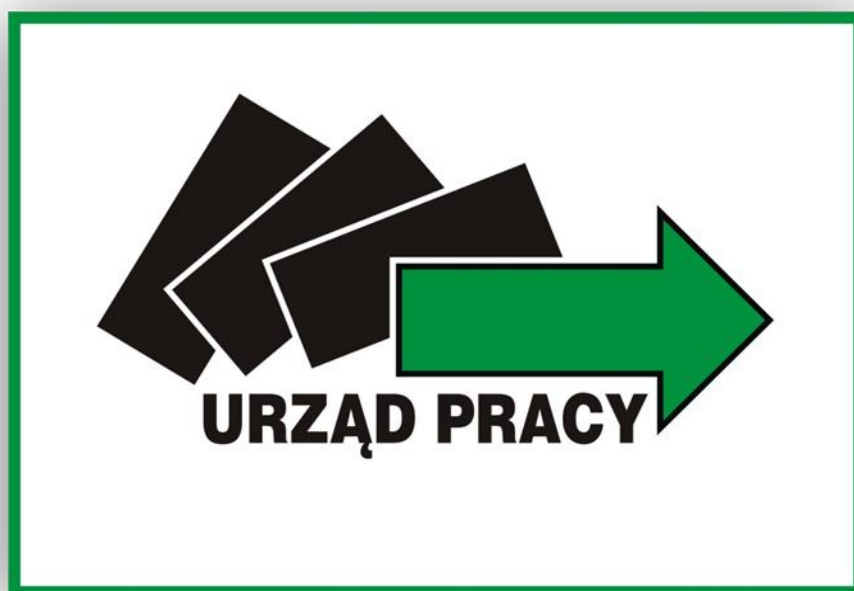


**ANALIZA
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W ROKU 2012**



Głogów – maj 2013 rok

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2012 r.	4
2. Zwolnienia grupowe oraz z przyczyn zakładu pracy	5
3. Płynność bezrobocia	6
4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania	8
5. Bezrobotni według płci	8
6. Bezrobotni według wieku	8
7. Bezrobocie młodzieży	9
8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	11
9. Bezrobotni według stażu pracy	11
10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	12
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności	13
12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia	15
14. Dodatki aktywizacyjne	17
ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY	17
1. Pośrednictwo pracy, oferty pracy	17
2. Pośrednictwo EURES	19
3. Poradnictwo zawodowe	20
4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	24
5. Kursy i szkolenia	26
6. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	29

ROZDZIAŁ III INSTRUMENTY RYNKU PRACY	29
1. Staże	29
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	32
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	34
4. Prace interwencyjne	36
5. Roboty publiczne	36
6. Finansowanie kosztów przejazdu	36
7. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem	37
ROZDZIAŁ IV POZOSTAŁE SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	37
1. Prace społecznie użyteczne	36
2. Kontrakty socjalne	37
ROZDZIAŁ V DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	38
1. Struktura osób niepełnosprawnych.....	38
2. Aktywizacja osób niepełnosprawnych	40
ROZDZIAŁ VI PROJEKT I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP	41
1. Projekty współfinansowane z EFS	41
2. Projekty finansowane z rezerwy Ministra Pracy.....	41
ROZDZIAŁ VII WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY	44
1. Struktura wydatków	44
2. Liczba uczestników oraz efektywność realizowanych form aktywizacji	47
ROZDZIAŁ VIII PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU	47

ROZDZIAŁ I

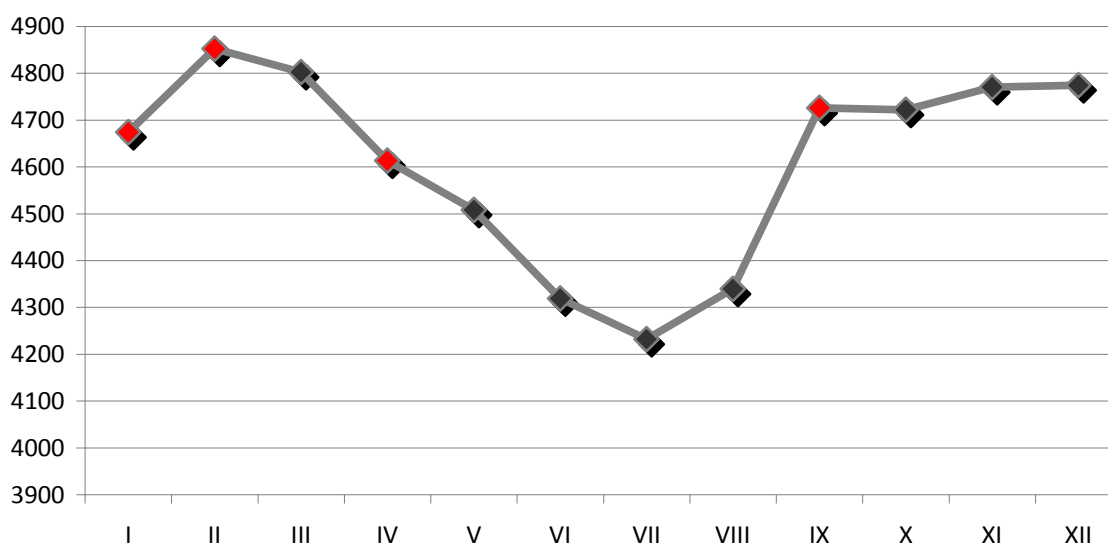
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM

1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2012 r.

W latach 2003 – 2008 z roku na rok obserwowano tendencję spadku bezrobocia. Do końca 2007 r. zarówno liczba, jak i stopa bezrobocia zmniejszały się coraz szybciej. W końcu 2009 r. po raz pierwszy od kilku lat bezrobocie zwiększyło się, a od 2010 r. notowany był ponowny spadek liczby zarejestrowanych osób. Niestety w 2012 r. tendencja ta uległa odwróceniu i bezrobocie ponownie zaczęło rosnąć. W I i III kwartale 2012 r. obserwowany był coraz wyraźniejszy wzrost liczby rejestrujących się osób. Ostatecznie w końcu grudnia 2012 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 4.774 bezrobotnych i był to najwyższy poziom od 2006 r.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2011 r. wzrosła o 9,5%, a stopa bezrobocia z 14,0 % do 15,5% .

ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA W 2012 R.



Do zasadniczych powodów wzrostu bezrobocia w 2012 należy zaliczyć:

- słabnące tempo wzrostu PKB,
- powroty do ewidencji bezrobotnych po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,

- zakończenie prac sezonowych oraz umów na czas określony, których pracodawcy nie przedłużyli.

W ujęciu rocznym stan bezrobocia powiększył się o 414 osób. Tak więc rok 2012 był znacznie trudniejszy niż rok wcześniej, kiedy odnotowano jeszcze niewielki spadek liczby bezrobotnych (o 168 osób). W poprzednich latach częściej mieliśmy do czynienia z większym wzrostem poziomu bezrobocia wśród mieszkańców wsi, natomiast w 2012 r. wzrost ten był nieznacznie większy wśród mieszkańców Głogowa.

Niekorzystne zmiany na rynku pracy to przede wszystkim wynik malejącej dynamiki wzrostu gospodarczego. Co prawda miesiące letnie przyniosły sezonowy spadek stopy i poziomu bezrobocia, ale był on płytszy i bardziej krótkotrwały niż w latach 2010-2011.

Analizując zmiany zachodzące w 2012 r. należy zwrócić uwagę, że najkorzystniejszą sytuację na lokalnym rynku pracy notowano od marca do lipca. Był to okres w którym wystąpiły najkorzystniejsze relacje odpływu i napływu bezrobotnych. Natomiast najwięcej ofert zatrudnienia odnotowano w III i IV kwartale minionego roku.

Większość pracodawców charakteryzowała duża ostrożność i wstrzeźliwość w tworzeniu nowych miejsc pracy, co skutkowało wzrostem liczby subsydiowanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W 2011 r. miejsca pracy subsydiowanej stanowiły 24% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy, a w 2012 było ich już 34%.

W 2012 r. w porównaniu do poprzedniego roku zanotowano następujące zmiany w strukturze bezrobotnych:

- w ciągu roku zarejestrowało się o 5 % bezrobotnych więcej niż rok temu, w tym samym okresie, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło o 4,7 % mniej niż w 2011 r. - w wyniku dodatniego salda pomiędzy napływami i odpływami odnotowano ponowny wzrost bezrobocia (o 9,5%),
- wzrost liczby bezrobotnych w grupie mężczyzn był wyższy niż wśród kobiet, co spowodowało wzrost udziału mężczyzn w ogóle zarejestrowanych z 36 do 38%,
- na podobnym poziomie jak w 2011 r. utrzymywał się „napływ” zarejestrowanych osób, którzy utracili pracę z przyczyn zakładu pracy. W ciągu roku zarejestrowało się 10 bezrobotnych, którzy utracili zatrudnienie z tego powodu i było to tylko o 2 osoby więcej niż w 2011 r.,
- w 2012 r. na aktywizację bezrobotnych pozyskano o 55% więcej środków finansowych, co umożliwiło aktywizację 1071 osób, tj. o 64 % więcej niż w 2011 r.

2. Zwolnienia grupowe oraz z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2012 r. pięć firm zgłosiło zamiar dokonania zwolnienia pracowników z powiatu głogowskiego w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

ZGŁOSZENIA ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY			
Nazwa zakładu pracy	Branża	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Planowany termin dokonania zwolnień
Dolnośląska Spółka Gazownictwa Wrocław ul. Ziębicka 44	zakład gazowniczy	4	IX - XII2012 r.
Tradis Sp. z o.o. Lublin, ul. Mełgiewska 7-9	spożywczo-przemysłowa	1	VI 2012 r.
PZU S.A al. Jana Pawła II 24 Warszawa	ubezpieczenia	1	IX 2012 r.
ABM SOLID, ul. Bartła 3, Tarnów	budowlana	1	
Parkiet Serby Sp. z o.o. Serby Stare 9a	przetwórstwo przemysłowe , przetwarzanie wyrobów z drewna	19	XI 2012- I 2013 r.

Liczba osób zarejestrowanych w 2012 r. które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w porównaniu do poprzedniego roku w zasadzie nie uległa istotnym zmianom. W ciągu roku zarejestrowało się tylko 8 osób zwolnionych z tego powodu, a udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych praktycznie pozostał na tym samym poziomie.

OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY							
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.
2011 r.	9	7	13	10	42	36	0,9 %
2012 r.	8	6	11	8	39	33	0,8 %
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	- 1	- 1	-2	- 2	-3	-12	

3. Płynność bezrobocia

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie

sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz z różnych powodów, wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

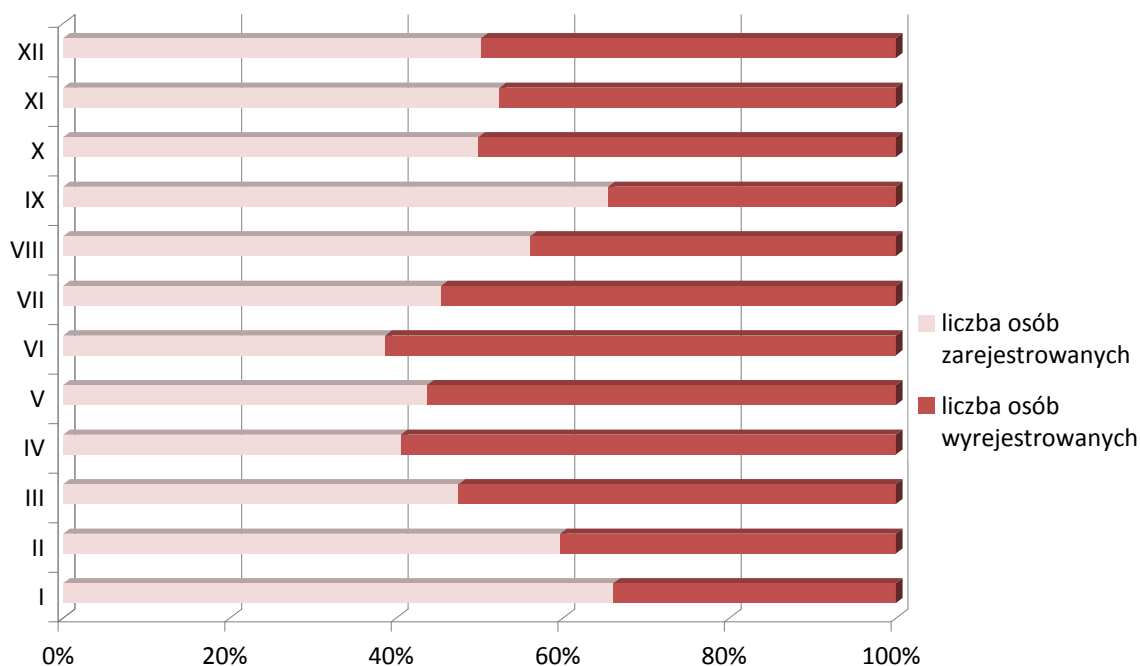
W 2012 r. zarejestrowało się 6.164 bezrobotnych, tj. o 5 % więcej niż rok temu. W ciągu roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 5.750 osób, tj. o 4,7 % mniej niż w 2011 r.

W wyniku dodatniego salda pomiędzy napływami i odpływami odnotowano ponowny wzrost bezrobocia (o 414 osób więcej niż w końcu 2011 r.)

„NAPŁYW” I „ODPŁYW” BEZROBOTNYCH							
Lata	Bezrobotni zarejestrowani			Bezrobotni wyrejestrowani			
	Ogółem	w tym:		Ogółem	w tym:		
		kobiety	młodzież do 25 roku życia		kobiety	młodzież do 25 roku życia	podjęcia pracy
2011	5.864	3.252	1.880	6.032	3.333	1.826	2.868
2012	6.164	3.324	1.885	5.750	3.135	1.701	2.293

Największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do wyrejestrowanych odnotowano w styczniu i we wrześniu, z kolei odwrotną tendencję - więcej wyrejestrowanych niż zarejestrowanych można było zauważyć w kwietniu i czerwcu.

UDZIAŁ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH DO WYREJESTROWANYCH W 2012 R.

