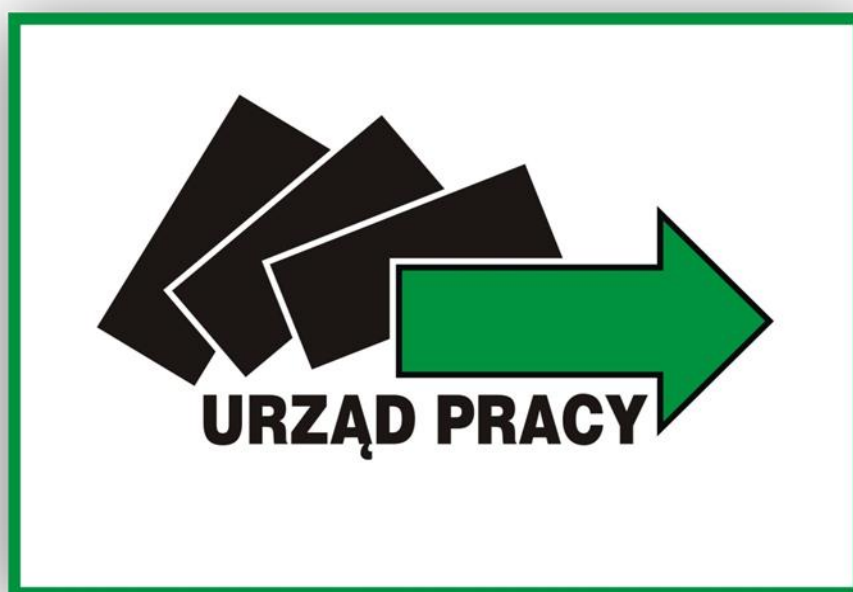


POWIATOWY URZĄD PRACY

W GŁOGOWIE

---

**ANALIZA  
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY  
W ROKU 2011**



---

Głogów – sierpień 2012 rok

## SPIS TREŚCI

<b>ROZDZIAŁ I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM .....</b>	<b>4</b>
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2011 r. ....	4
2. Zwolnienia grupowe oraz z przyczyn zakładu pracy .....	6
3. Płynność bezrobocia .....	7
4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania .....	8
5. Bezrobotni według płci .....	9
6. Bezrobotni według wieku .....	10
7. Bezrobocie młodzieży .....	11
8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	12
9. Bezrobotni według stażu pracy .....	13
10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	14
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	14
12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	15
13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia .....	17
14. Dodatki aktywizacyjne .....	18
<b>ROZDZIAŁ II. USŁUGI RYNKU PRACY .....</b>	<b>18</b>
1. Oferty pracy .....	18
2. Pośrednictwo EURES .....	20
3. Poradnictwo zawodowe .....	21
4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy .....	24
5. Kursy i szkolenia .....	27
6. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych .....	30

<b>ROZDZIAŁ III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....</b>	<b>30</b>
1. Staże .....	30
2. Przygotowanie zawodowe dorosłych .....	32
3. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej .....	33
4. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy .....	35
5. Prace interwencyjne .....	35
6. Roboty publiczne .....	36
7. Finansowanie kosztów przejazdu .....	37
8. Refundowanie składek ZUS .....	38
9. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem .....	38
<b>ROZDZIAŁ IV POZOSTAŁE SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....</b>	<b>38</b>
1.Prace społecznie użyteczne .....	38
2. Kontrakty socjalne .....	39
3. Dzień Przedsiębiorczości .....	39
4. Targi pracy .....	39
<b>ROZDZIAŁ V DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....</b>	<b>30</b>
1. Struktura osób niepełnosprawnych.....	40
2. Aktywizacja osób niepełnosprawnych .....	42
<b>ROZDZIAŁ VI PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP .....</b>	<b>44</b>
1.Projekty współfinansowane z EFS .....	44
2. Realizacja pozostałych projektów .....	47
<b>ROZDZIAŁ VII STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS .....</b>	<b>47</b>
1.struktura wydatków .....	47
2. Liczba uczestników oraz efektywność poszczególnych form aktywizacji .....	50

## ROZDZIAŁ I

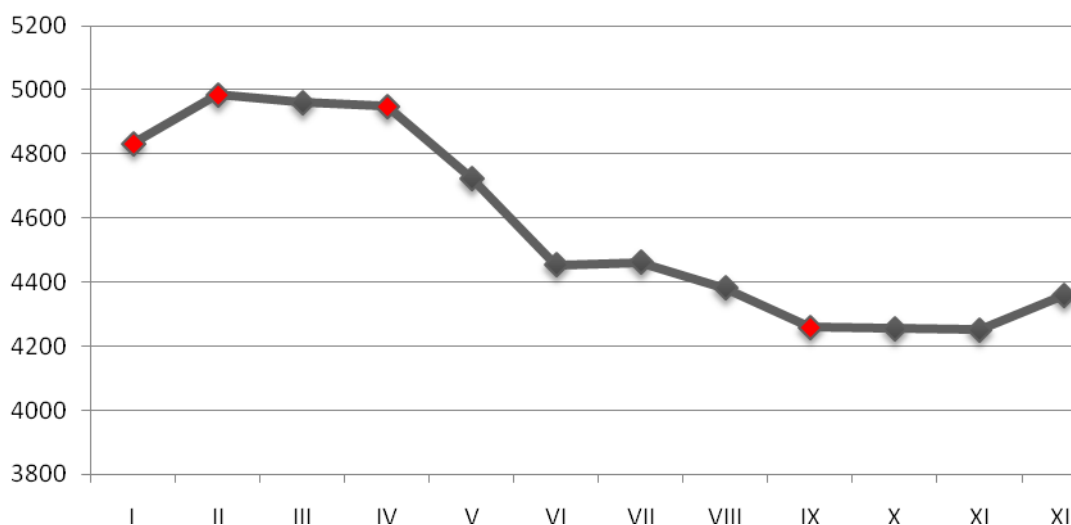
### STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM

#### 1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2011 r.

W latach 2003 – 2008 z roku na rok obserwowano stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie głogowskim. Do końca 2007 r. zarówno liczba, jak i stopa bezrobocia zmniejszały się coraz szybciej. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w 2007 r. (28,4% w porównaniu do stanu z końca 2006 r.). W końcu 2009 r. po raz pierwszy od kilku lat bezrobocie zwiększyło się, a od 2010 r. notowany jest ponowny, nieznaczny spadek liczby osób zarejestrowanych.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2011 r. wynosiła 4.360 osób i w stosunku do 2010 r. zmniejszyła się o 168 osób, tj. o 3,7% . Stopa bezrobocia obniżyła się z 14,6% z końca 2010 r. do 14% w końcu 2011 r.

#### ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA W 2011



Łagodniejszy bilans sytuacji na rynku pracy w powiecie głogowskim w porównaniu z takim samym okresem w 2010 r. był głównie wynikiem zmniejszenia „napływu” bezrobotnych. Niemniej jednak znaczne ograniczenie środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, przy jednoczesnym zwiększaniu się potrzeb w tym zakresie spowodowało, że miniony rok nie można zaliczyć do łatwych.

Większość pracodawców charakteryzowała duża ostrożność i wstrzeźliwość w tworzeniu nowych miejsc pracy, co skutkowało znacznym spadkiem ilości zgłoszonych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (o 26 % mniej niż w 2010 r.).

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie działając w realiach trudnego rynku pracy realizował swoje ustawowe zadania w ramach otrzymanych środków, pozyskiwał także dodatkowe źródła finansowania i nawiązywał partnerstwa z innymi instytucjami. Wszystkie te działania miały na celu poszerzenie oferty adresowanej do naszych klientów.

W 2011 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2010 r. zanotowano następujące zmiany w strukturze bezrobotnych:

- Liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 87 osób, w 2010 r. populacja bezrobotnej młodzieży zmalała o 112 osób. W wyniku tego odsetek bezrobotnych do 25 roku życia w końcu 2011 r. zmniejszył się do 21,2 % (*grudzień 2010 r. – 23,2%*).
- Zwiększyła się liczba długotrwale bezrobotnych (*bezrobotni pozostający w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat*). Populacja długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy wzrosła o 71 osób. Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób wzrósł z 45,4% na koniec 2010 r. do 48,8% na koniec grudnia 2011 r.
- Wzrosła grupa bezrobotnych w starszych grupach wiekowych. W okresie 2011 r. populacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 52 osoby. Dla porównania należy dodać, że w roku 2010 liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła tylko o 9 osób. Odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat na koniec grudnia 2011 r. wynosił 22% (*na koniec grudnia 2010 r. kształtował się na poziomie 20,1%*).
- Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych zmniejszyła się o 34 osoby. W takim samym okresie 2010 r. odnotowano wzrost o 14 osób. Do poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych przyczynił się wzrost ilości zgłaszanych w ciągu roku ofert pracy przeznaczonych dla osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.
- Spadek liczby bezrobotnych w zasadzie rozłożył się równo w grupie mężczyzn jak i kobiet. Liczba mężczyzn zmniejszyła się o 87 osób, a kobiet o 81. Natomiast w 2010 r. liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 215 osób, podczas gdy populacja kobiet powiększyła się o 154 osoby.
- Zanotowano dalszy spadek liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. W ciągu roku zarejestrowało się tylko 9 bezrobotnych, którzy utracili zatrudnienie z tego powodu i było to o 32 osoby mniej niż w 2010 r.

- Liczba zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w stosunku do 2010 r. była mniejsza o 26%, w tym liczba zgłoszonych miejsc zatrudnienia zmalała o 14%, a miejsc aktywizacji zawodowej aż o 56 %.

## 2. Zwolnienia grupowe oraz z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Biorąc pod uwagę ilość zarejestrowanych osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, rok 2011 r. należy ocenić pozytywnie. W ciągu roku zarejestrowało się tylko 9 osób zwolnionych z tego powodu tj. prawie pięciokrotnie mniej niż w 2010 r.

### NAPŁYW” ORAZ PODJĘCIA PRACY OSÓB ZWOLNIONYCH Z PRZYCZYN DOT.ZAKŁADU PRACY

Wyszczególnienie	„Napływ”		Podjęcia pracy		Stan w końcu roku	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2010 r.	41	34	33	27	72	57
2011 r.	9	7	13	10	42	36
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	-32	-27	-20	-17	-30	-21

W końcu 2011 r. odsetek zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu zmniejszył się do 1% wobec 1,6% w końcu 2010 r.

W 2011 r. do PUP w Głogowie wpłynęły dwa zawiadomienia o planowanych zwolnieniach grupowych. Dotyczyły one pracowników Jednostki Wojskowej w Głogowie – Szósty Ośrodek Przechowywania Sprzętu (84 osoby) oraz VF Polska – Łódź ul. Techniczna (1 osoba).

W dniu 28 kwietnia 2011 r. pracownicy PUP wspólnie z pracownikami Ośrodka Aktywizacji Zawodowej we Wrocławiu wzięli udział w spotkaniu informacyjnym z pracownikami Jednostki Wojskowej w Głogowie proponując zwalnianym osobom pomoc w złagodzeniu skutków zwolnień. Proponowano między innymi działania pośrednictwa pracy, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. Udzielano również informacji o zasadach rejestracji, warunkach uzyskania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych.

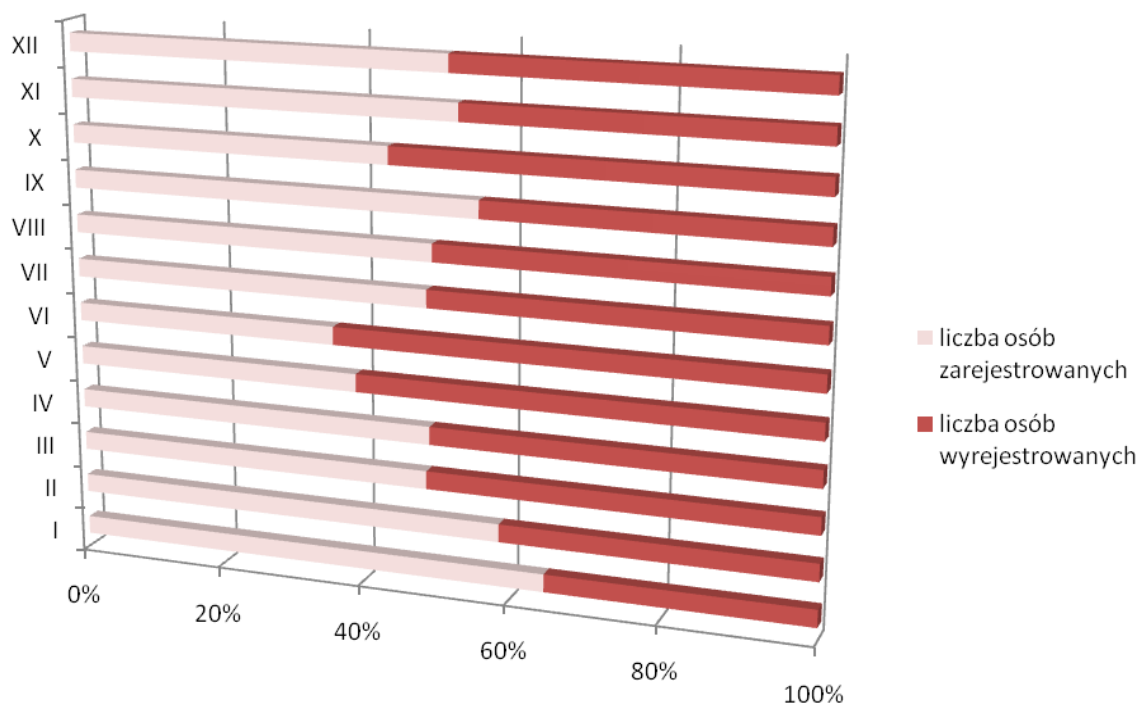
### 3. Płynność bezrobocia

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz z różnych powodów, wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2011 r. zarejestrowało się 5.864 bezrobotnych, tj. o 20 % mniej niż rok temu. W ciągu roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciły 6.032 osoby, o 18 % mniej niż w 2010 r.

W wyniku ujemnego salda pomiędzy napływami i odpływami odnotowano spadek bezrobocia (168 osób mniej niż w końcu 2010 r.)

