



Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie

ul. Piaskowa 1

67-200 Głogów

**Monitoring zawodów  
deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie głogowskim  
w 2016 roku**

**Głogów, 2017 r.**

## **SPIS TREŚCI**

<b>Spis wykresów.....</b>	<b>3</b>
<b>Spis tabel .....</b>	<b>5</b>
<b>Wstęp .....</b>	<b>8</b>
<b>I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....</b>	<b>9</b>
<b>II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>24</b>
<b>III. Analiza umiejętności i uprawnień.....</b>	<b>30</b>
<b>IV. Analiza rynku edukacyjnego.....</b>	<b>34</b>
<b>V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....</b>	<b>39</b>
<b>VI. Prognoza lokalnego rynku pracy .....</b>	<b>54</b>
<b>Podsumowanie .....</b>	<b>57</b>

## **SPIS WYKRESÓW**

**Wykres nr 1** Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2016 roku (opracowanie własne)

**Wykres nr 2** Struktura bezrobotnych według płci zarejestrowanych w PUP w Głogowie (opracowanie własne)

**Wykres nr 3** Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2015-2016 (opracowanie własne)

**Wykres nr 4** Struktura bezrobotnych według wieku i płci w 2016 roku (opracowanie własne)

**Wykres nr 5** Struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2015-2016 (opracowanie własne)

**Wykres nr 6** Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2016 (opracowanie własne)

**Wykres nr 7** Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015-2016 (opracowanie własne)

**Wykres nr 8** Napływ i odpływ bezrobocia w powiecie głogowskim w roku 2016 (opracowanie własne)

**Wykres nr 9** Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w roku 2016 (opracowanie własne)

**Wykres 10** Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 11** Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 12** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 13** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 14** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 15** - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 16** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 17** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 18** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 19** - Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do pup (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Wykres 20** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

## SPIS TABEL

**Tabela nr 1.** Bezrobotni według wykształcenia w latach 2015 – 2016 (opracowanie własne)

**Tabela nr 2** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 3** Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 4** Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 5** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 6** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 7** Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 8** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 9** Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych (równowaga) w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 10** Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 11** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 12** Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 13** Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 14** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 15** Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

**Tabela nr 16** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 17** Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 18** Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 19** Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 20** Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 21** Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 22** Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnałna 2016 rok)

**Tabela nr 23** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku – maksymalny deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 24** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku – deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 25** Ranking zawodów zrównoważonych (równowaga) w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 26** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku – maksymalna nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 27** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku – nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 28** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku – według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 29** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 30** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 31** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 32** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 33** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

## WSTĘP

Niniejsze opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie głogowskim w 2016 roku” jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Urzędzie Pracy w Powiecie Głogowskim w 2016 roku. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2016.645 ze zmianami) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niezwykle ważną cechą opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwe jest porównanie zmian zachodzących na przestrzeni lat.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

Podstawowym celem raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie głogowskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć zatrudnienia ze względu na brak ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych daje możliwość uzyskania wszechstronnych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Ranking powinien również służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Opracowanie zostało oparte o ostateczny raport projektu pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych głównie ma celu ocenę niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy, w tym określenie grup zawodów odznaczających się deficytem lub nadwyżką



## I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.995** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 10,3% (2015 r. – **3.674** bezrobotnych – stopa bezrobocia 12,2%). Porównując ostatnie lata należy zauważyć, że tak niskiego poziomu bezrobocia nie notowano od 1990 r.

Spadek poziomu bezrobocia w liczbach bezwzględnych w 2016 r. objął wszystkie grupy bezrobotnych: zarówno kobiety jak i mężczyzn, osoby zamieszkałe na wsi i w mieście, młodych bezrobotnych i osoby powyżej 50 roku życia. W wybranych grupach bezrobotnych odnotowano następujące zmiany liczby zarejestrowanych w odniesieniu do 2015 r.:

- W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **5.174** osoby i była o 327 osób mniejsza niż w 2015 r.
- „Odływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniosła **5.853** osoby i była o 113 osób mniejsza w porównaniu do 2015 r.
- Różnica między „napływem”, a „odływem” była ujemna, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych o 679 osób, tj. o 18,5%.
- Spadek bezrobocia był nieco wyższy w grupie bezrobotnych zamieszkałych na wsi niż w mieście, co spowodowało nieznaczny spadek udziału bezrobotnych zamieszkałych na wsi do ogółu bezrobotnych z 30,7 % do 30,2 %.
- Odnotowano nieco większy spadek bezrobocia w grupie kobiet niż mężczyzn. W 2016 r. grupa bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 493 osoby tj. o 21,5 %, a mężczyzn o 186 osób tj. o 13,5%. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2016 r. wynosił 60,1% i był mniejszy o 2,3 % porównaniu do roku poprzedniego, a mężczyzn wynosił 38,9 % i w porównaniu do 2015 r. wzrósł o 1,3%.
- W ciągu 2016 r. zgłoszono **2.687** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 24 więcej niż w 2015 r. W tej liczbie 2.027 stanowiły miejsca zatrudnienia i innej pracy zarobkowej, tj. 75 % ogółu zgłoszonych ofert, a 25 % dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej w formie staży i prac społecznie- użytecznych. W porównaniu do 2015 r. odsetek zgłoszonych miejsc zatrudnienia wzrósł o 4 %, co należy uznać za korzystny symptom na lokalnym rynku pracy.
- W porównaniu do 2015 r. odnotowano spadek liczby osób podejmujących pracę niesubsydiowaną (o 218 osób), ale jednocześnie o 257 osób wzrosła liczba osób podejmujących pracę subsydiowaną. W efekcie procentowy udział osób

wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wzrósł z 54,1% do 55,8%.

- W ciągu 2016 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się o 63 osoby, tj. o 26%. W analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano spadek tylko o 3 osoby. Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 6,5% do 5,8%.
- Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **2.616** osoby, co stanowiło 87% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2015 r. zmniejszyła się o 632 osób, tj. 19 %.
- W 2016 r. odnotowano dalszy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 15 osób). Odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu 2016 r. wynosił 1,6 % ( w 2015 r. 1,7%).



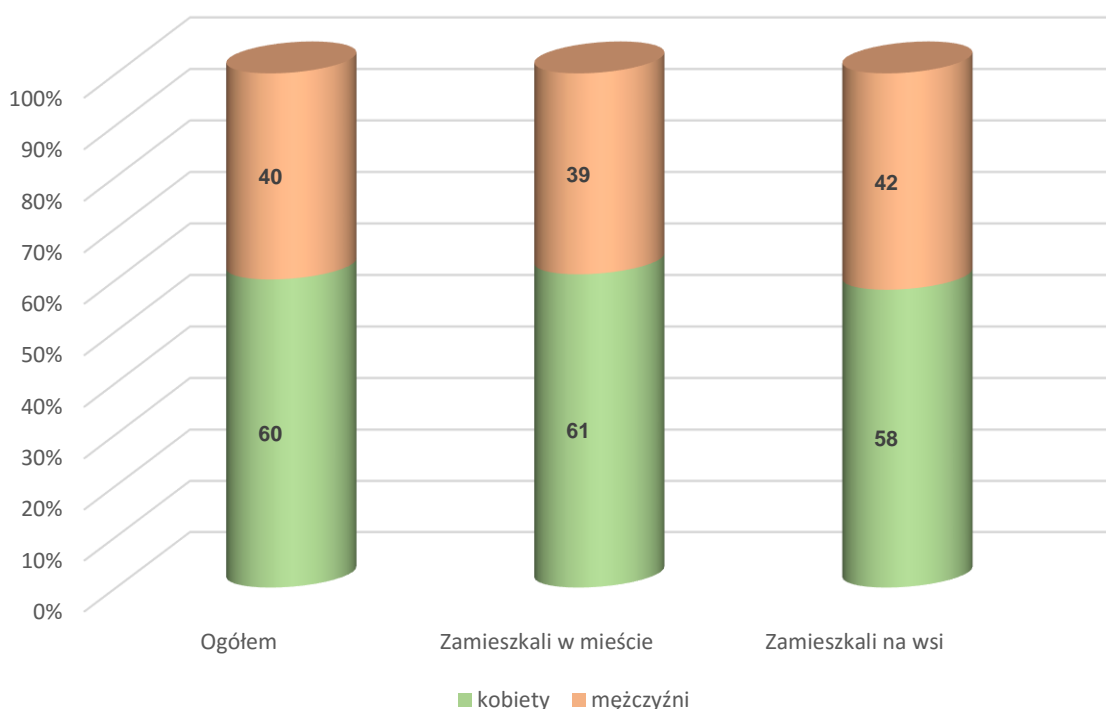
**Wykres nr 1** Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2016 roku (opracowanie własne)

Od wielu lat poziom bezrobocia kobiet przewyższa poziom bezrobocia mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2016 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 1.801 kobiet i 1.194 mężczyzn. W porównaniu do 2015 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 21,5 %, a mężczyzn o 13,5 %.

W latach 2003 – 2007 r. szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu - w 2011 r. wynosił - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%. Od 2014 r. notowany był ponowny wzrost udziału kobiet - 2014 r. - 61,9%, 2015 r. – 62,4%. W 2016 r. wystąpił kolejny spadek do 60,1% ogółu zarejestrowanych.

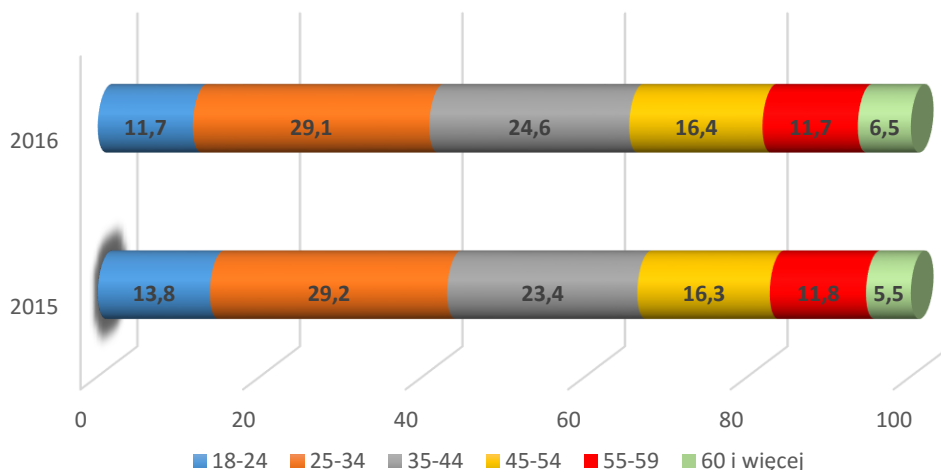
W grupie bezrobotnych zamieszkałych w mieście odsetek bezrobotnych kobiet był o 3% większy niż zamieszkałych na wsi.



**Wykres nr 2** Struktura bezrobotnych według płci zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2016 roku (opracowanie własne)

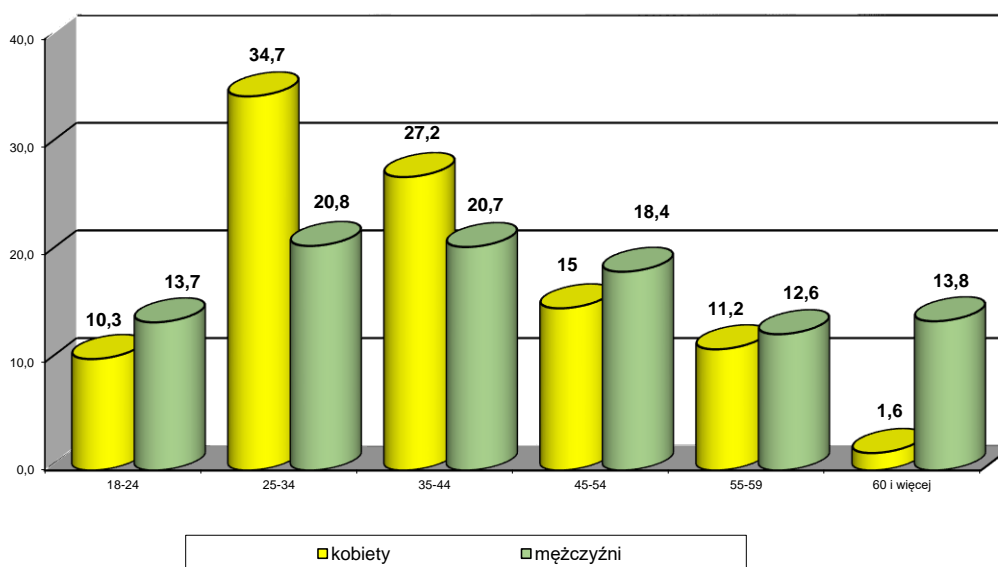
Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 29% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (6,5%) oraz od 55 do 59 lat (11,7%). W porównaniu do 2015 r. w największym stopniu obniżył się udział młodych bezrobotnych do 24 roku życia (- 2,1%), a najbardziej wzrósł w grupie osób od 35 do 44 roku życia (o 1,2%) oraz osób powyżej 60 roku życia (wzrost o 1%).



