

POWIATOWY URZĄD PRACY
W GŁOGOWIE

ANALIZA I OCENA
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W ROKU 2005

SPIS TREŚCI

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie głogowskim.....	3
1.1. Ocena zmian poziomu i stopy bezrobocia.....	3
1.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania.....	5
1.3. Płynność bezrobocia.....	6
1.4. Bezrobotni według płci.....	9
1.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	10
1.6. Bezrobocie młodzieży.....	11
1.7. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy.....	13
1.8. Bezrobotni według wieku	14
1.9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	15
1.10. Bezrobotni według stażu pracy.....	17
1.11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	17
1.12. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności.....	19
1.13. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	20
2. Działania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej jego skutków.....	22
2.1. Pośrednictwo pracy.....	22
2.2. Podjęcia pracy	24
2.3. Staże i przygotowanie zawodowe.....	25
2.4. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy.....	26
2.5. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.....	29
2.6. Poradnictwo zawodowe, Klub Pracy.....	30
2.7. Realizowane programy.....	31
2.8. Usługi EURES	32
2.9. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	33
3. Wydatki Funduszu Pracy	34

1. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM

1.1. Ocena zmian poziomu i stopy bezrobocia

Począwszy od lutego 2005 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie ulegała systematycznemu obniżeniu. Jedynie w czerwcu i październiku odnotowano okresowy wzrost bezrobocia. W efekcie w końcu roku zarejestrowanych było 7.255 bezrobotnych, tj. o 9% mniej niż rok temu. Był to nieco mniejszy spadek bezrobocia niż rok temu, ale fakt, że jego poziom uległ dalszemu obniżeniu, należy zaliczyć do pozytywnych trendów na lokalnym rynku pracy.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Głogowie w końcu grudnia 2005 r. stanowili 21,8 % ludności aktywnej zawodowo, w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia uległa obniżeniu o 1,9%.

Na poprawę sytuacji na rynku pracy złożyło się kilka przyczyn, do których między innymi należy zaliczyć:

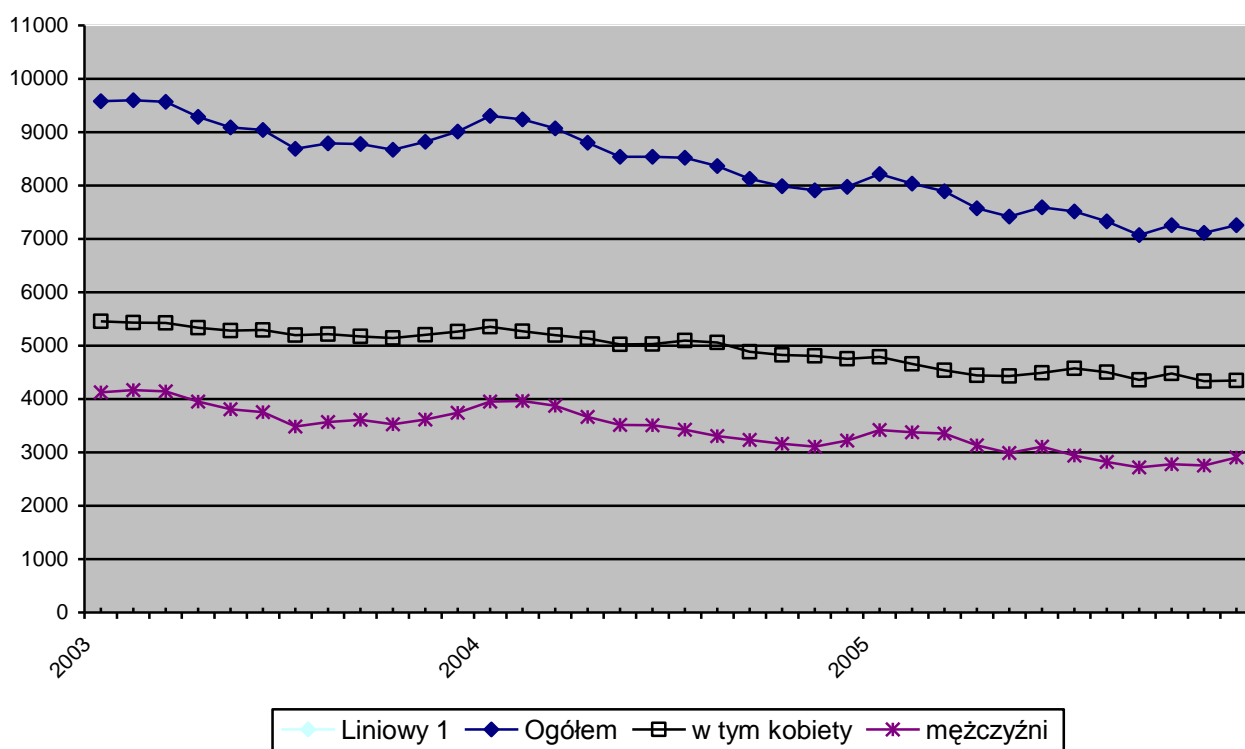
- wzrost liczby aktywizowanych bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego,
- zwiększenie napływu ofert pracy zgłaszanych do PUP,
- zmniejszenie napływu rejestrującej się młodzieży do 25 roku życia,
- wyjazdy do pracy do krajów Unii Europejskiej.

W minionym roku zaznaczyło się kilka korzystnych zmian świadczących o poprawiającej się sytuacji na rynku pracy. Dotyczy to głównie spadku udziału młodzieży w ogóle zarejestrowanych (24,5% wobec 26,6% w 2004 r.) oraz długotrwale bezrobotnych (spadek o 3 %), a także znacznie mniejszego napływu osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (spadek o 43% w stosunku do 2004 r.). Szybsze tempo spadku bezrobocia odnotowano wśród mieszkańców Głogowa.

Mimo wyhamowania niektórych niekorzystnych tendencji, w niektórych dziedzinach sytuacja nadal pozostawała trudna:

- w ogóle bezrobotnych wzrósł udział osób z wyższym wykształceniem oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- zmalała liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych,
- w populacji bezrobotnych wzrósł udział kobiet oraz bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- zmniejszyła się liczba bezrobotnych podejmujących pracę.

BEZROBOTNI W POWIECIE GŁOGOWSKIM W LATACH 2003-2005



1.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania

Wysoki stopień urbanizacji powiatu głogowskiego powoduje, że udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest znacznie niższy od przeciętnej w kraju (42% ogółu bezrobotnych). Od wielu lat utrzymywał się on na podobnym poziomie – 23%. Mimo spadku poziomu bezrobocia w minionym roku, udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrósł do 25,4%, co zostało spowodowane nieco wolniejszym odpływem z ewidencji PUP. Warto jednak zwrócić uwagę, odpływ ten był większy niż rok temu. W 2005 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych w Głogowie zmniejszyła się o 9,8% (w 2004 - 13,2 %) .Natomiast liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 6,7%.(w 2004 r -6%).

Mimo to w dalszym ciągu sytuacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest trudna. Przede wszystkim osoby te w niewielkim stopniu mogą liczyć na znalezienie pracy w miejscu zamieszkania. Ponadto konieczność dojazdu często utrudnia podjęcie pracy w systemie zmianowym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy, dużą barierę stanowią także wysokie koszty dojazdu do pracy.

