



Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie

ul. Piaskowa 1

67-200 Głogów

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie głogowskim
w 2015 roku**

Głogów, 2016 r.

SPIS TREŚCI

Spis wykresów	3
Spis tabel	5
Wstęp	8
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	25
III. Analiza umiejętności i uprawnień	31
IV. Analiza rynku edukacyjnego	35
V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	40
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy	57
Podsumowanie	60

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2015 roku (opracowanie własne)

Wykres nr 2 Struktura bezrobotnych według wieku i płci (opracowanie własne)

Wykres nr 3 Struktura bezrobotnych według wykształcenia i płci (opracowanie własne)

Wykres nr 4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy i płci (opracowanie własne)

Wykres nr 5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (opracowanie własne)

Wykres nr 6 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wg płci (opracowanie własne)

Wykres nr 7 Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne)

Wykres nr 8 Napływ i odpływ bezrobocia w powiecie głogowskim w roku 2015 (opracowanie własne)

Wykres nr 9 Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych (opracowanie własne)

Wykres 10 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 11 Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 12 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 13 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 14 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 15 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 16 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 17 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 18 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 19 - Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do pup (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wykres 20 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 i 2015 roku (opracowanie własne)

Tabela nr 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 4 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 5 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 7 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 8 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 9 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 10 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 11 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 12 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 13 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 14 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 15 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 16 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 17 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 18 Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Tabela nr 19 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 20 Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 21 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 22 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 23 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 24 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 25 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnałna 2015 rok)

Tabela nr 26 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku – maksymalny deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 27 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku – deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 28 Ranking zawodów zrównoważonych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 29 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku – maksymalna nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 30 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku – nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 31 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku – według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 32 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 33 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 34 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 35 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 36 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 37 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

WSTĘP

Niniejsze opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie głogowskim w 2015 roku” stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Urzędzie Pracy w Głogowie w 2015 roku. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz.149 z późn.zm.) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Opracowanie zostało oparte o ostateczny raport projektu pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). Ponadto pełni również niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu. W ostatnich latach dynamicznie zmieniały się wskaźniki bezrobocia zarówno w skali makro jak i w powiecie głogowskim.

Ranking pozwala również określić w jakim stopniu zjawisko bezrobocia w danym zawodzie ma charakter strukturalny oraz zdefiniować zawody: deficytowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie), zawody zrównoważone (to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie), zawody nadwyżkowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie).

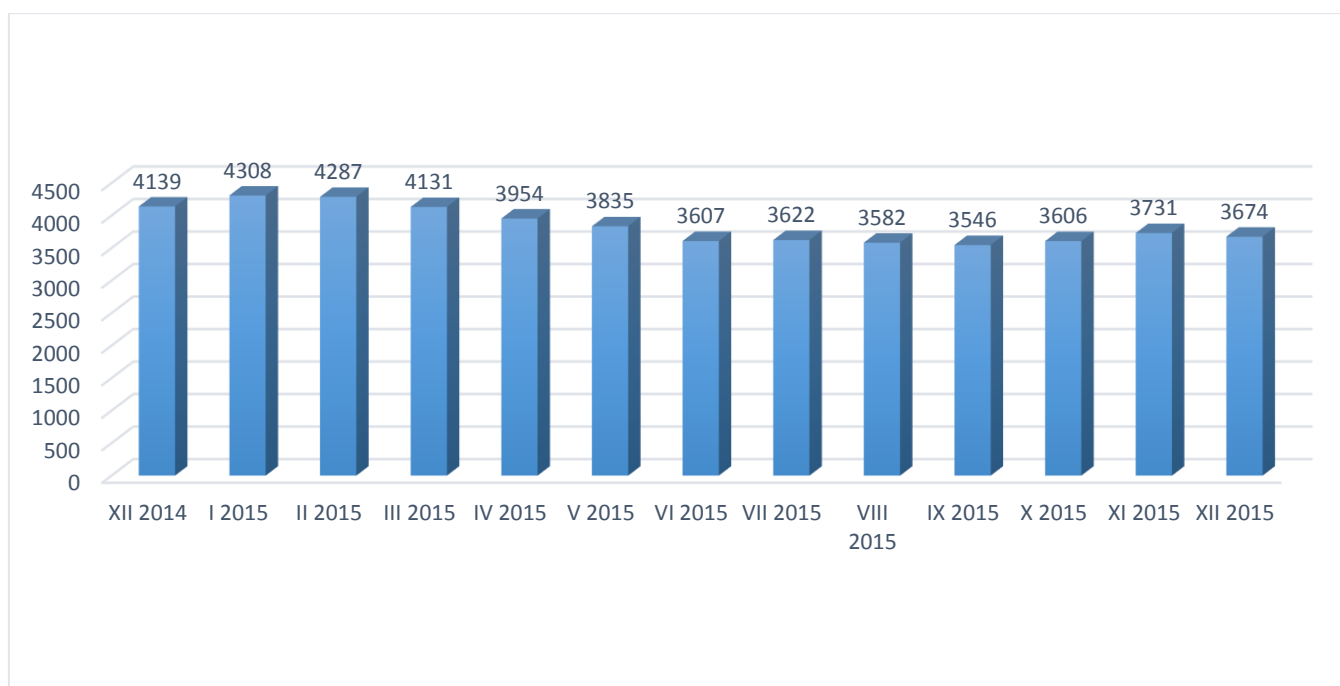
I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **3.674** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 12,2% (2014 r. – **4.139** bezrobotnych – stopa bezrobocia 13,6%). Porównując ostatnie lata należy zauważyć, że tak niskiego poziomu bezrobocia nie notowano od 2008 r. (na 31.12.2008 r. zarejestrowanych było 3.596 bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 11%).

W końcu grudnia 2015 r. zanotowano następujące zmiany na rynku pracy w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego:

1. W trakcie roku „napływ” bezrobotnych do rejestracji był o 176 osób mniejszy niż w 2014 r. (2014 r. – 5.677 osób, 2015 r. – 5.501 osób).
„Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych także była mniejsza niż rok wcześniej o 130 osób (2014 r. – 6.096 osób, 2015 r. – 5.966 osób). Różnica między napływem a odpływem była ujemna, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych o 465 osób, tj. o 11,2%.
2. Spadek bezrobocia był nieco wyższy wśród mieszkańców Głogowa co spowodowało wzrost udziału bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich (2014 r. 29,8%, 2015 r. 30,7%).
3. W ciągu 2015 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się minimalnie (o 3 osoby). W analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano spadek o 100 osób. Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł z 5,8% do 6,5%.
4. Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 3.247 osób, co stanowiło 88% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2014 r. udział ten pozostał na tym samym poziomie. Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej od 27.05.2014 r. zmianie uległa definicja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i w związku z tym istnieje możliwość porównania tylko części danych z tego zakresu. Dotyczy to następujących grup osób:
 - **do 30 roku życia** - w ciągu roku zarejestrowano 2.692 osoby, które nie ukończyły 30 roku życia, a wyrejestrowano 2.784 osoby, w końcu roku udział tej grupy bezrobotnych do ogółu zarejestrowanych wynosił 28% i był o 2% niższy niż rok wcześniej,
 - **do 25 roku życia** – w ciągu roku zarejestrowano 1.639 osób, które nie ukończyły 25 roku życia tj. o 246 osób mniej niż w 2014 r., odsetek tej grupy do zarejestrowanych ogółem wynosił 13,8% i był niższy o 3,4% niż w 2014 r.,
 - **długotrwale bezrobotnych** – udział tej grupy bezrobotnych stanowił 58% ogółu zarejestrowanych i był o 1% wyższy niż rok wcześniej,

- **powyżej 50 roku życia** – udział tej grupy bezrobotnych stanowił 25,8% ogółu zarejestrowanych i był o 0,7% wyższy niż w 2014 r.,
 - **niepełnosprawnych** – udział tej grupy bezrobotnych stanowił 8% ogółu zarejestrowanych i był o 1% wyższy niż w 2014 r.
5. W porównaniu do 2014 r. odnotowano spadek liczby zgłoszonych ofert pracy. W 2015 r. wpłynęło 2.663 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej tj. o 5,4% mniej niż rok wcześniej.
 6. Wyjątkowo w latach 2012 - 2013 notowano większy spadek liczby bezrobotnych kobiet niż mężczyzn. Jednak od 2014 r. liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszała się szybciej, co spowodowało ponowny wzrost odsetka zarejestrowanych kobiet (2014 r. – 61,9%, 2015 r. – 62,4% ogółu zarejestrowanych).
 7. W 2015 r. odnotowano ponowny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 18 osób). Odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu 2015 r. wynosił 1,7 % (w 2014 r. 2%).



Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2015 roku (opracowanie własne)

BEZROBOTNI	Stan na 31.XII.2014	Stan na 31.XII.2015	Zmiana wobec 2014 roku	
			Liczba	%
Ogółem w tym według	4.139	3.674	-465	11,2
WYKSZTAŁCENIA				
wyższe	584	487	-97	-16,6
policealne i średnie zawodowe	1.002	902	-100	-9,9
średnie ogólnokształcące	383	360	-23	-6,0
zasadnicze zawodowe	1.167	1.020	-147	-12,6
gimnazjalne i poniżej	1.003	905	-98	-9,8
PŁCI				
kobiety	2.562	2.294	-268	-10,5
mężczyźni	1.577	1.380	-197	-12,5
MIEJSCA ZAMIESZKANIA				
miasto	2.907	2.545	-362	-12,5
wieś	1.232	1.129	-103	-8,4
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH				
do 1	322	322	0	0
1-3	794	654	-140	-17,6
3-6	570	512	-58	-10,2
6-12	695	532	-163	-23,5
12-24	775	631	-144	-18,6
pow. 24	983	1023	+40	+4,1
WIEKU				
18-24	615	508	-107	-17,4
25-34	1.242	1.073	-169	-13,6
35-44	939	860	-79	-8,4
45-54	672	598	-74	-11
55-59	481	433	-48	-10

60 i więcej	190	202	-12	-6,3
STAŻ PRACY OGÓLEM				
do 1 roku	791	714	-77	-9,7
1-5	987	879	-108	-10,9
5-10	647	593	-54	-8,3
10-20	589	511	-78	-13,2
20-30	393	341	-52	-13,2
30 lat i więcej	158	144	-14	-8,9
bez stażu	574	492	-82	-14,3
STOPA BEZROBOCIA	12,2%	13,6%	x	x

Tabela nr 1. Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 i 2015 roku (opracowanie własne)

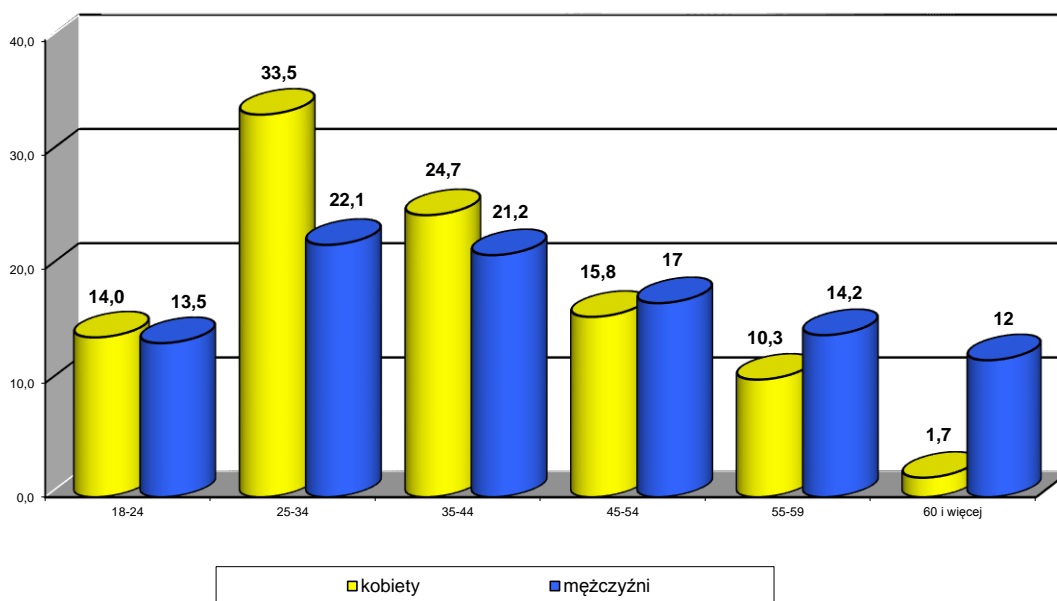
Od wielu lat poziom bezrobocia kobiet przewyższa poziom bezrobocia mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2015 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawały 2.294 kobiety i 1.380 mężczyzn. W porównaniu do 2014 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 10,5%, a mężczyzn o 12,5%.