Wykres nr 3 Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2015-2016(opracowanie własne)

Struktura osób bezrobotnych według wieku i płci wskazuje, że w młodszych grupach wiekowych bezrobotnych, tj. do 44 roku życia, większość stanowią kobiety, powyżej 45 roku życia relacja ta uległa odwróceniu.



Wykres nr 4 Struktura bezrobotnych według wieku i płci w 2016 roku (opracowanie własne)

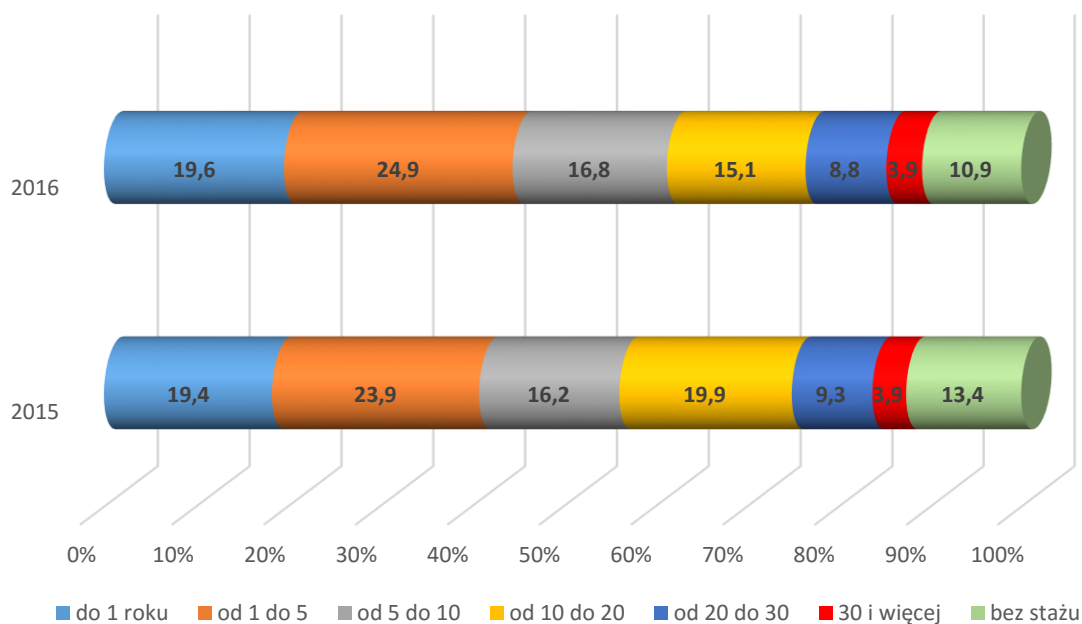
Poziom wykształcenia bezrobotnych od kilku lat ulega stopniowemu podwyższeniu. W powiecie głogowskim nadal największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,0% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym - stanowiący odpowiednio 24,9 % i 24,1% ogółu zarejestrowanych.

**Tabela nr 1 Bezrobotni według wykształcenia w latach 2015-2016 (opracowanie własne)**

<b>BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA</b>							
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>	<b>31.12.2015 r.</b>		<b>% do ogółu</b>	<b>31.12.2016 r.</b>			<b>wzrost/ spadek</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>		<b>Ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>	<b>% do ogółu</b>	
wyższe	487	392	13,2	433	347	14,4	+1,20
policealne i średnie zawodowe	902	645	24,6	746	517	24,9	+0,3
średnie ogólnokształcące	360	278	9,8	287	214	9,6	-0,2
zasadnicze zawodowe	1.020	515	27,8	808	373	27,0	-0,8
gimnazjalne i niższe	905	464	24,6	721	350	24,1	-,5
<b>Ogółem</b>	<b>3.674</b>	<b>2.294</b>	<b>100,0</b>	<b>2.995</b>	<b>1.801</b>	<b>100,0</b>	

W porównaniu do 2015 r. najbardziej zmniejszyła się grupa bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – o 0,8% oraz gimnazjalnym i niższym o 0,5 %. Wzrost udziału zarejestrowanych w ogóle bezrobotnych wystąpił w grupie osób, które ukończyły studia wyższe o 1,2% oraz szkołę policealną i średnią zawodową o 0,3%.

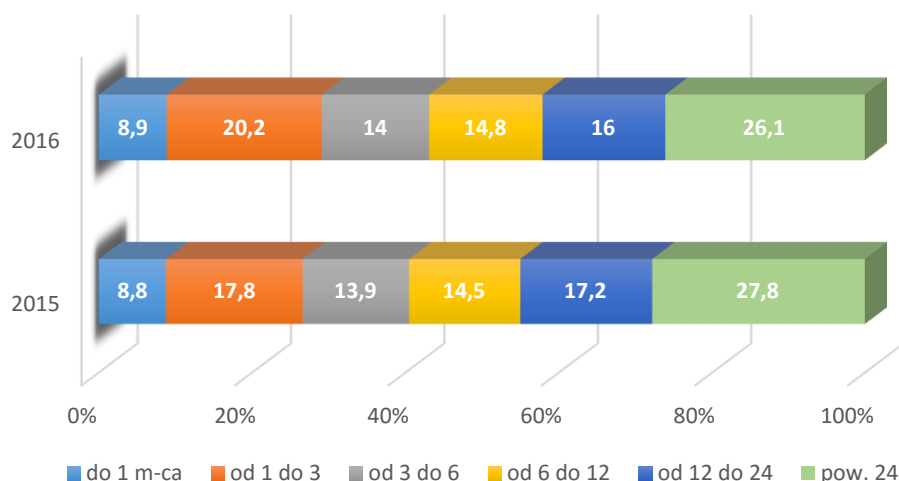
Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (24,9%). Najmniejszy odsetek, tj. 3,9% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat. W porównaniu do 2015 r. najbardziej, bo o 2,5% zmniejszył się udział osób nie posiadających stażu pracy, a największy wzrost odnotowano w grupie pracujących od 10 – 20 lat (o 1,2%).



**Wykres nr 5** Struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2015-2016 (opracowanie własne)

Do 2015 r. obserwowane było zjawisko systematycznego wydłużania się czasu pozostawania bez pracy. Najbardziej rósł udział osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. W 2016 r. PUP zawarł „umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych”, której celem jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. Skierowanie w 2016 r. 249 bezrobotnych do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych, spowodowało spadek udziału bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 i 24 miesięcy, odpowiednio o 1,2% i 1,7%.

Mimo największego spadku bezrobocia w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy, tj. pow. 24 m-cy, nadal ta grupa bezrobotnych stanowiła najliczniejszą grupę w porównaniu do ogółu zarejestrowanych (26 %). Szczegółową strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres.



**Wykres nr 6** Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2016 (opracowanie własne)

Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 60 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Podobne relacje można zaobserwować przy porównaniu okresu pozostawania bez pracy z wykształceniem osób bezrobotnych – im wyższy poziom wykształcenia, tym krótszy okres pozostawania bez pracy.

Brak natomiast wyraźnej korelacji pomiędzy stażem pracy jakim legitymują się bezrobotni, a okresem pozostawania bez zatrudnienia.

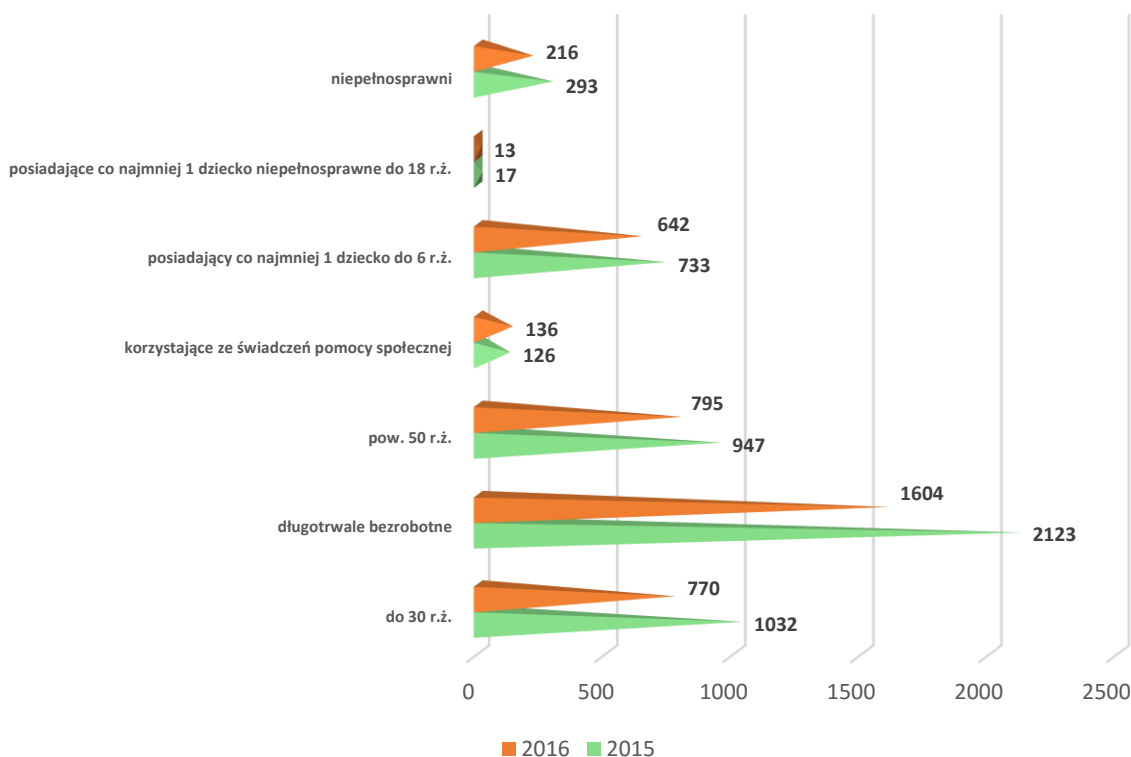
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W końcu 2016 r. grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła **2.616** bezrobotnych, co stanowiło **87 %** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2015 r. populacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy legła zmniejszeniu o **621** osób. W poszczególnych grupach odnotowano następujące zmiany:

- o 262 osoby, tj. o 25 % zmniejszyła się liczba bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- o 158 osób, tj. 31 % zmniejszyła się liczba bezrobotnych w wieku do 25 roku życia,
- o 519 osób, tj. o 24 zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych,
- o 152 osoby, tj. o 16% zmniejszyła się liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- o 10 osób, tj. 8% wzrosła liczba bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,

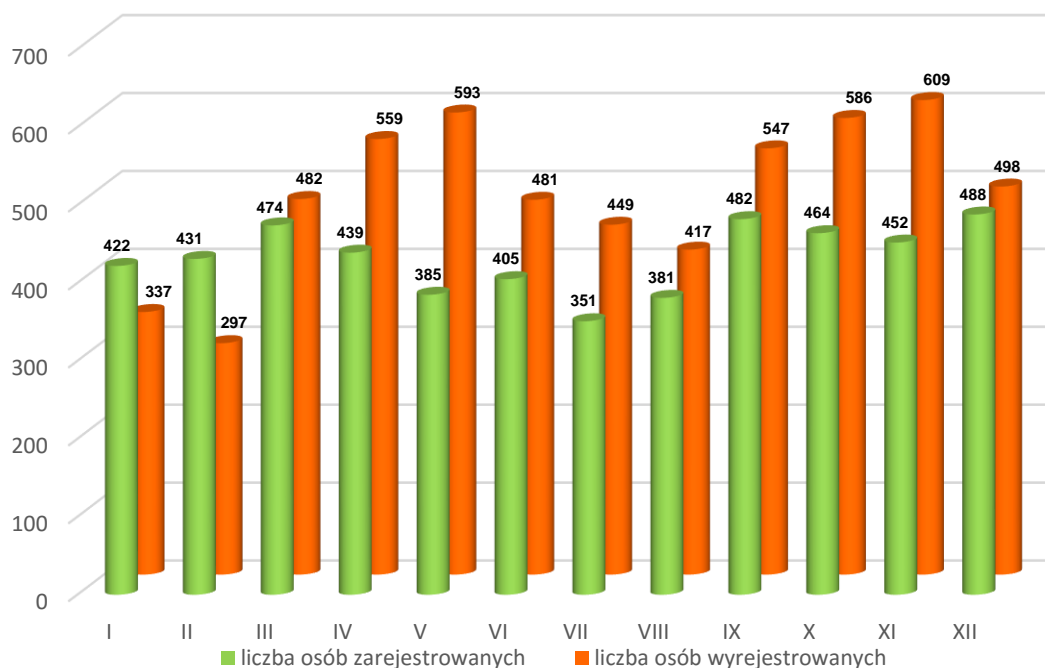
- o 91 osób, tj. o 12% zmniejszyła się liczba bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia,
- o 4 osoby, tj. o 24% zmniejszyła się liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- o 77 osób tj. o 6% zmniejszyła się liczba niepełnosprawnych bezrobotnych.

