



Formy wsparcia przedsiębiorców

Spotkanie informacyjne z przedsiębiorcami
21 listopad 2023 r.

INFORMACJI UDZIELĄ PRZEDSTAWICIELE:

**Urzędu Skarbowego w Sępólnie Krajeńskim
Biura Terenowego ZUS w Sępólnie Krajeńskim
Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim**



Powiatowy Urząd Pracy
w Sępólnie Krajeńskim

Formy wsparcia przedsiębiorców

Spotkanie informacyjne z
przedsiębiorcami
21 listopad 2023 r.

Schemat zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim



**WSPIERANIE
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**



**WSPARCIE
NIEFINANSOWE**

**FINANSOWE
FORMY WSPARCIA**



**WSPIERANIE OSÓB BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY**



**WSPARCIE
NIEFINANSOWE**

**WSPARCIE
FINANSOWE**



WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW



**WSPARCIE
NIEFINANSOWE**

**FINANSOWE
FORMY WSPARCIA**





Niefinansowe formy wsparcia

Pośrednictwo pracy

»»» Informacje ogólne

Pomoc pracodawcom w ramach pośrednictwa pracy polega m.in. na:

- przyjęciu, upowszechnieniu i realizacji ofert pracy

- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów pracodawców z bezrobotnymi i poszukującymi pracy (np. w formie giełdy pracy)

- pozyskaniu pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami zawodowymi

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim

Wpisz szukaną frazę Szukaj

[Dla bezrobotnych i poszukujących pracy](#) [Dla pracodawców i przedsiębiorców](#) [Rynek pracy](#) [Oferty pracy w powiecie](#) [Kalendarz targów, giełd i szkoleń](#) [Urząd](#)

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim > Dla pracodawców i przedsiębiorców

Dla pracodawców i przedsiębiorców

Zgłoś ofertę pracy	Pomoc w poszukiwaniu kandydatów do pracy	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy	Wsparcie tworzenia miejsc pracy
 + ZGŁOŚ OFERTĘ PRACY	<ul style="list-style-type: none">Pośrednictwo pracyPomoc w doborze kandydata do pracyPomoc w rozwoju zawodowym pracowników Więcej	<ul style="list-style-type: none">Krajowy Fundusz SzkoleniowyStáže i bony stażowePrzygotowanie zawodowe dorosłychRefundacja z Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników Więcej	<ul style="list-style-type: none">Pomoc oferowana przez Doradcę KlientaPrace interwencyjneRoboty publicznePrace społecznie użyteczneRefundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Więcej



»» Informacje ogólne

- przekazywaniu informacji o możliwościach wsparcia finansowego, o realizowanych projektach / programach,
- przekazywaniu informacji o wydarzeniach dla przedsiębiorców organizowanych przez PUP lub inne instytucje / podmioty (np. targi pracy, spotkania z podmiotami działającymi w obszarze przedsiębiorczości, webinaria)
- wykonywaniu różnych czynności wynikających z podjętej współpracy (np. wymiana informacji, dostarczanie dokumentów, wyjaśnianie treści umów, przepisów itp.)



»» Dane kontaktowe

Pośrednik nr 1 – teren Gminy Sępólno Krajeńskie – pokój nr 51, tel. 523881352

Pośrednik nr 2 – teren Gminy Więcbork – pokój nr 51, tel. 523881352

Pośrednik nr 3 – teren Gminy Kamień Krajeński i Gminy Sośno – pokój nr 50a, tel. 523881363

