



Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej

za rok 2021



Spis treści

1. Wstęp	3
2. Dąbrowski rynek pracy	3
2.1. Dąbrowa Górnicza na tle innych miast i województwa	3
2.2. Liczba bezrobotnych.....	4
2.3. Stopa bezrobocia	4
2.4. Osoby z niepełnosprawnościami.....	5
2.5. Struktura osób bezrobotnych.....	6
3. Analiza zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy	12
4. Działania dąbrowskiego urzędu pracy w zakresie ograniczania bezrobocia.....	17
4.1. Pośrednictwo pracy	17
4.2. Poradnictwo zawodowe	18
4.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	19
4.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	20
4.4.1. Programy aktywizacji zawodowej	20
4.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	25
4.4.3. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	27
4.5. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców	29
4.6. Tarcza antykryzysowa.....	30
5. Organizacja i zarządzanie	31
5.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu	31
5.2. Kontrole zewnętrzne i wewnętrzne	32
5.3. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	32
5.4. Sukcesy i osiągnięcia	33
5.5. Funkcjonowanie urzędu w warunkach pandemii COVID-19.....	35

1. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych odnoszących się zarówno do rynku pracy jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. W swoich działaniach dąży do ograniczenia poziomu bezrobocia wśród mieszkańców Dąbrowy Górniczej, ale także do wspierania efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Wszystkie zadania, które realizuje wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych. Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za 2021 rok opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MPIPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego, a także informacji uzyskanych z rejestrów urzędu.

2. Dąbrowski rynek pracy

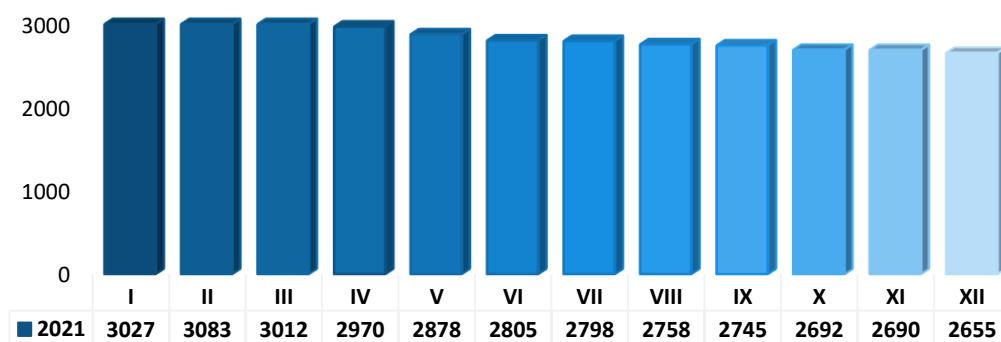
2.1. Dąbrowa Górnicza na tle innych miast i województwa

2021	DĄBROWA GÓRNICZA	SOSNOWIEC	KATOWICE	WOJ. ŚLĄSKIE
Stan na dzień 30 VI				
Ludność ogółem	117 516	195 978	289 162	3 416 182
w tym kobiety	61 364	103 457	151 769	1 781 857
w tym mężczyźni	56 152	92 521	137 393	1 634 325
Stan na dzień 30 IX				
Podmioty gospodarcze wg rejestru REGON	12 959	22 332	48 889	498 111
w tym sektor prywatny	12 704	21 828	47 503	483 248
w tym sektor publiczny	255	504	1 386	14 863
Stan na dzień 31 XII				
Stopa bezrobocia	4,8%	6,1%	1,8%	4,2%
Osoby bezrobotne zarejestrowane	2 655	4 307	3 898	76 324
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	4	7	3	8

2.2. Liczba bezrobotnych

Według stanu na dzień 31 XII 2021 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 2 655, w tym 1390 kobiet (52,35% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z analogicznym okresem 2020 roku (2 860) liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 205, w tym o 133 kobiety. Dane przedstawione na poniższym wykresie obrazują zaobserwowany spadek liczby osób bezrobotnych na przestrzeni 12 miesięcy, z lekkim odbiciem w II 2021 roku.

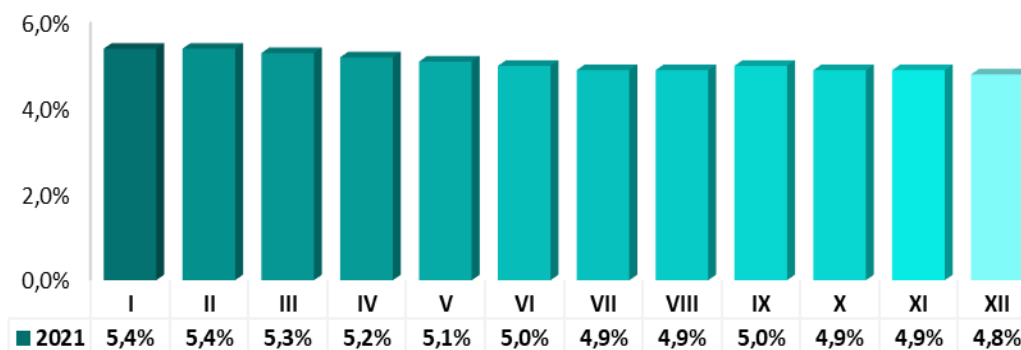
DYNAMIKA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ



2.3. Stopa bezrobocia

Zgodnie z ogólnym spadkiem liczby bezrobotnych odnotowanym w statystyce rynku pracy za rok 2021, wartość stopy bezrobocia również zmniejszyła się. Stopa bezrobocia w XII 2021 roku w mieście Dąbrowa Górnicza wyniosła 4,8%, co oznacza spadek o 0,1 pkt proc. w stosunku do XI 2021 roku, a w zestawieniu z XII 2020 roku spadek o 0,3 pkt proc. Osiągnięta wartość była o 0,6 pkt proc. większa niż średnia dla województwa śląskiego (4,2%) i o 0,6 pkt proc. mniejsza niż średnia dla całego kraju (5,4%). Analizując dane z roku poprzedniego zaobserwować można trend spadkowy w obszarze bezrobocia rejestrowanego w ujęciu miesiąc do miesiąca. Jest to sytuacja zupełnie odmienna niż ta, którą można było zaobserwować w roku 2020. W skali całego roku różnica wartości stopy bezrobocia pomiędzy pierwszym i ostatnim miesiącem 2021 roku wyniosła 0,6 pkt proc.

STOPA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ



2.4. Osoby z niepełnosprawnościami

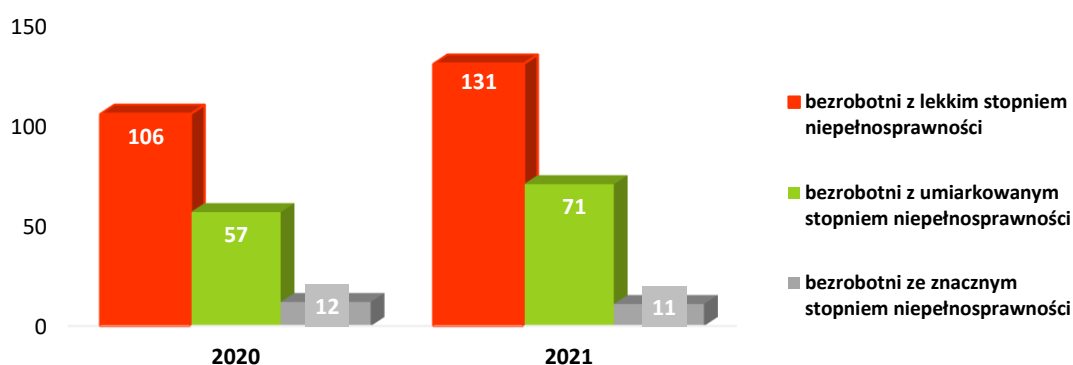
Grupą osób potrzebującą szczególnego wsparcia oraz odczuwającą największe trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby z niepełnosprawnościami, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej.

