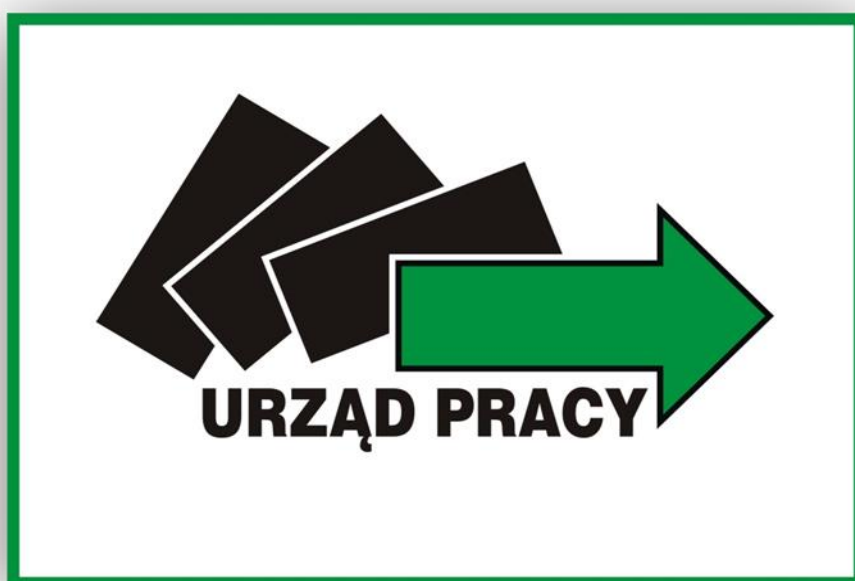


**ANALIZA  
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY  
W ROKU 2014**



---

Głogów – czerwiec 2015 rok

## SPIS TREŚCI

<b>ROZDZIAŁ I STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM .....</b>	<b>4</b>
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2014 r. ....	4
2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	6
3. Płynność bezrobocia .....	7
4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania .....	9
5. Bezrobotni według płci .....	10
7. Bezrobotni według wieku .....	11
8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	11
9. Bezrobotni według stażu pracy .....	12
10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	13
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD.....	14
12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	16
13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia .....	17
14. Zatrudnianie cudzoziemców .....	18
<b>ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY .....</b>	<b>18</b>
1. Pośrednictwo pracy .....	18
2. Oferty pracy .....	22
3. Pośrednictwo EURES .....	25
4. Organizacja szkoleń .....	25
<b>ROZDZIAŁ III INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....</b>	<b>27</b>
1. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej .....	27
2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy .....	30
3. Finansowanie kosztów przejazdu .....	31
4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem .....	32

5. Dodatki aktywizacyjne .....	32
6. Nowe narzędzia aktywizacji wynikające z nowelizowanej ustawy .....	32
<b>ROZDZIAŁ IV AKTYWIZACJA ZAWODOWA .....</b>	<b>35</b>
1. Staże .....	35
2. Prace interwencyjne .....	36
3. Roboty publiczne .....	37
4. Prace społecznie użyteczne .....	37
5. Kontrakty socjalne .....	37
<b>ROZDZIAŁ V – SUBSYDIOWANE PROGRAMY RYNKU PRACY .....</b>	<b>38</b>
1. Aktywizacja osób zarejestrowanych .....	38
2. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa realizowanych form aktywizacji .....	39
<b>ROZDZIAŁ VI DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....</b>	<b>40</b>
1. Struktura osób niepełnosprawnych.....	40
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych .....	45
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych .....	45
<b>ROZDZIAŁ VII PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP .....</b>	<b>46</b>
1. Projekt współfinansowany z EFS .....	46
2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	47
<b>ROZDZIAŁ VIII WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY .....</b>	<b>49</b>
<b>ROZDZIAŁ IX PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU .....</b>	<b>50</b>

## ROZDZIAŁ I

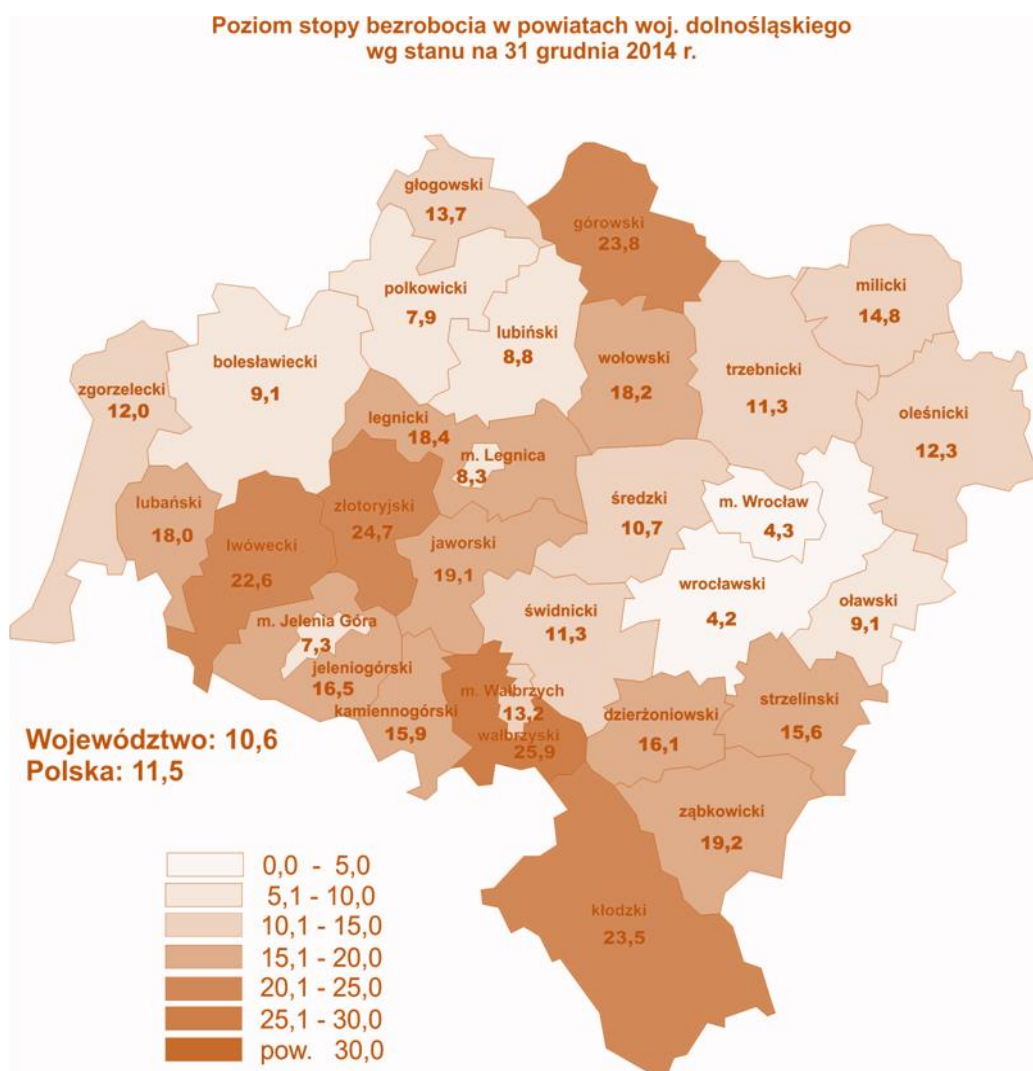
### STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM

---

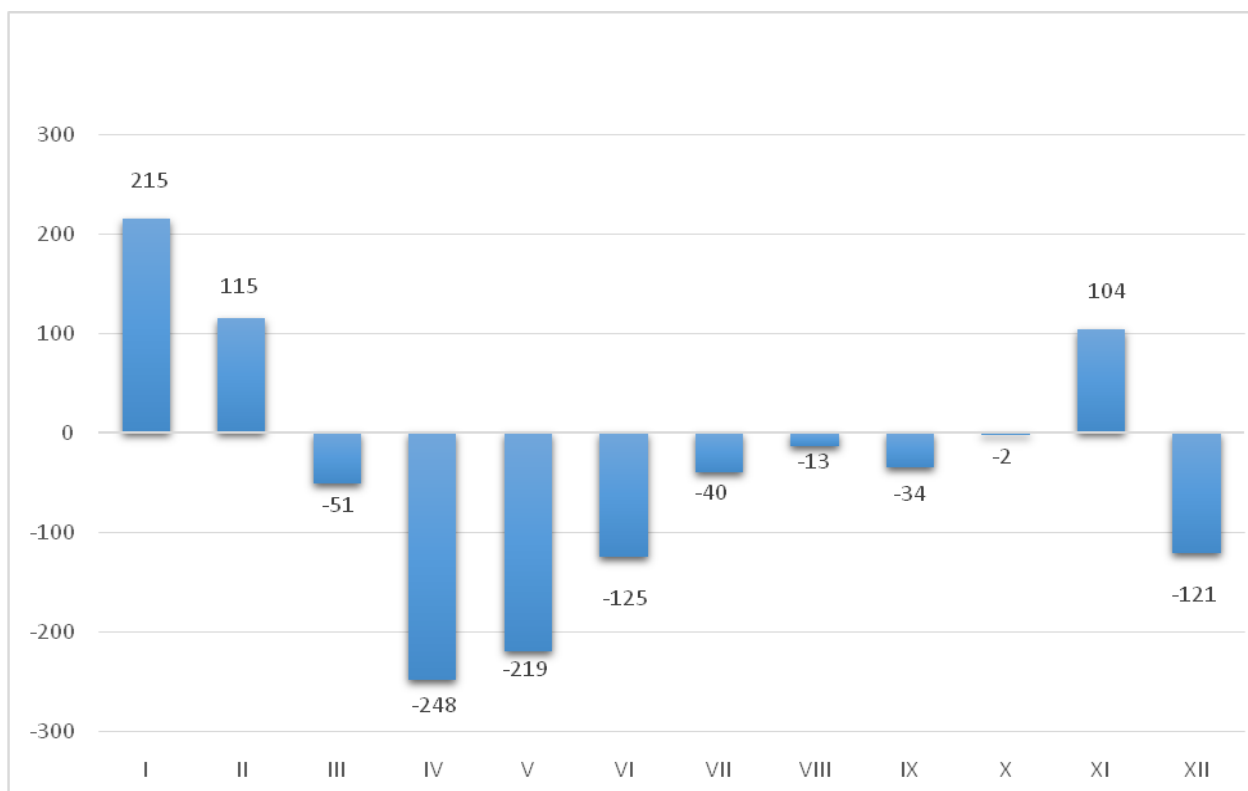
#### 1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2014 r.

W okresie dwunastu miesięcy 2014 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2013 r. zmniejszyła się o 419 osób tj. o 9,2 %. Dla porównania w takim samym okresie 2013 r. zanotowano spadek o 216 osób (4,5%).

W końcu roku w ewidencji Urzędu pozostawało **4.139** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 13,7% (grudzień 2013 r. – 15%).



## WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2014 R.



W końcu 2014 r. zanotowano następujące zmiany na rynku pracy w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego:

- W trakcie roku napływ bezrobotnych do rejestracji był o 673 osoby mniejszy niż w 2013 r. Odpływ, czyli liczba osób wyrejestrowanych także była mniejsza niż rok wcześniej o 470 osób. Jednak różnica między napływem, a odpływem była ujemna co spowodowało spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do poprzedniego roku o 419 osób, tj. o 9,2%.
- W ciągu roku zarejestrowały się 1.753 osoby, które nie ukończyły 25 roku życia tj. o 141 osób mniej niż 2013 r. Wyrejestrowało się o 9 osób mniej niż rok wcześniej (1.842 osoby). Udział młodzieży w powiecie głogowskim w stosunku do ogółu bezrobotnych praktycznie maleje od 2012 r., co prawdopodobnie jest spowodowane wynikiem niżu demograficznego. Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 18,5% w 2013 r. do 14,9% w 2014 r.
- W ciągu 2014 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się o 100 osób (w analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano spadek o 1 osobę). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 7,5% w 2013 r. do 5,8% w 2014 r.
- O utrzymywaniu się trudności na lokalnym rynku pracy może świadczyć spadek liczby zgłoszonych ofert pracy. W 2014 r. do PUP w Głogowie wpłynęło – 2.815 ofert pracy, z których 36% stanowiły oferty pracy subsydiowanej, podczas gdy w 2013 r. zgłoszono 3.058 ofert i tylko 28,5% stanowiły oferty subsydiowane.

- Wyjątkowo w latach 2012 - 2013 notowano większy spadek liczby bezrobotnych kobiet niż mężczyzn. Jednak w 2014 r. ponownie liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się szybciej niż kobiet. W ciągu roku liczba mężczyzn zmniejszyła się o 264 osoby, a kobiet o 155 osób. Odsetek bezrobotnych kobiet w porównaniu do 2013 r. zwiększył się z 59,6% do 61,9%, a mężczyzn obniżył się z 40,3% do 38,1%.
- Zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 22 osoby). Odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu grudnia 2013 r. wyniósł 1,3%, a w 2014 r. wzrósł do 2%.

## 2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2014 r. z terenu powiatu głogowskiego żadna z firm nie zgłosiła zamiaru dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników).

Nie mniej jednak w trakcie roku zarejestrowało się 89 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Były to głównie zwolnienia, które objęły pracowników z małych firm, zatrudniających mniej niż 20 pracowników. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 81 osób, które utraciły pracę z tego powodu, a udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych wzrósł z 1,3% do 2,0%.

<b>OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY</b>							
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Bezrobotni zarejestrowani</b>		<b>Bezrobotni, którzy podjęli pracę</b>		<b>Stan w końcu roku</b>		
	<b>ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>	<b>ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>	<b>ogółem</b>	<b>w tym kobiety.</b>	<b>% do ogółu bezrob.</b>
2012 r.	8	6	11	8	39	33	0,8 %
2013 r.	85	47	29	17	59	40	1,3%
2014 r.	89	52	38	16	81	58	2,0%
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	+4	+5	+19	-1	+22	+18	+0,7%

### 3. Płynność bezrobocia

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2014 r. zarejestrowało się 5.677 bezrobotnych, tj. o 10,6% mniej niż rok wcześniej. W ciągu roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 6.096 osób, tj. o 7,2% mniej niż w 2013 r. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 419 osób.