Nr telefonu do sekretariatu PUP: 52 388 13 50

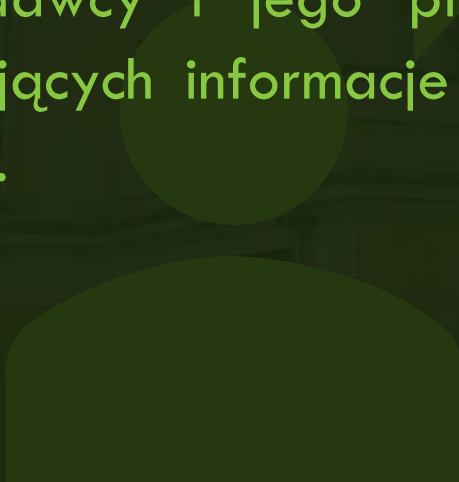
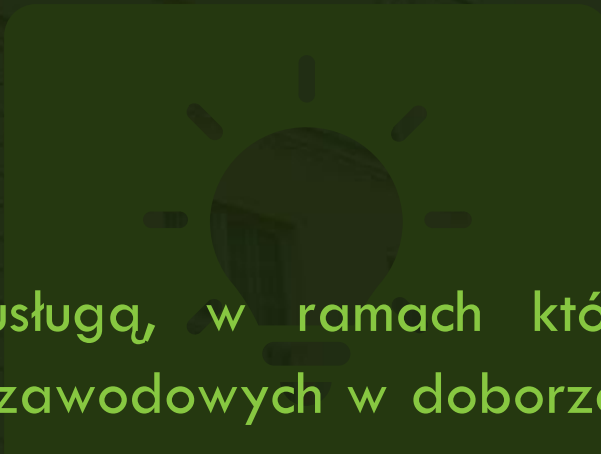
Adres e-mail: tose@praca.gov.pl

Adres strony internetowej: <https://sepolnokrajenskie.praca.gov.pl>



»» Informacje ogólne

Poradnictwo zawodowe jest usługą, w ramach której pracodawca może skorzystać z pomocy doradców zawodowych w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielenie porad zawodowych, obejmujących informacje na temat rynku pracy oraz możliwości szkolenia i kształcenia.



WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW



WSPARCIE
NIEFINANSOWE

FINANSOWE
FORMY WSPARCIA



Finansowe formy wsparcia



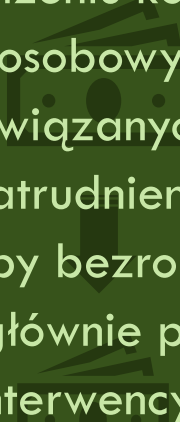
Ułatwiające tworzenie
miejsc pracy




Ułatwiające podniesienie lub
zmianę kwalifikacji kandydatów
do pracy / pracowników /
przedsiębiorców





Ułatwiające podjęcie
dział. gosp. przez
osoby bezrobotne



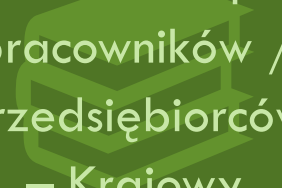
Polegające na
obniżeniu kosztów
osobowych
związanych z
zatrudnieniem
osoby bezrobotnej
- głównie prace
interwencyjne



Polegające na
obniżeniu kosztów
rzeczowych
związanych z wyp.
stanowiska pracy -
głównie ref.
kosztów wyp. lub
dop. stanowiska
pracy dla
skierowanego
bezrobotnego



Podniesienie
lub zmiana
kwalifikacji
kandydatów
do pracy –
głównie
szkolenia, staż



Podniesienie lub
zmiana
kwalifikacji
pracowników /
przedsiębiorców
– Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Udzielanie
dotacji na
podjęcie
działalności
gospodarczej



»» Prace interwencyjne – informacje ogólne

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych

Bezrobotny może być skierowany do odbywania prac interwencyjnych do **przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika** na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Przedsiębiorca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną otrzymuje **zwrot części kosztów** (refundację) poniesionych na jej: wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Aktualnie możliwa refundacja w kwocie 1700 zł wynagrodzenia, nagrody + składki ZUS od tej kwoty, co daje ok. 2000 zł miesięcznie.

Podstawa prawna:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – w szczególności art. 51, 56, 59;
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014 r. poz. 864).



»» Prace interwencyjne – różne warianty

Prace interwencyjne – art. 51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia...