Wzrost szans na pracę ludności zamieszkującej obszary wiejskie związany jest z rozwojem miejsc pracy poza rolnictwem. W tym zakresie potrzebna jest zmiana polityki państwa, gdyż w pierwszych latach po wstąpieniu do UE nie należy oczekiwać, iż wspólna polityka rolna i fundusze strukturalne dostarczą instrumentów, które w szybki i skuteczny sposób będzie można wykorzystać do tworzenia nowych miejsc pracy na wsi.

Wśród gmin wiejskich w 2005 r. największy spadek bezrobocia wystąpił w gminie Głogów (9,1 %) i Kotli (7,6%), najmniejszy zaś w gminie Pęcław (1,9%).

LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2004 - 2005

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		Dynamika 2004=100%
	31.12.2004 r.	31.12.2005 r.	
Ogółem w tym:	7.794	7.255	93,1
• zamieszkali w mieście	6.000	5.414	90,2
• zamieszkali na wsi	1.974	1.841	93,3
z tego:			
- Gmina Głogów	530	482	90,9
- Gmina Jerzmanowa	297	273	91,9
- Gmina Kotła	447	413	92,4
- Gmina Pęcław	313	307	98,1
- Gmina Żukowice	387	366	94,6

Porównując dane statystyczne uwzględniając poziom wykształcenia, uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych oraz czas pozostawania bez pracy należy stwierdzić, że nadal sytuacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi nadal była trudna.

1.3. Płynność bezrobocia – „napływ” i „odpływ”

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz z różnych powodów, wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2005 r. zarejestrowało się łącznie 8.684 bezrobotnych, tj. o 2,1 % więcej niż przed rokiem. W porównaniu do poprzedniego roku o 2,3 % zmniejszył się napływ rejestrujących się mężczyzn, natomiast o 6,7 % wzrósł udział zarejestrowanych kobiet.

Spośród ogółu zarejestrowanych, po raz pierwszy zarejestrowało się 20 % bezrobotnych, natomiast 80% stanowiły osoby, które powracały do ewidencji PUP po raz kolejny.

Tabela 3

"NAPŁYW" BEZROBOTNYCH WG SEKCJI W LATACH 2004 – 2005

SEKCJA		Ogółem		Dynamika
		2004	2005	
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	o	179	245	136,9
	k	61	105	
Rybołówstwo, rybactwo	o	0	2	0
	k	0	0	
Górnictwo, kopalnictwo	o	35	42	120,0
	k	4	7	
Przetwórstwo przemysłowe	o	1.280	1.206	94,2
	k	655	640	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	o	10	23	230,0
	k	4	7	
Budownictwo	o	864	831	96,2
	k	52	54	
Handel hurt. i detal., napr. pojazd. mechan., motocykli oraz art. użytku osobist. i dom.	o	1.644	1.667	101,4
	k	1.068	1.125	
Hotele i restauracje	o	220	237	107,7
	k	161	182	
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	o	235	262	111,5
	k	76	89	
Pośrednictwo finansowe	o	65	53	81,5
	k	46	34	
Obsługa nieruchomości, wynajem nauka i usługi związ. z prow. dział. gospod.	o	314	389	123,9
	k	151	179	
Adm. publiczna i obrona narodowa, obow. ubezpie. społ. i pow. bezp.. zdrowotne	o	271	310	114,4
	k	127	149	
Edukacja	o	120	118	98,3
	k	99	91	
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	o	202	144	71,3
	k	179	120	
Pozostała dział. usług., komunalna, społeczna, indywidualna	o	301	314	104,3
	k	190	198	
Gospodarka domowa zatrudniająca pracowników	o	42	20	47,6
	k	24	13	
Działalność nie zidentyfikowana	o	1	0	0
	k	1	0	
Dotychczas nie pracujący	o	2.718	2.821	103,8
	k	1.303	1.489	
Ogółem	o	8.501	8.684	102,1
	k	4.201	4.482	

W ciągu 2005 roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 9.403 osoby, tj. o 1,4% więcej niż w 2004 r. Zarówno w „napływie” jak i w „odpływie” bezrobotnych dominowały kobiety, które stanowiły 52% zarejestrowanych i wyrejestrowanych w ciągu roku.

Z ogółu wyrejestrowanych – 4.078 osób podjęto pracę.

W stosunku do 2004 r. udział osób podejmujących pracę zmniejszył się o 3,7 %, natomiast o 5,2 % wzrósł udział bezrobotnych rozpoczynających szkolenia, staże oraz przygotowania zawodowe.

Tabela 4

ODPŁYW BEZROBOTNYCH W LATACH 2004 - 2005

Wyszczególnienie		2004 r.		2005 r.	
		ogółem	%	ogółem	%
Odływ bezrobotnych		9.536	100,0	9.403	100,0
w tym: kobiety		4.711	49,4	4.887	52,0
mężczyźni		4.825	50,6	4.516	48,0
z tego z tytułu:					
w tym z powodu	podjęcia pracy	4.493	47,1	4.078	43,4
	niesubsydiowanej	4.149		3.767	
	z tego sezonowej	199		165	
	subsydiowanej	344		311	
	prac interwencyjnych	242		150	
	robót publicznych	49		62	
	udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	17		76	
	inne	36		23	
	rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego	867	9,1	1.346	14,3
	nie potwierdzenia gotowości do podj. pracy	3.099	32,5	2.958	31,5
	dobrowolnej rezygnacji ze stat. bezrobot.	540	5,6	545	5,8
	ukończenia 60/65 lat	5	0,1	3	0,03
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	190	2,0	129	1,37
	innych	342	3,6	344	3,6

1.4. Bezrobotni według płci

Trudności kobiet z wejściem i utrzymaniem pozycji na rynku pracy nie wynikają z ich niższych kwalifikacji. Przeciwnie, kobiety w Polsce w porównaniu z mężczyznami posiadają wyższe kwalifikacje i znacznie wyższą skłonność do ich podnoszenia.

Mimo to gospodarka regionu głogowskiego z dominacją przemysłu ciężkiego oraz praktycznym upadkiem przemysłu lekkiego na początku lat 90 – tych nie sprzyja zatrudnieniu kobiet. W końcu roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych wzrósł do 60 %, tj. o 0,4 % więcej niż w końcu 2004 r.

Tabela 5

BEZROBOTNI WG PŁCI W LATACH 2004 - 2005

WYSZCZEGÓLNIENIE		Liczba bezrobotnych				
		Ogółem	w tym:			
			mężczyźni	% do ogółu bezrobotnych	kobiety	% do ogółu bezrobotnych
Ogółem	2004 r.	7.974	3.219	40,4	4.755	59,6
	2005	7.255	2.905	40,0	4.350	60,0
w tym:						
miasto Głogów.	2004 r.	6.000	2.269	37,8	3.731	62,2
	2005 r.	5.414	2.046	37,8	3.368	62,2
gminy wiejskie	2004 r.	1.974	950	48,1	1.024	51,9
	2005 r.	1.841	859	46,7	982	53,3

W powiecie głogowskim bezrobocie kobiet charakteryzuje się stosunkowo niewielką płynnością, dlatego kobiety znacznie częściej niż mężczyźni zagrożone są bezrobociem długotrwałym. W 2005 r. liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 314 osób tj. 9,8 %, natomiast liczba kobiet zmalała o 405 osób tj. 8,5 %.

