) największą grupę stanowiły osoby bez zawodu (354 osoby). Stanowiły one 11,7% wszystkich nowo zarejestrowanych. Największy napływ osób bezrobotnych można zaobserwować w grupach zawodowych:

- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod grupy 93) stanowiący 13,37% nowo rejestrowanych, z przewagą robotników przy pracach prostych w przemyśle (kod 9321)

- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (kod grupy 52), stanowiący 9,77% nowo rejestrowanych, których wyłącznymi przedstawicielami byli sprzedawcy i demonstratorzy (kod grupy 5221)
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (kod grupy 72) stanowiący 8,46% nowo zarejestrowanych, z przewagą mechaników pojazdów samochodowych (kod grupy 7231).

Najmniejszą zaś grupą byli reprezentanci:

- leśnicy i rybacy (kod grupy 63) stanowiący 0,07% nowo zarejestrowanych
- rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (kod grupy 64) stanowiący 0,074% nowo zarejestrowanych
- kierownicy małych przedsiębiorstw (kod grupy 13) stanowiący 0,14% nowo zarejestrowanych

Wśród osób rejestrujących się w I półroczu 2006 roku posiadających zawód wyuczony lub wykonywany najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 258 osób
- robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 166 osób
- robotnicy budowlani – 84 osoby
- technicy mechanicy – 73 osoby
- mechanicy samochodów osobowych - 70 osób
- sprzątaczkę – 56 osób
- robotnicy gospodarczy – 56 osób
- pracownicy biurowi – zawód szkolny: technik prac biurowych – 55 osób
- asystent ekonomiczny – zawód szkolny: technik ekonomista – 52 osoby
- technicy informatycy – 44 osoby
- ekonomista – 35 osób

Osoby zarejestrowane w ciągu 12 miesięcy od ukończenia szkoły (494 osoby) stanowiły 16,33% osób rejestrowanych w I półroczu 2006 roku, z czego 12,55% (62 osoby) to osoby bez zawodu, 4,45% stanowili technicy mechanicy (22 osoby), 4,25% to technicy informatycy (21

osób), 3,2% to ekonomiści (16 osób), 3,03% stanowiły osoby posiadające zawód wyuczony lub wykonywany sprzedawca (15 osób), a 2,2% asystent ekonomiczny (11 osób).

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W I półroczu 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie (łącznie z filiami w Bełżycach i Bychawie) dysponował 2010 ofertami pracy. 185 ofert było aktualnych w końcu I półroczu 2006 roku.

Według dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) uzyskano:

❖ najwięcej ofert pracy dla:

- górnicy i pracownicy budowlani (kod 71) – 11,9% pozyskanych ofert
- robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod 93) – 10,89% pozyskanych ofert
- modelki, sprzedawcy, demonstratorzy (kod 52) – 9,0% pozyskanych ofert
- robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń (kod 72) – 8,85% pozyskanych ofert
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (kod 91) – 8,85% pozyskanych ofert;

❖ najmniej ofert pracy dla:

- ogrodników (kod 62)
- robotników zawodów precyzyjnych, ceramików, wytwórców wyrobów galanteryjnych, robotników poligraficznych i pokrewnych (kod 73)
- pracowników obrotu pieniężnego i obsługi klientów (kod 42)
- kierownicy dużych i średnich organizacji (kod 12)
- rolnicy (kod 61)

Nie odnotowano natomiast żadnych ofert pracy dla następujących grup zawodów:

- 33 nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy
- 64 rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby
- 92 robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni

- 13 kierownicy małych przedsiębiorstw
- 63 leśnicy i rybacy

W przypadku grupy elementarnej (kod 4-cyfrowy) najwięcej ofert pracy PUP w Lublinie posiadał dla:

- sprzedawców i demonstratorów (kod 5221) – 9% wszystkich ofert
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (kod 9321) – 5,92 % wszystkich pozyskanych ofert
- gospodarze budynków (kod 9141) – 5,87% pozyskanych ofert
- pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 4191) – 5,47% pozyskanych ofert
- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 5159) – 5,17% wszystkich pozyskanych ofert

Największy napływ ofert odnotowano w następujących zawodach:

sprzedawca (181), robotnik gospodarczy (118), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (113), pracownik biurowy (zawód szkolny: technik prac biurowych) (109), pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (76), murarz (74), robotnik budowlany (70), pracownik administracyjny (zawód szkolny: technik administracji) (68), kierowca samochodu ciężarowego (68), magazynier (44), przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny) (43), spawacz ręczny gazowy (39), ślusarz (28), technik mechanik (28), sprzętaczka (28).