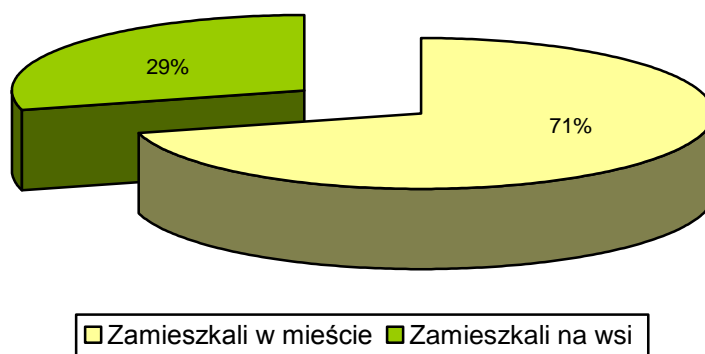


4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania

Na wsi mieszka około 39% ludności Polski, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok. 43-45%. Wysoki stopień urbanizacji powiatu głogowskiego powoduje, że udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest niższy od przeciętnej w kraju - w końcu 2012 r. wynosił 29,1%.

W porównaniu do stanu z końca 2011 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 5,7%, a zamieszkałych w mieście o 11%. Tym samym odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszył się z 30,2% do 29,1 % .

BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA



5. Bezrobotni według płci

W końcu 2012 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 2.929 kobiet i 1.845 mężczyzn. W porównaniu do końca 2011 r. populacja bezrobotnych kobiet wzrosła o 5,4%, a mężczyzn o 16,6%.

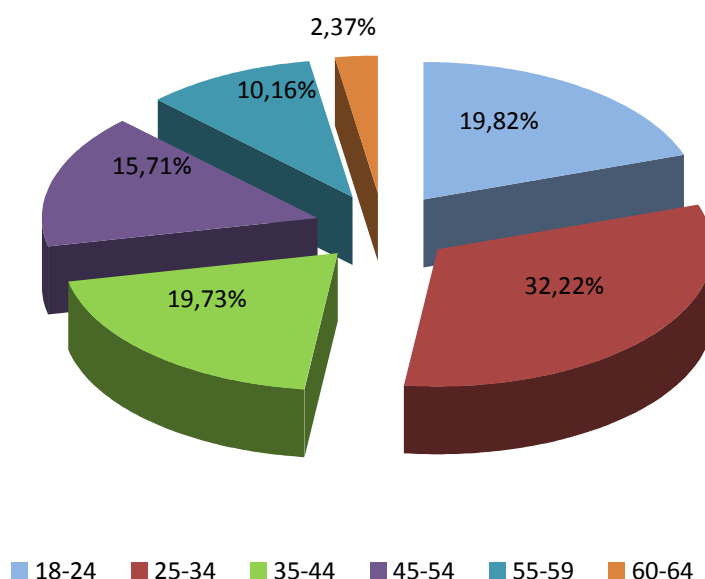
W latach 2003 – 2007 r. zdecydowanie szybciej zmniejszała się liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W 2002 r. kobiety stanowiły 58% ogółu bezrobotnych, a w końcu 2007 r. już 66,9%. W kolejnych latach udział kobiet stopniowo obniżał się i w końcu 2011 roku wynosił 63,7% , a w końcu 2012 r. 61,3% ogółu zarejestrowanych.

6. Bezrobotni według wieku

W minionym roku największe pod względem liczebności grupy bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25- do 34 lat oraz do 24 roku życia.

W stosunku do analogicznego okresu 2011 r. największą dynamikę wzrostu zarejestrowanych odnotowano w grupie bezrobotnych od 35 do 44 roku życia (o 25%). Natomiast jedyny spadek wystąpił w grupie osób od 45 do 54 roku życia (o 2,7%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU



7. Bezrobocie młodzieży (bezrobotni do 25 roku życia)

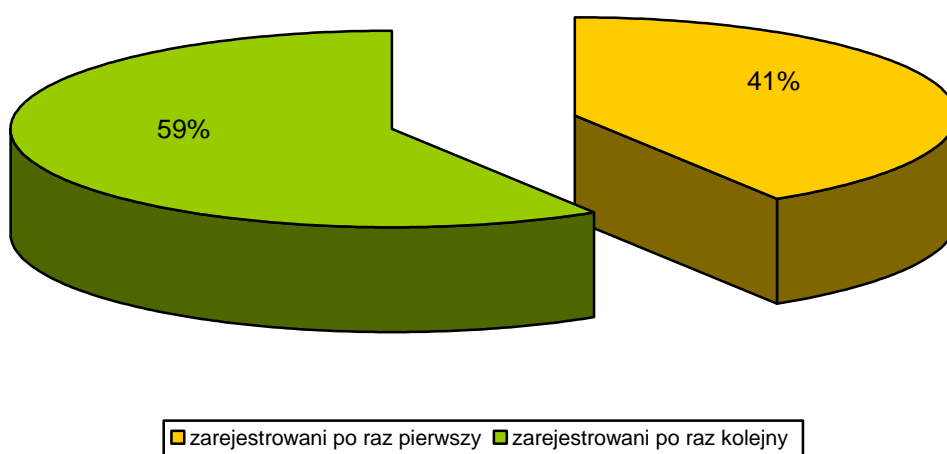
W minionym roku zarejestrowało się łącznie 1885 osób do 25 roku życia (o 0,3% więcej niż w 2011 r.), w tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1701 osób (o 7% mniej niż w 2011 r.) w Końcu roku grupa młodzieży pozostającej w ewidencji PUP liczyła 946 osób i mimo, że w liczbach bezwzględnych ta grupa bezrobotnych w stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 21 osób, to procentowy udział tej populacji do ogółu bezrobotnych zmniejszył się z 21,1 do 19,8%. Świadczy to o tym, że w pozostałych grupach bezrobotnych wzrost bezrobocia był znacznie wyższy niż wśród bezrobotnej młodzieży.

Sytuacja absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki nie uległa istotnym zmianom. W końcu grudnia 2012 r. absolwenci stanowili 7,2% wszystkich bezrobotnych, wobec 7,6% w końcu 2011 r. Napływ absolwentów w 2012 r. był o 11% niższy niż rok wcześniej.

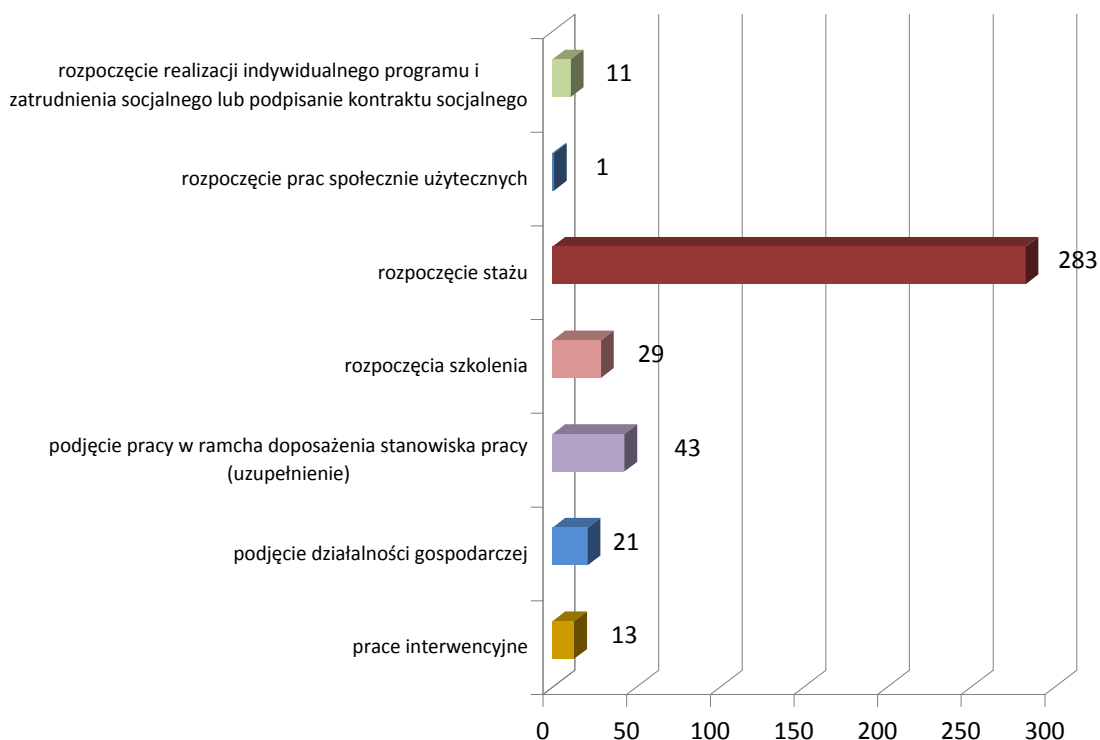
Liczba podjęć pracy w grupie bezrobotnej młodzieży w 2012 r. w porównaniu do 2011 r. uległa nieznacznemu obniżeniu, ale takie same zjawisko odnotowano w pozostałych grupach bezrobotnych, co świadczy o większych trudnościach na rynku pracy w znalezieniu zatrudnienia.

Ponad połowa bezrobotnej młodzieży rejestrowała się po raz kolejny. Wśród pozostałych bezrobotnych zjawisko ponownych rejestracji miało jeszcze większe rozmiary– tylko 11% ogółu zarejestrowanych to osoby rejestrujące się po raz pierwszy, a 89% stanowiły osoby powracające do ewidencji Urzędu po raz kolejny.

„NAPŁYW” BEZROBOTNYCH DO 25 ROKU ŻYCIA



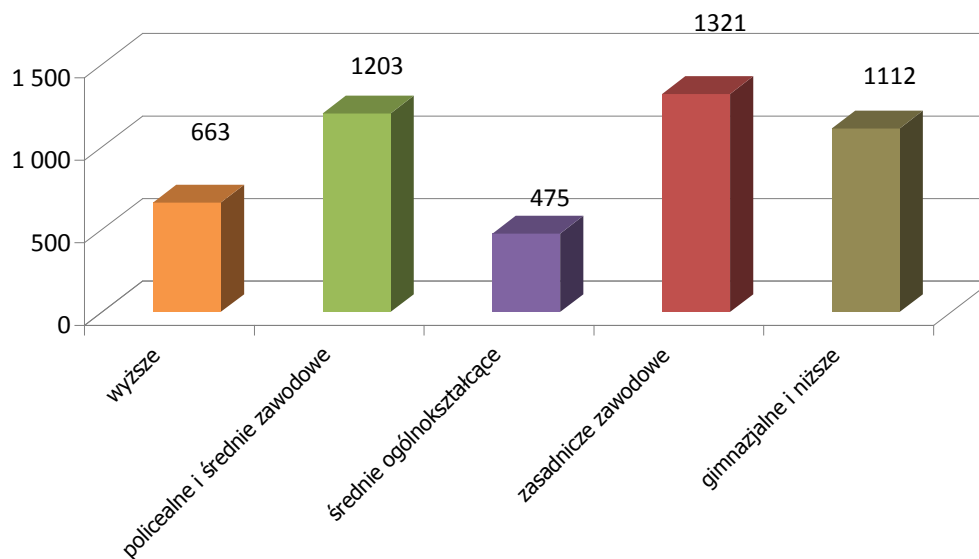
AKTYWIZACJA MŁODZIEŻY



8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Podział osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia od kilku lat nie ulega istotnym zmianom. Trzy największe grupy bezrobotnych (zasadnicze zawodowe, policealne i średnie zawodowe oraz gimnazjalne i niższe) oscylowały od 28 do 23%. Podobnie jak w poprzednich latach tak i 2012 r. nieznacznie wzrósł udział osób z wyższym wykształceniem (o 1%), natomiast spadek zanotowano wśród osób o najniższych kwalifikacjach (-1,6%).

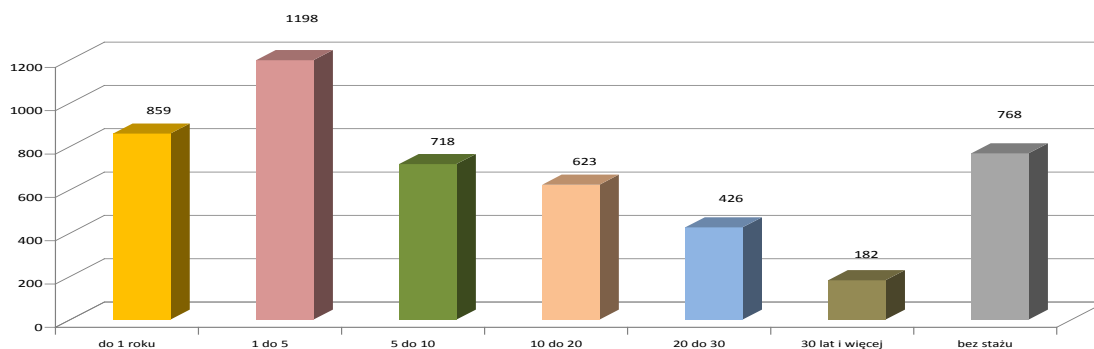
BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



9. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP były zatrudnione od 1 – 5 lat (25,1%). W ostatnich latach obserwowany jest trend systematycznego wzrostu udziału bezrobotnych legitymujących się dłuższym stażem pracy.

