



POWIATOWY URZĄD PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów

www.pup.glogow.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie głogowskim
w 2019 roku**

Głogów, 2020 r.

SPIS TREŚCI

Spis wykresów.....	3
Spis tabel	4
Wstęp.....	5
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	23
III. Analiza umiejętności i uprawnień	32
Podsumowanie	39
Załącznik 1. Rynek pracy.....	40
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	52

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2019 roku (opracowanie własne).

Wykres nr 2 Struktura bezrobotnych według płci zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2019 roku (opracowanie własne).

Wykres nr 3 Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2018-2019 (opracowanie własne).

Wykres nr 4 Struktura bezrobotnych według wieku i płci w 2019 roku (opracowanie własne).

Wykres nr 5 Struktura bezrobotnych według stażu pracy i płci w 2019 roku (opracowanie własne).

Wykres nr 6 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018-2019 (opracowanie własne).

Wykres nr 7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2019 (opracowanie własne).

Wykres nr 8 Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w 2019 roku (opracowanie własne).

Wykres nr 9 Bezrobotni według wielkich grup zawodowych w 2019 roku (opracowanie własne)

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2018 – 2019 (opracowanie własne).

Tabela nr 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 3. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 7. Oferty pracy w 2019 roku.

Tabela nr 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnalna 2019 rok).

Tabela nr 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Tabela nr 14. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.

Tabela nr 15. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS).

Tabela nr 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku – według wielkich grup zawodów.

Tabela nr 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku – według elementarnych grup zawodów.

Tabela nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku.

Tabela nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku.

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Niniejsze opracowanie jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Urzędzie Pracy w Powiecie Głogowskim w 2019 roku.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2019.1482 ze zmianami) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niezwykle ważną cechą opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwe jest porównanie zmian zachodzących na przestrzeni lat.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Podstawowym celem raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie głogowskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć zatrudnienia ze względu na brak ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych daje możliwość uzyskania wszechstronnych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Ranking powinien również służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Raport za 2019 r. wykonany jest w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”.

Najważniejszymi w określaniu deficytu/nadwyżki miernikami, zastosowanymi w tym opracowaniu są: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych, które zdefiniowano w następujący sposób:

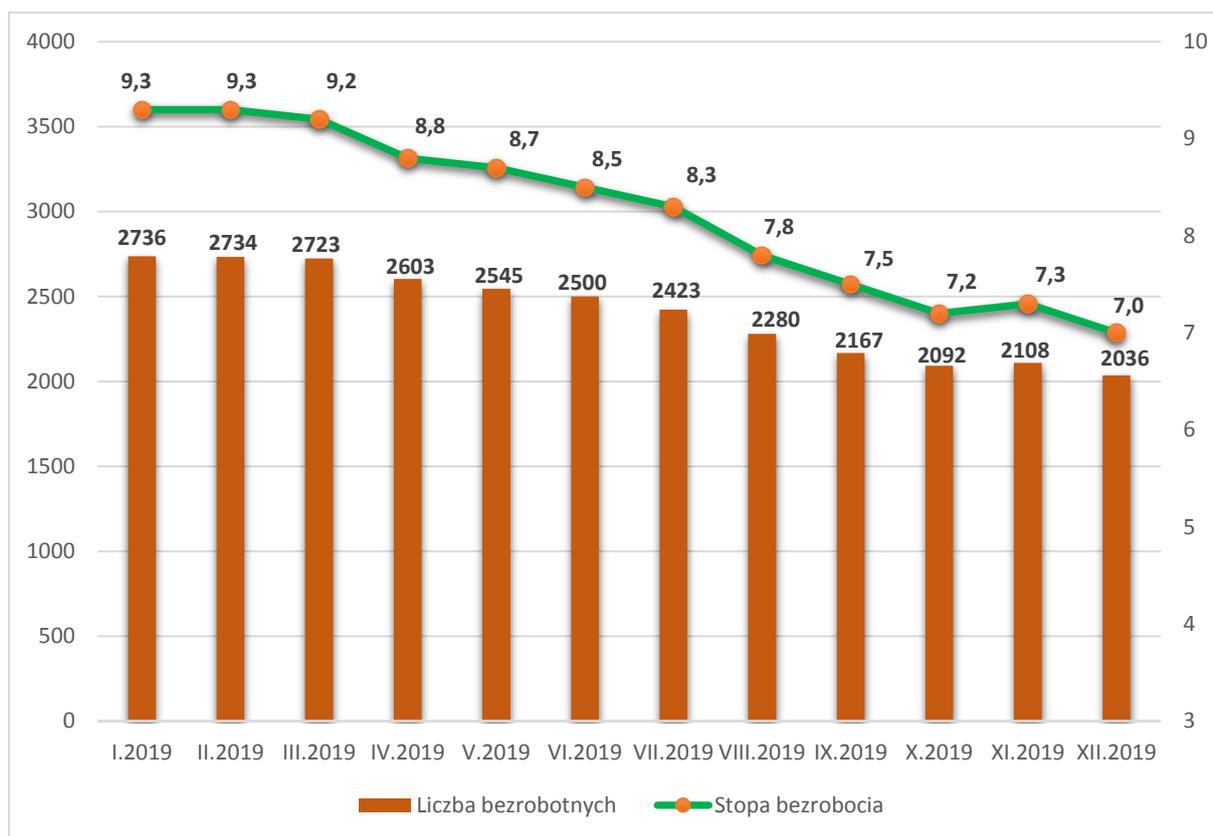
1. **wskaźnik dostępności ofert pracy** – którego wartość można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy; im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów, którego dotyczy wskaźnik;
2. **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – informujący o tym, jaki odsetek bezrobotnych w badanej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni – im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów; wskaźnik przyjmuje wartość od 0% (brak bezrobotnych długotrwanie) do 100% (każda osoba w tej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotna);
3. **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w badanej elementarnej grupie zawodów; jeśli wskaźnik przyjmuje wartość:
 - <1 oznacza, że napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, której wskaźnik dotyczy;
 - $=1$ oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi w badanej elementarnej grupie zawodów;
 - >1 oznacza, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ; występuje spadek bezrobotnych w badanej grupie elementarnej;
 - brak wartości oznacza napływ równy zeru.

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.036** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 7,0% (2018 r. – 2.602 bezrobotnych – stopa bezrobocia 9,2%). Porównując ostatnie lata należy zauważyć, że tak niskiego poziomu bezrobocia nie notowano od 1990 r.

Spadek poziomu bezrobocia w liczbach bezwzględnych w 2019 r. objął wszystkie grupy bezrobotnych: zarówno kobiety jak i mężczyzn, osoby zamieszkałe na wsi i w mieście, osoby młode jak i powyżej 50 roku życia. W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2018 r. odnotowano następujące zmiany:

- W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **3.579** osób i była o 605 osób mniejsza niż w 2018 r.
- „Odływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **4.145** osób i był o 75 osób mniejszy niż w 2018 r.
- W 2019 r. odnotowano kolejny spadek bezrobocia. W 2019 r. liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 566 osób (21,8%).
- W 2019 r. większy spadek bezrobocia odnotowano w grupie mężczyzn niż kobiet. W 2019 r. grupa bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 129 osób, a liczba mężczyzn zmaląła o 159 osoby. Natomiast w 2018 r. liczba kobiet obniżyła się o 619 osób, a mężczyzn o 476 osób.
- W 2019 r. zgłoszono **2.035** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 141 ofert mniej niż w 2018 r. Spadek liczby ofert pracy dzięki środkom na aktywizację rynku pracy był w pewnym stopniu rekompensowany wzrostem liczby ofert subsydiowanych.
- W ciągu 2019 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się z 90 do 76 osób (o 16%). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zwiększył się z 3,5% do 3,7%.
- Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **1.718** osób, co stanowiło 86% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2018 r. zmniejszyła się o 525 osoby, tj. 23 %.
- Łącznie w 2019r. zarejestrowało się 27 osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu do 2018r. było tych osób o 21 mniej. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 13 osób, które utraciły pracę z tego powodu, o 23 osoby mniej niż w roku poprzednim.



