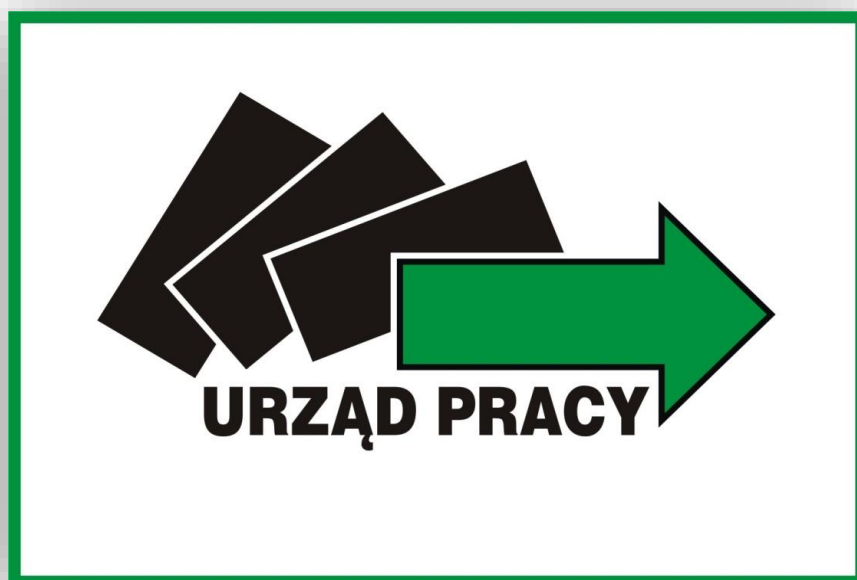


**INFORMACJA**  
**O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
**W GŁOGOWIE W 2020 R.**



## Spis treści

ROZDZIAŁ I.....	4
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2020 r. ....	4
2. Płynność bezrobocia.....	6
3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	8
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	9
5. Bezrobotni według płci .....	12
6. Bezrobotni według wieku .....	13
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	15
8. Bezrobotni według stażu pracy .....	16
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	17
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności ....	19
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	22
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia .....	23
ROZDZIAŁ II .....	29
USŁUGI RYNKU PRACY.....	29
1. Poradnictwo zawodowe .....	29
2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	30
3. Pośrednictwo EURES.....	33
ROZDZIAŁ III.....	34
AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	34
1. Szkolenia.....	34
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	36
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy .....	38
4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem.....	40
5. Dodatki aktywizacyjne.....	40
6. Staże .....	41
7. Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.....	42
8. Bon na zasiedlenie.....	43
9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.....	43
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	43
11. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	45

12. Prace interwencyjne.....	46
13. Roboty publiczne .....	46
14. Prace społecznie użyteczne .....	46
15. Refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.....	46
16. Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy .....	47
ROZDZIAŁ IV .....	48
DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	48
1. Struktura osób niepełnosprawnych .....	48
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.....	52
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych .....	53
ROZDZIAŁ V.....	54
PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP.....	54
Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	54
Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	55
ROZDZIAŁ VI .....	56
WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY.....	56
ROZDZIAŁ VII.....	57
PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU.....	57

## ROZDZIAŁ I

### STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

---

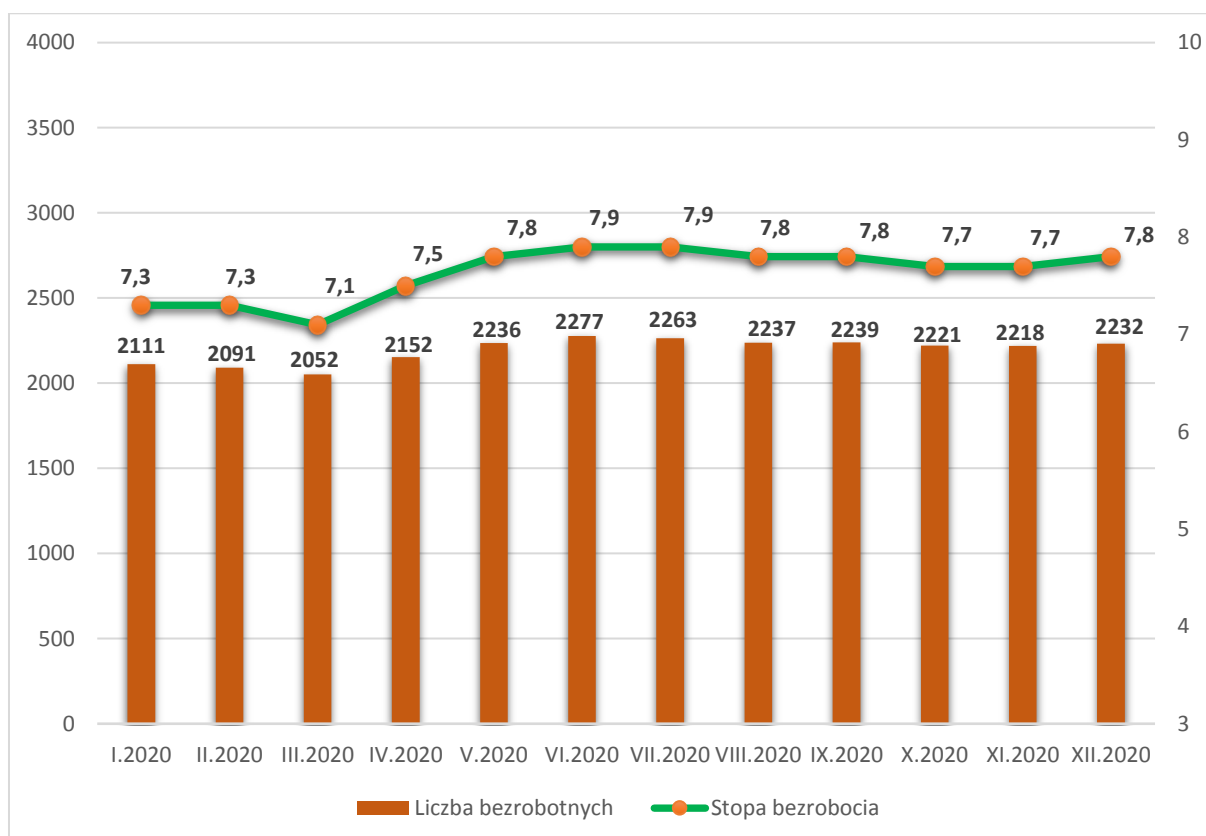
#### 1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2020 r.

Według stanu na 31.12.2020 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.232** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła **7,8%**.

W końcu grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych w Polsce wynosiła **1046,4** tys. osób i w ciągu roku uległa zwiększeniu o **180,0** tys. osób tj. o **20,9%**. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wzrosła z **5,2%** w grudniu 2019 r. do **6,2%** w grudniu 2020 r.

W stosunku do grudnia 2019 r. w powiecie głogowskim odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o **196** osób tj. o **9,6 %**.

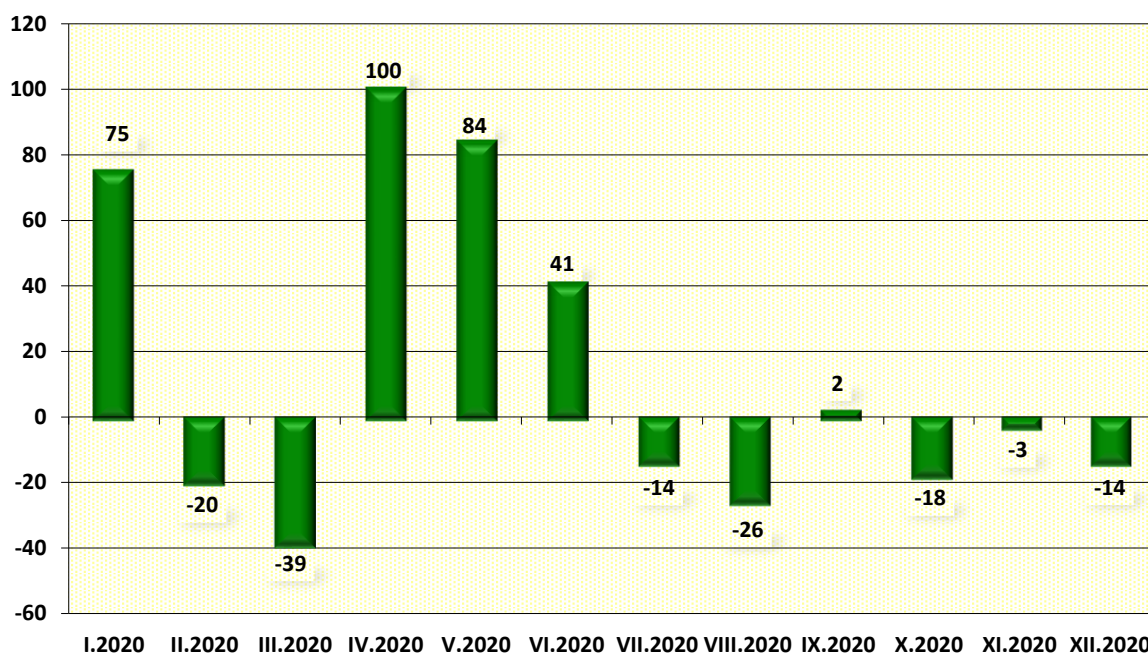
#### LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM



W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2020 r. odnotowano następujące zmiany:

- ❖ W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **2.884** osoby i była o 695 osób mniejsza niż w 2019 r.
- ❖ „Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **2.688** osób i był o 1.457 osób mniejszy niż w 2019 r.
- ❖ W 2020 r. zgłoszono **1.799** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 236 ofert mniej niż w 2019 r.
- ❖ W ciągu 2020 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zwiększyła się z 76 do 102 osób (o 34%). Udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zwiększył się z 3,7% do 4,6%.
- ❖ Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **1.839** osób, co stanowiło 82% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2019 r. zwiększyła się o 121 osób, tj. 7%.

#### WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2020 ROKU



## 2. Płynność bezrobocia

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

### „Napływ”

W 2020 r. zarejestrowało się łącznie **2.884** bezrobotnych, czyli o 695 osób mniej niż rok wcześniej. W powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, taka sytuacja wystąpiła również w 2019 r. – łącznie zarejestrowało się **1.688** kobiet i **1.196** mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 58,5% i 41,5% ogółu zarejestrowanych.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)						
Wyszczególnienie	2019 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	2020 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	wzrost/spadek	
Napływ bezrobotnych ogółem	<b>3.579</b>	<b>100,0</b>	<b>2.884</b>	<b>100,0</b>	<b>-695</b>	
w tym:	• zamieszkali na wsi	924	25,8	752	26,1	-172
	• zamieszkali w mieście	2.655	74,2	2.132	73,9	-523
	• kobiety	2.044	57,1	1.688	58,5	-356
	• mężczyźni	1.535	42,9	1.196	41,5	-339
	• z prawem do zasiłku	735	20,5	699	24,2	-36
	• zarejestrowanych po raz pierwszy	689	19,3	585	20,3	-104
	• zarejestrowanych po raz kolejny	2.890	80,7	2.299	79,7	-591
	• osoby do 30 roku życia	1.497	41,8	1.148	39,8	-349
	• w tym do 25 roku życia	950	26,5	731	25,3	-219
	• powyżej 50 roku życia	484	13,5	420	14,6	-64
	• osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	449	12,5	300	10,4	-149
	• niepełnosprawni	233	6,5	201	7,0	-32
	• po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	335	9,4	167	5,8	-168
	• cudzoziemcy	11	0,3	5	0,2	-6

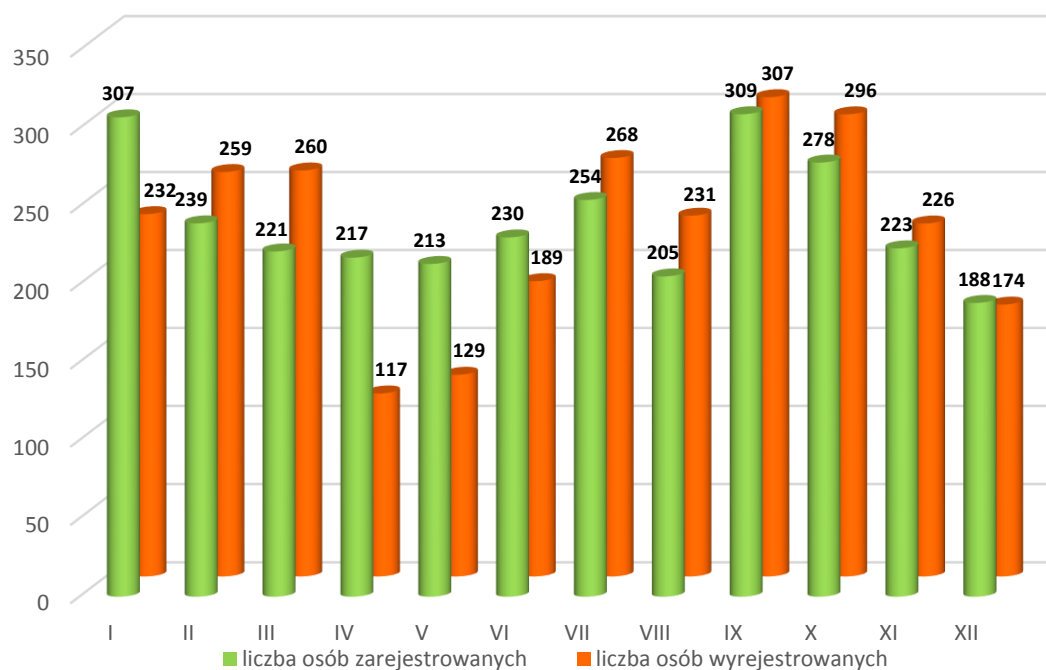
## „Odływ”

W 2020 r. z różnych powodów status bezrobotnego utraciło **2.688** osób, czyli o 1.457 mniej niż w roku poprzednim. W wyniku utrzymywania się dodatniego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o **196** osób.

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2019 - 2020 ilustruje poniższe zestawienie:

LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)					
Wyszczególnienie	2019 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	2020 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	wzrost/spadek
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	<b>4.145</b>	<b>100,0</b>	<b>2.688</b>	<b>100,0</b>	<b>-1.457</b>
kobiety	2.420	58,4	1.572	58,5	-848
mężczyźni	1.725	41,6	1.116	41,5	-609
zamieszkali na wsi	1.130	27,3	707	26,3	-423
zamieszkali w mieście	3.015	72,7	1.981	73,7	-1034
z tego z przyczyn					
podjęcia pracy	2.212	53,4	1.690	62,9	-522
z tego:					
niesubsydiowanej	1.691	40,8	1.349	50,2	-342
subsydiowanej	521	12,6	341	12,7	-180
z tego:					
prac interwencyjnych	92	2,2	35	1,3	-57
robót publicznych	71	1,7	81	3,0	10
podjęcia działalności gospodarczej	109	2,6	91	3,4	-18
podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	119	2,9	79	2,9	-40
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	83	2,0	42	1,6	-41
pojęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow.50 roku życia	15	0,4	0	0	-15
inne (dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia)	32	0,8	13	0,5	-19
rozpoczęcia szkolenia	50	1,2	25	0,9	-25
rozpoczęcia stażu	262	6,3	227	8,4	-35
rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	9	0,2	1	0	-8
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	48	1,2	5	0,2	-43
niepotwierdzenia gotowości do pracy	692	16,7	332	12,4	-360
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	624	15,1	183	6,8	-441
podjęcia nauki	5	0,1	5	0,2	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	64	1,5	57	2,1	-7
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	27	0,7	22	0,8	-5
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	21	0,5	14	0,5	-7
innych	131	3,2	127	4,7	-4
<b>Stan bezrobotnych w końcu roku</b>	<b>2.036</b>		<b>2.232</b>		<b>196</b>

## NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2020 ROKU



### 3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2020 r. ani jeden zakład zatrudniający pracowników z terenu powiatu głogowskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników).

Łącznie w 2020 r. zarejestrowało się 26 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, 1 osoba mniej niż w 2019 roku. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 18 osób, które utraciły pracę z tego powodu, o 5 osób więcej niż w roku poprzednim.