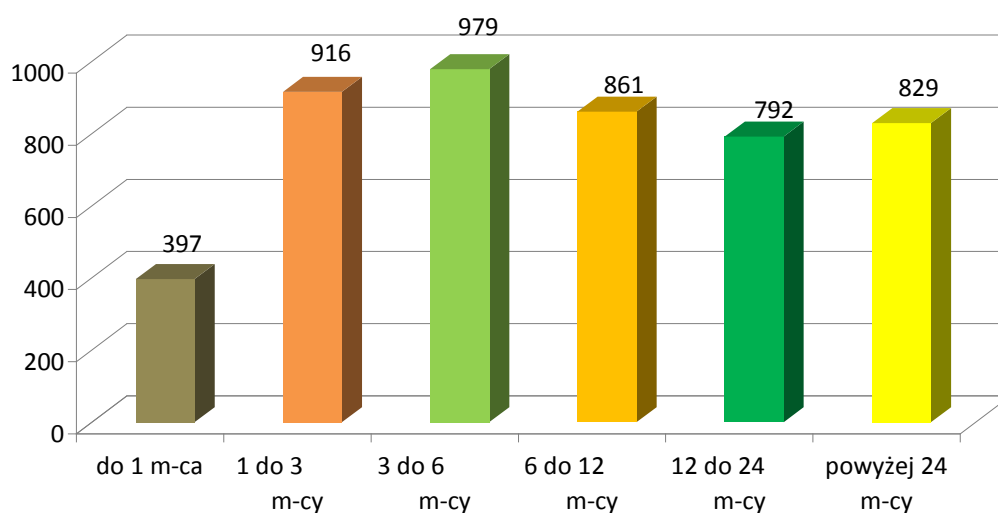
BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY



10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na rynku pracy coraz trudniej jest znaleźć pracę w krótkim czasie. Świadczy o tym fakt, iż wydłuża się czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych w PUP. w końcu roku najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (8% ogółu zarejestrowanych). W porównaniu do 2011 r. najbardziej zwiększył się udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 7,4 %). Z badań przeprowadzonych przez GUS na podstawie uogólnionych wyników reprezentacyjnego Badania Ekonomicznego Ludności (BAEL) wynika, że przeciętny czas poszukiwania pracy w Polsce w 2012 r. wynosił około 12 miesięcy.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



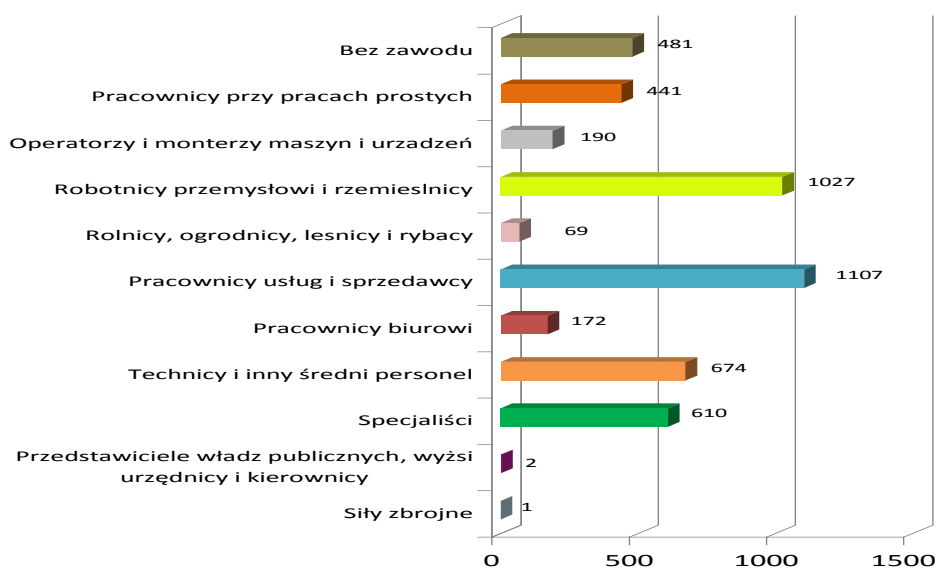
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Przedstawione poniżej dane zostały opracowane na podstawie sprawozdania „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”. Natomiast analizę zawodową bezrobocia, a także wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej przeprowadzono na podstawie obowiązującej od 01.07.2010 r. Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy), 43 grupy duże (kod 2 cyfrowy), 132 grupy średnie (kod 3 cyfrowy), 444 grupy elementarne (kod 4 cyfrowy) oraz 2.360 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy).

Strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów przedstawia poniższy wykres:

BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW



Jak wynika z przedstawionych danych najliczniej reprezentowana przez bezrobotnych grupa zawodowa to „pracownicy usług i sprzedawcy” – 23% ogółu bezrobotnych oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 21% ogółu zarejestrowanych.

W końcu grudnia 2012 r. w ewidencji PUP w Głogowie zarejestrowanych było 4.293 bezrobotnych posiadających zawód (89,9% ogółu bezrobotnych) oraz 481 osób bez zawodu (odpowiednio 10,1%). W porównaniu do 2011 r. odnotowano wzrost bezrobotnych z zawodem o 415 osób tj. o 10,7%.

BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH W LATACH 2011-2012

Kod grupy zawodowej	Grupa zawodowa	Bezrobotni według wielkich grup zawodów				
		2011 r.		2012 r.		Wzrost/spadek 2012-2011 r.
		Ogółem	W tym kobiety	Ogółem	W tym kobiety	
0	Siły zbrojne	0	0	1	0	0
I	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	1	2	1	1
II	Specjaliści	522	431	610	495	88
III	Technicy i inny średni personel	620	423	674	454	54
IV	Pracownicy biurowi	159	136	172	148	3
V	Pracownicy usług i sprzedawcy	1019	896	1107	968	88
VI	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	64	45	69	46	5
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	916	293	1027	283	111
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	167	20	190	20	23
IX	Pracownicy przy pracach prostych	410	209	441	216	31
	Razem bezrobotni z zawodem	3.878	2.454	4.293	2.631	415
	Bez zawodu	482	324	481	298	-1
	Ogółem	4.360	2.778	4.774	2.929	414

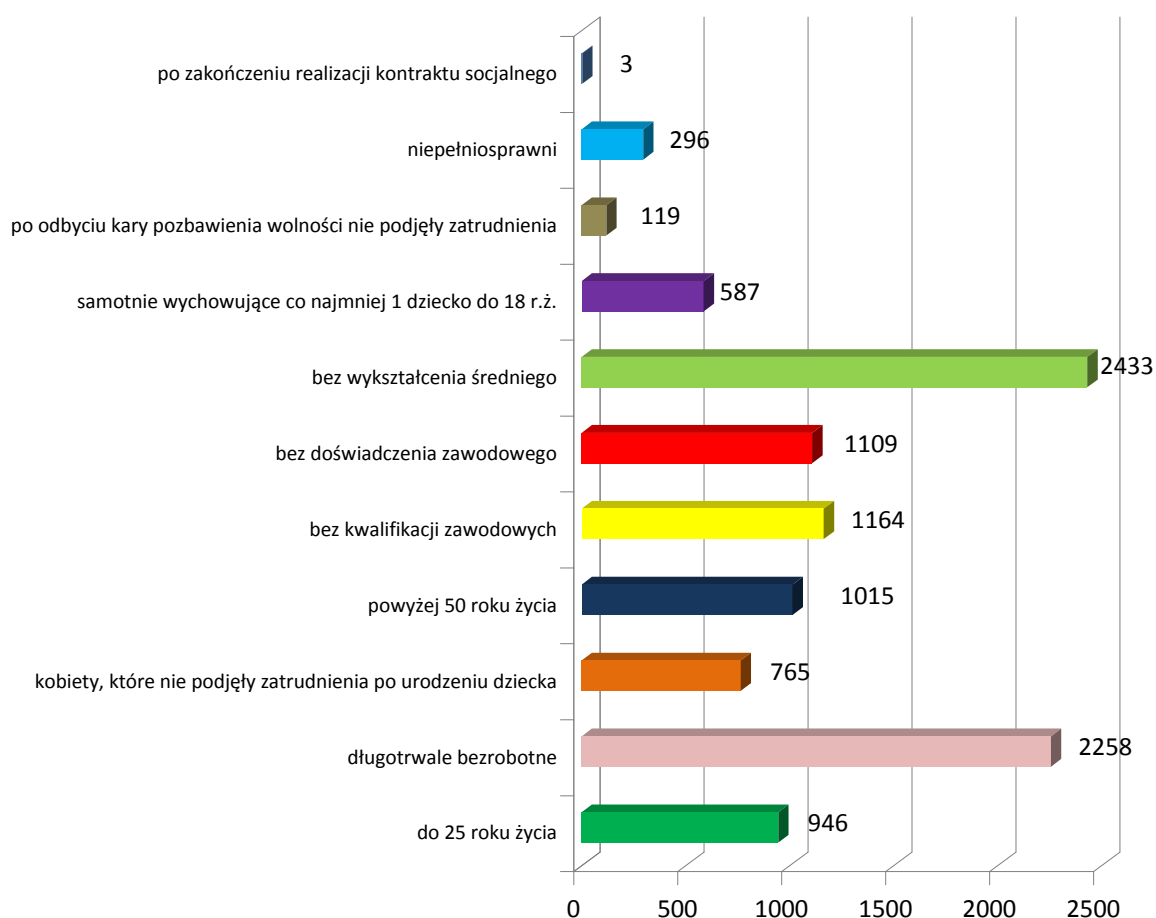
12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W końcu 2012 r. warunki określone w art. 49 spełniało 4.302 osoby, co oznaczało, że na 10 zarejestrowanych bezrobotnych 9 osób kwalifikowało się do grupy osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Trzeba jednak podkreślić, że jedna osoba mogła spełniać kryteria kwalifikujące ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Procentowy udział osób zaliczanych do kategorii znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w porównaniu do końca 2011 r. zwiększył się o 0,5%.

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W 2012 r. ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych na terenie powiatu głogowskiego wynosił 6 miesięcy. W końcu roku na 4.774 bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało 654 osobom, tj. 13,7% ogółu zarejestrowanych.

Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługują inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne, stypendia.

Ponadto osoby bezrobotne z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego, które PUP finansuje budżetu państwa ze środków przekazanych przez Wojewodę. W 2012 r. na składkę zdrowotną za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wydatkowano **2.691.020,28 zł**.

Na wydatki obligatoryjne tj. zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi ZUS oraz na dodatki aktywizacyjne w 2012 r. wydatkowano **6.536.393,42 zł** tj. 45% ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Z uwagi na brak pozytywnych decyzji Marszałka Województwa Dolnośląskiego w 2012 r. nie wypłacano świadczeń transferowych za poszukiwanie pracy za granicą, jak również po ustaniu zatrudnienia w krajach UE.

ŚWIADCZENIA WYPŁACONE W 2012 R.									
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:				Stypendium dla pracujących		Razem
			szkolenia	stażu	studia podyplomowe	nauki	szkolenie	studia podyplomowe	
I	680	71	1	66	4	1	-	3	826
II	711	68	-	48	3	1	-	3	834
III	705	60	-	29	1	1	-	2	798
IV	749	71	-	54	1	1	-	-	876
V	710	75	10	249	1	1	-	-	1046
VI	689	74	26	276	1	1	-	-	1067
VII	689	89	34	272	1	1	1	-	1078
VIII	669	84	27	261	-	1	-	-	1042
IX	640	73	22	257	-	1	1	-	992
X	666	58	24	237	-	1	-	-	986
XI	654	55	39	425	-	-	-	-	1173
XII	682	64	39	532	-	-	-	-	1317
Razem	8.235	842	222	2.706	12	10	1	8	12.035

W 2012 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie wydali 15.500 decyzji administracyjnych oraz prośbę osób zainteresowanych 9.362 zaświadczenia, które najczęściej dotyczyły potwierdzenia posiadania statusu osoby bezrobotnej lub uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego.

Ponadto wystawiono 2.537 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 oraz udzielono 1352 odpowiedzi na pisma różnych instytucji.

14. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku jeżeli w wyniku skierowania przez Urząd podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku wynosi 50 % zasiłku.

W 2012 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 320 bezrobotnych (159 mężczyzn i 161 kobiet). W ciągu roku wypłacono 842 dodatki aktywizacyjne, na wypłatę których wydatkowano **22.484,96 zł**

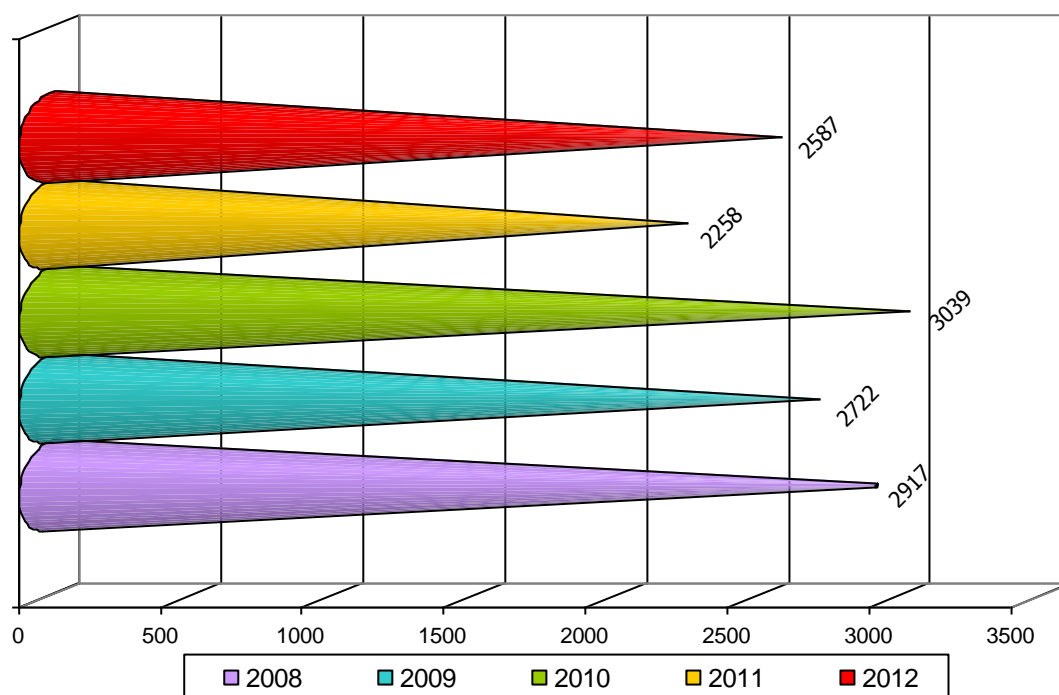
ROZDZIAŁ II

USŁUGI RYNKU PRACY

1. Oferty pracy, pośrednictwo pracy

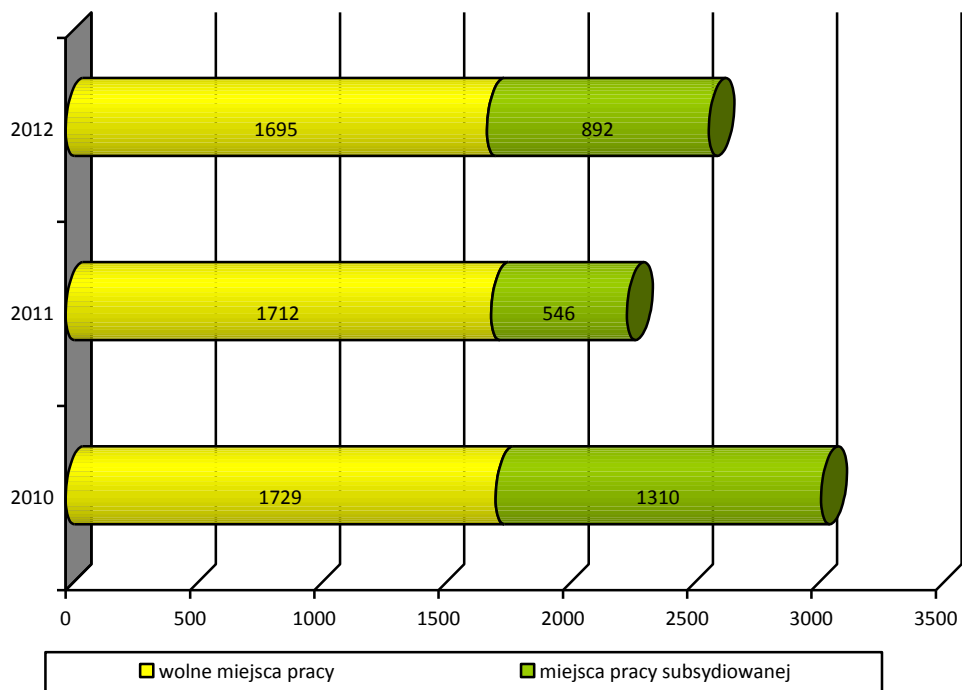
W 2012 r. do PUP w Głogowie wpłynęło 2.587 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej i było to prawie o 15% więcej niż w 2011 r.

