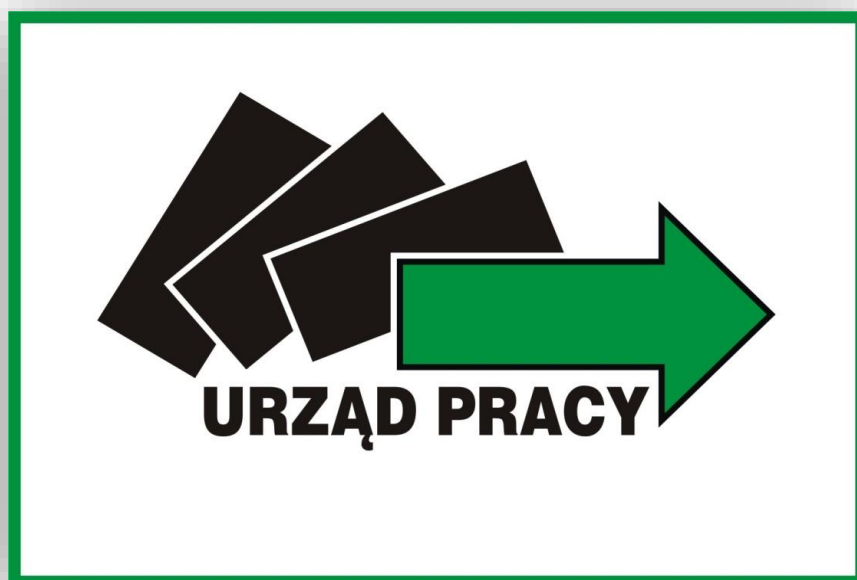


INFORMACJA
O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W GŁOGOWIE W 2019 R.



Spis treści

ROZDZIAŁ I.....	4
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2019 r.	4
2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	6
3. Płynność bezrobocia.....	6
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
5. Bezrobotni według płci	13
6. Bezrobotni według wieku	14
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	16
8. Bezrobotni według stażu pracy	17
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	17
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności	20
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	23
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia	24
ROZDZIAŁ II	32
USŁUGI RYNKU PRACY.....	32
1. Poradnictwo zawodowe	32
2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	34
3. Pośrednictwo EURES.....	37
ROZDZIAŁ III.....	38
AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	38
1. Szkolenia.....	38
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	40
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	42
4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem.....	44
5. Dodatki aktywizacyjne.....	45
6. Staże	45
7. Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.....	47
8. Bon na zasiedlenie.....	47
9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.....	47
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	48
11. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	49

12. Prace interwencyjne.....	49
13. Roboty publiczne	50
14. Prace społecznie użyteczne	50
15. Refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.....	50
16. Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy	50
ROZDZIAŁ IV	51
DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	51
1. Struktura osób niepełnosprawnych	51
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.....	55
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych	56
ROZDZIAŁ V.....	57
PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP.....	57
Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	57
ROZDZIAŁ VI	58
WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY.....	58
ROZDZIAŁ VII.....	59
PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU.....	59

ROZDZIAŁ I

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

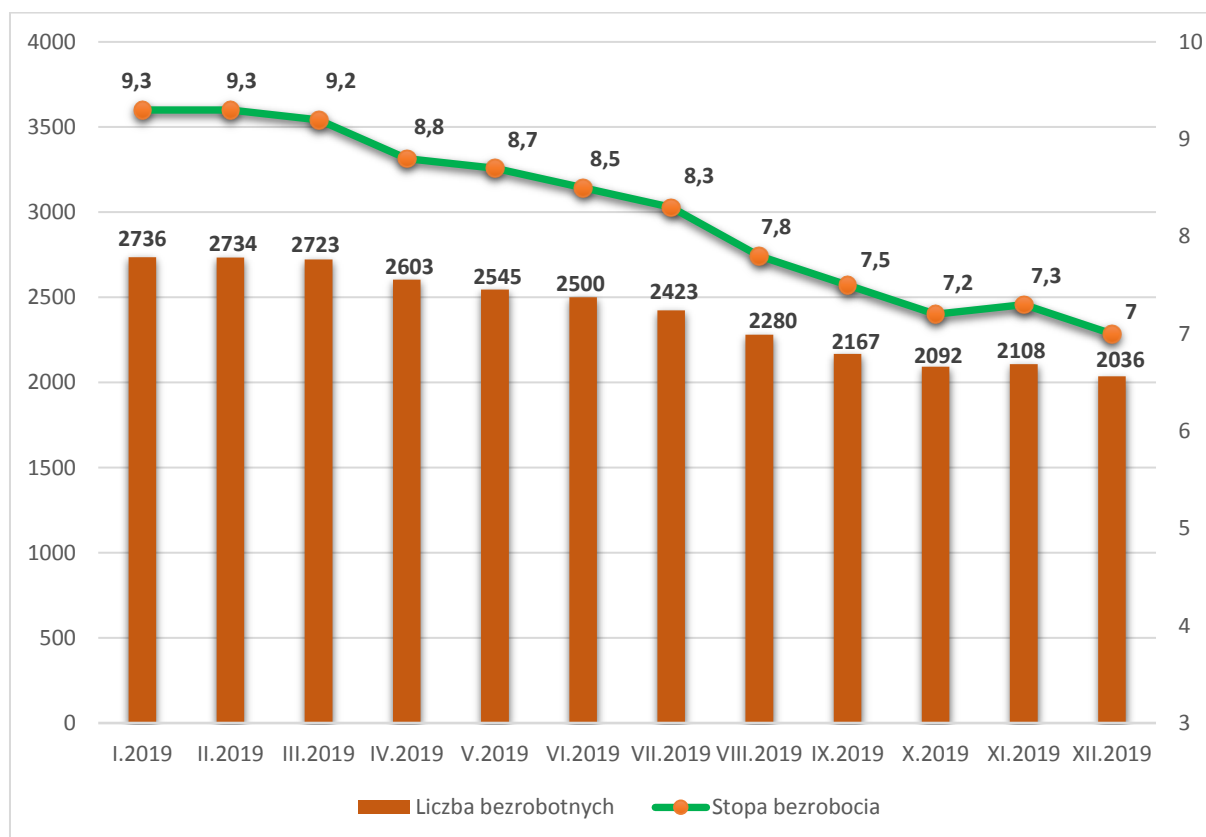
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2019 r.

Według stanu na 31.12.2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.036** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła **7,0%** r. Należy podkreślić, że tak niskiego poziomu bezrobocia w powiecie głogowskim nie notowano od 1990 r.

W końcu grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych w Polsce wynosiła **866,4** tys. osób i w ciągu roku uległa zmniejszeniu o **215,3** tys. osób tj. o **19,9%**. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce spadła z **5,8%** w grudniu 2018 r. do **5,2%** w grudniu 2019 r.

W stosunku do grudnia 2018 r. w powiecie głogowskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o **566** osób tj. o **21,8 %**.

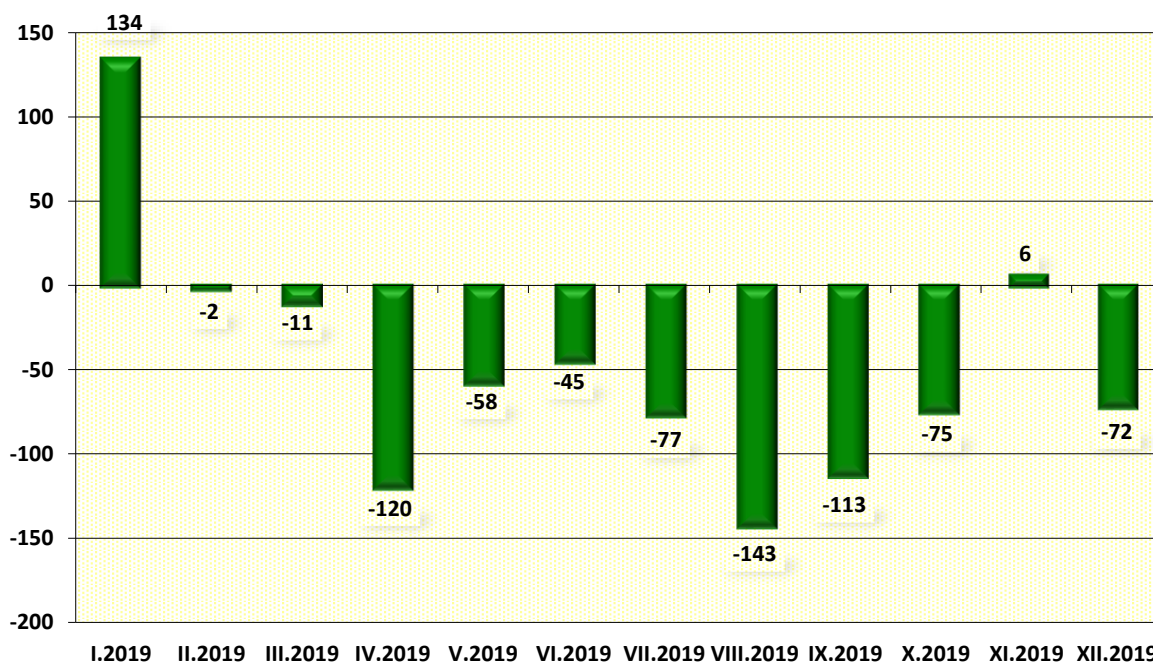
LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM



W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2019 r. odnotowano następujące zmiany:

- ❖ W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **3.579** osób i była o 605 osób mniejsza niż w 2018 r.
- ❖ „Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **4.145** osób i był o 75 osób mniejszy niż w 2018 r.
- ❖ Spadek bezrobocia w 2019 r. był dużo większy niż w poprzednich latach. W 2016 r. liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 679 osób (18%), w 2017 r. o 357 osób (12%), w 2018 r. o 36 osób (0,2%), a w 2019 o 4.445 osób (22%).
- ❖ W 2019 r. zgłoszono **2.035** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 141 ofert mniej niż w 2018 r.
- ❖ W ciągu 2019 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się z 90 do 76 osób (o 16%). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zwiększył się z 3,5% do 3,7%.
- ❖ Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **1.718** osób, co stanowiło 86% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2018 r. zmniejszyła się o 525 osób, tj. 23%.

WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2019 ROKU



2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2019 r. ani jeden zakład zatrudniający pracowników z terenu powiatu głogowskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników).

Łącznie w 2019 r. zarejestrowało się 27 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, 21 osób mniej niż w 2018 roku. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 13 osób, które utraciły pracę z tego powodu, o 23 osoby mniej niż w roku poprzednim.

OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY						
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2016 r.	49	33	27	16	48	35
2017 r.	48	39	30	22	34	30
2018 r.	48	33	30	23	36	27
2019 r.	27	22	27	18	13	12

3. Płynność bezrobocia

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

„Napływ”

W 2019 r. zarejestrowało się łącznie **3.579** bezrobotnych, czyli o 605 osób mniej niż rok wcześniej. W powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, taka sytuacja wystąpiła również w 2018 r. – łącznie zarejestrowały się **2.044** kobiety i **1.535** mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 57,1% i 42,9% ogółu zarejestrowanych.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)						
Wyszczególnienie	2018 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	2019 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	wzrost/spadek	
Napływ bezrobotnych ogółem	4.184	100,0	3.579	100,0	-605	
w tym:	• zamieszkali na wsi	1.112	26,6	924	25,8	-188
	• zamieszkali w mieście	3.072	73,4	2.655	74,2	-417
	• kobiety	2.394	57,2	2.044	57,1	-350
	• mężczyźni	1.790	42,8	1.535	42,9	-255
	• z prawem do zasiłku	703	16,8	735	20,5	32
	• zarejestrowanych po raz pierwszy	721	17,2	689	19,3	-32
	• zarejestrowanych po raz kolejny	3.463	82,8	2.890	80,7	-573
	• osoby do 30 roku życia	1.759	42,0	1.497	41,8	-262
	• w tym do 25 roku życia	1.103	26,4	950	26,5	-153
	• powyżej 50 roku życia	628	15,0	484	13,5	-144
	• osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	530	12,7	449	12,5	-81
	• niepełnosprawni	282	6,7	233	6,5	-49
	• po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	485	11,6	335	9,4	-150
	• cudzoziemcy	13	0,3	11	0,3	-2

„Odływ”

W 2019 r. z różnych powodów status bezrobotnego utraciło **4.145** osób, czyli o 75 mniej niż w roku poprzednim. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o **566** osób.

W porównaniu do 2018 r. w największym stopniu zwiększył się udział wyrejestrowanych, którzy:

- ❖ dobrowolnie rezygnowali ze statusu bezrobotnego z 315 do 624 osób (wzrost o 98%),
- ❖ niepotwierdzili gotowość do pracy z 632 do 692 osób (wzrost o 9%),

Natomiast największe spadki udziału wyrejestrowanych w porównaniu do 2018 r. odnotowano w następujących grupach:

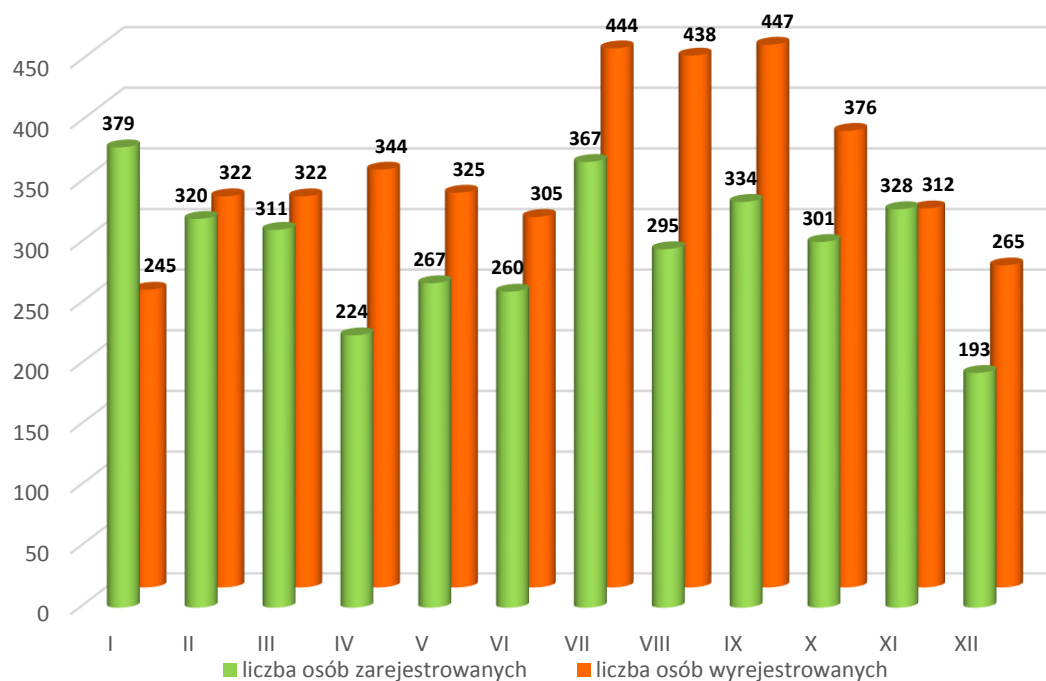
- ❖ osób podejmujących pracę z 2.577 do 2.212 osób (spadek o 14%),
- ❖ osób skierowanych na staż z 332 do 262 osób (spadek o 21%)

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2018 - 2019 ilustruje poniższe zestawienie:

LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)						
Wyszczególnienie	2018 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	2019 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	wzrost/spadek	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	4.220	100,0	4.145	100,0	-75	
kobiety	2.371	56,2	2.420	58,4	49	
mężczyźni	1.849	43,8	1.725	41,6	-124	
zamieszkali na wsi	1.106	26,2	1.130	27,3	24	
zamieszkali w mieście	3.114	73,8	3.015	72,7	-99	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	2.577	61,1	2.212	53,4	-365
	z tego:					
	niesubsydiowanej	1.983	47,0	1.691	40,8	-292
	subsydiowanej	594	14,1	521	12,6	-73
	z tego:					
	prac interwencyjnych	111	2,6	92	2,2	-19
	robót publicznych	107	2,5	71	1,7	-36
	podjęcia działalności gospodarczej	118	2,8	109	2,6	-9
	podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	105	2,5	119	2,9	14
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	83	2,0	83	2,0	0
	pojęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow.50 roku życia	9	0,2	15	0,4	6
	inne (dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia)	61	1,4	32	0,8	-29
	rozpoczęcia szkolenia	74	1,8	50	1,2	-24
	rozpoczęcia stażu	332	7,9	262	6,3	-70
	rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	7	0,2	9	0,2	2
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	15	0,4	0	0	-15
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	41	1,0	48	1,2	7
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	632	15,0	692	16,7	60
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	315	7,5	624	15,1	309
podjęcia nauki	6	0,1	5	0,1	-1	
osiągnięcia wieku emerytalnego	72	1,7	64	1,5	-8	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	17	0,4	27	0,7	10	
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	16	0,4	21	0,5	5	
innych	116	2,7	131	3,2	15	
Stan bezrobotnych w końcu roku	2.602		2.036		-566	

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy przedkładającą się na większą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych do wyrejestrowanych notowano w styczniu i listopadzie, natomiast w pozostałych miesiącach więcej osób traciło status bezrobotnego niż go nabywało.