<b>LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)</b>					
<b>Wyszczególnienie</b>		<b>2013 r.</b>	<b>% w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych</b>	<b>2014 r.</b>	<b>% w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych</b>
Napływ bezrobotnych ogółem		6.350	100,0	5.677	100,0
w tym:	kobiety	3.285	51,7	3.000	52,8
	mężczyźni	3.065	48,3	2.677	47,2
	z prawem do zasiłku	1.185	18,7	954	16,8
	zarejestrowanych po raz pierwszy	1.219	19,2	976	17,2
	zarejestrowanych po raz kolejny	5.131	80,8	4.701	82,8
	zamieszkałych na wsi	1.616	25,4	1.460	25,7
	zamieszkałych w mieście	4.734	74,6	4.217	74,3
	do 25 roku życia	1.901	29,9	1.753	30,9
	powyżej 50 roku życia	1.082	17,0	796	14,0
	osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	872	13,7	852	15,0
	w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	260	4,1	260	4,6
	niepełnosprawni	361	5,7	434	7,6
	po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	852	13,4	684	12,0
	cudzoziemcy	3	0,04	3	0,05

Analizując napływ poszczególnych grup bezrobotnych w porównaniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku należy zauważyć, że w 2014 r. w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano wzrost udziału zarejestrowanych w następujących grupach:

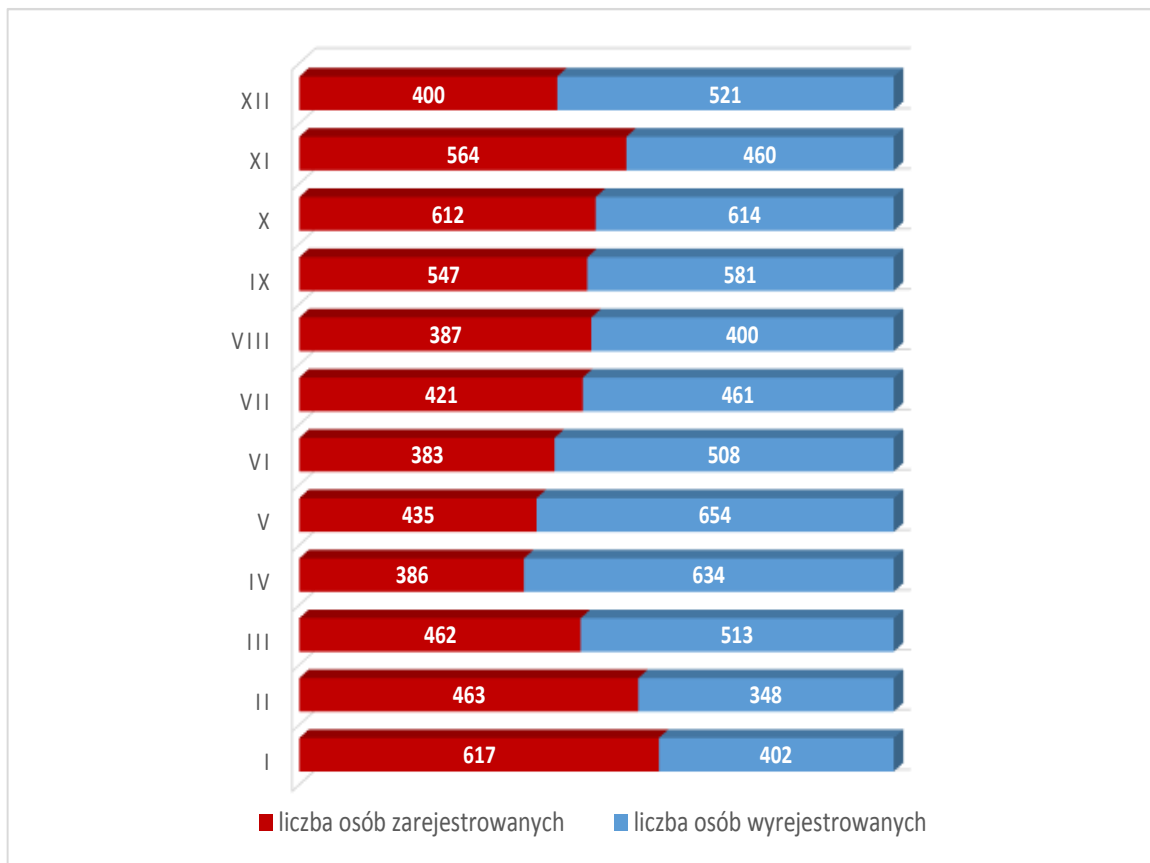
- osób niepełnosprawnych (o 1,9%),
- absolwentów (o 1,3%),
- kobiet ( o 1%),
- osób zamieszkałych na wsi (o 1%),
- bezrobotnych do 25 roku życia (o 1%).

Natomiast spadek wystąpił w następujących grupach:

- osób powyżej 50 roku życia, (o 3%),
- osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku (o 1,9%),
- osób zarejestrowanych po udziale w aktywnych formach aktywizacji (o 1%).

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy przedkładającą się na największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do wyrejestrowanych odnotowano w styczniu, w lutym i listopadzie. Natomiast odwrotną tendencję - więcej wyrejestrowanych niż zarejestrowanych można było obserwować w kwietniu, maju, czerwcu i grudniu.

#### UDZIAŁ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH DO WYREJESTROWANYCH W 2014 R.



W okresie 2014 r. z rejestru bezrobotnych wyłączono 6.096 osób tj. o 7,2% mniej niż rok wcześniej. W porównaniu z poprzednim rokiem w największym stopniu zwiększył się udział wyrejestrowanych, którzy:

- podjęli pracę subsydiowaną (o 2,4%),
- dobrowolnie zrezygnowali ze statusu bezrobotnego (o 2,4%),
- rozpoczęli odbywanie stażu (o 1,6%).



Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2013-2014 ilustruje poniższe zestawienie:

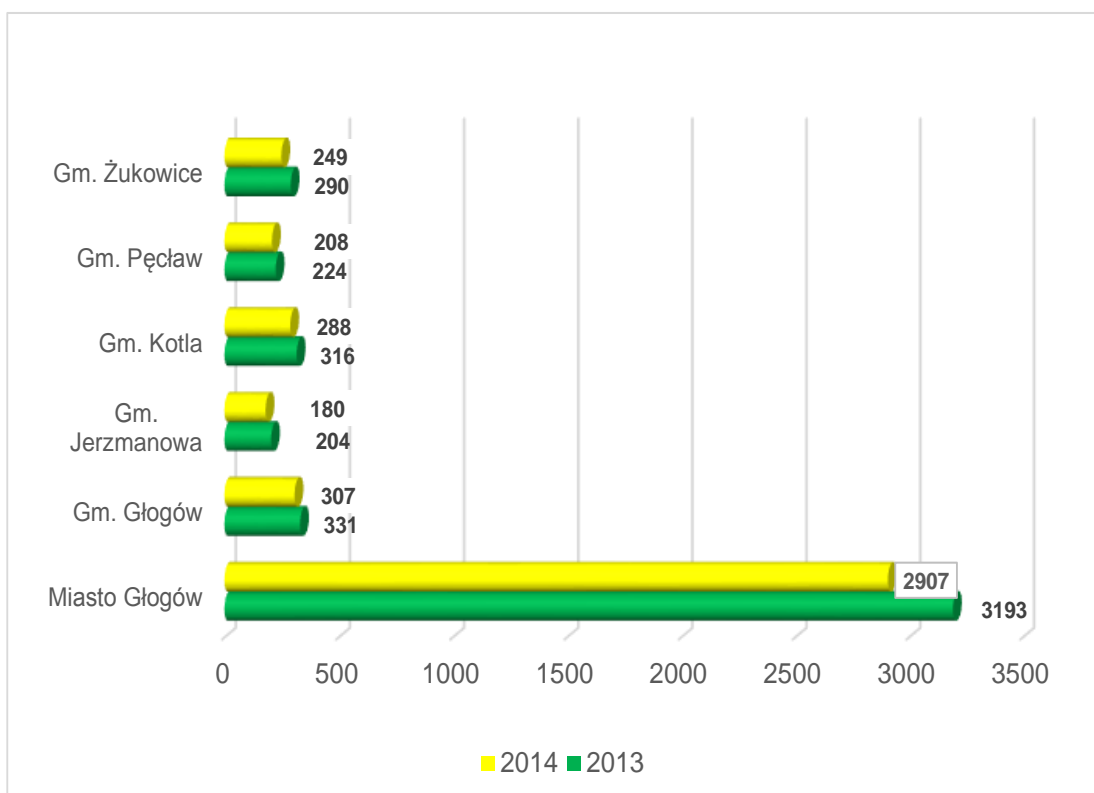
<b>LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)</b>					
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2013 r.</b>	<b>% w ogólnej liczbie wyrejestrowanych</b>	<b>2014 r.</b>	<b>% w ogólnej liczbie wyrejestrowanych</b>	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	6.566	100,0	6.096	100,0	
kobiety	3.497	53,2	3.155	51,8	
mężczyźni	3.069	46,8	2.941	48,2	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	3.351	51,0	3.199	52,5
	niesubsydiowanej	2.990	45,5	2716	44,6
	w tym pracy sezonowej	0	0	0	0
	z tego: subsydiowanej	361	5,5	483	7,9
	z tego: prac interwencyjnych	128	1,9	132	2,2
	z tego: robót publicznych	38	0,6	97	1,6
	z tego: podjęcia działalności gospodarczej	92	1,4	108	1,8
	z tego: podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobot.	103	1,6	135	2,2
	z tego: inne	0	0	11	0,2
	rozpoczęcia szkolenia	127	1,9	79	1,3
	rozpoczęcia stażu	546	8,3	601	9,9
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	20	0,3	30	0,5
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego	46	0,7	32	0,5
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	23	0,4	35	0,6
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.546	23,5	1.153	18,9
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	575	8,8	681	11,2
	podjęcia nauki	21	0,3	25	0,4
	ukończenia 60/65 lat	23	0,4	32	0,5
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	61	0,9	49	0,8
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	75	1,1	56	0,9
	innych	155	2,4	124	2,0

#### 4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W Polsce ok. 40 % ludności mieszka na wsi. Natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok. 43-45%. Wysoki stopień urbanizacji powiatu głogowskiego powoduje, że udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest niższy od przeciętnej w kraju i w końcu 2014 r. wynosił 29,8%.

W porównaniu do stanu z końca 2013 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 133 osoby, a zamieszkałych w mieście o 286 osób. Należy podkreślić, że procentowy spadek liczby bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania był podobny i wynosił 9,8% wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi i 9% zamieszkałych w mieście.

## BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA



### 5. Bezrobotni według płci

W końcu 2014 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawały 2.562 kobiety i 1.577 mężczyzn. W porównaniu do 2013 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 5,7%, a mężczyzn o 14,4%.

W latach 2003 – 2007 r. zdecydowanie szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W końcu 2007 r. kobiety stanowiły 66,9%, a w kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu (w 2011 r. - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%), by w 2014 r. ponownie wzrosnąć do 61,9%.

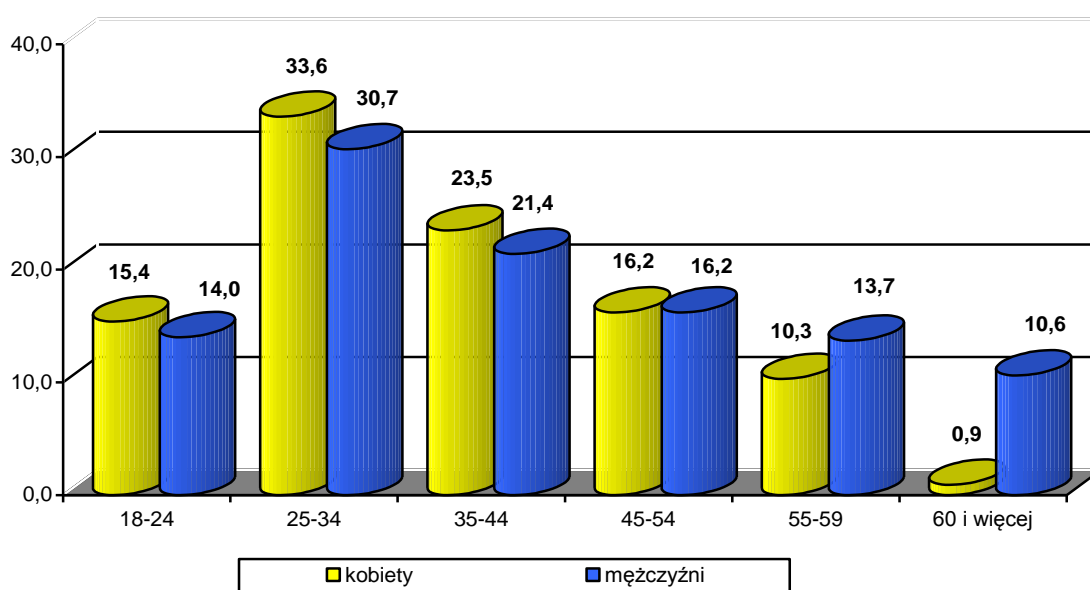
Jak wskazują dane statystyczne przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni, ale niestety dłużej niż mężczyźni pozostają w ewidencji bezrobotnych.

## 6. Bezrobotni według wieku

Podobnie jak w poprzednich latach w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 30% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej licznie reprezentowane były grupy od 55 do 59 lat (11,6%) oraz powyżej 60 roku życia (4,6%). Procentowy udział bezrobotnych w tych obu grupach zwiększył się w porównaniu do poprzedniego roku odpowiednio o 0,5% i 1,5%. Strukturę bezrobotnych według wieku przedstawia poniższy wykres.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU**

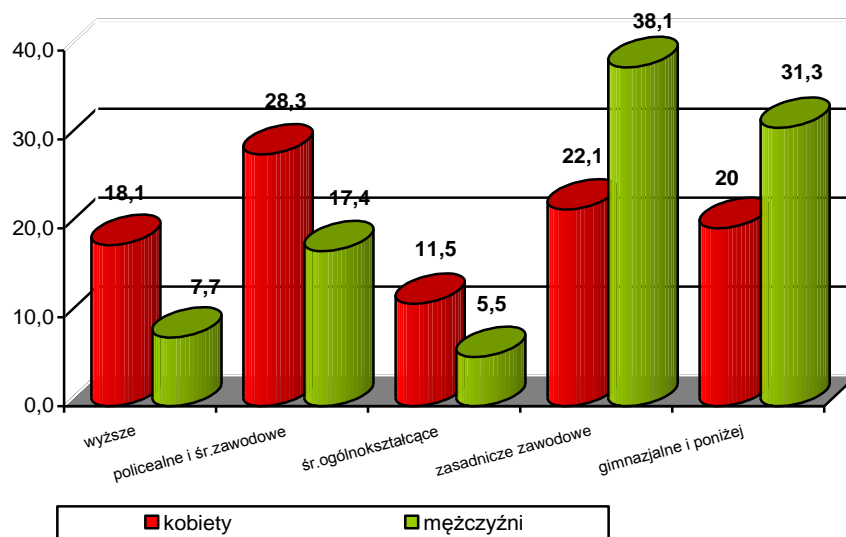


W młodszych grupach wiekowych bezrobotnych - do 44 roku życia przeważały kobiety, natomiast w grupie osób powyżej 45 roku życia realacja ta uległa odwróceniu.

## 8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia bezrobotnych od kilku lat nie ulega istotnym zmianom. Trzy największe grupy bezrobotnych legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym lub niższym stanowiły odpowiednio 28,2% i po 24,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2013 r. najbardziej zmniejszyła się grupa bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

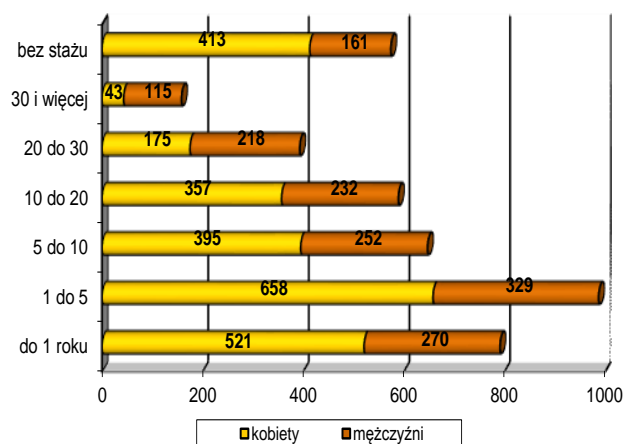


Jak obrazuje powyższy wykres w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe, średnie zawodowe i ogólnokształcące dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

## 9. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP były zatrudnione od 1 – 5 lat (23,8%). W ostatnich latach obserwowany jest powolny trend wzrostu udziału bezrobotnych legitymujących się dłuższym stażem pracy. Zestawienie bezrobotnych według stażu pracy przedstawia poniższy wykres:

### BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY



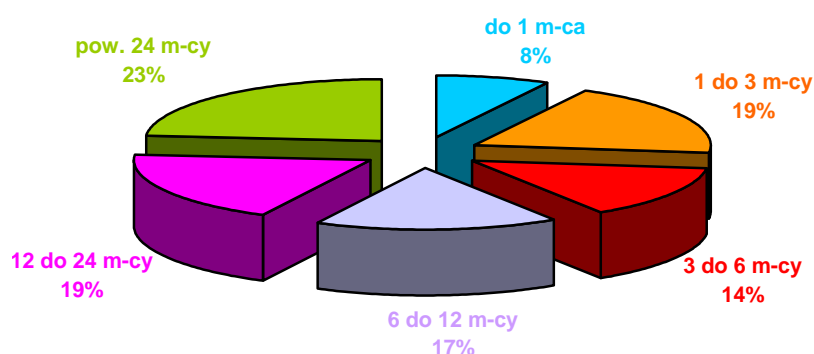
## 10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jak wskazują dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy coraz trudniej jest znaleźć pracę w stosunkowo krótkim czasie. Świadczy o tym fakt, iż nadal wydłuża się czas pozostawania bez pracy osób poszukujących zatrudnienia.