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 213 osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności (w tym 97 kobiet), co stanowi 8,02% ogółu osób bezrobotnych. W analogicznym miesiącu roku poprzedniego, zarejestrowano 175 osób z niepełnosprawnościami, tj. 6,12% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu z 2020 rokiem struktura wykształcenia osób z niepełnosprawnościami w XII 2021 roku utrzymała się na podobnym poziomie. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (132) - 61,97% ogółu osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Następnie były to osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (100) - 46,95% ogółu osób z niepełnosprawnościami, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (88) - 41,31% ogółu osób z niepełnosprawnościami oraz osoby z wykształceniem wyższym (35) - 16,43% ogółu osób z niepełnosprawnościami. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (23) - 10,80% ogółu osób z niepełnosprawnościami, które posiadały status osoby bezrobotnej.

Wśród osób z niepełnosprawnościami, które figurowały na dzień 31 XII 2021 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej, orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności posiadało 61,50% osób bezrobotnych, o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności 33,33% ogółu, a najmniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności 5,16%.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ZAREJESTROWANYCH W PUP Z UWZGLĘDNIENIEM STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W LATACH 2020 - 2021



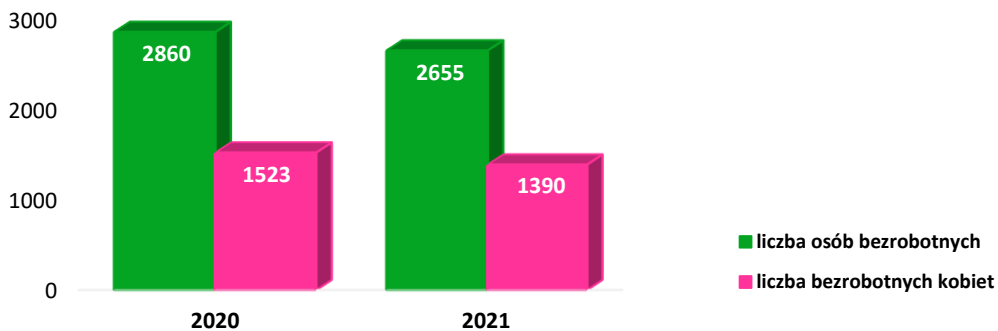
Informacje dotyczące aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami przedstawione zostały w dalszej części sprawozdania.

2.5. Struktura osób bezrobotnych

Bezrobocie kobiet

Na koniec 2021 roku liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej bezrobotnych kobiet wyniosła 1 390, co stanowi 52,35% ogółu bezrobotnych. W stosunku do 2020 roku (1 523) liczba ta spadła o 133. Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły kobiety długotrwale bezrobotne (804), posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. (429), kobiety w wieku do 30 r.ż. (281) oraz kobiety powyżej 50 r.ż. (262).

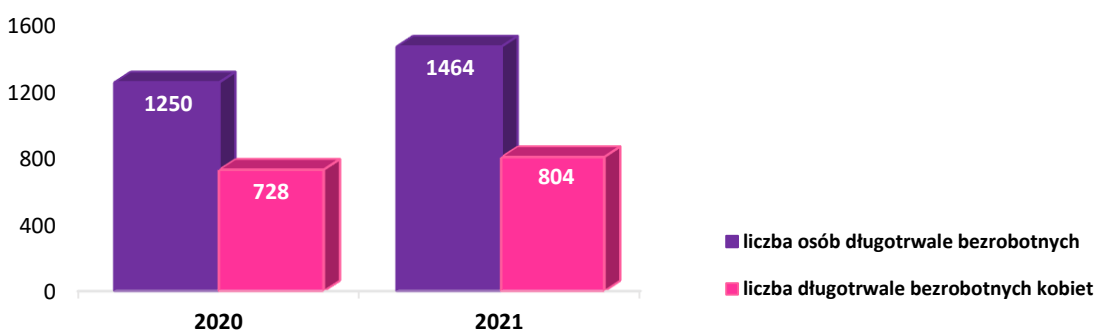
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH I UDZIAŁ Kobiet W TEJ LICZBIE W LATACH 2020 - 2021
 * STAN NA DZIEŃ 31 XII *



W grupie kobiet zarejestrowanych z końcem 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przeważały kobiety w wieku 35 - 44 lata (468) oraz kobiety w wieku 25 - 34 lat (413). Z dalszej analizy danych wynika, że kolejne miejsce zajęły kobiety w przedziale wieku 45 – 54 (261), a także 55 - 59 (150). Najmniej liczną grupę stanowiły kobiety najmłodsze, a więc te w wieku 18 - 24 lata (98).

Omawiając strukturę długotrwałego bezrobocia kobiet na tle struktury długotrwałego bezrobocia ogółem należy zauważyć, że w roku sprawozdawczym udział procentowy kobiet bezrobotnych długotrwale uległ spadkowi o 3,3 pkt. proc. w stosunku do roku poprzedniego tj. z poziomu 58,24% (stan na XII 2020 roku) do poziomu 54,92% (stan na XII 2021 roku).

DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE KOBIEC NA TLE OGÓLNEJ STRUKTURY DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA W LATACH 2020 - 2021

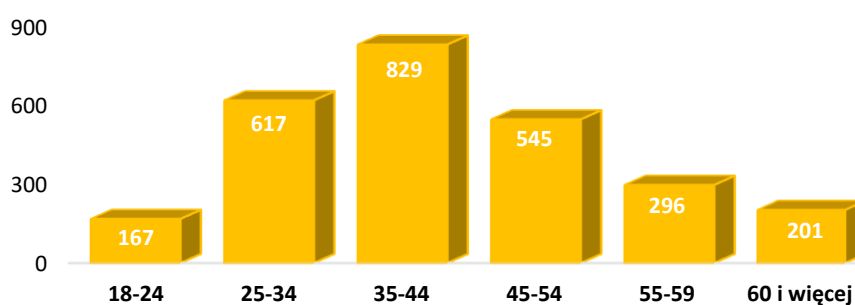


Analiza danych z końca XII 2021 roku pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (372) oraz te w przedziale 12 - 24 miesiące (338). W badanym obszarze najmniejszy odsetek stanowią kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca (92). W stosunku do analogicznego okresu 2020 roku największy spadek liczby bezrobotnych kobiet nastąpił w grupie pozostających bez zatrudnienia w przedziale 12 - 24 miesiące (o 117 kobiet), natomiast najmniejszy w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca (o 8 kobiet). W tej kategorii osób wzrost odnotowano jedynie wśród pozostających bez pracy w przedziale 6 - 12 miesięcy (o 25 kobiet) oraz w przedziale powyżej 24 miesięcy (o 84 kobiety).