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2019 ROKU

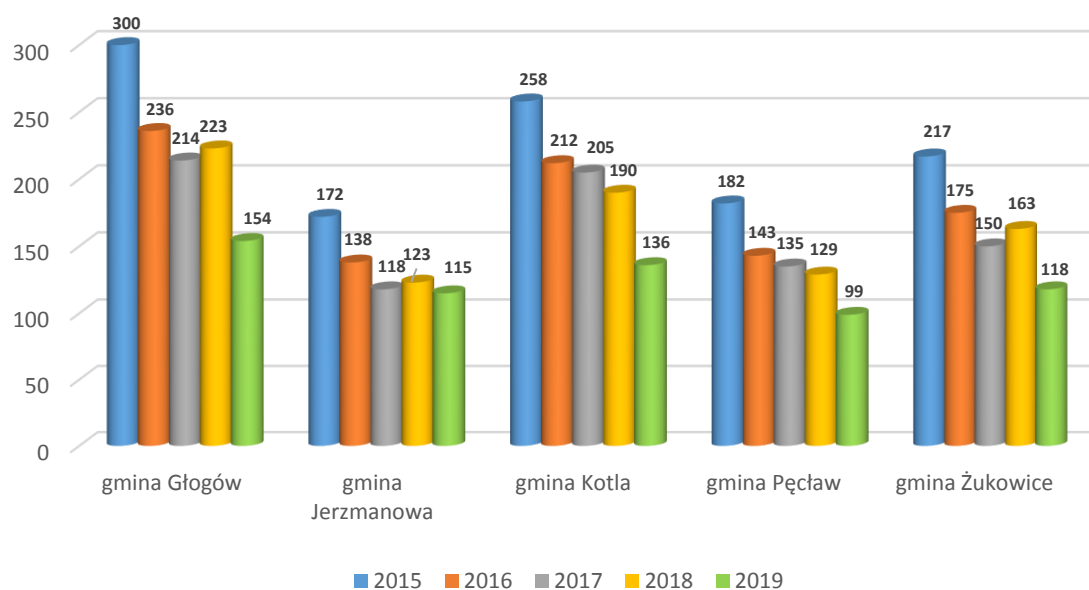


4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

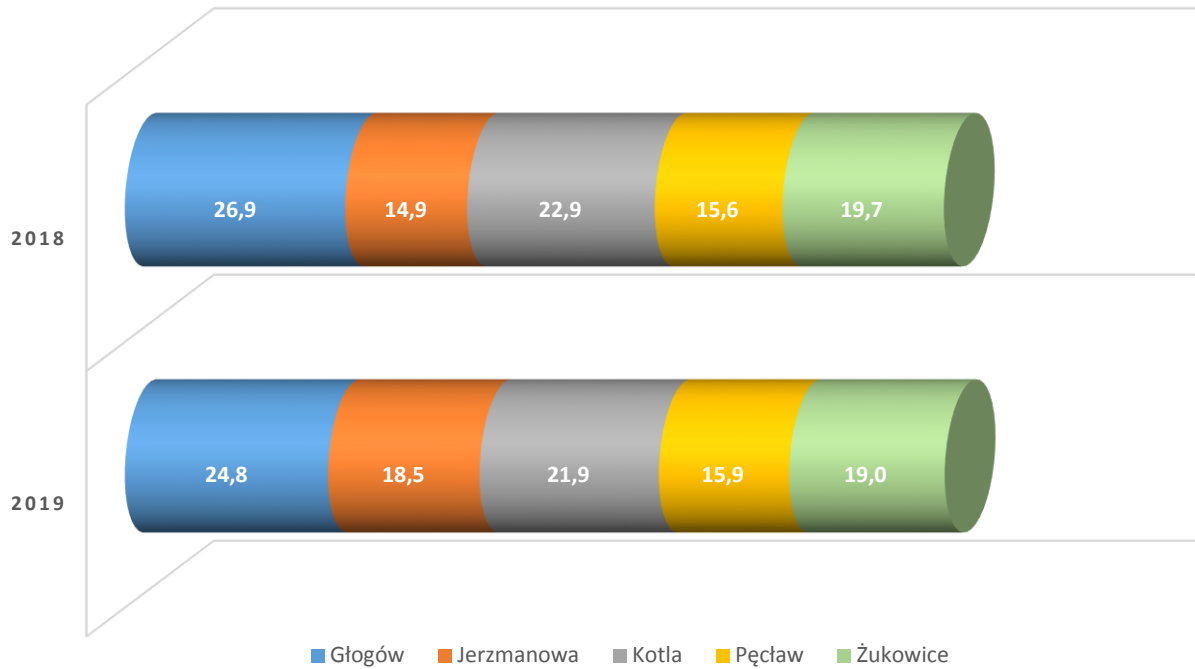
W końcu 2019 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **662** osoby i w porównaniu do stanu z końca 2018 r. zmniejszyła się o 206 osób (spadek o 25%).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W LATACH 2015 – 2019

(stan na 31 grudnia)



STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI W LATACH 2018 – 2019
(w procentach)



Porównanie danych z zakresu napływu i odpływu z bezrobocia w 2019 r. osób zamieszkałych na wsi wskazuje na następujące różnice w stosunku do poprzedniego roku:

- w trakcie roku zarejestrowały się 924 osoby, tj. o 188 mniej niż w 2018 r., w tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 1.130 osób tj. o 24 mniej niż w 2018 r.

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI							
Wyszczególnienie	2018 r.		2019 r.		Wzrost/ spadek		
	Ogółem	% z ogółu	Ogółem	% z ogółu			
Osoby zarejestrowane „napływ”, z tego:	1.112		924		-188		
kobiety	643	57,8	514	55,6	-129		
mężczyźni	569	51,2	410	44,4	-159		
zarejestrowani po raz pierwszy	205	18,4	195	21,1	-10		
zarejestrowani po raz kolejny	907	81,6	729	78,9	-178		
po pracach interwencyjnych	0	0	1	0,1	1		
po robotach publicznych	8	0,7	2	0,2	-6		
po stażu	86	7,7	75	8,1	-11		
po szkoleniu	20	1,8	15	1,6	-5		
po pracach społecznie użytecznych	30	2,7	3	0,3	-27		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ”, z tego:	1.106		1.130		24		
kobiety	588	53,2	655	58,0	67		
mężczyźni	518	46,8	475	42,0	-43		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	661	59,8	563	49,8	-98	
	z tego:	niesubsydiowanej	502	45,4	416	36,8	-86
		subsydiowanej	159	14,4	147	13,0	-12
	z tego:	prac interwencyjnych	30	2,7	24	2,1	-6
		robót publicznych	40	3,6	29	2,6	-11
		podjęcia działalności gospodarczej	34	3,1	27	2,4	-7
		podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych	22	2,0	33	2,9	11
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	14	1,3	19	1,7	5
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia	2	0,2	4	0,4	2
		inne (podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia)	17	1,5	11	1,0	-6
		rozpoczęcia szkolenia	20	1,8	15	1,3	-5
		rozpoczęcia stażu	76	6,9	80	7,1	4
	rozpoczęcia prac społecznie-użytecznych	3	0,3	3	0,3	0	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	6	0,5	0	0	-6	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	8	0,7	13	1,2	5	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	173	15,6	189	16,7	16	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	88	8,0	194	17,2	106	
	podjęcia nauki	1	0,1	1	0,1	0	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	19	1,7	20	1,8	1	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	4	0,4	6	0,5	2	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	0,2	4	0,4	2	
	innych	45	4,1	42	3,7	-3	
Stan na dzień 31 grudnia	828		622		-206		

Szczegółowe dane z zakresu stanu i struktury bezrobotnych, w poszczególnych gminach w końcu 2019 r. przedstawia poniższe zestawienie:

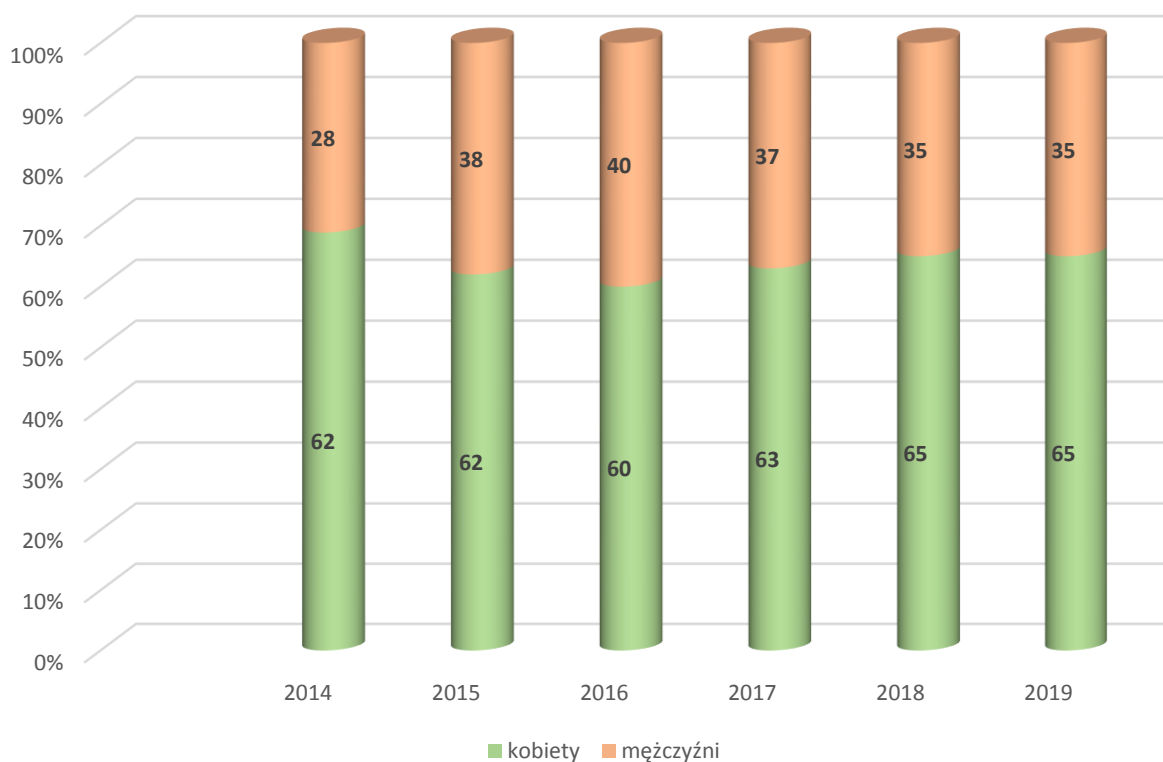
STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI								
Wyszczególnienie		Razem		2019 r. wg gmin:				
		2018 r.	2019 r.	Głogów	Jerzmanowa	Kotla	Pęcław	Żukowice
Liczba bezrobotnych	ogółem	828	622	154	115	136	99	118
	kobiety	548	407	103	75	84	60	85
	z prawem do zasiłku	74	110	27	27	18	19	19
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	8	3	1	0	1	0	1
	osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	33	31	5	8	6	9	3
	cudzoziemcy	0	1	0	1	0	0	0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	183	148	41	26	27	23	31
	w tym do 25 roku życia	90	80	19	15	14	18	14
	długotrwale bezrobotne	530	375	88	63	88	58	78
	powyżej 50 roku życia	227	173	41	31	45	25	31
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	46	31	7	9	5	7	3
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	224	153	46	17	29	25	36
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	3	2	0	0	0	1
	niepełnosprawni	52	50	12	10	10	5	13
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	59	36	8	7	8	9	4
	1 – 3	120	98	27	22	18	16	15
	3 – 6	91	89	20	22	20	9	18
	6 – 12	156	87	24	14	17	18	14
	12 – 24	129	120	34	23	25	14	24
	pow. 24	273	192	41	27	48	33	43
Wykształceni	wyższe	82	79	32	13	11	9	14
	policealne i średnie zawodowe	183	136	39	30	29	15	23
	średnie ogólnokształcące	69	41	4	10	8	10	9
	zasadnicze zawodowe	236	172	41	26	42	32	31
	gimnazjalne i poniżej	258	194	38	36	46	33	41
Staż pracy ogółem	do 1 roku	167	129	33	20	24	23	29
	1 – 5	201	150	33	25	35	22	35
	5 – 10	134	108	32	22	26	12	16
	10 – 20	146	117	31	22	28	20	16
	20 – 30	50	32	7	9	9	3	4
	30 lat i więcej	21	8	1	3	0	2	2
	bez stażu	109	78	17	14	14	17	16

5. Bezrobotni według płci

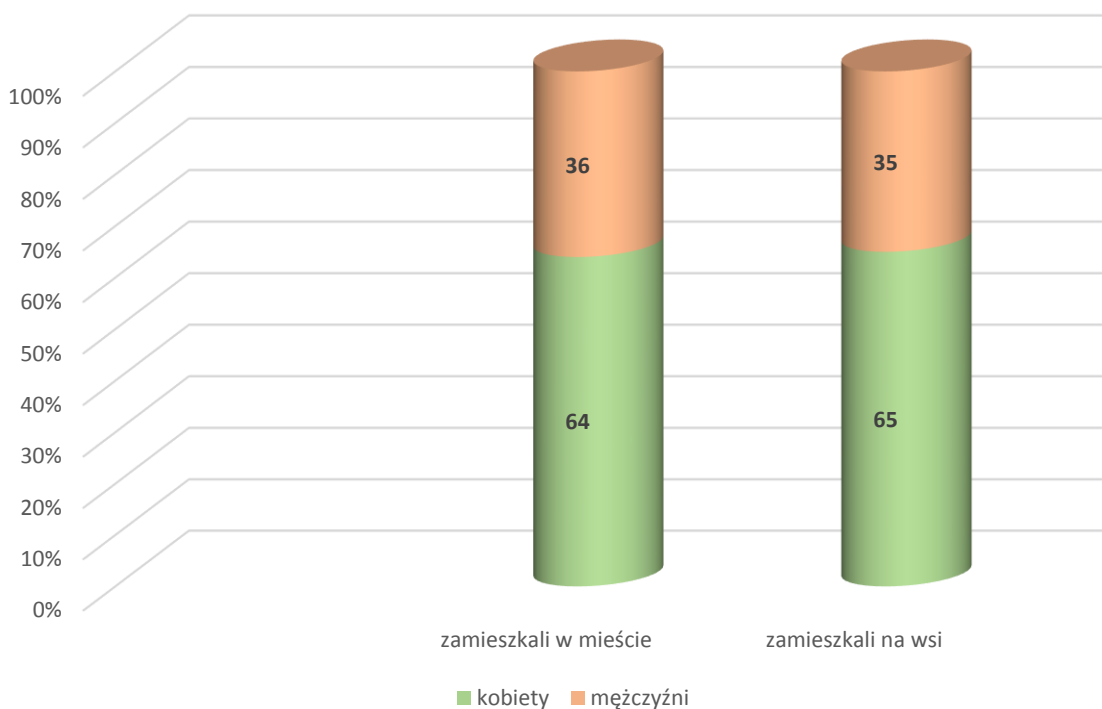
Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2019 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.318** kobiet i **718** mężczyzn.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI W LATACH 2014-2019 (stan na 31 grudnia)



STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI I MIEJSCA ZAMIESZKANIA
(stan na 31 grudnia 2019)



6. Bezrobotni według wieku

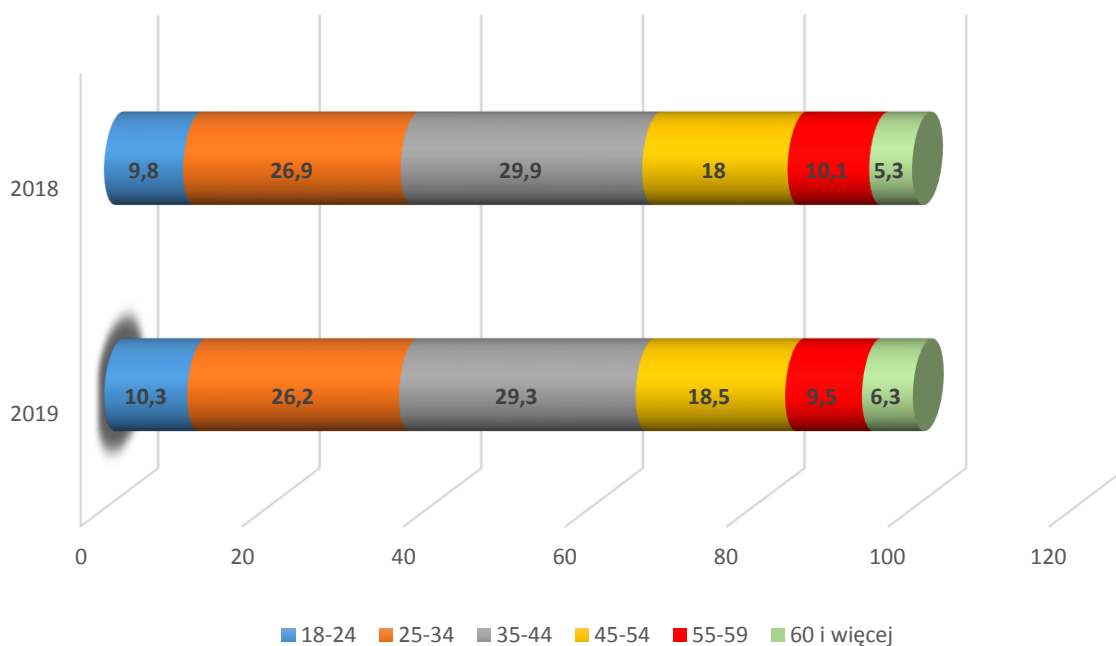
BEZROBOTNI WG WIEKU							
WIEK	31.12.2018 r.		% do ogółu bezrob.	31.12.2019 r.		% do ogółu bezrob.	wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety		
18-24	254	171	9,8	209	135	10,3	-45
25-34	701	546	26,9	533	420	26,2	-168
35-44	777	538	29,9	596	432	29,3	-181
45-54	469	283	18,0	376	227	18,5	-93
55-59	262	156	10,1	193	104	9,5	-69
60 i więcej	139	0	5,3	129	0	6,3	-10
Ogółem	2.602	1.694	100,0	2.036	1.318	100,0	-566

Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku – od 25 do 44 lat, których udział wynosił 56% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (6,3%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2018-2019

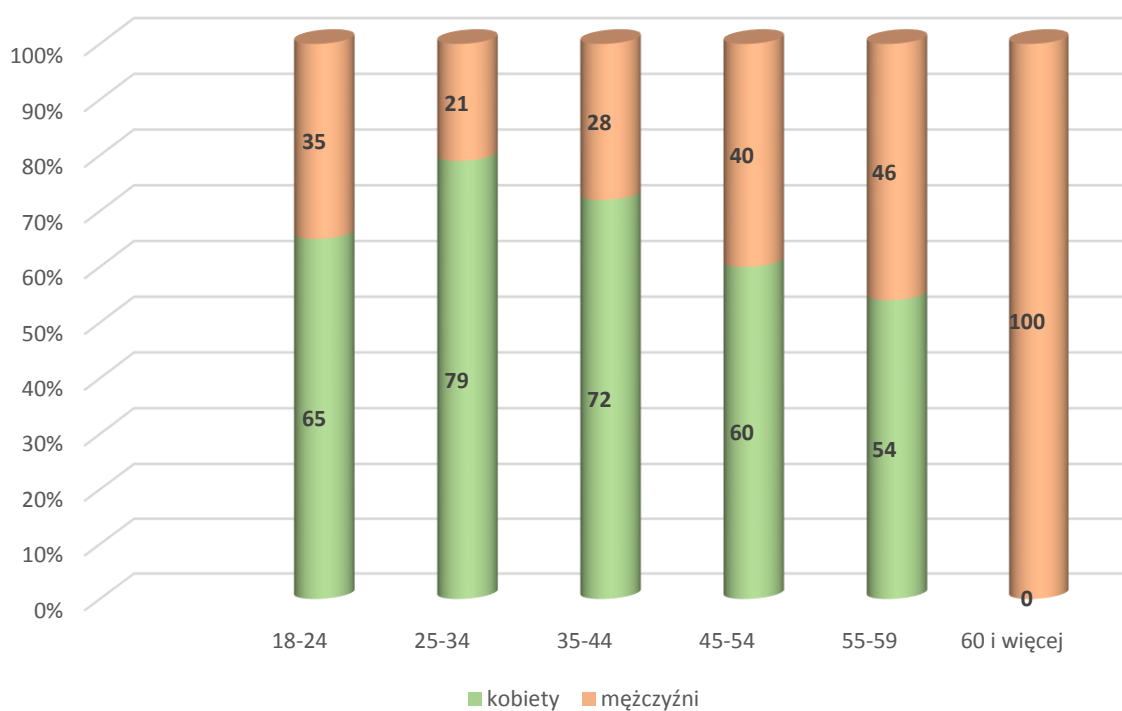
(stan na 31 grudnia)