W porównaniu do 2013 r. najbardziej zwiększył się udział osób najdłużej pozostających bez pracy, tj. powyżej 24 miesięcy (wzrost z 23,7 do 27,0%)

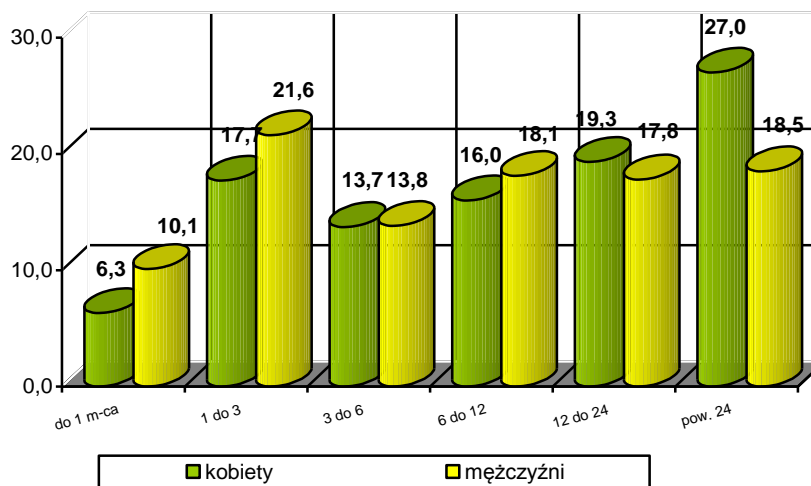
Strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH(OGÓŁEM) WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Analiza powyższych danych w rozbiciu na płeć osób zarejestrowanych wskazuje, że w dwóch ostatnich grupach skupiających osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy zdecydowanie dominują kobiety.

### STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WEDŁUG PŁCI

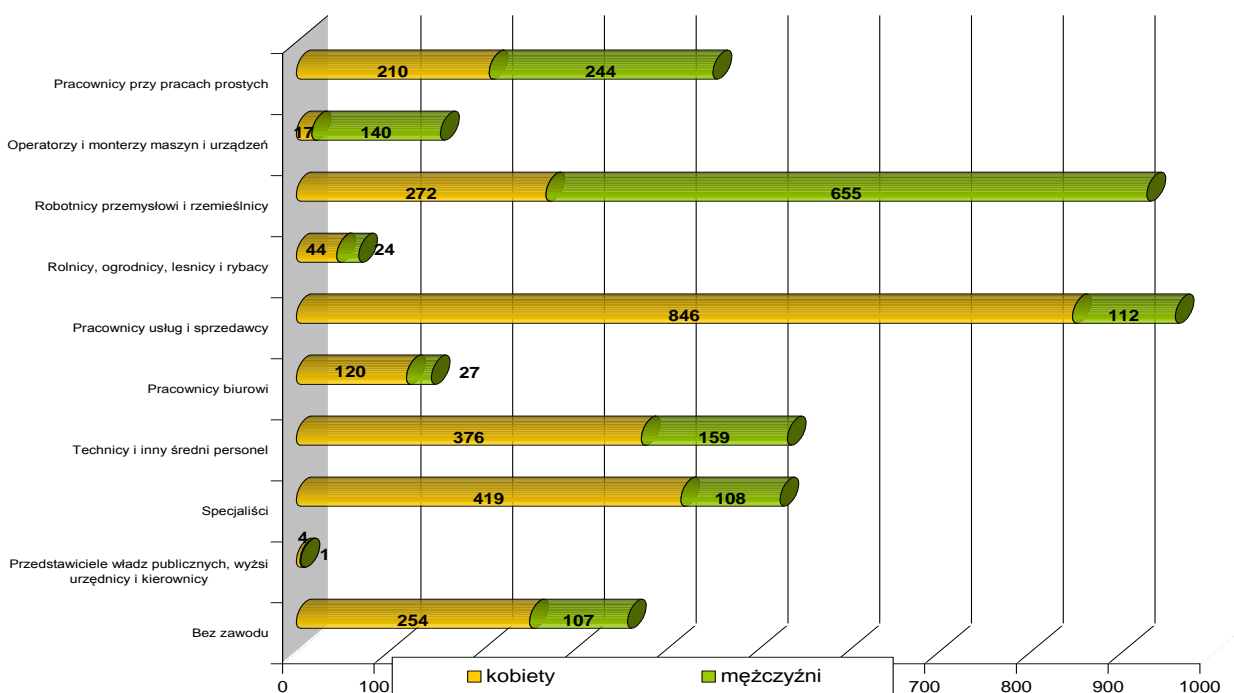


## 11. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD

Spośród osób pozostających w ewidencji PUP w końcu grudnia 2014 r. największa liczba bezrobotnych reprezentowała zawody zaliczane do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy” (23%). W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (22%) oraz „technicy i inny średni personel” (13%).

Najmniej licznie reprezentowane były grupy: „przedstawiciele władz publicznych” (0,01%) oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (1,6%).

### BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH



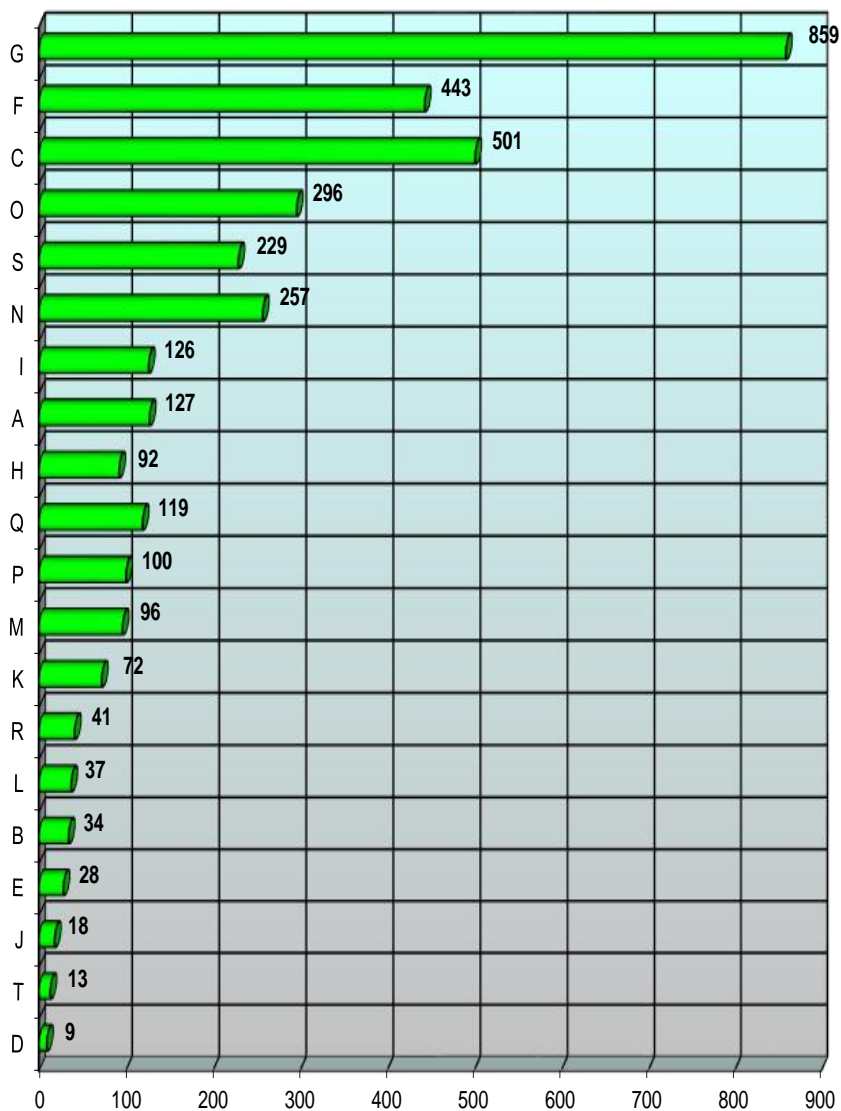
W grupie bezrobotnych dominowały osoby, które przed nabyciem statusu bezrobotnego były zatrudnione. W końcu grudnia 2014 r. zbiorowość ta liczyła 3.565 osób i stanowiła 86% ogółu zarejestrowanych, natomiast żadnej pracy zawodowej nie wykonywało 574 bezrobotnych (14%).

Bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w PUP połowa bezrobotnych zatrudniona była u pracodawców z następujących sekcji działalności gospodarczej (PKD):

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 21%,
- budownictwo - 11%,
- przetwórstwo przemysłowe - 12%.

Szczegółowe dane dotyczące przynależności do PKD ostatniego pracodawcy bezrobotnych przedstawia poniższy wykres:

### BEZROBOTNI WG PKD



**G** – handel hurtowy i detaliczny

**F** – budownictwo

**C** – przetwórstwo przemysłowe

**O** – administracja publiczna i obrona narodowa

**S** – pozostała działalność usługowa

**N** – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

**I** – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

**A** – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

**H** – Transport i gospodarka magazynowa

**Q** – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

**P** – edukacja

**M** – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

**K** – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

**R** – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

**L** – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

**B** – górnictwo i wydobywanie

**E** – dostawa wody, gospodarka odpadami,

**J** – informacja i komunikacja

**T** – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników

**D** – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

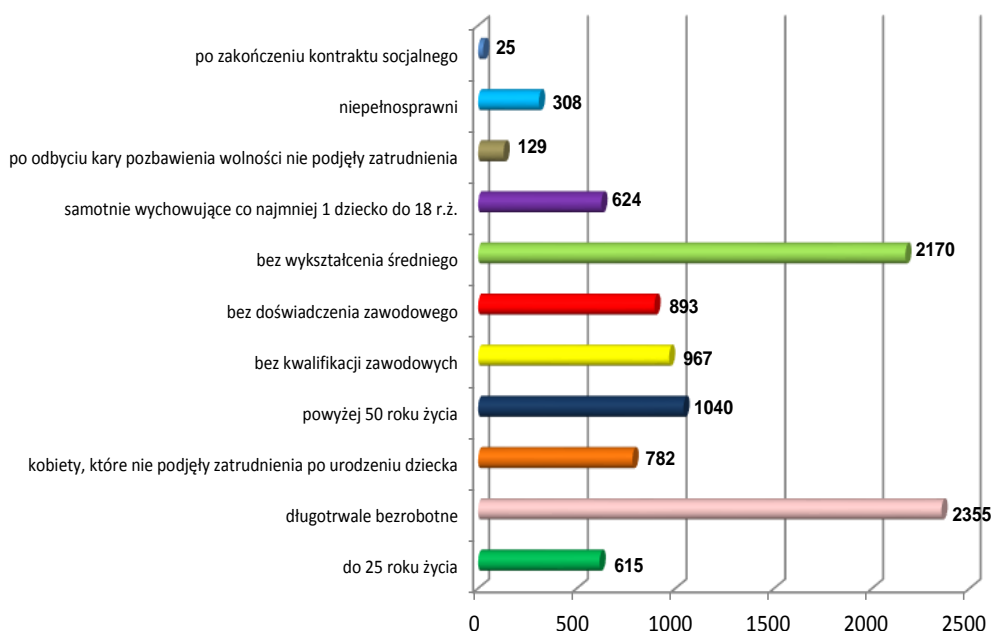
## 12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązująca od 27 maja 2014 r. wprowadziła zmianę definicji osób zaliczanych do grona osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stąd też nie ma możliwości pełnego porównania danych w tym zakresie z latami poprzednimi.

W końcu 2014 r. warunki określone w art. 49 spełniało 3.656 osób, co oznaczało, że na 10 zarejestrowanych bezrobotnych 9 osób kwalifikowało się do grupy osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Trzeba jednak podkreślić, że jedna osoba może spełniać kryteria kwalifikujące ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osoba powyżej 50 roku życia, będąca jednocześnie osobą niepełnosprawną i nie posiadającą kwalifikacji zawodowych).

Procentowy udział bezrobotnych zaliczanych do kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w porównaniu do końca 2013 r. zmniejszył się z 91,7% do 88,3%.

### OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY





### 13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

Na terenie powiatu głogowskiego ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych dla osób, które nie ukończyły 50 roku życia nadal wynosił 6 miesięcy. W końcu roku na 4.139 bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało 456 osobom, tj. 11% ogółu zarejestrowanych. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługują inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne, stypendia.

Na wydatki obligatoryjne tj. zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi ZUS oraz na dodatki aktywizacyjne w 2013 r. wydatkowano **5.123.004,09 zł** tj. 35% ogółu wydatków.

Ponadto osoby bezrobotne z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego, które finansowane jest z budżetu państwa, ze środków przekazanych przez Wojewodę. W 2014 r. na składkę zdrowotną za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wydatkowano **3.138.800 zł**.

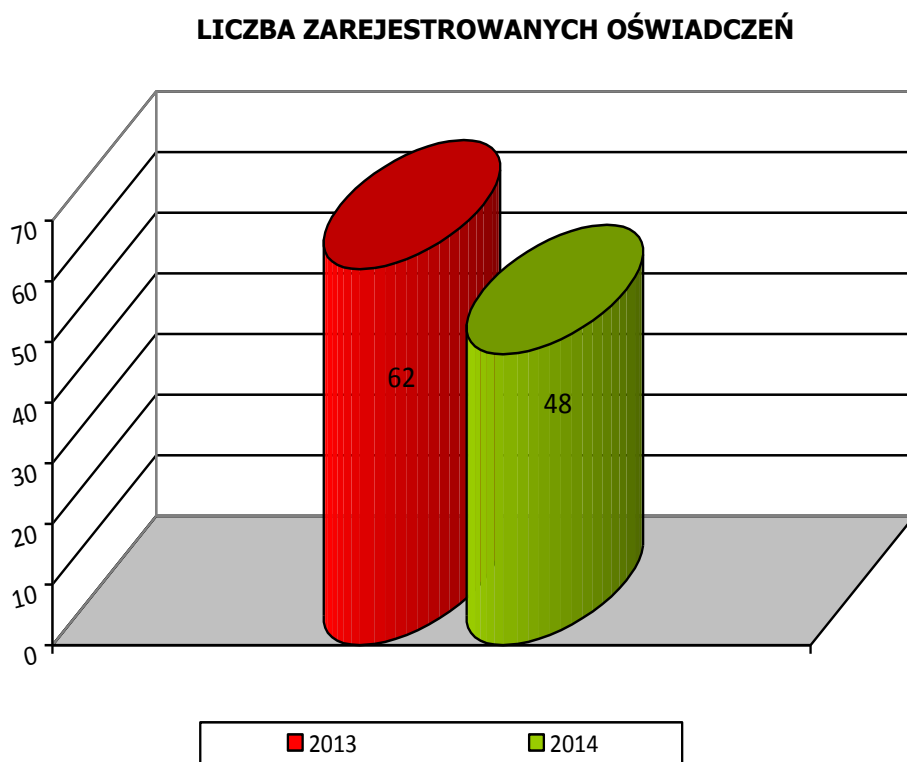
<b>ŚWIADCZENIA WYPŁACONE W 2014 R.</b>					
<b>M-c</b>	<b>Zasiłki dla bezrob.</b>	<b>Dodatki aktywizacyjne</b>	<b>Stypendium z tytułu odbywania:</b>		<b>Razem</b>
			<b>szkolenia</b>	<b>stażu</b>	
I	519	40	1	147	707
II	586	37	1	144	768
III	558	44	1	150	753
IV	546	54	31	118	749
V	498	59	28	224	809
VI	495	64	32	335	926
VII	472	67	17	363	919
VIII	478	58	20	360	916
IX	437	48	5	372	862
X	464	48	27	443	982
XI	488	49	18	425	980
XII	532	63	11	360	966
<b>Razem</b>	<b>6.073</b>	<b>631</b>	<b>192</b>	<b>3.441</b>	<b>10.337</b>

W 2014 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie wydali 15.079 decyzji administracyjnych. Ponadto wystawiono:

- 1.937 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 3.148 zaświadczeń potwierdzających różnego rodzaju fakty,
- udzielono 1.606 odpowiedzi na pisma różnych instytucji.

## 14. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2014 r. zarejestrowano 48 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy i związane były z zatrudnieniem cudzoziemców przy pracach budowlanych, w charakterze pracowników pomocniczych przy hodowli zwierząt oraz szwaczek.



## ROZDZIAŁ II

### USŁUGI RYNKU PRACY

---

#### 1. Pośrednictwo pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła wiele zmian w zakresie obsługi klientów urzędu, poprzez wprowadzenie funkcji doradcy klienta.

