



Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie

ul. Piaskowa 1

67-200 Głogów

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie głogowskim
w 2017 roku**

Głogów, 2018 r.

SPIS TREŚCI

Spis wykresów.....	3
Spis tabel	5
Wstęp	7
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	23
III. Analiza umiejętności i uprawnień.....	30
IV. Analiza rynku edukacyjnego.....	33
V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	38
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy	60
Podsumowanie	63

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2017 roku (opracowanie własne)

Wykres nr 2 Struktura bezrobotnych według płci zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2017 roku (opracowanie własne)

Wykres nr 3 Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016-2017 (opracowanie własne)

Wykres nr 4 Struktura bezrobotnych według wieku i płci w 2017 roku (opracowanie własne)

Wykres nr 5 Struktura bezrobotnych według stażu pracy i płci w 2017 roku (opracowanie własne)

Wykres nr 6 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2017 (opracowanie własne)

Wykres nr 7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2016-2017 (opracowanie własne)

Wykres nr 8 Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w roku 2017 (opracowanie własne)

Wykres nr 9 Bezrobotni według wielkich grup zawodowych w 2017 roku (opracowanie własne)

Wykres 10 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 11 Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 12 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 13 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 14 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 15 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 16 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 17 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 18 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 19 - Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 20 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres nr 21 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2016 – 2017 (opracowanie własne)

Tabela nr 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 3 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 7 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 8 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 9 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 10 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 11 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 12 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 13 Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Tabela nr 14 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 15 Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 16 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 17 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 18 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 19 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 20 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnałna 2017 rok)

Tabela nr 21 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – maksymalny deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 22 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 23 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku – maksymalna nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 24 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku – nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 25 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku – według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 27 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Niniejsze opracowanie jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Urzędzie Pracy w Powiecie Głogowskim w 2017 roku.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2017.1065 ze zmianami) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niezwykle ważną cechą opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwe jest porównanie zmian zachodzących na przestrzeni lat.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

Podstawowym celem raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie głogowskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć zatrudnienia ze względu na brak ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych daje możliwość uzyskania wszechstronnych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Ranking powinien również służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Raport za 2017r. wykonany jest w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”.

Najważniejszymi w określaniu deficytu/nadwyżki miernikami, zastosowanymi w tym opracowaniu są: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych, które zdefiniowano w następujący sposób:

1. **wskaźnik dostępności ofert pracy** – którego wartość można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy; im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów, którego dotyczy wskaźnik;
2. **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – informujący o tym, jaki odsetek bezrobotnych w badanej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni – im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów; wskaźnik przyjmuje wartość od 0% (brak bezrobotnych długotrwanie) do 100% (każda osoba w tej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotna);
3. **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w badanej elementarnej grupie zawodów; jeśli wskaźnik przyjmuje wartość:
 - <1 oznacza, że napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, której wskaźnik dotyczy;
 - $=1$ oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi w badanej elementarnej grupie zawodów;
 - >1 oznacza, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ; występuje spadek bezrobotnych w badanej grupie elementarnej;
 - brak wartości oznacza napływ równy zeru.

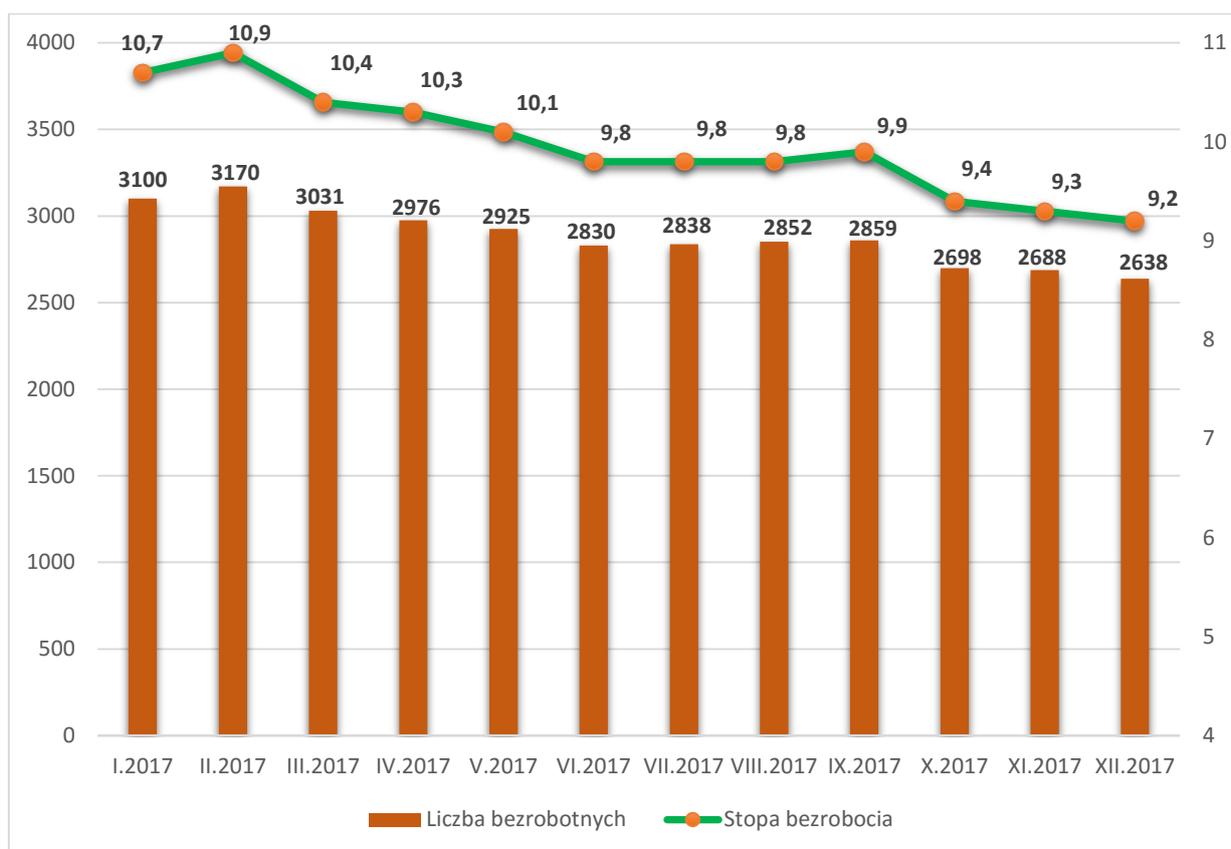
I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.638** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 9,2% (2016 r. – **2.995** bezrobotnych – stopa bezrobocia 10,3%). Porównując ostatnie lata należy zauważyć, że tak niskiego poziomu bezrobocia nie notowano od 1990 r.

Spadek poziomu bezrobocia w liczbach bezwzględnych w 2017 r. objął wszystkie grupy bezrobotnych: zarówno kobiety jak i mężczyźn, osoby zamieszkałe na wsi i w mieście, osoby młode jak i powyżej 50 roku życia. W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2016 r. odnotowano następujące zmiany:

- W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **4.958** osób i była o 216 osób mniejsza niż w 2016 r.
- „Odływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **5.315** osób i był o 538 osób mniejszy niż w 2016 r.
- Różnica między „napływem”, a „odływem” była ujemna, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych o 357 osób, tj. o 12%.
- Spadek bezrobocia w 2017 r. był nieco wolniejszy niż rok wcześniej. W 2016 r. liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 679 osób (18%), a w 2017 r. o 357 osób (12%).
- Ponownie większy spadek bezrobocia odnotowano w grupie mężczyźn niż kobiet. O ile w 2016 r. grupa bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 493 osoby (21,5%), to liczba mężczyźn zmaląła o 186 osób (13,5%). W 2017 r. liczba kobiet obniżyła się o 130 osób (7%), a mężczyźn o 227 osób (19%).
- W 2017 r. zgłoszono **2.333** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 13% mniej niż w 2016 r. Spadek liczby ofert pracy dzięki środkom na aktywizację rynku pracy był w pewnym stopniu rekompensowany wzrostem liczby ofert subsydiowanych. W porównaniu do 2016 r. udział subsydiowanych ofert pracy wzrósł o 3 %.
- W ciągu 2017 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się o 73 osoby (o 42%). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 5,8% do 3,9%.

- Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **2.296** osób, co stanowiło 87% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2016 r. zmniejszyła się o 320 osób, tj. 12 %.
- W 2017 r. odnotowano dalszy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 14 osób). Odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu 2017 r. wynosił 1,3 % (w 2016 r. 1,6%).



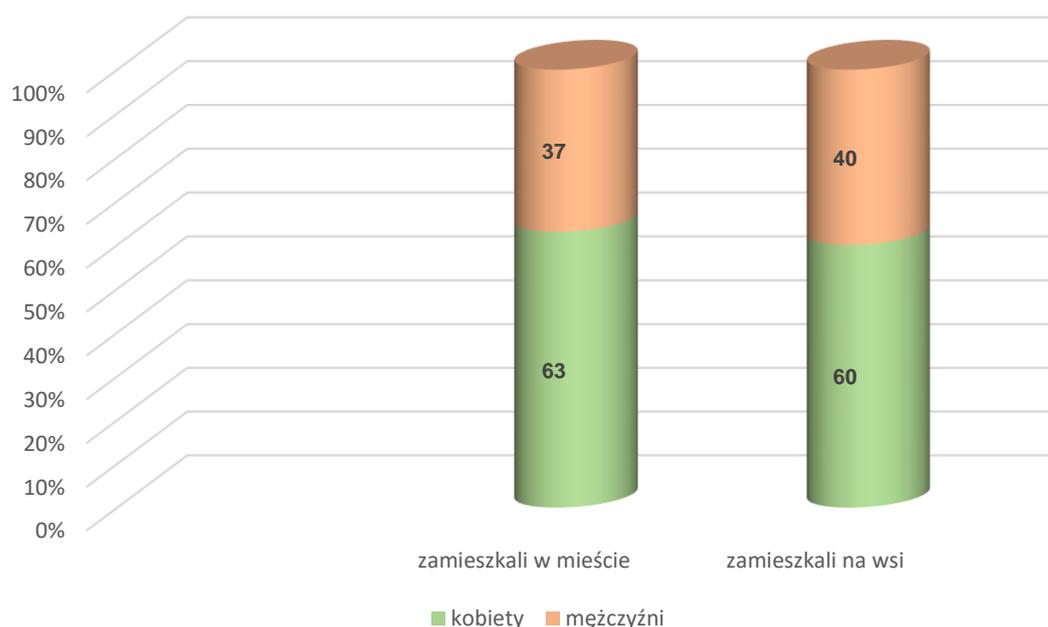
Wykres nr 1 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2017 roku (opracowanie własne)

Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2017 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.671** kobiet i **967** mężczyzn. W porównaniu do 2016 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 7,2 %, a mężczyzn o 19 %.

W latach 2003 – 2007 r. szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu - w 2011 r. wynosił - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%. Od 2014 r. notowany był ponowny wzrost udziału kobiet - 2014 r. - 61,9%, 2015 r. – 62,4%. W 2016 r. odnotowano spadek do 60,1%, by w końcu 2017 r. ponownie wzrosnąć do 63,3%.

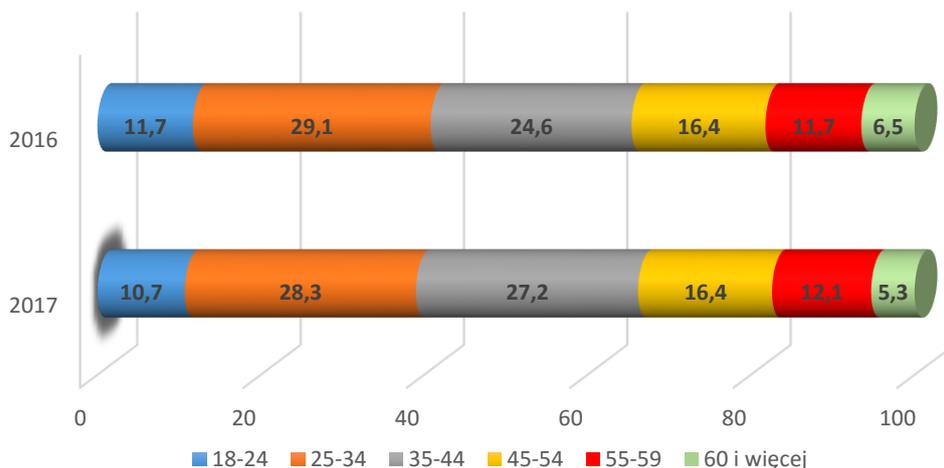
W grupie bezrobotnych zamieszkałych w mieście odsetek bezrobotnych kobiet był o 3% większy niż zamieszkałych na wsi. W porównaniu do 2016 r. udział kobiet zamieszkałych w mieście i na wsi zwiększył się o 2 %.