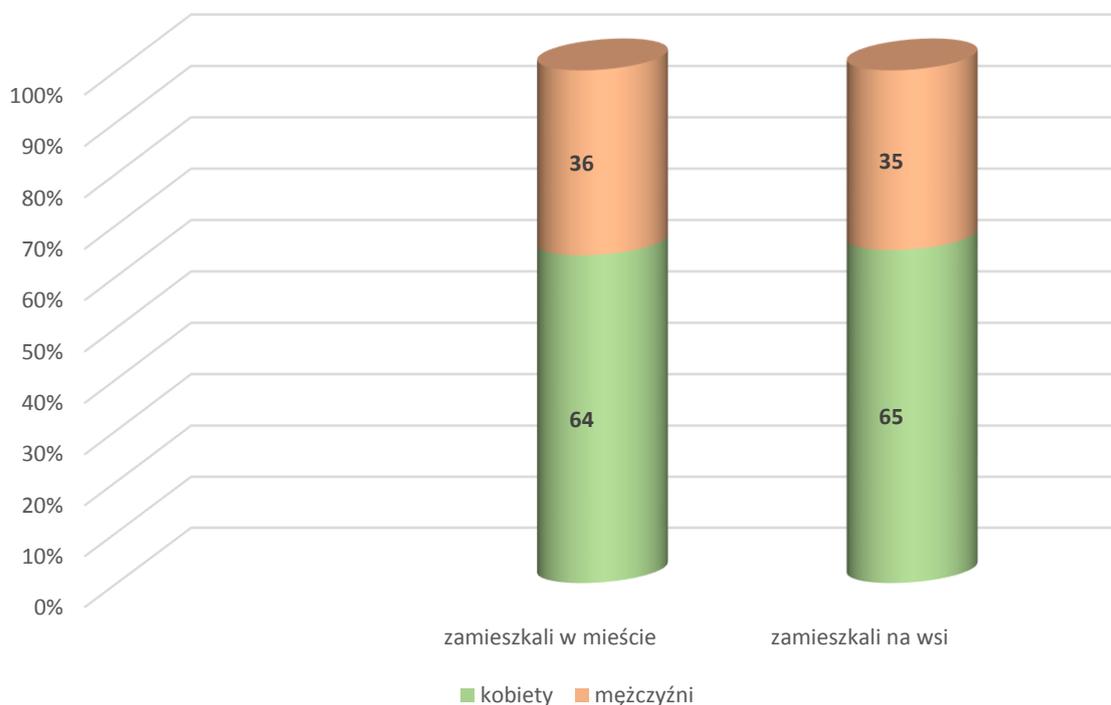
Wykres nr 1 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2019 roku (opracowanie własne)

Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2019 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.318** kobiet i **718** mężczyzn. Udział kobiet wynosił z 65% w 2018 r. i nie uległ zmianie w 2019r.

W latach 2003 – 2007 r. szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu - w 2011 r. wynosił - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%. Od 2014 r. notowany był ponowny wzrost udziału kobiet - 2014 r. - 61,9%, 2015 r. – 62,4%. W 2016 r. odnotowano spadek do 60,1%, by w końcu 2017 r. ponownie wzrosnąć do 63,3%.

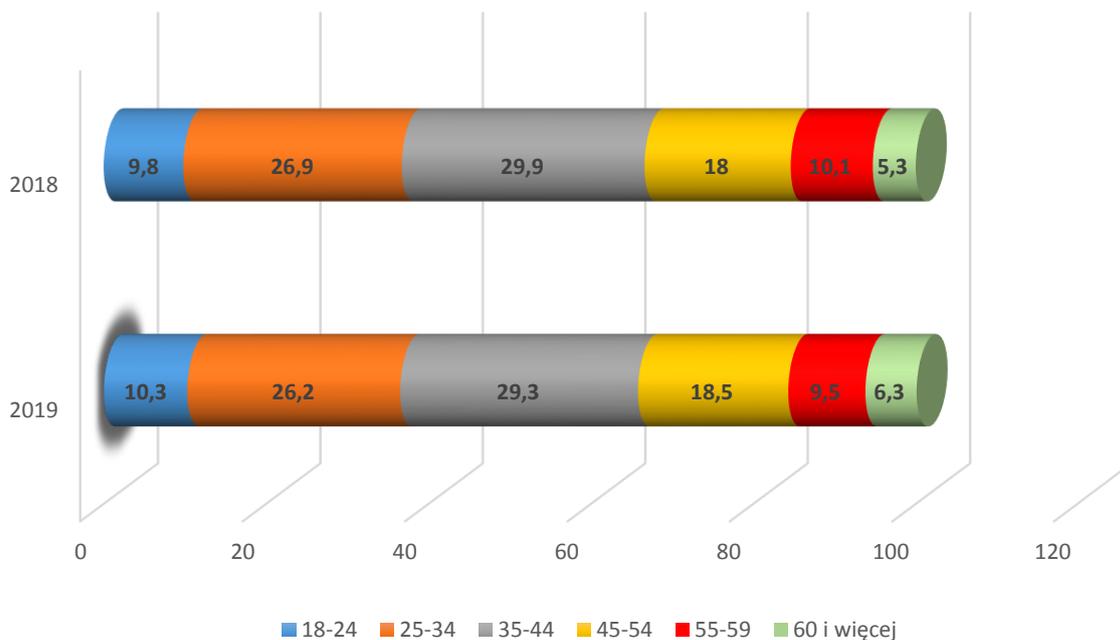
W grupie bezrobotnych zamieszkałych w mieście odsetek bezrobotnych kobiet był o 1% mniejszy niż zamieszkałych na wsi.



Wykres nr 2 Struktura bezrobotnych według płci i miejsca zamieszkania zarejestrowanych w PUP w Głogowie w 2019 roku (opracowanie własne)

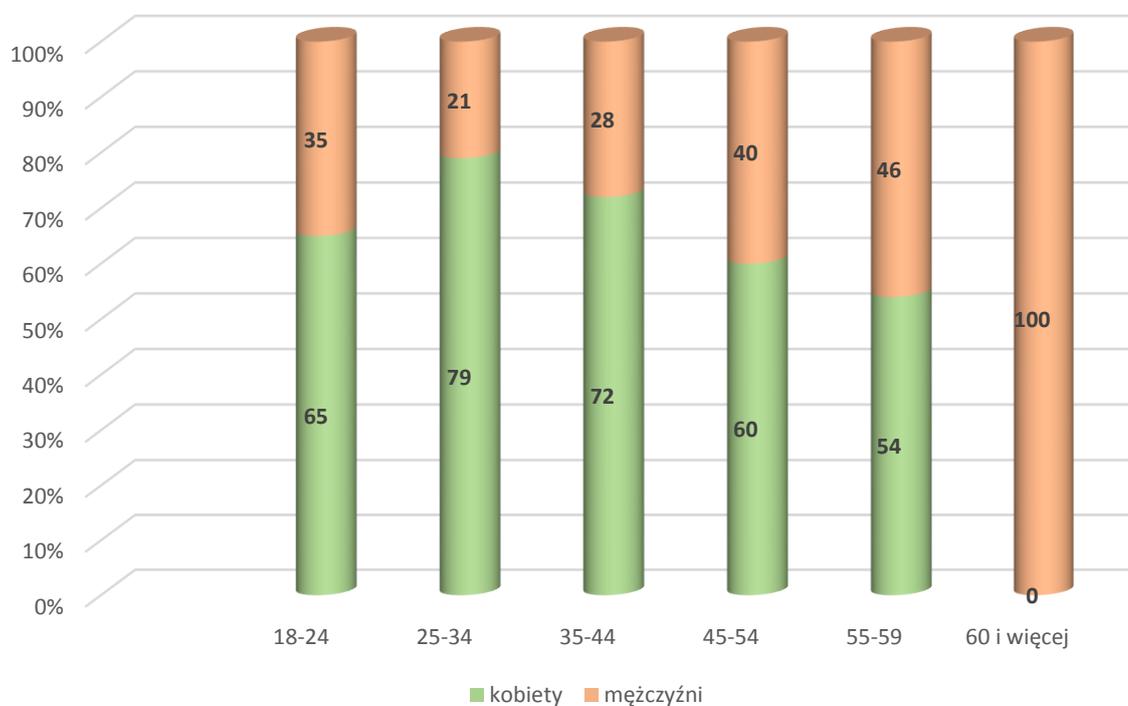
Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 56% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (6,3%) oraz od 55 do 59 lat (9,5%). W porównaniu do 2018 r. w największym stopniu obniżył się udział bezrobotnych od 55 do 59 roku życia o 2%. Ponadto odnotowano zwiększenie udziału bezrobotnych od 18 do 24 roku życia o 0,5% i od 25 do 34 roku życia o 0,7%. W pozostałych grupach wiekowych odnotowano tendencje wzrostowe. Tylko liczba osób w wieku 60 lat zwiększyła się z 5,3% do 6,3%.