Większość zadań powierzono **doradcą klienta indywidualnego**, tj. pracownikom bezpośrednio obsługującym osoby bezrobotne (pośrednikom pracy i doradcom zawodowym). Każdy bezrobotny i poszukujący pracy przez okres pozostawania w ewidencji urzędu prowadzony jest przez tego samego doradcę co ma przyczynić się do większego wzajemnego zaufania bezrobotnych do

urzędu pracy oraz spadek liczby osób obsługiwanych przez jednego pracownika. Na koniec 2014 r. w PUP w Głogowie zatrudnionych było 13 doradców klienta indywidualnego.

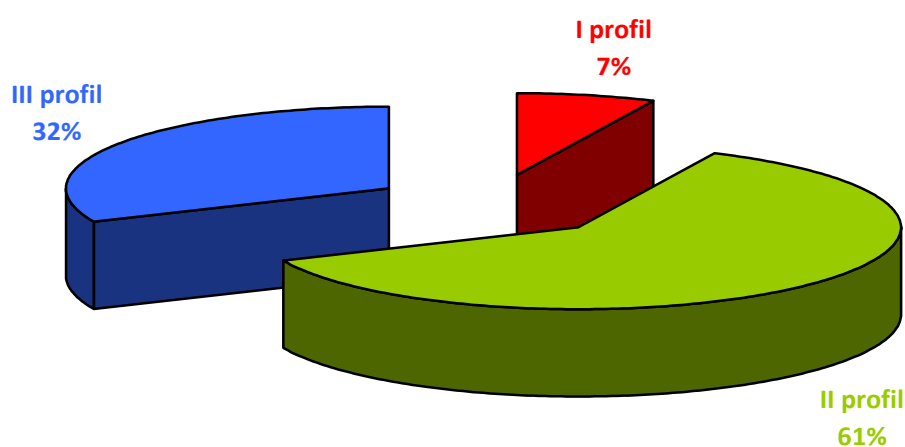
Podobnie zorganizowane zostały działania w stosunku do klientów instytucjonalnych. Każdy pracodawca, który korzysta z pomocy urzędu pracy na stałe współpracuje z jednym pracownikiem urzędu – **doradcą klienta instytucjonalnego**, który stosownie do potrzeb pracodawcy udziela mu pomocy oraz utrzymuje regularne kontakty z pracodawcą. Na koniec 2014 r. w PUP w Głogowie zatrudnionych było 6 doradców klienta instytucjonalnego.

Od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy, niezwłocznie po rejestracji doradcy klienta indywidualnego ustalają dla bezrobotnych profil pomocy. Każdy z bezrobotnych przypisany zostaje do jednego z trzech profili i otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb. I tak w ramach:

- **I profilu pomocy** – urząd pracy może zaoferować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne oraz w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia – bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie,
- **II profilu pomocy** – urząd może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- **III profilu pomocy** – urząd może zastosować między innymi Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego, programy specjalne.

W trakcie 2014 r. profilowaniem objęto 5.806 bezrobotnych, a w końcu roku w ewidencji pozostawało 4.066 bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

#### STRUKTURA OSÓB Z USTALONYM PROFILEM POMOCY W KOŃCU 2014 R.



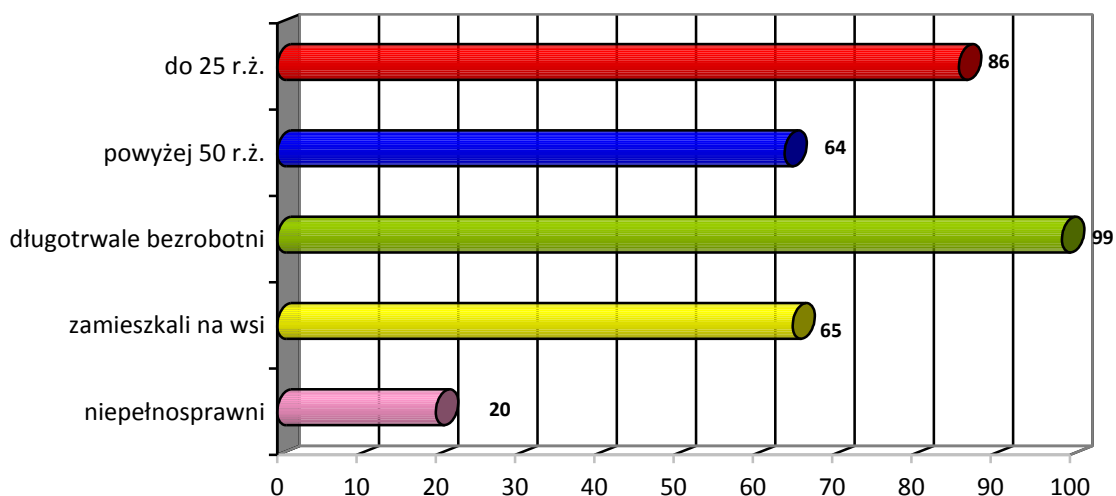
Osoby zarejestrowane aktywizowane były w oparciu o Indywidualny Plan Działania, z uwzględnieniem ustalonego profilu pomocy. Doradcy klienta prowadzili pośrednictwo pracy, ale także informowali z jakich form wsparcia mogą korzystać osoby zarejestrowane. W 2014 r. doradcy klienta wydali **3.164** skierowania do pracy, natomiast IPD objętych zostało **4.898** bezrobotnych i **28** osób poszukujących pracy.

Na wniosek pracodawców zainteresowanych doбором odpowiednich kandydatów do pracy w 2014 r. zorganizowano 33 giełdy pracy, w których udział wzięły 352 osoby.

Po wejściu w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w PUP w Głogowie zmieniły się zadania wykonywane poprzez doradców zawodowych, którzy łączą realizację zadań należących do pośredników pracy i doradców zawodowych.

Poza udzielaniem indywidualnej pomocy osobom bezrobotnym doradcy zawodowi udzielali również grupowych porad zawodowych. W ramach 59 grup poradami objęto 289 osób.

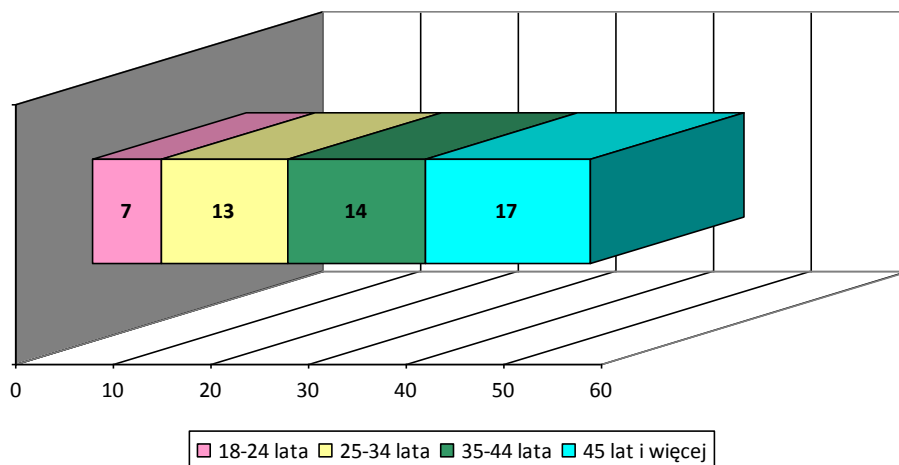
#### WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z GRUPOWEGO PORADNICTWA ZAWODOWEGO



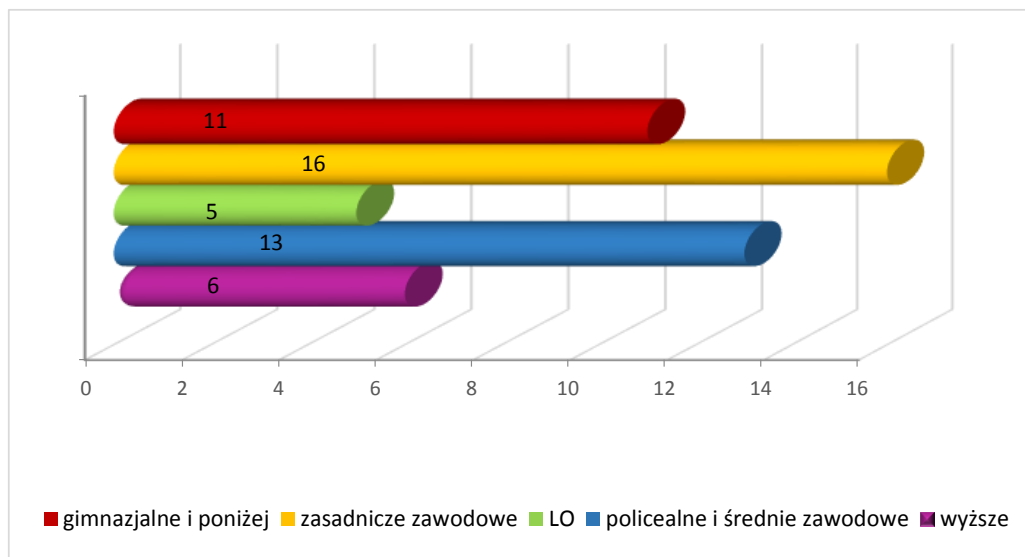
Ponadto doradcy zawodowi prowadzili 3 tygodniowe zajęcia z zakresu **aktywnego poszukiwania pracy**. Zajęcia te przeznaczone są w szczególności dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej, albo wyrażają gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych.

W 2014 r. w szkoleniach z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło 51 osób, w tym 46 bezrobotnych i 5 osób poszukujących pracy.

### UCZESTNICY SZKOLEŃ W ZAKRESIE AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY WEDŁUG WIEKU

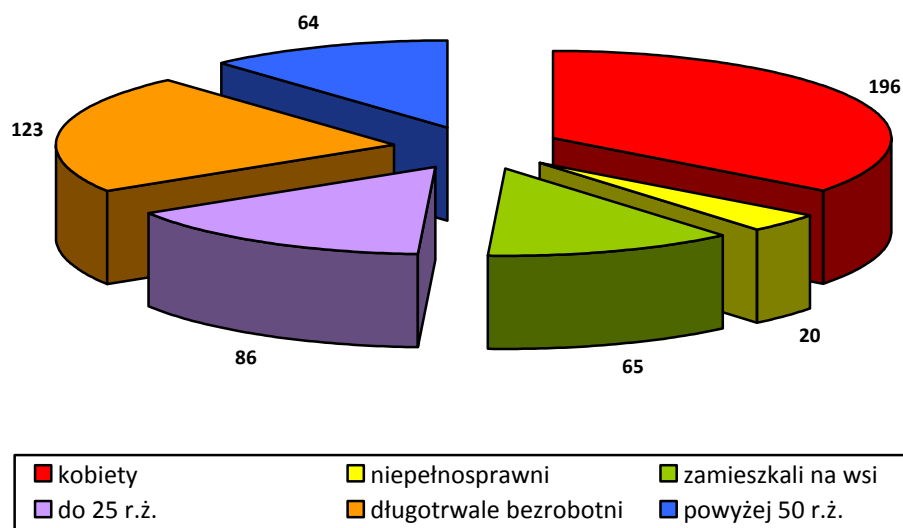


### UCZESTNICY SZKOLEŃ W ZAKRESIE AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY WG WYKSZTAŁCENIA



Natomiast **zajęcia aktywizacyjne**, mające na celu przekazanie podstawowych informacji dotyczących poszukiwania pracy w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, zasad prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej prowadzone były do dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy, tj. do 27 maja 2014 r. Zajęciami aktywizacyjnymi objęto 288 osób, w tym 5 osób poszukujących pracy. Pracę po zakończeniu zajęć podjęły 63 osoby.

**WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH UCZESTNICZĄCYCH  
W ZAJĘCIACH AKTYWIZACYJNYCH**



Doradcy zawodowi spotykali się także z młodzieżą zgłaszającą się do Klubu Środowiskowego na Osiedlu Żarków oraz osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności. Na spotkaniach tych prezentowane były usługi oferowane przez PUP, omawiano sytuacje i trendy na lokalnym rynku pracy oraz udzielano indywidualnych porad.

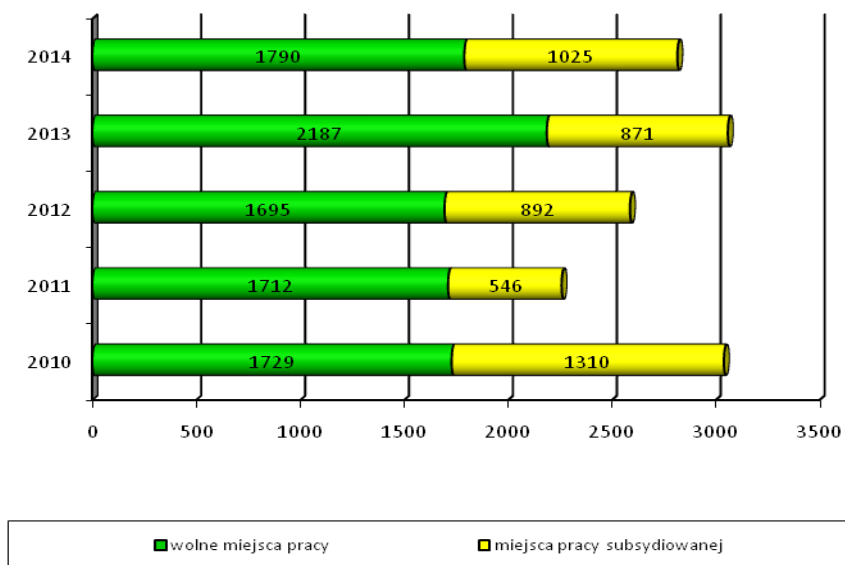
<b>UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH W SPOTKANIACH POZA URZĘDEM</b>	
Nazwa jednostki	Data spotkania
Zespół Szkół Przyrodniczych – Technikum Nr 6 w Głogowie	07.03.2014 r.
Klub Środowiskowy – Osiedle Żarków w Głogowie	21.03.2014 r. 04.04.2014 r.; 11.04.2014 r. 09.05.2014 r.; 16.05.2014 r.; 23.05.2014 r. 13.06.2014 r.; 27.06.2014 r. 08.08.2014 r.
Zakład Poprawczy w Głogowie	04.04.2014 r.
Zakład Karny w Głogowie	25.04.2014 r. 05.09.2014 r. 31.10.2014 r. 19.12.2014 r.

## 2. Oferty pracy

W 2014 r. do PUP w Głogowie wpłynęło 2.815 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej i było to o 7,9% mniej niż w 2013 r.

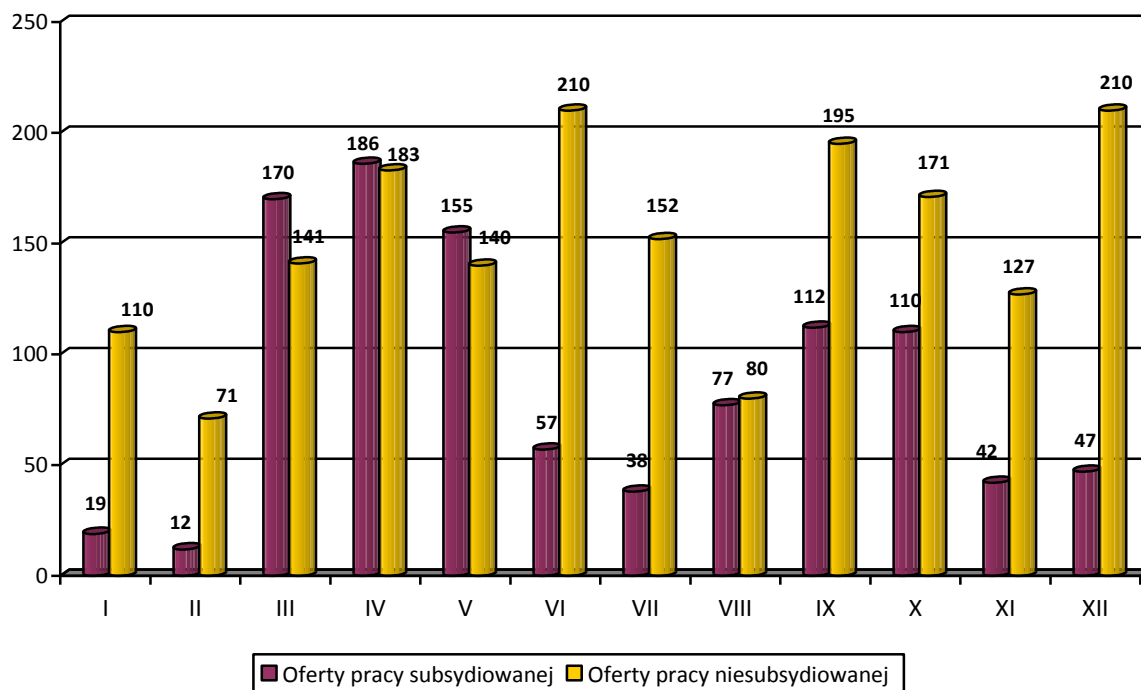
Oferty dotyczące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 77% ogółu zgłoszonych ofert, a 23% ofert dotyczyła miejsc pracy i aktywizacji zawodowej częściowo subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS.

## WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



Najwięcej ofert pracy wpłynęło w kwietniu i we wrześniu, a najmniej w styczniu i lutym. Zestawienie zgłoszonych miejsc pracy w okresie 12 miesięcy 2014 r. przedstawia poniższy wykres:

## ZGŁOSZONE OFERTY PRACY W OKRESIE STYCZEŃ-GRUDZIEŃ 2014



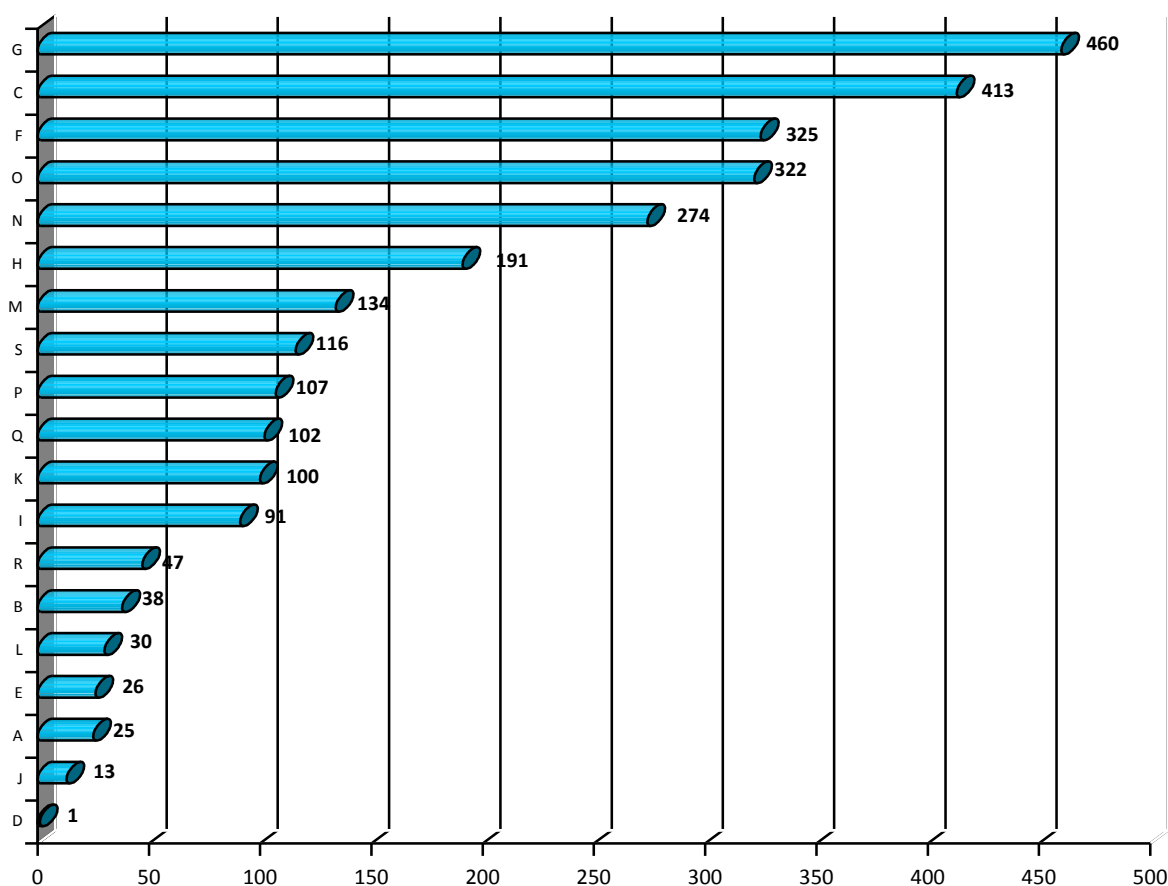
Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziło najwięcej zgłoszonych ofert pracy.

Analiza napływu ofert pracy uwzględniająca podział pracodawców zgodnie z sekcjami Polskiej Klasyfikacji Działalności wskazuje, że największa liczba ofert pochodziła z następujących sekcji:

- (G) handel hurtowy i detaliczny oraz przetwórstwo przemysłowe – 16,3%,
- (C) przetwórstwo przemysłowe – 14,6%,
- (F) budownictwo – 11,5%.

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD wpłynęło 42,4% ogółu ofert pracy.

### OFERTY PRACY W POSZCZEGÓLNYCH SEKCJACH PKD W 2014 R.



A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo  
 B – górnictwo i wydobywanie  
 C – przetwórstwo przemysłowe  
 D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz  
 E – dostawa wody, gospodarka odpadami,  
 F – budownictwo  
 G – handel hurtowy i detaliczny  
 H – Transport i gospodarka magazynowa  
 I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi  
 J – informacja i komunikacja

K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa  
 L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości  
 M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,  
 N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca  
 O – administracja publiczna i obrona narodowa  
 P – edukacja  
 Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna  
 R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją  
 S – pozostała działalność usługowa



### 3. Pośrednictwo EURES

W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2014 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z 611 bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z których:

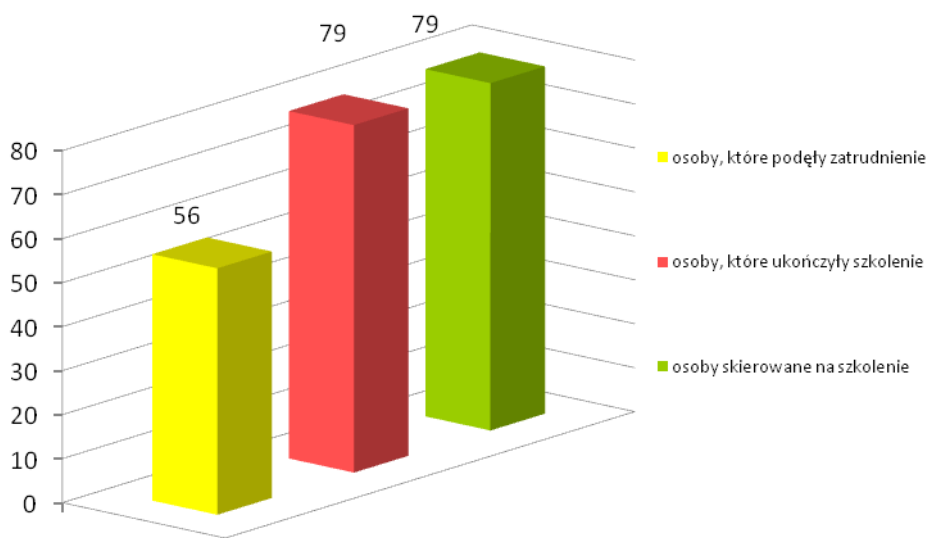
- 301 osobom udzielono ogólnych informacji na temat pośrednictwa EURES,
- 8 osobom udzielono informacji na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 302 osobom udzielono informacji o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą.

W ciągu roku wpłynęło 751 zagranicznych ofert na 3.931 wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert przeznaczonych było dla kierowców, pracowników z branży gastronomicznej, budowlanej, pokojówek, opiekunów osób starszych, elektryków, monterów, operatorów, pracowników sezonowych. Należy podkreślić, że we wszystkich ofertach z zagranicy stawiany był wymóg znajomości języka danego kraju.

### 4. Organizacja szkoleń

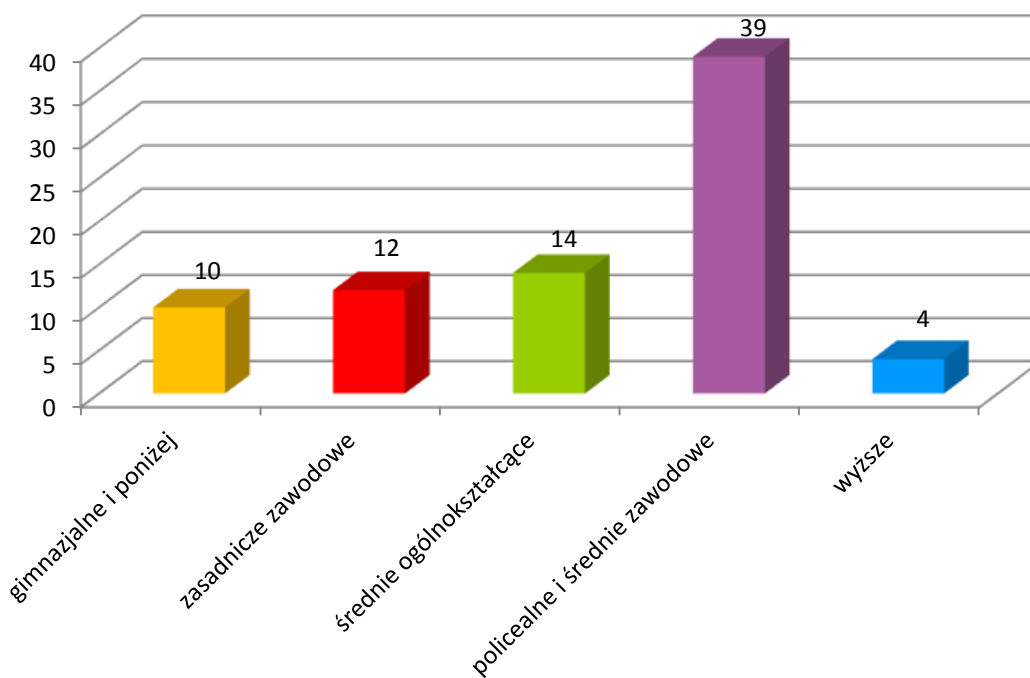
W 2014 r. kontynuowano działania w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na rynku pracy. Biorąc pod uwagę przedstawiane przez osoby zarejestrowane wnioski o sfinansowanie kosztów szkolenia, zawierające uzasadnienie jego celowości, w trybie indywidualnym do odbycia szkolenia skierowano 79 bezrobotnych. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 56 osób.

#### SZKOLENIA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W ROKU 2014



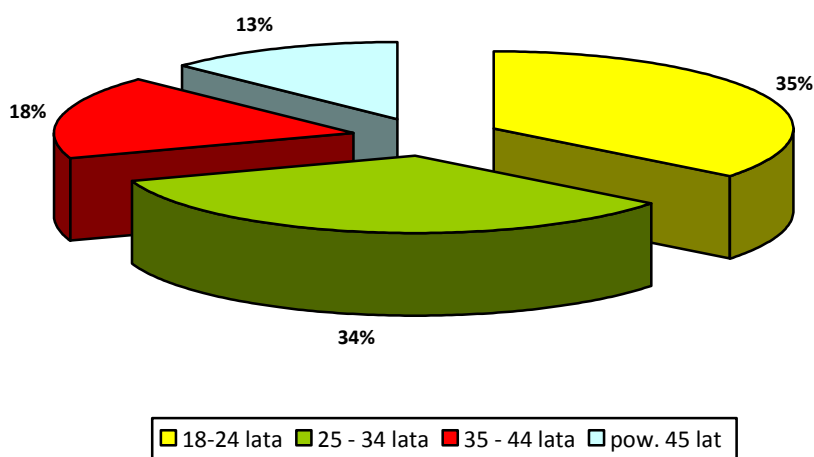
Wśród osób objętych szkoleniami największy udział miały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 49% oraz średnie ogólnokształcące - 18%. W najmniejszym stopniu ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem wyższym - 5%.

### POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W SZKOLENIACH



Jeśli chodzi o wiek osób biorących udział w szkoleniach to obserwowana była zależność, że im osoby młodsze tym większe zainteresowanie zdobywaniem nowych umiejętności, uprawnień lub kwalifikacji. Stąd też udział osób objętych szkoleniami malał wraz ze wzorstem wieku osób bezrobotnych.

### STRUKTURA WIEKU OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W SZKOLENIACH



Kierunki szkoleń przeprowadzonych dla klientów urzędu przedstawia poniższe zestawienie:

<b>KIERUNKI SZKOLEŃ 2014 R.</b>	
<b>Rodzaj szkolenia</b>	<b>Liczba skierowanych osób</b>
Certyfikat VCA	1
Konsultacje przygotowujące do egzaminu na uprawnienia elektroenergetyczne	2
Kurs dostępu linowego IRATA	1
Kurs instruktorów rekreacji ruchowej ze specjalnością jazda konna (bon szkoleniowy)	1
Kwalifikacja wstępna kat. C, CE	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	11
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	9
Operator koparki jednonaczyniowej w zakresie III klasy uprawnień	1
Operator koparko-ładowarki w zakresie III klasy uprawnień	1
Operator maszyn górniczych (samojezdnych ładowarek łyżkowych)	6
Operator maszyn górniczych (wozów wiertniczych i kotwiących)	5
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1
Operator wózka jezdniowego	2
Palacz CO	2
Prawo jazdy kat. C	9
Prawo jazdy kat. C + E	7
Prawo jazdy kat. D	6
Public relations	1
Spawanie elektrodą otuloną	1
Spawanie gazowe	1
Spawanie MAG	3
Spawanie MIG	3
Szkolenie okresowe kat. C, CE	1
Szkolenie z technik balsamacji zwłok	1
Tanatopraktyka – Tanatopraksja (bon szkoleniowy)	1
Wczesna Edukacja Montessori	1
<b>RAZEM</b>	<b>79</b>

## **ROZDZIAŁ III**

### **INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

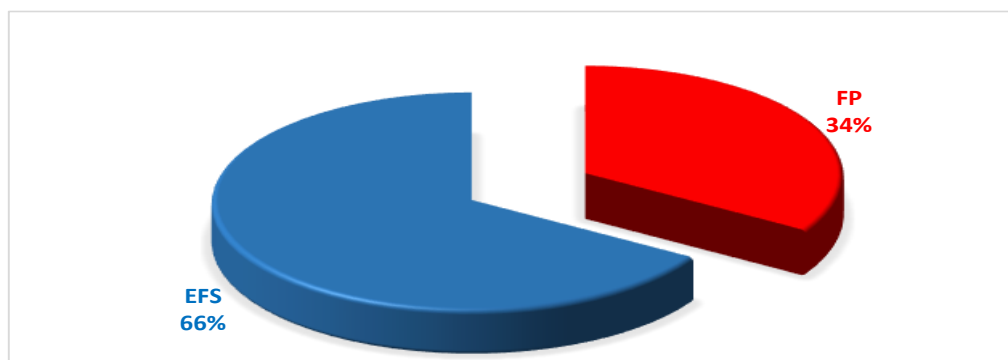
---

#### **1. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2014 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej było równie duże jak w latach poprzednich. O pomoc finansową w tym zakresie ubiegało się wiele osób. W ciągu roku złożono ogółem 131 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 108 bezrobotnych.

Łączny koszt dotacji w 2014 r. wyniósł 2.113.632,37 zł.

## ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DOTACJI W 2014 R.



Ze względu na profil działalności najwięcej osób uruchomiło działalność usługową (85 osób), 15 osób działalność handlową, a 8 produkcyjną.