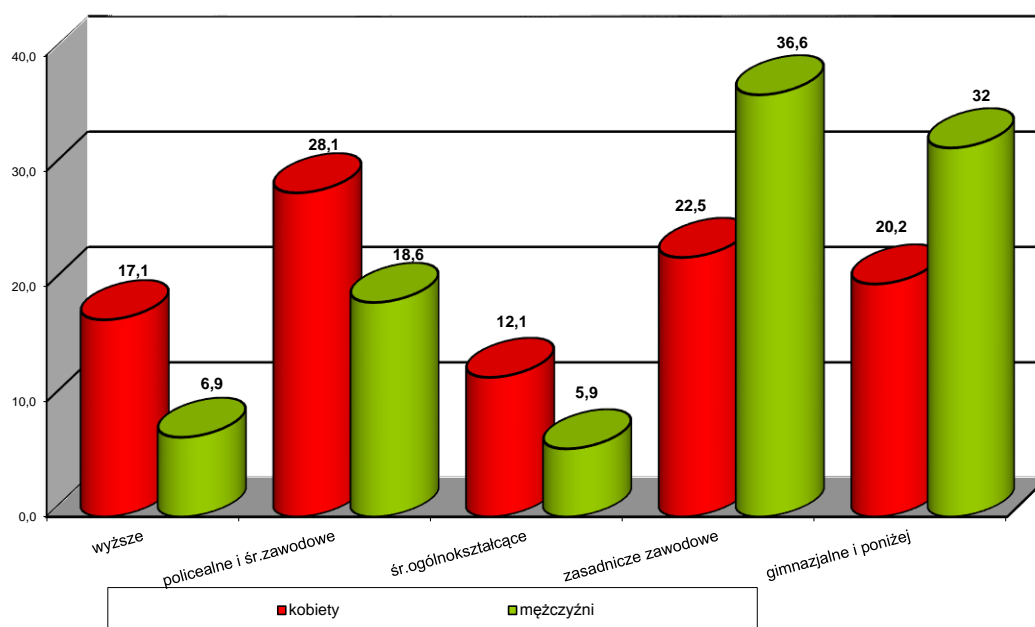
W latach 2003 – 2007 r. szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu (w 2011 r. - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%), a od 2014 r. notowany jest ponowny wzrost (2014 r. - 61,9%, 2015 r. – 62,4%).

Podobnie jak w poprzednich latach w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 29% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (5,5%) oraz od 55 do 59 lat (11,8%). W porównaniu do 2014 r. w największym stopniu obniżył się udział młodych bezrobotnych do 24 roku życia (spadek o 1,1%), a najbardziej zwiększył się w grupie osób powyżej 60 roku życia (wzrost o 0,9%).

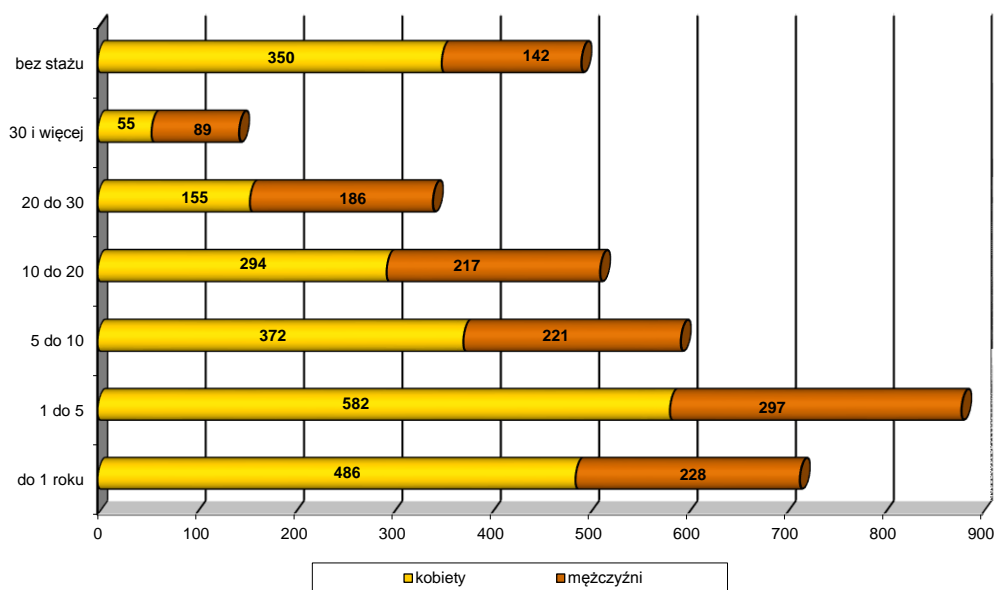


Wykres nr 2 Struktura bezrobotnych według wieku i płci (opracowanie własne)



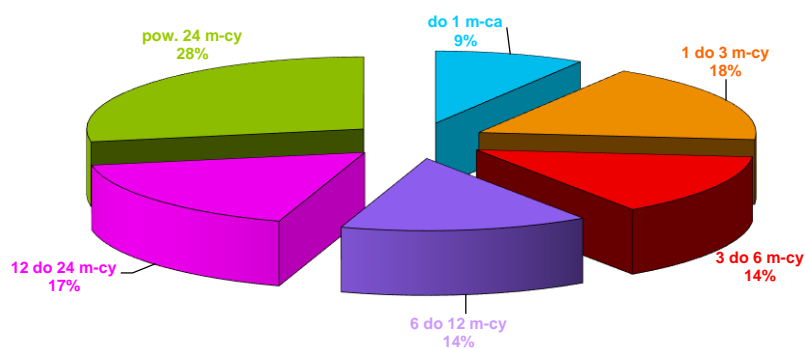
Wykres nr 3 Struktura bezrobotnych według wykształcenia i płci (opracowanie własne)

Poziom wykształcenia bezrobotnych od kilku lat ulega stopniowemu podwyższeniu. Nie mniej jednak od wielu lat w powiecie glogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,8% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdują się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym – po 24,6.

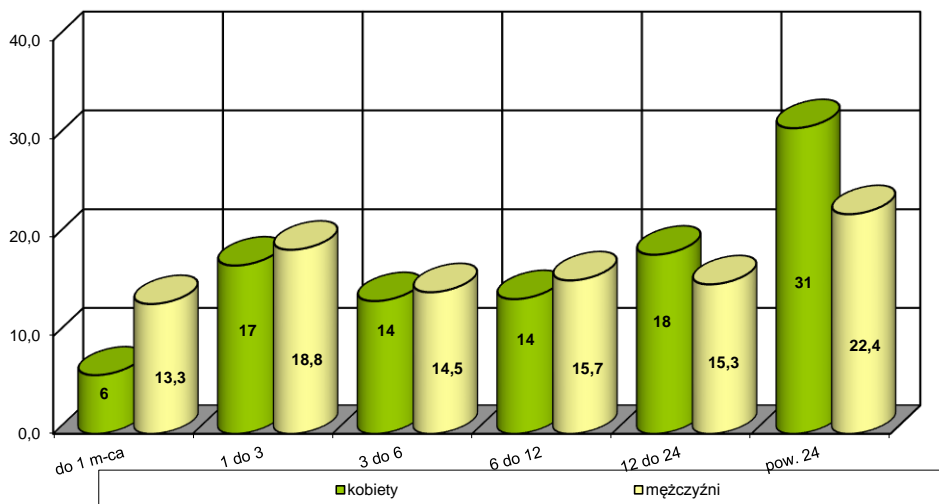


Wykres nr 4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy i płci (opracowanie własne)

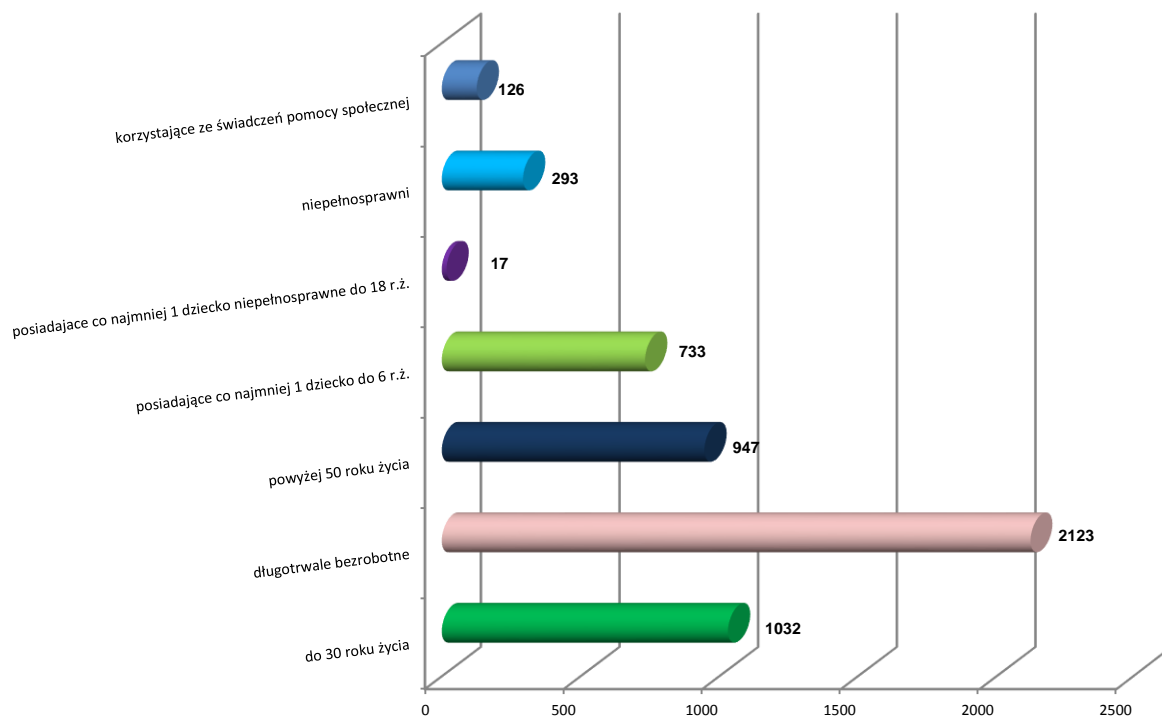
Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP były zatrudnione od 1 – 5 lat (23,9%), a najmniejszą osoby zatrudnione przez okres 30 lat i więcej (3,9%).



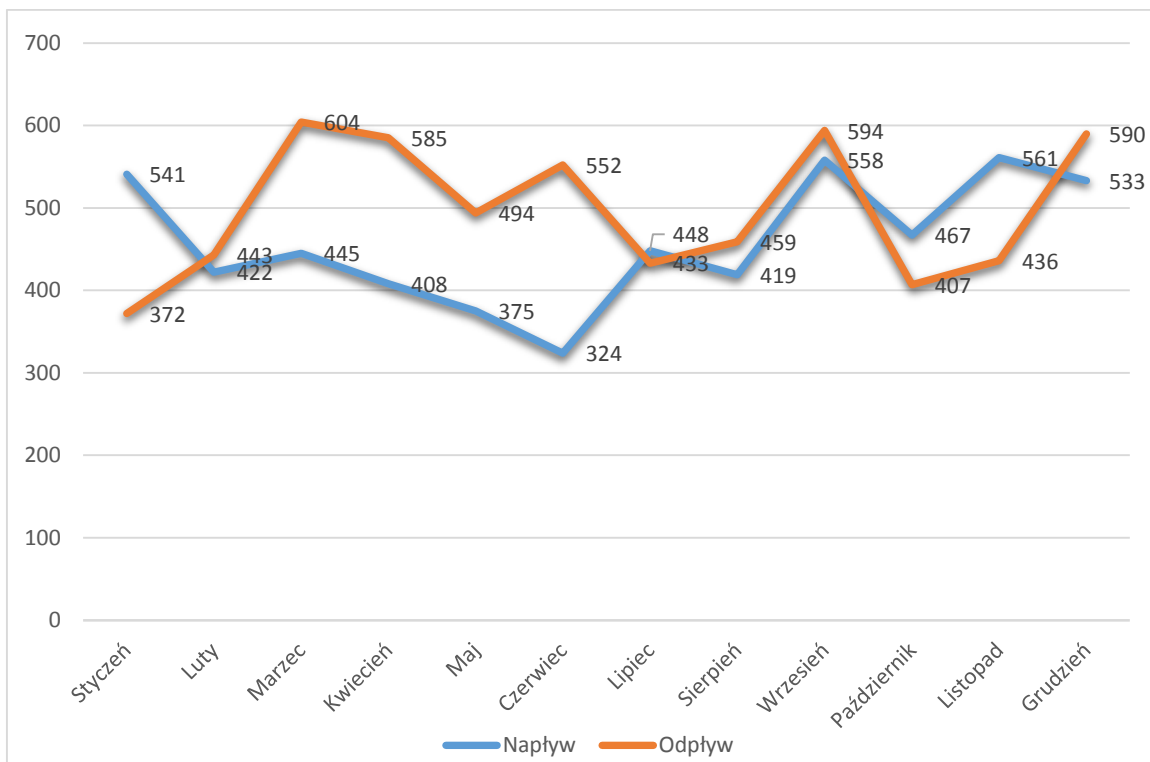
Wykres nr 5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (opracowanie własne)



Wykres nr 6 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wg płci (opracowanie własne)



Wykres nr 7 Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne)