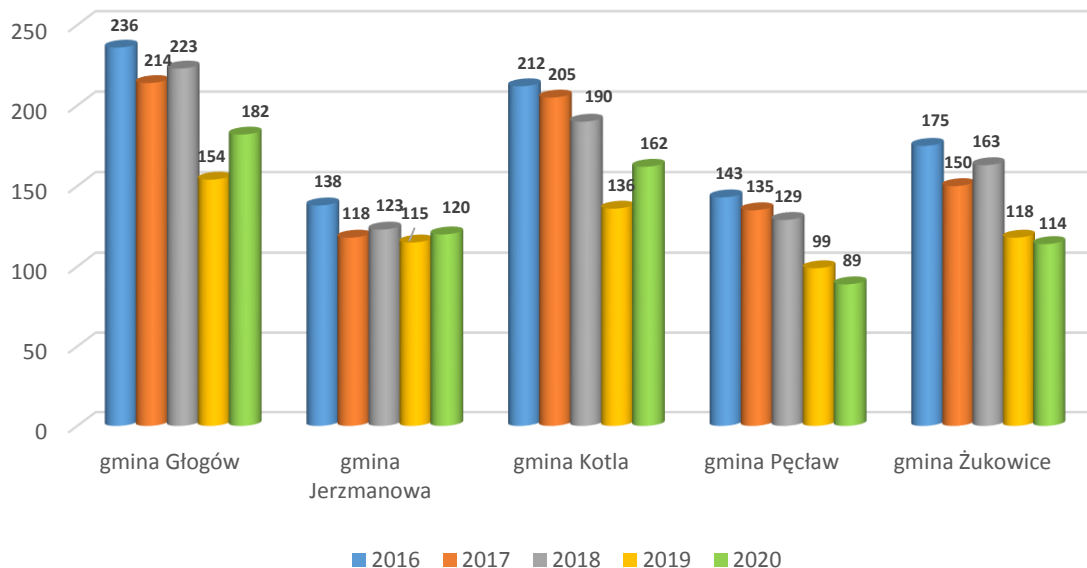
OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY						
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2017 r.	48	39	30	22	34	30
2018 r.	48	33	30	23	36	27
2019 r.	27	22	27	18	13	12
<b>2020 r.</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>14</b>



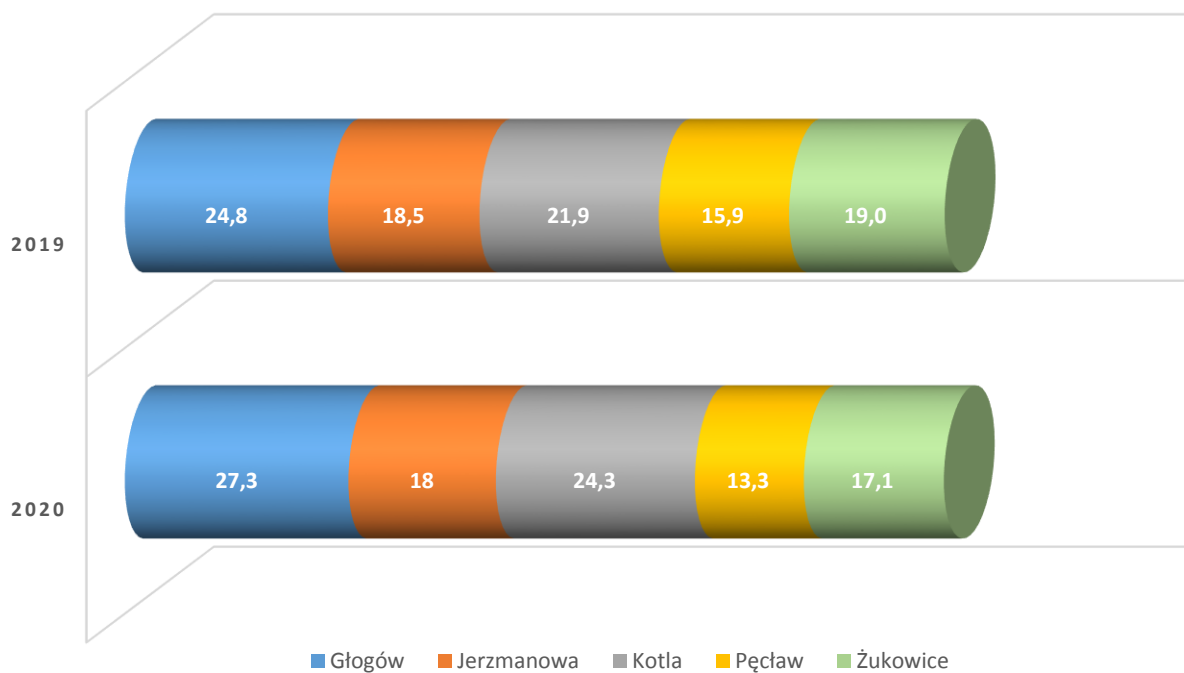
#### 4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu 2020 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **667** osób i w porównaniu do stanu z końca 2019 r. zwiększyła się o 45 osób (wzrost o 7%).

**BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W LATACH 2016 – 2020**  
(stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI W LATACH 2019 – 2020**  
(w procentach)



Porównanie danych z zakresu napływu i odpływu z bezrobocia w 2020 r. osób zamieszkałych na wsi wskazuje na następujące różnice w stosunku do poprzedniego roku:

- w trakcie roku zarejestrowały się 752 osoby, tj. o 172 mniej niż w 2019 r., w tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 707 osób tj. o 423 mniej niż w 2019 r.

<b>NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI</b>					
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2019 r.</b>		<b>2020 r.</b>		<b>Wzrost/ spadek</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>% z ogółu</b>	<b>Ogółem</b>	<b>% z ogółu</b>	
<b>Osoby zarejestrowane „napływ”, z tego:</b>	<b>924</b>		<b>752</b>		<b>-172</b>
kobiety	<b>514</b>	55,6	<b>439</b>	58,4	-75
mężczyźni	<b>410</b>	44,4	<b>313</b>	41,6	-97
zarejestrowani po raz pierwszy	<b>195</b>	21,1	<b>156</b>	20,7	-39
zarejestrowani po raz kolejny	<b>729</b>	78,9	<b>596</b>	79,3	-133
po pracach interwencyjnych	<b>1</b>	0,1	<b>0</b>	0	-1
po robotach publicznych	<b>2</b>	0,2	<b>0</b>	0	-2
po stażu	<b>75</b>	8,1	<b>32</b>	4,3	-43
po szkoleniu	<b>15</b>	1,6	<b>6</b>	0,8	-9
po pracach społecznie użytecznych	<b>3</b>	0,3	<b>0</b>	0	-3
<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ”, z tego:</b>	<b>1.130</b>		<b>707</b>		<b>423</b>
kobiety	<b>655</b>	58,0	<b>420</b>	59,4	-235
mężczyźni	<b>475</b>	42,0	<b>287</b>	40,6	-188
z tego: podjęcia pracy	<b>563</b>	49,8	<b>426</b>	60,3	-137
z tego: z tego: niesubsydiowanej	<b>416</b>	36,8	<b>331</b>	46,8	-85
z tego: z tego: subsydiowanej	<b>147</b>	13,0	<b>95</b>	13,4	-52
z tego: z tego: prac interwencyjnych	<b>24</b>	2,1	<b>13</b>	1,8	-11
z tego: z tego: robót publicznych	<b>29</b>	2,6	<b>19</b>	2,7	-10
z tego: z tego: podjęcia działalności gospodarczej	<b>27</b>	2,4	<b>24</b>	3,4	-3
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych	<b>33</b>	2,9	<b>24</b>	3,4	-9
z tego: z tego: podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	<b>19</b>	1,7	<b>10</b>	1,4	-9
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia	<b>4</b>	0,4	<b>0</b>	0	-4
z tego: z tego: inne (podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia)	<b>11</b>	1,0	<b>5</b>	0,7	-6
z tego z przyczyn: rozpoczęcia szkolenia	<b>15</b>	1,3	<b>5</b>	0,7	-10
z tego z przyczyn: rozpoczęcia stażu	<b>80</b>	7,1	<b>59</b>	8,3	-21
z tego z przyczyn: rozpoczęcia prac społecznie-użytecznych	<b>3</b>	0,3	<b>0</b>	0	-3
z tego z przyczyn: skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego z przyczyn: odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	<b>13</b>	1,2	<b>1</b>	0,1	-12
z tego z przyczyn: niepotwierdzenia gotowości do pracy	<b>189</b>	16,7	<b>95</b>	13,4	-94
z tego z przyczyn: dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	<b>194</b>	17,2	<b>49</b>	6,9	-145
z tego z przyczyn: podjęcia nauki	<b>1</b>	0,1	<b>1</b>	0,1	0
z tego z przyczyn: osiągnięcia wieku emerytalnego	<b>20</b>	1,8	<b>19</b>	2,7	-1
z tego z przyczyn: nabycia praw emerytalnych lub rentowych	<b>6</b>	0,5	<b>3</b>	0,4	-3
z tego z przyczyn: nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	<b>4</b>	0,4	<b>6</b>	0,8	2
z tego z przyczyn: innych	<b>42</b>	3,7	<b>43</b>	6,1	1
<b>Stan na dzień 31 grudnia</b>	<b>622</b>		<b>667</b>		<b>528</b>

Szczegółowe dane z zakresu stanu i struktury bezrobotnych, w poszczególnych gminach w końcu 2020 r. przedstawia poniższe zestawienie:

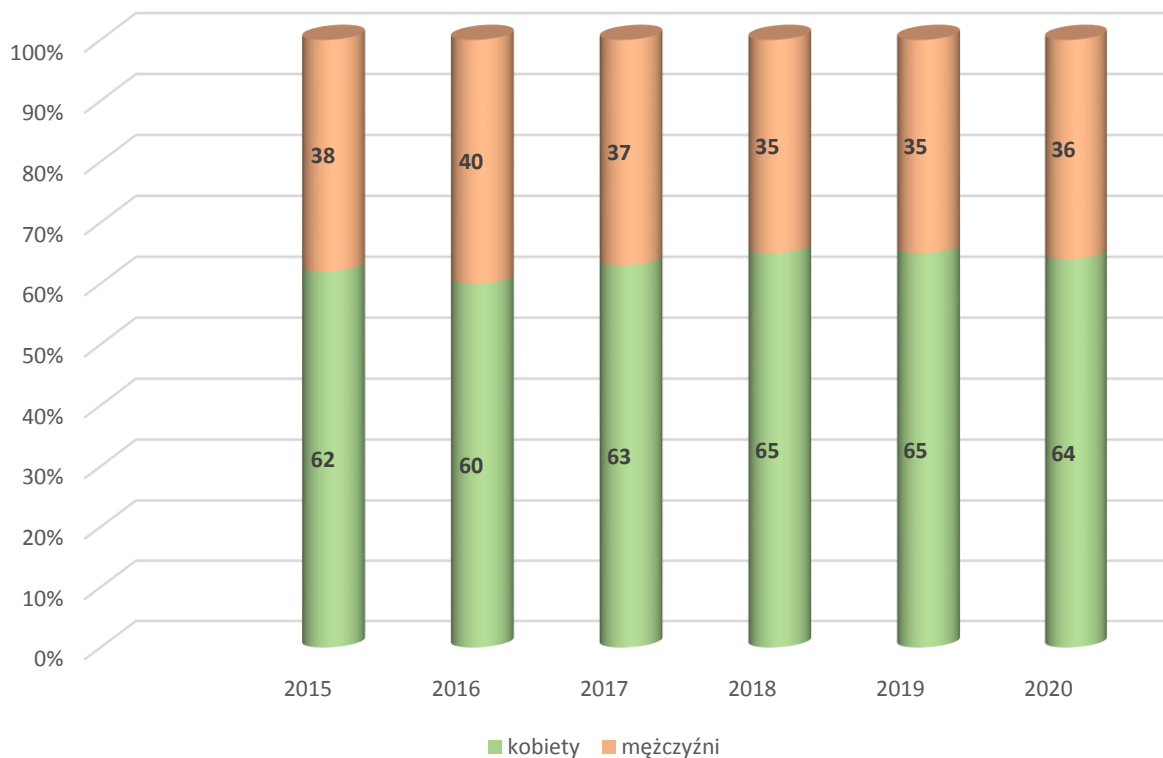
STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI								
Wyszczególnienie		Razem		2020 r. wg gmin:				
		2019 r.	2020 r.	Głogów	Jerzmanowa	Kotla	Pęcław	Żukowice
Liczba bezrobotnych	ogółem	622	<b>667</b>	<b>182</b>	<b>120</b>	<b>162</b>	<b>89</b>	<b>114</b>
	kobiety	407	<b>426</b>	120	85	97	55	69
	z prawem do zasiłku	110	<b>100</b>	33	24	21	7	15
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	3	<b>4</b>	2	0	1	0	1
	osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	31	<b>37</b>	8	5	11	9	4
	cudzoziemcy	1	<b>1</b>	0	1	0	0	0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	148	<b>165</b>	51	27	36	26	25
	w tym do 25 roku życia	80	<b>98</b>	27	17	24	19	11
	długotrwale bezrobotne	375	<b>376</b>	99	60	92	57	68
	powyżej 50 roku życia	173	<b>163</b>	43	27	46	17	30
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	31	<b>16</b>	3	4	4	2	3
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	153	<b>136</b>	43	17	35	18	23
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	<b>3</b>	1	0	0	0	2
niepełnosprawni	50	<b>52</b>	17	11	12	1	11	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	36	<b>36</b>	14	6	6	3	7
	1 – 3	98	<b>109</b>	24	27	24	19	15
	3 – 6	89	<b>109</b>	37	15	31	9	17
	6 – 12	87	<b>95</b>	26	20	25	8	16
	12 – 24	120	<b>110</b>	32	23	20	22	13
	pow. 24	192	<b>208</b>	49	29	56	28	46
	wyższe	79	<b>80</b>	36	15	10	9	10
Wykształcenie	policealne i średnie zawodowe	136	<b>178</b>	53	33	43	18	31
	średnie ogólnokształcące	41	<b>47</b>	9	14	6	7	11
	zasadnicze zawodowe	172	<b>170</b>	37	28	48	31	26
	gimnazjalne i poniżej	194	<b>192</b>	47	30	55	24	36
	do 1 roku	129	<b>161</b>	46	26	31	25	33
Staż pracy ogółem	1 – 5	150	<b>157</b>	41	29	36	22	29
	5 – 10	108	<b>112</b>	35	25	28	8	16
	10 – 20	117	<b>123</b>	33	21	34	15	20
	20 – 30	32	<b>28</b>	7	6	10	1	4
	30 lat i więcej	8	<b>10</b>	1	2	2	3	2
	bez stażu	78	<b>76</b>	19	11	21	15	10

## 5. Bezrobotni według płci

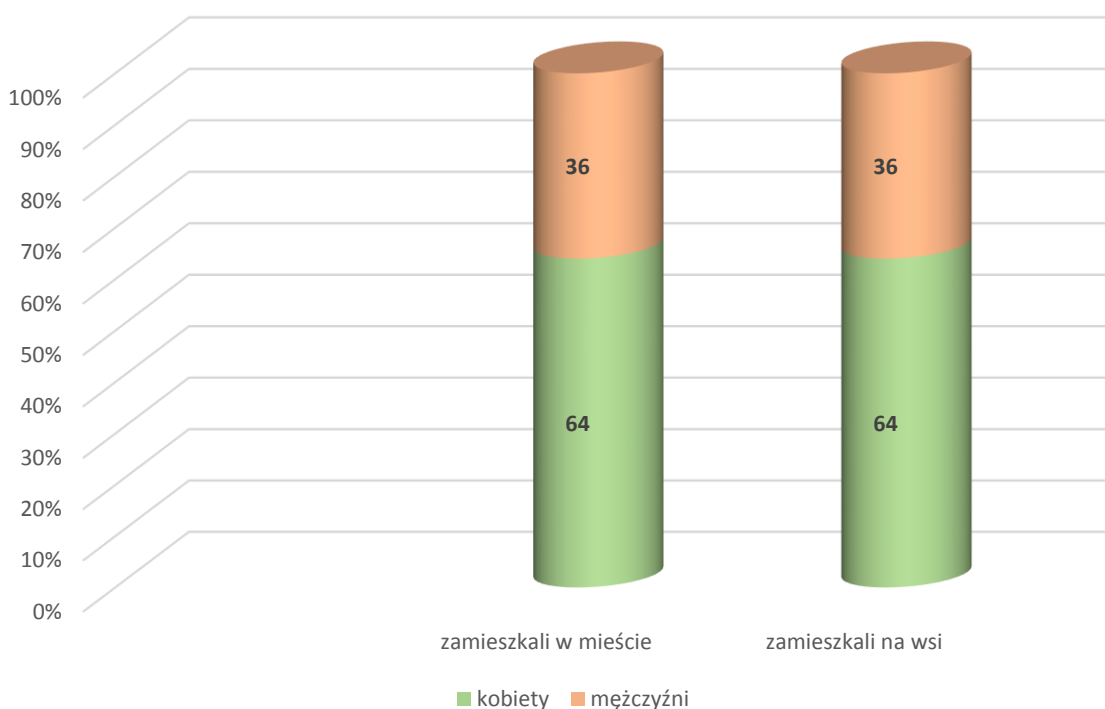
Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2020 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawały **1.434** kobiety i **798** mężczyzn.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI W LATACH 2015-2020**  
(stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI I MIEJSCA ZAMIESZKANIA  
(stan na 31 grudnia 2020)**

