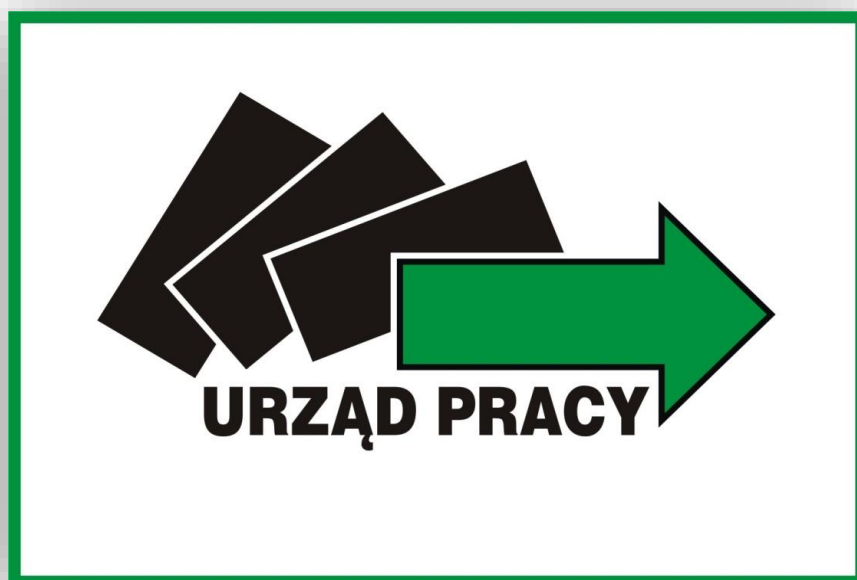


INFORMACJA
O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W GŁOGOWIE W 2017 R.



SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2017 r.	4
2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	6
3. Płynność bezrobocia	7
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
5. Bezrobotni według płci	13
6. Bezrobotni według wieku	15
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	16
8. Bezrobotni według stażu pracy	17
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	18
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD.....	20
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	24
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia	25
13. Zatrudnianie cudzoziemców	25
ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY	28
1. Pośrednictwo pracy	28
2. Poradnictwo zawodowe	29
3. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	31
4. Pośrednictwo EURES	34
ROZDZIAŁ III AKTYWIZACJA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W PUP	35
1. Szkolenia	35
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	37
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	39
4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem	41
5. Dodatki aktywizacyjne	42
6. Staże	42
7. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia	43
8. Dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 roku życia	44
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	44
10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	46
11. Prace interwencyjne	46
12. Roboty publiczne	46
13. Prace społecznie użyteczne	47

14. Zlecenie działań aktywizacyjnych	47
15. Bezrobotni objęci aktywizacją zawodową	47
ROZDZIAŁ IV DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	48
1. Struktura osób niepełnosprawnych.....	48
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	53
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych	53
ROZDZIAŁ V PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP	54
1. Projekt współfinansowany z EFS	54
2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.....	55
ROZDZIAŁ VI WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY	55
ROZDZIAŁ VII PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU	57

ROZDZIAŁ I

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

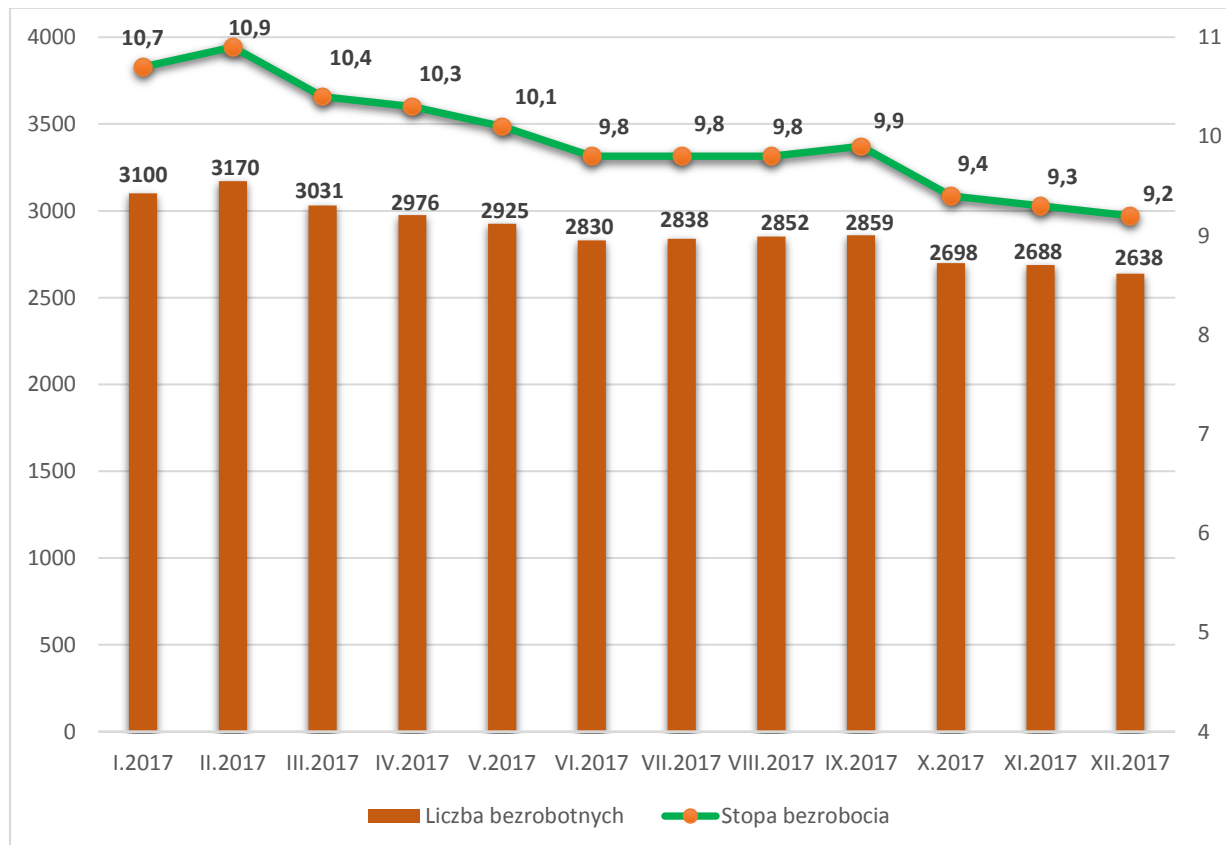
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2017 r.

W końcu grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych w Polsce wynosiła **1.081,7** tys. osób i w ciągu roku uległa zmniejszeniu się o **252** tys. osób tj. o **19%**. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła **6,6%** i była niższa o **1,6%** w porównaniu do grudnia 2016 r.

W powiecie głogowskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2016 r. o **357** osób tj. o **12,0** %. Porównując tempo spadku bezrobocia w powiecie głogowskim do przeciętnej w kraju należy zauważyć, że tym razem w powiecie głogowskim było ono nieco wolniejsze od średniej ogólnopolskiej.

W końcu grudnia 2017 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.638** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła **9,2%**. Należy podkreślić, że tak niskiego poziomu bezrobocia w powiecie głogowskim nie notowano od 1990 r.

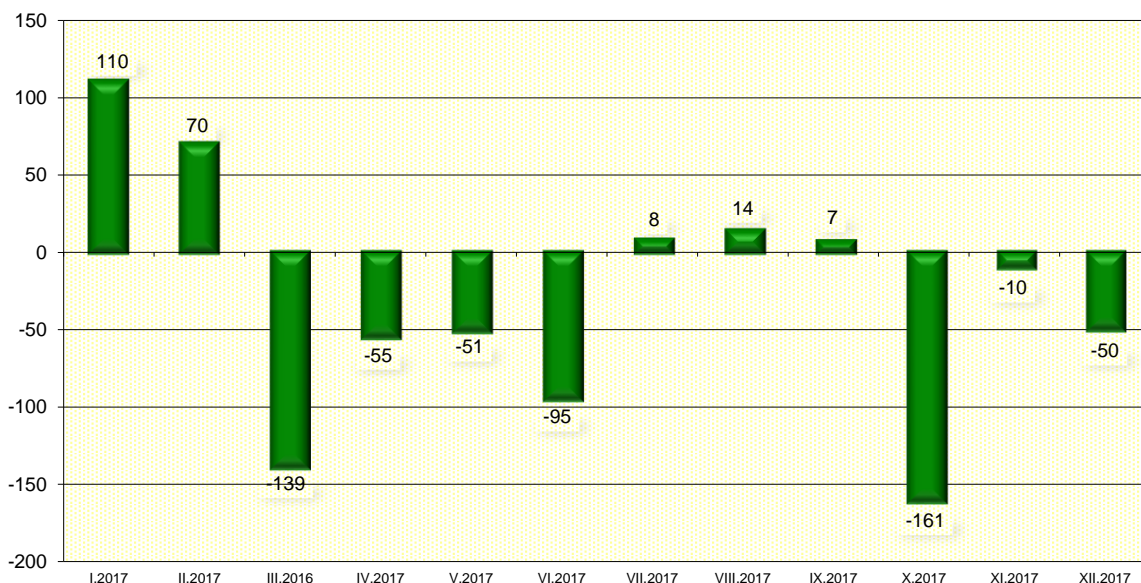
LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM



Spadek poziomu bezrobocia w liczbach bezwzględnych w 2017 r. objął wszystkie grupy bezrobotnych: zarówno kobiety jak i mężczyzn, osoby zamieszkałe na wsi i w mieście, osoby młode jak i powyżej 50 roku życia. W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2016 r. odnotowano następujące zmiany:

- ❖ W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **4.958** osób i była o 216 osób mniejsza niż w 2016 r.
- ❖ „Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **5.315** osób i był o 538 osób mniejszy niż w 2016 r.
- ❖ Różnica między „napływem”, a „odpływem” była ujemna, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych o 357 osób, tj. o 12%.
- ❖ Spadek bezrobocia w 2017 r. był nieco wolniejszy niż rok wcześniej. W 2016 r. liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 679 osób (18%), a w 2017 r. o 357 osób (12%).
- ❖ Ponownie większy spadek bezrobocia odnotowano w grupie mężczyzn niż kobiet. O ile w 2016 r. grupa bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 493 osoby (21,5%), to liczba mężczyzn zmalała o 186 osób (13,5%). W 2017 r. liczba kobiet obniżyła się o 130 osób (7%), a mężczyzn o 227 osób (19%).
- ❖ W 2017 r. zgłoszono **2.333** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 13% mniej niż w 2016 r. Spadek liczby ofert pracy dzięki środkom na aktywizację rynku pracy był w pewnym stopniu rekompensowany wzrostem liczby ofert subsydiowanych. W porównaniu do 2016 r. udział subsydiowanych ofert pracy wzrósł o 3 %.
- ❖ W ciągu 2017 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się o 73 osoby (o 42%). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 5,8% do 3,9%.
- ❖ Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **2.296** osób, co stanowiło 87% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2016 r. zmniejszyła się o 320 osób, tj. 12 %.
- ❖ W 2017 r. odnotowano dalszy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 14 osób). Odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu 2017 r. wynosił 1,3 % (w 2016 r. 1,6%).

WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2017 R.



2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2017 r. tylko dwa zakłady zatrudniające pracowników z terenu powiatu głogowskiego zgłosiły zamiar dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników). Były to:

- Alior Bank (4 osoby),
- TESCO (2 osoby).

Łącznie w 2017 r. zarejestrowało się 48 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Poza w/w jednostkami zwolnienia objęły pracowników z małych firm, zatrudniających mniej niż 20 pracowników. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawały 34 osoby, które utraciły pracę z tego powodu, a udział tej grupy do ogółu bezrobotnych zmniejszył się w końcu roku z 1,6% do 1,3%.

OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY							
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.
2014 r.	89	52	38	16	81	58	2,0%
2015r.	79	58	39	22	63	48	1,7%
2016 r.	49	33	27	16	48	35	1,6%
2017 r.	48	39	30	22	34	30	1,3%
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	-1	+ 6	+3	+6	-14	-5	-0,3

3. Płynność bezrobocia

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

„Napływ”

W trakcie 2017 r. zarejestrowało się łącznie **4.958** bezrobotnych, czyli o 216 osób mniej niż rok wcześniej. Tradycyjnie w powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, taka sytuacja wystąpiła również w 2017 r. – łącznie zarejestrowało się **2.860** kobiet i **2.098** mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 58% i 42% ogółu zarejestrowanych.

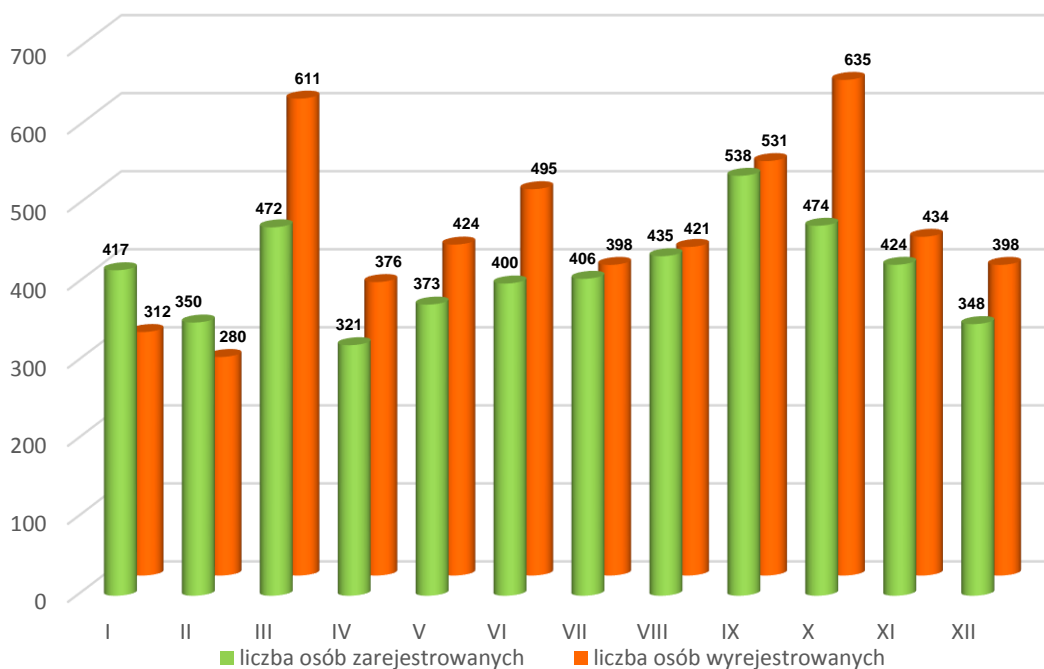
Porównując „napływ” bezrobotnych pod kątem ich miejsca zamieszkania, należy zwrócić uwagę, że wśród mieszkańców wsi był on nieco niższy niż wśród mieszkańców Głogowa. W 2017 r. napływ bezrobotnych zamieszkałych za wsi do ogółu zarejestrowanych był o 1,3% mniejszy niż 2016 r., podczas gdy w grupie bezrobotnych zamieszkałych w Głogowie wskaźnik ten uległ zwiększeniu o 1,3%.

Analizując „napływ” poszczególnych grup bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych, nasuwa się spostrzeżenie związane ze spadkiem rejestrujących się młodych osób tj. do 30 i 25 roku życia (o 3,4%), przy jednoczesnym wzroście osób, które ukończyły 50 rok życia (o 0,7%).

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)						
Wyszczególnienie	2016 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	2017 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	wzrost/spadek	
Napływ bezrobotnych ogółem	5.174	100,0	4.958	100,0	-216	
w tym:	• zamieszkali na wsi	1.443	27,9	1.317	26,6	-1,3
	• zamieszkali w mieście	3.731	72,1	3.641	73,4	1,3
	• kobiety	2.778	53,7	2.860	57,7	4,0
	• mężczyźni	2.396	46,3	2.098	42,3	-4,0
	• z prawem do zasiłku	892	17,2	780	15,7	-1,5
	• zarejestrowanych po raz pierwszy	917	17,7	807	16,3	-1,4
	• zarejestrowanych po raz kolejny	4.257	82,3	4.151	83,7	1,4
	• osoby do 30 roku życia	2.438	47,1	2.167	43,7	-3,4
	• w tym do 25 roku życia	1.547	29,9	1.312	26,5	-3,4
	• powyżej 50 roku życia	773	14,9	772	15,6	0,7
	• osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	753	14,5	618	12,5	-2,0
	• niepełnosprawni	373	7,2	354	7,2	0
	• po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	754	14,6	598	12,1	-2,5
	• cudzoziemcy	6	0,1	4	0,1	0

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy przedkładającą się na większą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych do wyrejestrowanych notowano w styczniu i lutym oraz od lipca do września, natomiast w pozostałych miesiącach więcej osób traciło status bezrobotnego niż go nabywało.

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2017 R.



„Odpływ”

W trakcie 2017 r. z różnych powodów status bezrobotnego utraciło **5.315** osób, tj. o 9,2 % mniej niż w 2016 r. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o **357** osób.