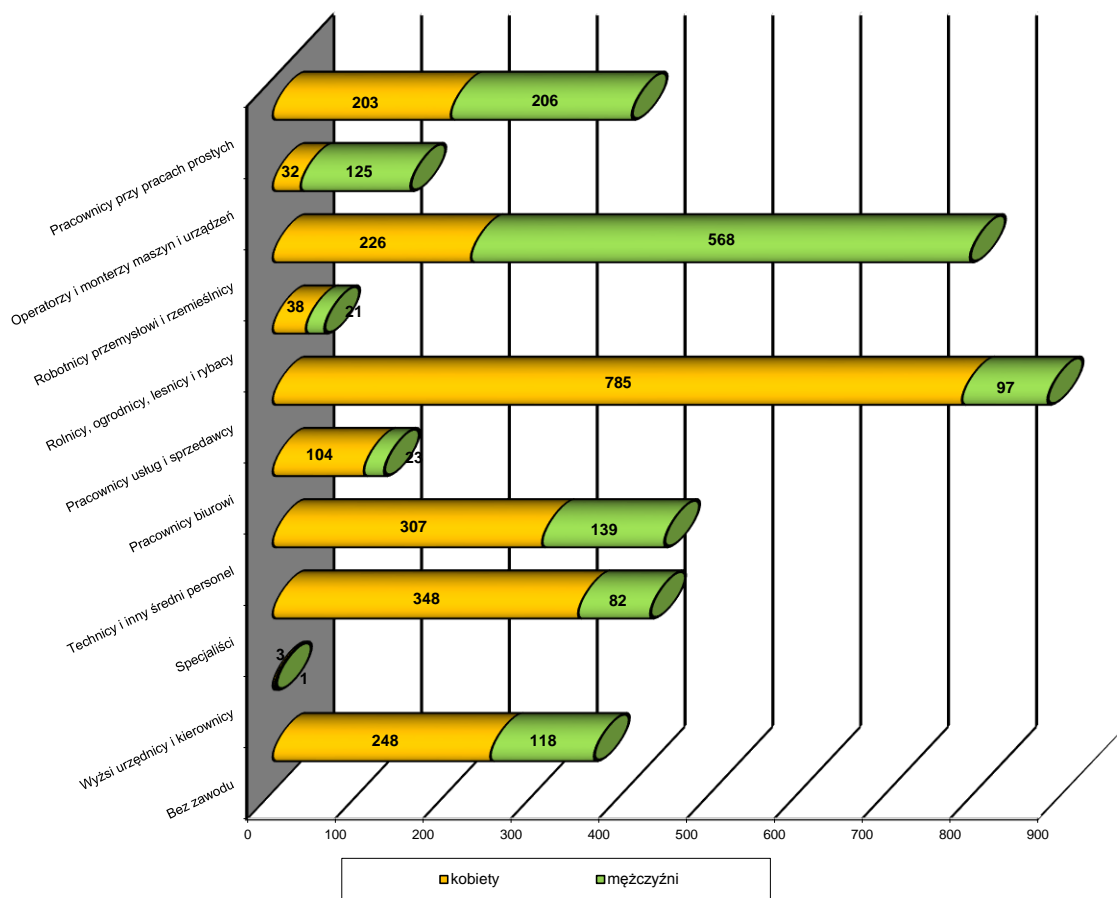


Wykres nr 8 Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie głogowskim w roku 2015 (opracowanie własne)

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2015 r. łącznie zarejestrowało się 5.501 bezrobotnych, tj. o 3,1% mniej niż rok wcześniej. Tak niskiego poziomu osób zarejestrowanych nie notowano od wielu lat.

W ciągu roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 5.966 osób, tj. o 2,1% mniej niż w 2014 r. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 465 osób.



Wykres nr 9 Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych (opracowanie własne)

W końcu 2015 r. w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych 3.308 osób (90%) posiadało kwalifikacje zawodowe, a 366 osób (10%) nie udokumentowało faktu posiadania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Podobnie jak w 2014 r. tak i w końcu grudnia 2015 r. największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zawody zaliczane do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy” (24%). W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (22%) oraz „technicy i inny średni personel” (12%). Szczegółową strukturę zarejestrowanych wg wielkich grup zawodowych przedstawia powyższy wykres.

Z kolei analiza struktury bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki osoby te były zatrudnione w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP.

Bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w PUP połowa bezrobotnych zatrudniona była u pracodawców z następujących sekcji działalności gospodarczej (PKD):

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 20%,

- przetwórstwo przemysłowe - 12%.
- budownictwo - 11%.
- administracja publiczna - 7%

Tabela nr 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	487
5120	Kucharze	109
7112	Murarze i pokrewni	88
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	88
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	88
5153	Gospodarze budynków	86
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	71
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71
5141	Fryzjerzy	69
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	65
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	65
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	61
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58
7222	Ślusarze i pokrewni	56
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	53
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	51
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	48
7131	Malarze budowlani i pokrewni	44
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	41
3115	Technicy mechanicy	39

Tabela nr 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (31.12.2015 r.)
7213	Blacharze	12
2292	Fizjoterapeuci	7
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1
5312	Asystenci nauczycieli	1
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa stanowią sprzedawcy, kucharze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani oraz fryzjerzy. Do zawodów, w których liczba bezrobotnych z terenu powiatu głogowskiego jest najmniejsza zalicza się blacharzy, fizjoterapeutów, specjalistów do spraw reklamy i marketingu, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), doradców finansowych i inwestycyjnych, specjalistów do spraw rynku nieruchomości, pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, asystentów nauczycieli, klasyfikatorów wyrobów przemysłowych.

Tabela nr 4 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2015 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	452
7112	Murarze i pokrewni	117
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	114
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	102
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	101
5120	Kucharze	98
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	93
5153	Gospodarze budynków	92
5141	Fryzjerzy	85
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	80
3115	Technicy mechanicy	72
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	71
7222	Ślusarze i pokrewni	65
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	60
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	58
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58
7412	Elektromechanicy i elektrycy	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54
2631	Ekonomiści	53
4321	Magazynierzy i pokrewni	53

Tabela nr 5 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2015 r.)
2413	Analitycy finansowi	13
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
5312	Asystenci nauczycieli	2
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1
2353	Lektorzy języków obcych	1
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1
2514	Programiści aplikacji	1
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1

W 2015 roku największy napływ osób bezrobotnych nastąpił wśród sprzedawców, murarzy, robotników wykonujących proste prace w budownictwie i przemyśle, mechaników pojazdów samochodowych, kucharzy natomiast najmniej zarejestrowało analityków finansowych, specjalistów do spraw reklamy i marketingu i rynku nieruchomości, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej, kaletnicy, rymarze i pokrewni, specjaliści do spraw sprzedaży, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, asystenci nauczycieli, nauczyciele szkół specjalnych, lektorzy języków obcych, doradcy finansowi i inwestycyjni, programiści aplikacji, administratorzy systemów komputerowych oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Tabela nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00%
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	100,00%
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00%
2111	Fizycy i astronomowie	100,00%
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00%
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00%
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00%
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00%
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00%
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00%
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00%
3212	Technicy analityki medycznej	100,00%
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00%
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00%
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00%
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00%
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00%
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	100,00%
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00%
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00%
5246	Wydawcy posiłków	100,00%
5312	Asystenci nauczycieli	100,00%
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00%
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00%
5411	Strażacy	100,00%
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00%
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00%
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00%
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00%
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00%
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00%
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00%
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00%
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00%
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00%
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00%
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00%
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00%

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00%
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00%
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00%
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00%
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00%
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00%
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00%
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00%
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00%

W 2015 roku wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy wymienić należy m.in. kierowników: do spraw budownictwa, w instytucjach edukacyjnych, w handlu detalicznym i hurtowym, monterów maszyn i urządzeń mechanicznych.

Tabela nr 7 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5,00
4415	Pracownicy działów kadr	4,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,50
2162	Architekci krajobrazu	2,00
2282	Farmaceuci specjaliści	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
3431	Fotografowie	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00

Tabela nr 8 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3355	Policjanci	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5241	Modelki i modele	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,20
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,21

Wśród zawodów, których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy działów kadr, tapicerzy i pokrewni, doradcy finansowi i inwestycyjni, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, operatorzy aparatury medycznej, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz praczki ręczne i prasowacze. Natomiast wśród zawodów, których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy dominują m.in. lekarze specjaliści, nauczyciele kształcenia zawodowego, agenci ubezpieczeniowi, policjanci, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, sekretarki, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, planiści produkcyjni oraz modelki i modele.

Tabela nr 9 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty pracy PUP			Oferty pracy w internecie			Wskaźnik zróżnicowania PUP vs Internet
	Liczba	Wskaźnik struktury według źródeł %	Wskaźnik struktury według grup z poszczególnych źródeł %	Liczba	Wskaźnik struktury według źródeł %	Wskaźnik struktury według grup z poszczególnych źródeł %	
Kierownicy	21	39,67	1,11	7	60,33	1,68	0,66
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	242	96,37	12,75	2	3,63	0,48	26,52
Pracownicy biurowi	158	67,07	8,32	17	32,93	4,09	2,04
Pracownicy usług i sprzedawcy	559	60,50	29,45	80	39,50	19,23	1,53
Pracownicy wykonujący prace proste	183	74,13	9,64	14	25,87	3,37	2,86
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	407	96,75	21,44	3	3,25	0,72	29,74
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13	100,00	0,68	0	0		
Specjaliści	135	12,20	7,11	213	87,80	51,20	0,14
Technicy i inny średni personel	180	33,03	9,48	80	66,97	19,23	0,49
Ogółem	1898		99,98	416			

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Dane prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Tworzenie konstrukcji rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można podzielić na trzy etapy:

1. przygotowanie bazy danych:

- a) *agregacja danych* (informacje z systemu Syriusz obejmują dane według zawodów i specjalności KZiS; w przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza będzie oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Należy dokonać agregacji danych o bezrobotnych i ofertach pracy według zawodów i specjalności do elementarnych grup zawodów; grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega osobnej analizie);
- b) *dołączenie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy w Internecie* (do stworzonej wcześniej bazy danych z systemu Syriusz dołączone zostają dane o ofertach pracy podmiotów publicznych z biuletynów informacji publicznej oraz internetowych ofertach pracy gromadzonych przez WUP);

- c) *wybór grup zawodów do analiz* (w ostatnim kroku następuje wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy);
2. **kalkulacja mierników** - obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Mierniki te wyliczane będą półrocznie bądź rocznie. Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziały $<0, +\infty$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

3. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych – polega na nałożeniu dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela nr 10 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5221	Właściciele sklepów	2	0,00	43,18
5152	Pracownicy usług domowych	1	0,00	11,36
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0,00	9,09
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0,00	9,09
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	6,82
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0,00	6,82
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0,00	6,82
9611	Ładowacze nieczystości	0	0,00	6,82

Tabela nr 11 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2151	Inżynierowie elektrycy	0,08	1,42	0,06			0,00	10,69
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,92	11,58	0,08	0,00	3,00	0,00	11,95
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00	8,17	0,24	50,00	1,00	0,00	61,64
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	1,89
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	0,25	0,33		2,00	0,00	1,89
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,58	1,42	0,41	0,00	1,00	0,00	10,69
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,08	0,17	0,50			0,00	1,26

Tabela nr 12 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,17	1,00	0,00	20,00
2514	Programiści aplikacji	0,25	0,25	1,00	0,00	30,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,25	0,25	1,00	33,33	30,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,17	0,17	1,00	0,00	20,00

Tabela nr 13 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	25
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1

Tabela nr 14 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7213	Blacharze	13,42	0,58	23,00	66,67	0,95	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	25,42	1,17	21,79	58,06	0,71	7,14	50,00
5141	Fryzjerzy	63,25	3,00	21,08	55,07	0,93	4,17	50,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21,25	2,17	9,81	59,09	0,96	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	13,42	1,67	8,05	64,29	0,92	0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7,58	1,42	5,35	57,14	0,94	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6,25	2,00	3,13	66,67	0,89	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	0,58	1,43	100,00	0,50	0,00	0,00

Na podstawie przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie głogowskim należy zaliczyć: właścicieli sklepów, inżynierów elektryków, instruktorów nauki jazdy, kontrolerów procesów przemysłowych, programistów, pracowników usług domowych, administratorów systemów komputerowych, projektantów aplikacji sieciowych i multimediiów, ładowaczy nieczystości. Natomiast zawodami deficytowymi są: specjaliści ds. sprzedaży, specjaliści ds. spraw nieruchomości, spedytorzy i nauczyciele kształcenia zawodowego.

Zawodami zrównoważonymi na terenie powiatu głogowskiego są: dyżurni ruchu, manewrowi, robotnicy budowlani robót wykończeniowych, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których najrzadziej pojawiają się wolne miejsca pracy lub nie występują w ogóle. Wśród takich zawodów można wyróżnić: pracowników wsparcia rodziny, robotników przy pracach prostych, dietetyków, specjalistów ds. księgowości, analityków systemów komputerowych, kucharzy, krawców, operatorów obrabiarek metali, gońców, fizjoterapeutów, fryzjerów, piekarzy, betoniarzy, ogrodników, gospodarzy budynków, pomoce kuchenne, pracowników ds. księgowości i rachunkowości, sekretarki medyczne, techników budownictwa, analityków finansowych, praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, specjalistów do spraw reklamy.

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry, filozofowie, historycy i politolodzy, górnicy, zamiatacze i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, rolnicy upraw mieszanych, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej, operatorzy maszyn przędzalniczych, pracownicy świadczący usługi na ulicach, technicy archiwiszczy.