Wykres nr 3 Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2018-2019 (opracowanie własne)

Struktura bezrobotnych według wieku i płci wskazuje, że w młodszych grupach wiekowych bezrobotnych, tj. do 44 roku życia, większość stanowią kobiety, a powyżej 45 roku życia relacja ta uległa odwróceniu.



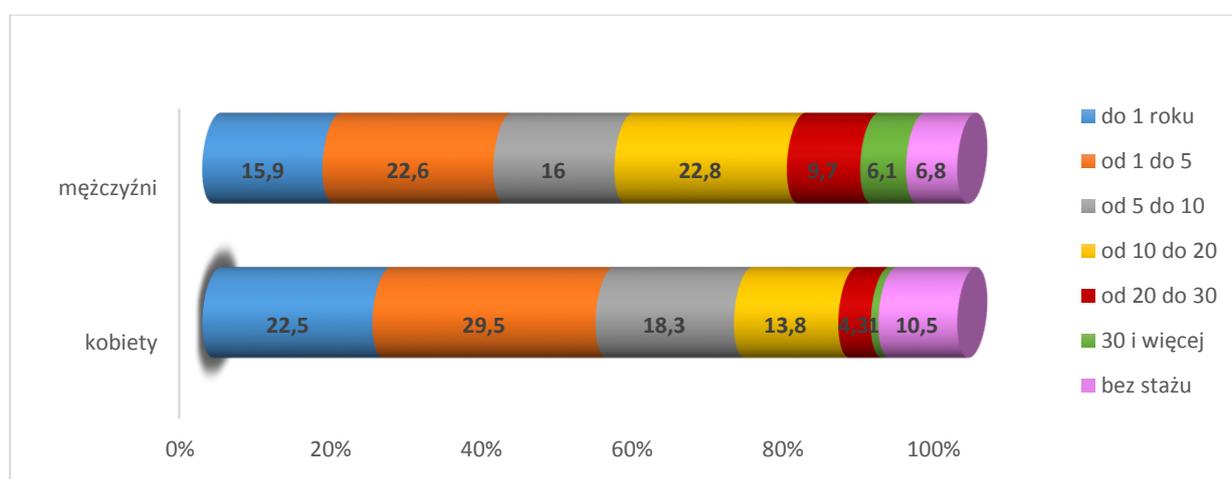
Wykres nr 4 Struktura bezrobotnych według wieku i płci w 2019 roku (opracowanie własne)

Podobnie jak w kraju tak i w powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym – 27% ogółu zarejestrowanych oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25,5%. Następnie z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - stanowiącym 22,2 %. W 2019 r. najmniej było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,% oraz wyższym – 15,3%.

Tabela nr 1 Bezrobotni według wykształcenia w latach 2018-2019 (opracowanie własne)

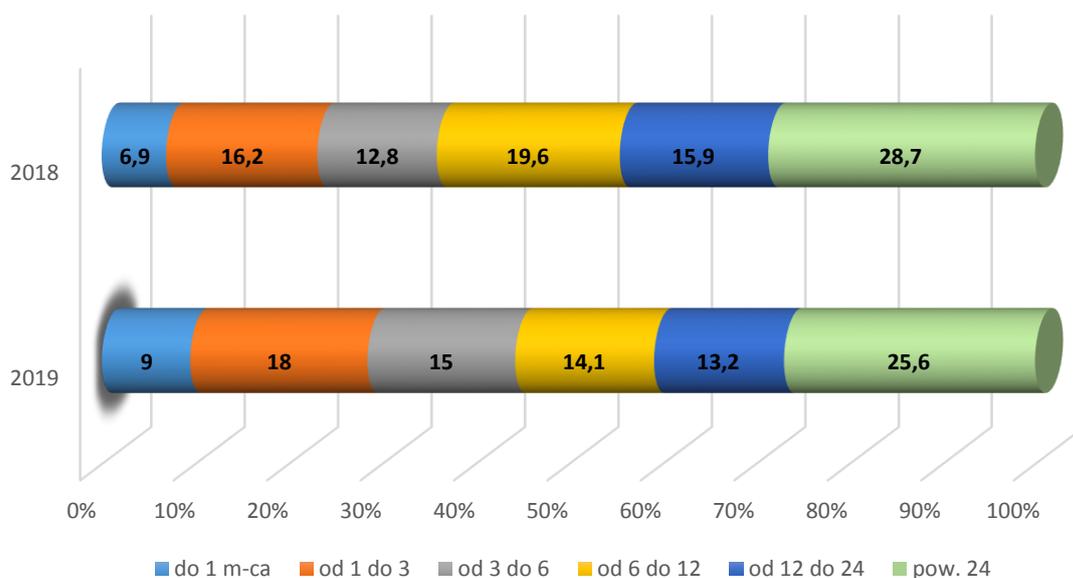
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2018 r.		% do ogółu	31.12.2019 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	369	292	14,2	311	249	15,3	-58
policealne i średnie zawodowe	678	506	26,1	550	408	27,0	-128
średnie ogólnokształcące	263	206	10,1	204	153	10,0	-59
zasadnicze zawodowe	680	373	26,1	519	276	25,5	-161
gimnazjalne i niższe	612	317	23,5	452	232	22,2	-160
Ogółem	2.602	1.694	100,0	2.036	1.318	100,0	-566

W porównaniu do 2018r. odnotowano spadek udziału zarejestrowanych do ogółu bezrobotnych w grupie bezrobotnych na wszystkich poziomach wykształcenia.



Wykres nr 5 Struktura bezrobotnych według stażu pracy i płci w 2019 roku (opracowanie własne)

Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat oraz do 1 roku. Natomiast wśród mężczyzn największą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat.



Wykres nr 6. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018-2019 (opracowanie własne)

Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 45 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

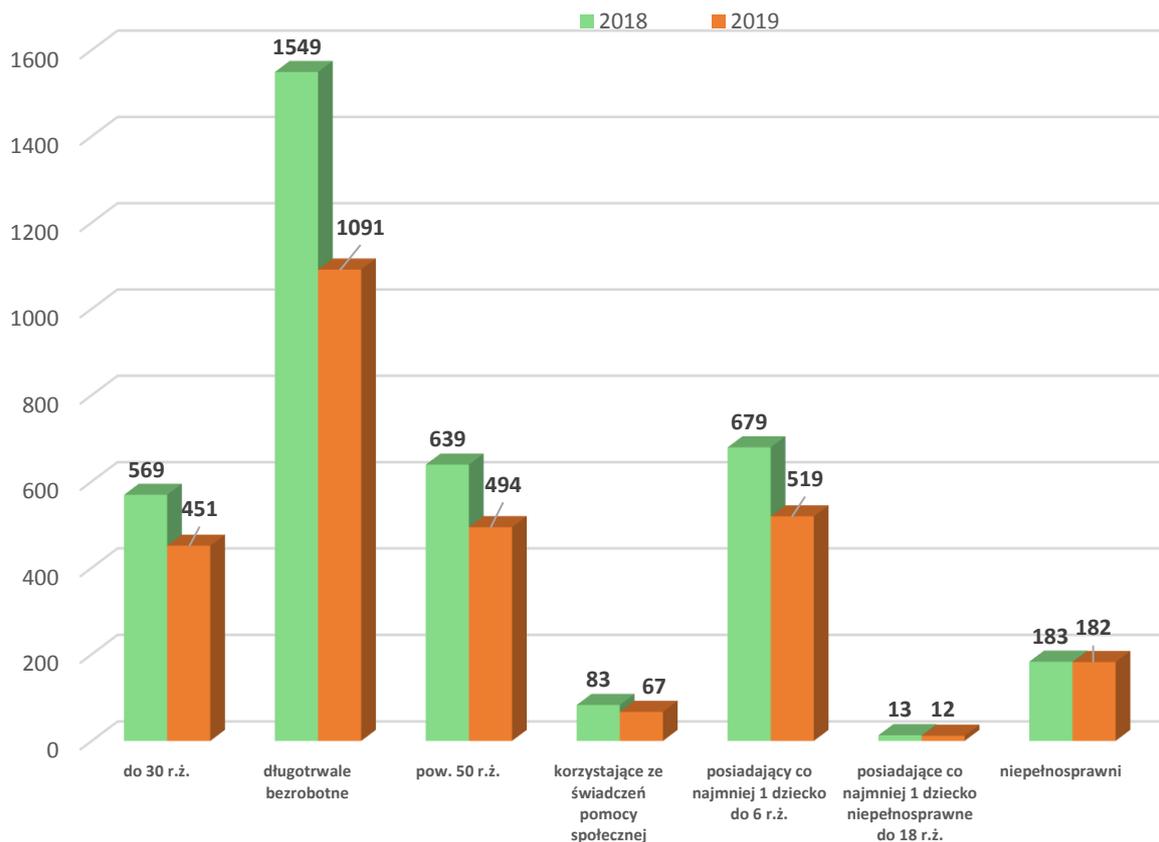
Podobne relacje można zaobserwować przy porównaniu okresu pozostawania bez pracy z wykształceniem osób bezrobotnych – im wyższy poziom wykształcenia, tym krótszy okres pozostawania bez pracy.