1.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Liczba bezrobotnych uprawnionych do zasiłku z tytułu utraty zatrudnienia od wielu lat systematycznie maleje. Na koniec 2005 r. prawo do zasiłku posiadało 16,6 % bezrobotnych, tj. o 1% mniej niż w 2004 r. Praktycznie tylko co 6 bezrobotny posiadał prawo do tego świadczenia.

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU W LATACH 2002 - 2005

Stan na 31 grudnia	Liczba bezrobotnych		% udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku
	Ogółem	w tym uprawnionych do zasiłku	
2002 r.	9.203	1.879	20,4
2003 r.	9.009	1.757	19,5
2004 r.	7.974	1.407	17,6
2005 r.	7.255	1.207	16,6

1.6. Bezrobocie młodzieży

Ludzie młodzi, zarówno w kraju jak i w naszym powiecie stanowią jedną największych i najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. W końcu 2005 r. udział młodzieży do ogółu bezrobotnych wynosił 24,5 %. W porównaniu do 2004 r. wskaźnik ten uległ obniżeniu o 2,1 %. Mimo to nadal, co czwarta osoba pozostająca bez pracy, zarejestrowana w PUP nie ukończyła 24 roku życia. W Unii Europejskiej bezrobocie młodzieży jest trzykrotnie niższe. Różnica ta stanowi dużą zachętę do podejmowania zatrudnienia za granicą. Dlatego też można stwierdzić, że między innymi z tego powodu w 2005 r. zarejestrowało się o 3,2 % mniej młodzieży niż w 2004 r.

Bezrobotna młodzież stanowi drugą co do wielkości grupę bezrobotnych i w ostatnich latach udział tej populacji ulega zmniejszeniu. Poprawa ta wynika również ze wzrostu aktywizacji młodzieży w ramach szkoleń oraz organizacji staży i przygotowania zawodowego.

Tabela 7

BEZROBOTNA MŁODZIEŻ W LATACH 2001 - 2005

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.				
	2001	2002	2003	2004	2005
Liczba bezrobotnych	8.664	9.203	9.009	7.974	7.255
Liczba młodzieży w wieku 18 – 24 lata	2.908	2.740	2.520	2.121	1.779
% udział młodzieży w populacji bezrobotnych	33,6	29,8	28,0	26,6	24,5

Sytuację młodzieży na tle ogólnego bilansu bezrobotnych (napływ, odpływ) w ciągu ostatnich 2 lat przedstawia tabela 8.

Tabela 8

BILANS BEZROBOTNYCH

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych		2003 r.			2004 r.			2005 r.		
		Ogółem	w tym w wieku 18 – 24 lata	% udział młodzieży do ogółu zarejstr.	Ogółem	w tym w wieku 18 – 24 lata	% udział młodzieży do ogółu zarejstr.	Ogółem	w tym w wieku 18 – 24 lata	% udział młodzieży do ogółu zarejstr.
Bezrobotni zarejestrowani		8.485	3.412	40,2	8.501	3.477	40,9	8.684	3.369	38,8
z tego	po raz pierwszy	1.982	1.223	61,7	1.920	1.247	64,9	1.750	1.282	73,2
	po raz kolejny	6.503	2.189	33,7	6.581	2.230	33,9	6.934	2.087	30,1
po pracach interwencyjnych		100	23	23,0	101	19	18,8	59	5	8,5
po robotach publicznych		107	22	20,6	40	5	12,5	50	11	22,0
po szkoleniu		334	185	55,4	356	160	44,9	486	194	39,9
Osoby wyłączone z ewidencji		8.679	3.632	41,8	9.536	3.876	40,6	9.403	3.329	35,4
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy	3.912	1.232	31,5	4.493	1.410	31,4	4.078	1.128	27,7
	z tego: niesubsydiowanej	3.343	1.023	30,6	4.149	1.308	31,5	3.767	1.056	28,0
		w tym pracy sezonowej	227	53	23,3	199	42	21,1	165	24
	z tego: subsydiowanej	569	209	36,7	344	102	29,7	311	72	23,1
		prac interwencyjnych	360	138	38,3	242	69	28,5	150	36
	robót publicznych	110	14	12,7	49	8	16,3	62	16	25,8
	z tytułu udziel. pożyczki	36	9	25,0	17	8	47,0	76	13	17,10
	inne	63	48	76,2	36	17	47,2	23	7	30,4
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	717	472	65,8	867	573	66,1	1.346	802	59,6
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	2.840	1.268	44,6	3.099	1.189	38,4	2.958	1.132	38,3
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobot.	657	166	25,3	540	200	37,0	545	157	28,8
	podjęcia nauki	15	11	73,3	38	33	86,8	25	24	96,0
	innych	538	483	89,8	499	471	94,4	451	86	19,1

Jak wynika z powyższego zestawienia liczba rejestrującej się młodzieży w 2005 r. nieco zmalała (3,1% mniej niż w 2004 r.). Mimo to i tak co trzeci zarejestrowany w ciągu roku bezrobotny nie ukończył 24 roku życia.

Najważniejsze różnice pomiędzy młodzieżą, a pozostałymi bezrobotnymi w zakresie ich odpływu z ewidencji bezrobotnych przedstawiały się następująco:

- najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych grupie młodzieży był brak gotowości do podjęcia pracy (co 3 osoba), następnie rozpoczęcie szkolenia lub stażu (co 4 osoba),
- w grupie bezrobotnych ogółem przedstawiało się to następująco: pracę podejmowała co 2 osoba wyłączona z ewidencji, co 3 osobę skreślono z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a co 7 bezrobotny tracił swój status z powodu rozpoczęcia stażu lub szkolenia.

Tak więc w grupie młodzieży częstotliwość podjęć pracy była niższa w stosunku do ogółu bezrobotnych, natomiast młodzież znacznie częściej brała udział w szkoleniach i stażach pracy (60% bezrobotnych kierowanych na te formy aktywizacji zawodowej).

1.7. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy

W 2005 r. zdecydowanej poprawie uległa sytuacja w zakresie zwolnień grupowych oraz rejestracji osób zwolnionych z przyczyn z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ciągu roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie wpłynęło tylko jedno zawiadomienie o zwolnieniu grupowym z Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Usługowego „SOLBUD” w Nowej Soli, gdzie w związku z likwidacją przedsiębiorstwa zostało zwolnionych 35 osób zamieszkałych na terenie powiatu głogowskiego.

Należy zaznaczyć, że obowiązek zawiadomienia organu zatrudnienia o zamierzonym rozwiązaniu stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, mają te jednostki organizacyjne, które jednorazowo lub w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące, przewidują rozwiązanie umowy z grupą pracowników obejmującą co najmniej 10% załogi w zakładach zatrudniających do 1.000 pracowników lub co najmniej 100 pracowników w zakładach zatrudniających powyżej 1.000 pracowników. Obowiązek ten nie występuje, gdy następują zwolnienia mniejszych grup pracowników. Dlatego też zawsze liczba osób rejestrujących się po utracie pracy z przyczyn dotyczących zakładu, jest większa od liczby osób, które były przewidziane do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych.

W 2005 r. z przyczyn dotyczących zakładu pracy (zwolnienia indywidualne i grupowe) zarejestrowało się 135 osób tj. o 66% mniej niż 2004 r. Podobnie jak w latach poprzednich większość tej populacji stanowiły kobiety (53%).