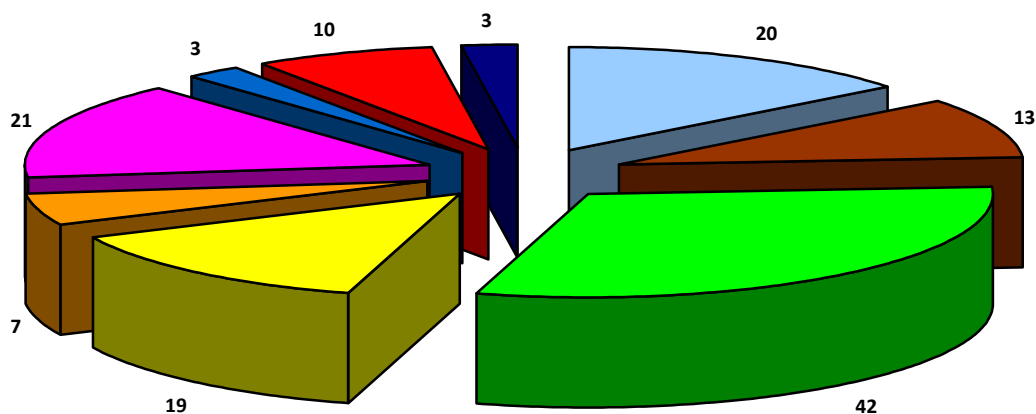
Rodzaj działalności - profil	Liczba osób, którym przyznano dotację
<b>USŁUGI</b>	
• Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
• Cięcie , formatowanie i wykańczanie kamienia	2
• Działalność agencji reklamowych	1
• Działalność rozrywkowa i rekreacyjna	2
• Działalność twórcza związana z kultura i rozrywką	1
• Działalność ubezpieczeniowa, brokerska	3
• Działalność usługowa związana z poprawa kondycji fizycznej	1
• Działalność w zakresie architektury	1
• Działalność w zakresie opieki zdrowotnej	1
• Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	4
• Hotel dla psów	1
• Inżynieria i związane z nią doradztwo techniczne	2
• Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, mechanika pojazdowa	9
• Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek	1
• Naprawa artykułów majątku osobistego i domowego	2
• Naprawa i konserwacja sprzętu telekomunikacyjnego	1
• Nauka języków obcych	1
• Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
• Oprogramowanie i doradztwo informatyczne	1
• Pielęgnacja terenów zielonych	1
• Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
• Pozostała działalność usługowa	5
• Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
• Produkcja filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
• Projektowanie i sprzedaż odzieży	1
• Sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
• Usługi budowlane	14
• Usługi edukacyjne	5
• Usługi finansowe	2
• Usługi fizjoterapeutyczne	1
• Usługi fotograficzne	4
• Usługi fryzjerskie kosmetyczne	4
• Usługi gastronomiczne	1
• Usługi geodezyjne i kartograficzne	1
• Usługi spawalnicze	1

• Usługi turystyczne	2
• Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
• Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi i dzierżawionymi	1
<b>HANDEL</b>	
• Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego oraz art. użytku domowego	1
• Sprzedaż detaliczna artykułów używanych	1
• Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	3
• Sprzedaż detaliczna w wyspecjalizowanych sklepach	2
• Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
• Sprzedaż kwiatów i roślin	1
• Sprzedaż wysyłkowa i przez internet	5
• Pozostała sprzedaż	1
<b>DZIAŁALNOŚĆ PRODUKCYJNA</b>	
• Produkcja gier i zabawek	1
• Produkcja mebli i wyrobów z drewna	2
• Produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
• Produkcja odzieży i wyrobów tekstylnych	2
• Produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych	1

Wśród ogółu osób, którym przyznano dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dużą aktywność przejawiały:

- osoby zamieszkałe w Głogowie – 69%,
- mężczyźni – 66%,
- osoby do 35 roku życia – 66%.

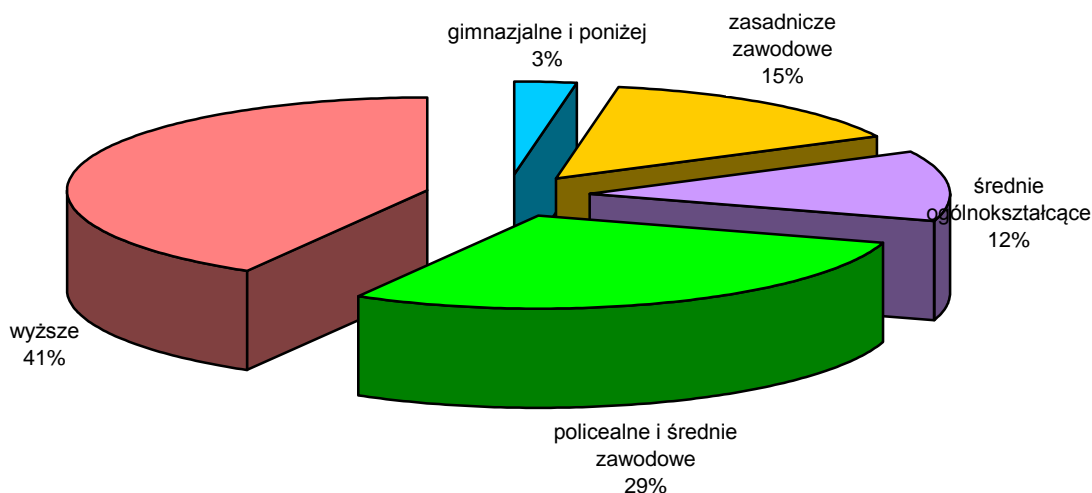
#### WYBRANE KATEGORIE OSÓB, KTÓRYM PRZYZNAO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2014 R.



- |                                          |                                                          |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <span style="color: lightblue;">■</span> | do 25 lat                                                |
| <span style="color: brown;">■</span>     | pow. 50 lat                                              |
| <span style="color: green;">■</span>     | długotrwale bezrobotni                                   |
| <span style="color: yellow;">■</span>    | bez doświadczenia zawod.                                 |
| <span style="color: orange;">■</span>    | bez kwalifikacji zawod.                                  |
| <span style="color: magenta;">■</span>   | bez wykształcenia średniego                              |
| <span style="color: blue;">■</span>      | niepełnosprawni                                          |
| <span style="color: red;">■</span>       | kobieta, która nie podjęła zatrudn. po urodzeniu dziecka |
| <span style="color: darkblue;">■</span>  | samotnie wychow.co najmniej 1 dziecko do 18 r.ż.         |

Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem wyższym i średnim (po 41%), natomiast z wykształceniem gimnazjalnym i niższym tylko 3%.

### **STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNAANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2014 R.**



## **2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy**

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z takiej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2014 r. zawarto umowy z 64 pracodawcami, którzy utworzyli 76 nowych stanowisk pracy. W ciągu roku na utworzone stanowiska pracy skierowano 135 bezrobotnych (91 mężczyzn i 44 kobiety), w tym 59 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

Wśród bezrobotnych skierowanych do podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bezrobotni zamieszkali w Głogowie stanowili 73%, a zamieszkali na wsi 27% ogółu skierowanych.

<b>UTWORZONE STANOWISKA PRACY, W WYNIKU PRYZNANYCH REFUNDACJI</b>	
Rodzaj działalności	Liczba skierowanych osób
<b>USŁUGI</b>	
• agent ubezpieczeniowy	2
• asystent stomatologiczny	2
• dekarz, blacharz	1
• farmaceutka	1
• informatyk	1
• kelner, barman, kucharz	5
• kierowca	4
• koordynator klubu fitness	1
• kosmetyczka	3
• mechanik samochodowy	4
• menadżer	1
• monter instalacji grzewczej i wodno-kanalizacyjnej	3
• monter mebli	3
• oligofrenopedagog	1
• operator kserokopiarki i urządzeń biurowych	2
• operator wózka widłowego	2
• pracownik biurowy	3
• pracownik fizyczny w tartaku	1
• pracownik ogólnobudowlany	10
• przedstawiciel handlowy	1
• przewóz ADR i obsługa instalacji LPG	1
• robotnik drogowy	1
• spawacz	1
• specjalista ds. księgowości i kadr	1
• spedytor	1
• stolarz	3
• ślusarz	1
• wulkanizator	2
• wykończenie wnętrz	1
• zaopatrzeniowiec	1
<b>HANDEL</b>	
• sprzedawca	12

### 3. Finansowanie kosztów przejazdu

W minionym roku kontynuowano działania w zakresie refundowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia położonego w innej miejscowości niż stałe miejsce zamieszkania bezrobotnego. Ze względu na brak dostatecznej ilości środków finansowych zwrotem kosztów przejazdu w 2014 r. objęto 9 bezrobotnych, w tym 8 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały skierowane do odbycia stażu oraz 1 osobę skierowaną na szkolenie . Na ten cel w ciągu roku wydatkowano **2.646,97 zł**.

#### 4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2014 r. zawarto umowy o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem z 7 osobami. Łączne koszty z tego tytułu wyniosły **4.831,27 zł**.

#### 5. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku własnej inicjatywy lub skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku wynosi 50 % zasiłku.

W 2014 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku własnej inicjatywy nabyło 233 bezrobotnych, w tym 124 kobiety. W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **179.676,50 zł**

#### 6. Nowe narzędzia aktywizacji wynikające z nowelizacji ustawy

W dniu 27 maja 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadziła wiele zmian oraz nowych możliwości. Są to między innymi:

##### *Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia*

Za osoby młode na rynku pracy uznane zostały osoby do ukończenia 30 roku życia (przed nowelizacją do 25 roku życia). Osoby te mogą korzystać z dodatkowych form aktywizacji w postaci bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu zatrudnieniowego, bonu na zasiedlenie oraz refundacji składek ZUS dla pracodawcy.

##### ***Bon szkoleniowy***

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, a także opłacanie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. W ramach bonu szkoleniowego mogą zostać sfinansowane, **w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia**, koszty:

- jednego lub kilku szkoleń,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.



W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekroczy wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

**W 2014 r. zrealizowano 2 bony szkoleniowe, przeznaczając na ten cel kwotę 9.227,90 zł.**

### ***Bon stażowy***

Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzymuje premię w wysokości ok.1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

**W 2014 r. w ramach zawartych umów zrealizowano 52 bony stażowe, przeznaczając na ten cel kwotę 173.061,80 zł.**

### ***Bon zatrudnieniowy***

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między PUP a pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia przez okres 18 m-cy,
- PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% kwoty zasiłku.

**W 2014 r. w ramach zawartych umów zrealizowano 3 bony zatrudnieniowe, przeznaczając na ten cel kwotę 609,42 zł.**

### ***Bon na zasiedlenie***

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

**W 2014 r. zawarto 7 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, przeznaczając na ten cel kwotę 49.000,00 zł.**

### ***Refundacja składek ZUS***

Jeśli pracodawca zatrudni skierowaną osobę bezrobotną do 30 roku życia, podejmującą zatrudnienie po raz pierwszy, otrzyma częściowy zwrot kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 12 m-cy, w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego

zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez 6 m-cy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki ZUS.

**W 2014 r. pracodawcy nie korzystali z tej formy wsparcia.**

*Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych powyżej 50 roku życia*

Jeśli pracodawca zatrudni skierowaną osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

<b>DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+</b>		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

**W 2014 r. pracodawcy nie korzystali z tej formy wsparcia.**

*Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy*

Świadczenie to, na podstawie zawartej umowy, może otrzymać pracodawca lub przedsiębiorca za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanej osoby bezrobotnej:

- będącej rodzicem powracającym na rynku pracy, posiadającym co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat,
- sprawującej opiekę nad osobą zależną, która w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotne zrezygnowała z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przyznanie tej formy wsparcia osobie bezrobotnej uzależnione jest od profilu pomocy oraz Indywidualnego Planu Działania ustalonego z doradcą klienta. W przypadku zatrudnienia przez pracodawcę jednej z w/w osób, będzie on otrzymywał świadczenie aktywizacyjne, zgodnie z zawartą umową, przez okres:

<b>ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE DLA PRACODAWCY</b>		
Okres wypłacania świadczenia	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu wypłacania świadczenia
12 m-cy	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
18 m-ce	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

**W 2014 r. pracodawcy nie korzystali z tej formy wsparcia.**

### *Krajowy Fundusz Szkoleniowy*

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej obecnie można je przeznaczać na wsparcie osób w wieku powyżej 45 roku życia. Pracodawca może ubiegać się o środki z KFS z przeznaczeniem na finansowanie:

- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS przyznaje się na wniosek pracodawcy (na podstawie umowy zawartej z PUP) w kwocie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika – w przypadku mikroprzedsiębiorstwa rozumianego jako przedsiębiorstwa zatrudniającego mniej niż 10 pracowników, których roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EURO zgodnie z zał. Nr 1 do rozporządzenia komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6.08.2008 r.).

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

**W 2014 roku w ramach 7 umów zawartych z pracodawcami, ze środków KFS skorzystało 15 pracowników firm, a na ten cel przeznaczono kwotę 51.117,99 zł.**

## **ROZDZIAŁ IV**

### **AKTYWIZACJA ZAWODOWA**

---

#### **1. Staże**

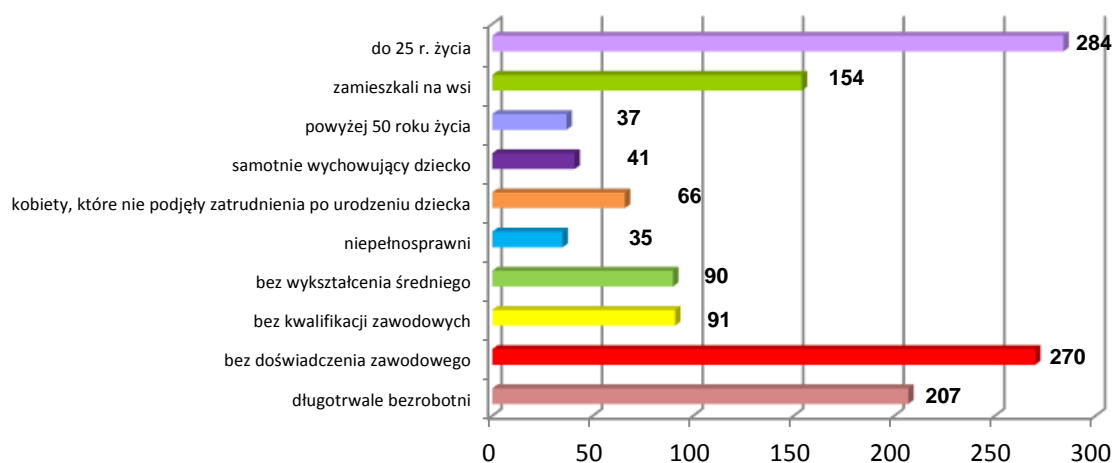
Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy.

Staż może być odbywany przez okres do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą odbywać staż do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyście przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2014 r. do odbycia stażu skierowano 619 osób (601 bezrobotnych i 18 osób poszukujących pracy). Zdecydowana większość staży, bo aż 78% odbywało się w firmach prywatnych, a 22% w podmiotach publicznych.

W ciągu roku odbywanie stażu ukończyły 552 osoby (533 bezrobotnych i 19 osób poszukujących pracy). W tym miejscu trzeba zaznaczyć, że zawsze część osób kierowanych na tę formę aktywizacji, zwłaszcza w IV kwartale danego roku kończy jego odbywanie w następnym roku kalendarzowym.

### WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI ODBYWANIE STAŻU



Bezrobotni kierowani do odbycia stażu najczęściej byli kierowani na następujące stanowiska:

- pomoc nauczyciela (szkoły, przedszkola),
- sprzedawca – kasjer,
- pracownik biurowy,
- kucharz, kelner.

## 2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje z Funduszu Pracy zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W 2014 r. zwrot kosztów z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych wynosił miesięcznie 937,52 zł (800,00 + 17,19% ZUS) za jedną osobę.

W 2014 r. ta forma aktywizacji realizowana była także w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonej na pomoc osobom bezrobotnym.

Łącznie w 2014 r. do wykonywania prac interwencyjnych skierowano **132** osoby, w tym 91 kobiet. Na tę formę wsparcia wydatkowano **420.599,27 zł.**

### **3. Roboty publiczne**

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2014 r. do wykonywania robót publicznych łącznie skierowano **97** bezrobotnych (łącznie z uzupełnieniami). Z tej grupy osób 15 bezrobotnych uczestniczyło w programach zorganizowanych przez Starostę Głogowskiego wspólnie z gminami wiejskimi i Dolnośląskim Urzędem Melioracji i Urzędzeń Wodnych pn. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej” mającym na celu wykonywanie prac melioracyjnych przy rowach i ciekach wodnych, a 20 osób w programie pn. „Drogi powiatowe na terenach gmin wiejskich” (sprzątanie, koszenie trawy).

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **646.581,56 zł.** W 2014 r. zwrot kosztów z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach robót publicznych wynosił miesięcznie 1.990,70 zł (1700,00 + 17,10% ZUS) za jedną osobę.

### **4. Prace społecznie użyteczne**

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2014 r. do prac społecznie użytecznych skierowano **30** bezrobotnych, w tym 19 kobiet. Na ten cel wydatkowano **25.379,22 zł.**

### **5. Kontrakty socjalne**

Osoba bezrobotna będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy, korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej na wniosek ośrodka pomocy społecznej, może być skierowana przez PUP do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

W 2014 r. w wyniku podpisania kontraktu socjalnego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 32 osoby, w tym 24 kobiety.