Wykres nr 2 Struktura bezrobotnych według płci zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2017 roku (opracowanie własne)

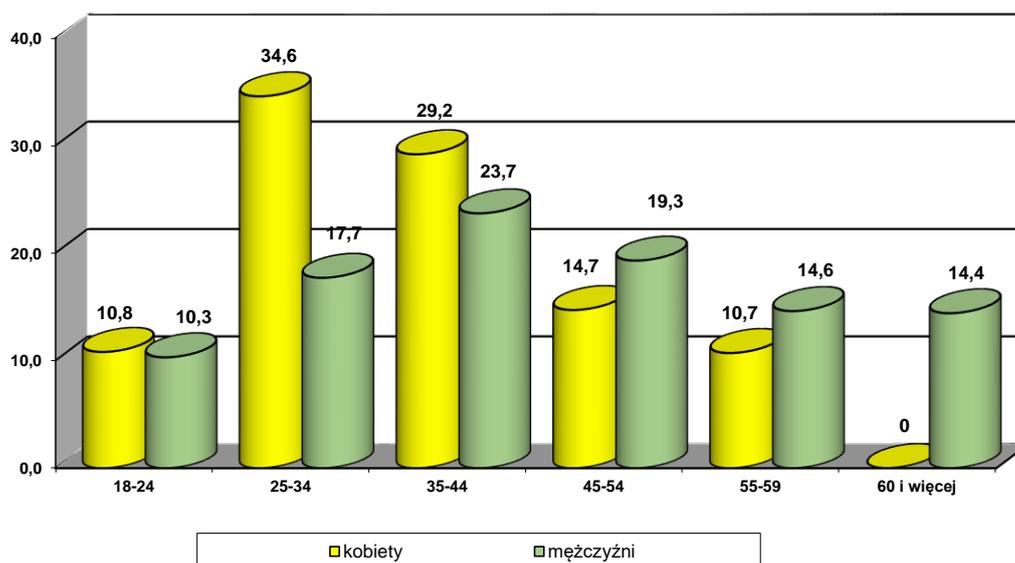
Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 28% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (5,3%) oraz od 55 do 59 lat (12,1%). W porównaniu do 2016 r. w największym stopniu obniżył się udział bezrobotnych powyżej 60 roku życia, co bezpośrednio wynikało ze zmiany wieku emerytalnego (spadek o 1,2%). Ponadto odnotowano zmniejszenie udziału bezrobotnych od 18 do 24 roku życia o 1% i od 25 do 34 roku życia o 0,8%. W pozostałych grupach wiekowych odnotowano tendencje wzrostowe.



Wykres nr 3 Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016-2017 (opracowanie własne)

Struktura bezrobotnych według wieku i płci wskazuje, że w młodszych grupach wiekowych bezrobotnych, tj. do 44 roku życia, większość stanowią kobiety, a powyżej 45 roku życia relacja ta uległa odwróceniu.



Wykres nr 4 Struktura bezrobotnych według wieku i płci w 2017 roku (opracowanie własne)

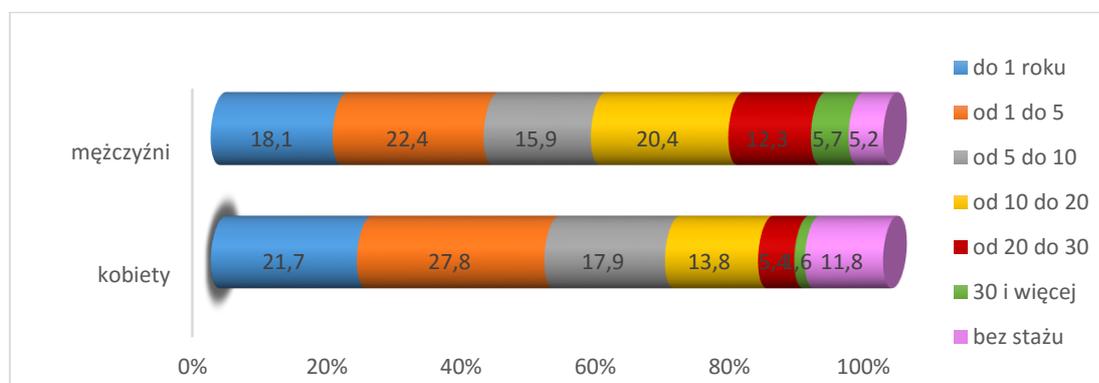
Podobnie jak w kraju tak i w powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 26,8% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym - stanowiący odpowiednio 24,9 % i 24,2% ogółu

zarejestrowanych. W 2017 r. nie odnotowano istotnych zmian ze względu na poziom wykształcenia bezrobotnych.

Tabela nr 1 Bezrobotni według wykształcenia w latach 2016-2017 (opracowanie własne)

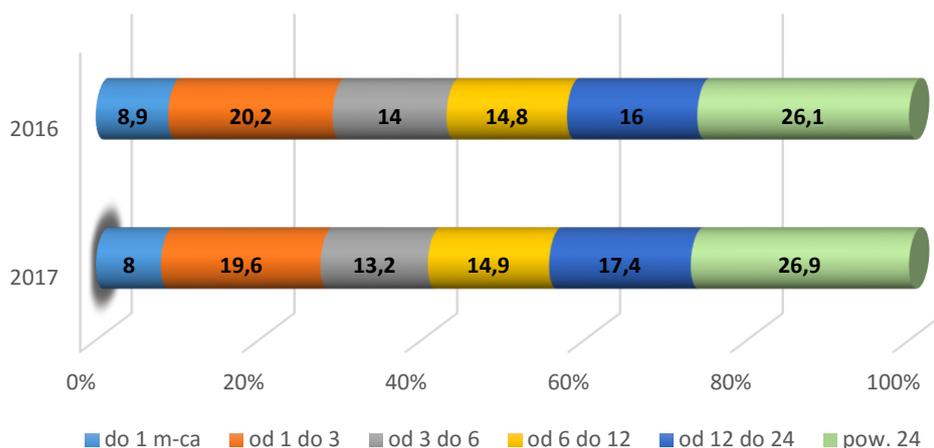
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WYKSZTAŁCENIE	31.12.2016 r.		% do ogółu	31.12.2017 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	433	347	14,4	381	315	14,4	0
policealne i średnie zawodowe	746	517	24,9	657	472	24,9	0
średnie ogólnokształcące	287	214	9,6	256	194	9,7	0,1
zasadnicze zawodowe	808	373	27,0	707	367	26,8	-0,2
gimnazjalne i niższe	721	350	24,1	637	323	24,2	0,1
Ogółem	2.995	1.801	100,0	2.638	1.671	100,0	

W porównaniu do 2016 r. jedynie w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym odnotowano nieznaczny spadek udziału zarejestrowanych do ogółu bezrobotnych (o 0,2%). Wzrost udziału zarejestrowanych wystąpił w grupie osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące oraz gimnazjum – po 0,1%.



Wykres nr 5 Struktura bezrobotnych według stażu pracy i płci w 2017 roku (opracowanie własne)

Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn najliczniejsze grupy stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat, a następnie do 1 roku. Porównanie to wskazuje również, że udział kobiet nie posiadających stażu pracy był dwukrotnie wyższy niż wśród mężczyzn.



Wykres nr 6 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2017 (opracowanie własne)

Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 60 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

Podobne relacje można zaobserwować przy porównaniu okresu pozostawania bez pracy z wykształceniem osób bezrobotnych – im wyższy poziom wykształcenia, tym krótszy okres pozostawania bez pracy.

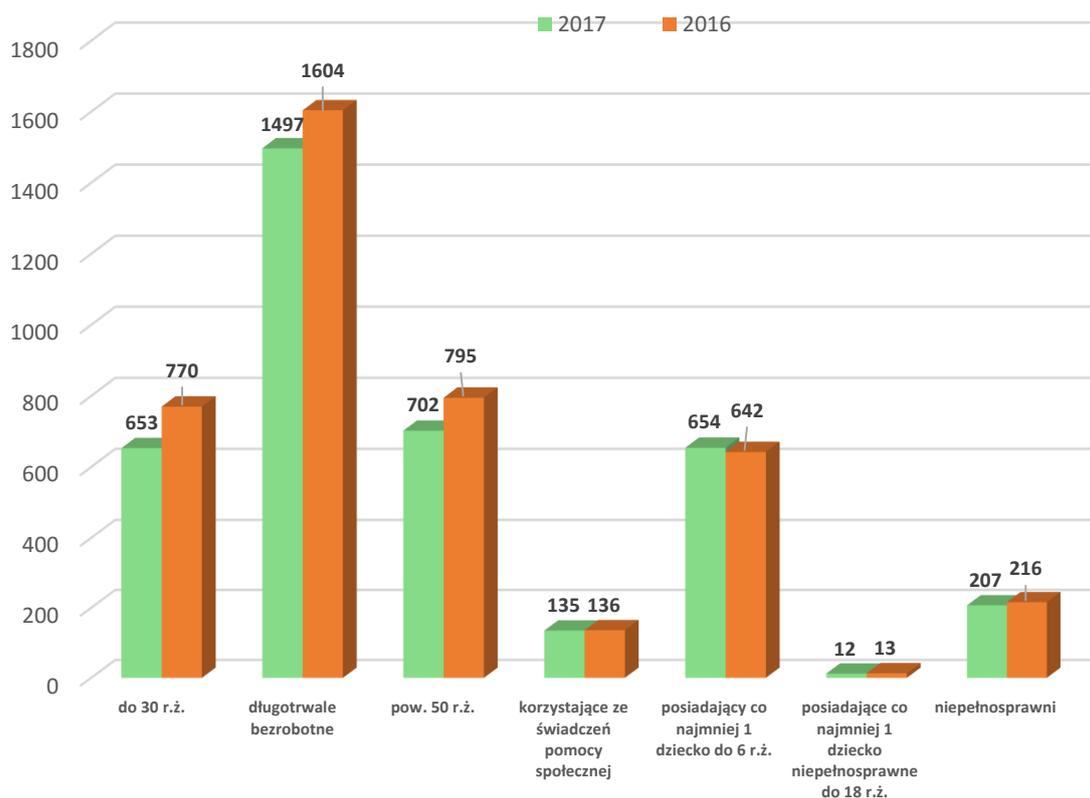
Brak natomiast wyraźnej korelacji pomiędzy stażem pracy jakim legitymują się bezrobotni, a okresem pozostawania bez zatrudnienia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W okresie dwunastu miesięcy 2017 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmniejszyła się o **320** osób tj. o 12% (w analogicznym okresie roku ubiegłego odnotowano spadek o 621 osób tj. o 19%). Odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy do ogółu bezrobotnych w porównaniu do 2016 r. utrzymał się na tym samym poziomie i wynosił 87% ogółu zarejestrowanych.

Największe zmiany w poszczególnych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano:

- w grupie bezrobotnych do 30 roku życia, która w porównaniu do 2016 r. obniżyła się o 15%,
- w grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia, która w porównaniu do 2016 r. obniżyła się o 12%,
- w grupie osób długotrwale bezrobotnych, która w porównaniu do 2016 r. obniżyła się o 7%.

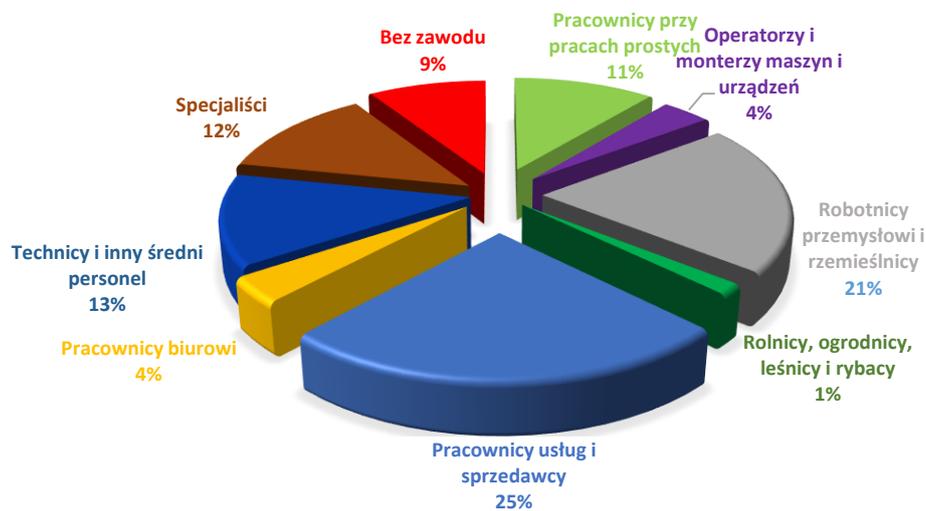


Wykres nr 7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2016-2017 (opracowanie własne)

W końcu 2017 r. na 2.638 bezrobotnych 2.399 osób tj. 90,9% zarejestrowanych posiadało kwalifikacje zawodowe, a 239 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

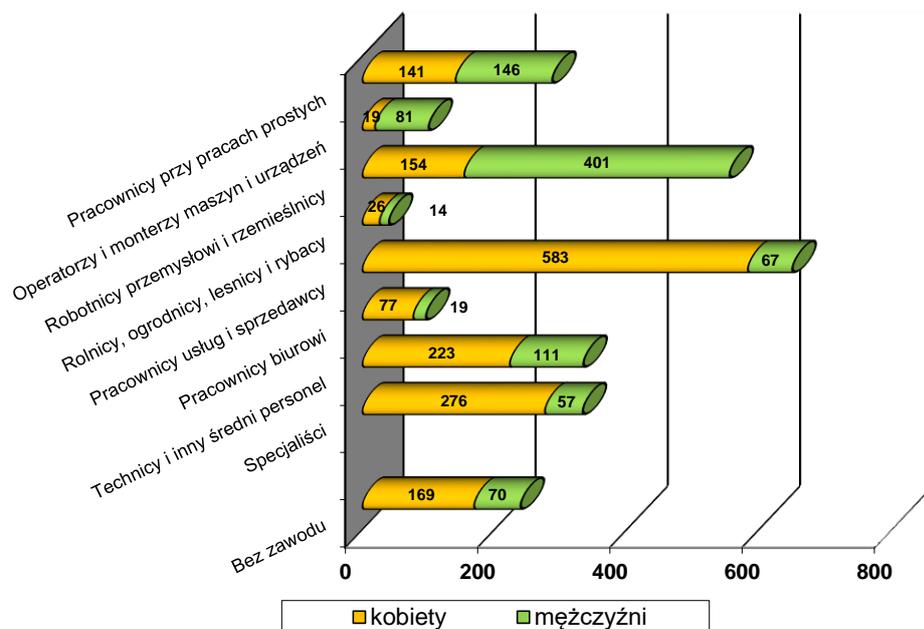
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczanymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 25% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”- 21,5 % oraz „technicy i inny personel średni” – 13%.