Struktura bezrobotnych według wieku i płci wskazuje, że we wszystkich grupach wiekowych bezrobotnych, większość stanowią kobiety.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI

(stan na 31 grudnia 2019)

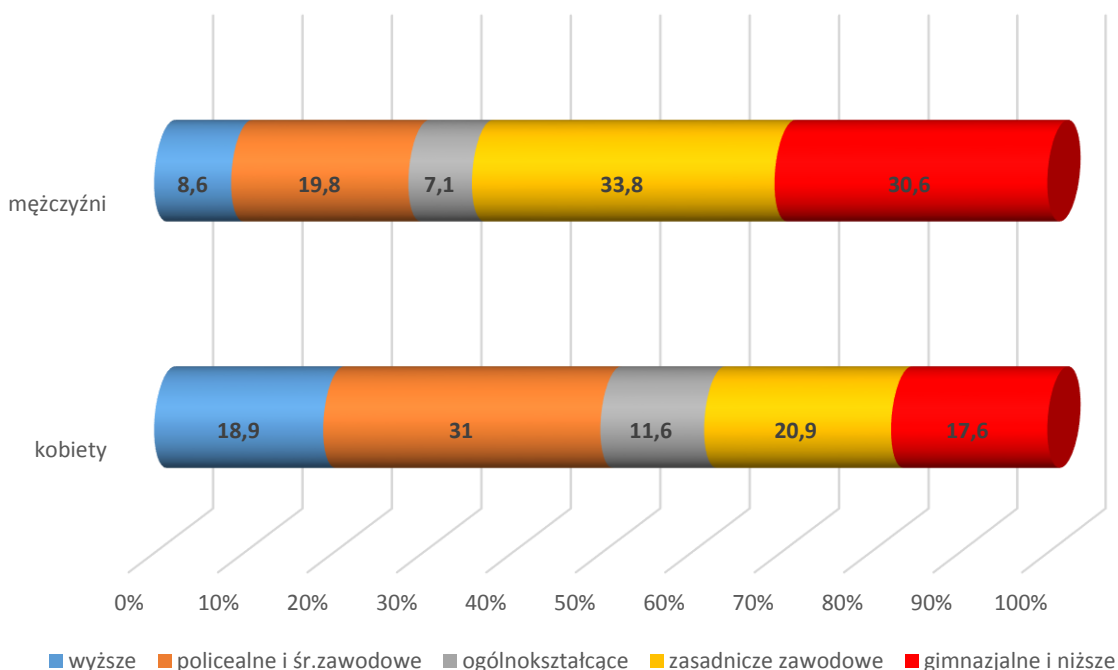


7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym 27,0% ogółu zarejestrowanych.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2018 r.		% do ogółu	31.12.2019 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	369	292	14,2	311	249	15,3	-58
policealne i średnie zawodowe	678	506	26,1	550	408	27,0	-128
średnie ogólnokształcące	263	206	10,1	204	153	10,0	-59
zasadnicze zawodowe	680	373	26,1	519	276	25,5	-161
gimnazjalne i niższe	612	317	23,5	452	232	22,2	-160
Ogółem	2.602	1.694	100,0	2.036	1.318	100,0	-566

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI (stan na 31 grudnia 2019)



Porównanie danych z zakresu wykształcenia i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

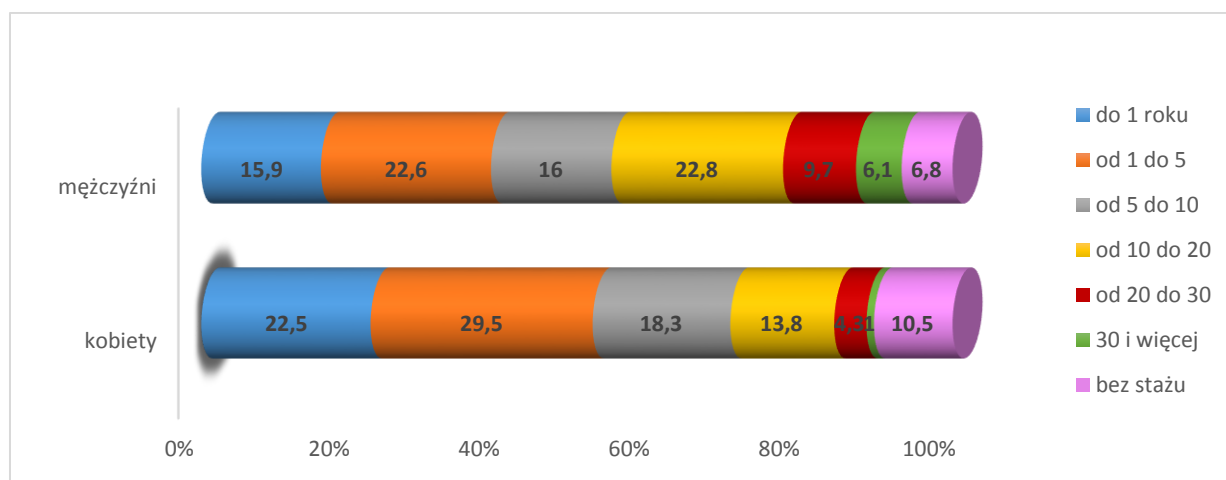
8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (27,1%). Najmniejszy odsetek, tj. 2,8% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat.

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2018 r.			31.12.2019 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 roku	547	398	21,0	411	297	20,2	-136
1 – 5	670	466	25,7	551	389	27,1	-119
5 – 10	445	287	17,1	356	241	17,5	-89
10 – 20	416	227	16,0	346	182	17,0	-70
20 – 30	185	84	7,1	127	57	6,2	-58
30 i więcej	84	34	3,2	57	13	2,8	-27
bez stażu	255	198	9,8	188	139	9,2	-67
Ogółem	2.602	1.694	100,0	2.036	1.318	100,0	-566

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY I PŁCI

(stan na 31 grudnia 2019)



Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat, u mężczyzn od 10-20 lat i 1-5 lat.

9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

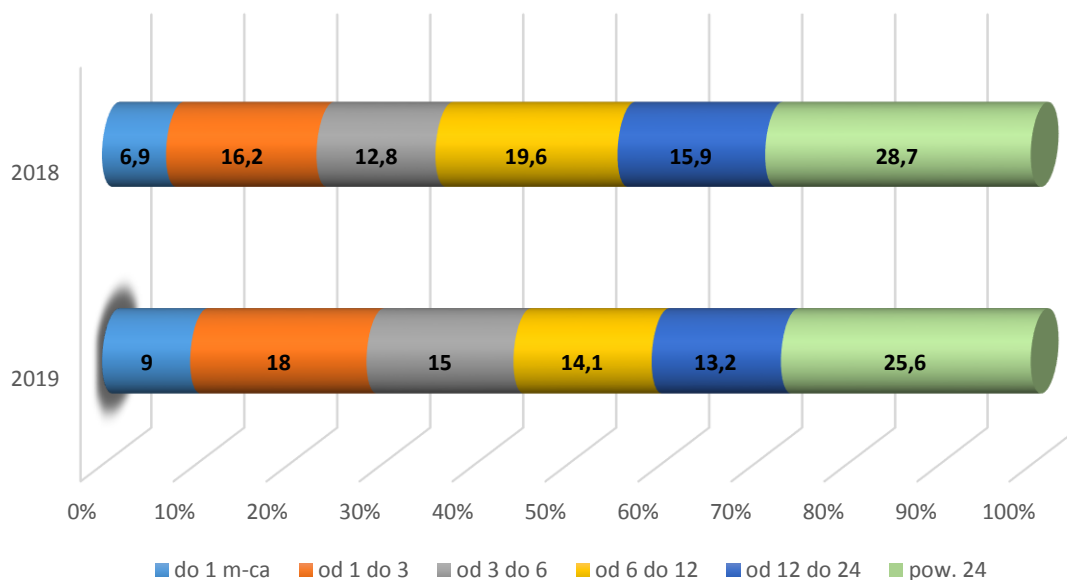
Do 2015 r. obserwowane było zjawisko systematycznego wydłużania się czasu pozostawania bez pracy. Najbardziej rósł udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. W 2016 r. PUP

zawarł „umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych”, której celem jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. Między innymi dzięki tym działaniom w 2016 r. nieznacznie obniżył się poziom długotrwałego bezrobocia. Udział osób bez pracy powyżej 24 miesięcy spadł z 28,7% w roku 2018 do 25,6% w roku 2019.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2018 r.			31.12.2019 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 m-ca	179	86	6,9	184	102	9,0	5
1 – 3	422	246	16,2	367	211	18,0	-55
3 – 6	332	197	12,8	306	191	15,0	-26
6 – 12	509	353	19,6	288	190	14,1	-221
12 – 24	414	295	15,8	269	267	13,2	-145
pow. 24	746	517	28,7	522	357	25,6	-224
Ogółem	2.602	1.964	100,0	2.036	1.318	100,0	-566

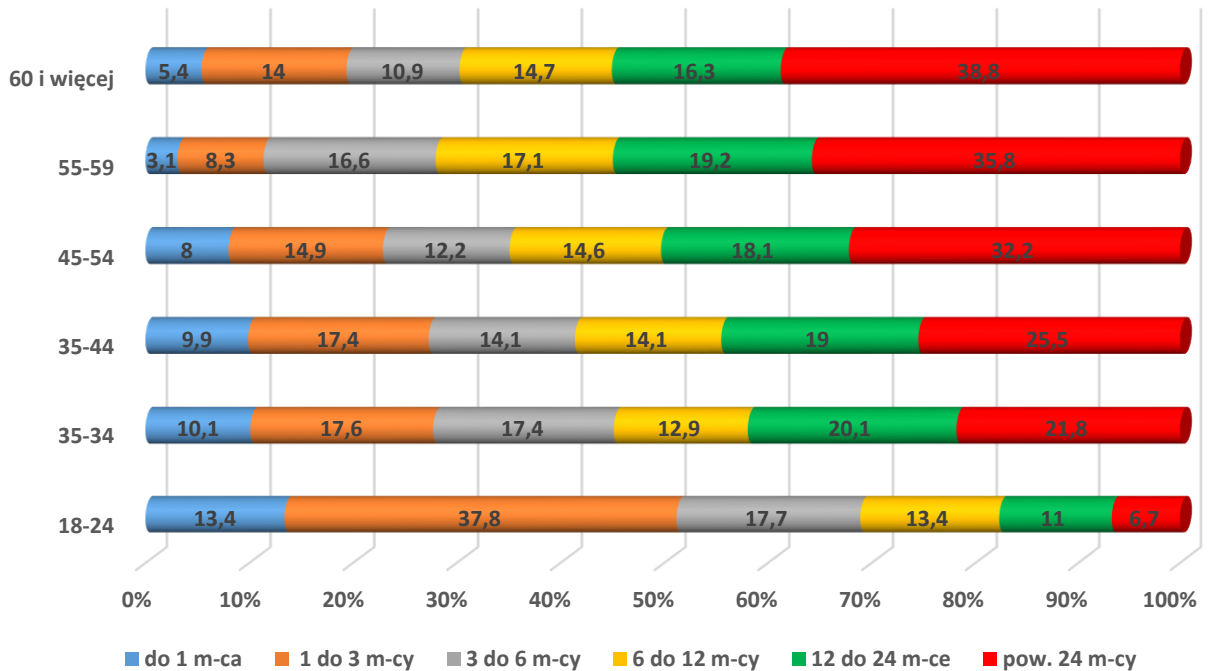
Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich 2 lat pozostawała w rejestrze PUP przez minimum 12 miesięcy, z wyłączeniem okresu odbywania stażu. Jest to grupa, którą najtrudniej zaktywizować i trzeba ponieść największe koszty aktywizacji.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2018-2019 (stan na 31 grudnia)



Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 45 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan na 31 grudnia 2019)**



Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

Podobne relacje można zaobserwować przy porównaniu okresu pozostawania bez pracy z wykształceniem osób bezrobotnych – im wyższy poziom wykształcenia, tym krótszy okres pozostawania bez pracy.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIĄZANIU Z WIEKIEM, WYKSZTAŁCENIEM, STAŻEM PRACY								
Kategoria		Liczba bezrobotnych	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			do 1 m-ca	1 – 3 m-cy	3 – 6 m-cy	6 – 12 m-cy	12 – 24 m-ce	pow. 24 m-cy
wg wieku	18 – 24	209	28	79	37	28	23	14
	25 – 34	533	54	94	93	69	107	116
	35 – 44	596	59	104	84	84	113	152
	45 – 54	376	30	56	46	55	68	121
	55 – 59	193	6	16	32	33	37	69
	60 lat i więcej	129	7	18	14	19	21	50
wg wykształcenia	wyższe	311	30	70	49	51	50	61
	policealne i średnie zawodowe	550	53	108	81	79	106	123
	średnie ogólnokształcące	204	21	36	423	30	28	46
	zasadnicze zawodowe	519	53	72	75	64	100	155
	gimnazjalne i poniżej	452	27	81	58	64	85	137
wg stażu pracy	do 1 roku	411	37	74	63	45	87	105
	1 – 5	551	55	107	85	69	101	134
	5 – 10	356	36	46	71	51	59	93
	10 – 20	346	34	64	32	64	58	94
	20 – 30	127	10	25	20	25	23	24
	30 lat i więcej	57	4	6	15	15	8	9
	bez stażu	188	8	45	20	19	33	63

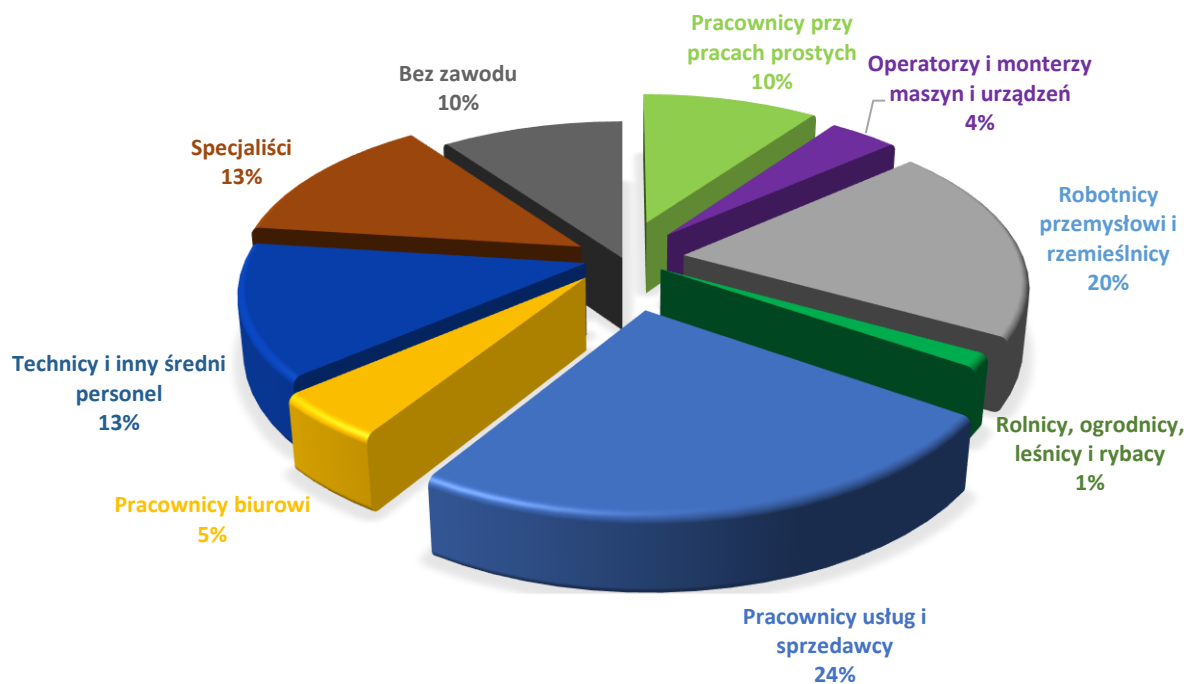
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności

W końcu 2019 r. na 2.036 bezrobotnych 1.835 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, a 201 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

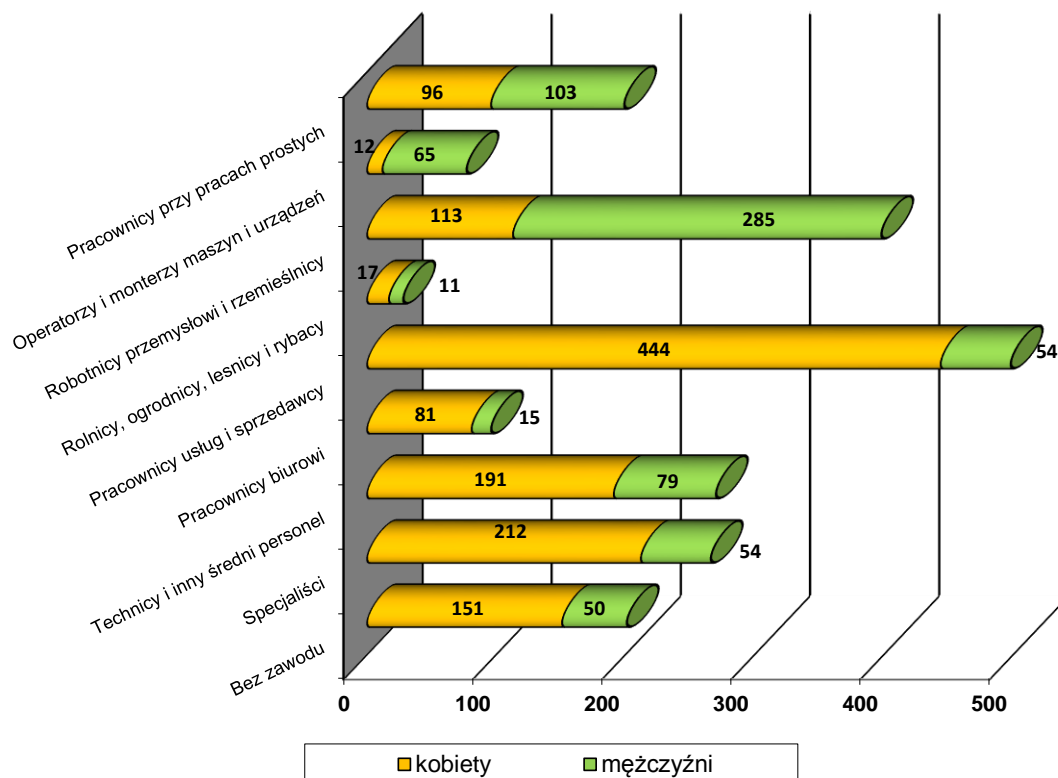
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczanymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 25% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 20%.