Brak natomiast wyraźnej korelacji pomiędzy stażem pracy jakim legitymują się bezrobotni, a okresem pozostawania bez zatrudnienia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W końcu 2019 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 1.718 osób i zmniejszyła się o 525 os. w porównaniu do 2018 r.

Kolejną zmianą był spadek poziomu długotrwałego bezrobocia. Udział osób bez pracy powyżej 24 miesięcy spadł z 28,7% w 2018 roku do 25,6% w 2019 roku.

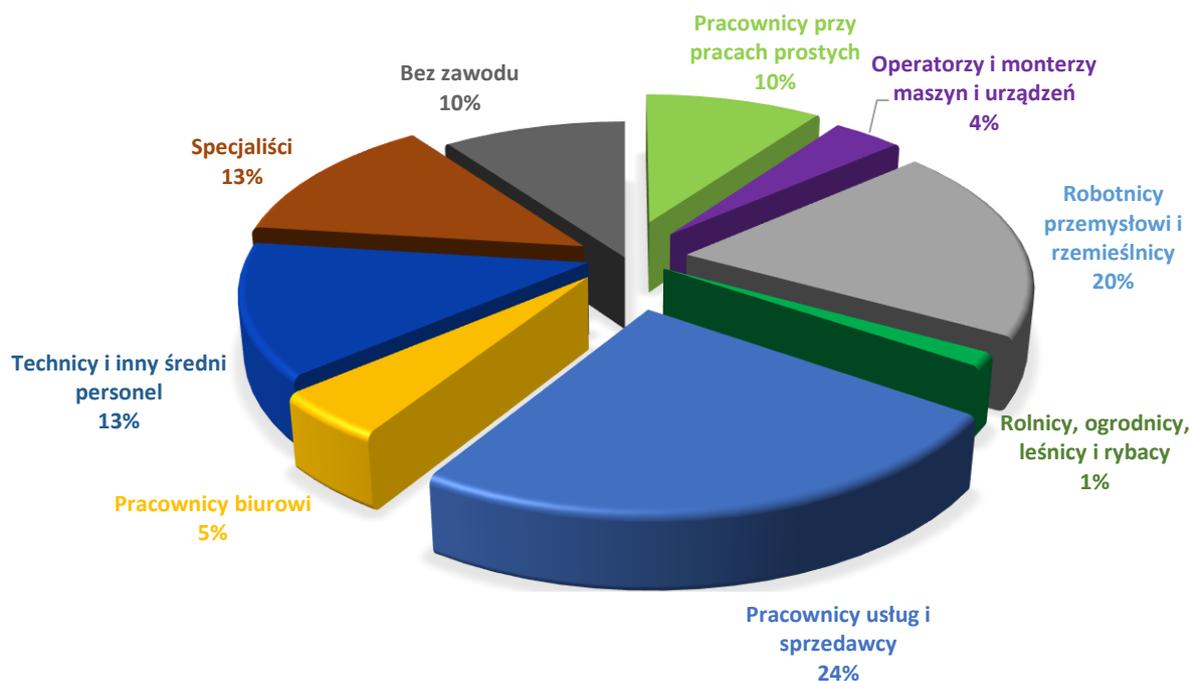


Wykres nr 7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2019 (opracowanie własne)

W końcu 2019 r. na 2.036 bezrobotnych 1.835 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, a 201 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonym dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

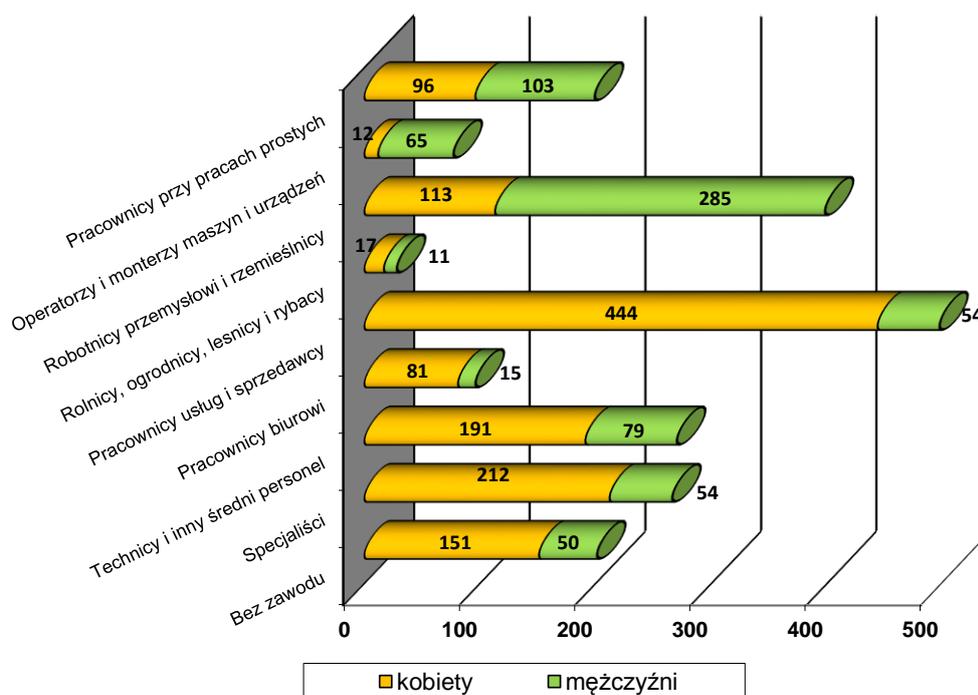
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczonymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 24% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 20 %.

Strukturę bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych według stanu na 31.12.2019 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „siły zbrojne” z powodu braku zarejestrowanych w tej grupie oraz „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, które były reprezentowane tylko przez 4 osoby (0,1%).



Wykres nr 8 Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w roku 2019 (opracowanie własne)

Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających pracowników „usług i sprzedawców”, „specjalistów” oraz „pracowników biurowych”, „techników i innego personelu średniego”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „pracowników przy pracach prostych”.



Wykres nr 9 Bezrobotni według wielkich grup zawodowych i płci w roku 2019 (opracowanie własne)

Z kolei struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 20%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 12%.

Tabela nr 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2019 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	271
5120	Kucharze	61
7112	Murarze i pokrewni	49
3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	45
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	43
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42
5141	Fryzjerzy	41
5153	Gospodarze budynków	41
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	41
7222	Ślusarze i pokrewni	37
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37
9313	Pomocniczy robotnik budowlany	37
2422	Specjaliści ds. administracji i rozwoju	35
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	25
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	25
2421	Specjaliści ds. zarządzania i organizacji	23
3115	Technicy mechanicy	23
3144	Technicy technologii żywności	23
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	21

Podobnie jak w roku poprzednim wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa można wyróżnić następujące zawody: sprzedawcy, kucharze, murarze i pokrewni, średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych.