Rozróżnienie	art. 51	art. 56	art. 59
Osoby, które może skierować PUP	osoba bezrobotna, poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu opiekun os. niepełnosprawnej		grupa jak obok ale powyżej 50 roku życia
Okres zatrudnienia objęty refundacją oraz miesięczna kwota refundacji	<p>- do 6 miesięcy nie więcej niż kwota zasiłku 100% (lub nie więcej niż połowa minimalnego wynagr.) + składki ZUS od ref. wynagrodzenia</p> <p>- do 12 miesięcy, gdy refundacja za co drugi miesiąc nie więcej niż minimalne wynagrodzenie + składki ZUS od ref. wynagr., gdy refundacja za co drugi miesiąc</p>	<p>- do 12 miesięcy nie więcej niż kwota zasiłku 100% + składki ZUS od refundowanego wynagrodzenia</p> <p>- do 18 miesięcy, gdy refundacja za co drugi miesiąc nie więcej niż minimalne wynagrodzenie + składki ZUS od ref. wynagr., gdy refundacja za co drugi miesiąc</p>	<p>- do 24 miesięcy - do 4 lat, gdy ref. za co drugi miesiąc Kwota ref. zależna od sytuacji osoby bezrobotnej</p> <p>- do 80% minimalnego wynagrodzenia + ZUS od ref. wynagrodzenia – os. spełniające warunki do świad. przedemerytalnego</p> <p>- do 50% minimalnego wynagrodzenia + ZUS od ref. wynagrodzenia – os. nie spełniające warunków do świadczenia przedemerytalnego</p>
Wymagane zatrudnienie po refundacji	3 miesiące	6 miesięcy	6 miesięcy
Efektywność	minimum 1 miesiąc	minimum 1 miesiąc	minimum 1 miesiąc



Finansowe formy wsparcia

Tworzenie miejsc pracy

»» Prace interwencyjne – informacje praktyczne

Forma wsparcia realizowana na wniosek przedsiębiorcy.

Formularz wniosku dostępny na stronie:

<https://sepolnokrajenskie.praca.gov.pl>,

(zakładka „Dla pracodawców i przedsiębiorców”

→ Wsparcie tworzenia miejsc pracy → Prace interwencyjne)

lub w wersji papierowej w siedzibie PUP – pokój nr 57.

Nabór wniosków – w trybie ciągłym

Rozpatrzenie wniosku – do 30 dni od złożenia wniosku (w praktyce szybciej)

Szczegółowych informacji oraz pomocy przy wypełnieniu wniosku można uzyskać osobiście w siedzibie PUP w pokoju nr 57, telefonicznie pod nr tel. 523881367, 523881350 lub mailowo pod adresem: tose@praca.gov.pl.

Unia Europejska

19524 Żelazna Linia

Infolinia Urzędu Pracy

Kontakt

Biuletyn Informacji Publicznej

Wybierz język

Technologie Tłumacz

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim

Wpisz szukaną frazę

Szukaj

Dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Dla pracodawców i przedsiębiorców

Rynek pracy

Oferty pracy w powiecie

Kalendarz targów, giełd i szkoleń

Urząd

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim > Dla pracodawców i przedsiębiorców > Wsparcie tworzenia miejsc pracy

Wsparcie tworzenia miejsc pracy

Autor: Departament Rynku Pracy
Data publikacji: 28.04.2014 Data modyfikacji: 01.09.2023

Pracodawca, który zamierza zatrudnić osobę bezrobotną, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy, może ubiegać się o wsparcie finansowe, związane z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Tego rodzaju działanie przynosi obustronne korzyści:

- pracodawca zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika,
- osoba bezrobotna ma w ten sposób większe szanse na znalezienie zatrudnienia.

W niniejszym dziale znajdują się szczegółowe informacje na temat w/w form wsparcia oraz innych instrumentów rynku pracy.

- Pomoc oferowana przez Doradcę Klienta
- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Dla pracodawców i przedsiębiorców

- > Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- > Niskie Podatki
- > Tarcza antykryzysowa COVID-19
- > Pomoc w poszukiwaniu kandydatów do pracy
- > Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy
- > **Wsparcie tworzenia miejsc pracy**
- > Pomoc oferowana przez Doradcę Klienta



»» Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – informacje ogólne

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

Refundację może otrzymać:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym żłobek lub klub dziecięcy,
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Podstawa prawna:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – w szczególności art. 46;
2. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 243).



»» Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – informacje ogólne

Warunki do spełnienia przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą ubiegający się o refundację:

1) nierozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;

1a) nieobniżanie wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;

2) prowadzenie przez podmiot działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24) przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,

3) niezaleganie w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;

4) niezaleganie w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;

5) nieposiadanie w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;

6) niekaralność w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2021 r. poz. 2345 i 2447) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r. poz. 358 oraz z 2021 r. poz. 1177).



»» Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – informacje ogólne

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być przyznana w wysokości **nie wyższej niż 6-krotność** przeciętnego wynagrodzenia. Może objąć wydatki poniesione przez przedsiębiorcę na zakup wyposażenia stanowiska pracy zgodnie ze specyfikacją wydatków określoną w umowie z PUP.