Lata	Bezrobotni zarejestrowani			Bezrobotni wyrejestrowani			
	Ogółem	w tym:		Ogółem	w tym:		
		kobiety	młodzież do 25 roku życia		kobiety	młodzież do 25 roku życia	podjęcia pracy
2010	7.327	4.018	2.587	7.388	3.864	2.517	3.230
2011	5.864	3.252	1.880	6.032	3.333	1.826	2.868



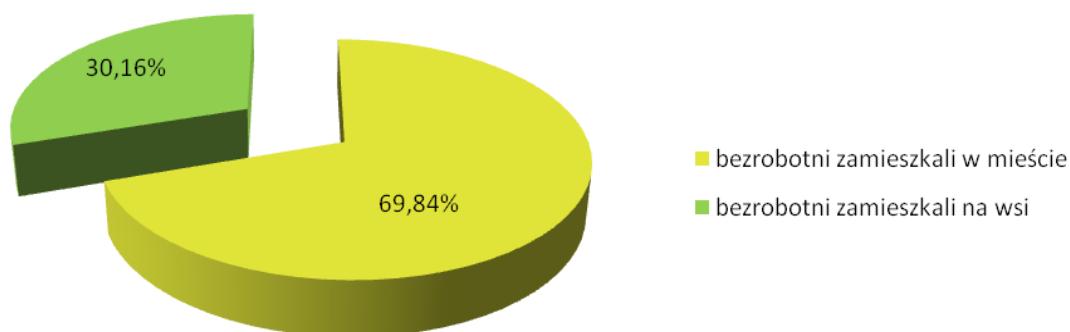
Z analizy powyższych danych wynika, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do wyrejestrowanych odnotowana była w styczniu. Z kolei odwrotną proporcję można było zauważyć w miesiącu czerwcu.

#### 4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania

Na wsi mieszka około 39% ludności Polski, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok. 43-45%. Wysoki stopień urbanizacji powiatu głogowskiego powoduje, że udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest niższy od przeciętnej w kraju - w końcu 2011 r. wynosił 30,2%.

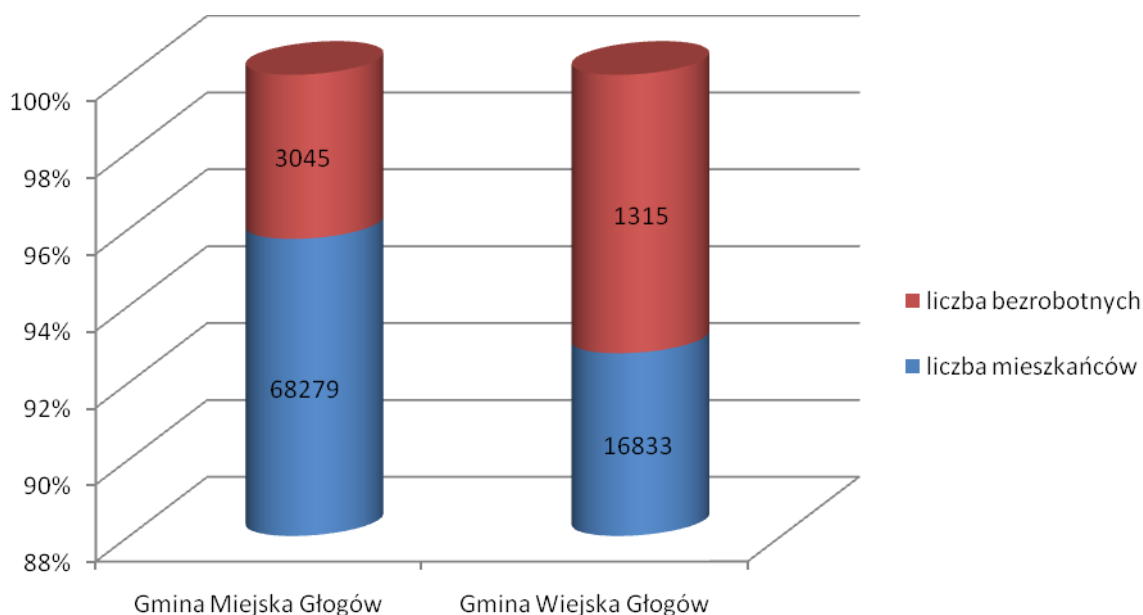
W porównaniu do stanu z końca 2010 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 2%, wobec spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych w mieście o 4%. Tym samym odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrósł z 29,6 % do 30,2%.

#### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. MIEJSCA ZAMIESZKANIA



Na dzień 31.12.2011 r. stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności na obszarach wiejskich wynosił 7,81%, natomiast na terenie Gminy Miejskiej Głogów 4,46%. Bezrobotni zamieszkali na wsi mają większe trudności ze znalezieniem zatrudnienia niż bezrobotni z miasta. Jedną z przyczyn są problemy komunikacyjne wynikające z braku połączeń, czy też braku mobilności co uniemożliwia dojazd do miejsca pracy.

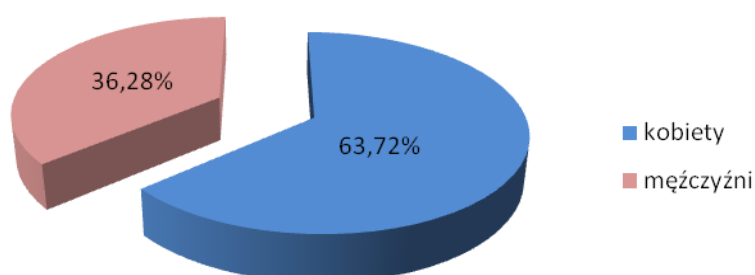




## 5. Bezrobotni według płci

W końcu 2011 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 2.778 kobiet i 1.582 mężczyzn. W porównaniu do końca 2010 r. populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 2,8%, a liczba bezrobotnych mężczyzn o 5,2%.

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. PŁCI



W latach 2003 – 2007 r. zdecydowanie szybciej zmniejszała się liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W 2002 r. kobiety stanowiły 58% ogółu bezrobotnych, a w końcu 2007 r. już 66,9%. W kolejnych latach udział kobiet stopniowo obniżał się i w końcu 2011 roku wynosił 63,7% ogółu zarejestrowanych.

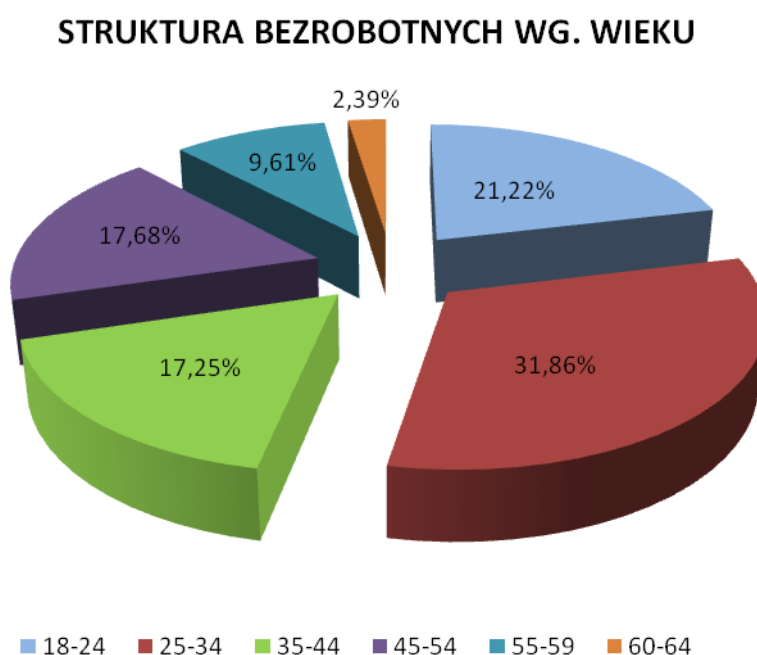
## 6. Bezrobotni według wieku

W minionym roku największe pod względem liczebności grupy bezrobotnych stanowiły osoby młode – w wieku 25-34 lata oraz do 24 roku życia.

W stosunku do analogicznego okresu 2010 r. największą dynamikę wzrostu zarejestrowanych odnotowano w grupie bezrobotnych, którzy ukończyli 60 rok życia – o 35%. Natomiast największy spadek wystąpił w grupie osób do 24 roku życia (o 21%).

Struktura bezrobotnych według wieku kształtowała się w następująco:

- 18-24 (925 os., w tym 583 kobiety),
- 15-34 (1389 os., w tym 976 kobiet),
- 35-44 (752 os., w tym 532 kobiety),
- 45-54 (771 os., w tym 482 kobiety),
- 55-59 (419 os., w tym 205 kobiet),
- 60-64 (104 os., w tym 0 kobiet).



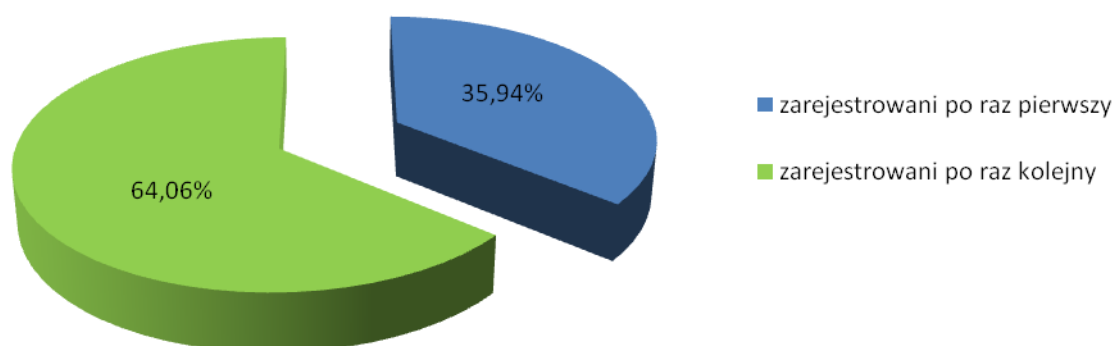
## 7. Bezrobocie młodzieży

W minionym roku zarejestrowało się o 28% mniej młodych osób do 25 roku życia niż w 2010 r., ale również o 28% osób mniej wyłączono z ewidencji bezrobotnych. W ciągu roku populacja młodzieży pozostającej w ewidencji PUP w stosunku do poprzedniego roku obniżyła się o 2%. Sytuacja absolwentów w zasadzie nie zmieniła się. W końcu grudnia 2011 r. absolwenci stanowili 7,6% wszystkich bezrobotnych, wobec 7,3% w końcu 2010 r. Napływ absolwentów w 2011 r. był znacznie niższy niż rok wcześniej (o 19%).

Liczba podjęć pracy w grupie młodych bezrobotnych (do 25 roku życia) w 2011 r. w porównaniu do 2010 r. spadła o 14 %. W ostatnich latach obserwuje się, iż pracodawcy zatrudniają mniej pracowników, a gdy już się na to zdecydują to poszukują osób z doświadczeniem zawodowym. Młodzi ludzie z kolei nie zdobywają doświadczenia zawodowego w czasie nauki, a dodatkowo bardzo często mają kwalifikacje nieprzystosowane do potrzeb rynku pracy.

Dlatego też szczególne wsparcie ze strony PUP kierowane jest do młodzieży. Oferowana pomoc realizowana jest poprzez kierowanie młodych ludzi na wolne stanowiska pracy oraz inne formy aktywizacji. Podejmowanie działalności gospodarczej jest formą aktywizacji bardzo popularną wśród osób młodych. Często decyzja ta jest warunkowana trudnościami w znalezieniu pracy etatowej, ale nierzadko wiąże się z posiadaniem dobrego, przemyślanego pomysłu na własny biznes.

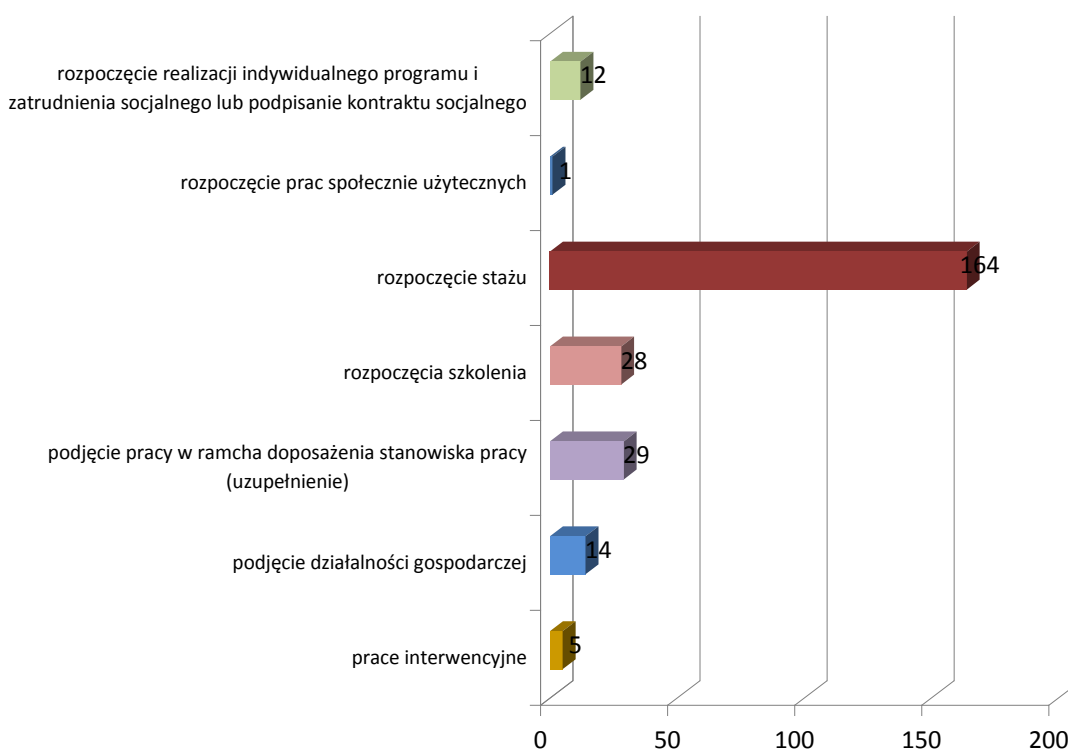
### STRUKTURA BEZROBOTNYCH DO 25 ROKU ŻYCIA



Z danych statystycznych wynika, że ponad połowa osób młodych rejestruje się po raz kolejny. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy szczególnym wsparciem obejmuje młodzież, która stanowi

jedną z największych grup ryzyka zatrudnieniowego. Oferowana pomoc realizowana jest poprzez kierowanie ich na wolne stanowiska pracy, a w razie ich braku na inne formy aktywizacji bezrobotnych.