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2019 roku największy napływ nastąpił wśród sprzedawców, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Tabela nr 3 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2019 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	402
5120	Kucharze	93
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	83
3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	74
5141	Fryzjerzy	68
7112	Murarze i pokrewni	65
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe o pokrewne	58
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	57
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	51
4321	Magazynierzy i pokrewni	49
5153	Gospodarze budynków	49
4110	Pracownicy obsługi biurowej	48
7222	Ślusarze i pokrewni	48
3115	Technicy mechanicy	43
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	42
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	40
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39

Tabela nr 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych	100,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5411	Strażacy 100,00 6210 Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Tabela nr 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5246	Wydawcy posiłków	3,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,67
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,40
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,33
3313	Księgowi	2,29
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00

2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

Tabela nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2019 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00

W tabeli poniżej przedstawiono dane dotyczące napływu ofert pracy w 2019 roku w powiecie głogowskim. Były to oferty zgłoszone do Centralnej Bazy Ofert Pracy (pozyskane przez pracowników PUP, OHP i z platformy EURES) a także oferty pracy z Internetu. W Internecie ogółem zamieszczonych było 1123 ofert pracy. Najbardziej poszukiwano specjalistów „specjalistów” - 388 ofert, następnie „techników i inny personel średni” – 224 oferty, a także „pracowników usług i sprzedawców” – 224 oferty pracy. Natomiast poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy poszukiwano przede wszystkim „pracowników wykonujących prace proste: - 525 oferty oraz „pracowników usług i sprzedawców” – 514 osób.

Tabela nr 7. Oferty pracy w 2019 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2267	1123	3390
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	28	87	115
2	SPECJALIŚCI	166	388	554
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	221	224	445
4	PRACOWNICY BIUROWI	279	55	334
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	514	224	738
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	19	0	19
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	333	73	406
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	182	59	241
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	525	13	538
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	24,35%	75,65%	100%
2	SPECJALIŚCI	29,96%	70,04%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	49,66%	50,34%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	83,53%	16,47%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	69,65%	30,35%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY,	100,00%	0,00%	100%

	LEŚNICY I RYBACY			
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	82,02%	17,98%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	75,52%	24,48%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,58%	2,42%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,24%	7,75%	0,16
2	SPECJALIŚCI	7,32%	34,55%	0,21
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,75%	19,95%	0,49
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,31%	4,90%	2,51
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,67%	19,95%	1,14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,84%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,69%	6,50%	2,26
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,03%	5,25%	1,53
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,16%	1,16%	20,01
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Dane prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji

o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Tworzenie konstrukcji rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można podzielić na trzy etapy:

1. przygotowanie bazy danych:

- a) *agregacja danych* (informacje z systemu Syriusz obejmują dane według zawodów i specjalności KZiS; w przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza będzie oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Należy dokonać agregacji danych o bezrobotnych i ofertach pracy według zawodów i specjalności do elementarnych grup zawodów; grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega osobnej analizie);
- b) *dołączenie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy w Internecie* (do stworzonej wcześniej bazy danych z systemu Syriusz dołączone zostają dane o ofertach pracy podmiotów publicznych z biuletynów informacji publicznej oraz internetowych ofertach pracy gromadzonych przez WUP);

c) *wybór grup zawodów do analizy*(w ostatnim kroku następuje wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy);

2. **kalkulacja mierników** -obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Mierniki te wyliczane będą półrocznie bądź rocznie. Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziały $<0, +\infty$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k -liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

DB_t^k -liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

OB_t^k -odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

3. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych – polega na nałożeniu dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy w danym okresie sprawozdawczym). **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela nr 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	9	0,92	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	16,67	16,67
5221	Właściciele sklepów	2		0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1		0,00
3253	Optycy okularowi	1	0,00	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1		0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	55,56	55,56
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	25,00	25,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	83,33	83,33
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	66,67	33,33
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	25,00	25,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	33,33	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	1,58	0,05		1,00		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,17	2,58	0,06		1,00	100,00	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,08	1,08	0,08		1,00		0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,08	1,00	0,08		1,00		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,33	3,83	0,09		1,00	33,33	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,25	2,58	0,10		1,00		0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,67	4,50	0,15	0,00	2,00	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,25	1,58	0,16				0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,50	1,92	0,26	0,00	1,00	65,22	47,83
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,17	0,29		2,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1,33	3,42	0,39		1,67	0,00	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,17	0,42	0,40		1,00	0,00	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,42	1,00	0,42		1,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,58	1,25	0,47	0,00	1,00	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1,75	3,58	0,49		3,00	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,75	1,33	0,56		3,00	25,00	25,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17	3,08	0,70	0,00	1,00	12,00	4,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,83	3,67	0,77		1,43	0,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	1,00	1,17	0,86		1,40	50,00	0,00

Tabela nr 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURE S) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4323	Pracownicy do spraw transportu	3,58	0,08	43,00	75,00	0,50	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,75	0,08	33,00	66,67	0,50	100,00	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5,50	0,42	13,20	66,67	0,80	20,00	20,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37,67	2,92	12,91	57,14	0,96	100,00	50,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	19,00	1,83	10,36	55,56	0,97	50,00	50,00
6113	Ogrodnicy	12,17	1,42	8,59	61,54	0,87	17,65	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3,75	0,50	7,50	75,00	0,00	33,33	33,33
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4,00	1,75	2,29	60,00	0,86	0,00	0,00

Na podstawie przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie głogowskim należy zaliczyć: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw budownictwa, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, właściciele sklepów, kierownicy

w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, nauczyciele kształcenia zawodowego, programiści aplikacji, optycy okularowi, pracownicy obsługi placowej, urzędnicy do spraw podatków, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, agenci ubezpieczeniowi, pracownicy zakładów pogrzebowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, mistrzowie produkcji w budownictwie, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Natomiast zawodami deficytowymi są: farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, farmaceuci specjaliści, inżynierowie elektrycy, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym kierownicy do spraw strategii i planowania, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw finansowych, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, kierownicy sprzedaży w marketach, psychologowie i pokrewni, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, wydawcy posiłków, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytorzy i pokrewni, inżynierowie budownictwa.

Badanie wykazało następujące zawody będące w równowadze na terenie powiatu głogowskiego: kierownicy w gastronomii, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych badanie wykazało zawody: filozofowie, historycy i politolodzy, pracownicy domowej opieki osobistej, a także konstruktorzy i krojczowie odzieży.

Natomiast zawodami nadwyżkowymi są: pracownicy do spraw transportu, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, technicy elektronicy i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, ogrodnicy, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Tabela nr 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie głogowskim (informacja sygnałna 2019 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Właściciele sklepów
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Programiści aplikacji
		Optycy okularowi
		Pracownicy obsługi płacowej
		Urzędnicy do spraw podatków
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Agenci ubezpieczeniowi
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	zawód deficytowy	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Farmaceuci specjaliści
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw finansowych
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Kierownicy sprzedaży w marketach
Psycholodzy i pokrewni		
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		
Wydawcy posiłków		
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani		
Spedytorzy i pokrewni		
Inżynierowie budownictwa		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w gastronomii
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw transportu
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Ogrodnicy
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Umiejętnościami określamy zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera, a *uprawnieniami* dodatkowe kwalifikacje zawodowe, zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń i egzaminów, często poparte udokumentowaną praktyką, np. prawo jazdy.

Ideą tej analizy jest zestawienie zagregowanych w wielkie grupy zawodów danych strony podażowej rynku pracy, czyli umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne, zadeklarowane przez nie na etapie rejestracji, ze stroną popytową, czyli umiejętnościami ważnymi dla pracodawców, zawartymi w ofertach pracy.

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela nr 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielka grupa zawodów		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,83
		Współpraca w zespole	8,33
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,86
		Współpraca w zespole	4,29
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,14
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,43
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,71
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,27
		Współpraca w zespole	7,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,32
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,24
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,74
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,40
		Współpraca w zespole	3,85
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,20
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,65
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,43
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,90
		Współpraca w zespole	8,78
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,27
		Wykonywanie obliczeń	0,57
6	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	11,86
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,79

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,58
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,24
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,58
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,06
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,56
		Współpraca w zespole	6,30
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,94
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,15
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,57
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,90
		Współpraca w zespole	10,32
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,39
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,74
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,65

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- komunikacja ustna, komunikatywność w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy specjalistów, a także pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a także pracowników usług i sprzedawców,
- współpraca w zespole w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste.