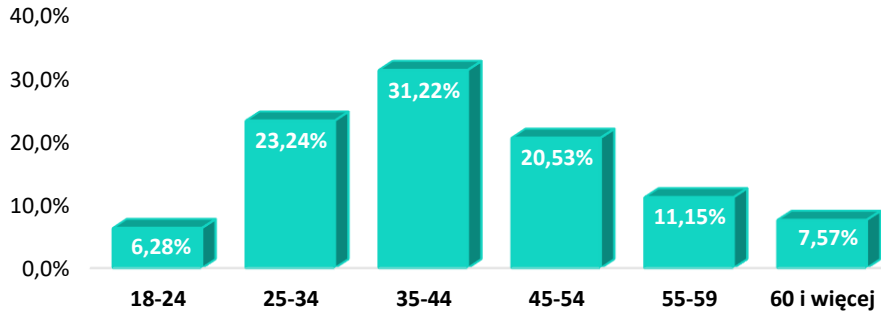
Wiek bezrobotnych

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2021 roku w dąbrowskim urzędzie pracy przeważają podobnie jak w roku poprzednim osoby w wieku 35 - 44 lata (31,22% ogółu bezrobotnych). W tym przedziale wiekowym odnotowano wzrost na poziomie 0,31 pkt proc. w stosunku do roku 2020. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata (23,24% ogółu bezrobotnych). Najmniejszy odsetek wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (6,28% ogółu bezrobotnych). W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 w roku sprawozdawczym nie odnotowano znaczącego napływu oraz odpływu osób bezrobotnych w żadnej z grup wiekowych.

STRUKTURA WIEKOWA OSÓB BEZROBOTNYCH
* STAN NA DZIEŃ 31 XII 2021 *



STRUKTURA WIEKOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W UJĘCIU PROCENTOWYM
* STAN NA DZIEŃ 31 XII 2021 *



Wykształcenie

Struktura wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych w XII 2021 roku utrzymała się na bardzo podobnym poziomie jak w analogicznym okresie roku 2020. Wśród osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które posiadają wykształcenie policealne i średnie zawodowe (725) - 27,31% ogółu zarejestrowanych, a najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (287) - 10,81% ogółu bezrobotnych. Do pozostałych grup zaliczono osoby z wykształceniem wyższym (472) - 17,78% ogółu bezrobotnych, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niżej (579) - 21,81% ogółu bezrobotnych oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (592) - 22,30% ogółu bezrobotnych.

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH
* STAN NA DZIEŃ 31 XII 2021 *

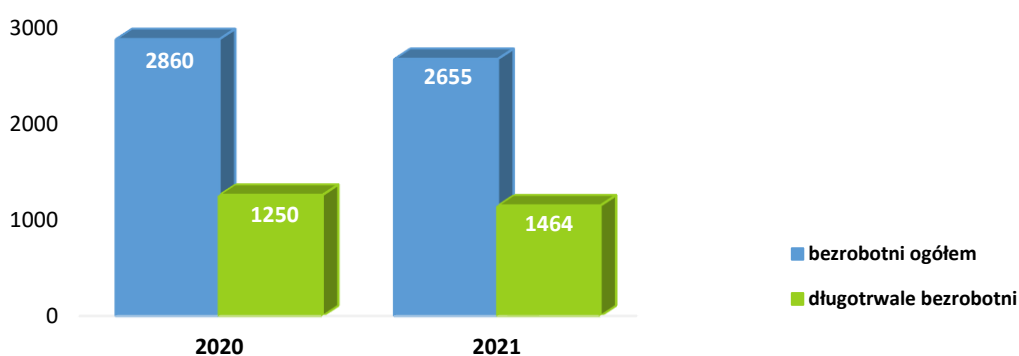
GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	ZASADNICZE ZAWODOWE	ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	WYŻSZE
22%	22%	11%	27%	18%

Długotrwałe pozostawanie bez pracy

W rejestrze osób bezrobotnych coraz częściej dominują osoby długotrwałe bezrobotne oraz te w wieku niemobilnym (osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.), których aktywizacja jest szczególnie trudna

i rzadko prowadzi do ostatecznego i pożądanego efektu końcowego, jakim jest podjęcie pracy. Na koniec analizowanego roku liczba osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 1 464 (w tym 804 kobiety), tj. 55,14% ogółu bezrobotnych. Zaobserwowany spadek liczby osób bezrobotnych ogółem nie przełożył się na spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych. Wręcz przeciwnie - w stosunku do danych odnotowanych w analogicznym okresie 2020 roku w tej grupie osób odnotowano wzrost o 214 osób. Oznacza to, że na przestrzeni lat 2020 - 2021 udział osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogółu bezrobotnych wzrósł o 11,43 pkt proc., a więc odnotowany w 2020 roku trend spadkowy uległ odwróceniu.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI NA TLE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W LATACH 2020 - 2021
* STAN NA DZIEŃ 31 XII *



Podobne zjawisko można zaobserwować w przypadku osób bezrobotnych chronicznie, czyli osób zarejestrowanych nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2021 roku powyższa grupa liczyła 632 osoby stanowiąc tym samym 23,80% ogółu bezrobotnych i 43,16% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, a to oznacza, że nastąpił wzrost o 170 osób, tj. wzrost o 7,65 pkt proc. ogółu bezrobotnych i 18,48 pkt proc. ogółu osób długotrwale bezrobotnych. Należy zauważyć, że bezrobocie chroniczne najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. Problem bardziej skutecznego i całościowego aktywizowania osób długotrwale bezrobotnych oraz biernych zawodowo jest jednym z kluczowych wyzwań związanych z polskim rynkiem pracy.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (382), zasadniczym zawodowym (364) oraz osoby z wykształceniem

zawodowym (319). Liczba osób długotrwale bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wyniosła (242), a najmniejszą grupę osób stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (157).

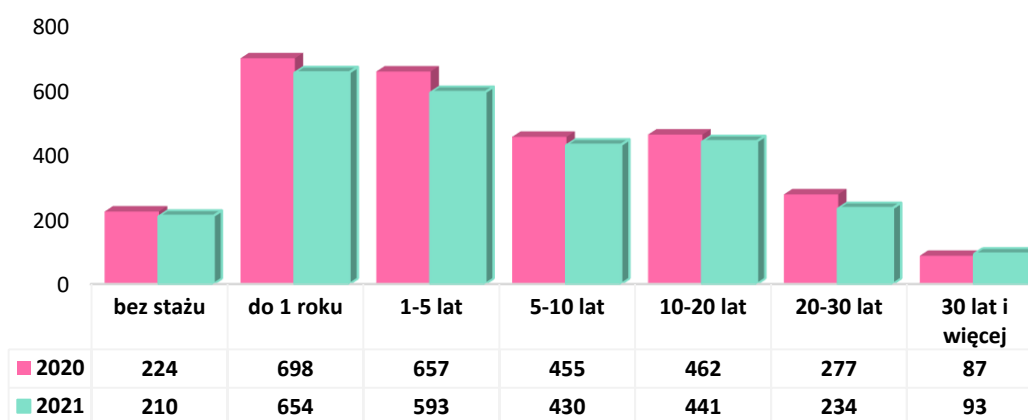
Na dzień 31 XII 2021 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej najmniejszą grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (56), tj. 3,82% omawianej kategorii osób. Największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w przedziale wieku 35 - 44 lata (459), które stanowiły 31,35% ogółu osób badanej kategorii.