Trzeba jednak zwrócić uwagę, że jedna osoba może spełniać kryteria kwalifikujące ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osoba powyżej 50 roku życia, będąca jednocześnie osobą niepełnosprawną i będąca długotrwale bezrobotną).



**Wykres nr 7** Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015-2016 (opracowanie własne)





**Wykres nr 8** Napływ i odpływ bezrobocia w powiecie głogowskim w roku 2016 (opracowanie własne)

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

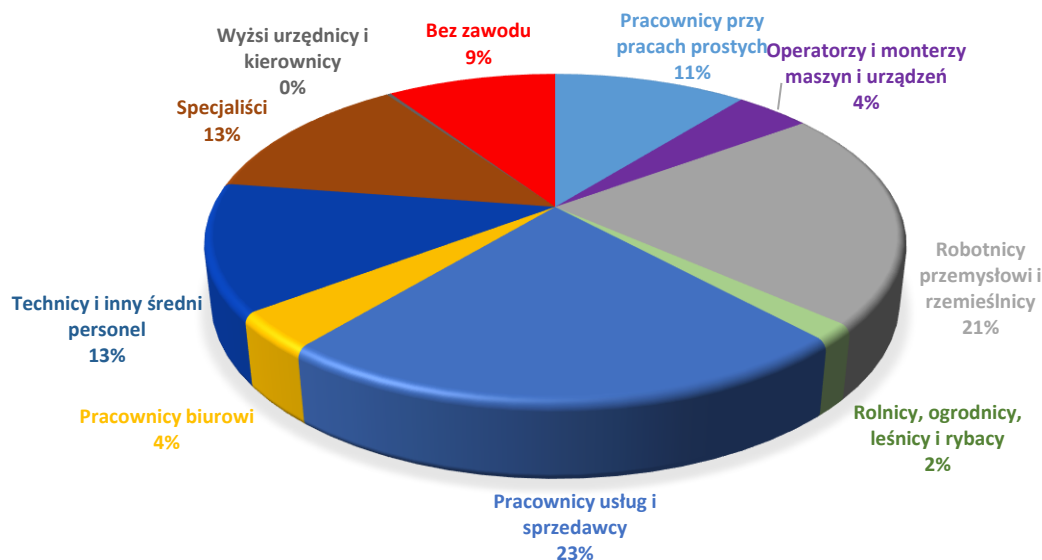
W trakcie 2016 r. zarejestrowało się łącznie **5.174** bezrobotnych, czyli o 327 osób mniej niż rok wcześniej. Tradycyjnie w powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, tak też było w 2016 r. – łącznie zarejestrowało się 2.778 kobiet i 2.396 mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 54% i 46% ogółu zarejestrowanych.

Porównując „napływ” bezrobotnych ze względu na ich miejsce zamieszkania, należy zwrócić uwagę, że wśród mieszkańców wsi był on niższy niż wśród mieszkańców Głogowa. W stosunku do 2015 r. procentowy udział osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi zmniejszył się o 6,2%, a zamieszkałych w mieście o 5,8%.

W końcu 2016 r. na **2.995** bezrobotnych 2.712 osób, tj. 90,5% zarejestrowanych posiadało kwalifikacje zawodowe, a 283 osoby (9,5%) nie udokumentowało faktu posiadania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych posiadała zawody zaliczane do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy” (22,9%). W następnej kolejności

znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (21,5 %) oraz „specjaliści” (12,9%).  
Strukturę zarejestrowanych wg wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



**Wykres nr 9** Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w roku 2016 (opracowanie własne)

Analiza struktury bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Jak wskazują dane statystyczne najczęściej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 19,0 %,
- przetwórstwo przemysłowe - 12,5 %,
- budownictwo - 11,5 %.

Najmniej osób (poniżej 1%) pracowało w następujących sekcjach:

- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, gorącą wodę - 0,2%;
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników - 0,3%,
- informacja i komunikacja - 0,5%

**Tabela nr 2** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2016 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	391

5120	Kucharze	80
7112	Murarze i pokrewni	75
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	69
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57
5153	Gospodarze budynków	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56
7222	Ślusarze i pokrewni	53
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	53
5141	Fryzjerzy	49
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	45
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	41
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	38
3115	Technicy mechanicy	34
7131	Malarze budowlani i pokrewni	32
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31

Podobnie jak w roku poprzednim wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa można wyróżnić następujące zawody: sprzedawca, kucharze, murarze i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2016 roku największy napływ nastąpił sprzedawców, kucharzy, murarzy i pokrewnych, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych.

**Tabela nr 3** Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2016 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	490
5120	Kucharze	146
7112	Murarze i pokrewni	132
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	110
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	103
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	99
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	98
5141	Fryzjerzy	90
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	86
5153	Gospodarze budynków	80
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	78
3115	Technicy mechanicy	76
7222	Ślusarze i pokrewni	75
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60
2631	Ekonomiści	56
4321	Magazynierzy i pokrewni	56
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	53
7412	Elektromechanicy i elektrycy	53

**Tabela nr 4** Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3355	Policjanci	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5241	Modelki i modele	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5411	Strażacy	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

**Tabela nr 5** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
7322	Drukarze	3,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,50
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,50
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,33
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9412	Pomoce kuchenne	1,76

**Tabela nr 6** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2112	Meteorolodzy	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,00
2655	Aktorzy	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,25
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,33
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,33
4120	Sekretarki (ogólne)	0,33
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,33
9122	Czyściciele pojazdów	0,33

## II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Dane prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Tworzenie konstrukcji rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można podzielić na trzy etapy:

### 1. przygotowanie bazy danych:

- a) *agregacja danych* (informacje z systemu Syriusz obejmują dane według zawodów i specjalności KZiS; w przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza będzie oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Należy dokonać agregacji danych o bezrobotnych i ofertach pracy według zawodów i specjalności do elementarnych grup zawodów; grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega osobnej analizie);
- b) *dołączenie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy w Internecie* (do stworzonej wcześniej bazy danych z systemu Syriusz dołączone zostają dane o ofertach pracy podmiotów publicznych z biuletynów informacji publicznej oraz internetowych ofertach pracy gromadzonych przez WUP);



c) *wybór grup zawodów do analiz*(w ostatnim kroku następuje wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy);

2. **kalkulacja mierników** -obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Mierniki te wyliczane będą półrocznie bądź rocznie. Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

**Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:**

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p><b>Wskaźnik dostępności oferty pracy</b></p> $B/O_t^k = \frac{B_t^{-k}}{O_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziały <math>&lt;0, +\infty</math>). <math>B/O_t^k = 0</math> - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. <math>B/O_t^k &lt; 1</math> - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. <math>B/O_t^k &gt; 1</math> - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p><b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b></p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p><b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b></p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. <math>WPB_t^k &lt; 1</math> - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. <math>WPB_t^k = 1</math> - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. <math>WPB_t^k &gt; 1</math> - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

$B_t^k$  -liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$DB_t^k$  -liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$OB_t^k$  -odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

3. **Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – polega na nałożeniu dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

**Tabela nr 7** Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	50,00	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1		0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1		0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	50,00	25,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	20,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	25,00	25,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	33,33	33,33
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	33,33	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

**Tabela nr 8** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	4,17	0,06		1,33	66,00	44,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,33	0,06		1,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,25	2,67	0,09		1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,08	10,00	0,11		3,00	31,25	25,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy callcenter)	0,25	2,25	0,11		1,50	50,00	50,00
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,42	0,20		1,00	100,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,67	2,58	0,26		2,00	100,00	50,00

**Tabela nr 9** Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych (równowaga) w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5246	Wydawcy posiłków	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16,00	14,67	1,09	62,50	22,50

**Tabela nr 10** Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	5
3431	Fotografowie	3
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1

**Tabela nr 11** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2152	Inżynierowie elektronicy	3,75	0,08	45,00	66,67	0,80	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1,83	0,08	22,00	100,00	0,67	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6,33	0,33	19,00	57,14	0,86	25,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17,75	1,00	17,75	66,67	0,92	25,00	16,67
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5,83	0,33	17,50	57,14	0,25	50,00	25,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17,50	11,50	1,52	58,82	0,85	1,47	0,00

Na podstawie przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie głogowskim należy zaliczyć: pracowników wykonujących dorywcze prace proste, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, przewodników turystycznych i pilotów wycieczek, lekarzy weterynarii - specjaliści, administratorów systemów komputerowych, opiekunów zwierząt domowych i pracowników zajmujących się zwierzętami, mistrzów produkcji w budownictwie, pracowników zakładów pogrzebowych, pośredników pracy i zatrudnienia, instruktorów nauki jazdy.

Natomiast zawodami deficytowi są: asystenci nauczycieli, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie elektrycy, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy callcenter), programiści aplikacji, agenci ubezpieczeniowi.

Badanie wykazało dwa zawody będące w równowadze na terenie powiatu głogowskiego: wydawcy posiłków, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych badanie wykazało trzy zawody: rolnicy upraw polowych, fotografowie, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże, w których najrzadziej pojawiają się wolne miejsca pracy lub nie występują w ogóle. Wśród takich zawodów można wyróżnić: inżynierów elektroników, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe, pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, kasjerów bankowych i pokrewnych, kierowców samochodów ciężarowych.

### III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podaźowej. Przedstawione w niej są:

- uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

**Tabela nr 12** Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku  
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	65,22
				Współpraca w zespole	65,22
				Wywieranie wpływu	26,09
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,43
2	Specjaliści			Komunikacja ustna/komunikatywność	14,66
				Planowanie i organizacja pracy własnej	13,24
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,98
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,15
				Współpraca w zespole	6,31
3	Technicy i inny średni personel			Komunikacja ustna/komunikatywność	28,27
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	27,05
				Planowanie i organizacja pracy własnej	22,86
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,01
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,73
4	Pracownicy biurowi			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,06
				Komunikacja ustna/komunikatywność	19,42
				Planowanie i organizacja pracy własnej	8,62
				Współpraca w zespole	8,28
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,24
5	Pracownicy usług i sprzedawcy			Komunikacja ustna/komunikatywność	29,57
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,35

			Współpraca w zespole	12,77
			Planowanie i organizacja pracy własnej	11,28
			Wywieranie wpływu	5,75
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,39
			Współpraca w zespole	13,04
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,35
			Planowanie i organizacja pracy własnej	4,35
			Komunikacja ustna/komunikatywność	4,35
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,68
			Współpraca w zespole	18,95
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,65
			Komunikacja ustna/komunikatywność	6,64
			Planowanie i organizacja pracy własnej	4,80
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,94
			Współpraca w zespole	15,93
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,69
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,59
			Komunikacja ustna/komunikatywność	9,63
9	Pracownicy wykonujący prace proste		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,42
			Współpraca w zespole	22,41
			Komunikacja ustna/komunikatywność	9,96
			Planowanie i organizacja pracy własnej	6,64
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,43
0	Siły zbrojne		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00



**Tabela nr 13** Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>w tym bezrobotni bez zawodu</b>	<b>Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)</b>
Ogółem	2 995	282	9,42%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	722	138	19,11%
zasadnicze zawodowe	808	24	2,97%
średnie ogólnokształcące	286	53	18,53%
policealne i średnie zawodowe	746	63	8,45%
wyższe	433	4	0,92%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	421	21	4,99%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	162	47	29,01%
liceum ogólnokształcące	157	44	28,03%
liceum profilowane	3	1	33,33%
technikum uzupełniające	20	0	0,00%
liceum uzupełniające	16	1	6,25%
szkoła policealna	100	8	8,00%
wyższa	306	5	1,63%
brak danych źródłowych	1 809	155	8,57%

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- komunikacja ustna, komunikatywność w przypadku specjalistów, pracowników usług i sprzedawców,
- obsługa komputera i komunikacja ustna w przypadku pracowników biurowych,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń a także robotników przemysłowych i rzemieślniczych oraz pracowników wykonujących prace proste.