Analizując umiejętności i uprawnienia warto też przytoczyć dane dotyczące osób bezrobotnych bez zawodu. Poniższa tabela przedstawia procentowy udział osób bezrobotnych z danym wykształceniem w stosunku do ogółu zarejestrowanych oraz bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2019 roku w urzędzie pracy w Głogowie było zarejestrowanych 201 osób bezrobotnych

bez zawodu. Najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 94 osoby.

Tabela nr 14. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 035	201	9,88%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	451	94	20,84%
zasadnicze zawodowe	519	13	2,50%
średnie ogólnokształcące	204	45	22,06%
policealne i średnie zawodowe	550	43	7,82%
wyższe	311	6	1,93%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0,00%
technikum	126	27	21,43%
liceum ogólnokształcące	133	41	30,83%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	13	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	91	9	9,89%
wyższa	244	5	2,05%
brak danych źródłowych	1 176	107	9,10%
zasadnicza szkoła zawodowa	245	12	4,90%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego stanowi poszerzenie wnioskowania na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Analiza sytuacji absolwentów szkół powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) oraz bezrobotnych i absolwentów wg. zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz;
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS);
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym

ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów;
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych;
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k -liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja;

A_{t-1}^k -liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany

jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela nr 15. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	158	92	13	16	8,23%	10,13%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	402	272	26	25	6,47%	6,22%
liceum ogólnokształcące	597	0	18	5	3,02%	0,84%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	285	155	8	7	2,81%	2,46%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, fryzjerzy, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.

W załączniku B - Rynek edukacyjny, zawarto szczegółowe informacje na temat absolwentów, według ostatnio ukończonej szkoły oraz według elementarnej grupy zawodów za 2019r.m

PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2019 rok ma charakter diagnostyczny. Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazała że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona w analizę rynku edukacyjnego.

Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jednym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

W 2019 roku na rynku pracy w powiecie głogowskim zaobserwowano bardzo pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2019 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie zarejestrowanych było 2.036 osób bezrobotnych o 566 osób mniej w stosunku do roku poprzedniego tj. o 21,8%. W końcu 2019r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 1.718 osoby i zmniejszyła się o 525 osób w porównaniu do 2018 roku.

W 2019 r. pracodawcy zgłosili 2.035 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu głogowskiego na 2019 r. prognozują deficyt m. in. w zawodach: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw budownictwa, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, właściciele sklepów, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, nauczyciele kształcenia zawodowego, programiści aplikacji, optycy okularowi, pracownicy obsługi płacowej, urzędnicy do spraw podatków, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), agenci ubezpieczeniowi, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, pracownicy zakładów pogrzebowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, mistrzowie produkcji w budownictwie, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Natomiast prognozowana jest równowaga w zawodach: kierownicy w gastronomii oraz robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. Maksymalnie nadwyżkowe zawody to: filozofowie, historycy i politolodzy, pracownicy domowej opieki osobistej, a także konstruktorzy i krojczowie odzieży.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	18	19	3	0	0,00	0	28	87	32,14	3,57	3,67	20,58	0,18	0,00	1,06	deficyt	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	533	589	266	16	6,02	120	166	388	12,65	6,02	297,58	66,17	4,50	45,11	1,11	-	-	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	477	545	270	16	5,93	138	221	224	45,70	28,96	316,00	46,08	6,86	51,11	1,14	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	178	204	96	1	1,04	50	279	55	39,78	29,75	113,25	35,83	3,16	52,08	1,15	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	788	944	498	8	1,61	265	514	224	53,50	20,62	600,08	93,50	6,42	53,21	1,20	-	-	0,27
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35	42	28	0	0,00	18	19	0	15,79	0,00	30,17	1,58	19,05	64,29	1,20	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	621	752	397	7	1,76	228	333	73	21,32	8,41	479,42	67,83	7,07	57,43	1,21	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	110	135	77	0	0,00	42	182	59	24,73	13,74	90,42	35,08	2,58	54,55	1,23	-	nadwyżka	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	317	372	199	1	0,50	114	525	13	12,38	2,86	231,17	55,83	4,14	57,29	1,17	-	-	0,11
Razem		3078	3603	1834	49	2,67	975	2267	1123	30,92	14,64	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni absolwenci	Napływ ofert pracy w okresie internet		subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności			poprze dni rok**
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00		1,00	-	-	0,00		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	1	1	0	0,00	0	0	13	0,00	0,42	1,08	0,38	0,00	0,50	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	5	0	0		0	4	1	0,00	0,00	1,33	3,42	0,39	1,67	deficyt	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	3	0	0		0	0	31	0,00	0,25	2,58	0,10	1,00	deficyt	-	0,00		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	2	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	1	18	100,00	0,00	0,17	2,58	0,06	1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	6	22	0,00	0,00	0,00	5,33	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	1	1	0	0,00	0	5	0	100,00	0,00	0,17	0,42	0,40	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	19	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	3	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00	1,00	równowaga	równowaga	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	0	0		0	3	19	33,33	0,00	0,33	3,83	0,09	1,00	deficyt	deficyt	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	2,00	deficyt	nadwyżka	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2112	Meteorolodzy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00		
2113	Chemicy	2	3	0	0		0	0	1	0,00	0,92	0,08	11,00	1,50	-	-	0,00		
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	0	2	0	0,00	0	0	11	0,00	0,17	0,92	0,18	0,00	0,00	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	7	10	1	1	100,00	0	0	0	0,00	2,42	0,00		0,00	1,43	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	6	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	0,00	1,20	-	max nadwyżka	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	100,00	1,00	-	-	0,00

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	11	1	0	0,00	1	2	38	0,00	0,00	2,83	5,33	0,53	100,00	1,22	-	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	7	0	0		0	2	12	50,00	0,00	1,00	1,17	0,86		1,40	deficyt	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	8	6	0	0,00	3	0	1		0,00	4,17	0,08	50,00	50,00	0,89	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	6	3	1	33,33	2	0	1		0,00	3,00	0,08	36,00	66,67	1,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	12	12	7	2	28,57	3	0	0		0,00	5,58	0,00		42,86	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	2	1	50,00	1	1	20	0,00	0,00	4,75	1,75	2,71	50,00	1,33	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,08	1,00	0,08		1,00	deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	1	0	0,00	0	1	7	0,00	0,00	1,00	0,67	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2161	Architekci	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	4	4	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,83	0,17	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	19		0,00	0,25	1,58	0,16			deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	4	0	0,00	1	10	1	0,00	0,00	2,83	0,92	3,09	25,00	1,67	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	19		0,00	0,08	1,58	0,05		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	13		0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7	7	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	14	4	0	0,00	0	7	0	14,29	14,29	3,92	0,58	6,71	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2295	Optometryści	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	3,75	0,25	15,00	25,00	0,86	-	nadwyżka	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	23	8	0	0,00	3	16	0	0,00	0,00	9,83	1,33	7,38	37,50	1,21	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	12	8	0	0,00	5	12	0	0,00	0,00	8,75	2,00	4,38	62,50	1,09	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	15	6	1	16,67	4	19	0	21,05	10,53	8,33	2,58	3,23	66,67	1,36	-	nadwyżka	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50		2,00	-	-	0,00

2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równo waga	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	51	60	25	0	0,00	11	10	1	0,00	0,00	32,50	2,92	11,14	44,00	1,18	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	34	33	18	1	5,56	10	2	20	50,00	50,00	19,00	1,83	10,36	55,56	0,97	nadwyżka	nadwyżka	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	4	3	0	0,00	1	1	13	0,00	0,00	2,75	1,17	2,36	33,33	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	10	16	7	0	0,00	5	2	77	0,00	0,00	10,00	11,58	0,86	71,43	1,60	-	-	0,01
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	38	49	23	1	4,35	12	8	14	25,00	0,00	29,17	1,83	15,91	52,17	1,29	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	57	55	35	0	0,00	20	2	21	100,00	50,00	37,67	2,92	12,91	57,14	0,96	nadwyżka	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	14	17	4	1	25,00	1	8	1	25,00	12,50	5,67	1,75	3,24	25,00	1,21	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	9	2	0	0,00	0	2	1	50,00	50,00	3,33	0,25	13,33	0,00	1,13	-	równo waga	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	9	9	3	2	66,67	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	4	6	0	0,00	1	2	51	50,00	50,00	4,08	9,42	0,43	16,67	0,50	-	-	0,01
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,00	2,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	0	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	2,50	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	6	2	33,33	3	2	18	100,00	50,00	7,42	1,67	4,45	50,00	1,08	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	max nadwyżka	0,00
2631	Ekonomiści	33	40	13	0	0,00	7	0	0		0,00	17,42	0,00		53,85	1,21	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	17	19	9	0	0,00	4	0	0		0,00	8,83	0,00		44,44	1,12	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	12	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,58	0,00		57,14	0,80	max nadwyżka	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	15	0	0,00	0,00	0,58	1,25	0,47	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,08	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