W końcu 2005 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 276 osób, które utraciły pracę z tego powodu. Należy zaznaczyć, że w porównaniu do 2004 r. populacja ta zmniejszyła się prawie o połowę.

1.8. Bezrobotni według wieku

Od wielu lat najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby młode. Co prawda udział młodzieży do 24 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w ostatnich latach ulega stopniowemu obniżeniu, ale za to rośnie udział najstarszych grup wiekowych - powyżej 55 roku życia. Analiza struktury bezrobotnych pod względem wieku świadczy, iż ponad połowa ogółu zarejestrowanych nie przekroczyła 34 roku życia, a prawie 72% bezrobotnych było w tzw. wieku mobilnym (18-44 lata). Oznacza to, że zdecydowana większość bezrobotnych kwalifikuje się do wieku o najwyższej aktywności zawodowej

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

WIEK	Stan na 31.12.2004 r.		% do ogółu bezrobotny ch	Stan na 31.12.2005 r.		% do ogółu bezrobotny ch	Dynamika 2004 r. =100 %
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety		
18-24	2.121	1.148	26,6	1.779	996	24,5	83,9
25-34	2.285	1.443	28,7	2.220	1.395	30,6	97,1
35-44	1.407	906	17,6	1.188	763	16,4	84,4
45-54	1.854	1.134	23,2	1.685	1.037	23,2	90,9
55-59	284	124	3,6	356	159	4,9	125,3
60 i więcej	23	0	0,3	27	0	0,4	117,4

1.9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie podobnie jak wiek silnie determinuje pozycję danej osoby na rynku pracy. Z analizy populacji bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia wynika, że osoby lepiej wykształcone mają większe szanse na podjęcie zatrudnienia. Świadczy o tym przede wszystkim fakt, że osoby te najkrócej pozostają w ewidencji PUP. Z drugiej jednak strony należy zwrócić uwagę, że w ostatnich latach dynamika wzrostu bezrobocia wśród osób z wyższym wykształceniem jak i osób o najniższym jego poziomie (gimnazjalne i poniżej) stale rośnie. Świadczy to o narastaniu problemów związanych ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia przez osoby legitymujące się najwyższymi jak i najniższymi kwalifikacjami.

Najczęściej występujące zawody wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem to: pedagodzy, nauczyciele, ekonomiści, specjaliści ds. marketingu, specjaliści z zakresu administracji publicznej, informatycy, inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska.

Trudno zatem twierdzić, że uzyskanie wyższego poziomu wykształcenia chroni przed bezrobociem, nie mniej jednak jak do tej pory osoby z wysokimi kwalifikacjami najkrócej pozostają w ewidencji urzędu pracy, najdłużej zaś osoby bez kwalifikacji zawodowych.

Tabela 10

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Poziom wykształcenia							
	wyższe		średnie		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	31.12. 2004	31.12. 2005	31.12. 2004	31.12. 2005	31.12. 2004	31.12. 2005	31.12. 2004	31.12. 2005
Ogółem	425	432	2.733	2.456	2.608	2.328	2.208	2.039
% do ogółu bezrob.	5,3	6,0	34,3	33,8	32,7	32,1	27,7	28,1
w tym:								
do 1	39	46	257	199	228	189	144	132
% do ogółu bezrob.	9,2	10,7	9,4	8,1	8,7	8,1	6,5	6,5
1 - 3	101	106	422	489	354	349	264	302
% do ogółu bezrob.	23,8	24,6	15,4	19,9	13,6	15,0	12,0	14,8
3 - 6	109	103	471	498	333	334	261	257
% do ogółu bezrob.	25,6	23,8	17,2	20,3	12,8	14,3	11,8	12,6
6 - 12	76	58	492	438	415	350	349	286
% do ogółu bezrob.	17,9	13,4	18,0	17,8	15,9	15,0	15,8	14,0
12 - 24	51	70	413	311	455	379	393	317
% do ogółu bezrob.	12,0	16,2	15,2	12,7	17,4	16,3	17,8	15,6
powyżej 24	49	49	678	521	823	727	797	745
% do ogółu bezrob.	11,5	11,3	24,8	21,1	31,6	31,3	36,1	36,5

Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiązaniu z miejscem zamieszkania na dzień 31.12.2005 r. przedstawia tabela nr 11.

Tabela 11

BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA I POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	Bezrobotni wg miejsca zamieszkania:			
	Miasto		Wieś	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Ogółem:	5.414	100,0	1.841	100,0
w tym wykształcenie:				
• wyższe	376	6,0	56	3,0
• policealne i średnie zawodowe	1.481	27,4	337	18,3
• średnie ogólnokształcące	532	9,8	106	5,8
• zasadnicze zawodowe	1.716	31,7	612	33,2
• gimnazjalne i poniżej	1.309	24,2	730	39,7

1.10. Bezrobotni według stażu pracy

W końcu roku z ogółu bezrobotnych, w okresie poprzedzającym rejestrację zatrudnionych było 5.445 osób, tj. 75,0% ogółu bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat, natomiast najmniejszą – osoby posiadające ponad 30-letni okres zatrudnienia.

Tabela 12

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Staż pracy w latach	Stan na 31.12.2004 r.		% do ogółu bezrobotnych	Stan na 31.12.2005 r.		% do ogółu bezrobotnych
	Ogółem	w tym kobiet		Ogółem	w tym kobiet	
do 1 roku	932	609	11,7	866	562	11,9
1 – 5	1.633	993	20,4	1.495	918	20,7
5 – 10	1.058	647	13,3	995	602	13,7
10 – 20	1.285	824	16,1	1.155	731	15,9
20 – 30	962	457	12,1	815	396	11,2
30 i więcej	109	16	1,4	119	14	1,6
bez stażu	1.995	1.209	25,0	1.810	1.127	25,0

1.11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Do najtrudniejszych problemów rynku pracy należy bezrobocie długookresowe (powyżej 12 m-cy), którego rozmiary są wysokie. Należy podkreślić, że długotrwałość pozostawania bez pracy ma nie tylko wymiar ekonomiczny, ale także społeczny. Zbyt długie, bezskuteczne poszukiwanie pracy, często prowadzi do utraty gotowości do podjęcia zatrudnienia i trwałej bierności zawodowej. Ponadto długotrwałe bezrobocie spycha w sferę ubóstwa, co z kolei powoduje, że kurczy się popyt pobudzający gospodarkę i ogranicza funkcjonowanie drobnej lokalnej przedsiębiorczości.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy na koniec 2005 r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni pozostający w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (28,2%), a następną od 1 do 3 miesięcy (17,2%). W porównaniu do 2004 r. zmniejszył się udział osób zaliczonych do długotrwałe

bezrobotnych – o 2,9% (w 2004 r. o 0,6%). Spadek ten udało się uzyskać dzięki zwiększeniu liczby bezrobotnych objętych programami rynku pracy subsydiowanymi ze środków FP oraz EFS.

Tabela 13

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	ogółem	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2004 r.	7.974	668	1.141	1.174	1.332	1.312	2.347
% do ogółu bezrobotnych	100,0	8,4	14,3	14,7	16,7	16,5	29,4
31.12.2005 r.	7.255	566	1.246	1.192	1.132	1.077	2.042
% do ogółu bezrobotnych	100,0	7,8	17,2	16,4	15,6	14,8	28,2
wzrost/spadek		-0,6	2,9	1,7	-1,1	-1,7	-1,2

Ze względu na niższe kwalifikacje oraz na niedostateczną liczbę miejsc pracy na wsi, natężenie długotrwałym bezrobociem wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest wyższe. Warto zwrócić uwagę, że w 2005 r. spadek udziału długotrwale bezrobotnych wśród mieszkańców gmin wiejskich był większy – obniżył się o 3,4 %, a wśród mieszkańców Głogowa o 2,9%.