Najwięcej osób bezrobotnych z terenu powiatu głogowskiego bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

#### IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Pozwoli to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz;
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS);
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów;
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych;
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  -liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja;

$A_{t-1}^k$  -liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której

każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

**Tabela nr 14** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

<b>Zawody deficytowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	23
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy callcenter)	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
2152	Inżynierowie elektronicy	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19
3431	Fotografowie	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
5246	Wydawcy posiłków	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

**Tabela nr 15** Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r.  
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	164	76	42	28	55,26%	36,84%
szkoła przysposabiająca do pracy	13	0	1	0	7,69%	
technikum	553	277	76	54	27,44%	19,49%
liceum ogólnokształcące	662	0	52	15	7,85%	2,27%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	314	98	21	16	21,43%	16,33%

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie głogowskim istnieje jeden zawód zdefiniowany jako deficytowy (spedytorzy i pokrewni), w którym kształcą się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako zrównoważone. W powiecie głogowskim uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych występują w zawodach nadwyżkowych w elementarnej grupie zawodów – pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej w ilości 19 osób.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie głogowskim występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową. W porównaniu z rokiem 2015,

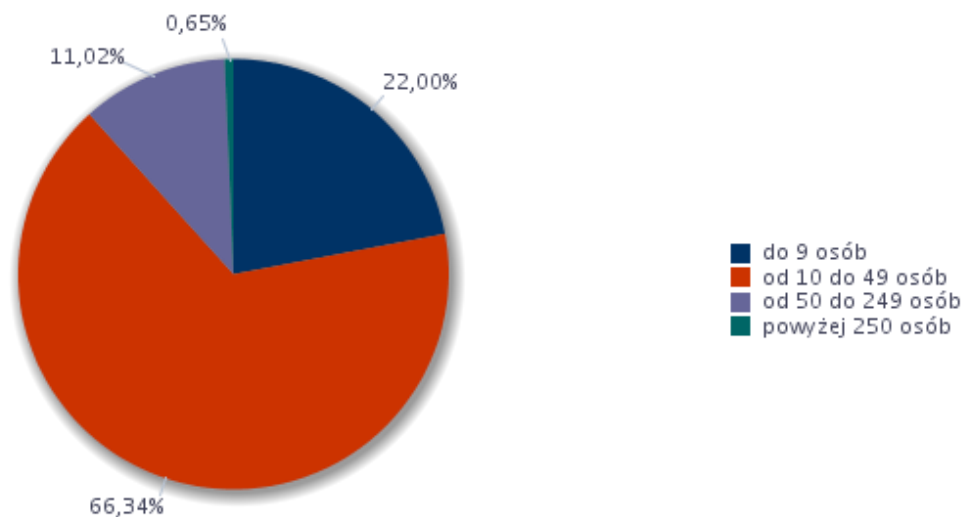
wskaźnik frakcji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz technikum.

## V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

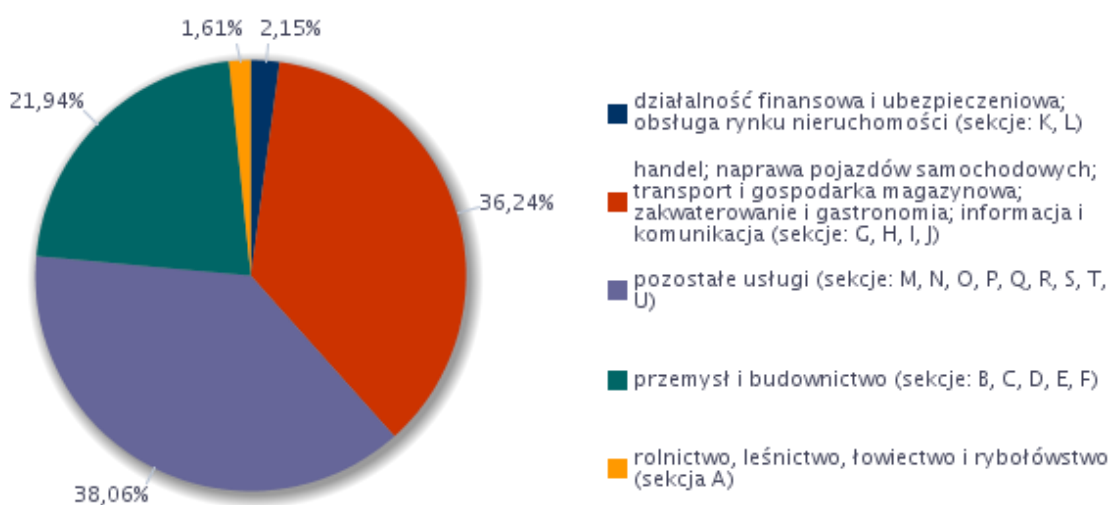
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na głogowskim rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w okresie od 31.08.2016 do 12.09.2016 r. w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietowanych wyniosła 83 (41 – mikro, 34 – małe, 7 – średnie, 1 – inny). Wszystkie wylosowane przedsiębiorstwa zgodziły się na udział w badaniu ankietowym.

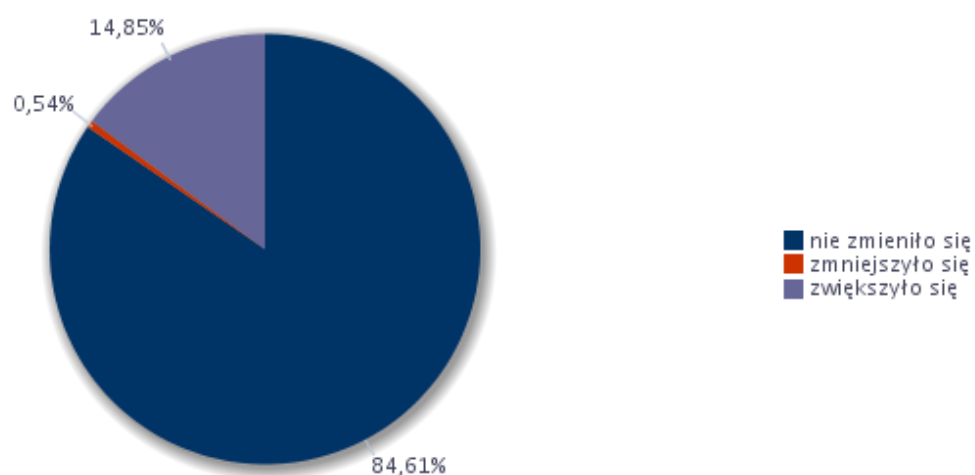


**Wykres 10** Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

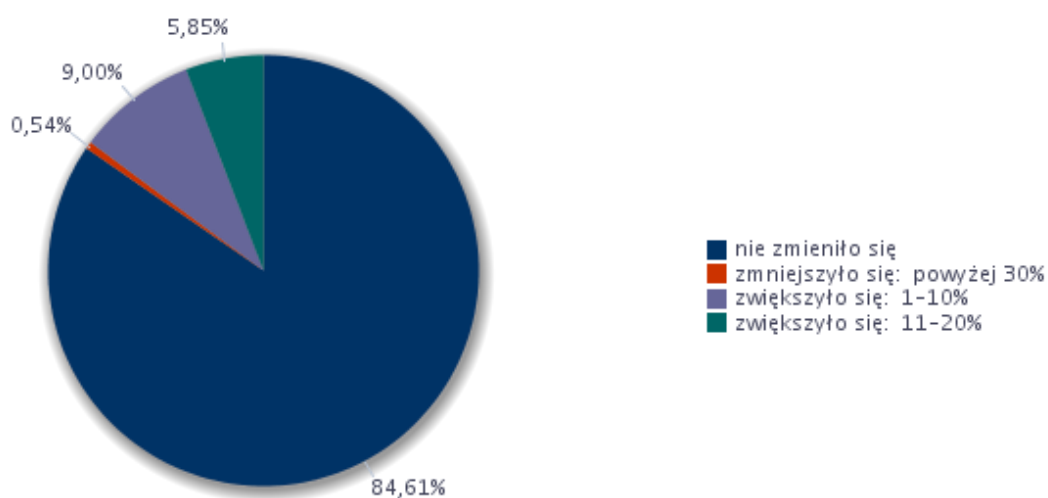


**Wykres 11** Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)





**Wykres 12** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

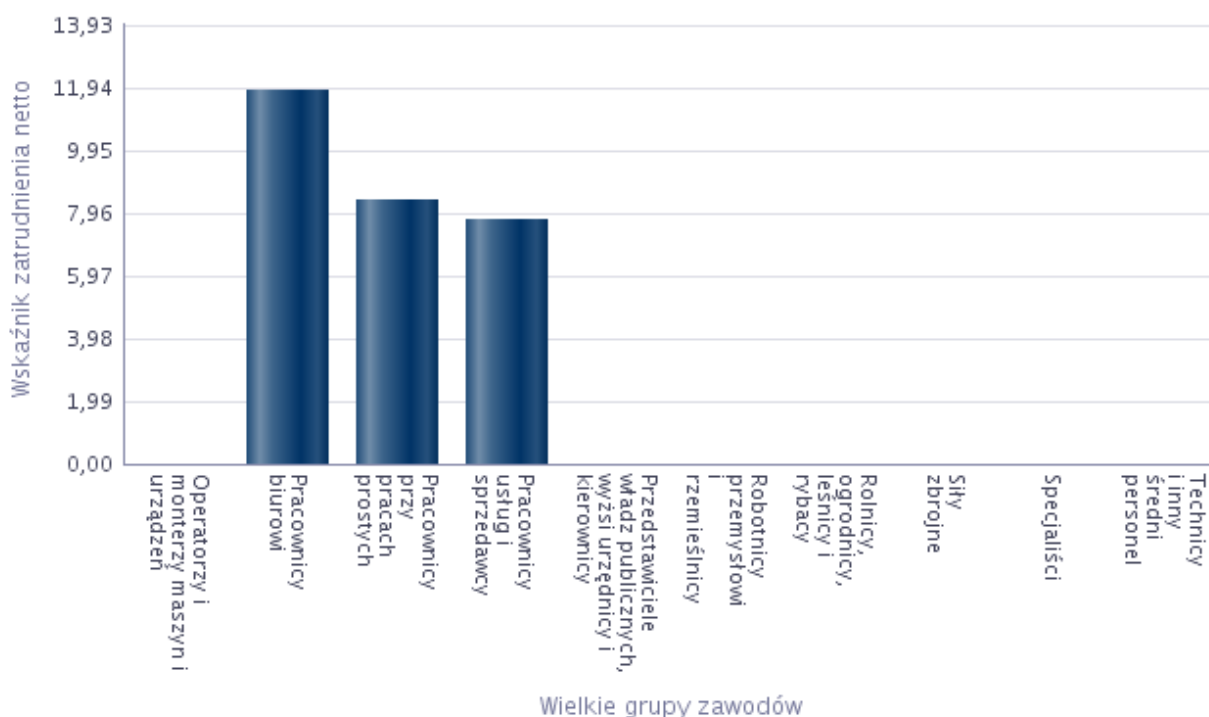


**Wykres 13** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

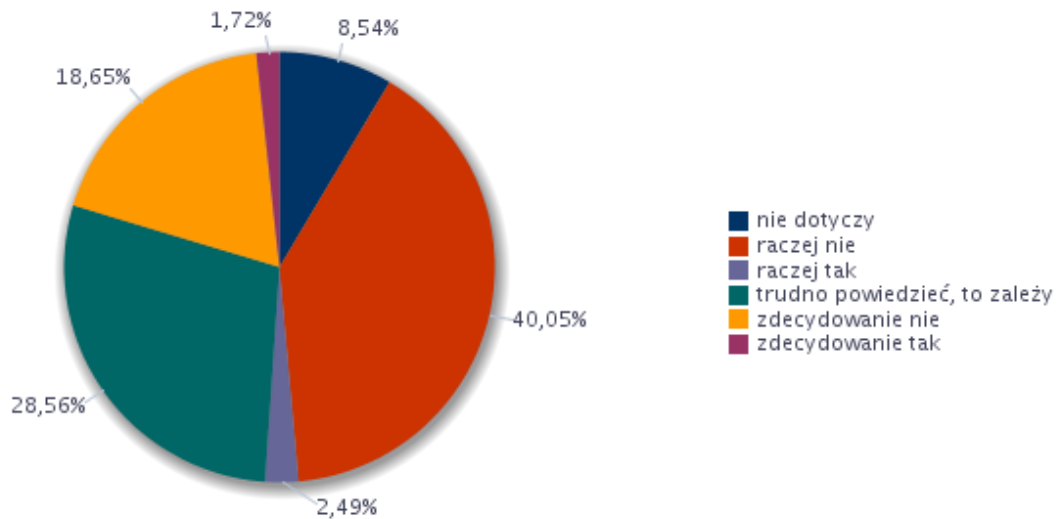
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 14,32 %. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi 16,84 %.