## ROZDZIAŁ V

### SUBSYDIOWANE PROGRAMY RYNKU PRACY

#### 1. Aktywizacja osób zarejestrowanych

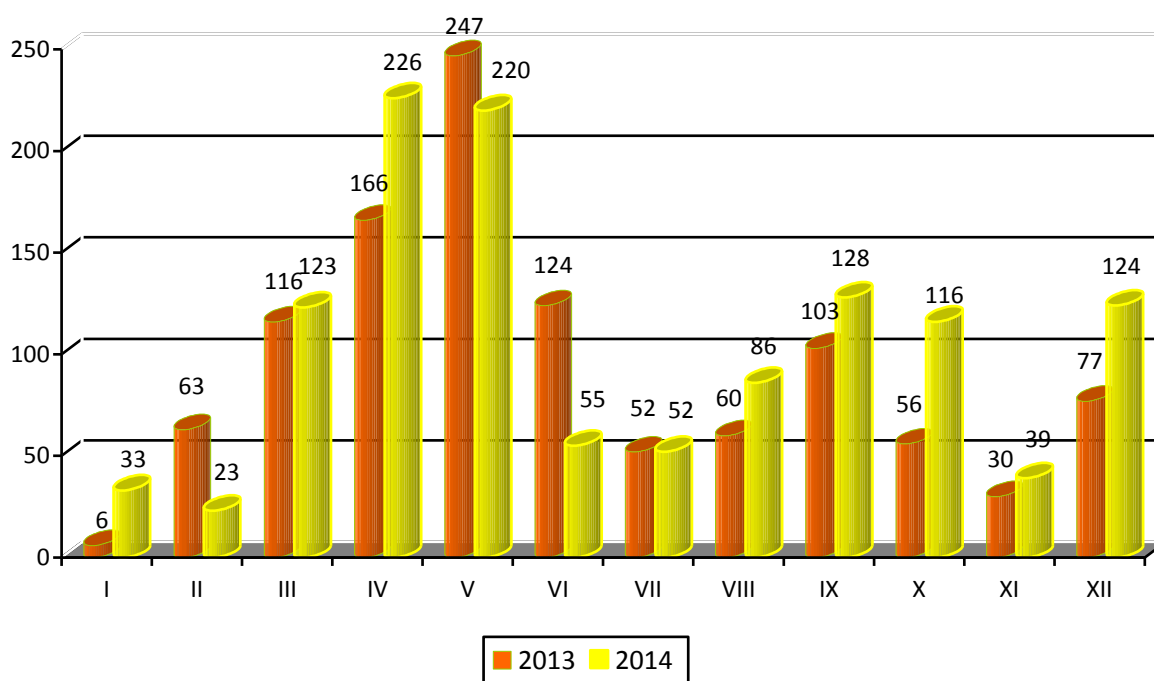
W 2014 r. subsydiowanymi programami rynku pracy, które szczegółowo opisano w poprzednich rozdziałach objęto łącznie 1225 osób, w tym:

- 483 bezrobotnych rozpoczęło subsydiowane zatrudnienie tj:
  - 1) prace interwencyjne 132 osoby, (2013 r. – 128 osób),
  - 2) roboty publiczne 97 osób, (2013 r. – 38 osób),
  - 3) podjęcie działalności gospodarczej 108 osób, (2013 r. – 92 osoby),
  - 4) w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy 135 osób, (2013 r. -103 osoby),
- na szkolenie skierowano 79 osób, (2013 r. -127osób),
- w ramach staży zaktywizowano 601 osób (2013 r. – 546 osób),
- prace społecznie użyteczne rozpoczęło 30 osób, (2013 r. – 20 osób),
- realizację kontraktu socjalnego rozpoczęły 32 osoby, (2013 r. – 46).

Osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 20% odpływu bezrobotnych (w 2013 r. 16,7%). Na realizację programów rynku pracy wydatkowano kwotę 8.788.900 zł, tj. o 11% więcej niż w 2013 r.

Porównanie liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy przedstawia poniższy wykres:

#### LICZBA BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH SUBSYDIOWANYMI PROGRAMAMI RYNKU PRACY



## 2. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa realizowanych form aktywizacji

Zgodnie z art.4 ust.1<sup>1</sup> pkt.3 znowelizowanej w 2014 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Minister właściwy do spraw pracy corocznie publikuje na swojej stronie internetowej informacje o uzyskiwanych przez poszczególne urzędy pracy wynikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, realizowanych programów rynku pracy. Do oceny podstawowych form aktywizacji zawodowej służą dwa wskaźniki:

- **efektywności zatrudnieniowej** - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej,
- **efektywności kosztowej** - stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Do katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej zalicza się:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

### WYNIKI EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ I KOSZTOWEJ

Wyszczególnienie	Efektywność kosztowa w tysiącach zł		Efektywność zatrudnieniowa	
	2013 r.	2014 r.	2013 r.	2014 r.
Polska	13.005,84*	11.174,50	66,2**	76,2
<b>Powiat Głogowski</b>	<b>10.806,63</b>	<b>10.994,25</b>	<b>66,4</b>	<b>76,7</b>

\*w 2013 r. wskaźnik 11.309,43 podlegał podwyższeniu o 15% tj. 13.005,84 zł

\*\*w 2013 r. wskaźnik wynoszący 68,2% ulegał obniżeniu o 2 punkty procentowe – 66,2%

Zarówno w 2013 r. jak i w 2014 r. w/w wskaźniki przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie zostały osiągnięte.

Zestawienie liczby uczestników oraz efektywność poszczególnych form aktywizacji obrazuje poniższa tabela:

<b>LICZBA UCZESTNIKÓW ORAZ EFEKTYWNOŚĆ POSZCZEGÓLNYCH FORM AKTYWIZACJI</b>						
<b>Podstawowe formy aktywizacji zawodowej</b>	<b>Okres</b>	<b>Osoby, które:</b>			<b>Efektywność W %</b>	<b>Wydatki na daną formę w tys. zł</b>
		<b>rozpoczęły program</b>	<b>zakończyły program</b>	<b>podjęły pracę w trakcie lub po zakończeniu programu</b>		
Szkolenia	2013 r.	127	126	68	54,0	354,2
	<b>2014 r.</b>	<b>79</b>	<b>79</b>	<b>56</b>	<b>70,9</b>	<b>244,5</b>
Staż	2013 r.	546	641	391	61,0	3.841,0
	<b>2014 r.</b>	<b>601</b>	<b>553</b>	<b>352</b>	<b>65,1</b>	<b>3.482,4</b>
Prace interwencyjne	2013 r.	128	112	96	85,7	397,7
	<b>2014 r.</b>	<b>132</b>	<b>126</b>	<b>118</b>	<b>93,6</b>	<b>420,6</b>
Roboty publiczne	2013 r.	38	63	20	31,7	395,1
	<b>2014 r.</b>	<b>97</b>	<b>99</b>	<b>78</b>	<b>78,8</b>	<b>646,6</b>
Dofinansowanie działalności gospodarczej	2013 r.	91	91	91	100,0	1.706,0
	<b>2014 r.</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>100,0</b>	<b>2.113,6</b>
Doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	2013 r.	58	58	58	100,0	1.130,0
	<b>2014 r.</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>100,0</b>	<b>1.526,0</b>
<b>Razem</b>	2013 r.	1.042	1091	724	66,4	<b>7.824,0</b>
	<b>2014 r.</b>	<b>1.093</b>	<b>1.041</b>	<b>789</b>	<b>76,7</b>	<b>8.433,7</b>

## **ROZDZIAŁ VII**

### **DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

---

#### **1. Struktura osób niepełnosprawnych**

W końcu 2014 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła 423 osoby, w tym 308 bezrobotnych i 115 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.



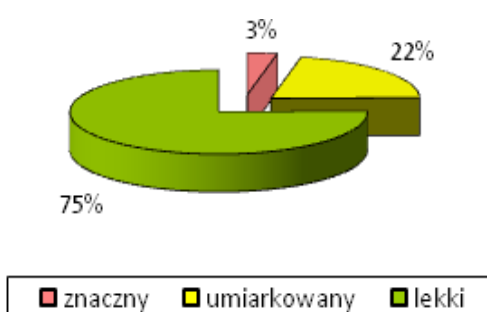
W porównaniu do 2013 r. liczba osób niepełnosprawnych zwiększyła się o 8%. Wzrost ten dotyczył wyłącznie osób bezrobotnych (o 33 osoby), podczas gdy liczba osób posiadających status poszukujących pracy nie uległa zmianie i wynosiła 115 osób.

W 2014 r. struktura osób niepełnosprawnych ze względu na stopień niepełnosprawności nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich największą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (60,3% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych) następnie z umiarkowanym – 31,7%, oraz znacznym 8,0%.

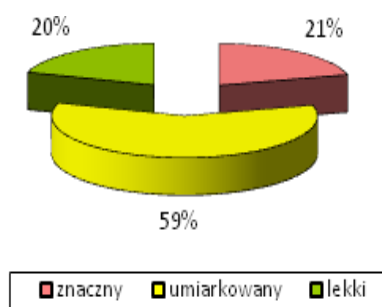
Porównując dane dotyczące stopnia niepełnosprawności w grupie osób bezrobotnych i poszukujących pracy należy zwrócić uwagę, że osoby poszukujące pracy charakteryzowały się wyższym stopniem niepełnosprawności.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

### Niepełnosprawni bezrobotni



### Poszukujący pracy



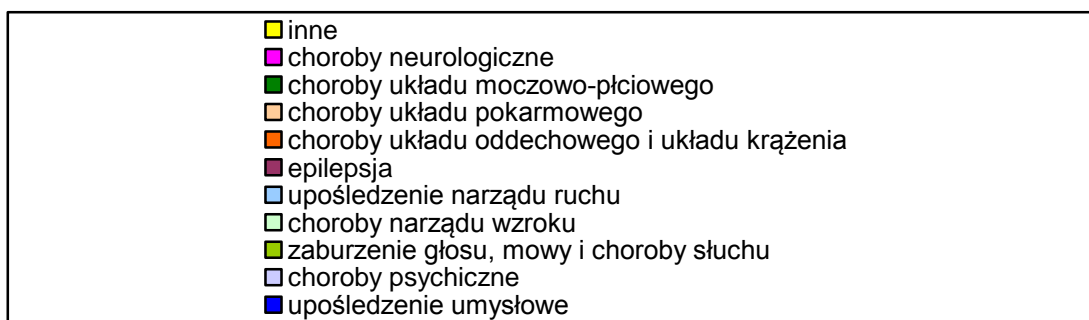
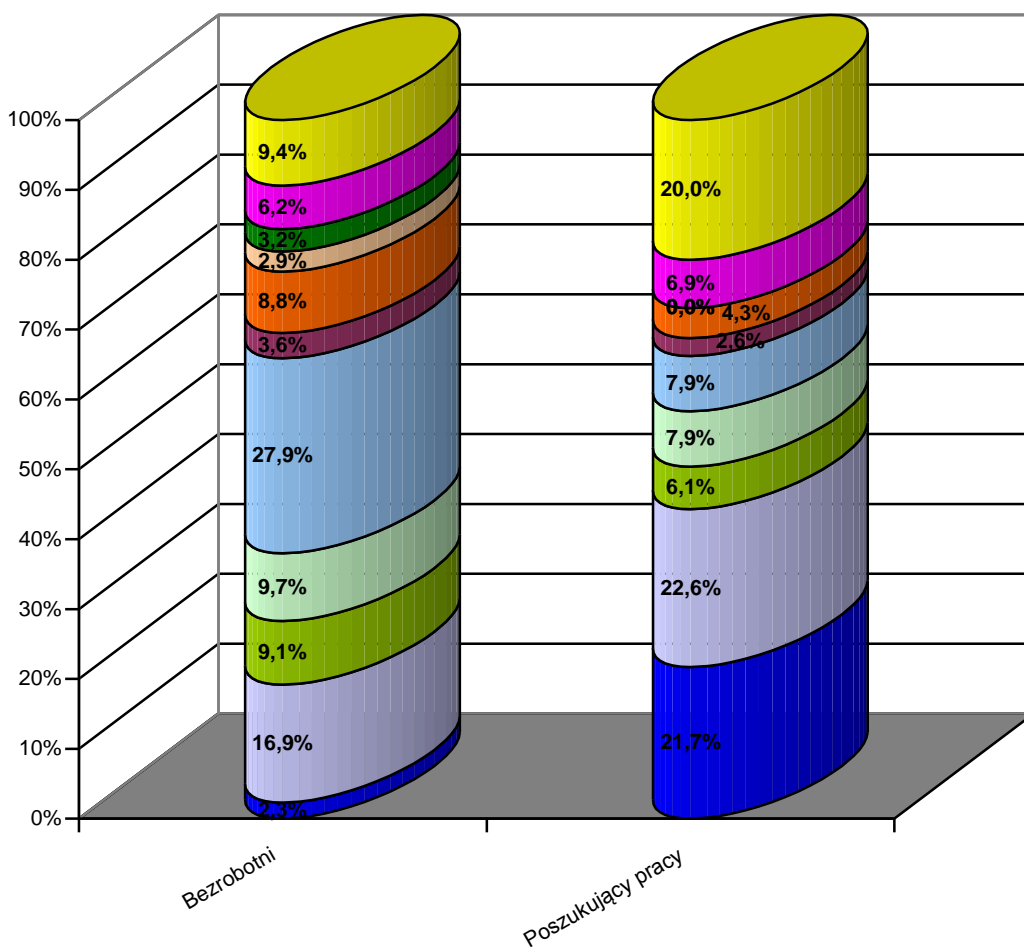
Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności osób bezrobotnych były następujące schorzenia:

- upośledzenia narządu ruchu (86),
- choroby psychiczne (54),
- choroby narządu wzroku (30)

natomiast wśród osób poszukujących pracy:

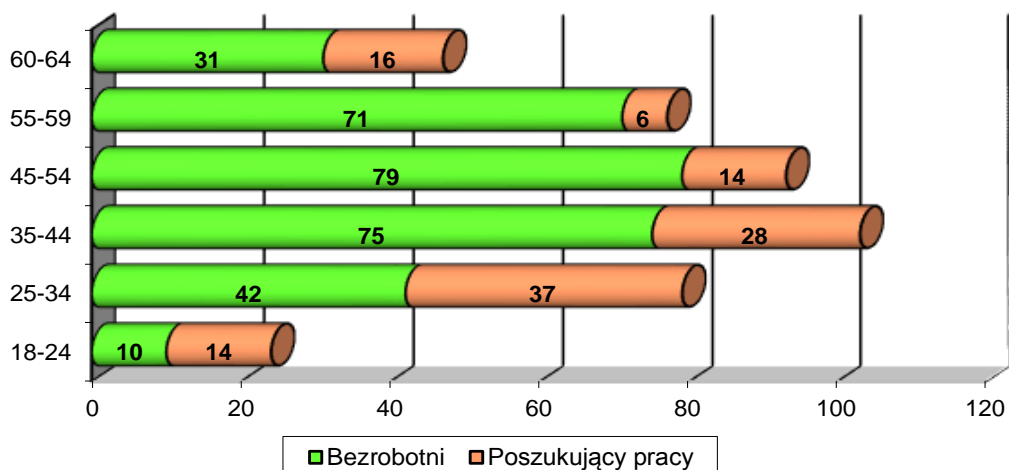
- choroby psychiczne (26),
- upośledzenie umysłowe (25),
- choroby narządu wzroku (10).

## OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WEDŁUG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI



Wśród bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata (25,6 ogółu zarejestrowanych), a najmniejszą od 18 do 24 roku życia (3,2%). Natomiast wśród poszukujących pracy najwięcej było osób młodych od 25 do 34 roku życia (32,2%), a najmniej od 55 do 59 lat (5,2%).