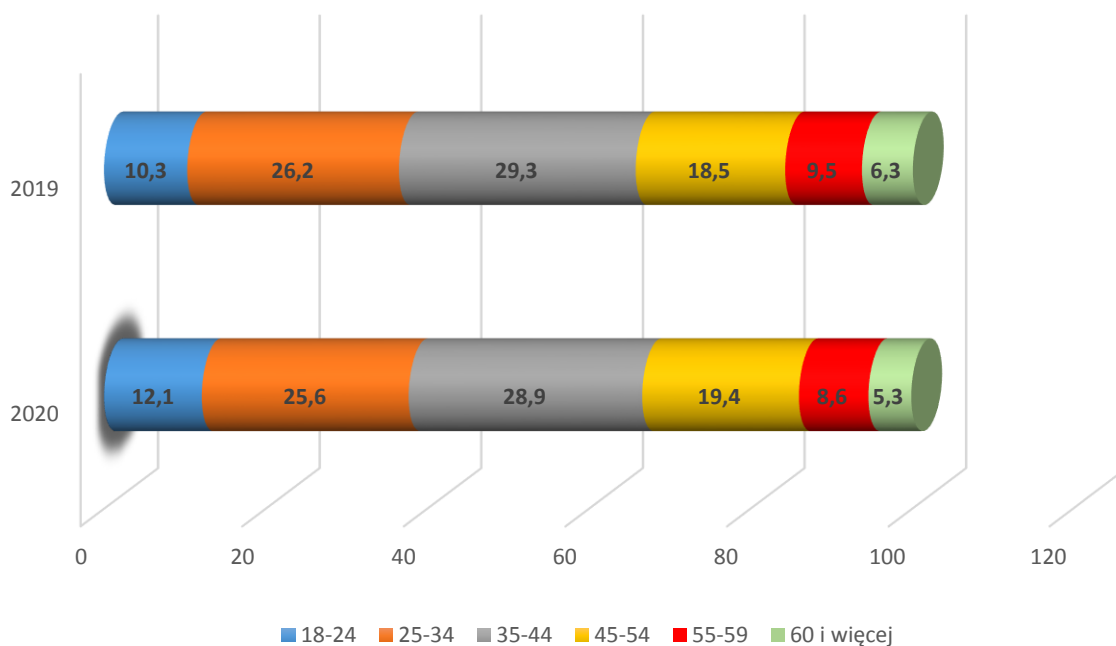


**6. Bezrobotni według wieku**

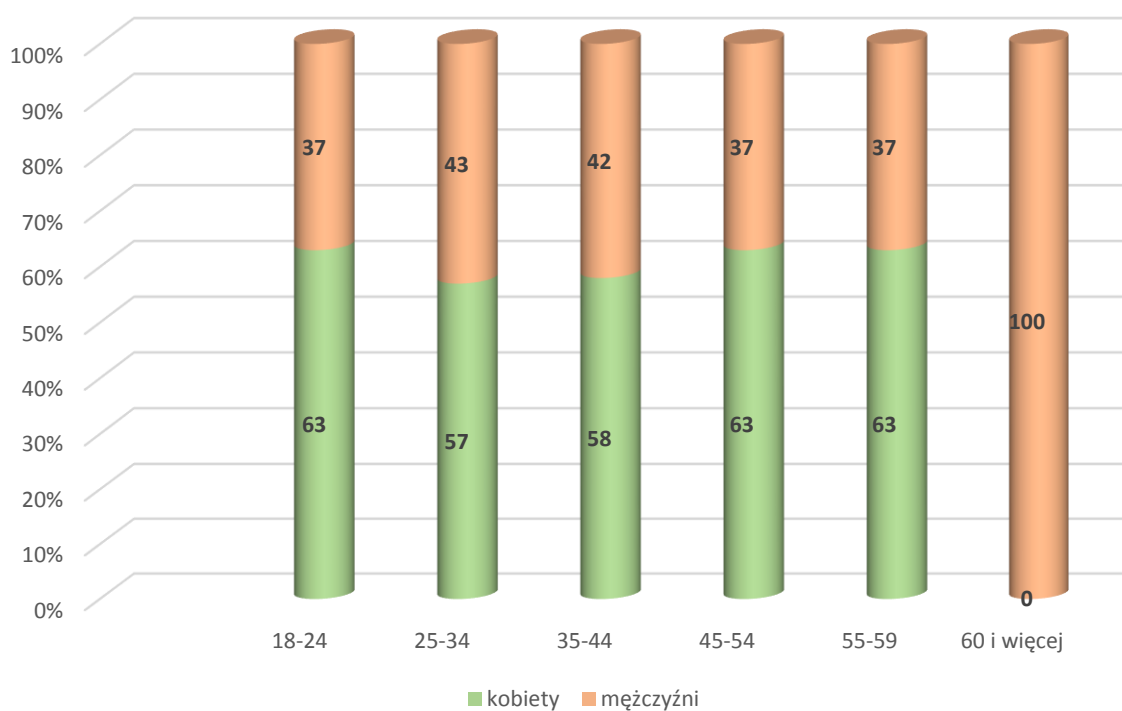
BEZROBOTNI WG WIEKU							
WIEK	31.12.2019 r.		% do ogółu bezrob.	31.12.2020 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.	
18-24	209	135	10,3	271	159	12,1	62
25-34	533	420	26,2	571	437	25,6	38
35-44	596	432	29,3	646	468	28,9	50
45-54	376	227	18,5	432	259	19,4	56
55-59	193	104	9,5	193	111	8,6	0
60 i więcej	129	0	6,3	119	0	5,3	-10
<b>Ogółem</b>	<b>2.036</b>	<b>1.318</b>	<b>100,0</b>	<b>2.232</b>	<b>1.434</b>	<b>100,0</b>	<b>196</b>

Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku – od 25 do 44 lat, których udział wynosił 54,5% ogółu zarejestrowanych. Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (5,3%).

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2019-2020**  
(stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI**  
(stan na 31 grudnia 2020)

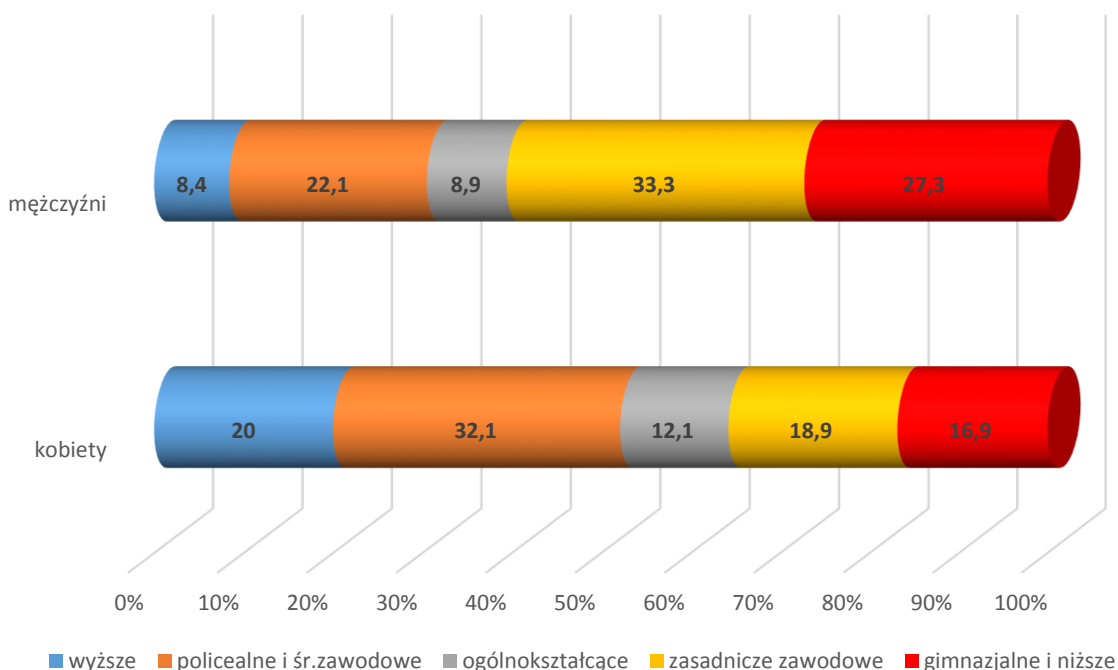


## 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym 28,5% ogółu zarejestrowanych.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2019 r.		% do ogółu	31.12.2020 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	311	249	15,3	354	287	15,9	43
policealne i średnie zawodowe	550	408	27,0	636	460	28,5	86
średnie ogólnokształcące	204	153	10,0	244	173	10,9	40
zasadnicze zawodowe	519	276	25,5	537	271	24,1	18
gimnazjalne i niższe	452	232	22,2	461	243	20,7	9
<b>Ogółem</b>	<b>2.036</b>	<b>1.318</b>	<b>100,0</b>	<b>2.232</b>	<b>1.434</b>	<b>100,0</b>	<b>196</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI (stan na 31 grudnia 2020)



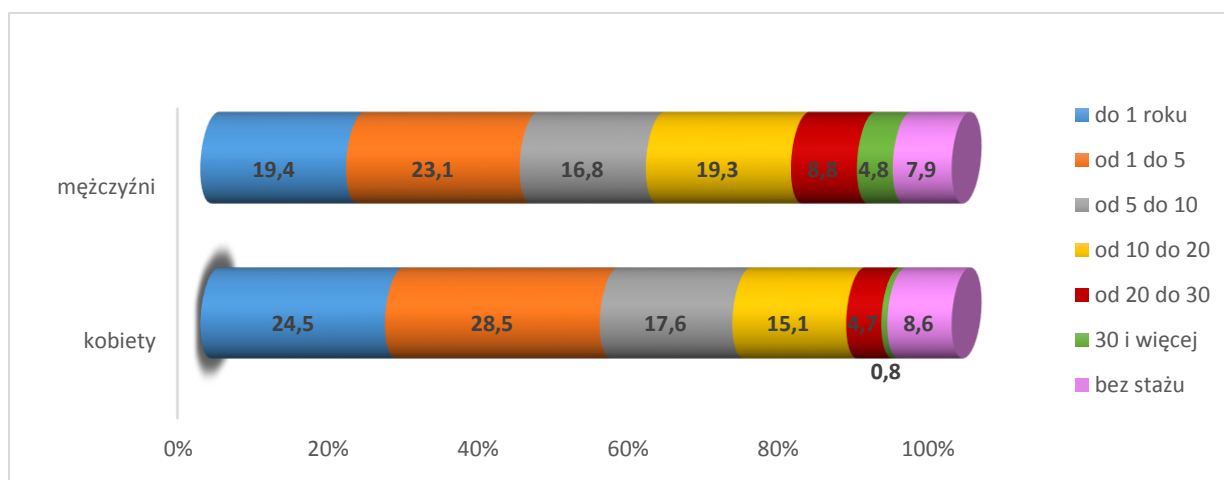
Porównanie danych z zakresu wykształcenia i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

## 8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (26,5%). Najmniejszy odsetek, tj. 2,2% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat.

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2019 r.			31.12.2020 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 roku	411	297	20,2	507	352	22,7	96
1 – 5	551	389	27,1	592	408	26,5	41
5 – 10	356	241	17,5	387	253	17,3	31
10 – 20	346	182	17,0	371	217	16,6	25
20 – 30	127	57	6,2	138	68	6,2	11
30 i więcej	57	13	2,8	50	12	2,2	-7
bez stażu	188	139	9,2	187	124	8,4	-1
<b>Ogółem</b>	<b>2.036</b>	<b>1.318</b>	<b>100,0</b>	<b>2,232</b>	<b>1,434</b>	<b>100,0</b>	<b>196</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY I PŁCI (stan na 31 grudnia 2020)



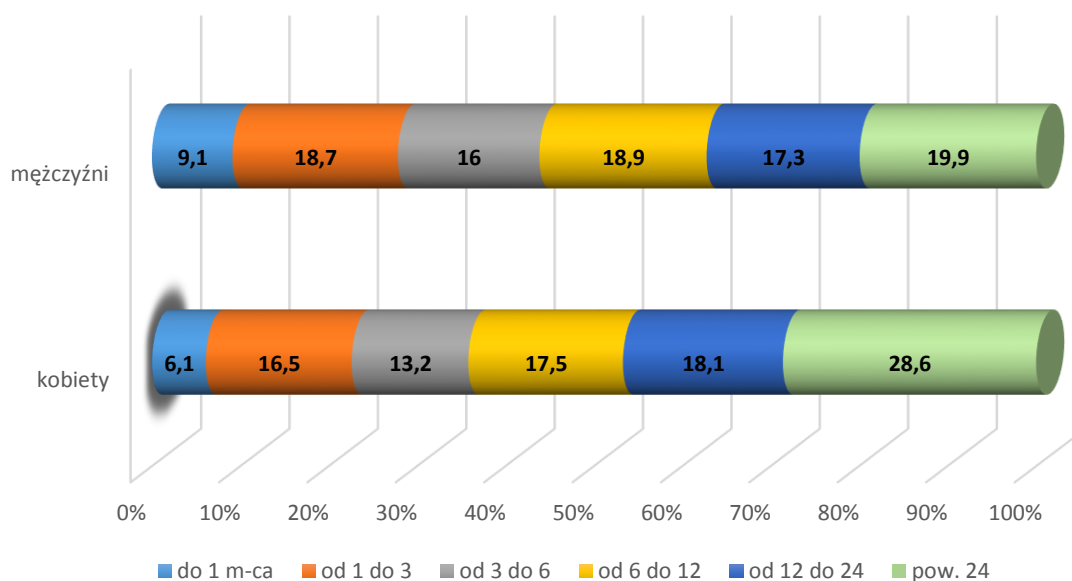
Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że wśród kobiet jak i mężczyzn najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat



## 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

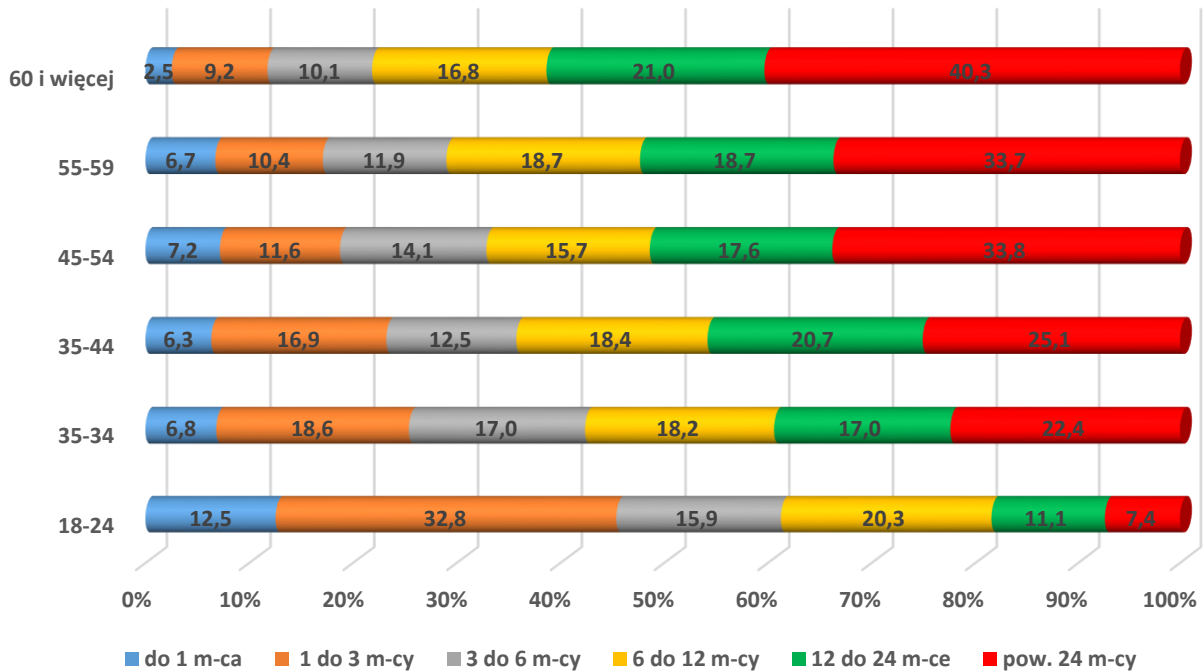
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2019 r.			31.12.2020 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 m-ca	184	102	9,0	161	88	7,2	-23
1 – 3	367	211	18,0	385	236	17,2	18
3 – 6	306	191	15,0	317	189	14,2	11
6 – 12	288	190	14,1	402	251	18,0	114
12 – 24	369	267	13,2	398	260	17,8	29
pow. 24	522	357	25,6	569	410	25,5	47
<b>Ogółem</b>	<b>2.036</b>	<b>1.318</b>	<b>100,0</b>	<b>2.232</b>	<b>1.434</b>	<b>100,0</b>	<b>196</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I PŁCI (stan na 31 grudnia 2020)



Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**  
(stan na 31 grudnia 2020)



Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 45 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

<b>BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIĄZANIU Z WIEKIEM, WYKSZTAŁCENIEM, STAŻEM PRACY</b>								
Kategoria		Liczba bezrobotnych	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1 m-ca	1 – 3 m-cy	3 – m-cy	6 – 12 m-cy	12 – 24 m-ce	pow. 24 m-cy
wg wieku	18 – 24	<b>271</b>	34	89	43	55	30	20
	25 – 34	<b>571</b>	39	106	97	104	97	128
	35 – 44	<b>646</b>	41	109	81	119	134	162
	45 – 54	<b>432</b>	31	50	61	68	76	146
	55 – 59	<b>193</b>	13	20	23	36	36	65
	60 lat i więcej	<b>119</b>	3	11	12	20	25	48
wg wykształcenia	wyższe	<b>354</b>	24	68	55	60	69	78
	policealne i średnie zawodowe	<b>636</b>	39	123	90	126	117	141
	średnie ogólnokształcące	<b>244</b>	24	51	30	53	41	45
	zasadnicze zawodowe	<b>537</b>	42	77	76	94	91	157
	gimnazjalne i poniżej	<b>461</b>	32	66	66	69	80	148
wg stażu pracy	do 1 roku	<b>507</b>	32	112	65	84	88	126
	1 – 5	<b>592</b>	49	100	86	112	98	147
	5 – 10	<b>387</b>	23	55	62	70	82	95
	10 – 20	<b>371</b>	23	48	56	77	69	98
	20 – 30	<b>138</b>	16	24	18	23	29	28
	30 lat i więcej	<b>50</b>	4	7	3	15	13	8
	bez stażu	<b>187</b>	14	39	27	21	19	67