2643	Filolodzy i tłumacze	12	10	8	1	12,50	3	0	0	0,00	5,17	0,00		37,50	0,83	-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	6	9	6	0	0,00	3	0	0	0,00	5,83	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2655	Aktorzy	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	3	1	33,33	2	13	19	30,77	30,77	2,58	2,67	0,97	66,67	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	22	27	12	0	0,00	6	4	0	50,00	25,00	15,58	0,33	46,75	50,00	1,23	-	nadwyżka	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	16	4	0	0,00	4	0	0	0,00	8,00	0,00		100,00	1,45	-	-	0,00	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	5	4	6	1	16,67	4	5	0	20,00	20,00	5,50	0,42	13,20	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	43	46	23	1	4,35	7	3	1	66,67	0,00	25,25	1,33	18,94	30,43	1,07	-	-	0,01
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	15	15	5	2	40,00	2	11	0	72,73	72,73	3,67	0,92	4,00	40,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	30	25	1	4,00	16	24	1	12,50	12,50	30,00	4,08	7,35	64,00	1,15	-	nadwyżka	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		max	max	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		max	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	1,00	-	deficyt	0,00	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,00	0,50	0,00		max	max	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	30	36	12	1	8,33	5	0	0	0,00	13,83	0,00		41,67	1,20	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	2	2	2	1	50,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	25	30	23	0	0,00	17	0	0	0,00	26,92	0,00		73,91	1,20	-	max	0,01	
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żegluga i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	11	12	5	1	20,00	1	0	26	0,00	4,83	2,17	2,23	20,00	1,09	-	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	5	9	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,80	-	nadwyżka	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12	10	7	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	6,33	0,25	25,33	42,86	0,83	-	nadwyżka	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	4	4	1	0	0,00	0	13	0	69,23	15,38	1,50	1,08	1,38	0,00	1,00	-	-	0,00

3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	1	4	2	50,00	1	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	25,00	0,5 0	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	12	7	0	0,00	2	1	0	100,0 0	0,00	6,17	0,08	74,00	28,57	0,8 6	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	13	4	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	5,42	0,25	21,67	50,00	1,3 0	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,5 0	-	-	0,00
3313	Księgowi	7	16	8	0	0,00	7	16	1	56,25	6,25	12,75	1,42	9,00	87,50	2,2 9	-	nadwyżka	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74	83	45	0	0,00	24	0	0		0,00	51,33	0,00		53,33	1,1 2	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,0 0	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	3	2	66,67	33,33	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14	12	5	0	0,00	2	12	138	83,33	8,33	4,75	13,5 0	0,35	40,00	0,8 6	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	2	0	0,00	2	0	19		0,00	2,25	1,58	1,42	100,0 0	1,0 0	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	10	0	0		0	6	14	0,00	0,00	2,83	3,67	0,77		1,4 3	deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	1	0	100,0 0	100,0 0	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	5	0	0,00	2	0	1		0,00	4,92	0,08	59,00	40,00	1,1 0	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,0 0	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34	37	22	2	9,09	10	21	0	47,62	47,62	21,92	1,75	12,52	45,45	1,0 9	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	2	0	0		0	10	0	60,00	50,00	1,08	0,83	1,30			-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	9	0	55,56	55,56	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,0 0	-	max deficyt	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,50	0,17	9,00	100,0 0		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	25	11	0	0,00	5	18	0	11,11	5,56	14,58	1,50	9,72	45,45	1,1 4	-	nadwyżka	0,01
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,0 0	-	-	0,00
3431	Fotografowie	4	4	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,0 0	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	2	0	0,00	2	10	0	80,00	50,00	4,08	0,83	4,90	100,0 0	1,3 3	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50			-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	5	2	40,00	2	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	40,00	1,0 0	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,0 0	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i	2	0	4	0	0,00	3	6	0	33,33	33,33	3,75	0,50	7,50	75,00	0,0 0	nadwyżka	-	0,00

	kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																		
3511	Operatorzy urzędzeń teledinformatycznych	7	10	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	1,00	2,33	33,33	1,43	-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	9	5	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	4,42	0,50	8,83	20,00	0,75	-	-	0,00
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	1	2	1	0	0,00	1	0	1	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	48	55	42	0	0,00	26	133	0	57,89	45,11	47,42	12,08	3,92	61,90	1,15	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	3	0	0,00	2	9	0	55,56	44,44	3,08	0,75	4,11	66,67	1,25	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00	-	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	7	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,50	0,00			50,00	2,33	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00			50,00	0,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	1	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,00	-	max nadwyżka	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	13	3	0	0,00	0	2	16	50,00	0,00	4,75	1,50	3,17	0,00	1,30	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	33	32	9	1	11,11	1	0	0	0,00	7,75	0,00			11,11	0,97	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	8	1	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	3,92	2,33	1,68	100,00	1,60	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	8	3	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	3,92	0,33	11,75	33,33	1,14	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płatcowej	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	49	57	15	0	0,00	6	113	38	16,81	10,62	21,58	15,58	1,39	40,00	1,16	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	2,08	0,42	5,00	33,33	0,80	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,58	0,25	10,33	100,00	2,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00			50,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	1,00	2,08	100,00	1,50	-	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	93	121	61	1	1,64	32	29	0	31,03	20,69	80,25	5,42	14,82	52,46	1,30	-	nadwyżka	0,03
5131	Kelnerzy	30	32	13	0	0,00	6	21	0	14,29	14,29	13,00	1,75	7,43	46,15	1,07	-	-	0,01
5132	Barmani	17	21	7	0	0,00	3	20	0	55,00	40,00	8,08	2,67	3,03	42,86	1,24	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	68	77	41	4	9,76	21	35	0	42,86	28,57	49,58	5,92	8,38	51,22	1,13	-	nadwyżka	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	24	26	10	0	0,00	2	21	0	52,38	42,86	10,08	3,75	2,69	20,00	1,08	-	równowaga	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	49	59	41	0	0,00	22	118	0	83,05	19,49	44,00	9,83	4,47	53,66	1,20	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