Staż pracy

Analizując strukturę stażu pracy wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej z końcem 2021 roku należy zauważyć, że spadek procentowego udziału w ogóle bezrobotnych dotyczył osób bezrobotnych bez stażu pracy (z 8,53% do 7,91%), ze stażem 1 - 5 lat (z 22,98% do 22,33%) oraz osób ze stażem 20 - 30 lat (z 9,70% do 8,81%). Nieznaczny wzrost udziału procentowego osób bezrobotnych nastąpił w grupach osób ze stażem do 1 roku (z 24,40% do 24,63%), ze stażem 5 - 10 lat (z 15,20% do 16,19%), 10 - 20 lat (z 16,15% do 16,61%) oraz 30 lat i więcej (z 3,04% do 3,50%).

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2020 - 2021

* STAN NA DZIEŃ 31 XII *



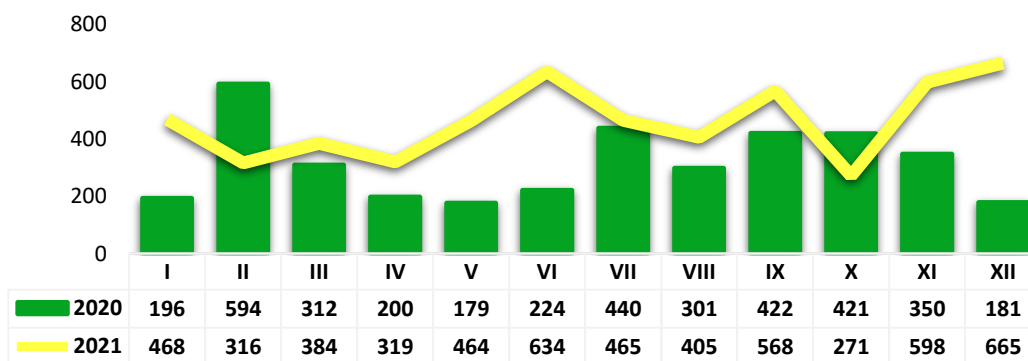
3. Analiza zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy

Porównaniu poddane zostały dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należy uznać za najbardziej wymierne oraz obrazowe dla opisanego sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy.

a. liczba krajowych ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy

W 2021 roku do dąbrowskiego urzędu pracy zgłoszono 4 950 niesubsydiowanych ofert pracy, a więc o 1 207 ofert więcej niż w analogicznym okresie roku 2020 (3 743 ofert). Najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach i specjalnościach: *pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle* (68), *sprzedawca* (56), *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (56), *technik prac biurowych* (51), *robotnik gospodarczy* (46), *sprzątaczką biurową* (39), *pomocniczy robotnik budowlany* (35), *magazynier* (33), *pomoc kuchenna* (29), *monter konstrukcji stalowych* (22), *elektryk* (22), *fryzjer* (21), *ślusarz* (20), *spawacz* (20).

PORÓWNANIE LICZBY KRAJOWYCH OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH DO PUP W LATACH 2020 - 2021



b. prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy

Badanie struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody jest ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

Barometr zawodów powstaje w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy, tj. pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ochotniczych hufców pracy, izb rzemiosła oraz biur karier. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Analizie poddawane są poszczególne zawody, które przyporządkowane zostają do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani,
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie,
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku, których występuje niewielka ilość ofert pracy.

W Dąbrowie Górniczej w prognozie na 2022 rok wskazane zostały następujące zawody:

Zawody deficytowe: analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, asystenci w edukacji, betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie mechanicy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, lekarze, magazynierzy, mechanicy maszyn i urządzeń, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele nauczania początkowego oraz przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, pielęgniarce i położne, pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, psychologowie i psychoterapeuci, robotnicy budowlani, spawacze, specjaliści ds. organizacji produkcji, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, sprzedawcy i kasjerzy, szefowie kuchni, technicy budownictwa, technicy mechanicy, wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

Zawody zrównoważone: administratorzy stron internetowych, agenci ubezpieczeniowi, animatorzy kultury i organizatorzy imprez, architekci i urbaniści, architekci krajobrazu, archiwiści i muzealnicy, bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni, blacharze i lakiernicy samochodowi, brukarze, cukiernicy, dentyści, diagności samochodowi, dziennikarze i redaktorzy, ekonomiści,

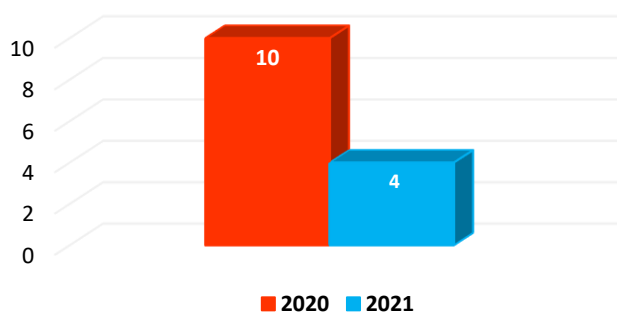
farmaceuci, filolodzy i tłumacze, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, floryści, fotografowie, geodeci i kartografowie, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, graficy komputerowi, inspektorzy nadzoru budowlanego, instruktorzy nauki jazdy, instruktorzy rekreacji i sportu, inżynierowie elektrycy i energetycy, inżynierii środowiska, kamieniarze, kelnerzy i barmani, kierowcy autobusów i samochodów osobowych, kierownicy ds. logistyki, produkcji, usług, zarządzania i obsługi biznesu, kierownicy sprzedaży, kierownicy w instytucjach społecznych i kultury, kosmetyczki, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lakiernicy, listonosze i kurierzy, logopedzi i audiofonolodzy, maszyniści, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy elektroniki, monterzy konstrukcji metalowych, monterzy okien i szklarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy aparatury medycznej oraz maszyn rolniczych i ogrodniczych, operatorzy obrabiarek skrawających i urządzeń dźwigowo - transportowych, opiekunki dziecięce, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, optycy i pracownicy wytwarzający protezy, pedagogzy, piekarze, plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, pomoce kuchenne, pomoce w gospodarstwie domowym, pozostali specjaliści edukacji, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, pracownicy ds. jakości, ochrony środowiska i BHP, ds. rachunkowości i księgowości, ds. techniki dentystycznej, pracownicy myjni, pralni i prasowalni, obsługi ruchu lotniczego i ruchu szynowego, pracownicy ochrony fizycznej, pracownicy poczty, pracownicy poligraficzni, przetwórstwa metali oraz przetwórstwa spożywczego, pracownicy służb mundurowych, pracownicy socjalni, sprzedaży internetowej, pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery, pracownicy usług pogrzebowych, pracownicy zajmujący się zwierzętami, prawnicy, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, przedstawiciele handlowi, przetwórcy mięsa i ryb, ratownicy medyczni, recepcjoniści i rejestratorzy, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, sekretarki i asystenci, socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno - ekonomicznych, specjaliści ds. administracji publicznej, ds. finansowych, ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, specjaliści ds. rynku nieruchomości, zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, specjaliści technologii żywności i żywienia, specjaliści telekomunikacji, spedytorzy i logistycy, sprzętaczki i pokojowe, ślusarze, technicy informatycy, weterynarze, windykatory, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Zawody nadwyżkowe: na rok 2022 nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych.

c. liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

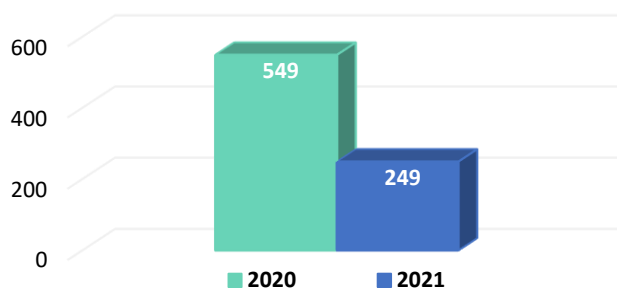
W 2021 roku dąbrowski urząd pracy przyjął zgłoszenia od 4 zakładów pracy działających na terenie miasta Dąbrowa Górnicza, które planowały dokonać zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników. Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych to: *Consensus Company Sp. z o.o.* (74 osoby), *Poczta Polska SA* (12 osób), *Ficomirrors Polska Sp. z o.o.* (152 osoby) oraz *Hutnicze Przedsiębiorstwo Remontowe Dąbrowa Górnicza Sp. z o.o.* (11 osób).

LICZBA ZAKŁADÓW PRACY ZGŁASZAJĄCYCH ZWOLENIENIA GRUPOWE W LATACH 2020 - 2021



W omawianym roku redukcja zatrudnienia miała objąć 249 pracowników, jednak w efekcie końcowym rzeczywiste zwolnienia dotknęły 42 osoby. Największą liczbę zgłoszeń dotyczących planowanych zwolnień grupowych odnotowano w X 2021 roku (152 osoby) oraz w II 2021 roku (74 osoby).

LICZBA OSÓB ZGŁOSZONYCH DO ZWOLNIENIA GRUPOWEGO W LATACH 2020 - 2021

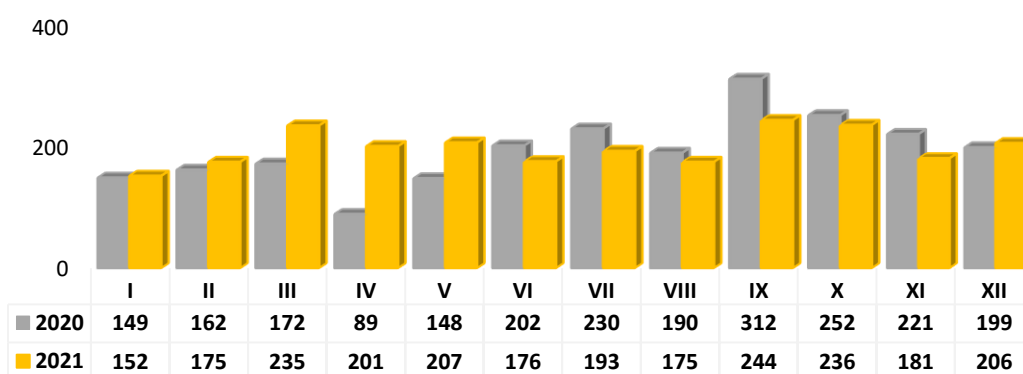


d. liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2021 roku wyniosła 2 381, a więc wzrosła o 55 osób w stosunku do liczby osób odnotowanej w 2020 roku (2 326).

Dane przedstawione na poniższym wykresie pokazują, że najwyższy odsetek wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy odnotowano w IX oraz X 2021 roku, a najmniejszy w I 2021 roku.

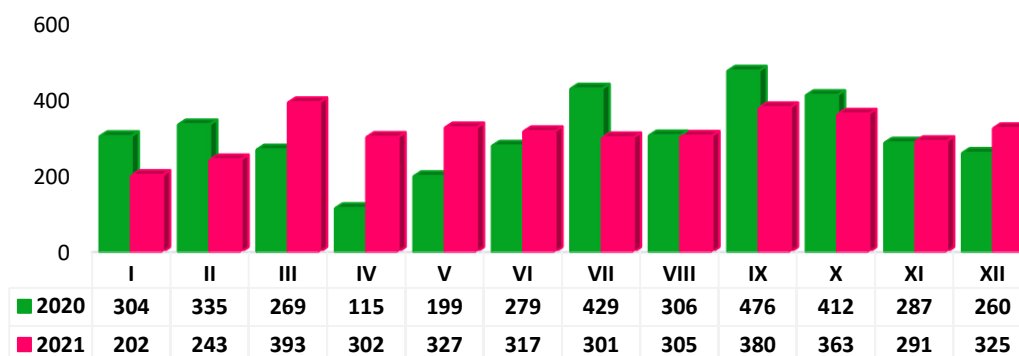
LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI Z POWODU PODJĘCIA PRACY
W LATACH 2020 - 2021



e. liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem

W omawianym roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 3 749 osób. Wynika z tego, że w stosunku do roku 2020 (3 671) w badanym obszarze odnotowano wzrost wyrejestrowań o 78 osób. Największą wartość odnotowano w III 2021 roku (393 osoby), a najmniejszą na początku roku tj. w I 2021 roku (202 osoby).

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OGÓŁEM WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI W LATACH 2020 - 2021

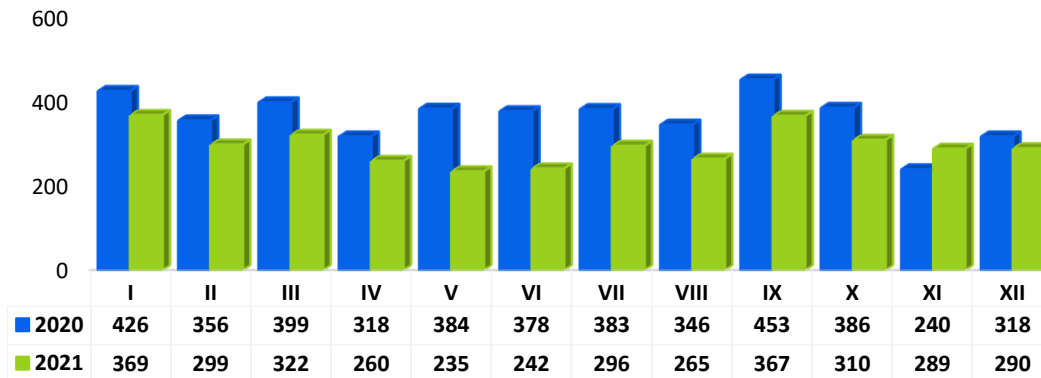


f. liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w latach 2020 - 2021

W 2021 roku w dąbrowskim urzędzie pracy zarejestrowano 3 544 osoby, tj. o 843 osoby mniej niż w roku wcześniejszym (4 387). Czynnikiem ten odzwierciedla zmiany na rynku pracy, które zaszły w 2021 roku. Sytuacja, którą można zaobserwować jasno wskazuje na to, że aktualnie mamy do czynienia z „rynkiem pracownika” i związanym z nim wzrostem zatrudnienia, co przekłada się także na spadek stopy bezrobocia rejestrowanego.