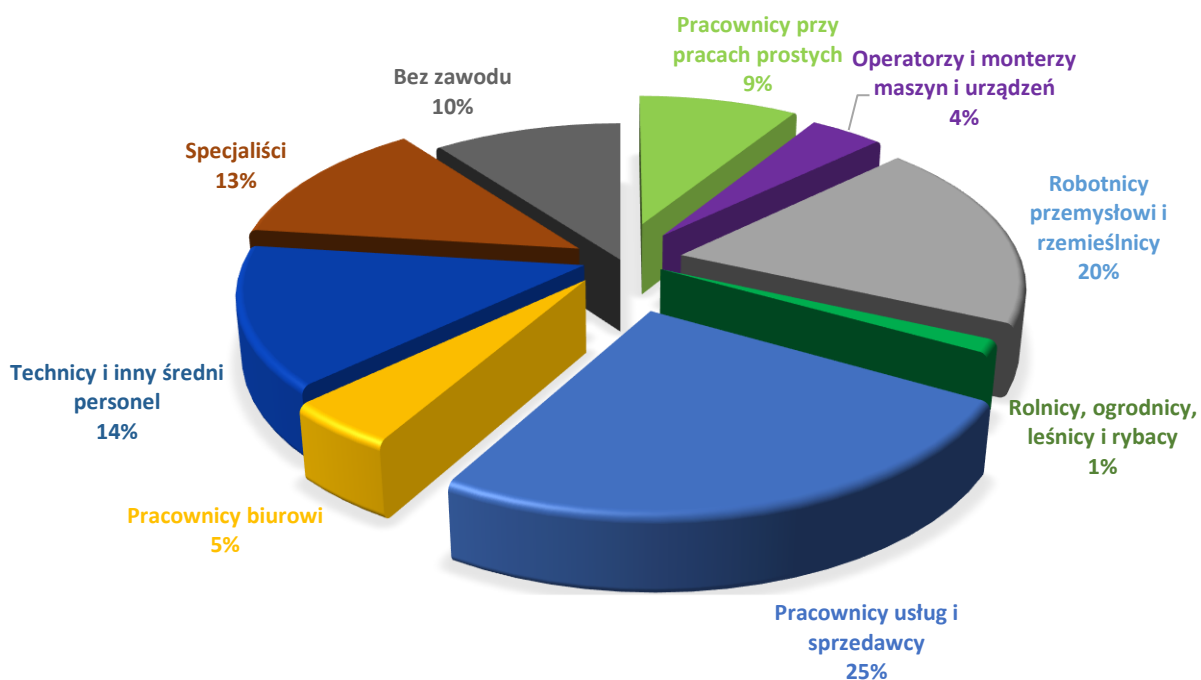
## 10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności

W końcu 2020 r. na 2.232 bezrobotnych 2.005 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, a 227 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonym dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

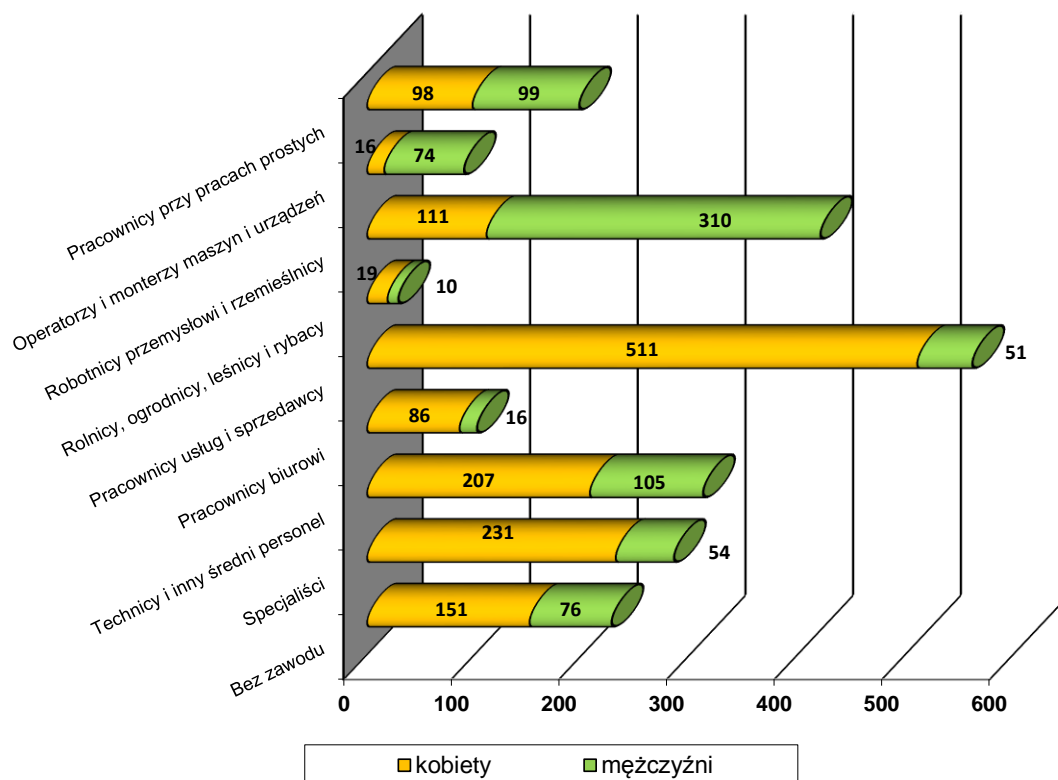
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczanymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 25% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 20%.

Strukturę bezrobotnych w podziale na wielkie grupy zawodowe według stanu na 31.12.2020 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „siły zbrojne” z powodu braku zarejestrowanych w tej grupie oraz grupy „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, która była reprezentowana tylko przez 7 osób (0,3%).

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE  
(stan na 31 grudnia 2020)**



**BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH ORAZ PŁCI**  
(stan na 31 grudnia 2020)



Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających „pracowników usług i sprzedawców”, „specjalistów”, „pracowników biurowych”, „techników i innego personelu średniego”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”.

Struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 22%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 11%,
- budownictwo (F) - 10%.

<b>BEZROBOTNI WG SEKCJI PKD W LATACH 2019 - 2020</b>				
<b>Sekcja PKD</b>		<b>Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień</b>		<b>wzrost/spadek</b>
<b>Nazwa</b>	<b>Symbol</b>	<b>31.12.2019 r.</b>	<b>31.12.2020 r.</b>	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	51	44	-7
Górnictwo i wydobywanie	B	20	18	-2
Przetwórstwo przemysłowe	C	245	255	10
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	0	2	2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	23	31	8
Budownictwo	F	208	213	5
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	413	481	68
Transport i gospodarka magazynowa	H	66	79	13
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	68	69	1
Informacja i komunikacja	J	13	11	-2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	28	43	15
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	13	12	-1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	55	71	16
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	151	180	29
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	131	148	17
Edukacja	P	66	66	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	66	66	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	18	20	2
Pozostała działalność usługowa	S	122	132	10
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	6	4	-2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana		85	100	15
Dotychczas niepracujący		188	187	-1
<b>Ogółem</b>		<b>2.036</b>	<b>2.232</b>	<b>196</b>

## 11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

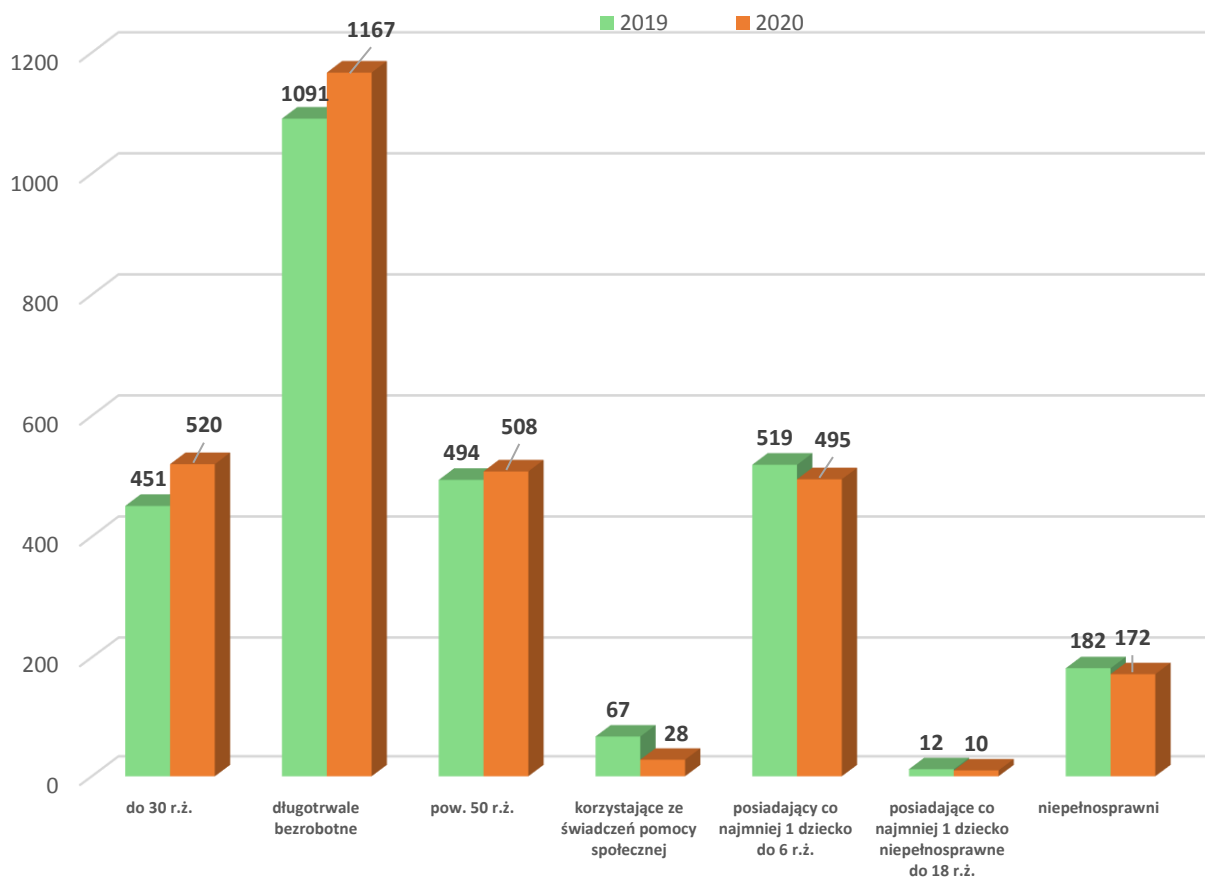
W końcu 2020 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 1.839 osób i zwiększyła się o 121 osób w porównaniu do roku 2019.

Największą zmianę w odniesieniu do 2019 r. odnotowano wśród osób do 30 roku życia, których liczba wzrosła o 15%.

Największą grupą wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli długotrwale bezrobotni w liczbie 1.167 osób.

Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich 2 lat pozostawała w rejestrze PUP przez minimum 12 miesięcy, z wyłączeniem okresu odbywania stażu. Jest to grupa, którą najtrudniej zaktywizować i trzeba ponieść największe koszty aktywizacji.

### OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2019 – 2020 (stan na 31 grudnia)



## 12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W powiecie głogowskim ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 365 dni. W końcu roku na **2.232** bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało **440** osobom, do tego świadczenia uprawniony był co 5 bezrobotny. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługiwały inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

ILOŚĆ ŚWIADCZEŃ WYPŁACONYCH W 2020 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	381	126	14	19	540
II	401	120	14	18	553
III	396	124	20	48	588
IV	386	112	27	65	590
V	409	106	24	64	603
VI	455	104	31	66	656
VII	415	99	19	83	616
VIII	370	99	14	102	585
IX	335	102	7	102	546
X	441	138	11	119	709
XI	392	138	18	144	692
XII	394	137	19	149	699
<b>Razem</b>	<b>4.475</b>	<b>1.405</b>	<b>218</b>	<b>979</b>	<b>7.377</b>

Ponadto w 2020 r. wydano między innymi:

- 7.603 decyzje administracyjne,
- 544 postanowienia i zawiadomienia o wszczęciu postępowania,
- 1.113 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 4.363 zaświadczenia.

Natomiast w ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami udzielono 1.153 odpowiedzi na pisma dotyczące osób zarejestrowanych.

### 13. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe zasady dot. zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzone zostało zezwolenie na pracę sezonową oraz „nowe oświadczenie” (o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) tzw. praca krótkoterminowa.

Praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie:

- „nowego” oświadczenia – oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz
- zezwolenia na pracę sezonową.

Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są nadal obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 września 2018 r. *w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.*), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas.

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, a praca w związku z oświadczeniem przez okres 6 miesięcy (max.180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

W 2020 r. do urzędu wpłynęło **1.530 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W roku 2020 - 1459 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, 14 podmiotom odmówiono wpisania oświadczenia do ewidencji, w 7 przypadkach postępowanie umorzono, a 48 pozostało bez rozpoznania.

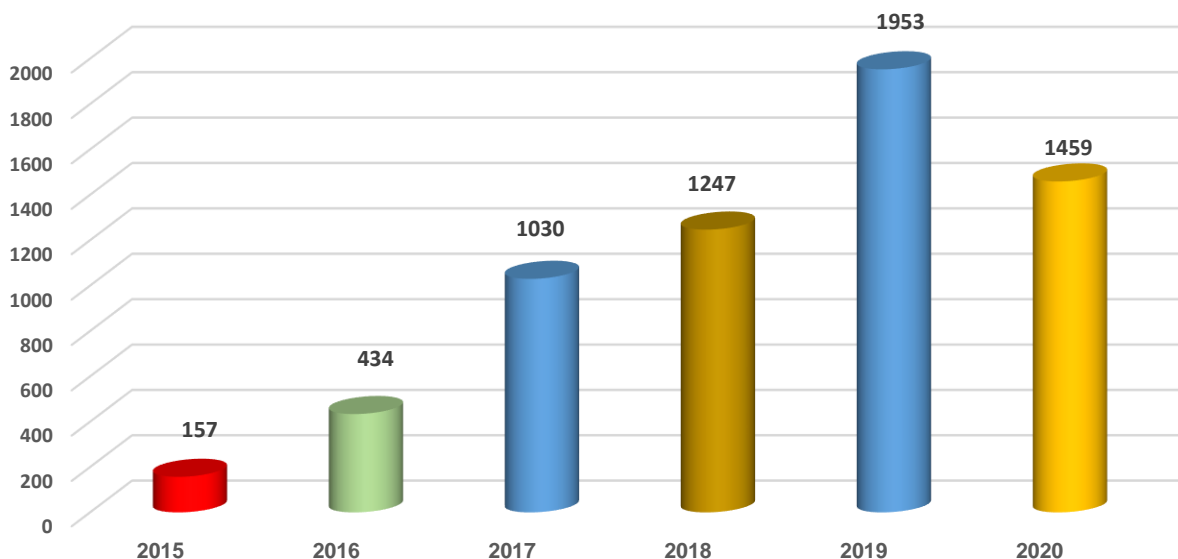
Z liczby 1.459 (741 oświadczeń dla kobiet, 718 dla mężczyzn) oświadczeń wpisanych do ewidencji, oświadczenia rejestrowano dla obywateli :

- Ukrainy – 1395,
- Gruzji - 26,
- Białorusi - 16,
- Mołdawii – 7,
- Rosji – 14,
- Armenii - 1.

Tak jak w przypadku „starych” oświadczeń, dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są obywatele Ukrainy.



**LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA  
WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM W LATACH 2015 - 2020**



Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urzędzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani przez pracodawców w następujących rodzajach działalności (**wg. Polskiej**

**Klasyfikacji Działalności):**

- 10.51.Z - Przetwórstwo mleka i wyrób serów - 13 osób,
- 16.10.Z - Produkcja wyrobów tartacznych – 9 osób,
- 17.21.Z - Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury – 9 osób,
- 25.62.Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych - 202 osoby,
- 41.10.Z - Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków – 21 osób,
- 41.20.Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 47 osób,
- 42.11.Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad – 93 osoby,
- 42.99.Z - Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane – 27 osób,
- 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych – 19 osób,
- 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 9 osób,
- 43.31.Z - Tynkowanie – 14 osób,
- 43.99.Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane – 35 osób,
- 47.78.Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 13 osób,

- 49.41.Z - Transport drogowy towarów – 183 osoby,
- 55.10.Z - Hotele i podobne obiekty zakwaterowania – 7 osób
- 56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 6 osób,
- 74.30.Z - Działalność związana z tłumaczeniami – 166 osób,
- 78.10.Z - Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników – 472 osoby,
- 81.30.Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 23 osoby,
- 93.12.Z - Działalność klubów sportowych – 7 osób,
- 95.11.Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych / 95.21 Z Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku – 6 osób,
- 96.06.Z - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana – 12 osób.