OFERTY PRACY W LATACH 2008 - 2012



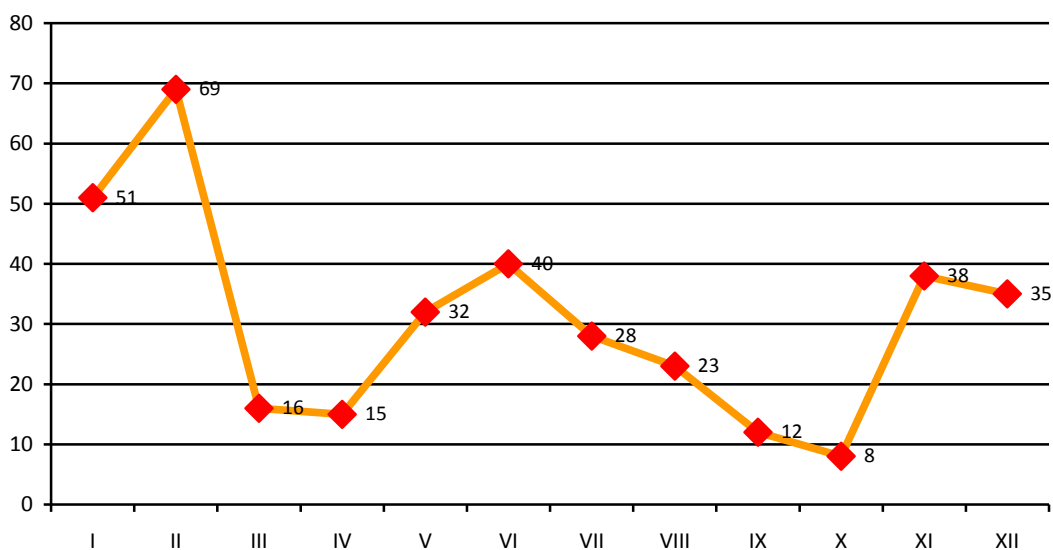
Oferty dotyczące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 78% ogółu zgłoszonych ofert, a 22% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie-użyteczne). Co trzecia oferta zatrudnienia dotyczyła miejsca pracy częściowo subsydiowanego z FP, PFRON lub EFS.

WOLNE MIEJSCA ZATRUDNIENIA I MIEJSCA PRACY SUBSYDIOWANEJ



Najmniej ofert do realizacji przyjęto w lutym (70) i w listopadzie (125), a najwięcej w październiku (559) i we wrześniu (392).

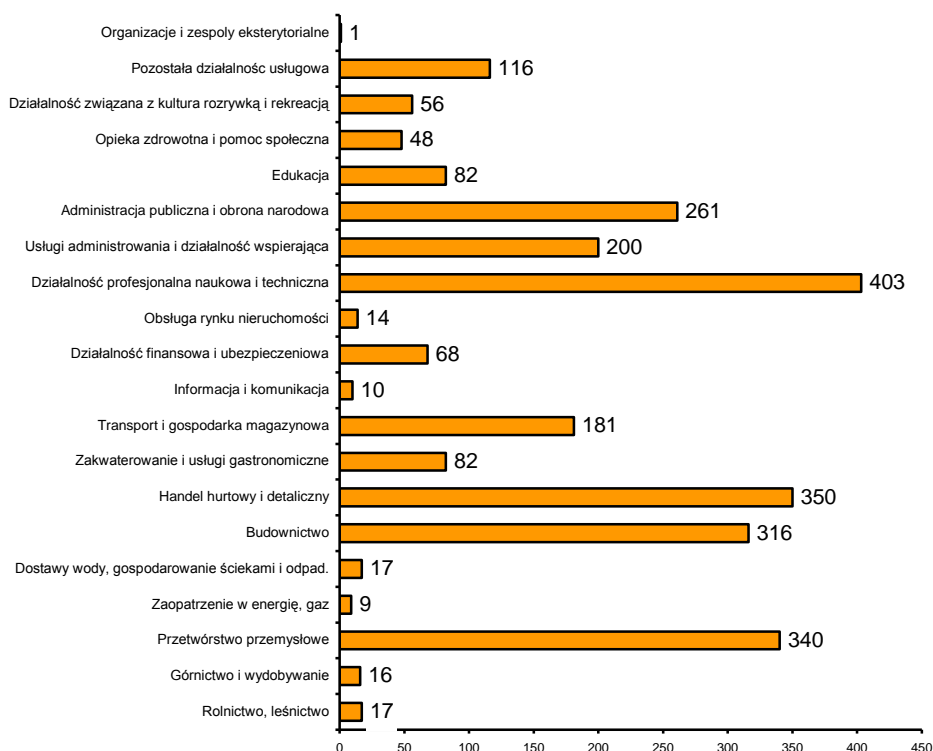
LICZBA BEZROBOTNYCH NA 1 ZGŁOSZONE MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



Na wniosek pracodawców zainteresowanych doбором odpowiednich kandydatów do pracy PUP w 2012 r. zorganizował 13 giełd pracy, w których udział wzięło 138 osób. W efekcie tych spotkań zatrudnienie uzyskały 23 osoby.

Podział ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziło najwięcej zgłoszonych ofert pracy. W 2012 r. najwięcej ofert pochodziło z sekcji działalność profesjonalna i techniczna (403 tj. 16% ogółu ofert) oraz handel hurtowy i detaliczny (350 – tj. 15%). W poprzednich latach najwięcej ofert pracy wpływało z sekcji handel hurtowy i detaliczny. Jednak w związku ze zorganizowaniem stażu dla 80 bezrobotnych w Spółce z o.o. „SITECH” w minionym roku wystąpiła zmiana sekcji, w której odnotowano najliczniejszą ilość zgłoszonych ofert .

STRUKTURA OFERT PRACY WG PKD



2. Pośrednictwo EURES

W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2012 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z 1.094 bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z których:

- 457 osobom udzielono ogólnych informacji na temat pośrednictwa EURES,
- 134 osobom udzielono informacji na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 503 osobom udzielono informacji o ofertach pracy i sposobach jej poszukiwania.

W ciągu roku wpłynęło 428 zagranicznych ofert pracy, tj. o połowę więcej niż rok wcześniej. Zdecydowana większość ofert pracy przeznaczona była dla kierowców, pokojówek, pracowników sezonowych, ale coraz częściej zagraniczni pracodawcy poszukiwali wykwalifikowanych pracowników branży technicznej – inżynierów i innych specjalistów. Obserwowany był również wymóg dotyczący znajomości języka danego kraju.

3. Poradnictwo zawodowe

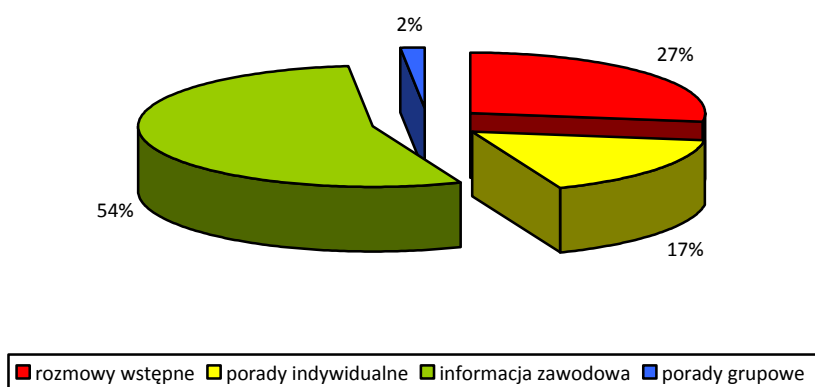
Poradnictwo zawodowe prowadzone przez PUP w Głogowie opiera się na usługach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniem informacji na temat sytuacji na rynku pracy i wsparciem osób w powrocie do aktywności zawodowej. Praca doradcy zawodowego z osobami zarejestrowanymi w PUP skupia się przede wszystkim na odzyskaniu przez te osoby wiary w siebie, podwyższeniu niskiej samooceny oraz pomocy w określeniu własnych możliwości na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe obejmuje:

- informację zawodową,
- porady indywidualne,
- porady grupowe.

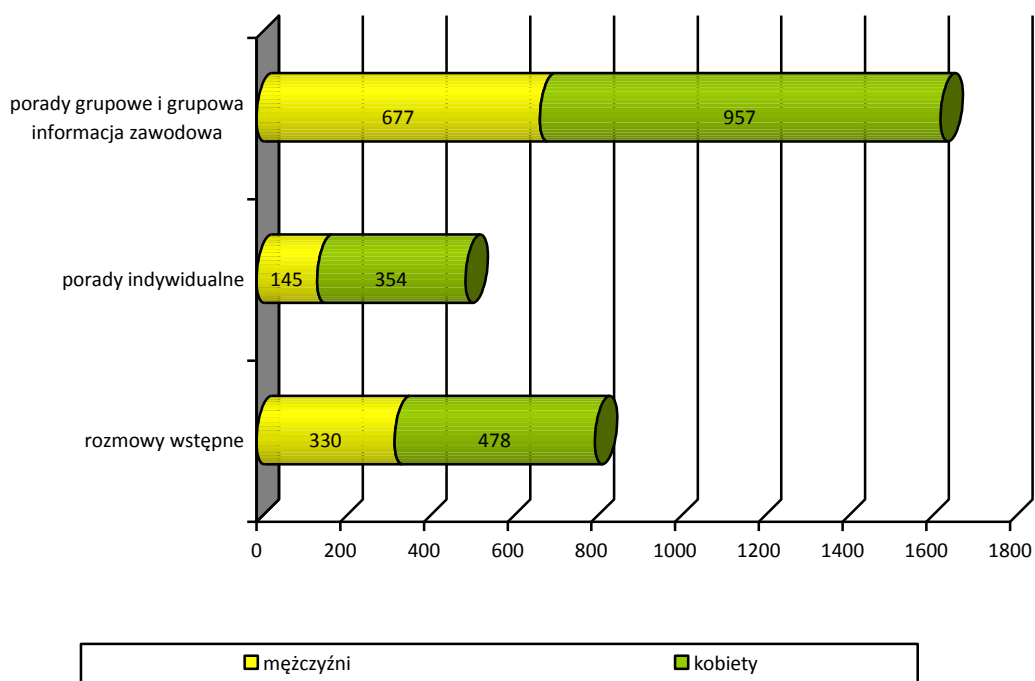
Porady grupowe podzielone są na bloki tematyczne pod kątem określonych potrzeb osób bezrobotnych. Natomiast grupowe informacje zawodowe polegają na udzielaniu osobom zarejestrowanym informacji na temat praw i obowiązków osób bezrobotnych, usług i instrumentów rynku pracy oraz ogólnej sytuacji na rynku pracy. W trakcie porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem opracowuje „Indywidualny Plan Działania”, który zawiera wszystkie działania zmierzające do podjęcia pracy.

KORZYSTAJĄCY Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ W 2012 R.



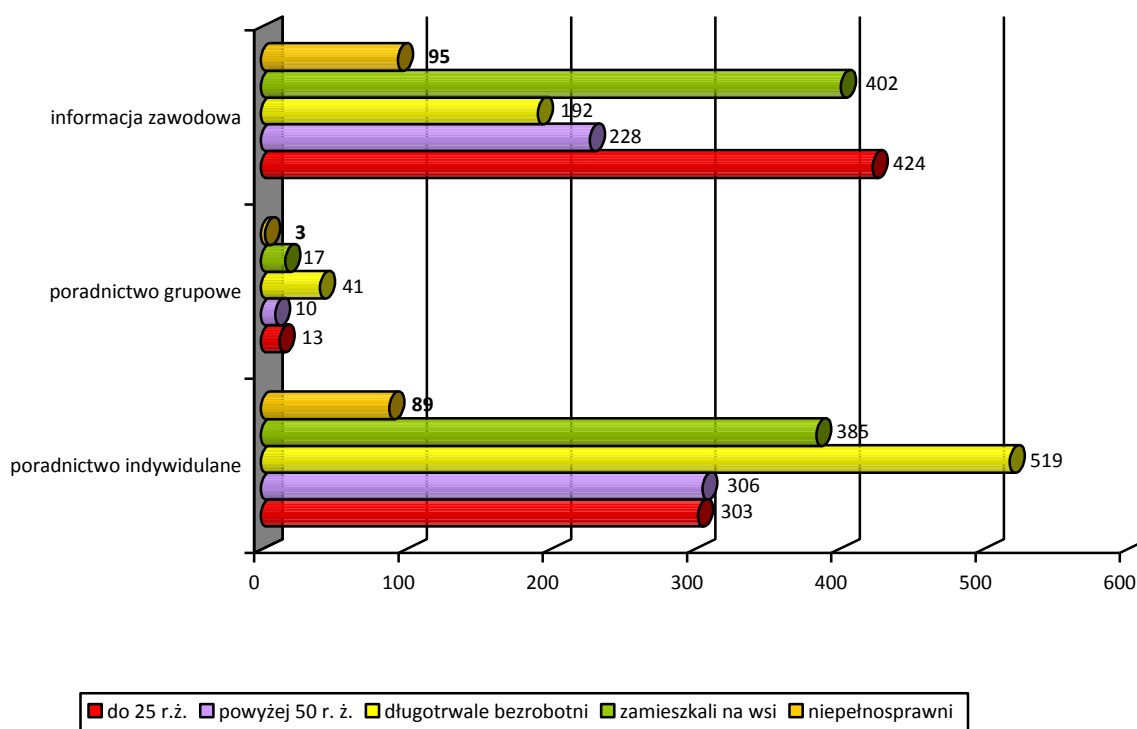
W 2012 r. z usług świadczonych przez doradców zawodowych skorzystało 2.971 osób. Najwięcej, bo 1616 osób skorzystało z grupowej informacji zawodowej, 808 osób skorzystało z rozmowy wstępnej, a 499 z porady indywidualnej. W poszczególnych formach poradnictwa zawodowego znacznie częściej udział brały kobiety, które stanowiły przeciętnie 60 % każdej grupy korzystającej z usług doradców zawodowych.