W porównaniu do 2016 r. w największym stopniu zwiększył się udział wyrejestrowanych, którzy:

- ❖ osiągnęli wiek emerytalny (wzrost o 1,2%),
- ❖ podjęli pracę subsydiowaną (o 1,0%), w tym:
 - w ramach prac interwencyjnych (o 0,8%),
 - w ramach robót publicznych (o 0,1%),
 - poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (o 0,6%),
 - w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia (o 0,1%).

Natomiast największe spadki zarejestrowanych w porównaniu do 2016 r. odnotowano w następujących grupach:

- ❖ osób podejmujących pracę niesubsydiowaną (-1,0%),
- ❖ osób pozbawionych statusu z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (-1,2%).

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2016 - 2017 ilustruje poniższe zestawienie:

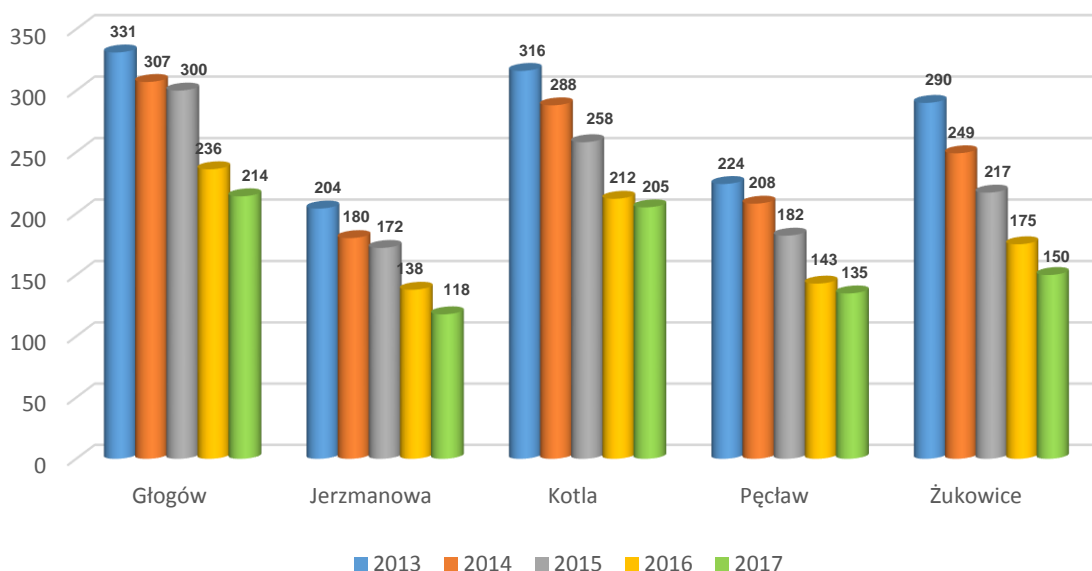
LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)					
Wyszczególnienie	2016 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	2017 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	wzrost/spadek
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	5.853	100,0	5.315	100,0	
kobiety	3.271	55,9	2.990	56,3	0,4
mężczyźni	2.582	44,1	2.325	43,7	-0,4
zamieszkali na wsi	1.642	28,0	1.399	26,3	-1,7
zamieszkali w mieście	4.211	72,0	3.916	73,7	1,7
z tego z przyczyn					
podjęcia pracy	3.269	55,8	2.966	55,8	0
z tego:					
niesubsydiowanej	2.496	42,6	2.211	41,6	-1,0
subsydiowanej	773	13,2	755	14,2	1,0
z tego:					
prac interwencyjnych	79	1,3	110	2,1	0,8
robót publicznych	145	2,5	140	2,6	0,1
podjęcia działalności gospodarczej	131	2,2	114	2,1	-0,1
podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	147	2,5	130	2,4	-0,1
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	69	1,2	95	1,8	0,6
pojęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	4	0,07	0	0	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow.50 roku życia	18	0,3	21	0,4	0,1
inne (dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia)	180	3,1	145	2,7	-0,4
rozpoczęcia szkolenia	82	1,4	97	1,8	0,4
rozpoczęcia stażu	624	10,7	566	10,6	-01
rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	19	0,3	15	0,3	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	249	4,2	218	4,1	-0,1
odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	79	1,3	7	1,6	0,3
niepotwierdzenia gotowości do pracy	790	13,5	655	12,3	-1,2
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	421	7,2	375	7,1	-0,1
podjęcia nauki	13	0,2	11	0,2	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	47	0,8	106	2,0	1,2
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	67	1,1	57	1,1	0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	57	1,0	34	0,6	-0,4
innych	136	2,3	128	2,4	0,1
Stan bezrobotnych w końcu roku	2.995		2.638		

4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu 2017 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **822** bezrobotnych i w porównaniu do stanu z końca 2016 r. zmniejszyła o 82 osoby (9,1%). W 2016 r. spadek wyniósł 225 osób (19,9%). Ponieważ w tym samym czasie spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych w mieście był większy, udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi do ogółu bezrobotnych wzrósł z **30,2 % do 31,2%**.

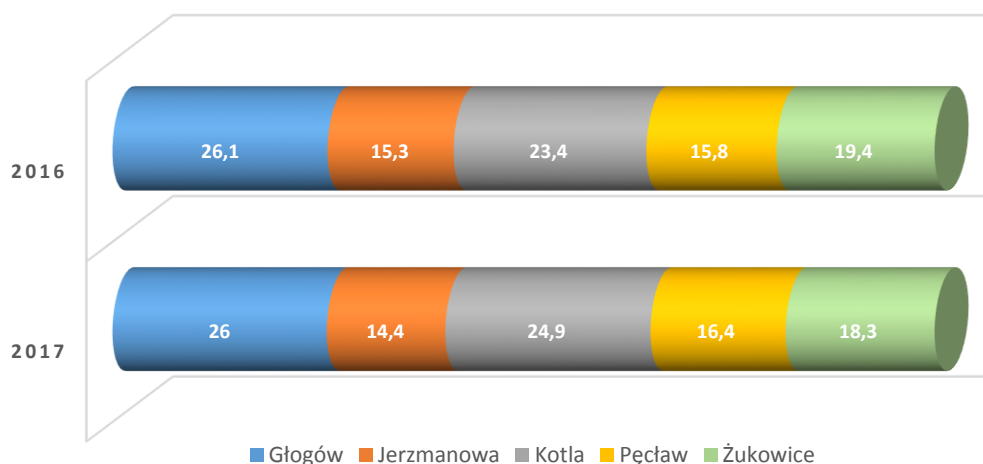
Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach wiejskich w okresie ostatnich 2 lat wskazuje, że najbardziej spadła liczba zarejestrowanych w Gminie: Żukowice (25 osób) i Jerzmanowa (20 osób).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W LATACH 2013 - 2017



Natomiast z porównania udziału bezrobotnych w poszczególnych gminach do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynika, że spadek udziału odnotowano w Gminie Żukowice i Jerzmanowa (odpowiednio 1,1% i 1%), przy jednoczesnym wzroście w pozostałych gminach, z których największy odnotowano w Gminie Kotła (1,5%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI W LATACH 2016 – 2017



Porównanie danych z zakresu napływu i odpływu z bezrobocia w 2017 r. osób zamieszkałych na wsi wskazuje na następujące różnice w stosunku do poprzedniego roku:

- w 2017 r. spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi był prawie trzykrotnie mniejszy niż rok wcześniej i objął 82 osoby, (w 2016 r. o 225 osób),
- w trakcie roku zarejestrowało się 1.317 osób, tj. o 126 mniej niż w 2016 r., w tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 1.399 osób tj. o 269 mniej niż w 2016 r.
- różnica między napływem a odpływem była ujemna, w wyniku czego liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 82 osoby (2016 r. – 225 osób),
- analiza udziału poszczególnych grup bezrobotnych do ogółu zarejestrowanych wskazuje na wzrost o 3% udziału zarejestrowanych kobiet w stosunku do mężczyzn, natomiast w zakresie odpływu odnotowano wzrost udziału bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z powodu podjęcia pracy (o 2,3%) oraz zostali wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z powodu nabycia praw emerytalnych (o 1,1%).

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI							
Wyszczególnienie	2016 r.		2017 r.		Wzrost/ spadek		
	Ogółem	%	Ogółem	%			
Osoby zarejestrowane „napływ”, z tego:	1.443		1.317		-126		
kobiety	738	51,1	716	54,4	3,3		
mężczyźni	705	48,9	601	45,6	-3,3		
zarejestrowani po raz pierwszy	255	17,7	204	15,5	-2,2		
zarejestrowani po raz kolejny	1.188	82,3	1.113	84,5	2,2		
po pracach interwencyjnych	0	0	0	0	0		
po robotach publicznych	25	1,7	28	2,1	0,4		
po stażu	177	12,3	122	9,3	-3,0		
po szkoleniu	28	1,9	22	1,7	-0,2		
po pracach społecznie użytecznych	15	1,0	10	0,8	-0,2		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ”, z tego:	1.668		1.399		-269		
kobiety	895	53,7	751	53,7	0		
mężczyźni	773	46,3	648	46,3	0		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	882	52,9	773	55,2	2,3	
	z tego:	niesubsydiowanej	651	39,0	568	40,6	1,6
		subsydiowanej	231	13,8	205	14,6	0,8
	z tego:	prac interwencyjnych	32	1,9	29	2,1	0,2
		robót publicznych	62	3,7	54	3,9	0,2
		podjęcia działalności gospodarczej	31	1,9	32	2,3	0,4
		podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych	50	3,0	36	2,6	-0,4
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	9	0,5	13	0,9	0,4
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	2	0,1	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia	6	0,4	7	0,	0,1
		inne (podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia)	39	2,3	34	2,4	0,1
		rozpoczęcia szkolenia	28	1,7	22	1,6	-0,1
		rozpoczęcia stażu	176	10,6	149	10,6	
	rozpoczęcia prac społecznie-użytecznych	15	0,9	10	0,7	-0,2	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	79	4,7	66	4,7	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	24	1,4	17	1,2	-0,2	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	247	14,8	168	12,0	-2,8	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	112	6,7	06	7,6	0,9	
	podjęcia nauki	3	0,2	4	0,3	0,1	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	15	0,9	28	2,0	1,1	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	15	0,9	13	0,9		
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	9	0,5	5	0,4	-0,1	
	innych	63	3,8	38	2,7	-1,10	
Stan na dzień 31 grudnia	904		822		-82		

Szczegółowe dane z zakresu stanu i struktury bezrobotnych, w poszczególnych gminach w końcu 2017 r przedstawia poniższe zestawienie:

STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI								
Wyszczególnienie		Razem		2017 r. wg gmin:				
		2016 r.	2017 r.	Głogów	Jerzmanowa	Kotla	Pęcław	Żukowice
Liczba bezrobotnych	ogółem	904	882	214	118	205	135	150
	kobiety	528	493	133	76	108	80	96
	z prawem do zasiłku	86	81	22	9	13	19	18
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	10	7	1	0	3	2	1
	osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	50	30	9	5	10	4	2
	cudzoziemcy	0	1	0	0	0	1	0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	237	203	54	27	48	37	37
	w tym do 25 roku życia	124	97	25	16	24	20	12
	długotrwale bezrobotne	523	507	129	81	119	82	96
	powyżej 50 roku życia	250	245	64	31	67	38	45
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	80	75	6	16	24	18	11
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	197	188	55	25	32	34	42
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	2	1	0	1	0	0
niepełnosprawni	43	48	11	6	11	7	13	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	69	75	18	9	21	9	18
	1 – 3	175	167	46	27	47	27	20
	3 – 6	124	86	21	12	24	13	16
	6 – 12	131	104	25	15	22	22	20
	12 – 24	131	147	44	20	36	22	25
	pow. 24	280	243	60	35	55	42	51
Wykształcenie	wyższe	80	85	30	25	10	9	11
	policealne i średnie zawodowe	199	186	58	20	48	29	31
	średnie ogólnokształcące	67	56	15	9	7	12	13
	zasadnicze zawodowe	246	213	51	26	59	41	36
	gimnazjalne i poniżej	312	282	60	38	81	44	59
Staż pracy ogółem	do 1 roku	177	157	45	21	32	27	32
	1 – 5	204	191	39	32	45	35	40
	5 – 10	139	133	37	20	38	14	24
	10 – 20	149	147	40	20	45	22	20
	20 – 30	77	67	20	11	19	7	10
	30 lat i więcej	25	20	6	2	3	6	3
	bez stażu	133	107	27	12	23	24	21

5. Bezrobotni według płci

Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety

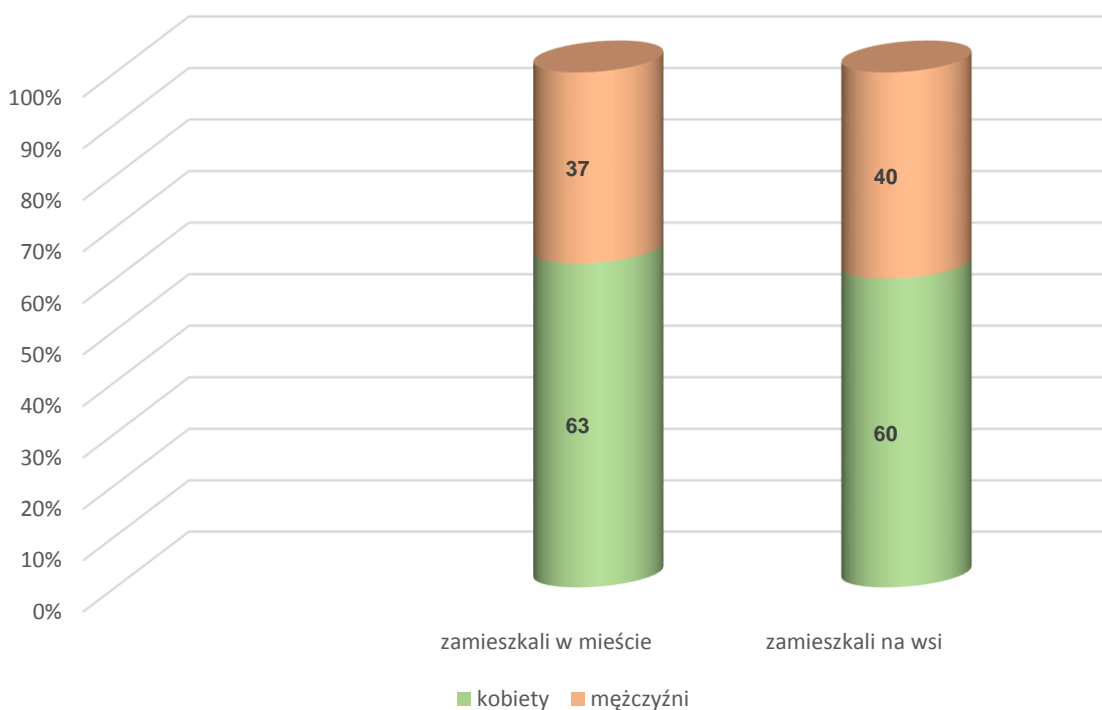
są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2017 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.671** kobiet i **967** mężczyzn. W porównaniu do 2016 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 7,2 %, a mężczyzn o 19 %.

W latach 2003 – 2007 r. szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu - w 2011 r. wynosił - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%. Od 2014 r. notowany był ponowny wzrost udziału kobiet - 2014 r. - 61,9%, 2015 r. – 62,4%. W 2016 r. odnotowano spadek do 60,1%, by w końcu 2017 r. ponownie wzrosnąć do 63,3%.

W grupie bezrobotnych zamieszkałych w mieście odsetek bezrobotnych kobiet był o 3% większy niż zamieszkałych na wsi. W porównaniu do 2016 r. udział kobiet zamieszkałych w mieście i na wsi zwiększył się o 2 %.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI I MIEJSCA ZAMIESZKANIA



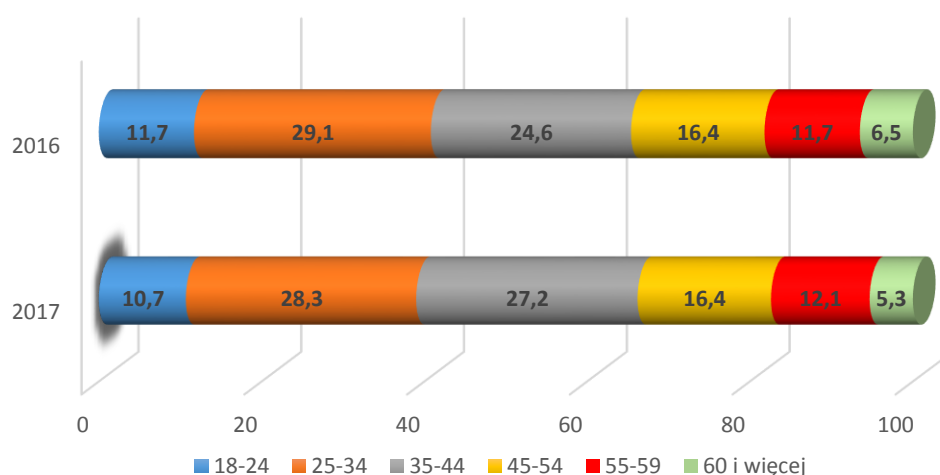
6. Bezrobotni według wieku

BEZROBOTNI WG WIEKU							
WIEK	31.12.2016 r.		% do ogółu bezrob.	31.12.2017 r.			wzrost/ spadek w%
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.	
18-24	350	186	11,7	281	181	10,7	-1,0
25-34	873	625	29,1	748	577	28,3	-0,8
35-44	737	490	24,6	717	488	27,2	2,6
45-54	490	270	16,4	433	246	16,4	0
55-59	351	201	11,7	320	179	12,1	0,4
60 i więcej	194	29	6,5	139	0	5,3	-1,2
Ogółem	2.995	1.801	100,0	2.638	1.671	100,0	

Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 28% ogółu zarejestrowanych.