Tabela 14

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	31.12.	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1 m-ca	1 -3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	powyżej 24
		% udział danej grupy do ogółu bezrobotnych					
● miasto Głogów	2004	8,6	14,6	15,3	17,0	15,7	28,8
	2005	8,0	17,4	17,4	15,6	14,8	26,8
● gminy wiejskie	2004	7,8	13,3	12,8	15,7	18,9	31,5
	2005	7,0	16,5	13,9	15,6	14,9	32,1

1.12. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

W populacji bezrobotnych dominują osoby, które przed nabyciem statusu bezrobotnego były zatrudnione. Na koniec grudnia 2005 r. zbiorowość ta liczyła 5.445 osób i stanowiła 75% ogółu zarejestrowanych.

Bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w PUP niemal 2/3 bezrobotnych pracowało w zakładach pracy należących do trzech sekcji działalności gospodarczej, a mianowicie:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 29%,
- działalność produkcyjna - 22%,
- budownictwo - 12%.

Podkreślenia wymaga fakt, że w tych sekcjach zachodzą najistotniejsze przeobrażenia gospodarcze. Z jednej strony sekcje te generują najwięcej bezrobotnych, z drugiej zaś strony w tych sekcjach (poza budownictwem) powstaje najwięcej miejsc pracy.

Tabela 15

BEZROBOTNI WG OSTATNIEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA

P K D	Liczba bezrobotnych pracujących przed uzyskaniem statusu bezrobotnego					
	Stan na 31.12.2004 r.			Stan na 31.12.2005 r.		
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrobotnych pracujących przed uzyskaniem statusu bezrobotnego	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrobotnych pracujących przed uzyskaniem statusu bezrobotnego
Ogółem	5.979	3.546	100,0	5.445	3.223	100,0
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	239	106	4,0	249	112	4,6
Rybołówstwo i rybactwo	1	0	0	1	0	0
Górnictwo i kopalnictwo	43	10	0,7	39	12	0,7
Działalność produkcyjna	1.319	749	22,1	1.175	711	22,0
Zaop. w ener. elektr., gaz i wodę	9	5	0,1	19	9	0,3
Budownictwo	749	89	12,5	675	73	12,4
Handel hurt. detal.	1.748	1.335	29,2	1.571	1.185	28,8
Hotele i restauracje	228	190	3,8	209	178	3,8
Transport gosp. mag. i łączność	212	96	3,5	195	85	3,6
Pośrednictwo finansowe	69	53	1,2	48	35	0,9
Obsługa nieruchomości, wynajem	345	223	5,8	348	229	6,4
Adm. publiczna	318	137	5,3	315	128	5,7
Edukacja	113	96	1,9	103	85	1,8
Ochrona zdrowia i opieka społ.	221	201	3,7	183	160	3,3
Pozostała dział. usług.	320	216	5,4	282	189	5,1
Gospod.domowe zatrud.pracowników	45	40	0,8	33	32	0,6

Polska Klasyfikacja Działalności, określająca przynależność pracodawców do odpowiedniej sekcji i sektora własności gospodarki narodowej pozwala na ustalenie w jakiej sekcji i sektorze gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni przed rejestracją w PUP.

Podobnie jak w poprzednich latach zdecydowana większość bezrobotnych w okresie poprzedzającym rejestrację pracowała w zakładach pracy należących do sektora prywatnego. W 2005 r. z tego sektora pochodziło 86% bezrobotnych, a 14% z sektora publicznego. Jednocześnie trzeba zaznaczyć, że to z sektora prywatnego pochodziła zdecydowana większość ofert pracy, które w ciągu roku wpłynęły do PUP. Tak więc z jednej strony z sektora prywatnego pochodzi najwięcej bezrobotnych, ale z drugiej strony to głównie małe i średnie przedsiębiorstwa tworzą miejsca pracy i one składają najwięcej ofert. Coraz częściej są to jednak propozycje zatrudnienia krótkotrwałego.

1.13. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Na koniec 2005 r. w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie 6.200 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, natomiast 1.055 nie posiadało zawodu.

Tabela 16

BEZROBOTNI WG ZAWODÓW

Numer grupy	Nazwa grupy zawodowej	2004	2005	dynamika 2004=100%
Ogółem		7.974	7.255	91,0
1	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy, kierownicy	0	1	0
2	Specjaliści	413	422	102,2
3	Technicy i inny śred. personel	1.362	1.241	91,1
4	Pracownicy biurowi	379	320	84,4
5	Prac. usł. osob. i sprzedawcy	1.442	1.281	88,8
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	111	93	83,8
7	Robotnicy przemysł. i rzemieślnicy	1.975	1.773	89,8
8	Operat. i mont. maszyn i urządzeń	309	262	84,8
9	Pracownicy przy prac. prost.	908	806	88,8
	Siły zbrojne	0	1	0
	Bez zawodu	1.075	1.055	98,1

W ostatnich dwóch latach w zasadzie nie zaszły istotne zmiany w zakresie największych grup zawodów – nadal najliczniejsza była grupa **7** – robotników przemysłowych i rzemieślników oraz **5** – pracowników usług osobistych i sprzedawców. Mimo spadku bezrobocia prawie we wszystkich grupach zawodowych, takiej poprawy nie zanotowano jedynie w populacji specjalistów, czyli obejmującej zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej (wykształcenie wyższe).

Na koniec grudnia 2005 r. największe grupy bezrobotnych stanowiły osoby reprezentujące następujące zawody i specjalności:

- sprzedawcy 915,
- sprzątaczkę 232,
- technicy prac biurowych 229,
- technicy ekonomiści 189,
- mechanicy samochodowi 166,
- technicy mechanicy 154,
- szwaczki 150,
- krawiec 146.

2. DZIAŁANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

2.1. Pośrednictwo pracy

Podstawowym celem publicznych służb zatrudnienia jest sprawne pośrednictwo pracy, polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

W 2005 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie współpracował z około 1.000 pracodawców. Dużą wagę przywiązywano do budowania wzajemnego zaufania, czego przykładem może być dobra współpraca z Głogowską Fabryką Maszyn Budowlanych „FAMABA” oraz z Auto Groclin SA w Karpicku. Zakłady te w ciągu roku zatrudniły kilkudziesięciu bezrobotnych, a także pod kątem ich potrzeb prowadzone były szkolenia bezrobotnych. Szkolenia takie przeprowadzono również w zakresie ochrony fizycznej na potrzeby firmy IMPEL oraz kierowców autobusowych dla potrzeb firm komunikacyjnych.

Dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców cieszyła się również organizacja giełd pracy, mających na celu dobór odpowiednich pracowników. Łącznie zorganizowano 28 giełd pracy, w których udział wzięło 768 bezrobotnych, a zatrudnienie uzyskały 82 osoby.

W wyniku przeprowadzenia 165 wizyt w zakładach pracy pozyskano 88 ofert. W 2005 r. na terenie Głogowa swoją działalność rozpoczęło kilka nowych podmiotów, głównie związanych z handlem. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie nawiązał współpracę z Frapo Dystrybucja Sp. z o.o. Konin (Polomarket), Domator Sp z o.o. Konin (Awans), NETTO Sp. z o.o, OKAY POLSKA Sp. z o.o.