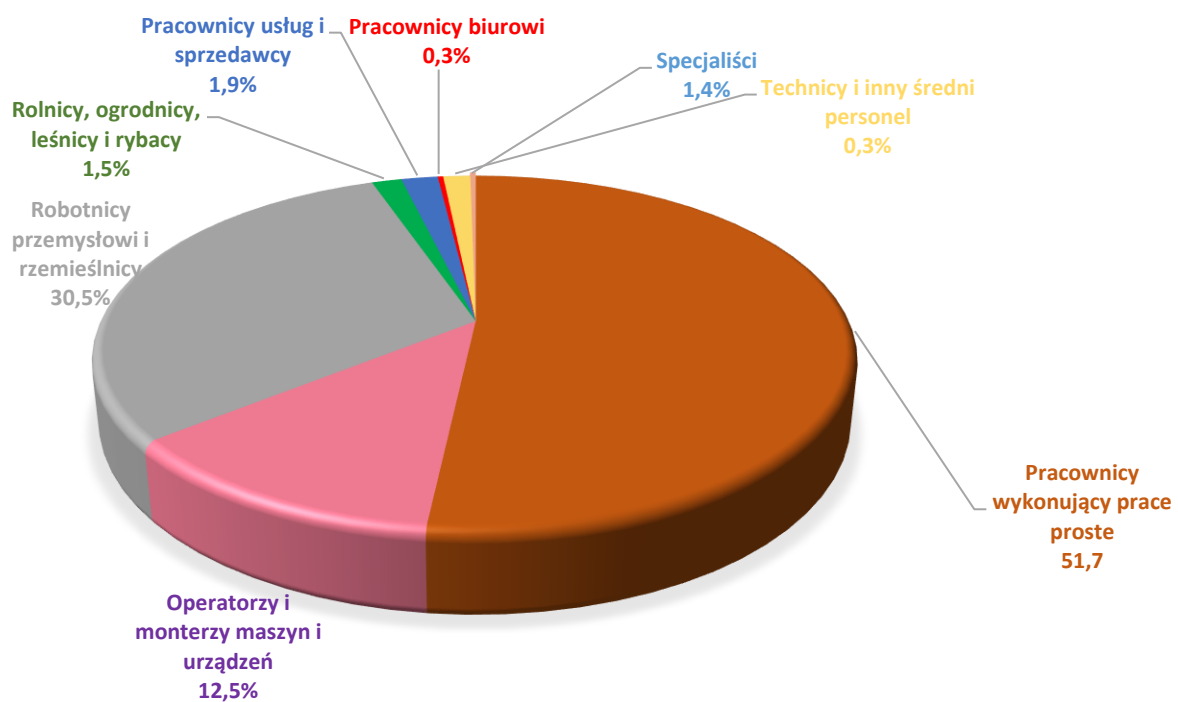
Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urządzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani w następujących zawodach:

- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 24 osoby,
- Pracownik prac dorywczych – 638 osób,
- Pomoc kuchenna – 4 osoby,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 67 osób,
- Pomocniczy robotnik drogowy – 9 osób,
- Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne – 8 osób,
- Sprzątaczk biurowa – 3 osoby,
- Kierowca samochodu ciężarowego – 12 osób,
- Kierowca ciągnika siodłowego – 96 osób,
- Kierowca samochodu dostawczego – 59 osób,
- Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych – 9 osób,
- Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich – 13 osób,
- Elektromonter instalacji elektrycznych – 20 osób,
- Ślusarz – 13 osób,
- Monter konstrukcji stalowych – 101 osób,
- Pozostali spawacze i pokrewni / spawacz – 63 osób,
- Pozostali malarze i pokrewni – 14 osób,
- Malarz budowlany – 102 osoby,
- Monter urządzeń energii odnawialnej – 34 osoby,
- Monter ciepłych budynków – 14 osób,
- Dekarz – 16 osób,
- Pozostali robotnicy budowy dróg – 23 osoby,
- Cieśla – 7 osób,
- Murarz – tynkarz – 19 osób,

- Murarz – 9 osób,
- Ogrodnik terenów zieleni – 22 osoby,
- Sprzedawca – 17 osób,
- Kucharz – 4 osoby,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 4 osoby,
- Tatuażysta – 12 osób,

Szczegółową strukturę osób podejmujących pracę według podziału na wielkie grupy zawodów i specjalności (z wyłączeniem grupy specjalistów, którą reprezentowała 1 osoba), przedstawia poniższy wykres:

### STRUKTURA CUDZOZIEMCÓW W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE 2020 ROKU



W 2020 r. pracodawcy deklarowali zatrudnienie cudzoziemców w ramach poniższych rodzajów umów:

- pracę na czas nieokreślony - 6 osób,
- pracę na czas określony - 623 osoby,
- zlecenia - 830 osób,

## **Zezwolenia na pracę sezonową**

O zezwolenie na pracę sezonową pracodawca może się starać zarówno dla cudzoziemca przebywającego już w Polsce i posiadającego tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy, który wjechał w innym celu niż praca sezonowa, np. gdy cudzoziemiec przebywa w ramach ruchu bezwizowego lub posiada inny tytuł pobytowy, w tym wizę (z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym, korzystania z ochrony czasowej lub przyjazdu ze względów humanitarnych) - tzw. „ścieżka krajowa”, jak i dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej - tzw. „ścieżka dyrektywowa”. W zależności od przypadku postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową różni się, m.in. „ścieżka krajowa” nie wymaga wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydania zaświadczenia o takim wpisie.

W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej (tzw. „ścieżka dyrektywowa”), zezwolenie na pracę sezonową starosta wydaje dopiero po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w celu pracy sezonowej. Wcześniej wydawane jest zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków, na podstawie którego cudzoziemiec może wjechać w ramach ruchu bezwizowego lub ubiegać się o wizę. W takim przypadku po wjeździe cudzoziemca i po przekazaniu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy informacji o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu i praca ta jest uważana za legalną do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. A zatem w tej sytuacji cudzoziemiec może pracować jeszcze przed wydaniem zezwolenia na pracę sezonową.

W 2020 roku do urzędu wpłynęło **13 wniosków** o pracę sezonową (w rolnictwie) dla cudzoziemców.

Wydano 10 zezwoleń na pracę sezonową oraz 4 decyzje uchylające zezwolenie na pracę sezonową i 2 decyzje umarzające postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wnioski, które wpłynęły były od pracodawców działających w zakresie upraw rolnych połączonych z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana) oraz ruchomych placówek gastronomicznych.

Cudzoziemcy zatrudniani byli na stanowiskach :

- pomocniczy robotnik polowy (prace polowe),
- pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt (obsługa bydła),
- pomoc kuchenna,
- pracownik fizyczny.

## ROZDZIAŁ II

### USŁUGI RYNKU PRACY

---

#### 1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy i polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc, która może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego, jak również porad grupowych. W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2020 r. doradcy zawodowi udzielili 6 **porad indywidualnych**. W ramach 24 grup **poradami grupowymi** objęto **287** bezrobotnych.

Doradcy zawodowi prowadzili również 3 tygodniowe szkolenia z zakresu **umiejętności poszukiwania pracy**. Zajęcia te skierowane były w szczególności do osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej lub wyrażały gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone były z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych. W 2020 r. w ramach **1 grupy** w szkoleniu z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło **9 osób** bezrobotnych.

Doradcy zawodowi brali także udział w spotkaniach z młodzieżą szkolną. Na spotkaniach tych prowadzone były zajęcia aktywizacyjne dla młodzieży, prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, informowano o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy. Uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych z powiatu głogowskiego brali udział w Grze Chłopska Szkoła Biznesu, mającej na celu promocję postawy przedsiębiorczej. W sumie **115** uczniów skorzystało z usług poradnictwa zawodowego.

UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH W ZAJĘCIACH Z MŁODZIEŻĄ SZKOLNĄ		
Nazwa jednostki	Data spotkania	Liczba uczestników
Zajęcia z uczniami Szkoły Podstawowej nr 2 w Głogowie	02.10.2020	30
	09.10.2020	30
Zajęcia z uczniami Szkoły Podstawowej nr 2 w Głogowie	23.10.2020	55
<b>RAZEM</b>		<b>115 osób</b>

## 2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

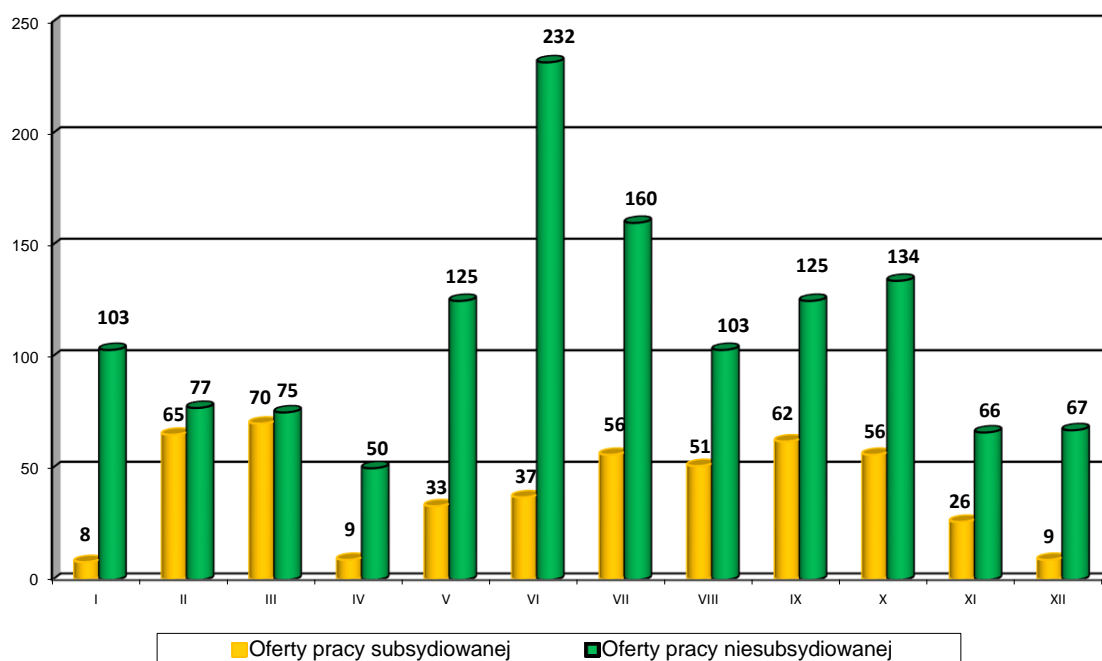
W 2020 r. pracodawcy zgłosili **1.799** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, o 236 mniej niż rok wcześniej. Z sektora publicznego pochodziło 316 ofert (18%), a 1.483 (82%) dotyczyło zatrudnienia w sektorze prywatnym.

Zgłoszono 482 oferty pracy subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS co stanowiło 27% ogółu zgłoszonych ofert.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2019 - 2020									
Wyszczególnienie	Ogółem		z tego:						
			pracy subsydiowanej		z sektora publicznego		sezonowej		
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	2.035	<b>1.799</b>	676	<b>482</b>	320	<b>316</b>	311	<b>207</b>	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1.718	<b>1.535</b>	359	<b>218</b>	243	<b>264</b>	311	<b>207</b>
	miejsca aktywizacji zawodowej	317	<b>264</b>	317	<b>264</b>	77	<b>52</b>	0	<b>0</b>
	z tego:	307	<b>262</b>	307	<b>262</b>	71	<b>50</b>	0	<b>0</b>
	staże	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	przygotowanie zaw. dorosłych	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	prace społecznie użyteczne	10	<b>2</b>	10	<b>2</b>	6	<b>2</b>	0	<b>0</b>
	dla niepełnosprawnych	63	<b>57</b>	9	<b>5</b>	6	<b>12</b>	14	<b>4</b>
dla absolwentów	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	

Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawiono na wykresie:

### NAPŁYW OFERT PRACY W 2020 R.

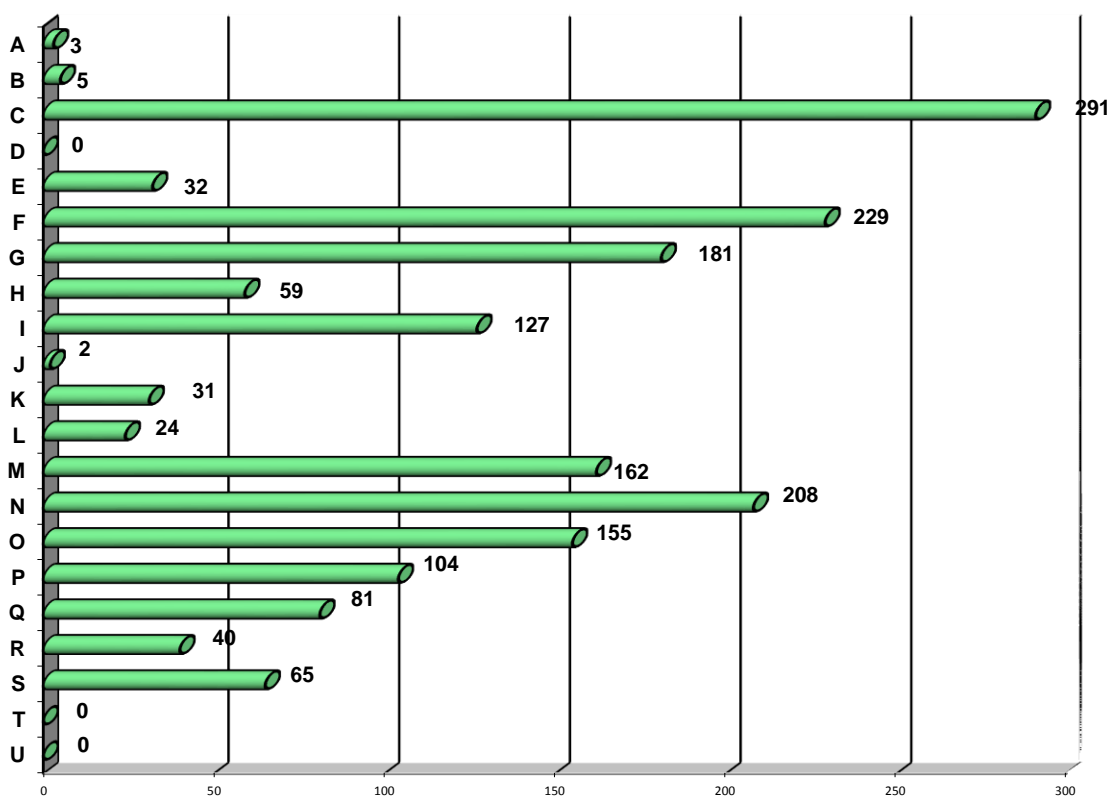


Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziły zgłoszone oferty pracy. W 2020 r. najczęściej wolnych miejsc pracy pochodziło z następujących sekcji:

- **(C)** przetwórstwo przemysłowe - 16%,
- **(F)** budownictwo - 13%,
- **(G)** handel hurtowy i detaliczny - 10%.

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD ogółem wpłynęło 39% wszystkich ofert pracy.

### NAPŁYW OFERT PRACY WG SEKCJI PKD W 2020 R



**A** – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

**B** – górnictwo i wydobywanie

**C** – przetwórstwo przemysłowe

**D** – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

**E** – dostawa wody, gospodarka odpadami,

**F** – budownictwo

**G** – handel hurtowy i detaliczny

**H** – transport i gospodarka magazynowa

**I** – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

**J** – informacja i komunikacja

**K** – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

**L** – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

**M** – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

**N** – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

**O** – administracja publiczna i obrona narodowa

**P** – edukacja

**Q** – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

**R** – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

**S** – pozostała działalność usługowa

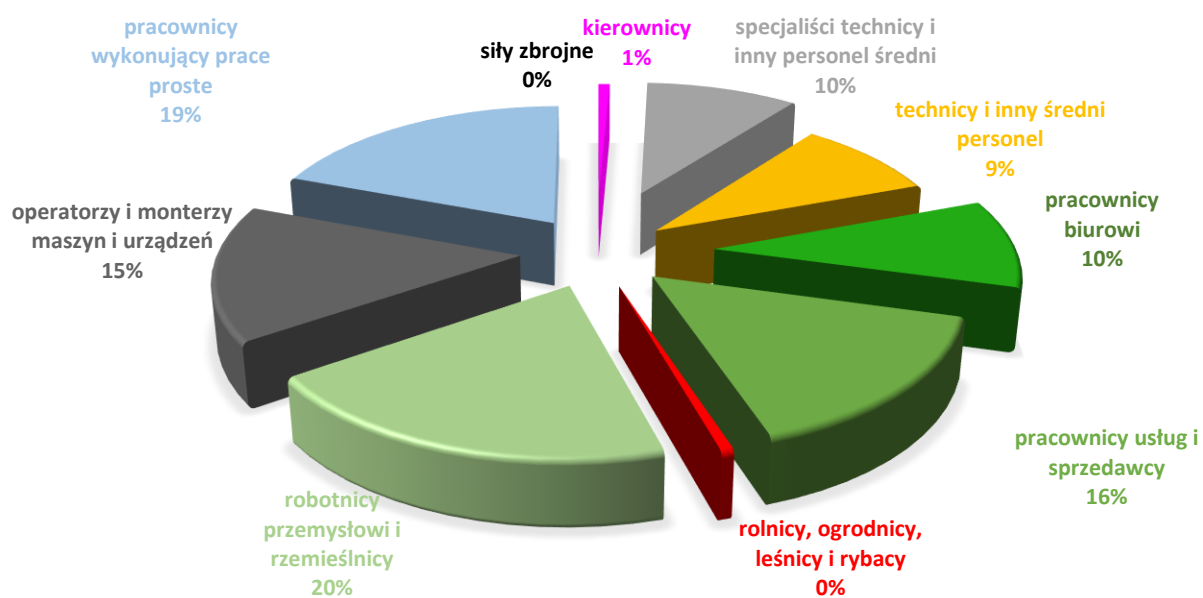
**T** – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników

**U** – organizacje i zespoły eksterytorialne

Największa liczba ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe skierowana była do:

- „pracowników usług i sprzedawców” – 23% ogółu ofert,
- „pracowników wykonujących prace proste” – 20% ogółu ofert,
- „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 17% ogółu ofert.

### STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2020 ROKU





### 3. Pośrednictwo EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Legnicy, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2020r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **20** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji :

- 10 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą
- 5 osobom na temat pośrednictwa EURES
- 5 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego

W ciągu roku wpłynęło **189** ofert pracy z zagranicy obejmujących **1491** wolnych miejsc pracy.

Zagraniczni pracodawcy poszukiwali najczęściej:

- Pracowników do zbioru owoców ,warzyw, sadzonek ,roślin i kwiatów
- Pracowników produkcji
- Pracowników szklarni
- Pracowników montażu/monter mebli
- Pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku

Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Czech. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

## ROZDZIAŁ III

### AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

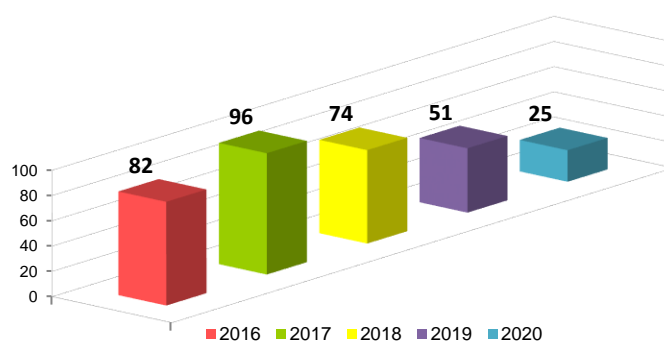
---

#### 1. Szkolenia

PUP organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2020 r. na szkolenia indywidualne skierowano **25** bezrobotnych, w tym 9 kobiet. Do końca roku szkolenia ukończyło 18 bezrobotnych.

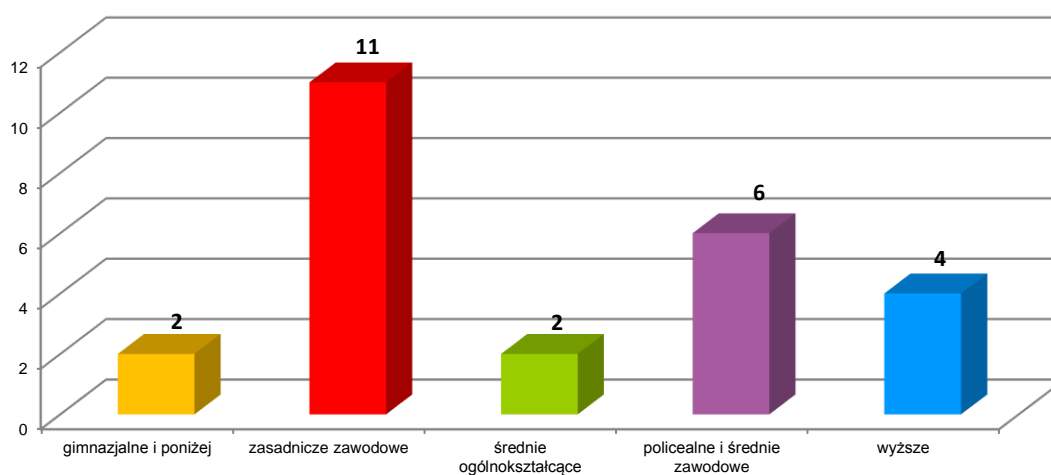
Łączny koszt szkoleń w 2020 r. wyniósł **77.683,53 zł.**

#### BEZROBOTNI SKIEROWANI NA SZKOLENIA W LATACH 2016 – 2020

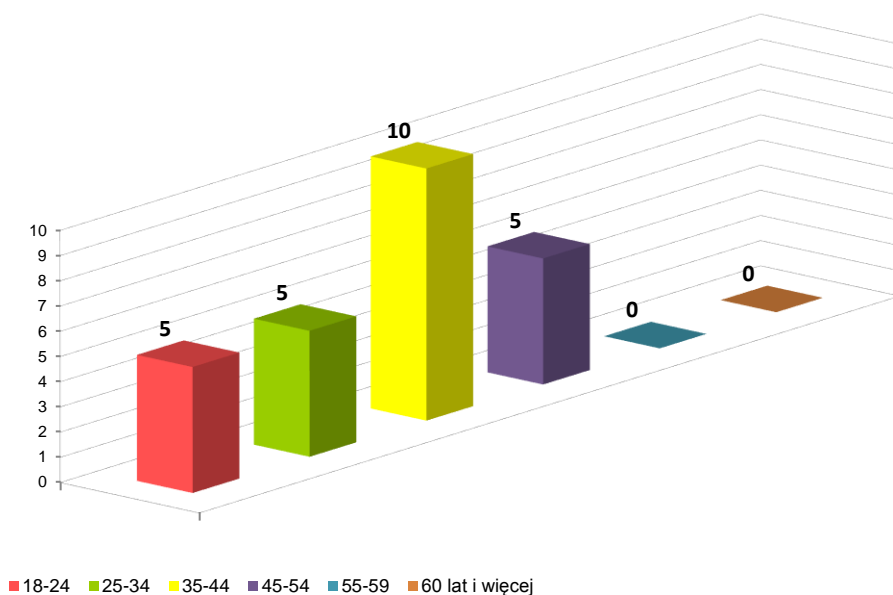


#### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA

#### BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2020 ROKU



**STRUKTURA WIEKU  
BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2020 ROKU**



Kierunki organizowanych szkoleń w powiązaniu z liczbą uczestników przedstawia poniższe zestawienie:

<b>KIERUNKI SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2020 R.</b>	
<b>Rodzaj szkolenia</b>	<b>Ilość osób</b>
• kadry i płace	1
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	4
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	6
• prawo jazdy kat. C	2
• prawo jazdy kat. C+E	2
• prawo jazdy kat. D	3
• spawanie blach i rur metodą MAG	3
• Kurs na instruktora nauki jazdy kat. B	2
• szkolenie okresowe C, CE	1
• Kurs przygotowujący do egzaminu na uprawnienia w zakresie eksploatacji instalacji, sieci i urządzeń z gr. II (E2/D2)	1
<b>Ogółem</b>	<b>25</b>

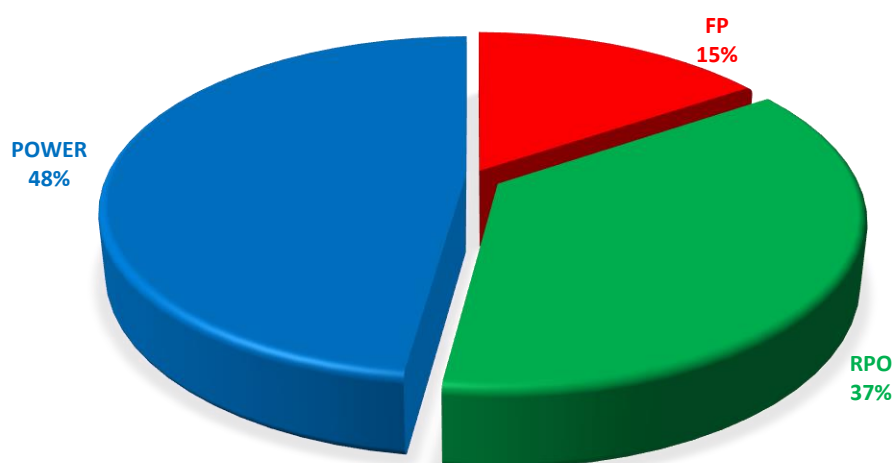
## 2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2020 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej utrzymywało się na podobnym poziomie jak w roku poprzednim.

W trakcie roku do PUP wpłynęło 98 wniosków o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki finansowe dla **91** osób, w tym 60 kobiet. W trakcie realizacji umowy w sprawie przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej 1 osoba bezrobotna zrezygnowała i dokonała zwrotu środków w wysokości 18.000,00 zł.

Łączny koszt dotacji w 2020 r. wyniósł **1.619.700,88 zł**.

### STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA DOTACJI W 2020 ROKU

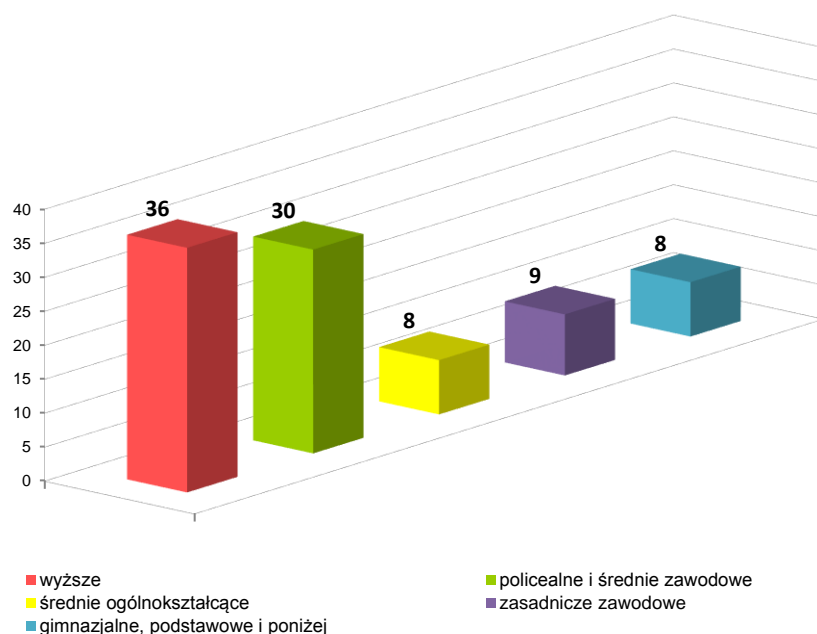


Ze względu na profil uruchamianej działalności gospodarczej, najwięcej, osób otrzymało dotacje na działalność budowlaną, fryzjerstwo i usługi kosmetyczne oraz na działalność handlową.

DOTACJE NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2020 R.	
Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba udzielonych dotacji
• działalność budowlana	13
• działalność edukacyjna	3
• działalność medyczna (fizjoterapia, usługi opiekuńcze)	3
• działalność prawnicza	1
• działalność produkcyjna	4
• działalność związana z fotografią i reklamą	1
• fryzjerstwo, kosmetyka	27
• handel hurtowy i detaliczny	18
• konserwacje, naprawy pojazdów samochodowych i maszyn	3
• pośrednictwo i doradztwo	10
• pozostała działalność usługowa	2
• rozrywka i rekreacja	1
• świadczenie usług taksówkarskich	2
• działalność weterynaryjna	1
• działalność rachunkowo – księgową	1
• agencja reklamowa	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>91</b>

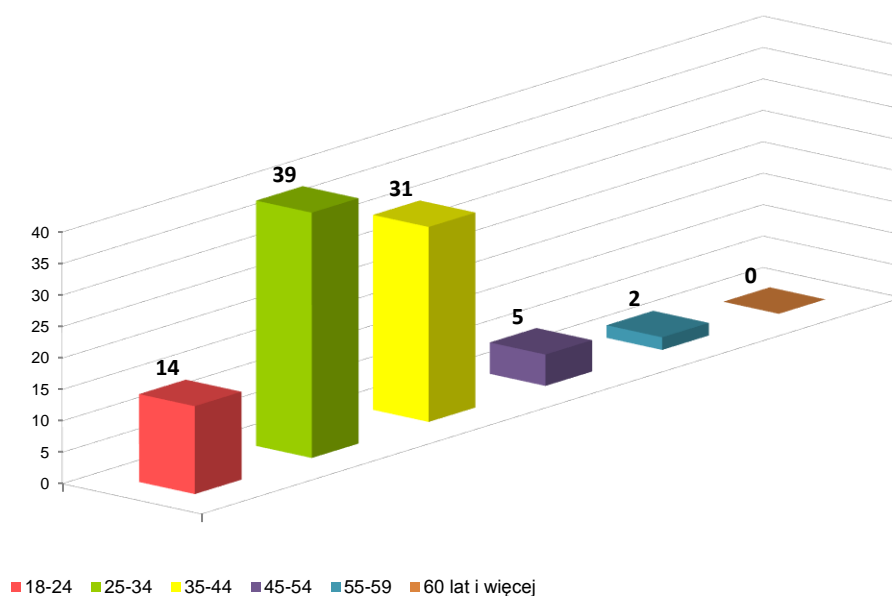
Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem średnim (42%) i wyższym (40%).

### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2020 ROKU



O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ubiegały się głównie osoby młode, w wieku 18-44 lat, które stanowiły 92% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

### STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRZY OTRZYMALI ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2020 ROKU



### 3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

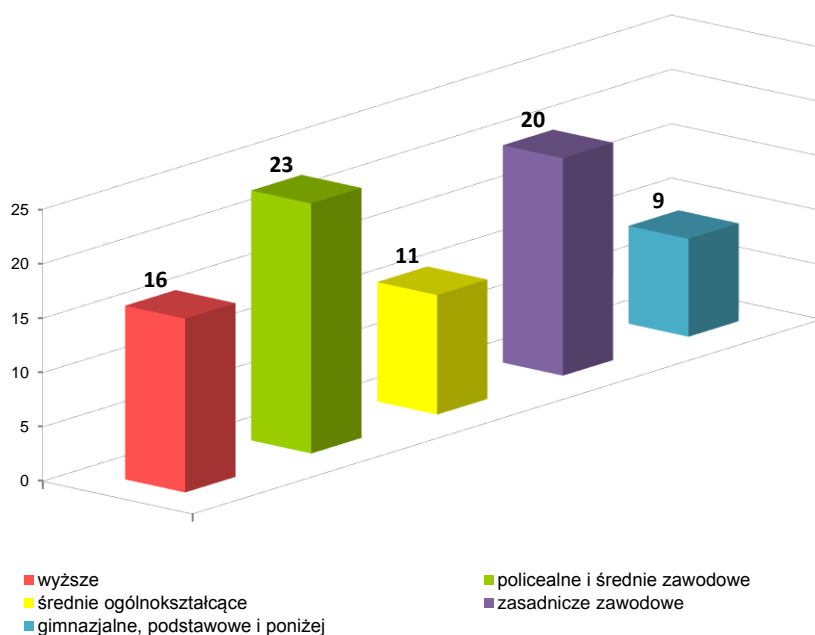
Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z tej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2020 r. zawarto umowy z 39 pracodawcami, którzy utworzyli 45 nowych stanowisk pracy. Łącznie ciągu roku w ramach powyższej formy aktywizacji do pracy skierowano **79** bezrobotnych w tym 43 kobiety. 34 osoby skierowano w wyniku uzupełnienia zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w poprzednich latach (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

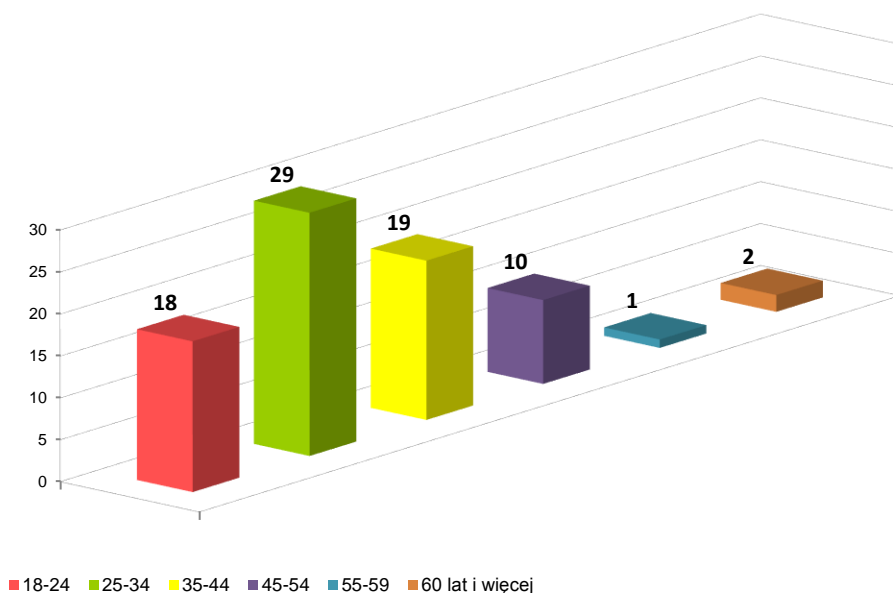
Koszt udzielonych refundacji z tytułu wyposażenia doposażenia stanowiska pracy w 2020 r. wyniósł **719.800,00** zł .