Strukturę bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych według stanu na 31.12.2017 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „wyżsi urzędnicy i kierownicy” z powodu braku zarejestrowanych w tej grupie oraz „siły zbrojne”, które były reprezentowane tylko przez 1 osobę.



Wykres nr 8 Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w roku 2017 (opracowanie własne)

Porównanie liczby bezrobotnych wg PKD z końca 2016 i 2017 r. świadczy, iż w okresie ostatniego roku najbardziej zmniejszyła się liczba bezrobotnych, którzy byli zatrudnieni w sekcji budownictwo, przetwórstwo przemysłowe oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.



Wykres nr 9 Bezrobotni według wielkich grup zawodowych w roku 2017 (opracowanie własne)

Z kolei struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 21%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 12%,
- budownictwo (F) - 11 %.

Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających pracowników „usług i sprzedawców”, „specjalistów” oraz „pracowników biurowych”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „pracowników przy pracach prostych” oraz „techników i innego personelu średniego”.

Tabela nr 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2017 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	378
5120	Kucharze	73
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73
7112	Murarze i pokrewni	69
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	63
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55
5153	Gospodarze budynków	54
5141	Fryzjerzy	49
7222	Ślusarze i pokrewni	54
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	44
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	43
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	35
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	34
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31
7131	Malarze budowlani i pokrewni	31
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	30

Podobnie jak w roku poprzednim wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa można wyróżnić następujące zawody: sprzedawca, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, murarze i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę i biurowe, hotelowe i pokrewne

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2016 roku największy napływ nastąpił sprzedawców, kucharzy, murarzy i pokrewnych, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Tabela nr 3 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2017 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	556
5120	Kucharze	124
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	111
7112	Murarze i pokrewni	107
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	106
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	95
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	92
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	85
5153	Gospodarze budynków	85
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	82
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	82
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	82
5141	Fryzjerzy	81
3115	Technicy mechanicy	65
4110	Pracownicy obsługi biurowej	65
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	58
7222	Ślusarze i pokrewni	58
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	56
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	55

Tabela nr 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2112	Meteorolodzy	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5241	Modelki i modele	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

Tabela nr 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2152	Inżynierowie elektronicy	4,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3,00
4120	Sekretarki (ogólne)	3,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3,00

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,67
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2310	Nauczyciele akademickcy	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Tabela nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,20
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,25
4415	Pracownicy działów kadr	0,25
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,25

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Dane prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Tworzenie konstrukcji rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można podzielić na trzy etapy:

1. przygotowanie bazy danych:

- a) *agregacja danych* (informacje z systemu Syriusz obejmują dane według zawodów i specjalności KZiS; w przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza będzie oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Należy dokonać agregacji danych o bezrobotnych i ofertach pracy według zawodów i specjalności do elementarnych grup zawodów; grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega osobnej analizie);
- b) *dołączenie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy w Internecie* (do stworzonej wcześniej bazy danych z systemu Syriusz dołączone zostają dane o ofertach pracy podmiotów publicznych z biuletynów informacji publicznej oraz internetowych ofertach pracy gromadzonych przez WUP);

c) *wybór grup zawodów do analiz*(w ostatnim kroku następuje wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy);

2. **kalkulacja mierników** -obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Mierniki te wyliczane będą półrocznie bądź rocznie. Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B / O_t^k = \frac{B_t^{-k}}{O_t^{-k}}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziały $<0, +\infty$). $B / O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B / O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B / O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k -liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

DB_t^k -liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

OB_t^k -odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

3. **Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – polega na nałożeniu dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela nr 7 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	100,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	15,38	10,26
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2		0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	100,00	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	75,00	50,00
5221	Właściciele sklepów	2		0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0,00	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	1	0,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	72,73	72,73
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,00	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	1	100,00	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	83,33	66,67
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
3253	Optycy okularowi	0	66,67	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 8 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odszetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,25	3,33	0,08		2,00		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,33	4,08	0,08		1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,17	1,50	0,11		2,00	50,00	33,33
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	4,42	0,15		1,50	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,25	1,25	0,20		1,00		0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1,08	5,25	0,21			57,14	57,14
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50	1,92	0,26			22,22	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1,67	6,33	0,26		1,67	66,67	66,67
4323	Pracownicy do spraw transportu	1,42	4,92	0,29	50,00	1,50	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,75	5,75	0,30	0,00	1,00	8,70	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	0,50	0,33		1,00	50,00	50,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,83	2,33	0,36	0,00	1,00	33,33	33,33
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,08	5,08	0,41	33,33	1,00	46,15	30,77
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,92	2,00	0,46				0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9,42	18,17	0,52	44,44	1,22	53,33	6,67
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00	3,83	0,52	0,00	1,25	19,05	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,08	1,50	0,72	0,00	1,20	0,00	0,00

Tabela nr 9 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 10 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odszetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURE S) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	47,08	0,42	113,00	83,72	0,95	40,00	40,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28,00	0,33	84,00	59,26	0,92	25,00	25,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4,83	0,08	58,00	57,14	0,71	0,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6,50	0,17	39,00	60,00	0,93	100,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2,25	0,08	27,00	66,67	0,67	100,00	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,50	0,17	15,00	100,00	0,50	0,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69,25	9,42	7,35	56,16	0,95	52,33	4,65
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7,08	1,08	6,54	66,67	0,91	76,92	53,85
6113	Ogrodnicy	13,00	2,33	5,57	60,00	0,67	25,00	12,50

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12,92	3,08	4,19	54,55	0,97	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,92	0,25	3,67	100,00	0,00	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	13,75	4,08	3,37	56,25	0,90	33,33	33,33
9412	Pomoce kuchenne	17,33	5,25	3,30	55,00	0,80	66,67	30,77

Na podstawie przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie głogowskim należy zaliczyć: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, właściciele sklepów, instruktorzy nauki jazdy, żołnierze szeregowi, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), nauczyciele kształcenia zawodowego, urzędnicy do spraw podatków, archiwiści i muzealnicy, funkcjonariusze służby więziennej, lektorzy języków obcych, optycy okularowi.

Natomiast zawodami deficytowymi są: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, programiści aplikacji, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, kierownicy do spraw budownictwa, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, pracownicy do spraw transportu, gońcy, bagażowi i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, zaopatrzeniowcy, spedytory i pokrewni.

Badanie nie wykazało zawodów będących w równowadze na terenie powiatu głogowskiego.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych badanie wykazało pięć zawodów: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, monterzy sprzętu elektronicznego, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kaletnicy, rymarze i pokrewni, oficerowie sił zbrojnych.

Natomiast zawodami nadwyżkowymi są: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy medyczni i dentyści, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, ogrodnicy, pracownicy ochrony osób i mienia, wydawcy posiłków, analitycy finansowi, pomoce kuchenne.

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Umiejętnościami określamy zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera, a *uprawnieniami* dodatkowe kwalifikacje zawodowe, zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń i egzaminów, często poparte udokumentowaną praktyką, np. prawo jazdy

Ideą tej analizy jest zestawienie zagregowanych w wielkie grupy zawodów danych strony podażowej rynku pracy, czyli umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne, zadeklarowane przez nie na etapie rejestracji, ze stroną popytową, czyli umiejętnościami ważnymi dla pracodawców, zawartymi w ofertach pracy.

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela nr 11 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielka grupa zawodów		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,56
		Współpraca w zespole	5,56
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,37
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,41
2	Specjaliści	Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,72
		Współpraca w zespole	16,23
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	14,14
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,28
		Wywieranie wpływu	9,77
3	Technicy i inny średni personel	Planowanie i organizacja pracy własnej	21,20
		Współpraca w zespole	15,76
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,33
		Wywieranie wpływu	12,27
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,89
4	Pracownicy biurowi	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	33,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,70
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,12
		Współpraca w zespole	9,78
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,05
		Współpraca w zespole	11,88
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,64
		Wywieranie wpływu	5,37
		Znajomość języków obcych	4,28

6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,14
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,49
		Współpraca w zespole	11,18
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,75
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,64
		Znajomość języków obcych	2,63
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,03
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,56
		Znajomość języków obcych	9,09
		Współpraca w zespole	6,25
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,65
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Współpraca w zespole	20,41
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,10
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,61
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,35
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,04
10	Siły zbrojne	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- komunikacja ustna, komunikatywność w przypadku specjalistów, pracowników usług i sprzedawców,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków w przypadku pracowników biurowych,
- komunikacja ustna/ komunikatywność oraz obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślniczych oraz pracowników wykonujących prace proste.

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego stanowi poszerzenie wnioskowania na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz;
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS);
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów;
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych;
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k -liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja;

A_{t-1}^k -liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której

każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela nr 12 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3253	Optycy okularowi	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	25

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5221	Właściciele sklepów	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów
Kod	Nazwa	ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0
2413	Analitycy finansowi	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	46
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	19
6113	Ogrodnicy	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0

8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Tabela nr 13 Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	190	127	30	29	15,79%	15,26%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	477	249	63	42	13,21%	8,81%
liceum ogólnokształcące	710	0	22	12	3,10%	1,69%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	428	328	15	15	3,50%	3,50%

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie głogowskim istnieje jeden zawód zdefiniowany jako deficytowy (spedytorzy i pokrewni), w którym kształcą się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako zrównoważone. W powiecie głogowskim uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych występują w zawodach nadwyżkowych w elementarnej grupie zawodów – średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany w ilości 46 osób oraz pracownicy ochrony osób i mienia w ilości 19 osób.

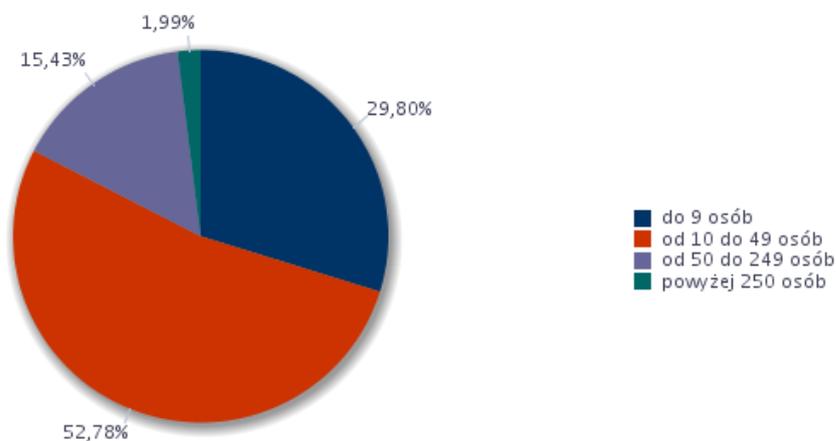
Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie głogowskim występuje wśród osób kończących technikum. W porównaniu z rokiem 2016, wskaźnik frakcji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów technikum).