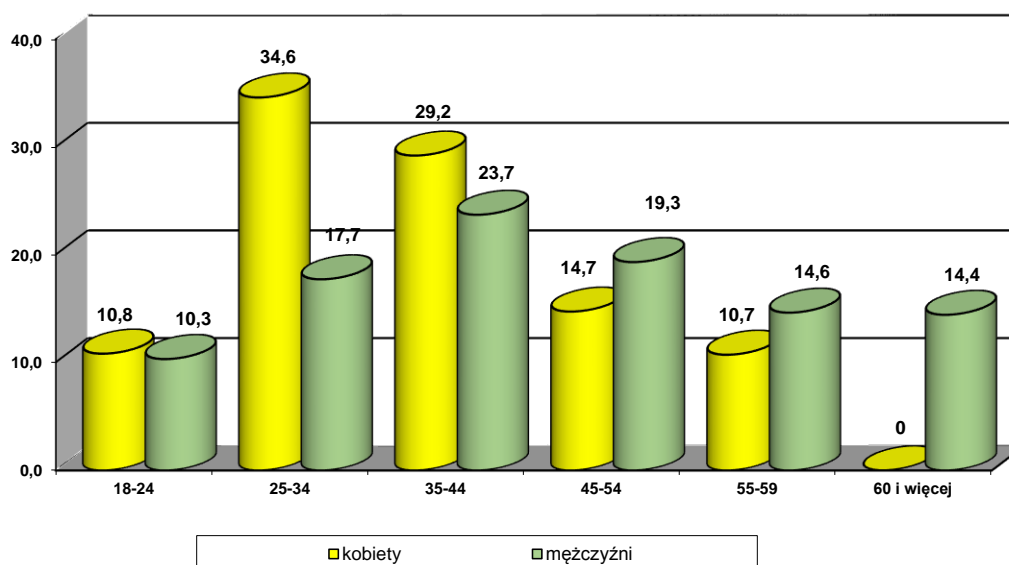
Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (5,3%) oraz od 55 do 59 lat (12,1%). W porównaniu do 2016 r. w największym stopniu obniżył się udział bezrobotnych powyżej 60 roku życia, co bezpośrednio wynikało ze zmiany wieku emerytalnego (spadek o 1,2%). Ponadto odnotowano zmniejszenie udziału bezrobotnych od 18 do 24 roku życia o 1% i od 25 do 34 roku życia o 0,8%. W pozostałych grupach wiekowych odnotowano tendencje wzrostowe.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2016-2017



Struktura bezrobotnych według wieku i płci wskazuje, że w młodszych grupach wiekowych bezrobotnych, tj. do 44 roku życia, większość stanowią kobiety, a powyżej 45 roku życia relacja ta uległa odwróceniu.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI



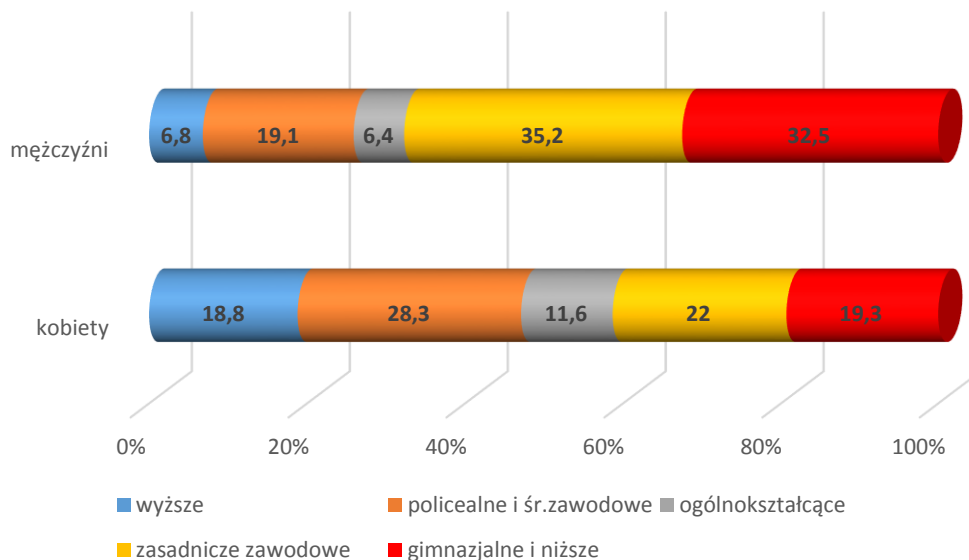
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Podobnie jak w kraju tak i w powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 26,8% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym - stanowiący odpowiednio 24,9 % i 24,2% ogółu zarejestrowanych. W 2017 r. nie odnotowano istotnych zmian ze względu na poziom wykształcenia bezrobotnych.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2016 r.		% do ogółu	31.12.2017 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	433	347	14,4	381	315	14,4	0
policealne i średnie zawodowe	746	517	24,9	657	472	24,9	0
średnie ogólnokształcące	287	214	9,6	256	194	9,7	0,1
zasadnicze zawodowe	808	373	27,0	707	367	26,8	-0,2
gimnazjalne i niższe	721	350	24,1	637	323	24,2	0,1
Ogółem	2.995	1.801	100,0	2.638	1.671	100,0	

W porównaniu do 2016 r. jedynie w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym odnotowano nieznaczny spadek udziału zarejestrowanych do ogółu bezrobotnych (o 0,2%). Wzrost udziału zarejestrowanych wystąpił w grupie osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące oraz gimnazjum – po 0,1%.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI



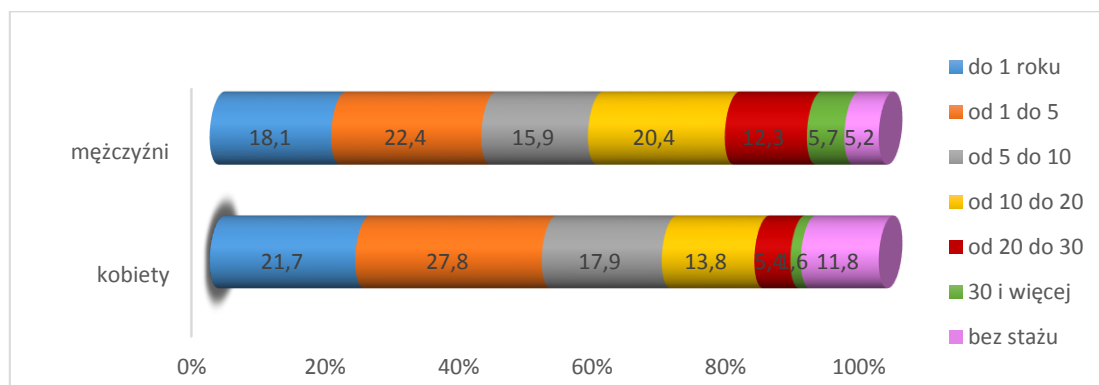
Porównanie danych z zakresu wykształcenia i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (25,8%). Najmniejszy odsetek, tj. 3,1% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat. W porównaniu do 2016 r. najbardziej 1,5% zmniejszył się udział bezrobotnych nie posiadających stażu pracy. W pozostałych grupach bezrobotnych zmiany były nieznaczne, poniżej 1 %.

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2016 r.			31.12.2017 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 roku	587	381	19,6	538	363	20,4	0,8
1 – 5	745	475	24,9	681	464	25,8	0,9
5 – 10	503	314	16,8	453	299	17,2	0,4
10 – 20	453	245	15,1	428	231	16,2	1,1
20 – 30	262	120	8,8	209	90	7,9	-0,9
30 i więcej	118	30	3,9	82	27	3,1	-0,8
bez stażu	327	236	10,9	247	197	9,4	-1,5
Ogółem	2.995	1.801	100 %	2.638	1.671	100%	----

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY I PŁCI



Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn najliczniejsze grupy stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat, a następnie do 1 roku. Porównanie to wskazuje również, że udział kobiet nie posiadających stażu pracy był dwukrotnie wyższy niż wśród mężczyzn.

9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Do 2015 r. obserwowane było zjawisko systematycznego wydłużania się czasu pozostawania bez pracy. Najbardziej rósł udział osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. W 2016 r. PUP zawarł „umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych”, której celem jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. Między innymi dzięki tym działaniom w 2016 r. udało się nieznacznie obniżyć poziom długotrwalego bezrobocia. Niestety w 2017 r. zjawisko to ponownie zaczęło się nasilać. Generalnie w grupach bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 6 miesięcy zanotowano tendencje spadkowe, a powyżej tego okresu wzrostowe.

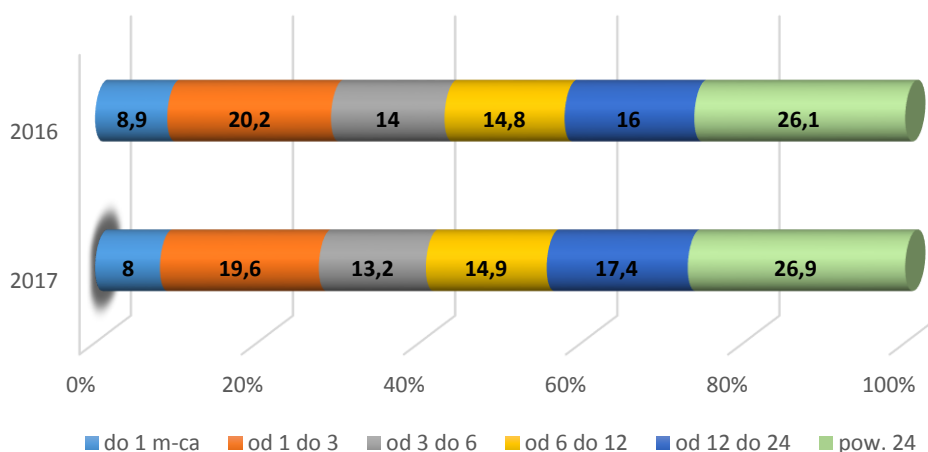
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2016 r.			31.12.2017 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 m-ca	267	108	8,9	210	105	8,0	-0,0
1 – 3	607	321	20,2	518	296	19,6	-0,6
3 – 6	419	256	14,0	349	228	13,2	-0,8
6 – 12	443	275	14,8	394	253	14,9	0,1
12 – 24	478	286	16,0	459	313	17,4	1,4
pow. 24	781	555	26,1	708	476	26,9	0,8
Ogółem		1.801	100,0	2.995	1.671	100,0	

Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich 2 lat pozostawała w rejestrze PUP przez minimum 12 miesięcy, z wyłączeniem okresu odbywania stażu. Niestety, długotrwale bezrobotni stanowią w wielu urzędach pracy około połowy albo i więcej wszystkich

zarejestrowanych. To jednocześnie grupa, którą najtrudniej zaktywizować i trzeba ponieść największe koszty aktywizacji.

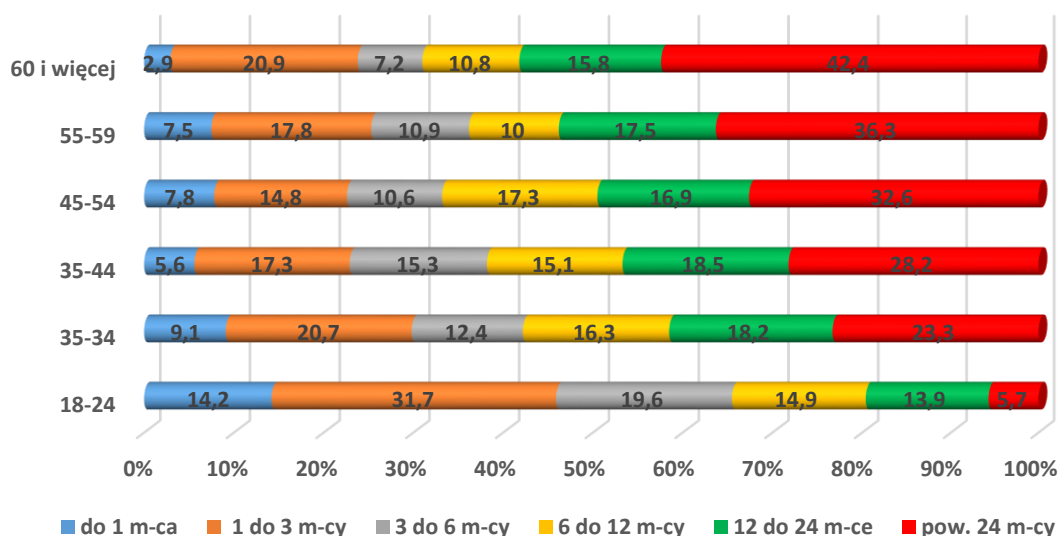
W końcu 2017 r. osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy, tj. pow. 24 m-cy, nadal stanowiła najliczniejszą grupę w porównaniu do ogółu zarejestrowanych - 26,9% i w porównaniu do 2016 r. zwiększyła się o 2,2%.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2016-2017



Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 60 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

Podobne relacje można zaobserwować przy porównaniu okresu pozostawania bez pracy z wykształceniem osób bezrobotnych – im wyższy poziom wykształcenia, tym krótszy okres pozostawania bez pracy.

Brak natomiast wyraźnej korelacji pomiędzy stażem pracy jakim legitymują się bezrobotni, a okresem pozostawania bez zatrudnienia.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIĄZANIU Z WIEKIEM, WYKSZTAŁCENIEM, STAŻEM PRACY									
Kategoria		Liczba bezrobotnych	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
			do 1 m-ca	1 – 3 m-cy	3 – m-cy	6 – 12 m-cy	12 - 24 m-ce	pow. 24 m-cy	% pow. 12 m-cy
wg wieku	18 – 24	281	40	89	55	42	39	16	19,6
	25 – 34	748	68	155	93	122	136	174	41,4
	35 – 44	717	40	124	110	108	133	202	46,7
	45 – 54	433	34	64	46	75	73	141	49,4
	55 – 59	320	24	57	35	32	56	116	53,8
	60 lat i więcej	139	4	29	10	15	22	59	58,3
wg wykształcenia	wyższe	381	33	94	64	57	73	60	34,9
	policealne i średnie zawodowe	657	47	143	90	106	106	165	41,2
	średnie ogólnokształcące	256	25	48	31	45	49	58	41,8
	zasadnicze zawodowe	707	55	119	93	99	119	222	48,2
	gimnazjalne i poniżej	637	50	114	71	87	112	203	49,5
wg stażu pracy	do 1 roku	538	62	113	76	75	89	123	39,4
	1 – 5	681	47	144	92	106	111	181	42,9
	5 – 10	453	31	81	64	71	87	119	45,5
	10 – 20	428	33	79	56	74	77	109	43,5
	20 – 30	209	16	35	26	31	37	64	48,3
	30 lat i więcej	82	6	25	6	10	15	20	42,7
	bez stażu	247	15	41	29	27	43	92	54,7

10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności

W końcu 2017 r. na 2.638 bezrobotnych 2.399 osób tj. 90,9% zarejestrowanych posiadało kwalifikacje zawodowe, a 239 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczanymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 25% ogółu

zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 21,5 % oraz „technicy i inny personel średni” – 13%.