Podobnie jak w roku 2020 dużym zainteresowaniem wśród klientów nadal cieszyła się usługa rejestracji on-line. W omawianym okresie drogą elektroniczną zarejestrowało się 618 osób. Zaobserwowane zainteresowanie wynikało z wciąż trwającej na terenie kraju pandemii COVID-19 oraz podtrzymania wcześniejszych zaleceń rządowych w zakresie załatwiania spraw administracyjnych przez Internet.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W LATACH 2020 - 2021



4. Działania dąbrowskiego urzędu pracy w zakresie ograniczania bezrobocia

4.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W roku sprawozdawczym usługą pośrednictwa pracy objęto 1565 osób bezrobotnych, a w ramach realizacji przedmiotowej formy pomocy wydano łącznie 605 skierowań do pracy (w tym 326 skierowań w ramach stażu).

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach i specjalnościach: *pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (893), pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (312), pakowacz ręczny (163), pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (155), magazynier (153), monter konstrukcji stalowych (135), pomocniczy robotnik budowlany (116).*

Pracodawcom umożliwia się zgłaszanie ofert pracy bezpośrednio przez stronę internetową dąbrowskiego urzędu pracy, telefonicznie, a także mailowo. Wszystkie oferty pracy, które wpływają do urzędu umieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (www.oferty.praca.gov.pl). Dodatkowo w poczekalni urzędu udostępniono dla osób bezrobotnych ekrany z wyświetlaną bazą ofert pracy. Podgląd informacji wyświetlanych na ekranach możliwy jest także z poziomu strony www urzędu. Jednocześnie informacje nt. aktualnych ofert pracy udzielane są telefonicznie oraz mailowo.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej.

Usługa poradnictwa zawodowego to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy o podstawowych usług rynku pracy, zawodach, a także możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy, możliwościach rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2021 roku kierunkiem działań doradców zawodowych dąbrowskiego urzędu pracy była jak dotychczas aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez

poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe. W omawianym roku usługą tą objęto 766 osób bezrobotnych, w tym 284 osoby długotrwale bezrobotne, 298 osób do 30 roku życia, 136 osób powyżej 50 roku życia. Opracowano łącznie 2 916 indywidualnych planów działania, w tym dla grupy 85 osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy.

Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy

W 2021 roku z powodu ograniczeń sanitarnych wynikających z wciąż trwającej na terenie kraju pandemii, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej nie organizował szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

4.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Oprócz działań opisanych powyżej, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował także działania aktywizujące, skierowane do osób z niepełnosprawnościami. Podobnie jak w roku poprzednim przede wszystkim były to pośrednictwo pracy oraz staże. Działania te stanowiły element rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnościami uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował 89 miejscami pracy w ramach 40 ofert dla osób z niepełnosprawnościami. Wydano 12 skierowań do pracy dla 10 osób, w wyniku których zatrudnienie podjęto 5 osób. Zgłoszone oferty pracy najczęściej dotyczyły zatrudnienia na stanowisku: *usługi przy linii produkcyjnej, wartownik, pracownik restauracji, pracownik produkcyjny oraz pracownik utrzymania czystości*. Wydano także 7 skierowań na prace społeczno użyteczne oraz skierowano 1 osobę z niepełnosprawnościami do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Warto również wspomnieć, że na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków PFRON w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przyznał 2 osobom z niepełnosprawnościami dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 1 osobie posiadającej status bezrobotnego oraz 1 osobie ze statusem poszukującego pracy (wydatek 164 437,50 zł). Objęto także 3 osoby programem stażu (wydatek 15 467,15 zł) oraz zrefundowano koszt studiów podyplomowych

dla 1 osoby (wydatek 2 990,00 zł). Łącznie ze środków PFRON wypłacono 182 894,65 zł dla 6 osób z niepełnosprawnościami.

Wraz z końcem 2021 roku z powodu podjęcia pracy z ewidencji urzędu wyłączono 97 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami (w tym 47 kobiet), co stanowi 42,54% wszystkich wyłączeń w tej grupie osób.

4.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, dąbrowski urząd pracy kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie danych dotyczących liczby osób bezrobotnych objętych w latach 2020-2021 tymi formami pomocy, które cieszyły się największym zainteresowaniem.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ			
	2020	2021	Różnica
Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej	74	105	+31
Doposażenia stanowiska pracy	2	24	+22
Prace interwencyjne	77	81	+4
Prace społecznie użyteczne	34	43	+9
Staże	295	290	-5
Szkolenia	83	100	+17
łącznie osób:	565	643	

Ponadto warto wspomnieć o efektywności zatrudnieniowej trzech wiodących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. stażach, szkoleniach i pracach interwencyjnych.

W 2021 roku efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych wyniosła 97,7%, staży 74,4%, a szkoleń 45,8%.

4.4.1. Programy aktywizacji zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował w 2021 roku następujące programy aktywizujące lokalny rynek pracy:

Staże

Podobnie jak i w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w dąbrowskim urzędzie pracy w miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których dużym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań zawodowych w miejscu pracy według ustalonego programu.

W roku sprawozdawczym programem staży finansowanych ze środków krajowych oraz projektów pozakonkursowych objęto 290 osób, natomiast wydatek poniesiono za 275 osób. Uczestnictwo w tej formie wsparcia zakończyło 168 osób, a pracę podjęło 125 osób. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 74,4%.

Na realizację staży wydatkowano kwotę 2 013 174,01 zł, w tym 554 538,43 zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu, 899 321,63 zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER, 533 046,96 zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL oraz 26 266,99 zł ze środków programu Regionalnego.

Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej rozpatrzył pozytywnie 105 wniosków o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej o łącznej wartości 3 010 323,00 zł.

Na powyższą wartość złożyły się środki pochodzące z:

1. projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER - 962 622,84 zł,
2. projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (V) w ramach Działania 7.2 RPO WSL - 1 755 563,50 zł,
3. programu Regionalnego adresowanego do osób bezrobotnych zwolnionych w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV 2 - 292 136,66 zł.

Szkolenia oraz studia podyplomowe

W trakcie 2021 roku szkoleniami organizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objęto łącznie 100 osób (96 osób bezrobotnych i 4 osoby poszukujące pracy). Uczestnictwo w szkoleniach zakończyło 59 osób, a 27 z nich podjęło zatrudnienie, co oznacza 45,8% efektywność zatrudnieniową. Uwzględniając umowy podpisane w roku 2020, wydatek poniesiono za 105 osób (510 973,94 zł).

Ponadto z 11 osobami podpisano umowę na refundację kosztów studiów podyplomowych, na którą przeznaczono kwotę 44 239,62 zł.

Łącznie na organizację ww. szkoleń i studiów podyplomowych w 2021 roku przeznaczono kwotę 555 213,56 zł, która sfinansowana została w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym zamiar zatrudnienia osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W 2021 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto 81 osób w tym 8 osób bezrobotnych długotrwale, 16 osób do 30 r.ż. oraz 12 osób powyżej 50 r.ż. Wydatki zostały poniesione za 73 osoby. Na dofinansowanie kosztów ich zatrudnienia wydatkowano kwotę

344 798,96 zł, która pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu (324 448,78 zł) oraz programu Regionalnego (20 350,18 zł).

Spośród 43 osób, które zakończyły udział w omawianej formie wsparcia, 42 kontynuowały zatrudnienie. Oznacza to, że efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych wyniosła 97,7%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do tych przedsiębiorców, którzy zamierzają utworzyć nowe miejsca pracy i zatrudnić osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej podpisał w 2021 roku umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 20 podmiotami, na których sfinansowanie przeznaczono łącznie 718 073,81 zł. Kwota ta pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu - 328 694,25 zł, ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL - 149 503,12 zł, środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER - 149 882,44 zł oraz programu Regionalnego adresowanego do osób bezrobotnych zwolnionych w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV 2 - 89 994,00 zł. Efektywność zatrudnieniowa programu uwzględniająca umowy zawarte w latach wcześniejszych wyniosła 93,3%.