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podaźowej. Przedstawione w niej są:

- uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno - zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela nr 15 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Kierownicy			Zarządzanie ludźmi/przywództwo	5,6180
			Współpraca w zespole	4,4944
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,3708
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,3708

			Komunikacja ustna/komunikatywność	2,2472
Specjaliści			Komunikacja ustna/komunikatywność	7,2281
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,1777
			Współpraca w zespole	3,1830
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,7851
			Znajomość języków obcych	1,9231
Technicy i inny średni personel			Komunikacja ustna/komunikatywność	5,7534
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,6986
			Współpraca w zespole	3,3973
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,2466
			Znajomość języków obcych	1,6986
Pracownicy biurowi			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,2220
			Komunikacja ustna/komunikatywność	2,6288
			Współpraca w zespole	2,0959
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,1012
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,8881
Pracownicy usług i sprzedawcy			Komunikacja ustna/komunikatywność	7,7711
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,3976
			Współpraca w zespole	3,5743
			Wywieranie wpływu	2,1687
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,6667
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,2500
			Współpraca w zespole	6,2500
			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,2500
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,2500
			Znajomość języków obcych	1,2500
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,0468
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,2186
			Współpraca w zespole	7,2020
			Komunikacja ustna/komunikatywność	2,0166
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,7922

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,7047
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,3137
		Współpraca w zespole	5,2453
		Komunikacja ustna/komunikatywność	4,0311
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,2627
Pracownicy wykonujący prace proste		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,1512
		Współpraca w zespole	5,4740
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,7652
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,5395
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,3702

Tabela nr 16 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	3 675	366	9,96%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	905	174	19,23%
zasadnicze zawodowe	1 020	34	3,33%
średnie ogólnokształcące	360	79	21,94%
policealne i średnie zawodowe	902	73	8,09%
wyższe	487	6	1,23%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	504	30	5,95%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	172	52	30,23%
liceum ogólnokształcące	197	65	32,99%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	32	1	3,13%
liceum uzupełniające	25	1	4,00%
szkoła policealna	114	11	9,65%
wyższa	320	3	0,94%

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- komunikacja ustna, komunikatywność i sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna w przypadku specjalistów oraz pracowników usług i sprzedawców,
- obsługa komputera i komunikacja ustna w przypadku pracowników biurowych
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole w przypadku pracowników wykonujących prace proste.

Co dziesiąta osoba bezrobotna z terenu powiatu głogowskiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Pozwoli to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz;
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS);
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów;
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych;
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja;

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako

bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela nr 17 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5221	Właściciele sklepów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2292	Fizjoterapeuci	0
2413	Analitycy finansowi	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
5141	Fryzjerzy	30
5312	Asystenci nauczycieli	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7213	Błacharze	0

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0
9412	Pomoce kuchenne	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0

Tabela nr 18 Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	206	126	32	20	15,53%	9,71%
szkoła przysposabiająca do pracy	20		0	0		
technikum	1 078	520	40	54	3,71%	5,01%
liceum ogólnokształcące	1 212		33	28	2,72%	2,31%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	1		
szkoła policealna	406	246	21	19	5,17%	4,68%

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie głogowskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe czy zrównoważone. W powiecie głogowskim uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych występują w zawodach nadwyżkowych w elementarnej grupie zawodów – fryzjerzy w ilości 30 osób.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie głogowskim występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową. W porównaniu z rokiem 2014, wskaźnik frakcji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek

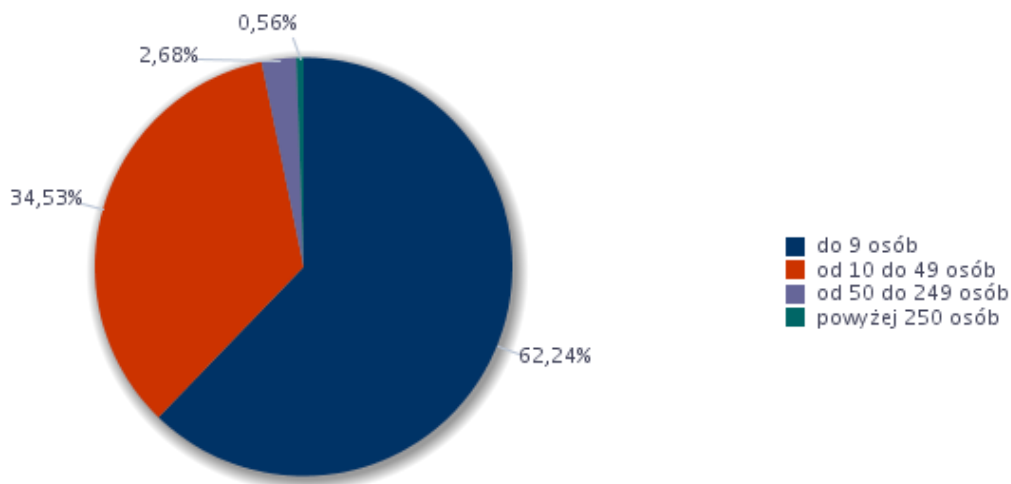
zanotowano wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących oraz szkół policealnych. Jedynie w przypadku absolwentów technikum nastąpił wzrost wskaźnika frakcji w porównaniu z rokiem 2014.

V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

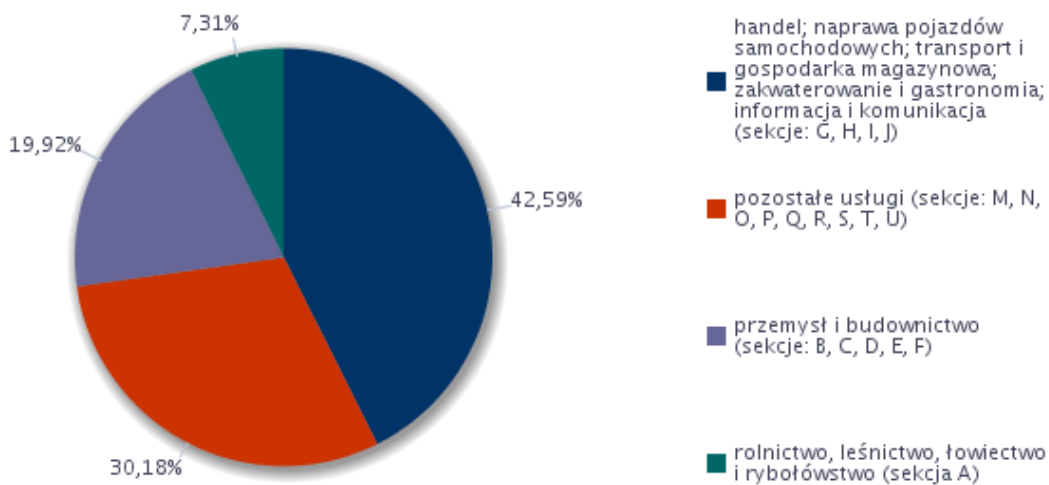
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na głogowskim rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

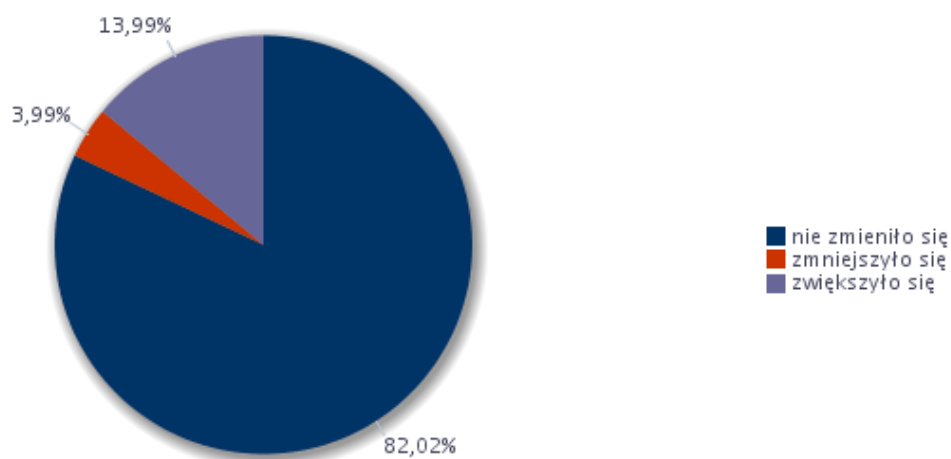
Badanie zrealizowane zostało przez Urząd Pracy Powiatu Głogowskiego w okresie październik 2015 – kwiecień 2016 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietowanych wyniosła 131 (98 – mikro, 26 – małe, 6 – średnie, 1 – inny), spośród których udział w badaniu zgodziło się 89 pracodawców (65 – mikro, 19 – małych, 4 – średnich, 1 – inny), natomiast 42 odmówiło odpowiedzi na pytania (33 – mikro, 7 – małych, 2 – średni).



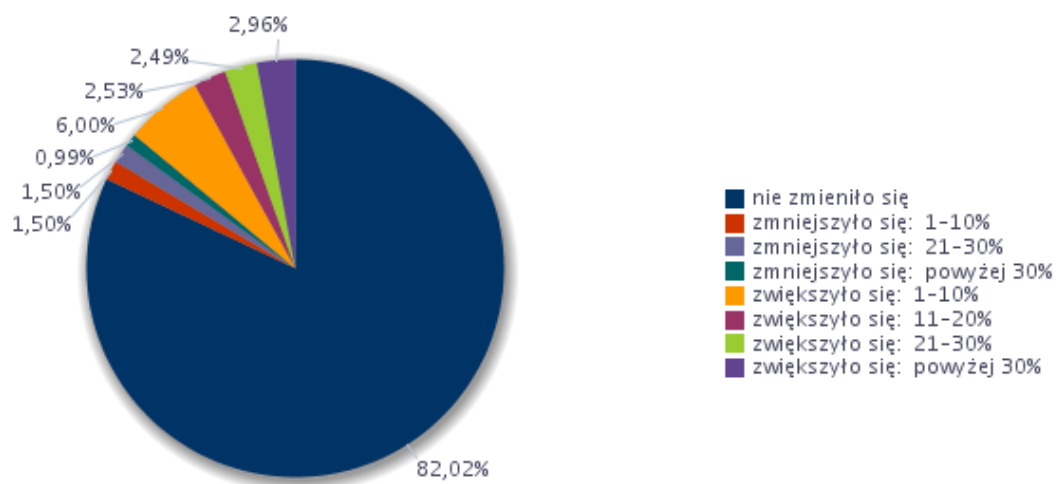
Wykres 10 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 11 Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 12 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

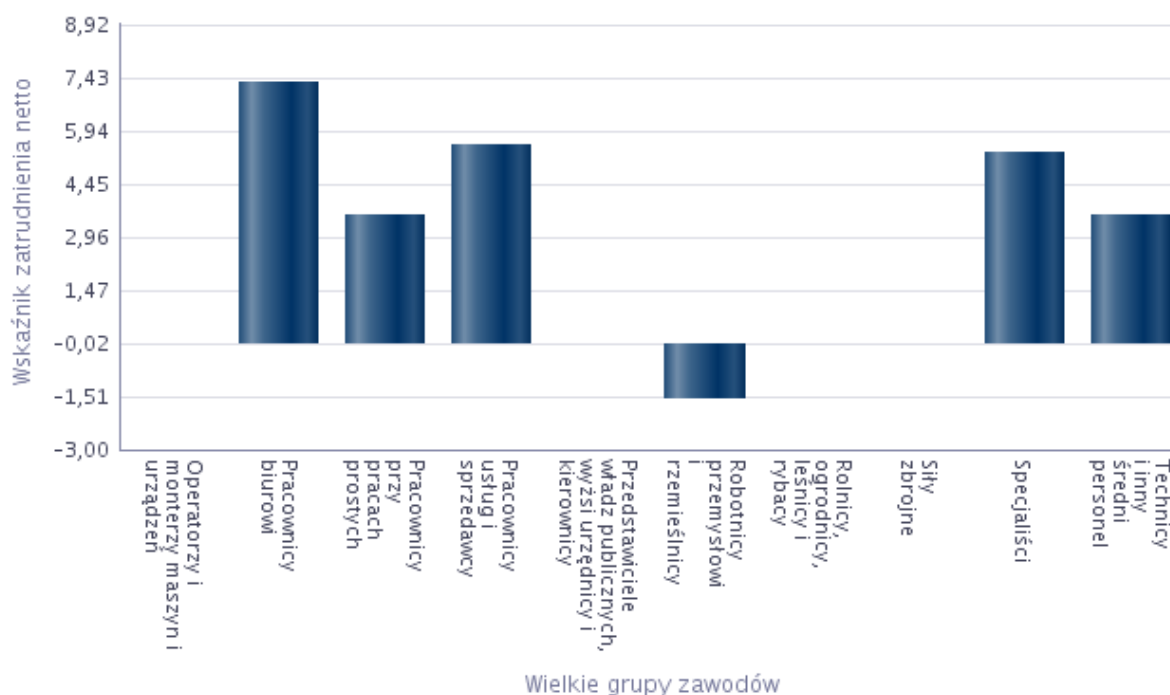


Wykres 13 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

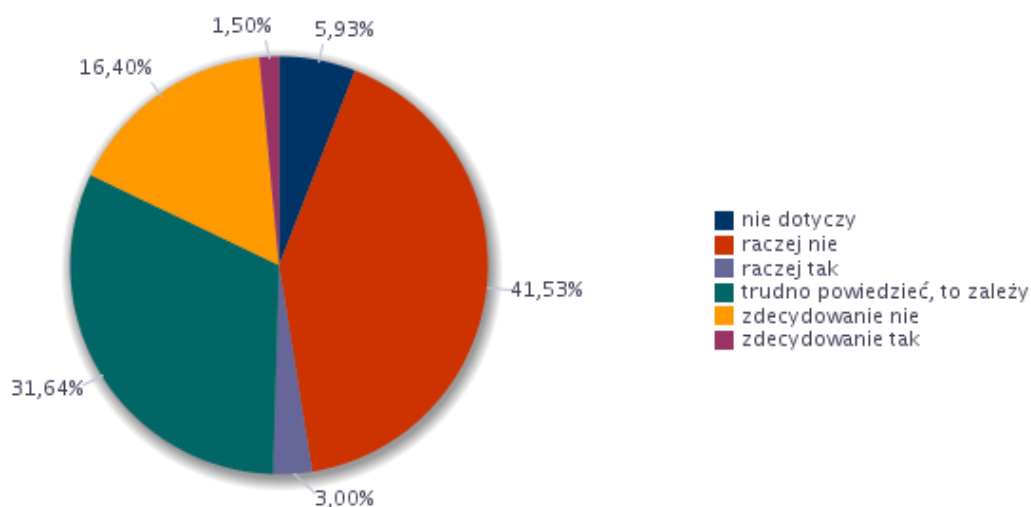
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 10,00.

Tabela nr 19 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

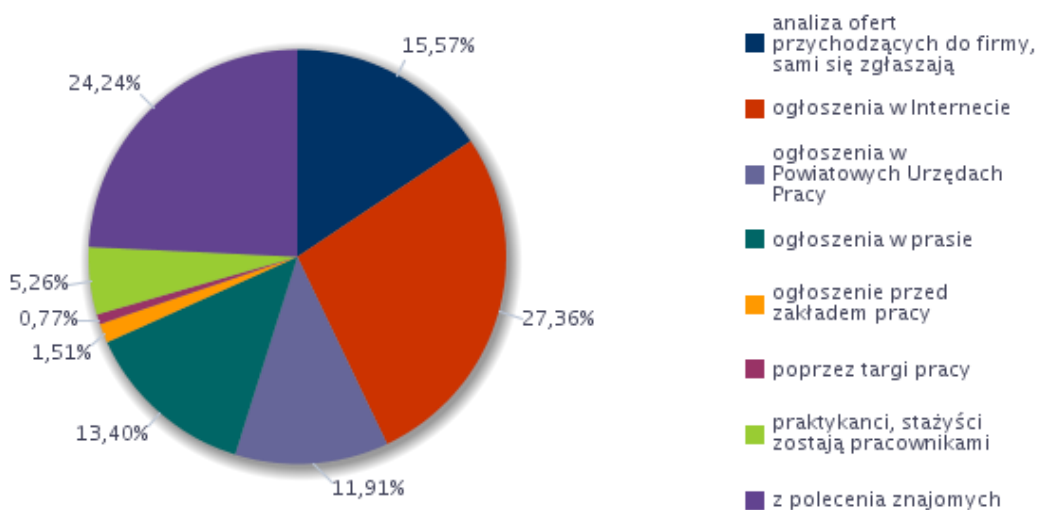
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	7,35
Pracownicy przy pracach prostych	3,59
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,55
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,55
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,35
Technicy i inny średni personel	3,59



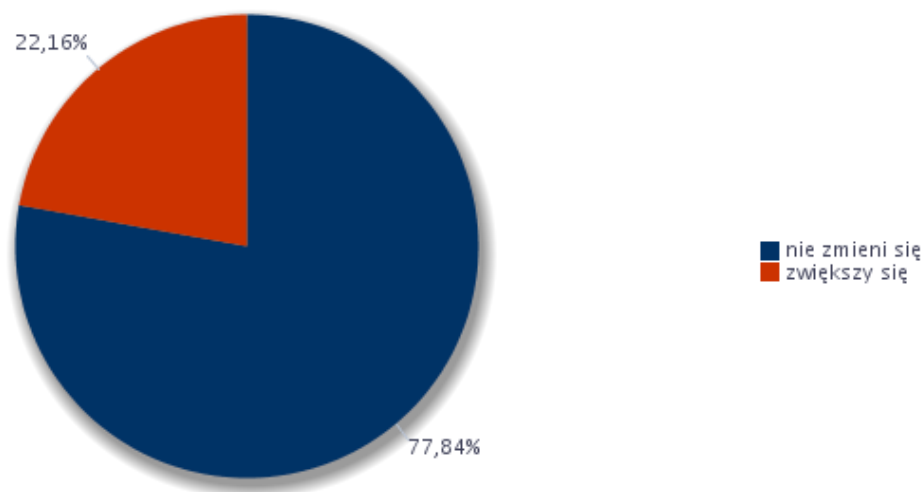
Wykres 14 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



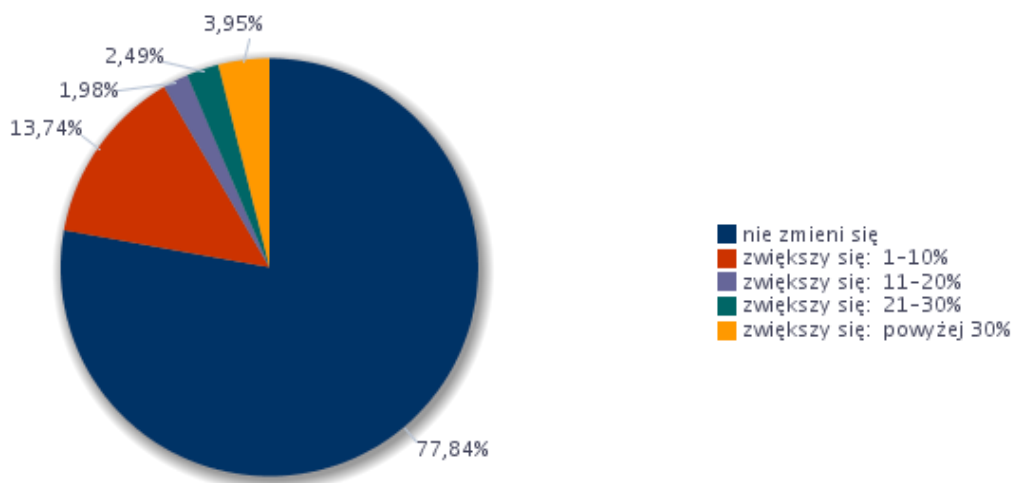
Wykres 15 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 16 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 17 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 18 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 20 Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” w %
Elektrycy budowlani i pokrewni	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69
Kierowcy samochodu ciężarowego	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69
	znajomość języków obcych	7,69
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustana/komunikatywność	5,13
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56
	sprawność psychofizyczna	2,56
	współpraca w zespole	2,56
	wykonywanie obliczeń	2,56
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56
	wywieranie wpływu	2,56
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	2,56
	znajomość języków obcych	2,56
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustana/komunikatywność	7,69
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69
	komunikacja ustana/komunikatywność	7,69
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69
	współpraca w zespole	7,69
	wykonywanie obliczeń	7,69
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69

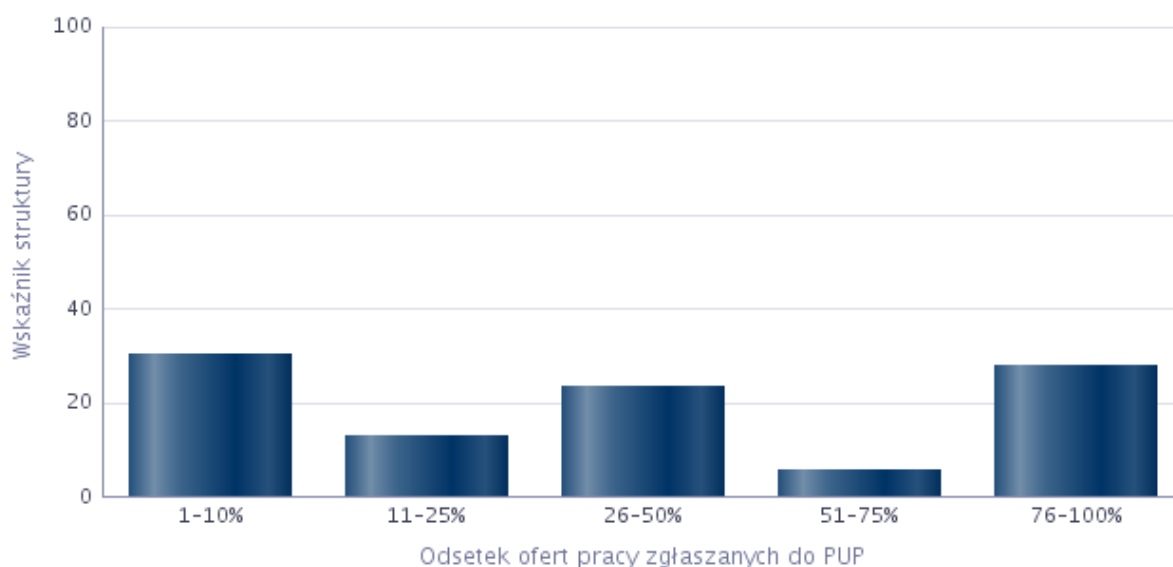
Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy Pracodawcy z terenu powiatu głogowskiego wskazywali m.in.: elektryków, kierowców samochodu ciężarowego, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym.

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy

własnej, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, współpraca w zespole, znajomość języków obcych, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.

Tabela nr 21 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	30,13
11-25%	12,86
26-50%	23,52
51-75%	5,74
76-100%	27,75



Wykres 19 - Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do pup (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 22 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	12,86%
Sprzedawca	9,93%
Nauczyciel języka obcego	7,11%
Spawacz	5,88%
Asystent nauczyciela przedszkola	4,29%
Elektryk budowlany	4,29%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	4,29%
Kierowca ciągnika rolniczego	4,29%
Nauczyciel nauczania początkowego	4,29%
Nauczyciel przedszkola	4,29%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,29%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,29%
Spedytor	4,29%
Sprzedawca w stacji paliw	4,29%
Sprzątaczką biurowa	4,29%
Księgowy	3,83%
Ogrodnik terenów zieleni	2,82%
Technik prac biurowych	2,82%
Technik weterynarii	2,82%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1,59%
Monter konstrukcji stalowych	1,59%
Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1,59%

Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, nauczyciel języka obcego, spawacz, asystent nauczyciela przedszkola, elektryk budowlany.

Tabela nr 23 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		6,25%	

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali kucharze		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,77%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,77%
Pozostali spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog wychowawczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

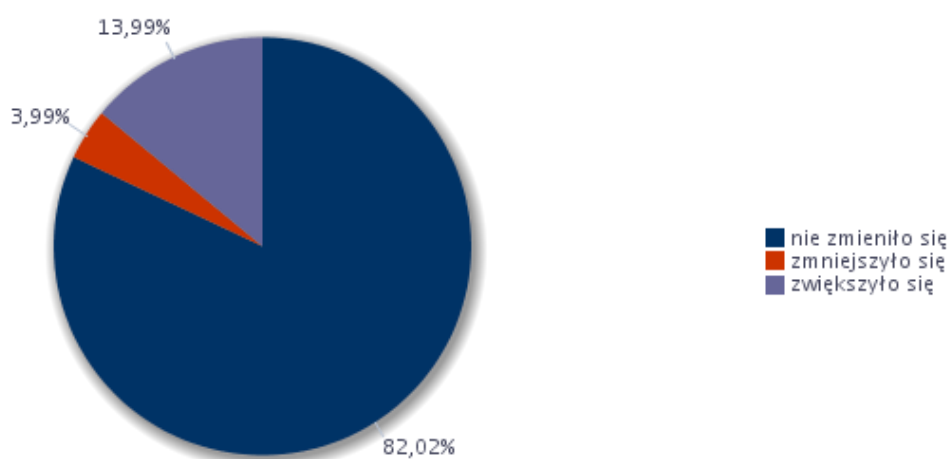
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik weterynarii*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,56%
	dodatkowe uprawnienia	5,01%
	doświadczenie zawodowe	5,45%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,55%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,79%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,81%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,21%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,57%
	współpraca w zespole	5,78%
	wykonywanie obliczeń	3,40%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,06%
	wyuczony zawód	5,57%
	wywieranie wpływu	2,03%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,03%
	znajomość języków obcych	2,18%

VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu głogowskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2016.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.



Wykres 20 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zwiększenie zatrudnienia w 2016 roku przewiduje 13,99% z badanych przedsiębiorstw, zmniejszenie zatrudnienia planuje 3,99% pracodawców a żadnych zmian nie przewiduje 82,02% pracodawców. Optymistyczną prognozą jest fakt, iż odsetek pracodawców planujących zwolnienie pracowników jest dużo mniejszy od procentu firm, które planują zwiększenie zatrudnienia.

Prognozowany na 2016 rok wskaźnik zatrudnienia netto osiągną wartość $WZ = 10,00\%$, co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka

podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. Największą wartość wskaźnik teosiągnął dla wielkiej grupy zawodowej – pracownicy biurowi (7,35%).

Tabela nr 24 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	14,43%
Technik prac biurowych	6,33%
Sprzedawca	5,57%
Elektryk budowlany	4,81%
Kierowca ciągnika rolniczego	4,81%
Kierowca samochodu osobowego	4,81%
Magazynier	4,81%
Murarz-tylnkarz	4,81%
Nauczyciel przedszkola	4,81%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	4,81%
Psycholog wychowawczy	4,81%
Spedytor	4,81%
Księgowy	4,29%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,29%
Architekt wnętrz	3,17%
Doradca klienta	3,17%
Nauczyciel języka obcego	3,17%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,17%
Monter konstrukcji stalowych	1,78%
Spawacz	1,78%

Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu głogowskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: kierowca samochodu ciężarowego, technik prac biurowych, sprzedawca. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są osoby posiadające prawo jazdy kategorii C+E oraz świadectwo kwalifikacji kat. C, CE. Wynika to m.in. z faktu, iż uzyskanie takich uprawnień wiąże się z dużymi nakładami finansowanymi oraz długim okresem uzyskania uprawnień.

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić:

1. komunikacja ustana / komunikatywność,

2. planowanie i organizacja pracy własnej,
3. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
4. znajomość języków obcych,
5. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
6. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
7. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
8. współpraca w zespole,
9. wykonywanie obliczeń,
10. wywieranie wpływu,
11. zarządzanie ludźmi, przywództwo,
12. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków

PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jednym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie zarejestrowanych było 3 674 osób bezrobotnych o 465 osób mniej w stosunku do roku poprzedniego. W 2015 r. pracodawcy zgłosili 2.663 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 152 mniej niż rok wcześniej. Z sektora publicznego pochodziło 430 ofert (16%), a pozostałe dotyczyły zatrudnienia w sektorze prywatnym. Oferty subsydiowane z FP, PFRON lub EFS stanowiły 29% ogółu zgłoszonych ofert, w tym oferty skierowane do osób niepełnosprawnych 3,7%. 70% ogółu subsydiowanych ofert pracy dotyczyło aktywizacji w ramach stażu.

Pracodawcy współpracujący z urzędem w większości zlokalizowani są na terenie powiatu głogowskiego. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branżach: handel hurtowy i detaliczny, budownictwo, administracja publiczna i obrona narodowa, przetwórstwo przemysłowe. Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu.

Badaniu kwestionariuszowemu poddano 89 przedsiębiorstw z terenu działania Urzędu. Z analizy kwestionariuszu wynika, iż pracodawcy planują zatrudniać pracowników w roku 2016 na następujących stanowiskach:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- technik prac biurowych,
- sprzedawca,
- elektryk,
- kierowca ciągnika rolniczego,
- kierowca samochodu osobowego,
- magazynier,
- murarz – tynkarz,
- nauczyciel przedszkola,

- pozostałe pomoce i sprzętaczki,
- psycholog wychowawczy,
- spedytor.

W odniesieniu do przeprowadzonego badania kwestionariuszowego zauważyć należy iż 13,99% z grupy przebadanych przedsiębiorstw wskazało, iż przewidują zwiększenie zatrudnienia w 2016 roku.

Tak jak w latach ubiegłych, także i w 2015 roku obserwuje się przewagę ilości zawodów nadwyżkowych, natomiast zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do Urzędu jest niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu głogowskiego na 2016 prognozują deficyt m. in.: agenci ubezpieczeniowi, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, diagności samochodowi, geodeci i kartografowie, graficy komputerowi, inspektorzy nadzoru budowlanego, inżynierowie budownictwa, kierowcy autobusów, samochodu dostawczego, ciężarowego, kierownicy budowy, kierownicy sprzedaży, murarze, piekarze, pielęgniarki, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, przedmiotów zawodowych, szkół specjalnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarki, pracownicy ds. budownictwa drogowego, ankieterzy, przedstawiciele handlowi, tynkarze, programiści i administratorzy stron internetowych.

Tabela nr 25 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnałna 2015 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Właściciele sklepów
		Pracownicy usług domowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Instruktorzy nauki jazdy
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów
		Ładowacze nieczystości
	zawód deficytowy	Inżynierowie elektrycy
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
Kierownicy do spraw finansowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Administratorzy systemów komputerowych
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Błacharze
		Pomoce kuchenne
		Fryzjerzy
		Cieśle i stolarze budowlani
		Analitycy finansowi
		Fizjoterapeuci
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Asystenci nauczycieli
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych

Tabela 26 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku – maksymalny deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5221	Właściciele sklepów	2	0,00	43,18
5152	Pracownicy usług domowych	1	0,00	11,36
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0,00	9,09
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0,00	9,09
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	6,82
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0,00	6,82
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0,00	6,82
9611	Ładowacze nieczystości	0	0,00	6,82

Tabela 27 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku – deficyt (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2151	Inżynierowie elektrycy	0,08	1,42	0,06			0,00	10,69
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,92	11,58	0,08	0,00	3,00	0,00	11,95
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00	8,17	0,24	50,00	1,00	0,00	61,64
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	1,89
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	0,25	0,33		2,00	0,00	1,89
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,58	1,42	0,41	0,00	1,00	0,00	10,69
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,08	0,17	0,50			0,00	1,26

Tabela 28 Ranking zawodów zrównoważonych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odszetek ofert subsydiowanych (%)	Odszetek wolnych miejsc pracy (%)
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,17	1,00	0,00	20,00
2514	Programiści aplikacji	0,25	0,25	1,00	0,00	30,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,25	0,25	1,00	33,33	30,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,17	0,17	1,00	0,00	20,00

Tabela 29 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku – maksymalna nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	25
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1

Tabela 30 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku – nadwyżka (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba na liczbę bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odszetek ofert subsydiowanych (%)	Odszetek wolnych miejsc pracy (%)
7213	Blacharze	13,42	0,58	23,00	66,67	0,95	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	25,42	1,17	21,79	58,06	0,71	7,14	50,00
5141	Fryzjerzy	63,25	3,00	21,08	55,07	0,93	4,17	50,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21,25	2,17	9,81	59,09	0,96	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	13,42	1,67	8,05	64,29	0,92	0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7,58	1,42	5,35	57,14	0,94	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6,25	2,00	3,13	66,67	0,89	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	0,58	1,43	100,00	0,50	0,00	0,00

Tabela 31 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku – według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydowanych (%)	Odszetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga /nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok
1	Kierownicy	5,0	7,0	4,0	0,0	0,0	3,00	21	9	0,00	1,29	5	3	2,00	75,00	1,40	-	-
2	Specjaliści	735,0	789,0	430,0	32,0	7,44	218,0	135	218	0,28	15,18	469	47	9,89	50,70	1,07	-	-
3	Technicy i inny średni personel	570,0	648,0	446,0	36,0	8,07	249,0	180	82	0,38	11,26	488	24	20,45	55,83	1,14	-	-
4	Pracownicy biurowi	166,0	178,0	127,0	4,0	3,15	68,0	158	17	1,14	7,52	131	15	8,99	53,54	1,07	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	938,0	1 005,0	882,0	45,0	5,10	546,0	560	81	0,31	27,56	909	62	14,56	61,90	1,07	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	58,0	65,0	59,0	1,0	1,69	38,0	13	0	0,00	0,56	58	1	53,46	64,41	1,12	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	938,0	1 040,0	794,0	20,0	2,52	461,0	407	3	0,49	17,63	832	41	20,21	58,06	1,11	-	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	173,0	180,0	157,0	0,0	0,0	87,0	242	3	0,00	10,53	158	20	7,72	55,41	1,04	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	446,0	495,0	409,0	11,0	2,69	256,0	183	14	1,02	8,47	436	17	25,04	62,59	1,11	-	-

Tabela 32 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych (%)	Odszetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	dział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	2	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,50			deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	1	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		2	2	0,00	0,17	0	0	0,00			max deficyt	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		1	2	0,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	1	0	0	10	1	0,00	0,47	1	1	1,09	100,0		-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0	1,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	1,50		1,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	1	0	0	2	0	0,00	0,09	1	0	6,00	100,0		-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0	1,00	-	-
2113	Chemicy	5	8	1	0	0	0	1	0,00	0,04	3	0	33,00	0,00	1,60	-	-

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	0	0		1	0	0,00	0,04	1	0	11,00		1,50	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,33	-	-
2131	Biologzy i pokrewni	8	8	6	0	0	0	1	0,00	0,04	5	0	55,00	50,00	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	8	9	1	11	1	0	0,00	0,04	9	0	102,0	55,56	1,00	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	8	4	0	0	0	0		0,00	4	0		0,00	1,33	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	9	1	0	0	4	5	0,00	0,39	2	1	2,56	100,0	1,13	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	5	9	1	0	0	7	3	0,00	0,43	3	1	3,30	0,00	1,80	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	13	4	0	0	1	0	0,00	0,04	6	0	72,00	50,00	1,44	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	7	10	4	0	0	1	2	0,00	0,13	6	0	25,33	75,00	1,43	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	4	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	13,00	0,00	0,80	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	21	19	9	1	11	0	0		0,00	6	0		11,11	0,90	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	6	2	33	2	0	0,00	0,09	7	0	41,50	16,67	1,09	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	3	0	0		1	16	0,00	0,73	0	1	0,06			deficyt	-
2152	Inżynierowie elektronicy	5	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,60	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0	1,00	-	-
2161	Architekci	5	5	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	2,00		2,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		3	0	0,00	0,13	1	0	2,67		1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedków	7	5	6	2	33	2	0	0,00	0,09	4	0	23,50	50,00	0,71	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	3	0	0	2	0	0,00	0,09	1	0	5,50	0,00	0,67	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	0	3	0	0	0	0		0,00	1	0		33,33	0,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	5	3	0	0	3	0	0,00	0,13	4	0	15,33	100,0	5,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-

2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	2	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	10,00	0,00	1,00	-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0		2,00		-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	18	17	7	1	14	5	0	0,00	0,22	8	1	5,35	57,14	0,94	nadwyżka	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2294	Audjofonolodzy i logopedzi	3	3	0	0		2	0	0,00	0,09	1	0	3,50		1,00	-	-
2295	Optometryści	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	3	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	14,50	33,33	0,60	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0		1,00		-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0	4	0	0,00	0,17	1	0	2,00	0,00	0,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	36	36	19	0	0	11	1	0,00	0,52	23	1	22,83	63,16	1,00	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	20	9	0	0	1	0	0,00	0,04	11	0	132,0	77,78	1,18	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	30	36	13	2	15	8	0	0,00	0,34	21	1	32,00	61,54	1,20	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		3	0	0,00	0,13	0	0	0,33		1,00	deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0	1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	80	10	48	0	0	21	2	0,00	0,99	60	8	7,60	54,17	1,25	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	50	50	31	5	16	4	3	0,00	0,30	28	1	48,43	61,29	1,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	3	1	0	0	4	15	0,00	0,82	1	12	0,08	0,00	3,00	deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	13	12	14	0	0	0	20	0,00	0,86	13	2	8,05	64,29	0,92	nadwyżka	-

2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	58	59	37	3	8	0	3	0,00	0,13	37	0	147,6	24,32	1,02	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	71	72	51	2	4	0	1	0,00	0,04	55	0	654,0	49,02	1,01	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	16	5	0	0	4	3	0,00	0,30	7	1	12,71	80,00	1,45	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	8	6	0	0	6	18	0,00	1,03	6	2	3,13	66,67	0,89	nadwyżka	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		2,00		-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	2	2	0	0	4	94	0,00	4,23	2	8	0,24	50,00	1,00	deficyt	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0				-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	1	0	0	0	17	0,00	0,73	1	1	0,41	0,00	1,00	deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,0		-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedków	0	0	0	0	0	0	3	0,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0	0	0	3	0,00	0,13	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	6	0	0	0	3	0,00	0,13	6	0	24,00	66,67	1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0	0	1	1	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0	0	3	0	33,33	0,13	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	3	3	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		33,33	0,60	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	18	3	0	0	2	0	0,00	0,09	8	0	45,50	66,67	1,29	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0			2,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	3	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		100,0	3,00	-	-

2631	Ekonomiści	53	48	26	4	15	0	0		0,00	25	0		38,46	0,91	-	-
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	23	24	21	1	5	0	0		0,00	23	0		80,95	1,04	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politologzy	22	24	14	1	7	0	0		0,00	15	0		64,29	1,09	-	-
2634	Psychologzy i pokrewni	8	6	4	2	50	6	0	0,00	0,26	2	2	1,22	25,00	0,75	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	12	8	1	13	0	0		0,00	8	0		37,50	1,20	-	-
2642	Dziennikarze	12	11	5	1	20	3	0	0,00	0,13	5	0	20,00	40,00	0,92	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	11	12	5	1	20	1	0	0,00	0,04	7	0	86,00	80,00	1,09	-	-
2651	Artyści plastycy	14	13	9	1	11	1	0	0,00	0,04	8	0	101,0	44,44	0,93	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	3	3	0	0	5	0	0,00	0,22	4	0	9,60	66,67	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	34	36	29	0	0	10	15	0,00	1,08	29	2	13,80	65,52	1,06	-	-
3113	Technicy elektrycy	9	14	7	0	0	0	0		0,00	9	0		57,14	1,56	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	7	7	1	14	1	0	0,00	0,04	6	0	66,00	28,57	0,88	-	-
3115	Technicy mechanicy	72	83	39	3	8	2	0	0,00	0,09	46	0	274,0	43,59	1,15	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	2	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	26,00	100,0	1,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	26	26	13	7	54	0	0		0,00	8	0		23,08	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	37	40	41	0	0	0	0		0,00	46	0		65,85	1,08	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	5	4	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,80	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	2,00		2,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27	32	31	1	3	0	0		0,00	31	0		54,84	1,19	-	-
3143	Technicy leśnictwa	8	10	2	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,25	-	-

3144	Technicy technologii żywności	35	38	38	0	0	1	0	0,00	0,04	43	0	511,0	60,53	1,09	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	3	0	0		0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,0		-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	11	11	4	1	25	2	0	0,00	0,09	4	0	22,00	0,00	1,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	3	3	0	0	2	0	0,00	0,09	4	0	21,50	100,0	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22	26	7	2	29	2	0	0,00	0,09	13	0	76,50	71,43	1,18	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	3	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	28,00	66,67	1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	3	3	3	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	41,00	66,67	1,00	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	3	4	3	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	40,00	66,67	1,33	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	4	3	0	0	2	0	0,00	0,09	3	0	17,00	33,33	1,33	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	20	9	2	22	1	0	0,00	0,04	12	0	139,0	33,33	1,18	-	-
3256	Ratownicy medyczni	2	4	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	23,00	0,00	2,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	7	10	1	10	3	0	0,00	0,13	8	0	32,33	50,00	0,88	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	3	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	38,00	66,67	1,00	-	-
3313	Księgowi	13	16	12	0	0	23	0	0,00	0,99	14	3	4,89	75,00	1,23	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	93	11	71	4	6	0	0		0,00	87	0		66,20	1,24	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0	7	0	0,00	0,30	1	1	0,86	0,00	0,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	16	18	9	1	11	35	51	1,16	3,71	10	7	1,45	55,56	1,13	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	5	3	3	0	0	2	0	0,00	0,09	3	0	18,50	0,00	0,60	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	4	2	0	0	15	14	0,00	1,25	2	2	0,69	50,00	0,80	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	3	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		3	0	0,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie	5	5	4	2	50	0	0		0,00	4	0		50,00	1,00	-	-

	indziej niesklasyfikowani																
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	32	26	5	19	11	0	0,00	0,47	28	1	30,45	57,69	1,14	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	2	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	9,00	100,0	1,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3355	Policjanci	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	2,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	20	17	0	0	21	0	0,00	0,91	17	2	9,57	58,82	1,43	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	3,00		1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	1	100	1	0	0,00	0,04	1	0	9,00	0,00	0,67	-	-
3431	Fotografowie	2	4	2	0	0	1	0	0,00	0,04	2	1	2,23	50,00	2,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	2	2	1	50	2	0	0,00	0,09	1	0	6,00	0,00	0,67	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		2	0	0,00	0,09	1	0	4,50			-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	5	6	1	17	1	0	0,00	0,04	6	0	69,00	50,00	0,71	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	5	1	20	0	0		0,00	4	0		60,00	0,67	max nadwyżka	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	15	9	1	11	7	0	0,00	0,30	11	1	18,86	44,44	1,07	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	9,00	100,0	2,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47	56	58	2	3	69	0	1,45	2,98	61	6	10,65	67,24	1,19	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	0	2	0	0	6	0	0,00	0,26	2	1	3,50	50,00	0,00	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-	-

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	6	4	0	0	2	0	0,00	0,09	6	0	34,00	50,00	1,00	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	3	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	0	0	2,00	0,00	0,67	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,67	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	4	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	28,00	100,0	1,33	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	1	0	0	0	17	0,00	0,73	0	1	0,29	100,0	0,50	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	14	2	0	0	0	0		0,00	5	0		50,00	1,27	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	7	2	0	0	5	0	0,00	0,22	4	0	8,40	50,00	1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	8	0	0	12	0	0,00	0,52	7	1	7,25	75,00	1,00	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	1	0	0	2	0	0,00	0,09	0	0	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	53	54	30	2	7	50	0	2,00	2,16	31	4	7,50	40,00	1,02	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	7	2	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	14,00	0,00	1,75	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	5	5	2	0	0	5	0	0,00	0,22	2	0	5,80	0,00	1,00	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	3	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0	1,33	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	4	1	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	10,00	0,00	4,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	1	5	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	11,00	20,00	0,20	-	-
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	6	6	2	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	19,00	0,00	1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	2,00		1,00	-	-
5120	Kucharze	98	10	109	10	9	24	0	0,00	1,03	106	2	53,13	64,22	1,06	-	-
5131	Kelnerzy	30	30	23	2	9	20	0	0,00	0,86	23	2	13,90	52,17	1,00	-	-
5132	Barmani	17	20	13	0	0	13	0	0,00	0,56	15	2	7,16	38,46	1,18	-	-
5141	Fryzjerzy	85	79	69	15	22	24	0	4,17	1,03	63	3	21,08	55,07	0,93	nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	23	25	14	0	0	28	0	0,00	1,21	16	4	3,73	57,14	1,09	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	2	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	12,00	100,0		-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		5	0	0,00	0,22	0	1	0,00			max deficyt	-

5153	Gospodarze budynków	92	93	86	2	2	180	0	0,56	7,76	81	16	5,07	61,63	1,01	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		4	0	0,00	0,17	0	0	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	4	2	50	1	0	0,00	0,04	1	0	17,00	25,00	0,83	-	-
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	19	0,00	0,82	0	2	0,00			max deficyt	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	2	2	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	12,50	50,00	2,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	452	50	487	12	2	176	31	0,00	8,93	511	18	27,99	64,89	1,11	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22	21	14	1	7	11	1	0,00	0,52	14	1	13,67	28,57	0,95	-	-
5241	Modelki i modele	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	19,00	100,0	2,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	8	2	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	36,00	0,00	0,89	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	4	2	0	0	2	0	0,00	0,09	4	0	22,00	50,00	1,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,0	2,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34	37	16	0	0	23	1	0,00	1,03	18	2	9,21	43,75	1,09	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	9	10	8	1	13	9	0	0,00	0,39	9	1	12,56	62,50	1,11	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	1	0	0	7	0	0,00	0,30	1	1	1,43	100,0	0,50	nadwyżka	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,09	1	0	3,50	100,0	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	8	0	0	1	0	0,00	0,04	8	0	92,00	100,0	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	36,00	50,00	1,00	-	-
5411	Strażacy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0		-	-
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	27	33	12	0	0	13	28	0,00	1,77	17	3	5,00	66,67	1,22	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie	10	12	1	0	0	4	0	0,00	0,17	3	2	1,46	100,0	1,20	-	-

	indziej niesklasyfikowani																
6111	Rolnicy upraw polowych	2	5	3	0	0	0	0	0,00	5	0		100,0	2,50	-	-	
6112	Sadownicy	2	2	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
6113	Ogrodnicy	17	20	18	1	6	13	0	0,00	0,56	19	1	17,62	77,78	1,18	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	4	6	0	0	0	0	0,00	5	0		83,33	1,33	-	-	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	2,00	-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	8	9	0	0	0	0	0,00	8	0		55,56	1,00	-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	11	10	8	0	0	0	0	0,00	6	0		50,00	0,91	-	-	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	12	13	13	0	0	0	0	0,00	13	0		53,85	1,08	-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	4	0	0	1	0	0,00	0,04	5	0	56,00	75,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	117	12	88	1	1	23	0	0,00	0,99	88	3	30,20	48,86	1,05	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	16,00	100,0	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	24	30	21	0	0	21	0	0,00	0,91	24	2	13,76	57,14	1,25	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	24	23	22	0	0	26	0	0,00	1,12	21	2	9,81	59,09	0,96	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	0	0		1	0	0,00	0,04	1	0	11,00		1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0	2	1	0,00	0,13	1	0	4,33	0,00	1,50	-	-
7121	Dekarze	12	11	12	0	0	6	0	0,00	0,26	12	1	24,33	50,00	0,92	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	19	19	10	0	0	8	0	0,00	0,34	9	1	14,00	20,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0	5	0	0,00	0,22	1	0	1,20	0,00	1,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	20	20	9	1	11	0	0	0,00	8	0		11,11	1,00	-	-	
7125	Szklarze	8	8	3	0	0	10	0	0,00	0,43	4	1	5,10	66,67	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	13	20	19	0	0	31	1	0,00	1,38	24	3	8,84	78,95	1,54	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	2	0	0	0	0	0,00	2	0		50,00	0,00	-	-	

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	6	1	17	36	0	0,00	1,55	8	3	2,61	50,00	1,13	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	43	48	44	0	0	6	0	0,00	0,26	49	1	97,83	75,00	1,12	-	-
7132	Lakiernicy	17	19	10	1	10	9	0	0,00	0,39	9	1	11,78	30,00	1,12	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,0		-	-
7212	Spawacze i pokrewni	19	19	17	1	6	59	0	0,00	2,54	14	6	2,42	41,18	1,00	-	-
7213	Błacharze	20	19	12	0	0	7	0	0,00	0,30	13	1	23,00	66,67	0,95	nadwyżka	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	5	6	0	0	12	0	0,00	0,52	5	1	4,58	50,00	0,83	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	65	74	56	0	0	14	0	0,00	0,60	64	1	54,57	60,71	1,14	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29	32	23	1	4	7	0	0,00	0,30	22	1	38,14	56,52	1,10	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	101	11	61	6	10	41	0	2,44	1,77	65	4	14,74	44,26	1,17	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32	40	29	0	0	7	0	0,00	0,30	34	1	58,14	65,52	1,25	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	2	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,0	1,50	-	-
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0	1,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0		-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	4	0	0	0	0		0,00	5	0		100,0	1,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	15	12	27	0	0	0	0		0,00	25	0		74,07	0,80	max nadwyżka	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7322	Drukarze	3	2	2	0	0	3	0	0,00	0,13	1	0	5,00	0,00	0,67	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	21	11	3	27	15	0	0,00	0,65	10	1	8,13	9,09	0,84	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	54	65	33	1	3	8	0	0,00	0,34	37	1	54,87	39,39	1,20	-	-

7413	Monterzy linii elektrycznych	3	1	2	0	0	0	1	0,00	0,04	1	0	15,00	0,00	0,33	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	3	0	0	2	0	0,00	0,09	3	0	16,00	100,0	1,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	5	4	0	0	4	0	0,00	0,17	4	1	3,13	75,00	1,25	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10	13	13	0	0	0	0	0,00	0,00	15	0		76,92	1,30	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58	63	65	2	3	24	0	0,00	1,03	60	2	30,08	56,92	1,09	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,0		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	19,00	100,0	1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45	52	37	1	3	5	0	20,00	0,22	39	1	27,53	59,46	1,16	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	54	62	65	1	2	5	0	0,00	0,22	68	2	28,07	76,92	1,15	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	3	0	0	2	0	0,00	0,09	3	0	20,50	100,0	2,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	49	60	53	0	0	1	0	0,00	0,04	59	0	707,0	62,26	1,22	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	4	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,0	4,00	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0		-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	2,00		1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,0	0,67	max	nadw yżka
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,0	0,00	max	nadw yżka
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10	10	14	0	0	0	0		0,00	14	0		71,43	1,00	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,33	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do	17	13	13	0	0	10	0	0,00	0,43	14	1	16,90	46,15	0,76	-	-

	produkcji i przetwórstwa metali																
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0	3	0	0,00	0,13	1	0	2,33	0,00	1,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	2	2	0	0	2	0	0,00	0,09	1	0	7,50	50,00	0,67	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	8	5	0	0	4	0	0,00	0,17	5	0	14,75	40,00	1,00	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	4	4	0	0	0	0	0,00	3	0		75,00	1,33	-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	14	3	11	0	0	6	0	0,00	0,26	4	1	7,50	0,00	0,21	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	3	4	0	0	0	0	0,00	2	0		50,00	1,00	-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	4	3	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	29,00	0,00	1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	8	7	0	0	3	0	0,00	0,13	7	0	28,00	42,86	0,73	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	7	3	0	0	1	0	0,00	0,04	5	0	59,00	33,33	1,75	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	0	0	14	1	0,00	0,65	2	1	1,60	50,00	1,50	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	2	0	0	0	0	0,00	3	0		100,0	1,00	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	17,00	100,0	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	2	4	0	0	0	0	0,00	3	0		25,00	0,50	-	-	

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	5	0	0	5	0	0,00	0,22	4	0	10,60	40,00	0,75	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	9	4	0	0	14	0	0,00	0,60	4	1	3,07	25,00	1,29	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	19	29	19	0	0	41	0	0,00	1,77	22	3	6,37	57,89	1,53	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	3	1	0	0	27	0	0,00	1,16	2	2	0,67	100,0	3,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	22	14	0	0	75	1	0,00	3,28	20	6	3,14	78,57	1,69	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	11	14	19	0	0	2	0	0,00	0,09	21	0	124,0	94,74	1,27	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	7	6	0	0	25	0	0,00	1,08	7	2	3,32	83,33	1,17	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	9	6	7	0	0	7	1	0,00	0,34	6	1	8,50	42,86	0,67	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	3	4	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		50,00	0,60	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0				-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	60	73	88	0	0	48	0	0,00	2,07	99	4	24,77	71,59	1,22	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	3	2	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	35,00	50,00	3,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	9,00	0,00	1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	7	6	3	1	33	4	0	0,00	0,17	2	0	4,75	0,00	0,86	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	4	8	0	0	0	0	0,00	0,00	7	0		50,00	0,57	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	6	7	8	0	0	4	0	0,00	0,17	9	0	26,75	62,50	1,17	-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		100,0	2,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	5	2	1	50	0	0	0,00	0,00	3	0		50,00	1,67	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	1	0				-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace	1	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		100,0	2,00	-	-

	proste w kopalniach i kamieniołomach																
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	12	15	0	0	7	0	14,29	0,30	14	1	23,29	73,33	1,33	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	114	13	88	0	0	68	0	0,00	2,93	100	7	14,96	59,09	1,18	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	24	23	17	1	6	0	0	0,00	0,00	17	0	0,00	47,06	0,96	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	102	10	71	1	1	9	0	0,00	0,39	75	1	100,4	63,38	1,04	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	25	27	23	2	9	0	0	0,00	0,00	26	0	0,00	56,52	1,08	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	18	17	8	2	25	0	0	0,00	0,00	7	0	0,00	50,00	0,94	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	0	0	0	3	0	0,00	0,13	0	0	0,33	0,00	2,00	deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	24	17	31	1	3	14	0	7,14	0,60	25	1	21,79	58,06	0,71	nadwyżka	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	100,0	1,00	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	100,0	0,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0	0	3	0	0,00	0,13	0	0	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-
9612	Sortowacze odpadów	2	2	1	0	0	4	0	0,00	0,17	1	0	2,25	0,00	1,00	-	-
9613	Zamiacze i pokrewni	6	7	11	0	0	0	0	0,00	0,00	10	0	0,00	72,73	1,17	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	10	14	3	1	33	4	0	0,00	0,17	4	0	11,25	66,67	1,40	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,04	0	0	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21	26	25	1	4	12	14	0,00	1,12	29	2	13,15	68,00	1,24	-	-

Tabela 33 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku – według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych (%)	Odszetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,59	0	0	0,50			deficyt	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	2	2	0,00	1,18	0	0	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,88	0	0	0,00			max deficyt	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	3	0	0		0	1	16	0,00	5,00	0	1	0,06			deficyt	-
2292	Fizjoterapeuci	18	17	7	1	14	4	5	0	0,00	1,47	8	1	5,35	57,14	0,94	nadwyżka	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,88	0	0	0,33		1,00	deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,59	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	3	1	0	0	0	4	15	0,00	5,59	1	12	0,08	0,00	3,00	deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	13	12	14	0	0	9	0	20	0,00	5,88	13	2	8,05	64,29	0,92	nadwyżka	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	8	6	0	0	4	6	18	0,00	7,06	6	2	3,13	66,67	0,89	nadwyżka	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	2	2	0	0	1	4	94	0,00	28,82	2	8	0,24	50,00	1,00	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	1	0	0	0	0	17	0,00	5,00	1	1	0,41	0,00	1,00	deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	0	3	0,00	0,88	0	0	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	3	0,00	0,88	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,88	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,88	0	0	0,00			max deficyt	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	5	1	20	3	0	0		0,00	4	0		60,00	0,67	max nadwyżka	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	3	0	0	2	0	0		0,00	3	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	1	0	0	0	2	0	0,00	0,59	0	0	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
5141	Fryzjerzy	85	79	69	15	21	38	24	0	4,17	7,06	63	3	21,08	55,07	0,93	nadwyżka	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	1,47	0	1	0,00			max deficyt	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	4	0	0,00	1,18	0	0	0,00			max deficyt	-
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	19	0,00	5,59	0	2	0,00			max deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	1	0	0	1	7	0	0,00	2,06	1	1	1,43	100,00	0,50	nadwyżka	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	24	23	22	0	0	13	26	0	0,00	7,65	21	2	9,81	59,09	0,96	nadwyżka	-
7213	Blacharze	20	19	12	0	0	8	7	0	0,00	2,06	13	1	23,00	66,67	0,95	nadwyżka	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	15	12	27	0	0	20	0	0		0,00	25	0		74,07	0,80	max nadwyżka	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	2	2	0	0	2	0	0		0,00	2	0		100,00	0,67	max nadwyżka	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0	1	0	0	1	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	0	0	0	3	0	0,00	0,88	0	0	0,33	2,00	deficyt	-		
9412	Pomoce kuchenne	24	17	31	1	3	18	14	0	7,14	4,12	25	1	21,79	58,06	0,71	nadwyżka	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0	0	0	3	0	0,00	0,88	0	0	0,00			max deficyt	-

Tabela 34 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie				2		
Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu			2	2		
Centrum Edukacji "Korona" Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych						
Centrum Edukacji "Korona" Szkoła Policealna w Głogowie						
Centrum Edukacji Zawodowej "Profesja" Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Głogowie						
Dolnośląska Szkoła Wyższa we Wrocławiu			2			
Dolnośląska Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Techniki W Polkowicach			3	4		
Dwuletnia Policealna Szkoła "Żak"				1		
I Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Krzywoustego W Głogowie	358		2	4	0,56%	1,12%
II Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Głogowie	300		5	2	1,67%	0,67%
III Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Westerplatte W Głogowie	150		5	4	3,33%	2,67%
Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II			1			
Liceum Ogólnokształcące - 2 Letnie Uzupełniające na Podbudowie Zasadniczej Szkoły Zawodowej				1		
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Edukacja	56		2	5	3,57%	8,93%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Głogowie	214		16	11	7,48%	5,14%
Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Integracyjnymi im. Ks. Jana Twardowskiego	34		1	1	2,94%	2,94%
Medyczna Szkoła Policealna Edukacja w Głogowie						

Medyczne Studium Zawodowe im. Marii Skłodowskiej-Curie			1	1		
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy				3		
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie			20	15		
Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Lesznie				1		
Policealna Szkoła Detektywów i Pracowników Ochrony w Głogowie	74	56				
Policealna Szkoła Edukacji Europejskiej w Głogowie	128	26	11	10	8,59%	7,81%
Policealne Studium Techniki Dentystycznej				1		
Politechnika Wrocławska			5	2		
Prywatna Policealna Szkoła Awangarda w Głogowie	46	34	1		2,17%	
Prywatna Szkoła Handlowa w Głogowie	20	6	2	1	10,00%	5,00%
Prywatne Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głogowie	58		2		3,45%	
Szkoła Policealna Biznesu w Głogowie	136	112	8	5	5,88%	3,68%
Szkoła Policealna dla Dorosłych						
Szkoła Policealna Edukacja W Głogowie						
Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy	20					
Technikum Nr 1	184	96	5	39	2,72%	21,20%
Technikum Nr 2	104		2	6	1,92%	5,77%
Technikum Nr 3	194	98	4		2,06%	
Technikum Nr 4	172	126	9	3	5,23%	1,74%
Technikum Nr 5	108	60	8	2	7,41%	1,85%
Technikum Nr 6 w Głogowie	122	54	8	3	6,56%	2,46%
Technikum Uzupełniające dla Dorosłych	48	16	1		2,08%	
Technikum Uzupełniające dla Dorosłych w Głogowie	126	64	1		0,79%	
Tessa-Institut Urody i Edukacji w Głogowie Policealna Szkoła Kosmetyczna	22	18				
Uczelnia Zawodowa Zagłębia Miedziowego w Lubinie			2	1		
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie				1		
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu			1			
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu			3	1		
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu			3	3		
Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu				1		
Uniwersytet Wrocławski			6	8		
Uniwersytet Zielonogórski			14	8		

Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu			2	4		
Wyższa Szkoła Handlu i Finansów Międzynarodowych im. Fryderyka Skarbka w Warszawie			1	1		
Wyższa Szkoła Humanistyczna im. Króla Stanisława Leszczyńskiego w Lesznie			1	1		
Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania "Copernicus" we Wrocławiu				1		
Wyższa Szkoła Menedżerska w Legnicy			1			
Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie			1	1		
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głogowie	42			1		2,38%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych			10	5		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	54	44	2	4	3,70%	7,41%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3	112	82	17	9	15,18%	8,04%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa z Oddziałami Integracyjnymi	40		3	2	7,50%	5,00%

Tabela 35 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Akademia Morska w Szczecinie			1	
Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu			1	
Centrum Edukacji "Korona" Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	8			
Centrum Edukacji "Korona" Szkoła Policealna w Głogowie	7	7		
Centrum Edukacji Zawodowej "Profesja" Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Głogowie				
Collegium Humanitatis w Świdnicy			1	
Dolnośląska Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Techniki w Polkowicach			2	
I Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Krzywoustego w Głogowie	181		4	2,21%
II Liceum Ogólnokształcące Im. Mikołaja Kopernika w Głogowie	153		6	3,92%
III Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Westerplatte w Głogowie	64		8	12,50%

Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Edukacja	24		3	12,50%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głogowie	106		17	16,04%
Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Integracyjnymi Im. Ks. Jana Twardowskiego	21		4	19,05%
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie			14	
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie			1	
Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Lesznie			1	
Policealna Szkoła Detektywów i Pracowników Ochrony w Głogowie	1	1		
Policealna Szkoła Edukacji Europejskiej w Głogowie	53	53	7	13,21%
Policealna Szkoła Zawodowa "Żak"			1	
Policealne Studium Farmaceutyczne Legnickiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego			1	
Prywatna Policealna Szkoła Awangarda w Głogowie	19	19		
Prywatna Szkoła Handlowa w Głogowie			1	
Prywatne Liceum Ogólnokształcące PSKK			1	
Prywatne Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głogowie	27		3	11,11%
Szkoła Policealna Biznesu w Głogowie			10	
Szkoła Policealna dla Dorosłych				
Szkoła Specjalna Przesposabiająca do Pracy	13		1	7,69%
Technikum Nr 1	57	57	24	42,11%
Technikum Nr 1 w Oławie			1	
Technikum Nr 2	47	47	10	21,28%
Technikum Nr 3	63	63	9	14,29%
Technikum Nr 3 w Lubinie			1	
Technikum Nr 4	44	44	14	31,82%
Technikum Nr 5	19	19	1	5,26%
Technikum Nr 6 w Głogowie	13	13	12	92,31%
Technikum Uzupełniające dla Dorosłych			2	
Technikum Uzupełniające dla Dorosłych w Głogowie			1	
Tessa-Institut Urody i Edukacji w Głogowie Policealna Szkoła Kosmetyczna	12	12		
Uczelnia Zawodowa Zagłębia Miedziowego w Lubinie			1	
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu			2	
Uniwersytet Im. Adama Mickiewicza w Poznaniu			1	
Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy			1	
Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu			2	
Uniwersytet Szczeciński			1	
Uniwersytet Wrocławski			3	
Uniwersytet Zielonogórski			5	
Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu			1	
Wyższa Szkoła Filologiczna we Wrocławiu			1	
Wyższa Szkoła Humanistyczna im. Króla Stanisława Leszczyńskiego W Lesznie			2	
Wyższa Szkoła Logistyki w Poznaniu			1	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głogowie	78		5	6,41%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych			2	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	27	27	10	37,04%

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2	2	2	7	350,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3	13	13	8	61,54%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna		0		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa z Oddziałami Integracyjnymi	25	25	15	60,00%

Tabela 36 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	28	20	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			1	1	4	2			25,00%	50,00%
Błacharze			1	0	6	5			16,67%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	0	9	4			33,33%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	52	44	4	2	25	17	7,69%	3,85%	16,00%	11,76%
Elektrycy budowlani i pokrewni	20	6	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fotografowie			0		2				0,00%	
Fryzjerzy	112	32	7	6	40	47	6,25%	5,36%	17,50%	12,77%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	38									
Kosmetyczki i pokrewni	22	18	0	0	6	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	44	38			0,00%	2,63%
Kucharze	54	28	2	3	72	72	3,70%	5,56%	2,78%	4,17%
Lakiernicy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	0	11	13			9,09%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	15	16			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	50	34	7	5	46	34	14,00%	10,00%	15,22%	14,71%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	3			0,00%	0,00%

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji	18	10	2	0	6	3	11,11%	0,00%	33,33%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				1		2				50,00%
Murarze i pokrewni			0	0	17	19			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		2				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	30	14	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	18	8	3	2	38	29	16,67%	11,11%	7,89%	6,90%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	32		0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	60	46	3	0	14	15	5,00%	0,00%	21,43%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	8	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	74	56		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	34	32	2	1	7	3	5,88%	2,94%	28,57%	33,33%
Przedstawiciele handlowi				0		1				0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			1	1	1	1			100,00%	100,0%
Recepcjoniści hotelowi	44	30	2	0	4	1	4,55%	0,00%	50,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	6	6			0,00%	16,67%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	12	3	1	125	112	18,75%	6,25%	2,40%	0,89%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	20	18			0,00%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	13	6			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy archiwiści i pokrewni	26	0	2	1	2	2	7,69%	3,85%	100,00%	50,00%
Technicy budownictwa	42	14		0		1		0,00%		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	72	12	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	82	44		0		1		0,00%		0,00%
Technicy farmaceutycni	18	14								
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	168	76	4	0	6	7	2,38%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy leśnictwa	12	8	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy mechanicy	220	126	2	0	5	1	0,91%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści				1		1				100,0%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	4	7			25,00%	14,29%
Technicy rolnictwa i pokrewni	42	6	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	122	66	1	0	4	4	0,82%	0,00%	25,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1	14	13			0,00%	7,69%
Zaopatrzeniowcy				0		1				0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	23	23			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	78	62	3	0	17	13	3,85%	0,00%	17,65%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	28	26	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	6	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Tabela 37 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	5		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	5		60,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2	1	20	50,00%	5,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	9	9	3	6	33,33%	50,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	56	56	10	48	17,86%	20,83%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	0	9	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			2	45		4,44%
Kucharze	4	4	7	81	175,00%	8,64%
Lakiernicy	1	1	1	4	100,00%	25,00%
Magazynierzy i pokrewni			1	2		50,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	15		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	17	17	6	31	35,29%	19,35%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%

Monterzy izolacji			1	4		25,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni		0	1	20		5,00%
Ogrodnicy			1	5		20,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	16	16	0	2	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			2	2		100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	1	32	25,00%	3,13%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	2	3	22,22%	66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	2	14	28,57%	14,29%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			2	2		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	2		50,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	3	1	3	33,33%	33,33%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	15	15	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	5		20,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	8		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	4	4	4	111	100,00%	3,60%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	22	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	3		33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	10		0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	8	8	1	1	12,50%	100,00%
Technicy budownictwa	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	11	11	0	0		
Technicy elektrycy	18	18	1	2	5,56%	50,00%
Technicy farmaceutyczni	8	8	1	4	12,50%	25,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	52	52	10	18	19,23%	55,56%
Technicy leśnictwa	4	4	0	0		
Technicy mechanicy	24	24	3	9	12,50%	33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	8		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	1	4	14,29%	25,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	1	8	4,00%	12,50%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	9		11,11%
Ślusarze i pokrewni			0	25		0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	3	14	10,34%	21,43%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23	23	2	4	8,70%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	2	6	100,00%	33,33%