W wyniku realizacji pośrednictwa pracy w 2005 r. zgłoszono 1.451 ofert pracy, z czego prawie 76% stanowiły oferty subsydiowane z Funduszu Pracy, PFRON i EFS. W porównaniu do 2004 r. liczba ofert pracy była większa o 5%.

Tabela nr 17

OFERTY PRACY W LATACH 2004 - 2005

Wyszczególnienie		Liczba ofert pracy			
		Razem	w tym:		
			subsydiowane*	niesubsydiowane	
Ogółem:	2004 r.	1.377	881	496	
	2005 r.	1.451	1.116	335	
w tym:	dla niepełnosprawnych	2004 r.	72	44	
		2005 r.	68	35	

* - oferty subsydiowane ze środków Funduszu Pracy i PFRON
 Źródło: sprawozdanie statystyczne MPiPS-01

Zdecydowana większość ofert pracy (69%) zgłoszona została przez pracodawców należących do sektora prywatnego. Tylko 31% ofert wpłynęło z zakładów pracy należących do sektora publicznego. Pracodawcy najczęściej proponowali zatrudnienie na czas określony, względnie na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło. W 95% zgłaszanych ofert pracy pracodawcy proponowali płacę w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Zgłoszone oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, pozwalają na ustalenie, z jakiej sekcji gospodarki te oferty pochodziły. Dane te zostały przedstawione bez ofert odwołanych (w okresie 12 miesięcy 2004 r. pracodawcy odwołali 52 oferty pracy a w okresie 12 miesięcy 2005 r. – 48 ofert).

OFERTY PRACY WG PKD W LATACH 2004- 2005

Seksja P K D	Oferty pracy		wzrost/spadek	Dynamika 2004 r. = 100%
	2004	2005		
Ogółem	1.325	1.403	78	105,9
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	40	0	-40	0
Górnictwo i kopalnictwo	16	11	-5	68,7
Działalność produkcyjna	134	195	61	145,5
Zaop. w ener. elektr., gaz i wodę	10	6	-4	60,0
Budownictwo	40	54	14	135,0
Handel hurt. detal.	380	334	-46	87,9
Hotele i restauracje	32	38	6	118,7
Transport, gosp.magaz. łączność	61	52	-9	85,2
Pośrednictwo finansowe	36	36	0	100,0
Obsługa nieruchomości, wynajem	100	116	16	116,0
Administracja publiczna	245	293	48	119,6
Edukacja	53	85	32	160,4
Ochrona zdrowia i opieka społ.	73	114	41	156,2
Pozostała dział. usług.	105	69	-36	65,7

W ujęciu liczbowym najbardziej wzrosła ilość ofert pracy w działalności produkcyjnej i administracji publicznej oraz ochronie zdrowia i opiece społecznej – co spowodowane zostało organizacją staży i przygotowań zawodowych w wymienionych sekcjach.

Największy spadek ofert pracy wystąpił w handlu i pozostałej działalności usługowej.

2.2. Podjęcia pracy

W 2005 r. pracę podjęło 4.078 bezrobotnych, w tym:

- za pośrednictwem PUP - 549 osób,
(podjęcia pracy bez staży, przygotowania zawodowego i poszukujących pracy),
- z własnej inicjatywy - 3.454 osoby,
- uruchomienia działalności gospodarczej w związku z przyznaniem dotacji ze środków FP i EFS - 75 osób.

Na podstawie zgłoszonych 1.451 ofert pracy, stażu oraz przygotowania zawodowego skierowania otrzymały 1.504 osoby (na życzenie niektórych pracodawców kierowano kilku kandydatów na jedno stanowisko pracy). Na podstawie skierowań PUP zatrudnienie podjęło 549 osób (łącznie z osobami posiadającymi status „poszukujących pracy”), 538 bezrobotnych uzyskało możliwość odbywania stażu, a 317 przygotowania zawodowego.

Aktywizacją zawodową w 2005 r. objęto następującą liczbę osób:

<input type="checkbox"/> w ramach niesubsydiowanych ofert pracy		
zatrudnienie uzyskało		291,
<input type="checkbox"/> w ramach form subsydiowanych (FP, EFS i PFRON)	-	1.113,
w tym:		
➤ pracę interwencyjną	-	150,
➤ roboty publiczne	-	62,
➤ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy		17,
➤ częściowej refundacji miejsca pracy z PFRON	-	6,
➤ organizacji przygotowania zawodowego-		317,
➤ organizacji stażu pracy	-	538,
➤ w ramach dodatkowego miejsca pracy w związku z udzieleniem pożyczki dla pracodawców	-	3,
➤ refundacji składki ZUS	-	20.

Z liczby 1.504 osób skierowanych do pracy, 13 bezrobotnych odmówiło przyjęcia proponowanych im warunków pracy i płacy. Natomiast pracodawcy zrezygnowali z zatrudnienia 88 kandydatów do pracy.

2.3. Staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Do odbycia stażu pracy mającego na celu nabycie umiejętności praktycznych i zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w 2005 r. skierowano **538** bezrobotnych.

Do odbycia przygotowania zawodowego, którego celem jest ułatwienie ponownego wejścia na rynek pracy osobom, które utraciły pracę i mają niskie bądź nieaktualne kwalifikacje zawodowe skierowano **317** bezrobotnych.

Dane statystyczne na temat osób uczestniczących w obu wymienionych programach oraz ich efektywności zawiera poniższa tabela

Tabela 19

STAŻ I PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Wyszczególnienie		2005 r.					
		rozpoczęły program		ukończyły program		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu programu	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Osoby uczestniczące w programie stażu		538	362	376	244	140	89
Osoby uczestniczące w programie przygotowania zawodowego w miejscu pracy z ogółem	Ogółem	317	245	191	149	100	82
	bezrobotni do 25 roku życia	119	83	90	63	44	31
	bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	18	13	5	3	2	2
	długotrwale bezrobotni	245	201	156	127	89	75
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	15	9	9	7	6	6
	bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia	17	17	11	11	5	5
	bezrobotni niepełnosprawni	12	7	7	5	4	3

2.4.Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

W celu zwiększenia szans na zatrudnienie, a w szczególności w razie:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie

istnieje możliwość kierowania bezrobotnych na wskazane przez nich szkolenie, jeżeli zostanie uprawdopodobnione, że szkolenie to zapewni uzyskanie pracy, a koszt tego szkolenia nie przekroczy 2-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

W 2005 r. na szkolenia mające na celu zmianę bądź podwyższenie kwalifikacji zawodowych skierowano 491 bezrobotnych, 4 osobom sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie określonych uprawnień zawodowych (licencja na przewóz taksówką), 1 osobie udzielono pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Kategorie bezrobotnych i poszukujących pracy kierowanych na szkolenia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20