Do podstawowych obowiązków podmiotu, który otrzymał refundację należy:

- zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy,
- utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.



»» Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – informacje praktyczne

Forma wsparcia realizowana na wniosek przedsiębiorcy. Wniosek można złożyć do PUP właściwego ze względu na swoją siedzibę albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Formularz wniosku dostępny na stronie: <https://sepólnokrajenskie.praca.gov.pl>,

(zakładka „Lista odnośników” → Dokumenty do pobrania

→ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

lub w wersji papierowej w siedzibie PUP – pokój nr 65.

Nabór wniosków – w trybie ciągłym

Rozpatrzenie wniosku – do 30 dni od złożenia wniosku (w praktyce szybciej)

Szczegółowych informacji oraz pomocy przy wypełnieniu wniosku można uzyskać osobiście w siedzibie PUP w pokoju nr 65, telefonicznie pod nr tel. 523881354, 523881350 lub mailowo pod adresem: tose@praca.gov.pl.

The screenshot shows a webpage with a header 'AKTUALNOŚCI' and a sidebar titled 'Lista odnośników'. The main content area lists three news items:

- 07 LIS'23**: **Komunikat.** Autor: MO. Uprzejmie informujemy, że w dniu 10 listopada 2023 roku (piątek) Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim będzie nieczynny. Wszystkim osobom planującym w tym dniu...
- 06 LIS'23**: **Spotkanie z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Bydgoszczy.** Autor: IK. Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim zaprasza na kolejne spotkanie z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Bydgoszczy. Uczestnicy spotkania otrzymają...
- 17 PAŹ'23**: **Nabór wniosków w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. (nabór zakończony w dn. 19.10.2023 r.)** Autor: RS. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego...

The sidebar 'Lista odnośników' contains the following links:

- > Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk
- > Rejestracja osoby bezrobotnej on-line
- > Statystyki i analizy urzędu
- > **Dokumenty do pobrania** (circled in red)
- > Pośrednictwo pracy
- > Poradnictwo zawodowe
- > Wsparcie tworzenia miejsc pracy
- > Programy aktywizacyjne i projekty urzędu
- > Dane kontaktowe



»» Staż – informacje ogólne

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może być skierowany do odbywania stażu do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Forma realizowana według programu stażu pod nadzorem opiekuna stażysty wyznaczonego przez przedsiębiorcę.

Odbycie stażu przez osobę bezrobotną pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia, **a przedsiębiorcy umożliwia bezkosztowe przygotowanie kandydata do zatrudnienia.**

Podstawa prawna:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – w szczególności art. 53
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. nr 142 poz. 1160).



»» Staż – informacje ogólne

Staż – art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia...

Organizator stażu	<ul style="list-style-type: none">- pracodawca- przedsiębiorca niezatrudniający pracownika- gospodarstwa rolne
Osoby, które może skierować PUP	osoba bezrobotna, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu opiekun osoby niepełnosprawnej
Okres stażu	<ul style="list-style-type: none">- do 6 miesięcy- do 12 miesięcy osoby, które nie ukończyły 30 roku życia
Miesięczna kwota stypendium	120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 (1790,30 zł)
Efektywność	do negocjacji z PUP
Ograniczenia	<ul style="list-style-type: none">- bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych,- u organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,- u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny



Finansowe formy wsparcia

Podnoszenie kwalifikacji

»»» Staż – informacje praktyczne

Forma wsparcia realizowana na wniosek przedsiębiorcy.

Formularz wniosku dostępny na stronie:

<https://sepolnokrajenskie.praca.gov.pl>,

(zakładka „Dla bezrobotnych i poszukujących pracy”)

→ Podnoszenie kwalifikacji → Staże i bony stażowe)

lub w wersji papierowej w siedzibie PUP – pokój nr 57

Nabór wniosków – w trybie ciągłym

Wnioskodawca może wskazać kandydata do odbycia stażu.

PUP może skierować i sfinansować badania medycyny pracy osoby bezrobotnej przez skierowaniem na staż.

Rozpatrzenie wniosku – do 30 dni od złożenia wniosku (w praktyce szybciej)

Szczegółowych informacji oraz pomocy przy wypełnieniu wniosku można uzyskać osobiście w siedzibie PUP w pokoju nr 57, telefonicznie pod nr tel. 523881361, 523881350 lub mailowo pod adresem: tose@praca.gov.pl.