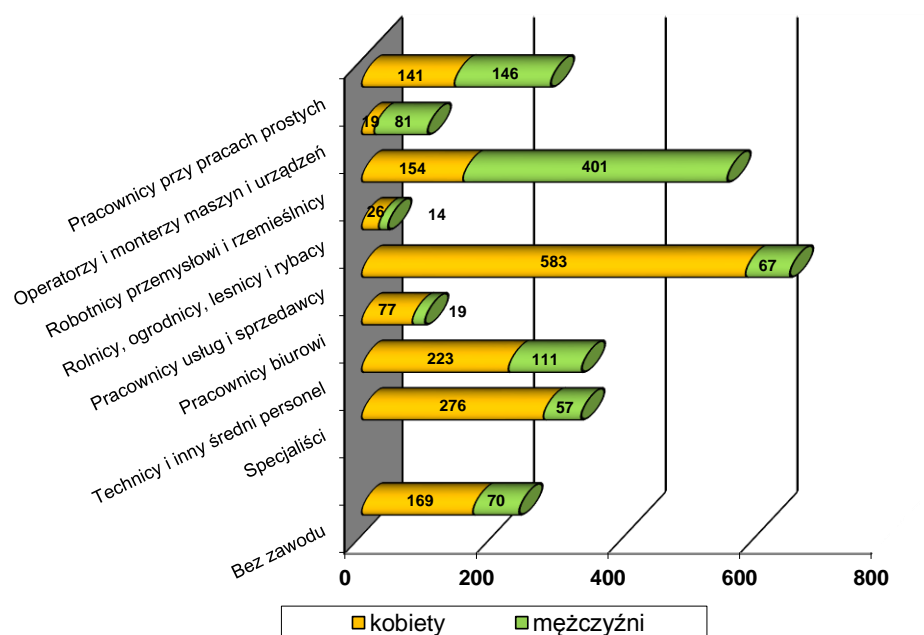
Strukturę bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych według stanu na 31.12.2017 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „wyżsi urzędnicy i kierownicy” z powodu braku zarejestrowanych w tej grupie oraz „siły zbrojne”, które były reprezentowane tylko przez 1 osobę.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE



Porównanie liczby bezrobotnych wg PKD z końca 2016 i 2017 r. świadczy, iż w okresie ostatniego roku najbardziej zmniejszyła się liczba bezrobotnych, którzy byli zatrudnieni w sekcji budownictwo, przetwórstwo przemysłowe oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH



Z kolei struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

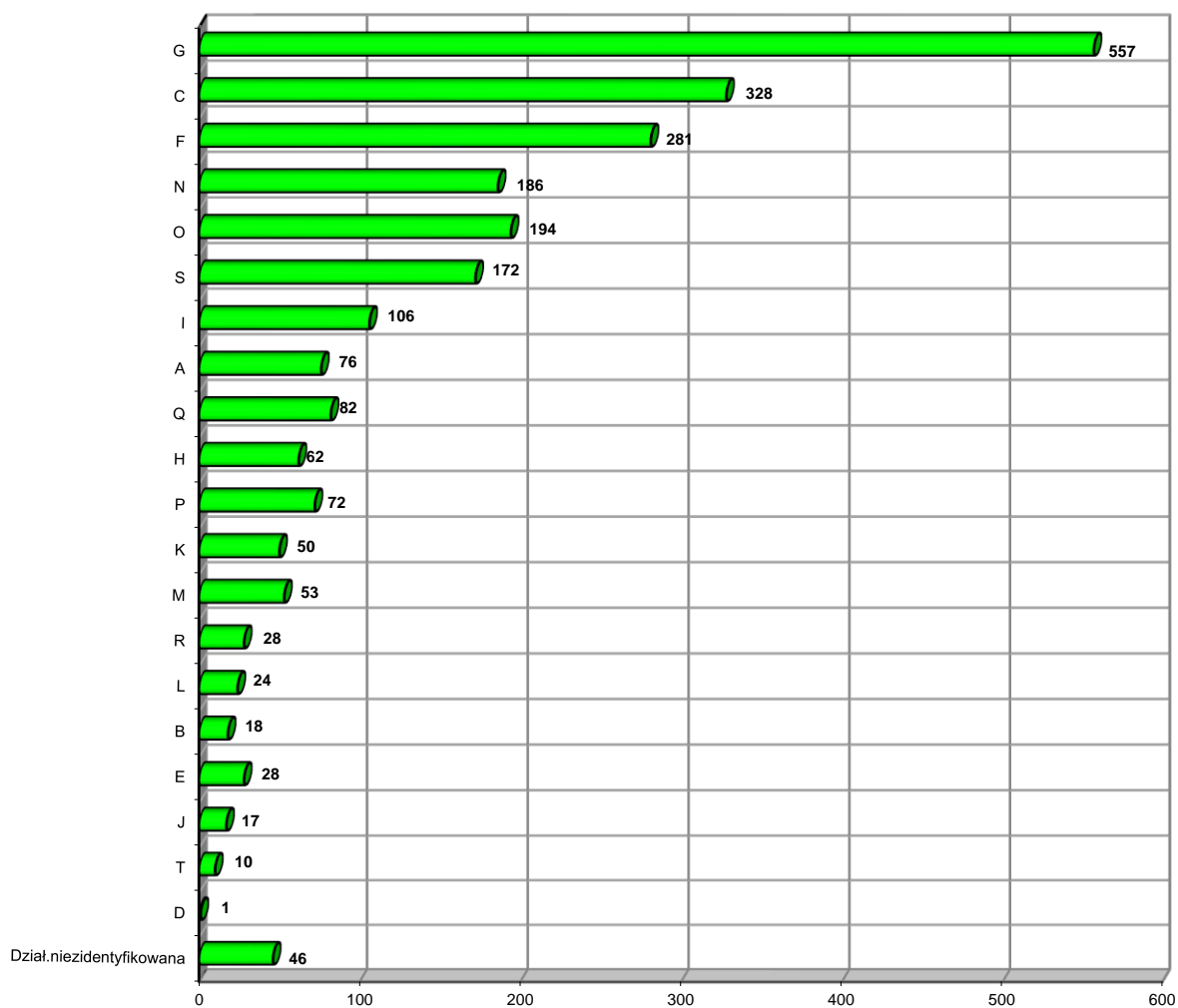
- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 21%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 12%,
- budownictwo (F) - 11 %.

Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających pracowników „usług i sprzedawców”, „specjalistów” oraz „pracowników biurowych”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „pracowników przy pracach prostych” oraz „techników i innego personelu średniego”.

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WG SEKCJI PKD W LATACH 2016 - 2017				
Sekcja PKD		Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		wzrost/spadek
Nazwa	Symbol	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	
Przetwórstwo przemysłowe	C	376	328	-48
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	569	557	-12
Budownictwo	F	346	281	-65
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	233	186	-47
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	205	194	-11
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	115	106	-9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	32	28	-4
Edukacja	P	69	72	3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	55	53	-2
Transport i gospodarka magazynowa	H	74	62	-12
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	83	82	-1
Pozostała działalność usługowa	S	190	172	-18
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	92	76	-16
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	30	24	-6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	55	50	-5
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	25	28	3
Górnictwo i wydobywanie	B	25	18	-7
Informacja i komunikacja	J	15	17	2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	10	10	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	5	1	-4
Działalność niezidentyfikowana		64	46	-18
Dotychczas niepracujący		327	247	-80
Ogółem		2.995	2.638	-357

Szczegółowe dane dotyczące przynależności do PKD ostatniego pracodawcy bezrobotnych według stanu na 31.12.2017 r. przedstawia poniższy wykres:

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH SEKCJACH PKD



A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo
B – górnictwo i wydobywanie
C – przetwórstwo przemysłowe
D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz
E – dostawa wody, gospodarka odpadami,
F – budownictwo
G – handel hurtowy i detaliczny
H – transport i gospodarka magazynowa
I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
J – informacja i komunikacja

K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa
L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,
N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca
O – administracja publiczna i obrona narodowa
P – edukacja
R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
S – pozostała działalność usługowa
T – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

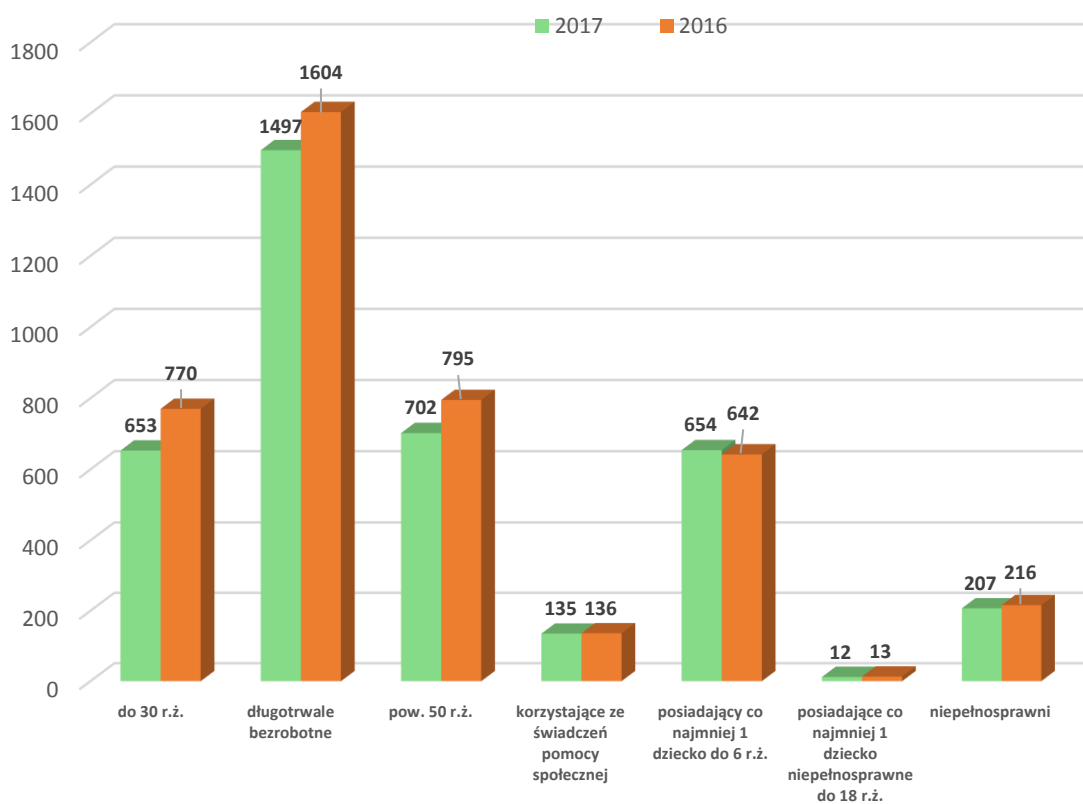
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W okresie dwunastu miesięcy 2017 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmniejszyła się o **320** osób tj. o 12% (w analogicznym okresie roku ubiegłego odnotowano spadek o 621 osób tj. o 19%). Odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy do ogółu bezrobotnych w porównaniu do 2016 r. utrzymał się na tym samym poziomie i wynosił 87% ogółu zarejestrowanych.

Największe zmiany w poszczególnych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano:

- w grupie bezrobotnych do 30 roku życia, która w porównaniu do 2016 r. obniżyła się o 15%,
- w grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia, która w porównaniu do 2016 r. obniżyła się o 12%,
- w grupie osób długotrwale bezrobotnych, która w porównaniu do 2016 r. obniżyła się o 7%.

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2016 – 2017



12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W powiecie głogowskim ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych dla osób, które nie ukończyły 50 roku życia wynosił 180 dni. W końcu roku na **2.638** bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało **295** osobom, tak więc statystycznie do tego świadczenia uprawniony był co 9 bezrobotny. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługiwały inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

Na świadczenia z tytułu bezrobocia, tj. zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i stypendia wraz z pochodnymi ZUS, w 2017 r. wydatkowano **4.159.292,36 zł**, tj. o 11% mniej niż w 2016 r.

ILOŚĆ ŚWIADCZEŃ WYPŁACONYCH W 2017 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	404	44	28	133	609
II	457	39	27	101	624
III	452	48	27	91	618
IV	456	49	47	179	731
V	441	51	38	234	764
VI	421	46	38	275	780
VII	417	40	33	335	825
VIII	409	49	22	348	828
IX	390	47	23	379	839
X	356	61	24	393	834
XI	359	61	24	393	837
XII	365	77	43	294	779
Razem	4.927	612	374	3.155	9.068

Ponadto w 2017 r. wydano między innymi:

- 13.059 decyzji administracyjnych,
- 940 postanowień i zawiadomień o wszczęciu postępowania,
- 1.377 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 2.259 zaświadczeń.

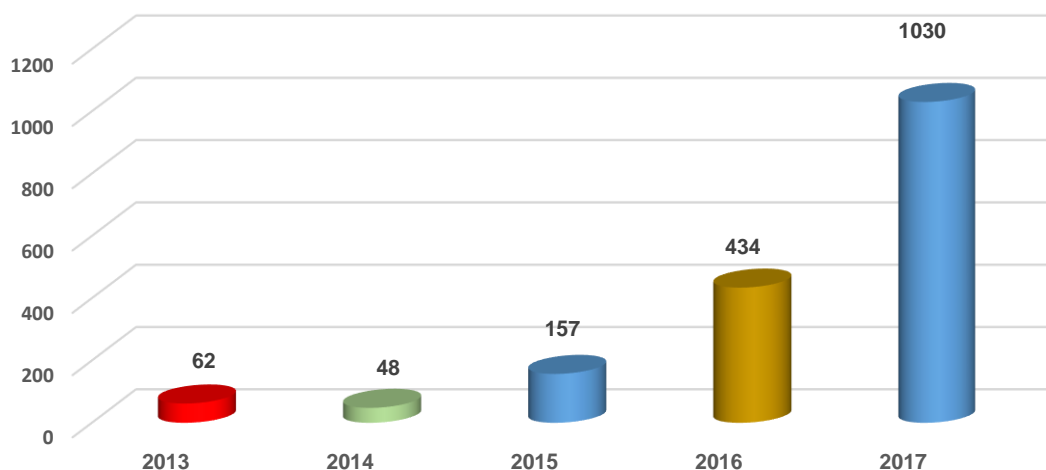
Natomiast w ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami udzielono 1.472 odpowiedzi na pisma dotyczące osób zarejestrowanych.

13. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2017 r. notowany był dalszy wzrost liczby cudzoziemców podejmujących pracę na lokalnym rynku pracy. W trakcie roku zarejestrowano **1.030** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, to jest prawie trzykrotnie więcej niż rok wcześniej. Zdecydowana większość,

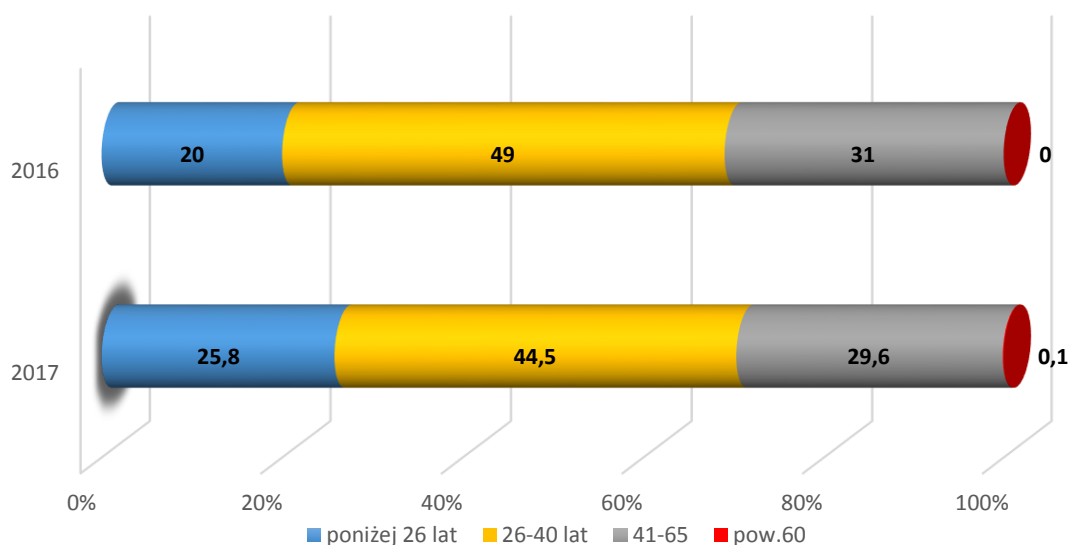
bo aż 99% ogółu cudzoziemców podejmujących pracę w powiecie głogowskim stanowili obywatele Ukrainy, pozostałe osoby pochodziły z Mołdowii (6), Białorusi (2) i Federacji Rosyjskiej (2).

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM W LATACH 2013 - 2017



Cudzoziemcy podejmujący pracę w powiecie głogowskim to głównie osoby młode – między 26 a 40 rokiem życia (44,5%). W następnej kolejności znajdowały się osoby między 41 a 65 rokiem życia (29,6%) i poniżej 26 roku życia (25,8%). W porównaniu do 2016 r. najbardziej, bo o 5% wzrósł udział grupy skupiającej osoby do 26 roku życia

STRUKTURA WIEKU CUDZOZIEMCÓW PODEJMUJĄCYCH PRACĘ W POWIECIE GŁOGOWSKIM W LATACH 2016 2017



Cudzoziemcy byli najczęściej zatrudniani przez pracodawców wywodzących się z następujących sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:

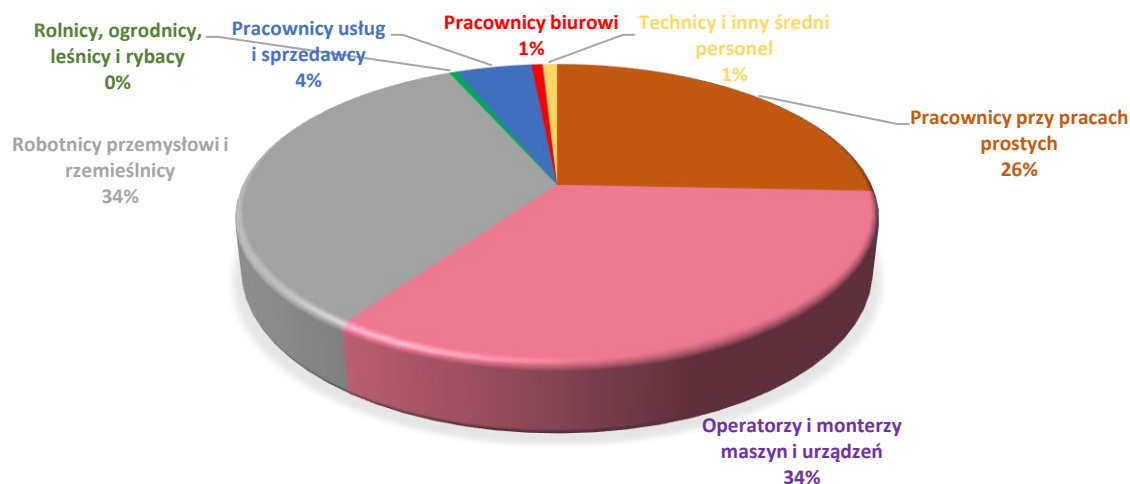
- przetwórstwo przemysłowe – 450 osób, (44%),
- budownictwo - 226 osób ,(22%),
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 157 osób,(15%),
- transport i gospodarka magazynowa – 143 osoby (13,9%).