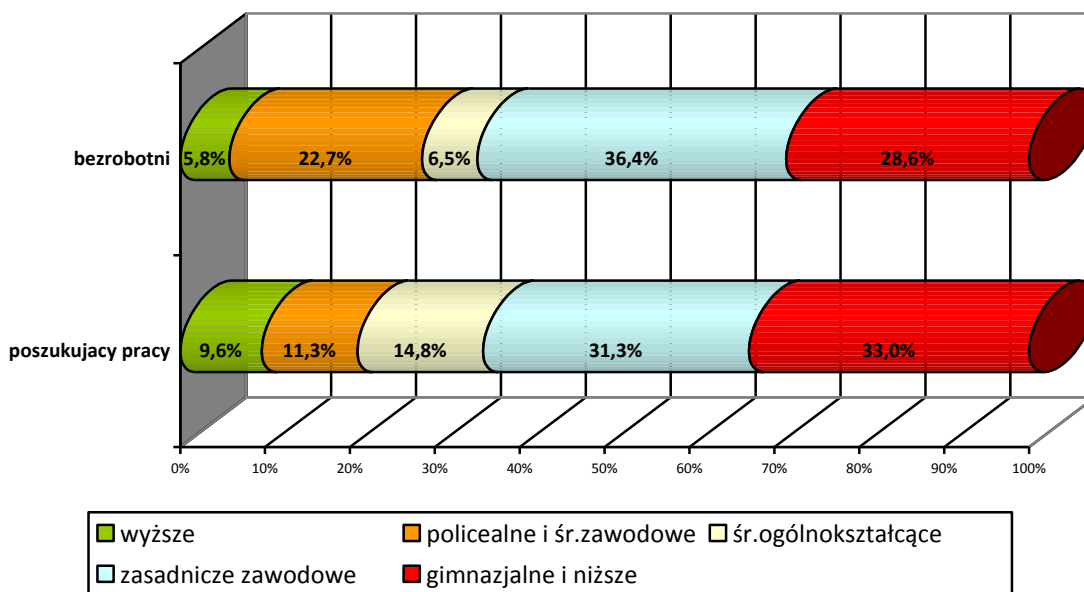
## OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WEDŁUG WIEKU



Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulega istotnym zmianom. W grupie bezrobotnych najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (36%) oraz gimnazjalne i niższe (29%). Natomiast w grupie poszukujących pracy odwrotnie – wykształcenie gimnazjalne i niższe posiadało 33% zarejestrowanych, a w drugiej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31%).

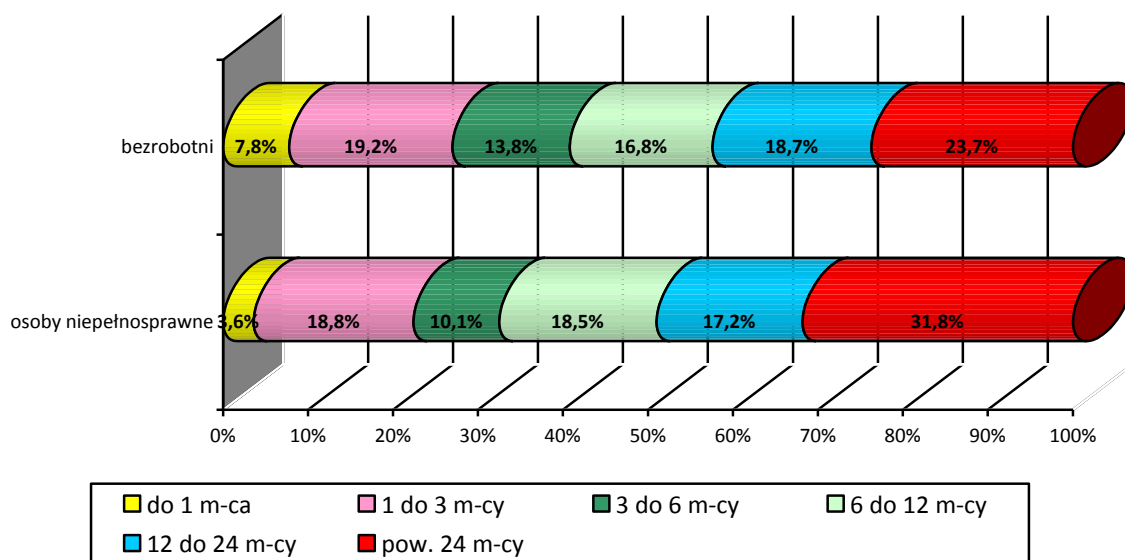
Różnice w poziomie wykształcenia między osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy przedstawia poniższy wykres:

## STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Porównanie czasu pozostawania bez pracy ogółu bezrobotnych do grupy osób niepełnosprawnych wskazuje, że osoby niepełnosprawne dłużej pozostają w ewidencji urzędu.

### STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2013-2014 r. przedstawia poniższe zestawienie:

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE W LATACH 2013-2014						
Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
<b>Według stopnia niepełnosprawności</b>						
znaczny	37	34	6	10	31	24
umiarkowany	120	134	56	66	64	68
lekki	233	255	213	232	20	23
<b>ogółem</b>	<b>390</b>	<b>423</b>	<b>275</b>	<b>308</b>	<b>115</b>	<b>115</b>
<b>Według płci</b>						
kobiety	192	230	128	171	64	59
mężczyźni	198	193	147	137	51	56
<b>Według miejsca zamieszkania</b>						
miasto	295	319	212	233	83	86
wieś	95	104	63	75	32	29

<b>Według poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	26	29	14	18	12	11
policealne i średnie zawodowe	66	83	50	70	16	13
średnie ogólnokształcące	38	37	22	20	16	17
zasadnicze zawodowe	132	148	101	112	31	36
gimnazjalne i poniżej	128	126	88	88	40	38
<b>Według wieku</b>						
18-24 lata	23	24	9	10	14	14
25-34	78	79	42	42	36	37
35-44	90	103	56	75	34	28
45-54	92	93	81	79	11	14
55-59	74	77	65	71	9	6
60 i więcej	33	47	22	31	11	16
<b>Według czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 m-ca	24	14	19	11	5	3
1-3	58	76	40	58	18	18
3-6	52	39	36	31	16	8
6-12	86	81	60	57	26	24
12-24	85	77	57	53	28	24
pow.24	85	136	63	98	22	38

## **2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych**

Na zgłoszonych w 2014 r. 2.815 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, 140 adresowanych było do osób niepełnosprawnych (5% ogółu ofert, w 2013 r. – 5,3%, w 2012 r. - 6%, w 2011 r. – 6,5%).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy na stanowiska: pracownik porządkowy, pracownik ochrony, sprzedawca-kasjer, pomoc kuchenna.

## **3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych**

W 2014 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych wydatkowano 739.995,10 zł, tj. o 54% więcej niż rok wcześniej.

Formy aktywizacji i ilość objętych nimi osób przedstawia poniższa tabela:

WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH										
Forma aktywizacji	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych		„Wyrównywanie różnic między regionami”		Europejski Fundusz Społeczny		Fundusz Pracy		OGÓŁEM	
	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota
Staż	18	125.441,55	-	-	29	208.402,54	8	31.002,44	55	364.846,53
Szkolenia	-	-	-	-	2	6.032,52	1	1.119,27	3	7.151,79
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3	74.800,00	-	-	-	-	-	-	3	74.800,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	23.050,00	4	92.050,00	2	40.000,00	-	-	7	155.100,00
Prace interwencyjne	-	360,00	-	-	-	-	9	29.696,40	9	30.056,40
Prace społecznie - użyteczne	-	-	-	-	-	-	5	3.753,72	5	3.753,72
Roboty publiczne	-	-	-	-	-	-	15	97.438,30	15	97.438,30
Szkolenie w Klubie Pracy	5	3.348,45	-	-	-	-	3	2.043,91	8	5.392,36
Koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7	-	-	-	-	-	-	1	456,00	1	456,00
<b>RAZEM</b>	<b>27</b>	<b>227.000,00</b>	<b>4</b>	<b>92.050,00</b>	<b>33</b>	<b>254.435,06</b>	<b>42</b>	<b>165.510,04</b>	<b>106</b>	<b>738.995,10</b>

## ROZDZIAŁ VIII

### PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

#### 1. Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W wyniku udziału w konkursie ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2014 r. kontynuował realizację projektu . „**Pogoda na pracę**”. Pierwotnie okres jego realizacji został określony od 02 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2013 r., a następnie aneksem do umowy wydłużono termin realizacji projektu do końca 2014 r.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz wsparcie finansowe umożliwiające tworzenie nowych miejsc pracy.

W 2014 r. zaktywizowano grupę 517 osób poprzez:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	342
2	Szkolenia	50
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	71
4	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	54
<b>SUMA</b>		<b>517</b>

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2014 r. wyniosła **4.946.830,67 zł**.

## 2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie kontynuował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2014 r. pozyskano środki na realizację czterech programów:

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **do 25 roku życia – 709.997,59 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	47
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14
3	Prace interwencyjne	16
4	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	6
5	Roboty publiczne	20
6	Szkolenia	6
<b>Razem</b>		<b>104</b>

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **do 30 roku życia – 368.160,57 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staż	13
2	Bon stażowy	52
3	Bon szkoleniowy	2
4	Bon na zasiedlenie	7
5	Bon zatrudnieniowy	3
6	Roboty publiczne	8
7	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	4
<b>RAZEM</b>		<b>89</b>

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **powyżej 50 roku życia – 93.999,48 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Roboty publiczne	10
2	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	3
<b>RAZEM</b>		<b>13</b>

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **spełniających warunki określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 555.399,30 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	17
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16
4	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	9
5	Roboty publiczne	14
<b>Razem</b>		<b>56</b>



## ROZDZIAŁ VIII

### WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz aktywizację osób bezrobotnych w 2014 r. wydatkowano 14.647.742,54 zł tj. o 8,4% mniej niż w 2013 r.

W ramach posiadanych środków na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano 8.737.782 zł z czego 43,4% tej kwoty stanowiły środki Funduszu Pracy, a 56,6% środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia ZUS, dodatki aktywizacyjne) stanowiły 35% ogółu wydatków, a 60% wydatków wiązało się z finansowaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

<b>WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>			
<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12.2013 r.</b>	<b>31.12.2014 r.</b>
<b>I</b>	<b>WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:</b>	<b>7.132.589,15</b>	<b>5.123.004,09</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	5.398.844,94	3.883.379,94
2.	Składki ZUS od świadczeń wypłaconych osobom bezrobotnym	1.505.425,81	1.059.947,65
3.	Dodatki aktywizacyjne	228.318,40	179.676,50
<b>II</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:</b>	<b>7.908.890,90</b>	<b>8.737.782,63</b>
1.	Prace interwencyjne	397.626,86	420.599,27
2.	Roboty publiczne	395.127,80	646.581,56
3.	Szkolenia	354.315,41	244.469,58
4.	Bony szkoleniowe (stypendium, dojazdy, badania)	0	9.227,90
5.	Stáže	3.841.070,98	3.482.420,23
6.	Bony stażowe (stypendium, dojazdy, badania)	0	173.061,80
7.	Przygotowanie zawodowe	0	0
8.	Prace społecznie-użyteczne	19.948,80	25.379,22
9.	Dojazdy	8.554,55	2.646,97
10.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.705.972,91	2.113.632,37
11.	Wyposażenie stanowisk pracy	1.130.000,00	1.526.000,00
12.	Stypendium - nauka	0	0
13.	Stypendium-studia podyplomowe	1.267,47	0
14.	Koszty studiów podyplomowych	0	0
15.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	6.996,13	4.831,27
16.	Badania lekarskie	48.009,99	39.323,04
17.	Bon zasiedleniowy	0	49.000,00
18.	Bon zatrudnieniowy	0	609,42
<b>III</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>0</b>	<b>51.117,99</b>
<b>IV</b>	<b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>184.100,27</b>	<b>227.000,00</b>
<b>V</b>	<b>POZOSTAŁE WYDATKI, w tym fakultatywne</b>	<b>772.258,36</b>	<b>508.837,83</b>
<b>R A Z E M ( I+II+III+IV+V)</b>		<b>15.997.838,68</b>	<b>14.647.742,54</b>

## ROZDZIAŁ IX

### PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

---

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

#### VII Targi Kariery Zawodowej

**22 stycznia 2014 r.** w Hali Widowiskowo-Sportowej odbyły się VII Targi Kariery Zawodowej, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie. Udział w nich wzięło 30 wystawców - szkoły wyższe, policealne, instytucje szkoleniowe i instytucje rynku pracy. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem młodzieży ponadgimnazjalnej i mieszkańców powiatu głogowskiego. Odwiedziło je kilka tysięcy osób.

Podczas trwania Targów można było zapoznać się z szeroką ofertą edukacyjną szkół wyższych m. in. z Wrocławia, Głogowa, Polkowic, Leszna, Zielonej Góry, Poznania, Wałbrzycha czy Lubina. Zainteresowane osoby mogły również zapoznać się z propozycjami szkół policealnych i instytucji szkoleniowych działających na terenie Głogowa.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy można było zbadać swoje predyspozycje zawodowe i nauczyć się prawidłowo sporządzać życiorys i list motywacyjny. Działania te cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem zwiedzających.

#### "Milion na własny biznes"

**19.02.2014 r.** Powiatowy Urząd Pracy kolejny raz zorganizował dla osób zainteresowanych założeniem firmy i pozyskaniem pieniędzy **konferencję pn. "Milion na własny biznes"**.

Konferencja miała na celu:

- promocję usług PUP w Głogowie dla osób zamierzających otworzyć firmę (m.in. informacja dotycząca **środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie do 20 tysięcy złotych** dla 50 osób),
- przekazanie praktycznych informacji dot. zakładania działalności gospodarczej i pozyskiwania środków finansowych na jej otwarcie.

W konferencji wzięli udział m.in.

- Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG,
- Urzędy (Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta, Państwowa Inspekcja Pracy),
- Bank Zachodni WBK Grupa Santander.

Konferencja cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem.

## **"Pieniądze z UE dla głogowskich firm"**

**02.04.2014 r.** w Domu Uzdrawienia Chorych w Głogowie odbyła się konferencja "Pieniądze z UE dla głogowskich firm". Wzięło w niej udział ponad 100 przedstawicieli firm powiatu głogowskiego.

### **Program szkolenia obejmował następujące tematy:**

1. **Dolnośląski Fundusz Powierniczy - szansa dla mikro, małych i średnich firm** - Piotr Bilski - Ekspert w Departamencie Instrumentów Inżynierii Finansowej BGK.
2. **Finansowe i pozafinansowe formy wsparcia rozwoju MSP** - Joanna Milczarz - Dyrektor Biura - Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG.
3. **Dolny Śląsk w perspektywie finansowej UE 2014-2020** - Przedstawiciel Punktu Informacyjnego o Funduszach UE (**Urząd Marszałkowski**).
4. **Środki na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy** - PUP Głogów.
5. **Perspektywy Polskiej Gospodarki** - Główny Ekonomista Banku Zachodniego WBK Grupa Santander.

Akcja zorganizowana była przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie i Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG, przy wsparciu Banku Zachodniego WBK Grupa Santander.

## **Święto „W cieniu Kolegiaty”**

15.08.2014 r. odbyło się wspólne święto Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "W cieniu Kolegiaty". Obchody cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska zaprezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Chętni mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, z aktualną ofertą i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym niepełnosprawnych. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych, niepełnosprawnych jak i pracodawców.

## **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości**

W terminie od 17.11.2014 r. do 23.11.2014 r. odbywał się Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, podczas którego Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie zorganizował konferencję (17.11) "Przedsiębiorca na start".

W konferencji wzięli udział przedstawiciele głogowskich firm, a także osoby, które zamierzają założyć własną działalność gospodarczą.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie przekazali informację m.in. nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy, występujących zagrożeniach i szansach, wsparcia dla nowopowstających i istniejących firm.

W spotkaniu wzięli również udział uczniowie Zespołu Szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie.

Natomiast 19 listopada podczas "Akademickiego Dnia Przedsiębiorczości" można było m.in. skonsultować się z pracownikami PUP Głogów, zapoznać się z ofertami pracy, sprawdzić swoje predyspozycje zawodowe.

### **Szkolenia w zakresie pozyskania pieniędzy i prowadzenia firmy**

W ramach akcji pn. „JESIENIĄ STAWIAMY NA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ” odbyły się 2-dniowe szkolenia zorganizowane przez PUP Głogów przy współpracy z Bankiem Zachodnim WBK Grupa Santander, na których można było dowiedzieć się m.in.:

- jak pozyskać środki finansowe z Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie na rozpoczęcie własnej firmy (na co zwrócić uwagę wypełniając wniosek, jakie dokumenty przygotować itp.),
- jakie są zasady udzielania dotacji i warunki, które należy spełnić otrzymując środki z PUP,
- jak założyć działalność i jak ją prowadzić.