Strukturę bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych według stanu na 31.12.2019 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „siły zbrojne” z powodu braku zarejestrowanych w tej grupie oraz grupy „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, która były reprezentowana tylko przez 4 osoby (0,1%).

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE
(stan na 31 grudnia 2019)**



**BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH ORAZ PŁCI
(stan na 31 grudnia 2019)**



Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających „pracowników usług i sprzedawców”, „specjalistów”, „pracowników biurowych”, „techników i innego personelu średniego”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „pracowników przy pracach prostych”.

Struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 20%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 12%,

BEZROBOTNI WG SEKCJI PKD W LATACH 2018 - 2019				
Sekcja PKD		Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		wzrost/spadek
Nazwa	Symbol	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	62	51	-11
Górnictwo i wydobywanie	B	21	20	-1
Przetwórstwo przemysłowe	C	307	245	-62
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	0	0	0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	26	23	-3
Budownictwo	F	265	208	-57
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	538	413	-125
Transport i gospodarka magazynowa	H	68	66	-2
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	104	68	-36
Informacja i komunikacja	J	19	13	-6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	44	28	-16
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	24	13	-11
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	50	55	5
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	186	151	-35
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	193	131	-62
Edukacja	P	104	66	-38
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	72	66	-6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	27	18	-9
Pozostała działalność usługowa	S	147	122	-25
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	9	6	-3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana		81	85	4
Dotychczas niepracujący		255	188	-67
Ogółem		2.602	2.036	-566

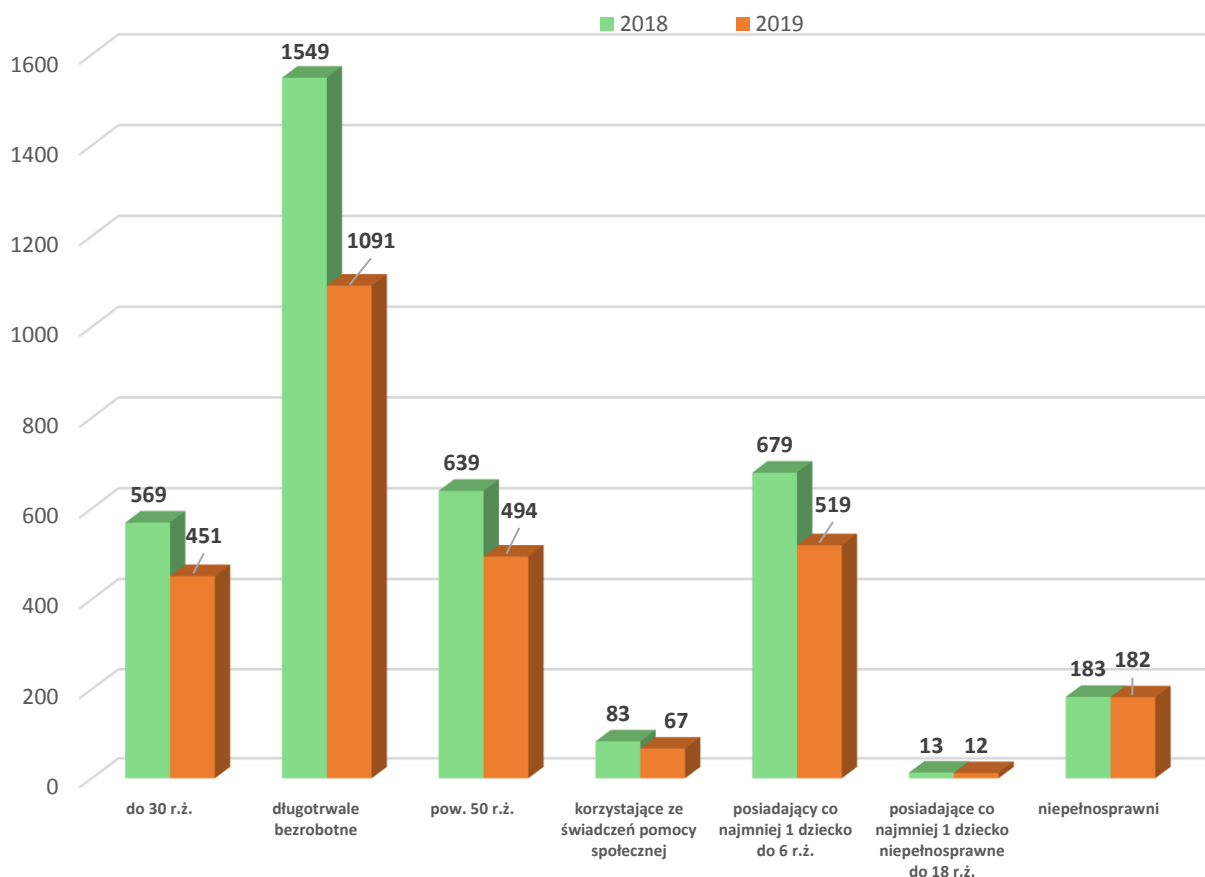
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W końcu 2019 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 1.718 osoby i zmniejszyła się o 525 osób w porównaniu do roku 2018.

Największą zmianę w odniesieniu do 2018 r. odnotowano wśród długotrwale bezrobotnych, których liczba obniżyła się o 30%.

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2018 – 2019 (stan na 31 grudnia)



12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W powiecie głogowskim ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych dla osób, które nie ukończyły 50 roku życia wynosił 365 dni. W końcu roku na **2.036** bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało **402** osobom, do tego świadczenia uprawniony był co 5 bezrobotny. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługiwały inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

ILOŚĆ ŚWIADCZEŃ WYPŁACONYCH W 2019 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	292	50	10	63	415
II	307	46	10	49	412
III	322	47	14	81	464
IV	334	55	27	101	517
V	326	55	18	109	508
VI	312	52	19	127	510
VII	319	66	19	143	547
VIII	322	82	7	140	551
IX	334	87	6	158	585
X	332	95	6	138	571
XI	330	105	12	119	566
XII	350	112	16	92	570
Razem					

Ponadto w 2019 r. wydano między innymi:

- 9.559 decyzji administracyjnych,
- 879 postanowień i zawiadomień o wszczęciu postępowania,
- 1.113 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 5.184 zaświadczeń.

Natomiast w ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami udzielono 1.505 odpowiedzi na pisma dotyczące osób zarejestrowanych.

13. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe zasady dot. zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzone zostało zezwolenie na pracę sezonową oraz „nowe oświadczenie” (o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) tzw. praca krótkoterminowa.

Praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie:

- „nowego” oświadczenia – oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz
- zezwolenia na pracę sezonową.

Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są nadal obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 września 2018 r. *w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.*), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas.

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, a praca w związku z oświadczeniem przez okres 6 miesięcy (max.180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

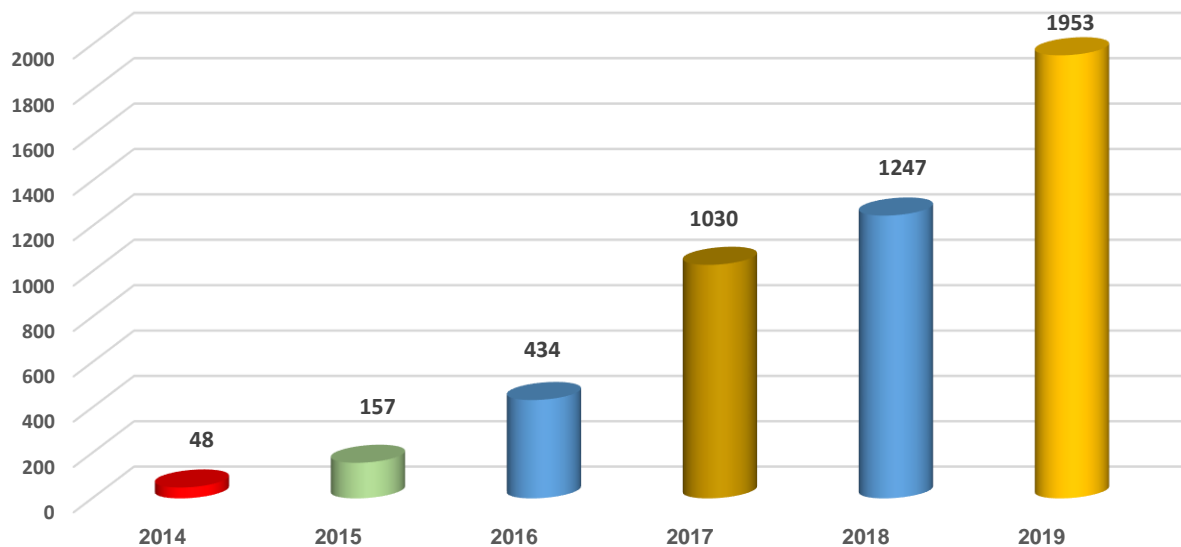
W 2019 r. do urzędu wpłynęły **1.953 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Z powyższej liczby 1.898 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, natomiast w stosunku do 27 odmówiono wpisania oświadczenia do ewidencji, do 13 postępowanie umorzono, a 15 pozostało bez rozpoznania.

Z liczby 1.898 (627 oświadczeń dla kobiet, 1.271 dla mężczyzn) oświadczeń wpisanych do ewidencji, oświadczenia rejestrowano dla obywateli :

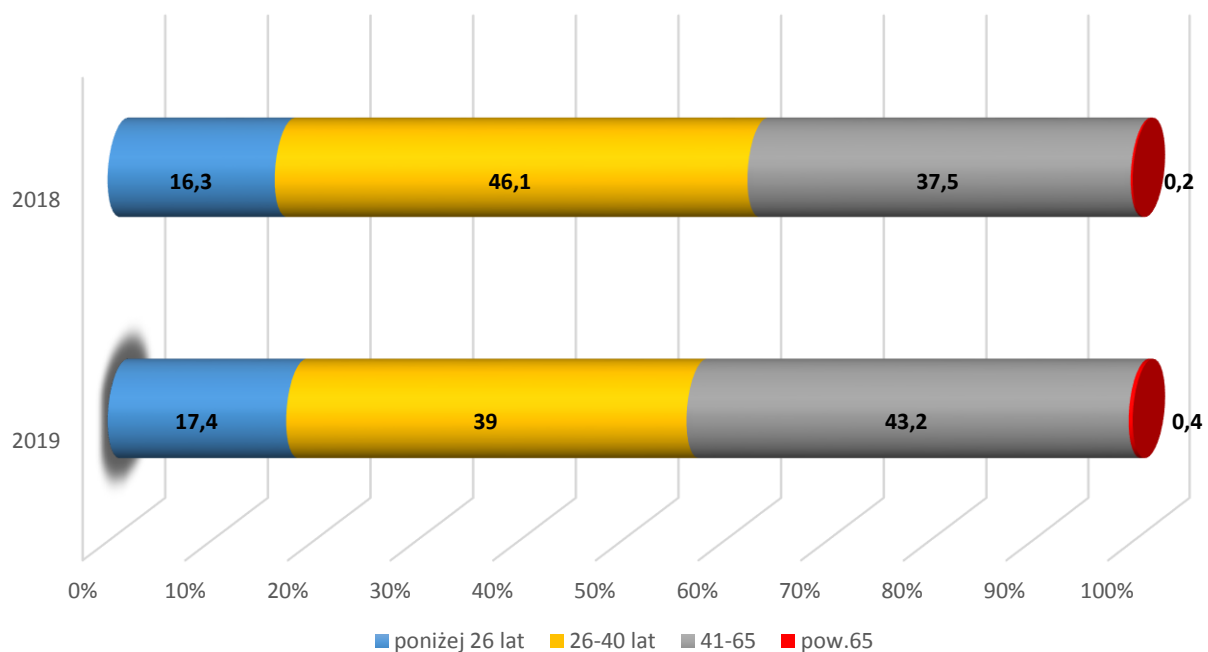
- Ukrainy – 1.828,
- Gruzji - 39,
- Białorusi - 17,
- Mołdawii - 7 ,
- Rosji – 5,
- Armenii - 2.

Tak jak w przypadku „starych” oświadczeń, dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są obywatele Ukrainy.

**LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA
WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM W LATACH 2014 - 2019**



**STRUKTURA WIEKU CUDZOZIEMCÓW PODEJMUJĄCYCH PRACĘ
W POWIECIE GŁOGOWSKIM W LATACH 2018 - 2019**



Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urzędzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani przez pracodawców w następujących rodzajach działalności (wg. Polskiej Klasyfikacji Działalności):

- Demontaż wyrobów zużytych -3 osoby,
- Działalność agencji pracy tymczasowej – 11 osób,
- Działalność klubów sportowych- 1 osoba (jako zawodnik dyscypliny sportu),
- Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 37 osób,
- Działalność związana z tłumaczeniami – 374 osoby,
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 3 osoby,
- Hotele i podobne obiekty zakwaterowania – 11 osób,
- Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 8 osób,
- Malowanie i szklenie – 5 osób,
- Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku- 5 osób,
- Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego- 2 osoby,
- Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych – 85 osób,
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych – 447 osób,
- Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych – 3 osoby,
- Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane – 15 osób,
- Produkcja opakowań drewnianych – 12 osób,
- Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań – 4 osoby,
- Produkcja wyrobów tartacznych – 5 osób,
- Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu – 7 osób,
- Przetwórstwo mleka i wyrób serów – 7 osób,
- Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków – 132 osoby,
- Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 14 osób,
- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 268 osób,
- Roboty związane z budową dróg i autostrad – 131 osób,
- Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane – 75 osób,
- Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 5 osób,
- Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych – 7 osób,
- Transport drogowy towarów – 135 osób,
- Tynkowanie- 11 osób,
- Wykonywanie instalacji elektrycznych – 7 osób,

- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 6 osób,
- Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych – 23 osoby,
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 14 osób.

Jedna osoba została zatrudniona przez osobę fizyczną prowadzącą gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników.

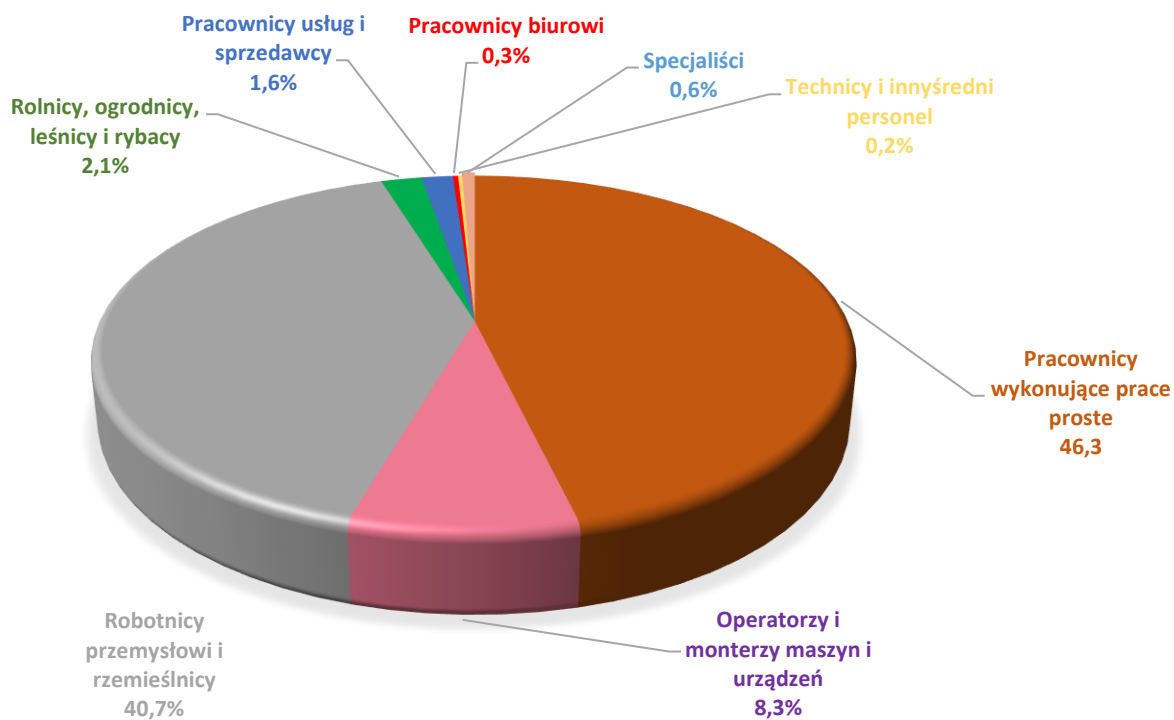
Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urzędzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani w następujących zawodach:

- Mechanik pojazdów samochodowych- 3 osoby,
- Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne – 93 osoby,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 271 osób,
- Ogrodnik terenów zieleni- 39 osób,
- Pracownik prac dorywczych – 374 osoby,
- Fryzjer – 3 osoby,
- Robotnik gospodarczy – 6 osób,
- Pomoc kuchenna - 2 osoby,
- Kucharz – 6 osoba ,
- Pomoc kuchenna – 10 osób,
- Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej/Pokojowa - 2 osoby0
- Mechanik samochodów ciężarowych / Mechanik pojazdów samochodowych – 10 osób,
- Malarz budowlany – 167 osoby,
- Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 5 osób,
- Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego – 4 osoby,
- Elektromonter instalacji elektrycznych – 3 osoby,
- Monter konstrukcji stalowych – 225 osób,
- Ślusarz/pozostali ślusarze – 95 osób,
- Spawacz – 39 osób,
- Hydraulik - 2 osoby,
- Administrator baz danych – 1 osoba,
- Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – 2 osoby,
- Tartacznik – 2 osoby,
- Sprzedawca w branży spożywczej/sprzedawca – 13 osób,
- Sprzętaczka biurowa – 7 osób,
- Spedytor – 2 osoby,
- Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich – 7 osób,
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 68 osób,

- Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy – 6 osób,
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna- 12 osób,
- Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni – 2 osoby,
- Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 7 osób,
- Pozostali malarze i pokrewni – 9 osób,
- Pomocnik piekarza – 2 osoby,
- Pomocniczy robotnik drogowy – 42 osoby,
- Opiekunka domowa – 2 osoby,
- Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych – 4 osoby,
- Operator koparko-ładowarki – 2 osoby,
- Murarz-tylnkarz – 14 osób,
- Murarz – 38 osób,
- Monter urządzeń energetyki odnawialnej – 85 osób,
- Monter ociepleń budynków – 11 osób,
- Magazynier – 3 osoby,
- Kierowca samochodu dostawczego – 71 osób,
- Kierowca ciągnika siodłowego – 60 osób,
- Inżynier elektryk – 10 osób,
- Dekarz – 17 osób,
- Cieśla- 3 osoby,
- Betoniarz-zbrojarz – 6 osób.