Spośród cudzoziemców podejmujących pracę w powiecie głogowskim najwięcej osób było zatrudnianych w charakterze:

- robotników przemysłowych,
- operatorów maszyn i urządzeń,
- pracowników przy pracach prostych.

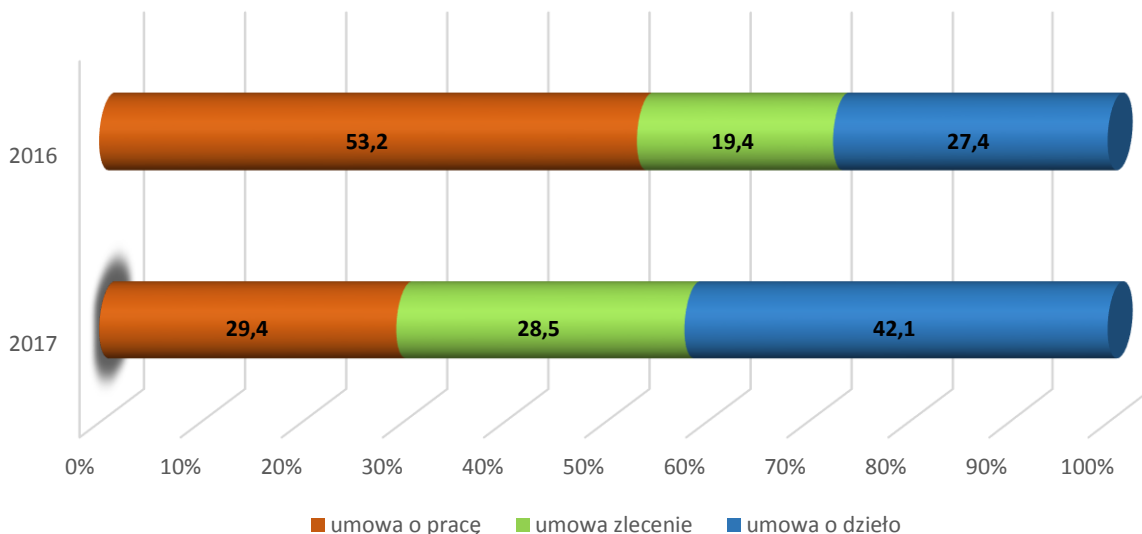
Szczegółową strukturę osób podejmujących pracę według podziału na wielkie grupy zawodów i specjalności (z wyłączeniem grupy specjalistów, którą reprezentowała 1 osoba), przedstawia poniższy wykres:

STRUKTURA CDZOZIEMCÓW W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE



O ile w 2016 r. połowa pracodawców deklarowała zatrudnienie cudzoziemców w ramach umowy o pracę, to już w 2017 r. nastąpiło odwrócenie tej relacji i najpopularniejszą formą zatrudnienia stała się umowa o dzieło.

PORÓWNANIE STRUKTURY ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W LATACH 2016-2017



ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

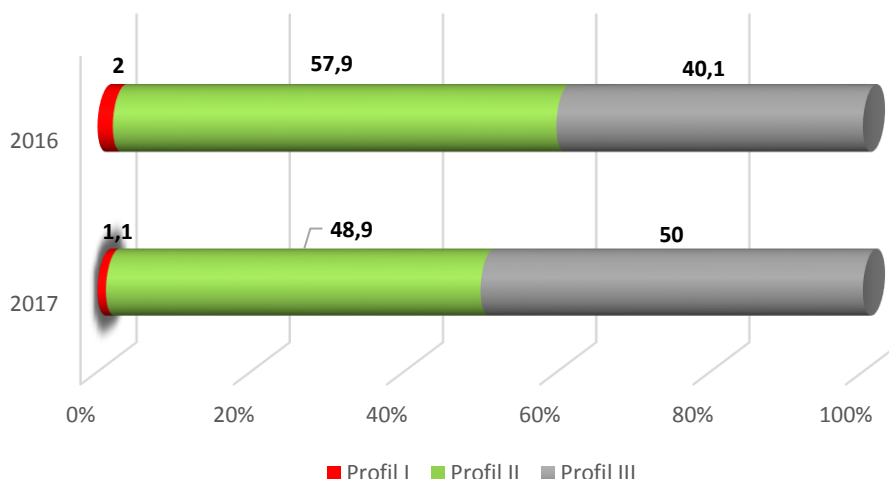
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w 2014 r. do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wprowadziła obowiązek ustalania **profilu** dla bezrobotnych. Każdy bezrobotny po zarejestrowaniu przypisany zostaje do jednego z trzech profili i otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb. Profil pomocy można ustalić ponownie, jeżeli w trakcie realizacji działań nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego w zakresie oddalenia od rynku pracy lub zmiana gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Ustanowiono trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili:

1. profil pomocy **I** – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy;
2. profil pomocy **II** – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
3. profil pomocy **III** – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

łącznie w 2017 r. profilowaniem objęto **4.743** bezrobotnych. W końcu roku z ustalonym profilem pomocy pozostawały **2.582** osoby tj. 98% wszystkich zarejestrowanych. O ile w 2016 r. najwięcej zarejestrowanych zakwalifikowano do II profilu pomocy, to w 2017 r. połowa zarejestrowanych należała do III profilu pomocy.

PORÓWNANIE STRUKTURY PROFILI POMOCY W LATACH 2016-2017



Ponadto osoby zarejestrowane aktywizowane były w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2017 r. IPD objętych zostało **4.234** osoby pozostające w ewidencji PUP.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy i polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc, która może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego, jak również porad grupowych. W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2016 r. doradcy zawodowi nie udzielali **porad indywidualnych**, a w 2017 r. udzielono dwie takie porady. W ramach 14 grup **poradami grupowymi** objęto **132** bezrobotnych.

Ponadto doradcy klienta indywidualnego prowadzili **grupowe spotkania informacyjne**, których celem było przedstawienie osobom bieżącej informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, form aktywizacji przewidzianych dla poszczególnych grup bezrobotnych (absolwenci, kobiety, zatrudnienie za granicą, itp.). W ramach 165 grup w/w informacji udzielono **685** osobom, w tym 675 bezrobotnym i 10 osobom poszukującym pracy.

Doradcy zawodowi prowadzili również 3 tygodniowe szkolenia z zakresu **umiejętności poszukiwania pracy**. Zajęcia te skierowane były w szczególności do osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej lub wyrażały gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone były z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych. W 2017 r. w ramach 3 grup w szkoleniach z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło **35 osób** (w tym 1 osoba poszukująca pracy).

Doradcy zawodowi brali także udział w spotkaniach młodzieżą szkolną oraz osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności. Na spotkaniach tych prowadzone były zajęcia aktywizacyjne dla młodzieży, prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, informowano o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy.

UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH W ZAJĘCIACH Z MŁODZIEŻĄ SZKOLNĄ		
Nazwa jednostki	Data spotkania	Osoby uczestniczące w spotkaniu
Spotkanie z uczniami III klasy Gimnazjum nr 1 w Głogowie	16.01.2017 r. 22.01.2017 r. 30.01.2017 r.	55 uczniów
Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Ekonomicznych w Głogowie	19.01.2017 r.	28 uczniów
	06.02.2017 r.	19 uczniów
	03.03.2017 r. 08.03.2017 r. 10.03.2017 r.	117 uczniów
	21.04.2017 r.	19 uczniów
	02.11.2017 r.	16 uczniów
	03.11.2017 r.	42 uczniów
	10.11.2017 r.	21 uczniów
	14.11.2017 r.	20 uczniów
20.11.2017 r.	23 uczniów	
Spotkanie z uczniami IV klasy Technikum Nr 6 w Głogowie	23.01.2017 r.	16 uczniów
Spotkanie z uczniami III i IV klasy Zespołu Szkół im. Jana Wyżykowskiego w Głogowie	27.01.2017 r. 21.04.2017 r.	75 uczniów
Spotkanie z uczniami Gimnazjum Nr 2 w Głogowie	31.01.2017 r. 28.02.2017 r.	85 uczniów
Spotkanie informacyjne z podopiecznymi dwóch Domów Dziecka w Głogowie	15.02.2017 r.	16 osób
Spotkanie z młodzieżą przebywającą w Zakładzie Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich w Głogowie	07.04.2017 r.	10 osób
Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie	06.04.2017 r. 19.04.2017 r.	65 uczniów
Spotkanie z uczniami III klasy Gimnazjum ASLAN w Głogowie	08.06.2017 r.	11 uczniów
Spotkanie z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 2 w Głogowie , III klasa gimnazjalna, klasa VII	27.10.2017 r.	15 uczniów
	10.11.2017 r.	17 osób
Spotkanie z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 9 w Głogowie - klasa 7	27.10.2017 r.	21 uczniów

3. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2017 r. pracodawcy zgłosili **2.333** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 13% mniej niż rok wcześniej. Statystycznie na 1 zgłoszone w 2017 r. wolne miejsce pracy przypadało przeciętnie 2,1 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (w 2016 r. wskaźnik ten wynosił 1,9 bezrobotnych). Z sektora publicznego pochodziło 427 ofert (18%), a 1.906 (82%) dotyczyło zatrudnienia w sektorze prywatnym.

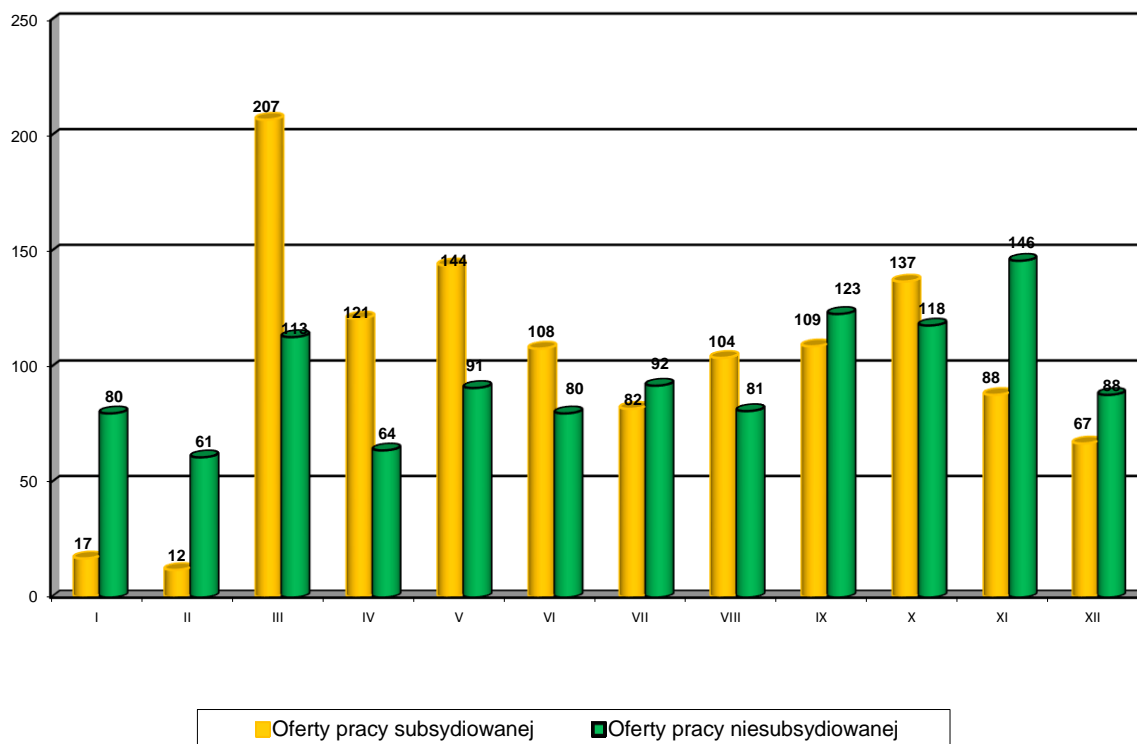
Analizując udział liczby miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie -użyteczne) i wolnych miejsc pracy w sektorze publicznym i prywatnym, należy zauważyć, że w sektorze prywatnym rozkładał się on równo, to znaczy, że 50% ofert stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej i 50% wolne miejsca pracy, natomiast w sektorze publicznym udział wolnych miejsc pracy był nieco wyższy i wynosił 65 % ogółu zgłoszonych ofert, a 35% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

Oferty pracy subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS stanowiły 51% ogółu zgłoszonych ofert, podczas gdy w 2016 r. udział ten wynosił 48%.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2016 R. i 2017 R.									
Wyszczególnienie		Ogółem		z tego:					
				pracy subsydiowanej		z sektora publicznego		sezonowej	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej		2.687	2.333	1.286	1196	443	427	67	88
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2.027	1.731	626	594	260	279	67	88
	miejsca aktywizacji zawodowej	660	602	660	602	183	148	0	0
	z tego:								
	staże	639	580	39	580	168	132	0	0
	przygotowanie zaw. dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	21	22	21	22	15	16		0
	dla niepełnosprawnych	97	79	21	19	10	12	1	1
dla absolwentów	0	17	0	17	0	3	0	0	

Najwięcej ofert pracy wpłynęło w marcu, październiku i maju, a najmniej w lutym i styczniu. Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiciu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawiono w wykresie:

NAPŁYW OFERT PRACY W 2017 R.

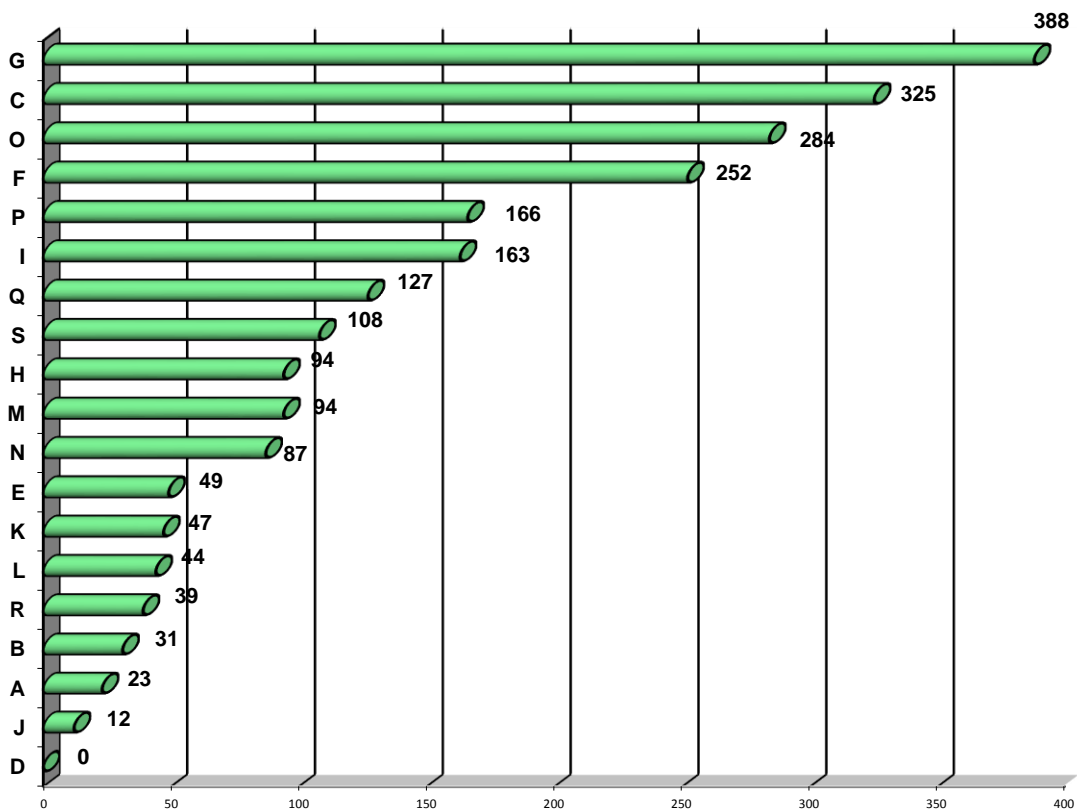


Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziły zgłoszone oferty pracy. W 2017 r. najwięcej wolnych miejsc pracy pochodziło z następujących sekcji:

- **(G)** handel hurtowy i detaliczny - 17 %,
- **(C)** przetwórstwo przemysłowe - 14%,
- **(O)** administracja publiczna - 12%.

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD ogółem wpłynęło 43% wszystkich ofert pracy.