SZKOLENIE BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wyszczególnienie		2005 r.							
		rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia			
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety		
Osoby szkolone	ogółem		503	236	503	237	151	52	
	z tego	szkolenia indywidualne	93	4	93	5	52	4	
		trójstronne umowy szkol.	32	0	32	0	24	0	
z tego z liczby bezrobotnych ogółem									
bezrobotni (bez niepełnosprawni)	ogółem		479	228	480	229	149	52	
	z tego	szkolenia indywidualne	91	3	92	4	52	4	
		trójstronne umowy szkol.	32	0	32	0	24	0	
bezrobotni niepełnosprawni	ogółem		12	5	11	5	2	0	
	z tego	szkolenia indywidualne	2	1	1	1	0	0	
		trójstronne umowy szkol.	0	0	0	0	0	0	
poszukujący pracy niepełnosprawni	ogółem		5	3	5	3	0	0	
	z tego	nie pozostający w zatrudnieniu	5	3	5	3	0	0	
		w okresie wypowiedzenia	0	0	0	0	0	0	
osoby szkoleniową	którym	przyznano	rentę	7	0	7	0	0	0

Obszary zawodowe szkoleń oraz liczba korzystających z nich osób przedstawiały się następująco:

- język angielski, język niemiecki - 60,
- szkolenie z zakresu poszukiwania pracy - 50,
- sprzedawca - 40,
- obsługa komputerowych programów księgowych - 35,
- mała przedsiębiorczość - 30,
- opiekun osób starszych - 30,
- spawacz gazowy (MAG 135) i elektryczny - 26,
- MS OFFICE - 20,
- projektowanie stron www - 20,
- ochrona fizyczna - 19,
- prawo jazdy kat.B,C,D,E,T - 38,
- przewóz osób taksówką - 3,
- kurs dokszt. kierowców – przewóz osób - 11,
- kurs dokszt. kierowców – przewóz rzeczy - 7,
- kierowca wózków jezdniowych - 22,
- magazynier - 20,
- kelner-barman - 15,
- kurs specjalistyczny górnika rud miedzi - 21,
- operator maszyn przodkowych - 8,
- operator ładowarek - 8,
- minimum sanitarne - 2,
- operator koparek - 1,
- podstawy obsługi komputera - 1,
- instalowanie i konserwowanie systemów alarmowych - 1,
- towaroznawstwo zielarskie - 1,
- kurs czeladniczy-dekarz - 1,
- uprawnienia SEP - 1.

2.5. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W 2005 r. na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano środki finansowe dla 86 bezrobotnych. Środki te umożliwiły rozpoczęcie następujących rodzajów działalności:

- działalność handlowa,
- usługi budowlane (dekarsko-ciesielskie, wylewanie posadzek),
- usługi z zakresu mechaniki pojazdowej,
- usługi fotograficzne i poligraficzne,
- centrum zdrowia i urody dla kobiet,
- usługi w zakresie protetyki i ortodoncji stomatologicznej,
- usługi gastronomiczne,
- usługi leśne,
- usługi stolarskie,
- usługi fryzjerskie,
- usługi kulturalno-rozrywkowe,
- projektowanie i wykonywanie ubiorów, wnętrz i ogrodów,
- usługi-solarium,
- usługi ubezpieczeniowe,
- pośrednictwo, doradztwo oraz sprzedaż urządzeń grzewczych,
- usługi w zakresie wdrażania systemu HACCP oraz systemów zarządzania jakością,
- usługi dezynfekcji, dezynsekcji i deratyzacji.

Ponadto 8 bezrobotnych skorzystało z możliwości sfinansowania kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa w zakresie podejmowanej działalności gospodarczej.

W 2005 r. zrefundowano również 10 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, co umożliwiło zatrudnienie 17 bezrobotnych.

2.6. Poradnictwo zawodowe, Klub Pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie funkcja poradnictwa i informacji zawodowej realizowana jest przez doradcę zawodowego. Celem działań doradcy zawodowego jest:

- motywowanie klientów do podjęcia odpowiednich działań zmierzających do szukania pracy na własną rękę,
- służyć pomocą przy tworzeniu indywidualnych planów działania, które wykorzystywane są w trakcie poszukiwania pracy przez bezrobotnych,
- udzielanie klientom wskazówek, m.in.: jak zachować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz jak sporządzać dokumenty potrzebne przy ubieganiu się o pracę (CV i list motywacyjny),
- kierowanie wyłonionych w procesie rekrutacji osób, na kursy zawodowe organizowane przez PUP,
- pomoc w podjęciu decyzji związanej z wyborem nowego zawodu,
- udzielanie psychicznego wsparcia bezrobotnym.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2005 r. skorzystało 2.295 osób, z tego 1.228 objęto poradnictwem indywidualnym, a 1.067 uczestniczyło w zajęciach grupowych. Efektem tych działań było podjęcie pracy przez 360 osób, a 420 skierowano na szkolenia.

Kolejną formę pomocy dla osób zarejestrowanych w urzędach pracy stanowią działania realizowane przez **lidera klubu pracy**. Celem zajęć w klubie pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycie umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W czasie zajęć w klubie pracy uczestnicy:

- nabywają wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy,
- określają swoją sylwetkę poprzez bilans swoich mocnych i słabych stron,
- poznają zagadnienia dotyczące rynku pracy,
- dokonują analizy lokalnego rynku pracy.

W 2005 r. w zajęciach klubu pracy uczestniczyło 1.026 osób, w tym 1.023 bezrobotnych i 3 osoby posiadające status osoby poszukującej pracy.

Efektywność działania klubu pracy nie zawsze może być oceniana tylko i wyłącznie na podstawie konkretnych wskaźników. Efekty niewymierne wiążą się z elementami natury psychologicznej takimi jak: zmotywowanie do działania, optymistyczne nastawienie, świadomość i poczucie kontroli nad życiem zawodowym i przez to również osobistym, budowanie prawdziwego i pełnego obrazu siebie samego. Z kwestii mierzalnych, łatwych do przedstawienia liczbowego wyniku, że z grupy osób uczestniczących w zajęciach klubu pracy - 306 osób podjęło pracę.

2.7. Realizowane programy

Programy rynku pracy mogą zmierzać do realizacji różnorodnych celów takich jak: korygowanie niedoborów pracy, przywracanie osób do zatrudnienia, przełamywanie społecznych przeszkód powrotu do zatrudnienia (długotrwale bezrobotni, młodzież, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, itp.).

Wspólnym elementem wszystkich wymienionych przypadków jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób poszukujących zatrudnienia.

W 2005 r. w PUP w Głogowie realizowane były następujące programy:

1. „ZDECYDUJ- SZKOLENIE, PRZYGOTOWANIE A MOŻE WŁASNA FIRMA”

dot. działania 1.3 schemat „a” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu aktywizacją objęto 270 osób w wieku powyżej 25 roku życia, pozostających w ewidencji PUP do 24 miesięcy, z wyjątkiem absolwentów wszystkich typów szkół. W ramach tego programu przewidziano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, organizacji

przygotowań zawodowych w miejscu pracy oraz przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 30 bezrobotnych.

2. „AKTYWIZACJA MŁODZIEŻY – PERSPEKTYWA NA ZATRUDNIENIE”

dot. działania 1.2 schemat „a” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W wyniku realizacji projektu aktywizacją objęto 278 osób w wieku do 25 roku życia, pozostających w ewidencji PUP do 24 miesięcy. W ramach tego projektu organizowano szkolenia zawodowe, naukę języka angielskiego, staże oraz 7 beneficjentom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W miesiącu lipcu 2005 r. pozyskano również dodatkowe środki z Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Uczestnikami tego programu byli bezrobotni do 25 roku życia oraz tegoroczni absolwenci szkół. W ramach programu organizowano szkolenia zawodowe zapewniające uzyskanie zatrudnienia w zakładach górniczych KGHM „Polska Miedź”, staże w zakładach pracy oraz przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 4 osób.