Szczegółową strukturę osób podejmujących pracę według podziału na wielkie grupy zawodów i specjalności (z wyłączeniem grupy specjalistów, którą reprezentowała 1 osoba), przedstawia poniższy wykres:

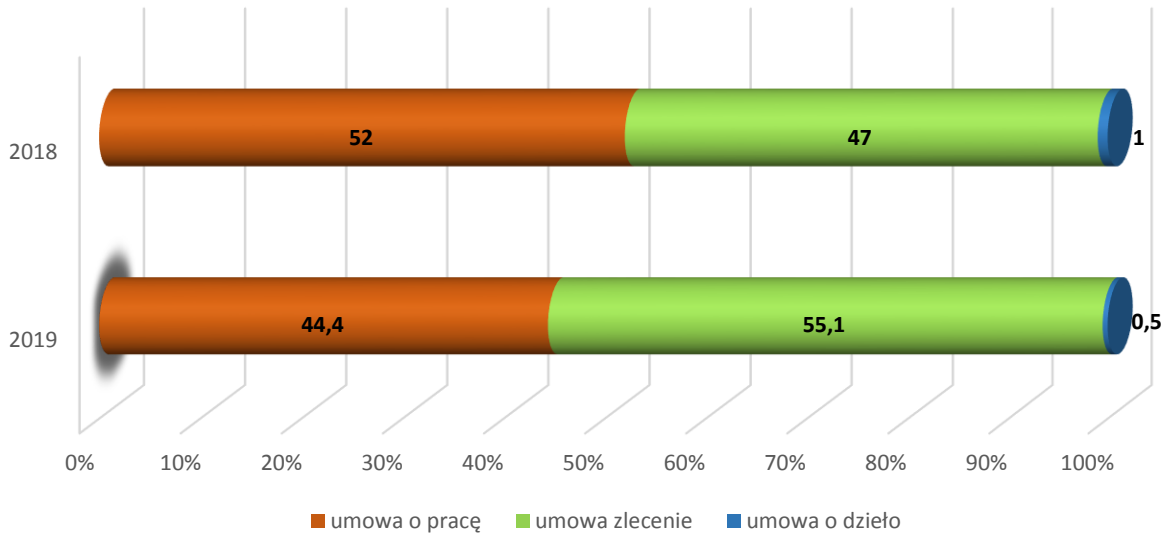
STRUKTURA CDZOZIEMCÓW W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE 2019 ROKU



W 2019 r. pracodawcy deklarowali zatrudnienie cudzoziemców w ramach poniższych rodzajów umów:

- pracę na czas nieokreślony - 2 osoby,
- pracę na czas określony - 840 osób,
- pracę na okres próbny - 1 osoba,
- zlecenia - 1045 osób,
- dzieło - 10 osób.

PORÓWNANIE STRUKTURY ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W LATACH 2018-2019



Zezwolenia na pracę sezonową

O zezwolenie na pracę sezonową pracodawca może się starać zarówno dla cudzoziemca przebywającego już w Polsce i posiadającego tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy, który wjechał w innym celu niż praca sezonowa, np. gdy cudzoziemiec przebywa w ramach ruchu bezwizowego lub posiada inny tytuł pobytowy, w tym wizę (z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym, korzystania z ochrony czasowej lub przyjazdu ze względów humanitarnych) - tzw. „ścieżka krajowa”, jak i dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej - tzw. „ścieżka dyrektywowa”. W zależności od przypadku postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową różni się, m.in. „ścieżka krajowa” nie wymaga wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydania zaświadczenia o takim wpisie.

W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej (tzw. „ścieżka dyrektywowa”), zezwolenie na pracę sezonową starosta wydaje dopiero po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w celu pracy sezonowej. Wcześniej wydawane jest zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków, na podstawie którego cudzoziemiec może wjechać w ramach ruchu bezwizowego lub ubiegać się o wizę. W takim przypadku po wjeździe cudzoziemca i po przekazaniu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy informacji o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu i praca ta jest uważana za legalną do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę

sezonową. A zatem w tej sytuacji cudzoziemiec może pracować jeszcze przed wydaniem zezwolenia na pracę sezonową.

W 2019 roku do urzędu wpłynęło **12 wniosków** o pracę sezonową (w rolnictwie) dla cudzoziemców.

Wydano 12 zezwoleń pracę sezonową. Ponadto wydano 5 decyzji uchylających zezwolenie na pracę sezonową.

Wszystkie wnioski, które wpłynęły były od pracodawców działających w zakresie upraw rolnych połączonych z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana).

Cudzoziemcy zatrudniani byli na stanowiskach :

- pomocniczy robotnik polowy (prace polowe),
- pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt (obsługa bydła).

ROZDZIAŁ II

USŁUGI RYNKU PRACY

1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy i polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc, która może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego, jak również porad grupowych. W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2019 r. doradcy zawodowi udzielili 26 **porad indywidualnych**. W ramach 81 grup **poradami grupowymi** objęto **924** bezrobotnych.

Doradcy zawodowi prowadzili również 3 tygodniowe szkolenia z zakresu **umiejętności poszukiwania pracy**. Zajęcia te skierowane były w szczególności do osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej lub wyrażały gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone były z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych. W 2019 r. w ramach **1 grupy** w szkoleniu z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło **9 osób** (w tym 2 osoby poszukujące pracy).

Doradcy zawodowi brali także udział w spotkaniach młodzieżą szkolną oraz osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności. Na spotkaniach tych prowadzone były zajęcia aktywizacyjne dla młodzieży, prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, informowano o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy. Uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych z powiatu głogowskiego brali udział w Grze Chłopska szkoła Biznesu, mającej na celu promocje postawy przedsiębiorczej. W sumie **540** uczniów skorzystało z usług poradnictwa zawodowego.

UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH W ZAJĘCIACH Z MŁODZIEŻĄ SZKOLNĄ		
Nazwa jednostki	Data spotkania	Liczba uczestników
Zajęcia dla podopiecznych Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczych	18.01.2019	36
Zajęcia dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Głogowie-usługi PUP, Barometr zawodów, testy predyspozycji	23.01.2019	17
	11.02.2019	77
	16.05.2019	22
	04.06.2019	20
Gra „Chłopska Szkoła Biznesu” dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Głogowie	15.02.2019	20
	18.02.2019	46
	20.02.2019	26
	01.04.2019	22
	03.04.2019	28
	04.04.2019	24
Zajęcia dla uczniów Zespołu szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie	13.02.2019	29
	23.10.2019	16
Technikum Nr 6 w Głogowie	22.02.2019	19
Centrum Pieczy Zastępczej- zajęcia z doradztwa zawodowego z podopiecznymi	05.03.2019	9
Zajęcia z uczniami Szkoły Podstawowej nr 3 w Głogowie	22.03.2019	23
Zajęcia z uczniami Szkoły Podstawowej w Kotli	10.05.2019	52
Zajęcia z uczniami przebywającymi w Zakładzie Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich	17.05.2019	14
Zajęcia dla uczniów Szkoły Podstawowej w Serbach	12.06.2019	20
RAZEM		540 osób

2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

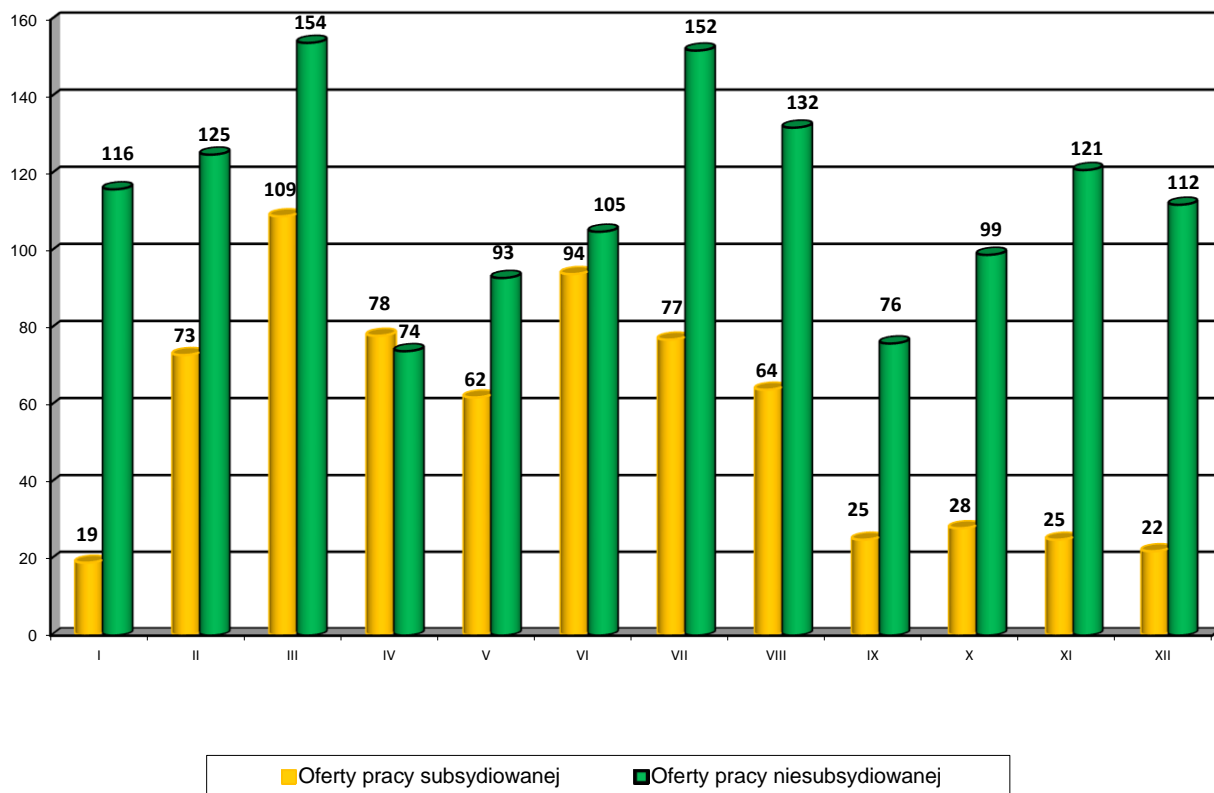
W 2019 r. pracodawcy zgłosili **2.035** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, o 141 mniej niż rok wcześniej. Z sektora publicznego pochodziło 320 ofert (16%), a 1.715 (84%) dotyczyło zatrudnienia w sektorze prywatnym.

Zgłoszono 676 ofert pracy subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS co stanowiły 33% ogółu zgłoszonych ofert.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2018 - 2019									
Wyszczególnienie	Ogółem		z tego:						
			pracy subsydiowanej		z sektora publicznego		sezonowej		
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	2176	2035	787	676	396	320	324	311	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1822	1718	433	359	322	243	324	2121
	miejsca aktywizacji zawodowej	354	317	354	317	74	77	0	0
	z tego:								
	staże	345	307	345	307	67	71	0	0
	przygotowanie zaw. dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	9	10	9	10	7	6	0	0
	dla niepełnosprawnych	72	63	14	9	8	6	17	14
dla absolwentów	15	0	0	0	1	0	15	0	

Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiciu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawiono w wykresie:

NAPŁYW OFERT PRACY W 2019 R.

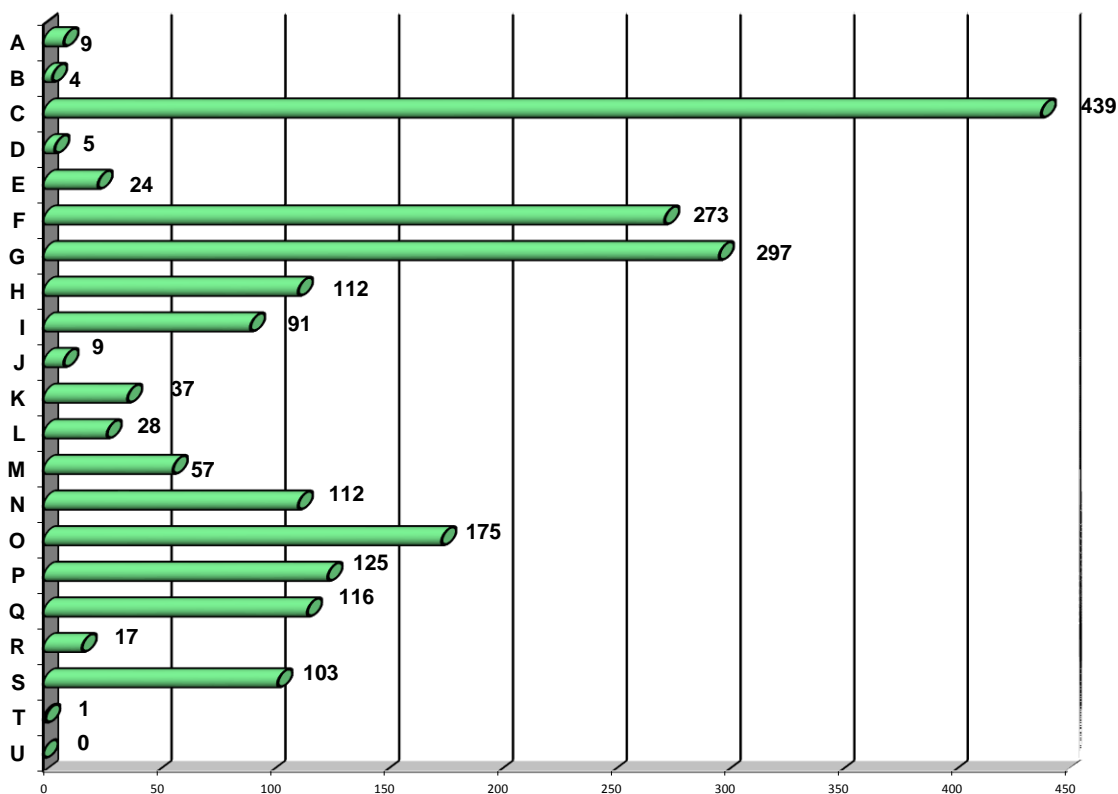


Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziły zgłoszone oferty pracy. W 2019 r. najwięcej wolnych miejsc pracy pochodziło z następujących sekcji:

- **(C)** przetwórstwo przemysłowe - 22%,
- **(G)** handel hurtowy i detaliczny - 15%,
- **(F)** budownictwo - 13%.

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD ogółem wpłynęło 50% wszystkich ofert pracy.

NAPŁYW OFERT PRACY WG SEKCJI PKD W 2019 R



A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

B – górnictwo i wydobywanie

C – przetwórstwo przemysłowe

D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

E – dostawa wody, gospodarka odpadami,

F – budownictwo

G – handel hurtowy i detaliczny

H – transport i gospodarka magazynowa

I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

J – informacja i komunikacja

K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

O – administracja publiczna i obrona narodowa

P – edukacja

Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

S – pozostała działalność usługowa

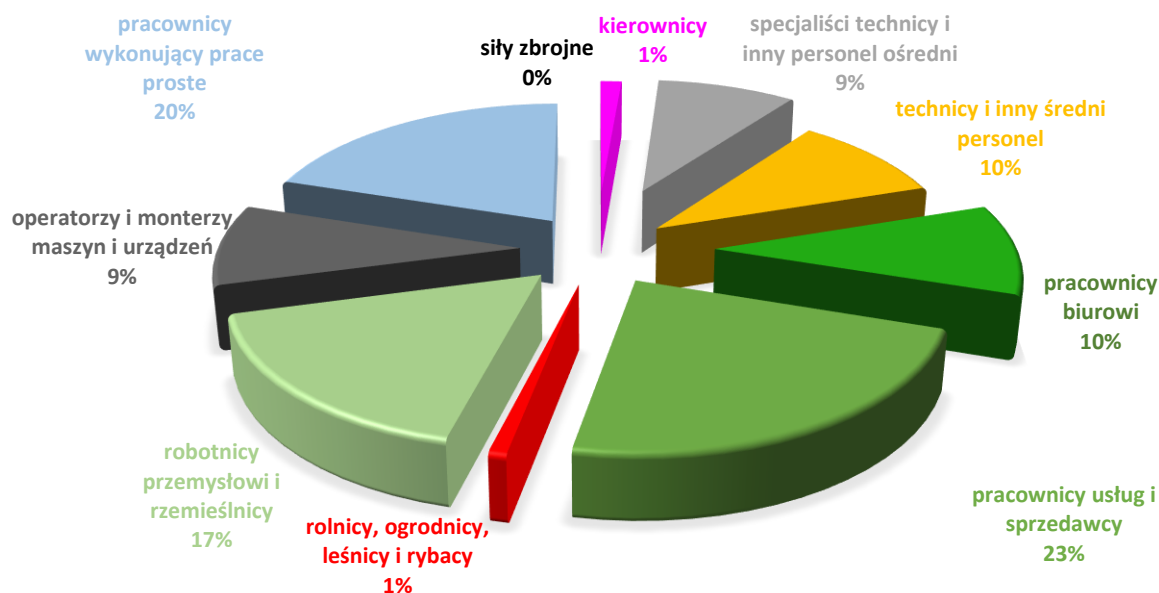
T – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników

U – organizacje i zespoły eksterytorialne

Z analizy napływu ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert skierowana była do:

- „pracowników usług i sprzedawców” – 23% ogółu ofert,
- „pracowników wykonujących prace proste” – 20% ogółu ofert,
- „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 17% ogółu ofert.

STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2019 ROKU



3. Pośrednictwo EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Legnicy, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2019 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **521** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji:

- 177 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą,
- 178 osobom na temat pośrednictwa EURES,
- 166 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W ciągu roku wpłynęło **579** ofert pracy z zagranicy obejmujących **3.430** wolnych miejsc pracy. Zagraniczni pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników:

- pracowników do zbioru owoców, warzyw, sadzonek, roślin i kwiatów,
- pracowników produkcji,
- pracowników szklarni,
- pielęgniarek i opiekunów.

Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Czech. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

ROZDZIAŁ III

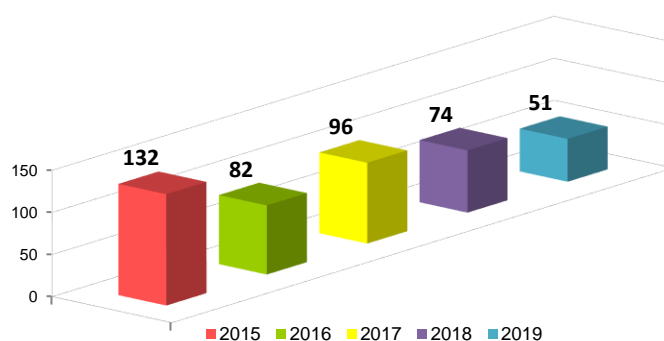
AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

1. Szkolenia

PUP organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2019 r. na szkolenia indywidualne skierowano **51** bezrobotnych, w tym 15 kobiet. Do końca roku szkolenia ukończyło 46 bezrobotnych.

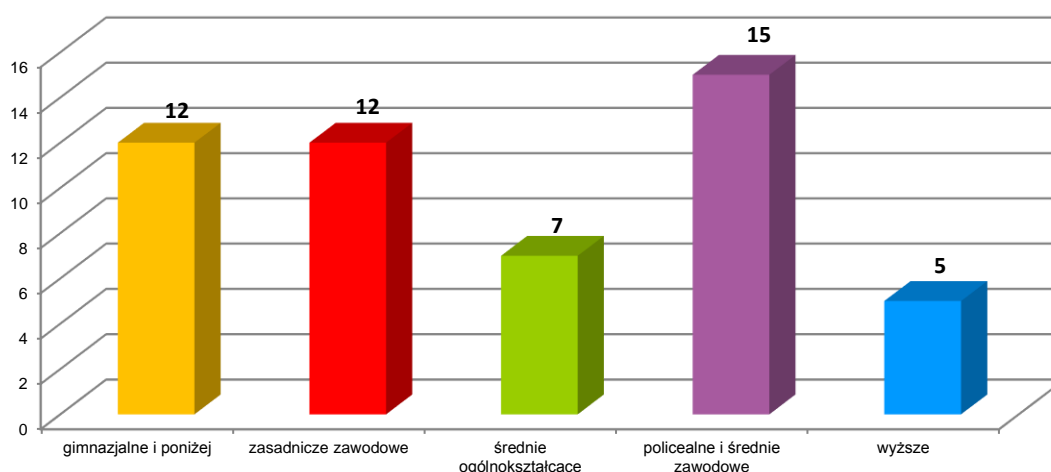
Łączny koszt szkoleń w 2019 r. wyniósł **134.798,22 zł.**

BEZROBOTNI SKIEROWANI NA SZKOLENIA W LATACH 2015 – 2019

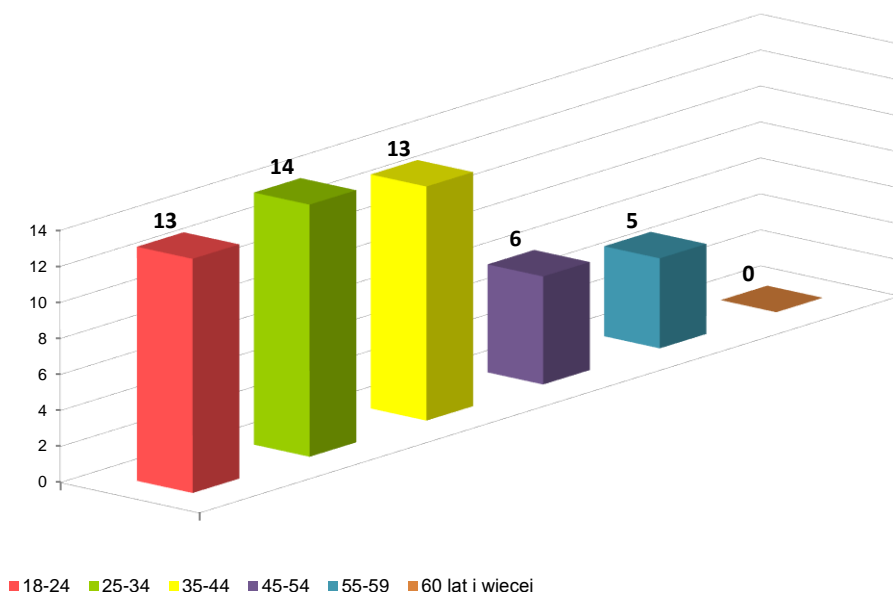


STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA

BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2019 ROKU



**STRUKTURA WIEKU
BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2019 ROKU**



Kierunki organizowanych szkoleń w powiązaniu ze źródłem finansowania szkolenia oraz liczbą uczestników przedstawia poniższe zestawienie:

KIERUNKI SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2019 R.	
Rodzaj szkolenia	Ilość osób
• kadry i płace	2
• architektura i geometria brwi	1
• pedicure specjalistyczny	1
• Makijaż permanentny brwi basic brows	1
• Stylizacja paznokci basic almond and oval, mix zdobień	1
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	9
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	3
• Finansowanie i dotacje na instalacje fotowoltaiczne	1
• Stylizacja paznokci metodą żelową	1
• Kurs języka hiszpańskiego	1
• Mezoterapia mikroigłowa, bb glow, bb kissum	1
• operator koparko ładowarki	1
• Szkolenie przygotowujące do weryfikacji upr. spawalniczych TIG 141	1
• Kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona KAT. D, DE	1
• prawo jazdy kat. C	7
• prawo jazdy kat. C+E	7
• prawo jazdy kat. D	6
• spawanie blach i rur metodą MAG	3
• spawanie blach i rur metodą TIG	2
• szkolenie okresowe C, CE	1
Ogółem	51

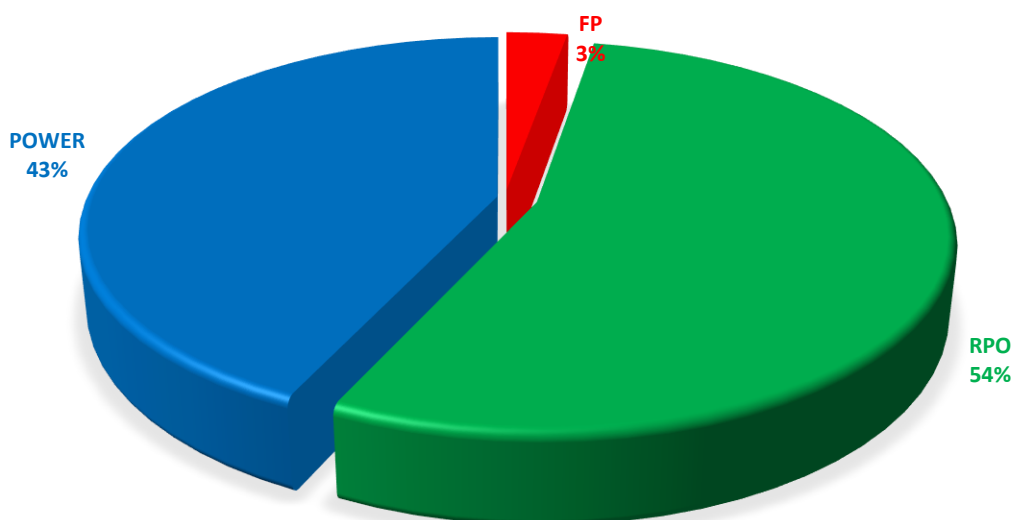
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2019 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej utrzymywało się na podobnym poziomie jak w roku poprzednim.

W trakcie roku do PUP wpłynęło 116 wniosków o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki finansowe dla **109** osób, w tym 60 kobiet.

Łączny koszt dotacji w 2019 r. wyniósł **1.918.498,88 zł.**

STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA DOTACJI W 2019 ROKU

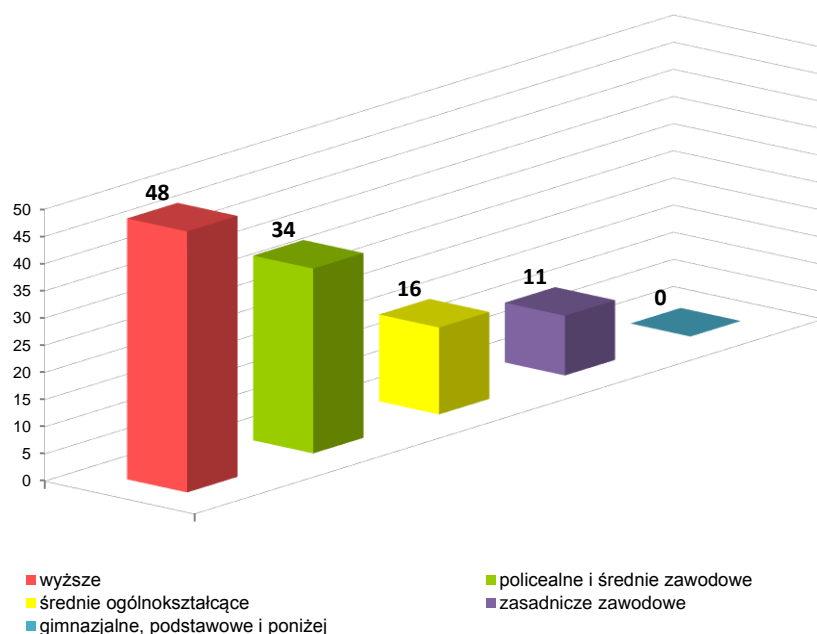


Ze względu na profil uruchamianej działalności gospodarczej, najczęściej, osób otrzymało dotacje na działalność budowlaną, fryzjerstwo i usługi kosmetyczne oraz na działalność handlową.

DOTACJE NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2019 R.	
Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba udzielonych dotacji
• działalność budowlana	18
• działalność edukacyjna	3
• działalność gastronomiczna	4
• działalność medyczna (fizjoterapia, usługi opiekuńcze)	6
• działalność prawnicza	1
• działalność produkcyjna	9
• działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	3
• działalność związana z fotografią i reklamą	6
• fryzjerstwo, kosmetyka	16
• handel hurtowy i detaliczny	7
• konserwacje, naprawy pojazdów samochodowych i maszyn	5
• pośrednictwo i doradztwo	11
• pozostała działalność usługowa	16
• rozrywka i rekreacja	3
• świadczenie usług taksówkarskich	1
OGÓŁEM	109

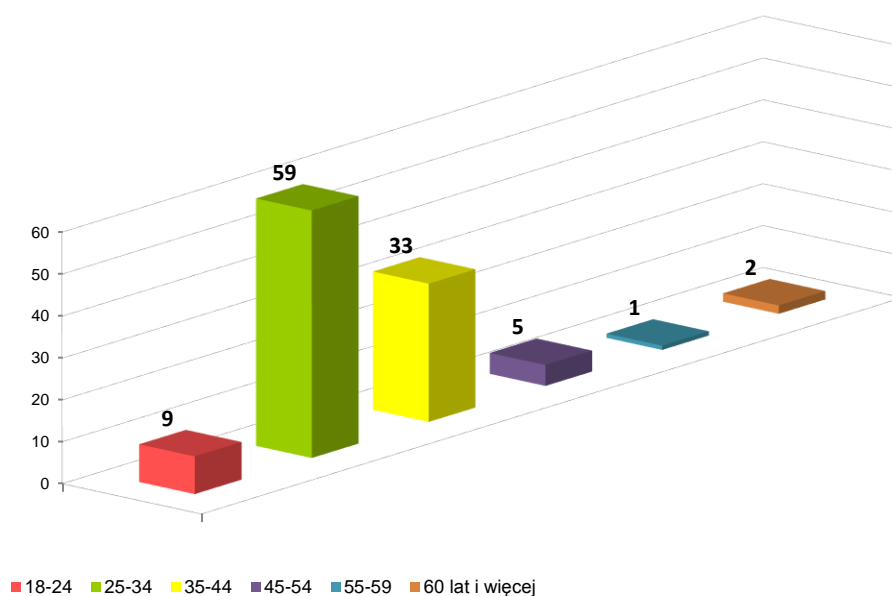
Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem wyższym (44%) i średnim (31%).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2019 ROKU

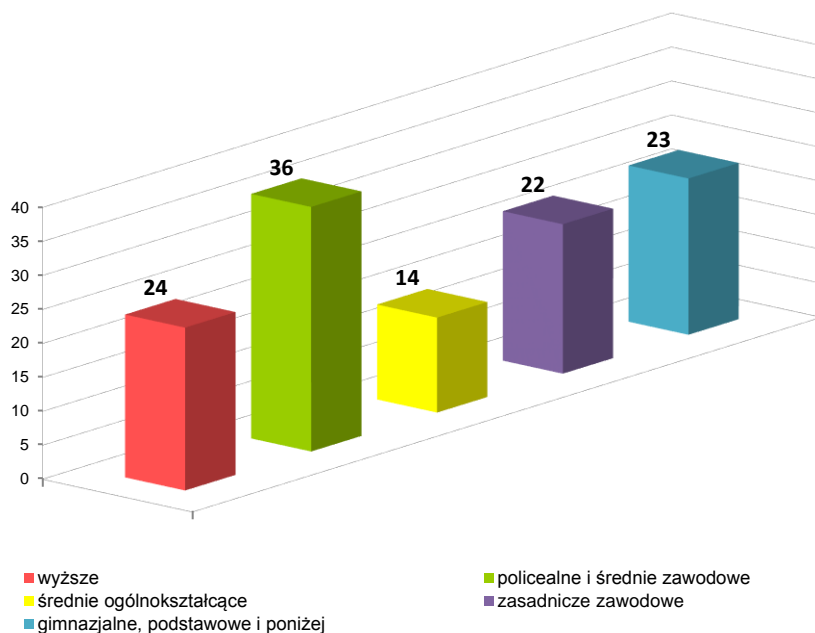


O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ubiegały się głównie osoby młode, w wieku 25-44 lat, którzy stanowili 84% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRZY OTRZYMALI ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2019 ROKU



STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRZY OTRZYMALI ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2019 R.



3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

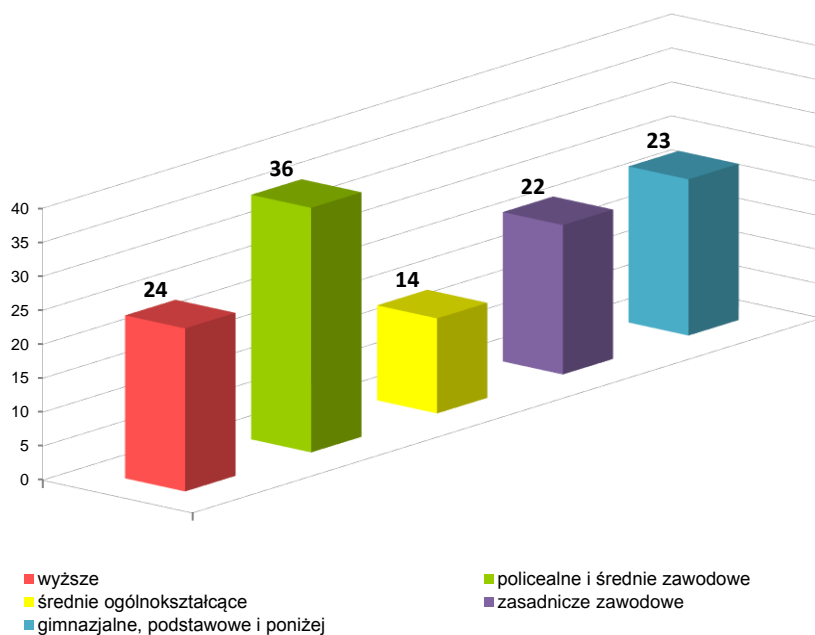
Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z tej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2019 r. zawarto umowy z 55 pracodawcami, którzy utworzyli 58 nowych stanowisk pracy. Łącznie ciągu roku w ramach powyższej formy aktywizacji do pracy skierowano **119** bezrobotnych w tym 57 kobiet. 61 osób skierowano w wyniku uzupełnienia zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w poprzednich latach (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

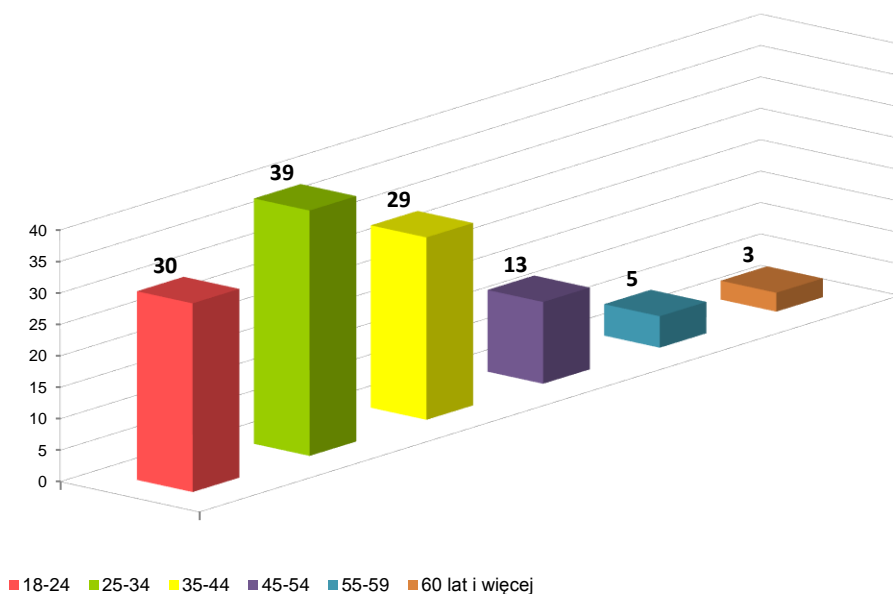
Koszt udzielonych refundacji z tytułu doposażenia stanowisk pracy w 2019 r. wyniósł **926.500,00 zł**.

Pracę na tych stanowiskach pracy podejmowali przede wszystkim ludzie młodzi - w wieku 18 – 44 lata, którzy stanowili łącznie 82% ogółu bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy.

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ
W RAMACH DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2019 ROKU**



**STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ
W RAMACH DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2019 ROKU**



DOPOSAŻENIA LUB WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2019 R.	
Nazwa stanowiska	Liczba utworzonych stanowisk
• cieśla	1
• piekarz – cukiernik	1
• cukiernik – sprzedawca	4
• elektryk	1
• grafik komputerowy	1
• nauczyciel przedszkola	4
• pracownik budowlany	8
• sprzedawca	7
• ogrodnik	1
• kierowca	1
• magazynier	2
• fryzjer	2
• pomocnik elektryka	2
• asystent optyka	1
• asystent projektanta	1
• asystent stomatologiczny	1
• barman – kelner	1
• florysta	1
• kucharz	1
• krawiec	1
• murarz	1
• pracownik biurowy	3
• specjalista ds. ubezpieczeń	1
• mechanik	2
• referent księgowy	2
• projektant	1
• piaskarz	1
• animator wycieczek	1
• pomoc weterynaryjna	1
• specjalista ds. logistyki	1
• specjalista ds. oprogramowania	1
• zastępca dyrektora	1
OGÓŁEM	58

4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 r. ze względu na ograniczone środki na aktywizację PUP nie refundował kosztów opieki nad dzieckiem.

5. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2019 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy nabyło 246 bezrobotnych, w tym 175 kobiet.

W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **284.925,90 zł.**

6. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może trwać do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą go odbywać do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyście przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2019 r. do odbycia stażu skierowano **262** bezrobotnych w tym 187 kobiet. Z tego 1 osoba została skierowana na staż w ramach bonu stażowego.

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

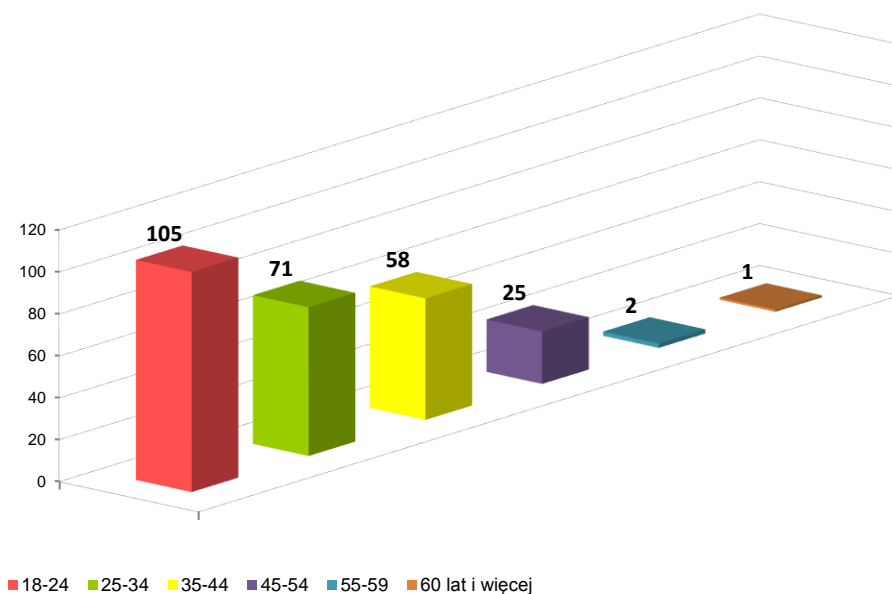
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres (6 miesięcy) otrzymuje premię w wysokości ok. 1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

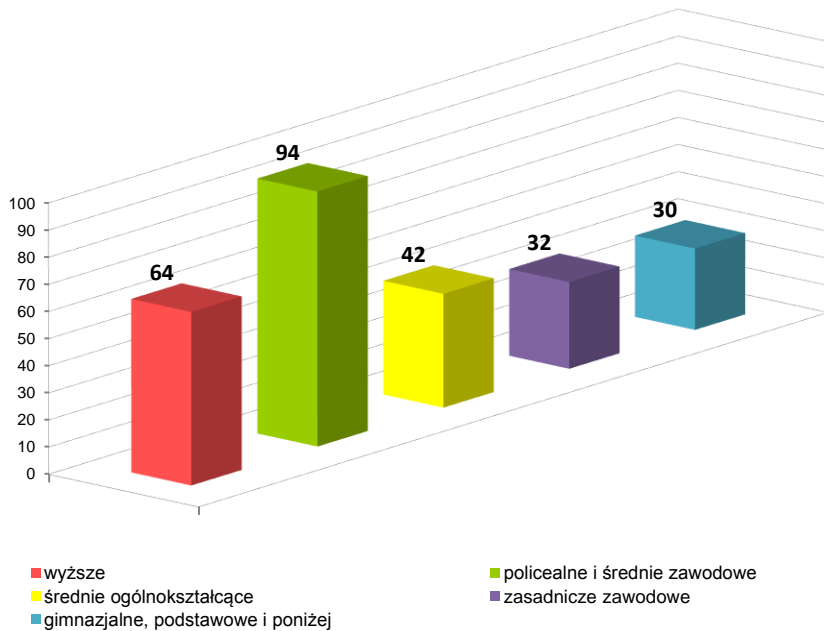
W ciągu roku na wypłatę staży wydatkowano **1.416.418,25 zł.**

Zdecydowana większość staży tj. - 73% odbywało się w zakładach pracy należących do sektora prywatnego, a 27% w podmiotach należących do sektora publicznego.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2019 ROKU



STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2019 ROKU



7. Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Pracodawca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia.

Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Niewywiązanie się z warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2019 r. w ramach umów o zrefundowanie części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia zawartych w 2018 r., skierowano do pracy **26** bezrobotnych w ramach uzupełnienia zatrudnienia.

8. Bon na zasiedlenie

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

W 2019 r. **83** osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Łącznie na ten program wydatkowano **399.555,50 zł**.

9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

W 2019 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano **15** bezrobotnych, w tym 9 na nowo utworzonych stanowiskach pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia, przeznaczając na ten cel **92.477,24 zł**.

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2019 r. w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej była możliwość finansowania :

- 1) kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 2) kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcia kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 4) kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 5) kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2019 roku w ramach **37¹** umów zawartych z **32** pracodawcami, ze środków KFS skorzystały łącznie **150 osób**, w tym 13 pracodawców i 137 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **299.324,99 zł**, tj. o 26% więcej niż w 2018 r.

Największym zainteresowaniem podobnie jak w minionym roku cieszyły się szkolenia z zakresu kosmologii i fryzjerstwa, spawania, obsługi suwnicy, obsługi wózków jezdniowych, kadr i płac oraz podatków w roku 2019, gotowania (kuchnia włoska, staropolska), profesjonalnej obsługi klienta, kierowania i zarządzania zespołem pracowniczym, prawa jazdy kat. C, CE, D oraz kwalifikacji wstępnej, podniesienia umiejętności i praktyczna implementacja zasad zarządzania zmianą oraz optymalizacja procesów, obsługi podestów ruchomych przejezdnych.

¹ dwóch pracodawców wycofało się z realizacji umów

SZKOLENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2019 R.				
Lp.	Formy działań	Kwota wydatków	Ilość pracodawców	Ilość pracowników
1.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:	299.324,99	13	137
	• <i>kursy i studia podyplomowe</i>	<i>291.322,02</i>	<i>13</i>	<i>137</i>
	• <i>egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</i>	<i>8.472,29</i>	<i>0</i>	<i>51</i>
	• <i>badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia</i>	<i>3.796,58</i>	<i>0</i>	<i>13</i>
2.	Promocja KFS	30.671,26	----	----
RAZEM		329.996,25	13	137

11. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2019 r. umowy w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych zawarto z **8** bezrobotnymi (w tym 7 kobietami). Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki studiów:

- przygotowanie nauczycielskie – 2 osoby,
- edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – 2 osoby,

W pojedynczych przypadkach, wybierane były m.in. następujące kierunki studiów: rachunkowość dla nie księgowych, ochrona danych osobowych, projektowanie instalacji i urządzeń elektrycznych wspomaganie komputerowo oraz bezpieczeństwo i higiena pracy. Ogółem w trakcie roku wydatki związane ze studiami podyplomowymi (w tym koszty studiów, stypendium, składki i ubezpieczenia) wyniosły **43.737,40 zł.**

12. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Łącznie w 2019 r. do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy **92** bezrobotnych, w tym 66 w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 26 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano **350.655,85 zł.**

13. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2019 r. do odbycia robót publicznych łącznie skierowano **71** osób w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy.

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **533.366,74 zł.**

14. Prace społecznie użyteczne

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2019 r. na wniosek 2 jednostek gminnych do prac społecznie użytecznych skierowano **9** bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano **6.465,12 zł.**

15. Refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne

Pracodawca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której otrzyma jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

W 2019 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano **6** bezrobotnych, przeznaczając na ten cel **9.343,30 zł.**

16. Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy

W 2019 r. subsydiowanymi programami rynku pracy objęto łącznie **869 bezrobotnych.** Poszczególnymi programami objęto następującą ilość osób:

- 1) **547** bezrobotnych podjęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:
 - **92** osoby skierowano do wykonywania prac interwencyjnych,
 - **71** osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych,
 - **109** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - **83** osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
 - **15** osób podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
 - **119** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy,
 - **26** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia bezrobotnego do 30 roku życia,
 - **6** osób podjęło pracę w ramach refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne,
 - **26** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia bezrobotnego do 30 roku życia,
- 2) na szkolenie skierowano **51** osób,
- 3) do odbycia stażu skierowano **262** osoby,
- 4) prace społecznie użyteczne rozpoczęło **9** osób.

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 575 osób mniejsza niż w 2018 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 21% odpływu bezrobotnych (w 2018 r. - 27%).

ROZDZIAŁ IV

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Struktura osób niepełnosprawnych

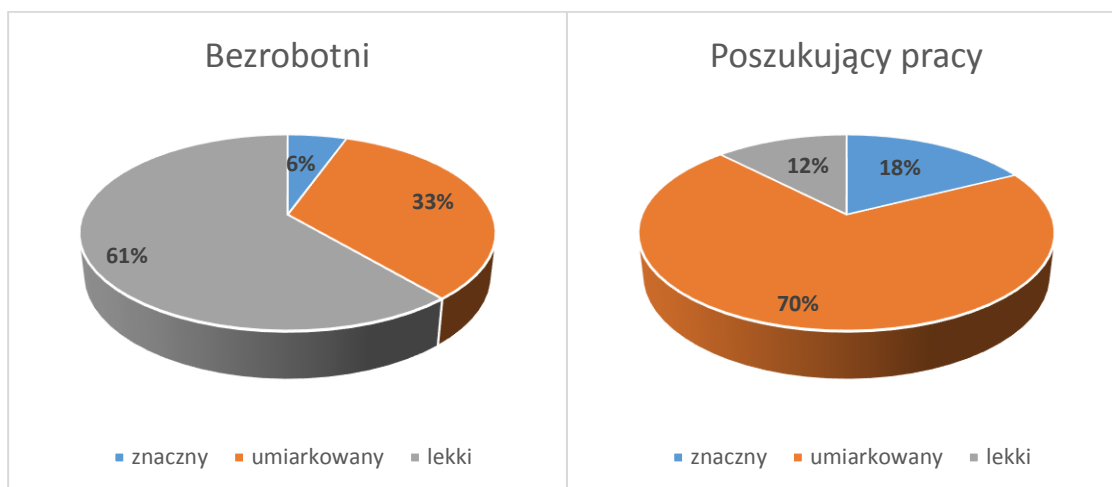
W końcu 2019 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła **239** osób, w tym 182 bezrobotnych i 57 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

W porównaniu do 2018 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o **6%**. Spadek odnotowano zarówno wśród bezrobotnych (o 1 osobę) jak i osób posiadających status poszukujących pracy (o 14 osób).

Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2018 - 2019 przedstawia poniższe zestawienie:

STAN I STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH						
Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.
Według stopnia niepełnosprawności						
znaczny	26	20	8	10	18	10
umiarkowany	103	101	63	61	40	40
lekki	125	118	112	111	13	7
ogółem	254	239	183	182	71	57
Według płci						
mężczyźni	119	109	83	80	36	29
kobiety	135	130	100	102	35	28
Według miejsca zamieszkania						
miasto	187	174	131	132	56	42
wieś	67	65	52	50	15	15
Według poziomu wykształcenia						
wyższe	15	15	4	11	11	4
policealne i średnie zawodowe	43	41	32	38	11	3
średnie ogólnokształcące	21	25	20	21	1	4
zasadnicze zawodowe	109	92	83	69	26	23
gimnazjalne i poniżej	66	66	44	43	22	23
Według wieku						
18-24 lata	6	10	6	7	0	3
25-29	15	14	10	9	5	5
30-39	49	45	34	32	15	13
40-44	38	37	24	28	14	9
45-49	36	37	25	27	11	10
50-54	33	32	29	26	4	6
55-59	42	37	37	34	5	3
60 i więcej	35	27	18	19	17	8
Według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 m-ca	12	15	10	13	2	2
1-3	41	33	26	24	15	9
3-6	29	37	23	26	6	11
6-12	41	25	32	20	9	5
12-24	37	51	30	43	7	8
pow.24	94	81	62	59	32	22

**STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI
(stan na 31 grudnia 2019)**

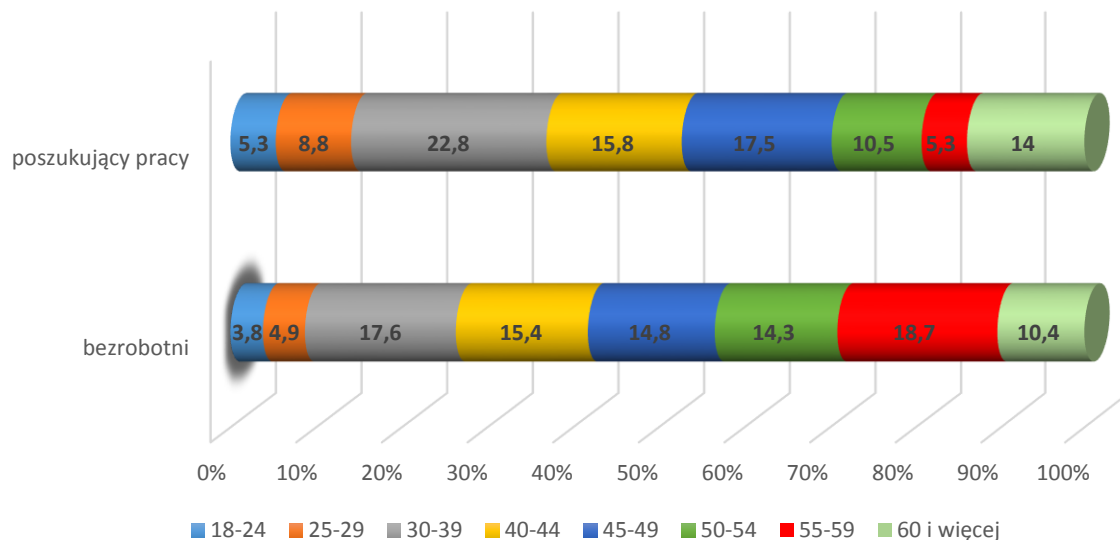


Rozkład przyczyn niepełnosprawności w grupie bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawia poniższa tabela:

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI						
Rodzaj niepełnosprawności	Bezrobotni			Poszukujący pracy		
	2018 r.	2019 r.	Wzrost/ spadek	2018 r.	2019 r.	Wzrost/ spadek
Upośledzenie umysłowe	5	6	1	11	14	3
Choroby psychiczne	30	29	-1	21	19	-2
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	10	8	-2	2	2	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0	0	1	1
Choroby narządu wzroku	21	22	1	7	4	-3
Upośledzenia narządu ruchu	44	53	9	8	3	-5
Epilepsja	11	7	-4	2	2	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	14	13	-1	0	0	0
Choroby układu pokarmowego	9	6	-3	0	1	1
Choroby układu moczowo-płciowego	9	6	-3	0	2	2
Choroby neurologiczne	11	15	4	7	1	-6
Inne	12	13	1	13	8	-5
Nie ustalony	7	4	-3	0	0	0

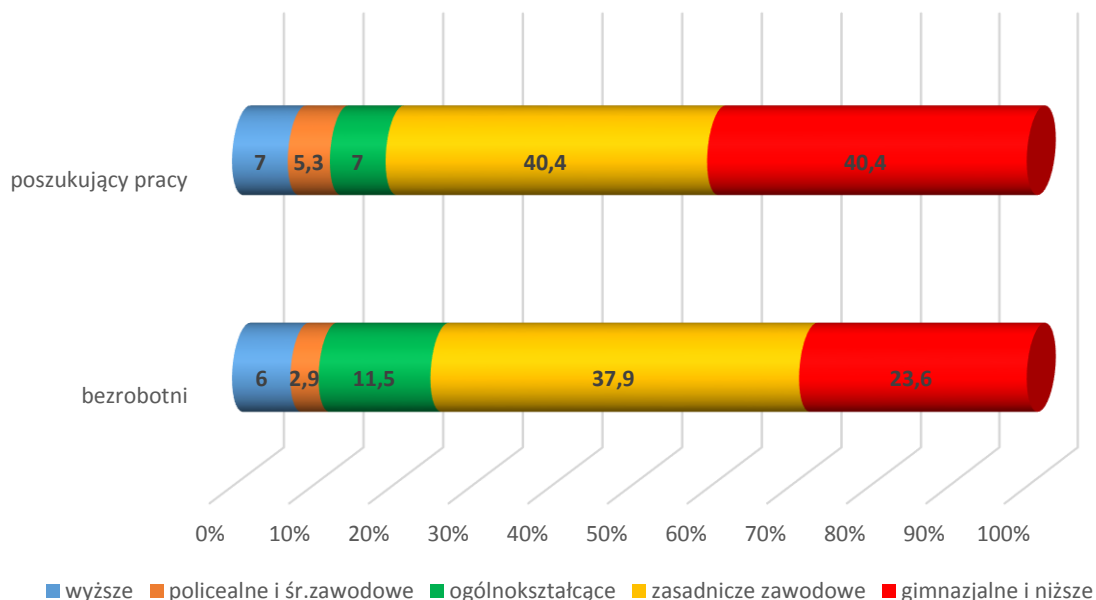
Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych największą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat (18,7% ogółu zarejestrowanych), a najmniejszą od 18 do 24 roku życia (3,8%). Natomiast wśród poszukujących pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 30 do 39 lat (22,8%), a najmniejszą od 18 do 24 lat (5,3%) i od 55 do 59 lat (5,3%).