V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

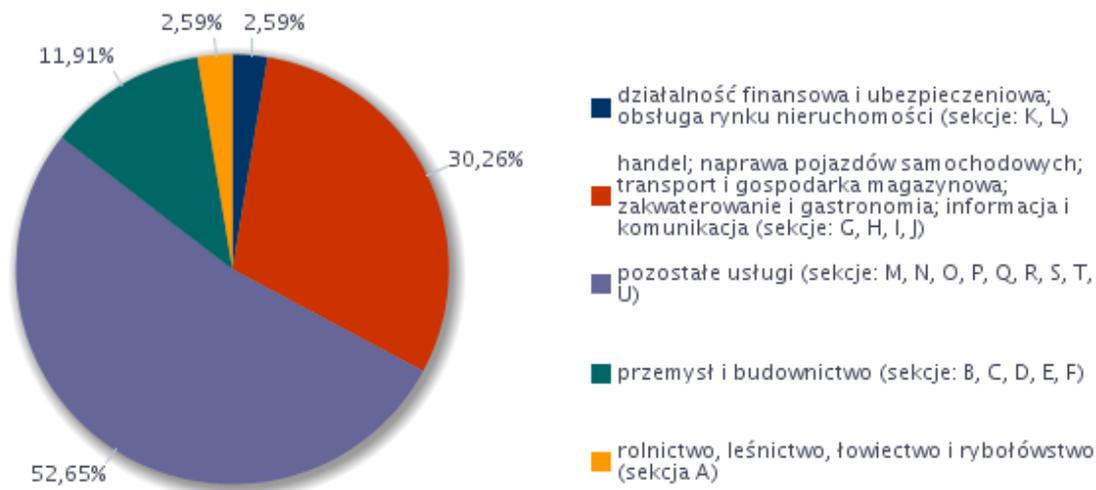
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na głogowskim rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanym przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

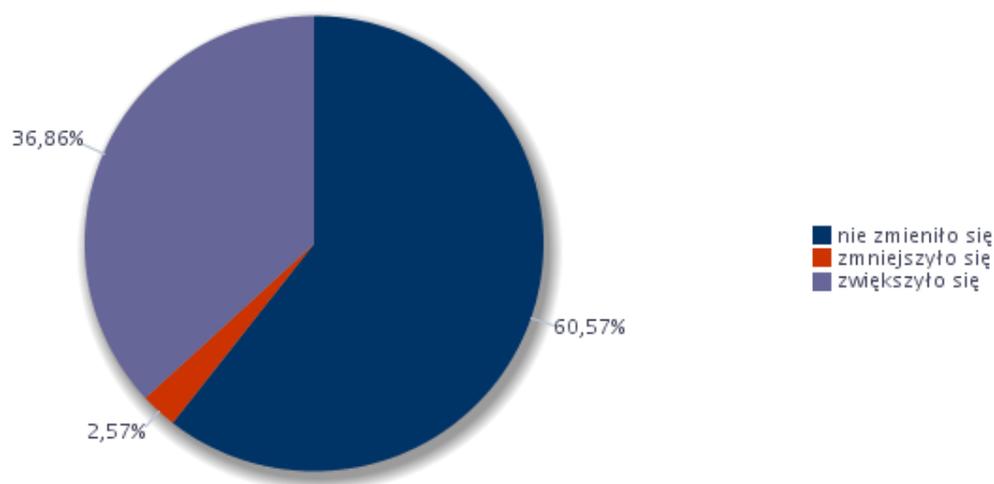
Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w okresie od 09.10.2017 do 05.02.2018 r. w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. 22 podmioty odmówiły udziału w telefonicznej ankiecie. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła 82 (43 – mikro, 30 – małe, 7 – średnie, 2 – inny).



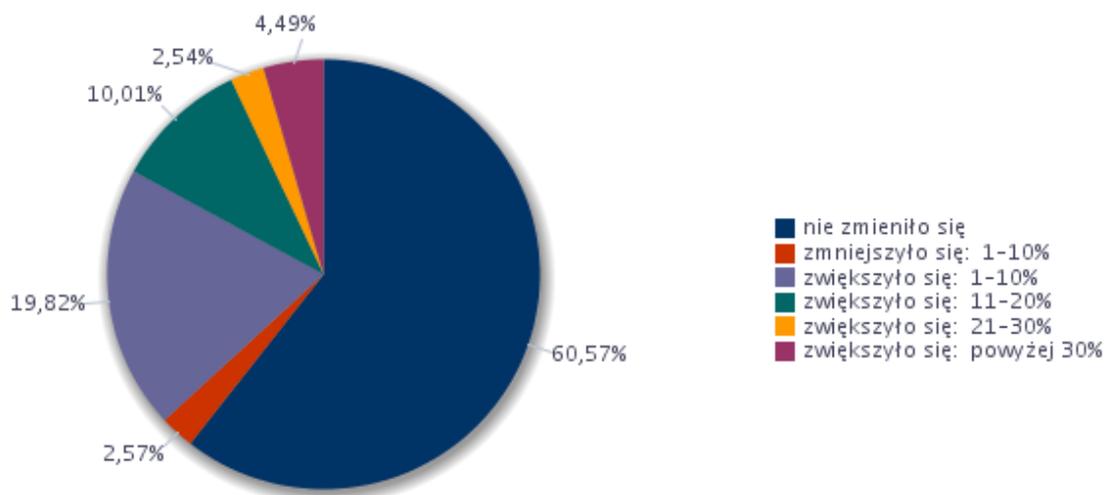
Wykres 10 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 11 Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 12 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

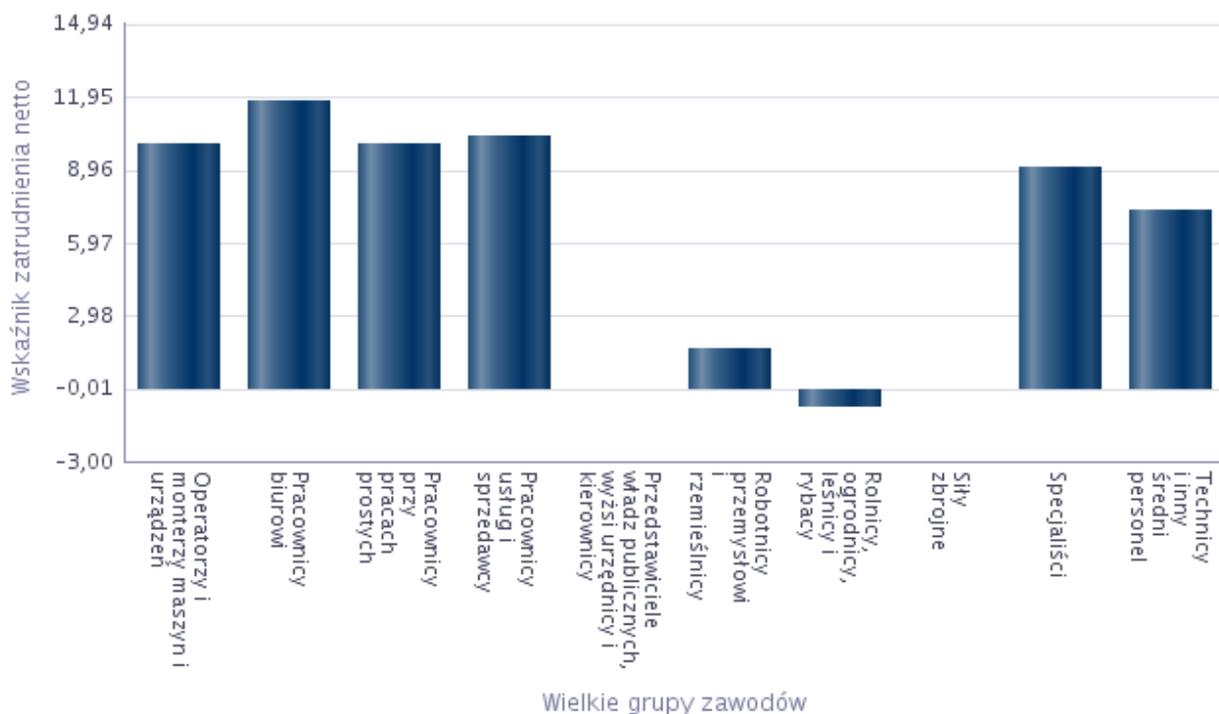


Wykres 13 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

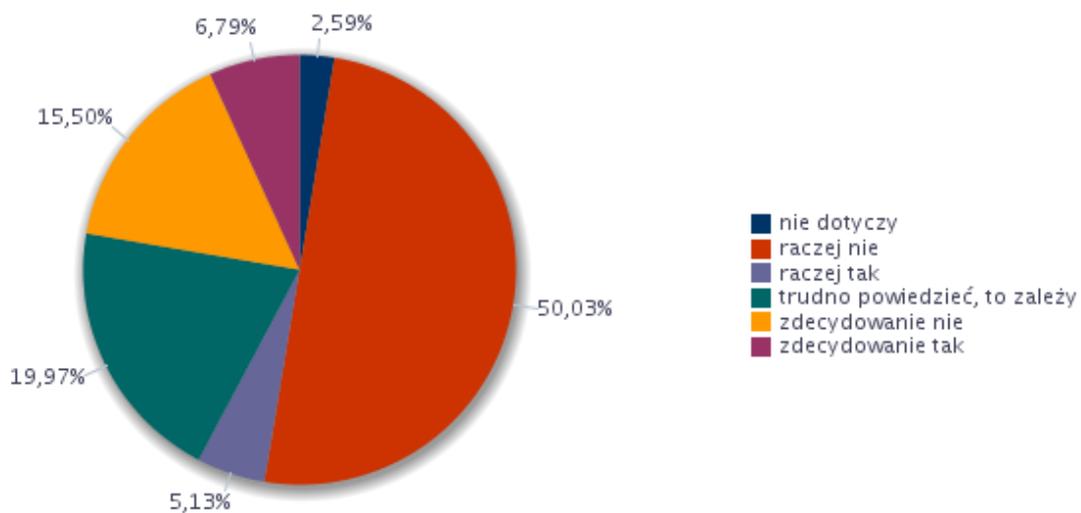
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 34,29 %. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi 21,98 %.

Tabela nr 14 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

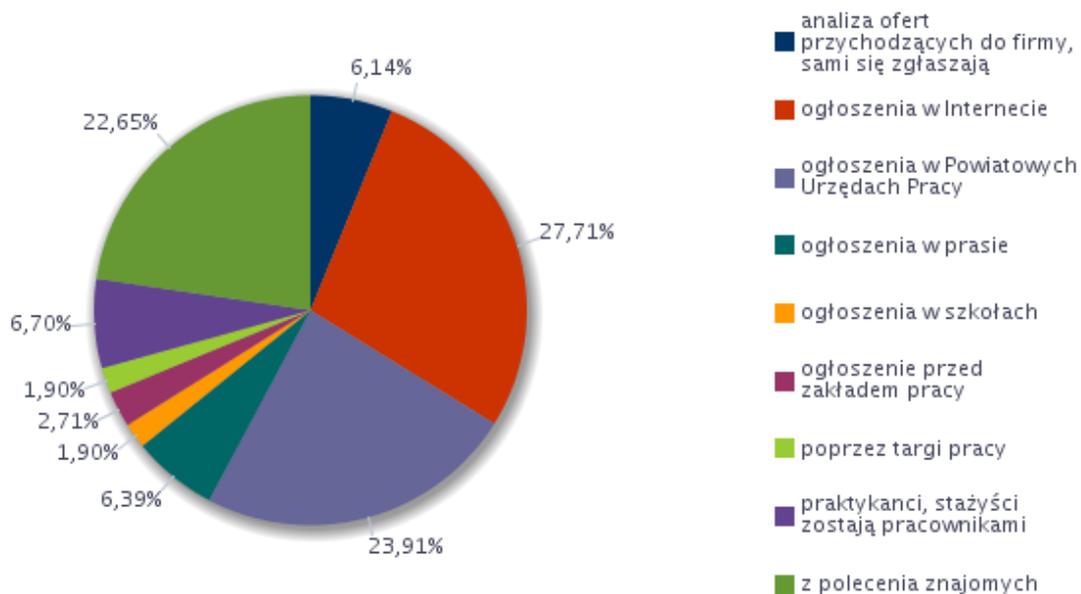
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,99
Pracownicy biurowi	11,74
Pracownicy przy pracach prostych	9,99
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,37
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,69
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,74
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,07
Technicy i inny średni personel	7,28



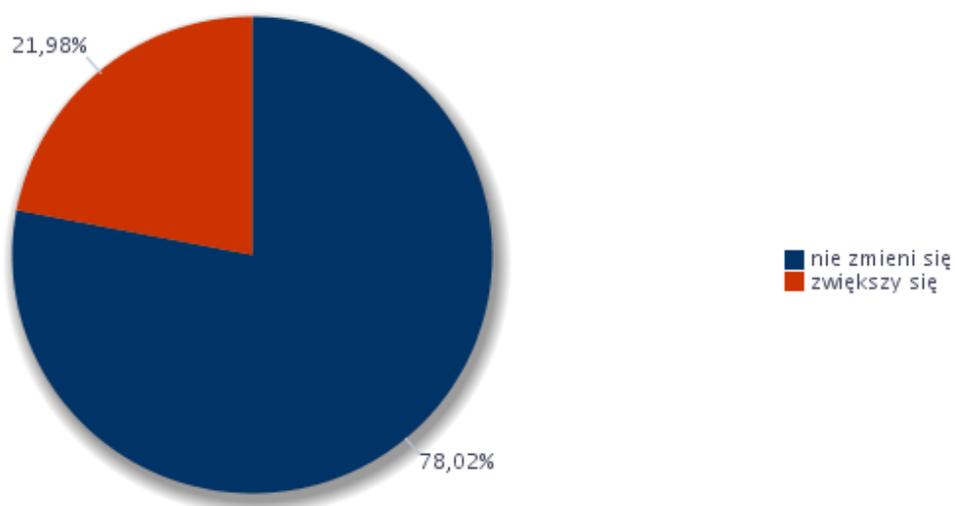
Wykres 14 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