STRUKTURA UCZESTNIKÓW ZAJĘĆ Z ZAKRESU Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO W 2012 R.



W największym stopniu z porad doradców zawodowych korzystały osoby młode - do 25 roku życia oraz osoby pozostające w ewidencji Urzędu powyżej 12 miesięcy, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkałe na wsi.

WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ



Doradcy zawodowi spotykali się także z młodzieżą udzielając informacji o lokalnym rynku pracy i formach wsparcia dostępnych w urzędach pracy. Na spotkaniach tych prezentowany był wachlarz usług oferowanych przez PUP, przedstawiano sytuację i trendy na lokalnym rynku pracy, udzielano informacji na temat zawodów przyszłości.

UDZIAŁ DORADCÓW ZWODOWYCH W SPOTKANIACH POZA URZĘDEM		
Data	Miejsce spotkania - tematyka	Liczba osób
06-07.02.2012 r..	Zespół Szkół im. J. Wyżykowskiego w Głogowie Zaprezentowanie podstawowych usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez PUP, ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	88
05.03.2012 r.	Zespół Szkół Przyrodniczych w Głogowie Zaprezentowanie podstawowych usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez PUP, ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	4 klasy
07.-08.03.2012 r.	Zespół Szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie Zaprezentowanie podstawowych usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez PUP, ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	8 klas
28.05.2012 r.	Zespół Szkół Ekonomicznych w Głogowie Zaprezentowanie podstawowych usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez PUP, ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	3 klasy
22.11.2012 r.	Gimnazjum Nr 1 w Głogowie Badanie predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów	46 osób

Doradcy zawodowi włączali się również do realizacji **Indywidualnych Planów Działania**. **IPD** - to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy, który polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. W 2012 r. IPD objęto 1.352 bezrobotnych (w tym 853 kobiety) oraz 34 osoby poszukujące pracy (w tym 21 kobiet). W trakcie roku realizację IPD ukończyło 43 bezrobotnych (w tym 29 kobiet) oraz 2 osoby poszukujące pracy.

Efektem działań doradców zawodowych w minionym roku było podjęcie pracy przez 270 bezrobotnych, 22 osoby skierowano na szkolenia zawodowe, 39 osób skierowano na zajęcia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy lub zajęcia aktywizacyjne, a 29 osób rozpoczęło szkolenie w Klubie Pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

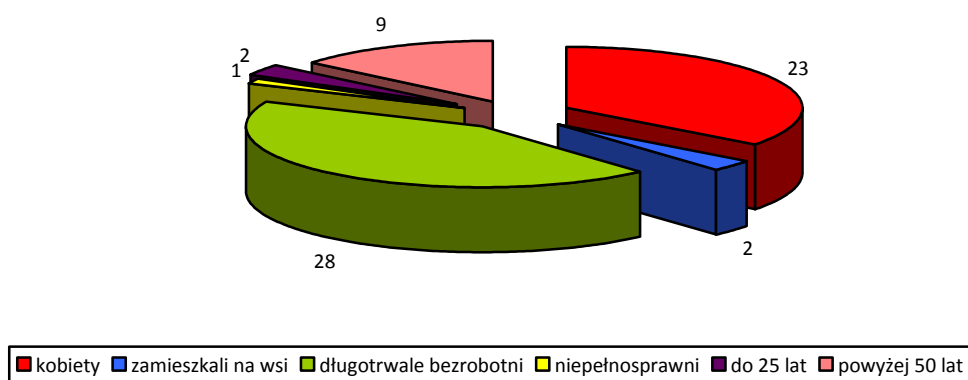
Kolejną formą pomocy dla osób pozostających bez pracy stanowiły działania realizowane **w ramach Klubu Pracy**. Osoby zgłaszające się do Klubu Pracy korzystały z następujących rodzajów wsparcia:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęć aktywizacyjnych,
- dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy trwają trzy tygodnie i realizowane są w szczególności dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej, albo wyrażają gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych.

W 2012 r. w szkoleniach z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło 29 bezrobotnych, w tym 23 kobiety. Zorganizowano 3 grupy szkoleniowe. Zajęcia trwały przez 15 dni i obejmowały od 80 do 40 godzin zajęć teoretycznych i 15 godzin zajęć praktycznych. Po ukończeniu szkoleń 2 osoby podjęły pracę, a 2 osoby skierowano do obcicia stażu.

WYBRANE KATEGORIE UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ W ZAKRESIE AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY



Natomiast **zajęcia aktywizacyjne** mają na celu przekazanie podstawowych informacji dotyczących poszukiwania pracy w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, zasad autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej, bilansu predyspozycji zawodowych, metod i technik szukania pracy oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W 2012 r. w ramach zajęć aktywizacyjnych zorganizowano 67 spotkań grupowych, w których udział wzięło 480 osób.

Tematyka zajęć aktywizacyjnych obejmowała następujące zagadnienia:

„Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej” (13 zajęć – 110 uczestników), wskazanie na najbardziej istotne elementy przed rozmową kwalifikacyjną, analiza pytań standardowych i trudnych, zwrócenie uwagi na komunikację niewerbalną, pokazanie korzyści wynikających z poprawnej autoprezentacji, przedstawienie przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej, przeprowadzenie próbnej rozmowy kwalifikacyjnej.

„CV- moja wizytówka” (9 zajęć – 53 uczestników), omówienie roli dokumentów podczas poszukiwania pracy, poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, nabycie praktycznych umiejętności poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji zawodowych i osobowych niezbędnych do pracy na danym stanowisku.

„Mini-klub pracy” (9 zajęć – 52 uczestników), poznanie własnych predyspozycji osobowych i cech charakteru przydatnych w pracy, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności z zakresu pisania dokumentów aplikacyjnych oraz autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

„Internet narzędziem poszukiwania pracy” (10 zajęć -64 uczestników), opanowanie przez uczestników umiejętności poruszania się i poszukiwania informacji na temat zatrudnienia, ofert pracy i rynku pracy w „wirtualnym świecie”.

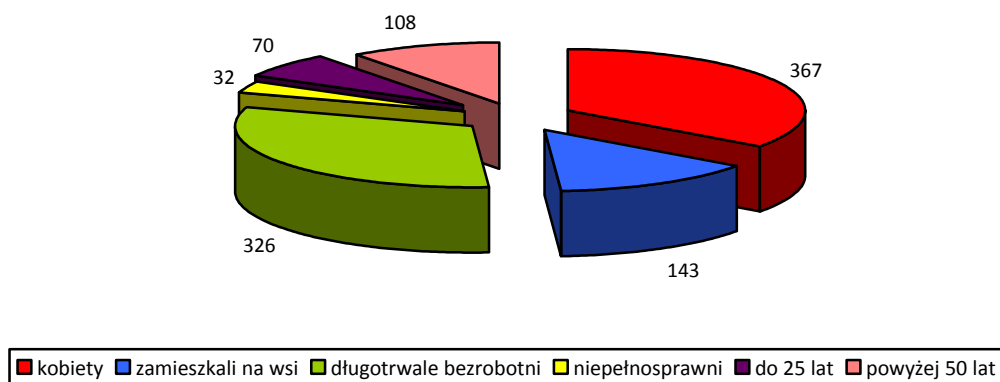
„Trening z komunikacji interpersonalnej” (6 zajęć – 49 uczestników), zapoznanie z zasadami skutecznej komunikacji, niezbędnej w relacjach międzyludzkich.

„Pracować na swoim” (2 zajęcia – 19 uczestników), zaktywizowanie osób bezrobotnych do samozatrudnienia, zachęcenia do ubiegania się o dotację z PUP na otwarcie własnej firmy.

„Podstawy obsługi komputera dla osób poszukujących pracy” (14 zajęć – 99 uczestników) , nabycie umiejętności obsługi komputera w celu poszukiwania i zdobycia pracy.

„Jak być asertywnym” (4 zajęcia – 34 uczestników), zapoznanie z zasadami komunikowania się z innymi osobami w sposób bezpośredni, uczciwy, ale i stanowczy, wyznaczanie i egzekwowanie swoich granic.

WYBRANE KATEGORIE UCZESTNIKÓW ZAJĘĆ AKTYWIZACYJNYCH



Po odbyciu zajęć aktywizacyjnych pracę podjęło 51 osób.

Odpowiednie wyposażenie techniczne Klubu Pracy pozwoliło na urozmaicenie prowadzonych zajęć o możliwość wyświetlania prezentacji multimedialnych, filmów instruktażowych, czy korzystanie z kamery przy symulacji rozmów kwalifikacyjnych.

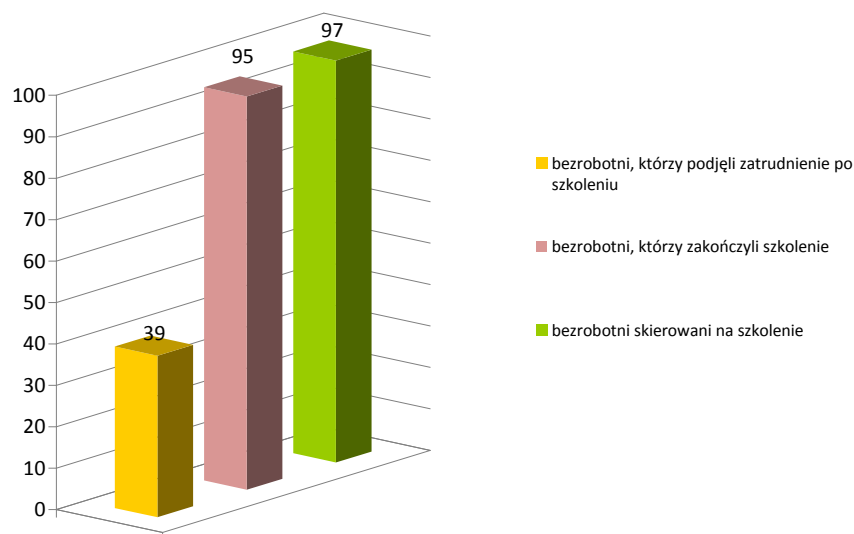
Dużym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych cieszyła się również możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu oraz telefonu umożliwiającego kontakt z pracodawcami. Poza uczestnikami zajęć organizowanych w Klubie Pracy z dostępu do Internetu i drukowania dokumentów aplikacyjnych skorzystały 432 osoby i 267 osób z dostępu do telefonu.

5. Kursy i szkolenia

Stosując zasady wynikające ze standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń w 2012 r. kontynuowano działania w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy. Na tej podstawie w minionym roku zaplanowano tylko 1 szkolenie grupowe dla 32 osób - prawo jazdy kat." D". Na szkolenia w trybie indywidualnym, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia skierowano 65 osób.

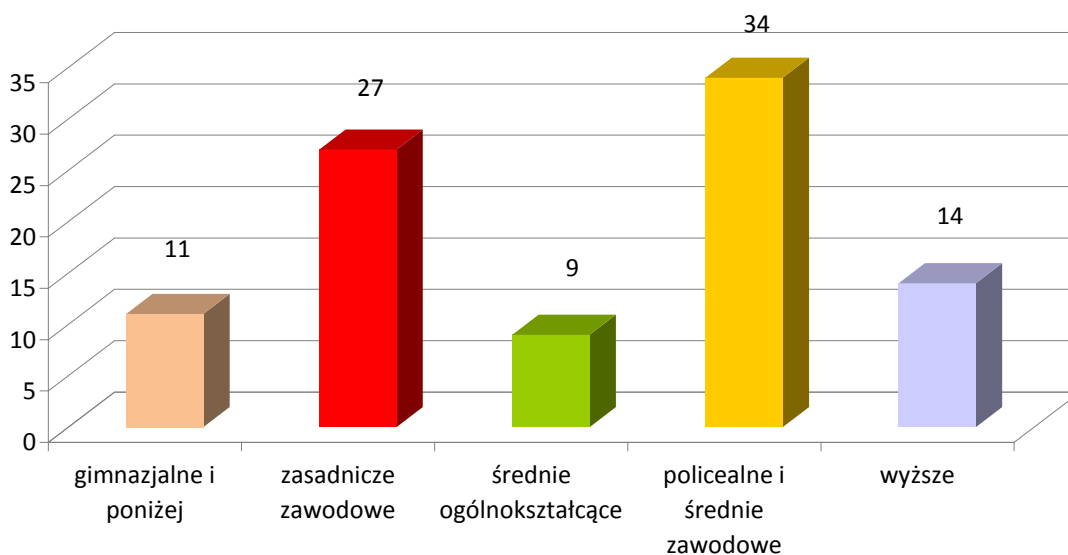
Łącznie w 2012 r. na szkolenia zawodowe skierowano 97 bezrobotnych. W trakcie roku szkolenia ukończyło 95 osób, z których na zatrudnienie w trakcie lub po jego ukończeniu podjęło 39 osób.

SZKOLENIA BEZROBOTNYCH W ROKU 2012



Wśród osób, które zakończyły udział w szkoleniu największy udział miały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (36%), zasadnicze zawodowe (28%) oraz wyższe (15%). Najmniej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym (odpowiednio 9 i 12%).

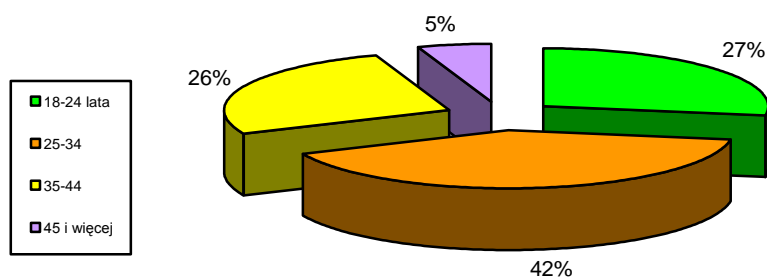
OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



W porównaniu do 2011 r. najbardziej wzrosła dynamika osób biorących udział w szkoleniu osób z wykształceniem wyższym (o 133%), następnie z wykształceniem policealnym i

średnim zawodowym (o 62%), gminajalnym i niższym (o 38%) i o 22 % z zasadniczym zawodowym. Udział osób z wykształceniem ogólnokształcącym pozostał taki sam jak w 2011 r.

OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA WG WIEKU



Prawie 70% osób, które ukończyły szkolenia to osoby młode - do 25 roku życia (27%), w wieku 25-34 lata (42%). Tylko 5% uczestników szkoleń to osoby powyżej 45 roku życia.

KIERUNKI SZKOLEŃ 2012 R.	
Rodzaj szkolenia	Liczba skierowanych
Przewóz rzeczy	6
Przewóz osób	13
Spawanie MAG, TIG, elektroda	11
Szkolenie okresowe	1
Fryzjer-stylista	2
Specjalista ds. pozyskiwania funduszy UE	2
Uprawnienia SEP	1
Prawo jazdy kat. D (szkolenie grupowe)	32
Kurs masażu	1
Operator maszyn górniczych	8
Prawo jazdy kat. C	5

Prawo jazdy kat. C+E	2
Operator wózka jezdniowego	3
Górnik strzałowy	1
Palacz c.o.	2
kadry i płace	1
Audyt energetyczny	1
Przewóz drogowy materiałów niebezpiecznych	1
Kurs języka niemieckiego	1
Kur języka angielskiego	1
Kurs sekretarski z obsługą biura i komputera	1
Instruktor nauki jazdy kat. B	1
RAZEM	97

6. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2012 r. sfinansowano kosztów studiów podyplomowych 1 bezrobotnej w kwocie **4000 zł.**

ROZDZIAŁ III

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na zawodową ścieżkę.

Staże trwające od 3 do 6 miesięcy proponowane są osobom bezrobotnym po 50 roku życia; długotrwale bezrobotnym; kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia; osobom bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnym samotnie wychowującym przynajmniej jedno dziecko do 18 roku życia; tym, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, osobom niepełnosprawnym.

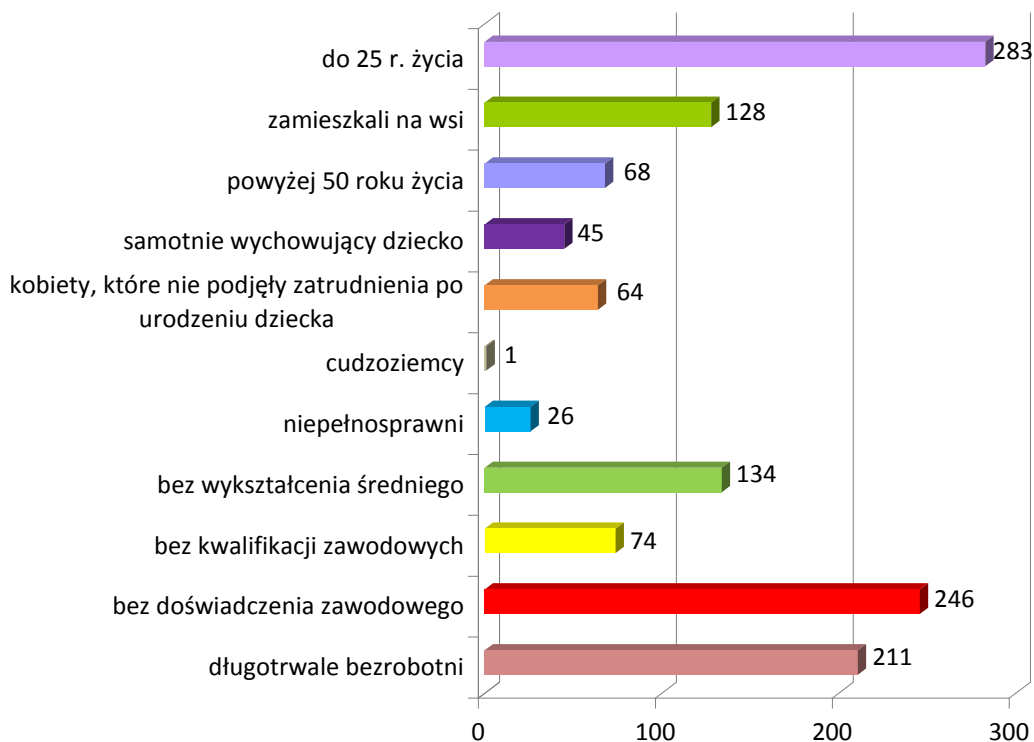
Staże trwające od 3 miesięcy do 12 miesięcy kierowane są do osób bezrobotnych do 25 roku życia, a także do tych, którzy w przeciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej nie ukończyli 27 roku życia.

Staże umożliwiają przyszłym pracodawcom przeszkolenie i przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej.

W 2012 r. do odbycia stażu skierowano 539 osób, w tym 521 bezrobotnych i 18 osób poszukujących pracy (osoby niepełnosprawne). W porównaniu do 2011 r. liczba skierowanych do odbycia stażu była wyższa o 54%. Znacznie częściej staże były organizowane u pracodawców prywatnych, u których staż rozpoczęło 78 % ogółu bezrobotnych odbywających staż, a do pracodawców należących do sektora publicznego skierowano 22% stażystów.

W ciągu roku staż ukończyło 316 osób. W trakcie lub po ukończeniu stażu pracę podjęły 162 osoby, co oznaczało, że statystycznie co druga osoba kończąca staż podjęła zatrudnienie.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB SKIEROWANYCH DO ODBYCIA STAŻU



Bezrobotni kierowani do odbycia stażu najczęściej byli kierowani na następujące stanowiska:

- pracownik produkcyjny (SITECH),
- pomoc nauczyciela (szkoły, przedszkola),
- sprzedawca – kasjer,
- pracownik biurowy,
- kucharz, kelner.

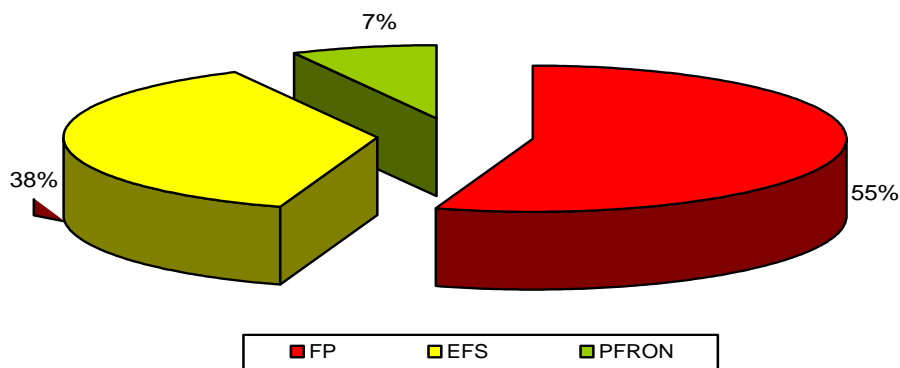
3. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej było równie duże jak w latach poprzednich. O pomoc finansową w tym zakresie ubiegało się wiele osób. W ciągu roku złożono ogółem 153 wnioski, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 110 osób.

W porównaniu do 2011 r. liczba udzielonych dotacji wzrosła dwukrotnie, co było możliwe dzięki pozyskaniu dodatkowych środków poza podstawowym limitem Funduszu Pracy, z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy. Łączny koszt dotacji z FP i EFES w 2012 r. wyniósł 1.930.304,55 zł.

Ponadto ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych udzielono 5 dotacji, w tym dla dwóch osób bezrobotnych i trzech poszukujących pracy. Łączna wysokość dotacji z PFRON wyniosła 97.000 zł.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DOTACJI W 2012 R.



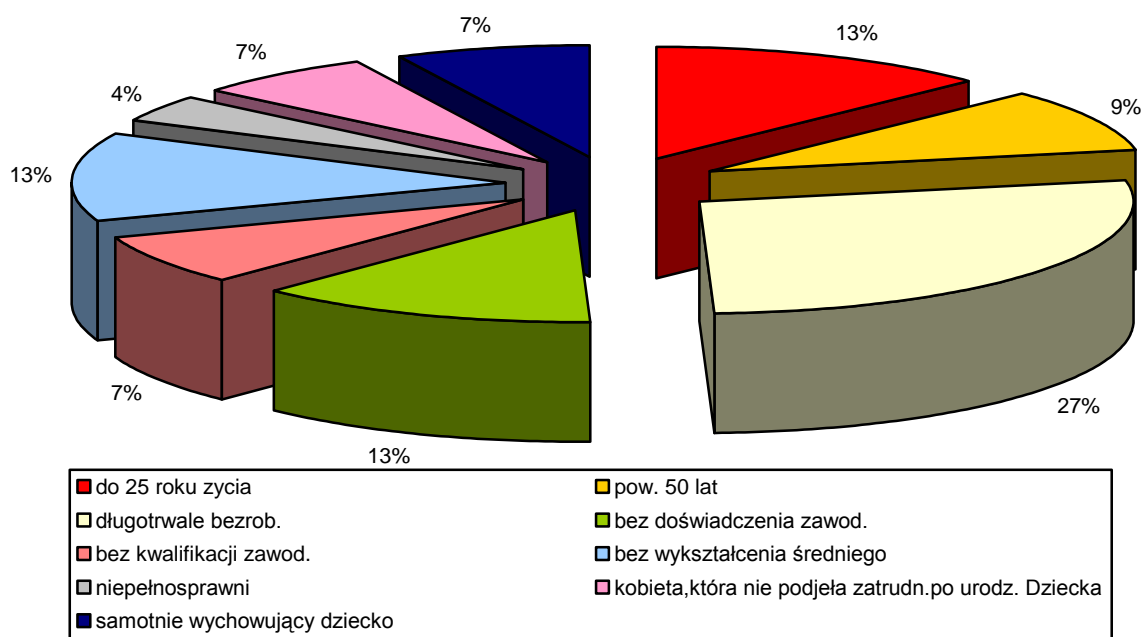
Ze względu na profil działalności zdecydowana większość ogółu beneficjentów podjęła działalność usługową (78 osób), 30 osób uruchomiło działalność handlową, a tylko 2 produkcyjną.

Rodzaj działalności - profil	Liczba osób, którym przyznano dotację
USŁUGI	
• badania i analizy techniczne	2
• cięcie, formatowanie i wykańczanie kamienia	1
• czyszczenie samochodów i pranie tapicerki	1
• dezynfekcja i deratyzacja	1
• doradztwo techniczne	1
• usługi dietetyczne	1
• mechanika samochodowa	5
• nagrania dźwiękowe i muzyczne	2
• nauka j. angielskiego	1
• organizacja imprez okolicznościowych	4
• organizacja szkoleń	1
• pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych	1
• projektowanie graficzne	1
• projektowanie i zakładanie terenów zielonych	2
• przewóz osób - taxi	4
• renowacja mebli i przedmiotów dekoracyjnych	1
• projektowanie schodów	1
• strzyżenie i pielęgnacja psów	1
• transport drogowy	1
• usługi brukarskie	1
• usługi budowlane	12
• usługi fizjoterapeutyczne	1
• fotograficzne	2
• kosmetyczne	4
• fryzjerskie	3
• usługi gastronomiczne	3
• usługi krawieckie	1

• usługi księgowe	2
• usługi logopedyczne	1
• usługi poligraficzne	1
• protetyczne	1
• reklamowe	4
• utrzymywanie porządku w budynkach	2
• wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych	5
• wynajem maszyn i urządzeń budowlanych	1
• wynajem naczip	1
• zbieranie i odzyskiwanie odpadów gumowych	1
HANDEL	
• sprzedaż oprogramowania	1
• sprzedaż art. AGD	1
• sprzedaż art. biurowych i przemysłowych	2
• sprzedaż art. spożywczych i przemysłowych	3
• sprzedaż art. wędkarskich	1
• sprzedaż części i akcesoriów do pojazdów samochodowych	3
• hurtowa sprzedaż złomu	1
• sprzedaż i produkcja słonecznika	1
• sprzedaż kosmetyków	1
• sprzedaż kwiatów	2
• sprzedaż materiałów budowlanych	1
• sprzedaż odzieży	7
• sprzedaż owoców i warzyw	1
• sprzedaż paliw	1
• sprzedaż sprzętu sportowego	2
• sprzedaż sprzętu telekomunikacyjnego	2
PRODUKCJA	
• produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	1
• produkcja i montaż mebli	1

Wśród osób, które otrzymały dotacje z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, dużą aktywność przejawiały kobiety, które stanowiły 57 % ogółu wszystkich osób , którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Bezrobotni zamieszkali w Głogowie stanowili 73 % , a zamieszkali na wsi 27% ogółu osób, którym przyznano dotacje.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH , KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2012 R.