Pozostałe formy zatrudnienia subsydiowanego

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Na podstawie art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca lub przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia. Wysokość dofinansowania nie może jednak przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy

w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat lub 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 60 lat.

W 2021 roku tą formą wsparcia objęto 8 osób bezrobotnych, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 57 947,66 zł, która pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Wydatek poniesiono za 7 osób, a udział w tej formie wsparcia ukończyły 3 osoby. 3 osoby kontynuowały zatrudnienie, co oznacza osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 100%.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to instrument adresowany do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych (w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia) na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2021 roku tą formą wsparcia objęto 12 osób, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 120 000,00 zł. Na ten cel przeznaczonych zostało 100 000 tys. zł. ze środków projektu pozakonkursowego "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)" Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Pozostała kwota 20 000 zł pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Uwzględniając umowy zawarte w roku wcześniejszym, udział w tej formie wsparcia zakończyło 9 osób i 9 z nich kontynuowało zatrudnienie. Wynik ten oznacza, że efektywność zatrudnieniowa bonów na zasiedlenie wyniosła 100%.

Bon zatrudnieniowy

Forma wsparcia, która stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objął tym wsparciem 1 osobę, a na jej sfinansowanie wydatkował kwotę 5 211,36 zł.

Prace społecznie użyteczne

W 2021 roku na terenie Dąbrowy Górniczej, po raz kolejny zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoba skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonuje pracę na rzecz pracodawcy w wymiarze nie większym niż 10 godzin tygodniowo, za którą otrzymuje świadczenie pieniężne wypłacane przez MOPS. W roku sprawozdawczym programem prac społecznie użytecznych objęto 43 osoby, a na jego realizację Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przeznaczył łącznie 33 978,96 zł.

NAZWA PROGRAMU	LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2021	LICZBA OSÓB, ZA KTÓRE PONIESIONO WYDATEK	WYDATKI	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA
Bony na zasiedlenie	12	12	120 000,00 zł	100%
Bon zatrudnieniowy	1	1	5 211,36 zł	-
Dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej	105	105	3 010 323,00 zł	92,2%
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	8	7	57 947,66 zł	100%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	506	506	994 216,26 zł	-
Prace interwencyjne i zatrudnienie wspierane	82	74	355 816,67 zł	97,7%
Prace społecznie użyteczne	43	43	33 978,96 zł	25,8%
Programy wspierające (koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	385	385	104 210,84 zł	-
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24	24	718 073,81 zł	93,3%
Staż	290	275	2 013 174,01 zł	74,4%
Szkolenia i studia podyplomowe	111	116	555 213,56 zł	53,5%
Ogółem:	1566	1548	7 968 166,13 zł	-

4.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku dopasowania kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2021, podobnie jak w latach poprzednich kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Dodatkowo uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii. W 2021 roku obowiązywało osiem priorytetów wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo - leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów, osób chorych, osób z niepełnosprawnościami, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował również środkami w ramach rezerwy KFS, które mogły być wydatkowane zgodnie z poniższymi priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2021 roku na realizację celów KFS przeznaczył kwotę 994 216,26 zł (w tym 86 915,60 zł z rezerwy) - 73 pracodawców otrzymało środki na kształcenie ustawiczne, którym objęto 506 osób.

4.4.3. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej łącznie realizował 3 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego adresowane do osób bezrobotnych, w tym 2 projekty pozakonkursowe oraz 1 projekt konkursowy.

1. Projekt pozakonkursowy *Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)* - projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego - Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, jako osoby bezrobotne i zamieszkujących na terenie województwa śląskiego.

W 2021 roku uczestnikami ww. projektu zostało 146 osób (w tym 18 osób długotrwale bezrobotnych oraz 16 osób powyżej 50 roku życia).

2. Projekt pozakonkursowy *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)* - projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza. Wsparcie w ramach powyższego projektu otrzymało 170 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 21 osób długotrwale bezrobotnych).

3. Projekt konkursowy *Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy* - projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe - Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu jest doprowadzenie do zatrudnienia osób młodych w wieku od 18 - 29 lat, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne. W ramach powyższego projektu 14 podmiotów podpisało umowy o prace interwencyjne zatrudniając 18 pracowników.

Łącznie w ramach powyższych projektów wsparcie otrzymało 334 osoby bezrobotne, w tym 42 osoby długotrwale bezrobotne, 188 osób do 30 roku życia, 16 osób powyżej 50 roku życia.

UCZESTNICY PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W 2021 ROKU		
Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)”	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)”	Program konkursowy „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy”
146 osób	170 osób	18 osób

Oprócz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2021 roku ze środków projektu finansowano również dwa instrumenty w ramach tarczy antykryzysowej:

1. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb),
2. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc).

Założenia dotyczące wyżej wymienionych form pomocy przedstawione zostały w dalszej części sprawozdania poświęconej tarczy antykryzysowej.

4.5. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy legalizuje zatrudnianie cudzoziemców poprzez rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W roku 2021 wpisano do ewidencji łącznie 880 oświadczeń, tj. o 275 oświadczeń mniej niż w roku poprzednim (1155). Spadek wydanych w analizowanym roku zaświadczeń o wpisie do ewidencji w porównaniu do 2020 roku wynika z możliwości przedłużenia pracy na zezwoleniu w ramach przepisów związanych z pandemią COVID-19.

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

W związku z koniecznością uzyskania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy zgłoszono 295 ofert na 3180 miejsc pracy.

Zmiana *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wg stanu na dzień 31 XII dąbrowski urząd pracy wydał w 2021 roku 11 decyzji o zezwolenie na pracę sezonową.

4.6. Tarcza antykryzysowa

Poza opisanymi powyżej działaniami Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2021 roku kontynuował zadania wynikające z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W ramach działań tarczy antykryzysowej zrealizowane zostały następujące zadania:

1. *dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb ustawy)* - ze wsparcia skorzystały 42 podmioty, które otrzymały dofinansowanie w łącznej kwocie 1 539 037,97 zł dla 406 pracowników,
2. *dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc ustawy)* - ze wsparcia skorzystało 129 podmiotów, a wartość dofinansowania wyniosła łącznie 654 820,00 zł,
3. *jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzd ustawy)* - z tej formy wsparcia skorzystało 29 podmiotów, którym udzielono pożyczek w wysokości 145 000,00 zł,
4. *dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze i 15 zze4a)* - z tej formy wsparcia skorzystało 1 609 podmiotów, a wartość udzielonych dotacji wyniosła 8 005 000,00 zł.

**POMOC UDZIELONA W 2021 ROKU PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ
W RAMACH USTAWY COVID**

	LICZBA PODMIOTÓW	LICZBA MIEJSC PRACY	PRYZNANA KWOTA DOFINANSOWANIA
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb ustawy)	42	406	1 539 037,97 zł
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc ustawy)	129	-	654 820,00 zł
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzd ustawy)	29	-	145 000,00 zł
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej	-	-	-
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4 i 15 zze4a)	1 609	-	8 005 000,00 zł
Suma:	1 809	406	10 343 857,97 zł

Podsumowując, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej poprzez realizację w 2021 roku powyższych zadań wypłacił 1 809 przedsiębiorcom wsparcie w łącznej wysokości 10 343 859,97 zł, a dofinansowaniem objęto 406 miejsc pracy.