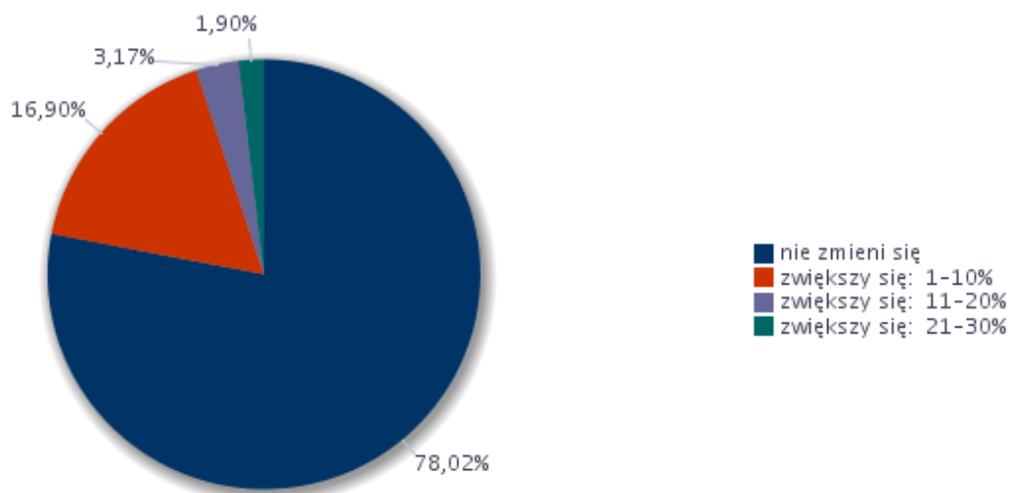
Wykres 15 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 16 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).



Wykres 17 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 18 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 15 Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Barmani	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Gospodarze budynków	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%

	znajomość języków obcych	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,56%
	współpraca w zespole	4,56%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,90%
	wykonywanie obliczeń	2,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,49%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,23%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,82%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,82%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,82%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,82%
	wywieranie wpływu	0,41%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,41%
	znajomość języków obcych	0,41%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

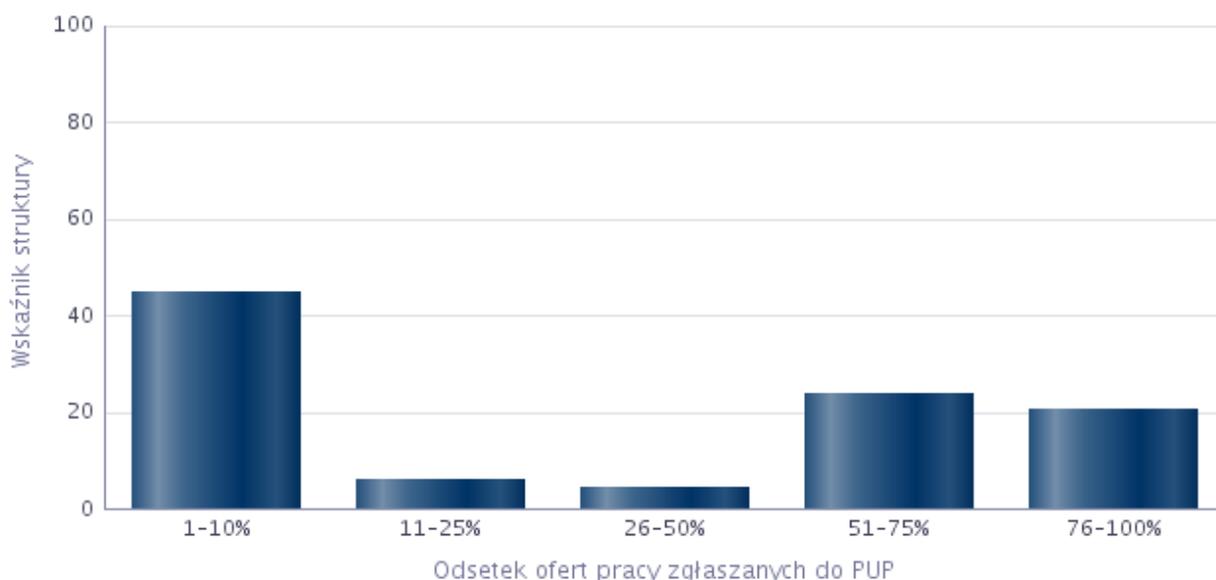
	znajomość języków obcych	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy, Pracodawcy z terenu powiatu głogowskiego wskazywali m.in.: barmanów, gospodarzy budynków, kasjerów i sprzedawców biletów, księgowych, magazynierów plastyków, dekoratorów wnętrz oraz sprzedawców.

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wykonywanie obliczeń, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Tabela nr 16 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	44,81
11-25%	6,30
26-50%	4,46
51-75%	23,92
76-100%	20,51



Wykres 19 - Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 17 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	9,31%
Piekarz*	5,00%
Księgowy	4,96%

Technik prac biurowych*	3,56%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,54%
Robotnik gospodarczy	2,86%
Asystent nauczyciela w szkole	2,84%
Cukiernik*	2,84%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,84%
Nauczyciel logopeda	2,84%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,84%
Pozostali sortowacze odpadów	2,84%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	2,84%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	2,84%
Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	2,16%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	2,16%
Kierowca autobusu	2,16%
Kierowca samochodu dostawczego	2,16%
Logopeda	2,16%
Monter konstrukcji stalowych	2,16%
Nauczyciel bibliotekarz	2,16%
Ogrodnik*	2,16%
Parkingowy	2,16%
Pedagog	2,16%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	2,16%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,16%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,16%
Spawacz	2,16%
Technik informatyk*	2,16%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,40%
Fizjoterapeuta	1,10%
Frezer	1,10%
Kontroler jakości połączeń spawanych	1,10%
Opiekun medyczny*	1,10%
Pielęgniarka	1,10%
Tokarz w metalu	1,10%
Barman	0,70%
Instruktor nauki jazdy	0,70%
Kasjer handlowy	0,70%
Krawiec*	0,70%
Magazynier	0,70%
Nauczyciel przedszkola	0,70%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	0,70%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,70%
Pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,70%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,70%
Technik organizacji produkcji	0,70%

Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: sprzedawca, Piekarz, Księgowy, technik prac biurowych, asystent nauczyciela przedszkola, robotnik gospodarczy, asystent nauczyciela w szkole, cukiernik, kierowca samochodu ciężarowego.

Tabela nr 18 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,48%
	doświadczenie zawodowe	3,11%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Fizjoterapeuta Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,24%
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		1,24%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,24%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,24%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		5,01%
wykonywanie obliczeń		1,24%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	5,01%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,24%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,05%
	dodatkowe uprawnienia	4,20%
	doświadczenie zawodowe	2,05%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,22%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,22%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,22%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,22%
	współpraca w zespole	5,22%
	wykonywanie obliczeń	5,22%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,22%
	wyuczony zawód	5,22%
	wywieranie wpływu	2,05%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,05%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,53%
	dodatkowe uprawnienia	1,53%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,53%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,53%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,53%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,53%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,15%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		4,15%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,15%
wyuczony zawód		4,15%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Parkingowy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie do	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

spraw przemysłu i produkcji	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ratownik medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,56%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,87%	
	współpraca w zespole	2,69%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Rolnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Spawacz		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	

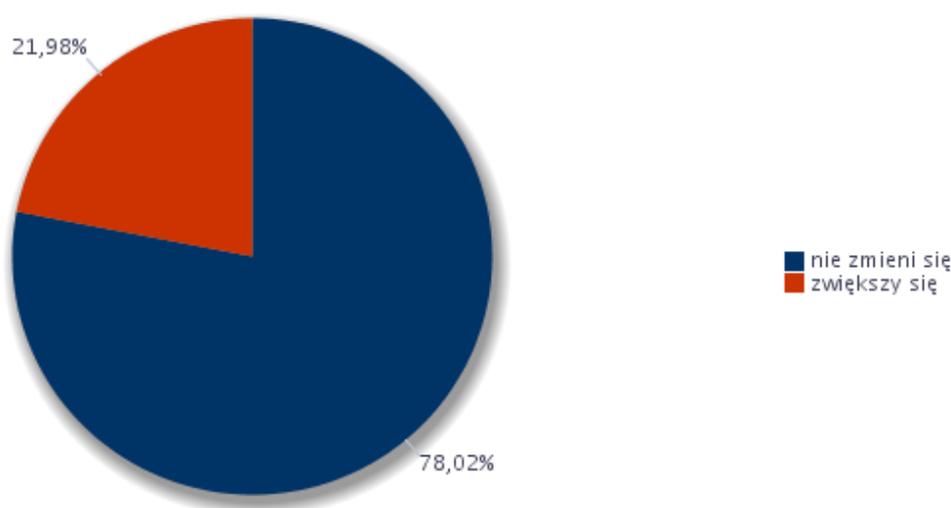
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,88%
	doświadczenie zawodowe	5,48%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,88%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,11%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik organizacji produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,20%
	dodatkowe uprawnienia	2,05%
	doświadczenie zawodowe	1,03%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,22%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,05%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,22%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,20%
	wyuczony zawód	4,20%
	wywieranie wpływu	4,20%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,17%
	znajomość języków obcych	2,05%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,56%
	dodatkowe uprawnienia	4,20%
	doświadczenie zawodowe	3,22%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,86%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,74%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,17%
	współpraca w zespole	5,67%
	wykonywanie obliczeń	3,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,55%
	wyuczony zawód	3,86%
	wywieranie wpływu	2,09%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,12%
	znajomość języków obcych	1,17%

VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu głogowskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

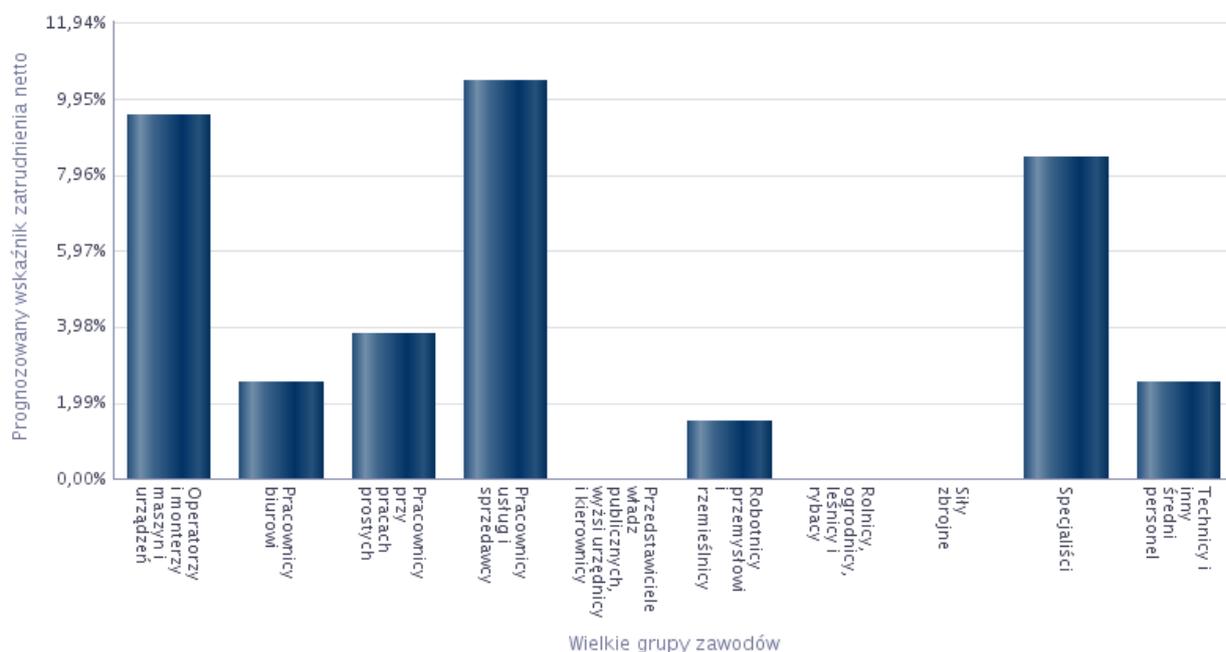


Wykres 20 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku przewiduje 18,79% z badanych przedsiębiorstw. W porównaniu z rokiem poprzednim jest to niewielki wzrost o 3,19%. Żadnych zmian nie przewiduje 78,02% pracodawców.