**Tabela nr 16** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

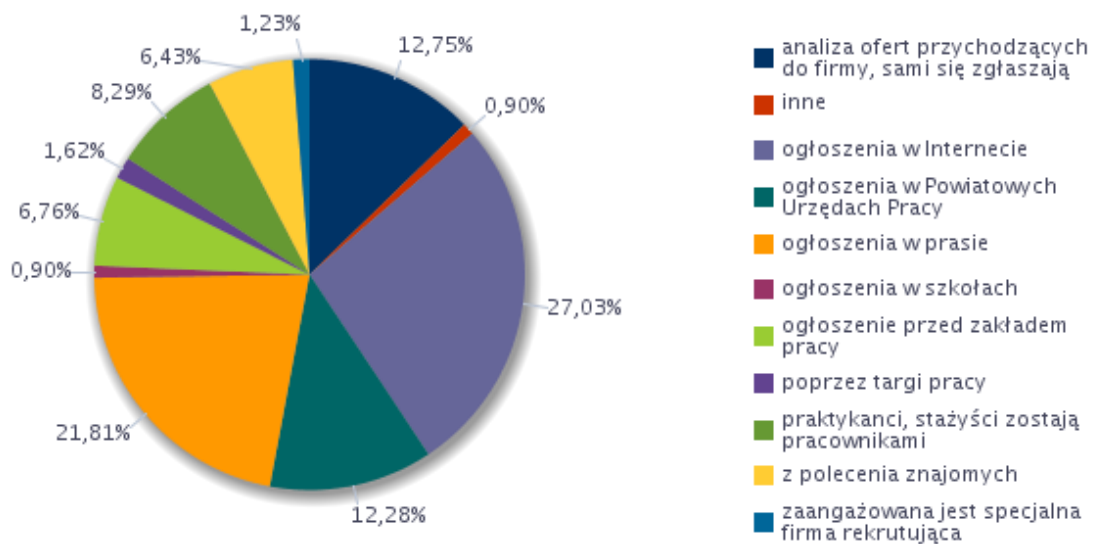
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	11,88
Pracownicy przy pracach prostych	8,39
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,79
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	0,00
Technicy i inny średni personel	0,00



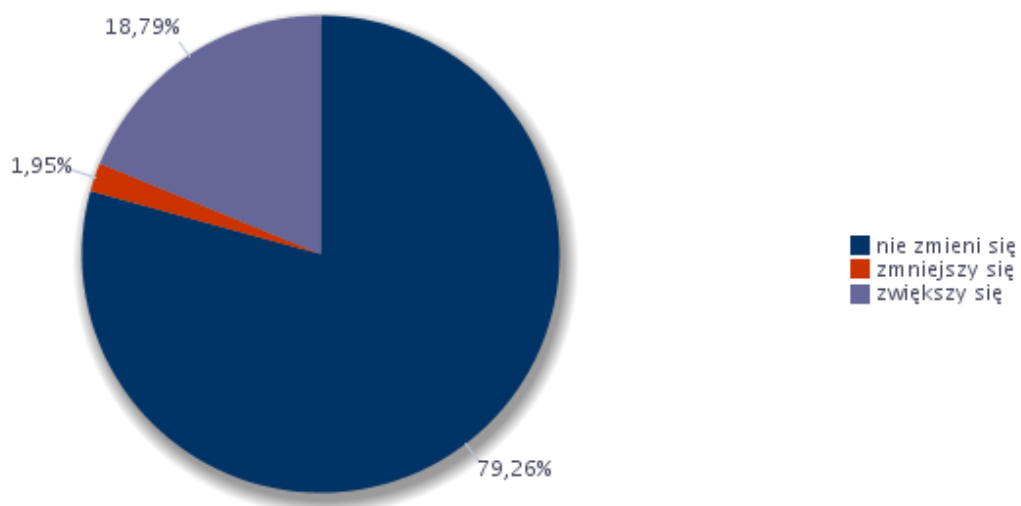
**Wykres 14** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



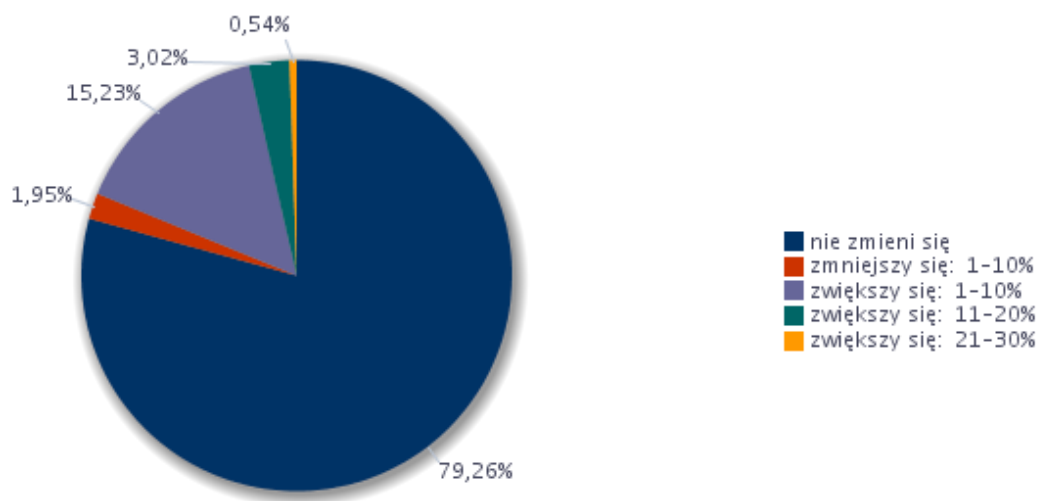
**Wykres 15** - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



**Wykres 16** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).



**Wykres 17** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



**Wykres 18** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 17** Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

<b>Trudności z pozyskaniem pracowników</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Brakujące umiejętności i uprawnienia</b>	<b>Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”</b>
<b>Kierowcy samochodów ciężarowych</b>	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	<b>Księgowi</b>	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
		współpraca w zespole

<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,75%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,75%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,94%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,16%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,96%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,98%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,98%
	wykonywanie obliczeń	0,98%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	<b>Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym</b>	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
<b>Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,21%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,21%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,49%

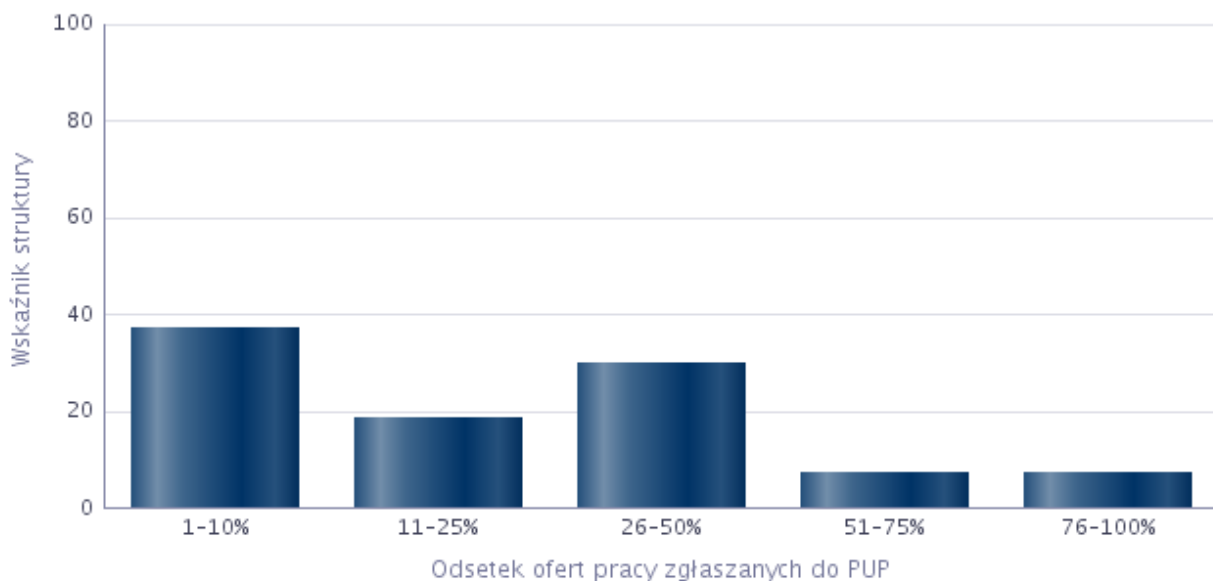
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy, Pracodawcy z terenu powiatu głogowskiego wskazywali m.in.: kierowców samochodu ciężarowego, księgowych, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym.

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zarządzanie ludźmi, znajomość języków obcych, wyszukiwanie informacji, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

**Tabela nr 18** Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	37,06
11-25%	18,59
26-50%	29,76
51-75%	7,29
76-100%	7,29



**Wykres 19** - Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do pup (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

**Tabela nr 19** Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	13,59%
Kierowca samochodu dostawczego	13,59%
Technik prac biurowych	12,28%
Pomocniczy robotnik budowlany	8,67%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	6,80%
Krawiec	6,80%
Księgowy	6,80%
Kucharz	6,80%
Sprzedawca	6,80%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	6,80%



Pozostali asystenci nauczycieli	5,48%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1,87%
Specjalista do spraw reklamy	1,87%
Technik elektryk	1,87%

Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, technik prac biurowych, pomocniczy robotnik budowlany, kierownik działu administracyjno-gospodarczego.

**Tabela nr 20** Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
<b>Dozorca</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pracownik pralni chemicznej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Spawacz</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Specjalista administracji publicznej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Sprzedawca</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

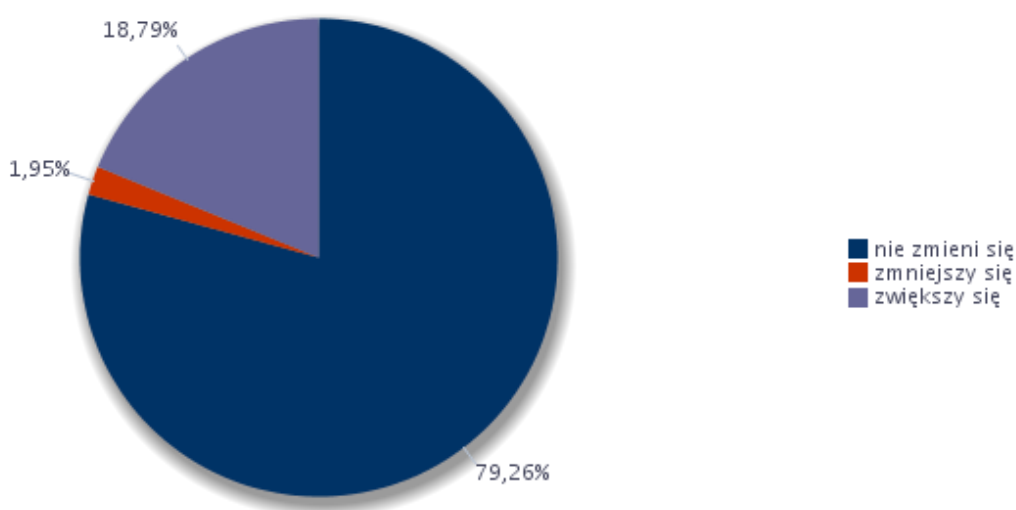
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Technik prac biurowych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,02%
	dodatkowe uprawnienia	2,23%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,02%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,02%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,02%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,23%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,02%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,23%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,02%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,42%
	dodatkowe uprawnienia	1,64%
	doświadczenie zawodowe	5,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,34%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,94%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,12%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,92%
	współpraca w zespole	5,39%
wykonywanie obliczeń	3,63%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,85%
	wyuczony zawód	5,90%
	wywieranie wpływu	2,53%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,88%
	znajomość języków obcych	2,07%

## VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu głogowskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.