2.8. Usługi EURES

Od 1 maja 2004 r. Polacy mają możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia, wspierających mobilność pracowników na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej, Norwegii Islandii i Szwajcarii.

W 2005 r. w ramach usług EURES nawiązano 1.097 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z czego 1.079 to kontakty indywidualne.

Informacji na temat warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego udzielono 475 osobom. Na temat sposobów poszukiwania pracy za granicą poradę uzyskało 475 osób, a informacjami ogólnymi na temat usług EURES zainteresowanych było 517 osób. Najwięcej ofert pracy pochodziło z Wielkiej Brytanii, Irlandii i Szwecji.

2.9. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2005 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie zarejestrowane były 403 osoby niepełnosprawne w tym:

- 304 posiadały status bezrobotnych (w tym prawo do zasiłku przysługiwało 59 osobom),
- 99 posiadało status „poszukujących pracy”, nie pozostających w zatrudnieniu.

W porównaniu do 2004 r. liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zmalała prawie o 4%. W porównaniu do ogółu bezrobotnych był to jednak spadek dwukrotnie mniejszy.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w końcu roku charakteryzowała się następująco:

- pod względem stopnia niepełnosprawności największą grupę stanowiły osoby zaliczone do lekkiego stopnia niepełnosprawności 72%, następnie do umiarkowanego - 22% oraz do znacznego - 6%,
- cechą szczególną tej grupy jest stosunkowo niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe i zasadnicze zawodowe tj. odpowiednio 39 i 36% ogółu niepełnosprawnych. Udział osób ze średnim i wyższym wykształceniem wynosił 25%, podczas gdy w populacji bezrobotnych ogółem osoby ze średnim i wyższym wykształceniem stanowiły 40% zarejestrowanych.

Na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych podejmowano standardowe działania z zakresu pośrednictwa pracy, polegające na informowaniu niepełnosprawnych o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, kierowaniu ich na miejsca pracy tworzone ze środków PFRON, prowadzeniu rozmów indywidualnych mających na celu zapoznanie zainteresowanych z aktualnymi możliwościami rynku pracy.

Na szkolenie mające na celu zmianę kwalifikacji zawodowych skierowano 12 bezrobotnych i 5 osób poszukujących pracy oraz 7 osób pobierających rentę szkoleniową. Z porady doradcy zawodowego skorzystały 63 osoby, a 46 uczestniczyło w zajęciach zorganizowanych przez klub pracy. Ponadto do odbycia stażu skierowano 6 osób, a 12 na przygotowanie zawodowe.

3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EFS

W 2005 r. wydatki Powiatowego Urzędu Pracy ogółem wyniosły 15,5 mln zł i w porównaniu do roku poprzedniego były niższe o 35 %. Główną przyczyną tego spadku był fakt zaprzestania wypłaty zasiłków i świadczeń przedemerytalnych oraz mniejsza liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

Tabela 21

Struktura wydatków w latach 2004 - 2005

Wyszczególnienie	2004 r.	2005 r.	Dynamika 2004 r. = 100%
kwota w tys. zł			
Ogółem	23.787,70	15.482,5	65,1
z tego			
• zasiłki dla bezrobotnych ^{1/}	12.076,8	9.666,3	80,0
• zasiłki i świadczenia przedemerytalne	7.463,6	-----	0
• aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	3.729,5	4.898,1*	131,3
• pozostałe wydatki	517,8	918,1	177,3

1/ Łącznie ze składką ZUS i zaliczką na podatek dochodowy

* - w tym 1.704.898,90 zł stanowiły wydatki finansowane z EFS.

Jednym z najważniejszych zadań Urzędów Pracy jest aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. W tym celu najczęściej stosowane były takie programy aktywizacji zawodowej jak: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowania zawodowe, dotacje dla bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą oraz dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy.

Instrumenty te mają na celu kreowanie zatrudnienia i poprawę szans bezrobotnych na znalezienie pracy. W porównaniu do roku poprzedniego na aktywne programy rynku pracy wydatkowano o 31 % więcej środków, dzięki czemu programami tymi udało się objąć o 44 % więcej bezrobotnych niż rok temu.

Tabela 22

**STRUKTURA WYDATKÓW NA AKTYWNE FORMY
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2004 – 2005**

Aktywne formy	Kwota wydatków w zł		Dynamika 2004 =100%
	2004 r.	2005 r.	
Razem wydatki	3.729.434	4.898.128	131,3
w tym:			
• szkolenia	390.505	500.241	128,1
• prace interwencyjne	508.694	269.490	53,0
• roboty publiczne	307.997	395.124	128,3
• umowy absolwenckie	107.199	12.690*	11,8
• staże	1.690.726	1.629.805	96,4
• przygotowanie zawodowe	8.246	810.253	9.826
• prace społecznie użyteczne	1.827	0	0
• refundacja ZUS	0	17.675	0
• dojazdy do pracy	17.276	102.468	593,1
• pożyczki dla bezrobotnych i zakładów pracy, pożyczki szkoleniowe	205.827	2.050**	1,0
• środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	151.000	926.718	613,7
• stypendium z tyt. podjęcia dalszej nauki	4.057	----***	0
• przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników	336.080	149.254****	44,4

* dot. realizacji zobowiązań wynikających z umów zawartych w okresie 01.01.-31.05.2004 r

**dot .pożyczek szkoleniowych dla bezrobotnych,

***od 2005 r. zostało zmienione źródło finansowania stypendiów z tyt. nauki, obecnie nie są one finansowane z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,

****od 01.07.2005 r. zadanie zostało przekazane do kompetencji OHP

Porównując ostatnie 2 lata należy zwrócić uwagę, że w największym stopniu wzrósł udział wydatków na:

- organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,
- dojazdy do pracy.

Część aktywnych programów rynku pracy była finansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2005 r. środki te stanowiły 34% ogółu wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (2004 r. tylko 9%).

Tabela 23

LICZBA UCZESTNIKÓW PROGRAMÓW RYNKU PRACY W LATACH 2000 – 2003			
Aktywne formy	Liczba osób objętych programami rynku pracy		
	2004	2005	Dynamika 2003 =100%
Ogółem	1.294	1.870	144,5
w tym:			
• szkolenia	357	495*	138,6
• pożyczki szkoleniowe	3	1	33,3
• prace interwencyjne	242	150	61,9
• roboty publiczne	49	62	126,5
• umowy absolwenckie	26	0	0
• staże	479	538	112,3
• przygotowanie zawodowe	32	317	990,6
• prace społecznie użyteczne	0	0	0
• refundacja składki ZUS	23	20	86,9
• dojazdy do pracy, na staże oraz przygotowanie zawodowe	37	181	849,2
• pożyczki dla bezrobotnych i zakł. pracy	17	3	17,6
• środki na podjęcie dział.gospod. (dotacje)	14	86	614,3
• stypendium z tyt. podjęcia dalszej nauki	15	--**	0

Źródło: opracowanie własne PUP w Głogowie

*w tym 4 bezrobotnym sfinansowano koszty egzaminów niezbędnych do wykonywania zawodu

** od 2005 r. stypendia z tyt. nauki nie są finansowane z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Opracowano:

Dział Organizacyjno-Administracyjny
przy współudziale Działu Rynku Pracy