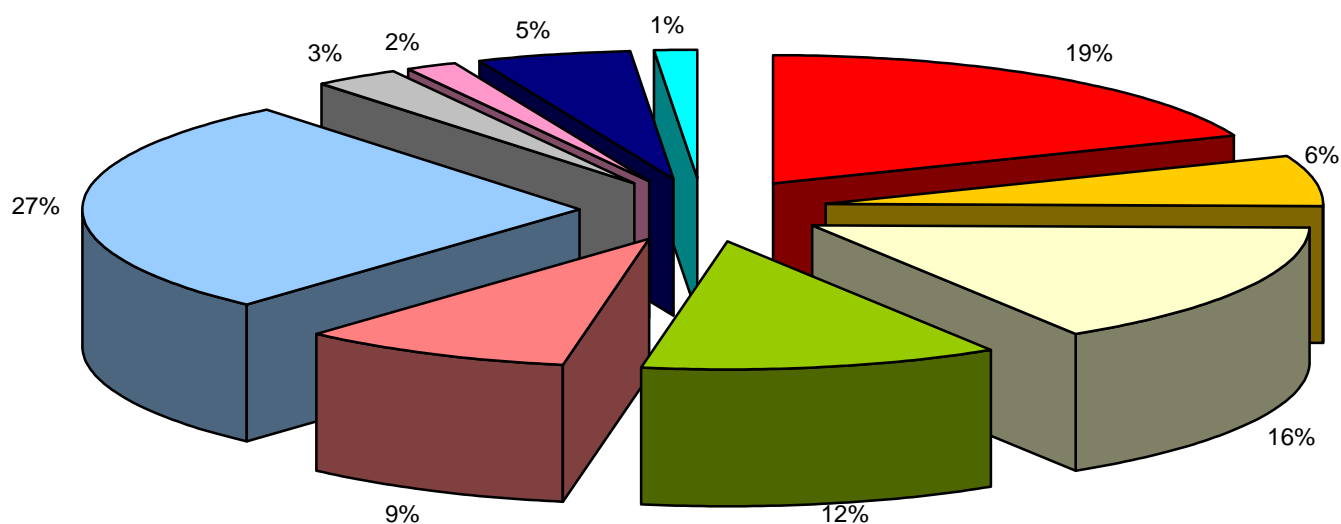
4. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą może ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z takiej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2012 r. zawarto umowy z 72 pracodawcami, którzy utworzyli łącznie 84 nowe stanowiska pracy i otrzymali refundację kosztów ich doposażenia lub wyposażenia. W ciągu roku na te stanowiska skierowano 131 bezrobotnych (80 mężczyzn i 51 kobiet), w tym 47 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

UTWORZONE STANOWISKA PRACY, W WYNIKU PRYZNANYCH REFUNDACJI .	
Rodzaj działalności	Liczba skierowanych osób
USŁUGI	
• fryzjerzy-kosmetyczki,	5
• kucharze, kelnerzy, barmani,	9
• prac. ogólnobudowlani, brukarze, dekarze, tynkarze	17
• stolarze	5
• informatyk	1
• kierowcy	5
• mechanicy samochodowi	5
• monterzy	2
• wulkanizator	1
• spawacze	5
• doradcy klienta	1
• usługi konsultacyjno-szkoleniowe	1
• księgowie	1
HANDEL	
• sprzedawca	10
• przedstawiciel handlowy	2
• kierownik ds. sprzedaży i marketingu	2
• operator wózka widłowego	1
PRODUKCJA	
• pracownik produkcyjny	1

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZATRUDNIONYCH W RAMACH DOSPOSAŻENIA STANOWISK PRACY



■ do 25 roku życia	■ pow. 50 lat
■ długotrwale bezrob.	■ bez doświadczenia zawod.
■ bez kwalifikacji zawod.	■ bez wykształcenia średniego
■ niepełnosprawni	■ kobieta, która nie podjęła zatrudn. po urodz. Dziecka
■ samotnie wychowujący dziecko	■ po odbyciu kary pozbawienia wolności

5. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje z Funduszu Pracy zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2012 r. ta forma aktywizacji realizowana była także w ramach środków pozyskanych z rezerwy MP i PS przeznaczonej na pomoc osobom bezrobotnym do 30 roku życia (8 osób) oraz powyżej 50 roku życia (5 osób).

Łącznie w 2012r. do wykonywania prac interwencyjnych skierowano **125** osób. Na tę formę wsparcia wydatkowano **371.926,19 zł.**

6. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2012 r. do wykonywania robót publicznych skierowano **55** bezrobotnych, którzy uczestniczyli w programie zorganizowanym przez Starostę Głogowskiego wspólnie z gminami wiejskimi i Dolnośląskim Urzędem Melioracji i Urządzeń Wodnych pn. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej” mającym na celu wykonywanie prac melioracyjnych przy rowach i ciekach wodnych oraz pn. „Drogi powiatowe na terenach gmin wiejskich” (sprzątanie, koszenie trawy).

W 2012 r. ta forma aktywizacji w znacznej części była finansowana ze środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w ramach programu mającego na celu aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia (13 osób) oraz powyżej 50 roku życia (15 osób).

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **351.733,75 zł.**

7. Finansowanie kosztów przejazdu

W minionym roku PUP kontynuował działania w zakresie refundowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu położonego w innej miejscowości niż

stałe miejsce zamieszkania bezrobotnego. Ze względu na brak dostatecznej ilości środków finansowych zwrotem kosztów przejazdu objęto wyłącznie 80 osób odbywających staż w Zakładach SITECH w Polkowicach.

Refundacji podlegało 100% poniesionych kosztów dojazdu najtańszym środkiem przejazdu do miejsca pracy lub odbywania stażu, przez okres jednego miesiąca
Na ten cel w ciągu roku wydatkowano **16.350,24 zł.**

8. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2012 r. 6 osób zwróciło się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem. Złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, a wypłacona refundacja wyniosła **4.345,24 zł.**

ROZDZIAŁ IV

POZOSTAŁE SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. Prace społecznie użyteczne

Ta forma pomocy przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowani byli bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której przebywał bezrobotny.

W ciągu roku do prac społecznie użytecznych skierowano **25** bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano **22.644,30 zł.**

2. Kontrakty socjalne

Osoba bezrobotna będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy, korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej, na wniosek ośrodka pomocy społecznej, może być skierowana przez PUP do

uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

W 2012 r. w wyniku podpisania kontraktu socjalnego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 51 osób, w tym 48 kobiet i 3 mężczyzn.

ROZDZIAŁ V

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

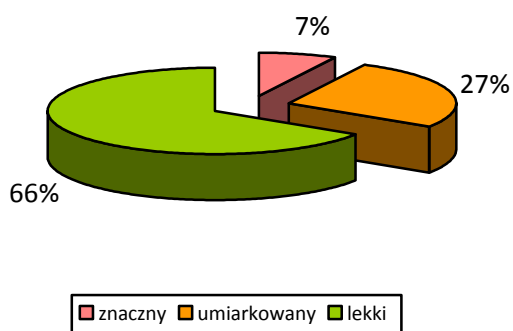
1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2012 r. populacja zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła 383 osoby, w tym 296 bezrobotnych i 87 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu. W porównaniu do 2011 r. populacja osób niepełnosprawnych wzrosła o 23% i wzrost ten był dwukrotnie większy niż w pozostałych grupach bezrobotnych.

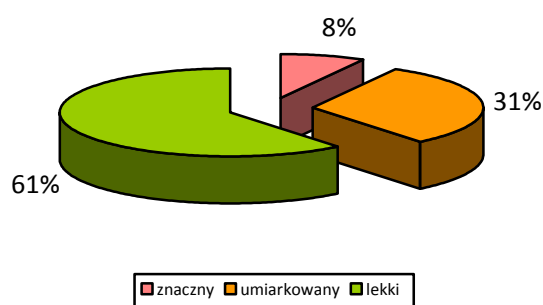
W 2012 r. struktura osób niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności uległa niewielkim zmianom. Wzrósł udział osób z umiarkowanym (z 27 do 31 %) oraz ze znacznym stopniem niepełnosprawności (z 7 do 8%), a zmniejszył się z lekkim stopniem niepełnosprawności (z 66 do 61 %).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

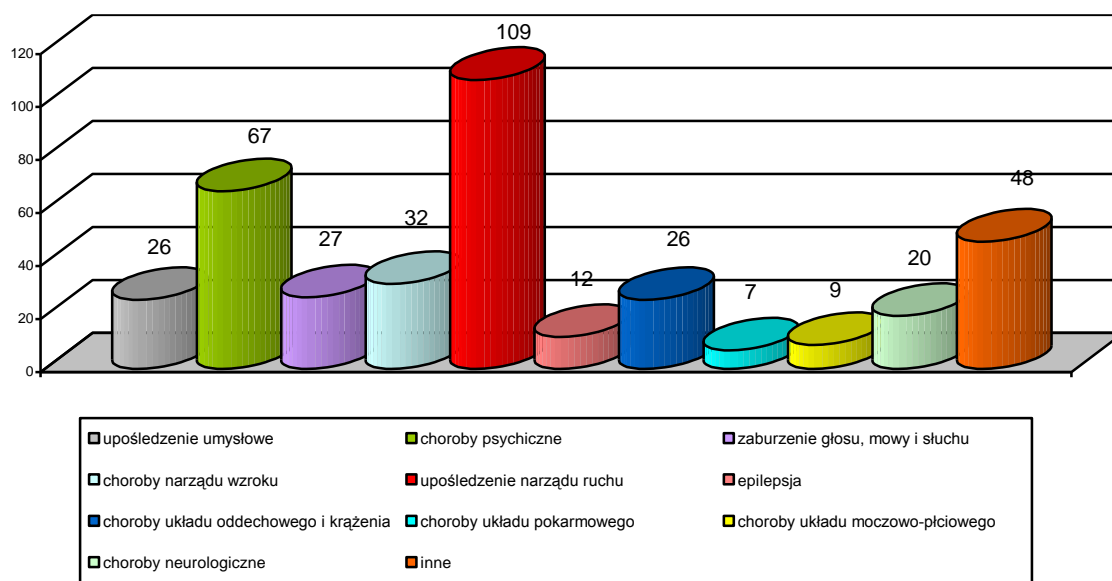
Rok 2011



Rok 2012



NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI



W porównaniu do 2011 r. odnotowano następujące zmiany w strukturze wykształcenia osób niepełnosprawnych:

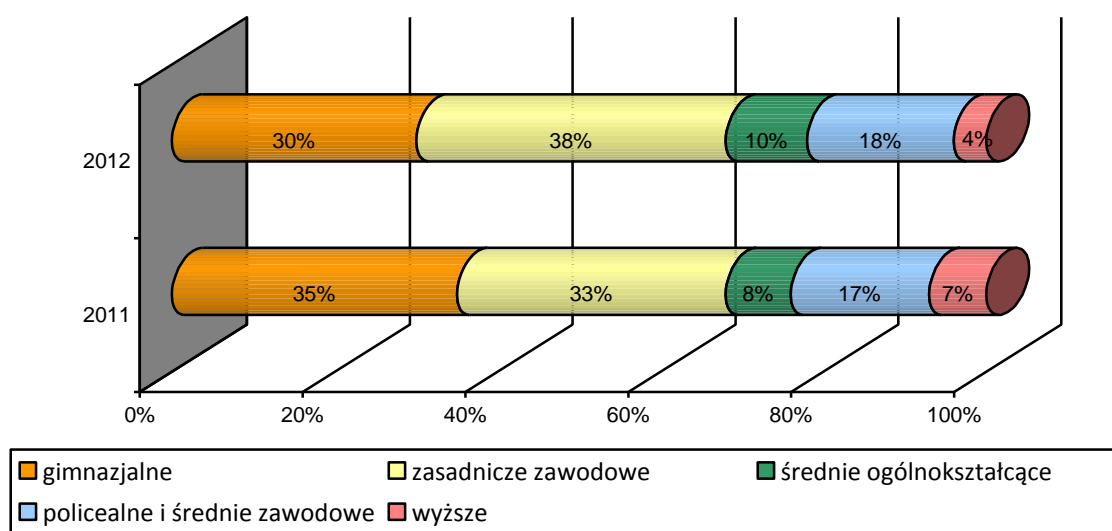
1) tendencje wzrostowe wystąpiły wśród osób posiadających wykształcenie:

- zasadnicze zawodowe (o 5 %),
- średnie ogólnokształcące (o 2%),
- policealne i średnie zawodowe (o 1%),

2) tendencje spadkowe odnotowano wśród osób posiadających wykształcenie:

- gimnazjalne i niższe (o 5%),
- wyższe (o 3%).

STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WYKSZTAŁCENIA



SZCZEGÓŁOWA STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH						
Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Według stopnia niepełnosprawności						
znaczny	23	31	3	8	20	23
umiarkowany	84	119	55	67	29	52
lekki	205	233	187	221	18	12
ogółem	312	383	245	296	67	87
Według płci						
kobiety	179	183	153	127	26	56
mężczyźni	133	200	92	169	41	31
Według miejsca zamieszkania						
miasto	227	288	186	225	41	63
wieś	85	95	59	71	26	24
Według poziomu wykształcenia						
wyższe	22	17	20	14	2	3
policealne i średnie zawodowe	54	68	46	61	8	7
średnie ogólnokształcące	26	37	20	28	6	9
zasadnicze zawodowe	101	148	81	115	20	33
gimnazjalne i poniżej	109	113	78	78	31	35
Według wieku						
18-24 lata	26	34	20	19	6	15
25-34	55	72	43	51	12	21
35-44	70	94	48	67	22	27
45-54	88	90	76	76	12	14
55-59	55	72	47	69	8	3
60 i więcej	18	21	11	14	7	7

2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W ostatnich latach utrzymuje się stosunkowo wysoka liczba ofert pracy kierowanych do osób niepełnosprawnych. O ile w latach 2008-2009 liczba zgłaszanych ofert pracy dla tej grupy osób wahała się od 2 do 3%, to już w latach 2011-2012 sięgała 6% w stosunku do wszystkich zgłaszanych ofert pracy.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób do pracy na takich stanowiskach jak: pracownik ochrony, sprzątaczką, pracownik gospodarczy.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy nie realizował projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych. Osoby te na tych samych zasadach jak inne zarejestrowane osoby korzystały z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

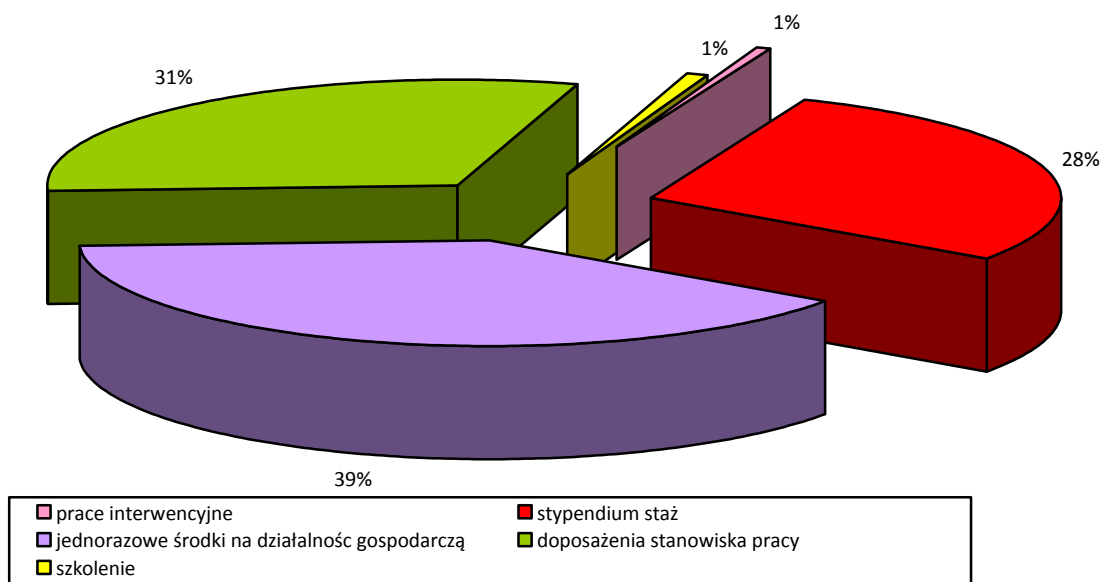
Łącznie w 2012 r. osoby niepełnosprawne objęto następującymi formami aktywizacyjnymi:

- 89 osób skorzystało z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego,
- 1 osoba rozpoczęła szkolenie w Klubie Pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,

- 32 osoby rozpoczęły zajęcia aktywizacyjne organizowane w Klubie Pracy,
- 4 osoby skorzystały ze szkolenia zawodowego,
- 26 osób skierowano do odbycia stażu,
- 16 osób skierowano do wykonywania prac interwencyjnych,
- 4 osoby skierowano do wykonywania prac społecznie-użytecznych,
- 4 osoby zostały zatrudnione na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia,(„ Intertrans” PKS Sp. z o.o. 1 osoba, ZUH Ptak „Pasjonata” – 1 osoba, „ADBEN” SJ B. Tomkowiak i A. Chmiel -2 osoby),
- 7 osób otrzymało ze środków dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Poza Funduszem Pracy i Europejskim Funduszem Społecznym aktywizacja osób niepełnosprawnych finansowana była z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2012 r. z PFRON wydatkowano łącznie 335.919,35 zł tj. o 42% więcej niż rok wcześniej.