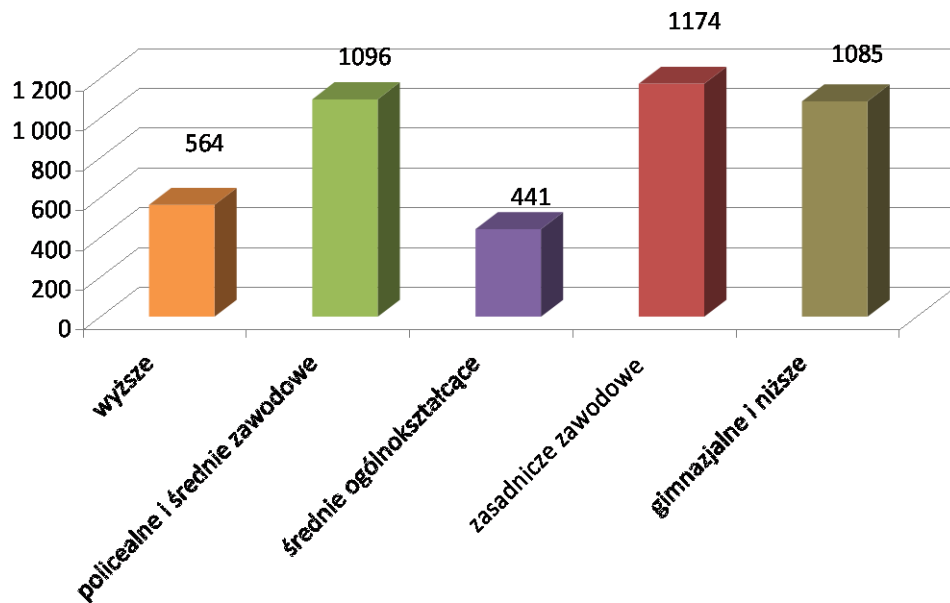
### AKTYWIZACJA MŁODZIEŻY



### 8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Analizując bezrobotnych pod względem posiadanego wykształcenia można zauważyć, iż największy odsetek stanowią osoby które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe - prawie 27% ogółu bezrobotnych. Spośród 1.174 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 586 osób pozostawało w ewidencji PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Z kolei najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 394 osoby, z czego 209 to osoby długotrwale bezrobotne.

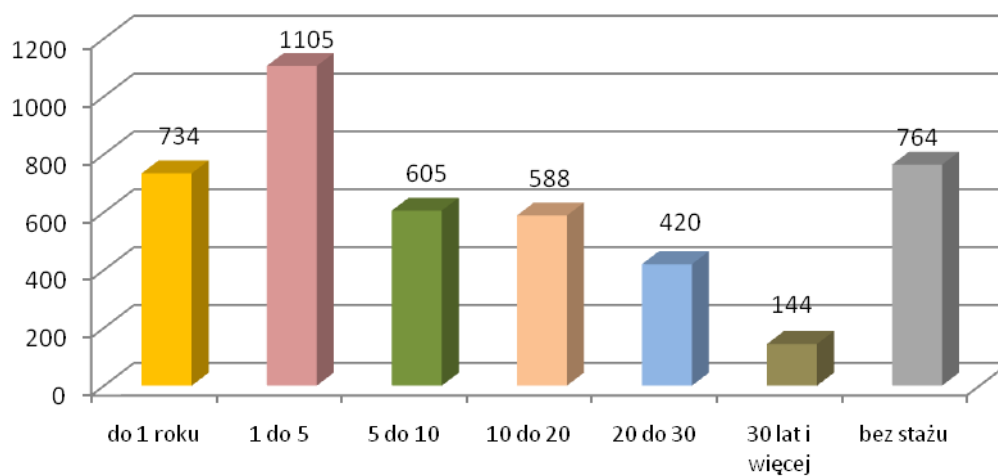
## BEZROBOTNI WG. POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



## 9. Bezrobotni według stażu pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 – 5 lat (935 osób), ponad połowa z nich, to długotrwale bezrobotni. Najmniej było osób, które posiadały ponad 30 – letni staż pracy - 144 osoby. Dużą grupę stanowiły również osoby bez stażu pracy – 764 osoby, które z reguły nie posiadały kwalifikacji zawodowych bądź wykształcenia średniego.

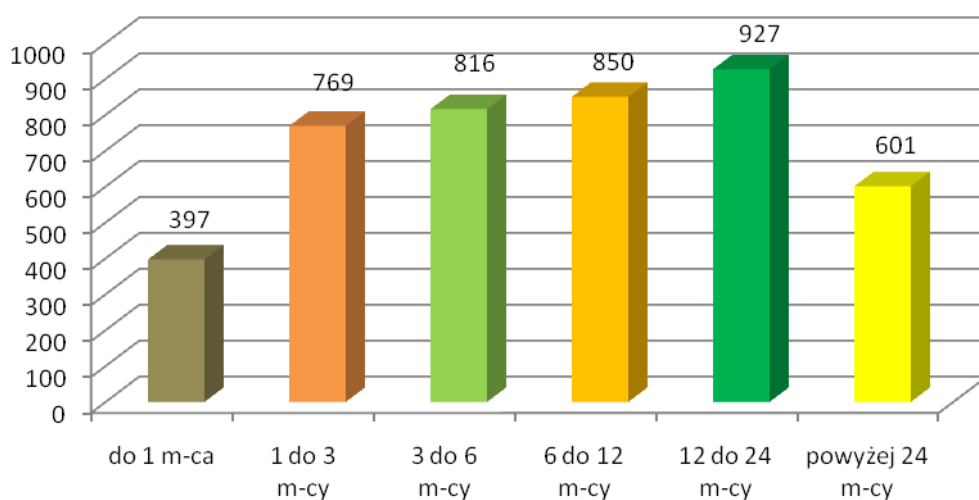
## STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. STAŻU PRACY



## 10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób pozostających w ewidencji PUP największą grupę tj. stanowili bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w ewidencji urzędu od 12 do 24 miesięcy. W tej kategorii 23%, stanowili bezrobotni powyżej 50 roku życia. Z kolei najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostający w ewidencji urzędu do 1 miesiąca – 397 osób.

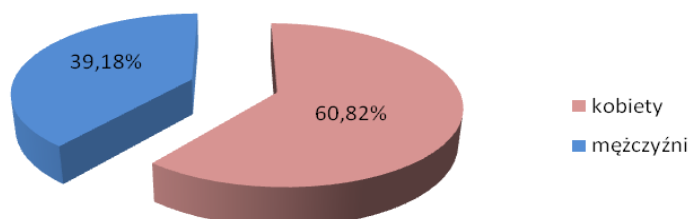
**STRUKTURA BEZROBOTNYCH  
WG. CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**



## 11. Bezrobotni według zawodów i specjalności

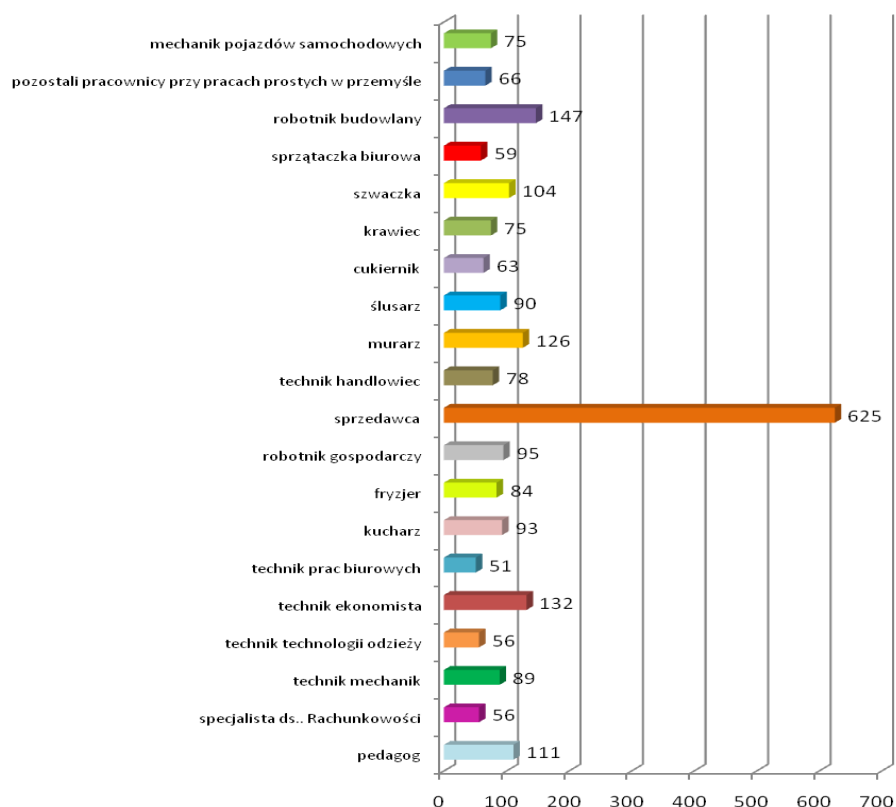
Na koniec 2011 r. w ewidencji zarejestrowanych bezrobotnych 1.095 osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych, tj. ponad 25% ogółu zarejestrowanych. Wśród nich było 666 kobiet i 429 mężczyzn.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH BEZ  
KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH**



Do najliczniej występujących zawodów wśród osób rejestrujących się w 2011 r. w ewidencji tut. urzędu należały:

#### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. ZAWODU



Powyższe dane wskazują, że największą liczbę osób stanowili bezrobotni posiadający kwalifikacje do wykonywania zawodu sprzedawcy. Drugą pod względem liczebności grupą zawodową była grupa osób posiadających kwalifikacje budowlane - robotnik budowlany, murarz.

## 12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

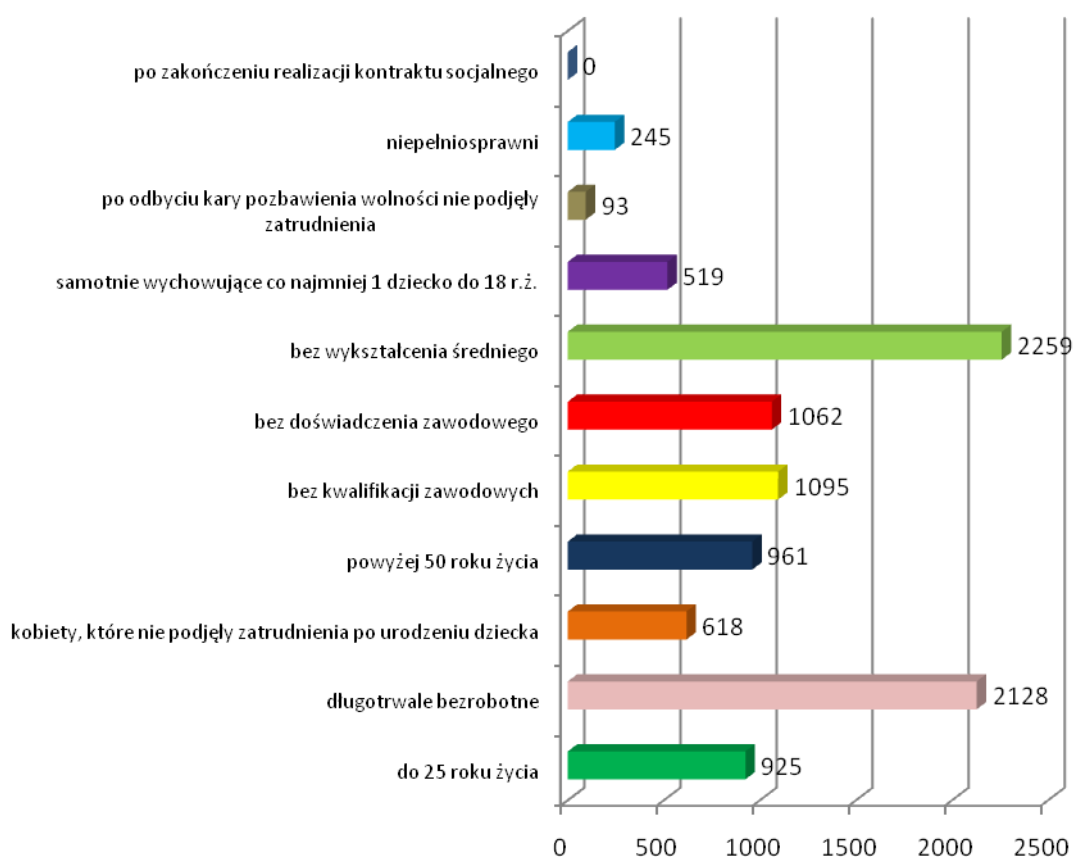
**W art. 49** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu 2011 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 3947 osób, co oznacza, że 9 na 10 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Warto zauważyć, że osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Procentowy udział osób zaliczanych do kategorii znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniósł 90,5% i w porównaniu do końca 2010 r. zwiększył się o 1,7%.

Najbardziej liczne zbiorowości tworzyły osoby:

- bez wykształcenia średniego (2590),
- długotrwale bezrobotni (2128),
- bez doświadczenia zawodowego (1062),
- do 25 roku życia (925).

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



Ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych, to osoby bez wykształcenia średniego. Należy również zauważyć, iż na dzień 31.12.2011 r. osoby długotrwale bezrobotne, stanowiły prawie 49% zarejestrowanych.



### 13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W 2011 r. ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych na terenie powiatu głogowskiego wynosił 6 miesięcy. W końcu roku na 4.360 bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało 623 osobom, tj. 14% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym w Urzędzie przysługują inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne, stypendia.

#### ŚWIADCZENIA WYPŁACONE W 2011 R.

M-c	Zasiłki dla bezrob	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium dla bezrobotnych					Stypendium dla pracujących			Razem ilość wypłaconych świadczeń
			szkolenie	staż	przygt. zwodowe	studia podyplomowe	nauka	szkolenie	studia podyplomowe	nauka	
I	645	67	5	329	-	41	3	0	4	0	1095
II	733	53	2	304	1	30	2	0	1	0	1126
III	726	51	1	276	1	30	2	0	4	0	1091
IV	758	56	1	209	1	29	2	0	4	0	1060
V	728	74	1	223	1	28	1	0	6	0	1062
VI	698	72	13	1156	1	26	1	0	7	0	933
VII	649	69	40	197	1	21	1	0	7	0	985
VIII	664	71	37	229	0	2	1	0	1	0	1005
IX	622	66	15	261	0	0	1	0	0	0	965
X	618	75	22	289	0	2	1	0	2	0	1009
XI	631	77	13	283	0	16	1	0	3	0	1024
XII	649	77	2	282	0	8	1	0	10		1029
<b>Razem</b>	<b>8121</b>	<b>808</b>	<b>152</b>	<b>2998</b>	<b>6</b>	<b>233</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>12384</b>

W 2011 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie wydali 15.155 decyzji administracyjnych oraz prośbę osób zainteresowanych 12.813 zaświadczeń, które najczęściej

dotyczyły potwierdzenia posiadania statusu osoby bezrobotnej lub uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego.

#### **14. Dodatki aktywizacyjne**

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku jeżeli w wyniku skierowania przez Urząd podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku wynosi 50 % zasiłku.

W 2011 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 316 bezrobotnych ( 150 mężczyzn i 166 kobiet), w tym jedna osoba w wyniku skierowania do pracy przez urząd. W ciągu roku wypłacono 808 dodatków aktywizacyjnych, na wypłatę tych świadczeń wydatkowano **214.825,30 zł**.