Analizując oferty pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) najwięcej ofert wpłynęło z:

- 1) przetwórstwa przemysłowego - 492 oferty, stanowiące 24,47% wszystkich ofert
- 2) handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – 420 ofert, stanowiących 20,89% pozyskanych ofert
- 3) działalności usługowej komunalnej, społecznej i indywidualnej, pozostałej – 284 oferty, stanowiących 14,12% wszystkich ofert
- 4) budownictwa – 283 oferty, stanowiące 14,07% wszystkich ofert

5) administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i powszechnych ubezpieczeń zdrowotnych – 166 ofert, stanowiące 8,25% pozyskanych ofert.

Najmniej natomiast wpłynęło ofert z:

- 1) obsługi nieruchomości, wynajmu i usług związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej – 7 ofert – 0,34% wszystkich ofert
- 2) wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, wodę – 8 ofert – 0,39% wszystkich ofert
- 3) rolnictwa, łowiectwa i leśnictwa – 13 oferty – 0,64% wszystkich ofert.
- 4) pośrednictwa finansowego – 42 oferty – 2,08% wszystkich ofert
- 5) hoteli i restauracji – 42 oferty stanowiące 2,08% wszystkich pozyskanych ofert.

Nie odnotowano napływu ofert z następujących sekcji PKD:

- górnictwo
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność niezidentyfikowana
- rybactwo

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Przez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W powiecie lubelskim odnotowano największą nadwyżkę podaży siły roboczej w następujących zawodach:

- Sprzedawca – 12,83

- Mechanik samochodów osobowych – 9,66
- Technik mechanik – 7,5
- Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista) – 7
- Technik informatyk – 6,33
- Palacz pieców zwykłych – 5
- Sprzątaczką – 4,66
- Piekarz – 4,5
- Szwaczka – 4,5
- Ekonomista – 4,16

Ustaleniu tego, czy zawód jest deficytowy czy nadwyżkowy służy wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- mniejszym niż 0,9 to zawody nadwyżkowe
- w przedziale od 0,9 do 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy)
- większym niż 1,1 to zawody deficytowe

Zawody deficytowe to te, na które istniało zapotrzebowanie (zgłoszono oferty pracy), jednak nie było kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach lub z odpowiednim zawodem wyuczonym.

W rankingu dużych grup zawodów odnotowano:

6 grup zawodów deficytowych:

- pracownicy usług osobistych i ochrony (kod grupy 51)
- rolnicy (kod grupy 61)
- pracownicy obsługi biurowej (kod grupy 41)
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (kod grupy 81)
- kierowcy i operatorzy pojazdów (kod grupy 83)
- górnicy i robotnicy budowlani (kod grupy 71)

2 grupy zawodów o zrównoważonym wskaźniku:

- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (kod grupy 21)

- pracownicy pozostałych specjalności (kod grupy 34)

Pozostałych 20 dużych grup zawodów przyjęło wartość wskaźnika poniżej 0,9 i można zaliczyć je do zawodów nadwyżkowych.

Zawody i specjalności deficytowych, których wskaźnik intensywności przekracza wartość 1,1 to:

Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	19	Tynkarz	17
Rolnik upraw polowych	10	Szlifier metali	9
Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	8	Inżynier budownictwa budownictwo ogólne	6,5
Betoniarz zbrojarz	5	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	5
Kierowca autobusu	4,5	Programista	4
Operator sprzętu do robót ziemnych	3,66	Spawacz ręczny gazowy	3,54
Kosmetyczka	3,5	Frezer	3,33
Pielęgniarka	3,25	Głazurnik	3
Kosztorysant budowlany	3	Technik elektronik	2,66
Pracownik administracyjny	2,42	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	2,33
Przedstawiciel handlowy	2,15	Tokarz	2,14
Cieśla	2,12	Robotnik gospodarczy	2,10
Kierowca samochodu ciężarowego	2,06	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	2
Operator suwnic	2	Administrator systemów komputerowych	2
Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	Inżynier mechanizacji rolnictwa	2
Specjalista żywienia człowieka	2	Specjalista bankowości	2
Archiwista	2	Inspektor bezpieczeństwa i higieny	2

		pracy	
Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	2	Telemarketer	2
Księgowy (samodzielny)	2	Pracownik biurowy	1,98
Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1,72	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,71
Operator koparek i ładowarek	1,66	Kierowca ciągnika rolniczego	1,66
Brukarz	1,63	Magazynier	1,57
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,55	Malarz budowlany	1,5
Specjalista do spraw reklamy	1,5	Pracownik ochrony mienia i osób	1,35
Mechanik samochodów ciężarowych	1,33	Technik elektryk	1,25
Betoniarz	1,11	Pomoc kuchenna	1,11

Zawody o zrównoważonym wskaźniku (wykazujące równowagę na rynku pracy):

Chemik; inżynier budowy dróg; nauczyciel języka obcego; nauczyciel wychowania fizycznego; pozostali specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani; doradca zawodowy; specjalista do spraw marketingu i handlu; specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych; technik budownictwa; technik ochrony środowiska; technik technologii chemicznej; technik dentystyczny; handlowiec; pośrednik pracy; animator kultury; sekretarka; dyspozytor transportu samochodowego; opiekunka dziecięca; kamieniarz; stolarz.

Istnieją zawody, dla których wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów przyjmuje wartość MAX – dla danego zawodu przy zgłoszonych ofertach pracy nie było zarejestrowanych osób (Wykaz zawodów dla PUP Lublin patrz: załącznik T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie lubelski w I- półroczu 2006 roku).

Pozostałe zawody przyjmują wartość wskaźnika poniżej 0,9 i są zawodami nadwyżkowymi (na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie).

5. WNIOSKI

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów nasuwają się następujące spostrzeżenia i wnioski:

- Rynek pracy w powiecie lubelskim charakteryzuje się nierównowagą między podażą a popytem w przekroju zawodowym. Notuje się wyraźną przewagę liczby zawodów nadwyżkowych w stosunku do zawodów deficytowych. Struktura zawodowa bezrobocia zarówno po stronie popytu jak i podaży zdominowana jest przez zawody nadwyżkowe.

- Pomimo, że monitoring zawodów nie daje pełnego obrazu sytuacji na rynku pracy, pozwala jednak na identyfikację tendencji jakie zachodzą w obszarze popytu i podaży. Z dokonanego rozpoznania wynika, że na rynku pracy w powiecie lubelskim daje się zauważyć zjawisko deficytu w niektórych zawodach. Widoczna jest również grupa zawodów, które generują największe bezrobocie. Widoczny jest również znaczący udział w generowaniu bezrobocia osób bez zawodu.

- Struktura zawodowa popytu na pracowników wskazuje, że pracodawcy składają głównie zapotrzebowanie na pracowników co najwyżej ze średnim wykształceniem, ponadto duży odsetek zgłaszanych ofert pracy jest adresowanych do bezrobotnych o najniższym poziomie kwalifikacji. Nie zmienia to jednak generalnie faktu, że zawody te, do których odnoszą się wspomniane poziomy kwalifikacji generują największe bezrobocie na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie. Szczegółowe rankingi zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazują, że wyższe wykształcenie nie zawsze daje gwarancję zatrudnienia.

- Zjawisko deficytu na rynku pracy w powiecie lubelskim posiada jeszcze niewielki zakres.

- Wyniki przeprowadzanych badań w identyfikowaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Ponadto należy brać również pod uwagę fakt, że część populacji bezrobotnych sklasyfikowana jest w zawodzie wyuczonym a część w zawodzie wykonywanym. Coraz więcej bezrobotnych może być sklasyfikowana w wielu zawodach, ale w momencie rejestracji umieszczana jest w ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana

osoba posiadająca kilka zawodów może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy.