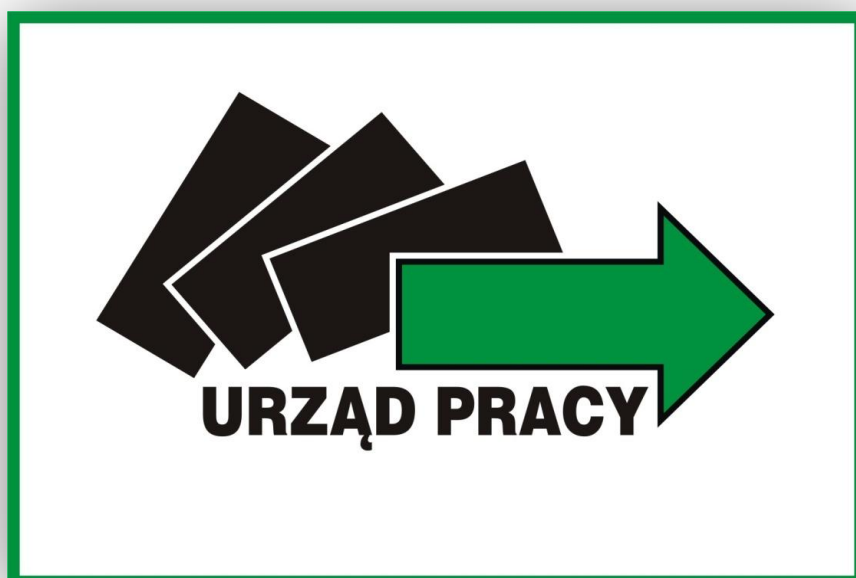


**INFORMACJA**  
**O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
**W GŁOGOWIE W 2022 R.**



## Spis treści

ROZDZIAŁ I.....	4
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2022 r. ....	4
2. Płynność bezrobocia.....	6
3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	8
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	9
5. Bezrobotni według płci.....	12
6. Bezrobotni według wieku.....	13
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	15
8. Bezrobotni według stażu pracy.....	16
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	17
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności ....	19
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	22
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia.....	23
ROZDZIAŁ II.....	28
USŁUGI RYNKU PRACY.....	29
1. Poradnictwo zawodowe.....	29
2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	30
3. Pośrednictwo EURES.....	33
ROZDZIAŁ III.....	34
AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	34
1. Szkolenia.....	34
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	36
3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	39
4. Finansowanie kosztów przejazdu.....	41
5. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem.....	41
6. Dodatki aktywizacyjne.....	42
7. Staże.....	42
8. Bon na zasiedlenie.....	44
9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.....	44
10. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego.....	44

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	44
12. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	46
13. Prace interwencyjne.....	46
14. Roboty publiczne .....	47
15. Prace społecznie użyteczne .....	47
16. Bezrobotni objęci subsydiowanymi instrumentami rynku pracy .....	47
ROZDZIAŁ IV .....	48
DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	48
1. Struktura osób niepełnosprawnych .....	48
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.....	52
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych .....	53
ROZDZIAŁ V.....	54
PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP.....	54
Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	54
Projekty współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej .....	55
ROZDZIAŁ VI .....	56
WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY.....	56
ROZDZIAŁ VII.....	57
PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU.....	57

## ROZDZIAŁ I

### STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

---

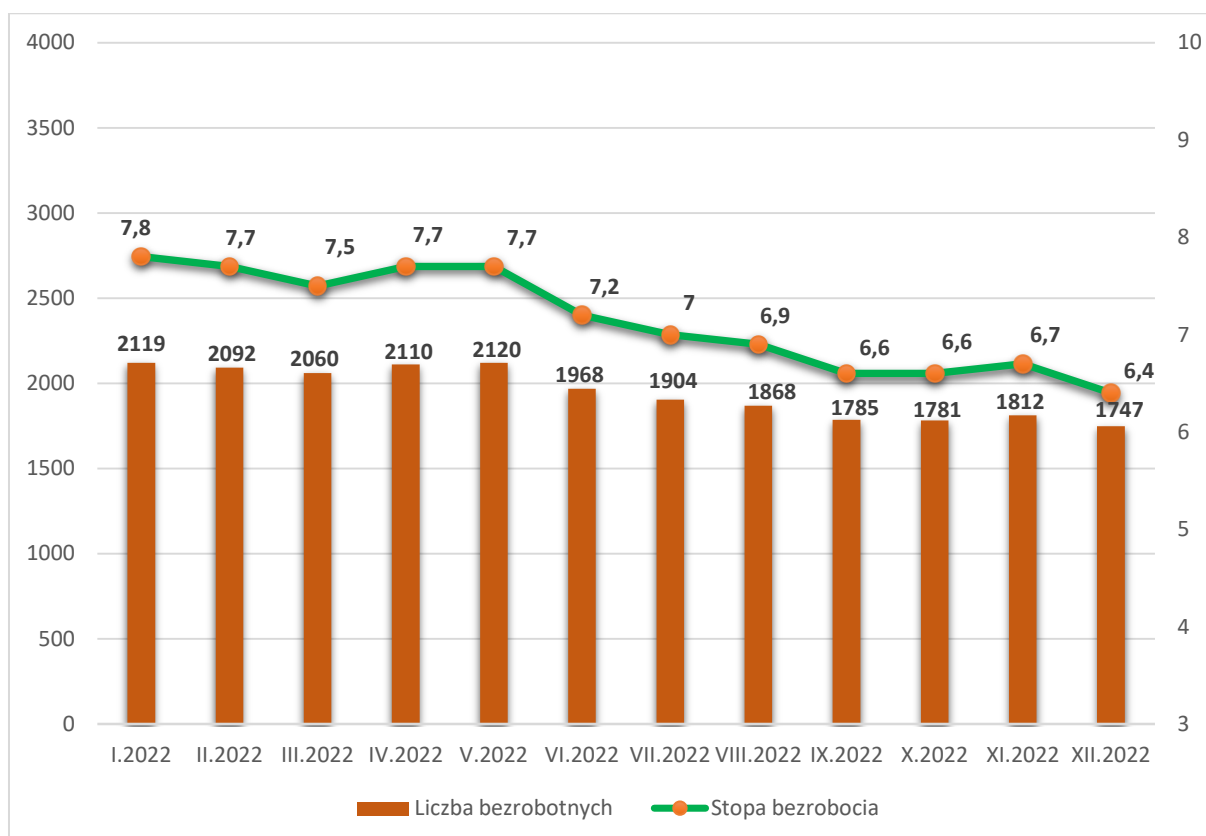
#### 1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2022 r.

Według stanu na 31.12.2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **1.747** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła **6,4%**.

W końcu grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych w Polsce wynosiła **812,3** tys. osób i w ciągu roku uległa zmniejszeniu o 82,9 tys. osób tj. o 9,3%. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce zmalała z 5,4% w grudniu 2021 r. do **5,2%** w grudniu 2022 r.

W stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 r. w powiecie głogowskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o **336** osób tj. o 16,1 %.

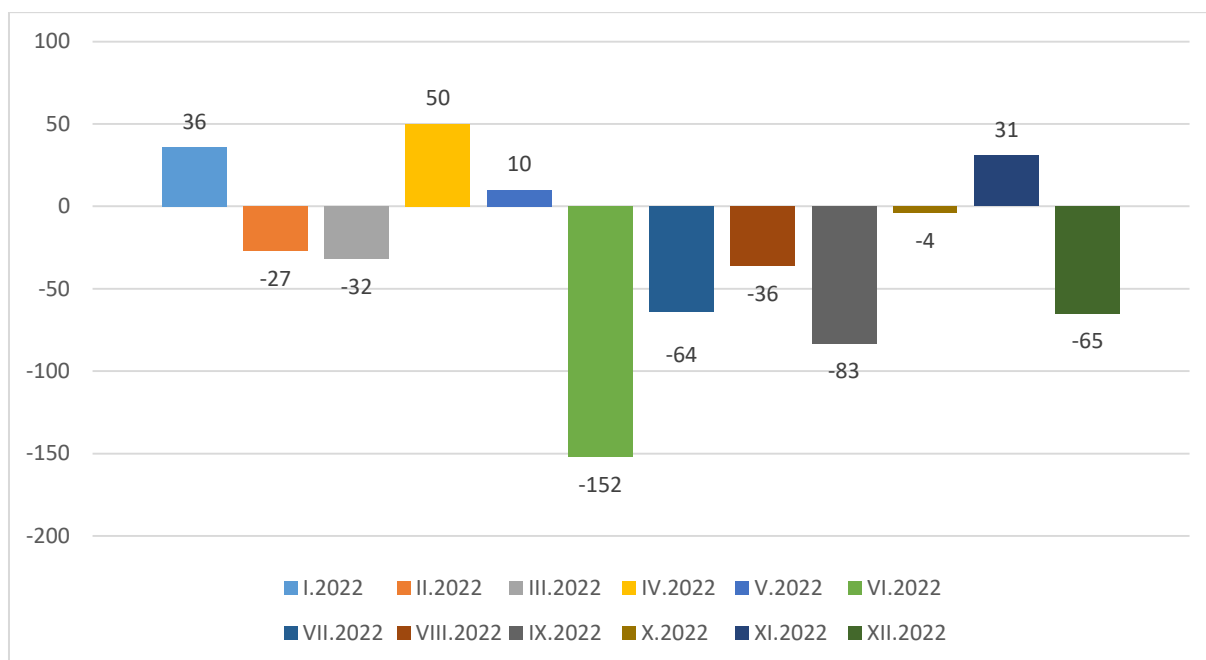
#### LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM



W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2022 r. odnotowano następujące zmiany:

- ❖ W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **3.216** osób i była o 368 osób większa niż w 2021 r.
- ❖ „Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **3.552** osoby i był o 555 osób większy niż w 2021 r.
- ❖ W 2022 r. zgłoszono **1.882** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 36 ofert więcej niż w 2021 r.
- ❖ W ciągu 2021 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się z 85 do **40** osób (o 53%).
- ❖ Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2022 r. wynosiła **1.428** osób, co stanowiło 82% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2021 r. zmniejszyła się o 324 osoby.

#### WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2022 ROKU



## 2. Płynność bezrobocia

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

### „Napływ”

W 2022 r. zarejestrowało się łącznie **3.216** bezrobotnych, czyli o 368 osób więcej niż rok wcześniej. W powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, łącznie zarejestrowało się **1.012** kobiet i **1.204** mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 62,6% i 37,4% ogółu zarejestrowanych.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)						
Wyszczególnienie	2021 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	2022 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	wzrost/spadek	
Napływ bezrobotnych ogółem	<b>2.848</b>	<b>100,0</b>	<b>3.216</b>	<b>100,0</b>	<b>368</b>	
w tym:	• zamieszkali na wsi	731	25,7	833	25,9	102
	• zamieszkali w mieście	2.117	74,3	2.383	74,1	266
	• kobiety	1.674	58,8	2.012	62,6	336
	• mężczyźni	1.174	41,2	1.204	37,4	30
	• z prawem do zasiłku	727	25,5	708	22,0	-19
	• zarejestrowanych po raz pierwszy	619	21,7	938	29,2	319
	• zarejestrowanych po raz kolejny	2.229	78,3	2278	70,8	49
	• osoby do 30 roku życia	1.123	39,4	1.159	36,0	36
	• w tym do 25 roku życia	738	25,9	752	23,4	14
	• powyżej 50 roku życia	445	15,6	563	17,5	118
	• osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	367	12,9	353	11,0	-14
	• niepełnosprawni	209	7,3	192	6,0	-17
	• po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	274	9,6	273	8,5	-1
	• cudzoziemcy	10	0,4	405	12,6	395

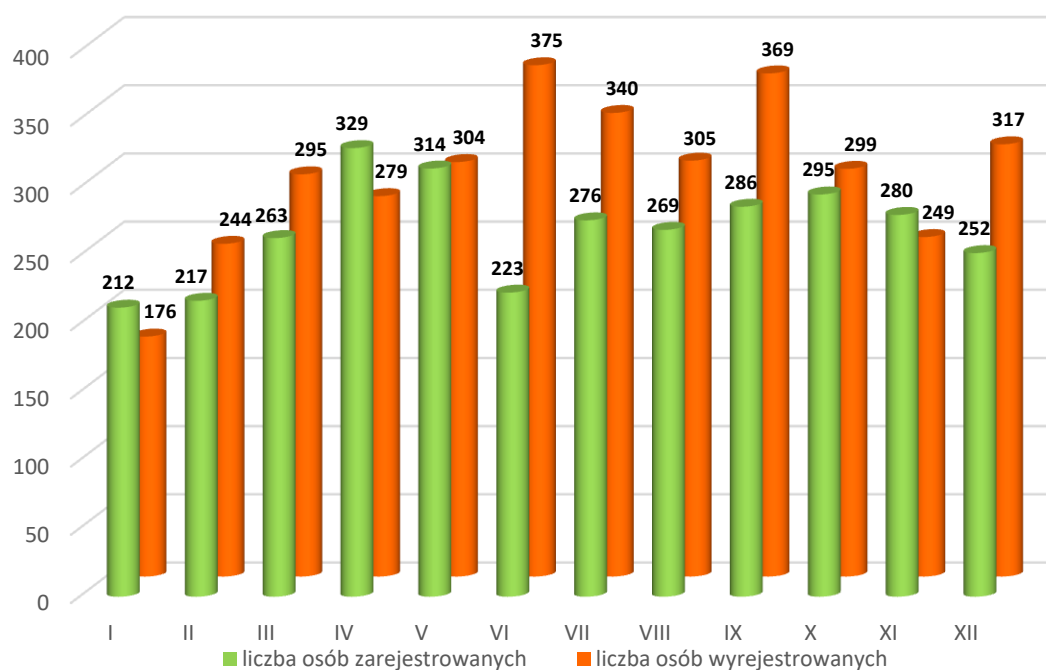
## „Odływ”

W 2022 r. z różnych powodów status bezrobotnego utraciły **3.552** osoby, czyli o 555 więcej niż w roku poprzednim. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o **336** osób.

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2021 - 2022 ilustruje poniższe zestawienie:

LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)						
Wyszczególnienie	2021 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	2022 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	wzrost/spadek	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	<b>2.997</b>	<b>100,0</b>	<b>3.552</b>	<b>100,0</b>	<b>555</b>	
kobiety	1.810	60,4	2.249	63,3	439	
mężczyźni	1.187	39,6	1.303	36,7	116	
zamieszkali na wsi	771	25,7				
zamieszkali w mieście	2.226	74,3				
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	1.952	65,1	1.958	55,1	6
	z tego:					
	niesubsydiowanej	1.541	51,4	1.548	43,6	7
	subsydiowanej	411	13,7	410	11,5	-1
	z tego:					
	prac interwencyjnych	38	1,3	33	0,9	-5
	robót publicznych	112	3,7	140	3,9	28
	podjęcia działalności gospodarczej	122	4,1	102	2,9	-20
	podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	100	3,3	92	2,6	-8
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	34	1,1	35	1,0	1
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	0	0	0	-1
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow.50 roku życia	1	0	5	0,1	4
	inne	3	0,1	3	0,1	0
	rozpoczęcia szkolenia	28	0,9	24	0,7	-4
	rozpoczęcia stażu	241	8,0	332	9,3	91
	rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	0	0	0	0	0
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	9	0,3	18	0,5	9
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	321	10,7	579	16,3	258
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	195	6,5	418	11,8	223
	podjęcia nauki	10	0,3	10	0,3	0
	osiągnięcia wieku emerytalnego	53	1,8	41	1,2	-12
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	20	0,7	27	0,8	7
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	11	0,4	15	0,4	4	
innych	157	5,2	130	3,7	-27	
<b>Stan bezrobotnych w końcu roku</b>	<b>2.083</b>		<b>1.747</b>		<b>-336</b>	

## NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2022 ROKU



### 3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2022 r. dwa zakłady zatrudniające pracowników z terenu powiatu głogowskiego zgłosiły zamiar dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników).

Łącznie w 2022 r. zarejestrowały się 2 osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, o 4 osoby mniej niż w 2021 roku. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawały 4 osoby, które utraciły pracę z tego powodu, o 7 osób mniej niż w roku poprzednim.

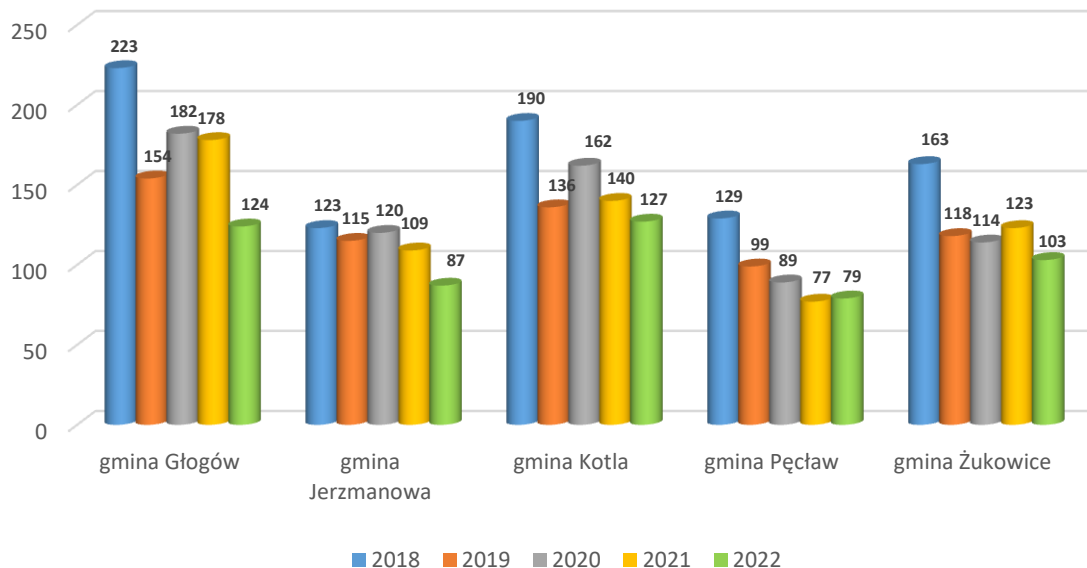
OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY						
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2019 r.	27	22	27	18	13	12
2020 r.	26	20	11	8	18	14
2021 r.	6	5	8	6	11	10
<b>2022 r.</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>



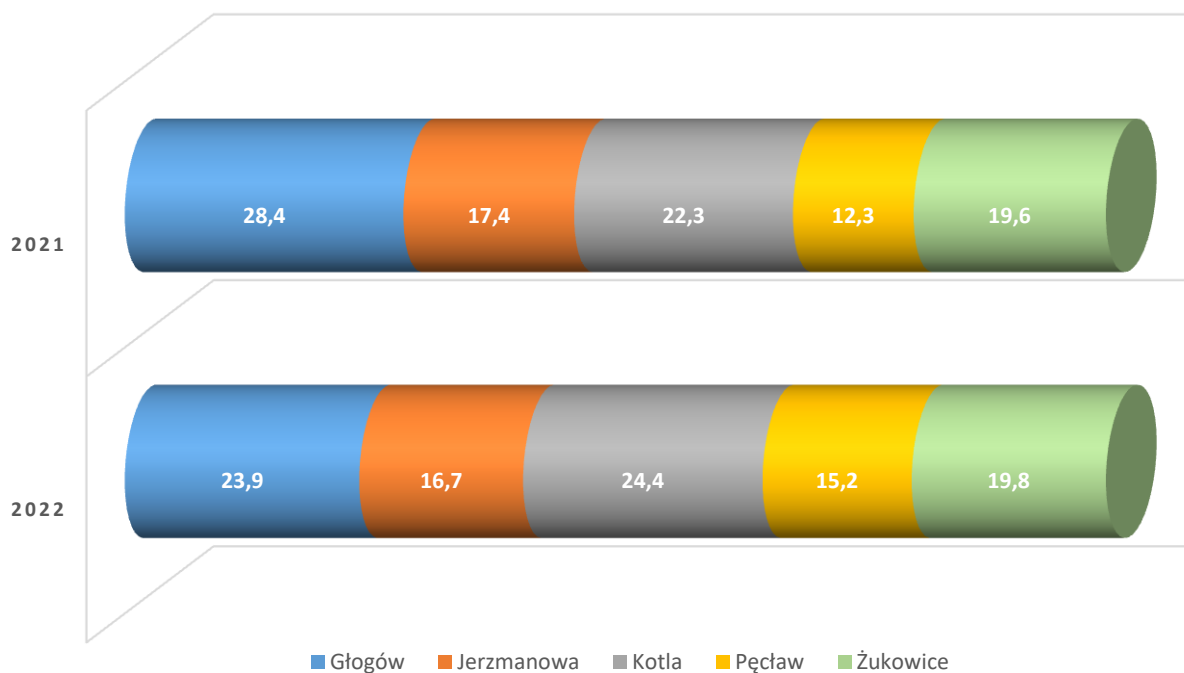
#### 4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu 2022 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **520** osób i w porównaniu do stanu z końca 2021 r. zmniejszyła się o 107 osób (spadek o 17%).

**BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W LATACH 2018 – 2022**  
(stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI W LATACH 2021 – 2022**  
(w procentach)



Porównanie danych z zakresu napływu i odpływu z bezrobocia w 2022 r. osób zamieszkałych na wsi wskazuje na następujące różnice w stosunku do poprzedniego roku:

- w trakcie roku zarejestrowało się 1.195 osób, tj. o 464 mniej niż w 2021 r., w tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 1.331 osób tj. o 560 więcej niż w 2021 r.

<b>NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI</b>					
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2021 r.</b>		<b>2022 r.</b>		<b>Wzrost/ spadek</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>% z ogółu</b>	<b>Ogółem</b>	<b>% z ogółu</b>	
<b>Osoby zarejestrowane „napływ”, z tego:</b>	<b>731</b>		<b>1.195</b>		<b>464</b>
kobiety	<b>424</b>	58,0	<b>496</b>	41,5	72
mężczyźni	<b>307</b>	42,0	<b>699</b>	58,5	392
zarejestrowani po raz pierwszy	<b>188</b>	25,7	<b>339</b>	28,4	151
zarejestrowani po raz kolejny	<b>543</b>	74,3	<b>856</b>	71,6	313
po pracach interwencyjnych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
po robotach publicznych	<b>5</b>	0,7	<b>2</b>	0,2	-3
po stażu	<b>70</b>	9,6	<b>84</b>	7,0	14
po szkoleniu	<b>6</b>	0,8	<b>0</b>	0	-6
po pracach społecznie użytecznych	<b>0</b>	0	<b>5</b>	0,4	5
<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ”, z tego:</b>	<b>771</b>		<b>1.331</b>		<b>560</b>
kobiety	<b>462</b>	59,9	<b>577</b>	43,4	115
mężczyźni	<b>309</b>	40,1	<b>754</b>	56,6	445
z tego: podjęcia pracy	<b>481</b>	62,4	<b>786</b>	59,1	305
z tego: z tego: niesubsydiowanej	<b>377</b>	48,9	<b>622</b>	46,7	245
z tego: z tego: subsydiowanej	<b>104</b>	13,5	<b>164</b>	12,3	60
z tego: z tego: prac interwencyjnych	<b>10</b>	1,3	<b>14</b>	1,1	4
z tego: z tego: robót publicznych	<b>25</b>	3,2	<b>57</b>	4,3	32
z tego: z tego: podjęcia działalności gospodarczej	<b>31</b>	4,0	<b>39</b>	2,9	8
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych	<b>29</b>	3,8	<b>34</b>	2,6	5
z tego: z tego: podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	<b>9</b>	1,2	<b>12</b>	0,9	3
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia	<b>0</b>	0	<b>2</b>	0,2	2
z tego: z tego: inne (podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia)	<b>0</b>	0	<b>1</b>	0,1	1
z tego z przyczyn: rozpoczęcia szkolenia	<b>6</b>	0,8	<b>5</b>	0,4	-1
z tego z przyczyn: rozpoczęcia stażu	<b>69</b>	8,9	<b>76</b>	5,7	7
z tego z przyczyn: rozpoczęcia prac społecznie-użytecznych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego z przyczyn: skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego z przyczyn: odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	<b>4</b>	0,5	<b>4</b>	0,3	0
z tego z przyczyn: niepotwierdzenia gotowości do pracy	<b>83</b>	10,8	<b>162</b>	12,2	79
z tego z przyczyn: dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	<b>52</b>	6,7	<b>106</b>	8,0	54
z tego z przyczyn: podjęcia nauki	<b>4</b>	0,5	<b>1</b>	0,1	-3
z tego z przyczyn: osiągnięcia wieku emerytalnego	<b>20</b>	2,6	<b>9</b>	0,7	-11
z tego z przyczyn: nabycia praw emerytalnych lub rentowych	<b>5</b>	0,6	<b>7</b>	0,5	2
z tego z przyczyn: nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	<b>2</b>	0,3	<b>5</b>	0,4	3
z tego z przyczyn: innych	<b>45</b>	5,8	<b>46</b>	3,5	1
<b>Stan na dzień 31 grudnia</b>	<b>627</b>		<b>520</b>		<b>-107</b>

Szczegółowe dane z zakresu stanu i struktury bezrobotnych, w poszczególnych gminach w końcu 2022 r. przedstawia poniższe zestawienie:

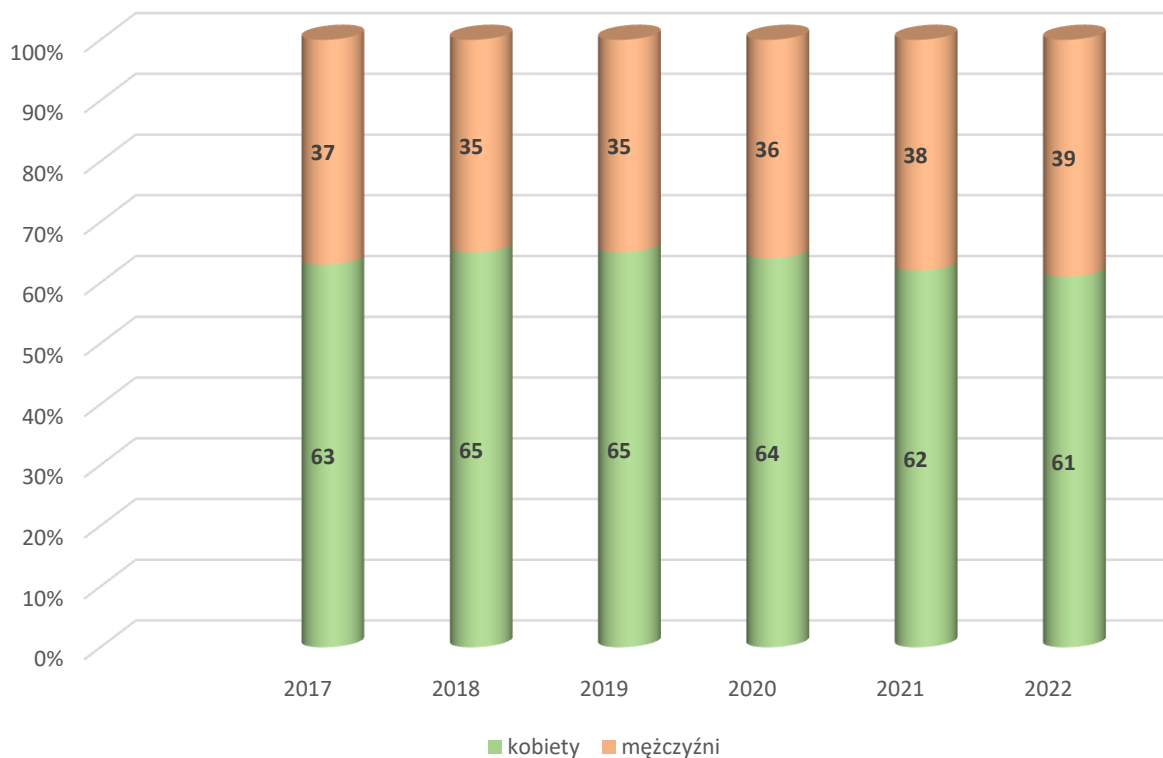
STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI								
Wyszczególnienie		Razem		2022 r. wg gmin:				
		2021 r.	2022 r.	Głogów	Jerzmanowa	Kotla	Pęcław	Żukowice
Liczba bezrobotnych	ogółem	627	<b>520</b>	<b>124</b>	<b>87</b>	<b>127</b>	<b>79</b>	<b>103</b>
	kobiety	388	<b>307</b>	71	51	72	49	64
	z prawem do zasiłku	64	<b>41</b>	6	8	12	5	10
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	2	<b>2</b>	2	0	0	0	0
	osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	165	<b>35</b>	7	7	8	5	8
	cudzoziemcy	1	<b>9</b>	2	0	0	4	3
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	148	<b>130</b>	26	25	34	19	26
	w tym do 25 roku życia	87	<b>85</b>	17	13	28	10	17
	długotrwale bezrobotne	367	<b>262</b>	73	47	61	32	49
	powyżej 50 roku życia	171	<b>134</b>	47	20	31	14	22
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	9	<b>10</b>	2	2	4	0	2
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	147	<b>99</b>	24	12	29	16	18
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	<b>5</b>	0	1	2	0	2
	niepełnosprawni	60	<b>47</b>	15	8	15	2	7
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	213	<b>46</b>	10	10	12	8	6
	1 – 3	73	<b>96</b>	15	8	29	15	29
	3 – 6	85	<b>85</b>	16	17	22	17	13
	6 – 12	74	<b>74</b>	16	13	19	12	14
	12 – 24	111	<b>70</b>	20	13	12	8	17
	pow. 24	197	<b>149</b>	47	26	33	19	24
	wyższe	64	<b>49</b>	14	12	11	3	9
Wykształcenie	policealne i średnie zawodowe	162	<b>118</b>	38	21	25	15	19
	średnie ogólnokształcące	45	<b>45</b>	4	13	9	7	12
	zasadnicze zawodowe	174	<b>161</b>	34	23	46	30	28
	gimnazjalne i poniżej	182	<b>147</b>	34	18	36	24	35
	do 1 roku	149	<b>102</b>	19	17	24	20	22
Staż pracy ogółem	1 – 5	148	<b>112</b>	21	20	30	15	26
	5 – 10	100	<b>89</b>	21	19	16	13	20
	10 – 20	118	<b>98</b>	31	15	26	11	15
	20 – 30	36	<b>33</b>	11	5	9	3	5
	30 lat i więcej	10	<b>5</b>	1	0	2	1	1
	bez stażu	66	<b>81</b>	20	11	20	16	14

## 5. Bezrobotni według płci

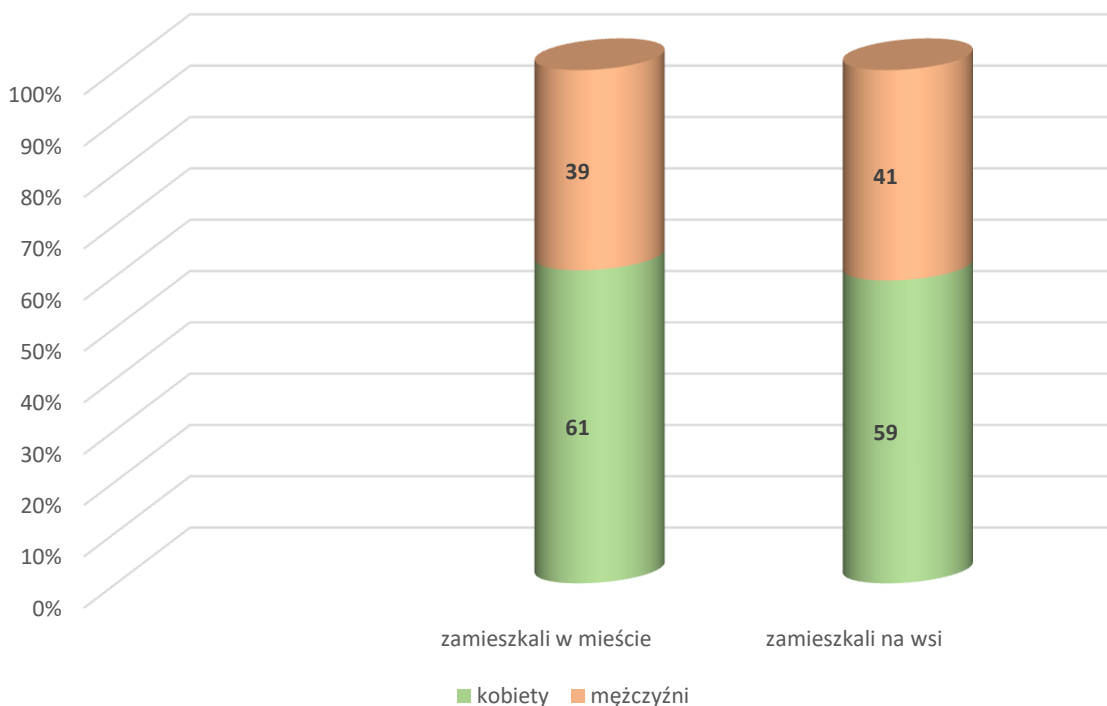
Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2022 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.061** kobiet i **686** mężczyzn.

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI W LATACH 2017-2022 (stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI I MIEJSCA ZAMIESZKANIA**  
(stan na 31 grudnia 2022)

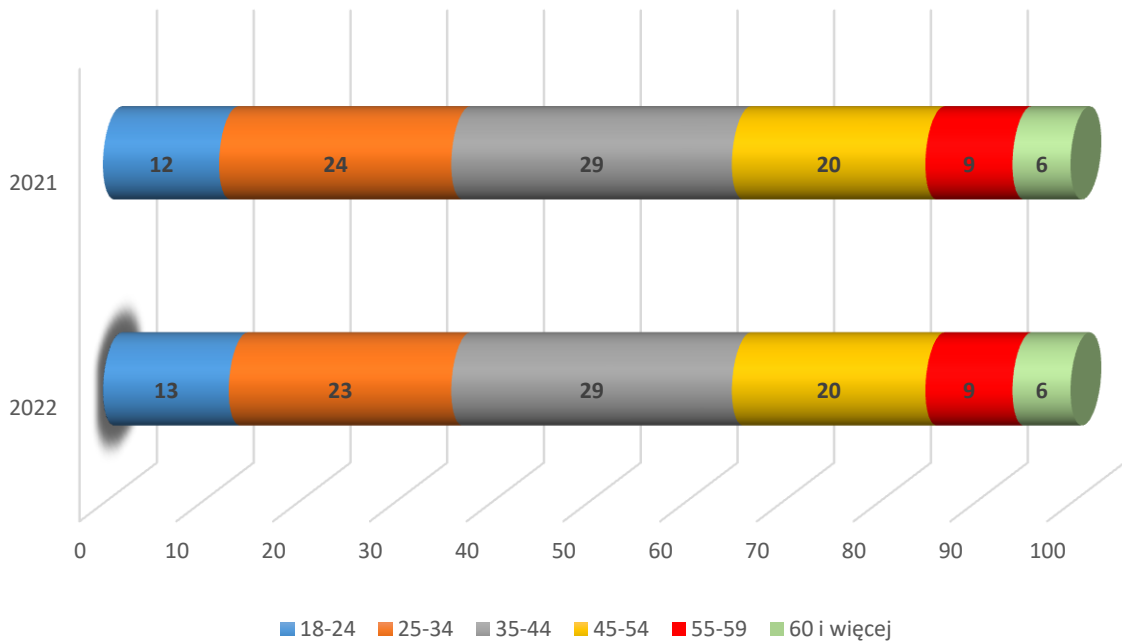


**6. Bezrobotni według wieku**

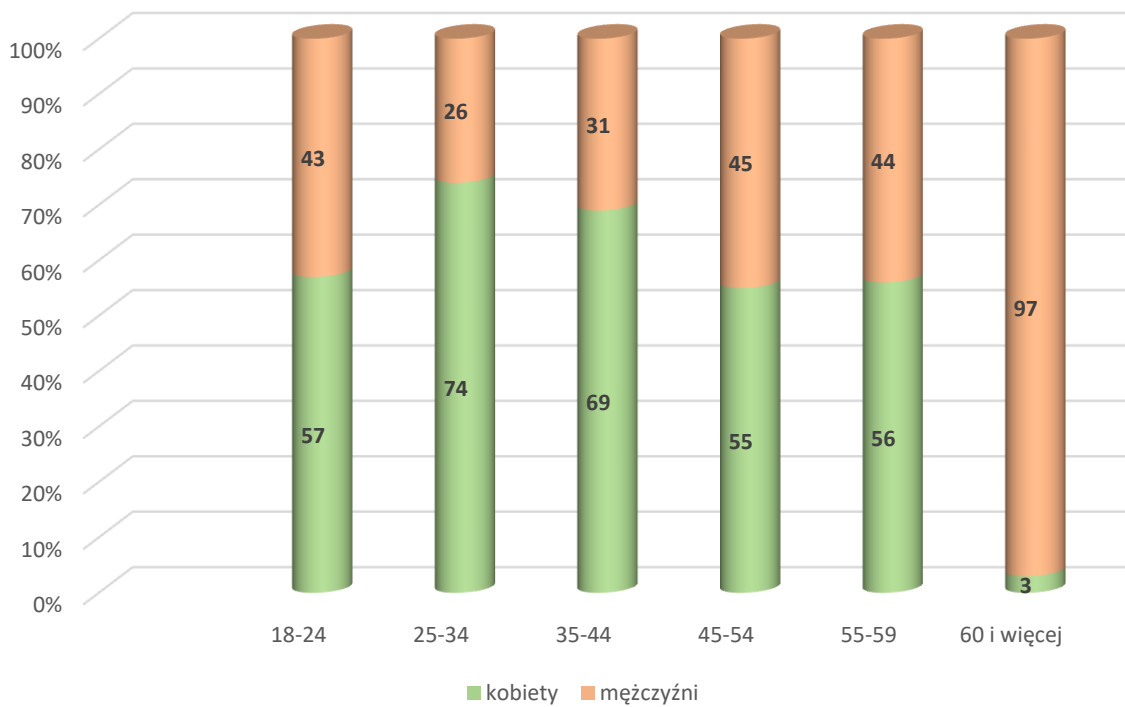
BEZROBOTNI WG WIEKU							
WIEK	31.12.2021 r.		% do ogółu bezrob.	31.12.2022 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.	
18-24	242	135	11,6	232	133	13,3	-10
25-34	500	372	24,0	404	299	23,1	-96
35-44	604	427	29,0	498	343	28,5	-106
45-54	417	248	20,0	354	195	20,3	-63
55-59	196	116	9,4	156	88	8,9	-40
60 i więcej	124	0	6,0	103	3	5,9	-21
<b>Ogółem</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>1.747</b>	<b>1.061</b>	<b>100,0</b>	<b>-336</b>

Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 44 lat, których udział wynosił 51,6% ogółu zarejestrowanych. Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (5,9%).

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2021-2022**  
(stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI**  
(stan na 31 grudnia 2022)

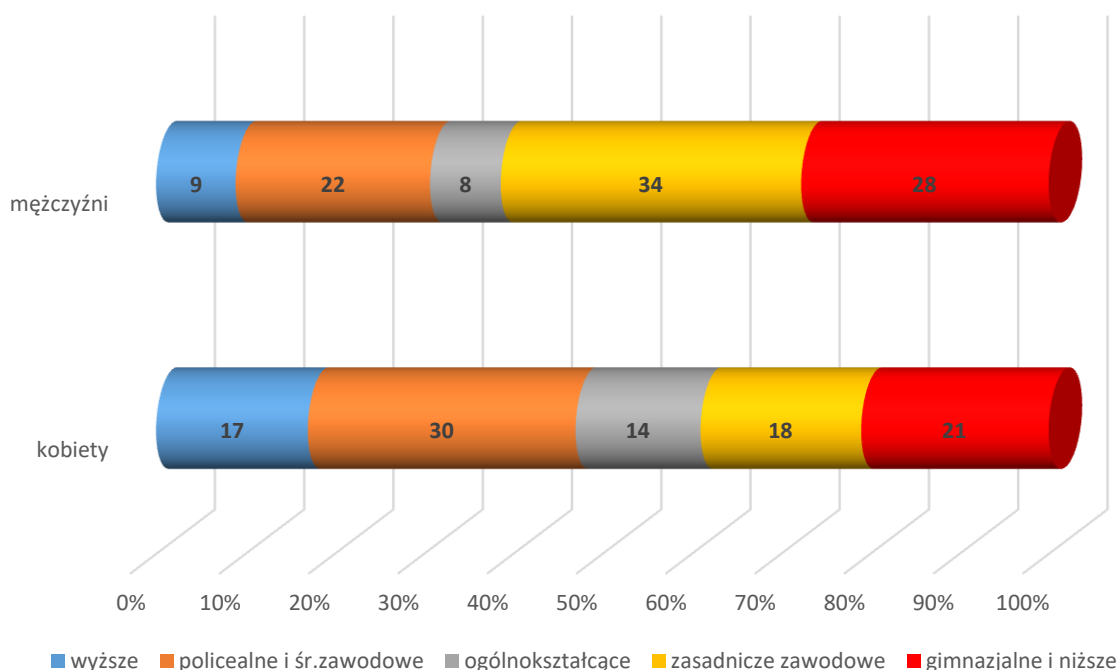


## 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym 26,7% ogółu zarejestrowanych.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2021 r.		% do ogółu	31.12.2022 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	305	244	14,6	239	180	13,8	-34
policealne i średnie zawodowe	585	410	28,1	467	318	26,7	-118
średnie ogólnokształcące	223	162	10,7	197	144	11,3	-26
zasadnicze zawodowe	533	255	25,6	427	194	24,4	-106
gimnazjalne i niższe	437	227	21,0	417	225	23,8	-20
<b>Ogółem</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>1.747</b>	<b>1.061</b>	<b>100,0</b>	<b>-336</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI (stan na 31 grudnia 2022)



Porównanie danych z zakresu wykształcenia i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

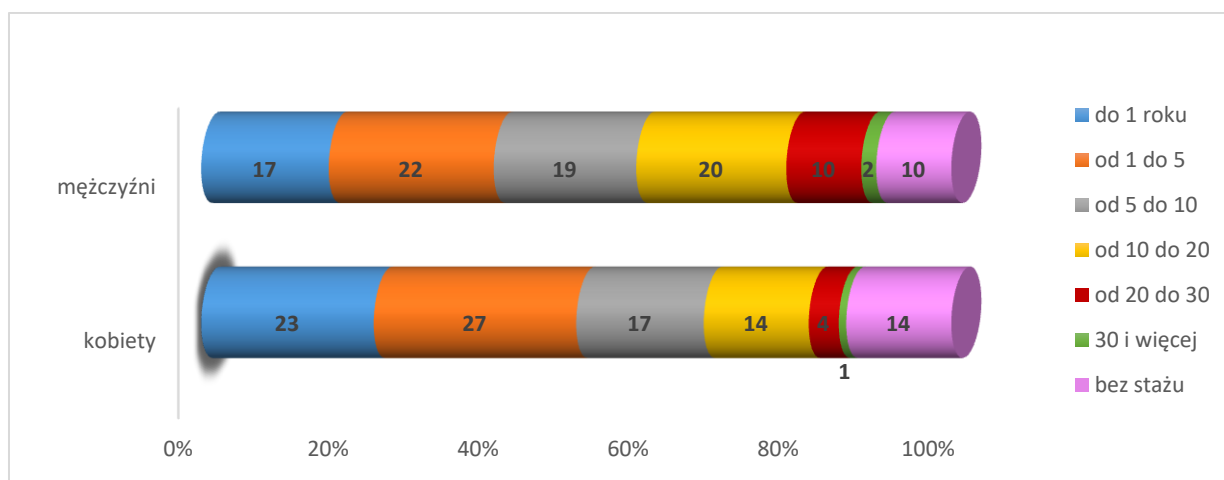
## 8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (25,4%). Najmniejszy odsetek, tj. 1,3% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat.

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2021 r.			31.12.2022 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 roku	450	308	21,6	359	241	20,5	-91
1 – 5	580	391	27,8	443	291	25,4	-137
5 – 10	340	206	16,3	308	178	17,6	-32
10 – 20	360	212	17,3	283	149	16,2	-77
20 – 30	134	65	6,4	111	43	6,4	-23
30 i więcej	47	14	2,3	23	7	1,3	-24
bez stażu	172	102	8,3	220	152	12,6	48
<b>Ogółem</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>1.747</b>	<b>1.061</b>	<b>100,0</b>	<b>-336</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY I PŁCI

(stan na 31 grudnia 2021)



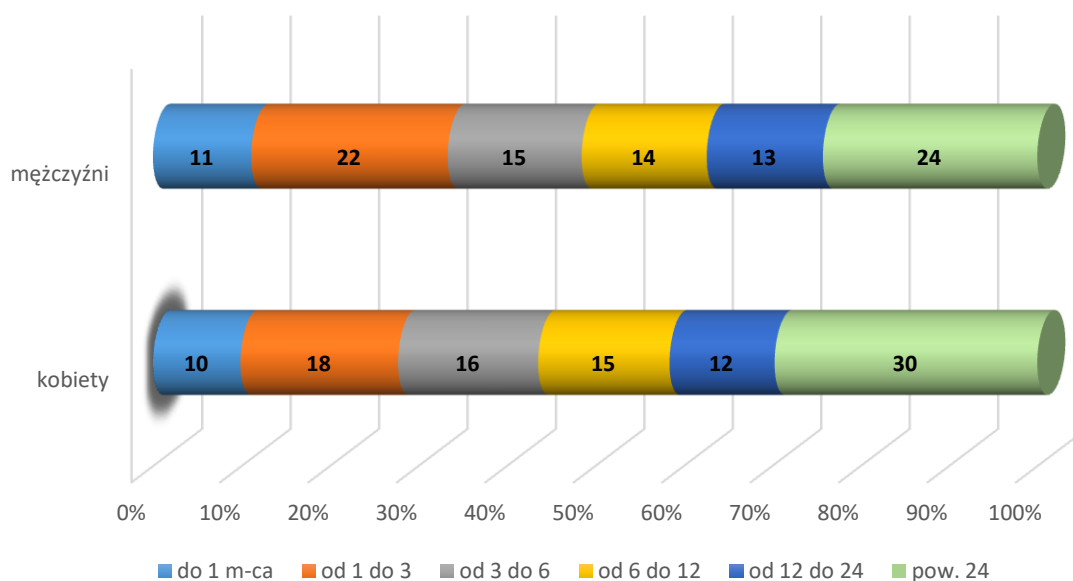
Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że wśród kobiet jak i mężczyzn najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat



## 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

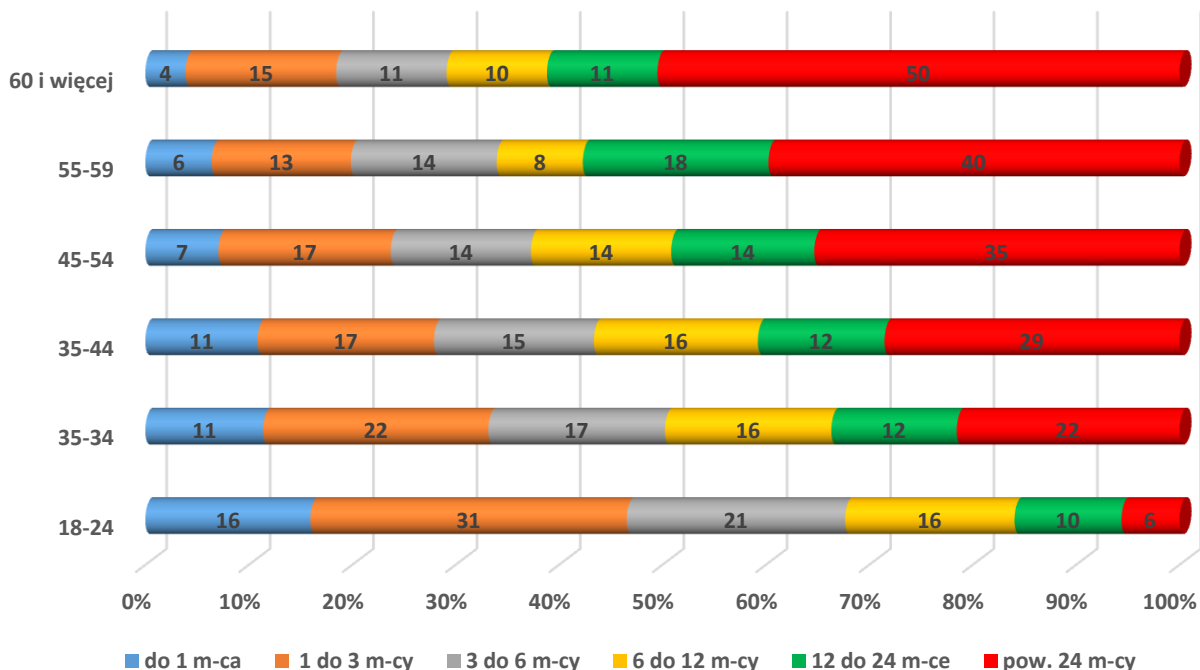
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2021 r.			31.12.2022 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 m-ca	178	99	8,5	176	103	10,1	-2
1 – 3	318	180	15,3	339	189	19,4	21
3 – 6	274	164	13,2	276	170	15,8	2
6 – 12	307	169	14,7	253	155	14,5	-54
12 – 24	397	257	19,1	222	131	12,7	-175
pow. 24	609	429	29,2	481	313	27,5	-128
<b>Ogółem</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>1.747</b>	<b>1.061</b>	<b>100,0</b>	<b>-336</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I PŁCI (stan na 31 grudnia 2022)



Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**  
(stan na 31 grudnia 2022)



Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Połowa bezrobotnych powyżej 45 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

<b>BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIĄZANIU Z WIEKIEM, WYKSZTAŁCENIEM, STAŻEM PRACY</b>								
Kategoria		Liczba bezrobotnych	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1 m-ca	1 – 3 m-cy	3 – m-cy	6 – 12 m-cy	12 – 24 m-ce	pow. 24 m-cy
wg wieku	18 – 24	<b>232</b>	37	71	49	38	24	13
	25 – 34	<b>404</b>	46	88	69	65	49	87
	35 – 44	<b>498</b>	54	85	77	79	61	142
	45 – 54	<b>354</b>	25	59	48	48	49	125
	55 – 59	<b>156</b>	10	21	22	13	28	62
	60 lat i więcej	<b>103</b>	4	15	11	10	11	52
wg wykształcenia	wyższe	<b>239</b>	30	46	40	36	25	62
	policealne i średnie zawodowe	<b>467</b>	42	86	80	66	52	141
	średnie ogólnokształcące	<b>197</b>	19	34	34	33	29	48
	zasadnicze zawodowe	<b>427</b>	43	74	61	61	67	121
	gimnazjalne i poniżej	<b>417</b>	42	99	61	57	49	109
wg stażu pracy	do 1 roku	<b>359</b>	40	62	49	56	45	107
	1 – 5	<b>442</b>	46	84	57	70	55	130
	5 – 10	<b>309</b>	26	53	53	42	52	83
	10 – 20	<b>283</b>	35	43	42	39	35	90
	20 – 30	<b>111</b>	7	29	19	15	16	25
	30 lat i więcej	<b>23</b>	2	5	3	2	2	9
	bez stażu	<b>220</b>	21	63	53	29	17	37

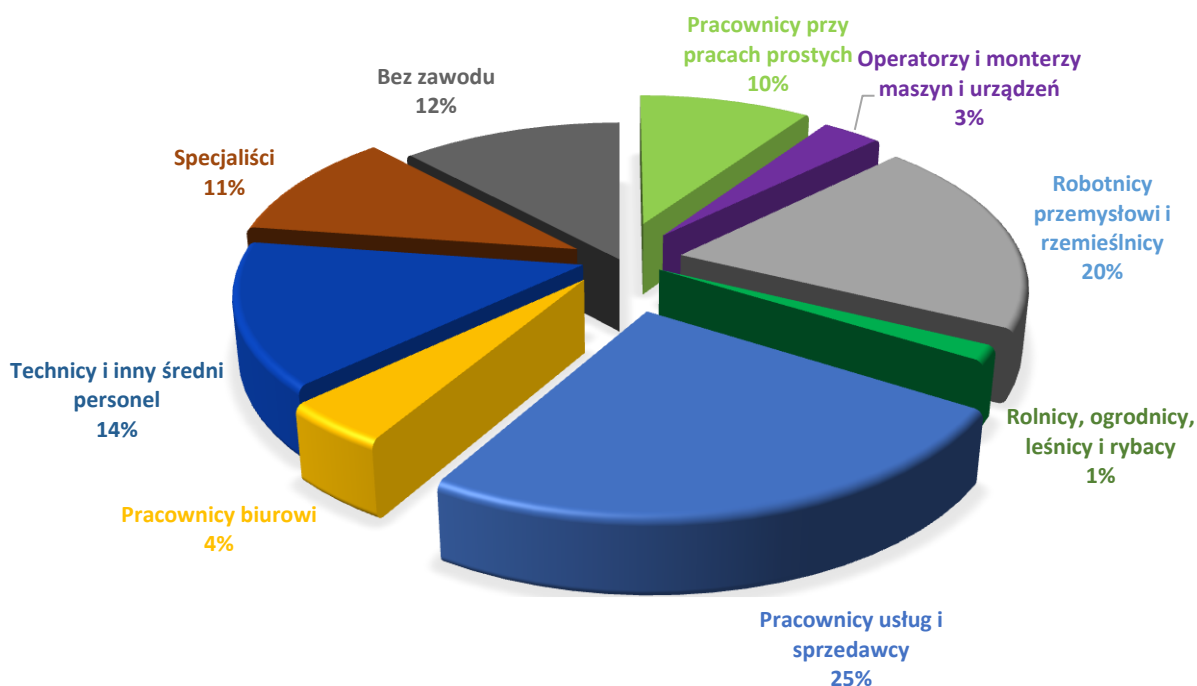
## 10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności

W końcu 2022 r. na 1.747 bezrobotnych 1.540 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, a 207 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonym dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

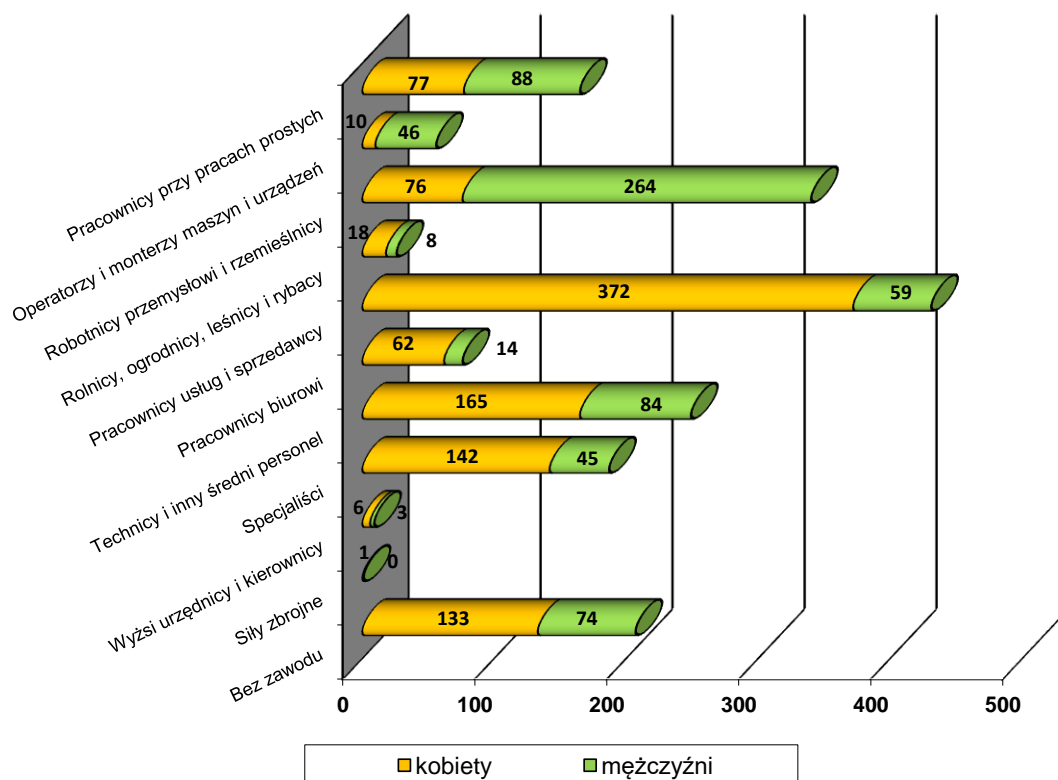
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczanymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 25% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 20%.

Strukturę bezrobotnych w podziale na wielkie grupy zawodowe według stanu na 31.12.2022 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „siły zbrojne”, która była reprezentowana przez 1 osobę (0,06%) oraz grupy „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, która była reprezentowana przez 9 osób (0,5%).

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE  
(stan na 31 grudnia 2022)**



**BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH ORAZ PŁCI  
(stan na 31 grudnia 2022)**



Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających „pracowników usług i sprzedawców”, „specjalistów”, „pracowników biurowych”, „techników i innego personelu średniego”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”.

Struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 19%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 11%,
- budownictwo (F) - 11%.

<b>BEZROBOTNI WG SEKCJI PKD W LATACH 2021 - 2022</b>				
<b>Sekcja PKD</b>		<b>Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień</b>		<b>wzrost/spadek</b>
<b>Nazwa</b>	<b>Symbol</b>	<b>31.12.2021 r.</b>	<b>31.12.2022 r.</b>	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	45	46	1
Górnictwo i wydobywanie	B	17	11	-6
Przetwórstwo przemysłowe	C	253	187	-66
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	1	0	-1
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	20	12	-8
Budownictwo	F	216	189	-27
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	467	330	-137
Transport i gospodarka magazynowa	H	91	71	-20
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	63	56	-7
Informacja i komunikacja	J	10	14	4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	35	19	-16
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	12	20	8
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	73	49	-24
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	155	127	-28
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	118	123	5
Edukacja	P	67	56	-11
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	69	54	-15
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	17	14	-3
Pozostała działalność usługowa	S	142	111	-31
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	4	3	-1
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana		36	35	-1
Dotychczas niepracujący		172	220	48
<b>Ogółem</b>		<b>2.083</b>	<b>1.747</b>	<b>-336</b>

## 11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

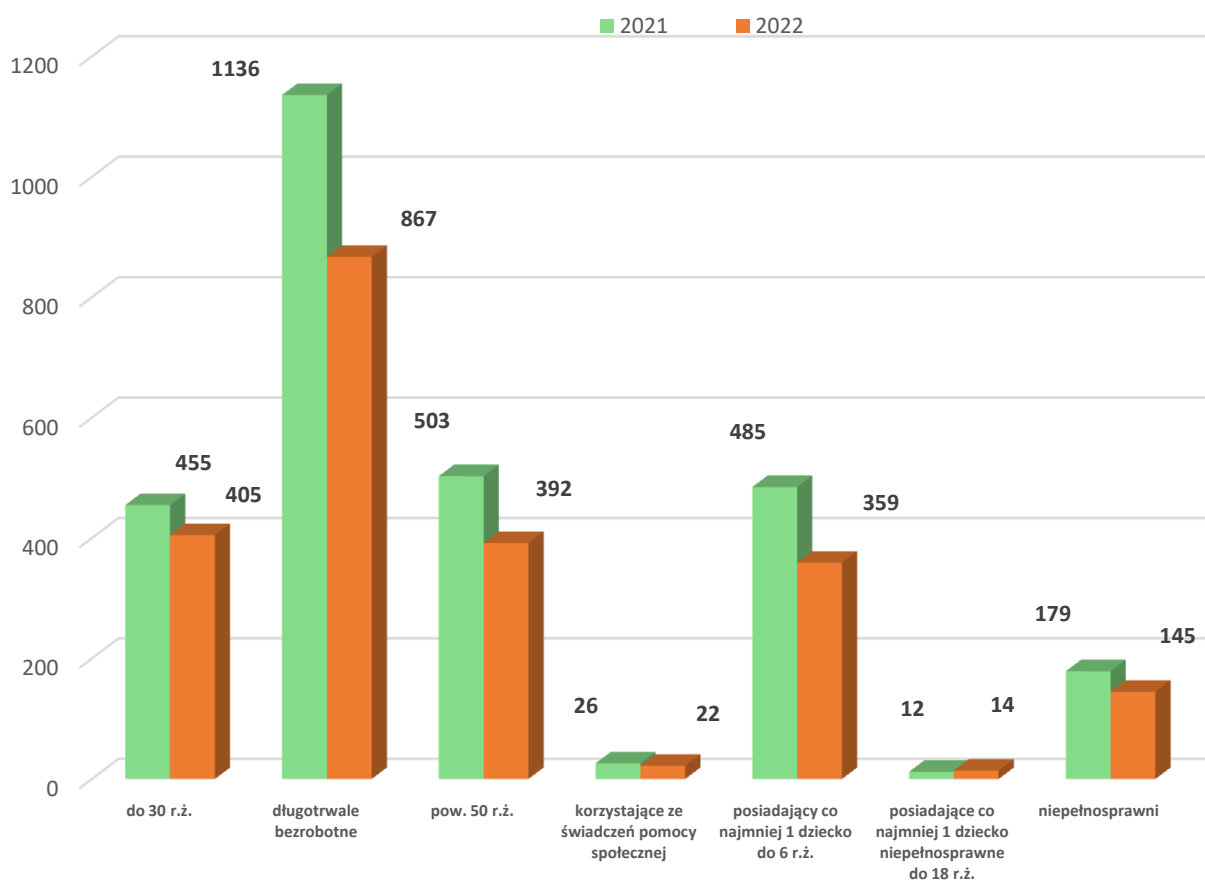
W końcu 2022 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **1.428** osób i zmniejszyła się o 324 osoby w porównaniu do roku 2021.

Największą zmianę w odniesieniu do 2021 r. odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych, których liczba zmalała o 23,7%.

Największą grupą wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli długotrwale bezrobotni w liczbie 867 osób.

Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich 2 lat pozostawała w rejestrze PUP przez minimum 12 miesięcy, z wyłączeniem okresu odbywania stażu. Jest to grupa, którą najtrudniej zaktywizować i trzeba ponieść największe koszty aktywizacji.

### OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2021 – 2022 (stan na 31 grudnia)



## 12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W powiecie głogowskim ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 180 dni, natomiast prawo do zasiłku na okres 365 dni posiadają bezrobotni:

- powyżej 50 roku życia i posiadający jednocześnie 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, (za osobę samotnie wychowującą dzieci uważa się jednego z rodziców albo opiekuna prawnego, jeżeli osoba ta jest panną, kawalerem, wdową, wdowcem, rozwódką, rozwodnikiem albo osobą, w stosunku do której orzeczono separację w rozumieniu odrębnych przepisów oraz osobę pozostającą w związku małżeńskim, jeżeli jej małżonek został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności i samotnie wychowuje dziecko).

W końcu roku na **1.747** bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało **171** osobom, do tego świadczenia uprawniony był co 10 bezrobotny. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługiwały inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

ILOŚĆ ŚWIADCZEŃ WYPŁACONYCH W 2022 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	264	64	10	62	400
II	264	40	10	62	376
III	268	55	9	75	407
IV	248	67	16	88	419
V	230	70	20	100	420
VI	246	61	24	125	456
VII	229	59	21	179	488
VIII	217	52	9	213	491
IX	124	35	9	210	378
X	191	41	18	191	441
XI	188	40	35	195	458
XII	181	42	27	196	446
<b>Razem</b>	<b>2.650</b>	<b>626</b>	<b>208</b>	<b>1.696</b>	<b>5.180</b>

Ponadto w 2022 r. wydano między innymi:

- 8.447 decyzji administracyjnych,
- 745 postanowień i zawiadomień o wszczęciu postępowania,
- 1.183 informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 4.097 zaświadczeń.

Natomiast w ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami udzielono 1.492 odpowiedzi na pisma dotyczące osób zarejestrowanych.

### 13. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe zasady dot. zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzone zostało zezwolenie na pracę sezonową oraz „nowe oświadczenie” (o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) tzw. praca krótkoterminowa.

Praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie:

- „nowego” oświadczenia – oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenia na pracę sezonową.

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 6 państw:

- Republiki Armenii,
- Republiki Białoruś,
- Republiki Gruzji,
- Republiki Mołdawii,
- Ukrainy, których obywatele od 24.02.2022r. na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U.2022.583 ze zm.) mogą wykonywać pracę bez zezwoleń i oświadczeń o powierzeniu pracy,
- Federacji Rosyjskiej, która na podstawie rozporządzenia z dnia 25.10.2022r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi DZ.U.2022.2203, została od września 2022 usunięta z listy państw

wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową, czyli innym niż wskazane w rozporządzeniu. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Dnia 29 stycznia 2022 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz.91), które wydłużyły możliwość wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia z 6 do 24 miesięcy.

Zgodnie z nowymi przepisami każdy pracodawca, który chce skorzystać z procedury oświadczeniowej może wystąpić o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma także przeszkód aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenie dla tego samego cudzoziemca. Nie ma wymogu zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.



W 2022 r. do urzędu wpłynęły ogółem **822 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

We wskazanym roku 2022:

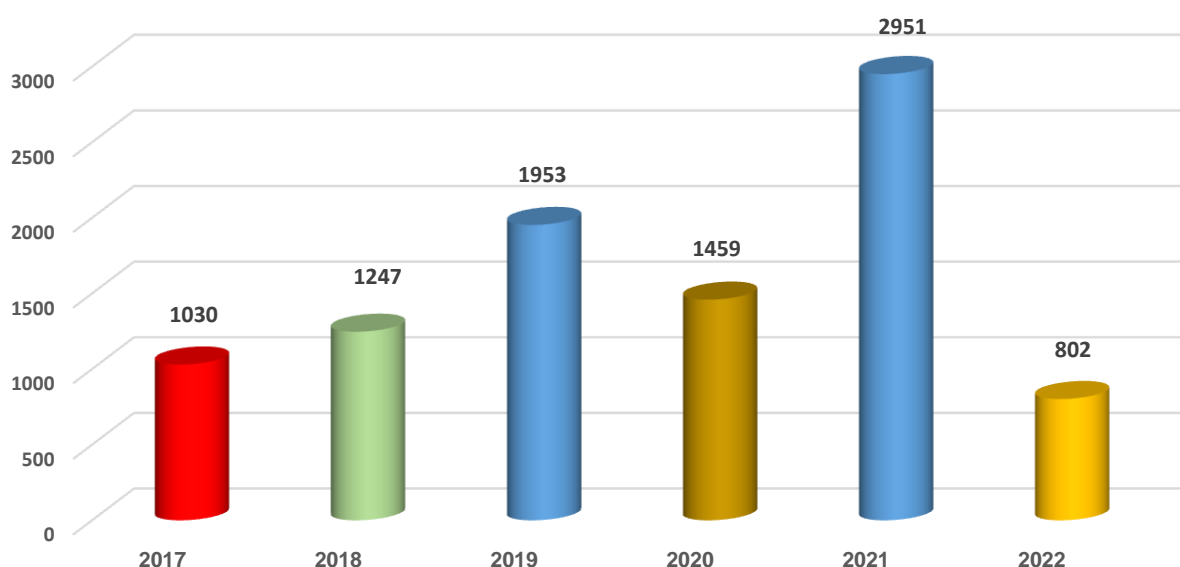
- 802 oświadczenia wpisano do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom,
- 5 podmiotom odmówiono wpisania oświadczenia do ewidencji
- 21 pozostało bez rozpoznania.

Z liczby 802 (460 oświadczeń dla kobiet, 342 dla mężczyzn) oświadczeń wpisanych do ewidencji, oświadczenia rejestrowano dla obywateli :

- Ukrainy – 679,
- Gruzji - 57,
- Białorusi - 40,
- Mołdawii – 20,
- Rosji – 6,
- Armenii - 0.

Tak jak w przypadku „starych” oświadczeń, dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są obywatele Ukrainy.

#### LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM W LATACH 2017 - 2022



Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urzędzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani przez pracodawców między innymi w następujących rodzajach działalności **(wg. Polskiej Klasyfikacji Działalności)**:

- 10.51.Z - Przetwórstwo mleka i wyrób serów - 2 osoby,
- 16.10.Z - Produkcja wyrobów tartacznych – 1 osoba,
- 25.62.Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych - 36 osób,
- 33.20.Z – Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia – 3 osoby,
- 41.10.Z - Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków oraz 41.20.Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 27 osób,
- 42.11.Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad – 16 osób,
- 42.99.Z - Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane – 21 osób,
- 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych – 2 osoby,
- 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 2 osoby,
- 43.31.Z - Tynkowanie – 9 osób,
- 43.99.Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane – 4 osoby,
- 47.30.Z - Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych na stacjach paliw – 5 osób,
- 49.41.Z - Transport drogowy towarów – 117 osób,
- 56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 8 osób,
- 78.10.Z - Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników – 371 osób,
- 93.12.Z - Działalność klubów sportowych – 5 osób.

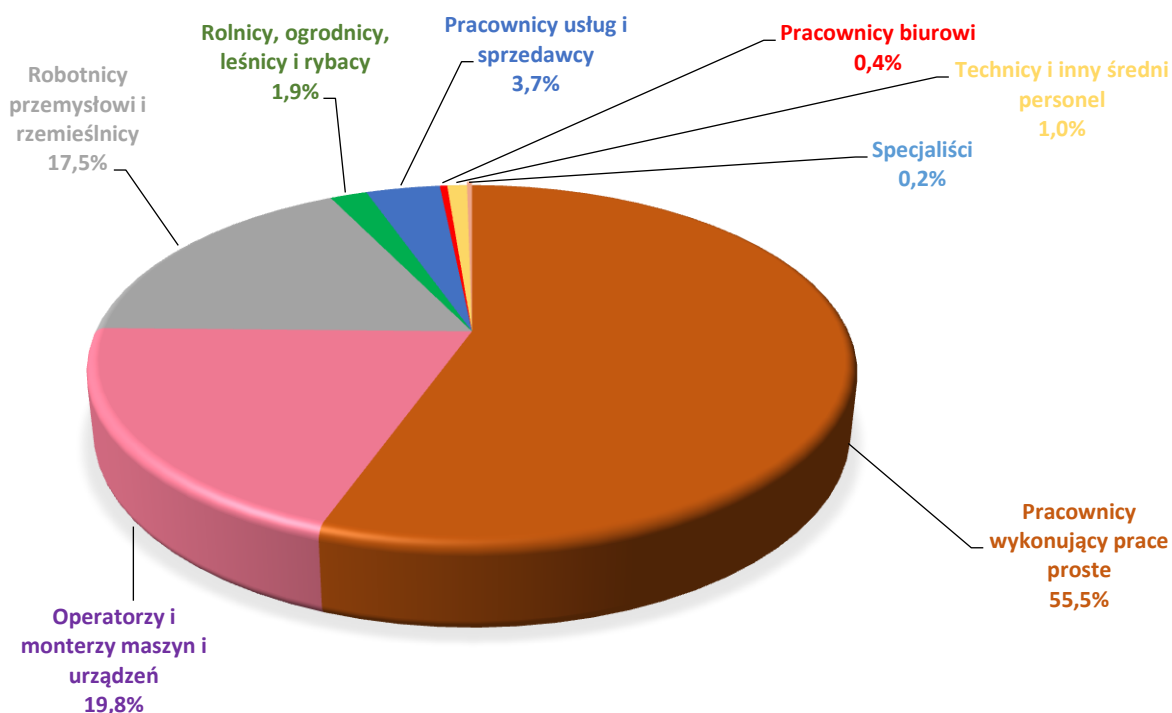
Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urzędzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani między innymi w następujących zawodach:

- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 1 osoba,
- Pracownik prac dorywczych – 372 osoby,
- Pomoc kuchenna – 5 osób,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 20 osób,
- Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 5 osób,
- Kierowca samochodu ciężarowego – 44 osoby,
- Kierowca ciągnika siodłowego – 49 osób,
- Kierowca samochodu dostawczego – 29 osób,
- Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego – 7 osób,

- Elektromonter instalacji elektrycznych – 3 osoby,
- Spawacz – 11 osób,
- Pozostali malarze i pokrewni – 2 osób,
- Monter urządzeń energii odnawialnej – 30 osób,
- Monter ociepleń budynków – 8 osób,
- Murarz – tynkarz – 3 osoby,
- Murarz – 10 osób,
- Ogrodnik terenów zieleni – 15 osób,
- Sprzedawca – 1 osoba,
- Kucharz – 3 osoby,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 1 osoba,
- Elektryk – 3 osoby,
- Monter/konserwator urządzeń dźwigniowych – 11osób,
- Monter izolacji przemysłowych – 28 osób.

Szczegółową strukturę osób podejmujących pracę według podziału na wielkie grupy zawodów i specjalności przedstawia poniższy wykres:

**STRUKTURA CUDZOZIEMCÓW W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE  
(stan na 31 grudnia 2022)**



W 2022 r. pracodawcy deklarowali zatrudnienie cudzoziemców w ramach poniższych rodzajów umów:

- pracę na czas nieokreślony - 59 osób,
- pracę na czas określony - 228 osób,
- zlecenia - 505 osób,
- umowa o pracę na okres próbny – 10 osób.

### **Zezwolenia na pracę sezonową**

O zezwolenie na pracę sezonową pracodawca może się starać zarówno dla cudzoziemca przebywającego już w Polsce i posiadającego tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy, który wjechał w innym celu niż praca sezonowa, np. gdy cudzoziemiec przebywa w ramach ruchu bezwizowego lub posiada inny tytuł pobytowy, w tym wizę (z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym, korzystania z ochrony czasowej lub przyjazdu ze względów humanitarnych) - tzw. „ścieżka krajowa”, jak i dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej - tzw. „ścieżka dyrektywowa”. W zależności od przypadku postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową różni się. „Ścieżka krajowa” nie wymaga wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydania zaświadczenia o takim wpisie.

W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej (tzw. „ścieżka dyrektywowa”), zezwolenie na pracę sezonową starosta wydaje dopiero po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w celu pracy sezonowej. Wcześniej wydawane jest zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków, na podstawie którego cudzoziemiec może wjechać w ramach ruchu bezwizowego lub ubiegać się o wizę. W takim przypadku po wjeździe cudzoziemca i po przekazaniu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy informacji o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu i praca ta jest uważana za legalną do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

A zatem w tej sytuacji cudzoziemiec może pracować jeszcze przed wydaniem zezwolenia na pracę sezonową.

W 2022 roku do urzędu wpłynęło **8 wniosków** o pracę sezonową (w rolnictwie) dla cudzoziemców.

Wydano 1 zezwolenie na pracę sezonową oraz 3 odmowy zezwoleń na pracę sezonową, a także 4 decyzje umarzające postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wnioski, które wpłynęły były od pracodawców działających w zakresie upraw rolnych połączonych z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana) oraz ruchomych placówek gastronomicznych.

Cudzoziemcy zatrudniani byli na stanowiskach :

- pomocniczy robotnik polowy (prace polowe),
- pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt (obsługa bydła),
- kucharz.

## ROZDZIAŁ II

### USŁUGI RYNKU PRACY

---

#### 1. Poradnictwo zawodowe

**Poradnictwo zawodowe** jest usługą rynku pracy i polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc, która może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego, jak również porad grupowych. W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2022 r. doradcy zawodowi udzielili **76 porad indywidualnych**. W ramach **35 grup poradami grupowymi** objęto **276** bezrobotnych.

Doradca zawodowy przeprowadził **3 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**, które ukończyło **25** osób.

Doradcy zawodowi brali także udział w spotkaniach z młodzieżą szkolną. Na spotkaniach tych prowadzone były zajęcia aktywizacyjne dla młodzieży, prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, informowano o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy. Uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych z powiatu głogowskiego brali udział w Grze Chłopska Szkoła Biznesu, mającej na celu promocję postawy przedsiębiorczej. W sumie **267** uczniów skorzystało z usług poradnictwa zawodowego.

UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH W ZAJĘCIACH Z MŁODZIEŻĄ SZKOLNĄ		
Nazwa jednostki	Data spotkania	Liczba uczestników
Zespół Szkół Przyrodniczych i Branżowych w Głogowie	25.03.2022	35
Zespół Szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie	08.04.2022	47
	15.11.2022	20
Zespół Szkół Ekonomicznych w Głogowie we współpracy z OHP Legnica w ramach Targów pracy pod hasłem „Kierunek praca”	08.04.2022	100
Szkoła Podstawowa nr 2 w Głogowie	18.11.22, 25.11.22,	65
	02.12.22, 09.12.22,	
	16.12.22	
<b>RAZEM 267 osób</b>		

Doradcy zawodowi brali także udział w spotkaniach z osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności. Na spotkaniach tych prowadzone były zajęcia aktywizacyjne, na których prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, informowano o usługach i instrumentach rynku pracy oraz rejestracji on-line. Z pomocy doradców zawodowych skorzystało **15** skazanych.

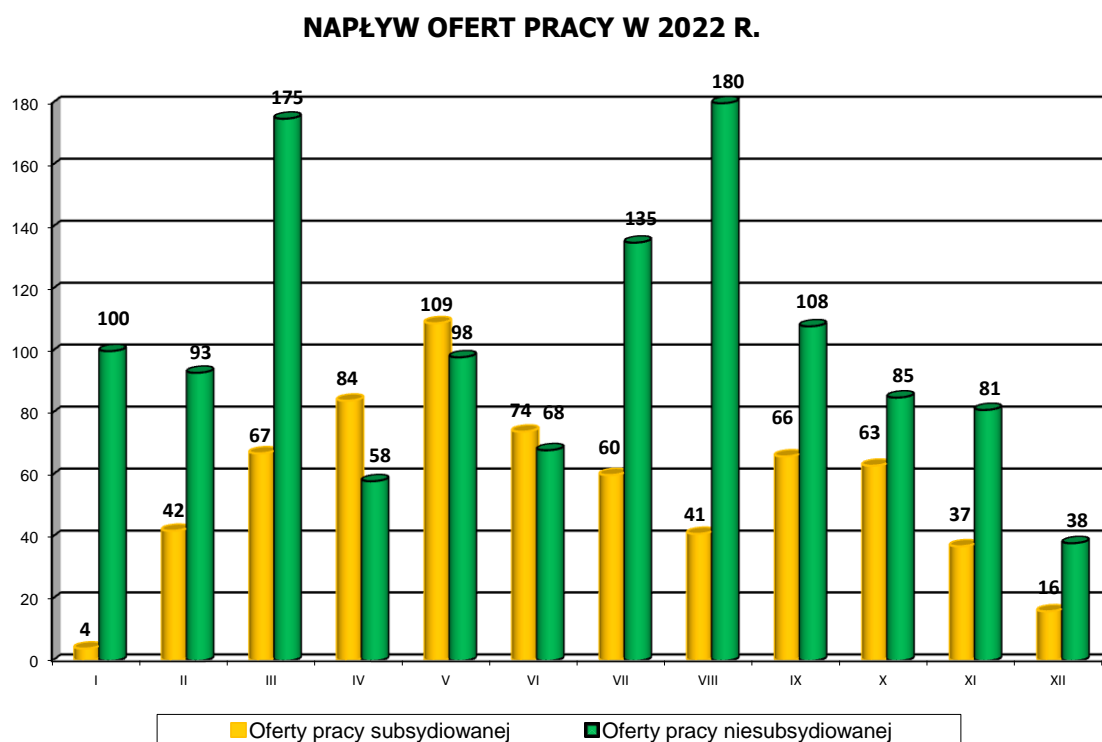
## 2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2022 r. pracodawcy zgłosili **1.882** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, o 36 mniej niż rok wcześniej. Z sektora publicznego pochodziły 434 oferty (23%), a 1.448 (77%) dotyczyło zatrudnienia w sektorze prywatnym.

Zgłoszono 663 oferty pracy subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS co stanowiło 35% ogółu zgłoszonych ofert.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2021 - 2022									
Wyszczególnienie	Ogółem		z tego:						
			pracy subsydiowanej		z sektora publicznego		sezonowej		
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	1.918	<b>1.882</b>	541	<b>663</b>	340	<b>434</b>	315	<b>342</b>	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1643	<b>1.504</b>	266	<b>285</b>	279	<b>314</b>	315	<b>342</b>
	miejsca aktywizacji zawodowej	275	<b>378</b>	275	<b>378</b>	61	<b>120</b>	0	<b>0</b>
	z tego:	275	<b>378</b>	275	<b>378</b>	61	<b>120</b>	0	<b>0</b>
	staże	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	przygotowanie zaw. dorosłych	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	prace społecznie użyteczne	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	dla niepełnosprawnych	122	<b>75</b>	10	<b>8</b>	8	<b>4</b>	54	<b>19</b>
dla absolwentów	3	<b>1</b>	0	<b>0</b>	0	<b>1</b>	3	<b>1</b>	

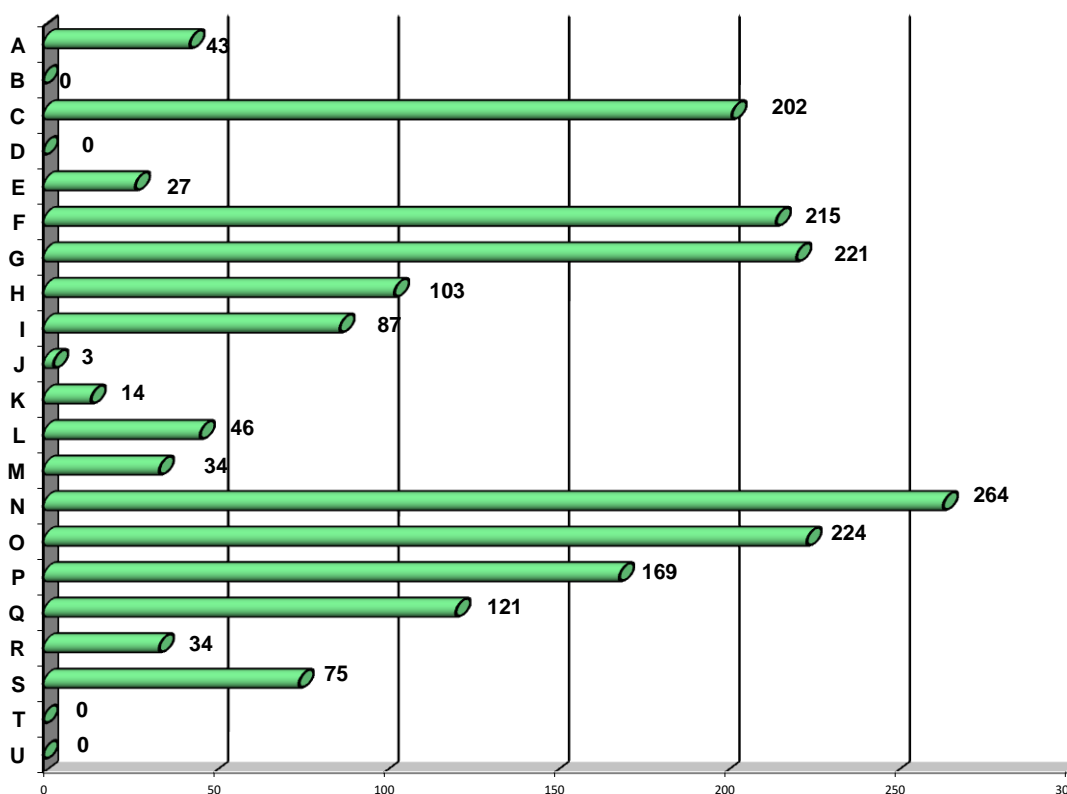
Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiciu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawiono na wykresie:



Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziły zgłoszone oferty pracy. W 2022 r. najwięcej wolnych miejsc pracy pochodziło z następujących sekcji:

- **(N)** działalność w zakresie usług administrowania - 14%,
- **(O)** administracja publiczna i obrona narodowa - 12%,
- **(G)** handel hurtowy i detaliczny - 12%.

### NAPŁYW OFERT PRACY WG SEKCJI PKD W 2022 R.



**A** – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

**B** – górnictwo i wydobywanie

**C** – przetwórstwo przemysłowe

**D** – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

**E** – dostawa wody, gospodarka odpadami,

**F** – budownictwo

**G** – handel hurtowy i detaliczny

**H** – transport i gospodarka magazynowa

**I** – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

**J** – informacja i komunikacja

**K** – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

**L** – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

**M** – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

**N** – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

**O** – administracja publiczna i obrona narodowa

**P** – edukacja

**Q** – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

**R** – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

**S** – pozostała działalność usługowa

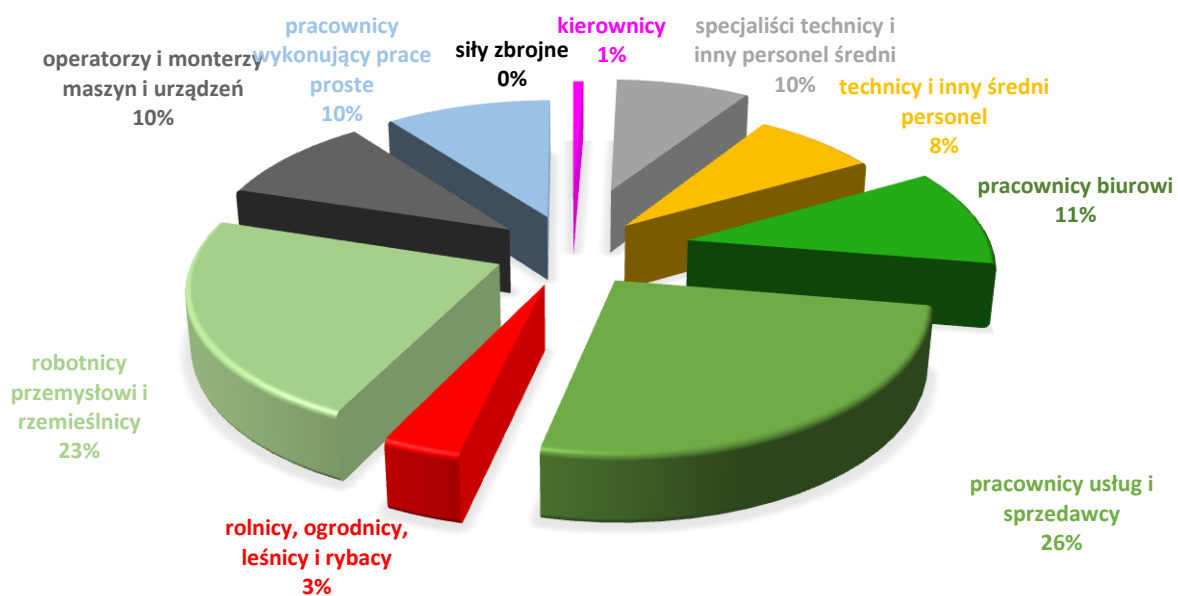
**T** – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników

**U** – organizacje i zespoły eksterytorialne

Największa liczba ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe skierowana była do:

- „pracowników usług i sprzedawców” – 21% ogółu ofert,
- „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 21% ogółu ofert.
- „techników i innego średniego personelu” – 14% ogółu ofert,

### STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2022 ROKU





### 3. Pośrednictwo EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Legnicy, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2022r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **494** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji :

- 169 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą
- 169 osobom na temat pośrednictwa EURES
- 156 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego

W ciągu roku wpłynęły **563** oferty pracy z zagranicy obejmujące **3.274** wolnych miejsc pracy.

Zagraniczni pracodawcy poszukiwali najczęściej:

- Pracowników do zbioru owoców ,warzyw, sadzonek ,roślin i kwiatów
- Pracowników produkcji
- Pracowników budowlanych
- Kierowców autobusu
- Animatorów

Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Estonii. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

## ROZDZIAŁ III

### AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

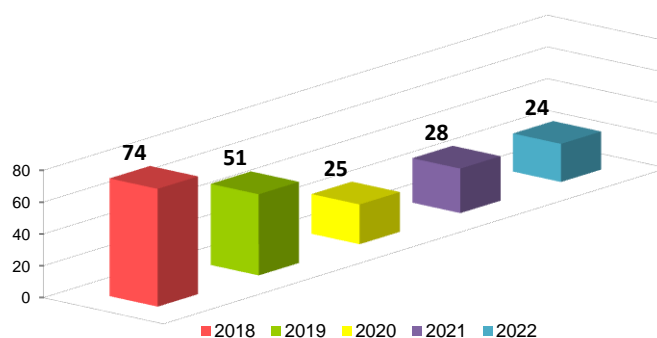
---

#### 1. Szkolenia

PUP organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2022 r. na szkolenia indywidualne skierowano **24** bezrobotnych, w tym 14 kobiet. Do końca roku szkolenia ukończyło 22 bezrobotnych.

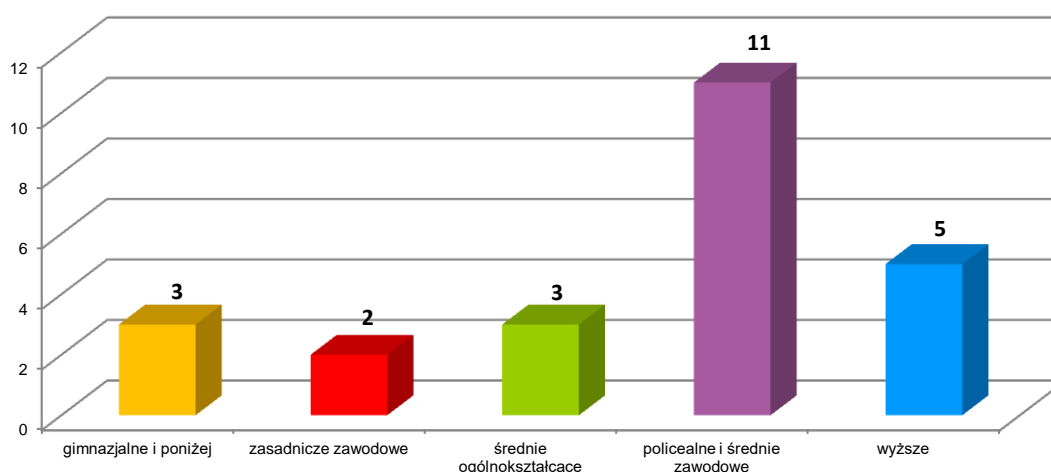
Łączny koszt szkoleń w 2022 r. wyniósł **133.586,94 zł.**

#### BEZROBOTNI SKIEROWANI NA SZKOLENIA W LATACH 2018 – 2022

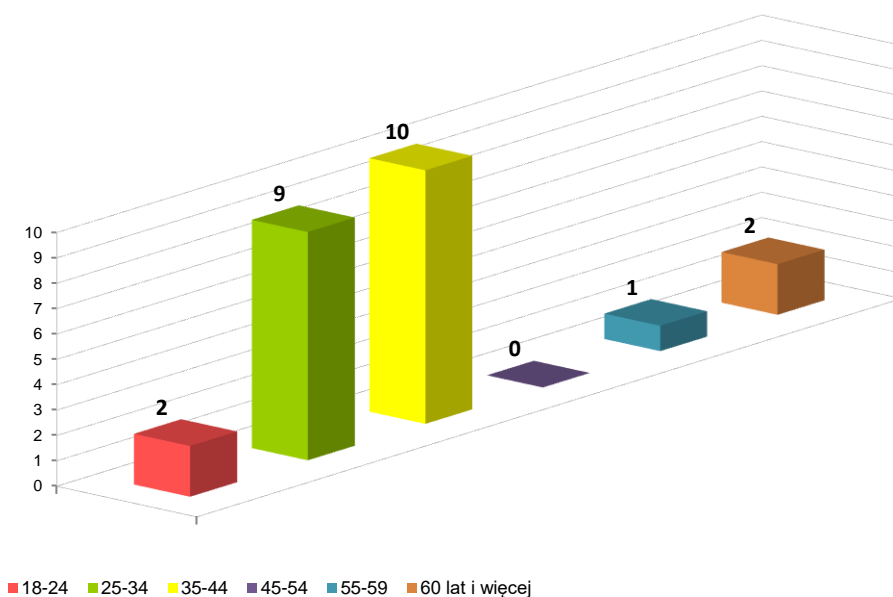


#### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA

#### BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2022 ROKU



**STRUKTURA WIEKU  
BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2022 ROKU**



Kierunki organizowanych szkoleń w powiązaniu z liczbą uczestników przedstawia poniższe zestawienie:

<b>KIERUNKI SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2022 R.</b>	
<b>Rodzaj szkolenia</b>	<b>Ilość osób</b>
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	6
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	2
• prawo jazdy kat. C	3
• prawo jazdy kat. D	5
• spawanie blach i rur metodą MAG	1
• szkolenie okresowe dla prawo jazdy kat. D, DE	1
• masaż tkanek głębokich	1
• architektura i geometria brwi z henną pudrową oraz lifting i laminacja brwi i rzęs z farbką	1
• makijaż permanentny ombre brzoś doszkolenie	1
• photoshop od podstaw	1
• prawo jazdy kat. C+E	1
• complete barber workshop- kompleksowe szkolenie z barberingu	1
<b>Ogółem</b>	<b>24</b>

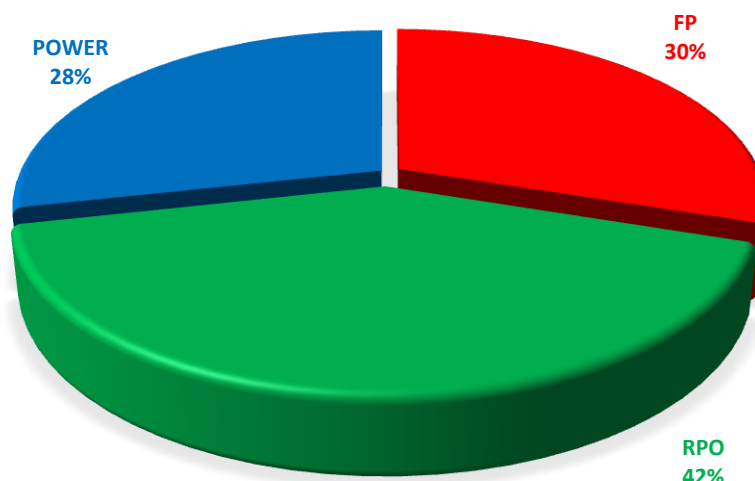
## 2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej utrzymywało się na podobnym poziomie jak w roku poprzednim.

W trakcie roku do PUP wpłynęło 99 wniosków o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki finansowe dla **98** osób, w tym 58 kobiet. W trakcie realizacji umowy w sprawie przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej 1 osoba bezrobotna zrezygnowała i dokonała zwrotu środków w wysokości 20.000,00 zł.

Łączny koszt dotacji w 2022 r. wyniósł **2.241.115,87 zł**.

### STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA DOTACJI W 2022 ROKU



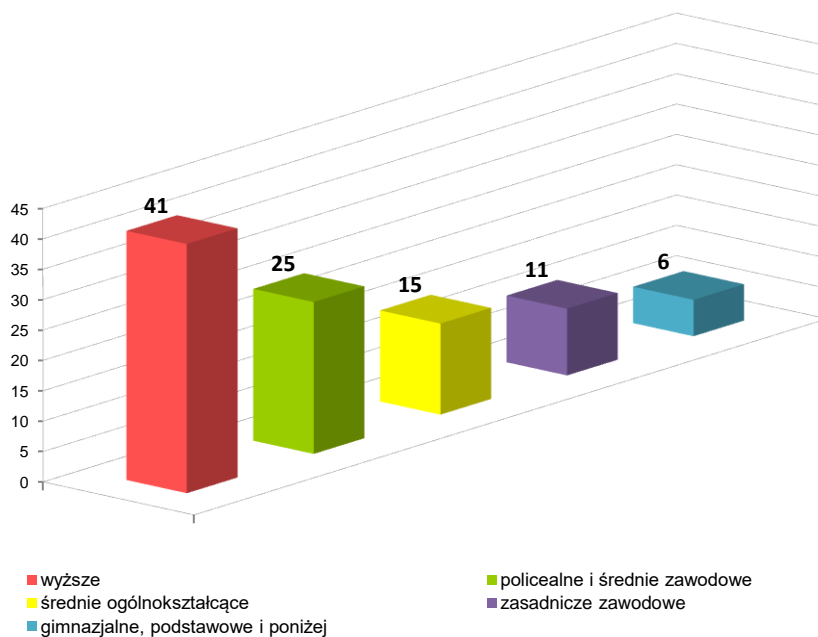
Ze względu na profil uruchamianej działalności gospodarczej, najczęściej, osób otrzymało dotacje na fryzjerstwo i usługi kosmetyczne, działalność budowlaną oraz na działalność związaną ze sprzedażą detaliczną i handlem.

DOTACJE NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2022 R.	
Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba udzielonych dotacji
• działalność budowlana	10
• sprzedaż detaliczna/handel	12
• nauka języków obcych	1
• działalność prawnicza	1
• wykonywanie instalacji elektrycznych	2
• fryzjerstwo, kosmetyka	14
• konserwacje, naprawy pojazdów samochodowych i maszyn	3
• restauracje i inne placówki gastronomiczne	3
• ruchome placówki gastronomiczne	1
• praktyka lekarska dentystyczna	2

• naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
• pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
• reklama	1
• niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3
• posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian	1
• działalność ubezpieczeniowa	2
• działalność fotograficzna	2
• działalność salonu tatuaży i percingi	1
• działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	2
• działalność w zakresie specjalistycznego programowania	4
• działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
• działalność związana z oprogramowaniem	1
• działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
• wypożyczenie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego	1
• instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	1
• agencja reklamowa	2
• działalność fizjoterapeutyczna	4
• działalność portali internetowych	1
• produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	3
• produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych	1
• produkcja wyrobów rymarskich	1
• produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
• produkcja konstrukcji metalowych i ich części	2
• Produkcja wyrobów z drewna, produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
• pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej gdzie indziej nie sklasyfikowana	2
• pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	2
• pozostałe drukowanie	1
• pozostała działalność usługowa gdzie indziej niesklasyfikowana	3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>98</b>

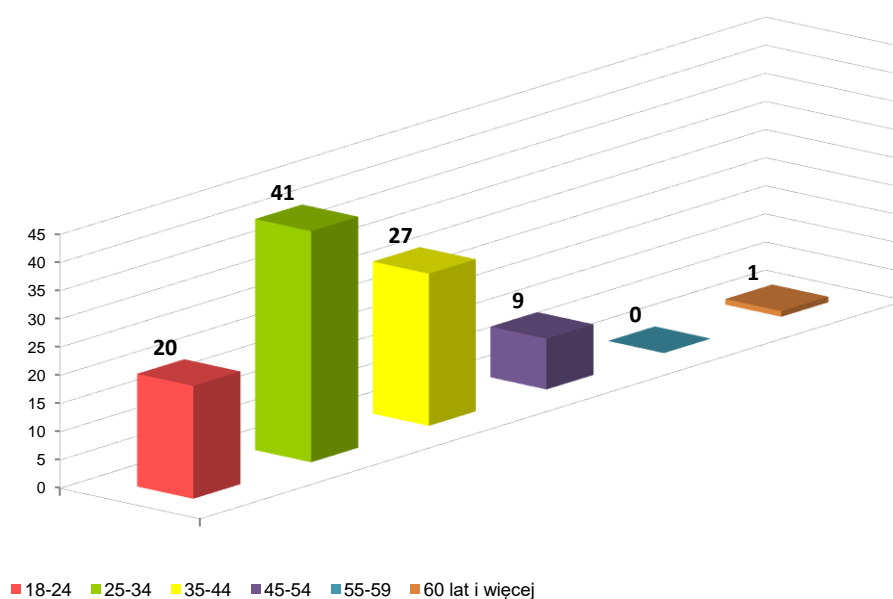
Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem średnim (46%) i wyższym (41%).

## STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2022 ROKU



O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ubiegały się głównie osoby młode, w wieku 18-44 lat, które stanowiły 90% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRZY OTRZYMALI ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2022 ROKU



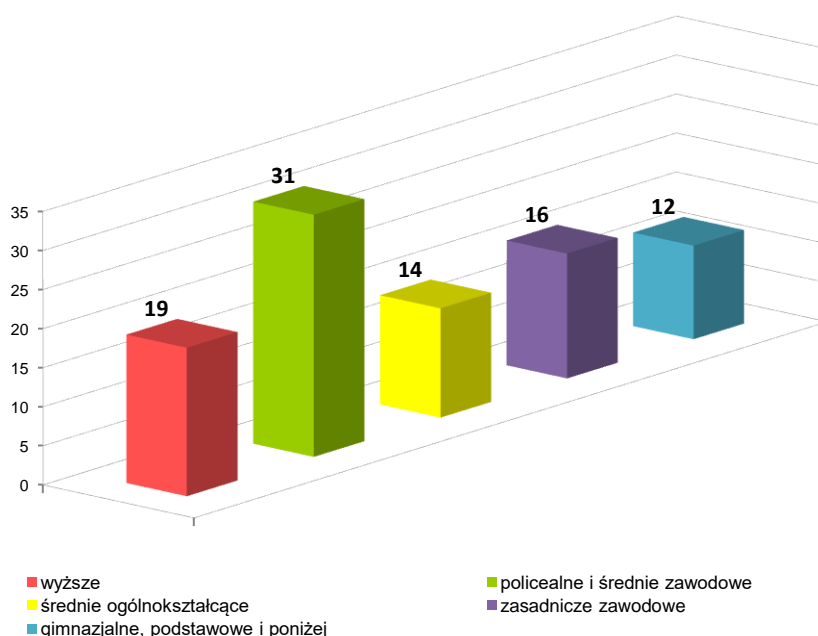
### 3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z tej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

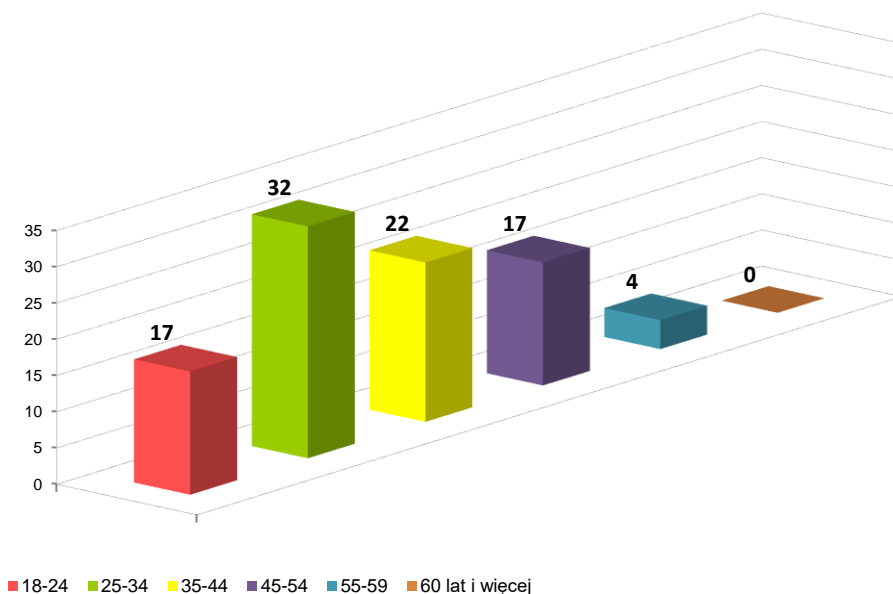
W 2022 r. zawarto umowy z 45 pracodawcami, którzy utworzyli 56 nowych stanowisk pracy. Łącznie w ciągu roku w ramach powyższej formy aktywizacji do pracy skierowano **92** bezrobotnych w tym 51 kobiet. 36 osób skierowano w wyniku uzupełnienia zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w poprzednich latach (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

Koszt udzielonych refundacji z tytułu wyposażenia doposażenia stanowiska pracy w 2022 r. wyniósł **1.392.000,00** zł .

#### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2022 ROKU



**STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ  
W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2022 ROKU**



<b>WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2022 R.</b>	
<b>Nazwa stanowiska</b>	<b>Liczba utworzonych stanowisk</b>
• asystent ds. sprzedaży	1
• cukiernik	2
• dyspozytor transportu	1
• ekspedient	1
• fakturzysta-magazynier	1
• fizjoterapeuta	1
• grafik	1
• higienistka stomatologiczna	1
• instalator administrator sieci	1
• inżynier budowy	1
• kasjer sprzedawca	3
• Kierowca	2
• kierowca magazynier	1
• kierownik ds. sprzedaży	1
• księgowa	1
• kucharz	2
• magazynier	1
• magazynier kontroler	1
• monter domów szkieletowych	1
• monter wykładziny - parownik biurowy	1
• monter i projektant mebli	1
• nauczyciel wychowania przedszkolnego	1
• opiekun grupy żłobkowej	1



• opiekun/trener umiejętności kodowania dla dzieci wg wieku od 2 do 6 lat	1
• piekarz	2
• pomoc budowlanka/obsługa biurowa	1
• pomoc fryzjera recepcjonista	1
• pracownik biurowy	6
• pracownik budowlany	3
• pracownik do spraw organizacji imprez	1
• pracownik fizyczny w tartaku	1
• pracownik obsługi baru	1
• pracownik ogólnobudowlany	1
• referent księgowy	1
• rejestratorka medyczna	1
• robotnik budowlany - instalator	1
• specjalista do spraw mediów interaktywnych	1
• specjalista ds. obsługi klienta - pracownik biurowy	1
• specjalista działu handlowego	1
• spedytor	3
• szef kuchni	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>56</b>

#### 4. Finansowanie kosztów przejazdu

W minionym roku kontynuowano działania w zakresie refundowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, szkolenia lub korzystania z poradnictwa zawodowego położonego w innej miejscowości niż stałe miejsce zamieszkania bezrobotnego. W 2022 r. koszty przejazdu zrefundowano **29** bezrobotnym, w tym 28 osobom na staż i 1 osobie na szkolenie. Na ten cel w ciągu roku wydatkowano **16.175,35 zł**.

#### 5. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 r. zawarto **5** umów dotyczących zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w okresie odbywania stażu.

Łączne koszty z tego tytułu wyniosły **9.247,84 zł**.

## 6. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2022 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy nabyło **210** bezrobotnych, w tym 128 kobiet.

W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **439.376,30 zł.**

## 7. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może trwać do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą go odbywać do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyscie przysługują stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022 r. do odbycia stażu skierowano **332** bezrobotnych w tym 279 kobiet. Nikt nie został skierowany na staż w ramach bonu stażowego.

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

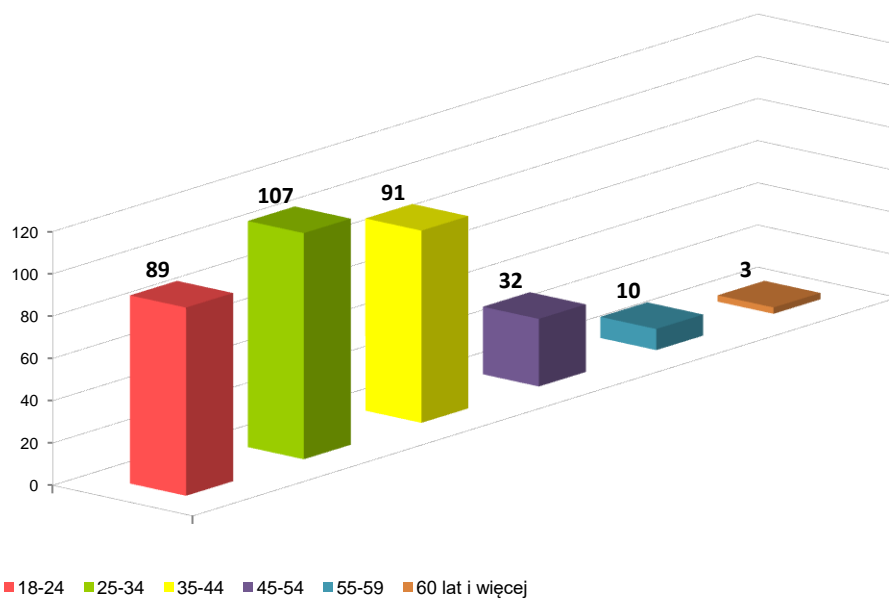
Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres (6 miesięcy) otrzymuje premię w wysokości ok. 1.500,00 zł.

Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

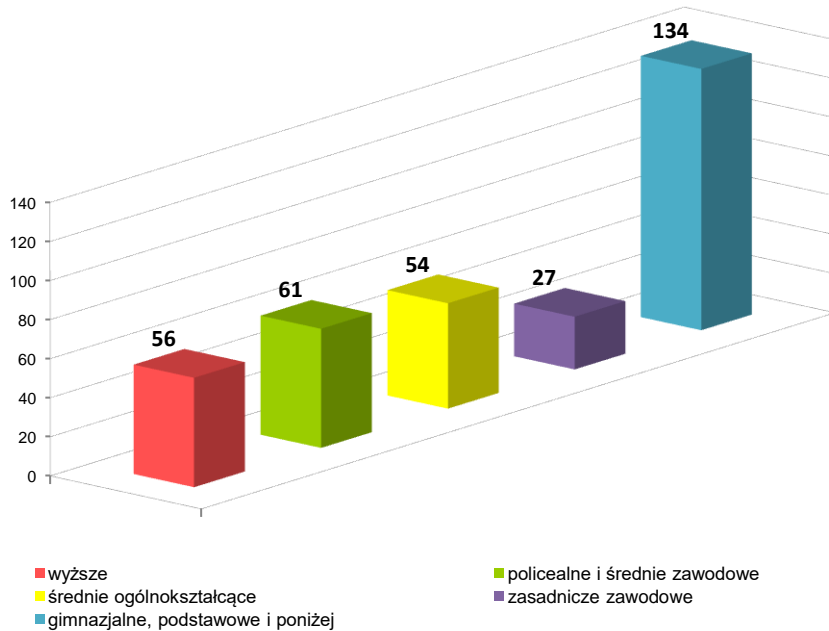
W ciągu roku na wypłatę staży wydatkowano **1.197.197,53 zł.**

Zdecydowana większość staży tj. - 67% odbywało się w zakładach pracy należących do sektora prywatnego, a 33% w podmiotach należących do sektora publicznego.

## STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2022 ROKU



## STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2022 ROKU



## 8. Bon na zasiedlenie

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

W 2022 r. **37** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Łącznie na ten cel wydatkowano **222.000,00 zł**.

## 9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

W 2022 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano **5** osób bezrobotnych. Na ten cel przeznaczono **39.696,67 zł**.

## 10. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego

Dofinansowanie kosztów zatrudnienia jest instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych/poszukujących pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach dofinansowania otrzymuje zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Łącznie w 2022 r. do pracy w ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia skierowano do pracy **3** bezrobotnych.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano **5.360,00 zł**.

## 11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2022 r. w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej była możliwość finansowania :

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 r. w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy to znaczy w ramach rezerwy KFS była możliwość finansowania :

- a) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- b) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
- c) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku w ramach **55** umów, ze środków KFS skorzystało łącznie **188 osób**, w tym 18 pracodawców i 170 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **595.907,40 zł**.

Dodatkowo na promocję przeznaczono **16.438,95 zł**.

Największym zainteresowaniem podobnie jak w minionym roku cieszyły się kursy z zakresu branży beauty (upięcia i koloryzacja fryzur, kosmetologia estetyczna, trychologia, podologia, mezoterapia igłowa), kursy dla pracowników branży medycznej (ortodoncja, rejestratorka medyczna), kursy efektywnej pracy w zawodzie księgowego, kursy branży motoryzacyjnej (obsługa klienta, prawo jazdy i kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, operator koparki, spawanie, obsługa specjalistycznych maszyn i urządzeń), kursy językowe, kursy branży gastronomicznej, kursy masażu, kursy dla magazynierów, kursy dla pracownika terenów zielonych, kursy logistyczne, kursy w zakresie

skutecznej sprzedaży i obsługi klientów, kierowania zespołem pracowniczym, kursy cyfrowe, pinoterapia czy kursy pedagogiczne.

<b>SZKOLENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2022 R.</b>				
<b>Lp.</b>	<b>Formy działań</b>	<b>Kwota wydatków</b>	<b>Ilość pracodawców</b>	<b>Ilość pracowników</b>
1.	<b>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:</b>	<b>595.907,40</b>	<b>18</b>	<b>170</b>
	• <i>kursy i studia podyplomowe</i>	<i>593.159,66</i>	<i>18</i>	<i>151</i>
	• <i>egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</i>	<i>2.747,74</i>	<i>0</i>	<i>19</i>
	• <i>badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia</i>	<i>0,00</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
2.	<b>Promocja KFS</b>	<b>16.438,95</b>	<b>----</b>	<b>----</b>
<b>RAZEM</b>		<b>612.346,35</b>	<b>18</b>	<b>170</b>

## 12. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2022 r. umowy w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych zawarto z 5 osobami bezrobotnymi. Zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki studiów:

- Nauczanie matematyki z elementami Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu – 1 osoba,
- Pedagogika specjalna- edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością – 2 osoby,
- Pedagogika resocjalizacyjna o socjoterapia z elementami Przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej – 1 osoba,
- Projektant UX- User Experience Design – 1 osoba

Ogółem w trakcie roku wydatki związane ze studiami podyplomowymi (w tym koszty studiów, stypendium, składki i ubezpieczenia) wyniosły **46.875,85 zł.**

## 13. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy

w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Łącznie w 2022 r. do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy **33** bezrobotnych, w tym 31 w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 2 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano **151.213,19 zł.**

#### **14. Roboty publiczne**

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2022 r. do odbycia robót publicznych łącznie skierowano **140** osób w tym 135 w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 5 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **1.622.344,11 zł.**

#### **15. Prace społecznie użyteczne**

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2022 r. w ramach powyższej formy nikogo do pracy nie skierowano.

#### **16. Bezrobotni objęci subsydiowanymi instrumentami rynku pracy**

W 2021 r. subsydiowanymi instrumentami rynku pracy objęto łącznie **764 bezrobotnych.** Poszczególnymi instrumentami objęto następującą ilość osób:

1) **407** bezrobotnych podjęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:

- **33** osoby rozpoczęły wykonywanie prac interwencyjnych,
- **140** osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych,
- **98** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **37** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
- **92** osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- **5** osób podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia,

- **3** osoby podjęły pracę w ramach dofinansowanie kosztów zatrudnienia podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego,
- 2) szkolenie rozpoczęły **24** osoby,
  - 3) staż rozpoczęły **332** osoby,

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 88 osób większa niż w 2021 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 22% odpływu bezrobotnych (w 2021 r. - 23%).

## ROZDZIAŁ IV

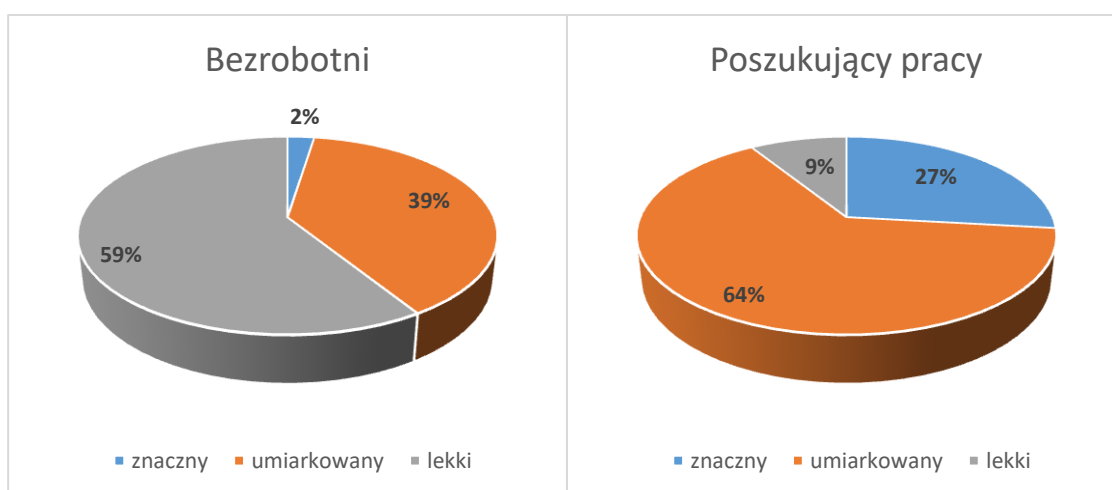
### DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

#### 1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2022 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła **201** osób, w tym 145 osób bezrobotnych i 56 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

W porównaniu do 2021 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o 16%. Spadek odnotowano zarówno wśród bezrobotnych (o 34 osoby) jak i osób posiadających status poszukujących pracy (o 5 osób).

#### STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (stan na 31 grudnia 2022)





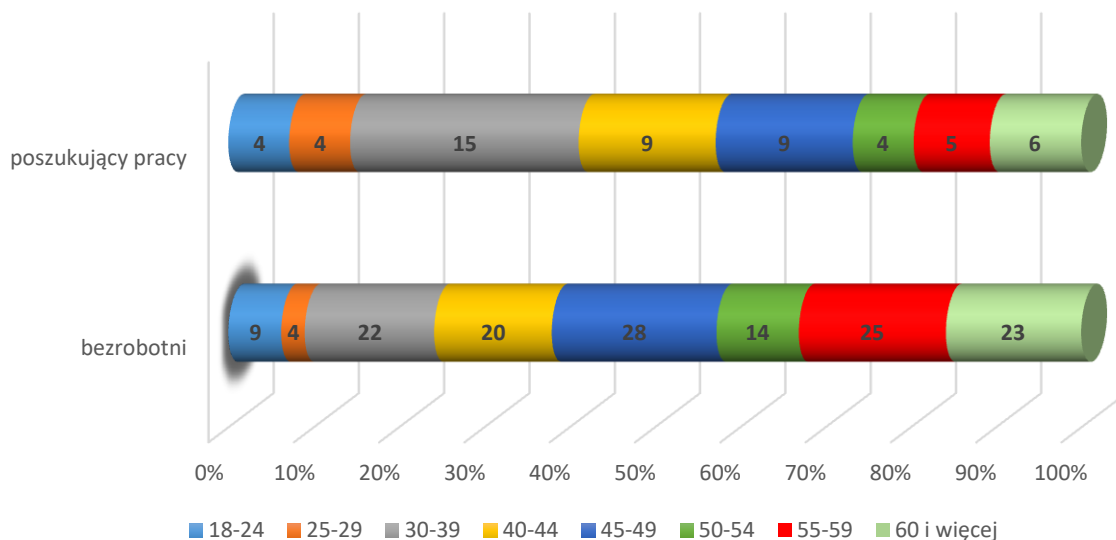
Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2021 - 2022 przedstawia poniższe zestawienie:

<b>STAN I STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>						
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem</b>		<b>Bezrobotni</b>		<b>Poszukujący pracy</b>	
	<b>2021 r.</b>	<b>2022 r.</b>	<b>2021 r.</b>	<b>2022 r.</b>	<b>2021 r.</b>	<b>2022 r.</b>
<b>Według stopnia niepełnosprawności</b>						
znaczny	18	<b>19</b>	5	<b>4</b>	13	<b>15</b>
umiarkowany	119	<b>99</b>	78	<b>63</b>	41	<b>36</b>
lekki	103	<b>83</b>	96	<b>78</b>	7	<b>5</b>
<b>ogółem</b>	240	<b>201</b>	179	<b>145</b>	61	<b>56</b>
<b>Według płci</b>						
mężczyźni	118	109	87	<b>78</b>	31	<b>31</b>
kobiety	122	92	92	<b>67</b>	30	<b>25</b>
<b>Według miejsca zamieszkania</b>						
miasto	158	<b>165</b>	120	<b>119</b>	38	<b>46</b>
wieś	62	<b>175</b>	52	<b>160</b>	10	<b>15</b>
<b>Według poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	17	<b>15</b>	10	<b>10</b>	7	<b>5</b>
policealne i średnie zawodowe	44	<b>24</b>	35	<b>20</b>	9	<b>4</b>
średnie ogólnokształcące	23	<b>19</b>	20	<b>15</b>	3	<b>4</b>
zasadnicze zawodowe	89	<b>82</b>	66	<b>57</b>	23	<b>25</b>
gimnazjalne i poniżej	67	<b>61</b>	48	<b>43</b>	19	<b>18</b>
<b>Według wieku</b>						
18-24 lata	14	<b>13</b>	11	<b>9</b>	3	<b>4</b>
25-29	4	<b>8</b>	2	<b>4</b>	2	<b>4</b>
30-39	42	<b>37</b>	30	<b>22</b>	12	<b>15</b>
40-44	38	<b>29</b>	28	<b>20</b>	10	<b>9</b>
45-49	31	<b>37</b>	20	<b>28</b>	11	<b>9</b>
50-54	36	<b>18</b>	29	<b>14</b>	7	<b>4</b>
55-59	40	<b>30</b>	33	<b>25</b>	7	<b>5</b>
60 i więcej	35	<b>29</b>	26	<b>23</b>	9	<b>6</b>
<b>Według czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 m-ca	10	<b>21</b>	10	<b>12</b>	0	<b>9</b>
1-3	39	<b>20</b>	26	<b>17</b>	13	<b>3</b>
3-6	21	<b>25</b>	15	<b>19</b>	6	<b>6</b>
6-12	31	<b>23</b>	21	<b>14</b>	10	<b>9</b>
12-24	37	<b>33</b>	25	<b>20</b>	12	<b>13</b>
pow.24	102	<b>79</b>	82	<b>63</b>	20	<b>16</b>

Rozkład przyczyn niepełnosprawności w grupie bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawia poniższa tabela:

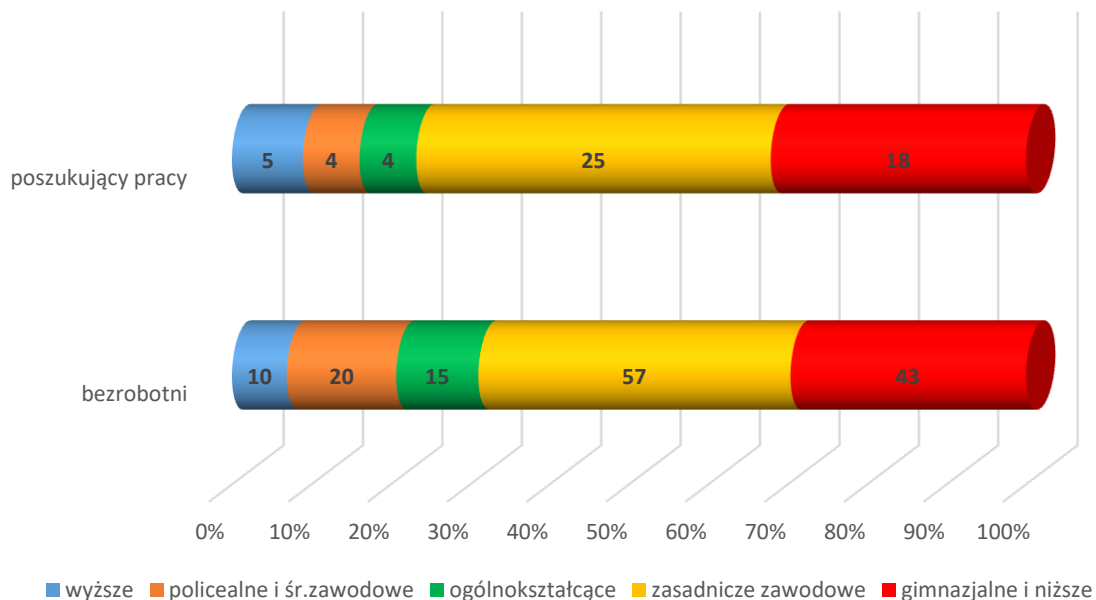
<b>OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI</b>						
<b>Rodzaj niepełnosprawności</b>	<b>Bezrobotni</b>			<b>Poszukujący pracy</b>		
	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
Upośledzenie umysłowe	6	<b>5</b>	-1	14	<b>19</b>	5
Choroby psychiczne	38	<b>37</b>	-1	13	<b>15</b>	2
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	9	<b>5</b>	-4	2	<b>1</b>	-1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	<b>1</b>	1	1	<b>1</b>	0
Choroby narządu wzroku	19	<b>10</b>	-9	4	<b>2</b>	-2
Upośledzenia narządu ruchu	48	<b>33</b>	-15	7	<b>5</b>	-2
Epilepsja	10	<b>7</b>	-3	3	<b>1</b>	-2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	10	<b>11</b>	1	1	<b>0</b>	-1
Choroby układu pokarmowego	4	<b>3</b>	-1	0	<b>0</b>	0
Choroby układu moczowo-płciowego	3	<b>0</b>	-3	3	<b>3</b>	0
Choroby neurologiczne	22	<b>16</b>	-6	7	<b>5</b>	-2
Inne	10	<b>16</b>	4	5	<b>5</b>	0
Nie ustalony	0	<b>1</b>	1	1	<b>0</b>	-1

### STRUKTURA WIEKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2022)

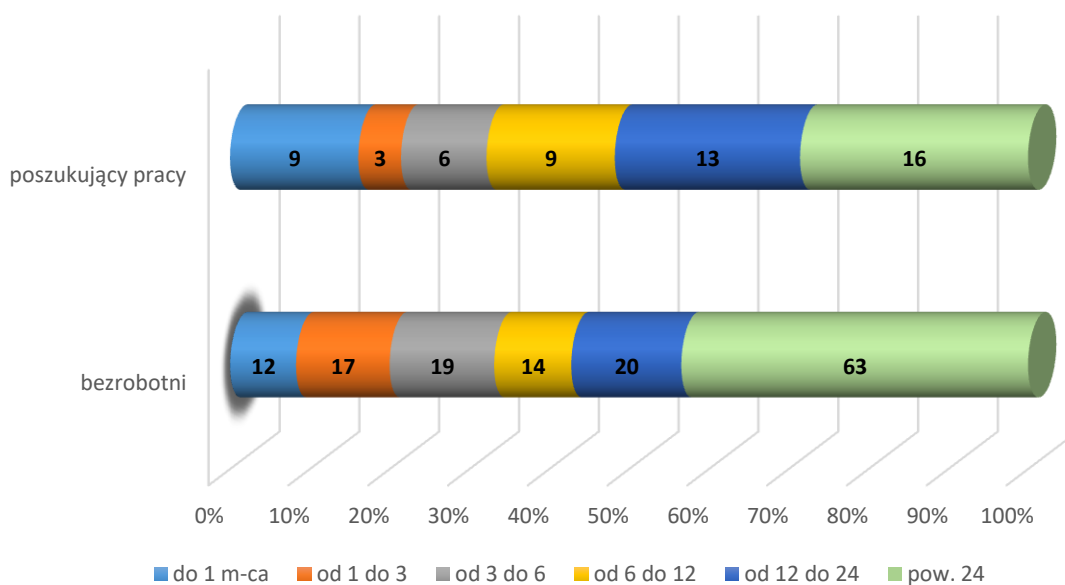


Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulegał istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęściej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a następnie gimnazjalne i niższe.

### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2022)

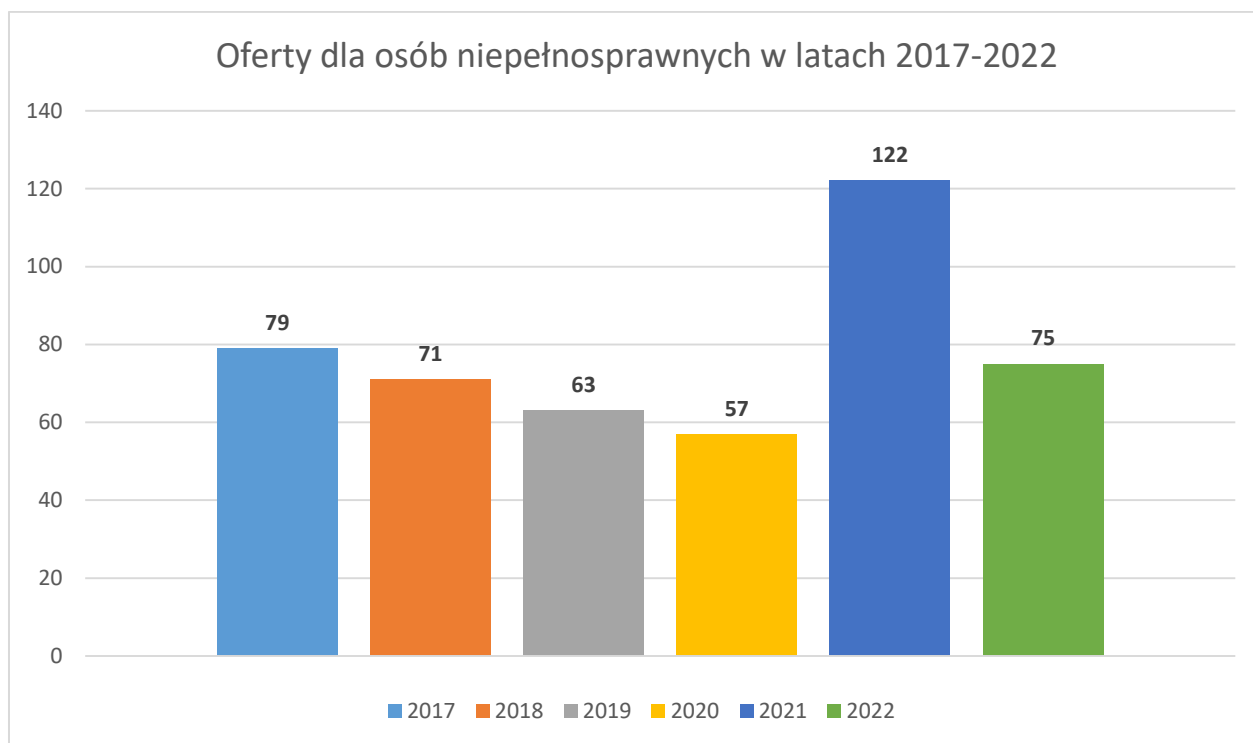


### STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2022)



## 2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2022 r. do PUP zgłoszono 75 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych, o 47 mniej niż rok wcześniej.



Najczęściej zgłaszane oferty pracy dla tej grupy osób dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach pracowników ochrony fizycznej (9 miejsc pracy), łąziennych (9 miejsc pracy), kasjerów handlowych (6 miejsc pracy).

### 3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych

Liczbę osób niepełnosprawnych objętych programami na rzecz promocji zatrudnienia w powiązaniu z poniesionymi wydatkami na poszczególne formy przedstawia poniższa tabela:

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH								
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Ogółem osoby objęte aktywizacją		w tym:				Kwota	
			bezrobotni		osoby poszukujące pracy			
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
Staż	15	16	8	10	7	6	125.636,26	141.427,47
Szkolenia	3	11	2	2	1	9	13.270,75	25.635,19
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3	3	2	2	1	1	69.000,00	90.660,00
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	5	1	5	1	0	0	110.000,00	30.000,00
Prace interwencyjne	4	1	4	1	0	0	14.599,05	2.949,91
Prace społecznie - użyteczne	0	0	0	0	0	0	-	-
Roboty publiczne	8	9	8	9	0	0	98.219,33	86.038,03
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	0	3	0	3	0	0	-	3.060,48
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	0	1	0	1	0	0	-	7.500,00
Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	-	-
Bon na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	-	-
<b>RAZEM</b>	<b>38</b>	<b>45</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>430.725,39</b>	<b>387.271,08</b>

## ROZDZIAŁ V

### PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

---

#### Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2022 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (VI)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.1. Projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2022 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **166** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- w ramach staży zaktywizowano **82** osoby,
- na szkolenia skierowano **4** osoby,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **28** osób,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **36** osób,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **16** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2022 r. wyniosła **1.938.437,43 zł**.

- Projekt **„Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca”(VII)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – Działanie 8.1 Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia mająca na celu zwiększenie szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2022 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **167** osób w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **91** osób,
- na szkolenia skierowano **7** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **41** osób,

- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **28** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2022 r. wyniosła **2.325.322,64 zł**.

### **Projekty współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie prowadził działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2022 r. pozyskano środki na realizację ***Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia***.

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **88** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- roboty publiczne - 36 osób,
- staże – 52 osoby,

Całkowita wartość programu wyniosła **454.762,61 zł**

## ROZDZIAŁ VI

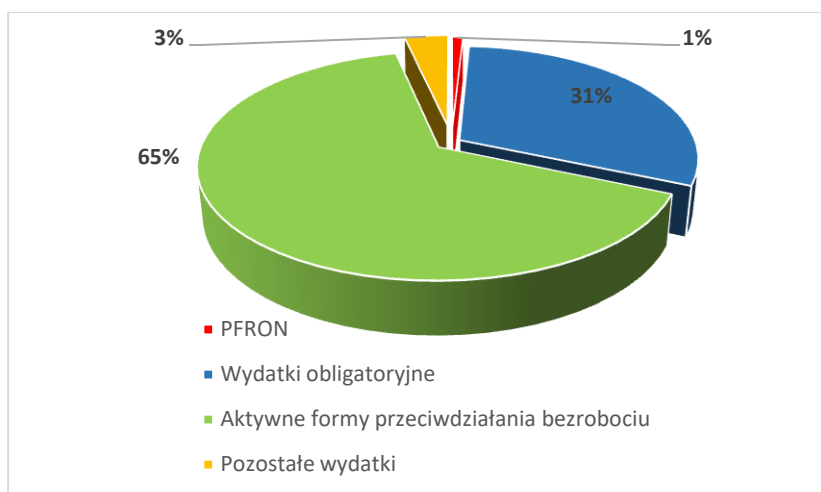
### WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r. wydatkowano **22.076.524,57 zł**, tj. o 37% mniej niż w 2021 r.

<b>WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU RREHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>			
<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12.2021 r.</b>	<b>31.12.2022 r.</b>
<b>I</b>	<b>WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:</b>	<b>6.310.727,13</b>	<b>4.271.698,21</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.590.192,81	3.127.068,57
2.	Dodatki aktywizacyjne	439.376,30	270.529,10
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.281.158,02	874.100,54
<b>II</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:</b>	<b>7.993.357,06</b>	<b>9.081.144,80</b>
1.	Szkolenia	107.525,25	133.586,94
2.	Prace społecznie-użyteczne	0,00	0,00
3.	Roboty publiczne	1.052.833,72	1.622.344,11
4.	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	1.232.300,00	1.392.000,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.732.857,83	2.241.115,87
6.	Prace interwencyjne	226.013,20	151.213,19
7.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	10.193,90	7.107,34
8.	Studia podyplomowe	68.207,55	46.547,16
9.	Staże	1.657.131,09	2.529.840,29
	w tym bon stażowy	0,00	0,00
10.	Bon zatrudnieniowy	8.880,00	5.472,00
10.	Bon zasiedleniowy	180.000,00	222.000,00
11.	Dofinansowanie wynagr. bezrobotnych powyżej 50 roku życia	4.200,00	39.696,67
12.	Badania lekarskie	31.131,00	46.763,00
13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	674.507,20	612.346,35
14.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	1.160,00	16.175,35
15.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	1.600,00	9.247,84
16.	Inne instrumenty rynku pracy	189,65	5.688,69
<b>III</b>	<b>POZOSTAŁE WYDATKI</b>	<b>7.678.912,97</b>	<b>489.050,47</b>
1.	Audyt zewnętrzny	0,00	0,00
2.	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	8.190,25	9.937,28
3.	Pobór składek	0,00	0,00
4.	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	33.665,47	43.176,89
6.	Wynagrodzenia i składki pracowników PUP	0,00	0,00
7.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	132.566,58	122.722,55
8.	Wydatki kwalifikowane EFS	0,00	0,00
9.	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	91.547,51	95.617,55
10.	Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	2.760,00	2.790,00
11.	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	20.509,76	19.852,96
12.	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	121.602,88	173.393,74
13.	Rady rynku pracy	0,00	0,00
14.	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	1.164,99	0,00
15.	Inne wydatki Funduszu Pracy	7.266.905,53	21.559,50
16.	Pracownicze Plany Kapitałowe	0,00	0,00
<b>IV</b>	<b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>93.527,41</b>	<b>119.551,87</b>
<b>R A Z E M ( I+II+III+IV)</b>		<b>22.076.524,57</b>	<b>13.961.445,36</b>



## STRUKTURA WYDATKÓW NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY W 2022 R.



## ROZDZIAŁ VII

### PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

---

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak latach przed pandemią informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

#### 1. Targi pracy pod hasłem KIERUNEK PRACA

W dniu **08.04.2022r.** w Zespole Szkół Ekonomicznych w Głogowie odbyły się Targi pracy pod hasłem „KIERUNEK PRACA”. Promując formy pomocy skierowane dla tegoroczny absolwentów, pracownicy PUP udzielali odpowiedzi na nurtujące młodych ludzi pytania. Przedstawiali usługi i instrumenty rynku pracy oraz zachęcali do rejestracji on-line w urzędzie pracy.

#### 2. Europejskie Dni Pracodawców

W dniach **16 – 20 maj 2022 r.** odbyły się Europejskie Dni Pracodawców. Celem tego wydarzenia było wzmocnienie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb pracodawców, kreowania pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, a także pomoc w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

W wydarzeniu udział wzięli przedsiębiorcy z branży: handel, usługi kosmetyczne, gastronomia, transport, budownictwo oraz urzędy gmin, szkoły podstawowe, przedszkola.

Pracodawcy odgrywają kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

PUP zaplanował następujące wydarzenie, których celem było wspieranie współpracy:

- wizyty w zakładach pracy  
Doradcy klienta instytucjonalnego z PUP Głogów odwiedzili pracodawców w zakładach pracy w związku z realizacją zawieranych umów oraz poznania przyszłych oczekiwań wobec PUP
- w okresie tym PUP pozyskał najwięcej ofert pracy w zawodzie pracownik gospodarczy, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik restauracji, pracownik ogólnobudowlany.

### **3. Święto „W cieniu Kolegiaty”**

**15 sierpnia 2022 r.** podobnie jak w poprzednich latach pracownicy PUP uczestniczyli w obchodach wspólnego Święta Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "W cieniu Kolegiaty". Uroczystość ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska prezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Zainteresowani mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych, osób niepełnosprawnych i pracodawców.

### **4. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce.**

W ramach współpracy Urzędu ze szkołami uczniowie ze Szkoły Podstawowej uczestniczyli w dniach **15 i 18.11.2022r.** w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości.

15 i 18 listopada 2022 r. w Powiatowym urzędzie Pracy - w ramach kształtowania postawy przedsiębiorczej wśród młodych ludzi, kreowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy, zachęcenie do podejmowania inicjatyw oraz rozwijanie kreatywności i samodzielności w działaniu rozegrano grę planszową Chłopska Szkoła Biznesu.

### **5. Gra „Chłopska Szkoła Biznesu”**

W dniach **25.11.2022; 09.12.2022 oraz 16.12.2022 r.** po raz kolejny urząd pracy aktywnie włączył się w planowanie kariery zawodowej młodzieży i przeprowadził grę planszową „Chłopska Szkoła Biznesu”. Poprzez grę młodzież szkolna zdobywała i rozwijała umiejętności przedsiębiorcze.