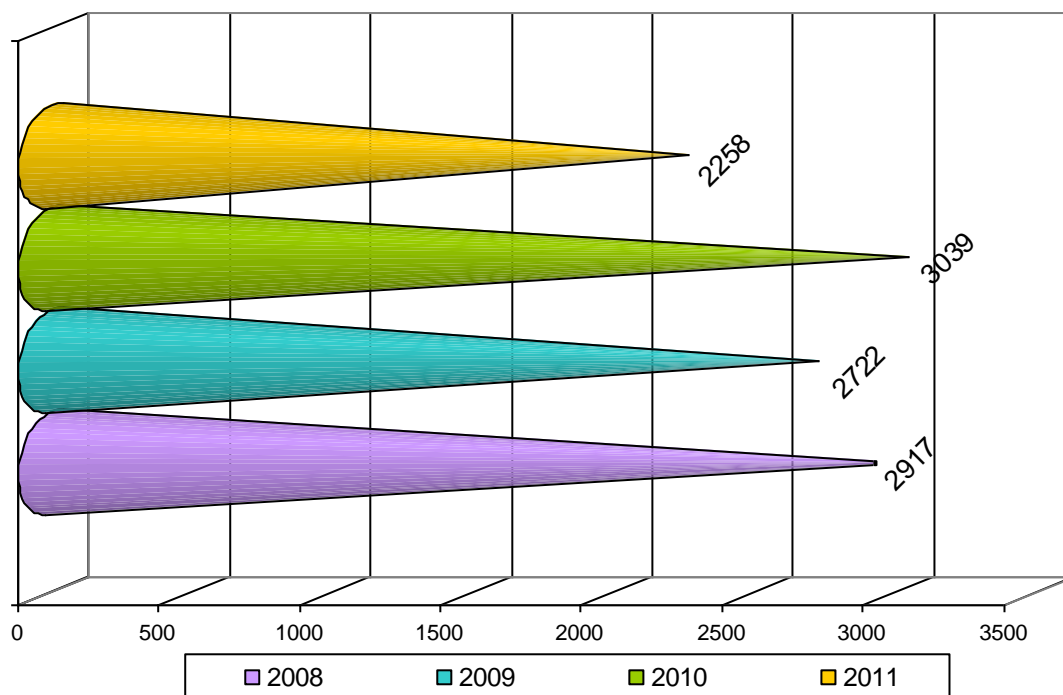
## **Rozdział II**

### **USŁUGI RYNKU PRACY**

#### **1. Oferty pracy**

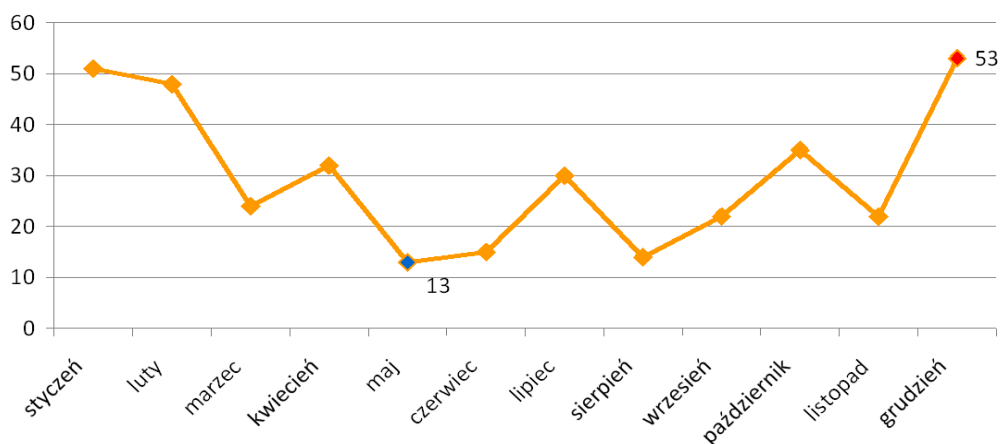
W 2011 r. do PUP w Głogowie wpłynęło 2.258 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej i było to aż 26% mniej niż w 2010 r. O 14 % zmniejszyła się liczba zgłoszonych miejsc zatrudnienia, a o 56% miejsc aktywizacji zawodowej.

## OFERTY PRACY W LATACH 2008 - 2011



Spadek ilości miejsc zatrudnienia wynikał z dalszego ograniczania naboru pracowników przez firmy, które w minionym roku bardziej skupiały się na redukcji kosztów oraz podnoszeniu wydajności pracy. Natomiast na prawie 60% spadek liczby miejsc aktywizacji zawodowej wpływ miało drastyczne ograniczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową bezrobotnych.

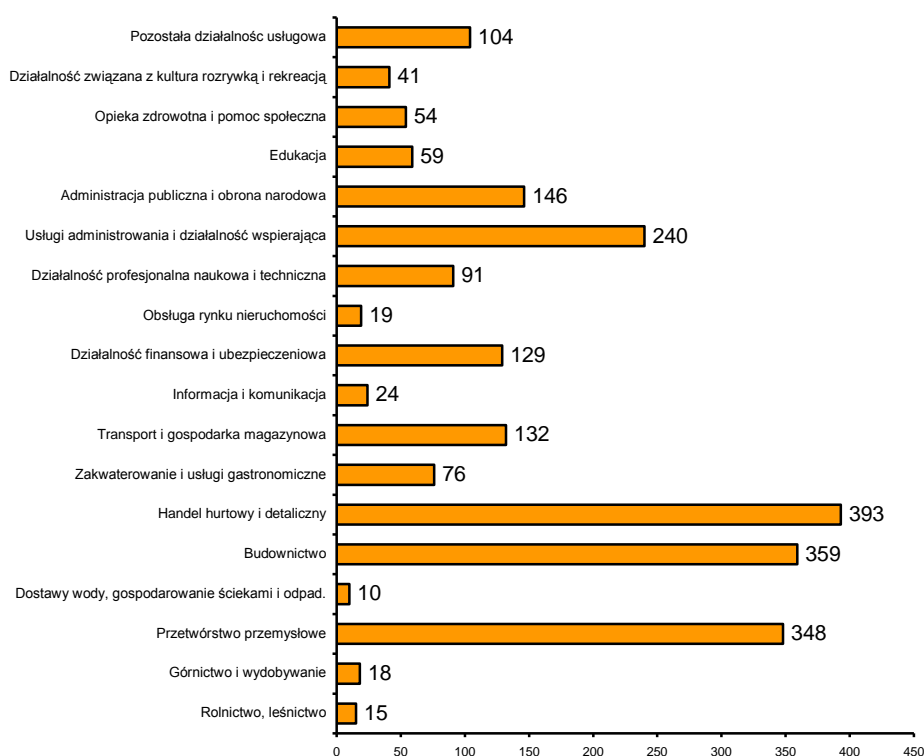
## LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH NA ZGŁOSZONĄ OFERTĘ PRACY



Podział ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziło najwięcej zgłoszonych ofert pracy. Podobnie jak w poprzednich latach najwięcej ofert pracy pochodziło z sekcji handel hurtowy i detaliczny, ale trzeba pamiętać, że jest to sektor charakteryzujący się zarówno sezonowością, jak i dużą rotacją pracowników.

Na wniosek pracodawców zainteresowanych doбором odpowiednich kandydatów do pracy w 2011 r. Urząd zorganizował 7 giełd pracy, w których udział wzięło 136 osób. W efekcie tych spotkań zatrudnienie uzyskało 10 osób.

### STRUKTURA OFERT PRACY WG PKD



## 2. Pośrednictwo EURES

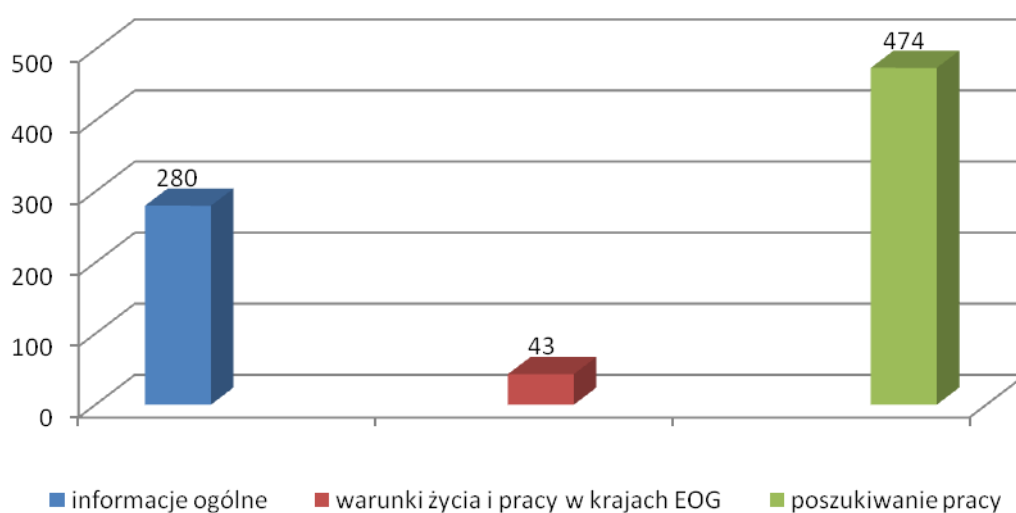
W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2011 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z 797 bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z których:

- 280 osób zainteresowanych było ogólnymi informacjami na temat pośrednictwa EURES,
- 43 osobom udzielono informacji na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 474 osobom udzielono informacji o ofertach pracy i sposobach jej poszukiwania.

W ciągu roku wpłynęły 263 zagraniczne oferty pracy, z których najwięcej pochodziło z branży usługowej.

### KONTAKTY Z BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY



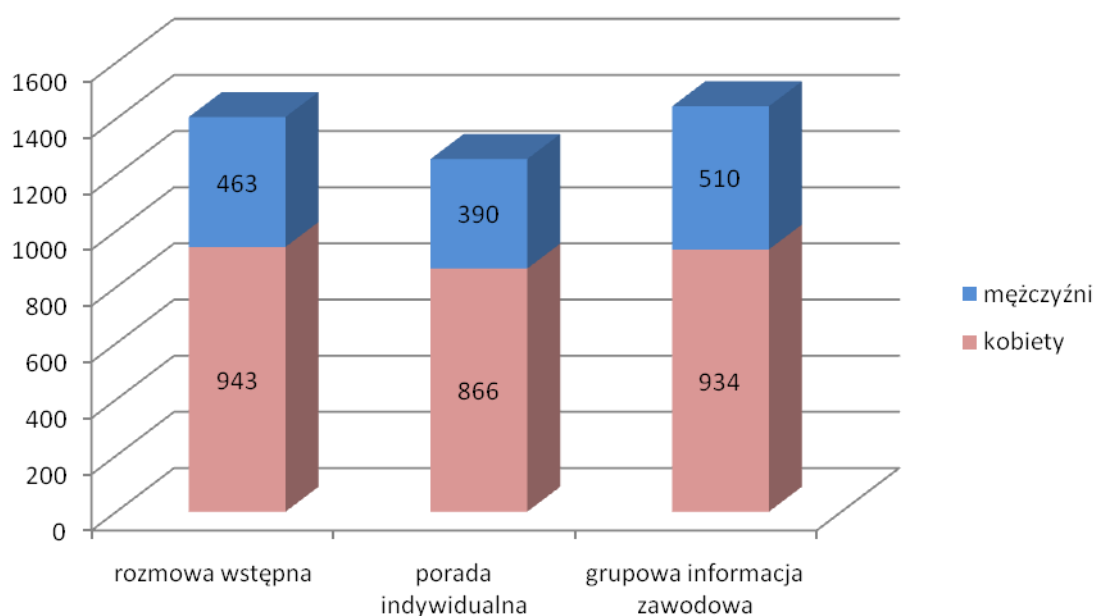
### 3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez PUP w Głogowie opiera się na usługach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniem informacji na temat sytuacji na rynku pracy i wsparciem osób w powrocie do aktywności zawodowej. Praca doradcy zawodowego z osobami zarejestrowanymi w PUP skupia się przede wszystkim na odzyskaniu przez te osoby wiary w siebie, podwyższeniu niskiej samooceny oraz pomocy w określeniu własnych możliwości na rynku pracy.

W 2011 r. z usług świadczonych przez doradców zawodowych skorzystało 4.106 osób tj. o 23% więcej niż 2010 r. Najwięcej, bo 1444 osoby uczestniczyły w spotkaniach grupowych, 1406 osób skorzystało z rozmowy wstępnej, a 1256 z porady indywidualnej.

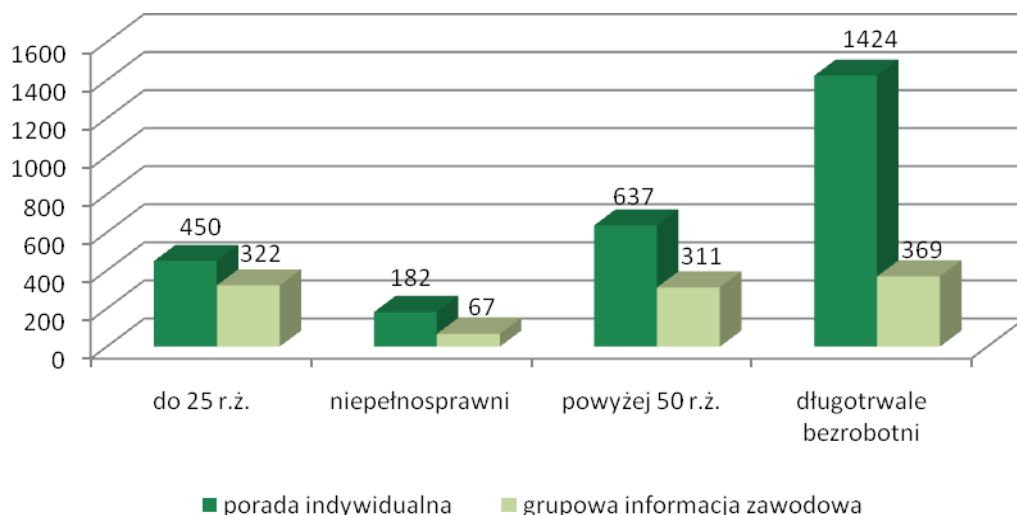
Na spotkaniach tych prezentowany był wachlarz usług oferowanych przez PUP, przedstawiano sytuację i trendy na lokalnym rynku pracy, udzielano informacji na temat zawodów przyszłości, zapoznawano ze wzorami dokumentów aplikacyjnych.

### USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ DORADCĘ ZAWODOWEGO



Największy odsetek osób korzystających z porad doradczych stanowiły osoby młode w wieku do 25 roku życia. Ponad 52% bezrobotnych uczestniczących w w/w poradach stanowiły osoby zarejestrowane w ewidencji PUP powyżej 12 miesięcy.

### OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY UCZESTNICZĄCE W PORADACH DORADCZYCH



#### Poradnictwo zawodowe w szkołach oraz w innych jednostkach

Doradcy zawodowi spotykali się także z młodzieżą udzielając informacji o lokalnym rynku pracy i formach wsparcia dostępnych w urzędach pracy. Spotkania takie odbyły się w następujących szkołach:

L.p.	Data	Szkoła	Ilość klas/ uczniów
1.	10 - 12.01. 2011	Zespół Szkół Ekonomicznych w Głogowie	8 klas
2.	04.02.2011	Zespół Szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie	8 klas
3.	08.02.2011	Zespół Szkół im. J. Wyżykowskiego w Głogowie	3 klasy
4.	10 -12.05. 2011	Zakład Poprawczy w Głogowie	19 osób
5.	16.05.2011	Jednostka Wojskowa w Głogowie	30 osób

Doradcy zawodowi włączali się również do realizacji **Indywidualnych Planów Działania**. IPD - to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej i poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy, który polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. W 2011 r. IPD objęto 1.477 bezrobotnych (w tym 997 kobiet) oraz 19 osób poszukujących pracy (w tym 14 kobiet). Liczba osób objętych IPD była dwukrotnie wyższa niż w 2010 r.

Efektem działań doradców zawodowych było podjęcie pracy przez 180 osób, 23 osoby skierowano na szkolenia zawodowe, 21 skierowano na zajęcia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy lub zajęcia aktywizacyjne, a 18 na zajęcia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

#### 4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Kolejną formą pomocy osobom pozostającym bez pracy stanowią działania realizowane **w ramach Klubu Pracy**. Osoby zgłaszające się do klubu pracy korzystają z następujących rodzajów wsparcia:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęć aktywizacyjnych,
- dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenia z **zakresu aktywnego poszukiwania pracy** trwają trzy tygodnie i realizowane są w szczególności dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej, albo wyrażają gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych.

Natomiast **zajęcia aktywizacyjne** mają na celu przekazanie podstawowych informacji dotyczących poszukiwania pracy w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, zasad autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej, bilansu predyspozycji zawodowych, metod i technik szukania pracy oraz własnej działalności.

Tematyka zajęć aktywizacyjnych w minionym roku obejmowała następujące zagadnienia:

**„Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”** (wskazanie na najbardziej istotne elementy przed rozmową kwalifikacyjną, analiza pytań standardowych i trudnych, zwrócenie uwagi na komunikację niewerbalną, pokazanie korzyści wynikających z poprawnej autoprezentacji, przedstawienie przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej, przeprowadzenie próbnej rozmowy kwalifikacyjnej).

**„CV- moja wizytówka”** (omówienie roli dokumentów podczas poszukiwania pracy, poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, nabycie praktycznych umiejętności poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji zawodowych i osobowych niezbędnych do pracy na danym stanowisku).



**„Mini-klub pracy”** (poznanie własnych predyspozycji osobowych i cech charakteru przydatnych w pracy, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności z zakresu pisania dokumentów aplikacyjnych oraz autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej).

**„Internet narzędziem poszukiwania pracy”** (opanowanie przez uczestników umiejętności poruszania się i poszukiwania informacji na temat zatrudnienia, ofert pracy i rynku pracy w „wirtualnym świecie”).

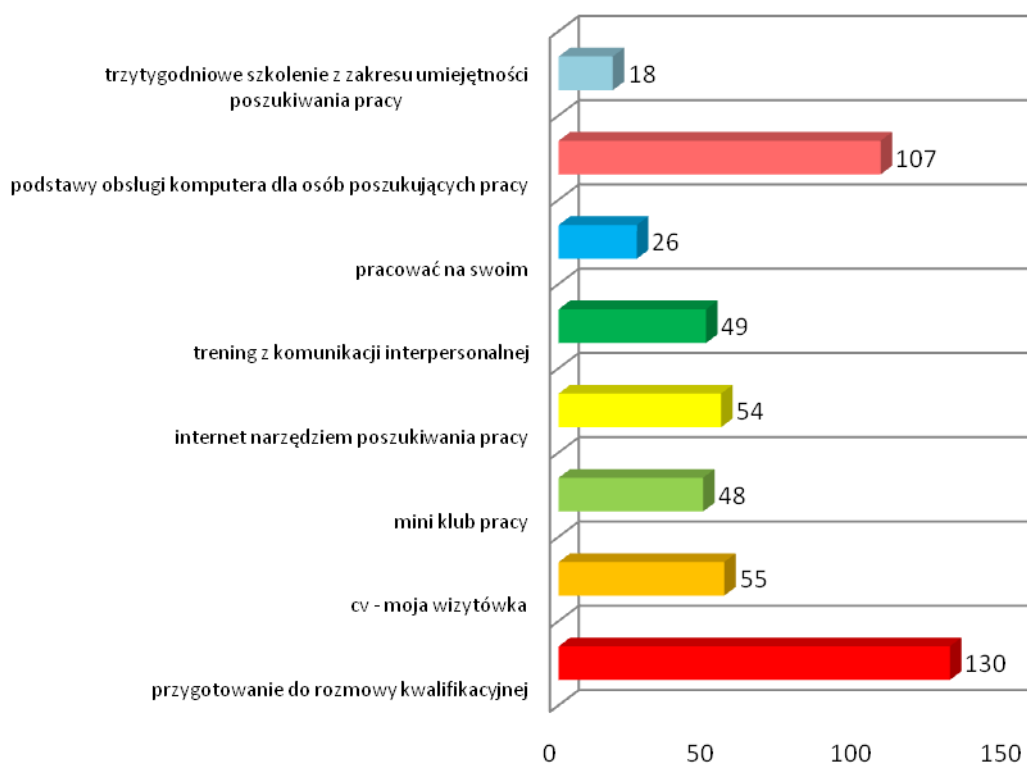
**„Trening z komunikacji interpersonalnej”** (zapoznanie z zasadami skutecznej komunikacji, niezbędnej w relacjach międzyludzkich).

**„Pracować na swoim”** (zaktywizowanie osób bezrobotnych do samozatrudnienia, zachęcenia do ubiegania się o dotację z PUP na otwarcie własnej firmy).

**„Podstawy obsługi komputera dla osób poszukujących pracy”** (nabycie umiejętności obsługi komputera w celu poszukiwania i zdobycia pracy).

**„Trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy”** (określenie i analiza lokalnego rynku pracy, określenie i porównanie swoich mocnych stron z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, znalezienie pracy najemnej lub uruchomienie własnej działalności gospodarczej (samozatrudnienie), stanie się osobą bardziej przedsiębiorczą lub podjęcie decyzji o dalszym kształceniu, napisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, wykorzystanie telefonu podczas poszukiwania pracy, budowanie i wykorzystywanie siatki kontaktów, udoskonalenie umiejętności podejmowania decyzji i skuteczność ich realizacji).

## ZAJĘCIA PROWADZONE W KLUBIE PRACY



W 2011 r. zajęciami aktywizacyjnymi objęto 469 osób, w tym 5 osób poszukujących pracy, a 18 bezrobotnych ukończyło szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

Odpowiednie wyposażenie techniczne Klubu Pracy pozwoliło na urozmaicenie prowadzonych zajęć o możliwość wyświetlania prezentacji multimedialnych, filmów instruktażowych, czy korzystanie z kamery przy symulacji rozmów kwalifikacyjnych.

Ponadto w 2011 r. liderzy Klubu Pracy aktywnie włączyli się w działania na rzecz osób skazanych w Zakładzie Karnym oraz Zakładzie Poprawczym w Głogowie, w których przeprowadzono zajęcia pod kątem umiejętności poszukiwania pracy.

Dużym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych cieszyła się również możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu oraz telefonu umożliwiającego kontakt z pracodawcami. Poza uczestnikami zajęć organizowanych w Klubie Pracy z dostępu do Internetu skorzystało 212 osób, a 141 z dostępu do telefonu.

## 5. Kursy i szkolenia

Stosując zasady wynikające ze standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń w 2011 r. kontynuowano działania w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy. Na tej podstawie opracowano plan szkoleń, który ze względu na drastyczne zmniejszenie limitu Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w porównaniu do lat poprzednich ograniczył się tylko do 2 szkoleń grupowych.

W szkoleniu pn. „Profesjonalny sprzedawca” uczestniczyło 15 kobiet, które uzyskały kwalifikacje w zakresie obsługi kasy fiskalnej oraz programu Subiekt. Uczestniczki szkolenia zapoznały się z zasadami przestrzegania bezpieczeństwa i higieny pracy w jednostce handlowej, organizacji zaopatrzenia i przyjmowania dostaw towarów, elastyczności w kontaktach z klientem, a także nauczyły się prowadzenia dokumentacji sprzedażowej.

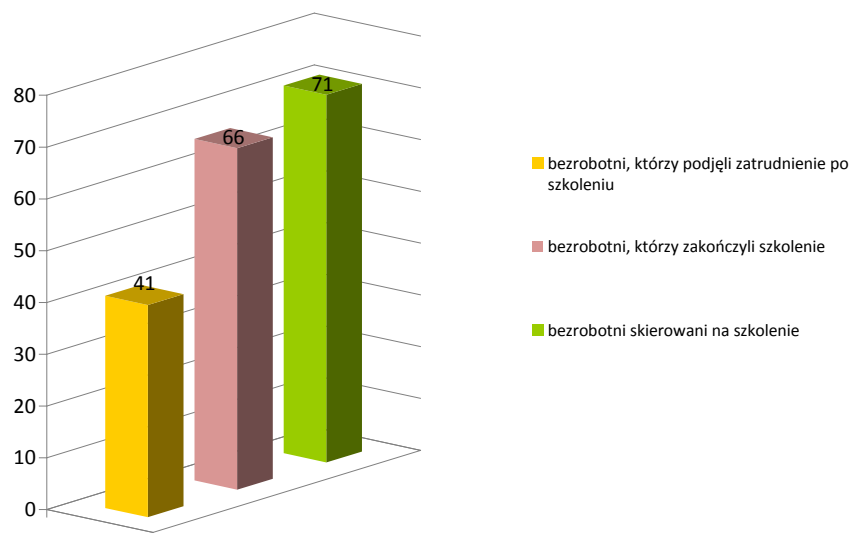
Na drugie szkolenie grupowe „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy” skierowano 4 mężczyzn, którzy w roku 2010 odbyli kurs prawa jazdy kat. „C”.

Na szkolenia w trybie indywidualnym, po dokonaniu analizy wniosku złożonego przez osobę bezrobotną, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia skierowano 52 osoby (12 kobiet i 40 mężczyzn). Tematyka szkoleń była uzależniona od indywidualnych potrzeb bezrobotnych.

łącznie w 2011 r. na szkolenia zawodowe skierowano 71 bezrobotnych. W trakcie roku szkolenia ukończyło 66 osób, a zatrudnienie w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło 51 osób.

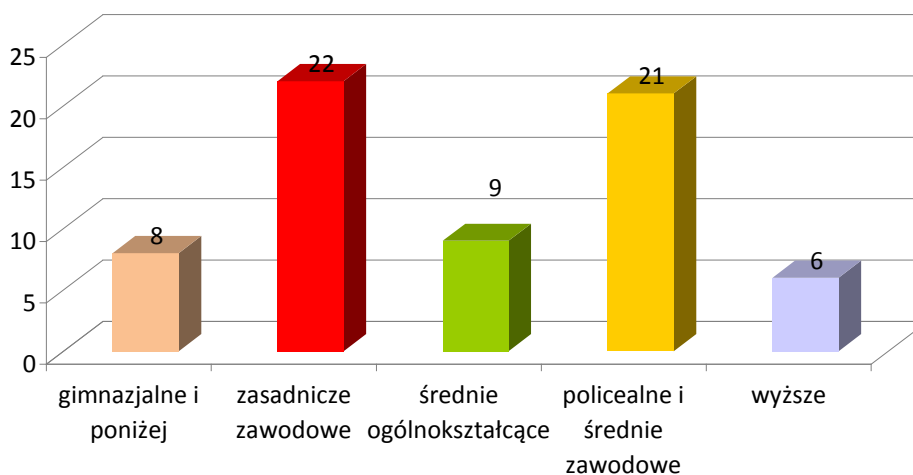
Ponadto 2 bezrobotnym sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, określonych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu - palacz CO, egzamin czeladniczy – fryzjer.

## SZKOLENIA BEZROBOTNYCH W ROKU 2011

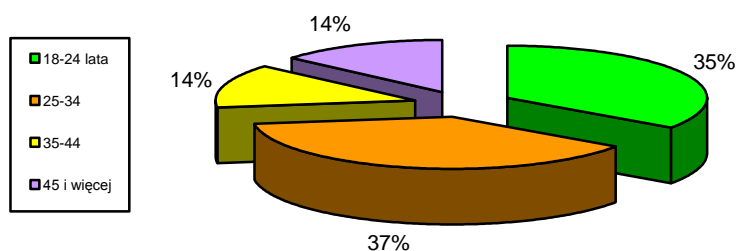


Wśród osób, które zakończyły udział w szkoleniu największy udział miały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz policealne i średnie zawodowe (po 24%), następnie ogólnokształcące (21%), gimnazjalne i niższe (16%) oraz wyższe (15%).

## OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA ZAWODOWE WG WYKSZTAŁCENIA



## STRUKTURA WIEKU OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W 2011 R.



## ZAWODOWE KIERUNKI SZKOLEŃ w 2011 r.

Lp.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH
1.	Kurs medyczno – zielarski	1
2.	Przedłużanie rzęs	1
3.	Fryzjer – stylistka	4
4.	Operator wózka jezdniowego	4
5.	Uprawnienia SEP	4
6.	Spawanie metodą MAG, TIG lub elektrodą otuloną	5
7.	Odnowienie uprawnień spawalniczych metodą MAG	1
8.	Kurs języka niemieckiego	1
9.	Szkolenie okresowe kat. C, D	4
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz osób lub rzeczy	7
11.	Prawo jazdy kat. C	4
12.	Prawo jazdy kat. C+E	4
13.	Profesjonalny sprzedawca	15
14.	Operator samojezdnych maszyn przodkowych	4
15.	Transport drogowy taksówką	2

16.	Operator koparki w zakresie III klasy uprawnień	1
17.	Kadry i płace	1
18.	Instruktor kulturystyki	1
19.	Opiekun osoby starszej	1
20.	Wykorzystanie „ Systemu Łatwej Obsługi Nieruchomości” jako narzędzia informatycznego w obsłudze wspólnot mieszkaniowych	1
21.	Palacz c.o.	4
22.	Masaż orientalny	1
	<b>RAZEM</b>	<b>71</b>

## 6. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

Z uwagi na drastyczne ograniczenie limitu FP na aktywizację bezrobotnych w 2011 r. nie zawierano nowych umów w sprawie finansowania kosztów studiów podyplomowych. Finansowane były wyłącznie koszty wynikające z umów zawartych w latach poprzednich (**48.257,50 zł**).

## Rozdział III

### INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### 1. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na zawodową ścieżkę.