Pracę na tych stanowiskach pracy podejmowali przede wszystkim ludzie młodzi - w wieku 18 – 44 lata, którzy stanowili łącznie 84% ogółu bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy.

#### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2020 ROKU



**STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ  
W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2020 ROKU**



<b>WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2020 R.</b>	
<b>Nazwa stanowiska</b>	<b>Liczba utworzonych stanowisk</b>
• asystent nauczyciela wychowania przedszkolnego	1
• asystent radcy prawnego - pracownik biurowy	1
• asystentka stomatologiczna	1
• cukiernik	1
• dekarz	1
• dostawca artykułów spożywczych - kierowca	1
• elektromechanik-monter-serwisant systemów klimatyzacji	1
• fryzjer	2
• geodeta	1
• grafik komputerowy	1
• kasjer-sprzedawca	2
• kierowca żałobnik	1
• kierowca/zaopatrzeniowiec	1
• księgowa	1
• księgowa, kadrowa, spedytor	1
• kucharz	2
• menager	1
• mobilny agent ubezpieczeniowy	1
• monter instalacji elektrycznych i hydraulicznych	1
• monter instalacji wewnętrznych i zewnętrznych	1
• nauczyciel	2
• operator żurawia samojezdnego	1

• pakowacz ręczny obsługa krawalnicy	1
• pomoc kuchenna	1
• pomoc nauczyciela	1
• pomocnik dekarza	1
• pracownik biurowy	1
• pracownik budowlany	1
• pracownik ogólnobudowlany	1
• projektant i montażysta mebli	1
• recepcjonista restauracji i hotelu	1
• referent ds. zaopatrzenia	1
• rejestratorka medyczna	1
• reporter operator kamery	1
• robotnik budowlany - operator sprzętu	1
• serwisant aut	1
• sprzedawca - cukiernik	2
• woźna oddziałowa/asystent nauczyciela	1
• zaopatrzeniowiec	1
• zarządca nieruchomości	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>45</b>

#### 4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 r. ze względu na ograniczone środki na aktywizację PUP nie refundował kosztów opieki nad dzieckiem.

#### 5. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2020 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy nabyło 299 bezrobotnych, w tym 194 kobiety.

W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **479.450,90 zł.**



## 6. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może trwać do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą go odbywać do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyście przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2020 r. do odbycia stażu skierowano **227** bezrobotnych w tym 165 kobiet. Nikt nie został skierowany na staż w ramach bonu stażowego.

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

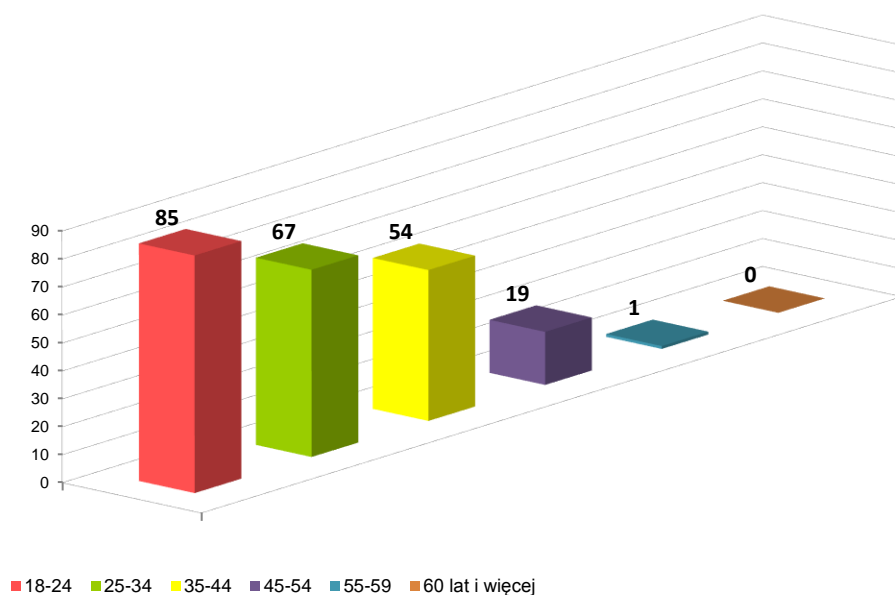
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres (6 miesięcy) otrzymuje premię w wysokości ok. 1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W ciągu roku na wypłatę staży wydatkowano **1.182.537,02 zł.**

Zdecydowana większość staży tj. - 77% odbywało się w zakładach pracy należących do sektora prywatnego, a 23% w podmiotach należących do sektora publicznego.

### STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2020 ROKU



## STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2020 ROKU



### 7. Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Pracodawca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia.

Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Niewywiązanie się z warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2020 r. w ramach umów o zrefundowanie części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia zawartych w 2019 r., skierowano do pracy **11** bezrobotnych w ramach uzupełnienia zatrudnienia.

## 8. Bon na zasiedlenie

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

W 2020 r. **48** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Łącznie na ten cel wydatkowano **240.000,00 zł**.

## 9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

W 2020 r. w ramach powyższej formy nikogo do pracy nie skierowano. Na ten cel przeznaczono **33.862,50 zł**.

## 10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2020 r. w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej była możliwość finansowania :

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 r. w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy to znaczy w ramach rezerwy KFS była możliwość finansowania :

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 roku w ramach **56<sup>1</sup>** umów zawartych z **54** pracodawcami, ze środków KFS skorzystało łącznie **208 osób**, w tym 35 pracodawców i 173 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **808 879,46 zł**, tj. o 270% więcej niż w 2019 r.

Największym zainteresowaniem podobnie jak w minionym roku cieszyły się kursy z zakresu kosmetyki i fryzjerstwa, efektywnej pracy w zawodzie księgowego, kierowania zespołem pracowniczym, kadr i płac, podatków w roku 2020/2021, gotowania (kuchnia regionalna Polski, kuchnia bankietowa), profesjonalnej obsługi klienta, medycyny estetycznej, terapii manualnej, szlifowania zębów pod korony i mosty protetyczne, budowania zespołów i zarządzanie ich dynamiką, doradcy podatkowego, zarządzania finansami, prawa cywilnego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, systemu przewozów pasażerskich i obsługi kasy konduktorskiej, skuteczności nawiązywania relacji i współpracy z opiekunami oraz dziećmi, pracy i komunikacji w trudnych

---

<sup>1</sup>Jeden pracodawca wycofało się z realizacji umowy po jej podpisaniu

sytuacjach z osobą agresywną z postawą roszczeniową, technologii cyfrowej w nauczaniu języka angielskiego i kompetencji kluczowych w przedszkolu w oparciu o innowacyjne technologie sensoryczne, psychomotoryki, technik negocjacyjnych, systemów fotowoltaicznych. Ponadto pracodawcy zainteresowani byli kursami w zakresie Lean Management na produkcji, sprzedaży paliw i produktów spożywczych, pielęgnacji ogrodów oraz konserwacji terenów zielonych, obsługi kelnerskiej I i II stopnia, kursu dla personelu warsztatów terapii zajęciowej.

<b>SZKOLENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2020 R.</b>				
<b>Lp.</b>	<b>Formy działań</b>	<b>Kwota wydatków</b>	<b>Ilość pracodawców</b>	<b>Ilość pracowników</b>
1.	<b>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:</b>	<b>808.879,46</b>	<b>35</b>	<b>173</b>
	• <i>kursy i studia podyplomowe</i>	<i>808.879,46</i>	<i>13</i>	<i>137</i>
	• <i>egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</i>	<i>0,00</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	• <i>badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia</i>	<i>0,00</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
2.	<b>Promocja KFS</b>	<b>29.295,36</b>	<b>----</b>	<b>----</b>
<b>RAZEM</b>		<b>838.174,82</b>	<b>35</b>	<b>173</b>

### **11. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych**

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2020 r. umowy w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych zawarto z **5** osobami bezrobotnymi. Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki studiów:

- przygotowanie nauczycielskie – 1 osoba,
- arteroterapia – 1 osoba,
- podologia – 1 osoba,
- integracja sensoryczna dla nauczycieli – 1 osoba,
- aranżacja i stylizacja przestrzeni – 1 osoba,

Ogółem w trakcie roku wydatki związane ze studiami podyplomowymi (w tym koszty studiów, stypendium, składki i ubezpieczenia) wyniosły **36.789,64 zł.**

## **12. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Łącznie w 2020 r. do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy **35** bezrobotnych, w tym 29 w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano **186.253,80 zł.**

## **13. Roboty publiczne**

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2020 r. do odbycia robót publicznych łącznie skierowano **81** osób w tym 75 w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **578.594,96 zł.**

## **14. Prace społecznie użyteczne**

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2020 r. na wniosek 1 jednostki gminnej do prac społecznie użytecznych skierowano **1** osobę bezrobotną. Na ten cel wydatkowano **522,00 zł.**

## **15. Refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne**

Pracodawca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której otrzyma jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

W 2020 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano **2** bezrobotnych. Poniesiono wydatki w wysokości **10.091,79 zł.**

## 16. Bezrobotni objęci subsydiowanymi instrumentami rynku pracy

W 2020 r. subsydiowanymi instrumentami rynku pracy objęto łącznie **594 bezrobotnych**.

Poszczególnymi instrumentami objęto następującą ilość osób:

- 1) **341** bezrobotnych podjęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:
  - **35** osób skierowano do wykonywania prac interwencyjnych,
  - **81** osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych,
  - **91** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
  - **42** osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
  - **79** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
  - **11** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia bezrobotnego do 30 roku życia,
  - **2** osoby podjęły pracę w ramach refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne,
- 2) na szkolenie skierowano **25** osób,
- 3) do odbycia stażu skierowano **227** osób,
- 4) prace społecznie użyteczne rozpoczęła **1** osoba.

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 275 osób mniejsza niż w 2019 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 22% odpływu bezrobotnych (w 2019 r. - 21%).

## ROZDZIAŁ IV

### DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

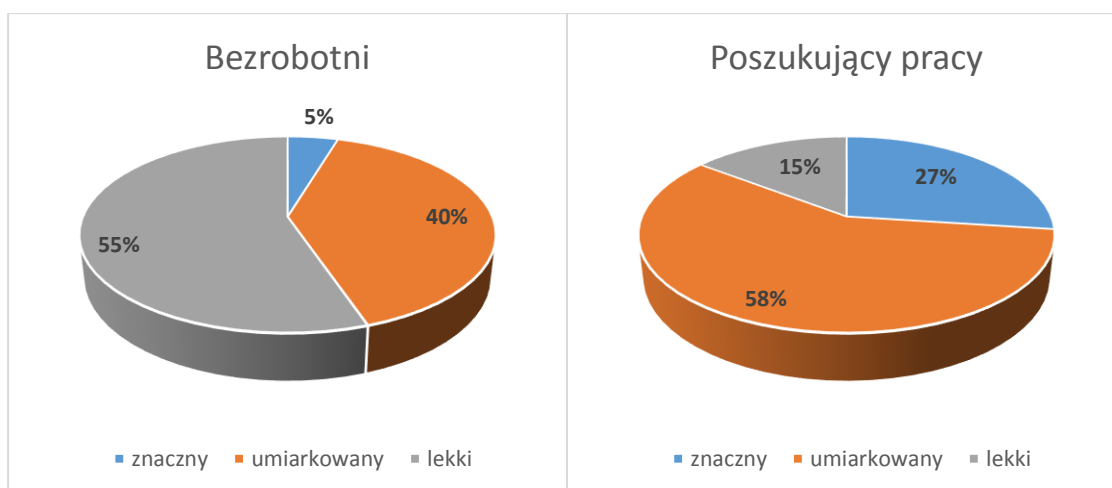
---

#### 1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2020 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła **239** osób, w tym 172 osoby bezrobotne i 48 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

W porównaniu do 2019 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o **8%**. Spadek odnotowano zarówno wśród bezrobotnych (o 10 osób) jak i osób posiadających status poszukujących pracy (o 9 osób).

#### STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (stan na 31 grudnia 2020)





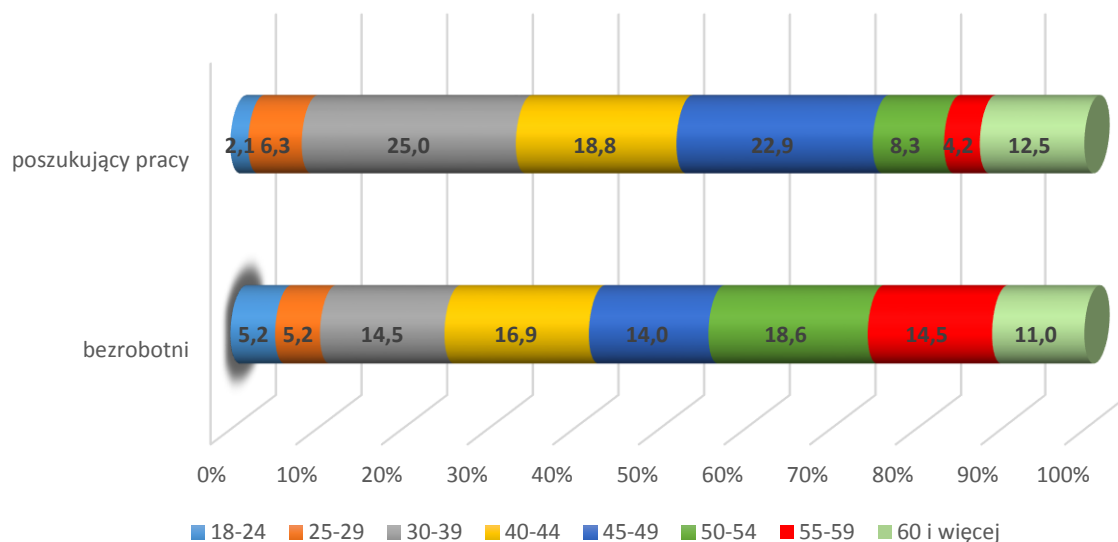
Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2019 - 2020 przedstawia poniższe zestawienie:

<b>STAN I STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>						
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem</b>		<b>Bezrobotni</b>		<b>Poszukujący pracy</b>	
	<b>2019 r.</b>	<b>2020 r.</b>	<b>2019 r.</b>	<b>2020 r.</b>	<b>2019 r.</b>	<b>2020 r.</b>
<b>Według stopnia niepełnosprawności</b>						
znaczny	20	<b>21</b>	10	<b>8</b>	10	<b>13</b>
umiarkowany	101	<b>97</b>	61	<b>69</b>	40	<b>28</b>
lekki	118	<b>102</b>	111	<b>95</b>	7	<b>7</b>
<b>ogółem</b>	<b>239</b>	<b>220</b>	<b>182</b>	<b>172</b>	<b>57</b>	<b>48</b>
<b>Według płci</b>						
mężczyźni	109	<b>117</b>	80	<b>89</b>	29	<b>28</b>
kobiety	130	<b>103</b>	102	<b>83</b>	28	<b>20</b>
<b>Według miejsca zamieszkania</b>						
miasto	174	<b>158</b>	132	<b>120</b>	42	<b>38</b>
wieś	65	<b>62</b>	50	<b>52</b>	15	<b>10</b>
<b>Według poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	15	<b>20</b>	11	<b>16</b>	4	<b>4</b>
policealne i średnie zawodowe	41	<b>43</b>	38	<b>34</b>	3	<b>9</b>
średnie ogólnokształcące	25	<b>27</b>	21	<b>22</b>	4	<b>5</b>
zasadnicze zawodowe	92	<b>71</b>	69	<b>55</b>	23	<b>16</b>
gimnazjalne i poniżej	66	<b>59</b>	43	<b>45</b>	23	<b>14</b>
<b>Według wieku</b>						
18-24 lata	10	<b>10</b>	7	<b>9</b>	3	<b>1</b>
25-29	14	<b>12</b>	9	<b>9</b>	5	<b>3</b>
30-39	45	<b>37</b>	32	<b>25</b>	13	<b>12</b>
40-44	37	<b>38</b>	28	<b>29</b>	9	<b>9</b>
45-49	37	<b>35</b>	27	<b>24</b>	10	<b>11</b>
50-54	32	<b>36</b>	26	<b>32</b>	6	<b>4</b>
55-59	37	<b>27</b>	34	<b>25</b>	3	<b>2</b>
60 i więcej	27	<b>25</b>	19	<b>19</b>	8	<b>6</b>
<b>Według czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 m-ca	15	<b>11</b>	13	<b>9</b>	2	<b>2</b>
1-3	33	<b>30</b>	24	<b>22</b>	9	<b>8</b>
3-6	37	<b>21</b>	26	<b>15</b>	11	<b>6</b>
6-12	25	<b>32</b>	20	<b>25</b>	5	<b>7</b>
12-24	51	<b>37</b>	43	<b>30</b>	8	<b>7</b>
pow.24	81	<b>89</b>	59	<b>71</b>	22	<b>18</b>

Rozkład przyczyn niepełnosprawności w grupie bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawia poniższa tabela:

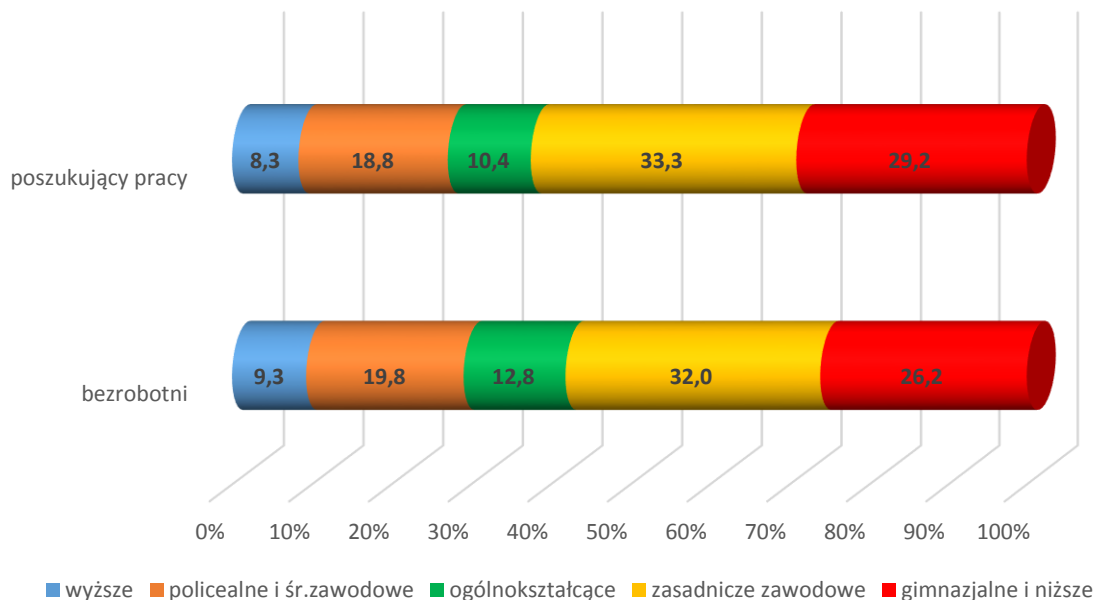
<b>OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI</b>						
<b>Rodzaj niepełnosprawności</b>	<b>Bezrobotni</b>			<b>Poszukujący pracy</b>		
	2019 r.	2020 r.	Wzrost/ spadek	2019 r.	2020 r.	Wzrost/ spadek
Upośledzenie umysłowe	6	<b>10</b>	4	14	<b>9</b>	-5
Choroby psychiczne	29	<b>37</b>	8	19	<b>12</b>	-7
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	8	<b>7</b>	-1	2	<b>2</b>	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	0
Choroby narządu wzroku	22	<b>26</b>	4	4	<b>3</b>	-1
Upośledzenia narządu ruchu	53	<b>39</b>	-14	3	<b>5</b>	2
Epilepsja	7	<b>6</b>	-1	2	<b>2</b>	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	13	<b>6</b>	-7	0	<b>0</b>	0
Choroby układu pokarmowego	6	<b>3</b>	-3	1	<b>1</b>	0
Choroby układu moczowo-płciowego	6	<b>3</b>	-3	2	<b>3</b>	1
Choroby neurologiczne	15	<b>20</b>	5	1	<b>6</b>	5
Inne	13	<b>14</b>	1	8	<b>4</b>	-4
Nie ustalony	4	<b>1</b>	-3	0	<b>0</b>	0

### STRUKTURA WIEKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2020)

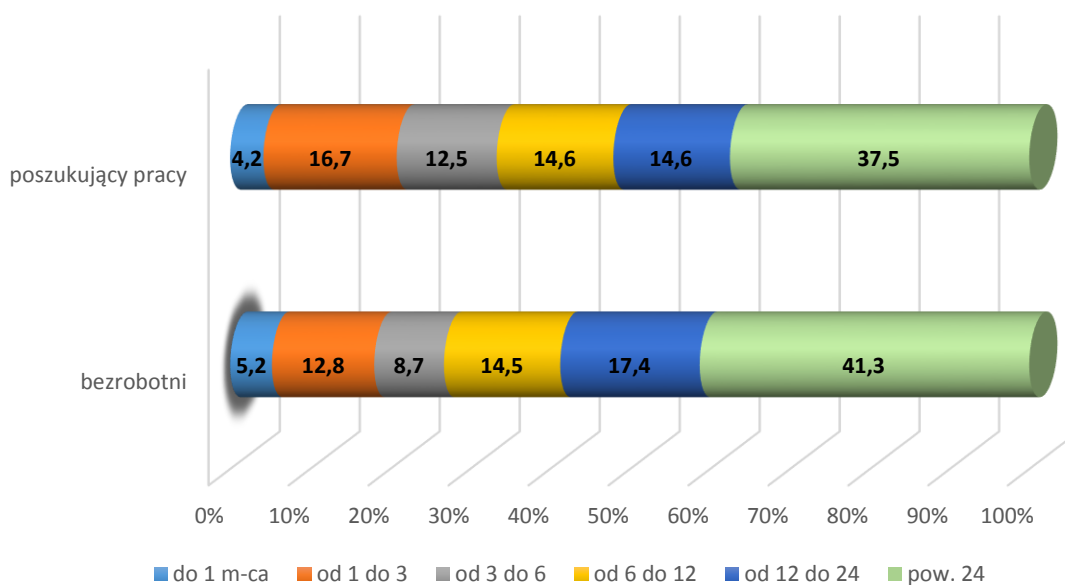


Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulegał istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęściej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a następnie gimnazjalne i niższe.

### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2020)

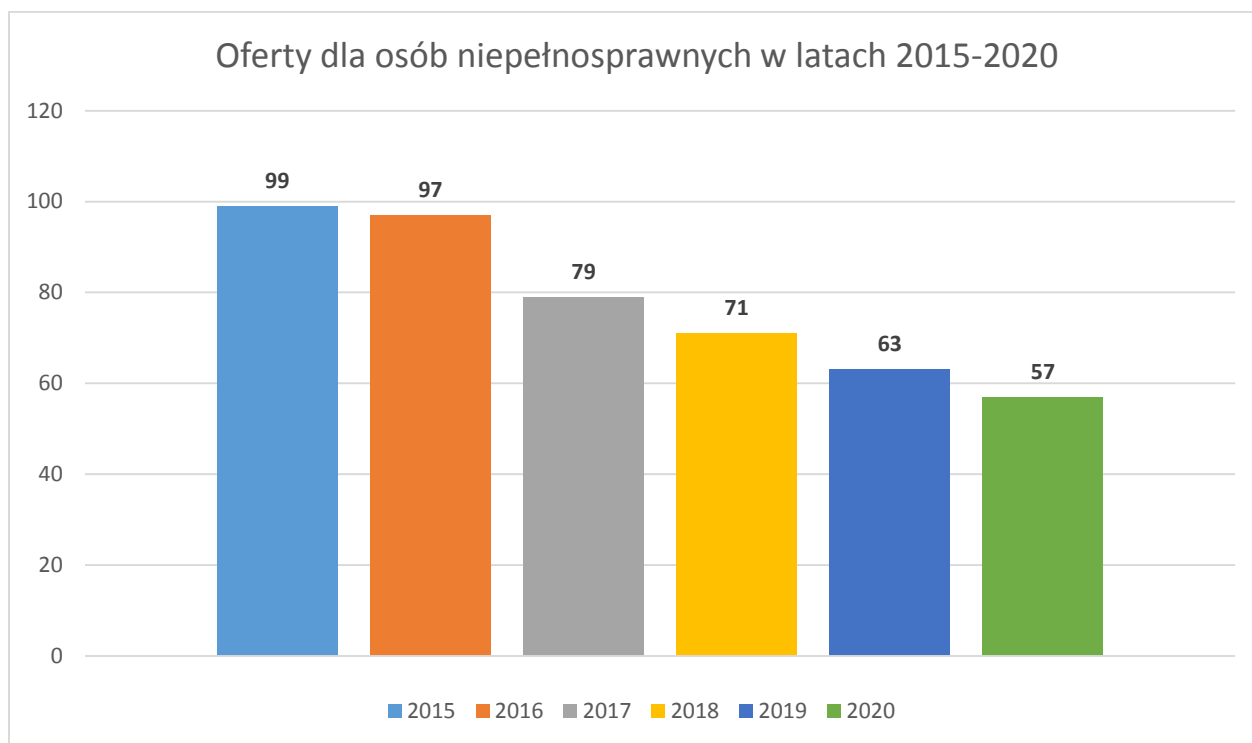


### STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2020)



## 2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2020 r. do PUP zgłoszono 1.799 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 37 skierowanych było do osób niepełnosprawnych (3,2%).



W ostatnich latach obserwowany jest spadek liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Najczęściej zgłaszane oferty pracy dla tej grupy osób dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach pracowników ochrony mienia (6 miejsc pracy), pracowników produkcji (5 miejsc pracy), łąziennych (5 miejsc pracy).

### 3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych

Liczbę osób niepełnosprawnych objętych programami na rzecz promocji zatrudnienia w powiązaniu z poniesionymi wydatkami na poszczególne formy przedstawia poniższa tabela:

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH								
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Ogółem osoby objęte aktywizacją		w tym:				Kwota	
			bezrobotni		osoby poszukujące pracy			
	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.
Staż	18	9	16	7	2	2	80.121,89	51.577,24
Szkolenia	2	4	2	3	0	1	4.298,48	11.727,73
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3	1	3	1	0	0	48.000,00	16.000,00
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1	5	1	5	0	0	18.000,00	104.000,00
Prace interwencyjne	2	4	1	4	1	0	5.347,81	9.664,66
Prace społecznie - użyteczne	2	0	2	0	0	0	897,60	-
Roboty publiczne	7	7	7	7	0	0	86.874,35	57.673,42
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	2	0	0	0	2	0	1.939,96	-
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	-
Studia podyplomowe	1	1	0	1	1	0	3.572,16	2.845,15
Bon na zasiedlenie	2	4	2	4	0	0	10.000,00	20.000,00
<b>RAZEM</b>	40	35	34	32	6	3	208.506,25	274.997,30

## ROZDZIAŁ V

### PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

---

#### Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2020 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (V)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.1. Projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2020 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **654** osoby w ramach następujących form aktywizacji:

- w ramach staży zaktywizowano **124** osoby,
- na szkolenia skierowano **6** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **33** osoby,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **48** osób,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **22** osoby.
- W ramach instrumentów dofinansowania COVID-19 **421** osób

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2020 r. wyniosła **3.665.398,44 zł.**

- Projekt **„Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca”(VI)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – Działanie 8.1 Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia mająca na celu zwiększenie szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2020 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **1.133** osoby w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **83** osoby,
- na szkolenia skierowano **8** osób,

- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **43** osoby,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **23** osoby,
- w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19 - **976** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2020 r. wyniosła **5.818.379,81 zł.**

### **Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2020 r. realizował działania mające na celu rozwiązanie problemów związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Na ten cel otrzymaliśmy środki w wysokości 21.500.000,00 zł. Usługi realizowane przez **Powiatowe Urzędy Pracy:**

- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2).

łącznie podpisano **4.244** umowy. Całkowita wartość programu w 2020 r. wyniosła **20.560.962,60 zł.**

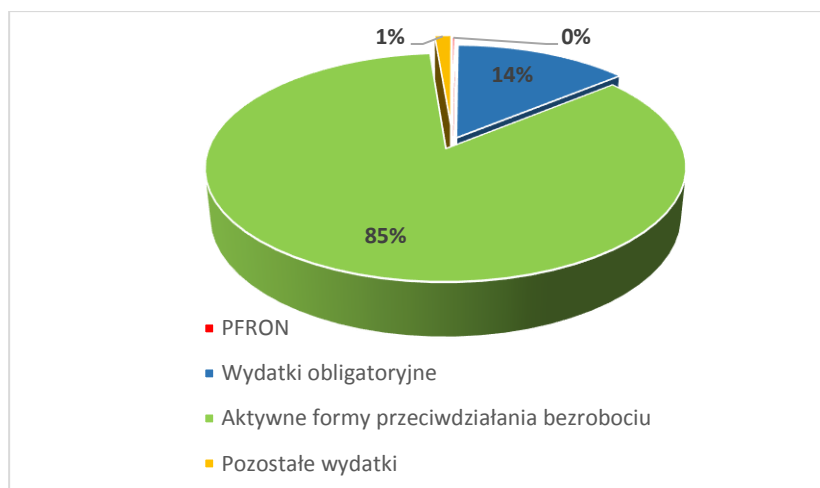
## ROZDZIAŁ VI

### WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2020 r. wydatkowano **38.073.141,45 zł**, tj. o 254,8% więcej niż w 2019 r.

<b>WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU RREHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>			
Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
<b>I</b>	<b>WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:</b>	<b>4.014.460,07</b>	<b>5.282.518,08</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.932.952,08	3.794.783,29
2.	Dodatki aktywizacyjne	284.925,90	479.450,90
3	Składki na ubezpieczenia społeczne	796.582,09	1.008.283,89
<b>II</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:</b>	<b>6.201.335,95</b>	<b>32.223.229,88</b>
1.	Szkolenia	134.798,22	82.925,97
2.	Prace społecznie-użyteczne	6.465,12	522,00
3.	Roboty publiczne	533.366,74	578.594,96
4.	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	926.500,00	719.800,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.918.498,88	1.619.700,00
6.	Prace interwencyjne	356.655,85	186.253,80
7.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	9.343,30	10.091,79
8.	Studia podyplomowe	43.737,40	36.474,68
9.	Staże	1.416.418,25	1.186.716,90
	w tym bon stażowy	2.300,80	1.568,50
10.	Bon zasiedleniowy	399.555,50	231.464,11
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	92.477,24	33.862,50
12.	Badania lekarskie	33.230,00	23.216,00
13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	329.996,25	838.174,82
14.	Inne instrumenty rynku pracy	293,20	26.675.432,35
<b>III</b>	<b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>22.310,00</b>	<b>500.406,07</b>
<b>IV</b>	<b>POZOSTAŁE WYDATKI, w tym fakultatywne</b>	<b>493.009,64</b>	<b>66.987,42</b>
<b>R A Z E M ( I+II+III+IV)</b>		<b>10.731.115,66</b>	<b>38.073.141,45</b>

#### STRUKTURA WYDATKÓW NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY W 2020 R.





## **ROZDZIAŁ VII**

### **PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU**

---

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną z powodu COVID – 19 w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował dwa wydarzenia:

#### **1. Konferencja „Rok pracodawcy”.**

W dniu 30.02.2020 r. w Hotel QUBUS Głogów odbyła się konferencja „Rok pracodawcy”, podczas której zostały wręczone Złote Herby Powiatu Głogowskiego za wzorową współpracę w 2019 r. z Powiatowym Urzędem Pracy, tworzenie nowych miejsc pracy, korzystanie z ofert aktywizacyjnych i szkoleniowych.

Złote Herby Powiatu Głogowskiego otrzymali:

1. Hair Studio Zakład Fryzjerski przedstawiciel: Elżbieta Dyjeta
2. Centrum Urody Justyna, przedstawiciel: Justyna Dmochowska
3. E-INSTALPRO S.C. przedstawiciele: Bartłomiej Bachleda, Krzysztof Kołodziej
4. Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowo Budowlane przedstawiciel: Tomasz Grombik
5. Handel Hurtowy SIMEX S.C. przedstawiciele: Przemysław Kosturkiewicz i Krzysztof Kosturkiewicz
6. TECH BUD Sp z o.o. przedstawiciel Anna Iwani
7. Arleg- agencja rozwoju regionalnego działa na rzecz rozwoju gospodarczego małych i średnich przedsiębiorstw subregionu legnickiego oraz rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw - Joanna Milcarz - Kierownik Biura Agencji Rozwoju Regionalnego ARLEG S.A. w Głogowie

Na konferencji również odbyły się następujące prezentacje:

- Oferta Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – priorytety i zasady na 2020 r.

#### **2. Konferencja "Twój pomysł, nasze pieniądze"**

W dniu 25.02.2020 r. w Kawiarni Mogador w Głogowie odbyła się konferencja "Twój pomysł, nasze pieniądze", na której przedstawione zostały informacje na temat co, jak, gdzie i kiedy należy zrobić przy zakładaniu własnej firmy. A więc o dotacjach, pożyczkach i innych dofinansowaniach.

Odbyły się m.in. następujące prezentacje:

- Powiatowy Urząd Pracy – jak założyć własną firmę – formalności i pieniądze.
- Fundusz Regionu Wałbrzyskiego – Pierwszy biznes – wsparcie w starcie.
- Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG – Wsparcie na otwarcie działalności gospodarczej.

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych – Ubezpieczenia Społeczne i Zdrowotne
- Urząd Miasta – Centralna Ewidencja Działalności Gospodarczej i Informacje o działalności
- Miejska strefa Biznesu – Rozwiń skrzydła w biznesie

Po konferencji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie prowadzone były warsztaty dla osób zainteresowanych uruchomieniem działalności gospodarczej, na których przekazywano praktyczne wskazówki w sprawie wypełniania wniosków jak również omawiano procedury związane z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej (przygotowanie modeli biznesowych, określenie grup klientów i strategii budowania relacji, przygotowanie analizy finansowej przedsiębiorstwa, poznanie nowoczesnych narzędzi marketingu internetowego).