**Wykres 20** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Zwiększenie zatrudnienia w 2017 roku przewiduje 18,79% z badanych przedsiębiorstw. W porównaniu z rokiem poprzednim jest to niewielki wzrost. Zmniejszenie zatrudnienia planuje 1,95% pracodawców, a żadnych zmian nie przewiduje 79,26% pracodawców. Optymistyczną prognozą jest fakt, iż odsetek pracodawców planujących zwolnienie pracowników jest dużo mniejszy od procentu firm, które planują zwiększenie zatrudnienia.

Prognozowany na 2017 rok wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość  $WZ = 10,00\%$ , co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka

podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla wielkich grup zawodów:

- pracownicy usług i sprzedawcy (11,74%),
- pracownicy przy pracach prostych (10,26%),
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (10,26%),
- pracownicy biurowi (9,55%),
- specjaliści (9,55%).

**Tabela nr 21** Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

<b>Zawód</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
<b>Księgowy</b>	7,44%
<b>Kucharz</b>	7,44%
<b>Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych</b>	7,44%
<b>Operator koparko-ladowarki</b>	7,44%
<b>Pozostali kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów</b>	7,44%
<b>Technik administracji</b>	7,44%
<b>Technik prac biurowych</b>	7,44%
<b>Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej</b>	7,44%
<b>Ratownik wodny</b>	6,00%
<b>Robotnik gospodarczy</b>	6,00%
<b>Kierowca samochodu ciężarowego</b>	4,74%
<b>Pomocniczy robotnik budowlany</b>	4,74%
<b>Sprzedawca</b>	4,74%

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić:

1. dodatkowe uprawnienia,
2. doświadczenie zawodowe,
3. wyuczony zawód
4. komunikacja ustana / komunikatywność,
5. planowanie i organizacja pracy własnej,
6. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
7. znajomość języków obcych,
8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
10. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
11. współpraca w zespole,
12. wykonywanie obliczeń,
13. wywieranie wpływu,
14. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków,
15. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.



## PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazała że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona w analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw.

Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jednym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

W 2016 roku na rynku pracy w powiecie głogowskim zaobserwowano bardzo pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2016 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych.

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie zarejestrowanych było 2.995 osób bezrobotnych o 679 osób mniej w stosunku do roku poprzedniego. W 2016 r. pracodawcy zgłosili 2.687 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 24 więcej niż w roku poprzednim. Z sektora publicznego pochodziło 443 ofert (16,5%), a pozostałe dotyczyły zatrudnienia w sektorze prywatnym. Oferty subsydiowane z FP, PFRON lub EFS stanowiły 24,6% ogółu zgłoszonych ofert, w tym oferty skierowane do osób niepełnosprawnych 3,6%. W 2016 r. 51,3% ogółu subsydiowanych ofert pracy dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej, z czego 49,7% przypadało na staż, a 1,6% prac społecznie użytecznych.

Pracodawcy współpracujący z urzędem w większości zlokalizowani są na terenie powiatu głogowskiego. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branżach: handel hurtowy i detaliczny, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe. Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu.

Badaniu kwestionariuszowemu poddano 83 przedsiębiorstw z terenu działania Urzędu. Z analizy kwestionariuszu wynika, iż pracodawcy planują zatrudniać pracowników w roku 2017m.in. na następujących stanowiskach:

- księgowy,
- kucharz,
- monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych
- operator koparko-ładowarki
- pozostali kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów

- operator koparko-ładowarki
- technik administracji
- technik prac biurowych,
- wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej,

W odniesieniu do przeprowadzonego badania kwestionariuszowego zauważyć należy iż 18,79% z grupy przebadanych przedsiębiorstw wskazało, iż przewidują zwiększenie zatrudnienia w 2017 roku.

Tak jak w latach ubiegłych, także i w 2016 roku zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do Urzędu jest niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Czynnikami zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są dodatkowe uprawnienia i kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu głogowskiego na 2017 prognozują deficyt m. in. w zawodach : agenci ubezpieczeniowi, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, instruktorzy nauki jazdy, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, specjaliści ds. sprzedaży, inżynierowie elektrycy, asystenci nauczycieli, robotnicy przemysłowi, doradcy finansowi i inwestycyjni, inżynierowie budownictwa, specjaliści ds. spraw rynku nieruchomości, spedytorzy, specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych.

**Tabela nr 22** Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnałna 2016 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Administratorzy systemów komputerowych
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Instruktorzy nauki jazdy
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy callcenter)
		Programiści aplikacji
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pracownicy działów kadr
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni		
Spedytorzy i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Wydawcy posiłków
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie elektronicy
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Fotografowie
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie

**Tabela 23** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku – maksymalny deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	50,00	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1		0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1		0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	50,00	25,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	20,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	25,00	25,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	33,33	33,33
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	33,33	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

**Tabela nr 24** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	4,17	0,06		1,33	66,00	44,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,33	0,06		1,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,25	2,67	0,09		1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,08	10,00	0,11		3,00	31,25	25,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy callcenter)	0,25	2,25	0,11		1,50	50,00	50,00
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,42	0,20		1,00	100,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,67	2,58	0,26		2,00	100,00	50,00

**Tabela nr 25** Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych (równowaga) w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5246	Wydawcy posiłków	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16,00	14,67	1,09	62,50	22,50

**Tabela nr 26** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku – maksymalna nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	5
3431	Fotografowie	3
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1

**Tabela nr 27** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku - nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2152	Inżynierowie elektronicy	3,75	0,08	45,00	66,67	0,80		0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1,83	0,08	22,00	100,00	0,67	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6,33	0,33	19,00	57,14	0,86	25,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17,75	1,00	17,75	66,67	0,92	25,00	16,67
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5,83	0,33	17,50	57,14	0,25	50,00	25,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17,50	11,50	1,52	58,82	0,85	1,47	0,00

**Tabela nr 28** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku – według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga /nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	Siły zbrojne	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	7	7	0	0,00	3	21	23	9,52	4,76	6,08	3,67	1,66	42,86	0,70	-	-	0,00
2	Specjaliści	878	926	388	37	9,54	157	182	348	41,76	25,82	420,58	53,17	7,91	40,46	1,05	-	-	0,14
3	Technicy i inny średni personel	638	714	379	41	10,82	187	257	342	49,81	31,13	427,00	56,92	7,50	49,34	1,12	-	-	0,14
4	Pracownicy biurowi	190	209	109	1	0,92	59	435	19	51,95	41,61	119,58	42,83	2,79	54,13	1,10	-	-	0,05
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1029	1234	689	18	2,61	412	905	185	52,71	21,22	831,67	98,83	8,41	59,80	1,20	-	-	0,27
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	62	73	48	0	0,00	31	18	0	61,11	38,89	50,50	1,50	33,67	64,58	1,18	-	-	0,01
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	981	1139	645	16	2,48	360	343	35	31,20	11,08	749,42	38,50	19,47	55,81	1,16	-	-	0,22
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	205	239	126	3	2,38	66	316	51	36,71	17,72	145,33	35,58	4,08	52,38	1,17	-	-	0,05
9	Pracownicy wykonujący prace proste	440	529	322	1	0,31	201	406	75	32,76	13,30	376,08	47,08	7,99	62,42	1,20	-	-	0,12
	Razem	4434	5071	2713	117	4,31	1476	2884	1078	44,24	22,75	X	X	X	X	X	X	X	X

**Tabela nr 29** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka **		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	2	17	50,00	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	1	0	0,00	1	8	1	0,00	0,00	1,00	0,75	1,33	100,00		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																-	-	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii																-	-	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	1	5	3	0,00	0,00	1,25	0,67	1,87	100,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2112	Meteorolodzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2113	Chémicy	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	9	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,78	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	16	20	3	1	33,33	1	0	0		0,00	4,17	0,00		33,33	1,25	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa,	12	15	6	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	6,58	0,25	26,33	16,67	1,25	-	nadwyżka	0,00

	leśnictwa i pokrewni																		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	6	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,00	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	9	0	0		0	1	4	100,00	100,00	1,83	0,42	4,40	1,29	-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	9	8	2	0	0,00	0	4	33	25,00	0,00	2,75	3,08	0,89	0,00	0,89	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	14	15	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,17	0,17	25,00	33,33	1,07	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	7	3	8	2	25,00	2	0	4	0,00	0,00	6,17	0,33	18,50	25,00	0,43	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	0	6	1	16,67	1	0	0	0,00	0,00	2,92	0,00		16,67	0,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	32	28	14	5	35,71	3	3	0	0,00	0,00	9,50	0,25	38,00	21,43	0,88	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	19	17	9	2	22,22	1	0	0	0,00	0,00	7,58	0,00		11,11	0,89	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	1	31	0,00	0,00	0,25	2,67	0,09		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	4	3	0	0,00	2	0	1	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00		1,33	-	-	0,00	
2161	Architekci	4	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																-	max deficyt	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	9	10	5	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	6,50	0,33	19,50	40,00	1,11	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	66,67	1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	2	6	0	0,00	2	11	0	9,09	0,00	5,25	0,92	5,73	33,33	0,33	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,42	0,25	5,67	100,00	1,50	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	1	1	100,00	0	3	0	33,33	33,33	0,92	0,25	3,67	0,00	1,33	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,67	-	-	0,00



2282	Farmaceuci specjalisci																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	9	11	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,58	0,00		50,00	1,22	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	16	19	4	1	25,00	2	9	0	66,67	22,22	6,33	0,75	8,44	50,00	1,19	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2295	Optometryści																-	max deficyt	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	0	0,00	1	3	15	66,67	0,00	3,50	1,50	2,33	33,33	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	34	38	14	0	0,00	8	7	0	14,29	14,29	17,42	0,58	29,86	57,14	1,12	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	18	22	5	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	8,50	0,25	34,00	40,00	1,22	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	29	33	9	0	0,00	5	14	0	64,29	28,57	15,42	1,17	13,21	55,56	1,14	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	1	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,00	0,42	2,40	0,00	0,33	-	równowaga	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	110	118	38	3	7,89	14	24	0	66,67	50,00	50,50	2,00	25,25	36,84	1,07	-	-	0,02
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	52	59	25	2	8,00	11	3	32	66,67	66,67	25,83	2,92	8,86	44,00	1,13	-	nadwyżka	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	4	1	0	0,00	0	4	34	0,00	0,00	1,50	3,17	0,47	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	17	17	14	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	12,92	2,08	6,20	57,14	1,00	-	nadwyżka	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	53	61	31	0	0,00	13	7	19	71,43	28,57	32,50	2,17	15,00	41,94	1,15	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	98	105	45	7	15,56	19	6	0	50,00	50,00	46,17	0,50	92,33	42,22	1,07	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	9	8	3	37,50	2	2	19	0,00	0,00	5,00	1,75	2,86	25,00	0,75	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	9	4	0	0,00	2	11	3	27,27	9,09	4,50	1,17	3,86	50,00	1,50	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	3	0	0		0	16	104	31,25	25,00	1,08	10,00	0,11		3,00	deficyt	deficyt	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

	technologii teleinformatycznych																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	3	2	0	0,00	0	2	21	50,00	50,00	1,67	3,92	0,43	0,00	0,75	-	deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	3		0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	1	4	100,00	0,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	równowaga	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	6	0	0,00	4	0	7		0,00	5,67	0,58	9,71	66,67	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	6	6	4	0	0,00	2	0	1		0,00	3,17	0,08	38,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	3		0,00	0,67	0,25	2,67		1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	19	17	5	2	40,00	2	2	0	100,00	50,00	4,33	0,17	26,00	40,00	0,89	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	56	62	19	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	24,08	0,08	289,00	42,11	1,11	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	32	34	20	3	15,00	13	0	0		0,00	18,50	0,00		65,00	1,06	-	-	0,01
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	24	29	10	1	10,00	3	0	0		0,00	9,58	0,00		30,00	1,21	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	7	2	1	50,00	1	3	0	33,33	33,33	3,08	0,25	12,33	50,00	1,40	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	13	7	0	0,00	4	3	0	66,67	33,33	8,75	0,25	35,00	57,14	1,08	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	7	9	3	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	5,17	0,25	20,67	66,67	1,29	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	19	16	8	1	12,50	2	0	1		0,00	7,17	0,08	86,00	25,00	0,84	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	13	11	11	1	9,09	5	0	0		0,00	9,75	0,00		45,45	0,85	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	2	3	1	33,33	2	13	0	53,85	53,85	2,75	2,08	1,32	66,67	2,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	31	38	22	1	4,55	11	10	0	50,00	40,00	28,33	1,83	15,45	50,00	1,23	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	15	12	10	2	20,00	5	0	0		0,00	10,00	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	10	7	2	28,57	3	0	0		0,00	6,75	0,00		42,86	0,91	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	76	81	34	2	5,88	15	3	0	33,33	0,00	42,92	0,25	171,67	44,12	1,07	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00		3,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa,	44	47	14	12	85,71	0	0	0		0,00	8,33	0,00		0,00	1,07	-	-	0,00