NAPŁYW OFERT PRACY WG SEKCJI PKD W 2017 R



A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

B – górnictwo i wydobywanie

C – przetwórstwo przemysłowe

D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

E – dostawa wody, gospodarka odpadami,

F – budownictwo

G – handel hurtowy i detaliczny

H – Transport i gospodarka magazynowa

I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

J – informacja i komunikacja

K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

O – administracja publiczna i obrona narodowa

P – edukacja

Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

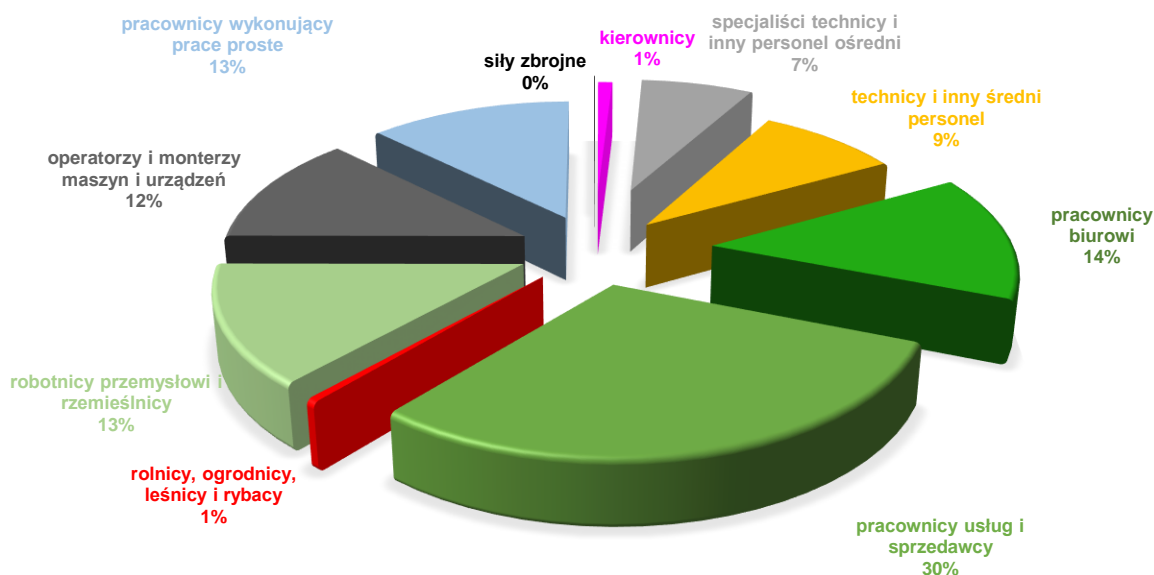
R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

S – pozostała działalność usługowa

Z analizy napływu ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert skierowana była do:

- „pracowników usług i sprzedawców” – 30% ogółu ofert,
- „pracowników biurowych” – 14% ogółu ofert,
- „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 13% ogółu ofert.

STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2017 R.



4. Pośrednictwo EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2017 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **201** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji:

- 85 osobom na temat pośrednictwa EURES,
- 32 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 84 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą.

W ciągu roku wpłynęły 1.144 oferty pracy z zagranicy obejmujące 6.300 wolnych miejsc pracy. Zagraniczni pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników:

- do zbioru malin, szparagów, truskawek,
- pracowników magazynu,
- kierowców autobusów,
- opiekunek.

Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Austrii i Wielkiej Brytanii. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

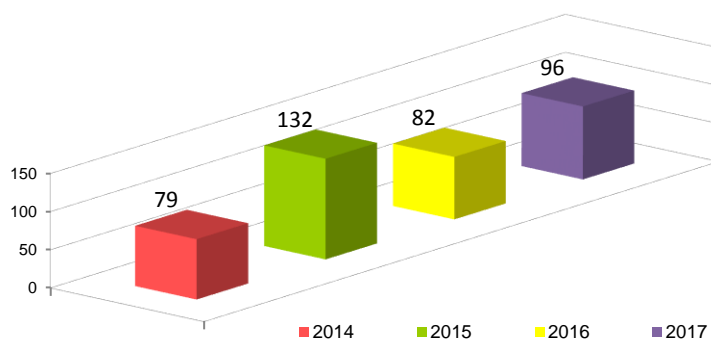
ROZDZIAŁ III

AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

1. Szkolenia

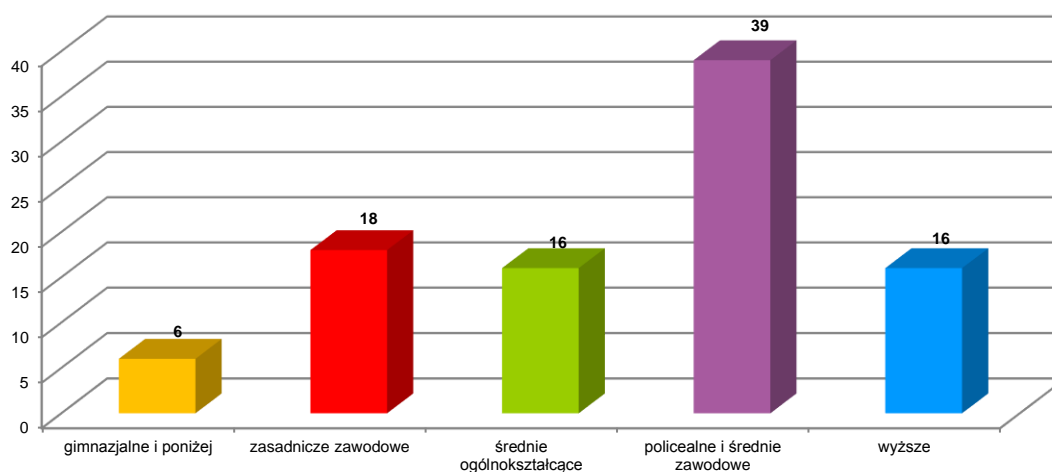
PUP organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2017 r. na szkolenia skierowano **96** bezrobotnych, z czego 83 osoby w ramach szkoleń indywidualnych, a 13 w ramach szkolenia grupowego (prawo jazdy kat. D). Do końca roku szkolenia ukończyło 95 bezrobotnych.

BEZROBOTNI SKIEROWANI NA SZKOLENIA W LATACH 2014 – 2017



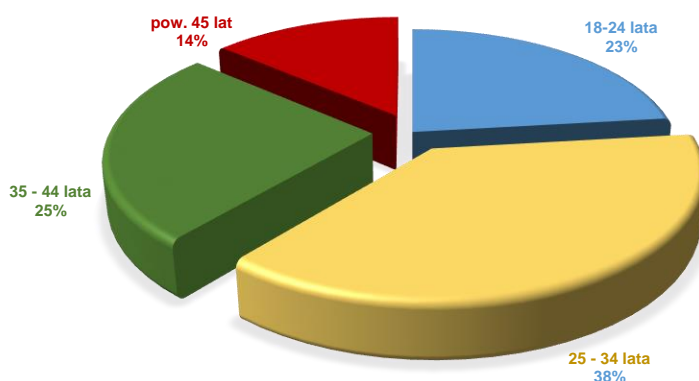
W grupie osób, które ukończyły szkolenia największy udział miały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (41%) oraz zasadnicze zawodowe (19%). W najmniejszym stopniu ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (6%).

BEZROBOTNI, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOLENIA WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W 2017 R.



Ze względu na wiek osób biorących udział w szkoleniach obserwowana była zależność, że im osoby młodsze, tym większe zainteresowanie zdobywaniem nowych umiejętności, uprawnień lub kwalifikacji w ramach szkoleń.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOLENIA W 2017 R.



Kierunki organizowanych szkoleń w powiązaniu ze źródłem finansowania szkolenia oraz liczbą uczestników przedstawia poniższe zestawienie:

KIERUNKI SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2017 R.	
Rodzaj szkolenia	Ilość osób
• konsultant ślubny	1
• kucharz-garmażer	1
• kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, biomasażem i terapią kondycji fizycznej	1
• kurs stylizacja paznokci, rzęs i wizażu	1
• kurs stylizacji paznokci i wizażu	1
• kurs wypełniania kwasem hialuronowym i i ii stopnia	1
• kwalifikacja wstępna kat. C,CE	3
• kwalifikacja wstępna kat. D,DE	2
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,CE	5
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,DE	15
• kwalifikacja wstępna uzupełniająca kat. C,CE	1
• kwalifikacja wstępna uzupełniająca kat. D,DE	1
• makijaż permanentny	1
• operator koparko-ładowarki w zakresie III kl.	2
• operator maszyn przodkowych: ładowarek łyżkowych	2
• operator urządzeń transportu bliskiego	1
• operator wózków jezdniowych i bezpieczna wymiana butli gazowych	2
• podstawy żelu	1
• prawo jazdy kat. C	5

• prawo jazdy kat. C + E	11
• prawo jazdy kat. D (w tym 16 osób na szkol. grupowe)	22
• SEP do 1 KV	2
• spawanie blach i rur elektrodą otuloną - spoiny pachwinowe	1
• spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	2
• stylizacja paznokci	9
• stylizacja rzęs	1
• zostać programistą front-end	1
Ogółem	96

Podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji większą aktywnością wykazywali się mężczyźni, którzy stanowili 61% ogółu osób skierowanych na szkolenia.

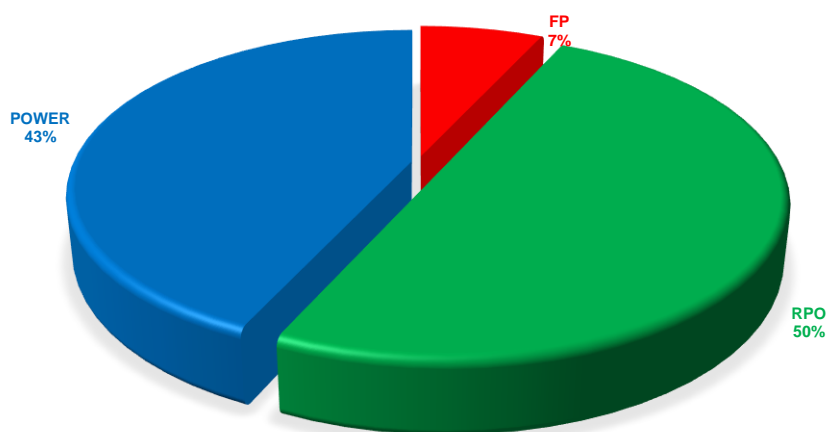
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej utrzymywało się na takim samym poziomie jak w roku poprzednim.

W trakcie roku do PUP wpłynęły 133 wnioski o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej (tyle samo co w 2016 r.), z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki finansowe dla **114 BEZROBOTNYCH**.

Łączny koszt dotacji w 2017 r. wyniósł **1.969.778,34 zł**.

STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA DOTACJI W 2017 R.

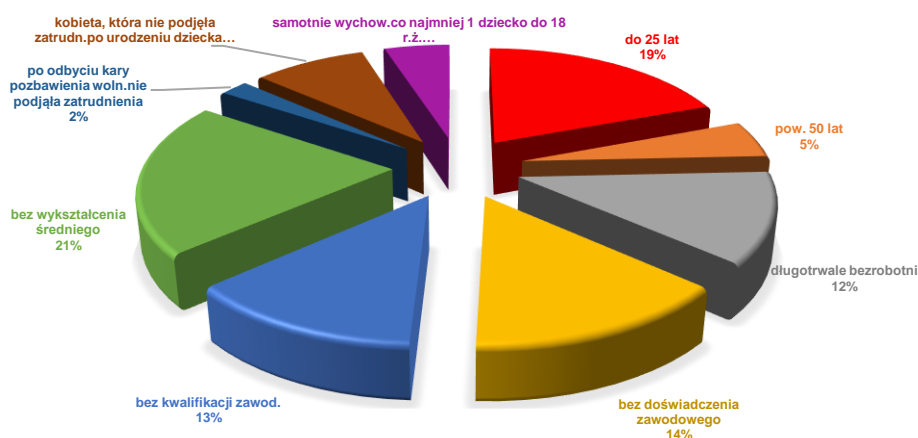


Ze względu na profil uruchamianej działalności gospodarczej, najczęściej, osób otrzymało dotacje na działalność budowlaną, fryzjerstwo i usługi kosmetyczne oraz na działalność handlową.

DOTACJE NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2017 R.	
Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba udzielonych dotacji
• działalność gastronomiczna	3
• działalność budowlana	26
• fryzjerstwo, kosmetyka	17
• handel hurtowy i detaliczny	13
• konserwacje, naprawy pojazdów samochodowych i maszyn	10
• działalność edukacyjna	5
• pośrednictwo i doradztwo	6
• działalność produkcyjna	9
• działalność związana z fotografią i reklamą	7
• działalność medyczna (fizjoterapia, usługi opiekuńcze)	4
• pozostała działalność usługowa	14
OGÓŁEM	114

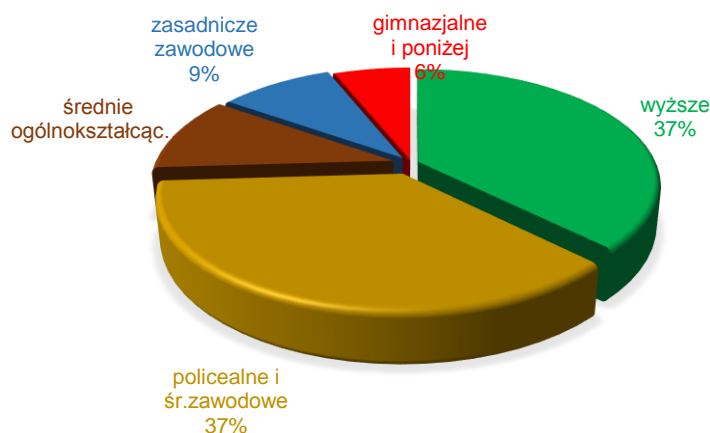
W grupie bezrobotnych, którym przyznano środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej dużą aktywność przejawiały osoby zamieszkałe w mieście oraz kobiety, które stanowiły odpowiednio 70% i 53% ogółu osób, którym przyznano środki na ten cel.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2017 R.



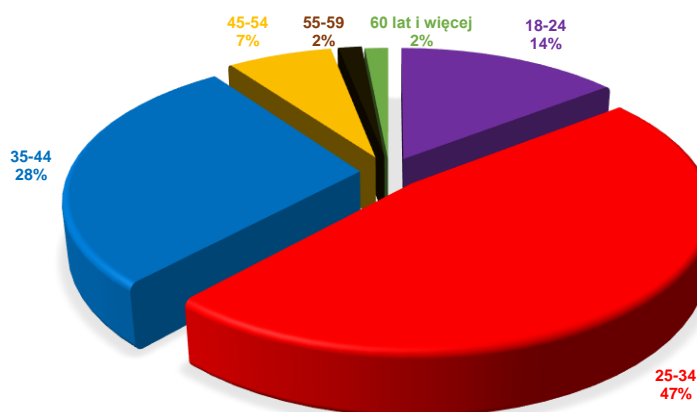
Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem średnim (48%) i wyższym (37%).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2017 R.



O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ubiegały się głównie osoby młode, w wieku 25-44 lat, którzy stanowili 90% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRZY OTRZYMALI ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2017 R.



3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

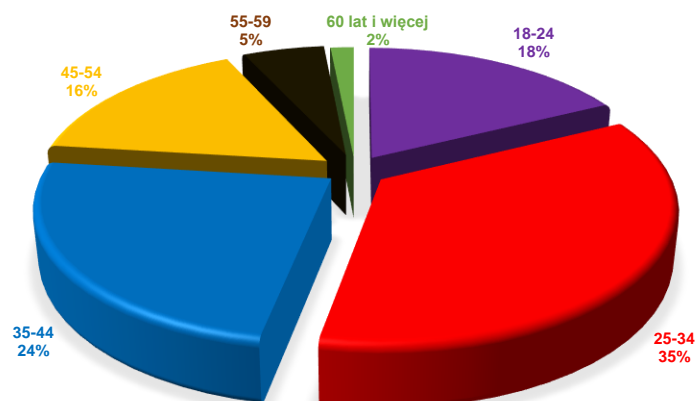
Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z tej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2017 r. zawarto umowy z 50 pracodawcami, którzy utworzyli **63** nowe stanowiska pracy. Łącznie ciągu roku w ramach powyższej formy aktywizacji do pracy skierowano 130 bezrobotnych, w tym 63 osoby w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 67 osób w wyniku uzupełnienia zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w poprzednich latach (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

Koszt udzielonych refundacji z tytułu doposażenia stanowisk pracy w 2017 r. wyniósł **977.199,74 zł**.

W grupie bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bezrobotni zamieszkali w mieście stanowili 72%, a osoby zamieszkałe na wsi 28% ogółu skierowanych. Mężczyźni stanowili 55%, a kobiety 45% ogółu osób zatrudnionych. Pracę na tych stanowiskach pracy podejmowali przede wszystkim ludzie młodzi - w wieku 18 – 44 lata, którzy stanowili łącznie 82% ogółu bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ W RAMACH DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2017 R.