**STRUKTURA WIEKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
(stan na 31 grudnia 2019)**

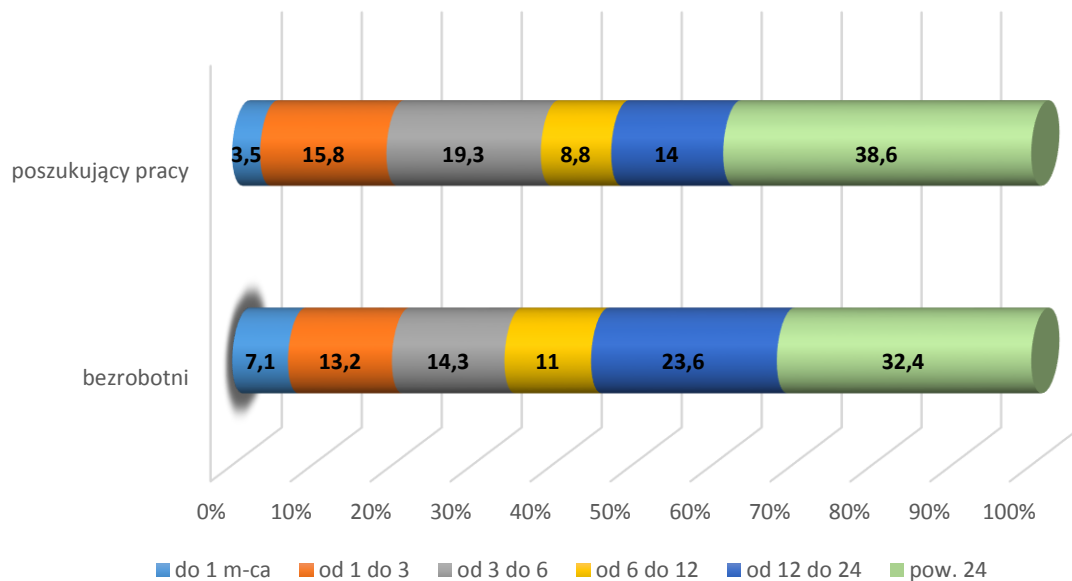


Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulegał istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęściej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a następnie gimnazjalne i niższe.

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
(stan na 31 grudnia 2019)**

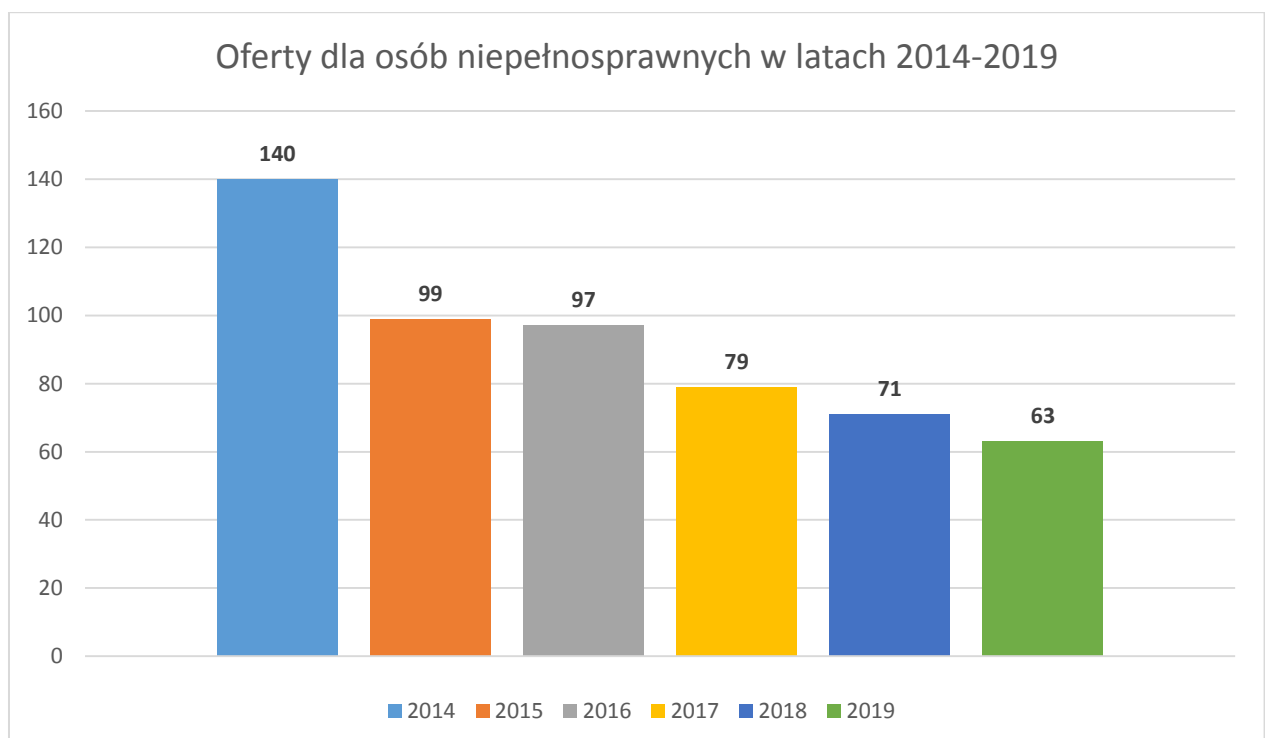


**STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
(stan na 31 grudnia 2019)**



2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2019 r. do PUP zgłoszono 2.035 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 63 skierowane były do osób niepełnosprawnych (3,1%).



W ostatnich latach obserwowany jest spadek liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Najczęściej zgłaszane oferty pracy dla tej grupy osób dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach pracowników produkcji (40 miejsc pracy), sprzątarek biurowych (11 miejsc pracy), spawaczy (6 miejsc pracy).

3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych

Liczbę osób niepełnosprawnych objętych programami na rzecz promocji zatrudnienia w powiązaniu z poniesionymi wydatkami na poszczególne formy przedstawia poniższa tabela:

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH								
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Ogółem osoby objęte aktywizacją		w tym:				Kwota	
			bezrobotni		osoby poszukujące pracy			
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.
Staż	24	18	16	16	8	2	144.228,28	80.121,89
Szkolenia	5	2	2	2	3	0	12.073,53	4.298,48
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	2	3	1	3	1	0	45.000,00	48.000,00
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	3	1	2	0	1	0	59.000,00	18.000,00
Prace interwencyjne	6	2	5	1	1	1	24.603,09	5.347,81
Prace społecznie - użyteczne	0	2	0	2	0	0	0	897,60
Roboty publiczne	11	7	11	7	0	0	65.548,66	86.874,35
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	1	2	0	0	1	2	683,36	1.939,96
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	0	1	0	0	0	1	0	3.572,16
Bon na zasiedlenie	1	2	1	2	0	0	5.000,00	10.000,00
RAZEM	53	40	38	36	15	6	356.136,92	208.506,25

ROZDZIAŁ V

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2019 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (IV)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.1. Projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2019 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **291** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- w ramach staży zaktywizowano **132** osoby,
- na szkolenia skierowano **11** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **45** osób,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **78** osób,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **25** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2019 r. wyniosła **2.272.681,02 zł**.

- Projekt **„Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca”(V)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – Działanie 8.1 Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia mająca na celu zwiększenie szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2019 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **201** osób w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **97** osób,
- na szkolenia skierowano **15** osób,
- o przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **58** osób,

- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **31** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2019 r. wyniosła **2.033.665,42 zł.**

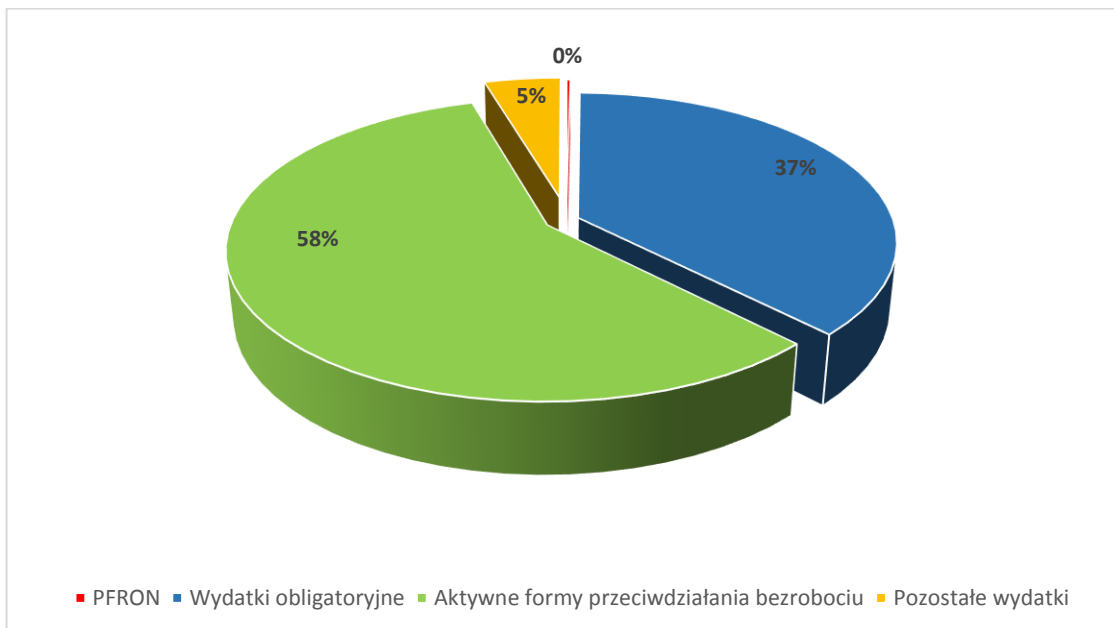
ROZDZIAŁ VI

WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 r. wydatkowano **10.731.115,66 zł**, tj. o 20,7% mniej niż w 2018 r.

WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH			
Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.
I	WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:	3.378.651,07	4.014.460,07
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.506.775,42	2.932.952,08
2.	Dodatki aktywizacyjne	190.866,90	284.925,90
3	Składki na ubezpieczenia społeczne	681.008,75	796.582,09
II	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:	9.606.962,16	6.201.335,95
1.	Szkolenia	197.823,20	134.798,22
2.	Prace społecznie-użyteczne	6.002,82	6.465,12
3.	Roboty publiczne	657.155,02	533.366,74
4.	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	854.900,00	926.500,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.977.603,94	1.918.498,88
6.	Prace interwencyjne	580.620,24	356.655,85
7.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	0	9.343,30
8.	Studia podyplomowe	51.815,66	43.737,40
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia	2.307.432,22	0
10.	Staże	2.081.862,00	1.416.418,25
11.	w tym bon stażowy	232,80	2.300,80
12.	Bon zasiedleniowy	380.000,00	399.555,50
13.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	189.027,31	92.477,24
14.	Badania lekarskie	34.435,00	33.230,00
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	275.297,36	329.996,25
16.	Koszty dojazdów do pracy, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego, na targi pracy	395,52	0
17.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	12.513,59	0
18.	Inne instrumenty rynku pracy	78,28	293,20
III	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	115.465,31	22.310,00
IV	POZOSTAŁE WYDATKI, w tym fakultatywne	432.705,81	493.009,64
R A Z E M (I+II+III+IV)		13.533.784,35	10.731.115,66

STRUKTURA WYDATKÓW NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY W 2019 R.



ROZDZIAŁ VII

PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

Do najważniejszych wydarzeń w 2019 r. należały:

1. Konferencja „Rok pracodawcy”.

W dniu 25.01.2019 r. w Hotel QUBUS Głogów odbyła się konferencja „Rok pracodawcy”, podczas której zostały wręczone Złote Herby Powiatu Głogowskiego za wzorową współpracę w 2018 r. z Powiatowym Urzędem Pracy, tworzenie nowych miejsc pracy, korzystanie z ofert aktywizacyjnych i szkoleniowych.

Złote Herby Powiatu Głogowskiego otrzymali:

FHU TOPS ANETA I DARIUSZ KĘDZIORA S.C., SIMES SP. Z O.O., Efekt Meble Biurowe i Szkolne Mirosława Szuszkiewicz, Bogumiła Radwańska Zabudowa Wnętrz, Cisi Pracownicy Krzyża, LIZEL Tomasz Burza, Multicreo Daniel Salczyński, Bar STAŃCZYK s.c. Danuta Masiowska, Krystyna Polakowska, Sklep Spożywczo-Przemysłowy Tadeusz Kleban, Budrem Marcin Krotla

Na konferencji również odbyły się następujące prezentacje:

- Sędzia Sądu Pracy – ważniejsze zagadnienia,

- Oferta Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – priorytety i zasady na 2019 r.

2. Konferencja 100 Lecie Publicznych Służb Zatrudnienia

27 stycznia 1919 r. Naczelnik Państwa Józef Piłsudski wydał dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, na podstawie którego stworzono od zera instytucje rynku pracy. Data ta jest uważana jako początek urzędów pracy w Polsce. 27 stycznia 2019 obchodziliśmy więc 100 lecie publicznych służb zatrudnienia. Z tej okazji odbyła się konferencja, na której za 20 letni staż pracy Starosta Głogowski - Jarosław Dudkowiak wspólnie z dyrektorem Sławomirem Majewskim wręczyli pracownikom i emerytom ZŁOTE HERBY POWIATU. Herby otrzymali: Małgorzata Chmielowska, Agnieszka Karwat, Mieczysław Łakomski, Małgorzata Łukawska, Iwona Praszczyk, Jadwiga Romanowska, Urszula Sokołowska, Małgorzata Walacik, Krystyna Zachciał, Józefa Rzepka - kierownik Rejonowego i Powiatowego Urzędu Pracy oraz Damian Piątek zastępca dyrektora PUP. Prezydent Głogowa Rafael Rokaszewicz na ręce dyrektora wręczył statuetkę HERB MIASTA w uznaniu za działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Konferencja odbyła się 25 stycznia.

3. Konferencja i warsztaty "Twój pomysł, nasze pieniądze"

W dniu 06.03.2019 r. w Hotelu Qubus w Głogowie odbyła się konferencja "Twój pomysł, nasze pieniądze" na której przedstawione zostały informacje na temat co, jak, gdzie i kiedy należy zrobić przy zakładaniu własnej firmy. A więc o dotacjach, pożyczkach i innych dofinansowaniach.

Ponadto w ramach dobrych praktyk głos zabrał Pan Krzysztof Mecel z Restauracji "Do Sushi" oraz Izabela Kruszyńska – mobilny fryzjer, którzy podzielili się swoimi doświadczeniami nt. otwierania działalności i dotacji z Urzędu Pracy.

Odbyły się m.in. następujące prezentacje:

- Powiatowy Urząd Pracy – zasady składania wniosków o udzielenie dotacji, na co można wydatkować przyznane środki, warunki i terminy rozliczania dotacji, terminy rejestracji działalności gospodarczej,
- Fundusz Regionu Wałbrzyskiego,
- Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG

Po konferencji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie prowadzone były warsztaty dla osób zainteresowanych uruchomieniem działalności gospodarczej, na których przekazywano praktyczne wskazówki w sprawie wypełniania wniosków jak również omawiano procedury związane z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej (przygotowanie modeli biznesowych, określenie grup klientów i strategii budowania relacji, przygotowanie analizy finansowej przedsiębiorstwa, poznanie nowoczesnych narzędzi marketingu internetowego).

4. Interakcja "Witamy na rynku pracy"

W dniu 26 marca w Miejskim Ośrodku Kultury w Głogowie odbyło się spotkanie z absolwentami szkół ponadgimnazjalnych na temat rynku pracy.

Konferencja skierowana była do uczniów ostatnich klas szkół średnich i zawodowych i miała na celu przybliżenie następujących tematów:

1. Formy aktywizacji z Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie.
2. Jak i gdzie znaleźć pracę. Jak się przygotować.
3. Zasady podejmowania pierwszej pracy.
4. Praca za granicą.

Oprócz Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie, prelekcje wygłosili pracownicy Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy – EURES, przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy w Legnicy, Centrum Planowania i Informacji Zawodowej w Legnicy oraz OHP Głogów.

5. Targi Pracy

W dniu 2 kwietnia w Hali Widowiskowo - Sportowej odbyły się Głogowskie Targi Pracy. Na targach zaprezentowały się zakłady pracy, które zadeklarowały ponad 200 nowych stanowisk pracy. Poprowadzono również warsztaty – jak dobrze się sprzedać na rozmowie o pracę oraz grę Chłopska szkoła biznesu.

6. Konferencja 100 Lecie PSZ Ministra Pracy i nagrodzenie PUP Głogów

22 maja odbyła się w Katowicach konferencja z udziałem Ministra Stanisława Szweda z okazji 100 lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. W czasie konferencji minister nagroził Urzędy Pracy. Wyróżnienie w kategorii wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako jedyne na Dolnym Śląsku trafiło na ręce dyrektora Sławomira Majewskiego. Nagrodę w towarzystwie dyrektora odebrali pracownicy związani z KFS, tj. Agnieszka Pierzchalska doradca klienta, Iwona Praszczyk kierownik CAZ oraz Damian Piątek zastępca dyrektora.

7. Finał Chłopskiej Szkoły Biznesu

20 czerwca odbył się finał symulacyjnej gry pod nazwą "Chłopska Szkoła Biznesu". Uczniowie odgrywali role przedsiębiorców wykorzystując posiadane kompetencje przedsiębiorcze i negocjowali korzystne dla siebie warunki transakcji handlowych, opracowywali strategię rynkowe, wybierali się w podróż handlową. Jednym słowem mieli okazję w praktyce sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze. I miejsce zajął Zespół Szkół Ekonomicznych w Głogowie.

8. Briefing rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie 26 czerwca odbył się briefing, na którym podsumowano pierwsze półrocze. Podczas spotkania z głogowskimi przedsiębiorcami Starosta Głogowski - Jarosław Dudkowiak wraz z Damianem Piątkiem - Zastępcą Dyrektora Urzędu Pracy wręczyli podziękowania.

Lokalny rynek pracy zyskał około dwudziestu miejsc pracy, a to za sprawą doposażenia stanowisk pracy.

9. Święto „W cieniu Kolegiaty”

15 sierpnia 2019 r. podobnie jak w poprzednich latach pracownicy PUP uczestniczyli w obchodach wspólnego Święta Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "W cieniu Kolegiaty". Uroczystość ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska prezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Zainteresowani mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych, osób niepełnosprawnych i pracodawców.

10. Rynek pracy dla seniora

25 października odbyło się spotkanie pn. Rynek pracy dla seniora. Spotkanie było skierowane do osób, które mimo wieku uważają, że chcą jeszcze pracować! Chcą nowych wyzwań. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przekazali informacje o usługach i instrumentach rynku pracy – czyli w czym może PUP pomóc.

11. Europejskie Dni Pracodawców i Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W listopadzie jak co roku odbyły się Europejskie Dni Pracodawców i Światowy Tydzień Przedsiębiorczości. PUP Głogów włączył się w obie te akcje.

Celem Europejskich Dni Pracodawców było zorganizowanie spotkań u pracodawców, których celem była promocja działań urzędu pracy. Spotkania te miały na celu sondaż potrzeb pracodawców w zakresie zatrudnienia na rok 2020 oraz potrzeb szkoleniowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Natomiast w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości PUP zorganizował:

- Chłopską Szkołę Biznesu - gra planszowa. Celem gry było kształtowanie postawy przedsiębiorczej wśród młodych ludzi, kreowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy, zachęcenie do podejmowania inicjatyw oraz rozwijanie kreatywności i samodzielności w działaniu
- warsztaty jak otrzymać dotację z Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie miejsce. Przybliżono zasady przyznawania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, jak poprawnie przygotować wniosek, przedstawiano tematy związane z marketingiem, promocją i biznes planem.