	metalurgii i pokrewni																		
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	41	53	29	0	0,00	17	7	0	28,57	28,57	36,00	0,58	61,71	58,62	1,29	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	66,67	1,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	43	53	21	1	4,76	9	1	0	0,00	0,00	25,17	0,08	302,00	42,86	1,23	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	10	10	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,33	0,00	0,00	50,00	1,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	39	49	29	1	3,45	16	0	0	0,00	36,17	0,00	0,00	55,17	1,26	1,26	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	1,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	9	1	0	0,00	0	5	0	100,00	40,00	3,33	0,42	8,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medycy i dentyści	3	4	2	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	3,50	0,25	14,00	100,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	14	18	5	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	7,33	0,08	88,00	80,00	1,29	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,42	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	-	nadwyżka	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	3	2	1	50,00	0	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	5	7	2	0	0,00	1	11	0	63,64	27,27	2,33	0,92	2,55	50,00	1,40	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	5	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	2,50	0,33	7,50	100,00	1,67	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	15	11	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	11,17	0,08	134,00	36,36	0,88	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	5	5	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,50	0,33	4,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	19	8	1	12,50	4	7	0	85,71	71,43	10,83	0,58	18,57	50,00	1,12	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	15	0,00	0,25	1,25	0,20	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00	0,00	100,00	1,50	1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	12	11	13	0	0,00	5	25	0	52,00	20,00	14,75	2,08	7,08	38,46	0,92	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	86	101	57	6	10,53	33	0	0	0,00	68,42	0,00	0,00	57,89	1,17	1,17	-	-	0,02

3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																-	max deficyt	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	2	0	0		0	2	29	100,00	50,00	0,67	2,58	0,26		2,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	17	13	13	0	0,00	4	25	292	24,00	8,00	11,25	29,42	0,38	30,77	0,76	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,67	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	2	1	50,00	1	17	0	29,41	5,88	2,50	3,42	0,73	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	0	0		0	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00		1,57	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	36	22	2	9,09	15	36	0	80,56	55,56	20,25	3,00	6,75	68,18	1,13	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00		-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3355	Policjanci	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	11	18	1	5,56	12	12	0	25,00	16,67	17,75	1,00	17,75	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,25	0,25	9,00	100,00	1,25	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	19	0	42,11	36,84	1,75	1,58	1,11	50,00	0,00	-	równowaga	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	13	5	3	60,00	0	9	0	11,11	0,00	3,67	0,75	4,89	0,00	1,18	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	3	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,67	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	5	2	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,08	0,25	8,33	100,00	2,50	-	nadwyżka	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	10	11	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	1,10	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	14	11	2	18,18	4	9	0	77,78	55,56	6,92	0,75	9,22	36,36	0,88	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00

3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	1	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,58	0,17	9,50	33,33	0,33	-	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60	78	39	0	0,00	25	210	0	71,43	60,48	51,17	19,50	2,62	64,10	1,30	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	3	1	4	0	0,00	2	11	0	63,64	36,36	3,42	0,92	3,73	50,00	0,33	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	1	7	0	0,00	4	4	0	50,00	25,00	5,83	0,33	17,50	57,14	0,25	nadwyżka	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,25	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy callcenter)	2	3	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,25	2,25	0,11		1,50	deficyt	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	10	7	1	14,29	2	0	0		0,00	3,33	0,00		28,57	0,67	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	6	2	0	0,00	0	13	0	61,54	23,08	1,92	1,08	1,77	0,00	1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	8	5	0	0,00	3	9	0	77,78	66,67	6,42	0,75	8,56	60,00	1,60	-	nadwyżka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,50	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	56	61	26	0	0,00	12	156	0	22,44	16,03	29,00	14,00	2,07	46,15	1,09	-	-	0,01
4322	Placiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	11	10	3	0	0,00	1	5	15	60,00	20,00	1,92	1,67	1,15	33,33	0,91	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	3,00	0,58	5,14	33,33	0,80	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,08	0,25	0,33		1,50	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	4	0	0,00	3	9	0	77,78	77,78	4,25	0,75	5,67	75,00	1,13	-	-	0,00
5111	Stewardzi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	100,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	146	182	80	3	3,75	44	57	0	35,09	15,79	101,33	4,75	21,33	55,00	1,25	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	37	39	19	0	0,00	11	28	0	10,71	3,57	21,83	2,33	9,36	57,89	1,05	-	-	0,01
5132	Barmani	23	24	12	1	8,33	5	20	0	55,00	35,00	13,42	1,67	8,05	41,67	1,04	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	90	111	49	3	6,12	28	46	0	47,83	28,26	59,83	4,83	12,38	57,14	1,23	-	nadwyżka	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	31	33	15	0	0,00	6	33	0	57,58	24,24	15,83	2,75	5,76	40,00	1,06	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	2	0	0,00	1	7	0	71,43	71,43	2,08	0,58	3,57	50,00	1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	1,00	0,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5153	Gospodarze budynków	80	109	57	0	0,00	37	187	0	85,03	20,32	72,58	16,58	4,38	64,91	1,36	-	-	0,03

5163	Pracownicy zakładów pożytkowych	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	8	0	50,00	25,00	0,00	0,67	0,00		1,00		max deficyt	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	1	0	0,00	1	51	0	0,00	0,00	2,25	4,25	0,53	100,00	1,75		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów																	-	max deficyt	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00			-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	490	588	39	8	2,05	247	263	45	55,89	23,57	470,67	27,67	17,01	63,17	1,20		-	-	0,14
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	25	29	9	0	0,00	4	23	0	30,43	17,39	12,25	1,92	6,39	44,44	1,16		-	-	0,00
5241	Modelki i modele	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,25	0,50	2,50	100,00	1,00		-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	6	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	3,00	0,25	12,00	0,00	1,20		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00		-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,33		równowaga	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	35	37	15	2	13,33	7	40	124	62,50	22,50	16,00	14,67	1,09	46,67	1,06		równowaga	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	6	5	0	0,00	3	15	0	93,33	40,00	5,75	1,25	4,60	60,00	2,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	4	0	0		0	50	0	66,00	44,00	0,25	4,17	0,06		1,33		deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	1	100,00	0	6	0	66,67	66,67	0,92	0,50	1,83	0,00	1,00		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	5	6	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	7,42	0,17	44,50	83,33	1,67		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	4	5	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		20,00	0,57		-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich																	-	max deficyt	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	19	21	10	0	0,00	6	37	0	0,00	0,00	12,33	5,08	2,43	60,00	1,11		-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	3	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	3,08	0,67	4,62	0,00	0,90		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	8	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,75	0,00		60,00	0,75		max nadwyżka	-	0,00
6112	Sadownicy																	-	-	
6113	Ogrodnicy	21	31	8	0	0,00	7	14	0	71,43	42,86	14,83	1,17	12,71	87,50	1,48		-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		75,00	1,50		-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,60		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	7	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,83	0,00		80,00	2,33		-	max nadwyżka	0,00

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	7	10	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	7,33	0,25	29,33	50,00	0,78	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	12	12	13	0	0,00	8	0	0		0,00	9,83	0,00		61,54	1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	5	4	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	4,58	0,42	11,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	132	143	75	1	1,33	34	28	0	39,29	7,14	87,42	2,33	37,46	45,33	1,08	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	2	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	0,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	33	38	17	0	0,00	9	0	0		0,00	22,17	0,00		52,94	1,15	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	36	23	0	0,00	9	12	0	41,67	0,00	23,92	2,00	11,96	39,13	0,97	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	1,00	0,50	0,00	0,67	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,20	-	-	0,00
7121	Dekarze	14	20	6	0	0,00	4	19	0	57,89	15,79	9,67	1,58	6,11	66,67	1,43	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	10	8	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	8,75	0,25	35,00	37,50	1,25	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	23	23	9	0	0,00	2	0	0		0,00	11,67	0,00		22,22	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	9	7	5	0	0,00	2	7	0	14,29	0,00	4,42	0,58	7,57	40,00	0,78	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17	22	14	0	0,00	13	21	0	33,33	9,52	18,75	1,75	10,71	92,86	1,29	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	6	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	5,75	1,00	5,75	33,33	1,06	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	43	56	32	0	0,00	21	10	0	10,00	10,00	39,83	0,83	47,80	65,63	1,30	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	17	22	5	0	0,00	4	8	0	25,00	25,00	10,33	0,67	15,50	80,00	1,29	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	max	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	16	17	16	0	0,00	6	42	0	2,38	0,00	11,50	3,50	3,29	37,50	1,06	-	-	0,00
7213	Blacharze	17	19	10	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	11,08	0,58	19,00	40,00	1,12	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	6	7	0	0,00	4	4	0	25,00	0,00	6,33	0,33	19,00	57,14	0,86	nadwyżka	-	0,00
7222	Słusarze i pokrewni	75	79	53	4	7,55	27	6	0	16,67	0,00	55,00	2,50	22,00	50,94	1,05	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	23	24	22	0	0,00	17	4	0	25,00	0,00	22,25	0,33	66,75	77,27	1,04	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	99	111	53	4	7,55	25	27	0	40,74	11,11	57,67	3,25	17,74	47,17	1,12	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń	34	39	24	0	0,00	12	15	0	46,67	46,67	27,00	1,25	21,60	50,00	1,15	-	-	0,01

	rolniczych i przemysłowych																		
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	równowaga	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	15	22	20	1	5,00	14	0	0		0,00	22,50	0,00		70,00	1,47	-	max nadwyżka	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			3,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	31	31	12	2	16,67	3	12	0	41,67	33,33	11,58	1,00	11,58	25,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	53	61	25	1	4,00	10	24	0	50,00	8,33	26,83	3,00	8,94	40,00	1,15	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4	3	1	33,33	1	2	3	0,00	0,00	1,58	0,42	3,80	33,33	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	5	4	0	0,00	3	11	0	45,45	0,00	3,00	0,92	3,27	75,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	17	9	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	10,25	0,17	61,50	66,67	1,31	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	78	86	59	2	3,39	34	17	15	11,76	5,88	68,67	2,67	25,75	57,63	1,10	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	43	55	24	0	0,00	16	13	0	53,85	23,08	32,08	2,08	15,40	66,67	1,28	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	2	2	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,08	0,25	4,33	0,00	0,67	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36	61	40	0	0,00	29	8	0	37,50	37,50	58,33	0,67	87,50	72,50	1,69	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	2	1	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	2,67	0,33	8,00	100,00		-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42	55	41	0	0,00	31	1	0	100,00	0,00	51,33	0,08	616,00	75,61	1,31	-	-	0,01
7534	Tapicery i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	50,00	0,50	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	6	6	0	0		0	4	0	25,00	25,00	1,75	0,33	5,25		1,00	-	równowaga	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			3,00	-	max nadwyżka	0,00