Prognozowany na 2018 rok wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość $WZ = 21,98\%$, co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla wielkich grup zawodów:

- pracownicy usług i sprzedawcy (10,41%),
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9,53%),
- specjaliści (8,41%)
- pracownicy przy pracach prostych (3,82%),
- pracownicy biurowi (2,55%),
- technicy i inny średni personel (2,55%),
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,51%)



Wykres 21 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 19 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	9,10%
Dozorca	7,22%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	7,22%
Pozostali ładowacze nieczystości	7,22%
Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	5,49%
Księgowy	5,49%
Mechanik pojazdów samochodowych*	5,49%

Kierowca samochodu ciężarowego	5,39%
Monter konstrukcji stalowych	4,14%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,56%
Fizjoterapeuta	2,79%
Lekarz	2,79%
Pielęgniarka	2,79%
Ratownik medyczny	2,79%
Spawacz	2,79%
Kasjer handlowy	1,78%
Magazynier	1,78%
Pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1,78%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,78%

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić:

1. dodatkowe uprawnienia,
2. doświadczenie zawodowe,
3. wyuczony zawód,
4. komunikacja ustana / komunikatywność,
5. planowanie i organizacja pracy własnej,
6. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
7. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
8. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
9. współpraca w zespole,
10. wykonywanie obliczeń,
11. wywieranie wpływu,
12. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków,
13. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
14. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
15. znajomość języków obcych.

PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazała że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona w analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw.

Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jednym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

W 2017 roku na rynku pracy w powiecie głogowskim zaobserwowano bardzo pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2017 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie zarejestrowanych było 2.638 osób bezrobotnych o 357 osób mniej w stosunku do roku poprzedniego. W 2017 r. pracodawcy zgłosili 2.333 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 354 mniej niż w roku poprzednim. Spadek liczby ofert pracy dzięki środkom na aktywizację rynku pracy był w pewnym stopniu rekompensowany wzrostem liczby ofert subsydiowanych. W porównaniu do 2016 r. udział subsydiowanych ofert pracy wzrósł o 3 %.

W 2017 r. pracodawcy zgłosili **2.333** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 13% mniej niż rok wcześniej. Statystycznie na 1 zgłoszone w 2017 r. wolne miejsce pracy przypadało przeciętnie 2,1 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (w 2016 r. wskaźnik ten wynosił 1,9 bezrobotnych). Z sektora publicznego pochodziło 427 ofert (18%), a 1.906 (82%) dotyczyło zatrudnienia w sektorze prywatnym.

Analizując udział liczby miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie - użyteczne) i wolnych miejsc pracy w sektorze publicznym i prywatnym, należy zauważyć, że w sektorze prywatnym rozkładał się on równo, to znaczy, że 50% ofert stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej i 50% wolne miejsca pracy, natomiast w sektorze publicznym udział wolnych miejsc pracy był nieco wyższy i wynosił 65 % ogółu zgłoszonych ofert, a 35% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

Oferty pracy subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS stanowiły 51% ogółu zgłoszonych ofert, podczas gdy w 2016 r. udział ten wynosił 48%.

Badaniu kwestionariuszowemu poddano 82 przedsiębiorstw z terenu działania Urzędu. Z analizy kwestionariuszu wynika, iż pracodawcy planują zatrudniać pracowników w roku 2018 m.in. na następujących stanowiskach:

- sprzedawca
- dozorca,
- pozostali kierowcy samochodów ciężarowych,
- pozostali ładowacze nieczystości,
- animator rekreacji i organizacji czasu wolnego
- księgowy,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- monter konstrukcji stalowych,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- fizjoterapeuta,
- lekarz,
- pielęgniarka,
- ratownik medyczny,
- spawacz, kasjer handlowy,
- magazynier.

W odniesieniu do przeprowadzonego badania kwestionariuszowego zauważyć należy iż 21,98% z grupy przebadanych przedsiębiorstw wskazało, iż przewidują zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku.

Czynnikami zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są dodatkowe uprawnienia i kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu głogowskiego na 2017 prognozują deficyt m. in. w zawodach: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, instruktorzy nauki jazdy, żołnierze szeregowi, nauczyciele kształcenia zawodowego, lektorzy języków obcych.

Tabela nr 20 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnałna 2017 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Właściciele sklepów
		Instruktorzy nauki jazdy
		Żołnierze szeregowi
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Urzędnicy do spraw podatków
		Archiwiści i muzealnicy
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Lektorzy języków obcych
		Optycy okularowi
	zawód deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Programiści aplikacji	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	
	Kierownicy do spraw budownictwa	
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
	Pracownicy do spraw transportu	
	Gońcy, багаżowi i pokrewni	
	Agenci ubezpieczeniowi	
Zaopatrzeniowcy		
Spedytorzy i pokrewni		
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych		
Przedstawiciele handlowi		
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
Psycholodzy i pokrewni		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Technicy medyczni i dentystyczni	
	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	
	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
	Ogrodnicy	

		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Wydawcy posiłków
		Analitycy finansowi
		Pomoce kuchenne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Oficerowie sił zbrojnych

* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 21 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – maksymalny deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	100,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	15,38	10,26
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2		0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	100,00	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	75,00	50,00
5221	Właściciele sklepów	2		0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0,00	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	1	0,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	72,73	72,73
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	100,00	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	83,33	66,67
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
3253	Optycy okularowi	0	66,67	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 22 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,25	3,33	0,08		2,00		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,33	4,08	0,08		1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,17	1,50	0,11		2,00	50,00	33,33
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	4,42	0,15		1,50	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,25	1,25	0,20		1,00		0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1,08	5,25	0,21			57,14	57,14
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50	1,92	0,26			22,22	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1,67	6,33	0,26		1,67	66,67	66,67
4323	Pracownicy do spraw transportu	1,42	4,92	0,29	50,00	1,50	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,75	5,75	0,30	0,00	1,00	8,70	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	0,50	0,33		1,00	50,00	50,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,83	2,33	0,36	0,00	1,00	33,33	33,33
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,08	5,08	0,41	33,33	1,00	46,15	30,77
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,92	2,00	0,46				0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9,42	18,17	0,52	44,44	1,22	53,33	6,67
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00	3,83	0,52	0,00	1,25	19,05	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,08	1,50	0,72	0,00	1,20	0,00	0,00

Tabela nr 23 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku – maksymalna nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1

Tabela nr 24 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku - nadwyżka
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	47,08	0,42	113,00	83,72	0,95	40,00	40,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28,00	0,33	84,00	59,26	0,92	25,00	25,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4,83	0,08	58,00	57,14	0,71	0,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6,50	0,17	39,00	60,00	0,93	100,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,25	0,08	27,00	66,67	0,67	100,00	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,50	0,17	15,00	100,00	0,50	0,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69,25	9,42	7,35	56,16	0,95	52,33	4,65
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7,08	1,08	6,54	66,67	0,91	76,92	53,85
6113	Ogrodnicy	13,00	2,33	5,57	60,00	0,67	25,00	12,50
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12,92	3,08	4,19	54,55	0,97	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,92	0,25	3,67	100,00	0,00	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	13,75	4,08	3,37	56,25	0,90	33,33	33,33
9412	Pomoce kuchenne	17,33	5,25	3,30	55,00	0,80	66,67	30,77

Tabela nr 25 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku – według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	Siły zbrojne	2	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	1,08	0,77	100	0,50	-	-	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	12	3	0	0,00	2	20	71	25,00	0,00	4,42	10,58	0,42	66,67	1,50	-	-	0,00
2	Specjaliści	827	880	333	25	7,51	155	164	389	35,37	23,78	369,83	74,08	4,99	46,55	1,06	-	-	0,15
3	Technicy i inny średni personel	654	714	334	23	6,89	172	211	163	60,19	36,49	371,08	51,17	7,25	51,50	1,09	-	-	0,14
4	Pracownicy biurowi	172	185	96	3	3,13	47	432	54	50,46	39,58	103,00	47,50	2,17	48,96	1,08	-	-	0,05
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1066	1115	650	14	2,15	397	755	421	57,22	22,25	696,50	136,00	5,12	61,08	1,05	-	-	0,27
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	53	63	40	0	0,00	28	16	0	25,00	12,50	41,33	2,33	17,71	70,00	1,19	-	-	0,01
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	888	980	555	4	0,72	332	298	38	36,58	10,74	601,33	43,00	13,98	59,82	1,10	-	-	0,21
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	186	212	100	0	0,00	61	287	11	32,06	16,03	118,75	39,83	2,98	61,00	1,14	-	-	0,05
9	Pracownicy wykonujący prace proste	437	472	287	4	1,39	166	384	15	41,15	16,93	300,83	45,25	6,65	57,84	1,08	-	-	0,11
	Razem	4293	4634	2399	73	3,04	1361	2568	1162	46,85	23,36	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela nr 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka **		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu		udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu					CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych		rok
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00			0,50	max nadwyżka	-	0,00	
0310	Żołnierze szeregowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	3	13	0,00	0,00	1,33	0,75	100,00		-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	5	5	1	0	0,00	1	0	0		1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowan i	0	1	0	0		0	0	0		0,08	0,00				-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	2	15	100,00	0,00	3,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej															-	-		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	9	2	22,22	0,50	1,92	0,26			deficyt	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych															-	-		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	2	0	0		0	0	40		0,25	3,33	0,08		2,00	deficyt	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowan i	0	1	0	0		0	0	1		0,58	0,08	7,00			-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2112	Meteorolodzy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00	
2113	Chemicy	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	16	18	1	0	0,00	1	0	0	0,00	3,17	0,00	100,00	1,13	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	18	2	1	50,00	1	0	1	0,00	3,42	0,08	41,00	50,00	1,29	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	5	2	0	0,00	2	1	18	100,00	2,67	1,58	1,68	100,00	1,25	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	12	9	3	1	33,33	0	0	37	0,00	1,67	3,08	0,54	0,00	0,75	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	9	8	3	0	0,00	1	3	18	0,00	2,75	6,75	0,41	33,33	0,89	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	16	12	7	1	14,29	1	0	0	0,00	4,17	0,00	14,29	0,75	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	6	9	5	0	0,00	4	2	2	0,00	6,00	0,33	18,00	80,00	1,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	8	3	0	0,00	1	0	1	0,00	3,92	0,08	47,00	33,33	1,60	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	25	26	13	4	30,77	6	1	0	100,00	12,33	0,08	148,00	46,15	1,04	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	5	1	20,00	3	1	1	0,00	8,58	0,17	51,50	60,00	1,24	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	0	1	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	4	0	0		0	0	1	0,00	0,50	0,08	6,00		4,00	-	nadwyżka	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2161	Architekci	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego														-	-		
2165	Kartografowie i geodeci	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	11	12	4	1	25,00	2	4	0	50,00	5,42	0,33	16,25	50,00	1,09	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	3	6	0	0,00	0	3	1	0,00	1,17	0,33	3,50	0,00	0,38	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00	100,00		-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	5	0	0,00	4	13	0	0,00	5,25	2,08	2,52	80,00	1,33	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			-	-	0,00	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego														-	-		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2252	Lekarze weterynarii specjaliści														-	max deficyt		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00		1,00	-	max deficyt	0,00	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00		1,00	-	-	0,00	

2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	2	1	0	0,00	0	23	161	47,83	39,13	1,17	23,33	0,05	0,00	0,67	-	deficyt	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	5	0	0		0	3	49	66,67	66,67	1,67	6,33	0,26		1,67	deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	5	5	1	1	####	0	0	3		0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	0	15		0,00	0,25	1,25	0,20		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	6	0	0,00	4	0	1		0,00	5,17	0,08	62,00	66,67	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	8	10	2	0	0,00	2	0	1		0,00	4,75	0,08	57,00	100,00	1,25	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	5	0	0,00	3	1	1	100,00	0,00	6,50	0,17	39,00	60,00	0,93	nadwyżka	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	6	0	83,33	66,67	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,20	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	41	40	20	1	5,00	9	0	0		0,00	19,25	0,00		45,00	0,98	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	37	45	12	0	0,00	5	0	0		0,00	13,67	0,00		41,67	1,22	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	18	19	9	1	11,11	3	0	0		0,00	11,00	0,00		33,33	1,06	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	6	1	1	####	0	5	1	0,00	0,00	1,08	1,50	0,72	0,00	1,20	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	12	5	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,25	0,25	25,00	80,00	1,20	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	4	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,25	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	19	17	10	2	20,00	3	0	2		0,00	10,08	0,17	60,50	30,00	0,89	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	7	12	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,75	0,00		83,33	1,71	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	1	####	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	8	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,25	0,25	13,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	29	35	16	0	0,00	9	8	0	25,00	12,50	19,42	0,67	29,12	56,25	1,21	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	14	15	9	1	11,11	5	2	2	50,00	50,00	9,75	0,33	29,25	55,56	1,07	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	13	10	10	0	0,00	4	5	1	0,00	0,00	7,92	0,50	15,83	40,00	0,77	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	65	76	27	1	3,70	12	3	1	66,67	0,00	35,25	0,33	105,75	44,44	1,17	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	24	35	7	3	42,86	2	2	0	100,00	100,00	7,17	0,17	43,00	28,57	1,46	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	46	29	1	3,45	19	10	2	80,00	10,00	34,50	1,00	34,50	65,52	1,02	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	11	0	72,73	72,73	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31	37	14	0	0,00	9	0	0		0,00	20,08	0,00		64,29	1,19	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	38	42	25	1	4,00	15	1	0	0,00	0,00	28,25	0,08	339,00	60,00	1,11	-	-	0,01
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	2	1	1	####	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	14	11	5	1	20,00	1	7	0	57,14	42,86	3,25	0,58	5,57	20,00	0,79	-	-	0,00
3214	Technicy medycy i dentyści	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	17	18	4	1	25,00	2	2	0	50,00	50,00	5,83	0,17	35,00	50,00	1,06	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	3	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,33	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	5	6	1	0	0,00	1	8	0	62,50	25,00	2,17	0,67	3,25	100,00	1,20	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	1	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		25,00	0,25	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska,	17	21	7	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	9,17	0,17	55,00	57,14	1,24	-	-	0,00