Unia Europejska URZĄD PRACY 19524 Zielona Linia Infolinia Urzędu Pracy Kontakt Biuletyn Informacji Publicznej A A+ A++ AA AA Wybierz język

Technologie Tłumacz

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólku

Wpisz szukaną frazę

Podnoszenie kwalifikacji

Autor: Departament Rynku Pracy
Data publikacji: 28.04.2014 Data modyfikacji: 01.07.2022

Znajdziesz tu informacje dotyczące możliwości uzyskania pomocy przy podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. W każdym przypadku wyszczególniono osoby, które mogą z danej formy pomocy skorzystać oraz sposoby starania się taką pomoc.

- [Staże i bony stażowe](#)
- [Szkolenia i bony szkoleniowe](#)
- [Trójstronne umowy szkoleniowe](#)
- [Przygotowanie zawodowe dorosłych](#)
- [Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki](#)
- [Dofinansowanie studiów podyplomowych](#)
- [Finansowanie kosztów egzaminów i licencji](#)
- [Pożyczka szkoleniowa](#)
- [Finansowanie kosztów postępowania nastrofikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie](#)
- [Szkolenia z języka polskiego dla cudzoziemców](#)

Formy wsparcia

- Podnoszenie kwalifikacji
- Świadczenia pieniężne
- Dla niepełnosprawnych
- Dla cudzoziemców
- Praca za granicą
- Inne informacje
- Zasady i terminarz wypłacania świadczeń
- Plan szkoleń

ABC bezrobotnego i poszukującego pracy

- Przyznanie statusu osoby bezrobotnej
- Przyznanie statusu osoby poszukującej pracy
- Jak się zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna?

Poszukiwanie pracy i rekrutacja

- Jak szukać pracy?
- Jak przygotować CV?
- Jak napisać list motywacyjny?
- Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej?

Pośrednictwo pracy

- Oferta pracy
- Giełda pracy
- Targi pracy
- Znajdź ofertę pracy w kraju



»» Szkolenia – informacje ogólne

Szkolenie - oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenie odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Osoba skierowana na szkolenie w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gosp. w trakcie szkolenia ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia jego kosztów.

Podstawa prawna:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – w szczególności art. 40-41
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667).



»» Szkolenia – informacje ogólne

Szkolenia – art. 40-41 ustawy o promocji zatrudnienia...

Szkolenie organizowane przez PUP	PUP inicjuje, organizuje i finansuje z FP szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych
Szkolenie wskazane przez bezrobotnego	PUP może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z FP w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia
Stypendium – zasady ogólne	<ul style="list-style-type: none">- bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium- bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia
Stypendium - wysokość	<ul style="list-style-type: none">- 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 (1790,30 zł), jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin- w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% ww. zasiłku- 20% ww. zasiłku w przypadku kontynuacji szkolenia po podjęciu pracy...
Zwrot kosztów zakwaterowania, wyżywienia	PUP finansuje w formie zwrotu, koszty zakwaterowania i wyżywienia bezrobotnego, skierowanego na szkolenie odbywane poza miejscem zamieszkania, jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową
Zwrot kosztów przejazdu	Starosta może wyrazić zgodę na sfinansowanie, w formie zwrotu, całości lub części poniesionych przez skierowanego bezrobotnego, kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie



Finansowe formy wsparcia

Podnoszenie kwalifikacji

»» Szkolenia – informacje praktyczne

Forma wsparcia realizowana na wniosek osoby bezrobotnej.

Formularz wniosku dostępny na stronie:

<https://sepolnokrajenskie.praca.gov.pl>,

(zakładka „Dla bezrobotnych i poszukujących pracy”

→ Podnoszenie kwalifikacji → Szkolenia i bony szkoleniowe)

lub w wersji papierowej w siedzibie PUP – pokój nr 65.