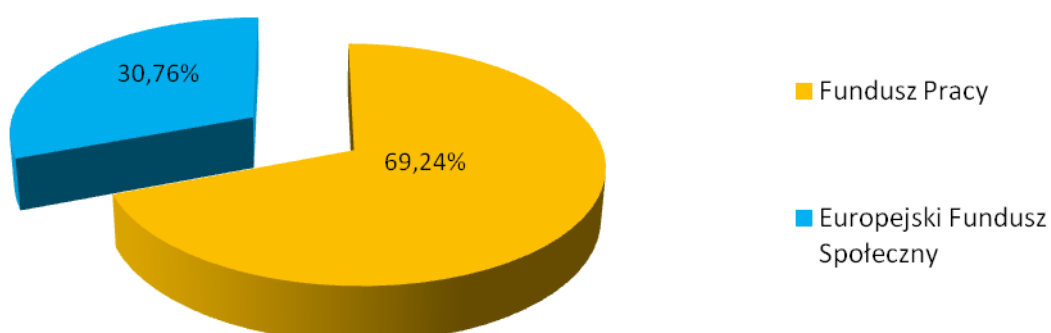
Staże trwające od 3 do 6 miesięcy proponowane są osobom bezrobotnym po 50 roku życia; długotrwale bezrobotnym; kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia; osobom bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnym samotnie wychowującym przynajmniej jedno dziecko do 18 roku życia; tym, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, osobom niepełnosprawnym.

Staże trwające od 3 miesięcy do 12 miesięcy kierowane są do osób bezrobotnych do 25 roku życia, a także do tych, którzy w przeciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej nie ukończyli 27 roku życia. Staże umożliwiają przyszłym pracodawcom przeszkolenie i przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej.

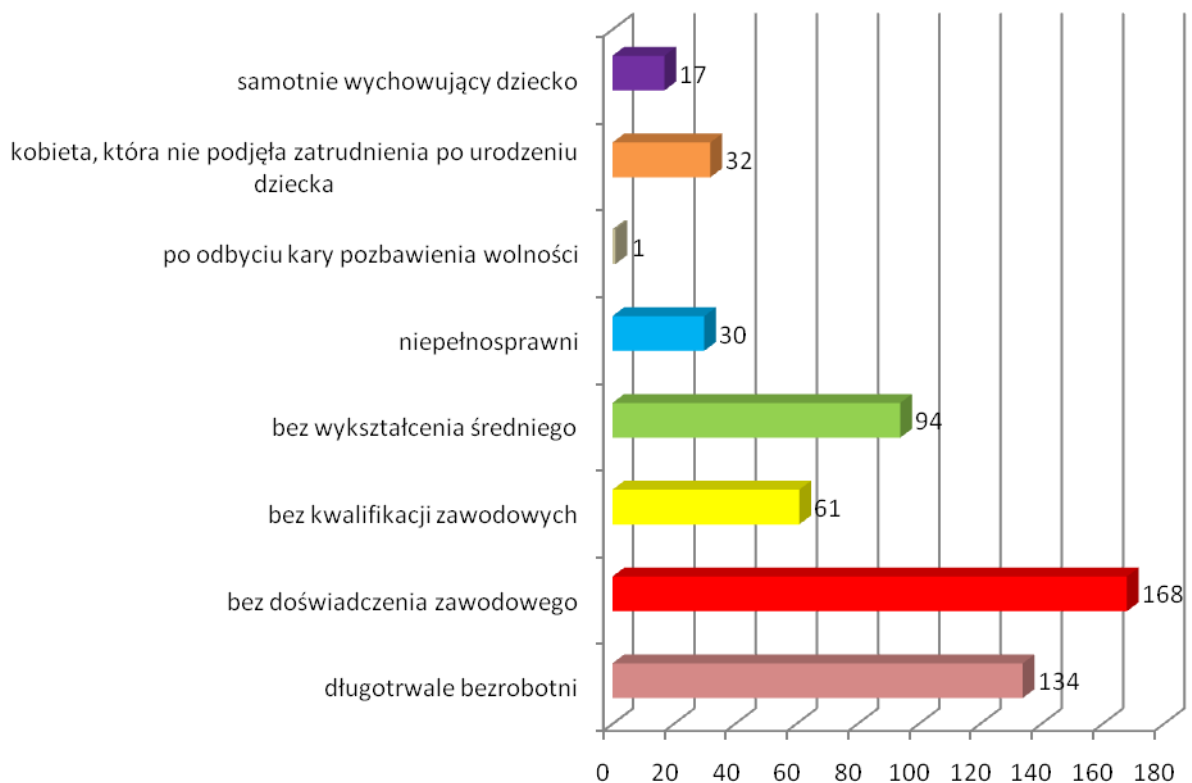
W 2011 r. do odbycia stażu skierowano 350 osób, w tym 342 bezrobotnych i 8 osób poszukujących pracy ( osoby niepełnosprawne). U pracodawców należących do sektora publicznego zorganizowano 28% staży, a 78% u pracodawców prywatnych.

Na organizację staży w minionym roku wydatkowano 3.092.708,15 zł, w tym 951.240,86 zł. stanowiły środki z realizowanego projektu „Pogoda na pracę” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, a 2.141.467,29 zł. stanowiły środki z Funduszu Pracy.

## ŹRÓDŁO FINANSOWANIA



## OSOBY SKIEROWANE DO ODBYCIA STAŻU



Najczęściej występujące zawody, w których bezrobotni odbywali staż, to:

- sprzedawca – kasjer,
- pracownik biurowy, referent,
- kucharz,
- pomoc nauczyciela,
- laborant,
- fryzjer,
- mechanik.

## 2. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych to forma wsparcia adresowana do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, której celem jest umożliwienie zdobycia niezbędnych do wykonywania określonego zawodu, kwalifikacji lub umiejętności uprawniających do wykonywania pracy na danym stanowisku. Przygotowanie zawodowe realizowane jest w oparciu o program przedstawiony przez pracodawcę, uwzględniający czas trwania nauki od 12 do 18 miesięcy. Z uwagi na długi okres nauki,



ta forma aktywizacji nie cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców.

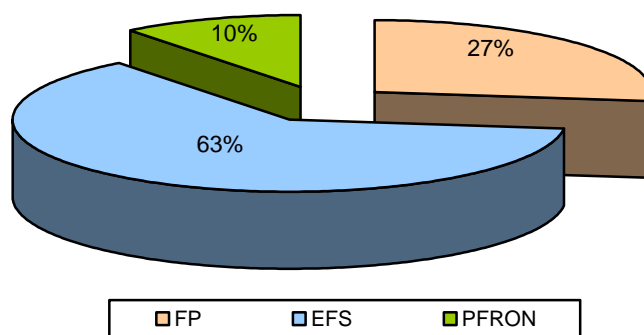
W 2011 r. nie została podpisana ani jedna umowa sprawie organizacji przygotowania zawodowego dorosłych.

### 3. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2011 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej było równie duże jak w latach poprzednich. O pomoc finansową w tym zakresie ubiegało się wiele osób, które w okresie od stycznia do grudnia 2011 r. złożyły ogółem 163 wnioski, jednak ze względu na mniejszy limit środków przeznaczonych na finansowanie tej formy, środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 50 bezrobotnych w łącznej kwocie **827.950,00 zł.**

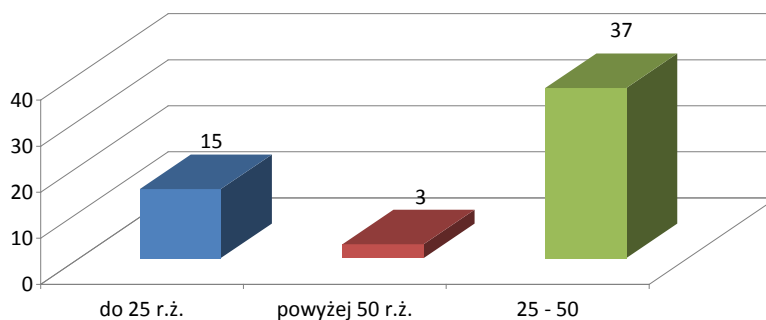
Ponadto ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych udzielono 5 dotacji, w tym 2 osobom bezrobotnym i 3 osobom poszukującym pracy. Łączna wysokość dotacji 97.000, 00 zł.

#### ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DOTACJI



Wsparcie w ramach tej formy aktywizacji w głównej mierze dotyczyło osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## OSOBY, KTÓRE OTRZYMAŁY DOTACJĘ WG WIEKU



Ze względu na profil działalności zdecydowana większość ogółu beneficjentów podjęła działalność usługową (42 osoby). Pozostałe osoby uruchomiły działalność handlową.

<i>Rodzaj działalności - profil</i>	<i>Liczba osób, którym przyznano dotację</i>
<b>USŁUGI</b>	
• kosmetyczne	4
• fryzjerskie	1
• krawieckie	3
• prawnicze	2
• protetyczne	1
• pocztowe	1
• księgowo	2
• budowlane	3
• mechanika samochodowa	5
• projektowe	4
• fizjoterapeutyczne	3
• organizacja imprez okolicznościowych	4
• gastronomiczne	4
• reklamowe	3

• fotograficzne	3
• instruktorzy fitness	2
• ekologiczna uprawa warzyw	1
<b>HANDEL</b>	
• handel odzieżą	5
• sprzedaż i wyrób biżuterii sztucznej	1
• sprzedaż art. biurowych i przemysłowych	3
•	

#### 4. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą może ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z w/w wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

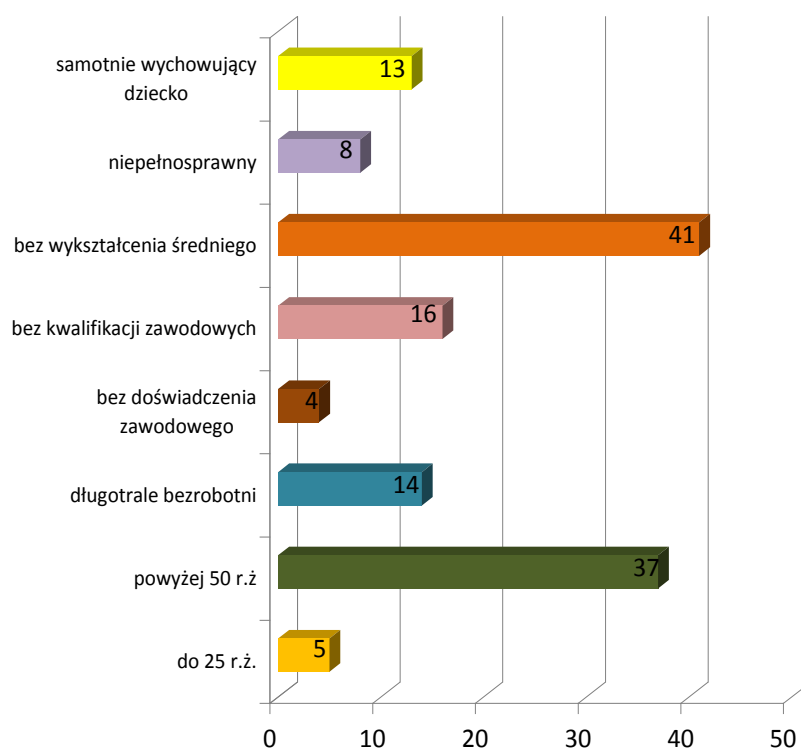
Ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy w 2011 r. nie zawierano nowych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy. W ramach umów zawartych w latach poprzednich w celu uzupełniania zatrudnienia osób, które rozwiązały umowę z pracodawcą przed upływem 24 miesięcy, skierowano kolejnych 91 bezrobotnych.

#### 5. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje z Funduszu Pracy zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2011r. do wykonywania prac interwencyjnych skierowano **60** osób, w tym 1 osobę poszukującą pracy. Na tę formę wsparcia wydatkowano **183.107,42 zł.**

## OSOBY SKIEROWANE DO ODBYCIA PRAC INTERWENCYJNYCH



### 6. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2011 r. do wykonywania robót publicznych skierowano 16 bezrobotnych, którzy uczestniczyli w programie zorganizowanym przez Starostę Głogowskiego wspólnie z gminami wiejskimi i Dolnośląskim Urzędem Melioracji i Urządzeń Wodnych pt. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej” mającym na celu wykonywanie prac melioracyjnych przy rowach i ciekach wodnych.

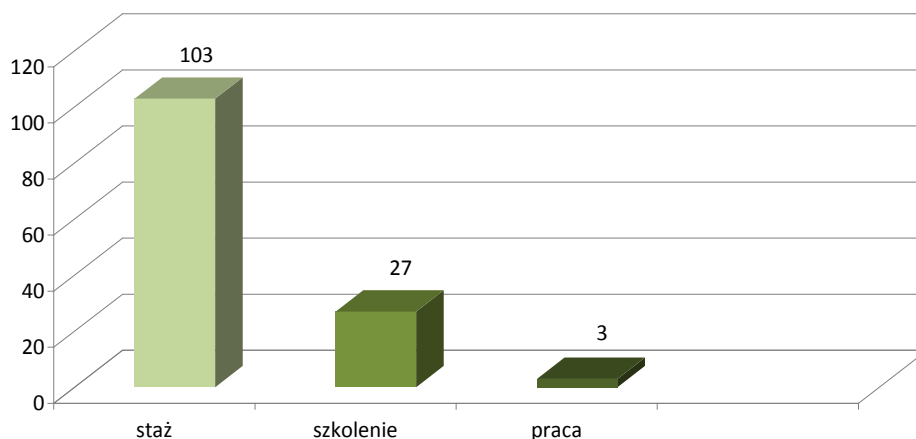
Wydatki na ten cel wyniosły 150.700,22 zł.

## 7. Finansowanie kosztów przejazdu

W minionym roku PUP kontynuował działania w zakresie refundowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub klubu pracy, położonego w innej miejscowości niż stałe miejsce zamieszkania bezrobotnego. Tą formą wsparcia w 2011 r. objęto **133** bezrobotnych. Refundacji podlegało 40% poniesionych kosztów dojazdu najtańszym środkiem przejazdu do miejsca pracy lub odbywania stażu (w 2010 r. refundowano 60% kosztów przejazdu).

Na ten cel w ciągu roku wydatkowano **34.973,77 zł.**

LICZBA OSÓB KORZYSTAJĄCYCH ZE ZWROTU KOSZTÓW PRZEJAZDU



Ponadto PUP w Głogowie zorganizował i sfinansował przejazd bezrobotnych na Targi pracy do Wrocławia i Legnicy. Całkowity koszt na zwrot kosztów przejazdu w 2011r. wyniósł 36.385,79 zł., z tego:

- przejazd na staż 32.623,00 zł.
- dojazd na szkolenie 1.783,13 zł.
- dojazd do pracy 765,66 zł.
- dojazd na targi pracy 1.214,00 zł.