	medycyny pracy i bhp																				
3256	Ratownicy medyczni	2	3	0	0			0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	14	11	1	9,09		6	0	0	0,00	9,75	0,00		54,55	0,82	max nadwyżka	-	0,00		
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0			0	0	0	0,00	0,92	2,00	0,46			deficyt	-	0,00		
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	2	2	0	0,00		0	4	18	0,00	0,00	2,08	1,83	1,14	0,00	0,67	-	-	0,00	
3313	Księgowi	10	10	13	0	0,00		9	23	0	60,87	30,43	12,92	2,92	4,43	69,23	1,00	-	-	0,01	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	106	106	57	2	3,51		34	1	0	100,00	100,00	58,58	0,08	703,00	59,65	1,00	-	-	0,02	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0			0	4	2	50,00	50,00	0,17	0,50	0,33		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	18	22	9	0	0,00		4	15	47	53,33	6,67	9,42	18,17	0,52	44,44	1,22	deficyt	-	0,01	
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	1	0	0,00		0	3	13	33,33	33,33	0,83	2,33	0,36	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
3324	Pośrednicy handlowi																-	-			
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	7	3	1	33,33		1	13	36	46,15	30,77	2,08	5,08	0,41	33,33	1,00	deficyt	deficyt	0,00	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	3	0	0			0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			3,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt			
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0			0	1	22	100,00	100,00	0,00	1,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowany	15	15	1	0	0,00		0	2	1	100,00	0,00	3,42	0,25	13,67	0,00	1,00	-	-	0,00	
3341	Kierownicy biura	4	4	0	0			0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt		0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	35	20	1	5,00		5	22	0	77,27	59,09	19,17	1,83	10,45	25,00	1,09	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00		1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	-	0,00	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0			0	7	0	100,00	100,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0			0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3355	Policjanci	0	1	0	0			0	0	0	0,00	0,08	0,00					-	-	0,00	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0			0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowany	2	3	0	0			0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	2	0	0,00		2	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	nadwyżka		0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23	28	13	0	0,00		9	8	0	37,50	12,50	17,08	1,67	10,25	69,23	1,22	-	nadwyżka	0,01	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	deficyt			
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	4	0	0			0	4	0	75,00	50,00	1,42	0,33	4,25		2,00	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	3	1	5	0	0,00		2	2	0	100,00	50,00	4,33	0,17	26,00	40,00	0,33	-	max nadwyżka	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	6	3	0	0,00		1	6	18	83,33	33,33	2,33	2,00	1,17	33,33	0,75	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii,	0	1	1	0	0,00		1	3	0	100,00	66,67	1,75	0,25	7,00	100,00		-	-	0,00	

	muzeów, informacji naukowej i pokrewni																			
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14	6	3	50,00	0	5	0	60,00	20,00	4,00	0,42	9,60	0,00	1,00	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3439	Sredni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	4	2	0	0,00	2	0	1	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,00		-	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	27	9	5	55,56	3	9	0	66,67	66,67	9,00	0,75	12,00	33,33	1,13		-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych																-	równowaga		
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			4,00		-	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		66,67	0,33		max nadwyżka	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	65	67	38	0	0,00	23	202	18	74,26	58,91	42,42	19,33	2,19	60,53	1,03		-	0,02	
4120	Sekretarki (ogólne)	1	3	2	0	0,00	1	17	0	70,59	70,59	2,33	1,42	1,65	50,00	3,00		-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	3,00		-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00		-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	7	5	0	0,00	3	0	0	0,00	5,42	1,00	5,42	60,00	1,40			max nadwyżka	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00			-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00		-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00		-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	16	7	2	28,57	3	1	0	0,00	0,00	6,33	0,08	76,00	42,86	1,07		-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji																	-	max deficyt	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	6	1	0	0,00	0	13	0	61,54	46,15	2,33	2,08	1,12	0,00	1,20		-	0,00	
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	10	6	0	0,00	4	13	0	76,92	53,85	7,08	1,08	6,54	66,67	0,91		max nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	4	18	75,00	50,00	0,00	1,83	0,00				max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	40	20	1	5,00	8	155	0	17,42	12,26	21,25	13,92	1,53	40,00	1,11		-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni																	-	-	
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	2	0	0,00	1	5	18	0,00	0,00	1,42	4,92	0,29	50,00	1,50		deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	8	1	0,00	0,00	2,08	0,75	2,78	50,00	1,25		-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	0	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		33,33	0,00			-	-	0,00

4415	Pracownicy działów kadr	4	1	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00	0,00	0,25	-	deficyt	0,00		
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	2	0	0,00	0	9	0	55,56	44,44	1,67	0,75	2,22	0,00	-	-	0,00	
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	1,50	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
5120	Kucharze	124	134	73	3	4,11	47	60	0	33,33	13,33	77,50	7,00	11,07	64,38	1,08	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	40	45	14	1	7,14	6	16	0	18,75	12,50	17,58	2,33	7,54	42,86	1,13	-	-	0,01
5132	Barmani	20	20	13	0	0,00	6	19	0	68,42	36,84	12,50	4,58	2,73	46,15	1,00	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	81	84	49	3	6,12	31	30	0	60,00	36,67	56,00	6,50	8,62	63,27	1,04	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	26	32	10	0	0,00	3	44	0	68,18	31,82	11,08	6,67	1,66	30,00	1,23	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	1	0	0,00	1	5	0	80,00	80,00	1,17	0,42	2,80	100,00		-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	85	88	54	1	1,85	36	196	0	78,57	17,35	57,42	18,33	3,13	66,67	1,04	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,17	1,25	0,13	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	53	0	0,00	0,00	0,67	4,42	0,15	1,50		deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	18	0,00	0,00	1,50	0,00				max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	100,00	1,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	556	571	378	6	1,59	234	188	148	60,64	23,40	395,83	36,00	11,00	61,90	1,03	-	-	0,14
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	25	26	8	0	0,00	4	10	35	30,00	0,00	9,75	3,75	2,60	50,00	1,04	-	-	0,00
5241	Modelki i modele	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00			-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	0,67	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	2	3	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	6	0	0		0	2	0	50,00	0,00	1,50	0,17	9,00	1,50		-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	0,92	0,25	3,67	100,00	0,00	nadwyżka	równowaga	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	29	19	0	0,00	9	29	207	51,72	27,59	17,67	29,67	0,60	47,37	0,88	-	równowaga	0,02
5311	Opiekunowie dziecięcy	9	10	4	0	0,00	2	14	0	64,29	50,00	3,83	1,17	3,29	50,00	1,11	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	1	0	0,00	0	54	0	70,37	48,15	0,50	4,50	0,11	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	6	0	0		0	6	0	83,33	0,00	1,25	0,50	2,50	1,20		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	4	4	0	0,00	4	0	0	0,00	5,83	0,00	0,00	100,00	2,00		-	-	0,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	9	0	0	0	2	0	50,00	50,00	3,17	0,17	19,00		2,25	-	-	0,00	
5411	Strażacy	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	31	30	11	0	0,00	6	12	13	0,00	0,00	12,92	3,08	4,19	54,55	0,97	nadwyżka	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	4	3	0	0,00	3	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00	
6112	Sadownicy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	21	14	15	0	0,00	9	16	0	25,00	12,50	13,00	2,33	5,57	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,25	0,00		50,00		-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	5	4	0	0,00	4	0	0	0,00	5,50	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	6	11	5	0	0,00	4	0	0	0,00	5,25	0,00		80,00	1,83	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby															-	-		
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	15	18	10	0	0,00	6	0	0	0,00	10,00	0,00		60,00	1,20	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	7	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,50	1,25	2,80	50,00	1,40	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	107	114	69	0	0,00	41	30	0	23,33	3,33	71,25	3,50	20,36	59,42	1,07	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	33,33	0,67	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	20	17	0	0,00	7	1	1	0,00	0,00	16,75	0,17	100,50	41,18	1,00	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	17	27	13	0	0,00	8	5	1	100,00	0,00	15,58	1,50	10,39	61,54	1,59	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	8	8	5	0	0,00	3	8	0	87,50	0,00	5,25	3,67	1,43	60,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	13	15	6	1	16,67	4	14	0	78,57	28,57	7,67	1,17	6,57	66,67	1,15	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,58	0,33	1,75		1,50	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	11	16	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	100,00	1,45	-	-	0,00
7125	Szklarze	6	8	3	0	0,00	2	1	13	100,00	0,00	4,58	1,17	3,93	66,67	1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	15	15	0	0,00	11	29	0	34,48	0,00	17,75	3,42	5,20	73,33	1,00	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych	18	19	5	0	0,00	3	10	0	10,00	0,00	6,75	1,83	3,68	60,00	1,06	-	-	0,00

	h i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	34	35	31	0	0,00	17	14	0	7,14	7,14	26,83	1,17	23,00	54,84	1,03	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	22	23	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	6,58	0,25	26,33	25,00	1,05	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,33	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	14	20	10	0	0,00	7	20	1	10,00	5,00	11,33	2,75	4,12	70,00	1,43	-	-	0,00
7213	Błacharze	16	17	10	0	0,00	4	7	1	42,86	14,29	10,92	1,67	6,55	40,00	1,06	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	4	5	0	0,00	5	8	2	0,00	0,00	5,75	0,83	6,90	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
7222	Slusarze i pokrewni	58	66	44	1	2,27	27	13	0	38,46	7,69	43,42	1,08	40,08	61,36	1,14	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	25	32	15	0	0,00	8	8	1	0,00	0,00	15,08	0,75	20,11	53,33	1,28	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	82	104	32	0	0,00	16	36	0	47,22	16,67	43,75	3,00	14,58	50,00	1,27	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	37	34	27	0	0,00	16	4	0	25,00	25,00	28,00	0,33	84,00	59,26	0,92	nadwyżka	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,17	0,17	7,00		3,00	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00	100,00		1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00	50,00		2,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	11	15	16	0	0,00	12	0	0		0,00	16,50	0,00	75,00		1,36	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczy ch do druku																-	-	
7322	Drukarze	4	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,75	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	23	9	0	0,00	5	9	1	22,22	0,00	9,58	0,83	11,50	55,56	1,15	-	-	0,00
7412	Elektromechanic y i elektromonterzy	55	63	17	0	0,00	6	7	0	57,14	14,29	23,00	0,58	39,43	35,29	1,15	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	4	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,42	0,25	5,67	100,00	2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatyczn ych	6	7	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	1,08	1,92	33,33	1,17	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	11	9	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,08	0,08	109,00	55,56	1,00	-	-	0,00