5. Organizacja i zarządzanie

5.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej według stanu na dzień 31 XII 2021 roku zatrudnionych było 60 pracowników oraz 1 stażysta.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzania wiedzy kadra urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń organizowanych i finansowanych z Funduszu Pracy oraz środków budżetowych. Łącznie w 2021 roku w 64 szkoleniach uczestniczyło 36 osób. Pracownicy brali czynny udział w projektach, akcjach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, spotkaniach informacyjnych i edukacyjnych skierowanych do bezrobotnych. Ponadto w 2021 roku praktykę zawodową

w urzędzie odbyła 1 osoba, a służbę przygotowawczą na stanowisku urzędniczym odbyło 3 nowo przyjętych pracowników, którzy zdali egzamin końcowy z wynikiem pozytywnym.

Dąbrowski urząd pracy przyjął również skierowane przez sąd osoby skazane do wykonywania kontrolowanej nieodpłatnej pracy na cele społeczne w ramach kary ograniczenia wolności.

5.2. Kontrole zewnętrzne i wewnętrzne

2021	ZAKRES KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH	DATA KONTROLI	WYNIK KONTROLI
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	Prawidłowość i efektywność realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (IV) realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1.1 POWER.	01 XII 2020 - 15 I 2021	Pozytywny
Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej	Prawidłowość prowadzenia postępowań administracyjnych zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego w sprawach dotyczących pozbawienia statusu bezrobotnego.	29 VI 2021 - 30 VI 2021	Pozytywny
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach	Sprawdzenie realizacji działań PUP zmierzających do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zgodnie z obowiązującą ustawą z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi.	27 XII 2021 - 31 XII 2021	Pozytywny

W roku sprawozdawczym przeprowadzono 4 kontrole wewnętrzne w zakresie:

- stosowania zabezpieczeń fizycznych danych osobowych w PUP,
- poprawności utrzymywania kontaktów z osobami zarejestrowanymi w PUP - dotrzymywania ustawowych terminów,
- realizacji IPD w roku pandemii,
- weryfikacji zasadności posiadanych przez pracowników uprawnień w kontekście zgodności z wykonywanymi czynnościami.

5.3. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

W roku sprawozdawczym odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. W związku z ograniczeniami sanitarnymi spowodowanymi panującą na terenie kraju pandemią COVID-19

posiedzenia zorganizowane były w formie zdalnej. Podczas posiedzeń podjęto łącznie 11 uchwał.

Uchwały dotyczyły:

- wyrażenia opinii na temat umorzenia nienależnie pobranych przez klientów urzędu świadczeń,
- zaopiniowania sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2020,
- zaopiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla miasta Dąbrowy Górniczej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku.

W trakcie obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy poruszano także kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w mieście.

5.4. Sukcesy i osiągnięcia

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy brali również udział w organizacji wydarzeń, które spotkały się z uznaniem i docenieniem. Na ręce Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej złożono oficjalne podziękowania:

- od Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej za zaangażowanie i organizację XIII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery - "Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność",
- od Prezydenta Miasta za zaangażowanie i profesjonalizm wykazany podczas organizacji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości,
- od Prezesa Rady Zagłębiowskiej Izby Gospodarczej za partnerskie wsparcie podczas realizacji Business Meet Up.

Oprócz powyższych podziękowań, Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom przyznała dla Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej tytuł *"Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2021"*.



Za wkład w walce ze skutkami pandemii COVID-19 Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej otrzymał także wyróżnienie od Marszałka Województwa Śląskiego, który wręczył *Odnaki Honorowe za Zasługi dla Województwa Śląskiego* na ręce Dyrektora urzędu oraz przedstawicieli Działu Instrumentów Rynku Pracy.



5.5. Funkcjonowanie urzędu w warunkach pandemii COVID-19

Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV 2 w 2021 roku w dalszym ciągu wpływały na sposób i zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego większość spraw załatwiana była głównie poprzez kontakt telefoniczny, drogą elektroniczną, pocztą tradycyjną lub za pomocą skrzynki umieszczonej przy wejściu do urzędu. Pomimo trudnej dla wszystkich sytuacji Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej starał się być otwarty i dostępny dla klientów na tyle, na ile było to możliwe.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wydał łącznie 9 132 decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami. Ponadto w ramach bieżącej obsługi klienta w okresie sprawozdawczym wydano 684 zaświadczenia.

Mając na celu usprawnienie obsługi i przede wszystkim ułatwienie osobom mającym problem ze słuchem załatwiania spraw na terenie dąbrowskiego urzędu, zakupiono 2 przenośne pętle indukcyjne dla osób niedosłyszających.

W codziennej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej kontynuowano wypracowane w roku poprzednim rozwiązania określonych działań informacyjnych oraz organizacyjnych wspomagających funkcjonowanie urzędu w realiach pandemii. Dzięki sprawdzonym rozwiązaniom usługi i zadania były świadczone i realizowane cały czas. Działania te w zależności od istniejącej sytuacji obejmowały liczne przekazy informacyjne na temat sposobów obsługi klientów publikowane m.in. na stronie internetowej urzędu, na portalu społecznościowym Facebook, profilu Google oraz w formie drukowanych plakatów umieszczonych na drzwiach i oknach urzędu.

W sferze organizacyjnej również stosowano sprawdzone dotychczas środki ostrożności dla pracowników urzędu, polegające na ograniczeniu kontaktu bezpośredniego na linii pracownik - klient. Zasady funkcjonowania dąbrowskiego urzędu pracy na bieżąco wdrażano

i modyfikowano zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii.

Pomimo tego, że sprawy urzędowe w dużej mierze były załatwiane w oparciu o rozwiązania komunikacji elektronicznej i telefonicznej, z uwagi na specyfikę działań urzędu oraz jego klientów, nie zapomniano także o klientach preferujących tradycyjną formę kontaktu z urzędem. Specjalnie dla nich przygotowano skrzynkę podawczą na dokumenty w formie papierowej, które nie wymagały potwierdzenia dostarczenia. Takie rozwiązanie spotkało się z uznaniem wielu klientów i wpłynęło na pozytywny wizerunek urzędu. Ponadto w przypadkach, kiedy osobiste stawiennictwo klienta w urzędzie było konieczne, umożliwiono bezpośrednią wizytę po wcześniejszym telefonicznym ustaleniu terminu i godziny z pracownikiem merytorycznym.

Warto zauważyć, że choć sytuacja pandemiczna w kraju w istotny sposób wpłynęła na sposób działania dąbrowskiego urzędu pracy, to jednak na bieżąco dostosowywano w nim rozwiązania zapewniające ciągłość realizacji zadań i obsługi interesantów - także w przypadku ograniczonej obsady pracowniczej. Weryfikacje kompetencji pracowniczych i wewnętrzne przesunięcia kadrowe pozwoliły sprawnie reagować na pojawiające się luki w zespołach pracowniczych, a tym samym sprawnie realizować zadania Powiatowego Urzędu Pracy zachowując ciągłość działalności urzędu.