## **8. Refundowanie składek ZUS**

W związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego pracodawca może ubiegać się o jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne. Kwota refundacji nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Warunkiem niezbędnym do jej otrzymania jest zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz utrzymanie zatrudnienia po upływie tego okresu. W wyniku nie zawarcia w 2010 r. żadnej umowy w sprawie finansowania tego instrumentu rynku pracy, w 2011 r. nie finansowano wydatków w tym zakresie.

## **9. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem**

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2011 r. 4 osoby ubiegały się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem. Złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie a wypłacona refundacja wyniosła **3.996,31 zł**.

# **Rozdział IV**

## **POZOSTAŁE SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

### **1. Prace społecznie użyteczne**

Ta forma pomocy przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowani byli bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Za każdą przepracowaną godzinę w 2011 r. bezrobotny otrzymywał od organizatora prac:

- do dnia 31 maja - 7,10 zł,

- od dnia 01 czerwca - 7,30 zł

Refundacja z Funduszu Pracy dla organizatora tych prac wynosiła 60% w/w kwoty.

W 2011 r. do prac społecznie użytecznych skierowano **14** bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano **13.200,24** zł.

## **2. Kontrakty socjalne**

Osoba bezrobotna będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy, korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej, na wniosek ośrodka pomocy społecznej, może być skierowana przez PUP do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

W 2011 r. w wyniku podpisania kontraktu socjalnego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 47 osób, w tym 41 kobiet i 6 mężczyzn.

## **3. Dzień Przedsiębiorczości**

W dniu 14 listopada 2011 r. PUP w Głogowie w ramach umowy partnerstwa lokalnego pomiędzy Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Głogowie oraz Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy był współorganizatorem **Dnia Przedsiębiorczości w Powiecie Głogowskim**. Przedsięwzięcie to było skierowane do absolwentów, studentów, bezrobotnych, pracodawców i innych osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności bądź wsparciem w jej prowadzeniu. W przedsięwzięciu tym wzięły także udział instytucje publiczne wspierające przedsiębiorczość i pracę na własny rachunek, podmioty finansowo-bankowe oraz księgowo-rachunkowe.

## **4. Targi pracy**

W październiku 2011 r. PUP zorganizował I Głogowskie Targi Pracy. Wśród zaproszonych wystawców swoją ofertę prezentowali m. in. doradcy EURES, którzy prowadzili prezentacje multimedialne na temat warunków życia i pracy w Niemczech. Dla uczestników targów udostępnione było również stoisko, na którym pośrednicy pracy udzielali informacji nt. aktualnych ofert pracy EURES oraz warunków życia i pracy w krajach EOG.

W kwietniu 2011 r. Urząd zorganizował i sfinansował dla 35 bezrobotnych wyjazd do Wrocławia na Dni Europejskie. Wydarzenie to miało charakter targów pracy i informacji, dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Niemczech, Austrii oraz Szwajcarii.

Ponadto w grudniu 2011 r. 12 osobom zarejestrowanych w Urzędzie sfinansowano przejazd do Legnicy w celu wzięcia udziału „Targach Pracy i Informacji o Mobilności”. Udział w tym przedsięwzięciu wzięli m. in. doradcy EURES z sześciu krajów UE: Niemiec, Szwajcarii, Republiki Czeskiej, Norwegii, Wielkiej Brytanii oraz Holandii. Doradcy prowadzili prezentacje na temat warunków życia i pracy w swoich krajach oraz udzielali odpowiedzi na indywidualne pytania zainteresowanych. W spotkaniu udział wzięli również zagraniczni pracodawcy z Niemiec, Holandii i Francji, którzy w trakcie trwania targów prowadzili rekrutacje pracowników w branżach: motoryzacyjnej, krawieckiej, metalurgicznej, elektrycznej, budowlanej, medycznej oraz w rolnictwie.

## **Rozdział V**

### **DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

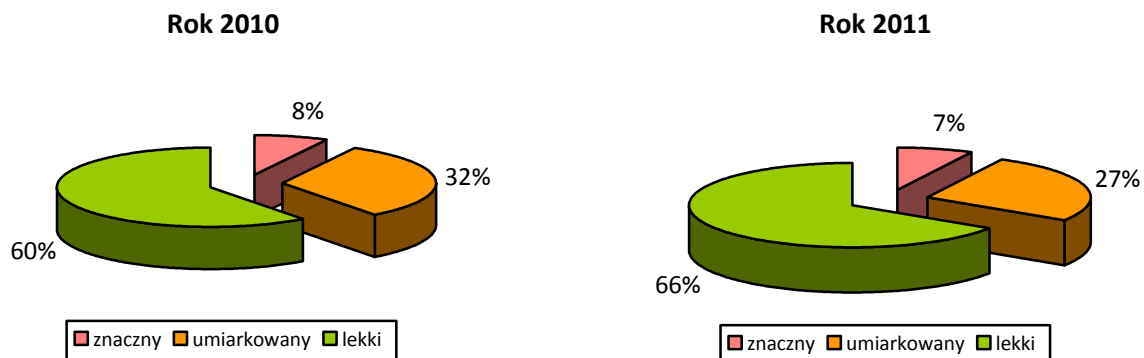
#### **1. Struktura osób niepełnosprawnych**

W końcu 2011 r. populacja zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła 312 osób, w tym 245 osób posiadających status bezrobotnego i 78 uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu. W porównaniu do 2010 r. grupa osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu zmniejszyła się o 16%.

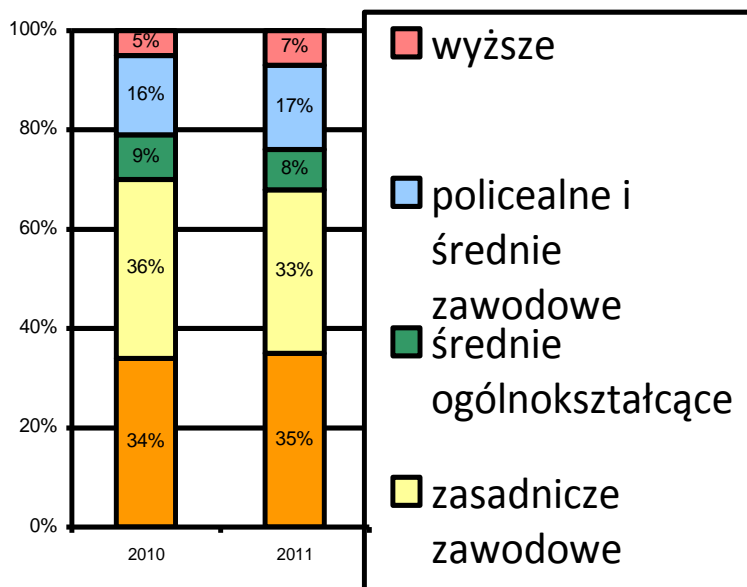
W 2011 r. w porównaniu z rokiem ubiegłym pewnym zmianom uległa struktura osób posiadających stopień niepełnosprawności. Coraz większa grupa osób posiada lekki stopień niepełnosprawności (wzrost o 6%), a obniżyła się liczba osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (spadek o 5%).



## STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI



## STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WYKSZTAŁCENIA



Szczegółowe dane dotyczące struktury osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
<b>Według stopnia niepełnosprawności</b>						
znaczny	29	23	4	3	25	20
umiarkowany	119	84	65	55	54	29
lekki	225	205	210	187	15	18
<b>Według poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	19	22	14	20	5	2
policealne i średnie zawodowe	61	54	48	46	13	8
średnie ogólnokształcące	32	26	25	20	7	6
zasadnicze zawodowe	134	101	101	81	33	20
gimnazjalne i poniżej	127	109	91	78	36	31
<b>Według wieku</b>						
18-24 lata	37	26	26	20	11	6
25-34	85	55	54	43	31	12
35-44	80	70	53	48	27	22
45-54	95	88	89	76	6	12
55-59	58	55	46	47	12	8
60 i więcej	18	18	11	11	7	7

## 2. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

W 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy nie realizował projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych. Osoby te na tych samych zasadach jak pozostałe osoby bezrobotne korzystały z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Podobnie jak w latach poprzednich osoby te były kierowane na staże, szkolenia zawodowe oraz otrzymywały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach realizowanego projektu „Pogoda na pracę” współfinansowanego ze środków EFS zaktywizowano 26 osób niepełnosprawnych poprzez organizację szkoleń i staży.

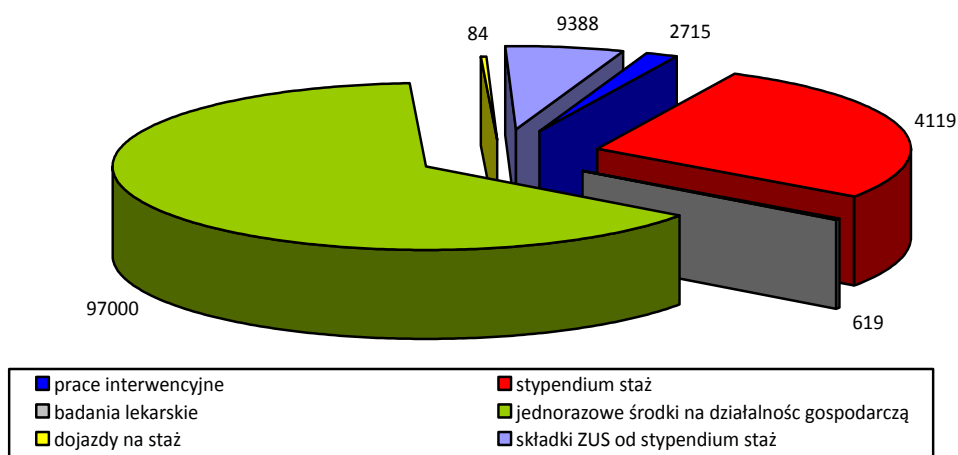
Łącznie w 2011 r. osoby niepełnosprawne objęto następującymi formami aktywizacyjnymi:

- 182 osoby skorzystały z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego,
- 1 osoba rozpoczęła szkolenie w Klubie Pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,

- 44 osoby (w tym 3 poszukujące pracy) rozpoczęły zajęcia aktywizacyjne organizowane przez Klub Pracy,
- 5 osób skierowano na szkolenia zawodowe,
- 38 osób (w tym 8 poszukujących pracy) skierowano do odbycia stażu,
- 7 osób (w tym 1 poszukująca pracy) skierowano do wykonywania prac interwencyjnych,
- 2 osoby skierowano do wykonywania prac społecznie-użytecznych,
- 5 osób otrzymało ze środków PFRON dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (usługi gastronomiczne, sprzedaż detaliczna obuwia, usługi fotograficzne, ekologiczna produkcja warzyw, fizjoterapia).

Poza Funduszem Pracy i Europejskim Funduszem Społecznym aktywizacja osób niepełnosprawnych finansowana była z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2011 r. z PFRON wydatkowano łącznie 151.000,00 zł.

### STRUKTURA WYDATKÓW Z PFRON W ZŁOTYCH



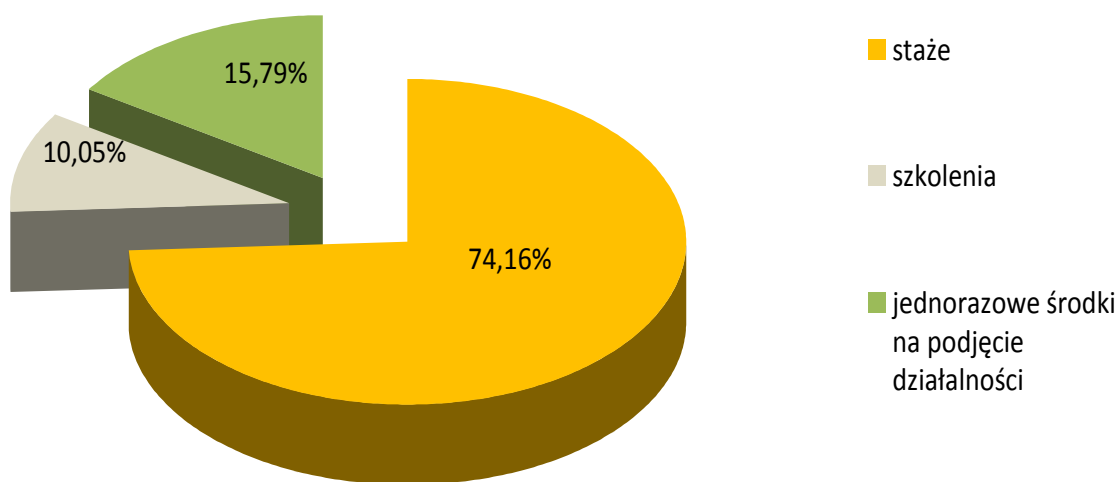
## Rozdział VI

### PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

#### 1. Projekty współfinansowane z EFS

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest jednym z najsprawniej realizowanych programów w ramach Narodowej strategii Spójności 2007 – 2013. Dzieje się tak, ponieważ program odpowiada na rzeczywiste potrzeby społeczeństwa, dotyka wielu istotnych zagadnień społecznych, jak np. walka z bezrobociem. W 2011 r. PUP w Głogowie kontynuował realizację projektu „Pogoda na pracę” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Uzyskane środki pozwoliły na aktywizację 209 osób bezrobotnych poprzez skierowanie ich do odbycia staży, szkoleń oraz udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wsparciem zostało objętych 26 osób niepełnosprawnych. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu 29 osób przerwało udział w projekcie. Spowodowane to było m. in. przerwaniem prowadzenia działalności gospodarczej przez pracodawców, u których odbywał się staż, czy też z powodu naruszenia przez bezrobotnego podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy.