STRUKTURA WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW PFRON



ROZDZIAŁ VI

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

1. Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W wyniku udziału w konkursie ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2012 r. kontynuował realizację projektu . „**Pogoda na pracę**” Okres realizacji 02 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2013 r.

Głównym celem projektu, jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz wsparcie finansowe umożliwiające tworzenie nowych miejsc pracy.

W 2012 r. zaktywizowano grupę 161 osób poprzez:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	100
2	Szkolenia	13
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48
4	SUMA	161

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 25 roku życia stanowiły 29% ogółu osób objętych projektem, osoby w wieku starszym (55-64 lata) – 15 %,osoby niepełnosprawne – 9%).

Całkowita wartość projektu w 2012 r. wyniosła **1.425.754,29 zł**. Najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej (49%) oraz organizację staży (48%). Pozostałe 3% wydatków stanowiły szkolenia indywidualne .

2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie kontynuował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na

terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2012 r. pozyskano środki na realizację trzech programów:

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **do 30 roku życia – 1.504.000,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	143
2	Szkolenia	22
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	28
4	Prace interwencyjne	8
5	Roboty publiczne	13
6	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	25
7	SUMA	239

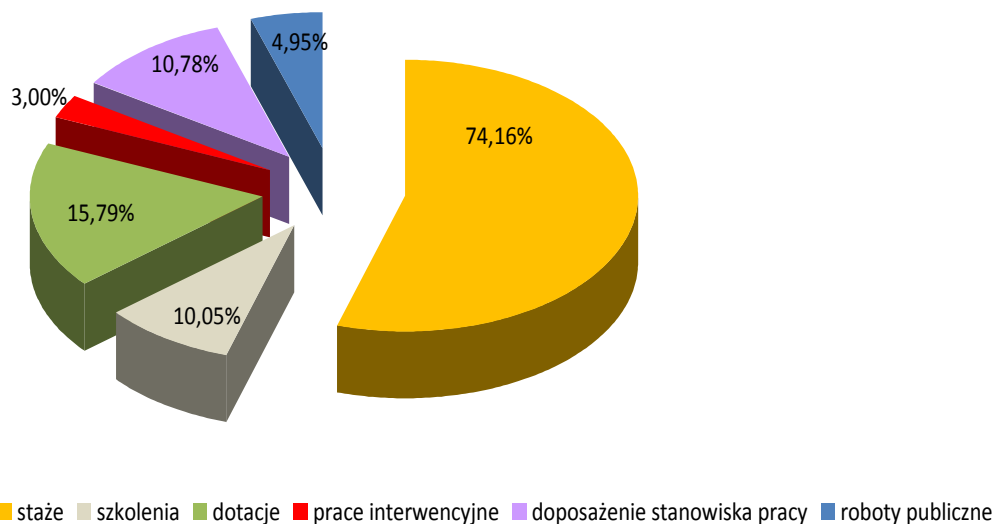
Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **powyżej 50 roku życia – 353.700,00 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	21
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6
3	Prace interwencyjne	5
4	Roboty publiczne	15
5	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	5
6	SUMA	52

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 1.049.000,00 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	46
2	Szkolenia	17
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16
4	Prace interwencyjne	4
5	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	31
6	SUMA	114

OSOBY ZAKTYWIZOWANE W RAMACH PROJEKTÓW



ROZDZIAŁ VII

WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

1. Struktura wydatków

Na obsługę rynku pracy oraz aktywizację osób bezrobotnych w 2012 r. wydatkowano 14.232.118,98 zł tj. o 26% więcej niż w 2011 r.

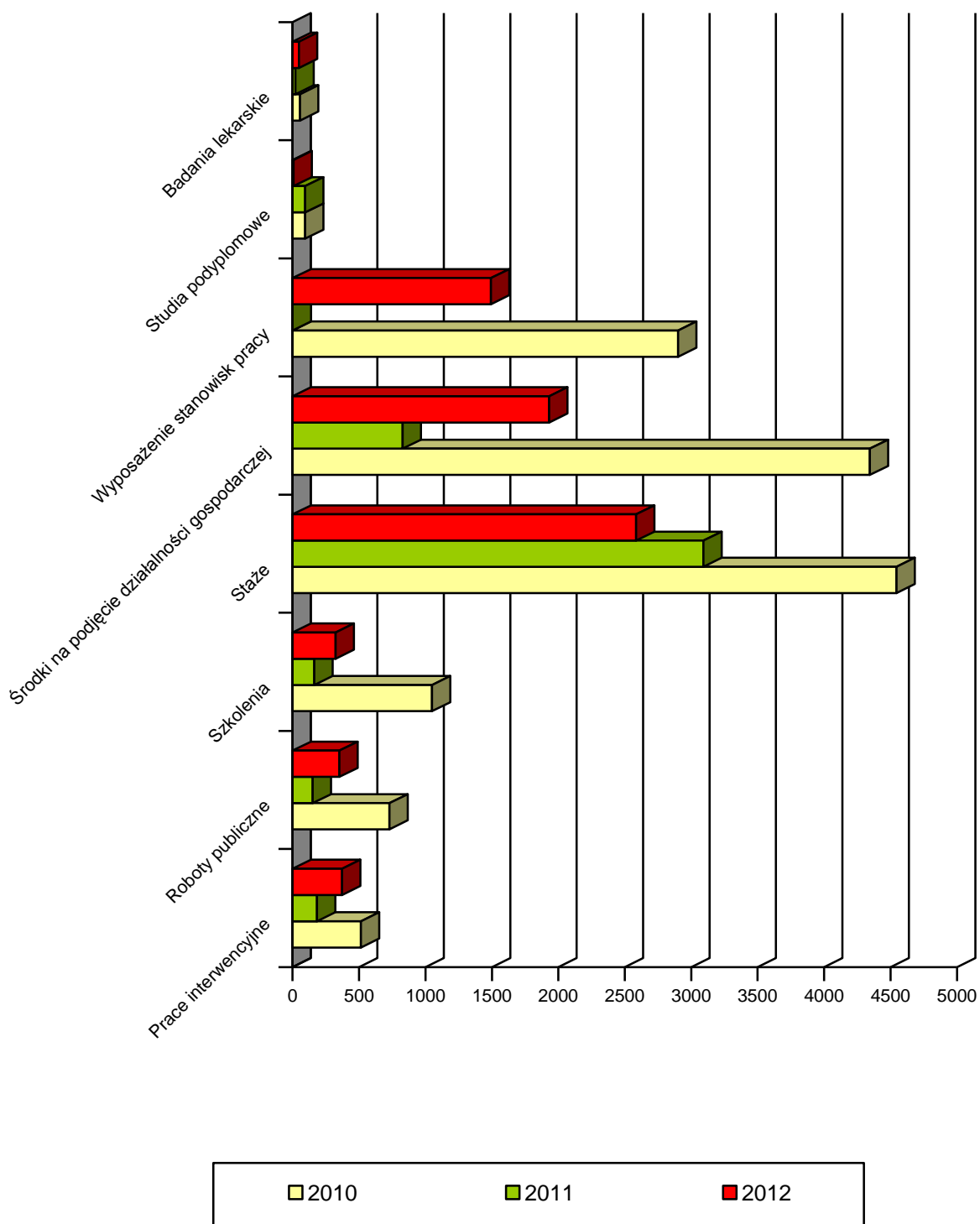
W ramach posiadanych środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano 7.160.545,83 zł., z czego 80% tej kwoty stanowiły środki Funduszu Pracy, a 20% pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki obowiązkowe (zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia ZUS, dodatki obowiązkowe) stanowiły 45% ogółu wydatków, a 50% przypadało na wydatki związane z finansowaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

STRUKTURA WYDATKÓW			
Lp.	Wyszczególnienie	WYDATKI Z FP I EFS	
		31.12.2011 r.	31.12.2012 r.
I	WYDATKI OBLIGATORYJNE	5.976.724,27	6.536.393,42
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.604.353,68	4.983.252,37
2.	Składki ZUS od świadczeń wypłaconych osobom bezrobotnym	1.157.545,29	1.330.656,09
3.	Dodatki aktywizacyjne	214.825,30	222.484,96
II	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	4.610.300,16	7.160.545,83
1.	Prace interwencyjne	183.107,42	371.926,19
2.	Roboty publiczne	150.700,22	351.733,75
3.	Szkolenia	161.973,10	323.736,55
4.	Staże	3.092.708,15	2.585.300,04
5.	Przygotowanie zawodowe	13.053,59	0
6.	Prace społecznie-użyteczne	13.200,24	22.644,30
7.	Dojazdy	36.385,79	16.360,24
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	827.950,00	1.930.304,44
9.	Wyposażenie stanowisk pracy	0	1.492.906,99
10.	Stypendium - nauka	11.605,40	7.095,00
11.	Stypendium-studia podyplomowe	45.849,44	3.315,24
12.	Koszty studiów podyplomowych	48.257,50	4.000,00
13.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	3.996,31	4.345,29
14.	Badania lekarskie	21.513,00	46.887,80
III	POZOSTAŁE WYDATKI	656.955,97	535.179,73
	R A Z E M (I+II+III)	11.243.980,40	14.232.118,98

Poza Funduszem Pracy i Europejskim Funduszem Społecznym niewielka część wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych finansowana była z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Łącznie z PFRON wydatkowano 355.919,35 zł. Szczegółową strukturę wydatków w tym zakresie przedstawiono w części dotyczącej aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

**WYBRANE WYDATKI NA AKTYWNE FORMY
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2010-2012 W TYS. ZŁ**



2. Liczba uczestników oraz efektywność realizowanych form aktywizacji

Dzięki pozyskaniu w 2012 r. większej niż rok wcześniej ilości środków na aktywizację osób zarejestrowanych w PUP, różnymi formami aktywizacji objęto o 39% osób więcej niż w 2011 r. Zwiększeniu uległ również wskaźnik efektywności tychże programów z 58,7% w 2011 r. do 66,2% w 2012 r. Pomiarów efektywności dokonuje się w okresie 3 miesięcy od momentu zakończenia udziału osoby bezrobotnej w wybranej formie aktywizacji.

LICZBA UCZESTNIKÓW ORAZ EFEKTYWNOŚĆ POSZCZEGÓLNYCH FORM AKTYWIZACJI W 2012 R.				
Rodzaj programu	Osoby, które:			Efektywność w % (4:3)
	rozpoczęły program	zakończyły program	podjęły pracę w trakcie lub po zakończeniu programu	
1	2	3	4	5
Szkolenia	97	95	39	41%
Staż	539	316	162	51%
Prace interwencyjne	125	123	105	85%
Roboty publiczne	55	27	11	41%
Prace społecznie użyteczne	25	24	1	4%
Dofinansowanie do działalności gospodarczej	114	114	114	100%
Dojazdy na staże	80	X	X	X
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	6	x	x	x
OGÓŁEM	1.132	790	523	66,2%

ROZDZIAŁ VIII

PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w minionych latach informował o swoich usługach biorąc udział w przedsięwzięciach organizowanych zarówno przez Urząd jak i inne instytucje:

AKCJA „PRACA DLA MŁODYCH”.

W dniu 30.07.2012 r. w Państwowej Szkole Wyższej w Głogowie zorganizowano spotkanie informacyjno-wystawiennicze, którego celem było przybliżenie absolwentom, studentom, osobom

młodym informacji na temat zasad i warunków podejmowania pracy, a pracodawcom zasad zatrudniania osób młodych. W ramach spotkania odbyły się prelekcje przygotowane przez przedstawicieli:

- Państwowej Inspekcji Pracy na temat podstawowych przepisów i zasad zatrudniania młodych osób,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP na temat działalności Ochotniczych Hufców Pracy,
- międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy EURES na temat warunków życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej.

Ponadto przedstawiciele w/w jednostek, Powiatowego Urzędu Pracy, agencji zatrudnienia i Jednostki Wojskowej przygotowali stoiska wystawiennicze swoich instytucji, przy których udzielali szczegółowych informacji osobom zainteresowanym. W spotkaniu udział wzięło ok.600 osób.

Dodatkowo na stronie internetowej PUP utworzono zakładkę PRACA DLA MŁODYCH, gdzie zamieszczane są informacje przydatne zarówno młodym osobom podejmującym pracę jak i pracodawcom.

W CIENIU KOLEGIATY

15.08.2012 r. odbyły się obchody Dnia Wojska Polskiego, Święta Tradycji i Folkloru Ziemi Głogowskiej oraz Święta Kolegiaty Głogowskiej.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne PUP w Głogowie. Chętni mogli zapoznać się z formami pomocy kierowanej dla osób bezrobotnych, w tym z ofertami pracy w Polsce i za granicą. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych jak i pracodawców.

WORK BUS

W wyniku porozumienia z Agencją Pracy Tymczasowej Work Express, prowadzącą działalność na rynku pracy od 2004 r. w dniu 02.10.2012 r. przed siedzibę PUP w Głogowie przyjechał Work Bus, czyli mobilne biuro rekrutacji do pracy za granicą. Specjaliści ds. rekrutacji informowali jak należy przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, pomagali w napisaniu cv oraz informowali o ofertach pracy za granicą. Najwięcej ofert pracy przedstawiono dla osób z doświadczeniem w zawodach budowlanych: cieśli, tynkarzy, dekarzy, malarzy, pracowników robót wykończeniowych, monterów paneli solarnych, spawaczy oraz dla opiekunów osób starszych.