Nabór wniosków – w trybie ciągłym

Rozpatrzenie wniosku – do 30 dni od złożenia wniosku (w praktyce szybciej)

Szczegółowych informacji oraz pomocy przy wypełnieniu wniosku można uzyskać osobiście w siedzibie PUP

w pokoju nr 65, telefonicznie pod nr tel. 523881354, 523881350 lub mailowo pod adresem:

tose@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim

Wpisz szukaną frazę Szukaj

[Dla bezrobotnych i poszukujących pracy](#) [Dla pracodawców i przedsiębiorców](#) [Rynek pracy](#) [Oferty pracy w powiecie](#) [Kalendarz targów, giełd i szkoleń](#) [Urząd](#)

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim > Dla bezrobotnych i poszukujących pracy > Podnoszenie kwalifikacji

Podnoszenie kwalifikacji

Autor: Departament Rynku Pracy
Data publikacji: 28.04.2014 Data modyfikacji: 01.07.2022

Znajdziesz tu informacje dotyczące możliwości uzyskania pomocy przy podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. W każdym przypadku wyszczególniono osoby, które mogą z danej formy pomocy skorzystać oraz sposoby starania się taką pomoc.

- Staże i bony stażowe
- **Szkolenia i bony szkoleniowe**
- Trójstronne umowy szkoleniowe
- Przygotowanie zawodowe dorosłych
- Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki
- Dofinansowanie studiów podyplomowych
- Finansowanie kosztów egzaminów i licencji
- Pożyczka szkoleniowa
- Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie
- Szkolenia z języka polskiego dla cudzoziemców

Dla bezrobotnych i poszukujących pracy

- › Rejestracja w urzędzie przez internet
- › ABC bezrobotnego i poszukującego pracy
- › Poszukiwanie pracy i rekrutacja
- › Pośrednictwo pracy
- › Poradnictwo zawodowe
- › Formy wsparcia
- › Podnoszenie kwalifikacji
 - › Staże i bony stażowe



»»» Krajowy Fundusz Szkoleniowy – informacje ogólne

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawa prawna:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – w szczególności art. 69a, 69b
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 117)



»» Krajowy Fundusz Szkoleniowy – informacje ogólne

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – art. 69a – 69b ustawy o promocji zatrudnienia...

Opis	<p>KFS przeznaczona jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców</p> <p><u>Działania obejmują głównie:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
Kwota finansowania z KFS	<p>Mały, średni, duży przedsiębiorca - 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (możliwość negocjacji w przypadku ograniczonych środków)</p> <p>Mikroprzedsiębiorca - 100% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (możliwość negocjacji w przypadku ograniczonych środków)</p>
Dodatkowe informacje	<p>Wydatkowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowane jest według priorytetów obowiązujących w danym roku:</p> <ol style="list-style-type: none">1. ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy Priorytety w przypadku wydatkowania środków limitu KFS,2. wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy w przypadku wydatkowania środków rezerwy KFS.



»» Krajowy Fundusz Szkoleniowy – informacje praktyczne

Forma wsparcia realizowana na wniosek pracodawcy. Ze wsparcia może skorzystać przedsiębiorca zatrudniający co najmniej jednego pracownika (być może po zmianie przepisów ze środków KFS będą mogli skorzystać także przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika)

Nabór wniosków – wyłącznie w terminach określanych w naborach ogłaszanych przez PUP.

Ogłoszenia o prowadzonych naborach wniosków zamieszczane są w aktualnościach na stronie internetowej urzędu pracy: <https://sepolnokrajenskie.praca.gov.pl>.

W ogłoszeniu zawarte są szczegółowe informacje o priorytetach wydatkowania środków KFS w danym roku (priorytety ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy, priorytety wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy) o sposobie i terminach składania wniosków oraz formularze wniosków.

Rozpatrzenie wniosku – niezwłocznie po zakończeniu naboru.

Szczegółowych informacji oraz pomocy przy wypełnieniu wniosku można uzyskać osobiście w siedzibie PUP w pokoju nr 65, telefonicznie pod nr tel. 523881354, 523881350 lub mailowo pod adresem: tose@praca.gov.pl.



»»» Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – informacje ogólne

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Podstawa prawna:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – w szczególności art. 46;
2. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 243).



»»» Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – informacje ogólne

Warunki do spełnienia przez wnioskodawcę ubiegającego się o dofinansowanie:

- 1) nieotrzymanie bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- 2) nieposiadanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku jego posiadania - oświadczenie o zakończeniu działalności gospodarczej w dniu przypadającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- 4) niekaralność w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
- 5) zobowiązanie się do prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia oraz niezawieszania jej wykonywania łącznie na okres dłuższy niż 6 miesięcy;
- 6) niezłożenie wniosku do innego starosty o przyznanie dofinansowania lub przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.



»» Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – informacje ogólne

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Do podstawowych obowiązków osoby, która otrzymała dofinansowanie należy:

- wydatkowania otrzymanego dofinansowania zgodnie z wnioskiem,
- złożenia rozliczenia wydatków w terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej oraz okresu prowadzenia działalności gospodarczej z wykorzystaniem ulgi na start)
- niepodejmowania zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej



Finansowe formy wsparcia

Podjęcie działalności gosp.

»»» Dotacje na podjęcie działalności gosp. – informacje praktyczne

Forma wsparcia realizowana na wniosek osoby bezrobotnej. Wniosek można złożyć do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

Formularz wniosku dostępny na stronie: <https://sepolnokrajenskie.praca.gov.pl/>

(zakładka „Dla bezrobotnych i poszukujących pracy” → Formy wsparcia → Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

lub w wersji papierowej w siedzibie PUP – pokój nr 55 lub 65.

Nabór wniosków – w trybie ciągłym

Rozpatrzenie wniosku – do 30 dni od złożenia wniosku (w praktyce szybciej)

Szczegółowych informacji oraz pomocy przy wypełnieniu wniosku można uzyskać osobiście w siedzibie PUP w pokoju nr 55 lub 65, telefonicznie pod nr tel. 523881359, 523881350 lub mailowo pod adresem: tose@praca.gov.pl.

The screenshot shows the website of the Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim. At the top, there are logos for Unia Europejska, 19524 Zielona Linia, Infolinia Urzędu Pracy, Kontakt, and Biuletyn Informacji Publicznej. The main header includes the Powiatowy Urząd Pracy logo and the name of the office. Below the header is a search bar with the text 'Wpisz szukaną frazę' and a 'Szukaj' button. A navigation menu contains several items: 'Dla bezrobotnych i poszukujących pracy' (highlighted with a red arrow), 'Dla pracodawców i przedsiębiorców', 'Rynek pracy', 'Oferty pracy w powiecie', 'Kalendarz targów, giełd i szkoleń', and 'Urząd'. The main content area shows a breadcrumb trail: 'Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim > Dla bezrobotnych i poszukujących pracy > Formy wsparcia > Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej'. The main article is titled 'Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej' and includes the author 'Departament Funduszy' and the publication date '28.04.2014'. The article text explains that this form of support is provided to unemployed individuals, including CIS and KIS graduates, and those with disabilities who want to start their own business. A sidebar on the right contains a menu for 'Dla bezrobotnych i poszukujących pracy' with items like 'Rejestracja w urzędzie przez internet', 'ABC bezrobotnego i poszukującego pracy', 'Poszukiwanie pracy i rekrutacja', 'Pośrednictwo pracy', 'Poradnictwo zawodowe', and 'Formy wsparcia'.



»» Punkt Doradztwa dla Młodzieży w Powiecie Sępoleńskim

Punkt został utworzony w ramach projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. PUP pozyskał na ten cel środki finansowe z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie 850.500,00 zł.

Punkt oferuje pomoc osobom do 30 r.ż.

Rozpoczęcie działalności punktu – lipiec 2023 r.

Punkt mieści się w biurze 52A w Powiatowym

Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim i

otwarty jest codziennie od 7:00 - 15:00.

Numer telefonu do Punktu: 52 388 13 65.





»» Punkt Doradztwa dla Młodzieży w Powiecie Sępoleńskim

Instrumenty Rynku Pracy

- **Bon edukacyjny** o wartości do 8 tys. zł dla osób chcących podnieść kwalifikacje zawodowe w systemie szkolnym.
- **Szkolenia indywidualne** w celu uzupełnienia, zmiany lub uzyskania kwalifikacji zawodowych. Wyższe stypendium szkoleniowe ok. 2300 zł netto.
- **Stáže zawodowe** możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz umiejętności praktycznych niezbędnych na rynku pracy. Wyższe stypendium stażowe ok. 2300 zł netto miesięcznie.

Pozostałe formy pomocy

- Poradnictwo zawodowe,
- Doradztwo edukacyjne, psychologiczne, mieszkaniowe, prawne i ekonomiczno- finansowe,
- Informowanie o możliwych formach pomocy społecznej



Dziękuję za uwagę

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim
ul. Tadeusza Kościuszki 11
89-400 Sępólno Krajeńskie



Powiatowy Urząd Pracy
w Sępólnie Krajeńskim



e-mail: tose@praca.gov.pl
Tel. +48 523881350
<https://sepolnokrajenskie.praca.gov.pl>