7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	15	0,00	0,00	0,08	1,33	0,06		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	9	12	0	0,00	9	4	0	75,00	75,00	13,08	0,33	39,25	75,00	1,29	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	2	2	0	0,00	2	20	0	90,00	90,00	1,42	1,67	0,85	100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	18	24	7	1	14,29	5	30	0	13,33	13,33	9,83	2,50	3,93	71,43	1,33	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	1	0	0,00	1	2	16	100,00	100,00	1,00	1,50	0,67	100,00		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	8	2	0	0,00	0	8	0	50,00	0,00	2,33	0,67	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		50,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	25	31	7	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	10,25	0,08	123,00	0,00	1,24	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych																-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

	spożywczych i pokrewni																		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	9	9	1	11,11	4	4	0	50,00	0,00	7,83	0,33	23,50	44,44	0,82	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	10	3	0	0,00	0	5	0	80,00	0,00	3,58	0,42	8,60	0,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	0	0,00	1	11	0	81,82	81,82	1,67	0,92	1,82	33,33	0,80	-	deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	2	3	0	0,00	2	30	0	60,00	46,67	2,33	2,50	0,93	66,67	0,67	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	5	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,67	0,00	100,00	2,50	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	3	0	0,00	1	21	0	42,86	9,52	3,25	1,75	1,86	33,33	1,40	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	9	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,75	0,00	0,00	0,00	1,13	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	27	33	13	1	7,69	4	55	0	45,45	1,82	16,50	5,58	2,96	30,77	1,22	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	1	0	0,00	1	15	0	26,67	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	17	17	0	0,00	10	68	34	1,47	0,00	17,50	11,50	1,52	58,82	0,85	nadwyżka	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	23	16	0	0,00	11	2	0	0,00	0,00	19,25	0,17	115,50	68,75	1,21	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	9	3	0	0,00	3	26	0	30,77	0,00	5,25	2,17	2,42	100,00	1,50	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	5	6	0	0,00	4	6	1	0,00	0,00	6,08	1,58	3,84	66,67	1,25	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	7	2	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	4,33	0,33	13,00	100,00	1,40	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk																-	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54	74	69	0	0,00	49	53	0	28,30	22,64	78,67	9,42	8,35	71,01	1,37	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	3	1	3	0	0,00	0	6	0	50,00	16,67	1,00	0,50	2,00	0,00	0,33	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	6	8	2	0	0,00	0	7	0	71,43	42,86	1,92	0,58	3,29	0,00	1,33	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	8	7	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	4,75	0,00	71,43	1,14	-	-	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	5	8	5	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	8,00	0,58	13,71	60,00	1,60	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	9	8	4	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	4,42	0,33	13,25	25,00	0,89	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	

9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	9	15	0	0,00	11	11	0	54,55	0,00	13,25	1,92	6,91	73,33	1,00	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	103	124	67	0	0,00	33	97	0	54,64	7,22	79,50	8,08	9,84	49,25	1,20	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19	22	14	0	0,00	8	0	19		0,00	14,42	1,58	9,11	57,14	1,16	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123	137	56	0	0,00	36	24	0	33,33	20,83	71,42	2,00	35,71	64,29	1,11	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	27	30	19	1	5,26	12	7	0	28,57	14,29	23,50	0,58	40,29	63,16	1,11	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	14	15	7	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	7,67	0,17	46,00	42,86	1,07	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	0	30		0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	21	37	15	0	0,00	12	29	15	68,97	44,83	24,33	4,67	5,21	80,00	1,76	-	nadwyżka	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	0	9	0	44,44	44,44	1,08	0,75	1,44	0,00	1,00	-	równowa ga	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	10	8	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	10,58	0,08	127,00	62,50	1,43	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	45	0	8,89	0,00	2,17	3,75	0,58	100,00	1,33	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	40	0	0,00	0,00	0,00	3,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	24	27	23	0	0,00	17	62	10	12,90	9,68	24,25	6,00	4,04	73,91	1,13	-	-	0,01
Razem		4434	5071	27 13	11 7	4,31	1476	2884	1057	44,24	22,75	X	X	X	X	X	X	X	X

**Tabela nr 30** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA- Szkoła Policealna Dla Dorosłych	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Centrum Edukacji "Korona" Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	8	0	0	1	0,00%	12,50%
Centrum Edukacji "Korona" Szkoła Policealna w Głogowie	17	7	0	0	0,00%	0,00%
Centrum Edukacji Zawodowej "Profesja" Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Głogowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Krzywoustego W Głogowie	181	0	5	1	2,76%	0,55%
II Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Głogowie	153	0	6	2	3,92%	1,31%
III Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Westerplatte W Głogowie	64	0	8	1	12,50%	1,56%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Edukacja	24	0	3	4	12,50%	16,67%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Głogowie	106	0	18	5	16,98%	4,72%
Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego CERTUS w Głogowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Integracyjnymi im. Ks. Jana Twardowskiego	21	0	4	2	19,05%	9,52%
Medyczne Studium Zawodowe im. Marii Skłodowskiej-Curie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Nova Policealna Szkoła Promocji Kadr we Wrocławiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Lesznie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Policealna Szkoła Detektywów i Pracowników Ochrony w Głogowie	15	1	0	2	0,00%	13,33%
Policealna Szkoła Edukacji Europejskiej w Głogowie	59	59	7	4	11,86%	6,78%
Policealna Szkoła Zawodowa „Żak”	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Policealna Studium Farmaceutyczne Legnickiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Policealne Studium Kosmetyczne w Zielonej Górze	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Prywatna Szkoła Handlowa w Głogowie	18	4	1	1	5,56%	5,56%

Prywatne Liceum Ogólnokształcące PSK	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Prywatne Zaoczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	27	0	3	0	11,11%	0,00%
Szkoła Muzyczna I St. w Głogowie	8	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Muzyczna II St. w Głogowie	1	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Policealna Biznesu w Głogowie	187	0	11	7	5,88%	3,74%
Szkoła Policealna dla Dorosłych	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Policealna Edukacja w Głogowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Specjalna Przysposabiająca Do Pracy	13	0	1	0	7,69%	0,00%
Technikum Nr 1	113	57	24	31	21,24%	27,43%
Technikum Nr 1 w Oławie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Technikum Nr 1 w Świdnicy	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Technikum Nr 2	72	47	10	2	13,89%	2,78%
Technikum Nr 3	92	63	9	5	9,78%	5,43%
Technikum Nr 3 w Lubinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Technikum Nr 4	80	64	14	6	17,50%	7,50%
Technikum Nr 5	48	19	1	5	2,08%	10,42%
Technikum Nr 6 w Głogowie	55	21	12	2	21,82%	3,64%
Technikum Uzupełniające dla Dorosłych	12	2	2	0	16,67%	0,00%
Technikum Uzupełniające dla Dorosłych w Głogowie	78	0	5	0	6,41%	0,00%
Tessa-Institut Urody i Edukacji w Głogowie Policealna Szkoła Kosmetyczna	12	12	0	0	0,00%	0,00%
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głogowie	78	0	5	0	6,41%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych	0	0	2	1	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	54	30	10	7	18,52%	12,96%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2	20	2	7	5	35,00%	25,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3	44	17	8	5	18,18%	11,36%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	6	0	0	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa z Oddziałami Integracyjnymi	40	27	15	10	37,50%	25,00%

**Tabela nr 31** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP- EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA TECHNICZNA DLA DOROSŁYCH WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
CENTRUM EDUKACJI "KORONA" LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	26	0	1	3,85%
CENTRUM EDUKACJI "KORONA" SZKOŁA POLICEALNA W GŁOGOWIE	14	5	0	0,00%
CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ "PROFESJA" ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GŁOGOWIE	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO W GŁOGOWIE	177	0	2	1,13%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GŁOGOWIE	150	0	1	0,67%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE W GŁOGOWIE	63	0	3	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA	40	0	5	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	170	0	6	3,53%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO CERTUS W GŁOGOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	13	0	1	7,69%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W GŁOGOWIE	23	13	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI EUROPEJSKIEJ W GŁOGOWIE	145	70	7	4,83%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "TESSA" W GŁOGOWIE	0	0	1	0,00%

POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE LEGNICKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA W GŁOGOWIE	24	18	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W GŁOGOWIE	15	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W GŁOGOWIE	4	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA BIZNESU W GŁOGOWIE	200	200	5	2,50%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA EDUKACJA W GŁOGOWIE	13	13	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	12	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	132	58	26	19,70%
TECHNIKUM NR 1 W LESZNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LUBINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŚWIDNICY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 13	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	56	46	3	5,36%
TECHNIKUM NR 3	95	41	11	11,58%
TECHNIKUM NR 4	86	65	9	10,47%
TECHNIKUM NR 5	62	16	6	9,68%
TECHNIKUM NR 6 W GŁOGOWIE	46	23	4	8,70%
TESSA-INSTYTUT URODY I EDUKACJI W GŁOGOWIE POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	9	9	0	0,00%

ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	71	0	1	1,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	50	45	8	16,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	24	18	4	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	68	32	10	14,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	13	2	2	15,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	35	30	3	8,57%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. CYRYLA RATAJSKIEGO W ŚREMIE I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŚREMIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-LICEUM PROFILOWANE W GÓRZE	0	0	1	0,00%

**Tabela nr 32** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	11	11	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni					1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	8			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywniowcy			3	1	5	6			60,00%	16,67%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2	1	0	20	17	50,00%	0,00%	5,00%	0,00%



Elektrycy budowlani i pokrewni	9	9	4	1	7	3	44,44%	11,11%	57,14%	33,33%
Fotografowie			0		1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	56	56	10	3	49	52	17,86%	5,36%	20,41%	5,77%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych					1				0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7							0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	0	1	9	9	0,00%	8,33%	0,00%	11,11%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			2	0	45	41			4,44%	0,00%
Kucharze	17	17	7	4	82	77	41,18%	23,53%	8,54%	5,19%
Lakiernicy	1	1	1	1	4	5	100,00%	100,00%	25,00%	20,00%
Magazynierzy i pokrewni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	15	13			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	15	13			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	17	17	6	3	31	23	35,29%	17,65%	19,35%	13,04%
Mechanicy precyzyjni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	0			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji	4	4	1	0	4	6	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	1	0	21	20	100,00%	0,00%	4,76%	0,00%
Ogrodnicy			1	0	5	5			20,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni				0		1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	16	16	0	1	2	3	0,00%	6,25%	0,00%	33,33%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	7	1	1	32	41	14,29%	14,29%	3,13%	2,44%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	2	0	3	1	22,22%	0,00%	66,67%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	2	1	17	11	28,57%	14,29%	11,76%	9,09%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	0	2	1			50,00%	0,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia	1	1	0	1	1	1	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	3	1	0	3	2	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	15	15	0		1		0,00%		0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	5	2			20,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	4	3	111	104	26,67%	20,00%	3,60%	2,88%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	0	22	19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	1		3		14,29%		0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0		1				0,00%	0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	8	8	1	1	1	2	12,50%	12,50%	100,00%	50,00%
Technicy budownictwa	13	13	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	11	11								
Technicy elektrycy	18	18	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	8	8	1	2	4	4	12,50%	25,00%	25,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	52	52	10	13	18	18	19,23%	25,00%	55,56%	72,22%
Technicy leśnictwa	4	4	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy mechanicy	26	26	3	0	9	6	11,54%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	1	0	4	4	14,29%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	1	0	8	4	4,00%	0,00%	12,50%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	9	7			11,11%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1	25	29			0,00%	3,45%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	3	0	14	14	10,34%	0,00%	21,43%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23	23	2	1	4	2	8,70%	4,35%	50,00%	50,00%

Sredni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	2	0	8	7	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%
--	---	---	---	---	---	---	--------	-------	--------	-------

**Tabela nr 33** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	8	8	0	2	0,00%	0,00%
Błacharze			0	5		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	8		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	12	12	1	15	8,33%	6,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0	6	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	24	24	3	34	12,50%	8,82%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	5		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	15	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	0	7	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	24		4,17%
Kucharze	25	25	3	52	12,00%	5,77%
Lakiernicy	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	14		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	22	22	4	28	18,18%	14,29%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	6		0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	14	0,00%	0,00%

Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	14	14	1	2	7,14%	50,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	25	16,67%	4,00%
Pomocniczy personel medyczny	68	68	1	2	1,47%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	62	62	3	19	4,84%	15,79%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	35	0	2	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	0	6	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	4	0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	14		7,14%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%

Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	3	104	60,00%	2,88%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	16	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	3	3	16,67%	100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	9		0,00%
Technicy archiwiści i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	4	4	1	1	25,00%	100,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	20	20	2	2	10,00%	100,00%
Technicy elektrycy	8	8	1	2	12,50%	50,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10	0	0		
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	36	36	12	12	33,33%	100,00%
Technicy leśnictwa	6	6	0	0		
Technicy mechanicy	18	18	2	5	11,11%	40,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	1	1	20,00%	100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	2	7	18,18%	28,57%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			1	2		50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	2	9	7,41%	22,22%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Zaopatrzeniowcy			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	23	23	4	26	17,39%	15,38%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	4	12	14,81%	33,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	36	36	1	3	2,78%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	58	58	1	8	1,72%	12,50%