

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat lubelski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury
	zawód deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Stolarze meblowi i pokrewni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Ogrodnicy
		Zamiatacze i pokrewni
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Barmani
		Kucharze
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Kelnerzy
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Kierowcy samochodów ciężarowych
	Tynkarze i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Ekonomiści
		Rolnicy upraw polowych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Monterzy linii elektrycznych
		Inżynierowie telekomunikacji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**