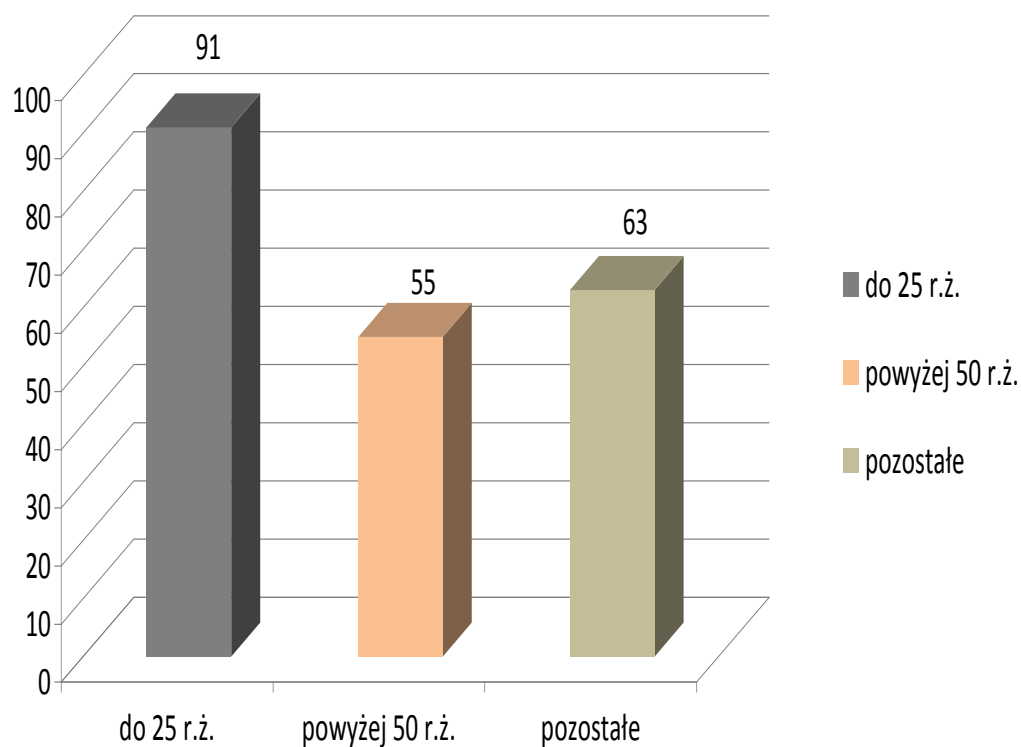
#### LICZBA OSÓB ZAKTYWIZOWANYCH



Wartość uzyskanego dofinansowania ze środków unijnych wyniosła 1.586300,00 zł, z czego:

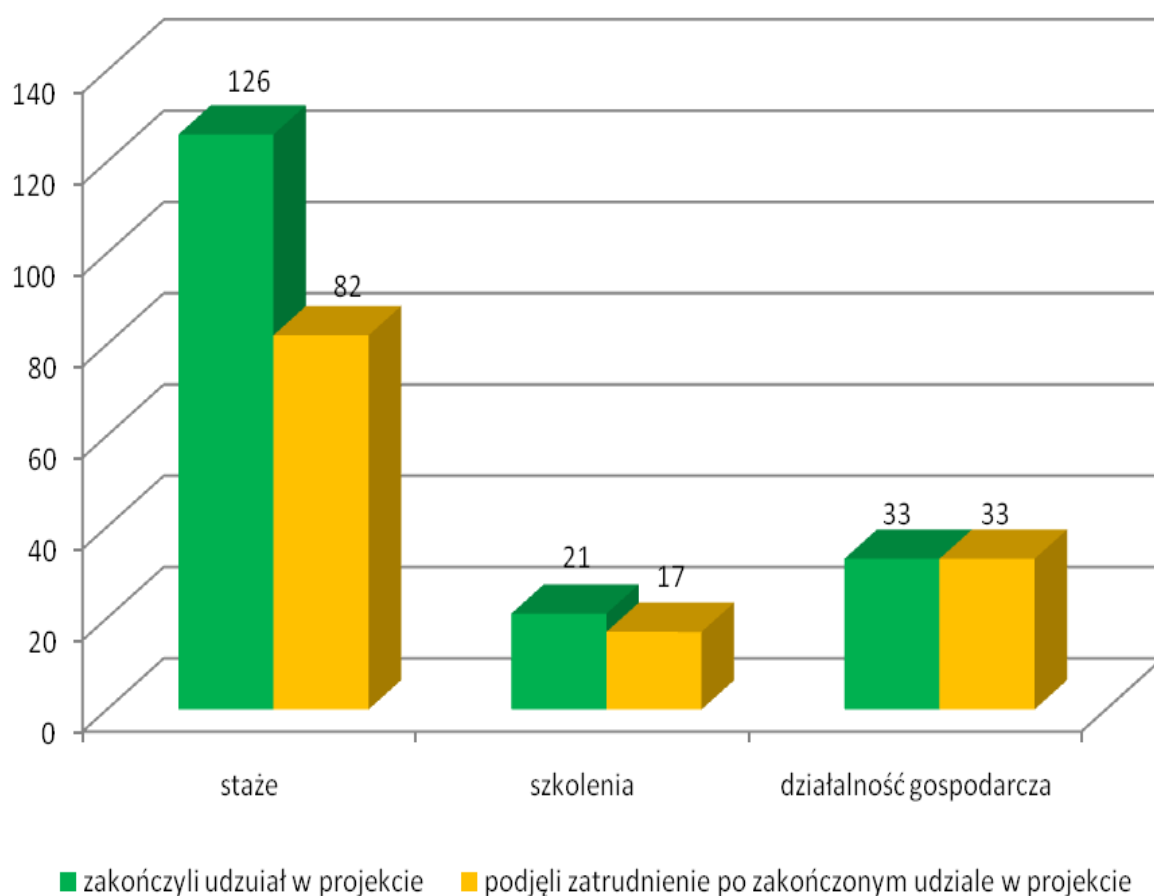
- 951.240,86 zł - stypendium staż,
- 55.086,70 zł - stypendium szkolenie + faktury za przeprowadzone szkolenia
- 579.950,00 zł - środki na podjęcie działalności gospodarczej.

## STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU



Wsparciem w głównej mierze zostały objęte osoby młode, co wynika z konieczności nabycia przez nie doświadczenia zawodowego niezbędnego do znalezienia odpowiedniego zatrudnienia. Projekt miał na celu wsparcie procesu zatrudnienia bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia tych osób.

## EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA



Wymagane do osiągnięcia wskaźniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej kształtowały się następująco:

- w grupie wiekowej 15-24 lata, 33 osoby powinny podjąć zatrudnienie - faktycznie zatrudnionych zostało 61 osób,
- w grupie wiekowej 50-64 lata, 14 osób powinno podjąć zatrudnienie - faktycznie zatrudnionych zostało 27 osób,
- w grupie osób niepełnosprawnych, 6 osób powinno podjąć zatrudnienie – faktycznie zatrudnionych zostało 9 osób.

W ramach realizowanego projektu „Pogoda na pracę” PUP w Głogowie osiągnął wysokie wskaźniki zarówno w kwestii aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak i efektywności zatrudnieniowej, co przedstawiają powyższe dane.

## 2. Realizacja pozostałych projektów

W 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie realizował program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”. W ramach tego działania zostały zorganizowane roboty publiczne, w wyniku których zatrudnienie znalazło 16 osób bezrobotnych. Wykonywane prace polegały w głównej mierze na wykaszaniu trawy, ścinaniu krzaków, czyszczeniu koryt rzek, naprawie uszkodzonych skarp itp. Kwota, którą wydatkowano na ten cel wyniosła 150.700,22 zł.

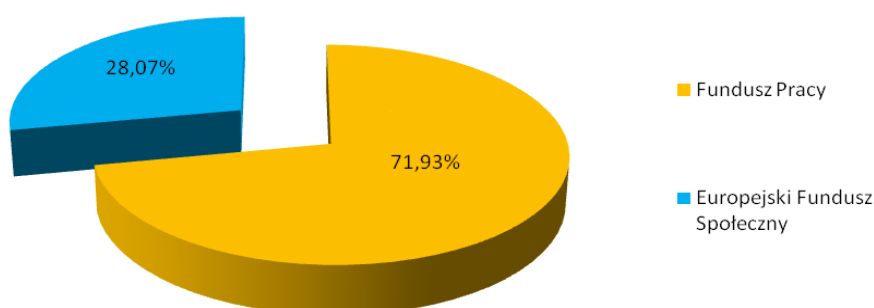
## Rozdział VII

### STRUKTURA WYDATKÓW Z FP I EFS

#### 1. Struktura wydatków

W ramach posiadanych w 2011 r. środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano łączną kwotę w wysokości 4.610.300,16 zł., z czego 3.024.022,90 zł stanowiły środki Funduszu Pracy, a 1.586.277,26 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego. Drastycznemu ograniczeniu uległa wysokość środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Tak znaczące ograniczenia możliwości finansowych (3 krotnie mniej niż w 2010 r.) musiało odbić się na ilości udzielonej przez Urząd pomocy.

STRUKTURA WYDATKÓW

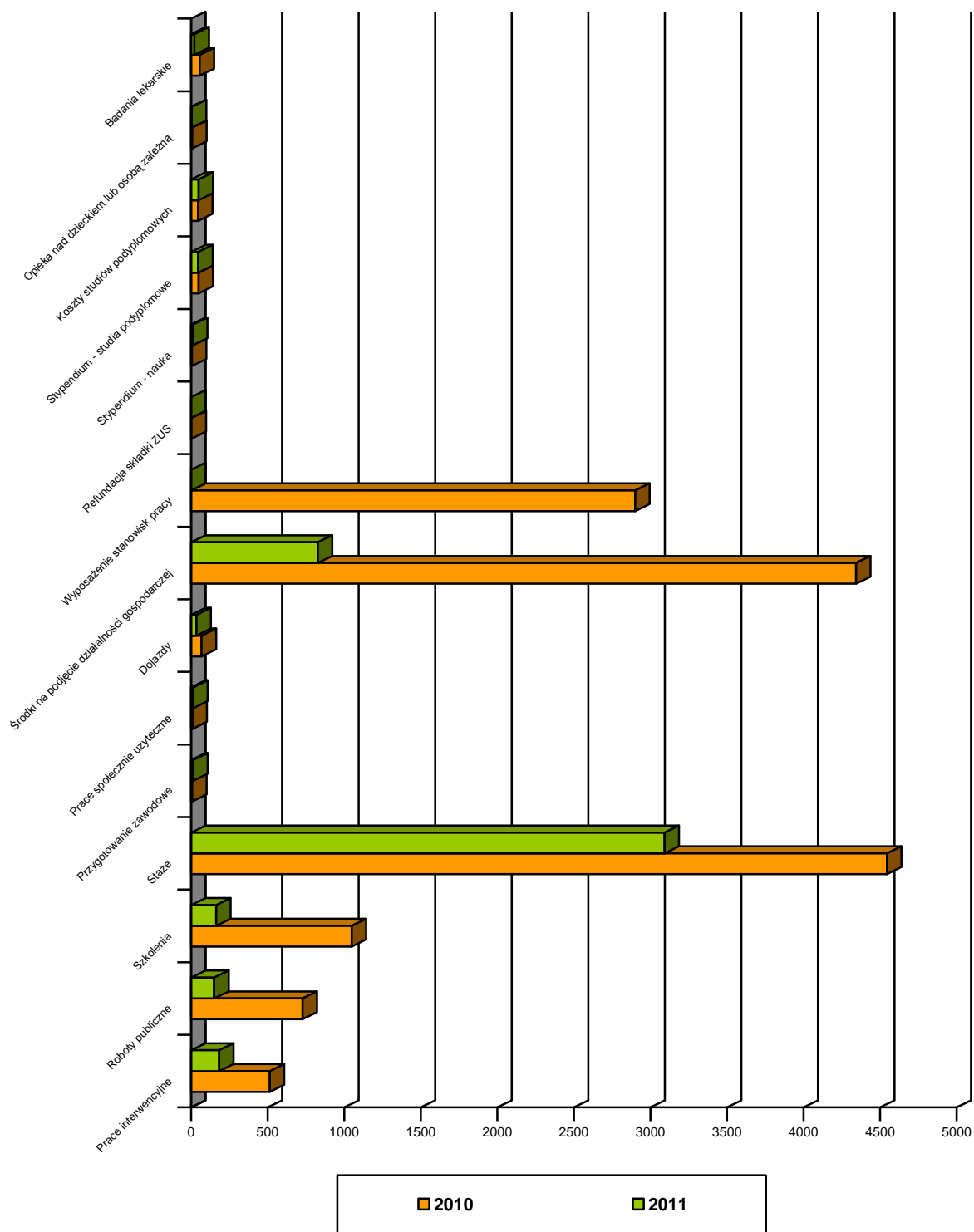


## STRUKTURA WYDATKÓW

Lp.	Wyszczególnienie	WYDATKI Z FP I EFS	
		31.12.2010 r.	31.12.2011 r.
<b>I</b>	<b>WYDATKI OBLIGATORYJNE</b>	<b>6.108.498,36</b>	<b>5.976.724,27</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych, w tym wypłacone cudzoziemcom	4.737.935,35	4.604.353,68
2.	Składki ZUS od świadczeń wypłaconych osobom bezrobotnym	1.178.692,01	1.157.545,29
3.	Dodatki aktywizacyjne	191.871,0	214.825,30
<b>II</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU</b>	<b>14.326.276,67</b>	<b>4.610.300,16</b>
1.	Prace interwencyjne	513.512,10	183.107,42
2.	Roboty publiczne	728.657,27	150.700,22
3.	Szkolenia	1.048.835,94	161.973,10
4.	Staże	4.544.917,55	3.092.708,15
5.	Przygotowanie zawodowe	6.711,87	13.053,59
6.	Prace społecznie-użyteczne	8.584,92	13.200,24
7.	Dojazdy	68.849,35	36.385,79
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4.343.591,33	827.950,00
9.	Wyposażenie stanowisk pracy	2.900.269,57	0
10.	Refundacje składki ZUS	2.589,84	0
11.	Stypendium - nauka	4.630,90	11.605,40
12.	Stypendium-studia podyplomowe	48.343,19	45.849,44
13.	Koszty studiów podyplomowych	45.007,50	48.257,50
14.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	6.622,34	3.996,31
15.	Badania lekarskie	55.153,00	21.513,00
<b>III</b>	<b>POZOSTAŁE WYDATKI</b>	<b>836.605,11</b>	<b>656.955,97</b>
	<b>R A Z E M I-III</b>	<b>21.271.380,14</b>	<b>11.243.980,40</b>



**STRUKTURA WYDATKÓW Z FP I EFS W TYS. ZŁ  
NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**



## 2. Liczba uczestników oraz efektywność poszczególnych form aktywizacji

### LICZBA UCZESTNIKÓW ORAZ EFEKTYWNOŚĆ POSZCZEGÓLNYCH FORM AKTYWIZACJI W 2011 R.

Rodzaj programu	Liczba skierowanych	Liczba osób, które zakończyły program	Liczba podjęć pracy	Efektywność w %
Szkolenia zawodowe	71	66	41	62,1
Finansowanie kosztów egzaminów	2	2	0	0
Szkolenie w Klubie Pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	18	18	0	0
Staż	350 ( w tym 8 osób poszuk.pracy)	611	301	49,3
Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	1	0	XXX
Prace interwencyjne	60( w tym 1 osoba poszuk. pracy)	74	68	91,9
Roboty publiczne	16	16	1	6,2
Prace społecznie użyteczne	14	14	0	0
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	91	91	91	100,0
Dofinansowanie do działalności gospodarczej	55 ( w tym 2 osoby poszuk.pracy)	55	55	100,0
Stypendia na kontynuację nauki	1	3	1	33,3
Refundacja składki ZUS	0	0	0	0
Dojazdy do pracy, na staże, szkolenia	133	X	X	X
Sfinansowano koszty egzaminów	0	2	1	50,0
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	4	x	x	x
<b>OGÓŁEM</b>	815	953	559	58,7

\* w tym 1 osoba poszukująca pracy

\*\* w tym 2 osoby poszukujące pracy