.....
pieczątka PUP

BON STAŻOWY

Nr ewidencyjny bonu.....

Ważny od .....do.....

Imię i Nazwisko.....

Adres zamieszkania.....

...../**.....**

PESEL *Seria i nr dowodu osobistego*

Niniejszy bon stażowy wydany został na podstawie art. 66l ust. 1 ustawy *z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* i stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę, której przyznano bon, na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą.

……

podpis pracownika PUP
wydającego bon

WYPEŁNIA PRACODAWCA:

Potwierdzenie gotowości do zorganizowania sześciomiesięcznego stażu

Nazwa stanowiska:.....

Planowany termin rozpoczęcia:

.....

Nazwa pracodawcy:.....

.....

NIP pracodawcy:.....

Nr konta bankowego:.....

.....

Zobowiązuję się do zatrudnienia[1] bezrobotnego odbywającego u mnie staż przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia zakończenia odbywania stażu.

Pieczątka, data i podpis pracodawcy:

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego stażyście w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu szkoleniowego przysługuje w okresie odbywania stażu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł.

Uwaga: Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

[1] *Zatrudnienie na umowę o pracę.*