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	92	96	55	1	1,82	35	22	0	36,36	18,18	60,08	3,83	15,67	63,64	1,04	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	51	45	30	0	0,00	11	13	0	53,85	7,69	27,08	3,08	8,78	36,67	0,88	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	56	53	43	0	0,00	36	5	0	40,00	40,00	47,08	0,42	113,00	83,72	0,95	nadwyżka	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	3	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,50	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	35	42	34	1	2,94	25	2	0	0,00	0,00	38,58	0,17	231,50	73,53	1,20	-	-	0,01
7534	Tapicery i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00	0,00	100,00	2,00	0,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	1	3	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,83	0,33	5,50	0,00	0,25	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,25	0,00	0,00	100,00	0,33	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0,00	0	0	18	0,00	0,75	1,50	0,50	0,00	0,00	0,33	-	deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	17	19	11	0	0,00	10	2	0	100,00	100,00	12,83	1,17	11,00	90,91	1,12	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	2	0	0	0,00	0	63	0	57,14	57,14	1,08	5,25	0,21	0,00	0,00	deficyt	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	15	16	6	0	0,00	3	5	0	40,00	40,00	8,75	2,42	3,62	50,00	1,07	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,00	2,17	0,46	100,00	0,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do	2	4	0	0	0,00	0	6	0	50,00	33,33	0,17	1,50	0,11	0,00	2,00	deficyt	-	0,00

	produkcji wyrobów gumowych																		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	5	0	0	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00		1,67	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych															-	max deficyt		
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	1	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	11	13	5	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	7,58	0,25	30,33	40,00	1,18	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5	1	5	0	0,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		40,00	0,20	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania															-	max deficyt		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	12	7	0	0,00	6	6	0	50,00	0,00	9,00	0,50	18,00	85,71	1,20	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	3	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	0,75	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowan i	5	6	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,20	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	3	2	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	3,50	0,33	10,50	100,00	1,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	5	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			1,25	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,08	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowan i	6	9	0	0		0	13	0	46,15	7,69	1,25	1,08	1,15	1,50	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	9	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00		0,00	1,13	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	31	37	7	0	0,00	3	49	1	42,86	0,00	11,58	6,17	1,88	42,86	1,19	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	3	3	0	0,00	1	16	1	18,75	0,00	1,58	2,42	0,66	33,33	0,60	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	21	12	0	0,00	11	84	8	8,33	0,00	15,83	11,67	1,36	91,67	1,31	-	nadwyżka	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	16	15	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	14,00	0,17	84,00	60,00	1,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	5	2	0	0,00	0	21	1	19,05	0,00	2,00	3,83	0,52	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	5	4	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	4,67	0,42	11,20	50,00	1,67	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	6	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	50,00	0,75	-	-	0,00
9111	Pomoc domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9112	Pomoc i sprzątaczk	82	88	63	1	1,59	37	52	0	40,38	21,15	63,58	5,33	11,92	58,73	1,07	-	-	0,02

	biurowe, hotelowe i pokrewne																			
9121	Praczkę ręczną i prasowacze	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00		
9122	Czyszczenie pojazdów	2	4	1	0	0,00	1	6	0	66,67	50,00	2,25	1,50	1,50	100,00	2,00	-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	9	7	4	0	0,00	1	9	0	44,44	11,11	2,58	0,75	3,44	25,00	0,78	-	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	8	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	2,67	-	-	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	7	5	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,83	0,08	58,00	57,14	0,71	nadwyżka	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00					-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	9	12	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	4,33	0,17	26,00	0,00	1,33	-	-	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00		-	max nadwyżka	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																	-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym	15	22	9	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	12,17	0,17	73,00	66,67	1,47	-	-	0,00	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	111	106	73	0	0,00	41	86	3	52,33	4,65	69,25	9,42	7,35	56,16	0,95	nadwyżka	-	0,03	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	25	27	12	0	0,00	6	5	0	80,00	40,00	13,58	0,42	32,60	50,00	1,08	-	-	0,00	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowan	82	93	44	0	0,00	23	22	0	40,91	31,82	51,75	2,83	18,26	52,27	1,13	-	-	0,02	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	0	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	25	30	14	0	0,00	7	20	0	60,00	60,00	15,58	2,67	5,84	50,00	1,20	-	-	0,01	
9334	Układacze towarów na półkach	13	13	7	2	28,57	4	0	0	0,00	6,92	0,00		57,14	1,00		-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	4,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	25	20	20	1	5,00	11	39	0	66,67	30,77	17,33	5,25	3,30	55,00	0,80	nadwyżka	-	0,01	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00	
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00		2,00	-	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	5	7	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	6,92	0,17	41,50	85,71	1,25	-	-	0,00	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	6	6	2	0	0,00	0	69	0	8,70	0,00	1,75	5,75	0,30	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący	0	0	0	0	0,00	0	39	0	15,38	10,26	0,00	3,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	

	dorywcze prace proste																		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14	20	17	0	0,00	14	21	13	76,19	23,81	19,58	3,83	5,11	82,35	1,43	-	-	0,01
Razem		4293	4634	2399	73	3,04	1361	2568	1168	46,85	23,36	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela nr 30 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP- Edukacja Policealna Szkoła Techniczna Dla Dorosłych we Wrocławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Centrum Edukacji "Korona" Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	26	0	1	1	3,85%	3,85%
Centrum Edukacji "Korona" Szkoła Policealna w Głogowie	14	5	0	0	0,00%	0,00%
Centrum Edukacji Zawodowej "Profesja" Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Głogowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Dwuletnia Policealna Szkoła "Żak"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Krzywoustego w Głogowie	177	0	2	2	1,13%	1,13%
II Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Głogowie	150	0	1	1	0,67%	0,67%
III Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Westerplatte w Głogowie	63	0	3	1	4,76%	1,59%
Liceum Ogólnokształcące	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Edukacja	40	0	5	1	12,50%	2,50%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Głogowie	170	0	6	4	3,53%	2,35%
Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego Certus w Głogowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Integracyjnymi im. Ks. Jana Twardowskiego	13	0	1	2	7,69%	15,38%
Mdalecka Szkoła Kosmetyki Pielęgnacyjnej i Estetycznej	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Policealna Szkoła Detektywów i Pracowników Ochrony w Głogowie	23	13	0	0	0,00%	0,00%
Policealna Szkoła Edukacji Europejskiej w Głogowie	145	70	7	6	4,83%	4,14%
Policealna Szkoła Kosmetyczna "Tessa" w Głogowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Policealna Szkoła Zawodowa Prestige w Zielonej Górze	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Policealne Studium Farmaceutyczne Legnickiego	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Zakładu Doskonalenia Zawodowego						
Prywatna Policealna Szkoła Awangarda w Głogowie	24	18	0	0	0,00%	0,00%
Studium Medyczne Teb Edukacja w Lubinie	0	0	0	2	0,00%	0,00%
Szkoła Muzyczna I St. w Głogowie	15	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Muzyczna II St. w Głogowie	4	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Policealna Biznesu w Głogowie	200	200	5	3	2,50%	1,50%
Szkoła Policealna Dla Dorosłych	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Policealna Edukacja w Głogowie	13	13	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Specjalna Przysposabiająca Do Pracy	12	0	0	0	0,00%	0,00%
Technikum Nr 1	132	58	26	21	19,70%	15,91%
Technikum Nr 1 w Lesznie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Technikum Nr 1 w Lubinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Technikum Nr 1 w Świdnicy	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Technikum Nr 13	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Technikum Nr 2	56	46	3	5	5,36%	8,93%
Technikum Nr 3	95	41	11	6	11,58%	6,32%
Technikum Nr 4	86	65	9	3	10,47%	3,49%
Technikum Nr 5	62	16	6	5	9,68%	8,06%
Technikum Nr 6 w Głogowie	46	23	4	2	8,70%	4,35%
Tessa-Institut Urody i Edukacji w Głogowie Policealna Szkoła Kosmetyczna	9	9	0	0	0,00%	0,00%
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Głogowie	71	0	1	0	1,41%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych	0	0	2	1	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	50	45	8	6	16,00%	12,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2	24	18	4	5	16,67%	20,83%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3	68	32	10	11	14,71%	16,18%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	13	2	2	3	15,38%	23,08%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa z Oddziałami Integracyjnymi	35	30	3	3	8,57%	8,57%
Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie I Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Śremie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Zespół Szkół im. Gen. Sylwestra Kaliskiego w Górze-Liceum Profilowane w Górze	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Tabela nr 27 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Centrum Edukacji "Korona" Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	23	0	0	0,00%
Centrum Edukacji "Korona" Szkoła Policealna w Głogowie	22	13	0	0,00%
Centrum Edukacji Zawodowej "Profesja" Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Głogowie	0	0	1	0,00%
I Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Krzywoustego w Głogowie	144	0	0	0,00%
Ii Liceum Ogólnokształcące Im. Mikołaja Kopernika w Głogowie	144	0	1	0,69%
Iii Liceum Ogólnokształcące Im. Bohaterów Westerplatte w Głogowie	28	0	2	7,14%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Edukacja	0	0	2	0,00%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Głogowie	104	0	7	6,73%
Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego Certus w Głogowie	0	0	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące Z Oddziałami Integracyjnymi im. Ks. Jana Twardowskiego	22	0	2	9,09%
Policealna Szkoła Detektywów I Pracowników Ochrony w Głogowie	20	1	0	0,00%
Policealna Szkoła Edukacji Europejskiej w Głogowie	81	54	3	3,70%
Prywatna Policealna Szkoła Awangarda w Głogowie	23	22	2	8,70%
Prywatna Szkoła Handlowa w Głogowie	0	0	1	0,00%
Szkoła Muzyczna I St. w Głogowie	15	0	0	0,00%
Szkoła Muzyczna Ii St. w Głogowie	3	0	0	0,00%
Szkoła Policealna Biznesu w Głogowie	171	85	4	2,34%
Szkoła Policealna Dla Dorosłych	0	0	0	0,00%
Szkoła Policealna Edukacja w Głogowie	0	0	0	0,00%
Szkoła Policealna Medyczna	0	0	2	0,00%
Szkoła Specjalna Przesposabiająca do Pracy	13	0	0	0,00%
Technikum im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego	0	0	1	0,00%
Technikum Nr 1	108	48	11	10,19%
Technikum Nr 2	55	43	3	5,45%
Technikum Nr 3	102	36	6	5,88%
Technikum Nr 4	90	77	8	8,89%

Technikum Nr 5	41	14	4	9,76%
Technikum Nr 6 W Głogowie	16	8	1	6,25%
Tessa-Institut Urody i Edukacji w Głogowie Policealna Szkoła Kosmetyczna	17	17	0	0,00%
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Głogowie	76	0	1	1,32%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych	0	0	4	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3	0	0	0	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	0	0	0	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa z Oddziałami Integracyjnymi	0	0	4	0,00%

Tabela nr 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	8	8	0	1	2	3	0,00%	12,50%	0,00%	33,33%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Błacharze			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	12	12	1	0	15	14	8,33%	0,00%	6,67%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0	0	6	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	24	24	3	2	34	43	12,50%	8,33%	8,82%	4,65%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	5	3			0,00%	0,00%

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	15		0		1		0,00%		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	0	0	7	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	24	30			4,17%	3,33%
Kucharze	25	25	3	6	52	53	12,00%	24,00%	5,77%	11,32%
Lakiernicy	2	2	0	1	2	4	0,00%	50,00%	0,00%	25,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		2				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	14	15			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	22	22	4	1	28	23	18,18%	4,55%	14,29%	4,35%
Mechanicy precyzyjni			0		2				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		2				0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	0	14	19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	14	14	1	0	2	2	7,14%	0,00%	50,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	1	25	29	16,67%	16,67%	4,00%	3,45%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		1				100,00%
Pomocniczy personel medyczny	68	68	1	1	2	2	1,47%	1,47%	50,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18		1		3		5,56%		33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	62	62	3	1	19	15	4,84%	1,61%	15,79%	6,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia	13	13	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	35	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	2	4	6	0,00%	22,22%	0,00%	33,33%
Robotnicy obróbki kamienia	1	1		1		1		100,00%		100,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	1	14	14			7,14%	7,14%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			1		1				100,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	3	1	104	99	60,00%	20,00%	2,88%	1,01%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	0	16	15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	3	1	3	1	16,67%	5,56%	100,00%	100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1	9	9			0,00%	11,11%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy archiwiści i pokrewni	8	8	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	4	4	1		1		25,00%		100,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni	20	20	2	0	2	1	10,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy elektrycy	8	8	1	0	2	2	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10		0		3		0,00%		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10		0		1		0,00%		0,00%

Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	36	36	12	5	12	9	33,33%	13,89%	100,00%	55,56%
Technicy leśnictwa	6	6		1		1		16,67%		100,00%
Technicy mechanicy	18	18	2	0	5	6	11,11%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	1	0	1	2	20,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	2	1	7	5	18,18%	9,09%	28,57%	20,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1		2				50,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	2	0	9	7	7,41%	0,00%	22,22%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Zaopatrzeniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	23	23	4	2	26	16	17,39%	8,70%	15,38%	12,50%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	4	0	12	10	14,81%	0,00%	33,33%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	36	36	1	1	3	3	2,78%	2,78%	33,33%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	58	58	1	0	8	6	1,72%	0,00%	12,50%	0,00%

Tabela nr 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	8	8	0	2	0,00%	0,00%
Blacharze			0	5		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	8		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	12	12	1	15	8,33%	6,67%

Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0	6	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	24	24	3	34	12,50%	8,82%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	5		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	15	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	0	7	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	24		4,17%
Kucharze	25	25	3	52	12,00%	5,77%
Lakiernicy	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	14		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	22	22	4	28	18,18%	14,29%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	6		0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	14	0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	14	14	1	2	7,14%	50,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	25	16,67%	4,00%
Pomocniczy personel medyczny	68	68	1	2	1,47%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	62	62	3	19	4,84%	15,79%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	35	0	2	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	0	6	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	4	0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	14		7,14%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	3	104	60,00%	2,88%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	16	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	3	3	16,67%	100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	9		0,00%
Technicy archiwiści i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	4	4	1	1	25,00%	100,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	20	20	2	2	10,00%	100,00%
Technicy elektrycy	8	8	1	2	12,50%	50,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10	0	0		
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	36	36	12	12	33,33%	100,00%
Technicy leśnictwa	6	6	0	0		
Technicy mechanicy	18	18	2	5	11,11%	40,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	1	1	20,00%	100,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	2	7	18,18%	28,57%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			1	2		50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	2	9	7,41%	22,22%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Zaopatrzeniowcy			0	1		0,00%
Slusarze i pokrewni	23	23	4	26	17,39%	15,38%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	4	12	14,81%	33,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	36	36	1	3	2,78%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	58	58	1	8	1,72%	12,50%