7112	Murarze i pokrewni	65	89	49	0	0,00	29	21	1	14,29	0,00	58,75	2,83	20,74	59,18	1,37	-	nadwyżka	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,42	0,25	1,67		1,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	17	17	10	0	0,00	2	0	1		0,00	11,17	0,08	134,00	20,00	1,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21	29	7	0	0,00	5	5	12	100,00	0,00	15,92	1,42	11,24	71,43	1,38	-	nadwyżka	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
7121	Dekarze	7	9	4	0	0,00	1	14	0	42,86	7,14	4,58	3,17	1,45	25,00	1,29	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	10	2	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	3,50	1,50	2,33	0,00	1,25	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	9	7	6	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		33,33	0,78	-	-	0,00
7125	Szklarze	4	2	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,25	1,00	3,25	20,00	0,50	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	9	11	6	0	0,00	5	15	1	26,67	0,00	9,08	2,33	3,89	83,33	1,22	-	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	1	0	0,00	0	21	0	19,05	4,76	1,92	1,75	1,10	0,00	1,17	równowaga	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28	34	21	0	0,00	15	12	0	16,67	16,67	27,25	1,00	27,25	71,43	1,21	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	7	9	2	0	0,00	0	11	0	27,27	9,09	3,17	1,92	1,65	0,00	1,29	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	12	17	7	0	0,00	4	37	19	0,00	0,00	8,00	16,67	0,48	57,14	1,42	-	-	0,01
7213	Blacharze	8	14	6	0	0,00	4	5	0	40,00	40,00	7,92	0,42	19,00	66,67	1,75	-	nadwyżka	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	6	3	0	0,00	3	59	0	1,69	1,69	4,33	5,92	0,73	100,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	48	54	37	0	0,00	25	7	0	28,57	14,29	41,42	1,58	26,16	67,57	1,13	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	22	26	12	0	0,00	4	7	19	0,00	0,00	14,75	2,17	6,81	33,33	1,18	-	nadwyżka	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63	71	25	3	12,00	11	25	14	24,00	12,00	29,42	8,25	3,57	44,00	1,13	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32	31	26	0	0,00	13	12	1	0,00	0,00	22,17	1,08	20,46	50,00	0,97	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	4	11	0	0,00	8	0	0		0,00	10,75	0,00		72,73	1,33	-	-	0,00
7322	Drukarze	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	11	5	0	0,00	3	22	3	36,36	13,64	4,33	4,08	1,06	60,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	40	45	12	1	8,33	4	7	0	57,14	28,57	16,08	0,58	27,57	33,33	1,13	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	4	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	6	4	0	0,00	2	4	0	75,00	50,00	4,83	3,33	1,45	50,00	0,75	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	6	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,83	0,08	70,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53	67	37	0	0,00	20	15	0	40,00	13,33	44,75	1,25	35,80	54,05	1,26	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31	32	17	1	5,88	10	6	0	50,00	16,67	19,67	1,50	13,11	58,82	1,03	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,08	1,25	0,87	100,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39	55	34	0	0,00	23	2	0	100,00	50,00	44,50	0,17	267,00	67,65	1,41	-	nadwyżka	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	nadwyżka	0,00
7533	Szawczki, hafciarki i pokrewni	19	36	21	0	0,00	17	0	0		0,00	30,67	0,00		80,95	1,89	-	nadwyżka	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,29	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	12	7	0	0,00	6	0	0		0,00	12,25	1,00	12,25	85,71	2,40	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	8	2	0	0,00	2	29	0	58,62	58,62	4,25	2,42	1,76	100,00	2,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	8	0	25,00	25,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	0,67		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	9	4	0	0,00	2	7	0	42,86	0,00	5,83	0,58	10,00	50,00	1,29		-	nadwyżka	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	9	5	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	6,75	0,17	40,50	60,00	1,80		-	nadwyżka	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	5	4	4	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,83	0,17	17,00	25,00	0,80		-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	66,67	0,50		nadwyżka	max nadwyżka	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00		-	max nadwyżka	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	0	0,00	0	25	0	12,00	4,00	2,17	3,08	0,70	0,00	1,00		deficyt	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,33		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16	15	6	0	0,00	2	37	2	29,73	2,70	5,50	5,25	1,05	33,33	0,94		-	deficyt	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	1	0	0,00	0	17	1	0,00	0,00	0,67	4,50	0,15	0,00	2,00		deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	14	17	12	0	0,00	7	25	49	8,00	0,00	14,00	10,17	1,38	58,33	1,21		-	nadwyżka	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	12	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,00	0,08	108,00	75,00	2,00		-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	8	2	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	3,08	1,75	1,76	0,00	1,14		-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	0	0		0	7	0	0,00	0,00	1,75	3,58	0,49		3,00		deficyt	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	6	5	0	0,00	3	2	19	0,00	0,00	4,00	1,75	2,29	60,00	0,86		nadwyżka	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	58	74	43	0	0,00	26	44	0	9,09	6,82	51,00	4,67	10,93	60,47	1,28		-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00		-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	3	1	1	100,00	1	3	0	33,33	0,00	1,50	2,25	0,67	100,00	1,00		-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,67		-	-	0,00

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	4	5	0	0,00	5	0	0	0,00	5,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	8	9	2	0	0,00	0	0	0	0,00	3,00	0,00		0,00	1,13	-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	9	9	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	7,25	0,42	17,40	33,33	0,69	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65	80	37	0	0,00	19	116	0	31,90	0,86	45,83	14,67	3,13	51,35	1,23	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13	15	12	0	0,00	8	4	0	25,00	25,00	12,75	0,33	38,25	66,67	1,15	-	nadwyżka	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	83	86	41	0	0,00	17	14	0	21,43	14,29	40,92	3,17	12,92	41,46	1,04	-	nadwyżka	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	18	25	8	0	0,00	4	6	13	16,67	16,67	12,42	1,58	7,84	50,00	1,39	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	3	5	5	0	0,00	3	0	0	0,00	5,75	0,00		60,00	1,67	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	21	29	10	0	0,00	6	23	0	43,48	21,74	15,58	2,92	5,34	60,00	1,38	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	równowaga	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	2	8	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	8,25	0,17	49,50	100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	12	0	8,33	0,00	3,25	1,00	3,25	100,00	1,50	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	109	0	0,92	0,00	0,00	9,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	11	0	0,00	9	182	0	2,75	1,10	12,75	15,17	0,84	81,82	1,07	-	-	0,01
Razem		3078	3603	1834	49	2,67	975	2267	1206	30,92	14,64	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W GŁOGOWIE	6426	25	21	2	3	8,00%	12,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W GŁOGOWIE	9827	29	1	4	3	13,79%	10,34%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 W GŁOGOWIE	15090	28	20	2	6	7,14%	21,43%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W GŁOGOWIE	6727	70	46	3	3	4,29%	4,29%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM I SCHRONISKU DLA NIELETNICH W GŁOGOWIE	266855	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. CZESŁAWA MIŁOSZA W GRZYFICACH	71515	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM EDUKACJI "KORONA" LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	119995	23	0	4	0	17,39%	0,00%
CENTRUM EDUKACJI "KORONA" SZKOŁA POLICEALNA W GŁOGOWIE	16015	19	10	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO W GŁOGOWIE	5156	153	0	1	1	0,65%	0,65%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GŁOGOWIE	5536	139	0	3	0	2,16%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE W GŁOGOWIE	9882	48	0	1	1	2,08%	2,08%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ASLAN IM. C. S. LEWISA W GŁOGOWIE	264123	1	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA	16100	42	0	2	1	4,76%	2,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	55872	68	0	5	0	7,35%	0,00%
	6695	26	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO CERTUS W GŁOGOWIE	127340	25	0	0	2	0,00%	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	6376	20	0	1	0	5,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W GŁOGOWIE	42848	28	14	1	1	3,57%	3,57%
POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI EUROPEJSKIEJ W GŁOGOWIE	48320	72	41	1	1	1,39%	1,39%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA W GŁOGOWIE	18040	9	7	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GŁOGOWIE	13724	6	4	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W LUBINIE	4017	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA BIZNESU W GŁOGOWIE	55898	119	60	3	5	2,52%	4,20%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	18141	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA EDUKACJA W GŁOGOWIE	127376	30	15	2	0	6,67%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	14005	2	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 1	9912	86	52	6	10	6,98%	11,63%
TECHNIKUM NR 2	6458	51	42	9	4	17,65%	7,84%
TECHNIKUM NR 3	9843	81	43	3	1	3,70%	1,23%
TECHNIKUM NR 4	15091	102	85	5	3	4,90%	2,94%
TECHNIKUM NR 5	6941	52	36	2	5	3,85%	9,62%
TECHNIKUM NR 6 W GŁOGOWIE	6923	30	14	0	1	0,00%	3,33%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	9303	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TESSA-INSTYTUT URODY I EDUKACJI W GŁOGOWIE POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	15803	8	8	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	55904	52	0	1	0	1,92%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	17382	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W SZKLARSKIEJ PORĘBIE	73071	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	7	7		0		1		0,00%		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	16	16	3	2	20	18	18,75%	12,50%	15,00%	11,11%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	11	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	1	0	9	6	12,50%	0,00%	11,11%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	6	6			16,67%	16,67%
Kucharze			0	0	16	13			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				0		3				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8	8	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	22	22	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	2	0	5	1	13,33%	0,00%	40,00%	0,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	40	40	1	1	14	14	2,50%	2,50%	7,14%	7,14%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	14	14		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	24	24	2	1	9	7	8,33%	4,17%	22,22%	14,29%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	0	1				0,00%	
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	23	23	1	0	1	1	4,35%	0,00%	100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedjenci)			0	1	32	28			0,00%	3,57%
Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	22	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	5	5		0		1		0,00%		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	18	18	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	2	2	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	11	11	1	0	2	1	9,09%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	39	39	2	2	5	4	5,13%	5,13%	40,00%	50,00%
Technicy leśnictwa	5	5		0						
Technicy mechanicy	36	36	0	0	8	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy medycy i dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	1	0	6	8	9,09%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2				0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	2	0	10	11	12,50%	0,00%	20,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	24	24	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	20	20	0	0	4	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.