DOPOSAŻENIA LUB WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2017 R.	
Nazwa stanowiska	Liczba utworzonych stanowisk
• asystent technika dentystycznego	1
• barman sprzedawca	1
• barmanka	1
• brukarz	2
• cieśla-dekarz	1
• cukiernik-sprzedawca	1
• dekarz - operator windy dekarzkiej	1
• dekorator- cukiernik	1

• doradca klienta	1
• dorożkarz	1
• elektryk - kierowca kat. b	1
• fizjoterapeuta	2
• fotograf - grafik komputerowy	1
• handlowiec	1
• instalator	1
• kierownik ds. marketingu	1
• kontroler magazynowy	1
• kucharz	1
• mechanik maszyn rolniczych	1
• mechanik pojazdów samochodowych	1
• monter	1
• monter instalacji wodno-kanalizacyjnej	2
• monter reklamy	1
• monter stolarki otworowej	1
• nauczyciel przedszkola	1
• operator sprzętu	1
• opiekunka	3
• optyk	1
• pomoc kuchenna	3
• pracownik budowlany	6
• pracownik gastronomii	1
• pracownik obsługi technologiczno - administracyjnej	1
• robotnik ogólnobudowlany	1
• salowa - kuchenkowa	3
• specjalista ds. administracyjno-technicznych	1
• specjalista ds. gazów technicznych	1
• sprzedawca	10
• stylistka paznokci	1
• stylistka ślubna	1
• żalobnik	1
OGÓŁEM	63

4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2017 r. umowy dotyczące zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem zawarto z 41 bezrobotnymi, w tym 39 w okresie odbywania stażu i 2 w okresie szkolenia.

Łączne koszty z tego tytułu wyniosły **55.297,77 zł.**

5. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2017 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy nabyło 234 bezrobotnych, w tym 136 kobiet.

W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **179.586,60 zł.**

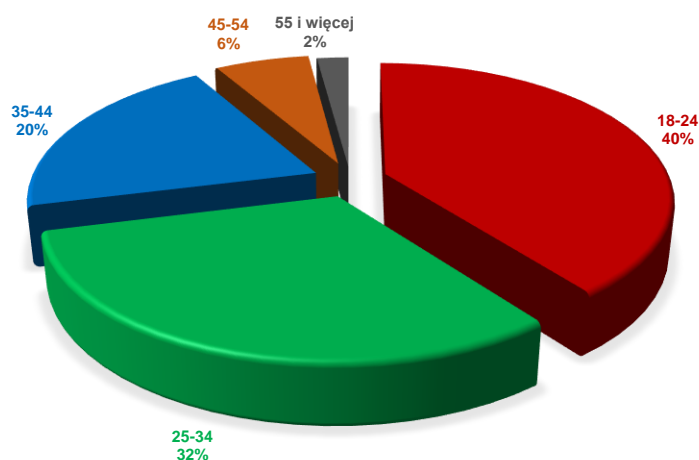
6. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może trwać do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą go odbywać do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyście przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

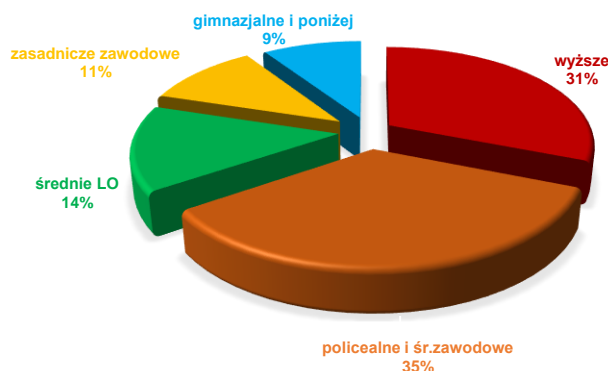
W 2017 r. do odbycia stażu skierowano **566** bezrobotnych. Podobnie jak w latach poprzednich częściej aktywizację w formie stażu podejmowały kobiety, które stanowiły 71% ogółu osób rozpoczynających staż. Ze względu na miejsce zamieszkania podział ten przedstawiał się następująco: osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 26%, a bezrobotni zamieszkali w mieście stanowili 74% ogółu skierowanych do odbycia stażu.

Zdecydowana większość staży tj. - 78% odbywało się w zakładach pracy należących do sektora prywatnego, a 22% w podmiotach należących do sektora publicznego.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ



STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ



7. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

❖ Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.

Pracodawca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia.

Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Niewywiązanie się z warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2017 r. w ramach umów o zrefundowanie części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia, skierowano do pracy 145 bezrobotnych, w tym **99** w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 46 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy). **Wydatki na ten cel wyniosły 2.714.200,00 zł.**

❖ Bon stażowy

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres (6 miesięcy) otrzymuje premię w wysokości ok.1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2017 r. nie zawierano nowych umów w sprawie finansowania tej formy aktywizacji tylko w ramach umów zawartych w poprzednim roku finansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu oraz koszty premii dla pracodawcy. Łącznie na ten program wydatkowano **34.783,50 zł.**

❖ Bon na zasiedlenie

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

W 2017 r. zawarto **107** umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, przeznaczając na ten cel kwotę **742.544,60 zł.**

8. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

W 2017 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano 21 bezrobotnych, w tym **15** na nowo utworzonych stanowiskach pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia, przeznaczając na ten cel. **160.966,89 zł.**

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2017 r. w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej była możliwość finansowania :

- 1) zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach przetwórstwo przemysłowe, transport oraz opieka zdrowotna i społeczna,
- 2) zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie w zawodach deficytowych,
- 3) wsparcia kształcenia ustawicznego osób , które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ponadto w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra, zgodnie priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy była możliwość finansowania kształcenia ustawicznego:

- 1) osób, które nie posiadały matury,
- 2) osób po 45 roku życia,
- 3) osób niepełnosprawnych,
- 4) w zakładach, w których wszczęto proces restrukturyzacji.

W 2017 roku w ramach **69** umów zawartych z **64** pracodawcami, ze środków KFS skorzystały łącznie **373 osoby**, w tym 22 pracodawców i 351 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **561.483,48 zł**, tj. o 75% więcej niż w 2016 r.

Największym zainteresowaniem podobnie jak w minionym roku cieszyły się szkolenia z zakresu nauki języka angielskiego, kosmetologii, fryzjerstwa, kursy dla pracowników biurowych, szkolenia komputerowe, kursy dla kierowców zawodowych.

SZKOLENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2017 R.				
Lp.	Formy działań	Kwota wydatków	Ilość pracodawców	Ilość pracowników
1.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:	541.555,72	22	351
	• <i>kursy i studia podyplomowe</i>	<i>530.584,92</i>	<i>22</i>	<i>350</i>
	• <i>egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</i>	<i>9.010,80</i>	<i>1</i>	<i>38</i>
	• <i>badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia</i>	<i>1.960,00</i>	<i>1</i>	<i>5</i>
2.	Promocja KFS	19.927,76	----	----
RAZEM		561.483,48	22	351

10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2017 r. umowy w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych zawarto z 13 bezrobotnymi (w tym 9 kobiet). Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki studiów:

- zarządzanie zasobami ludzkimi, kadry i płace - 2 osoby,
- nauczanie (matematyki, biologii) - 2 osoby.

W pojedynczych przypadkach, wybierane były m.in. następujące kierunki studiów: bibliotekarstwo, tłumaczenie j. hiszpańskiego, terapia i edukacja osób z autyzmem, zarządzanie w podmiotach leczniczych, j. angielski w edukacji przedszkolnej, finanse i rachunkowość.

Ogółem w trakcie roku wydatki związane ze studiami podyplomowymi (w tym koszty studiów, stypendium, składki i ubezpieczenia) wyniosły **81.666,00 zł.**

11. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Łącznie w 2017 r. do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy 110 bezrobotnych, w tym **98** w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 12 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano **365.659,90 zł.**

12. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2017 r. do odbycia robót publiczne łącznie skierowano 140 bezrobotnych, w tym **134** osoby w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **1.049.316,73 zł.**

13. Prace społecznie użyteczne

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2017 r. na wniosek 4 jednostek gminnych do prac społecznie użytecznych skierowano **15** bezrobotnych, w tym 9 kobiet. Na ten cel wydatkowano **16.042,86 zł.**

14. Zlecenie działań aktywizacyjnych

Marszałek Województwa w ramach środków Funduszu Pracy może zlecić wykonanie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia. Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Zlecenie działań aktywizacyjnych jest rozwiązaniem, które z jednej strony ma na celu zwiększenie dostępu osób bezrobotnych do oferty dostępnej na otwartym rynku, z drugiej zaś pozwala samorządowi województwa reagować na problemy pojawiające się na regionalnym rynku pracy.

Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których ustalono II lub III profil pomocy.

W ramach zawartej w dniu 05 sierpnia 2016 r. „umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych” w 2017 r. do agencji zatrudnienia skierowano **218** długotrwale bezrobotnych, w tym 175 kobiet. Koszty związane z finansowaniem działań aktywizacyjnych ponosi Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu.

15. Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy

W 2017 r. subsydiowanymi programami rynku pracy objęto łącznie **1.444 bezrobotnych**. Poszczególnymi programami objęto następującą ilość osób:

1) **767** bezrobotnych podjęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:

- 110 osób skierowano do wykonywania prac interwencyjnych, z czego **97** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 13 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
- 140 osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych, z czego **134** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
- 114 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 107 osób podpisało umowę w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie, a 95 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania,

- 21 osób podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia, , z czego **15** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
 - 130 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, w tym **63** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 67 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
 - 145 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia bezrobotnego do 30 roku życia, w tym **99** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 46 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
- 2) na szkolenie skierowano **96** osób,
 - 3) do odbycia stażu skierowano **566** osób,
 - 4) prace społecznie użyteczne rozpoczęło **15** osób.

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 4% niższa niż w 2016 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 27% odpływu bezrobotnych (w 2016 r. - 26%).

ROZDZIAŁ IV

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2017 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła **285** osób, w tym 207 bezrobotnych i 78 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

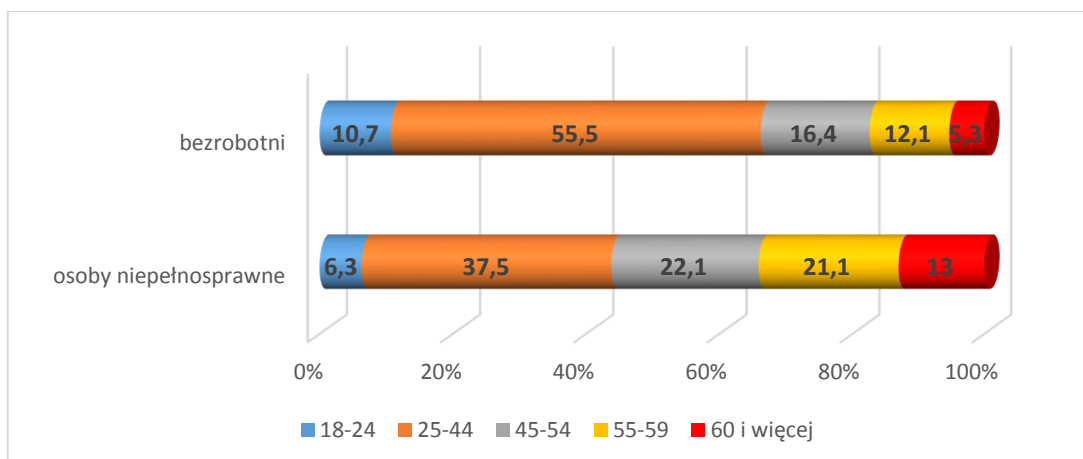
W porównaniu do 2016 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o **8%**. Spadek odnotowano zarówno wśród bezrobotnych (o 9 osób) jak i osób posiadających status poszukujących pracy (o 16 osób).

W ciągu roku zarejestrowało się („napływ”) 414 osób niepełnosprawnych (354 bezrobotnych i 60 poszukujących pracy), w tym 204 mężczyzn (49%) i 210 kobiet (51%). Różnice między „napływem” ogółu bezrobotnych a „napływem” osób niepełnosprawnych przedstawiały się następująco:

- w grupie osób niepełnosprawnych prawie co 3 rejestrująca się osoba ukończyła 50 rok życia, podczas gdy w grupie bezrobotnych co 7 zarejestrowany był w wieku powyżej 50 lat,
- w grupie osób niepełnosprawnych co 5 rejestrujący się nie ukończył 30 roku życia, a w grupie bezrobotnych co 3 zarejestrowany nie ukończył 30 roku życia.

Porównanie struktury wieku wyżej wymienionych grup zarejestrowanych potwierdza wyższy udział osób starszych w grupie osób niepełnosprawnych.

PORÓWNANIE STRUKTURY WIEKU BEZROBOTNYCH I OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

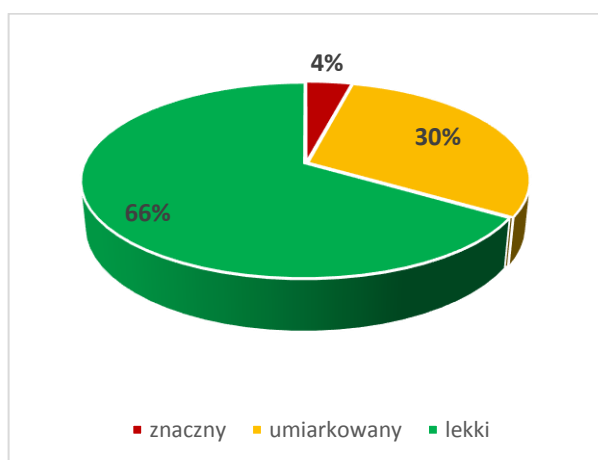


W 2017 r. struktura osób niepełnosprawnych ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich największą grupę stanowiły osoby z **lekkim** stopniem niepełnosprawności - **54%** ogółu zarejestrowanych, następnie z **umiarkowanym** – **37 %** oraz **znacznym** **9%**.

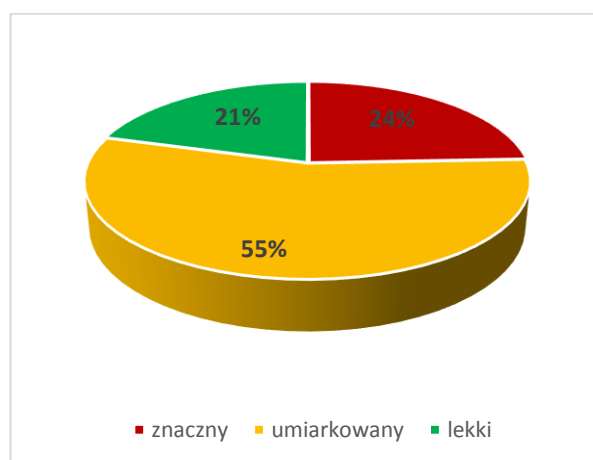
W porównaniu do 2016 r. w grupie bezrobotnych udział osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wzrósł z 27 do 30%, z lekkim obniżył się z 69 do 66%, a ze znacznym pozostał na tym samym poziomie i wyniósł 4%. Natomiast w grupie osób poszukujących pracy odnotowano wzrost udziału osób z lekkim stopniem z 16 do 22%, a spadek objął osoby ze znacznym z 25 do 24% i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z 59 do 55%.

PORÓWNANIE STRUKTURY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Bezrobotni



Poszukujący pracy

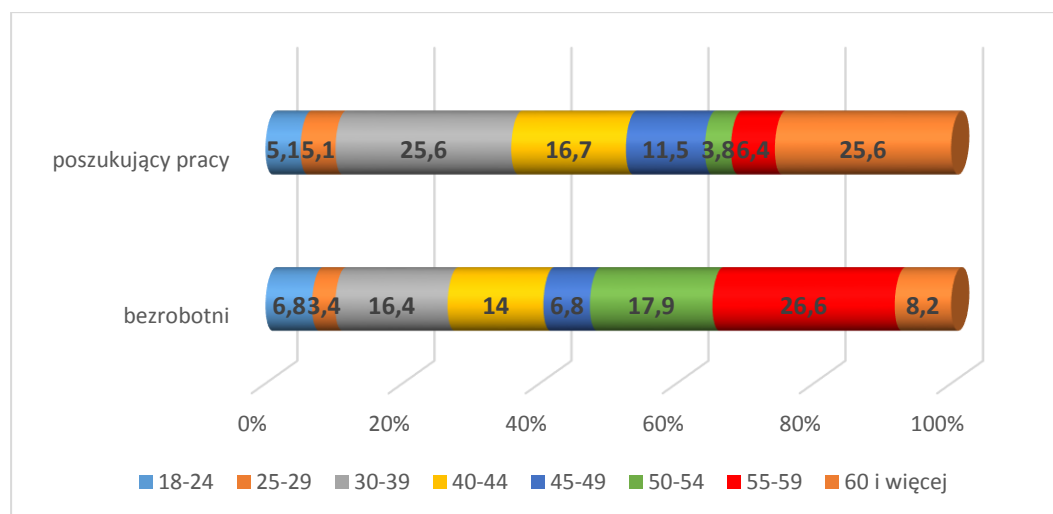


Rozkład przyczyn niepełnosprawności w grupie bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawia się podobnie. Zarówno wśród bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęstszą przyczyną niepełnosprawności były choroby psychiczne oraz upośledzenie narządu ruchu. Pełne dane z zakresu przyczyn niepełnosprawności przedstawia poniższa tabela:

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI						
Rodzaj niepełnosprawności	Bezrobotni			Poszukujący pracy		
	2016 r.	2017 r.	Wzrost/ spadek	2016 r.	2017 r.	Wzrost/ spadek
Upośledzenie umysłowe	6	4	-2	18	14	-4
Choroby psychiczne	36	44	8	23	18	-5
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	9	15	6	1	0	-1
Choroby narządu wzroku	19	18	-1	6	3	-3
Upośledzenia narządu ruchu	60	44	-16	12	16	4
Epilepsja	6	7	1	3	2	-1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	23	25	2	5	1	-4
Choroby układu pokarmowego	3	4	1	0	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	9	11	2	1	1	0
Choroby neurologiczne	22	21	-1	10	10	0
Inne	23	14	-9	14	12	-2
Nie ustalony	0	0	0	1	1	0

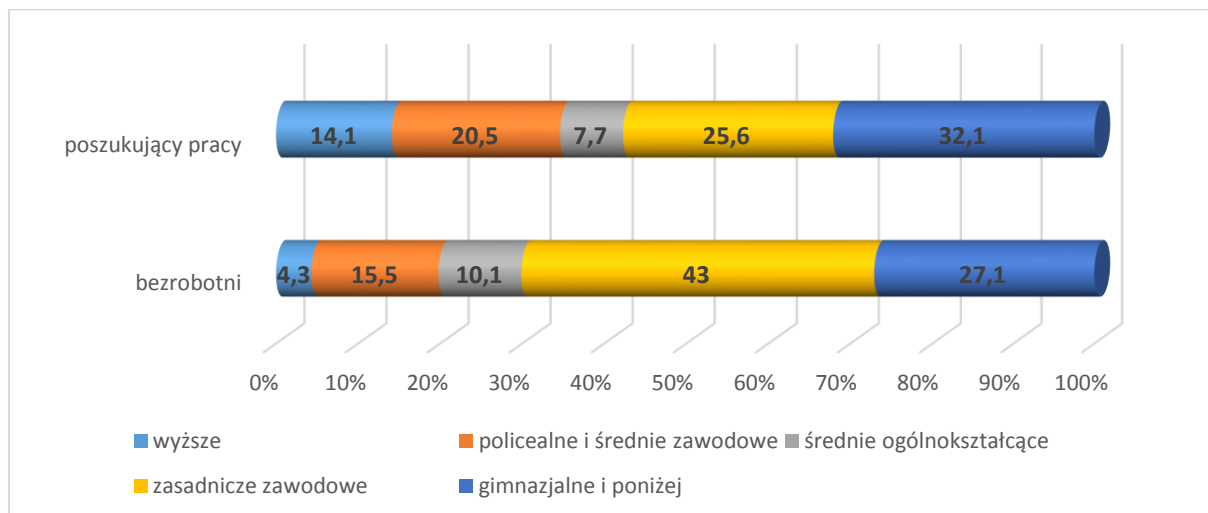
Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych największą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat (27% ogółu zarejestrowanych), a najmniejszą od 25 do 29 roku życia (3%). Natomiast wśród poszukujących pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 30 do 39 roku życia oraz powyżej 60 lat(26%), a najmniejszą od 50 do 54 lat (4%).

STRUKTURA WIEKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulegał istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęściej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a następnie gimnazjalne i niższe. W 2017 r. w grupie niepełnosprawnych bezrobotnych struktura ta nie uległa zmianie. Natomiast w grupie osób poszukujących pracy najczęściej osób legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 32% (wzrost o 1,1%), a na drugim miejscu znajdowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25% (spadek o 7,4%).

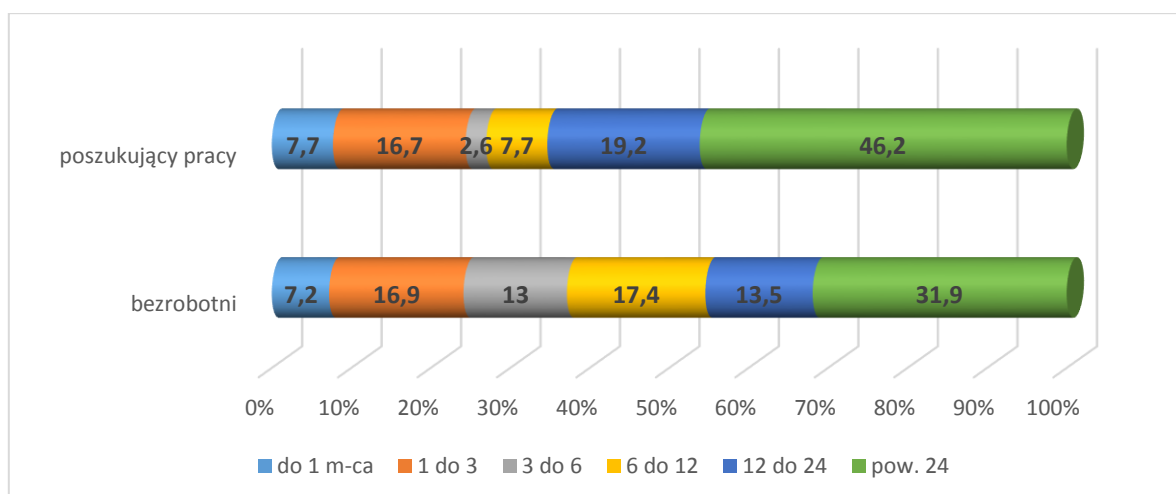
STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Porównanie struktury wykształcenia w grupie niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy wskazuje iż łącznie 42% osób poszukujących pracy legitymowało się wykształceniem wyższym i średnim, podczas gdy w grupie bezrobotnych udział ten był o 12% niższy.

Porównanie czasu pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych wskazuje, że osoby poszukujące pracy dłużej pozostają w ewidencji urzędu.

STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2016 - 2017 przedstawia poniższe zestawienie:

STAN I STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH						
Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.
Według stopnia niepełnosprawności						
znaczny	33	27	9	8	24	19
umiarkowany	113	105	58	62	55	43
lekki	164	153	149	137	15	16
ogółem	310	285	216	207	94	78
Według płci						
kobiety	170	153	122	117	48	36
mężczyźni	140	132	94	90	46	42
Według miejsca zamieszkania						
miasto	246	220	73	159	73	61
wieś	64	65	43	48	21	17
Według poziomu wykształcenia						
wyższe	23	20	10	9	13	11
policealne i średnie zawodowe	51	48	37	32	14	16
średnie ogólnokształcące	27	27	18	21	9	6
zasadnicze zawodowe	123	109	92	89	31	20
gimnazjalne i poniżej	86	81	59	56	27	25
Według wieku						
18-24 lata	13	18	9	14	4	4
25-29	16	11	5	7	11	4
30-39	70	54	44	34	26	20
40-44	42	42	27	29	15	13
45-49	38	23	25	14	13	9
50-54	39	40	32	37	7	3
55-59	53	60	48	55	5	5
60 i więcej	39	37	26	17	13	20
Według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 m-ca	28	21	0	15	8	6
1-3	45	48	34	35	11	13
3-6	37	29	27	27	10	2
6-12	32	42	22	36	10	6
12-24	49	43	31	28	18	15
pow.24	119	102	82	66	37	36

2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2017 r. do PUP zgłoszono 2.333 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 79 skierowanych było do osób niepełnosprawnych (3,4%).

W ostatnich latach obserwowany jest spadek liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. W 2011 r. oferty dla tej grupy osób stanowiły – 6,5 % ogółu ofert, w 2012 r. - 6%, w 2013 r. – 5,3%, w 2014 r. – 5% , 2015 r. – 3,7%, 2016 r. – 3,6%, 2017 r. – 3,4%.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dla tej grupy osób dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach pracowników porządkowych, pracowników ochrony, sprzedawców.

3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych

Liczbę osób niepełnosprawnych objętych programami na rzecz promocji zatrudnienia w powiązaniu z poniesionymi wydatkami na poszczególne formy przedstawia poniższa tabela:

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH								
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Ogółem osoby objęte aktywizacją		w tym:				Kwota	
			bezrobotni		osoby poszukujące pracy			
	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.
Staż	40	32	27	27	13	5	241.318,15	192.280,63
Szkolenia	8	3	5	2	3	1	21.35,34	8.105,00
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3	1	1	0	2	1	75.000,00	30.000,00
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1	1	1	1	---	---	17.000,00	20.000,00
Prace interwencyjne	2	5	2	4	---	1	4.869,94	12.402,32
Prace społecznie - użyteczne	2	1	2	1	---	---	2.332,80	1.108,08
Roboty publiczne	7	12	7	12	---	---	45.306,71	83.938,70
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	1	1	---	1	1	0	683,36	683,36
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	1	0	1	0	---	---	6.228,26	0
Studia podyplomowe	1	0	1	0	---	---	2.900,00	0
Bon na zasiedlenie	0	1	0	1	0	0	0	7.000,00
RAZEM	66	57	47	49	19	8	416.996,56	355.518,09

ROZDZIAŁ V

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2017 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (III)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.2. Projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2017 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **430** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- w ramach staży zaktywizowano **310** osób,
- na szkolenia skierowano **11** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **50** osób,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **59** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2017 r. wyniosła **2.781.237,78 zł.**

- Projekt **„Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca”(III)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – Działanie 8.1 Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia mająca na celu zwiększenie szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2017 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **247** osób w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **172** osoby,
- na szkolenia skierowano **17** osób,

- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **58** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2017 r. wyniosła **2.144.307,50 zł**.

2. Projekty współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie kontynuował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2017 r. pozyskano środki na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*.

W ramach programu zorganizowano zatrudnienie w formie robót publicznych dla 60 bezrobotnych. Całkowita wartość programu w 2017 r. wyniosła **555.614,00 zł**

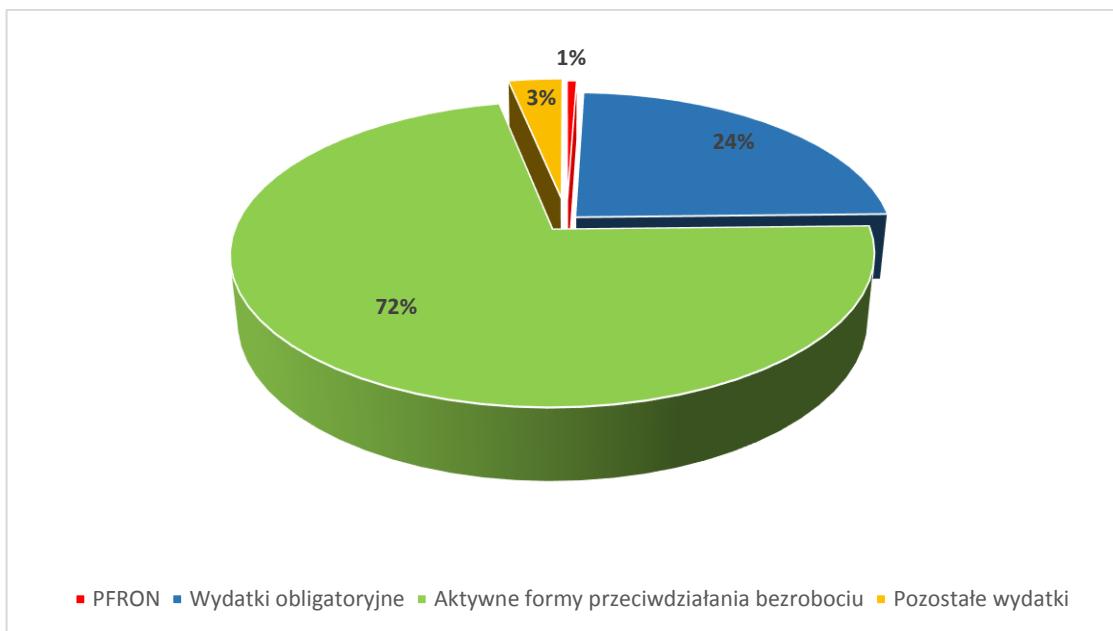
ROZDZIAŁ VI

WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 r. wydatkowano **17.273.418,67 zł**, tj. o 1,7% więcej niż w 2016 r.

W porównaniu do 2016 r. wzrost udziału wydatków odnotowano na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 11%) oraz w grupie pozostałych wydatków (o 2,7%). W pozostałych grupach wydatki uległy zmniejszeniu.

STRUKTURA WYDATKÓW NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY W 2017 R.



WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH				
Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	Dynamika 2016=100%
I	WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:	4.660.340,92	4.159.292,36	89,2
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.531.573,92	3.112.497,93	88,1
2.	Dodatki aktywizacyjne	168.801,70	179.586,60	106,4
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne	959.965,30	867.207,83	90,3
II	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:	11.144.465,76	12.456.939,40	112,1
1.	Prace interwencyjne	265.183,37	365.659,90	137,9
2.	Roboty publiczne	894.275,00	1.049.316,73	117,3
3.	Szkolenia	234.902,58	302.962,51	129,0
5.	Staże	4.050.556,23	3.362.512,29	83,0
6.	Bony stażowe (stypendium, dojazdy, badania)	327.926,77	34.215,09	10,4
7.	Bon zasiedleniowy	525.000,00	742.544,60	141,4
8.	Bon zatrudnieniowy	73.904,78	12.584,20	17,4
9.	Prace społecznie-użyteczne	19.498,32	16.042,86	82,3
10.	Koszty dojazdów do pracy, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego, na targi pracy	1.890,00	0	0
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.140.071,75	1.969.778,34	92,0
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	100.168,72	160.966,89	160,7
13.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia	1.329.500,00	2.714.200,00	204,1
14.	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	957.400,00	977.199,74	102,1
15.	Koszty zakwaterowania	3.893,33	0	0

16.	Studia podyplomowe, w tym	113.757,31	81.666,00	71,8
	❖ <i>stypendium i składki</i>	34.313,34	37.225,12	108,55
	❖ <i>koszty studiów podyplomowych</i>	78.565,00	43.975,00	56,0
	❖ <i>koszty ubezpieczenia osób podejmujących studia podyplomowe</i>	878,97	465,88	53,00
17.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	58.701,60	55.297,77	94,2
18.	Badania lekarskie	47.836,00	50.239,00	105,0
19.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	320.000,00	561.483,48	175,5
III	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	195.000,00	97.451,79	50,0
IV	Środki z Urzędu Miejskiego na podjęcie działalności gospodarczej i doposażenie miejsc pracy	120.000,00	0	0
VI	POZOSTAŁE WYDATKI, w tym fakultatywne	545.110,03	559.735,12	102,7
R A Z E M (I+II+III+IV+V+VI)		16.984.916,71	17.273.418,67	101,7

ROZDZIAŁ VII

PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

Do najważniejszych wydarzeń w 2017 r. należały:

1. Konferencja „Warsztaty dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego”

W dniu 24 stycznia 2017 r. w Sali konferencyjnej Domu Uzdrawienia Chorych przy Głogowskiej Kolegiale odbyły się warsztaty dla pracodawców zainteresowanych kształceniem ustawicznym pracowników jak i pracodawców. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przedstawili zasady i priorytety wydatkowania środków KFS, na 2017 r., a także udzielali szczegółowych informacji i wskazówek w zakresie prawidłowego wypełniania wniosków o przyznanie środków na szkolenia.

2. Konferencja i warsztaty „Twój pomysł – nasze pieniądze – załóż własną firmę”.

W dniu 22.03.2017 r. Zamku Książąt Głogowskich odbyła się konferencja pn. "Twój pomysł - nasze pieniądze - załóż własną firmę", na której przedstawione zostały informacje na temat co, jak, gdzie i kiedy należy zrobić przy zakładaniu własnej firmy.

W trakcie spotkania zostały omówione następujące tematy:

- Powiatowy Urząd Pracy – zasady składania wniosków o udzielenie dotacji, na co można wydatkować przyznane środki, warunki i terminy rozliczania dotacji, terminy rejestracji działalności gospodarczej,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Miejski, Urząd Skarbowy – rejestracja działalności i zasady oraz obowiązki wynikające z prowadzenia firmy.

Po konferencji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie prowadzone były warsztaty dla osób zainteresowanych uruchomieniem działalności gospodarczej, na których przekazywano praktyczne wskazówki w sprawie wypełniania wniosków jak również omawiano procedury związane z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej (przygotowanie modeli biznesowych, określenie grup klientów i strategii budowania relacji, przygotowanie analizy finansowej przedsiębiorstwa, poznanie nowoczesnych narzędzi marketingu internetowego).

3. Konferencja „Pracodawco – przekonaj się sam”.

W dniu 20 kwietnia 2017 r. w Sali konferencyjnej Domu Uzdrawienia Chorych przy Głogowskiej Kolegiacie odbyła się konferencja, której celem było przybliżenie form pomocy dla pracodawców, wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na konferencji zostały przedstawione formy pomocy z tytułu zatrudnienia osób niepełnosprawnych realizowanych przez samorząd powiatowy, PFRON, fundację Eudajmonia, realizującą projekt wspierający zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy przedstawił zasady dostosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Na zakończenie zostały przedstawione dobre praktyki dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych.

4. Święto „W cieniu Kolegiaty”

15 sierpnia 2017 r. podobnie jak w poprzednich latach pracownicy PUP uczestniczyli w obchodach wspólnego Święta Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "W cieniu Kolegiaty". Uroczystość ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska prezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Zainteresowani mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych, osób niepełnosprawnych i pracodawców.